

BREST

Impulser, accompagner,
accélérer les transformations

SMDE CAP 2030

STRATÉGIE
MÉTROPOLITAINE
DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE

p. 7

**IMPULSER, ACCOMPAGNER, ACCÉLÉRER
LES TRANSFORMATIONS :
CAP SUR 2030**

p. 10

**NOUS APPUYER SUR
NOS FORCES ÉCONOMIQUES**

p. 12

**NOUS APPUYER SUR
NOS RÉUSSITES**

p. 13

**NOUS APPUYER SUR
NOTRE ÎLOT DE JEUNESSE**

p. 33

**DES DOMAINES D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUES
À CONFORTER ET DÉVELOPPER**

p. 35

Les domaines d'activité socles

p. 44

Les domaines d'activité à fort potentiel

p. 15

**3 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES
POUR RELEVER 6 DÉFIS**

p. 18 • DÉFI 1

Un territoire attractif et hospitalier
à l'appui d'un positionnement fort

p. 20 • DÉFI 2

Créer un environnement compétitif favorable

p. 22 • DÉFI 3

Faire des transitions un moteur
du développement économique

p. 24 • DÉFI 4

Adapter et structurer l'accompagnement tout au long
du cycle de vie de l'entreprise

p. 26 • DÉFI 5

Développer les secteurs stratégiques
de notre économie

p. 30 • DÉFI 6

Mobiliser l'enseignement supérieur
et la recherche au service du développement
économique du territoire métropolitain



Ici à Brest,

à la pointe de la Bretagne, nous tirons notre énergie de l'océan et de la terre pour la mettre au service de toutes celles et ceux qui y vivent, s'y installent, étudient, travaillent et portent des projets.

Nous croyons en la force du collectif et de la solidarité, des valeurs bretonnes qui constituent le moteur de notre action, dans la vie professionnelle comme dans la vie associative ou personnelle.

Nous tirons notre fierté de la présence d'un port ouvert sur le monde, de nos savoir-faire agricoles et agro-alimentaires, et d'une vie culturelle intense et fertile.

Nous avons historiquement le goût de la connaissance et de l'innovation, incarné aujourd'hui par un écosystème de recherche et de formation d'excellence, clé de voûte du potentiel de développement du territoire. Pour nous, l'exploration des possibles est aussi nécessaire que l'oxygène que l'on respire.

Nous développons aussi un art de vivre unique, fait de liens tissés, de dynamique collective et de culture partagée.

C'est sur ce terreau fertile que nous nous appuyons pour impulser, accompagner et accélérer les transformations.



**IMPULSER,
ACCOMPAGNER,
ACCÉLÉRER LES
TRANSFORMATIONS:
CAP SUR 2030**

Comme l'ensemble de la population, les acteurs économiques ont affronté ces dernières années des épreuves difficiles et susceptibles de se reproduire. La crise sanitaire, la guerre en Europe ou encore l'impératif de sobriété pour l'avenir de la planète, nous obligent à rester agiles pour nous adapter et trouver des solutions nouvelles. Il s'agit de répondre aux enjeux du développement économique et de la création de valeur sur le territoire, en développant le caractère hospitalier de l'aire métropolitaine brestoise.

L'AMBITION DE COMPTER PARMIS LES DESTINATIONS ÉCONOMIQUES DE PREMIER PLAN

C'est en nous appuyant sur nos avancées collectives de ces dernières années, et en suivant notre feuille de route, que nous compterons parmi les destinations économiques de premier plan dans le Grand Ouest, en France et en Europe. Une ambition que nous porterons en préservant les fondamentaux qui font la force de notre « modèle brestois » : le sens du collectif, la solidarité et le goût de l'exploration.

Un sens du collectif inscrit dans notre ADN et incarné dans la co-construction même de la SMDE : dans sa gouvernance, par les projets ou actions qui en ont découlé, ou encore par les nombreux réseaux professionnels qui animent la vie des entrepreneurs et des partenaires économiques, et facilitent les connexions et les synergies.

Une stratégie co-construite avec l'ensemble des acteurs du territoire brestois

Dans la continuité de la dynamique créée en 2016, Cap 2030 s'est appuyée sur une démarche rigoureuse d'analyse, de consultation et de concertation rassemblant des participantes et participants de différents horizons, favorisant ainsi la contribution de chacun. Un diagnostic économique complet a permis de poser les bases d'une réflexion solide pour adopter des orientations stratégiques cohérentes.

Ce travail collectif a réuni plus de 450 acteurs économiques du territoire brestois aux horizons, métiers et expertises différents autour d'une vingtaine de réunions de réflexion participatives organisées entre octobre 2021 et janvier 2022. Pour la première fois, les citoyennes et citoyens ont été associés à cette grande concertation via la plateforme « jeparticipe.brest.fr ». La stratégie « Cap 2030 » constitue la contribution de Brest métropole et de ses partenaires au SRTES (Schéma Régional des Transitions Économiques et Sociales) porté par le Conseil régional de Bretagne, en cours d'élaboration.

Processus de concertation

- **30** interviews
 - **116** rendez-vous téléphoniques
 - **138** contributions
-
- **3** comités d'experts
 - **12** ateliers thématiques
 - **1** journée des acteurs du tourisme
 - **2** plénières
 - **4** conseils de gouvernance
 - plus de **450** participants

|| La crise que nous traversons collectivement a montré, une fois de plus, les fortes capacités de résilience de notre territoire ainsi que notre capacité à aller de l'avant. Impulser, accompagner, accélérer les transformations, tel est le cap de la nouvelle SMDE élaborée par Brest métropole, ses partenaires et les acteurs du monde économique ||

François Cuillandre,
Président de Brest métropole

|| La Stratégie métropolitaine de développement économique a plus que jamais vocation à être la plateforme de travail collectif des acteurs privés et publics, pour continuer à soutenir une économie créatrice d'emploi pour toutes et tous, au service du développement de la pointe bretonne ||

Michel Gourtay,
Vice-président délégué à l'économie de Brest métropole.



NOUS APPUYER SUR NOS FORCES ÉCONOMIQUES

Situées à la pointe bretonne, entre terre et mer et sur le passage des grandes routes maritimes internationales de la côte atlantique, la région de Brest et sa zone d'emploi rassemblent 405 619 habitantes et habitants. Un bassin de vie dont Brest métropole représente le centre de gravité et se singularise par la présence de fonctions stratégiques de l'État liées à la mer et à la défense, ainsi que de nombreuses autres fonctions métropolitaines représentées par : l'enseignement supérieur et recherche, le CHRU, des centres de décisions, des entreprises exportatrices, une scène culturelle nationale...

C'est également un pôle multimodal complet, avec le 1^{er} port maritime breton (défense, marchandises, industries navales), le 1^{er} aéroport breton, une gare TGV qui place Paris à 3h50 et des infrastructures routières 4 voies qui relient Brest à Paris en passant par Rennes ou Nantes. Ses grands équipements métropolitains accueillent régulièrement des événements professionnels, internationaux rassemblant les meilleurs spécialistes du monde entier dans de nombreux domaines.

Brest métropole et ses partenaires coopèrent également de manière fructueuse avec des territoires proches. À titre d'exemples, on peut citer : la démarche Capitale

French Tech Brest + qui associe Brest, Lannion, Morlaix et Quimper, le contrat de réciprocité avec le Pays Centre Ouest Breton, le Campus Mondial de la mer qui s'appuie sur les dynamiques de Brest, Roscoff, Morlaix, Quimper et Concarneau pour s'ouvrir vers l'international, le contrat unique Territoires d'industrie Finistère...

Zone d'emploi de Brest

- 92 communes
- 405 619 habitantes et habitants
- 162 000 emplois (INSEE, 2020)



UNE ÉCONOMIE DIVERSIFIÉE QUI PERMET DE FAIRE FACE

Véritable pôle d'équilibre territorial, Brest et son pays constituent un espace économique dynamique, diversifié, et porté par des entreprises et des secteurs d'activité de pointe reconnus sur les marchés nationaux et internationaux : industrie navale militaire et civile, agriculture et industrie agroalimentaire, santé, banque-assurance, sciences et technologies marines, numérique... L'emploi public y est important (34 %) avec une présence forte de l'administration publique, de la Marine nationale, des activités de santé ou encore de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette diversité permet au territoire de faire face en temps de crise, et aux entreprises de croiser leurs activités et compétences. Elle s'appuie sur des domaines d'activité stratégiques déjà bien implantés (secteurs « socles »), ainsi que sur des secteurs en plein essor tels que le tourisme ou les industries culturelles et créatives. Il s'agit de réunir les conditions de leur développement.

D'autres secteurs sont émergents et à fort potentiel. Ils découlent pour la plupart des secteurs socles. Certains sont transversaux : intelligence artificielle, cybersécurité, silver économie, ESS ou l'économie circulaire... D'autres

sont nés des compétences, du savoir-faire, des connaissances et des ressources présentes sur le territoire : énergies marines renouvelables, healthtech, spatial, ou encore valorisation de la biomasse marine. Miser sur leur développement et favoriser leur croissance est une priorité stratégique.

UN ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE ET D'INNOVATION D'EXCELLENCE

L'UBO, les grandes écoles (ENSTA Bretagne, IMT Atlantique, ISEN, ENIB, École Navale, ESIAB, Brest Business School, CESI), l'EESAB, le CHRU ainsi que les organismes nationaux (IFREMER, SHOM, CNRS, INSERM, IRD, INRAE, CEREMA, ...) sont au cœur des activités de recherche dont le rayonnement est national et international.

