

PUOLIVUOSIKATSAUS Q2/2024



Eezy Oyj

Tammi-kesäkuu 2024



Q2/2024

Henkilöstöpalveluiden kysyntä edelleen vaimeaa – toimenpiteet tuottavuuden parantamiseksi etenevät

Yhteenveto

Huhti–kesäkuu 2024

- Liikevaihto oli 45,7 milj. euroa (58,1 milj. euroa huhti–kesäkuussa 2023). Liikevaihto laski 21 %.
- Käyttökate oli 2,4 milj. euroa (3,1).
- Liikevoitto oli 0,6 milj. euroa (1,1) ja oli 1,3 % liikevaihdosta (1,9 %).
- Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,1 milj. euroa.
- Osakekohtainen tulos oli -0,01 euroa (0,01) osakkeelta.
- Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmä otettiin rajattuun tuotantokäyttöön huhtikuussa.
- Eezy käynnisti kesäkuussa toimintamallien uudistamisen seuraavan vaiheen, jonka tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli.

Tammi–kesäkuu 2024

- Liikevaihto oli 87,2 milj. euroa (110,9 milj. euroa tammi–kesäkuussa 2023). Liikevaihto laski 21 %.
- Käyttökate oli 4,7 milj. euroa (6,6).
- Liikevoitto oli 1,1 milj. euroa (2,4) ja oli 1,2 % liikevaihdosta (2,2 %).
- Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,4 milj. euroa.
- Osakekohtainen tulos oli 0,00 euroa (0,03) osakkeelta.
- Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmä otettiin rajattuun tuotantokäyttöön huhtikuussa.
- Eezy käynnisti kesäkuussa toimintamallien uudistamisen seuraavan vaiheen, jonka tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli.

Näkymät vuodelle 2024

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Avainluvut (IFRS)

Miljoonaa euroa, jollei toisin ilmoitettu	4–6/2024	4–6/2023	1–6/2024	1–6/2023	1–12/2023
Liikevaihto	45,7	58,1	87,2	110,9	219,0
Käyttökate	2,4	3,1	4,7	6,6	14,5
Käyttökateprosentti, %	5,2 %	5,4 %	5,4 %	5,9 %	6,6 %
Liikevoitto	0,6	1,1	1,1	2,4	4,0
Liikevoittoprosentti, %	1,3 %	1,9 %	1,2 %	2,2 %	1,8 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,01	0,01	0,00	0,03	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,01	0,01	0,00	0,03	0,03
Nettovelka / käyttökate	-	-	4,7 x	3,1 x	4,0 x
Ketjuliikevaihto	67,3	81,1	127,4	155,0	307,6

Siina Saksi, toimitusjohtaja:

”Vuoden toista neljännestä kuvaa edelleen vaimea kysyntä Henkilöstöpalvelut – liiketoiminta-alueella. Strategiamme etenee suunnitelman mukaisesti. Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmä otettiin menestyksekkäästi rajattuun tuotantokäyttöön huhtikuussa ja tämä tulee nostamaan henkilöstöpalveluiden tuottavuutta merkittävästi seuraavina vuosina. Osana strategiaa toteutetaan toimintamallin uudistaminen. Olemme päättäneet kehittää valittuja talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia yhdessä ulkoistuskumppanin kanssa. Viime syksynä julkaisemamme kannattavuusohjelman 3 miljoonan euron vuositasoon säästöt näkyvät ensimmäisellä vuosipuoliskolla kiinteiden kulujen alenemana, mikä on auttanut liikevoittonne puolustamisessa.

Liikevaihtomme oli toisella neljänneksellä 45,7 miljoonaa euroa (58,1). Liikevaihdon pienenemisen pääsyyinä on edelleen Henkilöstöpalveluiden heikko kysyntä.

Työvoimatarpeet ovat heikkoja erityisesti rakentamisessa ja teollisuudessa, jotka ovat Eezyn liiketoiminnassa olleet aina merkittävimmät toimialat. Koko henkilöstövuokrausmarkkina laski tammi-toukokuussa 8,6 % (vs. 2023. lähde: HELA).

Henkilöstövuokrausmarkkinan suurimmat toimialat ovat teollisuus, toimisto, sote sekä rakentaminen. Teollisuuden, rakentamisen ja horeca -sektoreiden markkinat ovat laskeneet voimakkaasti vuoteen 2023 verrattuna.

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli toisella neljänneksellä 8,0 miljoonaa euroa (8,1), mitä pidämme hyvänä saavutuksena vaikeassa suhdannetilanteessa. Julkiselle sektorille tuotettavat työllisyyspalvelut ovat olleet kasvussa. Suorahakujen ja kevytyrittäjäpalveluiden kysyntä oli edellisvuotta vaimeampaa ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Liikevoittonne oli toisella neljänneksellä 0,6 miljoonaa euroa (1,1) ollen 1,3 % liikevaihdosta. Liikevoiton supistumisen taustalla on Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon lasku. Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättämiseen liittyviä henkilöstökuluja 0,1 miljoonaa euroa. Liikevaihdon supistuessa voimakkaasti olemme kuitenkin pystyneet puolustamaan liikevoittoamme ja pitämään se tyydyttävällä tasolla viime syksynä aloitetun kannattavuusohjelmamme ansiosta.

Toimintamallin uudistaminen etenee osana strategiaamme

Strategiamme tavoitteena on kasvattaa liikevoittonne 8 % tasolle. Kolme merkittävintä toimenpidetä tähän tavoitteeseen päästäksemme ovat toimintamallin uudistaminen teknologian avulla, liikevaihdon tuoma skaalaetu sekä kannattavampien toimialojen ja palveluiden kasvattaminen portfoliossamme.

Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteinen toiminnanohjausjärjestelmähanke etenee suunnitellusti. Olemme ottaneet järjestelmän tuotantokäyttöön rajatun työntekijä- ja asiakasryhmän kanssa. Uskomme siihen, että uusi järjestelmä ja sen mukainen toimintamalli tuo meille



merkittävää, vaikeasti kopioitavaa kilpailuetua sekä tuottavuutta, kun manuaalista työtä poistuu merkittävästi prosesseistamme.

Osana toimintamallin uudistamista on päätetty kehittää valittuja talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia yhdessä ulkoistuskumppanin kanssa. Tämä luo meille skaalautuvaa tehokkuutta ja kustannussäästöjä, sekä varmistaa näiden toimintojen jatkuvan kehittämisen ja ajanmukaisuuden. Olemme kesän aikana toteuttaneet myös kohdennettuja henkilöstövähennyksiä sekä päättäneet toimitilojemme tehokkaammasta käytöstä.

Nämä toimenpiteet tuovat meille arviomme mukaan vuositasolla viime vuoden kannattavuusohjelman 3 miljoonan euron vuositasoon säästöjen lisäksi jatkossa noin 2,8 miljoonan euron pysyvät kustannussäästöt, mikä on merkittävä tekijä kannattavuutemme vahvistamisessa strategiakaudella. Toimenpiteet alkavat kuluvan vuoden jälkimmäisen puolivuotiskauden aikana.

