

ATT LEDA GENOM MEDARBETARSKAP

IDC HR-nätverket 2020-11-05

Thomas Andersson
Högskolan i Skövde
thomas.andersson@his.se

HÖGSKOLAN I SKÖVDE – WWW.HIS.SE

1977

KOMPLICERAT OCH KOMPLEXT ARBETE



MEDARBETARSKAP: ETT ALTERNATIV TILL DAGENS STYRIDEAL



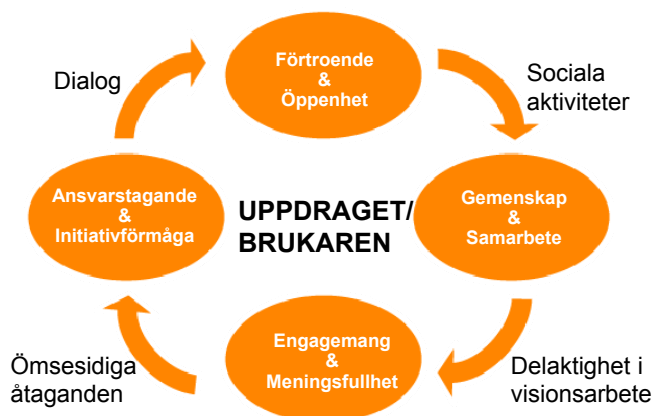
- Medarbetarskap är de praktiker och förhållningssätt som medarbetare utvecklar för att hantera/balansera relationen till arbetsgivare och det egna arbetet
 - Uppgiftskompetens OCH organisatorisk kompetens
 - Ansvarstagande OCH delaktighet
 - Mindre kontroll – inte mer, för att undvika passivitet
 - Involvera istället för informera
- Ledarskap och medarbetarskap handlar om samma relation
- Det handlar om att leda arbete –inte enbart chefen som leder!
- Decentraliserat ansvar kräver nya roller hos både chefer och medarbetare samt stärkt relation mellan dem – samspel
- Annan styrning (interaktiv istället för diagnostisk) INTE ingen styrning

TRENDER SOM UTMANAR MEDARBETARSKAPET



- Uppgradering av chefsroller och överdos av styrning
 - Risk för aktiv-passiv-relation mellan chef och medarbetare
- Isärdragning av accountability och responsibility
 - Skyltfönsterstrategier
- Implementeringstänkande frikopplat mottagaren
 - “Bocka-av”-mentalitet
- Digitalisering
 - Risk för ökad styrning och kortsiktig uppgiftsorientering
- Stödfunktionernas allt närmare koppling till arbetsgivaren
 - Verksamhetsstyrning istället för verksamhetsstöd?

MEDARBETARSKAPSHJULET



NÅGRA LÄSTIPS



- Andersson, T. (2016) Att leda genom medarbetarskap, *Organisation & Samhälle*, No. 2016/2, pp. 44-47.
- Andersson, T., Crevani, L., Eriksson-Zetterqvist, U. & Tengblad, S. (2020) *Chefskap, ledarskap och medarbetarskap*, Lund: Studentlitteratur.
- Andersson, T. & Tengblad, S. (2015) "Medledarskap – Ledarskap som kollektiv initiativförmåga", i Jönsson, S. & Strannegård, L. *Ledarskapsboken*, 2:a uppl., Malmö: Liber.
- Hällsten, F. & Tengblad, S. (2006) *Medarbetarskap i praktiken*, Lund: Studentlitteratur.
- Tengblad, S. (2010) "Medarbetarskap på 60 min", se www.his.se