Des partenariats public-privé associant de grandes entreprises comme Naval Group, Arkéa ou Thales sont mis en place autour de laboratoires communs, de chaires industrielles, d'incubateurs, de co-publications et de co-brevets ou encore d'appels à projets.

Reconnu dans les secteurs du numérique, de la sécurité-défense, de la santé, de l'agriculture et agroalimentaire, c'est d'évidence dans le domaine maritime que le territoire excelle. Cela se traduit concrètement par le

rayonnement de l'UBO, positionnée au 13^e rang mondial au classement de Shanghai dans le domaine de l'océanographie, par le transfert récent du siège national de l'Ifremer à Brest métropole, par la création du cluster Orion dans le domaine de l'innovation-défense ou encore plus récemment par l'accueil du siège de l'association France Cyber Maritime.

Avec la présence d'un écosystème d'innovation de haut niveau (Technopôle Brest-Iroise, Pôle Mer Bretagne Atlantique, Ouest Valorisation, France Énergies Marines...), la valorisation de la recherche au service de l'économie locale est un enjeu majeur pour les années à venir.

UN TERRITOIRE DE VIE ET D'AFFAIRES SINGULIER, TERREAU FERTILE POUR ENTREPRENDRE

Cadre naturel, équipements touristiques, scientifiques, culturels ou sportifs, vitalité associative, relations humaines, événements... C'est un constat de plus en plus reconnu : ici, la qualité de vie est exceptionnelle !

La rade de Brest, Océanopolis, la toute nouvelle Galerie des océans 70.8, le Conservatoire national botanique, le musée de la Marine, la scène nationale du Quartz, le centre d'art contemporain Passerelle, l'Arena, les Ateliers des Capucins, le Fonds Hélène et Édouard Leclerc à Landerneau, de nombreux festivals dans le Finistère (Le Bout du monde, les Vieilles Charrues, Astropolis, La Fête du bruit, etc.), les Fêtes maritimes... Sont autant d'atouts porteurs d'attractivité, d'hospitalité, de développement qui participent au rayonnement régional, national et international de ce territoire singulier.

S'installer dans cet environnement exceptionnel, c'est faire le choix d'une ville maritime et portuaire et d'un territoire à taille humaine, ouvert, franc, vrai, énergétique et solidaire. Un territoire qui se métamorphose et où il reste à faire et à entreprendre.

NOUS APPUYER SUR NOS RÉUSSITES

La mise en œuvre de la feuille de route dressée en 2016 lors du premier volet de la SMDE permet aujourd'hui d'affirmer :

UN ESPRIT ENTREPRENEURIAL FORT ET EN DÉVELOPPEMENT,

avec une forte progression du nombre de créations d'entreprises (+ de 1800 entreprises créées pour la seule année 2018 sur la métropole) et un taux de pérennité supérieur à la moyenne nationale. Cet essor a été facilité notamment par les actions mises en œuvre par les partenaires de la SMDE pour renforcer l'accompagnement des entreprises : création d'un service « relations entreprises » à Brest métropole, lancement du World Trade Center porté par la CCIMBO, création du portail d'implantation des entreprises par le Pôle Métropolitain du Pays de Brest, renforcement de l'accompagnement des entreprises innovantes, labellisation Capitale French Tech, création du Campus Mondial de la Mer, ou encore création de l'incubateur d'entreprises de l'agence spatiale européenne pour le nord de la France (ESA-BIC nord France), piloté par le Technopôle Brest-Iroise.

UN DÉVELOPPEMENT SOUTENABLE DU TERRITOIRE POUR CONCILIER LES DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES, SOCIALES ET ÉCOLOGIQUES,

à travers le lancement de l'appel à projets « Réussir les transitions dans l'économie », l'adoption du Projet Alimentaire Métropolitain ou encore l'ouverture en 2022 de la PAM, tiers-lieu social et solidaire, accueillant notamment un incubateur de projets à impact positif.

LE RENFORCEMENT DE LA COOPÉRATION ENTRE LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE,

à travers la Conférence Territoriale de l'ESR et la co construction du programme brestois du Contrat de Plan État Région (CPER) sur le volet Enseignement Supérieur Recherche (ESR), ou encore le lancement, sous l'impulsion de Brest métropole, d'une stratégie marketing visant à attirer et mieux accueillir les étudiantes et étudiants, notamment internationaux, et à mieux les connecter au tissu économique du bassin métropolitain.

LA RECONNAISSANCE INTERNATIONALE DE L'EXCELLENCE DE BREST EN MATIÈRE D'ÉCONOMIE BLEUE,

avec l'envol du Campus mondial de la mer, l'accueil des Assises nationales de l'économie maritime en 2018, du G7 parlementaire en 2019 consacré à la gouvernance des océans, des ministres européens de la Défense et des Affaires Étrangères en janvier 2022 puis du One Ocean Summit en février 2022, de la Sea Tech Week en septembre 2022 et des journées européennes de la mer en 2023...

UNE CONNEXION AU RESTE DU MONDE QUI S'ÉLARGIT,

avec l'inscription du port de Brest au réseau central du RTE-T (réseau transeuropéen de transport), une très bonne couverture de la fibre optique et le déploiement de la 5G, la création de Brest IX, ou encore l'accompagnement par DEFIS Emploi Pays de Brest de près de 50 TPE pour faciliter leur transition numérique (programme Digital TPE),

UNE OFFRE CULTURELLE, DE LOISIRS ET ÉVÉNEMENTIELLE QUI ATTIRE DE PLUS EN PLUS DE TOURISTES ET BÉNÉFICIE AUX HABITANTES ET HABITANTS,

avec Brest labellisée Ville d'Art et d'Histoire en 2017, une candidature au label national Capitale française de la culture où Brest a été classée en 2^e position, l'ouverture de la Galerie des océans 70.8, les Fêtes maritimes, les grandes courses océaniques, Brest port des records, l'Aréna, le Quartz rénové ou encore la création du parcours Océan... Autant d'exemples du dynamisme du territoire, qui a vu s'élargir son offre d'hébergement touristique et augmenter son nombre d'établissements hôteliers.

UN TERRITOIRE AUJOURD'HUI RECONNU COMME ATTRACTIF

Le lancement de la démarche de marketing territorial Brest Life par Brest métropole et la création d'une unité dédiée positionnée au sein de la direction de la communication, ont notamment apporté :

- un travail spécifique sur la question du recrutement autour du Réseau des recruteurs ;
- une image métamorphosée et une visibilité accrue, comme en témoigne le classement de Brest en première place des métropoles intermédiaires les plus attractives et résilientes selon le baromètre 2021 de l'Attractivité des métropoles françaises et de la résilience des territoires, publié par le cabinet Arthur Lloyd.

Le territoire connaît une démographie de nouveau positive (+1,9 % entre 2013 et 2019 à Brest métropole et sur le pays de Brest), portée par l'augmentation du nombre d'étudiants et par l'arrivée de nouveaux habitants.

NOUS APPUYER SUR NOTRE ÎLOT DE JEUNESSE

Avec 122 étudiants pour 1 000 habitants, l'attractivité du territoire brestois est dopée par la jeunesse. En 2020, ils étaient plus de 30 000, soit près de 2 000 de plus que l'année précédente, à s'inscrire dans une formation post-bac dans la quarantaine d'établissements présents sur le territoire : une université, huit Grandes Écoles, des lycées, instituts de formation dans le médical et le social, l'enseignement agricole... La part d'étudiants internationaux a par ailleurs atteint 10,2 % des effectifs en 2021 (+253 sur l'année 2020-2021). Une opportunité à saisir pour développer l'internationalisation des entreprises du territoire.

Le renforcement de l'offre de formation a contribué à cette progression des effectifs. Le Campus des métiers, le Campus des industries navales (CINAV), le pôle de formation UIMM Bretagne et les programmes de BTS donnent ainsi accès à un large choix de métiers en apprentissage, alternance ou formation continue. Le paysage de l'enseignement supérieur s'est lui aussi étoffé depuis 2010 avec

l'installation du CESI, de l'institut de formation des masso-kinésithérapeutes créé par le CHRU et l'UBO, la création récente de l'école Brest Open Campus et de l'école IA Microsoft by Simplon, sans compter la diversification des diplômes proposés par les acteurs déjà installés. L'UBO est l'établissement qui contribue le plus fortement à cette hausse (82 %) et malgré la crise sanitaire et les difficultés de mobilité qu'elle a engendrées, l'aire de recrutement des établissements d'enseignement supérieur s'est élargie au-delà de la Bretagne.

C'est une formidable opportunité pour le territoire de pouvoir s'appuyer sur cette jeunesse qui a choisi Brest et son offre d'enseignement supérieur. L'enjeu est de franchir un cap en les incitant à choisir Brest pour le développement de leur projet professionnel et de vie.

31 000

étudiants
et étudiantes dont

3 100
internationaux

8
grandes
écoles



© François Lehmann / Brest métropole



3

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES POUR RELEVER 6 DÉFIS

LA SMDE CAP 2030 EN UN CLIN D'ŒIL

3 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



1. RÉUNIR LES CONDITIONS DE DÉVELOPPEMENT DE NOS SECTEURS SOCLES ET ÉMERGENTS

Renforcer nos secteurs socles et encourager le développement des secteurs émergents à fort potentiel et porteurs d'avenir pour le territoire : cybersécurité, Énergies Marines Renouvelables (EMR), healthtech, valorisation de la biomasse, spatial, intelligence artificielle... Disposer des moyens nécessaires au développement des entreprises : le foncier et l'immobilier, les ressources humaines, l'accessibilité.