Strategiamme mukaisesti haemme kasvua valtakunnallisesta voimasta ja meille uusilta toimialoilta, sote- ja toimistosektorilta. Tähän liittyen olemme tehneet avainhenkilörekrytointeja sekä vahvistaneet strategisten asiakkuuksiemme asiakastyötä paikallisella tasolla.

Eezy toimii merkittävän kokoisessa markkinassa, jonka pitkän aikavälin kasvua tukevat toimintaympäristömme trendit, esimerkiksi pula ammattitaitoisesta työvoimasta, työelämän murros sekä teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen. Meillä on vahva asema nykyisillä liiketoiminta-alueillamme sekä vaikeasti kopioitavia kilpailuetuja, kuten tekoälypohjainen toiminnanohjausjärjestelmämme sekä valtakunnallinen verkostomme. Meillä on tutkitusti vahva maine ja luottamus asiakkaidemme keskuudessa sekä laaja asiakaskunta ja palveluportfolio. Nämä tekijät luovat meille vahvat kasvun mahdollisuudet.

Haluan kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme sekä ennen kaikkea eezyläisiä hyvästä yhteistyöstä ja kyllä onnistuu -asenteesta vaikeinakin aikoina. Rakennamme hyvää työelämää kaikille, yhdessä.”

Markkinakatsaus

Eezyn liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, kevytyrittäjäpalvelut sekä valikoidut asiantuntijapalvelut. Työmarkkinoiden megatrendien ja joustavan työvoiman tarpeen kasvun takia uskomme markkinan kasvupotentiaaliin.

Henkilöstöpalvelumarkkinan koko Suomessa vuonna 2023 oli johdon arvion mukaan noin 3 miljardia euroa, josta henkilöstövuokrauksen osuus oli noin 2,5 miljardia euroa. Rekrytointipalveluiden markkinakoko oli noin 150 miljoonaa euroa. Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymiksi on arvioitu noin 300 miljoonaa euroa ja liikevaihdoksi noin 30 miljoonaa euroa. Työllisyyspalveluiden markkina on noin 130-150 miljoonaa euroa. Henkilöstöön liittyvien tutkimus- ja konsultointipalveluiden markkina on noin 120-140 miljoonaa euroa.

Henkilöstöala HELA ry:n mukaan henkilöstövuokrauksen suurimpien yritysten liikevaihto laski toukokuussa 2024 noin 8 % ja tammi-toukokuussa noin 9 % edellisvuoteen verrattuna. HELA:n mukaan henkilöstöpalveluiden suhdanneodotuksissa näkyy lisääntyvää epävarmuutta. Johdon näkemyksen mukaan markkinaluvuissa mukana oleva voimakkaasti kasvanut sote-toimiala vaikuttaa markkinalukuihin. Teollisuuden, rakentamisen ja horeca -sektoreiden markkinat ovat laskeneet voimakkaasti vuoteen 2023 verrattuna.

Suomessa joustavien työntekomuotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on vielä selvästi alhaisempi kuin eurooppalaisissa vertailuissa. Yhtiön johto usko markkinan jatkavan rakenteellista kasvuaan joustavien työntekomuotojen yleistyessä.

Liiketoiminnan kehitys

Taloussuhdanne jatkui edelleen heikkona vuoden 2024 toisella neljänneksellä pienentäen monien asiakkaiden työvoimatarvetta. Henkilöstöpalveluissa liikevaihto laski 24 %, mikä muodostui erityisesti Eezyn liikevaihdosta noin kolmanneksella koostuvasta Teollisuuden ja rakentamisen toimialoilta. Kaupan volyymit ovat pysyneet lähes viime vuoden tasolla, kun taas Horeca-sektorilla volyymit ovat laskeneet vertailukauteen verrattuna.

Liikevaihto palvelualueittain

Miljoonaa euroa	4-6/2024	4-6/2023	Muutos %	1-6/2024	1-6/2023	Muutos %	1-12/2023
Henkilöstöpalvelut	37,9	50,1	-24 %	71,5	95,5	-25 %	188,3
Asiantuntijapalvelut	8,0	8,1	-1 %	16,0	15,5	3 %	31,0
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-0,1	-0,1	-	-0,3	-0,1	-	-0,3
Yhteensä	45,7	58,1	-21 %	87,2	110,9	-21 %	219,0

Heikko liikevaihdon kehitys vaihtelee alueittain ja asiakkaittain, mutta kehitys on samansuuntaista koko Suomessa. Etelä-Suomessa kysynnän heikkeneminen vertailukauteen verrattuna on ollut pienempää.

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto pysyi lähes viime vuoden tasolla. Etenkin julkishallinnolle tarjottavat Työllisyyspalvelut ovat edelleen kasvaneet. Suorarekrytointipalveluiden kysyntä on taloudellisen taantuman myötä jatkunut heikkona vertailukauteen verrattuna.

Liikevaihto

Huhti-kesäkuu

Eezyn liikevaihto oli 45,7 milj. euroa (58,1) ja se laski 21 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 24 %, jossa merkittävin liikevaihdon lasku tulee teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto laski 1 %, jossa erityisesti Työllisyyspalvelut kasvoi edelleen, mutta suorarekrytointien ja kevytyrittäjäpalveluiden kysyntä oli heikompaa.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 67,3 milj. euroa (81,1) ja se laski 17 %. Franchise-tuotot olivat 1,4 milj. euroa (1,3). Kevytyrittäjien laskutusvolyymi oli 9,0 milj. euroa (10,2).

Tammi-kesäkuu

Eezyn liikevaihto oli 87,2 milj. euroa (110,9) ja se laski 21 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 25 %, ja lasku oli voimakkainta teollisuudessa ja rakentamisessa. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto kasvoi 3 %, etenkin Työllisyyspalveluiden hyvän kasvun ansiosta.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 127,4 milj. euroa (155,0) ja se laski 18 %. Franchise-tuotot olivat 2,5 milj. euroa (2,6). Kevytyrittäjien laskutusvolyymi oli 17,0 milj. euroa (19,6).

Tulos

Huhti–kesäkuu

Käyttökate oli 2,4 milj. euroa (3,1). Tulokseen vaikuttaa liikevaihdon laskun lisäksi erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä on heikentänyt kannattavuutta. Viime syksynä julkaistun kannattavuusohjelman mukaisesti kannattavuutta on toisaalta parantanut vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut sekä liiketoiminnan muut kulut. Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,1 milj. euroa.

Liikevoitto oli 0,6 milj. euroa (1,1). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 1,8 milj. euroa (2,0), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja oli 0,8 milj. euroa (0,9).

Tulos ennen veroja oli -0,2 milj. euroa (0,5) ja tulos -0,2 milj. euroa (0,4). Osakekohtainen tulos oli -0,01 euroa (0,01).

Tammi–kesäkuu

Käyttökate oli 4,7 milj. euroa (6,6). Tulokseen vaikuttaa liikevaihdon laskun lisäksi erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä on heikentänyt kannattavuutta. Kannattavuusohjelman mukaisesti kannattavuutta on toisaalta parantanut vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut. Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,4 milj. euroa.

Liikevoitto oli 1,1 milj. euroa (2,4). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 3,6 milj. euroa (4,1), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja oli 1,6 milj. euroa (1,8).

