



INFORME DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO

COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO



Presidenta: CORAK Sanda

Miembros: ALLAN Lisa, BIRO Rozalia-Ibolya, CORKERY Kate, KARAKAS Hedvig, KISS Larisa, PRIDGEON Estony, ROUGÉ Jean-Luc, SANTAELLA Katuska, SOUAKRI Salima, WAGNER Anna-Maria

Introducción

Hasta octubre de 2021, la Comisión de Igualdad de Género (GEC) de la FIJ estuvo dirigida por la Dra. Lisa Allan, y a partir de ese momento la Dra. Sanda Čorak fue nombrada presidenta de la GEC de la FIJ. Dos nuevos miembros se unieron a la GEC: Katuska Santaella, como presidenta de la Federación Venezolana de Judo y Anna-Maria Wagner, judoka en activo con reputación internacional, por su contribución al desarrollo del judo. De acuerdo con los objetivos definidos por la nueva versión de la Estrategia GEC, la Comisión pasó a llamarse Comisión de Igualdad de Género de la FIJ.

Aprovecho esta oportunidad para dar las gracias a la Dra. Lisa Allan por sus logros en materia de equidad e igualdad de género en el judo y por su continuo apoyo, así como a todos los colegas y amigos por su dedicación y sus esfuerzos. Todos estamos centrados en alcanzar los objetivos de la GEC a nivel nacional e internacional.

Actividades de la GEC

La reunión virtual de la GEC se celebró en febrero de 2022. Se debatieron las actividades futuras, todas ellas encaminadas a aumentar el número de mujeres en el judo en diferentes puestos. Todos los miembros se pusieron de acuerdo sobre sus funciones y deberes continuos. Después de la reunión se definieron las estadísticas de género (fuente: Judo Base), que se renovarían cada año, y se agruparon todos los documentos ya disponibles como documentos de la GEC para facilitar la navegación. Larisa Kiss creó el plan de medios de comunicación que garantizará la visibilidad de las mujeres en el sitio web de la FIJ y en las redes sociales.

Nueva versión de la Estrategia GEC

Basándose en la encuesta realizada a las federaciones nacionales de judo sobre sus actividades en materia de igualdad de género y en el crecimiento relativamente lento del número de mujeres entrenadoras y oficiales, incluidas las que ocupan puestos de liderazgo, la nueva Estrategia definió varios objetivos por temas: Participación, Medios de comunicación y representación social, Financiación, Gobernanza y Planificación y seguimiento.

Como es difícil para la FIJ incluir a más mujeres en diferentes puestos, el presidente de la FIJ, Marius L. Vizer, pidió a las Federaciones Nacionales de Judo (FNJ) que establecieran una comisión de igualdad de género a nivel nacional, para que se puedan realizar diferentes actividades en cooperación con las FNJ. Hasta diciembre de 2022, 42 federaciones informaron al GEC de la FIJ sobre la estructura y la presidencia de sus comisiones.

La igualdad de género como tema en los niveles educativos de la Academia de la FIJ

Sobre la base de los requisitos de la Academia de la FIJ, se creó un conjunto de diapositivas sobre la igualdad de género en el judo con texto de acompañamiento (Larisa Kiss y Sanda Ćorak), para que los profesores de la FIJ puedan utilizarlas en diferentes seminarios educativos dirigidos a entrenadores, así como en cursos de gestión de judo.

Programa para entrenadores – WISH

El programa de liderazgo WISH se ha desarrollado para orientar el apoyo a la Recomendación 6 del Informe de Revisión de la Igualdad de Género del COI (marzo de 2018), que establece, como acción, fomentar: *“Una representación de género equilibrada para los entrenadores seleccionados para participar en los Juegos’. Específicamente, el grupo de trabajo recomienda que ‘el COI coordine el desarrollo de un plan de acción en colaboración con las partes interesadas del Movimiento Olímpico para que más mujeres sean elegibles y seleccionadas para participar en el nivel de los Juegos Olímpicos’. También se recomienda que se establezca una base de referencia para los miembros femeninos del séquito en los Juegos Olímpicos”*.

El programa apoya a las entrenadoras de alto rendimiento para que sigan desarrollando conocimientos y experiencia en habilidades específicas del deporte, sigan desarrollando competencias de liderazgo y desarrollen la confianza en sí mismas – animándolas a identificar sus puntos fuertes, perseguir sus objetivos, aprovechar las oportunidades y progresar en su carrera profesional. En 2022, la FIJ ofreció esta oportunidad a 5 entrenadoras, 1 de cada continente, recomendadas por sus respectivas Uniones Continentales: Takada Chiho (JPN), Catherine Ewa Ekuta (NGR), Automne Pavia (FRA), Veniana Ravesi (FIJ) y Sandra Sánchez (MEX).

La FIJ apoyó la participación con vuelos, alojamiento, seguros y arreglos logísticos. En 2023, la FIJ nombrará a 5 mentores (entrenadores) de judo para que acompañen a las jóvenes entrenadoras del programa en su camino hacia el nivel de élite.

Me gustaría dar las gracias a Larisa Kiss por su continuo compromiso en la realización de este programa.

Contribución de los medios de comunicación

Inspirados por muchas mujeres judoka, entrenadoras, árbitras y oficiales, Jo Crowley y Nicolas Messner escribieron muchos artículos publicados en el sitio web de la FIJ durante el año pasado. Abordaron todos los temas, desde proyectos de igualdad de género, proyectos de inclusión hasta historias personales de mujeres que son modelos que seguir para las más jóvenes. Todas ellas contribuyeron al desarrollo del judo en sus países y, a través de los medios de comunicación, al desarrollo del judo en todo el mundo.

Algunos de los artículos (en inglés):

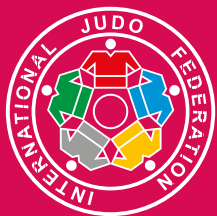
Making Gender Equity the Norm: <https://www.ijf.org/news/show/making-gender-equity-the-norm>

Inclusion – From Equity to Equality : <https://www.ijf.org/news/show/from-equity-to-equality>

When Difference is a Strength: <https://www.ijf.org/news/show/when-difference-is-a-strength>

The PJC Creates Gender Equality and Equity Commission: <https://www.ijf.org/news/show/the-pjc-creates-the-gender-equality-and-equity-commission>

Inclusion: Mongolia's Women Leading the Way: <https://www.ijf.org/news/show/inclusion-mongolia-s-women-leading-the-way>



INFORME DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Logros generales

Con el compromiso de las FNJ, la posición de la mujer en el judo está progresando, aunque el judo sigue siendo un deporte dominado por los hombres. Los datos extraídos de la base del judo muestran mejoras año tras año, especialmente en lo que respecta a los porcentajes de atletas en activo, árbitros y administración; los porcentajes de entrenadoras y mujeres en puestos directivos están por debajo del 20% y nuestras actividades deben centrarse en estos grupos, ya que necesitamos habilidades y conocimientos diversos para poder avanzar en el desarrollo del judo a nivel mundial.