2. ATTIRER ET FACILITER L'ACCUEIL DES ENTREPRISES ET DES COMPÉTENCES NATIONALES ET INTERNATIONALES

Permettre l'ouverture du territoire aux talents et aux savoir-faire de tous horizons. Dynamiser la démographie en attirant et en accueillant des actifs, des entreprises et des étudiants. Favoriser les échanges de connaissance pour la richesse de la diversité culturelle.



3. DONNER AU TERRITOIRE LES MOYENS DE RÉPONDRE AUX ENJEUX DE TRANSITIONS

Encourager une approche constructive et conquérante des enjeux de transition permettant le développement et la compétitivité des entreprises. Accompagner les entreprises et l'ensemble des acteurs économiques dans leurs transitions numérique, énergétique, sociale et environnementale. Anticiper les besoins de demain et structurer l'offre de formation et de recherche pour répondre aux besoins des entreprises.

Ces orientations prennent en compte les enjeux transversaux qui s'imposent à toute économie moderne désirant assurer une croissance durable :

Les transitions écologique, numérique, sociétale et démographique, notamment pour prendre en compte l'accélération qu'ont imposée la crise sanitaire et la guerre en Europe.

L'innovation prise dans son acception la plus large, pas uniquement technologique.

La formation de la population et le développement de ses compétences.

Elles se traduisent en un plan d'actions structuré autour de



6 DÉFIS TERRITORIAUX

DÉFI 1

UN TERRITOIRE ATTRACTIF ET HOSPITALIER À L'APPUI D'UN POSITIONNEMENT FORT

DÉFI 2

CRÉER UN ENVIRONNEMENT COMPÉTITIF FAVORABLE

DÉFI 3

FAIRE DES TRANSITIONS UN MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

DÉFI 4

ADAPTER ET STRUCTURER L'ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DU CYCLE DE VIE DE L'ENTREPRISE

DÉFI 5

DÉVELOPPER LES SECTEURS STRATÉGIQUES DE NOTRE ÉCONOMIE

DÉFI 6

MOBILISER L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



Le destin des acteurs brestois a toujours été entre leurs mains comme en témoigne la création de groupes puissants sur le territoire métropolitain. Demain, l'évolution de notre territoire sera plus que jamais le fruit de notre volonté et de notre engagement, et reflétera fidèlement nos valeurs et notre capacité à faire évoluer nos modèles.



Sébastien Floc'h,
directeur général
de la SILL

Défi 1

UN TERRITOIRE ATTRACTIF ET HOSPITALIER À L'APPUI D'UN POSITIONNEMENT FORT POUR SÉDUIRE, ATTIRER ET RETENIR SUR NOTRE TERRITOIRE LES FEMMES, LES HOMMES ET LES ACTIVITÉS



© Sébastien Durand / Brest métropole

II Entrepreneurs venus de Paris, nous avons choisi de nous installer à Brest et nous avons pu y trouver de nombreux aspects positifs comme l'environnement, le cadre de vie, et aussi l'accès à des locaux abordables, via l'offre des pépinières, qui nous a permis d'installer notre entreprise de création de mode, ici, à la pointe bretonne. Cette installation a pu se concrétiser car nous avons pu trouver des interlocuteurs ouverts et accueillants, à l'écoute de nos projets et de nos attentes.

Bapan Dutta et Lucie Bourreau-Dutta,
Mii Collection

DEVENIR UNE DESTINATION ÉCONOMIQUE DE PREMIER PLAN

Le territoire de Brest fait face à un enjeu démographique crucial. Pour devenir une destination économique de premier plan, il doit continuer à séduire les entrepreneurs et à répondre aux aspirations nouvelles des actifs, en se tournant tout autant vers les acteurs extérieurs que locaux, pour attirer des nouveaux publics, les convaincre de rester ou de revenir et faire grandir les projets de celles et ceux qui sont déjà là.

AFFIRMER UN POSITIONNEMENT PLUS OFFENSIF, PLUS AUDACIEUX

Le travail collectif d'élaboration de notre stratégie de développement économique révèle que le temps est venu d'affirmer un positionnement plus offensif, plus audacieux et plus partagé en matière d'attractivité et d'hospitalité. En s'appuyant sur l'identité du territoire, sur ses marqueurs forts et sur le socle solide déployé depuis 2016 par la stratégie de marketing territorial et la dynamique Brest Life. Pour dessiner ensemble un fil rouge et guider l'action et les politiques publiques qui agissent sur l'hospitalité du territoire: économie, services, habitat, culture, mobilités, jeunesse, mer, art de vivre, tourisme, loisirs...

LES OBJECTIFS



AFFIRMER UNE IDENTITÉ PROPRE ET PARTAGÉE DU TERRITOIRE À L'APPUI D'UN POSITIONNEMENT FORT

Autour de deux points de force :

- le caractère maritime et portuaire du territoire : Brest, capitale des océans.
- le modèle brestoïse et ses valeurs fortes : sincérité, franchise, simplicité, convivialité, solidarité, goût du faire ensemble, ouverture, confiance. Venir à Brest, c'est choisir Brest.

Par l'animation d'une communauté territoriale forte et solidaire / d'un réseau des réseaux

Par une stratégie d'image offensive pour porter les marqueurs de dynamisme économique, culturel, événementiel, les marqueurs d'un mouvement permanent, de l'ambition du territoire.

CIBLER, ATTIRER ET RETENIR SUR LE TERRITOIRE: LES ENTREPRISES, LES ACTIFS, LES ÉTUDIANTS, LES INVESTISSEMENTS EN FONCTION DES PRIORITÉS DÉFINIES DANS LES DOMAINES D'ACTIVITÉ STRATÉGIQUE

L'analyse des attentes et besoins de nos cibles et une meilleure connaissance des marchés ciblés pour le développement économique du territoire permettront d'orienter les actions et l'offre de services à développer ou à mieux valoriser et qui relèvent des autres défis de la SMDE Cap 2030.



© Mathieu Le Gall / Brest métropole

FAIRE DU TOURISME UN VECTEUR D'ATTRACTIVITÉ ET D'HOSPITALITÉ POUR LA MÉTROPOLÉ

Pour cette nouvelle SMDE Cap 2030, Brest métropole a lancé, pour la première fois, une réflexion spécifique sur le développement touristique de son territoire qui a permis d'identifier une triple ambition :

- 1/ Développer l'économie touristique en augmentant les retombées économiques du secteur.
- 2/ S'affirmer comme une destination touristique, en mouvement permanent, « qui casse les codes ».
- 3/ Conforter la place de la métropole brestoïse comme un incontournable de la pointe bretonne, comme l'une de ses portes d'entrée.

Et 4 grands enjeux :

- 1/ S'affirmer comme une destination de tourisme urbain pour passer d'une destination d'excursion à une destination de court-séjour.
- 2/ Conforter la place de la métropole brestoïse sur le marché du tourisme d'affaires.
- 3/ Incarner et faire vivre pleinement la « maritimité » de la métropole de Brest à travers l'expérience touristique.
- 4/ Adapter la gouvernance et mettre en place une organisation et des moyens pour concrétiser l'ambition touristique.

La présentation détaillée de ce volet tourisme et de son plan d'actions est à retrouver sur www.brest.fr

Défi 2

CRÉER UN ENVIRONNEMENT COMPÉTITIF FAVORABLE POUR ASSURER UNE CROISSANCE DURABLE DES ENTREPRISES

Il est important de rappeler l'importance de la place de la société civile dans le développement économique et culturel. Comment mieux associer les populations au développement économique ?

Guy Jourden,
Président du Conseil de développement
de Brest métropole et du Pays de Brest

La situation péninsulaire de notre territoire nous oblige, ici peut-être plus qu'ailleurs, à redoubler d'efforts pour attirer les porteuses et porteurs de projets, répondre aux attentes et besoins des chefs d'entreprises et réunir les conditions nécessaires à leur installation et à leur croissance durable.

UNE ACCESSIBILITÉ AU MEILLEUR STANDARD

Cela passe par une accessibilité physique compétitive, qu'elle soit ferroviaire, routière, maritime, aérienne ou numérique. Les Liaisons Nouvelles Ouest Bretagne Pays de Loire (LNOBPL) devant mettre Brest à 1h30 de Rennes et à 3h de Paris sont une exigence à laquelle l'ouest breton ne doit rien concéder, tout comme la nécessaire reconstitution d'une desserte aérienne performante et pérenne entre Brest et Paris. L'accessibilité numérique est aussi une exigence forte, tant d'un point de vue du déploiement des réseaux que des services délivrés.

DES SOLUTIONS FONCIÈRES ET IMMOBILIÈRES

Face aux enjeux environnementaux et à la nécessaire réduction de l'artificialisation des sols, les entreprises doivent pouvoir trouver des solutions foncières et immobilières, dans une perspective de réindustrialisation et de mutation de l'industrie vers des activités plus vertueuses : énergies renouvelables, économie circulaire, solutions de mobilité... Combiner ces injonctions contradictoires constitue un défi majeur, alors que la crise sanitaire et les conflits en Europe ont révélé la nécessité d'une reconquête industrielle et d'une accélération de la transition énergétique, notamment vers les énergies renouvelables.

