

#WhatNow

26 mars 2018

#WhatNow handlar om att bli medveten, visa beslutskraft, identifiera risker, arbeta förebyggande och skapa beredskap.

Målet med dagen är att ge insikter som du har nytta av både på jobbet och privat. Konferensen vänder sig till dig som vill och ska arbeta aktivt med förändringsprocesser kopplade till **#MeToo** och jämställdhet.

PRAKTISK INFORMATION

Datum: 26 mars 2018

Tid: 8.30-16.00

Plats: Svenska Mässan i Göteborg

Pris: 2500 kr t.o.m. **8 februari**
(därefter 3500 kr)

8.30	Frukostfralla
Välkomna!	En mansgris bekännelser – Musse Hasselvall, skådespelare och regissör
9.00 – 10.30	Workshop: Medvetenhet är första steget, en övning som utmanar och ger perspektiv på kvinnligt och manligt. – Ida Lindgren, Effort Consulting
10.30	Fika
10.50 – 12.00	Lagar och krav i förändringsarbetet – Martin Freed, Effort Consulting Praktiskt exempel: Genuskompassen – Charlotte Axelsson, Förbundschef på Samordningsförbundet Insjöriket
12.00	Lunch
13.00 – 14.40	Praktiskt exempel: Att kommunicera jämställdhet – Emma Steinwall, Word by Steinwall Workshop: Riskanalys kring sexuella trakasserier – Ida Lindgren, Effort Consulting Kön, makt och ledarskap – Jesper Fundberg, maskulinitetsforskare, inspiratör och föreläsare
14.40	Fika
15.00 – 16.00	Nolltolerans mot kränkningar, vår strategi – Agneta Jansmyr, Regiondirektör i Region Jönköpings län
Avslutning	

I SAMARBETE MED



Anmäl dig på
www.elfort.se

Mer om seminari-
erna på nästa sida



SEMINARIER



En mansgris bekännelser

Musse Hasselvall
– Skådespelare och
regissör

För mig handlar #MeToo och #WhatNow framförallt om en möjlighet att se mig själv. Inte på ett speciellt smickrande vis men en möjlighet till nödvändig förändring. En förändring jag inte tidigare förstått hur viktig den skulle komma att vara för mig.



Praktiskt exempel: Genuskompassen

Charlotte Axelsson
– Förbundschef, Samordnings-
förbundet Insjöriket

Jämställdhetsarbetet måste vara en integrerad del i det ordinarie verksamhetssystemet. För att det ska kunna vara det krävs verktyg som gör just detta. Charlotte Axelsson har arbetat inkluderande med de här frågorna i 15 år.



Kön, makt och ledarskap

Jesper Fundberg
– Maskulinitetsforskare,
inspiratör och föreläsare

Föreläsningen belyser hur kvinnor och män har olika villkor i arbetslivet. På ett inspirerande sätt beskriver Jesper hur kön och makt påverkar hur vi bekräftas, belönas och bestraffas. Jesper hjälper oss att förstå hur ett maktmedvetet ledarskap kan utvecklas för att ge rättvisa förutsättningar för alla medarbetare oavsett kön.



Moderator

Hanna Bergendahl
– Effort Consulting
Tel: 0706-95 97 94
E-post: hanna.bergendahl@effort.se



Moderator

Simon Strandvik
– Effort Consulting
Tel: 0703-59 19 57
E-post: simon.strandvik@effort.se



Lagar och krav i förändringsarbetet

Martin Freed
– Effort Consulting

Vi tittar på föreskrifterna och standarder som AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete, Diskrimineringslagen, AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö samt ISO 45001.



Praktiskt exempel: Att kommunicera jämställdhet

Emma Steinwall
– Kommunikatör, Word by
Steinwall

Som bloggare och som projektledare för nätverket Öppna företag finns det möjlighet att kommunicera jämställdhet på helt olika arenor. Nyckeln till effekt är dock densamma; öppenhet. Genom webbverktyget Sesam hjälper vi företagen att ta de tunga frågorna till fikabordsnivå.



Nolltolerans mot kränkningar, vår strategi

Agneta Jansmyr
– Regiondirektör,
Region Jönköpings län

Region Jönköpings län är en stor arbetsgivare med över 10 000 medarbetare, tusentals möten varje dag med invånare som patienter, anhöriga, studerande och resenärer. Vad gör vi för att ingen ska behöva känna sig nedvärderad, kränkt, trakasserad eller diskriminerad?



Workshopledare

Ida Lindgren
– Effort Consulting

Ida är managementkonsult med inriktning på verksamhetsutveckling. Med erfarenhet av ledarskap, från både offentlig och privat sektor, har hon spetskompetens inom organisationsutveckling och kvalitet. Hon arbetar alltid förtroligt med förändringsarbetet utifrån ett mångfalds- och genus perspektiv.