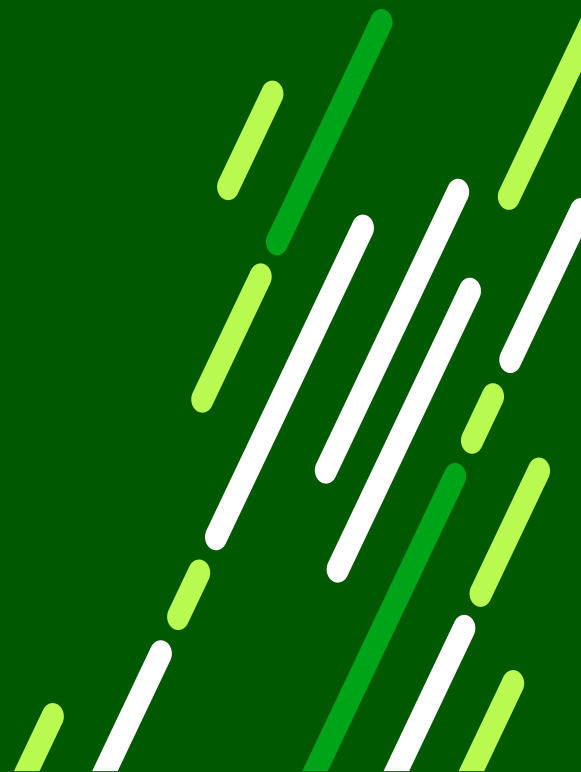


Netum Group Oyj

Puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2025

netum



Sisällys

Netum Group Oyj:n puolivuositarkastus 1.1.–30.6.2025 (tilintarkastamaton)	3
--	----------

Huhti–kesäkuu 2025 lyhyesti	3
Tammi–kesäkuu 2025 lyhyesti	3
Konsernin avainluvut	4
Ohjeistus vuodelle 2025 (muuttunut 18.8.2025)	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Olennot tapahtumat katsauskauden aikana	7

Taloudellinen katsaus 1.1.–30.6.2025	8
---	----------

Liikevaihto ja kannattavuus	8
Tase, rahoitus ja rahavirta	8
Investoinnit	9
Tutkimus- ja kehitystoiminta	9
Yritysjärjestelyt	9
Konsernirakenne	9
Henkilöstö	9
Muutokset johdossa	9
Vastuullisuus	10
Varsinainen yhtiökokous 2025	11
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät	12
Osake ja kaupankäynti osakkeilla	13
Osakkeenomistajat	14
Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät	14
Strategia	14
Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet	15
Katsauskauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	15
Taloudellinen raportointi vuonna 2025	16

Taulukko-osa	17
---------------------	-----------

Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet	17
Konsernin tuloslaskelma	17
Konsernitase	18
Konsernin rahoituslaskelma	20
Konsernin oman pääoman muutoslaskelma	21
Konsernin vastuut	22
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys	23
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	24

Netum Group Oyj:n puolivuositiedot 1.1.–30.6.2025 (tilintarkastamaton)

Haastava alkuvuosi – toiminnan sopeuttaminen loi pohjaa tulevalle kehitykselle

Netum-konsernin huhti–kesäkuun 2025 liikevaihto laski 9,9 % vertailukaudesta ja oli 10,2 (11,3) miljoonaa euroa. Kauden oikaistu liikevoitto ilman liikearvon poistoja (vertailukelpoinen EBITA) oli 0,6 (0,9) miljoonaa euroa eli 5,6 (8,0) % liikevaihdosta. Konsernin tammi–kesäkuun 2025 liikevaihto laski 6,0 % vertailukaudesta ja oli 21,4 (22,8) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen EBITA oli 1,7 (2,3) miljoonaa euroa eli 7,8 (10,1) % liikevaihdosta.

Ellei toisin mainita, sulkeissa olevat luvut viittaavat vertailukauteen ja ovat samaa yksikköä kuin katsauskauden luvut. Tämän puolivuositiedotuksen sisältämät 2025 luvut ovat tilintarkastamattomat.

Huhti–kesäkuu 2025 lyhyesti

- Liikevaihto laski 9,9 % vertailukaudesta ja oli 10,2 (11,3) miljoonaa euroa
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,5 (0,9) miljoonaa euroa eli 4,9 (8,2) % liikevaihdosta
- EBITA oli 0,5 (0,9) miljoonaa euroa eli 4,8 (7,9) % liikevaihdosta
- Vertailukelpoinen EBITA oli 0,6 (0,9) miljoonaa euroa eli 5,6 (8,0) % liikevaihdosta. Vertailukelpoisuudesta oikaistut kulut 0,1 miljoonaa euroa olivat kokonaisuudessaan muutosneuvotteluista aiheutuneita uudelleenjärjestelykuluja.
- Liikevoitto oli -0,3 (0,1) miljoonaa euroa eli -3,4 (0,7) % liikevaihdosta
- Katsauskauden tulos oli -0,6 (-0,3) miljoonaa euroa eli -5,5 (-2,6) % liikevaihdosta

Tammi–kesäkuu 2025 lyhyesti

- Liikevaihto laski 6,0 % vertailukaudesta ja oli 21,4 (22,8) miljoonaa euroa
- Käyttökate (EBITDA) oli 1,6 (2,4) miljoonaa euroa eli 7,5 (10,5) % liikevaihdosta
- EBITA oli 1,6 (2,3) miljoonaa euroa eli 7,4 (10,2) % liikevaihdosta
- Vertailukelpoinen EBITA oli 1,7 (2,3) miljoonaa euroa eli 7,8 (10,1) % liikevaihdosta
- Liikevoitto oli -0,1 (0,7) miljoonaa euroa eli -0,4 (3,0) % liikevaihdosta
- Katsauskauden tulos oli -0,6 (-0,2) miljoonaa euroa eli -2,9 (-0,8) % liikevaihdosta
- Osakekohtainen tulos oli -0,05 (-0,01) euroa
- Henkilöstön määrä oli kauden lopussa 386 (407)