UNE OFFRE DE SERVICES ADAPTÉE AU PARCOURS DE L'ENTREPRISE

De l'incubation à la transmission, en passant par l'installation ou le développement à l'international, chaque entreprise doit trouver les conseils et les services dont elle a besoin tout au long de son développement. Les nombreux acteurs professionnels de l'accompagnement du bassin de Brest seront d'autant plus efficaces qu'ils sauront travailler davantage en étroite collaboration pour articuler leurs interventions.

FAVORISER LE RECRUTEMENT ET L'EMPLOI

Face au vieillissement de la population et aux évolutions sociétales qui créent une forte tension sur les recrutements, il s'agit de renforcer et de mettre en œuvre une combinaison de leviers : le recours à des compétences externes ciblées au regard de nos priorités de développement ; une meilleure connexion des jeunes à notre tissu économique ; l'accompagnement et l'insertion des personnes éloignées de l'emploi ; le développement de formations mieux adaptées au marché de l'emploi et tout au long de la vie professionnelle.

MISER SUR L'INTERNATIONAL

L'élaboration de la SMDE Cap 2030 a permis de pointer une attente forte des entreprises en termes de recrutement et d'accueil de cadres, ingénieurs, ou encore de chercheurs et d'étudiants étrangers. En 2021, Brest métropole a lancé une étude visant à mesurer plus précisément et à objectiver le niveau d'internationalisation du territoire brestois, afin de valoriser les dispositifs d'accompagnement des entreprises sur les marchés internationaux et d'attirer des actifs, entrepreneurs, étudiants, visiteurs et des investissements internationaux.



© Nacer Hammami / Brest métropole

LES OBJECTIFS



AMÉLIORER L'ACCESSIBILITÉ PAR LES INFRASTRUCTURES PHYSIQUES ET NUMÉRIQUES

Améliorer l'offre de transport, notamment ferroviaire, locale, régionale, nationale et internationale, à destination des particuliers et des entreprises, pour désenclaver le territoire brestois, s'appuyant notamment sur l'inscription du port de Brest au réseau central du Réseau Trans-européen de Transport (RTE-T)

RENFORCER L'OFFRE D'ACCUEIL DES ENTREPRISES À TRAVERS L'OFFRE FONCIÈRE, IMMOBILIÈRE ET DE SERVICES

Garantir une dynamique d'accueil des entreprises par une offre foncière et immobilière adaptée aux nouveaux enjeux ainsi que par des accompagnements spécifiques.

ADAPTER LES PARCOURS DE FORMATION AUX BESOINS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE ET AUX ASPIRATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Former aux compétences et savoir-faire en adéquation avec l'évolution du monde des entreprises et de la société

VALORISER LA DIVERSITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU CONSEIL AUX ENTREPRISES EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

Renforcer l'écosystème d'accompagnement pour soutenir le développement pérenne des entreprises

Défi 3

FAIRE DES TRANSITIONS UN MOTEUR DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE POUR ÊTRE ACTEUR D'UN MONDE QUI ÉVOLUE

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Programmes de rénovation thermique des bâtiments publics ou privés, valorisation énergétique des déchets, électrification du réseau de transport en commun, investissement dans la R&D et les installations industrielles pour le développement des énergies renouvelables marines... Sur chacun de ces points, la transition énergétique engagée de longue date sur la région brestoise se traduit par de l'activité industrielle vertueuse et durable. Nous n'en sommes cependant qu'au tout début, et le potentiel de développement est considérable.

L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Là aussi notre territoire n'est pas en reste, comme en témoigne la présence d'industriels locaux du recyclage qui contribuent à l'objectif d'une plus grande indépendance vis-à-vis d'importation de ressources naturelles. L'économie circulaire se joue également dans des chaînes de transformation qui vont bien au-delà de notre bassin, et dont le port de Brest est un maillon essentiel pour exporter les matériaux issus du tri. Recourir à l'achat d'un usage plutôt que d'un objet, acheter des équipements de seconde main... Les entreprises du territoire répondent à ces demandes nouvelles qui constituent de nouvelles opportunités d'activités et d'emplois.

TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Elle aussi est bien engagée sur notre territoire, par l'amplification du renouvellement urbain priorisé sur l'extension urbaine afin de limiter la consommation de terres agricoles, par l'attention portée sur la préservation et la restauration des milieux naturels, ou encore par l'expertise unique et de renommée internationale de la communauté scientifique brestoise quant à la connaissance des milieux marins (cf. la tenue du One Ocean Summit à Brest en février 2022). Cette transition environnementale a toujours été conduite dans l'esprit d'une articulation intelligente entre activité humaine et préservation du milieu. C'est dans cet esprit qu'elle doit se poursuivre.

LA TRANSITION NUMÉRIQUE

Domaine d'excellence de notre territoire labellisé Capitale French Tech, le numérique est un secteur dynamique et créateur de nombreux emplois (19 000 emplois). La transition numérique, la plus rapide d'entre toutes, est portée par de nombreux acteurs académiques, privés ou publics qui servent toutes les autres transitions en apportant les solutions technologiques qui les rendent possibles.

LA TRANSITION SOCIÉTALE

Elle est le catalyseur des autres transitions, car il ne peut y avoir d'adhésion aux solutions proposées sans une évolution des aspirations individuelles et collectives vers un modèle de société durable. Dans toutes les tranches d'âge, cette transition sociétale a été accélérée par les coups reçus ces dernières années : événements climatiques extrêmes, pandémie mondiale, guerre en Ukraine... Autre transition sociétale lourde : le vieillissement de la population. C'est un nouveau défi auquel il faut faire face et dont les enjeux sont multiples : logements adaptés, services aux personnes, santé, reprise et transmission des entreprises... Là aussi, des opportunités d'innovation et de création de valeurs se présentent et sont à saisir.



|| Sur la question des transitions, nous ne devons pas être sur une stratégie défensive en réponse à des impératifs réglementaires mais sur une stratégie long terme pour s'emparer des opportunités générées par ces transitions. ||

Entendu lors de la concertation

LES OBJECTIFS



FAIRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ACTEURS ÉCONOMIQUES

Engendrer le développement de nouveaux produits et services, mettre en place des nouveaux modes de production, des nouvelles organisations, des nouvelles formes de travail...

ACCÉLÉRER L'INTÉGRATION DES TRANSITIONS AU BÉNÉFICE D'UNE MEILLEURE COMPÉTITIVITÉ TOUT EN PRÉSERVANT LE CAPITAL HUMAIN ET NATUREL DU TERRITOIRE

Accompagner le développement de nouveaux modèles économiques en réponse aux enjeux des transitions

DÉVELOPPER UNE ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ FAVORISANT LES APPROCHES SOLIDAIRES ET INCLUSIVES

Positionner le territoire brestois, comme un territoire solidaire via l'insertion des personnes éloignées de l'emploi dans les entreprises locales

ENCOURAGER L'ÉCONOMIE RÉSIDENIELLE POUR REDYNAMISER LES CENTRES-VILLES AU PROFIT DES JEUNES ET DE LA POPULATION VIEILLISSANTE

S'appuyer sur la réalité démographique de notre territoire pour encourager les initiatives économiques locales et impulser de nouvelles dynamiques à nos centres urbains

Défi 4

ADAPTER ET STRUCTURER L'ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DU CYCLE DE VIE DE L'ENTREPRISE POUR STIMULER L'ENTREPRENEURIAT

Marqueur fort du dynamisme économique du territoire brestois, l'entrepreneuriat sous toutes ses formes, de la start-up aux artisans-commerçants en passant par les agriculteurs, est également le creuset où naissent de l'innovation, des emplois et des réponses aux enjeux de transition.

L'accompagner nécessite de disposer des outils, services et structures d'accompagnement sur tout le cycle de vie de l'entreprise: hébergement, financement, conseil, services... Garantir leur mise à disposition,

c'est permettre l'essor économique, le maintien des centres de décision sur le territoire, et la diffusion de l'esprit entrepreneurial à la population.