Tulos ennen veroja oli 0,0 milj. euroa (1,2) ja tulos 0,1 milj. euroa (0,9). Eezy kasvatti helmikuussa omistussuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Osakekohtainen tulos oli 0,00 euroa (0,03).

Taloudellinen asema ja rahavirta

Eezyn konsernitaseen loppusumma 30.6.2024 oli 205,9 milj. euroa (213,0), mistä omaa pääomaa oli 109,4 milj. euroa (109,8).

Konsernilla oli 30.6.2024 lainaa rahoituslaitoksilta yhteensä 53,2 milj. euroa (51,6), josta 46,8 milj. euroa (46,4) oli pitkäaikaista.

Konsernin rahavarat 30.6.2024 olivat 0,1 milj. euroa (0,1). Konsernilla oli yhteensä 10,0 milj. euron luotolliset tililimiitit, joista 30.6.2024 oli käytössä 3,4 milj. euroa.

Omavaraisuusaste oli 53,1 % (51,6 %). Konsernin nettovelka sisältäen IFRS 16:n mukaiset vuokrasopimusvelat 30.6.2024 oli 60,0 milj. euroa (56,6) ja nettovelka ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja 53,1 milj. euroa (52,5). Nettovelan suhde käyttökatteeseen oli 4,7 x (3,1 x).

Operatiivinen vapaa kassavirta oli huhti–kesäkuussa 1,6 milj. euroa (3,2) ja tammi–kesäkuussa -0,6 milj. euroa (0,5).

Investoinnit ja yrityskaupat

Eezyn rahavirtalaskelmassa esitetyt tytäryritysten hankinnat olivat huhti–kesäkuussa 0,0 milj. euroa (0,0) ja tammi–kesäkuussa 0,5 milj. euroa (0,0). Ne muodostuvat omistussuuden kasvattamisesta Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä helmikuussa.

Lisäksi Eezy kasvatti toisen vuosineljänneksen aikana omistussuutensa Doctors by Eezy Oy:ssä 100 %:iin. Vähemmistöhankinnat, yhteensä 0,4 milj. euroa, on rahavirtalaskelmassa esitetty määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastuksina.

Eezyn investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat huhti–kesäkuussa 0,7 milj. euroa (0,8) ja tammi–kesäkuussa 1,4 milj. euroa (1,5). Investoinnit liittyivät pääosin IT-investointeihin.

Henkilöstö

Eezyssä on töissä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä ja yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Eezyn toimihenkilöitä oli huhti–kesäkuussa keskimäärin 483 (534) ja tammi–kesäkuussa keskimäärin 480 (524) sekä vuokratyöntekijöitä huhti–kesäkuussa keskimäärin 2 611 (3 497) ja tammi–kesäkuussa keskimäärin 2 428 (3 261) henkilötyövuosina laskettuna.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Eezyn työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi. Kevytyrittäjäpalveluiden käyttäjiä ei ole sisällytetty konsernin henkilöstömäärään.

Muutokset yhtiön johdossa

Saara Tikkanen aloitti HR- ja kehitysjohtajana 8.1.2024.

Joni Aaltonen nimitettiin Eezy Oyj:n talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.4.2024 alkaen. Hannu Nyman siirtyi toisen työnantajan palvelukseen.

Henkilöstöpalvelut -liiketoiminta-alueen johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Ari Myllyniemi 1.6.2024 alkaen. Myllyniemi toimi kyseisessä tehtävässä vt. roolissa 11.1.2024 lähtien, jolloin Thomas Hynninen siirtyi pois Eezy Henkilöstöpalvelut -liiketoiminta-alueen johtajan paikalta ja konsernin johtoryhmästä.

30.6.2024 johtoryhmään kuuluivat

- Siina Saksi, toimitusjohtaja
- Joni Aaltonen, talousjohtaja
- Ari Myllyniemi, johtaja, Henkilöstöpalvelut
- Markus Jussila, johtaja, Asiantuntijapalvelut
- Saara Tikkanen, henkilöstö- ja kehitysjohtaja
- Päivi Salo, digijohtaja
- Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja

Mia Lindström on nimitetty 6.8.2024 uusien liiketoimintojen johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.9.2024 alkaen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Eezy Oyj:llä oli 25 046 815 (25 046 815) rekisteröityä osaketta 30.6.2024. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan. Yhtiöllä oli 3 428 (3 087) osakkeenomistajaa sisältäen hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat.

Tammi–kesäkuussa 2024 osakevaihto oli 8 207 532 kpl (917 714) ja osakkeiden kokonaisvaihto oli 11,6 milj. euroa (3,0). Ajanjaksolla osakkeen korkein noteeraus oli 1,76 euroa (3,55) ja alin 1,05 euroa (2,76). Kaupankäynnillä painotettu osakkeen keskihinta oli 1,41 euroa (3,24). Osakkeen päätöskurssi kesäkuun lopussa oli 1,46 euroa (2,90) ja yhtiön markkina-arvo 36,6 milj. euroa (72,6).

Hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 30.6.2024 yhteensä 2 456 241 (342 470) Eezyn osaketta, mikä vastaa noin 9,8 % (1,4 %) osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden suorat omistukset sekä omistukset määräysvalta-yhtiöiden kautta. Lisäksi hallituksen jäseniä toimii merkittävien osakkeenomistajien johtotehtävissä.

Yhtiö on kauden aikana vastaanottanut liputusilmoitukset, joiden mukaan NoHo Partners Oyj:n omistus on laskenut alle 5 %:n yhtiön myytyä koko omistuksensa, Sentica Buyout V Ky:n omistus noussut yli 25 %, SVP-Invest Oy:n omistus on noussut yli 5 %:n ja OP-Rahastoyhtiö Oy:n omistus on noussut yli 5 %:n.

10 suurinta osakkeenomistajaa 30.6.2024

Osakkeenomistaja	Osakkeet	%
1. Sentica Buyout V Ky	7 065 658	28,21
2. Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,87
3. Op-Suomi Pienyhtiöt - sijoitusrahasto	1 719 668	6,87
4. SVP-Invest Oy	1 500 000	5,99
5. Evli Suomi Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	1 341 126	5,35
6. WestStar Oy	552 464	2,21
7. Visio Allocator - sijoitusrahasto	500 000	2,00
8. Oy Jobinvest Ltd	365 877	1,46
9. Notacon Oy	331 353	1,32
10. Säästöpankki Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	322 200	1,29
10 suurinta yhteensä	16 921 417	67,56
Hallintarekisteröidyt	812 394	3,24
Muut	7 313 004	29,20
Yhteensä	25 046 815	100,00

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2024.

Tilinpäätös ja konsernitilinpäätös tilikaudelta 2023 vahvistettiin. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille myönnettiin vastuuvapaus tilikaudelta 2023. Toimielinten palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka hyväksyttiin.

Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2023 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä. Jäseniksi valittiin uudelleen Tapio Pajuharju, Kati Hagros, Maria Pajamo, Paul-Petteri Savolainen, Mika Uotila ja Mikko Wirén. Uudeksi jäseneksi valittiin Tomi Laaksola.

Hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiota puheenjohtajalle 5 000 euroa kuukaudessa ja kaikille muille hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa kullekin. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 300 euroa kustakin valiokunnan kokouksesta.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen yhtiön nykyinen tilintarkastaja, tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut uudeksi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Niklas Oikian. KPMG Oy Ab toimii myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa Tapio Pajuharju valittiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mika Uotila (pj), Kati Hagros ja Paul Savolainen.

Hallitus päätti lisätä henkilöstövaliokunnan toimialaan vastuullisuusasiat. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta ylimmän johdon nimitys-, työehto- ja palkitsemisasioiden, muun henkilöstön palkitsemisen ja henkilöstöpolitiikassa sekä yritys- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvissä asioissa. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunnan jäseniksi valittiin Maria Pajamo (pj), Tapio Pajuharju ja Mikko Wirén.

Voimassaolevat valtuutukset

Yhtiökokouksen 9.4.2024 antamista valtuutuksista on kerrottu tarkemmin tiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Pitkän aikavälin kannustejärjestelmä

Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännen ansaintajakson ansaintakriteereiden tavoitetasojen muuttamisesta.

Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyy 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa muuttaa osakkeen kokonaistuoton ja liikevoittoprosentin ansaintakriteereiden tavoitetasoja osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti.

Neljänneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta ja sen laimennusvaikutus voi olla enintään noin 1,0 %.

Strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Eezy Oyj:n hallitus on helmikuussa hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuosille 2024–2028. Uuden strategian myötä Eezy keskittyy asiakkaidensa henkilöstöön, johtamiseen ja yrityskulttuurimuotoiluun liittyviin palveluihin. Yhtiö hakee liikevaihdon ja kannattavuuden kasvua erityisesti teknologian ja tekoälyn hyödyntämisestä Henkilöstöpalvelut-liiketoiminta-alueella.

Eezyn pitkän aikavälin tavoitteet strategiakaudelle tähtäävät kannattavaan kasvuun. Henkilöstöpalveluiden osalta Eezy hakee henkilöstövuokrauksen markkinaa nopeampaa liikevaihdon kasvua. Asiantuntijapalveluliiketoiminta-alueen osalta tavoitteena on liikevaihdon kaksinkertaistaminen vuoden 2023 tasosta strategiakauden loppuun mennessä.

Eezyn tavoitteena on parantaa kannattavuuttaan merkittävästi ja saavuttaa 8 %:n liikevoittomarginaali strategiakauden loppuun mennessä. Kannattavuuden parantaminen perustuu liikevaihdon kasvun tuomaan skaalaetuuun, tuottavuuden nostamiseen teknologiaa ja tekoälyä hyödyntämällä sekä tehokkuuden parantamiseen palveluiden voimakkaammalla tuotteistamisella.

Eezy:n tavoitteena on edelleen jakaa osinkona 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Tärkeimmiksi kasvun lähteiksi on tunnistettu viisi aluetta.

Valtakunnallisen voiman hyödyntäminen. Valtakunnallisen toimipiste- ja yrittäjäverkoston myötä yhtiö näkee merkittäviä kasvumahdollisuuksia rakentamisen ja teollisuuden sektoreilla, alueellisesti epätasaisesti kasvaneella kaupan ja horecan toimialoilla, sekä tällä hetkellä vain rajatusti pääkaupunkiseudun ulkopuolella toimivissa palvelukokonaisuuksissa kuten henkilöarvioinnissa ja suorahauissa.

Tuottavuutta teknologian ja AI:n hyödyntämisellä. Eezyn kasvua ja tuottavuuden parantamista tukevat merkittävät panostukset teknologian ja tekoälyn hyödyntämiseen. Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmän kehityshanke skaalaa toimintaa ja tuottavuutta sekä nostaa toimitusvarmuutta ja -nopeutta, mikä tuo yhtiölle selkeää kilpailuetua ja kasvun mahdollisuuksia erityisesti nopeatempoisilla toimialoilla kuten ravintola-ala ja kaupan sektori. Myös muiden palveluiden osalta teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen luo merkittäviä kasvu- ja tuottavuusmahdollisuuksia.

Panostus sote- ja toimistotyö-toimialoihin. Yhtiön tavoitteena on laajentaa Henkilöstöpalveluliiketoimintaa strategiakaudella vahvemmin sote- ja toimistotyösektoreille. Nämä toimialat ovat vähemmän syklisiä kuin monet muut henkilöstövuokrauksen sektorit, kuten esimerkiksi rakentaminen tai teollisuus.

Tehokkuutta palveluiden konseptoinnilla ja tuotteistamisella. Tuotteistamalla ja konseptoimalla palveluitaan tehokkaammin Eezy arvioi voivansa kasvattaa markkinaosuuttaan asiakkaidensa henkilöstö- ja kasvustrategioihin liittyvissä tarpeissa sekä parantaa tehokkuuttaan ja kannattavuuttaan.

Ulkomaisen työvoiman skaalaus. Työvoimapulan myötä yhteiskuntamme tarvitsee tekijöitä myös valtakunnan rajojen ulkopuolelta. Eezy aikoo vahvistaa ulkomaisen työvoiman rekrytointia strategiakauden aikana.

Eezy tavoittelee strategiakaudella kasvua ensisijaisesti orgaanisesti, mutta kasvua voidaan edistää myös liiketoimintaa tukevilla yrityskaupoilla.

Eezy on merkittävä ja vastuullinen yhteiskunnallinen toimija Suomessa. Kasvava yksityinen sektori, korkea työllisyys ja työvoimapulan ratkaiseminen ovat elinehtoja hyvinvointiyhteiskunnallemme. Eezy auttaa asiakkaitaan menestymään liiketoiminnassaan rekrytoimalla osaavia työntekijöitä joustavasti, tutkimalla ja kehittämällä henkilöstökokemusta ja johtamista sekä muotoilemalla strategiaa tukevia yritysкулttuureja. Tehtävämme on olla hyvän työelämän tekijä.

Toimintamallien uudistaminen

Eezy käynnisti kesäkuussa toimintamallien uudistamisen, jonka tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli. Osana uudistamista yhtiö tarkastelee toimintaprosessejaan, tapoja toteuttaa eri toimintoja erityisesti hallinnon ja tukipalveluiden osalta sekä kiinteitä kustannuksia kokonaisuutena.

Tavoitteiden saavuttamiseksi harkitaan toimintojen tehostamista kumppanuuksien avulla, roolien ja vastuiden selkeyttämistä sekä mahdollisia henkilöstövähennyksiä.

Riskit ja epävarmuustekijät

Eezyn riskienhallinnan periaatteet pohjautuvat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan häiriötön jatkuvuus. Eezyn toimintaan vaikuttavat riskit arvioidaan vuosittain. Viimeisin riskienarviointi on tehty kesäkuussa 2024. Tunnistetuissa riskeissä ei ollut suuria muutoksia.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa voi vaikuttaa haitallisesti Eezyn liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita Eezyn tarjoamia henkilöstöpalveluja.

Muita Eezyn toiminnan kannalta tunnistettuja olennaisia riskejä ovat: yritysostot, henkilöstön osaaminen ja toimittajariippuvuus.