Konsernin avainluvut

Tuhatta euroa ellei toisin mainita	4–6/2025	4–6/2024	Muutos	1–6/2025	1–6/2024	Muutos	1–12/2024
Liikevaihto	10 226	11 346	-9,9 %	21 401	22 775	-6,0 %	43 953
Liikevaihdon kasvu, prosenttia	-9,9 %	31,0 %		-6,0 %	33,1 %		18,6 %
Orgaaninen kasvu, prosenttia	-9,9 %	4,9 %		-6,0 %	6,0 %		2,8 %
Käyttökate (EBITDA)	503	935	-46,2 %	1 607	2 388	-32,7 %	4 607
EBITDA, % liikevaihdesta	4,9 %	8,2 %		7,5 %	10,5 %		10,5 %
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)	488	901	-45,8 %	1 578	2 324	-32,1 %	4 477
EBITA, % liikevaihdesta	4,8 %	7,9 %		7,4 %	10,2 %		10,2 %
Vertailukelpoinen EBITA ¹⁾	577	913	-37,2 %	1 667	2 303	-27,8 %	4 560
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdesta	5,6 %	8,0 %		7,8 %	10,1 %		10,4 %
Liikevoitto (-tappio)	-343	84	-507,2 %	-77	693	-111,2 %	1 137
Liikevoitto (-tappio), % liikevaihdesta	-3,4 %	0,7 %		-0,4 %	3,0 %		2,6 %
Katsauskauden tulos	-562	-293	-92,2 %	-625	-180	-248,1 %	-456
Katsauskauden tulos, % liikevaihdesta	-5,5 %	-2,6 %		-2,9 %	-0,8 %		-1,0 %
Osakekohtainen tulos, EUR				-0,05	-0,01		-0,04
Oman pääoman tuotto, %				-5,4 %	-1,4 %		-3,6 %
Omavaraisuusaste, %				42,9 %	40,0 %		43,2 %
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa				386	407		394
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE), kauden lopussa				378	N/A ²⁾		379

¹⁾ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät esitetään taulukossa Vertailukelpoinen EBITA.

²⁾ Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE), on raportoitu ensimmäistä kertaa tilinpäätöstiedotteen 2024 yhteydessä. Vertailukauden arvo ei ole saatavilla.

Ohjeistus vuodelle 2025 (muuttunut 18.8.2025)

Netum arvioi tilikauden 2025 liikevaihdon olevan 37–41 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen EBITAn olevan 4–7 % liikevaihdesta.

Aikaisempi ohjeistus:

Netum arvioi tilikauden 2025 liikevaihdon olevan 41–46 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen EBITAn olevan 7–10 % liikevaihdesta.

Muuttunut ohjeistus perustuu hyvin epäselvään markkinatilanteeseen, myyntihankkeiden odotettua hitaampaan voittamiseen ja viivästyneisiin hankealoituksiin, joilla ei ole pystytty korvaamaan jo aiemmin ennakoituja muutaman suuren hankkeen päättymistä kesän lopulla. Muutokset konsernissa koskevat erityisesti Netum Oy:tä sekä Buutti Oy:tä.

Netum arvioi julkishallinnon IT-palveluiden kysynnän jatkuvan vakaana, mutta kovan hintakilpailun heikentävän hankkeiden kannattavuutta. Yksityisellä sektorilla mahdollisuudet ovat hyvät, jos

epävarmuus hellittää ja investoinnit vilkastuvat. Näkymä säilyy epäselvänä, ja arvioimme tarvittavia toiminnallisia ja rakenteellisia muutoksia syksyn aikana.

Toimitusjohtajan katsaus



“Vuoden ensimmäinen puolisko oli liiketoiminnallemme haastava. Alkuvuoden myyntitavoitteista jääminen heijastui sekä liikevaihtoon että tulokseen. Liikevaihtomme oli tammi–kesäkuussa 21,4 (22,8) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA 1,7 (2,3) miljoonaa euroa eli 7,8 % (10,1 %). Markkinan jatkuva epävarmuus ja investointien hidastuminen ovat edellyttäneet meiltä useita kannattavuuden turvaavia toimenpiteitä. Seuraamme toimenpiteiden riittävyttä ja vahvistamme resilienssiäme määrätietoisesti.

Puolivuotiskauden aikana läpikäytiin muutosneuvottelut Netum Oy:ssä, jotka päättyivät 18.6.2025. Neuvottelujen lopputuloksena toteutettavat toimenpiteet parantavat kustannustehokkuuttamme ja sopeuttavat toimintaamme markkinatilanteeseen. Henkilöstövähennysten arvioidaan tuovan noin 1,9 miljoonan euron pysyvät säästöt vuositasolla, mutta niiden vaikutus tulee näkymään täysimääräisenä vasta vuonna 2026. Muutosneuvotteluiden

toimeenpanon kuluista 0,1 miljoonaa euroa on huomioitu vuoden toisen kvartaalin vertailukelpoisessa EBITAssa, ja loppuosa 0,2 miljoonaa euroa tulee kohdistumaan vuoden kolmannelle kvartaalille.

Olemme samalla voittaneet uusia asiakkaita ja hankkeita, joiden toteutus alkaa syksyllä ja jotka tukevat tulevaa kasvuamme. Kesän aikana suurimmat voitettut kilpailutukset olivat lomitusjärjestelmän rakentaminen ja ylläpitäminen Maatalousyrittäjien ja apurahansaajien eläkelaitokselle (Mela) (arviolta 4 miljoonaa euroa, 7 vuotta) sekä Ratatietojärjestelmien kehittämisen asiantuntijapalvelut Väylävirastolle (arviolta 1,6 miljoonaa euroa, 3 + 2 vuotta).

Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana erityisesti Buutin liiketoiminta jäi selkeästi tavoitteistaan, jolla oli meille merkittävin liikevaihto- ja negatiivinen tulosvaikutus. Studyon liiketoiminta oli tavoitteiden mukaista.

Netum Oy:n lisämyynnistä ja uusien hankkeiden voitoista huolimatta olemme edelleen jäljessä tämän vuoden myyntitavoitteestamme. Meidän on ensisijaisen tärkeää jatkaa onnistumisia lähitulevaisuuden kilpailutuksissa, jotta saamme korvattua merkittävien päättävien projektien aiheuttamaa liikevaihdon ja kannattavuuden alenemista. Esimerkiksi työvoimapalveluiden siirtyminen valtiolta kunnille edellytti laajoja kehittämishankkeita ja järjestelmien rinnakkaiskäyttöä. Olimme hankkeessa merkittävässä roolissa sekä järjestelmäkehityksen että tuotannon puolella. Onnistuneiden ensimmäisen vuosipuoliskon käyttöönottojen jälkeen olemme edelleen toimittajana samoissa rooleissa, mutta pienemmällä volyymillä loppuvuoden aikana.