La région de Brest compte un grand nombre d'acteurs de l'accompagnement pouvant répondre à la diversité des projets d'entreprise (pépinières d'entreprises, de dispositifs financiers d'aide à la création, de fonds d'investissements, etc.). Il s'agit de rendre plus lisibles les missions de chacun et de valoriser leur complémentarité.

||

L'entrepreneuriat est dynamique mais il faut apporter de l'aide lors de la création. Pour les entreprises qui réussissent et existent depuis un certain temps, le passage à l'échelle supérieure est presque plus difficile que la création d'entreprise. ||

Annabel Martin,
directrice de Carrières nomades.

||

Il existe de belles PME et des centres de décision majeurs sur le territoire et en périphérie. Nous pouvons en être fiers. Le maintien de ces centres de décision est un enjeu majeur et il faut s'organiser pour atteindre cet objectif. ||

Evelyne Lucas,
Présidente de la CCIMBO
Conseil de Gouvernance SMDE, 05 mai 2022

LES OBJECTIFS



DÉVELOPPER ET DIFFUSER LA CULTURE ENTREPRENEURIALE AUPRÈS DE TOUTES LES CATÉGORIES DE LA POPULATION

Valoriser les entrepreneuses et entrepreneurs du territoire et les valeurs de l'entrepreneuriat auprès des nouveaux comme des anciens habitants et habitantes de notre territoire pour susciter des vocations. Soutenir l'entrepreneuriat pour toutes et tous

METTRE À LA DISPOSITION DES ENTREPRENEURS DES MOYENS ADAPTÉS À LEURS BESOINS, À LEURS ATTENTES

Être à l'écoute et dans le dialogue permanent avec les entreprises pour être en phase avec leurs besoins

SOUTENIR LA TRANSMISSION ET LA REPRISE DES CENTRES DE DÉCISION POUR LES MAINTENIR SUR LE TERRITOIRE

Assurer la pérennité des entreprises implantées sur le territoire et le maintien des centres de décisions à l'échelle de la région brestoise

RENFORCER LES STRUCTURES ET LES FONDS DE FINANCEMENT AUX DIFFÉRENTS STADES DE DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE, EN INTÉGRANT LE PRISME DES TRANSITIONS

Structurer les outils de financement, outil indispensable de développement et de passage à l'échelle supérieure



Défi 5

DÉVELOPPER LES SECTEURS STRATÉGIQUES DE NOTRE ÉCONOMIE POUR FAIRE RAYONNER NOS DOMAINES D'EXCELLENCE AU PLAN NATIONAL ET INTERNATIONAL

Notre stratégie de développement économique Cap 2030 vise aussi à assurer que les conditions sont réunies pour entraîner la croissance de tous les domaines d'activités stratégiques du territoire, qu'il s'agisse des secteurs « socle » de notre économie ou des secteurs émergents à fort potentiel de développement.

Les secteurs « socles » ont fortement contribué au développement de notre territoire, et certains d'entre eux participent à forger l'image et la notoriété d'un territoire d'excellence :

• La Défense

Il s'agit tout d'abord de l'activité liée au maritime avec, en premier lieu, la place majeure qu'occupe la Marine Nationale comme employeur et donneur d'ordres. Les tensions géopolitiques autour de l'Atlantique nord rehaussent encore les fonctions stratégiques de la base navale de Brest. Les groupes comme Naval Group et Thales comptent parmi les fournisseurs de premier rang. Les travaux importants menés sur la base navale contribuent de façon importante au secteur du BTP.

• Le port et ses diverses activités

Trafic de marchandises, activités industrielles, réparation navale, construction de fondations d'éoliennes... Le port de Brest joue un rôle majeur tant à l'import qu'à l'export. Il permet d'assurer l'approvisionnement en hydrocarbures, en matières premières agricoles et en alimentation pour l'élevage du bétail. Il accompagne le développement économique du territoire et joue, dès à présent, un rôle dans la mise en œuvre des transitions. Cette vocation ira en s'amplifiant.

• L'agriculture et l'agroalimentaire

Autre pivot de l'économie de la région brestoise, ce secteur puissant s'est construit à la force de ses convictions et de son travail. Territoire berceau de grandes coopératives créées par les agriculteurs eux-mêmes, le nord Finistère sert la souveraineté alimentaire française, avec de grands défis à relever : préservation de la qualité du milieu, conversion aux énergies renouvelables, renouvellement générationnel des exploitants ou encore attractivité des métiers...

• La santé

Le secteur de la santé est l'un des plus gros employeurs de la région de Brest. Le complexe médical brestois qui gravite autour du CHRU est constitué d'un réseau de cliniques de premier plan assurant un service de soins de très haut niveau pour tout l'ouest de la Bretagne. Structurée autour de l'UBO et du CHRU et d'équipes mixtes de recherche (dont 4 labellisées INSERM), la recherche médicale brestoise rayonne au niveau national et international, avec une capacité à innover et à se positionner sur des marchés en croissance. Le maintien d'un système de soins médicaux de haute qualité et de haute technicité ainsi que le vieillissement de la population sont deux défis à relever pour l'avenir.



© Stéphane Lesbats / Ifremer

• Le numérique

L'ensemble des secteurs d'activités ont dû faire face à des mutations importantes, notamment numériques, qui les ont obligés à se moderniser pour améliorer leur compétitivité. Pour répondre à ce besoin de compétences, un écosystème d'entreprises de services numériques s'est développé sur le territoire, et l'enseignement supérieur a répondu présent en apportant des ressources humaines qualifiées et en innovant au travers de collaborations public/privé. Cet écosystème constitue aujourd'hui la capitale French Tech Brest +, d'où émergent des entreprises innovantes et créatrices d'emploi. C'est un secteur pivot essentiel, sur lequel le développement des secteurs socles continuera de s'appuyer dans l'avenir. Il est aussi à l'origine de nouveaux secteurs à fort potentiel qu'il faudra développer.

• La banque assurance

Parmi les deux grandes banques qui se partagent majoritairement le marché finistérien, toutes deux mutualistes, le groupe Arkéa a son siège sur le territoire de Brest métropole. Seule banque française ayant son siège en région, elle entraîne dans son sillage des filiales renommées comme Suravenir et Fortunéo. Le secteur bancaire est un moteur de l'économie locale, pourvoyeur d'emplois directs bien sûr, mais aussi de nombreux emplois indirects dans les entreprises de service. En mutation, il a su anticiper le virage de la transition numérique avant d'autres et se place aujourd'hui à la pointe des innovations numériques, avec comme défis d'y rester et de défendre son autonomie.

• Le bâtiment

Développement du numérique, renforcement des réglementations... En réponse aux enjeux forts de formation et de montée en compétences pour préserver la vitalité

économique de ce secteur, le Campus des métiers et qualifications Bâtiment durable Bretagne a retenu 3 axes de travail majeur : les enjeux environnementaux (éco construction, éco rénovation, gestion de l'énergie, cycle de vie, déconstruction, économie circulaire...); le bâtiment intelligent communiquant et connecté; et l'usage des outils numériques tel que le BIM (Building Information Modeling).

• L'économie de la connaissance pour le maritime

L'ouest breton compte la première communauté française, voire européenne, de chercheurs en sciences et technologies marines. Activité économique en soi, l'activité de recherche est aussi un vecteur d'innovation qui se traduit par la création d'entreprises innovantes et par des transferts de technologies vers les entreprises existantes. Brest dispose résolument d'un potentiel de développement autour de l'économie maritime. Un potentiel que nous devons exploiter tant l'océan est vecteur de solutions pour exercer les transitions qui s'imposent en matière de régulation du climat, d'alimentation, de transport ou encore de production d'énergie.

• Les secteurs émergents sont source de développement à fort potentiel.

Ils découlent pour la plupart des secteurs socles. Issus du savoir-faire et des connaissances présentes sur le territoire, on citera notamment les énergies marines renouvelables, la healthtech, le spatial, ou la valorisation de la biomasse marine. Certains d'entre eux sont transversaux, comme l'IA, la cybersécurité, la silver économie, l'économie sociale et solidaire ou encore l'économie circulaire. Dans une approche croisée, associant intimement le secteur de l'enseignement supérieur et de la recherche, développer les secteurs socles et les nouveaux secteurs à fort potentiel est un défi à relever à l'horizon 2030.

LES OBJECTIFS



SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DES SECTEURS STRATÉGIQUES SOCLES

Continuer à soutenir et à développer nos secteurs socles : l'industrie, la défense, l'industrie navale, l'agriculture et l'industrie agroalimentaire la santé, la banque assurance, le bâtiment, le transport maritime, le tourisme, le commerce et l'artisanat, l'économie maritime, le numérique

DÉVELOPPER LES ACTIVITÉS D'AVENIR À HAUT POTENTIEL

Investir davantage dans les secteurs émergents à haut potentiel pour l'avenir : la cybersécurité, les énergies marines renouvelables, la healthtech, le spatial, la valorisation de la biomasse marine, les industries culturelles et créatives, la silver économie, l'intelligence artificielle

ENCOURAGER ET PROMOUVOIR LES DYNAMIQUES DE CLUSTERS ET FACILITER LES CROISEMENTS DE FILIÈRES

Créer et animer des réseaux d'entreprises et d'acteurs de l'ESR pour favoriser le développement de nouveaux secteurs d'activité

DÉVELOPPER DES SYNERGIES AVEC D'AUTRES TERRITOIRES ET S'INTÉGRER DANS LES STRATÉGIES RÉGIONALES, NATIONALES ET EUROPÉENNES

S'intégrer dans les échelles territoriales nationales et européennes pour promouvoir et imaginer le paysage économique local et en devenir

|| L'agriculture et le territoire ont une histoire commune et leurs destins sont intimement liés. Des défis sont à relever, mais nous avons des atouts pour y répondre, en lien avec les hommes et les femmes du territoire : dynamisme, volonté, synergie. ||

Jean-Jacques Deniel,
élu à la Chambre d'agriculture
du Finistère



|| L'évolution des grands équilibres géopolitiques autour de l'Atlantique Nord auront un impact important sur les activités liées au secteur de la Défense et plus particulièrement de la Marine Nationale. Ceci représente un facteur important de développement de l'activité économique du territoire ||

Éric Balufn,
directeur de Naval
group Brest

Défi 6



MOBILISER L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN POUR DÉVELOPPER L'ÉCONOMIE DE LA CONNAISSANCE

DES DYNAMIQUES COLLECTIVES D'EXCELLENCE AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE

L'importance du pôle d'enseignement supérieur et de recherche est une des particularités de notre territoire. Il est le résultat d'une politique soutenue à Brest depuis les années 60 par l'État et les collectivités territoriales visant à développer une économie de la connaissance. Par effet boule de neige, la communauté scientifique grandissante a su attirer vers elle des financements européens ou des programmes d'investissements d'avenir, mais aussi justifier la localisation du siège de l'Ifremer sur le territoire de la métropole.