Yritysostoihin sisältyy merkittäviä riskejä. Mikäli ostokohteen kehitys kaupan jälkeen ei ole odotetun kaltainen, kohteen integrointi epäonnistuu tai muita yritysostolle asetettuja tavoitteita ei saavuteta, tällä voi olla merkittävää vaikutusta Eezyn tulokseen ja rahoitusasemaan.

Henkilöstön osaamiseen liittyy riskejä, mikäli Eezyn toimihenkilöstön tai vuokrahenkilöstön nykyistä osaamista ei tunnisteta tarpeeksi syvällisesti, se on vääränlaista suhteessa Eezyn tarjoamiin palveluihin, tai henkilöstöä ei kouluteta vaikuttavasti. Eezyn laiminlyödessä henkilöstön koulutus- ja kasvumahdollisuuksia työhön sitoutuminen voi kärsiä, tai se voi johtaa asiakastytymättömyyteen, tapaturmiin tai muihin häiriöihin asiakkaiden toiminnoissa.

Toimittajariippuvuus voi aiheuttaa Eezyn toiminnalle riskin, mikäli kriittinen ohjelmistotoimittaja ei kykene esimerkiksi heikon taloudellisen tilanteen tai puutteellisten osajaresurssien vuoksi tai muusta syystä toimittamaan sovittuja palveluita Eezyille ja tämän seurauksena merkittävä osa Eezyn liiketoiminnasta vaarantuu.

Olennaisia lyhyen aikavälin riskejä ovat myös koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinalla, muutokset lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa ja liiketoiminnan kausiluonteisuus.

Lisätietoa riskienhallinnasta löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Vuoden 2024 näkymät

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Toimintamallin uudistuksen osana yhtiö kehittää valittuja talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia yhdessä ulkoistuskumppanin kanssa. Yhtiö siirtää kumppanilleen valittuja taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon toimintoja. Ulkoistuksessa kumppanin työntekijöiksi siirtyy noin 30 työntekijää. Osana toimintamallien uudistamista yhtiö on käynyt myös rajatut muutosneuvottelut, joiden tuloksena 15 työsuhdetta on päättynyt. Yhtiö lähtee toteuttamaan myös toimitilojensa tehokkaampaa käyttöä. Toimintamallin uudistuksella ja henkilöstövähennyksillä Eezy arvioi saavuttavansa pysyvän 2,8 miljoonan euron kustannushyödyn, joka toteutuu täysimääräisesti vuoden 2025 aikana. Vuoden 2024 osalta yhtiö arvioi saavuttavansa noin 0,8 miljoonan euron kustannussäästöt. Uudistamisen mukaisten ratkaisujen täytäntöönpanosta kirjataan noin 0,6 miljoonan euron kertakulut vuodelle 2024.

Mia Lindström on nimitetty 6.8.2024 uusien liiketoimintojen johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.9.2024 alkaen.

Eezy Oyj

Hallitus

Lisätietoja:

Siina Saksi, toimitusjohtaja
puh. +358 50 550 3912

Joni Aaltonen, talousjohtaja
puh. +358 40 524 7270

Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja
puh. +358 50 352 3643

Tulosjulkistustilaisuus:

Suomenkielinen tiedotustilaisuus tiistaina 6.8.2024 klo 13.00 järjestetään webcast-lähetyksenä osoitteessa <https://eezy.videosync.fi/q2-2024>

Tilaisuutta isännöivät toimitusjohtaja Siina Saksi ja talousjohtaja Joni Aaltonen. Tilaisuuden aikana voit esittää kysymyksiä verkon välityksellä. Esitysaineisto on saatavilla ennen tiedotustilaisuutta yhtiön kotisivuilla osoitteessa <https://eezy.fi/sijoittajille/taloudellinen-informaatio/raportit-ja-esitykset/> Tilaisuuden nauhoitus on saatavilla samassa osoitteessa myöhemmin päivän aikana.

Tulosjulkistukset

Osavuosisikatsaus tammi–syyskuu 2024

5.11.2024

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

(tilintarkastamaton)

Tuhatta euroa	1.4.–30.6.2024	1.4.–30.6.2023	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	45 713	58 107	87 163	110 883	218 974
Liiketoiminnan muut tuotot	51	91	131	151	261
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista	-	13	-	-2	-2
Materiaalit ja palvelut	-2 488	-2 694	-4 750	-5 020	-9 724
Henkilöstökulut	-37 542	-47 951	-71 232	-91 197	-178 326
Liiketoiminnan muut kulut	-3 345	-4 452	-6 636	-8 263	-16 663
Poistot ja arvonalentumiset	-1 795	-2 016	-3 591	-4 112	-10 488
Liikevoitto	593	1 098	1 085	2 441	4 031
Rahoitustuotot	57	42	570	-4	108
Rahoituskulut	-838	-659	-1 628	-1 270	-2 740
Rahoitustuotot ja -kulut	-781	-618	-1 057	-1 274	-2 632
Tulos ennen veroja	-187	480	28	1 167	1 399
Tuloverot	29	-117	71	-289	-370
Kauden tulos	-158	363	99	878	1 029
Kauden laaja tulos	-158	363	99	878	1 029
Kauden tuloksen jakautuminen					
Emoyhtiön omistajille	-225	244	77	765	645
Määräysvallattomille omistajille	66	119	22	112	384
Kauden tulos	-158	363	99	878	1 029
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa)	-0,01	0,01	0,00	0,03	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa)	-0,01	0,01	0,00	0,03	0,03

Konsernitase (IFRS)

Tuhatta euroa	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	141 654	141 654	141 654
Aineettomat hyödykkeet	22 673	26 996	23 500
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7 052	4 661	7 969
Osakesijoitukset	240	240	240
Saamiset	1 661	2 335	1 992
Laskennalliset verosaamiset	1 331	1 529	272
Pitkäaikaiset varat yhteensä	174 612	177 417	175 628
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	30 672	34 880	29 574
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	496	557	212
Rahavarat	136	139	1 270
Lyhytaikaiset varat yhteensä	31 304	35 577	31 057
VARAT YHTEENSÄ	205 916	212 994	206 684
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	107 876	107 876	107 876
Kertyneet voittovarot	-2 083	-1 697	-1 819
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	105 873	106 259	106 137
Määräysvallattomat omistajat	3 520	3 503	3 774
Oma pääoma yhteensä	109 392	109 762	109 911
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	46 764	46 375	48 568
Vuokrasopimusvelat	4 357	2 341	5 215
Muut velat	-	25	23
Laskennalliset verovelat	3 524	4 556	3 802
Pitkäaikaiset velat yhteensä	54 645	53 298	57 609
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	6 485	5 267	2 106
Vuokrasopimusvelat	2 513	1 770	2 402
Ostovelat ja muut velat	31 702	41 370	34 181
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	1 177	1 526	475
Lyhytaikaiset velat yhteensä	41 878	49 934	39 164
Velat yhteensä	96 523	103 232	96 773
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	205 916	212 994	206 684