Olen tavannut useita asiakkaitamme eri toimialoilta. Kohtaamisissa on korostunut luottamus kykyymme toteuttaa liiketoimintakriittisiä ratkaisuja myös epävarmassa markkinassa. Asiakkaamme arvostavat erityisesti asiantuntijoidemme korkeaa osaamista ja ratkaisujemme läpinäkyvyyttä – nämä tekijät erottavat meidät eduksemme tiukassa kilpailussa.

Henkilöstömme on osoittanut erinomaista sitoutumista ja joustavuutta muutosten keskellä. Kiitän jokaista netumilaista laadukkaasta työstä ja tulevaisuuden kilpailukyyn rakentamisesta. Toivon kaikkea hyvää muutosneuvottelujen kohteena olleille ja uskon, että ymmärrys yhtiön tilanteesta on

yhteinen. Osaamisen kehittäminen ja henkilöstön hyvinvointi ovat jatkossakin pitkäjänteisen menestyksemme perusta.

Strategisesti tärkeä tekoälyhankkeemme etenee suunnitellusti, ja olemme nähneet kasvavaa kysyntää prosesseja uudistaville tekoälyratkaisuille. Viisas muutoksentekijä -ajattelumme mukaisesti autamme asiakkaita hyödyntämään tekoälyä nykyisissä järjestelmissä ja rakentamaan uusia digitaalisia kyvykkyyksiä, mikä vahvistaa asemaamme vastuullisena ja pitkäjänteisenä IT-kumppanina.

Vastuullisuusohjelmamme ja CSRD-hankkeen valmistelu etenevät aikataulussa. Vastuullisuus on meille käytännön tekoja ja läpinäkyvää viestintää, joiden avulla tuemme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kestävää kasvua.

Arvioimme IT-palveluiden kysynnän jatkuvan nykyisen kaltaisena, mutta kovan hintakilpailun haastavan edelleen riittäviä katetasoja. Buutti Oy:n asiantuntijapalveluliiketoiminnan nopealiikkeisyys voi vaikuttaa Netum Oy:n liiketoimintamallia nopeammin loppuvuoden liiketoimintalukuihin. Nykyisessä markkinaympäristössä tarvitaan tarkkaa seurantaa ja joustavuutta. Olemme valmiita tekemään tarvittavia toimenpiteitä, mikäli markkinatilanne olennaisesti muuttuu tai hankkeiden käynnistyminen poikkeaa nyt oletetuista aikatauluista. Jatkamme määrätietoista työtä kannattavuuden ja kasvun eteen sekä Suomessa että strategiamme mukaisesti pohjoismaissa.

Haluan esittää lämpimän kiitoksen asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja muille sidosryhmillemme.”

Repe Harmanen
Toimitusjohtaja

Olennaiset tapahtumat katsauskauden aikana

Netum Group Oyj:n uusi toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään 10.1.2025.

27.3.2025 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön johdolle suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä. Osakepalkkiojärjestelmän sisältö on kuvattu osiossa Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät.

13.5.2025 tytäryhtiö Netum Oy käynnisti muutosneuvottelut, joiden piirissä oli 235 henkilöä yhtiön kaikista liiketoimintayksiköistä, paitsi Kyberturvallisuuspalvelut-yksiköstä, Integraatiopalvelut-tiimistä sekä myyntiorganisaatiosta. Neuvotteluilla sopeutettiin yhtiön resursseja vastaamaan pienentyvään projektivolyymiin sekä jo pitkään epävarmana jatkuneeseen asiakaskysyntään. Muutosneuvotteluiden käynnistyessä Netum arvioi, että neuvotteluiden jälkeen mahdollisesti toteutettavat toimenpiteet voisivat johtaa enintään 50 henkilön lomauttamiseen sekä enintään 25 työtehtävän päättymiseen. Mahdollisten pysyväisluontoisten toimenpiteiden täysimääräisinä toteutuessaan arvioitiin tuovan noin 1,9 miljoonan euron säästöt vuositason. Neuvottelujen lopputuloksena 37 henkilöä lomautettiin ja 24 henkilön työsuhde päättyi. Lomautuksista 15 oli määräaikaista ja 22 toistaiseksi voimassa olevia. Henkilöstövähennykset tarkoittavat yhtiölle vuositason 1,9 miljoonan euron pysyväisluontoisia säästöjä.

Taloudellinen katsaus 1.1.–30.6.2025

Liikevaihto ja kannattavuus

Huhti–kesäkuu 2025

Huhti–kesäkuun liikevaihto laski 9,9 % vertailukaudesta ja oli 10,2 (11,3) miljoonaa euroa.

Käyttökate (EBITDA) oli 0,5 (0,9) miljoonaa euroa eli 4,9 (8,2) % liikevaihdosta, ja liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) oli 0,5 (0,9) miljoonaa euroa eli 4,8 (7,9) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBITA oli 0,6 (0,9) miljoonaa euroa eli 5,6 (8,0) % liikevaihdosta. Liikevoitto oli -0,3 (0,1) miljoonaa euroa eli -3,4 (0,7) % liikevaihdosta. Katsauskauden tulos oli -0,6 (-0,3) miljoonaa euroa eli -5,5 (-2,6) % liikevaihdosta.

Tammi–kesäkuu 2025

Tammi–kesäkuun liikevaihto laski 6,0 % vertailukaudesta ja oli 21,4 (22,8) miljoonaa euroa.

Käyttökate (EBITDA) oli 1,6 (2,4) miljoonaa euroa eli 7,5 (10,5) % liikevaihdosta, ja liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) oli 1,6 (2,3) miljoonaa euroa eli 7,4 (10,2) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBITA oli 1,7 (2,3) miljoonaa euroa eli 7,8 (10,1) % liikevaihdosta. Liikevoitto oli -0,1 (0,7) miljoonaa euroa eli -0,4 (3,0) % liikevaihdosta. Katsauskauden tulos oli -0,6 (-0,2) miljoonaa euroa eli -2,9 (-0,8) % liikevaihdosta.

Tase, rahoitus ja rahavirta

Konsernin taseen loppusumma 30.6.2025 oli 25,6 (31,5) miljoonaa euroa. Konsernin oma pääoma oli katsauskauden päättyessä 11,0 (12,6) miljoonaa euroa. Vieras pääoma oli kauden lopussa 14,6 (18,9) miljoonaa euroa.

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 6,2 (7,9) miljoonaa euroa. Lyhytaikaiset korolliset velat olivat 0,8 (0,8) miljoonaa euroa. Korolliset velat koostuivat pankkilainoista.