Au cœur de cette stratégie, le renforcement des 3 pôles :

- les sciences et technologies marines : une communauté d'excellence reconnue à l'international. Associée à un tissu économique substantiel, elle a justifié la création du Pôle de compétitivité Mer Bretagne en 2005 et de France Énergies Marines en 2012. Le Campus Mondial de la Mer fédère depuis 2016 des acteurs finistériens pour conforter la recherche et l'innovation maritime et fait rayonner la communauté des sciences et technologies marines de l'ouest breton.
- le numérique : une communauté fédérée sous la Capitale French Tech Brest +.
- la santé : emmenés notamment par le CHRU de Brest et l'UBO.

UN DIALOGUE ESR / ENTREPRISES À RENFORCER

Si des interactions entre laboratoires de recherche et entreprises se sont développées ces vingt dernières années, elles restent encore trop l'apanage des grands groupes, et la connexion entre les besoins du tissu économique local et les organismes d'enseignement supérieur et de recherche reste insuffisante. Les entreprises le déplorent, tant dans la perspective de recruter des jeunes diplômés à l'issue de leurs études que de bénéficier de transferts de technologies. Les actions de rapprochement doivent être amplifiées pour orienter la société de la connaissance brestoise vers l'économie de la connaissance au service de son territoire. Il faudra innover, dialoguer, rechercher des intérêts convergents, tisser des liens conventionnels... C'est le défi à relever à l'horizon 2030 par l'ensemble de l'écosystème et les acteurs de l'innovation tels que le Technopôle, les pôles de compétitivité, la SATT Ouest Valorisation, et tant d'autres encore...

LES OBJECTIFS

DÉVELOPPER LA CULTURE DE LA TRANSMISSION DE LA CONNAISSANCE ENTRE LES ACTEURS ACADÉMIQUES ET LE TISSU ÉCONOMIQUE

Faire croître l'économie de la connaissance en encourageant les connexions entre le monde de l'enseignement - recherche et celui de l'entreprise

MOBILISER LES MOYENS DE RECHERCHE, DE FORMATION ET D'INNOVATION VERS LES SECTEURS STRATÉGIQUES DU TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN

Fédérer les acteurs de l'écosystème enseignement-recherche en faveur du développement des secteurs représentant un haut potentiel pour notre territoire

AUGMENTER LES TRANSFERTS ENTRE LES LABORATOIRES ET LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE MÉTROPOLITAIN

Faire de ces transferts d'innovation un marqueur fort de l'écosystème économique de notre région brestoise

AMÉLIORER L'ADÉQUATION ENTRE LES BESOINS DES ENTREPRISES EN TERMES DE COMPÉTENCES ET LES FORMATIONS PROPOSÉES

Assurer la cohérence entre les besoins réels des entreprises en termes de savoirs professionnels et les parcours de formation en place sur notre territoire Favoriser l'insertion des étudiantes et étudiants dans le tissu économique local et l'emploi des actifs et étudiants internationaux



L'attractivité des compétences, comme l'accompagnement des jeunes générations dans la vie active, constituent des enjeux majeurs pour notre territoire. Des actions restent à mener ou à renforcer sur trois aspects en particulier : des solutions de formation adaptées aux besoins nouveaux des entreprises ; le soutien aux entrepreneurs (de la création jusqu'à la transmission de leurs activités) et le développement de compétences dans des domaines où la métropole dispose d'acteurs et d'atouts économiques décisifs (recherche, cybersécurité, financement et investissement...). ||

Guillaume Hardy,
directeur des relations institutionnelles
chez Crédit Mutuel ARKEA





**DES DOMAINES
D'ACTIVITÉ
STRATÉGIQUES
À CONFORTER
ET DÉVELOPPER**

LA SMDE CAP 2030 EST UN TRAVAIL DU QUOTIDIEN MENÉ PAR L'ENSEMBLE DES ACTEURS DU TERRITOIRE AUTOUR DE DEUX GRANDS AXES :

Le suivi des actions permettant d'atteindre les objectifs
et les défis définis lors de la concertation ;

S'assurer que les conditions soient réunies pour favoriser la croissance
dans tous les domaines d'activité stratégiques du territoire.

Les ateliers spécifiques, menés pendant la concertation pour identifier pour chacun
d'entre eux des enjeux et des pistes d'actions structurantes pour le territoire, seront poursuivis.
Ils concernent les secteurs socles, les secteurs émergents et des sujets transversaux tels que : le parcours de
l'entrepreneur, le réseau des recruteurs, les emplois non pourvus, l'économie sociale et solidaire, l'économie
circulaire, la transition écologique et énergétique des entreprises... Ces thématiques transversales seront
travaillées de manière plus approfondie par et avec les acteurs du territoire afin de mettre en œuvre des actions
structurantes répondant aux défis à relever pour la vitalité économique du territoire.



© Sébastien Durand / Brest métropole

LES DOMAINES D'ACTIVITÉ SOCLES

INDUSTRIE

L'industrie représente 10 % de l'emploi de la région bres-
toise. Une part supérieure à la moyenne des autres
métropoles qui engendre des effets d'entraînement
majeurs sur l'économie (services, construction). Les acti-
vités de la métallurgie sont prédominantes et repré-
sentent plus de la moitié des emplois industriels du
territoire. Les industries sont pour beaucoup engagées
dans l'innovation et s'appuient sur les organismes de for-
mation-recherche et les structures d'accompagnement.
Malgré une offre diversifiée de formations présentes sur
le territoire, le secteur peine à recruter.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Rendre les métiers plus attractifs
pour répondre à des difficultés à recruter
sur tous les niveaux d'emplois

Favoriser la décarbonation de l'industrie



INDUSTRIE DE DÉFENSE

Brest-Lorient est l'une des trois bases de défense de
France métropolitaine de type 3, c'est-à-dire présentant
des effectifs de plus de 10 000 personnes. Par son poids
dans l'emploi et par ses activités, la filière défense
entraîne tout le reste de l'économie du territoire, dont elle
est le 1^{er} donneur d'ordres : achats pour le maintien en
condition opérationnelle des navires fortement armés,
entretien des infrastructures portuaires impliquant une
forte intervention des acteurs du BTP, achats courants,
travaux autour de la dissuasion nucléaire, entretien et
sécurisation des réseaux d'infrastructure et des sys-
tèmes d'information... Les liens forts unissant les indus-
triels du secteur de la défense aux écoles d'ingénieurs et
aux unités de recherche permettent une stimulation
constante de l'innovation. Le secteur est par ailleurs
porté par une montée en puissance des activités export.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Développer l'attractivité
et retenir les talents

Faire face à une concurrence
industrielle internationale forte



© Mathieu Le Gall / Brest métropole

INDUSTRIE NAVALE

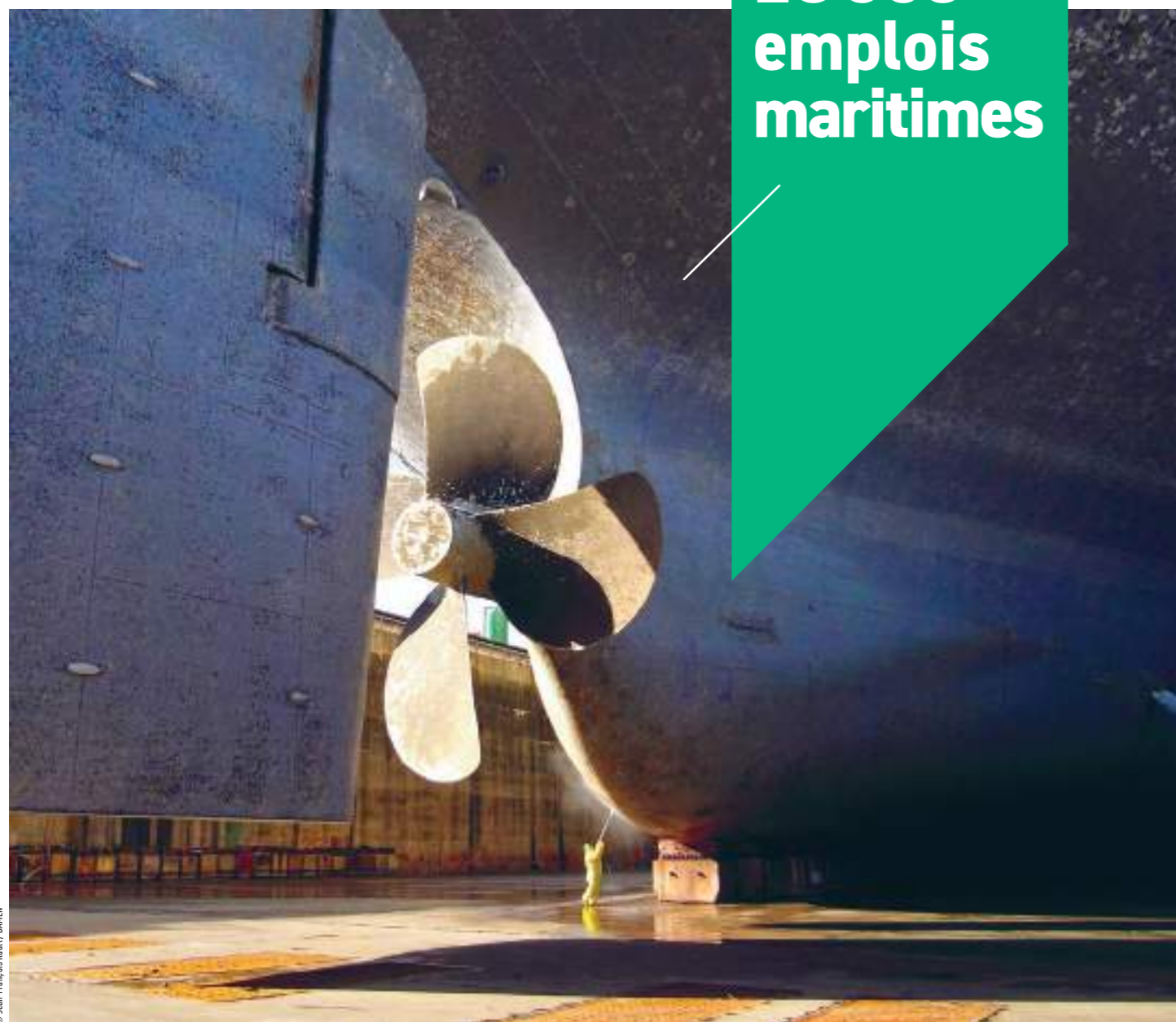
Avec une croissance à deux chiffres en termes d'emplois depuis 2016, l'industrie navale civile et militaire est l'un des piliers de l'économie de la métropole brestoise et de l'économie maritime de la région Bretagne. Diversifiées, ses activités vont de la fabrication de bateaux, de composants et de machines électriques et électroniques aux activités de services (réparation, maintenance) ou d'ingénierie navale. Brest est le premier port de la façade Manche-Atlantique pour la grande réparation navale civile, et sa base est spécialisée dans le maintien en condition opérationnelle des navires militaires fortement armés. Par ses infrastructures et par ses métiers, l'industrie navale constitue également un socle pour la construction d'éléments de machines de production d'électricité en mer (éoliennes, hydroliennes).