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Tuhatta euroa	1.4.–30.6.2024	1.4.–30.6.2023	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta					
Asiakkailta saadut maksut	42 326	54 697	87 066	109 627	222 674
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-39 428	-49 981	-84 976	-106 325	-211 274
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 898	4 715	2 090	3 302	11 399
Maksetut korot	-1 293	-619	-1 498	-699	-2 632
Saadut korot	28	10	51	21	209
Muut rahoituserät	28	18	60	34	-24
Maksetut tuloverot	-207	-363	-848	-2 184	-2 467
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	1 455	3 762	-145	474	6 486
Investointien rahavirta					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-698	-821	-1 419	-1 470	-2 899
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	24	-	109	-	-
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla	-	-	-476	-	-
Luovutustulot pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävistä yhteisöistä	-	50	-	50	50
Myönnettyt lainat	-	-	-	-33	-33
Lainasaamisten takaisinmaksut	-	33	-	33	33
Investointien rahavirta yhteensä	-674	-738	-1 786	-1 420	-2 849
Rahoituksen rahavirta					
Määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastus	-393	-213	-393	-215	-215
Lyhytaikaisten lainojen nostot	914	820	3 395	820	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-558	-1 182	-830	-1 251	-1 337
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-630	-658	-1 259	-1 308	-2 603
Maksetut osingot	-115	-2 532	-115	-2 727	-3 980
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-782	-3 766	797	-4 682	-8 135
Rahavarojen muutos	-1	-742	-1 134	-5 629	-4 498
Rahavarat kauden alussa	137	881	1 270	5 768	5 768
Rahavarat kauden lopussa	136	139	136	139	1 270

Laskelma oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911
Kauden tulos	-	-	77	77	22	99
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	77	77	22	99
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-	-	-231	-231
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-347	-347	-46	-393
Osakeperusteiset maksut	-	-	6	6	-	6
Oma pääoma 30.6.2024	80	107 876	-2 083	105 873	3 520	109 392

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074
Kauden tulos	-	-	765	765	112	878
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	765	765	112	878
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-223	-3 980
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-198	-198	-18	-215
Osakeperusteiset maksut	-	-	5	5	-	5
Oma pääoma 30.6.2023	80	107 876	-1 697	106 259	3 503	109 762

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074
Kauden tulos	-	-	645	645	384	1 029
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	645	645	384	1 029
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-223	-3 980
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-198	-198	-18	-215
Osakeperusteiset maksut	-	-	3	3	-	3
Oma pääoma 31.12.2023	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911

Puolivuosikatsauksen liitetiedot

Eezy-konsernin palvelut muodostuvat henkilöstöpalveluista sekä asiantuntijapalveluista mukaan lukien kevytyrittäjäpalvelut. Henkilöstövuokrausta tarjotaan konserniyhtiöiden lisäksi franchise-verkoston kautta. Palveluita tuotetaan monipuolisesti eri toimialoille, kuten mm. hotelli- ja ravintola-alalle, kaupan alalle, teollisuuteen, rakentamiseen ja terveydenhoitoon.

Eezy Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2854570-7 ja se on Eezy-konsernin ("Eezy", "konserni") emoyhtiö ("emoyhtiö", "Eezy Oyj"). Eezy Oyj:n kotipaikka on Helsinki, Suomi ja sen rekisteröity postiosoite on PL 901, 20101 Turku.

Laatimisperiaatteet

Eezy Oyj on laatinut tämän puolivuosisikatsauksensa IAS 34 Osavuosisikatsaukset -standardin mukaisesti. Puolivuosikatsauksen taloudellinen informaatio on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards – IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 30.6.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Puolivuosikatsauksessa on noudatettu samoja laadintaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2023.

Puolivuosikatsauksessa esitetyt tiedot ovat tilintarkastamattomia. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, jolloin yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetyistä summasta.

Arvioiden käyttö

Tätä puolivuosisikatsausta laadittaessa johto on joutunut tekemään arvioita ja oletuksia sekä tekemään harkintaan perustuvia päätöksiä, jotka vaikuttavat puolivuosisikatsauksen laatimisperiaatteiden soveltamiseen sekä raportoitujen varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Liikearvon arvonalennustestauksessa liiketoiminnan kasvu ja käyttökate perustuvat johdon näkemykseen tulevaisuuden kehityksestä. Taloudellisessa kehityksessä on huomioitu yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa ja näiden vaikutus henkilöstöalan suhdannenäkymiin. Lisäksi huomioitu koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinoilla. Liikearvoa arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi.

Liikevaihto

Eezyn myyntituotot koostuvat tuotoista henkilöstövuokrauksesta sekä konsernin omien yksikköjen että franchise-ketjun kautta toimitettuna ja asiantuntijapalveluista sisältäen kevytyrittäjäpalvelut.

Henkilöstövuokrauksessa Eezy tarjoaa asiakkaalle yhdessä sovittujen vaatimusten mukaiset henkilöstöresurssit. Eezy hakee työntekijöitä avoimien toimeksiantojen lisäksi työntekijäpooliin, jotta yrityksille pystytään tarjoamaan nopeasti työntekijöitä heidän tarpeitaan vastaavasti. Työntekijä tekee työsopimuksen Eezy-ketjun yrityksen kanssa, joka huolehtii työnantajavelvoitteista. Työ tehdään asiakasyrityksen työnjohdon alaisena. Henkilöstövuokrauksen liikevaihto muodostuu omien konserniyhtiöiden tuottamasta ja laskuttamasta palvelusta.

Franchise-palveluissa Eezy tekee paikallisten ketjuyrittäjien kanssa yhteistyösopimuksen, johon perustuen Eezy antaa paikalliselle yritykselle oikeuden myydä palveluja konsernin konseptin mukaisesti konsernin tavaramerkkejä hyödyntäen. Lisäksi Eezy tarjoaa paikallisille yrityksille liiketoiminnan tukipalveluja. Franchise-liiketoiminnan osalta konsernin liikevaihto muodostuu yhteistyösopimuksen mukaisista palkkiotuotoista.

Asiantuntijapalveluiden palvelualueella Eezy tarjoaa konsultointipalveluita organisaatioiden kehittämiseen, kulttuurimuotoiluun ja henkilöstötutkimuksiin. Eezy tarjoaa myös rekrytointin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorahaun palveluita. Lisäksi Eezy tarjoaa julkishallinnolle työvoiman koulutus-, valmennus-, ohjaus- ja kuntoutuspalveluja sekä kuluttaja-asiakkaille pääsykokeiden ja lukiolaisten valmennuskursseja.

Kevytyrittäjäpalvelut muodostuvat työntekijäasiakkaille tarjottavista laskutuksen ja hallinnon palveluista, ja kevytyrittäjäpalveluiden liikevaihto työntekijäasiakkailta perityistä palkkioista. Yksityishenkilöille tarjottavien kevytyrittäjäpalveluiden avulla henkilö voi toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä.

Liikevaihto raportoidaan jaoteltuna kahteen palvelualueeseen: Henkilöstöpalvelut ja Asiantuntijapalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihto sisältää sekä konsernin oman henkilöstövuokrauksen että franchise-tuotot. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto sisältää asiantuntijapalvelut sekä Kevytyrittäjät.