Kesäkuun 2025 lopussa yhtiön taloudellinen tilanne oli tyydyttävä. Omavaraisuusaste oli katsauskauden lopussa 42,9 (40,0) %. Konsernin rahavarat olivat 0,3 (0,3) miljoonaa euroa, josta rahat ja pankkisaamiset olivat 0,1 (0,1) miljoonaa euroa ja rahoitusarvopaperit 0,2 (0,2) miljoonaa euroa.

Tammi–kesäkuussa 2025 liiketoiminnan rahavirta oli 1,3 (2,4) miljoonaa euroa ja investointien rahavirta -1,5 (-1,9) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta koostui Studyo Oy:n yritysoston liittyvän viimeisen lisäkauppahintaerän maksusta.

Rahoituksen rahavirta oli -1,6 (-0,7) miljoonaa euroa, ja se koostui lainojen takaisinmaksuista, osingonjaosta ja omien osakkeiden ostoista.

Investoinnit

Tammi–kesäkuun 2025 aikana ei toteutettu merkittäviä investointeja.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tammi–kesäkuun 2025 aikana ei aktivoitu tutkimus- tai kehittämismenoja.

Yritysjärjestelyt

Maaliskuussa 2025 Netum maksoi Studyo Oy:n yritysostoon liittyvän viimeisen lisäkauppahintaerän, 1,5 miljoonaa euroa.

Kesäkuussa 2025 konserniyhtiöt Netum Oy ja Studyo Oy allekirjoittivat sopimuksen Truugo-liiketoiminnan siirrosta Studyolle. Truugo on sähköisten aineistojen testaus- ja dokumentointialusta. Liiketoimintakaupan täytäntöönpanopäivästä 1.7.2025 lähtien konsernin kaikki ohjelmistotuotteet ovat keskitetty Studyoon, jonka ydinliiketoimintaa on SaaS-tuotteiden kehitys ja myynti.

Konsernirakenne

30.6.2025 Netum-konserniin kuuluivat emoyhtiö Netum Group Oyj ja sen 100-prosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Netum Oy, Studyo Oy, Buutti Oy ja Buutti Consulting Ab. Buutti Consulting Ab:lla ei ole tällä hetkellä liiketoimintaa.

Henkilöstö

30.6.2025 konsernin palveluksessa oli 386 (407) henkilöä. Henkilöstökulut 1.1.–30.6.2025 olivat 15,3 (15,9) miljoonaa euroa.

Muutokset johdossa

Netum Group Oyj:n toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään 10.1.2025. Samalla hän jätti silloisen roolinsa Netum Groupin hallituksessa.

Liisa Rusanen nimitettiin tytäryhtiö Studyo Oy:n toimitusjohtajaksi ja Netum Group Oyj:n johtoryhmän jäseneksi 23.4.2025 alkaen. Samalla Lauri Stigell jätti tehtävänsä konsernin johtoryhmässä 23.4.2025 jättäytyessään Studyon toimitusjohtajan roolista.

19.6.2025 Netum tiedotti tiivistävänsä ja tehostavansa johtoryhmätyöskentelyään. Heinäkuun 2025 alusta lähtien johtoryhmän kokoonpano on ollut seitsemän jäsentä aiemman yhdeksän sijaan. Johtoryhmästä jäivät pois IT- ja turvallisuusjohtaja Kimmo Koivisto sekä strategia- ja kumppanuusjohtaja Juha-Pekka Leskinen 1.7.2025 lähtien.

Vastuullisuus

Netumin tavoitteena on tukea asiakkaiden kestävä kehityksen tavoitteita tarjoamalla digitaalisia ratkaisuja, jotka tukevat ympäristöä, palvelevat asiakkaita ja henkilöstöä sekä edistävät koko yhteiskunnan hyvinvointia.

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja vastuunkantoa

Yksi vastuullisuustyömme keskeisistä tavoitteista on myötävaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan Netumin tuottamien palveluiden kautta. Keväällä 2025 saatoimme päätökseen valtionhallinnon historian suurimman tietojärjestelmä uudistuksen, TE-Digin, jonka ydintarkoituksena on tukea työllisyysasteen parantamista. Työvoimapaalveluiden modernisointi helpottaa merkittävästi tuhansien työvoimaviranomaisten ja jopa puolen miljoonan työnhakijan arkea, tuoden sujuvuutta, tehokkuutta ja merkitystä niin yksilön kuin yhteiskunnan näkökulmasta.

Konsernin yhtiöt tukevat muuttuvan yhteiskunnan tarpeita laadukkailla digiratkaisuilla, oli kyse sitten kriittisestä infrastruktuurista, koulutusjärjestelmistä tai yksityisten yritysten merkittävistä IT-hankkeista. Asiakastytyväisyytemme on edelleen erinomaisella tasolla. Kyselyymme vastanneiden asiakkaiden nettosuositteluindeksi (NPS) vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla oli +53 (asteikko -100 – +100).

Netumin yhteiskunnallinen merkittävyys korostuu asiakkuuksien lisäksi myös aktiivisessa yhteistyössä eri oppilaitosten ja järjestöjen kanssa. Haastavassa IT-alan työmarkkinatilanteessa pidämme yhteistyötä erittäin tärkeänä osaajapolkujen rakentamiseksi ja tulevaisuuden työelämätaitojen tukemiseksi. Yhtiömme on kevään 2025 aikana järjestänyt yritysvierailuja, osallistunut aktiivisesti opiskelijamessuihin ja rekrytointitapahtumiin sekä mahdollistanut useiden alan opiskelijoiden harjoitteluiden ja lopputöiden toteutumisen käytännön työympäristössä. Lisäksi rekrytoimme kesän ajaksi konsernin eri liiketoimintoihin yhteensä 11 kesätyöntekijää. Netum Buutin tarjoaman CodeMatch-rekrytointipalvelun kautta myös monet yritykset ovat löytäneet motivoituneita ja ohjelmointitaitoisia junioreita kasvunsa tueksi. Haluammekin osaltamme kantaa vastuuta tulevaisuuden osaajien sujuvasta siirtymästä työelämään, tukien samalla myös yhteiskunnan hyvinvointia.

Ammattitaitoinen ja hyvinvoiva yhteisö

Merkittäviin vahvuksiimme kuuluu ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö. Pyrimme rakentamaan arkea, jossa netumilaisten on hyvä tehdä töitä. Joustavat työajat, etätyömahdollisuudet, hyvät työvälineet ja kattavat työsuhte-edut ovat Netumilla arkipäivää. Etätöiden ja hybridityökuulttuurin vastapainona kevään aikana järjestetyt pienet ja suuremmat yhteiset tapahtumat ovat vahvistaneet yhteishenkeä, rakentaneet ammatillisia verkostoja ja tukeneet sekä yksilöiden että koko työyhteisön hyvinvointia ja jaksamista. Mittaamme henkilöstön sitoutumista ja tyytyväisyyttä säännöllisesti eNPS-suositellukyselyindeksillä. Tammikuussa 2025 koko konsernin eNPS-luku oli 20 (asteikko -100 – +100).

Osaamisen kehittämisellä on kriittinen rooli niin henkilöstön ammatillisessa kasvussa kuin kilpailukyvyyn säilyttämisessä. Kannustamme henkilöstöämme systemaattiseen osaamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen. Kaikki asiantuntijamme voivat hyödyntää osan työajastaan ammatillisen osaamisensa kehittämiseen ja syventämiseen. Lisäksi organisoimme keväällä henkilöstöllemme useita yhteisiä koulutuskokonaisuuksia muun muassa tekoälyn ja IT-palvelunhallinnan aiheiden parissa. Konserninlaajuisen AI-kehittämisohjelman myötä tekoälyosaamisen vahvistaminen sekä ajantasaisen tiedon ja osaamisen jakaminen on integroitunut yhä syvemmin osaksi Netumin kulttuuria. Kevään aikana osassa konsernia käytiin läpi muutosneuvottelut, joiden tavoitteena oli varmistaa yhtiöiden kestävyys ja toimintakyky myös tulevinä vuosina. Neuvotteluissa pyrimme avoimeen vuoropuheluun henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa sekä minimoimaan raskaan prosessin vaikutukset työntekijöille tarjoamalla tukea esimerkiksi uudelleen koulutusten ja muutosturvapakettien muodossa.

Turvalliset ja vastuulliset toimintatavat

Kehitämme jatkuvasti konsernimme toimintatapoja varmistaaksemme turvallisuuden ja vastuullisuuden kaikessa tekemisessämme. Erityisesti tietoturvariskien hallinnan merkitys korostuu haastavassa ja alati muuttuvassa kyberympäristössä. Alkuvuodesta tiedotimme myös Netumille myönnetystä kansallisesta yritysturvallisuustodistuksesta, joka todentaa yrityksen olevan luotettava kumppani viranomaisten turvallisuusluokiteltujen tietojen säilytykseen ja käsittelyyn. Lisäksi ISO 27001 -standardiin perustuva tietoturvallisuuden hallintajärjestelmämme läpäisi kesäkuussa 2025 ulkoisen auditoinnin ilman yhtäkään merkittävää poikkeamaa. Vuodesta 2007 Netumin riskienhallinnan välineenä toiminut ISO 27001 -standardi on vaikuttava osoitus pitkäaikaisesta sitoutumisestamme korkeaan tietoturvasuoraan. Lukuisat asiakkaamme käsittelevät kriittisiä ja salassa pidettäviä tietoja kuten esimerkiksi terveydenhuolto-, ICT- ja sovelluspalvelut sekä julkishallinto. Olemme myös jatkaneet vastuullisuusraportointimme kehittämistä suunnitellusti. Julkaisemme ensi keväänä ensimmäisen CSRD-direktiiviä mukailevan kestävyysraportin, joka antaa kattavan kuvan tavastamme edistää kestävästä kehityksestä. Meille vastuullisuus ei kuitenkaan ole vain raportointia – se on osa arkea ja päätöksentekoa. Syksyn aikana uudistamme, kehitämme ja yhtenäistämme myös konsernimme vastuullisuusohjelman tavoitteita ja mittareita.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Netum Group Oyj:n 25.3.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta. Osingon maksupäivä oli 7.4.2025. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen harkintansa mukaan päättämään lisäosingon maksamisesta enintään 0,03 euroa osakkeelta kertyneistä voittovaroista. Tämä valtuutus on voimassa 1.12.2025 asti.

Hallituksen kokoonpano ja jäsenten palkkiot

Hallituksen jäsenmäärä pysyi ennallaan viidessä (5) jäsenessä. Hallitukseen valittiin uudelleen Olavi Köngäs, Marja-Liisa Permikangas, Kirsi Mettälä ja Jarmo Puputti sekä uutena jäsenenä Matti Mujunen. Hallituksen jäsenet valittiin toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti maksaa hallituksen jäsenille seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudelta (aiemmin 2 000 euroa kuukaudelta) ja kullekin muulle hallituksen jäsenelle 1 700 euroa kuukaudelta (aiemmin 1 500 euroa kuukaudelta). Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 600 euroa kokouksesta ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouksista aiheutuneet kohtuulliset matkakustannukset.

Tilintarkastajan valinta ja palkkio

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd:n toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Tuija Siuko. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 osaketta. Tästä määrästä toimitusjohtajan ja henkilöstön kannustinjärjestelmiin on varattu enintään 300 000 osaketta. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla sekä uusia että yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.3.2026 saakka. Valtuutus kumoaa hallitukselle aikaisemmin annetun valtuutuksen.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 500 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa 31.3.2026 asti, ja se kumoaa aikaisemmat käyttämättömät omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Netum Group Oyj:llä on käytössä kaksi erillistä osakepohjaista kannustinjärjestelmää; johdon suoritepohjainen osakepalkkiojärjestelmä ja toimitusjohtajan optio-ohjelma.

Johdon osakepalkkiojärjestelmä

Maaliskuussa 2025 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön johdolle suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää kaksi ansaintajaksoa: tilikaudet 2025–2026 ja 2027–2028. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksojen sisällä tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan vuositason erikseen ja ansaintajakson enimmäispalkkio jaetaan tasan ansaintajakson vuosien kesken. Osakepalkkiot maksetaan palkkioon oikeutetuille henkilöille kunkin tilikauden tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, mutta kuitenkin viimeistään toukokuun 2026, 2027, 2028 ja 2029 loppuun mennessä.

Ensimmäiseltä ansaintajaksolta (tilikaudet 2025–2026) voidaan bruttopalkkioina maksaa yhteensä enintään 184 000 Netum Group Oyj:n osaketta. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Netum-konsernin liiketoiminnan kannattavuuteen. Ensimmäisen ansaintajakson 2025–2026 kohderyhmään kuuluvat kaikki johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä muita valittuja avainhenkilöitä. Kohderyhmään kuuluu yhteensä 11 henkilöä.

Toimitusjohtajan optio-ohjelma

Marraskuussa 2024 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön toimitusjohtajalle suunnatusta optio-ohjelmasta. Ohjelman tarkoituksena on yhdenmukaistaa yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeuksien määrä on yhteensä enintään 70 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 70 000 yhtiön uutta osaketta ennalta määrättyjen edellytysten täyttyessä. Optio-oikeuksista 10 000 on merkitty tunnuksella 2024A, 30 000 tunnuksella 2024B ja 30 000 tunnuksella 2024C. Hallituksella on oikeus muuntaa yhtiön hallussa olevia optio-oikeuksia optiolajista toiseen. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-oikeudella 2024A, 2024B ja 2024C merkittävän osakkeen merkintähinta on 2,51 euroa osakkeelta. Merkintähinta perustuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 4.–31.10.2024, josta on vähennetty 10 prosenttia.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 70 000 osakkeella, joka vastaa tämän tilinpäätöstiedotteen päivämäärällä noin 0,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen.

Optio-oikeuksilla 2024A merkittävien osakkeiden merkintäaika on 15.3.2026–30.3.2028, optio-oikeuksilla 2024B 15.3.2027–30.3.2028 ja optio-oikeuksilla 2024C 15.3.2028–30.3.2028.

Optio-oikeuksien saajan oikeus optioiden käyttämiseen syntyy seuraavasti:

- oikeus optio-oikeuksien 2024A käyttämiseen syntyy 15.3.2026, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2025 asettamat tavoitteet täyttyvät; Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2025 EBITA on vähintään 11 % ja tammikuussa 2025 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024B käyttämiseen syntyy 15.3.2027, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2026 asettamat tavoitteet täyttyvät; Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2026 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2026 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024C käyttämiseen syntyy 15.3.2028, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2027 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2027 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2027 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.

Yhtiön hallitus tekee tilikausittain arvion yhtiön hallituksen strategiakaudeksi 2025–2027 vahvistaman strategian kulloistakin tilikautta koskevien tavoitteiden täyttymisestä. Mikäli kyseiset tavoitteet eivät hallituksen arvion mukaan ole kulloinkin arvioitavana olevalta tilikaudelta täyttyneet, optio-oikeudet tältä osin raukeavat.

Osake ja kaupankäynti osakkeilla

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yhtäläiset oikeudet. 30.6.2025 Netum Group Oyj:n osakepääoma koostui 12 786 351 (12 786 351) rekisteröidystä osakkeesta, ja yhtiön hallussa oli 166 100 (156 216) omaa osaketta, mikä vastasi 1,30 (1,22) %:a kaikista osakkeista.

Yhtiön osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Katsauskauden aikana osakkeen ylin kurssi oli 2,96 (3,08) euroa ja alin kurssi 1,83 (2,40) euroa. Osakkeen painotettu keskihinta katsauskaudella oli 2,14 (2,68) euroa. Päätöskurssi 30.6.2025 oli 1,89 (2,80) euroa. Osakekannan markkina-arvo katsauskauden päätöskurssilla oli 23 852 274 (35 364 378) euroa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Omat osakkeet

13.2.2025 yhteensä 43 514 Netum Group Oyj:n hallussa olevaa omaa osaketta luovutettiin henkilöstönnin osallistujille lisäosakejärjestelmän 2022 ehtojen mukaisesti. Lisäosakejärjestelmässä osallistujan oli mahdollista ansaita aikaperusteisia lisäosakkeita jokaista osakeomistusedellytyksen alaista osaketta kohden noin kahden vuoden ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Hallitus päätti toukokuussa 2025 käyttää vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen antamaa valtuutusta omien osakkeiden hankintaan ja aloitti enintään 100 000 oman osakkeen ostamisen. Omien osakkeiden hankinta aloitettiin 30.5.2025 ja lopetettiin 11.8.2025. Osakkeiden hankinnan

tarkoituksena on osakkeiden käyttäminen osana yhtiön osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, yritysostoja tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Kesäkuun 2025 loppuun mennessä Netum oli hankkinut 53 398 omaa osaketta. Yhtiön hallussa oli 30.6.2025 yhteensä 166 100 (156 216) omaa osaketta, mikä vastasi 1,30 (1,22) %:a kaikista osakkeista.

Omien osakkeiden lukumäärän muutos katsauskauden aikana

Omat osakkeet	1–6/2025
Omien osakkeiden lukumäärä kauden alussa	156 216
Omien osakkeiden hankinnat	53 398
Omien osakkeiden luovutukset	-43 514
Omien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	166 100

Osakkeenomistajat

30.6.2025 Netum Group Oyj:lla oli 2 782 (3 023) osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 24 062 (49 822), ja niiden osuus osakekannasta oli 0,2 (0,4) %. Kesäkuun 2025 lopussa yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 3 657 502 (3 601 741) osaketta eli 28,6 (28,2) % osakekannasta. Netum Group ei vastaanottanut liputusilmoituksia tammi–kesäkuun 2025 aikana. Listaus yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa netum.fi/sijoittajille/osakkeenomistajat.

Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Netum Group Oyj:n keskeiset toiminnalliset riskit liittyvät uusasiakashankintaan, kustannusten hallintaan, tarjouskilpailuissa ja projektitoimituksissa onnistumiseen sekä teknologian muutoksiin, kuten tekoälyn kehitykseen, vastaamiseen. Myös tietoturvallisuuden liittyvät riskit, yhtiön liiketoiminta huomioiden, ovat jatkuvan seurannan kohteena. Tietoturvallisen toiminnan varmistamiseksi ja tietoturvariskien hallitsemiseksi yhtiössä on käytössä ISO 27001 -standardin mukainen Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä (TTHJ), jonka periaatteita on ohjeistettu noudattamaan kaikissa konsernin yhtiöissä.

Vahinkoriskejä vastaan yhtiö on suojautunut arvioimalla riskienhallinnan kannalta liikeomaisuuttaan, prosessejaan ja yhtiön palveluiden toimittamisesta syntyviä vastuita. Vakuutuksilla on pyritty kattamaan kaikki ne riskit, jotka on taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Ulkoisen rahoituksen riskejä suojataan korkosuojauksella.

Vireillä ei ole oikeudenkäyntejä, eikä yhtiön toimintaan liity muitakaan hallituksen tiedossa olevia juridisia riskejä, jotka vaikuttaisivat oleellisesti yrityksen toiminnan tulokseen.

Lisääntynyt geopoliittinen epävarmuus vaikuttaa voimakkaasti talouskehitykseen, yleiseen kustannus- ja korkotasoon ja yritysten investointihalukkuuteen.

Netum Group Oyj:n hallitus arvioi riskejä säännöllisesti osana strategia- ja liiketoiminnan suunnittelun prosessia.

Strategia

Strategia tukee Netumin kannattavan kasvun tavoitetta ja vie yhtiötä kohti sen visiota olla alansa luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa.

Tavoittelemme kannattavaa kasvua IT-palvelu- ja tuotemarkkinalla sekä orgaanisesti että yritysostoin.

Kasvustrategiamme:

- haemme lisäkasvua julkishallinnon tehostamishankkeista sekä yritysasiakkaista
- laajennamme ja kehitämme palvelutarjontamme sekä nykyisille että uusille asiakkaille, erityisesti sote-, turvallisuus- ja teollisuussektorin toimijoille
- panostamme tekoälyn hyödyntämiseen palveluissamme
- liiketoimintamme laajenee Pohjoismaihin

Palvelutarjontamme kehittämisessä panostamme voimakkaasti tekoälyn hyödyntämiseen asiakkaillemme tarjottavissa palveluissa. Tunnistamme tekoälyn potentiaalin luoda merkittävää lisäarvoa asiakkaillemme, parantaa operatiivista tehokkuuttamme ja tukea kestäväää kasvua. Tekoälyn syvempi integraatio liiketoimintaamme onkin keskeinen osa strategiaamme ja kytkeytyy jatkossa syvälle kulttuuriimme.

Vastuullinen toimintatapamme näkyy myös strategiassamme. Vastuullisuusohjelmamme pääteemat kattavat palvelut, työyhteisön, ympäristön ja liiketoiminnot. Haluamme toimia vastuullisen digitalisaation edelläkävijänä ja tarjota uudenlaisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät meitä kaikkia: ympäristöä, asiakkaita, henkilöstöä ja liiketoimintaamme sekä ympäröivää yhteiskuntaa.

Strategiakaudella 2025–2027 aloitamme konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rakentamisen. Tavoitteenamme on laajentaa liiketoimintaa Pohjoismaihin.

Strategiamme kulmakivet:

- asiakkaidemme korkean luottamuksen ja tyytyväisyyden säilyttäminen
- osaavia asiantuntijoita houkutteleva huipputyöyhteisömme
- osaamisemme systemaattinen kehittäminen ja tehokas rekrytointi
- matala organisaatiomme
- ihmisläheinen johtamistapamme, joka tukee jatkuvaa oppimista ja itseohjautuvuutta
- aktiivinen yhteistyö kumppaniverkostomme kanssa sekä kumppaniyhteistyön kehittäminen
- brändimme vahvistaminen ja brändistrategian uudistaminen
- yhtenäinen tavoitejohtamisen malli

Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Netumin hallitus on asettanut seuraavat keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvu: Tavoitteenamme on kasvaa strategiakaudella 2025–2027 orgaanisesti 30 prosenttia. Lisäksi teemme yritysostoja osaamisen ja tarjoaman vahvistamiseksi.
- Kannattavuus: Tavoitteenamme on kannattava kasvu ja saavuttaa vuosittain vähintään 12 prosentin liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA).
- Osinkopolitiikka: Osingonjakopolitiikkamme ottaa huomioon taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat investointi- ja rahoitustarpeet. Yhtiö pyrkii jakamaan osinkoina, rahoitusaseman niin sallien, noin 40 prosenttia vuosittaisesta liikevoitosta ennen liikearvon poistoja (EBITA).

Katsauskauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

18.8.2025 Netum antoi negatiivisen tulosvaroituksen ja laski ohjeistustaan vuodelle 2025.

Taloudellinen raportointi vuonna 2025

Netum Group Oyj julkaisee vuonna 2025 seuraavat taloudelliset katsaukset:

- liiketoimintakatsaus tammi–syyskuulta 2025 tiistaina 4.11.2025

Taulukko-osa

Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Tämä puolivuositarkastus on laadittu suomalaisen kirjanpito käytännön (FAS) mukaisesti. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista. Yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa pyöristyksen vuoksi poiketa esitetystä summaluvusta. Tämän puolivuositarkastuksen sisältämät 2025 luvut ovat tilintarkastamattomat.

Yhtiö esittää yleisesti käytettyjä vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintojensa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa yhtiön johdolle, sijoittajille sekä muille tahoille.

Yhtiön käyttämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat EBITDA, EBITA ja vertailukelpoinen EBITA. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskenta on esitetty osiossa Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys. Tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty osiossa Tunnuslukujen laskentaperiaatteet.

Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	1–6/2025	1–6/2024	Muutos	1–12/2024
Liikevaihto	21 401	22 775	-6,0 %	43 953
Liiketoiminnan muut tuotot	3	34	-92,5 %	64
Materiaalit ja palvelut	-2 091	-2 078	0,6 %	-4 176
Henkilöstökulut	-15 298	-15 932	-4,0 %	-30 391
Poistot ja arvonalentumiset	-1 685	-1 695	-0,6 %	-3 470
Liiketoiminnan muut kulut	-2 407	-2 411	-0,2 %	-4 843
Liikevoitto/-tappio	-77	693	-111,2 %	1 137
Rahoitustuotot ja -kulut	-204	-468	-56,4 %	-819
Voitto/tappio ennen veroja	-282	225	-225,4 %	318
Tuloverot	-344	-404	-15,0 %	-774
Katsauskauden voitto/tappio	-625	-180	-248,1 %	-456

Konsernitase

1 000 euroa	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Kehittämismenot	26	83	41
Aineettomat oikeudet			
Liikearvo	147	238	193
Konserniliikearvo	18 761	21 610	20 346
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	18 934	21 931	20 580
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	28	38	32
Muut aineelliset hyödykkeet	31	51	40
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	60	88	72
Sijoitukset			
Osuudet omistusyhteysyrityksissä		537	
Muut osakkeet ja osuudet	155	25	155
Sijoitukset yhteensä	155	562	155
Pysyvät vastaavat yhteensä	19 149	22 581	20 808
Vaihtuvat vastaavat			
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä		52	
Lainasaamiset		37	33
Muut saamiset	133	78	131
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	133	167	164
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset	4 974	7 053	4 845
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä		112	
Lainasaamiset	27	25	
Muut saamiset	10	26	14
Siirtosaamiset	1 013	1 283	679
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 024	8 498	5 538
Saamiset yhteensä	6 157	8 665	5 703
Rahoitusarvopaperit	193	201	201
Rahat ja pankkisaamiset	89	84	1 873
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	6 439	8 950	7 776
Vastaavaa yhteensä	25 588	31 532	28 584

1 000 euroa	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390	15 390	15 390
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-3 865	-2 674	-2 674
Tilikauden voitto (-tappio)	-625	-180	-456
Oma pääoma yhteensä	10 980	12 617	12 340
Pakolliset varaukset			
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	6 227	7 900	6 227
Saadut ennakot	5	12	5
Muut velat			
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	6 232	7 912	6 232
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	837	837	1 673
Saadut ennakot	717	462	627
Ostovelat	354	1 093	591
Velat omistusyhteisyrityksille		15	
Muut velat	1 511	3 183	2 197
Siirtovelat	4 957	5 414	4 924
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	8 377	11 003	10 012
Vieras pääoma yhteensä	14 609	18 915	16 244
Vastattavaa yhteensä	25 588	31 532	28 584

Konsernin rahoituslaskelma

1 000 euroa	1-6/2025	1-6/2024	1-12/2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (+) / tappio (-) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-282	225	318
Oikaisut (+/-)			
Suunnitelman mukaiset poistot	1 685	1 695	3 470
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-8	0	95
Rahoitustuotot ja -kulut	204	468	819
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 599	2 388	4 702
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-289	-470	2 502
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-) / vähennys (+)	576	858	-1 066
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 886	2 776	6 137
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-207	-211	-496
Saadut korot liiketoiminnasta	2	1	7
Maksetut välittömät verot	-378	-199	-817
Liiketoiminnan rahavirta	1 304	2 367	4 832
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-2	-22	-29
Investoinnit muihin sijoituksiin			-239
Luovutustuotot sijoituksista			185
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin (-)	-1 524	-1 621	-1 621
Investoinnit omistusyhteisyritysten osakkeisiin (-)		-239	
Investointien rahavirta	-1 526	-1 881	-1 703
Rahoituksen rahavirta			
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	-97		
Pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-2	-3	-14
Pitkäaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)			-7
Lyhytaikaisten lainojen nostot	500		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-1 337	-684	-1 521
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-633		
Rahoituksen rahavirta	-1 569	-687	-1 541
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-1 792	-201	1 587
Rahavarat tilikauden alussa	2 074	486	486
Rahavarat tilikauden lopussa	282	285	2 074

Konsernin oman pääoman muutoslaskelma

1 000 euroa	1–6/2025	1–6/2024	1–12/2024
Sidottu oma pääoma			
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80	80
Osakepääoman korotus			
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80	80
Vapaa oma pääoma			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsauskauden alussa	15 390	15 390	15 390
Osakepääoman korotus			
Osakeanti			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsauskauden lopussa	15 390	15 390	15 390
Edellisten tilikausien voitto (tappio) katsauskauden alussa	-2 674	-1 599	-1 599
Edellisen tilikauden voitto (tappio)	-456	-1 075	-1 075
Osingonjako	-633		
Omien osakkeiden hankinnat	-101		
Omien osakkeiden myynti			
Voitto edellisiltä tilikausilta katsauskauden lopussa	-3 865	-2 674	-2 674
Katsauskauden tulos	-625	-180	-456
Vapaa oma pääoma yhteensä	10 900	12 537	12 260
Oma pääoma yhteensä	10 980	12 617	12 340

Konsernin vastuut

1 000 euroa	1–6/2025	1–6/2024	1–12/2024
Toimitilojen vuokravastuut			
Toimitilojen vuokravastuut	400	707	490
Yhteensä	400	707	490
Leasingvastuut			
Laitteiden vuokravastuut	1 478	1 512	1 698
Yhteensä	1 478	1 512	1 698
Yrityskortit			
Käytössä oleva määrä	33	35	13
Limitti	232	230	200
Yhteensä	265	265	213
Luotollisen tilin limitti			
Limitti, ei käytössä	1 200	1 200	1 200
Yhteensä	1 200	1 200	1 200

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

EBITA ja EBITDA

1 000 euroa	4–6/2025	4–6/2024	1–6/2025	1–6/2024	1–12/2024
Liikevoitto (-tappio)	-343	84	-77	693	1 137
Konserniliikearvon poistot	808	794	1 609	1 586	3 249
Liikearvon poistot	23	23	46	46	91
EBITA	488	901	1 578	2 324	4 477
Suunnitelman mukaiset poistot	15	33	29	64	130
EBITDA	503	935	1 607	2 388	4 607

Vertailukelpoinen EBITA

1 000 euroa	4–6/2025	4–6/2024	1–6/2025	1–6/2024	1–12/2024
EBITA	488	901	1 578	2 324	4 477
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät					
Optimo Systems Oy:n osakkeiden luovutustappio					95
Laitteiden myyntituotot/takaisinvuokraus		4		9	17
Muutosneuvottelut ¹⁾	89		89	13	13
Palkkojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät				-59	-59
Kaksoisolennaisuusanalyysi		8		16	18
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa yhteensä	89	12	89	-21	84
Vertailukelpoinen EBITA	577	913	1 667	2 303	4 560

¹⁾ Lukuun sisältyy irtisanottujen henkilöiden palkkakulut sivukuluineen irtisanomisajalta, johon ei ole sisältynyt työvelvoitetta. Lisäksi luvussa on huomioitu muutosneuvotteluiden toimeenpanoon liittyviä laki-, muutosturva- ja uudelleenkoulutuskuluja.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

EBITDA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot + liikearvon poistot + suunnitelman mukaiset poistot
EBITA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot + liikearvon poistot
Vertailukelpoinen EBITA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot + liikearvon poistot + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa
Osakekohtainen tulos	= Tilikauden voitto / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kaudella keskimäärin (kauden alun ja lopun keskiarvo)
Omavaraisuusaste, %	= (Oma pääoma yhteensä + pitkäaikainen pääomalaina + lyhytaikainen pääomalaina) / Oma pääoma ja velat yhteensä
Oman pääoman tuotto, %	= Katsauskauden tulos / Oma pääoma keskimäärin (kauden alun ja lopun keskiarvo)
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä katsauskauden päättyessä
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE)	Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilöstö roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.

Helsingissä 19.8.2025

Netum Group Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Netum Group Oyj

Repe Harmanen, toimitusjohtaja
+358 40 046 7717
repe.harmanen@netum.fi

Mari Ala-Sorvari
Johtaja, ulkoinen raportointi ja sijoittajasuhteet
+358 50 494 9930
mari.ala-sorvari@netum.fi

Hyväksytty neuvonantaja:

Evli Oyj
+358 40 579 6210