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Faire des exigences réglementaires en matière d'écologie et d'énergie des opportunités

Faire face à la concurrence mondiale



28 350
emplois
maritimes

INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE ET AGRICULTURE

Représentant plus de 14000 emplois, l'agriculture et l'industrie agro-alimentaire constituent un moteur économique historique du Pays de Brest, à travers la présence de nombreux fleurons qui contribuent à son rayonnement bien au-delà de nos frontières régionales et nationales. Des conditions climatiques exceptionnelles permettent de développer des activités agricoles diversifiées et performantes, et notamment l'élevage bovin. La présence d'une industrie de transformation fortement structurée à proximité directe des lieux de production renforce cette dynamique porteuse. Conscient des enjeux de ses filières, le secteur amorce en collectif le virage des transitions écologique et numérique pour penser l'alimentation de demain.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Préserver le milieu naturel

S'adapter aux conséquences liées au changement climatique

Favoriser la reprise des exploitations et des entreprises

Attirer les compétences



14 000
emplois
dans
l'agriculture
et
l'agroalimentaire



TRANSPORT MARITIME

Le transport maritime constitue une activité centrale sur Brest métropole. L'inscription récente du port de Brest au réseau central du Réseau Transeuropéen de Transport (RTE-T) lui donne aujourd'hui une assise européenne reconnue. Avec un tonnage total de près de 2,6 millions de tonnes en 2020, le port de Brest est le premier port breton. Il assure un service essentiel à l'ouest breton pour l'approvisionnement en hydrocarbures et le trafic de marchandises, notamment agricoles et agroalimentaires. Étape des lignes de feeders desservies par les grands armateurs, il accueille une vingtaine de paquebots chaque année, ainsi que des liaisons quotidiennes vers les îles de Molène, Sein et Ouessant.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Affronter la concurrence des autres ports de la façade Manche-Atlantique

Assurer la compétitivité des infrastructures

Développer le trafic

ÉCONOMIE MARITIME

Une stratégie maritime nationale s'est engagée à l'occasion du Grenelle de la mer en 2009. Elle s'est ensuite structurée lors des Assises de la mer et du littoral en 2013, des travaux du Conseil national de la mer et des littoraux, au travers de la mobilisation française sur la thématique océan à l'occasion de la COP21, ainsi que plus récemment de la re-création du ministère de la Mer. Elle porte sur les enjeux de transition écologique, de développement d'une économie bleue durable, de préservation du milieu marin, et de l'influence internationale de la France en tant que nation maritime.

Considérant la mer comme une véritable opportunité de développement économique, social et environnemental, Brest, capitale des océans, entend bien prendre toute sa place dans sa mise en œuvre autour notamment du Campus Mondial de la Mer et du Pôle Mer Bretagne Atlantique. Le Campus Mondial de la Mer est la première communauté française et probablement européenne dédiée à la connaissance et à la valorisation des ressources marines, formant un réseau d'acteurs académiques, scientifiques, économiques et institutionnels intervenant dans les domaines des sciences et technologies de la mer et de l'économie maritime: 1800 chercheurs, 24 unités de recherches, 40400 emplois publics et privés, 2700 organisations partenaires.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Valoriser économiquement davantage la connaissance scientifique présente

Rester dans le peloton de tête mondial des places qui comptent en sciences de la mer

ÉCONOMIE DE LA CONNAISSANCE

L'activité autour de la connaissance est un secteur économique en soit, ne serait-ce que par les emplois qui y sont affectés. La métropole brestoise pour ses secteurs économiques clés où la science et la technologie jouent un rôle important a su favoriser le développement d'un écosystème de recherche et d'innovation d'excellence.

L'UBO, les grandes écoles, le CHRU ainsi que les organismes nationaux sont au cœur des activités de formation et de recherche et ont un rayonnement national et international.

Des partenariats public-privé associant de grandes entreprises se tissent et la présence d'un écosystème d'innovation de haut niveau, la valorisation des recherches au profit de l'économie locale est un enjeu majeur pour les années à venir.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Le renforcement des liens entre les entreprises et les établissements d'enseignement/de formation et recherche pour davantage de transfert de connaissance

La capacité à intégrer dans l'écosystème les diplômés formés sur Brest



SANTÉ

Porté notamment par le CHRU de Brest, le secteur de la santé est le second employeur de la métropole brestoise, dont il représente 13,9 % de l'emploi total. Les créations d'entreprises innovantes sont essentiellement issues de la valorisation des travaux de recherche publique, grâce à la présence d'une dizaine d'unités de recherche de l'UBO dont 4 labellisées Inserm (Latim, LBAI, GBB, CIC). Le territoire présente également une offre de formations riche et qui se développe, permettant de former les spécialistes de demain.



© CHRU Brest

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Un potentiel d'innovation à exploiter pleinement.

BÂTIMENT

Le secteur compte des entreprises artisanales et unipersonnelles, avec 16,5 % d'emplois non-salariés en 2017 sur la métropole brestoise. Il est également un secteur formateur avec la présence de plusieurs formations diplômantes dans le domaine (Lycée Dupuy de Lôme, CFA, IUT, CESI) avec près de 700 étudiantes et étudiants inscrits dans ces formations.

Les enjeux de la transition énergétique entraînant une forte demande de rénovation des bâtiments et une évolution des modes de construction, sont des opportunités économiques importantes pour le secteur du bâtiment. D'après le diagnostic du PCAET (Plan Climat Air Énergie Territorial) de Brest métropole, 36 % des consommations d'énergies du territoire sont en effet imputables aux constructions du bâti résidentiel, devant les activités du tertiaire (20 %) et du transport (18 %).

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Faire face aux difficultés de recrutement

Prendre en compte des réglementations techniques exigeantes qui requièrent des compétences de plus en plus fortes

NUMÉRIQUE

Les entreprises de l'économie numérique de l'ouest breton constituent la Capitale French Tech Brest +, l'une des 13 françaises. Cette reconnaissance de la densité et du dynamisme de cet écosystème numérique est un facteur d'attractivité et de compétitivité pour les entreprises de tous secteurs requérant des services et compétences numériques, et permet aux personnes qualifiées dans ce secteur très recherché d'envisager l'ouest breton comme une destination professionnelle. De nombreuses initiatives se sont développées ces dernières années pour amplifier l'entrepreneuriat dans ce domaine : la French Tech portée par le Technopôle Brest-Iroise, le Village by CA ou encore l'UBO Open Factory.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Réunir les moyens nécessaires au développement des startups

Rester dans la course des territoires qui comptent au plan national

Assurer la formation de ressources humaines en quantité suffisante

French Tech
Brest +
19 000 emplois

BANQUE ASSURANCE

Le secteur de la banque assurance est un autre pilier de l'économie métropolitaine brestoise en termes d'emplois. La présence d'un centre de décision d'un grand groupe bancaire est un atout non seulement en termes d'emplois et de retombées économiques immédiates, mais également du fait de la proximité du lieu de prise de décision et d'outils d'investissement et de financement. À titre d'exemple : la mise en place d'un dispositif d'excellence dédié à la fintech permettant d'accompagner les startups dans toutes leurs étapes de développement, de faciliter les collaborations avec les structures de la banque, de participer à des écosystèmes d'innovation et d'accueillir des projets d'entrepreneuriat et d'innovation transverse.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Faire face aux difficultés de recrutement de compétences dans un secteur en croissance



© French Tech Brest+



TOURISME

Si la clientèle touristique dans la région brestoise est à 87 % française, près de 9 nuitées sur 10 sont européennes. La clientèle britannique reste la 1^{ère} clientèle étrangère en Bretagne, suivie par l'Allemagne.