Liikevaihdon jaottelu palvelualoittain:

Tuhatta euroa	1.4.–30.6.2024	1.4.–30.6.2023	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Henkilöstöpalvelut	37 868	50 119	71 504	95 515	188 268
Asiantuntijapalvelut	7 963	8 056	15 963	15 503	31 030
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-117	-68	-304	-135	-325
Liikevaihto yhteensä	45 713	58 107	87 163	110 883	218 974

Hankitut liiketoiminnot ja yrityshankinnat

Tammi–kesäkuu 2024

Eezy kasvatti helmikuussa omistusosuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Eezy Valmennuskeskus on yhdistelty Eezy-konserniin (IFRS) 100-prosenttisesti alkuperäisestä hankintahetkestä alkaen.

Tammi–kesäkuu 2023

Vertailukaudella ei ollut hankintoja.

Myydyt liiketoiminnot

Tammi–kesäkuu 2024

Kaudella ei ollut myyntejä.

Tammi–kesäkuu 2023

Toukokuussa Eezy myi osuutensa VeggArt's Oy:stä. Kaupalla ei ollut 0,1 milj. euron myyntitappion ja maaliskuussa kirjaton 0,1 milj. euron osakkuusyhtiöosakkeiden arvonalentumisen lisäksi merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen.

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara-merkit	ATK-ohjelmat	Asiakas-suhteet	Kilpailu-kielto-sopimukset	Kehittämismenot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269
Lisäykset	-	-	1 239	-	-	155	1 394
Hankintameno 30.6.2024	141 654	3 639	15 490	28 618	1 613	1 301	50 663
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767
Poistot	-	-37	-470	-1 422	-165	-127	-2 221
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 30.6.2024	-	-3 105	-9 139	-14 354	-894	-496	-27 988
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500
Kirjanpitoarvo 30.6.2024	141 654	534	6 352	14 264	719	804	22 673

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämisen- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889
Lisäykset	-	-	1 162	-	-	163	1 325
Hankintameno 30.6.2023	141 654	3 692	13 234	28 618	1 622	1 046	48 213

Kertyneet poistot ja arvonlennukset 1.1.2023	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603
Poistot	-	-183	-675	-1 477	-166	-111	-2 613
Kertyneet poistot ja arvonlennukset 30.6.2023	-	-1 230	-8 269	-10 910	-572	-234	-21 216

Kirjanpitoarvo 1.1.2023	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284
Kirjanpitoarvo 30.6.2023	141 654	2 463	4 965	17 708	1 050	812	26 996

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämisen- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889
Lisäykset	-	-	2 404	-	-	291	2 695
Vähennykset	-	-53	-225	-	-8	-28	-315
Hankintameno 31.12.2023	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269

Kertyneet poistot ja arvonlennukset 1.1.2023	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603
Vähennysten kertyneet poistot	-	53	210	-	8	-	272
Poistot	-	-366	-1 274	-2 955	-332	-245	-5 172
Arvonlennukset	-	-1 709	-10	-545	-	-	-2 264
Kertyneet poistot ja arvonlennukset 31.12.2023	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767

Kirjanpitoarvo 1.1.2023	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2024	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Lisäykset	-	-	-	123	-	123
Vähennykset	-	-24	-62	-183	-	-269
Uudelleenarvostus	-	457	-	-67	1	391
Hankintameno 30.6.2024	887	10 567	1 162	610	96	13 322
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Vähennysten kertyneet poistot	-	24	1	183	-	208
Poistot	-46	-1 186	-17	-111	-10	-1 369
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 30.6.2024	-631	-4 193	-1 082	-343	-25	-6 271
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	302	7 102	159	323	81	7 969
Kirjanpitoarvo 30.6.2024	256	6 373	80	268	71	7 052

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2023	884	8 749	1 498	928	102	12 161
Lisäykset	119	-	4	142	66	331
Vähennykset	-	-16	-	-67	-73	-156
Uudelleenarvostus	-	163	-	-114	-	49
Hankintameno 30.6.2023	1 003	8 896	1 501	889	95	12 385
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481
Vähennysten kertyneet poistot	-	16	-	67	73	156
Poistot	-61	-1 156	-40	-139	-3	-1 399
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 30.6.2023	-637	-5 387	-1 240	-457	-3	-7 724
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	307	4 503	297	542	29	5 680
Kirjanpitoarvo 30.6.2023	366	3 509	261	432	92	4 661

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2023	884	8 749	1 498	928	102	12 161
Lisäykset	176	4 816	6	236	66	5 300
Vähennykset	-173	-3 564	-279	-234	-73	-4 323
Uudelleenarvostus	-	132	-	-192	-	-60
Hankintameno 31.12.2023	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023						
	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481
Vähennysten kertyneet poistot	173	3 564	279	234	73	4 323
Poistot	-97	-2 349	-61	-263	-14	-2 784
Arvonalennukset	-85	-	-82	-	-	-167
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	307	4 503	297	542	29	5 680
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	302	7 102	159	323	81	7 969

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista

Tuhatta euroa	30.6.2024		30.6.2023		31.12.2023	
	Käypä arvo	Taso	Käypä arvo	Taso	Käypä arvo	Taso
Osakesijoitukset, noteeraamattomat	240	3	240	3	240	3
Lisäkauppahintavelat	22	3	974	3	978	3

Päätyneen kauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Jaksotettuun hankintamenoon jaksotettujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat olennaisesti kirjanpitoarvoja.

Osakeperusteiset maksut

Eezy Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 17.12.2019 avainhenkilöille suunnattavasta pitkän aikavälin (LTIP 2019-2026) osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Eezyn arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi tarkoituksena on sitouttaa henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkion maksamisen ehtona on, että palkkion piiriin kuuluva henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön palkkion maksuhetkellä. Ansaintakriteereihin perustuvien ehtojen täyttymistaso vaikuttaa maksettavan palkkion määrään.

Järjestelmään sisältyy viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen 13 kuukauden ansaintajakso ajoittui 1.12.2019–31.12.2020, toinen 13 kuukauden ansaintajakso 1.12.2020–31.12.2021, kolmas 16 kuukauden ansaintajakso 1.12.2021–31.3.2023, neljäs 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2023–31.12.2024 ja viides 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2025–31.12.2026. Yhtiön hallitus vahvistaa erikseen kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kyseiseltä ansaintajaksolta maksettavan palkkion enimmäismäärän sekä siihen osallistumaan oikeutetut henkilöt.

Ensimmäiseltä, toiselta ja kolmannelta ansaintajaksolta ei maksettu osakepalkkioita.

Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännen ansaintajakson ansaintakriteereiden tavoitetasojen muuttamisesta. Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyi 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa muuttaa osakkeen kokonaistuoton ja liikevoittoprosentin ansaintakriteereiden tavoitetasoja osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Neljänneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta ja sen laimennusvaikutus voi olla enintään noin 1,0 %.

Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Konsernissa on käytössä konsernitilijärjestelmä, jonka päätilin haltija on Eezy Oyj ja johon kuuluvat kaikki tytäryhtiöt. Nykyiset ja mahdollisesti syntyvät konsernitilisaamiset ovat yleisvakuutena konsernitiliosopimukseen liitettyjen konsernitilien pankille olevista velkasaldoista.

Tuhatta euroa	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia			
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	46 764	46 375	48 568
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	6 485	5 267	2 106
Yhteensä	53 249	51 643	50 675

Konsernin lainoihin liittyy rahoitussopimuksissa määriteltyjä kovenanttiehtoja, joita päivitettiin maaliskuussa 2024. Lainoihin liittyvät kovenanttiehdot ovat nettovelkaantumisaste, korollisten nettovelkojen ja oikaistun käyttökäteen suhde sekä uutena ehtona vähimmäiskassavarat.

Tuhatta euroa	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Omasta puolesta annetut kiinnitykset			
Yrityskiinnitykset	100 000	100 000	100 000
Yhteensä	100 000	100 000	100 000

Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet ja avoimet saldot:

Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Yhteisöt, joilla on yhteisössä huomattava vaikutusvalta			
Myynnit	3 007	8 022	16 364
Ostot	-52	-249	-392
Myyntisaamiset ja muut saamiset	29	4 314	4 438
Ostovelat ja muut velat	-	3	6

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

Liiketoimet NoHo Partnersin kanssa on raportoitu lähipiiritapahtumina huhtikuun 2024 alkuun saakka.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Toimintamallin uudistuksen osana yhtiö kehittää valittuja talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia yhdessä ulkoistuskumppanin kanssa. Yhtiö siirtää kumppanilleen valittuja taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon toimintoja. Ulkoistuksessa kumppanin työntekijöiksi siirtyy noin 30 työntekijää. Osana toimintamallien uudistamista yhtiö on käynyt myös rajatut muutosneuvottelut, joiden tuloksena 15 työsuhdetta on päättynyt. Yhtiö lähtee toteuttamaan myös toimitilojensa tehokkaampaa käyttöä. Toimintamallin uudistuksella ja henkilöstövähennyksillä Eezy arvioi saavuttavansa pysyvän 2,8 miljoonan euron kustannushyödyn, joka toteutuu täysimääräisesti vuoden 2025 aikana. Vuoden 2024 osalta yhtiö arvioi saavuttavansa noin 0,8 miljoonan euron kustannussäästöt. Uudistamisen mukaisten ratkaisujen täytäntöönpanosta kirjataan noin 0,6 miljoonan euron kertakulut vuodelle 2024.

Mia Lindström on nimitetty 6.8.2024 uusien liiketoimintojen johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.9.2024 alkaen.

Tunnusluvut, laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Eezy esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät yhtiön kauden tulokseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardieissa määritellyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään, eivätkä ne korvaa tilintarkastetussa tilinpäätöksessä esitettyjä tunnuslukuja. Yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla ja siksi Eezyn esittämät vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien, samalla tavalla nimettyjen tunnuslukujen kanssa.

Tunnusluvut

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	1.4.– 30.6.2024	1.4.– 30.6.2023	Muutos %	1.1.– 30.6.2024	1.1.– 30.6.2023	Muutos %	1.1.– 31.12.2023
Tuloslaskelman tunnusluvut							
Liikevaihto	45 713	58 107	-21 %	87 163	110 883	-21 %	218 974
Käyttökate	2 388	3 114	-23 %	4 676	6 553	-29 %	14 519
Käyttökateprosentti	5,2 %	5,4 %	-	5,4 %	5,9 %	-	6,6 %
Liikevoitto	593	1 098	-46 %	1 085	2 441	-56 %	4 031
Liikevoittoprosentti	1,3 %	1,9 %	-	1,2 %	2,2 %	-	1,8 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,01	0,01	-	0,00	0,03	-	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,01	0,01	-	0,00	0,03	-	0,03
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	25 240 419	25 299 189	-	25 221 123	25 289 202	-	25 277 374
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	-	-	-	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815
Taseen tunnusluvut							
Nettovelka	-	-	-	60 006	56 589	-	58 001
Nettovelka ilman IFRS16	-	-	-	53 135	52 477	-	50 383
Nettovelka / käyttökate	-	-	-	4,7 x	3,1 x	-	4,0 x
Gearing, prosenttia	-	-	-	54,9 %	51,6 %	-	52,8 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	-	-	-	53,1 %	51,6 %	-	53,2 %
Oma pääoma / osake, euroa	-	-	-	4,37	4,38	-	4,39
Rahavirran tunnusluvut							
Operatiivinen vapaa kassavirta	1 571	3 236	-	-588	523	-	5 898
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-698	-821	-	-1 419	-1 470	-	-2 899
Tytäryhtiöiden hankinta	-	-	-	-476	-	-	-
Operatiiviset tunnusluvut							
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	67,3	81,1	-17 %	127,4	155,0	-18 %	307,6
Franchise-tuotot, miljoonaa euroa	1,4	1,3	4 %	2,5	2,6	-5 %	5,2
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi, miljoonaa euroa	9,0	10,2	-12 %	17,0	19,6	-13 %	38,9

Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Tuhatta euroa	1.4.–30.6.2024	1.4.–30.6.2023	1.1.–30.6.2024	1.1.–30.6.2023	1.1.–31.12.2023
Käyttökate					
Liikevoitto	593	1 098	1 085	2 441	4 031
Yrityskaappoihin kohdistuvat poistot ¹⁾ ja arvonalentumiset	808	910	1 617	1 819	5 891
Muut poistot ja arvonalentumiset	987	1 106	1 974	2 293	4 597
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	1 795	2 016	3 591	4 112	10 488
Käyttökate	2 388	3 114	4 676	6 553	14 519
Operatiivinen vapaa kassavirta					
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 898	4 715	2 090	3 302	11 399
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-698	-821	-1 419	-1 470	-2 899
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-630	-658	-1 259	-1 308	-2 603
Operatiivinen vapaa kassavirta	1 571	3 236	-588	523	5 898

¹⁾ Yrityskaappoihin kohdistuvilla poistoilla tarkoitetaan liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä käypään arvoon arvostamisen vuoksi tehtyjen uudelleen arvostusten poistoja.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tuloslaskelman tunnusluvut

Käyttökate	=	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Käyttökateprosentti	=	Käyttökate / Liikevaihto x100
Liikevoitto	=	Liikevoitto
Liikevoittoprosentti	=	Liikevoitto / Liikevaihto x100
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista

Taseen tunnusluvut

Nettovelka	=	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Nettovelka ilman IFRS16	=	Nettovelka - IFRS16-standardin mukaiset velat
Nettovelka / Käyttökate	=	Nettovelka / Käyttökate
Gearing	=	Nettovelka / Oma pääoma x100
Omavaraisuusaste	=	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot) x100
Oma pääoma / Osake	=	Oma pääoma / Osakemäärä kauden lopussa

Rahavirran tunnusluvut

Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin - Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

Operatiiviset tunnusluvut

Ketjuliikevaihto	=	Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - Franchise-tuotot (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto) + Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymiin konserniliikevaihtoon kuulumaton osuus
Franchise-tuotot	=	Franchise-yrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + Liittymismaksut
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymi	=	Kevytyrittäjäpalveluiden laskutuksen volyymi