La progression de la taxe de séjour (+ 45 % entre 2017 et 2019) montre un intérêt de plus en plus marqué pour la destination, qui est particulièrement réputée pour ses équipements, ses festivals, son littoral et son cadre naturel.

Son positionnement géographique, sa notoriété et la présence de l'aéroport, du port et de la gare font de Brest la porte d'entrée de la pointe bretonne. Cet important pôle urbain concentre les activités de tourisme d'affaires et urbain, les grands équipements, l'événementiel et une grande capacité hôtelière. Brest est aussi l'interface avec d'autres sites de grand intérêt comme la presqu'île de Crozon, les Pays des Abers, Landerneau, Ouessant...

Le territoire se singularise par une attractivité autour de trois axes :

- La mer, au travers des ports de plaisance, des croisières, de la Rade, vaste baie protégée de 180 km² et de 350 km de linéaire côtier offrant de magnifiques points de vue et de multiples usages,
- La culture et le patrimoine au travers d'équipements d'envergure nationale et internationale comme les Ateliers des Capucins accessibles en téléphérique, la scène nationale du Quartz, la Carène, le centre d'art contemporain Passerelle, les fêtes et festivals, le musée de la Marine, le musée des beaux-arts, le centre national des Arts de la rue « Le Fourneau », etc.
- La nature, avec notamment plusieurs sentiers de grande randonnée comme le GR®34, le GR®37 ou encore le Conservatoire botanique national de Brest.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Développer l'économie touristique en augmentant les retombées économiques du secteur



COMMERCE ET ARTISANAT

Dynamique, le commerce représente le quart de l'emploi salarié de la région brestoise. L'alimentaire et l'hôtellerie-restauration, qui ont affiché les plus fortes dynamiques avant la crise sanitaire, représentent 80 % des emplois. L'artisanat représente environ 30 % des entreprises du territoire, avec une forte présence des activités de service mais une densité artisanale et d'apprentis plus faible que celle du département. Les activités commerciales sont pour majorité concentrées dans les centres-villes où le taux de vacance reste assez important (17,9 % à Brest, en particulier dans certains quartiers). Pour redynamiser les espaces urbains concernés, diverses opérations sont en cours comme l'opération de revitalisation du territoire (ORT) visant le centre-ville brestois, ou les dispositifs « Le générateur » et le « Pass commerce artisanat » qui offrent des conditions avantageuses à l'installation des commerçants.

La crise sanitaire a bouleversé les pratiques commerciales. Dans ce contexte, les actions d'accompagnement et de soutien ont été nombreuses et ne doivent pas être perçues uniquement comme une réponse à la crise, mais bien comme une réponse aux enjeux actuels. Il est nécessaire de capitaliser collectivement car le commerce et l'artisanat sont de réels facteurs de lien social et d'attractivité et l'enjeu de susciter des vocations et de favoriser la reprise d'entreprises reste prégnant.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Favoriser le tourisme urbain en valorisant l'environnement commercial

Favoriser un tissu commercial résilient capable d'anticiper l'évolution des consommations

Intégrer les acteurs du commerce aux stratégies de développement du territoire

Susciter l'intérêt pour les métiers du commerce et de l'artisanat

Favoriser les reprises d'entreprises dans le secteur de l'artisanat

LES DOMAINES D'ACTIVITÉ À FORT POTENTIEL



ÉNERGIES MARINES RENOUVELABLES

L'aire métropolitaine dispose d'atouts majeurs pour le développement des énergies marines renouvelables, notamment dans l'hydrolien et l'éolien en mer, comme en témoigne le développement d'un nouveau site portuaire dédié à ce secteur. Le territoire dispose également d'un potentiel d'innovation majeur à travers son réseau universitaire et de laboratoires de recherche, ou encore de l'implantation de l'institut de transition énergétique France Énergies Marines.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Développer les maillons stratégiques de la chaîne de valeur

Favoriser la création d'activités industrielles pérennes

HEALTHTECH

En forte croissance, le secteur de la healthtech emploie des compétences hautement qualifiées et contribue au renforcement du tissu industriel français. Les unités de recherche de haut niveau de l'UBO et du CHRU en font un secteur d'avenir pour la place brestoise.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Assurer des financements importants sur la durée

Recruter des profils hautement qualifiés

SPATIAL

Le territoire brestois compte de nombreux entrepreneurs, projets et pépites dans l'exploitation des données spatiales appliquées à l'observation. Brest est par ailleurs devenu récemment le siège de l'incubateur d'entreprises ESA BIC, pour le nord de la France, labellisé par l'Agence spatiale européenne et opéré par le Technopôle Brest-Iroise.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Affirmer la présence de ce secteur à Brest au plan national

Diversifier les domaines applicatifs des technologies spatiales

CYBERSÉCURITÉ

Le territoire brestois concentre des atouts pour le développement de la cybersécurité : des acteurs industriels de haute technologie, un écosystème d'enseignement et de recherche performant. En 2020, l'association France Cyber Maritime voit le jour et installe son siège à Brest.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

S'affirmer face à une concurrence forte au national et à l'international

Stimuler l'entrepreneuriat

Attirer des nouveaux acteurs et de nouveaux financements

VALORISATION DE LA BIOMASSE MARINE

Émergent à l'échelle de l'Europe, le secteur de la valorisation de la biomasse marine permet de répondre à plusieurs priorités (neutralité carbone, système alimentaire innovant, santé, bioéconomie circulaire) à travers des applications commerciales dans des domaines variés (alimentation et compléments alimentaires, cosmétiques, fertilisants destinés aux plantes...), ou émergents comme la santé, les biomatériaux, la biodégradation stimulée et les biocarburants. Par sa situation géographique, le territoire brestois a de nombreux atouts pour développer ce secteur.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Favoriser les investissements importants et sur le long terme

INDUSTRIES CULTURELLES ET CRÉATIVES

Les industries culturelles et créatives comprennent l'audiovisuel, le cinéma, le secteur de la mode, le spectacle vivant, la musique, les musées et le patrimoine, les arts visuels, le design, l'architecture, les métiers d'art, le jeu vidéo, le livre, et la presse. La plupart d'entre elles ont été fortement impactées par la crise sanitaire qui a engendré un changement dans les pratiques des Français.

Dans la région brestoise, que ce soit par le nombre d'établissements ou par les effectifs par branche, ce sont les arts visuels qui arrivent en tête, suivis par le spectacle vivant, le livre et la presse. La part des entreprises individuelles et des associations, généralement pauvres en effectifs, est extrêmement forte puisqu'elle représente 86 % des établissements du secteur. Les principaux employeurs sont la Régie de l'équipement musiques actuelles (REMA) qui gère La Carène à Brest, l'audiovisuel avec Stank, le livre et la presse avec Dialogues et la mode avec Empreinte, Mii collection ou encore Cache Cœur.

DÉFIS SPÉCIFIQUES

S'adapter / anticiper la transformation des usages

Faire face à une concurrence accrue des acteurs nationaux et internationaux

Valoriser une spécificité culturelle

SILVER ÉCONOMIE

L'accroissement de l'espérance de vie et le phénomène démographique du « Papy-boom » ont fait de la silver économie un marché à fort potentiel, mais également un enjeu social important. Selon les projections de l'Insee, le nombre de personnes âgées devrait croître rapidement dans le Finistère avec 126 700 personnes supplémentaires de plus de 65 ans en 2050, soit environ 31 % de la population contre 20 % aujourd'hui. Cette situation représente des opportunités de croissance pour les secteurs qui proposent des activités et services aux seniors : loisirs, transport, alimentation, sécurité, santé, domicile, habitat collectif, assurance, assistance téléphonique, internet, sport, recherche...

DÉFIS SPÉCIFIQUES

Lutter contre l'isolement des personnes âgées

Rapprocher les organismes et entreprises du territoire agissant pour la qualité de vie des personnes âgées pour et favoriser l'émergence et la réalisation d'initiatives publiques ou privées anticipant et accompagnant les changements de société induits par le vieillissement de la population

Améliorer l'attractivité des métiers

Développer des formations adaptées

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Les domaines d'application de l'intelligence artificielle sont très vastes et se développent d'ores et déjà dans la médecine, la finance, les transports, le marketing, et évidemment Internet. Ces technologies vont prendre de plus en plus d'importance dans presque tous les domaines de la vie quotidienne. L'Intelligence Artificielle va donc impacter bon nombre de métiers, avec des enjeux de compétitivité très importants pour les entreprises. Notre territoire dispose d'atouts forts pour se positionner dans ce domaine via la présence d'un écosystème économique et numérique favorable et des besoins importants pour accélérer la mutation de notre modèle de développement.

DÉFIS SPÉCIFIQUES



Développer les compétences en IA sur le territoire

Booster la compétitivité des entreprises du territoire finistérien par l'adoption de l'IA

Nouer des liens forts avec les acteurs et hubs majeurs de l'IA

Créer un écosystème favorable à la création de startups sur ces sujets



© French Tech Brest

© Mathieu Le Gall / Brest métropole

SMDE CAP 2030

STRATÉGIE
MÉTROPOLITAINE
DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE