

Vallan- kumouksen vuosi 2024



Sisällys.

REBL

⇒ 01 It takes a Rebl to start a revltion

Tietoa osakkeenomistajille **8**

Toimitusjohtajan katsaus **10**

Strategia muutoksen taustavoimana **14**

Strategia **15**

Liiketoimintasegmentit **16**

Yritysostot ja divestoinnit **16**

Toimipisteet **17**

Avainluvut 2024 **18**

⇒ 02 Why just be in the game when you can change it?

Liiketoiminnan transformaatio ajurina nimelle **22**

Tulevaisuus syntyy muutoksesta **24**

Tokmanni ja Rebl Group luovat tulevaisuuden kauppaa **28**

Johtamismalli luo tilaa rohkeudelle ja innovatiivisuudelle **32**

Monialayhtiö Berner luottaa strategiaan kumppanuuksiin **34**

Kyseenalaisten ennätysten vuosi **38**

Vastuullisia kädenojennuksia työajalla **42**



⇒ 03 Konserni-tilinpäätös

Konsernin toimintakertomus **46**

Segmentti-informaatio **54**

Kestävyysraportti (CSRD) **56**

Konsernin tuloslaskelma **96**

Konsernitase **97**

Konsernin rahavirtalaskelma **98**

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista **99**

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet **100**

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot **105**

⇒ 04 Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma **132**

Emoyhtiön tase **133**

Emoyhtiön rahoituslaskelma **135**

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot **136**

Hallituksen voitonjakoesitys **144**

Tilinpäätöksen allekirjoitukset **145**

Tilintarkastuskertomus **148**

Kestävyysraportin varmennuskertomus **153**

Riippumattoman tilintarkastajan raportti **155**

Osakkeet ja osakkeenomistajat **157**

⇒ 05 Hallitus ja johtoryhmä

Hallitus **162**

Johtoryhmä **164**

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 **166**

VALOKUVAT

Bernerin kuvapankki, Getty Images, iStock, Janne Käyhkö, Mari Lahti, Elina Manninen, Salla Seeslahti, Tokmanni, Jan Tuomisto

TAITTO

PunaMusta, Sisältö- ja suunnittelupalvelut

PAINO

PunaMusta Oy, Joensuu

PAPERIT

KANNET Ensocoat 2S 270 g
SIVUT 3–46 Multiarti Silk 100 g
SIVUT 47–175 Multioffset 80 g

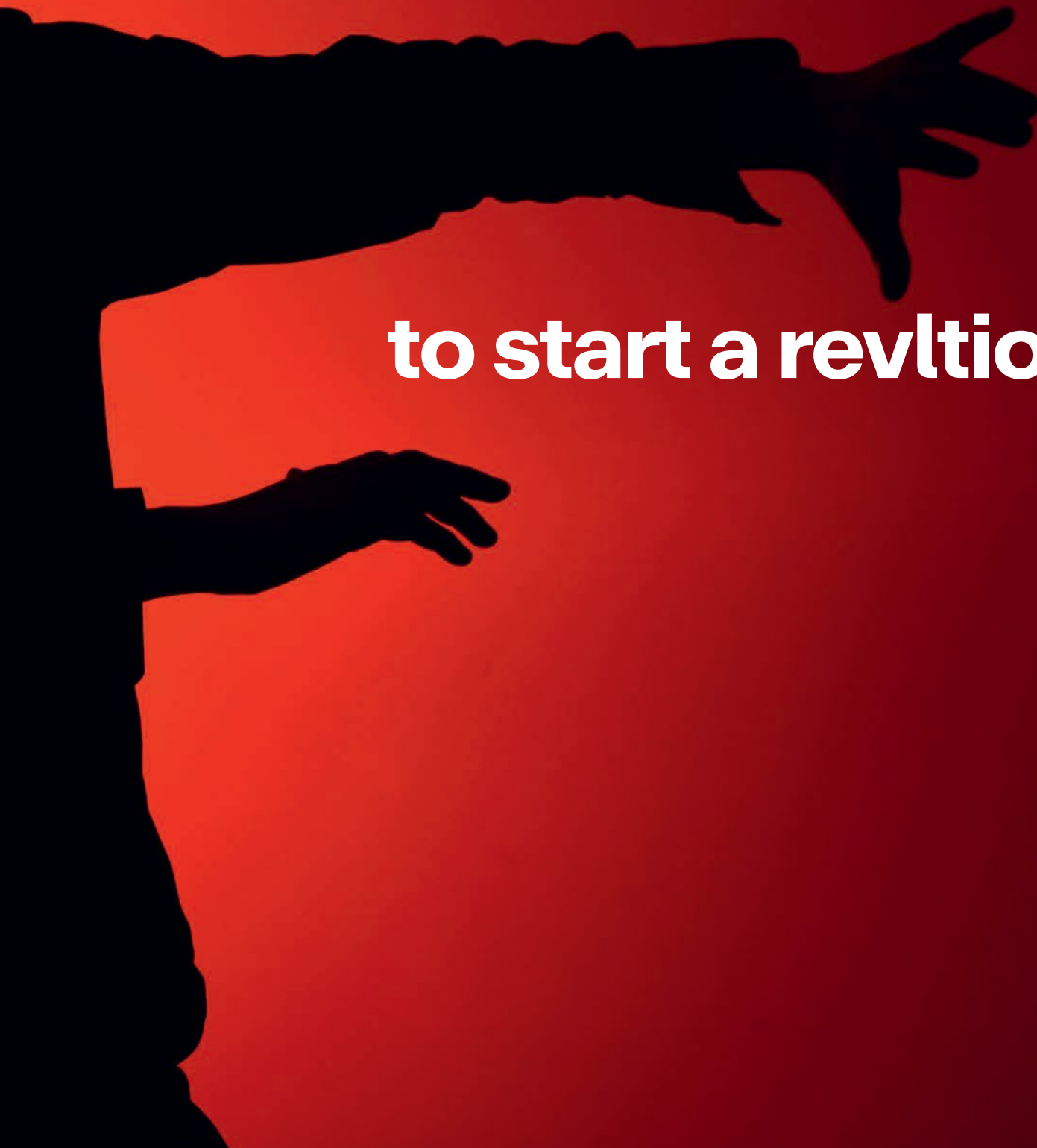


01. **REBL**



⇒ 01 It takes a Rebl

to start a revltion





Dear customer,
please observe that
the faucet water in Finland
is of high quality.
You can safely drink
water from the faucet!



Tietoa osakkeenomistajille.

REBL

Taloudelliset tiedotteet

Rebl Group Oyj julkistaa taloudellisia tiedotteita vuonna 2025 seuraavasti:

- tilinpäätös vuodelta 2024 torstaina 27.2.2025
- liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuulta 2025 perjantaina 25.4.2025
- puolivuositiedot tammi-kesäkuulta 2025 perjantaina 22.8.2025
- liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2025 perjantaina 24.10.2025.

Varsinainen yhtiökokous

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 28.3.2025 alkaen klo 10 yhtiön toimitalossa, Kosti Aaltosen tie 9, 80140 Joensuu.

Osakerekisteri

Rebl Group Oyj:n osaketietoja ylläpitää Euroclear Finland Oy, puhelin 020 770 6000, is.finland@euroclear.eu. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa muuttuneet osoitetietonsa siihen pankkiin, pankkiiriliikkeeseen tai muuhun tilinhoitajayhteisöön, jossa hänellä on arvo-osuustili. Rebl Group Oyj:n kautta omistajatietojen muutoksia ei voida päivittää. Pelkkä pankkitilin osoitetietoihin tehty muutos ei pankeissa aina välity arvo-osuustilille, joten muutos on erityisesti syytä pyytää tekemään arvo-osuustilin tietoihin.

Osakekurssin kehitys

Rebl Group Oyj:n osakkeen kurssikehitys
Nasdaq Helsinki Oy:ssä 2020–2024
Kaupankäyntitunnus REBL





Vallankumouksen vuosi 2024.

REBL

**” Pitkäjänteinen
työmme kasvaa
markkinoinnin
end-to-end-toimittajaksi
poiki ensimmäiset isot
onnistumisensa.”**

Kasvaminen epäorgaanisesti on ollut strategiaamme mukaista arkea jo useiden vuosien ajan. Yhtenäisen kulttuurin rakentaminen eri yritysten ja kulttuurien sulatusuunista on sekä nautinnollista että myös äärimmäisen vaikeaa. Onnistuminen siinä vaatii aikaa, systemaattista muutoksen johtamista ja osin käytäntöjen yhtenäistämistä. Näihin me olemme Rebl Groupissa panostaneet. Vuosi 2024 oli kokonaisuudessaan vauhdikas ja jälleen täynnä muutoksia. Transformaatiomme asiakkaidemme strategiseksi kumppaniksi jatkui ja pitkäjänteinen työmme kasvaa markkinoiden monipuolisimmaksi markkinoinnin end-to-end-toimittajaksi poiki ensimmäiset isot onnistumisensa.

Alkuvuonna sovittu yrityskauppa, jossa luovuimme medialiiketoiminnastamme, oli osa strategiaamme ja asemoitumistamme markkinaan uudenlaisena tekijänä. Medialiiketoiminnasta luopuminen toimi myös ajurina konsernin nimenmuutokselle ja niinpä syyskuusta alkaen entinen PunaMusta Media on tunnettu Rebl Groupina. Sana Reb(e)l tarkoittaa kapinallista. Haluamme auttaa asiakkaitamme muutoksessa, joka vauhdittaa heidän liiketoimintaansa. Haastamme vallitsevia käytäntöjä, tuemme osaamisellamme tarvittavassa muutoksessa ja tuotamme kumppaneillemme markkinoinnin ja myynnin vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla liiketoiminnan strategiset tavoitteet saavutetaan globaalisti ja kestävästi. Olemme käynnistäneet hyvän vallankumouksen niin sisäisesti kuin myös kumppaneidemme kasvun tueksi.

Lyhyen Rebl Group -historiamme aikana olemme onnistuneet vahvistamaan mielikuvaamme asiakaskentässä ratkaisukeskeisenä kokonaisvaltaisena kumppanina ja Retail median -osaajana, ja uusi nimemme herättää mielenkiintoa niin uudessa kuin vanhassakin asiakaskunnassa, samoin kuin huippuosaajissakin. Onkin todella palkitsevaa huomata, että muutoksentekijälle on kysyntää.

**” Kokonaisuutemme
ja laaja osaamisemme
tuottaa asiakkaillemme
lisäarvoa ja kilpailuetua.”**

Taloudellisesti vuosi 2024 jäi odotuksistamme. Suomen talous pysyi taantumassa, mikä näkyi myös meillä heikentyneenä kysyntänä. Liikevaihtomme laski vuoden 2023 tasosta ja samoin liiketulos jäi edellistä vuotta alhaisemmaksi. Segmenteistämme painoliiketoiminta onnistui tästä huolimatta jatkaamaan vuonna 2023 alkanutta positiivista tuloskäännettään. Tämä on oleellisen tärkeää, sillä se mahdollistaa investointimme konsernin uusiin kasvualustoihin ja tulevaisuuden rakentamiseen. Näkyvyysliiketoiminnan kannattavuudessa näkyivät kovat kasvutavoitteemme, joiden mukaisesti olemme investoineet tulevaisuuden kasvuun. Tämän vuoksi suhteelliset kustannukset kasvoivat, kannattavuuden jäädessä edellistä vuotta heikommaksi. Digitaalisen liiketoiminnan kehityksessä näkyi erityisesti koko alan vaikea markkinatilanne. Odotettua alhaisemman kysynnän vuoksi myös kannattavuus jäi heikoksi. Vaikeasta tulosvuodesta huolimatta jatkoimme konsernina panostuksiamme tulevaisuuden kasvuun muun muassa edistämällä innovaatiohankkeitamme sekä palkkaamalla uusia henkilöitä vastaamaan asiakkuuksiemme tarpeisiin. Näin varmistamme strategiamme onnistumisen.

Valtionvarainministeriön ja Suomen pankin mukaan Suomen talous on käännekohdassa. Maailmanpoliittinen tilanne on kuitenkin muuttunut entistä arvaamattommaksi Yhdysvaltain presidentin valtakauden alkamisen myötä. Taloudesta kuuluu sekä hyvää että huonoa, mutta näkymä on kohti nopeampaa kasvua. Näin on myös Rebl Groupissa. Olemassa olevan toiminnan kehittäminen ja uuden osaamisen kasvattaminen sekä näiden yhdistäminen toisiaan tukevaksi kokonaisuudeksi on vaatinut aikaa ja panoksia, luottamusta omaan innovaatiotoimintaan, kulttuurimuotoilua sekä yhtenäisen johtamismallin rakentamista, mutta käännekohta on käsillä.

Innovaatiotoimintaan laitetut panokset alkavat konkretisoitumaan ja kumpanimme ovat innostuneita muutoksen mahdollisuuksista. Vuoden 2025 alussa pääsimme kertomaan Tokmanni-konsernin kanssa aloitetusta monivuotisesta yhteistyöstä, jonka aikana yhdessä muokkaamme Tokmannin markkinoinnin informaatiologiikan kokonaisuuden. Muutoshankkeen päämääränä on markkinoinnin prosessien, työkalujen ja datavirtojen johtaminen kokonaisuutena, sekä Tokmannin omistamien medioiden maksimaalinen hyödyntäminen. Kuten Tokmanni-hanke osoittaa, kokonaisuutemme ja laaja, koko markkinoinnin arvoketjun kattava osaamisemme tuottaa asiakkaillemme lisäarvoa ja kilpailuetua. Keskitymme auttamaan asiakkaitamme heidän tavoitteidensa saavuttamisessa ja haastamme heidät ryhtymään omaan hyvän vallankumoukseensa.

Kansantalouden näkökulmasta voimakkaampi kasvu kaipaisi tuekseen vahvempaa uskoa tulevaisuuteen ja myös rohkeutta muuttua. Meillä uskoa ja uskallusta riittää, ja luotamme siihen, että onnistumiset ruokkivat positiivista kierrettä. Konsernimme tulevaisuus näyttää valoisalta, ja samalla erittäin innostavalta.

Muutoksen tekeminen ei ole helppoa, mutta se on elinehto menestymiselle muuttuvassa toimintaympäristössä. Haluaisinkin kiittää erinomaista työyhteisöämme, omistajiamme ja yhtiön hallitusta sekä ennen kaikkea asiakkaitamme luottamuksesta ja uskosta uuteen suuntaamme, joka alkaa nyt kantaa hedelmää, kun viemme omasta muutosmatkastamme saadut opit asiakkaidemme hyödynnettäväksi. Hyvän vallankumous jatkokoon!



Arttu Sallinen

toimitusjohtaja, Chief Revltion Officer
Rebl Group Oyj



Strategia muutoksen taustavoimana.

REBL

Rebl Group Oyj on kotimainen, monipuolinen markkinoinnin end-to-end-toimittaja, jonka liikevaihto vuonna 2024 oli 114,0 miljoonaa euroa.

Rebl Group Oyj

Palvelee asiakkaitaan muutoksen kumppanina, tarjoten ratkaisuja paino-, näkyvyys- ja digitaalisen liiketoiminnan aloilla.

- Konsernin palveluksessa on 671 ammattilaista toimintapaikkakunnillaan
- Päätoimipaikkana on Joensuu
- Osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä Kulutuspalvelut-toimialaluokassa, pienten yhtiöiden segmentissä
- Kaupankäyntitunnus on REBL

Rebl Group -konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oyj. Emoyhtiö vastaa konsernin innovaatiotoiminnasta ja uuden kehittämisestä kooten yhteen koko konsernin osaamisen jalostaen ratkaisukokonaisuuksia asiakkaiden menestyksen turvaamiseksi ja muutoksen onnistumisen varmistamiseksi. Emoyhtiö huolehtii lisäksi konsernihallinnosta sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Konsernin toimitusjohtajana toimii **Arttu Sallinen**.

”Rebl Group auttaa tulevaisuuteen kunniahimoisesti katsovia toimijoita menestymään kestävin keinoin, turhaa välttämällä ja vain vaikuttaviin asioihin keskittyen.”

Strategia

Rebl Group on toteuttanut viime vuosien aikana merkittävän transformaation monipuoliseksi markkinoinnin end-to-end-toimittajaksi. Vuoden 2023 lopussa päättyneen strategiakauden aikana Rebl Group -konserni rakensi systemaattisesti perinteisten liiketoimintojensa rinnalle uudet kivijalat näkyvyys- ja digitaalisesta liiketoiminnasta. Konserni julkaisi uuden, edellisen strategiakauden toimenpiteiden päälle rakentavan strategiansa vuosille 2024–2026 helmikuussa 2024.

Strategian mukaisesti Rebl Group auttaa tulevaisuuteen kunniahimoisesti katsovia toimijoita menestymään kestävin keinoin, turhaa välttämällä ja vain vaikuttaviin asioihin keskittyen. Konserni haluaa haastaa vallitsevia käytäntöjä, toimia muutoksen mahdollistajana ja tuottaa kumppaneillemme markkinoinnin ja myynnin vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla liiketoiminnan strategiset tavoitteet saavutetaan globaalisti.

Uudelleenasemoituminen sekä medialiiketoiminnan divestointi toimivat ajurina yhtiön nimenmuutokselle ja brändiuudistukselle. Maaliskuussa yhtiökokous päätti konsernin nimenmuutoksesta Rebl Group Oyj:ksi ja 4.9. uusi nimi sai virallisen hyväksynnän Patentti- ja rekisterihallitukselta.

Uuden strategiansa myötä yhtiö rakentaa kasvua niin olemassa olevien palveluiden kuin innovaatiotoiminnan kautta luotavien uusien ratkaisujenkin myötä. Median murros tulee kiihtymään ja kauppajien mediallistuminen kasvamaan. Rebl Groupin tavoitteena on ottaa merkittävä asema Retail median kasvun mahdollistajana. Strategiakauden aikana pyritään myös luomaan pohja kannattavalle kansainvälistymiselle.

Vastuullisuus on jatkossakin yhtiön toiminnan ytimessä. Rebl Group haluaa olla paitsi kestävä kasvun edelläkävijä ja suunnannäyttäjä omassa arvoketjussaan, niin myös Euroopan merkittävin vastuullisuustoimija kussakin segmentissään.

Liiketoimintasegmentit

Painoliiketoiminta

Rebl Group -konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat yhtiöt palvelevat asiakkaitaan muun muassa aikakaus- ja sanomalehtien sekä mainospainotuotteiden ja viestinnän materiaalien painamisessa, niiden sisällöntuotannossa ja suunnittelussa. Tarjontaan sisältävät myös Tampereen Ratikan näkyvyyden ja Keskustorin diginäyttöjen mediamyynti. Rebl Group -konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Oy, PunaMusta Direct Oy sekä Forssan Kirjapaino Oy. Toimipisteet sijaitsevat Vantaalla, Tampereella, Forssassa, Jyväskylässä, Joensuussa, Oulussa, Lahdessa ja Seinäjoella. Myynti toimii valtakunnallisesti palvelleen koko Suomea. Painoliiketoiminnan liiketoimintajohtajana toimii **Jari Avellan**.

Näkyvyysliiketoiminta

Näkyvyysliiketoiminnan yhtiöt PunaMusta Coloro ja Proflight ovat asiakkaidensa kumppaneita suurkuva-, näkyvyys-, tapahtuma- ja valaistusratkaisuisa. PunaMusta Coloron tarjontaan kuuluvat esimerkiksi myymälämarkkinoinnin, brändinäkyvyyden, tapahtumien ja julkisten tilojen näkyvyysratkaisut sekä ajoneuvoteippaukset. Proflight on digitaalisten näyttöratkaisujen, projisointien, valaistusratkaisujen ja tapahtumien erikoisosaaja. Näkyvyysliiketoiminnan liiketoimintajohtajana toimii **Sampsa Lilja**.

Digitaalinen liiketoiminta

Digitaalisen liiketoiminnan yhtiöt RockOn ja Exove toimivat brändin- ja tuotetiedon hallintaratkaisujen ja digitaalisten palvelujen palveluntarjoajina. RockOn Oy on erikoistunut erityisesti tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin. Exoven palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, integraatio-, analytiikka- ja tukipalvelut, jotka ovat räätälöitävissä asiakkaiden tarpeen mukaisesti. Yhtiö palvelee myös konsultoinnin saralla auttaen asiakkaitaan selkeyttämään liiketoiminnan tarpeet analysoimalla teknisten ratkaisujen nykytilan ja laatimalla näiden pohjalta arkkitehtuurin ja tiekartan kokonaisvaltaiselle, kasvua tukevalle digitaaliselle kehitykselle. Exove tarjoaa asiakkailleen lisäksi ratkaisuja brändin- ja aineistonhallinnan tarpeisiin. Digitaalisen liiketoiminnan liiketoimintajohtajana toimii **Lars Oehlandt**.

Yritysostot ja divestoinnit

Vuoden 2024 aikana konsernissa tehtiin kolme liiketoimintakauppaa. 1.1.2024 Rebl Groupin tytäryhtiö PunaMusta Oy osti Ilkka-konserniin kuuluvan kokonaisvaltaisiin painopalveluihin erikoistuneen I-print Oy:n liiketoiminnan. 1.2.2024 PunaMusta Oy osti Keskisuomalainen-konserniin kuuluvan monipuolisiin arkki- ja digipainopalveluihin erikoistuneen Lehtisepät Oy:n Lahdessa sijaitsevan arkkipainoliiketoiminnan. Toukokuun lopussa PunaMusta Oy teki pienen liiketoimintakaupan, jolla laajennettiin konsernin pakkaus-suunnitteluosaamista ja mahdollistetaan pakkauspalveluiden laajentaminen.

Rebl Groupin medialliiketoiminta – Sanomalehti Karjalainen Oy, PunaMusta Paikallismediat Oy ja Karelia Viestintä Oy – myytiin Keskisuomalainen Oyj:lle kilpailu- ja kuluttajaviraston käsittelyn jälkeen 31.3.2024. Lisäksi kesäkuun lopussa divestoititiin PunaMusta Coloro Oy:n tytäryhtiö PixMill Estonia yhtiön toimivalle johdolle.

Rebl Group haluaa olla Euroopan merkittävin vastuullisuustoimija kussakin segmentissään.”

Toimipisteet

1.1.2025

1 Rebl Group Oyj

Joensuu

Painoliiketoiminta

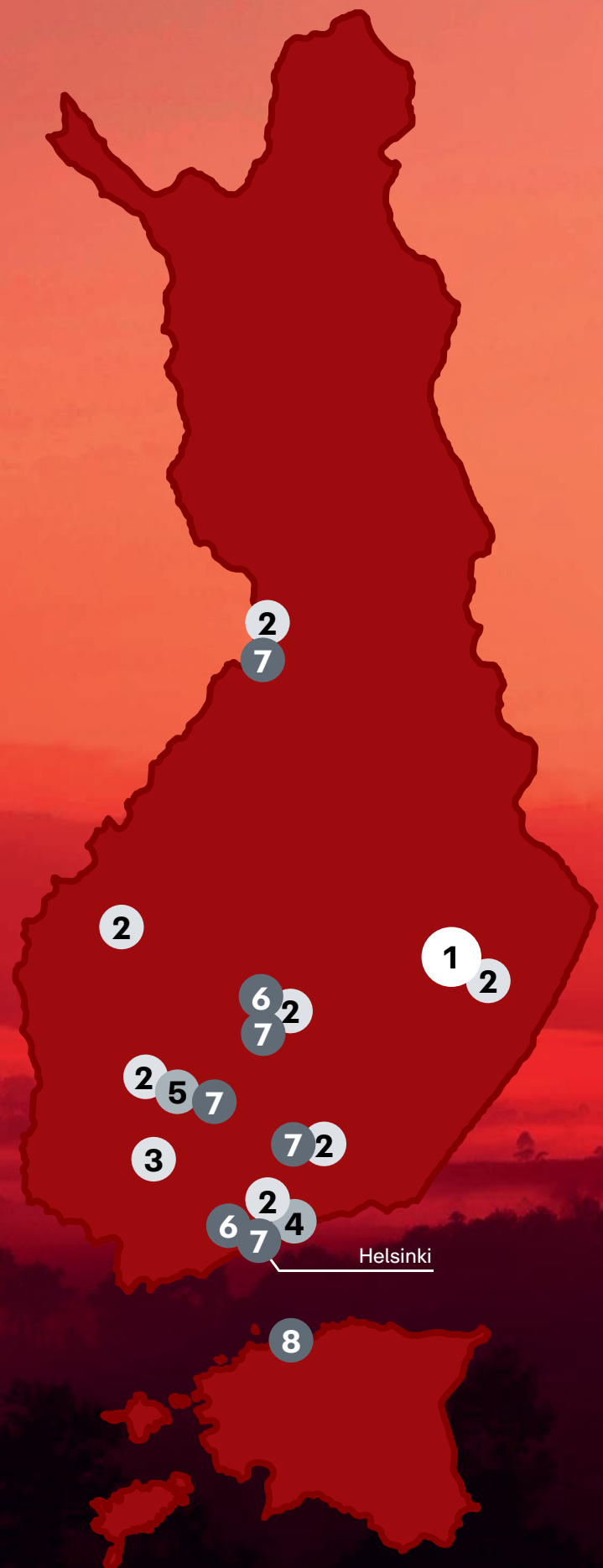
- 2 **PunaMusta Oy**
Joensuu, Oulu, Seinäjoki, Jyväskylä,
Tampere, Vantaa, Lahti
- 3 **Forssan Kirjapaino Oy**
Forssa

Näkyvyysliiketoiminta

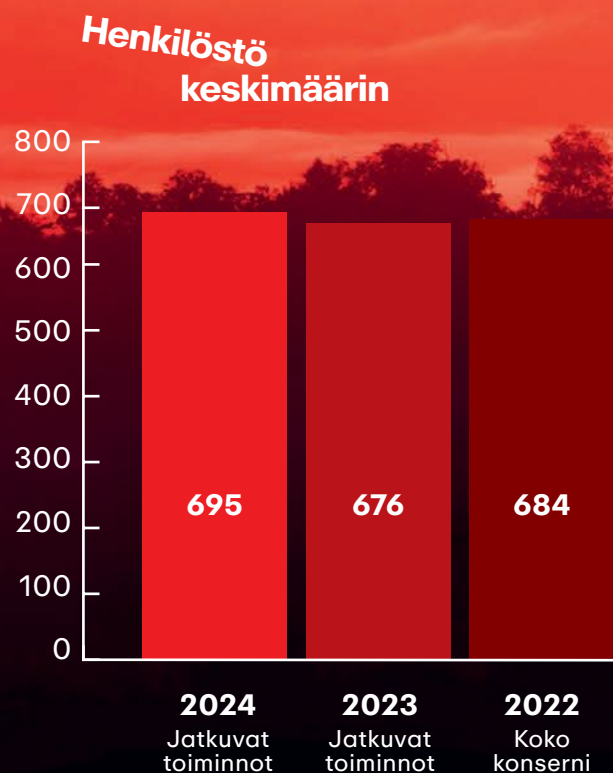
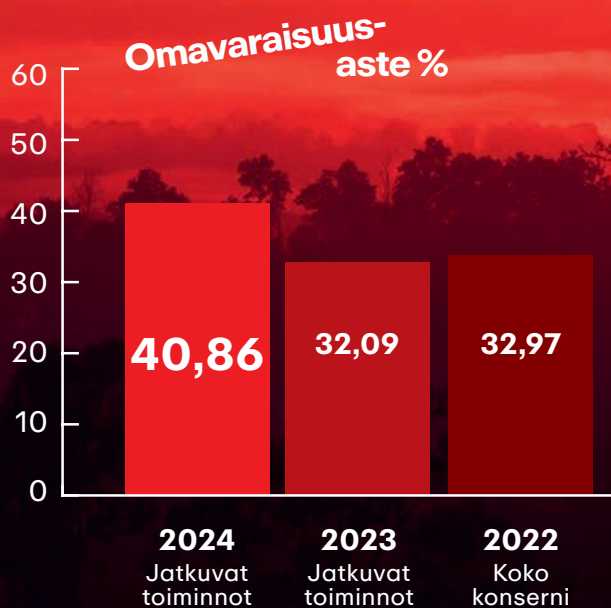
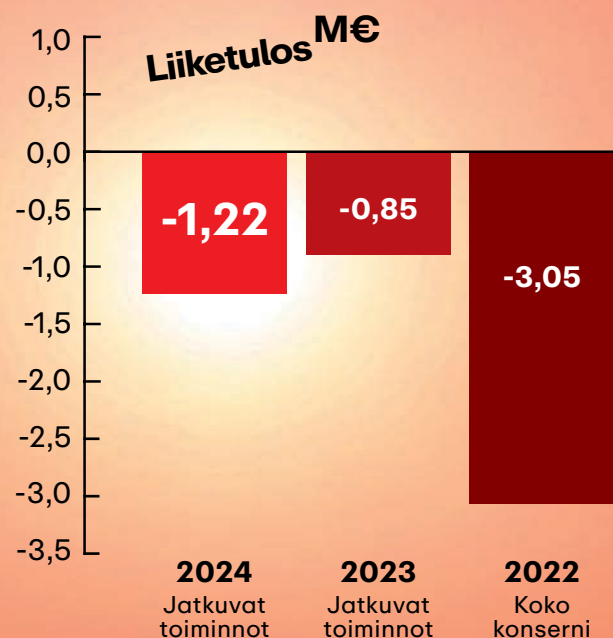
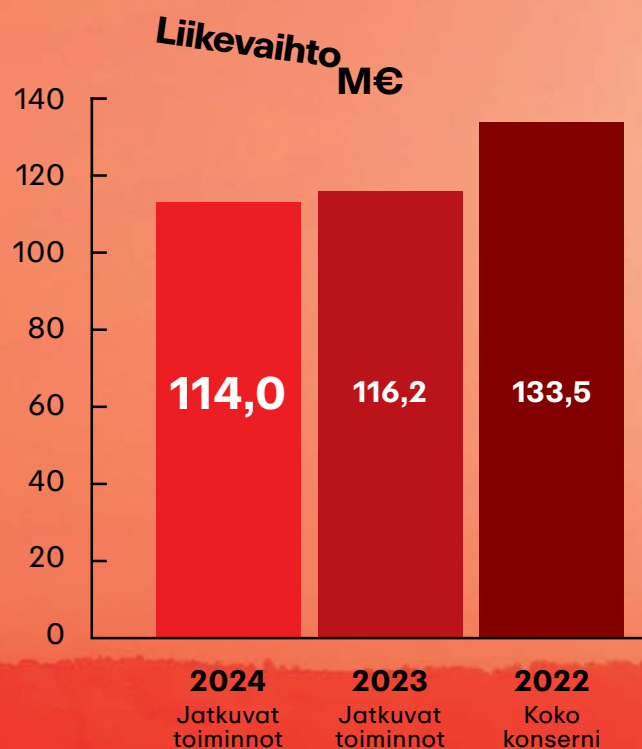
- 4 **PunaMusta Coloro Oy**
Vantaa
- 5 **Proflight Oy**
Tampere

Digitaalinen liiketoiminta

- 6 **RockOn Oy**
Helsinki, Jyväskylä
- 7 **Exove Oy**
Helsinki, Tampere, Lahti,
Oulu, Jyväskylä
- 8 **Exove Oü**
Tallinna



Avainluvut 2024



Rebl Group Oyj

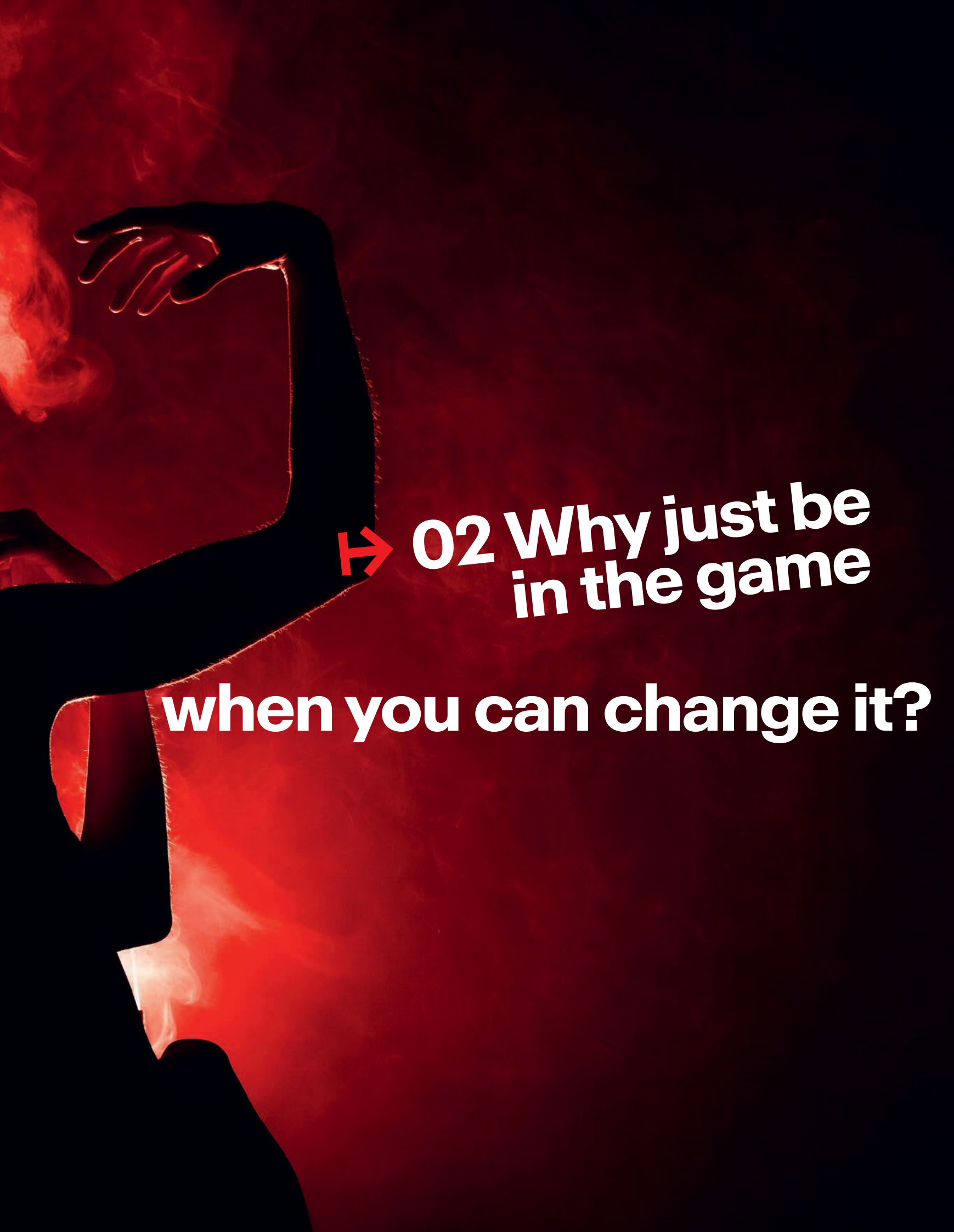
Rebl Group -konsernin tunnuslukuja jatkuvilta toiminnoilta sekä koko konsernin osalta.
Koko konsernin luku sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUKUJA	Jatkuvat toiminnot 2024	Jatkuvat toiminnot 2023	Koko konserni 2022	Koko konserni 2021
Liikevaihto (M€)	114,0	116,2	133,5	106,0
Liikevaihdon muutos, %	-1,9	ei vertailutietoa	25,94	3,11
Liiketulos (M€)	-1,22	-0,85	-3,05	-1,83
% liikevaihdosta	-1,07%	-0,74%	-2,28%	-1,73%
Tulos ennen veroja (M€)	-3,47	-4,11	-6,13	5,13
% liikevaihdosta	-3,04%	-3,54%	-4,59%	4,84%
Tilikauden tulos	-2,91	-3,71	-5,26	4,54
% liikevaihdosta	-2,55%	-3,19%	-3,94%	4,28%
Rahoitustuotot, netto (M€)	-2,25	-3,25	-3,08	6,97
% liikevaihdosta	-1,97%	-2,80%	-2,30%	6,57%
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUKUJA	Koko konserni 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022	Koko konserni 2021
Sijoitetun pääoman tuotto -%	11,81	1,33	-5,27	6,29
Oman pääoman tuotto -%	18,80	-8,67	-12,52	10,08
TASEEN TUNNUSLUKUJA	Koko konserni 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022	Koko konserni 2021
Omavaraisuusaste -%	40,86	32,09	32,97	41,56
Nettovelkaantumisaste -%	63,82	102,88	96,16	50,23
Korolliset nettovelat (M€)	37,65	43,59	48,22	39,92
Taseen loppusumma (M€)	104,21	111,22	118,1	111,79
OSAKEKOHTAISIA TUNNUSLUKUJA	Jatkuvat toiminnot 2024	Jatkuvat toiminnot 2023	Koko konserni 2022	Koko konserni 2021
Osakekohtainen tulos (€)	-0,23	-0,31	-0,43	0,36
Osinko/osake (€)*	0,00	0,00	0,00	0,18
Osinko tuloksesta %	0,00	0,00	0,00	49,86
Efektiivinen osinkotuotto- %	0,00	0,00	0,00	3,27
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	-4,9	-9,26	-8,83	15,24
OSAKEKOHTAISIA TUNNUSLUKUJA	Koko konserni 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022	Koko konserni 2021
Osakekohtainen oma pääoma (€)	3,35	2,76	3,03	3,63
Osakkeen kaupankäyntikurssi €	1,12	2,88	3,80	5,50
Koko osakekannan markkina-arvo (M€)	14,02	36,05	47,57	68,84
Osakkeiden oik. määrä	12 517 360	12 517 360	12 517 360	12 517 360
MUUT TUNNUSLUVUT	Jatkuvat toiminnot 2024	Jatkuvat toiminnot 2023	Koko konserni 2022	Koko konserni 2021
Investoinnit (netto) (M€)	3,90	6,50	12,01	11,36
% liikevaihdosta	3,42%	5,59%	8,99%	10,71%
Henkilöstö keskimäärin	695	676	684	644

*) Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta.

02.
REBL





→ **02 Why just be
in the game**

when you can change it?



Liiketoiminnan transformaatio ajurina nimenmuutokselle.

REBL

**”Uusi nimi kertoo
halustamme haastaa
perinteisiä toimintatapoja
ja rakentaa pohjaa
kansainvälistymiselle.”**

Syyskuun 4. päivä 2024 oli merkittävä käännekohta konsernillemme. PunaMusta Media Oyj jäi nimenä ja brändinä historiaan, ja tilalle tuli rohkea ja räväkkä, kansainväliseenkin toimintaan soveltuva Rebl Group Oyj. Kyseessä ei ollut pelkästään nimenmuutos, vaan strategiamme mukainen askel kohti uutta roolia kasvuyritysten strategisena kumppanina.

Uusi nimi ja brändi kertovat halustamme haastaa perinteisiä toimintatapoja ja rakentaa vahvaa pohjaa kansainvälistymiselle. Strategiamme mukaisesti haluamme haastaa vanhentuneet toimimattomat käytännöt ja vauhdittaa asiakkaita kestävän kasvun tielle kanssamme. Nimi Rebl Group yhdistää historiamme värit (red ja black) sekä vanhoja toimintamalleja ravistelevan (rebel) ajattelutavan. Tämä kuvastaa sitoutumistamme asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin ja kykyämme skaalautua uusille markkinoille. Nimi antaa myös mahdollisuuden uusien yritysten tai segmenttien tuomiselle yhteisen Rebl Group -sateenvarjon alle.

Ainutlaatuinen palvelukokonaisuus yhdistää digitaalisen ja fyysisen kaupankäynnin yhdeksi mitattavaksi kokonaisuudeksi

Rebl Group yhdistää sen kaikkien tytäryhtiöiden tarjonnan, sekä innovaatio-toiminnan tuottamat uudet ratkaisumahdollisuudet muutoksen johtamisen osaamiseensa. Tarjoomamme mahdollistaa markkinoinnin kokonaisuudet, joissa yhdistyvät asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaiset digitaaliset, näkyvyys- ja painopalvelut. Digitaaliset ja fyysiset palvelumme yhdistetään konkreettisten ja mitattavien tulosten saavuttamiseksi – olipa kyse kivijalasta, verkkokaupasta, toimistosta tai tapahtumasta. Palvelukokonaisuuksiemme avulla asiakkaat voivat rakentaa kestävää kasvua ja parantaa kilpailukykyään – asioinnin helppoutta unohtamatta.



Tulevaisuus syntyy muutoksesta.

REBL

”Tuomme tekoälyn osaksi ratkaisujamme ja tuotamme asiakkaillemme heidän ydintoimintaansa muuttavia innovaatioita.”

Rebl Groupin unelmana on luoda maailma, jossa toimijat ovat konsernin avulla vapaita tavoittelemaan kunnianhimoista kasvua. Kasvua, joka perustuu kestävyYTEEN ja vastuullisuuteen ja jossa toimintaympäristön vanhentuneet käytännöt eivät rajoita luovuutta tai hidasta kehitystä vaan voimavarat ohjataan ratkaisuihin, jotka edistävät positiivista muutosta asiakkaiden liiketoiminnassa ja yhteiskunnassa.

Median murros kiihtyy ja kauppohen medialisuminen kasvaa. Retail media -markkinan arvo arvioitiin olevan globaalisti jo 135 miljardia euroa, ja sen kasvuvauhti oli vuonna 2024 kymmeniä prosentteja. Kaupan alan toimijat ympäri maailman pyrkivät monetisoimaan entistä tehokkaammin kauppohen yleisöä ja omistamiaan kanavia sekä kasvattamaan myyntiä muun muassa tarkasti kohdennetulla point-of-sale-markkinoinnilla. Palvelutarjontamme sekä kokonaisvaltainen ymmärryksemme digitaalisista ratkaisuksista, julkaisukanavista, perinteisestä näkyvyydestä sekä kaupan alan asiakaskentästä mahdollistaa nousumme merkittäväksi strategiseksi kumppaniksi Retail-alan asiakkaille. Tuomme tekoälyn osaksi ratkaisujamme ja tuotamme asiakkaillemme heidän ydintoimintaansa muuttavia innovaatioita.

Yksi esimerkki strategiamme etenemisestä on syksyllä 2024 Tokmannille toteuttamamme kokonaisuus, joka automatisoi tekoälyratkaisulla mainostuotannon markkinointisuunnitelmasta valmiiksi kaupoissa esitettäväksi äänimainoksiksi. Kokonaisuus toteutettiin yhdessä kumppanimme Tonecon kanssa. Ratkaisussa luodaan kaupallisen suunnitelman mukaisia äänimainoksia niin, että Tokmannin järjestelmistä haetaan tuote- ja hintatiedot sekä muut kampanjatiedot integraation avulla. Tiedot rikastetaan, kohdennetaan ja tuotetaan valmiiksi kaupassa esitettäväksi spotiksi. Tekoäly tuottaa dataan pohjautuen äänimainoksen spiikkauksen käsikirjoituksesta puhuttuihin spiikkeihin ja tuotantoon asti. Automaatio huolehtii aineiston julkaisusta oikea-aikaisesti Tokmannin eri myymälöissä.

”Yhteistyöprojekti on esimerkki siitä, miten teknologia voi mullistaa perinteisiä toimintamalleja ja tuoda lisäarvoa.”

Tokmannille kehitetyn ratkaisun sydämenä toimii Rebl Groupin innovaatio-toiminnan seurauksena kehitetty MiM Cloud -järjestelmä, johon avoimen rajapinnan ansiosta voidaan integroida asiakkaan olemassa olevat ja tulevat järjestelmät saumattomasti. Ratkaisukokonaisuuden toiminnassa käytetään laajasti tekoälyä.

– Tekoäly ei vain helpota rutiininomaisia tehtäviä, vaan se mahdollistaa myös markkinoinnin strategisen suunnittelun aivan uudella tasolla. Tämä yhteistyöprojekti on esimerkki siitä, miten teknologia voi mullistaa perinteisiä toimintamalleja ja tuoda lisäarvoa sekä kauppiaille että asiakkaille, kertoo Rebl Groupin innovaatio- ja kehitysjohtaja **Miika Haavisto**.

Uusi tekoälyratkaisu otetaan asteittain käyttöön Tokmannin toimipisteissä vuoden 2025 alusta alkaen.

Rebl Group ja Tokmanni jatkavat yhteistyötään helmikuussa 2025 sovitun mukaisesti Tokmannin markkinoinnin informaatiologiikan muutoshankeen tiimoilta. Hankkeen päämääränä on markkinoinnin prosessien, työkalujen ja datavirtojen johtaminen kokonaisuutena, sekä Tokmannin omistamien medioiden maksimaalinen hyödyntäminen. Muutoshanke kattaa muun muassa kaupallisen vuosisuunnittelun, kampanjoiden hallinnan, tuote- ja asiakastietojen hyödyntämisen ja rikastamisen, tekoälypohjaisen sisällöntuotannon, monikanavaisen julkaisuautomaation, mediainventaarin hallinnan sekä datan keräämisen ja hyödyntämisen kaikissa prosessin vaiheissa.

Arvolupauksemme ”Vaikuttavia asioita, hyvien kanssa, ilmiömaisesti” mukaisesti emme tyydy tavanomaiseen tapaan tehdä asioita vaan tavoittelemme ratkaisuja, jotka erottuvat ja jotka muistetaan.

Lähteet:

- <https://www.statista.com/topics/10645/digital-retail-media-advertising-worldwide/#topicOverview>
- <https://www.emarketer.com/content/retail-media-accounts-one-fifth-of-worldwide-digital-ad-spend>





YHTEISTYÖLLÄ UUTTA LIIKETOIMINTAA

Tokmanni ja Rebl Group luovat tulevaisuuden kauppaa.

REBL

” Rebl Groupin ratkaisujen ansiosta Tokmanni voi tulevaisuudessa palvella miljoonayleisöään entistä paremmin sekä myydä mainostilaa kaupallisille alustoilleen.”

Suomen suurimman halpakauppaketjun Tokmannin ja Rebl Groupin yhteistyö sai alkunsa lähes 20 vuotta sitten. Vuosien varrella kumppanuus on kasvanut merkittävästi – viikoittaisten tarjouslehtien painokumppanista on kehittynyt Tokmannille strateginen kumppani, joka tukee niin markkinointia, viestintää kuin kaupallista kehitystä.

Tokmannin kaupallinen johtaja **Veli-Pekka Ääri** kuvailee yhteistyötä seuraavasti:

– Yhteistyö Rebl Groupin kanssa on erinomainen esimerkki siitä, kuinka pitkäjänteiset valinnat kumppaneiden kanssa voivat johtaa strategiseen yhteis-kehittämiseen. Tänä päivänä Rebl Group on meille kokonaisvaltainen kumppani, jonka rooli ulottuu perinteisestä tuotannosta aina mainonnan automatisointiin ja Retail media -kokonaisuuden kehittämiseen asti.

Yhteiset kehityshankkeet vievät kaupallista toimintaa eteenpäin

Tärkeä osa Tokmannin ja Rebl Groupin tämänhetkistä yhteistyötä ovat mainonnan automatisoinnin ja Retail median kehityshankkeet, jotka perustuvat informaatiologiikan, eli laajan asiakas- ja tuotetiedon hyödyntämiseen.

– Kauppa on perinteisesti ollut logistiikkaa – se yhdistää tuotteet ja asiakkaat. Tänä päivänä fyysisen tavaralogistiikan rinnalle on noussut informaatiologiikka, joka luo pohjan markkinoinnin automaatiolle ja kaupan median hallinnalle, Ääri kertoo.

Rebl Groupin kehittämä MiM Cloud (Marketing Information Management) -järjestelmä tukee tätä muutosta ja auttaa Tokmannia kehittymään myös tehokkaaksi kaupan median hallinnoijaksi. Myymälän digitaaliset mediapinnat, verkkosisäلتöjen automatisointi sekä asiakas- ja tuotetiedon parempi hyödyntäminen ovat kaikki osa tätä kehitystä, jossa Tokmanni rakentaa ansaintalogiikkaansa myös medialiiketoiminnan varaan.

Rebl Groupin ratkaisujen ansiosta Tokmanni voi tulevaisuudessa palvella miljoonayleisöään entistä paremmin sekä myydä mainostilaa kaupallisille alustoilleen. Tämä ei ainoastaan avaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia vaan myös parantaa asiakaskokemusta kohdennetumman ja ajantasaisemman viestinnän kautta.

” Meillä on Rebl Groupin kanssa yhteistyömalli, jossa tehdään aitoa digitaalista disruptiota.”

Monipuoliset palvelut tukevat Tokmannin liiketoimintaa

Uusien kehityshankkeiden lisäksi Tokmannille on toteutettu laaja valikoima palveluita, jotka ovat tukeneet sekä myymälöiden viestintää että markkinointia kokonaisuutena. Viikoittaiset Tarjoussanomaiset ovat edelleen keskeinen osa Tokmannin markkinointia, ja niiden taittotyö sekä painatus ovat pysyneet vahvasti Rebl Groupiin kuuluvien yhtiöiden käsissä.

– Tarjoussanomaiset ovat Suomen suurin media, joka ilmestyy 2,2 miljoonaan talouteen joka viikko, Veli-Pekka Ääri toteaa yleensä.

Perinteisten painotuotteiden rinnalla yhteistyö on laajentunut myymälämaterialle, kuten lattiatarroihin, julisteisiin ja suurkuvatulosteisiin, jotka tukevat Tokmannin kampanjoita ja asiakasviestintää.

Lisäksi Tokmannin sähköinen tarjouslehti, myymälänäytöillä näkyvät digitaaliset kampanjat ja mediakoordinointi ovat siirtyneet osaksi yhteistyötä, mikä on mahdollistanut tehokkaamman ja yhtenäisemmän viestinnän Tokmannin eri kanavissa.

Kaupallinen vaikuttavuus syntyy monista tekijöistä

Kumppanuuden kaupalliset hyödyt näkyvät monella tasolla. Automaatioratkaisuilla on saatu vähennettyä markkinoinnin manuaalisia työvaiheita ja vapautettua henkilöstön aikaa luovempaan ja asiakaskeisempään tekemiseen.

Hyvä esimerkki tästä on Rebl Groupin ja Tonecon Tokmannille kehittämä tekoälyratkaisu, joka automatisoi mainostuotannon suoraan markkinointisuunnitelmasta myymälöissä esitettäväksi äänimainoksiksi. Lisäksi Tokmannille toteutettu julkaisuautomaatio pystyy muuntamaan ERP-järjestelmästä saatavan ohjelmätietueen suoraan valmiiksi mainokseksi myymälänäytöille, täysin ilman manuaalista taittotyötä.

– Kun tieto kulkee järjestelmistä toiseen automaattisesti, inhimillisten virheiden määrä vaikkapa hintatietojen suhteen vähenee, samalla kun prosessien kustannustehokkuus paranee, Veli-Pekka Ääri kertoo.

Digitaalisten mediapintojen käyttöönotto on keventänyt myymälähenkilökunnan työtaakkaa, sillä painettavien mainosten ripustaminen ja vaihtaminen on vähentynyt merkittävästi.

– Tämä on vapauttanut henkilöstömme aikaa luovuuteen, asiakaspalveluun ja myymäläkokemuksen kehittämiseen, tukien Tokmannin tavoitetta luoda entistä elämyksellisempiä kaupallisia ympäristöjä, Ääri kertoo.

Retail media -ratkaisut avaavat Tokmannille lähitulevaisuudessa uusia tulonlähteitä ja mahdollistavat miljoonayleisöjen entistä paremman palvelun ja tehokkaamman kaupallisen hyödyntämisen.

Aitoa digitaalista disruptiota

Veli-Pekka Ääri arvostaa Rebl Groupin kanssa tehtävässä yhteistyössä erityisesti pitkäjänteisyyttä, yhteistä toimintakulttuuria ja jatkuvaa innovatiivista kehitystyötä aiheelleen omistautuneiden asiantuntijoiden kanssa.

– Tässä ajassa yritystenkin pitää olla sosiaalisia keskenään ja löytää strategisia kumppaneita, joiden kanssa oman muutoksen johtaminen on nopeampaa ja tehokkaampaa yhdessä kuin yksin, Ääri pohtii.

– Koen, että meillä on Rebl Groupin kanssa yhteistyömalli, jossa tehdään aitoa digitaalista disruptiota – asiakaskokemus paranee merkittävästi samalla, kun sen toteuttamisen kustannukset laskevat. Sitä on todellinen strateginen kumppanuus, Veli-Pekka Ääri päättää.



Johtamismalli luo tilaa rohkeudelle ja innovatiivisuudelle.

REBL

Rebl Groupin uusi strategia rakentuu paitsi rohkean brändin, myös yhtenäisen REBLS-johtamismallin päälle. Konsernin tavoitteena on olla asi-

akkaiden strateginen kumppani kasvavassa kasvussa. Uusi johtamismalli painottaa työntekijöiden ja esihenkilöiden kasvua sekä yhteistyötä, jotta kaikki liiketoiminnot toimivat yh-

dessä tavoitteen saavuttamiseksi. REBLS-johtamismalli on suunniteltu koko organisaation voimin. Mallin kehityksessä on huomioitu sekä johdon että työntekijöiden näkemykset,

It takes us

REB

Rohkaise
rakentamaan
yhteistyön
siltoja

Edistä
avoimuuden ja
luottamuksen
ilmapiiriä

Bongaa
potentialiaali
ja edistä
erinomaisuutta

to le

mikä tekee siitä organisaation näköisen, lisää sitoutumista ja varmistaa, että malli toimii myös käytännössä.

Avain asiakaslähtöisiin ratkaisuihin ja kilpailukykyyn

REBLS-johtamismalli yhdistää koko organisaation yhteisen suunnan ja kulttuurin, jossa jokainen työntekijä kokee olevansa osa suurempaa kokonaisuutta, riippumatta siitä minkä konserniin kuuluvan yhtiön palkkalistoilla työskentelee. Selkeä ja tunnistettava johtaminen lisää luottamusta ja varmuutta läpi organisaation, luoden pohjan voittavan kulttuurin rakentamiselle ja vahvistamiselle.

Työyhteisön osalta Rebl Groupin strategiakauden painopisteitä ovat läpinäkyvyys, empatia ja vuorovaikutus, joiden avulla rakennetaan työpaikka, jossa ihmiset voivat hyvin ja jossa heitä kannustetaan kehittymään.

– Yhtenäinen johtamistyö ja kulttuuriin panostaminen parantavat henkilöstön hyvinvointia ja näkyvät myös yritykselle parempana suorituskykyinä. Innovatiivisuus ja kilpailuetu, jotka juontavat juurensa tyytyväisestä henkilöstöstä, vahvistavat yrityksen asemaa markkinoilla, sillä motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö kykenee kehittämään uusia ideoita, tehosta-

maan toimintaa ja sopeutumaan nopeasti muuttuviin tarpeisiin, kertoo Rebl Groupin henkilöstöjohtaja **Maria Mustajärvi**.

REBLS-malli toimii esihenkilöille ohjenuorana ja tukena, ja kannustaa työntekijöitä olemaan rohkeita ja innovatiivisia ja innostumaan uusien toimintamallien luomisesta, jotta aidosti pystymme vastaamaan asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin ja yhdistämään koko konsernin tarjooman asiakkaalle arvoa tuottavaksi ratkaisukokonaisuudeksi.

”Selkeä ja tunnistettava johtaminen lisää luottamusta ja varmuutta läpi organisaation, luoden pohjan voittavan kulttuurin rakentamiselle ja vahvistamiselle.”

LS

**Luo tilaa
monimuotoiselle
ja -ääniselle
keskustelulle**

**Sytytä
intoa
yhdessä
menestymiseen**

Lead a REVOLUTION.



Monialayhtiö Berner luottaa strategisiin kumppanuuksiin.

REBL

**”Odotamme
kumppaneiltamme
kykyä palvella kaikkia
Bernerin liiketoiminta-
alueita sekä tehdä
yhteistyötä ja jakaa
tietoa myös keskenään.
Rebl Groupin osalta
tämä toteutuu hyvin.”**

Berner Oy on kasvava ja kansainvälistyvä suomalainen perheyrittys, jonka monialaisesta tuotevalikoimasta vastaa neljä liiketoiminta-alueita: kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, teollisuus sekä maatalous. Yhtiö toimii Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa, ja sen pääbrändin alla on lukuisia eri tuotemerkkejä.

Yritysostojenkin kautta kasvaneen Bernerin toiminnassa on korostunut tarve toimintojen järjeistämiseksi sekä tehokkaille kumppanuusmalleille.

– Odotamme kumppaneiltamme kykyä palvella kaikkia Bernerin liiketoiminta-alueita sekä tehdä yhteistyötä ja jakaa tietoa myös keskenään. Rebl Groupin osalta tämä toteutuu hyvin, kertoo Bernerin Trade Marketing Specialist, **Saana Suomi.**

Yhteistyö laajenee synergiahötyjen myötä

Berner on aloittanut yhteistyön PunaMusta Coloron ja RockOnin kanssa näiden toimiessa vielä itsenäisinä yrityksinä. Yhtiöiden liittyessä osaksi Rebl Groupia, yhteistyötä ja tekemistä päästiin tarkastelemaan kokonaisuutena. Tämä on tuonut synergiaetuja ja helpottanut yhteistyön laajenemista.

– Yhteistyö helpottaa meillä arjen työntekoa ja vähentää tehtäviä, jotka eivät ole ydinliiketoimintamme kannalta merkittäviä, Saana Suomi pohtii.

Suomi kokee, että Rebl Groupilla on oikeanlaisia vahvuuksia Bernerin monialaisen kokonaisuuden hallintaan:

– Strategisena tavoitteenamme on olla ketteriä ja tarjota asiakkaillemme parhaita mahdollisia ratkaisuja. Rebl Groupilla on osaamista ja ymmärrystä kaupan ketjuista ja he ovat mukana erilaisissa kehitysryhmissä. Tämä hyödyttää myös meitä ja auttaa kehittämään omaa toimintaamme, Suomi kertoo.

Palveluita kaikille liiketoiminnoille

Rebl Groupin monipuolinen palveluvalikoima tukee Bernerin liiketoimintaa niin paino- ja näkyvyyspalveluilla kuin digitaalisilla ratkaisuilla ja taustajärjestelmillä.

” Esite, jonka tekoon on aiemmin kulunut liki kaksi kuukautta, saatiin palveluputkemme ansiosta valmiiksi kahdessa viikossa.”

Rebl-yhtiöt tekevät Bernerille painotuotteita, myymäläteippauksia, point-of-sale -materiaaleja, tapahtumatarvikkeita – ja jopa henkilöstön kesälahjojen postituksen. Digitaalisten ratkaisujen osalta Rebl-yhtiöt ovat toteuttaneet Bernerille tuotetiedonhallintaan tarkoitetun PIM-järjestelmän, tahtotyötä tehostavan julkaisuautomaation sekä paino- ja näkyvyystuotteiden tilauskanavan.

Eri palveluita yhdistämällä on rakennettu palvelukokonaisuuksia, jotka tuovat lisäarvoa ja tavoiteltuja liiketoimintahyötyjä.

– Olemme rakentaneet palveluputken, jossa tuotetiedot viedään suoraan PIM-järjestelmästä julkaisuautomaation avulla esitteisiin ja katalogeihin, jotka puolestaan saadaan painotuotteiksi meille toteutetun tilauskanavan avulla, Suomi kertoo.

Rebl Group on vastannut myös KorrekPro-autopesulaketjun brändimateriaalien toteutuksesta. Kokonaisuudessa korostui Rebl Groupin vahva brändiosaaminen ja laadukas käytännön toteutus.

Hyötyjä, jotka näkyvät ja tuntuvat arjessa

Berner on hyvää vauhtia tehostamassa prosessejaan ja lisäämässä toimintonsa kustannustehokkuutta Rebl Groupin avulla. Kun sama kumppani vastaa useampiin tarpeisiin ja käytetään samoja järjestelmiä, ei aikaa kulu kilpailutuksiin, jokaisen yksittäisen kumppanin ohjeistamiseen tai sähköpostiviestintään.

– Esite, jonka tekoon on aiemmin kulunut liki kaksi kuukautta, saatiin palveluputkemme ansiosta valmiiksi kahdessa viikossa, Saana Suomi kertoo.

Tilauskanava puolestaan tekee painotuotteiden, tapahtumatarvikkeiden ja myymälämateriaalien hallinnasta ja tilaamisesta entistä sujuvampaa, sekä helpottaa niiden budjetointia.

Kun eri toimipisteet pystyvät itse tilaamaan materiaaleja oikeaan tarpeeseen perustuen, vähentyy myös tilaamisen materiaalihävikki ja niiden logistiikan aiheuttama ympäristökuormitus.

– Meillä on tarkat vastuullisvaatimukset, ja Rebl Groupin vastuullisuusajattelu kohtaa hyvin omamme, Suomi toteaa.

Rebl Group on kumppani, jonka kanssa voi katsoa tulevaisuuteen

Saana Suomi kokee Rebl Groupin olevan proaktiivinen kumppani, jonka kanssa on samanlainen tahtotila jatkuvasti kehittää yhteistyötä ja jonka mukana Berner pystyy tarjoamaan omille asiakkailleen entistä parempaa palvelua.

– Suosittelisin Rebl Groupia ehdottomasti. He ovat iso ja monipuolinen toimija, jolla on valtava potentiaali tarjota kokonaispalveluita. Yhteistyön sujuvuus ja kyky vastata vastuullisuuden kasvaviin vaatimuksiin ovat heidän vahvuuksiaan, Suomi kertoo.

Suomi arvostaa sitä, että Rebl Groupin ammattilaisten kanssa on mukavaa toimia ja he osaltaan auttavat Berneriä pysymään ajan hermolla uusissa mahdollisuuksissa ja muutoksissa.

Sekä Bernerillä että Rebl Groupissa tekoälyn hyödyntäminen on osa strategisia tavoitteita ja siksi sitä on hyödynnetty myös yhteisissä hankkeissa.

– Koen, että Rebl Groupin kanssa on mahdollista katsoa pidemmälle tulevaisuuteen – ei vain tämän hetken tarpeisiin, vaan myös siihen, missä olemme viiden tai kymmenen vuoden päästä, Saana Suomi päättää.





Kyseenalaiden ennätysten vuosi.

REBL

” Science Based Targets -hanke hyväksyi toukokuussa 2024 konsernimme asettamat ilmastotavoitteet.”

Ilmastomuutos on vakava asia, joka vaikuttaa kaikkiin maailman ihmisiin ja kaikkiin maapallon alueisiin. Napajäätiköt sulavat ja merenpinta nousee. Joillakin alueilla sateet yleistyvät, kun taas toisia koettelevat rajut helleaallot ja kuivuus. YK:n alainen hallitustenvälinen ilmastomuutospaneeli, IPCC, kuvailee ilmaston lämpenemisen tilannetta ihmiskunnan hätätilaksi.

Jo vuosi 2023 oli maapallon keskilämpötilan osalta ennennäkemätön, mutta vuosi 2024 oli vielä edeltäjänsäkin lämpimämpi – kyseenalaisten ennätysten vuosi. Siitä tuli ensimmäinen vuosi, jolloin keskilämpötila ylitti selvästi 1,5 °C esiteollisen tason. Ilman lämpötilan lisäksi maailmanlaajuisia ennätyksiä rikottiin muun muassa kasvihuonekaasutasojen sekä merenpinnan lämpötilan osalta. Nämä vaikuttavat ääri-ilmiöihin, kuten tulviin, helleaaltoihin ja metsäpaloihin.

Maapallon lämpenemisen pysäyttäminen 1,5 asteeseen verrattuna esiteolliseen tasoon on Pariisin ilmastopimuksen mukainen pyrkimys, johon valtaosa maailman valtioista ja kaikki Euroopan Unionin jäsenvaltiot ovat sitoutuneet. Ilmaston lämpenemisen pysäyttäminen Pariisin sopimuksessa asetetun kynnyksen mukaisesti vähentää merkittävästi ilmastomuutoksen vaikutuksia ja siihen liittyviä riskejä.

Ilmastotavoitteiden saavuttaminen vaatii konkreettisia toimia

Science Based Targets -aloite (SBTi) tukee yrityksiä asettamaan Pariisin ilmastopimuksen kanssa linjassa olevat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteensa. Science Based Targets -hanke hyväksyi toukokuussa 2024 konsernimme asettamat lyhyen aikavälin, vuoteen 2030 saakka asetetut ilmastotavoitteet. SBT-tavoitteelle virallisen hyväksynnän saaneita yrityksiä oli Suomessa toukokuussa vasta noin kahdeksankymmentä.

Huoli ilmastomuutoksesta motivoi konserniamme sitoutumaan hankkeeseen.

– Yrityksillä on keskeinen rooli ilmastomuutoksen hillinnässä, on toimittava nyt. Vaikka hiilidioksidipäästöjen vähentäminen on ollut systemaattista toimintaa Rebl Groupissa jo vuodesta 2019, tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sitoutuminen varmistaa, että toimintamme on Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaista, kertoo Rebl Groupin markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja **Mirka Lammi**.

Rebl Group käyttää lähtötasovuotena vuotta 2022. Vuoden 2022 tasosta konserni vähentää scope 1, 2 ja 3 -päästöjään vuosittain keskimäärin 5,25 prosentilla. Näin konsernin hiilijalanjälki pienenee 42 prosenttia vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoitteen mukaisesti Rebl Groupin päästömäärä vuonna 2024 saisi olla enintään 53 742 tCO₂-ekv. Rebl Groupin päästöt vuonna 2024 olivat 40 545 tCO₂-ekv., eli konserni on hienosti edellä Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisia tavoitteitaan.

Hiilitiekartta ohjaa tavoitteiden onnistumista

Vastuullisuusajattelu ohjaa Rebl Groupin päivittäistä tekemistä sen kaikilla tasoilla. Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisen päästötavoitteiden saavuttamiseksi on laadittu vuoteen 2030 ulottuva hiilitiekartta, joka määrittää olennaiset keinot, joiden avulla konserni on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Toimenpiteet ovat kokoluokaltaan eri suuruisia, mutta kaikki osaltaan kokonaisuuteen vaikuttavia.

”Konserni on hienosti edellä Pariisin ilmastotavoitteen mukaisia tavoitteitaan.”

Osa toimenpiteistä jatkuu vuodesta toiseen. Rebl Group esimerkiksi käyttää, ja on käyttänyt jo vuosia, uusiutuvaa vihreää sähköä kaikissa toimipisteissään, jossa se pystyy vaikuttamaan sähkönsopimuksen valintaan. Uusiutuvaa kaukolämpöä on ollut käytössä konsernin päätoimipaikassa Joensuussa jo vuodesta 2022 ja Forssan tuotantolaitoksella siihen siirryttiin vuonna 2024. Seuraavaksi vihreä kaukolämpö on suunniteltu otettavaksi käyttöön Tampereen Kaapelikadulla sekä Tampereen Rasulankadulla.

Vuonna 2024 Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieseliä polttoaineena käyttäen. Henkilökunnan liikkumisen osalta sähköajoneuvoihin siirtyminen vähentää polttoaineen käytöstä syntyviä päästöjä ja siksi konsernissa hankittiin työsuhteautoiksi täyssähköautoja hybridi-, diesel- ja bensakäyttöisten autojen tilalle. Tavoitteena on, että jokainen uusi käyttöön tuleva auto on sähkökäyttöinen.

Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee painoliiketoiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Tämä on yksi konsernin vuosittain jatkuvista tavoitteista. Teimme myös monia pienempiä toimenpiteitä vuoden aikana.

Maapallon lämpenemisen rajoittaminen Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteiden mukaiseen 1,5 asteeseen on päivä päivältä hankalampaa. Jo 1,5 asteen rajan ylittäminen tarkoittaa WWF:n mukaan katastrofaalisia seurauksia, kun lajit eivät pysty sopeutumaan nopeasti muuttuviin elinolosuhteisiin ja sään ääri-ilmiöt, kuten rankkasateet, kuumuusjaksot ja hirmumyrskyt lisääntyvät. Mitä korkeammalle maapallon keskilämpötila nousee, sitä vakavammat seuraukset sillä on luonnolle ja kaikille maapallon asukkailla. Asetimme tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet konsernillemme, koska haluamme osaltamme varmistaa, että tulevillakin sukupolvilla on paikka, jossa elää ja mahdollisuus nauttia luonnosta ja sen monimuotoisuudesta.

Lähteet:

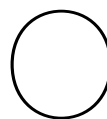
- <https://climate.copernicus.eu/global-climate-highlights-2024#:~:text=2024%20had%20a%20global%20average,exceed%201.5%20above%20that%20level>.
- <https://wwf.fi/uhat/ilmastonmuutos/>
- https://climate.ec.europa.eu/climate-change/consequences-climate-change_fi





Vastuullisia kädenojennuksia työajalla.

REBL



sana Rebl Groupin vastuullisuustyötä haluamme kannustaa myös työntekijöitämme tekemään henkilökohtaisia vastuullisuustekoja. Mahdollistamme verenluovutuksen työajalla kaksi kertaa vuodessa ja annamme näin mahdollisuuden auttaa konkreettisesti sairaalassa olevia potilaita. Tämä käytäntö tekee verenluovutuksesta helppoa ja kannustaa osallistumaan hyvän tekemiseen. Konsernillamme on Veripalvelun Verenluovutus työajalla -sertifikaatti.

– Tämä on helppo tapa auttaa. Ei vaadi itseltä ihmeitä, kertoo viimeistelijä **Mira Mäkelä**, joka on käynyt luovuttamassa verta kahdesti.

– Kyllä tämä työnantajan tarjoama mahdollisuus kannustaa ja on ylipäättään hyvä, että tätä tärkeää asiaa tuodaan esiin, Mira jatkaa.



Verenluovutus on pieni, mutta merkityksellinen teko, joka voi pelastaa ihmishenkiä.”

Verenluovutus työajalla – pieni teko, suuri vaikutus

Verenluovutus mahdollistaa potilaiden hoidon ja turvaa terveyden- ja sairaanhoidon huoltovarmuuden Suomessa. Luovutettua verta käytetään esimerkiksi syöpä- ja leikkauspotilaille sekä onnettomuuksien uhreille suurten verenvuotojen yhteydessä. Luovutustarve on suuri ja potilaat tarvitsevatkin noin 700 verenluovuttajan apua joka arkipäivä. Yhden luovutuskerran verimäärä auttaa jopa kolmea potilasta.

Verenluovutus on pieni, mutta merkityksellinen teko, joka voi pelastaa ihmishenkiä.

03. **REBL**



⇒ 03 Konserni- tilinpäätös

Toimintakertomus

Tilikausi 1.1.–31.12.2024.

REBL

Konsernin rakenne ja hallinto

Rebl Group konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oy. Emoyhtiö vastaa konsernin innovaatiotoiminnasta ja uuden kehittämisestä kooten yhteen koko konsernin osaamisen jalostaen ratkaisukokonaisuuksia asiakkaiden menestyksen turvaamiseksi ja muutoksen onnistumisen varmistamiseksi. Emoyhtiö huolehtii lisäksi konsernihallinnosta sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Rebl Group -konserni jakautuu kolmeen toimialaan eli toimintasegmenttiin, lisäksi konsernissa on katsauskauden aikana myyty medialiiiketoiminnan segmentti.

Jatkuvat liiketoiminnat:

- Painoliiketoiminta
- Näkyvyysliiketoiminta
- Digitaalinen liiketoiminta

Lopetetut liiketoiminnat:

- Medialiiketoiminta

Konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy. Painoliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja, PunaMusta Oy:n toimitusjohtaja Jari Avellan.

Konsernin näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Coloro Oy sekä Proflight Oy. Katsauskauden aikana konserni on myynyt aiemmin näkyvyysliiketoimintasegmenttiin kuuluneen PixMill Estonia Oü:n. Näkyvyysliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja.

Konsernin digitaaliseen liiketoimintaan kuuluvat Exove Oy, Exove Oü sekä RockOn Oy. Digitaalista liiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt.

Yhtiön hallitukseen kuuluvat puheenjohtajana Harri Suutari, varapuheenjohtajana Reetta Laakkonen ja varsinaisina jäseninä Hannu Laakkonen, Ilkka Hietala, Heikki Länsisyrjä ja Juha Mäkihönko.

Rebl Group Oy:n toimitusjohtajana toimii Arttu Sallinen.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilikauden aikana tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT Mikko Nieminen.

Rebl Group Oy:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudetaan Suomen osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestyä,

julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Hallinnointikoodi löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.reblgroup.com.

Yhtiö laatii erillisenä kertomuksena selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä suosituksista poikkeamisesta, jotka julkaistaan yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.reblgroup.com.

Konsernin talous

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto laski tilikaudella 1,9 % edellisvuoteen nähden. Jatkuvien toimintojen liikevaihto laski 2,2 miljoonaa euroa ja oli 114,0 miljoonaa euroa, kun se edellisenä vuonna oli 116,2 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi konsernin digitaalisessa liiketoiminnassa 1,8 miljoonaa euroa, johtuen tehdyn yritystoston vaikutuksesta. Painoliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 88,3 miljoonaa euroa (94,0 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Näkyvyysliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 22,6 miljoonaa euroa (24,5 miljoonaa euroa vuonna 2023). Digitaalisen liiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli 11,3 miljoonaa euroa (9,5 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Konsernin jatkuvien toimintojen liiketoiminnan muut tuotot olivat 4,2 miljoonaa euroa (2,1 miljoonaa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden kulut olivat 120,8 miljoonaa euroa (120,1 miljoonaa euroa vuonna 2023). Materiaali- ja palvelukulut olivat 49,5 miljoonaa euroa, kun ne edellisenä vuonna olivat 53,1 miljoonaa euroa. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat 41,7 miljoonaa euroa (39,3 miljoonaa euroa vuonna 2023). Tilikauden poistot olivat 9,0 miljoonaa euroa (edellisenä vuonna poistot 9,0 miljoonaa euroa). Liiketoiminnan muut kulut olivat 20,6 miljoonaa euroa (18,7 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Tilikauden liike-tulos konsernissa heikkeni 0,4 miljoonaa euroa ollen tappiollinen 1,2 miljoonaa euroa eli -1,1 prosenttia liikevaihdosta. Vuonna 2023 liike-tulos oli -0,9 miljoonaa euroa eli -0,7 prosenttia liikevaihdosta. Painoliiketoiminnan liike-tulos parani ollen voitollinen 0,4 miljoonaa euroa (-0,3 miljoonaa euroa vuonna 2023). Näkyvyysliiketoiminnan liike-tulos pysyi voitollisena ollen 1,0 miljoonaa euroa (1,5 miljoonaa euroa vuotta aiemmin).

Digitaalisen liiketoiminnan liike-tulos heikkeni tappion ollessa 1,2 miljoonaa euroa (vuotta aiemmin tappiollinen 0,8 miljoonaa euroa).

Konsernin laajan tuloslaskelman riveillä rahoitustuotot ja -kulut esitetään sekä arvopaperikaupan nettotulos että muut rahoitustuotot ja -kulut. Tilikaudella 2024 konsernin jatkuvien toimintojen rahoitustuotot ja -kulut (netto) olivat yhteensä -2,3 miljoonaa euroa (-3,3 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Arvopaperikaupan nettotulos oli koko tilikaudella 0,2 miljoonaa euroa voitollinen (-0,8 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Katsauskauden muut rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,5 miljoonaa euroa (-2,4 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvissa toiminnoissa tuloutettiin veroja 0,6 miljoonaa euroa (vuonna 2023 tuloveroja tuloutettiin 0,4 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden tulos oli -2,9 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -2,9 miljoonaa euroa. Vuotta aikaisemmin tulos oli -3,7 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -3,9 miljoonaa euroa.

Tilikauden jatkuvien toimintojen osakekohtainen tulos oli -0,23 euroa (-0,31 euroa).

Konsernin korollisen vieraan pääoman kokonaismäärä jatkuvissa toiminnoissa oli 40,7 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 48,2 miljoonaa euroa. Taseen korottomien velkojen määrä ilman laskennallista vero-velkaa oli 17,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 korottomia velkoja oli 23,6 miljoonaa euroa.

Koko konsernin sijoitetun pääoman tuotto parani 11,3 prosenttiin (edellisvuonna -0,7 prosenttia).

Konsernin lopetetut toiminnot sisältävät luvut medialii-ketoiminnan myyntiin 1.4.2024 asti. Medialiiketoiminnan vuoden 2024 konsernissa olon kokonaisliikevaihto oli 4,0 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 kokonaisliikevaihto oli 17,7 miljoonaa euroa. Medialiiketoiminnan liike-tulos nousi vuonna 2024 10,2 miljoonaan euroon, josta 9,9 miljoonaa oli liikevoittoa medialiiketoiminnan kaupasta. Vuoden 2023 liike-tulos oli 0,6 miljoonaa euroa.

Konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 2,0 miljoonaa euroa. Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään muun muassa digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet muun muassa informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM sekä tuotetiedon-hallinnan, DAM kehittäminen.

Tunnusluvut

Rebl Group -konsernin tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä sitä edeltäneeltä kahdelta vuodelta, sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Konserni		2024	2023	2022
Liikevaihto	milj. €	118,0	133,9	133,5
Liikevoitto	milj. €	9,0	-0,3	-3,1
Liikevoitto	%	7,6	-0,2	-2,3
Bruttoinvestoinnit	milj. €	3,9	6,6	12
Oman pääoman tuotto	%	18,8	-8,7	-12,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	11,8	1,3	-5,3
Omavaraisuusaste	%	40,9	32,1	33
Tulos/osake	€	0,59	-0,27	-0,43
Osinko/osake*	€	0,00	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	€	3,35	2,76	3,03
Osinko/tulos	%	0,0	0,0	0,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,0	0,0	0,0
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)		1,91	-10,72	-8,83
Osakkeen kaupankäyntikurssi	€	1,12	2,88	3,80
Osakekannan markkina-arvo	milj. €	14,02	36,05	47,57
Osakkeen vuosivaihto	kpl	3 041 212	83 720	157 457
Osakkeen vuosivaihto	%	24,3	0,7	1,3
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		717	767	684
Henkilöstökulut	milj. €	43,0	45,2	40,7

*Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei jaeta osinkoa.

Rebl Group -konsernin jatkuvien toimintojen tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä yhdeltä vertailuvuodelta

Jatkuvat toiminnot		2024	2023
Liikevaihto	milj. €	114,0	116,2
liikevoitto	milj. €	-1,2	-0,9
liikevoitto	%	-1,1	-0,7
Bruttoinvestoinnit	milj. €	3,9	6,5
Tulos/osake	€	-0,23	-0,31
Osinko/osake*	€	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	€	3,35	2,76
Osinko/tulos	%	0,0	0,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,0	0,0
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)		-4,90	-9,26
Osakkeen kaupankäyntikurssi	€	1,12	2,88
Osakekannan markkina-arvo	milj. €	14,02	36,05
Osakkeen vuosivaihto	kpl	3 041 212	83 720
Osakkeen vuosivaihto	%	24,3	0,7
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		695	676
Henkilöstökulut	milj. €	41,7	39,3

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto	100x	Tulos ennen tilinpäätössiiroja + korkokulut + muut rahoituskulut Taseen loppusumma - korottomat velat (sis. verovelan) (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Oman pääoman tuotto	100x	Tulos ennen tilinpäätössiiroja - välittömät verot - verovelan muutos Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Omavaraisuusaste	100x	Oma pääoma + vähemmistöosuus Taseen loppusumma - saadut ennakot
Tulos/osake		Tulos ennen tilinpäätössiiroja - vähemmistöosuus - verot - verovelan muutos Osakkeiden oikaistu keskimääräinen kappalemäärä
Osinko/osake		Tilikauden osinko Osakkeiden oikaistu kappalemäärä
Oma pääoma/osake		Oma pääoma - vähemmistöosuus Osakkeiden oikaistu kappalemäärä
Osinko/tulos	100x	Osinko/osake Tulos/osake
Efektiivinen osinkotuotto	100x	Osinko/osake Osakkeen kurssi
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		Osakkeen kurssi vuoden lopussa Tulos/osake
Osakekannan markkina-arvo		Osakkeiden lukumäärä x osakkeen kurssi

Emoyhtiö (FAS)

Emoyhtiö Rebl Group Oyj vastaa konsernin innovaatio-toiminnasta ja uuden kehittämisestä kooten yhteen koko konsernin osaamisen jalostaen ratkaisukokonaisuuksia asiakkaiden menestyksen turvaamiseksi ja muutoksen onnistumisen varmistamiseksi. Emoyhtiö huolehtii lisäksi konsernihallinnosta sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Emoyhtiö Rebl Group Oyj:n liikevaihto koostuu hallinto- ja tietohallintopalveluiden myynnistä konserniyhtiöille sekä arvopaperikaupasta. Liikevaihtoa kertyi tilikaudella 5,2 miljoonaa euroa, edellisvuonna yhtiön liikevaihto oli 7,6 miljoonaa euroa. Liikevaihto laski arvopaperikaupan liikevaihdon laskun vaikutuksesta. Arvopaperikaupan liikevaihto oli 0,6 miljoonaa euroa, kun edellisvuonna se oli 3,5 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut tuotot olivat 3,4 miljoonaa euroa (3,1 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketoiminnan muut tuotot ovat pääsääntöisesti emo-

yhtiön omistamista kiinteistöistä saatuja vuokratuottoja.

Arvopaperikaupan liiketulos oli 0,2 miljoonaa euroa. Vuotta aiemmin liiketulos oli -0,4 miljoonaa euroa johtuen arvopapereiden negatiivisesta arvon muutoksesta. Liiketoiminnan tulos ennen tilinpäätössiiroja ja veroja oli 6,9 miljoonaa euroa voitollinen, johon sisältyy 9,2 miljoonan euron medialiiketoiminnan tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitto (vuotta aiemmin -2,5 miljoonaa euroa).

Emoyhtiö sai tytäryhtiöltään vuonna 2024 konserniavustusta yhteensä 1,2 miljoonaa euroa. Edellisvuonna saadut konserniavustukset olivat 1,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 emoyhtiö antoi konserniavustusta tytäryhtiölleen 0,1 miljoonaa euroa (0,0 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Emoyhtiö on antanut lainaa konserniyhtiöille yhteensä 10,8 miljoonaa euroa. Lainoja voidaan nostaa erissä tai

maksaa ennakolyhennyksiä lainansaajien kassatilanteen vaatimusten mukaisesti. Lainoista peritään markkinaehtoiset korot, korontarkistusten ollessa kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi emoyhtiö on antanut pääomallainaa Forssan Kirjapaino Oy:lle 1,5 miljoonaa euroa sekä Exove Oy:lle 2,1 miljoonaa euroa. Pääomallainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomallainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä

uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän; sekä pääoman tai koron maksamisesta ei saa antaa vakuutta. Pääomallainan korko on markkinaehtoinen ja korontarkistukset ovat kaksi kertaa vuodessa.

Yhtiön arvopaperisalkun tasearvo vuoden 2024 lopussa oli 9,3 miljoonaa euroa, edellisvuonna 9,7 miljoonaa euroa. Yhtiön rahoitusasema on säilynyt vakaana.

Emoyhtiön palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa 44 henkilöä (vuoden 2023 lopussa 39).

RAPORTOINTISEGMENTIT, JATKUVAT LIIKETOIMINNAT

P=Painoliiketoiminta

N=Näkyvyysliiketoiminta

D=Digitaalinen liiketoiminta

MU=Muut

Segmentit, jatkuvat toiminnot, miljoonaa euroa	P	P	N	N	D	D	MU	MU	Elim.	Elim.	Jatkuvat, Yhteensä	Jatkuvat, Yhteensä
	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	83,6	86,3	20,6	21,6	9,5	8,3	0,3	0,0	0,0	0,0	114,0	116,3
Sisäinen liikevaihto, MEUR	4,8	7,7	2,0	2,8	1,8	1,2	4,3	4,1	-12,8	-15,9	0,0	0,0
Liikevaihto	88,3	94,0	22,6	24,5	11,3	9,5	4,6	4,1	-12,8	-15,9	114,0	116,2
Ulkoisen liikevaihdon muutos -%	-3,1		-4,5		14,2		802,4		0,0		-1,9	
Käyttökate, MEUR	5,4	4,8	2,8	3,3	-0,1	0,2	1,1	0,6	-1,4	-0,8	7,8	8,1
Käyttökate -%	6,2	5,1	12,8	13,5	-1,0	1,7	25,1	15,2	11,1	5,0	6,9	7,0
Liiketulos, MEUR	0,4	-0,3	1,0	1,5	-1,2	-0,8	-0,6	-0,8	-0,9	-0,5	-1,2	-0,9
Liiketulos -%	0,5	-0,3	4,5	6,2	-11,0	-8,8	-12,1	-19,2	6,8	2,9	-1,1	-0,7

Painoliiketoiminta

Suomen Pankin joulukuussa 2024 julkistaman suhdanne-ennusteen mukaan Suomen talous oli taantumassa vuoden 2024 talouden supistuessa 0,5 prosenttia. Vuonna 2025 talouden odotetaan kääntyvän hiljalleen kasvuun, ennustetun kasvun ollessa 0,8 prosenttia sekä edelleen 1,8 prosenttia vuonna 2026. Yksityinen kulutus väheni vuonna 2024 kuluttajien heikon luottamuksen vuoksi. Samalla yritysten investoinnit vähenivät voimakkaasti vuonna 2024. Yleisen taloudellisen tilanteen epävarmuus ja digitalisaation kiihtyminen näkyivät myös vuoden 2024 painoliiketoiminnan liikevaihdon kehityksessä.

Yleinen graafisen alan volyymien lasku jatkui edelleen ja etenkin laajalevikkisten painosten määrät ja julkaisukerrat pienenivät edelleen jatkuvasti kallistuneen jakelun muodostaessa suhteellisesti yhä suuremman osuuden lopputuotteen kustannuksesta. Volyymien lasku kuitenkin tasaantui vuoden toisella puoliskolla ja tämä näkyi samalla selkeästi parantuneena kannattavuutena. Painoliiketoiminnan liikevaihdon laskusta huolimatta kannattavuus parani ja koko vuoden liiketulos nousi positiiviseksi useiden tappiollisten vuosien jälkeen.

Painoliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto laski 3,1 prosent-

tia (2,7 miljoonaa euroa) ollen 83,6 miljoonaa euroa (vuonna 2023 ulkoinen liikevaihto oli 86,3 miljoonaa euroa). Liikevaihto laski pääasiassa rullapainamisen tuotannon volyymien pienenemisen myötä. Digi- ja arkkipainamisen volyymit kasvoivat tehtyjen yrityskauppojen myötä, joiden vaikutus vuoden 2024 liikevaihtoon oli noin 5,7 miljoonaa euroa.

Pitkäjänteinen työ painoliiketoiminnan kannattavuuden parantamiseksi näkyi tulosparannuksena. Painoliiketoiminnan liiketulos parani 0,7 miljoonaa euroa liikeloksen kääntyessä voitolle 0,4 miljoonaa euroa (-0,3 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Tulosparannukseen merkittävimpiä tekijöitä oli tuottavuuden parantamisen sekä palveluportfolion muutoksen myötä parantunut myyntikate.

Painovolyymien laskuun vastaamiseksi ja tehtyjen yritys-järjestelyjen synergioiden hyödyntämiseksi painoliiketoiminnassa käytiin vuoden aikana useat muutosneuvottelut, joista osan lopulliset kustannussäästöt alkavat realisoitua vuoden 2025 aikana. Lisäksi painoliiketoimintaan kuuluva Tampereen liitteistystuotanto jouduttiin lopettamaan vuoden lopussa asiakassopimuksen päättymisen vuoksi. Muutosneuvotteluiden jälkeen painoliiketoiminnassa pysytään paremmin hyödyntämään olemassa oleva koneka-

pasiteetti ja saamaan sitä kautta selkeitä tehokkuus- ja tuottavuushyötyjä.

Konsernin painoliiketoiminnan volyymit tulevat todennäköisesti laskemaan myös jatkossa. Tämän vuoksi jatkamme systemaattista työtä palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi sekä uusien tukipalveluiden rakentamiseksi. Vuonna 2024 käynnistimme muun muassa pakkauspainamisen ratkaisut ja kasvoimme asiakkuuksille tärkeissä tukipalveluissa; digitoinnissa, markkinointilogistiikassa ja sisältö- ja suunnittelupalveluissa. Omien toimitilojen maksimaalisen hyödyntämisen eteen tehdään jatkuvaa työtä ja ulkopuolisten toimitilojen määrää on pyritty saamaan pienemmäksi. Tuotannon tehostamisen lisäksi sisäistä kehitystä on jatkettu konsernin strategian mukaisesti keskittyen erityisesti digitaalisten palvelukanavien ja tiedolla johtamisen parantamiseen sekä uusien toimialaratkaisujen kehittämiseen.

Näkyvyysliiketoiminta

Yleinen Suomen talouden supistuminen ja yksityisen kulutuksen väheneminen kuluttajien heikon talouden luottamuksen vuoksi näkyi myös näkyvyysliiketoiminnan kysynnässä. Suurkuvapuolen materiaalitoimittajien mukaan volyymit laskivat vuoden 2024 aikana. Tähän nähden onnistuimme erinomaisesti konsernin suurkuvatuotannon volyymien kasvaessa 7 % vuonna 2024. Uuden strategian mukaisesti haimme voimakasta kasvua retail mediasta. Tämä näkyi vuoden 2024 aikana hyvinä onnistumisina, joissa loimme merkittävää lisäarvoa yhdistämällä sekä digitaalisen että printtiosaamisemme. Digitaalisten ratkaisujen liikevaihto jäi kuitenkin kokonaisuutena edellisestä vuodesta isompien kokonaishankkeiden puuttuessa. Myös mediamyynti jäi hieman tavoitteistamme ja edellisen vuoden luvuista. Lisäksi luovuimme 30.6.2024 tehdyllä yritys-kaupalla PixMill Estonia Oü:sta, jonka vaikutus näkyi loppuvuoden aikana vertailuvuotta pienempänä liikevaihtona.

Näkyvyysliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto laski 4,5 prosenttia (1,0 miljoonaa euroa) ollen 20,6 miljoonaa euroa (vuonna 2023 ulkoinen liikevaihto oli 21,6 miljoonaa euroa). Vertailukelpoinen liikevaihto pysyi ennallaan kun 1,0 miljoonaa euroa liikevaihdon laskusta tuli Viron toiminnasta luopumisen kautta. Liiketoiminnan kannattavuus heikkeni liike tuloksen laskiessa 0,5 miljoonaa euroa 1,0 miljoonaan euroon (1,5 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Liiketulosta laski digitaalisten ratkaisujen heikompi kannattavuus sekä tehtyjen investointien että ennakoitua heikomman liikevaihdon vaikutuksesta.

Tulemme jatkamaan voimakkaita panostuksia kasvuun retail mediassa ja investoimme myös ostamisen helppouteen. Tuomme vaikuttavuuden mittaamisen laaja-alaisesti osaksi ratkaisujamme ja yhdistämällä fyysiset ja digitaaliset tuotteemme ja palvelumme laajemmin osaksi koko konsernitason kokonaisratkaisuja luomme asiakkaillemme selkeää kilpailuetua.

Digitaalinen liiketoiminta

Digitaalisen liiketoiminnan palveluiden kysyntä säilyi heikona koko vuoden 2024 ajan. Suomen talouden toipumi-

nen taantumasta oli hidasta ja epävarmuus tulevaisuudesta siirsi ja vähensi merkittävästi digitaalisten ratkaisujen investointipäätöksiä. Tämä näkyi koko alalla yritysten heikentyneenä kannattavuutena ja muutosneuvotteluita käytiin laajasti etenkin vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Heikosta toimintaympäristöstä huolimatta jatkoimme strategiaamme mukaisesti digitaalisen liiketoiminnan kasvattamista ja integroimista osaksi Rebl-kokonaisuuttamme. Kuten alalla kokonaisuutena, vuosi oli myös konsernin digitaalisen liiketoiminnan osalta vaikea ja jäimme kauaksi taloudellisista kasvutavoitteistamme. Digitaalisen liiketoiminnan ulkoinen liikevaihto kasvoi 14,2 prosenttia (1,2 miljoonaa euroa) ollen 9,5 miljoonaa euroa (vuonna 2023 ulkoinen liikevaihto oli 8,3 miljoonaa euroa). Vuonna 2023 tehtyjen yrityshankintojen vaikutus liikevaihdon kasvuun oli 2,5 miljoonaa euroa. Koko vuoden vaikeana pysynyt kysyntätilanne näkyi heikentyneenä liikevaihtona sekä palvelu-, projekti- ja tuotemyynnissä.

Strategiamme mukaisesti tavoittelemme voimakasta kasvua digitaalisen liiketoiminnan jatkuvien asiakastilausten osalta. Vuosittain toistuvan liikevaihdon ARR run rate (Annual Recurring Revenue) sopimuskannan arvo oli vuoden lopussa 3,6 miljoonaa euroa (3,5 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketulos ei kehittynyt tavoitellusti sen heiketessä 0,4 miljoonaa euroa -1,2 miljoonaan euroon (-0,8 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketulosta paransi kertaluontoiset yritysjärjestelyjen lisäkauppahintojen tuloutukset 0,6 miljoonaa euroa. Liiketulosta heikensi odotettua heikomman asiakaskysynnän lisäksi konsernin investoinnit kasvuun ja uuden rakentamiseen. Heikon kysyntätilanteen vuoksi digitaalisen liiketoiminnan osassa tuote- ja teknologiapalveluita käytiin vuoden lopussa muutosneuvottelut, joiden odotetaan tuovan vuonna 2025 noin 1,0 miljoonan euron kustannussäästöt.

Kehitimme vuoden aikana tuote- ja palvelukokonaisuuttamme enemmän yhtenäiseksi ja investoimme merkittävästi MiM Cloud-ratkaisuumme, joka auttaa yrityksiä ratkaisemaan markkinoinnin informaatiologistiikan haasteita. Vuoden lopussa saimme ensimmäisiä onnistumisia asiakkaissa ja odotamme MiM Cloudin tuovan viimeistään vuoden 2026 aikana selkeää kasvua.

Keskitymme jatkossa entistä voimakkaammin rakentamaan arvoa luovia pitkäkestoisia kumppanuussuhteita asiakkuuksiimme ja olemaan entistä vahvemmin asiakkaidemme digitalisaation neuvonantajia. Digitaaliset ratkaisut ovat merkittävä osa asiakkaan arvoketjua ja luomme selkeää kilpailuetua tuomalla ratkaisut osaksi koko konsernin Rebl-kokonaisuutta. Kehitämme samalla teknologiaamme ja tuotekokonaisuuttamme vastaamaan tulevaisuuden vaateita. Kyvykkyytemme innovatiiviseen ratkaisujen luomiseen kasvoi merkittävästi vuoden 2024 aikana ja haemme uuden strategiaamme mukaisesti jatkuvasti uusia toimialaratkaisuja yhdessä asiakkaidemme kanssa. Suomen talouden kääntyessä kasvuun ja investointien käynnistyessä odotamme digitaalisten palveluidemme osalta voimakasta kysynnän kasvua.

Muut

Konsernin Muut-segmentti sisältää konsernin emoyhtiön Rebl Group Oyj:n. Yhtiössä on uuden nimen lanseerauksen myötä otettu aktiivisempi liiketoiminnallisempi rooli konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoiminnan kehittäjänä. Segmentin liike-tulos parani 0,2 miljoonaa euroa ollen -0,6 miljoonaa euroa (-0,8 miljoonaa euroa). Segmentin tulosta rasittivat muun muassa uuden brändin lanseerauskulut sekä tulevaisuuden kasvuun liittyvät investoinnit.

Segmentit, lopetetut toiminnot, miljoonaa euroa	M	M	Lopetetut toiminnot, yhteensä	Lopetetut toiminnot, yhteensä
	1-12	1-12	1-12	1-12
	2024	2023	2024	2023
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	3,9	17,6	3,9	17,6
Sisäinen liikevaihto, MEUR	0,0	0,0	0,0	0,0
Liikevaihto	4,0	17,7	4,0	17,7
Ulkoisen liikevaihdon muutos -%	-77,7		-77,7	
Käyttökate, MEUR	10,3	1,0	10,3	1,0
Käyttökate -%	259,9	5,7	259,9	5,7
Liiketulos, MEUR	10,2	0,6	10,2	0,6
Liiketulos -%	258,9	3,3	258,9	3,3

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit vuonna 2024 ennakkomaksuineen olivat 3,9 miljoonaa euroa eli 3,3 prosenttia liikevaihdosta (6,6 miljoonaa euroa eli 4,9 prosenttia liikevaihdosta edellisellä vuonna). Tilikauden merkittävimmät investoinnit olivat Lehtisepät Oy:n arkkipainoliiketoiminnan (0,75 miljoonaa euroa) sekä I-Print Oy:n painoliiketoiminnan (0,6 miljoonaa euroa) hankinnat.

Rahoitus

Konsernin liiketoiminnan nettorahavirta oli 6,4 miljoonaa euroa (11,5 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta oli 6,0 miljoonaa euroa (12,1 miljoonaa euroa). Investointien rahavirta oli 5,1 miljoonaa euroa (-3,6 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Rahoituksen rahavirta oli -9,5 miljoonaa euroa (-7,2 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Rahavirtalaskelman vertailutiedon luokittelua on muutettu niin, että aiemmin liiketoiminnan rahavirrassa esitetyt osinkotuotot 0,9 miljoonaa euroa on siirretty esitettäväksi investointien rahavirran osinkotuottoihin.

Konsernin korollisen vieraan pääoman määrä oli tarkastelujakson lopussa 40,7 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 48,2 miljoonaa euroa. Konsernin rahavarat olivat tilikauden lopussa 4,3 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Konsernin omaisuusaste oli 40,9 prosenttia (edellisellä vuonna 32,1 prosenttia).

Lopetetut liiketoiminnot (medialiiketoiminta)

Vertailukelpoisen vuoden 2024 ensimmäisen kvartaalin osalta lopetettujen toimintojen ulkoinen liikevaihto laski 0,8 miljoonaa euroa ja oli 3,9 (4,8) miljoonaa euroa. Lopetettujen toimintojen liike-tulos parani 0,1 miljoonaa euroa ja oli 0,3 (0,2) miljoonaa euroa.

Medialiiketoiminta myytiin konsernin ulkopuolelle 1.4.2024, ja toisella kvartaalilla lopetettuna liiketoimintona raportoituun segmenttiin kirjattiin medialiiketoiminnan kaupasta syntynyt liikevoitto 9,9 miljoonaa euroa.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvo oli katsauskauden lopussa 9,3 miljoonaa euroa, kun arvo edellisellä vuonna oli 9,7 miljoonaa euroa.

Rebl Group Oyj:n omistusosuus Ilkka-Yhtymästä oli katsauskauden päättyessä yli 10 prosenttia (10,18 %) eli yhteensä 99 kpl Ilkka-Yhtymän I-sarjan osaketta ja 2 613 125 kpl II-sarjan osaketta. Osakkeiden kokonaishankintameno on 17,2 miljoonaa euroa ja markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 8,3 miljoonaa euroa. Osakkeet on arvostettu markkina-arvoon.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli katsauskaudella keskimäärin 717 henkilöä (767 henkilöä vuonna 2023), joista osa-aikaisia oli keskimäärin 29 (23). Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa 671 henkilöä (759 henkilöä vuotta aiemmin), joista osa-aikaisia 32 (31 vuotta aiemmin).

Konsernin työsuhde-etuuksista sekä jatkuvien että lopetettujen toimintojen osalta aiheutuvat kulut olivat tilikaudella 43,0 miljoonaa euroa eli 36,4 prosenttia liikevaihdosta (vuotta aiemmin 45,2 miljoonaa euroa eli 33,8 prosenttia liikevaihdosta).

Riskit ja epävarmuustekijät

Lähiajan riskejä ovat yleisen taloudellisen epävarmuuden jatkuminen, kuluttajien heikko luottamus tulevaisuuteen ja Suomen talouden hidas kasvu sekä näiden vaikutus

konsernin kaikkien palveluiden kysyntään. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja hybridisodankäynti koko läntistä maailmaa vastaan on suuri epävarmuustekijä samoin kuin mahdollisen globaalin kauppasodan mukanaan tuomat negatiiviset vaikutukset Suomessa tehtäviin investointeihin. Konsernin toimialoja sääntelevän poliittisen päätöksenteon ennakoimattomuus ja Suomen työmarkkinoiden epävakaus vaikeuttavat kysynnän piristymistä.

Konsernin painoliiketoiminnan näkymiä vaikeuttaa erityisesti jakelun jatkuva kallistuminen, joka vaikeuttaa asiakkaiden kilpailukykyisen liiketoiminnan ylläpitämistä. Muut merkittävimmät riskit liittyvät mediankäyttötottumusten muutosten myötä painotuotteiden pysyvään kysynnän laskuun ja edelleen niiden hintatasoon sekä toimialan ylikapasiteettiin. Mediamainonnan väheneminen, digitalisoituminen ja sähköisen median osuuden kasvu ovat aikaansaaneet merkittävimmät haasteet painoalalle. Tuonin jatkuminen vaikeuttaa kilpailutilannetta kotimaassa.

Näkyvyysliiketoiminnan ja digitaalisen liiketoiminnan suurimmat riskit liittyvät yleisen taloudellisen tilanteen heikkojen näkymien mukanaan tuomaan yritysten investointihaluttomuuteen ja sitä kautta palveluiden kysyntään. Riskeinä on myös, että konsernin strategian mukaiset panostukset innovaatioihin ja uusiin palveluihin eivät kaupallistu ja tuottavat sitä kautta negatiivisia taloudellisia vaikutuksia.

Vientiin liittyvät riskit ovat vähäiset. Vientiriskeistä suurimmat ovat pohjoismaiden viennin valuuttakurssimuutokset.

Merkittävien riskien joukkoon ovat nousseet myös kyberriskit sekä tietoturva ja tietosuojaa koskevat loukkaukset.

Konsernilla on sekä pitkä- että lyhytaikaista rahoituslainaa. Pitkäaikaiset lainat sisältävät kovenanttietoja, jotka liiketoiminnan kannalta epäsuotuisissa olosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankkien kanssa. Yhtiöllä on riittävät luottolimiitit vastaamaan mahdollisiin kysynnän kausivaihteluihin.

Suurin osa konsernin lyhytaikaisista saamisista on euroissa. Konsernilla on käytössä luottopolitiikka luottoriskin minimoimiseksi. Konsernilla ei ole olennaista luottoriskiä epävarmojen myyntisaamisten suhteen.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa emoyhtiön ja konsernin tulokseen merkittävästi.

Konserni altistuu euribor-sidonnaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille. Riskeistä ja niihin varautumisesta on kerrottu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Rebl Group Oyj:n hallitus päätti 1.3.2024 hyväksyä konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yksityiskohtaiset ehdot vuodelle 2024. Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja

avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa vuonna 2022 perustettua avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, 1.2.2022–31.1.2025, 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027. Ansaintajakson palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 1.2.2024–31.1.2027 kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Ansaintajaksolla 2024–2027 jaetaan yhteensä 200 000 osakeyksikköä. Osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksona 1.8.2023–31.1.2024. Osakeyksikön loppuarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksona 1.8.2026–31.1.2027.

Hallituksen voimassa olevat valtuutukset sekä yhtiöjärjestyksen muutokset

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 on valtuuttanut hallituksen päättämään osakeanneista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien osakkeiden antamista. Osakeanti voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 on valtuuttanut hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hankinta voidaan tehdä yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeiden osakekohtainen hankintahinta on Helsingin pörssin pörssilistalla muodostuva hinta tai muu markkinaehtoinen hinta. Valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia muutenkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Valtuutus voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Hallituksella on oikeus päättää muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuu-

tus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 on hyväksynyt yhtiöjärjestyksen muutokset, jotka liittyivät yhtiön uuteen toiminimeen, toimialaan sekä kestävyysraportoinnin varmentajaan.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.

Näkymät vuodelle 2025

Venäjän hyökkäyssota kaikkine heijastusvaikutuksineen vaikuttaa edelleen Suomen makrotalouteen ja markkinoiden kysyntään sekä vaikeuttaa merkittävästi ennustettavuutta. Suomi toipuu hitaasti taantumasta ja kuluttajien luottamus talouteen on säilynyt heikolla tasolla. Markkinoiden kausivaihtelut ovat olleet suuria ja reagoit nopeus vallitsevassa ympäristössä tapahtuneisiin uutisiin on nopeutunut. Suomen työmarkkinoiden epävakaus vaikeuttaa kysynnän piristymistä. Aleneva korkotaso tukee kuitenkin investointien käynnistymistä ja talouden odotetaan kääntyvän kasvuun vuoden 2025 aikana. Konserni on rakentanut pohjaa kysynnän kasvulle ja investoinut voimakkaasti tulevaisuuden kasvuun. Vuoden 2024 loppupuolella ja vuoden 2025 ensimmäisten kuukausien aikana tarjouskannan määrä on kasvanut ja pitkäjänteinen työ kokonaisvaltaisten ratkaisujen eteen on tuonut uusia kasvumahdollisuuksia. Vaikka toimintaympäristö säilyy epävarmana konsernin näkymät vuodelle 2025 ovat vuotta 2024 optimistisemmat.

Painoliiketoiminnan vuosia laskenut alan kokonaisvolyymi tekee toimintaympäristöstä edelleen vaikean. Painotuotteita tehdään edelleen ulkomailla, mikä vaikeuttaa koti-

maisten toimijoiden kilpailutilannetta ja näkyy volyymin laskuna. Konsernin painoliiketoiminnan vuoden 2025 kysynnän odotetaan hieman laskevan vuoden 2024 tasosta. Painoliiketoiminnan liikevaihdossa näkyy lisäksi liitteistystoiminnan loppuminen. Näkyvyysliiketoiminnan ja digitaalisen liiketoiminnan kysynnän odotetaan kasvavan vuoden 2024 tasosta. Ulkomainonnan määrä tulee kasvamaan ja digitalisoituminen muuttaa tapoja toimia kaikilla toimialoilla. Etenkin retail median kasvu tulee kiihtymään. Yhdistämällä nykyisen koko Rebl-tason ratkaisukokonaisuutemme pystymme tuomaan merkittävää lisäarvoa kaikille ekosysteemissä toimiville.

Uuden strategian mukaisten asiakkaiden kanssa yhdessä tehtävien laajojen muutoshankkeiden, kaikkiin liiketoimintoihin tehtyjen investointien, kehityshankkeiden, panostusten digitaalisiin palveluihin ja toteutettujen rakennemuutosten uskotaan näkyvän positiivisesti vuoden 2025 tuloskehityksessä.

Kaikkien liiketoimintojen näkymät perustuvat oletukseen, että Suomen talous kääntyy kasvuun vuoden 2025 aikana.

Tulosohjeistus

Konsernin liikevaihdon odotetaan pysyvän viime vuoden tasolla ja liike tuloksen arvioidaan paranevan vuoden 2024 tasosta. Vuonna 2024 jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 114,0 miljoonaa euroa ja liike tulos oli -1,2 miljoonaa euroa.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi konsernin tulokseen.

Voitonjako

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2024.

Segmentti-informaatio

Toimintasegmenttien tilinpäätösluvut (1 000 000 euroa) olivat seuraavat:

Toimintasegmentit 2024

	Painoliike- toiminta	Näkyvyys liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Konsernin sisäinen myynti	4,8	2,0	1,8	4,3	-12,8	0,0
Liikevaihto yhteensä	88,3	22,6	11,3	4,6	-12,8	114,0
Liikevoitto	0,4	1,0	-1,2	-1,4		-1,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,5	-0,2	-0,6	-1,0	0,0	-2,3
Tulos ennen tuloveroja	0,0	0,8	-1,8	-2,4	0,0	-3,5

Toimintasegmentit 2023

	Painoliike- toiminta	Näkyvyys liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	86,3	21,6	8,3			116,3
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	86,3	21,6	8,3			116,3
Konsernin sisäinen myynti	7,7	2,8	1,2	4,1	-15,9	
Liikevaihto yhteensä	94,0	24,5	9,5	4,1	-15,9	116,2
Liikevoitto	-0,3	1,5	-0,8	-1,3		-0,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,5	-0,2	-0,4	-2,1	0,0	-3,3
Tulos ennen tuloveroja	-0,8	1,3	-1,2	-3,4	0,0	-4,1

It takes a rebel
to start a
revolution.

REBL

Luovastasi rohkeaa

Rebl Group Oyj

Kestävyysraportti.

REBL

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1: Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet

Rebl Group laatii kestävyys selvityksensä samassa laajuudessa kuin taloudellisen raportointinsa eli konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyys selvitys on laadittu konsernin tasolla. Konsernimme arvoketju kokonaisuudessaan on kartoitettu olennaisuusanalyysissa. Hiilipäästöjen osalta selvityksessä ovat mukana GHG-protokollan mukaiset scopet 1, 2 ja 3. Yritys ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin, eikä BP-1 kohdan 5 e mukaista poikkeusta. Kestävyysraportti on Suomen kirjanpitolain luvun 7 mukainen. Rebl Group divestoi medialiiiketoimintasegmenttinsä Keskisuomalainen-konsernille 1.4.2024 alkaen. Medialiiiketoiminta näkyy konsernin luvuissa ensimmäisen kvartaalin osalta.

BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikavälit

Konsernilla ei ole syytä poiketa ESRS:n aikavälimääritelmistä. Lyhyt aikaväli on vuosi, keskipitkä aikaväli on vuodesta viiteen vuoteen ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Arvoketjun estimointi

Estimaatteja on käytetty konsernin hiilijalanjälkilaskennassa seuraavien indikaattoreiden osalta:

- Indikaattori Scope 2: Ostoenergian epäsuorat päästöt
- Indikaattori Scope 3: 3.4 Kuljetus ja jakelu
- Indikaattori Scope 3: 3.5 jätteet
- Indikaattori Scope 3: 3.7 Töihin matkustaminen
- Indikaattori Scope 3: 3.9 Kuljetus ja jakelu
- Indikaattori Scope 3: 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö
- Indikaattori Scope 3: 3.12 myytyjen tuotteiden käytöstä poisto
- Indikaattori Scope 3: 3.13 Ulos vuokrattu omaisuus

Esitimaatit on laadittu seuraavasti:

Indikaattori Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt

Laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön ja sähkön osalta seuraavilla toimipisteillä:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Oy, PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu energiaa jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkö sopimus on yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä. Jos toimipisteessä on alle 5 yrityksen työntekijää, energiatietoja ei jyvitetä tälle yritykselle.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Varastojen huonekorkeudeksi on oletettu 5 m ja toimistojen 3 m. Arvio energiankäytön määristä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla ostoenergian epäsuorien päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattori Scope 3–3.5 jätteet

Jätteiden osalta jyvitystä käytetään seuraavilla toimipisteillä:

- Kansikatu, Tampere: Exove Oy, PunaMusta Oy, Rebl Group Oyj & Proflight Oy (osa vuodesta)

Jyvityslogiikka on kuvattu Indikaattori Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt yhteydessä, ja tarkat jyvitys- ja hukkaprocenttiluvut on dokumentoitu konsernissa sisäisesti. Tiedot päivittyvät toimipisteille aina tarvittaessa pitkin raportointikautta. Jos mitattua jätemäärää ei ole niin se arvioidaan. Jätemäärä arvioidaan poltettavalle jätteelle, biojätteelle ja paperille käyttäen lähdeä HSY: Palvelu-, hallinto- ja elinkeinotoiminnan jätteet pääkaupunkiseudulla 2019 ja toimipisteen henkilömäärää.

Kaikista toimipisteistä ei saada mitattua jäteveden määrää. Jos mitattua jäteveden määrää ei saada, lasketaan jäteveden määrä toimipisteen tilavuuden perusteella käyttäen Motivan arviota jäteveden määrästä.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla jätteiden päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattorit Scope 3 - 3.4 ja 3.9 kuljetus ja jakelu

Kuljetusten ja jakelun osalta käytämme estimaattia kuljetusdatan jakamiseen 3.4 ja 3.9 kategorioihin. Kuljetukset allokoidaan kunkin yrityksen päätoimipisteelle myynti- ja ostoprosenteilla, jotka on laskettu yhtiöittäin hyödyn-täen laskutietoja. Koska myynti- ja ostoprosentit raportoidaan yhtenä summana, niiden välinen jakauma arvioidaan kirja-pidon perusteella. Laskemme, kuinka suuri osuus laskuista kohdistuu myynti- ja ostoprosenttien tilioinnin perusteella, ja sovellamme näitä prosentteja kuljetusyhtiöiltä saatuun dataan. Prosenttimäärät kerätään yhtiöittäin.

Indikaattori Scope 3 - 3.7 Töihin matkustaminen

Töihin matkustamisen tiedot perustuvat henkilöstölle teh-tyyn kyselyyn. Joka toinen vuosi tehdään kysely konsernin työntekijöille. Vastausten määrä skaalataan henkilöstön oikeaan määrään konsernin HR:n tuottaman dokumentaa-tion mukaisesti yhtiöittäin eri toimipisteille. Näin lukema edustaa kyseiselle toimipisteelle tyypillisintä työmatkus-tusta. Laskenta huomioi myös työntekijöiden etäpäivien lukumäärän.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä suhteessa indikaattorin olennaisuuteen konsernin kokonaispäästöjen kannalta. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimen-piteitä, vaan kysely toteutetaan vastaavasti myös tule-vaaisuudessa.

Indikaattori Scope 3 - 3.11 - Myytyjen tuotteiden käyttö

Scope 3.11 -kategorian osalta LED-paneelien, näyttöjen ja ohjaustietokoneiden energiankulutuksessa on käy-tetty arvioita, koska tarkkaa mittausdataa ei ole saata-villa. LED-paneelille, näyttölle ja ohjaustietokoneille on oletettu olevan käytössä 24 tuntia vuorokaudessa, 365 päivää vuodessa. Tällä oletuksella on laskettu niiden energiankulutus. Ohjaustietokoneiden ja näyttöjen energiankulutus on arvioitu vastaamaan tablettien kes-kimääräistä kulutusta.

Indikaattori Scope 3 - 3.12 myytyjen tuotteiden käy-töstä poisto

Laskennassa on käytetty hukkaprosentteja myytyjen tuot-teiden käytöstä poiston määriä laskettaessa. Tuotantolai-toksien lopputuotteiden määrien laskennassa on käytetty hyväksi hankinnan varastotapahtumia ja nämä määrät on kerrottu paperimateriaalin hukkaprosentilla, jotta saadaan selville massat, jotka on toimitettu asiakkaille.

Laskenta vaikuttaa PunaMusta Oy:n Tampereen Rasu-lankadun ja Kaapelikadun toimipisteisiin, Joensuun ja Oulun painoliiketoiminnan yksiköihin, Forssan Kirjapainon Forssan toimipisteeseen, PunaMusta Coloron Vantaan toimipisteeseen sekä Pixmill Tallinnan toimipisteeseen (H1:en ajalta).

Hukkaprosentti pystytään määrittämään tarkasti vain paperimateriaalille, joten muovi- ja muille substraatti-materiaalille on käytetty samaa hukkaprosenttia kuin

paperille. Muut materiaalit käsitellään vastaavissa tuo-tantoprosesseissa kuin paperimateriaali, joten niiden hukkaprosenttien oletetaan olevan hyvin lähellä toisiaan. Hukkaprosenttia seurataan yhtiöissä myös sen ekologisen ja talousvaikutuksen vuoksi, ja sitä pyritään systemaatti-sesti pienentämään.

Hukkaprosentin laskentaa tullaan kehittämään osana ra-portoinnin laskentatarkkuuden parantamista.

Indikaattori Scope 3 - 3.13 Ulos vuokrattu omaisuus

Ulos vuokrattujen toimitilojen energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella. On arvioitu, että energia ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Varastojen huonekorkeudeksi on oletettu 5 m ja toimistojen 3 m. Arvio energiankäytön määris-tä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Ulos vuokrattujen LED-näyttöjen sähkönkäytössä on käy-tetty estimaatteja, koska mitattua tietoa ei ole saata-villa. Sähkönkulutus on arvioitu näyttöjen käyttöajasta ja LED-näyttöjen koosta perustuen kirjapidon tietoihin. Vuokrattujen näyttöjen keskimääräinen käyttöaika on ole-tettu olevan 10 tuntia per päivä, ja kulutuksen laskennassa on hyödynnetty näiden näyttöjen keskiarvoja varmistaen johdonmukaisen päästöarvioinnin.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Rebl Group konserni ei ole tunnistanut lähteitä, tuloksia tai laatu epävarmuuksia, jotka aiheuttaisivat suurta mit-tausepävarmuutta olennaisissa asioissa.

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esi-tämisessä

Rebl Group -konsernin muiden kuin taloudellisten tieto-jen vastuullisuusraportti vuodelta 2023 ei ole noudatta-nut tunnettuja standardeja, tai CSRD:n vaatimuksia. ES-RS-standardien mukaiset mittarit on otettu ensimmäistä kertaa käyttöön tässä kestävyysraportoinnissa.

Aiempien vuosien muut kuin taloudelliset tiedot -rapor-toinneissa hiilipäästöjen osalta on laskettu ja raportoitu vain painotoiminnan hiilijalanjälki ja sen kehitys suhteessa aiempiin vuosiin, joten CSRD:n vaatimusten mukaisesti raportoitu hiilijalanjälkitieto ei ole vertailukelpoinen ai-empiin vuosiin verrattuna. Hiilijalanjäljen laskentaa on myös tarkennettu Science-Based Targets SBT-vaatimus-ten mukaiseksi aiemmin raportoidusta, joten hiilipäästö-tieto ei ole myöskään painoliiketoiminnan osalta täysin vertailukelpoinen aiempaan nähden. Vertailuja olemme aiemmin tehneet neljän vuoden ajalta, jatkossa teemme seurannan ESRS:n vaatimusten mukaisesti.

Raportointi aiemmilla kausilla tehdyistä virheistä

Aiemmilta kausilta havaittuja virheitä ei ole.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Rebl Group ei sisällytä kestävyys selvitykseen tietoja, jotka perustuvat muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin.

Viittauksena sisällytettävät tiedot

Osiassa E1 on sisällytetty viittauksena kohdan E1-5:

- liikevaihto sekä
- liikevaihto, joka saadaan toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla eli painoliiketoiminnasta.

Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti

ESRS E1-9: Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset	Rebl Group jättää pois ESRS E1-9:ssä määritetyt tiedot kestävyys selvityksensä ensimmäiseltä laatimisvuodelta.
ESRS E1	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä vertailutiedon esittämisessä, eli vertailutietoa vuodelta 2023 ei raportoida.
ESRS E4: Biodiversiteetti	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko E4-teemaan liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Teema on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. E4:n osalta biologisen moninaisuuden vähenemisen suorat tekijät on tunnistettu Rebl Groupille olennaiseksi osa-aiheeksi, ja sen osaosa-aiheena ilmastomuutos on tunnistettu olennaisiksi. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biodiversiteettiin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategissa. Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioitujen paperin käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biodiversiteettiin mahdollisimman pieni. Aiheesta ei ole kirjattuja toimintaperiaatteita. Painotoiminnassa käytetään jo nyt valtaosin sertifioituja papereita. Asiaa seurataan mittamalla sertifioitujen paperin prosentuaalista määrää kaikesta tuotannosta käytetystä paperista.
ESRS S1: Oma työvoima	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko S1-teemaan liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Teema on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. S1-teeman osalta olennaiset osa-alueet ovat Työolot ja Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille. Työolojen olennaiset osaosa-alueet ovat työllisyysturva, työaika, riittävä palkka, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet, työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä terveys ja turvallisuus. Yhdenvertaisen kohtelun olennaiset osaosa-alueet ovat sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi sekä moninaisuus. Näihin teemoihin liittyviä aikasidonnaisia tavoitteita ei ole asetettu. Teemaan liittyviä toimintaperiaatteita ovat muun muassa konsernin eettiset ohjeet, joiden mukaisesti harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti ja aina lainsäädäntöä ja muita määräyksiä noudattaen. Varmistamme, että jokainen työntekijämme tuntee omaa työtään koskevat lait, määräykset ja keskeiset sopimukset. Työntekijöillä on vapaus järjestäytyä ja kokoontua ja valita edustajat, jotka valvovat heidän etujaan. Työntekijöillä on hallintoedustus työantajan sellaisessa toimielimessä, jossa tehdään henkilöstöön, talouteen ja liiketoimintaan liittyviä päätöksiä. Henkilöstö kuuluu 100 %:sti työehtosopimusten piiriin. Yhteistoiminnan johtamisen mallin ja vuosikellon mukaisesti työntekijät pääsevät vaikuttamaan asioihin, tulevat kuulluiksi ja he voivat tuoda työpaikan asioita yhteiseen käsittelyyn. Neuvottelukunta kokoontuu säännöllisesti ennalta sovitun vuosiakataulun mukaisesti. Työpaikan lait ovat nähtävillä intrassa ja työntekijät saavat tietoa oikeuksistaan ja siitä, mitkä lait vaikuttavat työpaikalla. Syrjimättömän ja tasa-arvoisen kohtelun turvaamiseksi on laadittu häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintaohje, joka yhdessä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa varmistaa tasa-arvoisen kohtelun sukupuolen, palkan, etnisen taustan, iän, uskonnon tai muiden vastaavien tekijöiden suhteen. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintaohje kuvaa sen, mitä on häirintä ja epäasiallinen kohtelu ja, että se ei ole hyväksyttävää. Toimintaohjeessa kerrotaan myös, miten toimia, jos kokee häirintää. Työyhteisön kehittämissuunnitelma asettaa ylätasoin koulutus- ja osaamistavoitteet. Tavoitekeskustelut kytkevät konsernin strategiaan ja osaamiseen liittyvät koulutus päätökset tehdään keskustelun perusteella. Tavoitekeskustelussa pohditaan yhdessä, mitä osaamista tarvitaan, että konsernin ja työntekijän tavoitteet saavutetaan. Konserni on toteuttanut kyseisiin seikkoihin liittyvien tosiasiallisten tai mahdollisten haittavaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi erilaisia toimia. Esimerkiksi vuoropuhelun ja läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja yhteistyön parantamiseksi on perustettu konsernin neuvottelukunta. Neuvottelukunnassa on työnantajan ja työntekijöiden edustus. Työntekijöiden edustus on laaja eri puolilta organisaatiota ja Suomea. Jatkuvalla vuoropuhelulla ehkäistään erimielisyytilanteet ja väärinymmärrykset ja yhdessä suunnittelella ja sopimalla asioista sitoutetaan henkilöstöä. Tavoitteena on nolla erimielisyytilannetta.

ESRS S1: Oma työvoima

Etätyöohje on päivitetty monipaikkatyöohjeeksi työelämän ja yksityiselämän joustavuutta lisäämään. Se tarkoittaa sitä, että etätyön byrokratiaa vähennettiin ja ulkomailla etätyöskentely mahdollistettiin. Tällä haluttiin lisätä joustavuutta, mutta myös vaikuttamisen mahdollisuuksia. Joustavuus ehkäisee työssä kuormittumista. KPI-mittareina näissä toimivat Psykologinen turvallisuusmittari ja Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusindeksi.

Terveyttä ja turvallisuutta parannetaan ja työtapaturmia ehkäistään henkilöstön tekemillä turvallisuusilmoituksilla. Myös positiivisia ilmoituksia voi tehdä. Säännölliset turvakävelyt auttavat havainnoimaan mahdolliset uudet vaaran paikat ja korjaamaan ongelmat ennen kuin ne eskaloituvat. Tavoitteena on nolla tapaturmaa. Mittarina toimivat tehtyjen turvallisuusilmoitusten määrä vuodessa ja turvakävelyiden määrä kuukaudessa. Hyvinvointia kehittämään on otettu käyttöön varhaisen välittämisen malli. Esihenkilö käy varhaisen välittämisen mallin mukaisen keskustelun, jos hän mistä tahansa syystä huolestuu työntekijän hyvinvoinnista ja esim. yksi asia mitä seurataan, on sairauspoissaolot. Esihenkilö saa HR-tietojärjestelmästä ilmoituksia, kun poissaolojen rajat ylittyvät ja on aika käydä keskustelu. Myös HR seuraa tilannetta ja on esihenkilöiden tukena. Mittareina toimivat Rebl Pulse -työntekijäkysely, joiden kysymykset ovat: 1. työhöni liittyvät psyykkiset odotukset ja vaatimukset ovat minulle sopivalla tasolla, 2. työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla, 3. koen, että työtäni arvostetaan yrityksessämme sekä 4. oma arviointi työkyvystä. Lisäksi seurataan sairauspoissaoloprosenttia.

Konsernin tavoitteena on työyhteisö, jossa ei esiinny häirintää tai epäasiallista kohtelua, ja jossa ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Rebl Pulse -työntekijäkyselyssä kysytään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä arvoja sekä sitä, onko henkilöstö kokenut tai havainnut häirintää ja epäasiallista kohtelua. Kehitystä seurataan tämän avulla. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi on laadittu ohje, kuinka toimitaan, jos tällaista käytöstä esiintyy. Tapauksista pidetään kirjaa ja mittarina toimii ilmoitetut tapaukset/käsitellyt tapaukset.

Tavoitekeskustelut käydään kerran vuodessa keväisin. Tavoitteena on, että kaikki työntekijät käyvät tavoitekeskustelun. Keskustelua varten on luotu ohje ja lomake, ja esihenkilöt saavat lisäperehdytystä asiaan keväällä 2025. Varmistaakseen sen, että kaikki pääsevät tavoitekeskusteluun, ne vietään HR-tietojärjestelmään vuoden 2025 alussa. Näin asiasta saadaan raportteja ja seurantaa. Konsernin tuotantoyksiköissä on otettu käyttöön yhteinen oppimislusta PunaMusta Akatemia. Tällä hetkellä alustalla voi suorittaa työturvallisuuteen ja tilaajavastuulakiin liittyviä lyhyitä kursseja. Osaamisen kehittämiseen ei ole mittaria. Mittarina toimii tällä hetkellä koulutustuntien määrä ja se, kuinka monta työntekijää osallistuu koulutuksiin.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Rebl Groupin toimitusjohtaja on Arttu Sallinen. Rebl Groupin toimitusjohtajaa tukevassa johtoryhmässä oli 2024 alkaessa 10 henkeä, ja sen päättyessä 9. Konsernin mediaaliiketoiminnan johtaja Pasi Koivumaa jäi pois johtoryhmästä 31.1.2024 mediaaliiketoiminnasta luopumisen myötä. Konsernin johtoryhmän jäsenistä naisia on kolme, eli 33 %, ja miehiä kuusi, mukaan lukien toimitusjohtaja. Konsernin hallituksessa on tilinpäätöskauden alkaessa seitsemän jäsentä ja sen päättyessä kuusi. Vuoden 2024 maaliskuussa järjestetyn yhtiökokouksen myötä yksi jäsen jäi pois.

Työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustus hallituksessa on 0. Hallituksen jäsenistä yksi on nainen ja viisi miehiä eli naisia on 17 %.

Konsernin hallituksessa on yhtiön kannalta laaja osaaminen esimerkiksi yritysjohtamisen, digitaalisen liiketoiminnan, konsolidoinnin, yritysten kasvun ja pääomasijoittajan näkökulmasta. Lisäksi osa hallituksen jäsenistä edustaa omistajia, joilla on pitkäaikainen tausta yrityksen perinteisistä toimialoista ja tuotteista.

Konsernin johtoryhmä edustaa osaamista Rebl Groupin jokaiselta liiketoimintasegmentiltä sekä osaamista konsernin palveluiden ostajan roolista. Johtoryhmästä löytyy myös kokemusta kansainvälisen liiketoiminnan ja konsernin potentiaalisten markkinoiden go-to-market-tehtävien saralta, mikä tukee konsernin kansainvälistymispyrkimyksiä.

Hallituksessa ei ole toimivassa johdossa olevia jäseniä eli prosenttiosuus on 0. Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus on 50 % (3/6).

Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa konsernin hallitus sekä operatiivisesti toimitusjohtaja ja häntä tukeva konsernin johtoryhmä.

Hallinnon ja johdon vastuut määräytyvät osakeyhtiölain perusteella. Rebl Groupin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa on kuvattu hallituksen ja johtoryhmän välinen tehtävänjako vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien jatkuvassa arvioinnissa ja seurannassa. Rebl Group -konsernin hallitus vastaa viime kädessä toimintaperiaatteen toteuttamisesta. Konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on valmistelutyö hallituksen käsittelyyn sovitussa aikataulussa.

Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemisen toimintaperiaatteiden tarkoituksena on varmistaa konsernin hallituksen ja konsernin johtoryhmän yhteinen, päivittyvä näkemys yhtiön keskeisistä kestävyysseikoista ja niihin liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista, myös liiketoiminnan muuttuessa ja toimialojen murroksissa.

Konsernin johtoryhmä käsittelee vuosittain kokouksessaan edellisenä vuonna käsitellyn ja tällöin mahdollisesti päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin, ja arvioi uudeleen ja pisteyttää jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden suhteessa liiketoiminnan sen hetkiseen nykytilaan sekä näkemykseen tulevaisuudesta. Samassa yhteydessä konsernin johtoryhmä läpikäy kaikki Euroopan Unionin kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardien mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisesti aiempina vuosina epäolennaisiksi arvioidut teemat, ja vahvistaa niiden epäolennaisuuden tai toteaa aiemmin epäolennaiseksi arvioidun teeman olennaiseksi, mikäli teemaan

liittyen tunnistetaan uusia olennaisia riskejä tai liiketoimintaa on muuttunut niin, että aiemmin epäoleellinen teema ylittää uudella pisteytyksellä olennaisuuden kynnyksen.

Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin.

Päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysi, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa, esitellään konsernin hallitukselle, joka vahvistaa lopullisen olennaisuuden arvioinnin. Vastuullisuusjohtaja tai toimitusjohtaja tuo arvioinnin hallituksen käsiteltäväksi. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Roolia ei ole osoitettu tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia.

Hallitus vahvistaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Kuvaus siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet päättävät, onko saatavilla tai kehitetäänkö kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta

Vastuullisuus on osa konsernin strategiaa. Kestävyysseikkojen osaamiseen ja niiden valvontaan sekä näissä kehittämiseen panostetaan. Konsernin johtoryhmän osalta toimitusjohtaja, talousjohtaja ja vastuullisuusjohtaja ovat käyneet kestävyysasioiden johtamiseen liittyviä koulutuksia, joissa on läpikäyty myös kestävyysasioiden valvontaan liittyviä seikkoja. Vastuullisuusjohtaja ja -päällikkö ovat käyneet UN Global Compactin koulutuksen tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamiseksi ymmärryksen parantamiseksi ilmastomuutoksen ja siihen sopeutumisen ja sen hidastamisen osalta, sekä siihen liittyvän siirtymäsuunnitelman laatimiseksi. Konsernin edustajat ovat parasta aikaa mukana UN Global Compact Finlandin järjestämässä Tieteeeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutuksessa sekä yhdenvertaisuuskoulutuksessa.

Mahdollisuus kouluttautua oman alueensa saralla kestävyysseikkojen valvontaan liittyen on jokaisella johtoryh-

män jäsenellä. Johtoryhmän asiantuntijakumppanina kestävyysasioiden kehittämisessä on käytetty ulkopuolista asiantuntijaa. Rebl Groupin avainhenkilöille järjestetään kahden viikon välein Johdon vastuullisuusvartti -nimellä kulkeva tietoisuus, jossa läpikäydään kestävyysasioiden tilannetta konsernissa ja vahvistetaan sekä pidetään yllä riittävää kestävyysasioiden osaamista ja asiantuntemusta.

Toimitusjohtaja ja vastuullisuusjohtaja huolehtivat, että kestävyysseikkojen valvontaan on saatavilla tai kehitetään asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Harjonta koulutustarpeista tehdään kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen jälkeen tai vuoden mittaan tarpeita havaittaessa.

Tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteiden koulutus liittyy suoraan ilmastomuutoksen tuomiin riskeihin, ja niihin sopeutumiseen sekä vaikutusten pienentämiseen. Tieteeeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutus liittyy suoraan luonnon monimuotoisuuden riskeihin ja vaikutuksiin ja diversiteettiin, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä koulutus omaan työvoimaan ja siinä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Rebl Groupin hallituksen puheenjohtajalla on vahva tausta ilmasto- ja luontovastuullisuustyön edistämiseen hänen laajan hallitustyöskentelynsä ja omistusyhteisyritystensä kautta. Hallitus hyväksyy ja käy läpi johdon tuottamat aineistot kestävyysasioiden tiimoilta ja hallituksen puheenjohtaja tuo oman osaamisen koko yrityksen käytettäväksi. Hallitus päättää itsenäisesti osaltaan mahdollisista koulutuksista kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Hallitus valvoo, että toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on riittävä osaaminen ja asiantuntemus liittyen yrityksen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Tämä pätee myös liiketoiminnan harjoittamiseen ja hyvän hallinnon toimintamalleihin. Johtoryhmän vastuulla on määrittää toimintaperiaatteet ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastualueellaan. Roolia ei ole osoitettu tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa toimitusjohtajan toimesta, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos

hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle henkilöstöjohtajan tai vastuullisuusjohtajan toimesta.

Konsernin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatun mukaisesti konsernin johtoryhmän päivittää kaksoisolennaisuusanalyysin, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Tällöin läpikäydään myös liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit. Hallitus vahvistaa vuosittain olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista -kohdassa kuvatun mukaisesti. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Hallituksen vahvistamat liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Konsernin johtoryhmässä on laaja-alainen osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista, myös muista yhtiöistä, mukaan lukien pörslistatuista yhtiöistä, ja johtoryhmä käyttää apunaan ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan. Hallituksen omistajista riippumattomilla jäsenillä on laaja osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista erilaisilta toimialoilta, ja omistajajäsenillä pitkä kokemus yhtiön hallinnosta ja yhtiön toimialan vaatimuksista ja ominaispiirteistä.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Rebl Groupin johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita säännöllisesti. Vastuullisuudesta vastaava johtaja tuo käsiteltävät asiat johtoryhmän agendalle. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioiden laajan katsauksen vähintään kerran vuodessa, sekä lisäksi konsernin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatun mukaisesti konsernin johtoryhmän päivittämän kaksoisolennaisuusanalyysin, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Samassa yhteydessä konsernin hallitus käsittelee konsernin johtoryhmän läpikäymät mahdolliset uudet olennaiset riskit ja liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien teemojen arviointiin. Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Nämä kaikki vahvistetaan konsernin hallituksen toimesta. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason

riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Muita kestävyysasioita tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsittelyyn tarpeen mukaan.

Johtoryhmä huomioi myös vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät kompromissit, mikäli sellaisia on. Esimerkiksi vastuullisuusharkinnassa hankinnoista, joudutaan puntaroimaan toisinaan taloudellisia realiteetteja ympäristötavoitteisiin nähden. Vastuullisuusharkinta hankinnoissa tehdään aina kun kyse on konsernitason hankinnasta, tai toimintokohtaisesta hankinnasta, jonka arvo on yli 100 000 euroa. Tällöin arvioidaan hankinnan ympäristö- ja muut kestävyysvaikutukset sekä eri vaihtoehtojen taloudelliset ja ympäristövaikutukset lyhyelle ja keskipitkällä aikavälillä. Näitä näkökulmia peilataan yhtiön taloudelliseen suoriutuskykyyn. Vastuullisuusharkinnassa tehdään yhtiölle kokonaisuuden kannalta paras ratkaisu, joka noudattaa Rebl Groupin strategiaa ja sitoumuksia. Vastuullisempi vaihtoehto valitaan aina kun se on kokonaisharkinnan näkökulmasta mahdollista. Tehdyt ratkaisut dokumentoidaan ja tallennetaan sopimustenhallintajärjestelmään.

Myös oman henkilöstön sopeuttamistoimien vaikutusta yrityskulttuuriin kehitykseen joudutaan peilaamaan taloudellisen suoriutuskyvyn varmistamiseen.

Strategian etenemistä seurataan yhtiön hallituksen kokouksissa, joissa käsitellään konsernin strategisten teemojen eteneminen ja olennaiset investoinnit. Tässä yhteydessä myös vaikutuksiin, mahdollisuuksiin ja riskeihin liittyvät kompromissit huomioidaan tarvittaessa. Yrityksen kannalta on vastuullista huolehtia taloudellisesta kilpailukykyvyydestä, ja tämän vuoksi strategisen etenemisen turvaamiseksi joudumme käymään esimerkiksi muutosneuvotteluja muun muassa toimipisteiden lakkauttamisen yhteydessä. Samalla kun lakkautamme jonkin toimipisteen, varmistamme toiminnan jatkuvuuden ja turvaamme suurimman osan jäljelle jäävistä työpajoista. Pohdimme hankintojen vaikutuksen kokonaisuuteen tapauskohtaisesti sekä arvojen että taloudellisen suoriutuskyvyn näkökulmasta emmekä tee päätöksiä aina talouden ehdoilla. Johtoryhmä toteuttaa strategiaa arvopohjaisesti ja hallitus valvoo ja valtuuttaa strategisten merkittävien toimenpiteiden toteuttamisen.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Työkalussa keskeisten teemojen tavoitteille on määriteltä mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkymä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Arjen työskentelyyn kestävyysasioiden ympärillä osallistuu edustaja jokaisesta liiketoiminnasta sekä konsernin kestävyysasioiden ammattilaiset. Ydinryhmä kokoontuu seuraamaan edistymistä kolmen viikon välein tai tarpeen mukaan useammin. Liiketoimintoja koskevia kestävyystavoitteita seurataan liiketoimintojen johtajien vastuulla olevien tavoitteiden alla.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintaan	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä kohdassa SBM-1: Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun.
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa tullaan kuvaamaan vuoden 2025 raportoinnissa kohdassa S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa ja vuorovaikutus muiden keskeisten sidosryhmien kanssa kohdassa SMB-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset sekä taulukon alla tässä kappaleessa.
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta
e) Kyseisten vaikutusten tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta

Rebl Groupin Due Dilligence -prosessi on kuvattu pitkälti kohdassa GOV–2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana sekä GOV–5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta. Näissä kohdissa on selostettu prosessi, jonka avulla konsernissa tunnistetaan, ehkäistään ja lievennetään tosiasiallisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka kohdistuvat ympäristöön ja yrityksen liiketoiminnassa mukana oleviin ihmisiin, samoin kuin selostettu, miten konsernissa käsitellään näitä vaikutuksia. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Arvoketju on huomioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen asiakkaiden, tavarantoimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Rebl Group on laatinut Supplier Code of Contactin (Toimintaperiaatteet kumppaneille), jonka allekirjoittaminen on vaatimuksena yhteistyölle ja konsernin kilpailutuksiin osallistumiseen. Supplier Code of Conduct on ohje, joka sisältää kumppaneille samoja vaatimuksia, joita konserni itse noudattaa liiketoiminnassaan. Nämä vaatimukset koskeva muun muassa eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuksia, ympäristöä ja työturvallisuutta. Toimintaperiaatteet muodostavat yhtiömme vastuullisuuden vähimmäisvaatimukset kumppaneillemme. Allekirjoittamalla toimintaperiaatteet, kumppanimme sitoutuu toimittamaan meille tarvittavia tietoja edellä mainittuihin vaatimuksiin liittyen ja toisaalta velvoittaa myös ilmoittamaan havaitessaan toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa.

Kilpailutuksissa, joissa ei tehdä GOV-2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana -kohdassa kuvattu vastuullisuusharkintaa, valinta perustuu kokonaistaloudelliseen edullisuuteen, jonka pisteytyksessä huomioidaan hinnan lisäksi laadullisia tekijöitä; toimituskyky, vastuullisuus, vakavaraisuus sekä referenssit. Arvioinnin osa-alueet ovat laatu 25 %, toimituskyky 25 %, vastuullisuus 25 % sekä innovaatiokyky 25 %. Kaikki yhtiön merkittävät painoliiketoiminnan kumppanit arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Rebl Groupissa on otettu vuoden 2024 aikana käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyysraportointiriskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, mutta ne on merkitty CSRD-tägitä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kohdassa GOV–2, 26 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia kestävyysraportointiriskejä.

Kaikki työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä ilmoittamalla niistä esihenkilölle. Sähköinen lomake ilmoituksia varten otetaan käyttöön kevään 2025 aikana. Työturvallisuuden osalta järjestämä riskien hallintaan on ollut käytössä jo aiemmin, samoin tietosuojan osalta. Kaikki havaitut riskit kirjataan riskienhallintajärjestelmään. Järjestelmän pääkäyttäjät arvioivat riskin todennäköisyyden, vaikutuksen ja taloudellisen merkityksen. Näistä muodostuu kerroin, jonka avulla riskit pri-

orisoidaan. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi. Liiketoiminnasta nousevat tunnistetut riskit voivat nousta uusiksi kestävyysraportointiriskeiksi, ja siksi ne käsitellään samassa yhteydessä, kun vuosittainen kestävyysraportointirisien uudelleen arviointi ja pisteytys tehdään.

Väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta raportointia varten oleva eettinen kanava eli sisäinen whistle blower on ollut käytössä jo vuosia. Se toteutettiin uudella alustalla 2024. Ulkoinen whistle blower on otettu käyttöön koko konsernissa kevään 2024 aikana. Whistle blower on olemassa, jotta kestävyysraportointiriskeiksi tunnistetut, esimerkiksi lahjontaan ja korruptioon tai yrityskulttuurin vastaiseen käytökseen liittyvät vaikutukset saadaan konsernin tietoon, mikäli sellaisia ilmenee.

Kohdassa GOV-2, 26 on kuvattu tapa tunnistaa riskejä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta, samoin kuin kuinka niitä hallitaan ja miten toimielimiä tiedotetaan näistä riskeistä, sekä kuinka näitä kestävyysraportointiriskejä seurataan. Konsernin johtoryhmä käsittelee aina kaksoisolennaisuusanalyysin tekemisen ja päivittämisen yhteydessä tunnistetut olennaiset kestävyysraportointiriskit Toimintaohje oleellisten kestävyysseikkojen hallinta -dokumentin ja edellä mainitussa kohdassa kuvatun mukaisesti.

Vuonna 2024 Tärkeimmät tunnistetut kestävyysraportointiriskit liittyvät E1 ilmastomuutoksen osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta erityisesti arvoketjun päästöihin, jotka syntyvät tietokoneiden valmistuksesta sekä pilvipalvelujen ja datacentereiden käyttämästä sähköstä sekä niiden energiankäytöstä, ja paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjun päästöihin, jotka liittyvät koneiden valmistukseen sekä materiaalien, erityisesti paperinvalmistukseen liittyviin päästöihin sekä energian osalta paperinvalmistuksen käyttämään energiaan.

E4 biodiversiteetin osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun puunkäytön osalta, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa tunnistettiin riski tietokoneiden valmistuksen mahdollisille vaikutuksille biodiversiteettiin esimerkiksi kaivostoiminnan kautta, mutta tämä riski itsessään ei ylittänyt olennaisuuden kynnystä.

S1 oman työvoiman osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta riskiksi tunnistettiin tasa-arvoasiat liittyen sukupuoleen, ikään ja esimerkiksi nimen perusteella tehtävään profilointiin, ja paino- ja näkyvyysliiketoiminnoissa tunnistettiin työvoiman saatavuuden riski.

G1 hyvän hallinnon -osion osalta tunnistetut liiketoimintojen riskit liittyvät molempien arvoketjujen osalta tavoitteita tukemattomaan yrityskulttuuriin sekä lahjontaan ja korruptioon liittyviin riskeihin.

Riskinarvioinnin yhteydessä kullekin riskille asetetaan vastuuhenkilö, tavoiteaikataulu ja seuranta. Näitä valvo-

taan liiketoimintojen johtoryhmissä sekä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta tunnistettujen riskien osalta, sekä prosessin kautta tunnistettujen muiden strategisten riskien osalta konsernin johtoryhmässä.

Riskienhallinnan työkalu on johdon seurattavissa reaaliajassa, havaintoja käsitellään johtoryhmän kokouksissa kerran vuodessa sekä aina tarpeen mukaan, ja raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain, tai tarvittaessa useammin. Strategiatyökaluun kirjattujen kestävyysraportointirisien toimenpiteiden edistymistä johtoryhmä ja hallitus voivat seurata myös suoraan strategiatyökalusta.

Tunnistettuja kestävyysraportointiriskejä ja muita riskejä pyritään lieventämään aktiivisesti. E1:n osalta tunnistetut kestävyysraportointiriskit ja niiden lieventäminen on huomioitu konsernin hiilitekartassa. Konserni on asettanut Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen mukaiset tavoitteet myös arvoketjuna Scope 3 -päästöille. Tavoitteiden saavuttamisen kautta lievennetään tunnistettuja olennaisia riskejä ja vaikutuksia. Vuoden 2025 aikana saadaan käyttöön työkalu, josta konsernin johtoryhmä ja hallitus pystyvät seuraamaan kvartaalitasolla konsernin ilmastotyön vaikuttavuuden kehitystä. E4 biodiversiteetin osalta riskiä ja vaikutuksia pyritään lieventämään sertifioidusta puusta valmistettua paperia käyttämällä. Tulosten perusteella tehdään päätöksiä koulutustarpeista ja muusta riskejä ja vaikutuksia pienentävistä kehitystoimenpiteistä. G1 hyvän hallinnon osalta riski korruptioon ja lahjontaan nähtiin erittäin epätodennäköisenä, mutta sen todennäköisyyttä pyritään lieventämään ohjeistusta kehittämällä ja henkilöstön koulutuksilla. Yrityskulttuuria puolestaan johdetaan systemaattisesti, millä lievennetään huonon yrityskulttuurin riskejä.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun

Konsernin painoliiketoimintasegmenttiin kuuluvat yhtiöt palvelevat asiakkaitaan muun muassa aikakaus- ja sanomalehtien sekä mainospainotuotteiden ja viestinnän materiaalien painamisessa, niiden sisällöntuotannossa ja suunnittelussa. Tarjontaan kuuluvat myös Tampereen Ratikan ja Nyssen näkyvyyden sekä Keskustorin diginäytöjen mediamyynti.

Näkyvyysliiketoiminnan yhtiöt PunaMusta Coloro ja Proflight ovat asiakkaidensa kumppaneita suurkuva-, näkyvyys-, tapahtuma- ja valaistusratkaisuissa. PunaMusta Coloron tarjontaan kuuluvat esimerkiksi myymälämarkkinoinnin, brändinäkyvyyden, tapahtumien ja julkisten tilojen näkyvyysratkaisut sekä ajoneuvoteippaukset. Proflight on digitaalisten näyttöratkaisujen, projisointien, valaistusratkaisujen ja tapahtumien erikoisosaaja.

Digitaalisen liiketoiminnan yhtiöt RockOn ja Exove toimivat brändin- ja tuotetiedon hallintaratkaisujen ja digitaalisten palvelujen palveluntarjoajana. RockOn Oy on erikoistunut erityisesti tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin.

Exoven palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, integraatio-, analytiikka- ja tukipalvelut, jotka ovat räätälöitävissä asiakkaan tarpeen mukaisesti. Yhtiö palvelee myös konsultoinnin saralla auttaen asiakkaitaan selkeyttämään liiketoiminnan tarpeet analysoimalla teknisten ratkaisujen nykytilan ja laatimalla näiden pohjalta arkkitehtuurin ja tiekartan kokonaisvaltaiselle, kasvua tukevalle digitaaliselle kehitykselle. Exove tarjoaa asiakkailleen myös ratkaisuja brändin- ja aineistohallinnan tarpeisiin.

Konsernin medialiiketoimintaan, joka nyt raportoidaan lopetettuna liiketoimintana, kuuluivat maakuntamedia Karjalaista kustantava Sanomalehti Karjalainen Oy, kuutta paikallismediaa kustantava PunaMusta Paikallismediat Oy sekä kaupunkilehti Karjalan Heiliä kustantava Karelia Viestintä Oy. Medialiiketoiminnan myynti Keskusuomalaiselle toteutui 31.3.2024.

Muut-segmentissä raportoidaan emoyhtiö sekä siihen liittyvät IFRS-oikaisut.

Konsernin yhteys suoraan kuluttajiin ja kuluttajaliiketoimintaan loppui medialiiketoiminnan myynnin seurauksena. Nyt Rebl Group toimii puhtaasti business-to-business liiketoiminnassa, pääsääntöisesti kotimaassa.

Rebl Groupissa työskenteli raportointikauden lopussa 671 henkilöä. Kaikki Rebl Groupin työntekijät työskentelevät Euroopan Unionin alueella, lähes kokonaan Suomessa. Yhtiöllä on Virossa 2 työntekijää.

Konsernilla ei ole käytössään tai se ei tuota jollakin markkinalla kiellettyjä materiaaleja, tuotteita tai palveluja. Konserni noudattaa liiketoiminnassaan Euroopan Unionin Venäjän vastaisia pakotteita, ja kulloinkin voimassa olevia mahdollisia muita pakotteita.

Konsernilla ei ole muita ESRS-aloja, joissa se kehittäisi merkittävää toimintaa, eikä sillä ole toimintaa direktiivin SBM-1 40 d -kohdassa luetelluilla aloilla.

Rebl Group toteutti edellisen strategiajakson 2021–2023 aikana merkittävän transformaation paino- ja mediayhtiöstä monipuolisia digitaalisia, paino- ja näkyvyysratkaisuja markkinoinnin tarpeeseen tarjoavaksi yhtiöksi ja onnistui vahvistamaan mielikuvaansa asiakaskentässä ratkaisukeskeisenä kokonaisvaltaisena kumppanina. Tämä pohjatyö mahdollistaa siirtymisen strategian seuraavaan vaiheeseen, jonka tahtotilana on auttaa tulevaisuuteen kunniahimoisesti katsovia toimijoita menestymään keskinäisin keinoin, turhaa välttämällä ja vain vaikuttaviin asioihin keskittyen. Rebl Group haluaa haastaa vallitsevia käytäntöjä ja tuottaa kumppaneilleen markkinoinnin ja myynnin vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla he saavuttavat liiketoimintansa strategiset tavoitteet globaalisti.

Vastuullisuus on keskeinen osa konsernin strategiaa. Median murros tulee kiihtymään ja kauppajen medialisuminen tulee kasvamaan. Rebl Group uskoo, että edellisen strategiaikauden aikana rakennettu palvelukyvykkyys ja ymmärrys asiakaskentästä mahdollistavat sen merkit-

täväksi strategiseksi kumppaniksi etenkin kaupan alan asiakkaille. Konsernin tavoite on ottaa merkittävä asema Retail median kasvun mahdollistajana sekä digitaalisten ratkaisujen että muiden julkaisukanavien ja näiden muodostamien kokonaisuuksien kautta. Tämän osaamisen avulla Rebl Group tavoittelee merkittävää määrää Retail median asiakkuuksia. Tavoite on konsernin sisäisesti määrittelemä määrä edellä kuvatun kaltaisia asiakkuuksia. Lisäksi konserni tulee tuomaan tekoälyratkaisut voimakkaammin osaksi liiketoimintojensa ratkaisuja. Rebl Groupin pyrkimyksenä on luoda asiakassegmenteillensä heidän ydintoimintaansa muuttavia innovaatioita. Onnistuminen näissä hankkeissa luo pohjaa kansainvälistymiselle erityisesti digitaalisten palveluiden osalta ja mahdollistaa kannattavuuden kasvun pysyväälle kestäväälle pohjalle strategiaikauden aikana. Kansainvälistyminen tapahtuessaan oletetaan lähtevän käyntiin Euroopan markkinoilta, mutta tavoitteita kansainvälistymiselle ei ole asetettu.

Rebl Group on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjään oman toimintansa ja arvoketjunsä osalta Pariisin ilmastositomuksen 1,5 asteen mukaisesti, eli konserni on asettanut hyväksytysti tieteen perustuvat ilmastotavoitteet. Tavoite koskee koko konsernia, kaikkia sen segmenttejä sekä kaikkia Scopeja 1,2 ja 3. Konsernille on laadittu siirtymäsuunnitelma, joka sisältää toimenpiteitä kaikille liiketoiminnoille. Tavoite on tärkeä ilmastomuutoksen näkökulmasta.

Konserni myös seuraa jatkuvasti sen PEFC ja FSC-sertifioitujen, eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperin osuutta kaikesta käytetystä paperista. Tavoite on tärkeä biodiversiteetin näkökulmasta.

Sisäisen ja ulkoisen Whistle Blower -työkalun tavoitteeksi on asetettu, että työkaluun tulee muutamia ilmoituksia vuodessa, jotta tiedetään että ilmoituskanavat toimivat, mutta tavoitteena on, ettei yksikään ilmoitus johdu tosiasiallisesta väärinkäytöksestä tai tasa-arvon vastaisesta toiminnasta. Jokainen ilmoitus tutkitaan toimintaohjeita noudattaen.

Yrityskulttuurin kehitystä tutkitaan säännöllisesti työtyytyväisyystutkimusten osana.

Erityisesti Rebl Groupin painoliiketoiminta on päästointensiivistä ja siksi systemaattinen, jatkuva omien ja arvoketjun päästöjen pienentäminen on oleellista. Tällä voi olla tulevaisuudessa myös vaikutusta yhtiön saaman rahoituksen hintaan. Haasteena erityisesti oman toiminnan päästöjen osalta on biopropaanin saatavuuden ennakoinnattomuus. Konsernin kiinteistöomaisuuden osalta perusparannusprojektien ajoittaminen oikea-aikaisesti ja taloudellisesti järkevästi voi olla haasteellista.

Digitaalisen liiketoiminnan kasvaessa digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun kestävyysseikat tulevat aiempaa suurempaan painoarvoon ja liiketoiminnan kansainvälistyessä arvoketjun läpinäkyvyyttä voi olla haastavampi selvittää. Näihin kiinnitetään huomiota vuosittaisessa kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisessä.

Kaikki yrityksen segmentit vaikuttavat sen oleelliseksi tunnistamiin kestävyysseikkoihin, pois lukien E4 biodiversiteetti. Biodiversiteetin osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. E4:n osalta ei tunnistettu olennaisia riskejä, vaikutuksia tai mahdollisuuksia digitaaliseen liiketoimintaan liittyen.

Kuvaus liiketoimintamallista ja arvoketjusta

Painotoiminnan ja näkyvyysliiketoiminnan arvoketjun tuotantopanoksia ovat raaka-aineet kuten paperit, kartongit ja muut materiaalit, joille lehtiä ja markkinoinnin materiaaleja ja erilaisia suurkuvatuotteita painetaan, laitteet ja koneet, tuotantolaitokset, ajoneuvot ja ICT-infrastruktuuri. Digitaalisessa liiketoiminnassa tuotantopanoksia ovat muun muassa tietokoneet ja laitteet, joita työsuoritusten tekemiseen tarvitaan, toimistot sekä ICT-infrastruktuuri.

Rebl Groupin työpanosta ovat sen henkilöstön ja alihankkijoiden tekemä työ sekä heidän toimialatuntemuksensa, pääomapanosta oma ja vieras pääoma, suhteet sijoittajiin ja omistajiin, kiinteistöt ja sijoitukset ja aineetonta pääomaa muun muassa brändit, maine, yrityskulttuuri ja arvot, palvelu- ja liiketoimintamallit sekä investoinnit työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Konsernin sosiaaliseen pääomaan voidaan lukea sen asiakassuhteet, suhteet paikallisiin yhteisöihin, oppilaitosyhteistyöt, hankintaverkostot, sidosryhmä- ja kumppaniverkostot sekä päättäjä- ja vaikuttajaverkostot.

Materiaalitoimittajien kanssa ylläpidetään tiiviitä suhteita ja käydään jatkuvaa vuoropuhelua. Asiakassuhteita johdetaan systemaattisesti ja sidosryhmäyhteistyötä tehdään konsernin toimintamallien mukaisesti. Hankinnoissa noudatetaan konsernin toimintaperiaatteita, jotka on kuvattu kohdassa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat sekä aiemmin tässä kappaleessa. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviä asioita johdetaan ISO 27001 -jatkuvan kehittämisen periaatteiden mukaisesti. Työntekijöiden hyvinvointiin liittyvät teemat ja toimintatavat kuvataan tulevina vuosina osiossa ESRS S1, johon on vuoden 2024 osalta käytetty siirtymäsäännöstä. Brändejä ja mainetta johdetaan ja mitataan vuosittain ja niitä turvataan kriisiviestinnän toimintamallilla.

Rebl Groupin tuotteita ja palveluja ovat paino- ja näkyvyyspalvelut, suurkuvaratkaisut, sisältö- ja suunnittelupalvelut, brändinhallintaratkaisut, tuotetiedon hallintaratkaisut, verkkosivusto ja -palveluratkaisut, logistiikkapalvelut, mediamainonnan palvelut sekä diginäytöt, niiden ohjausjärjestelmät ja projisoinnit. Rebl Group tarjoaa tuotteiden ja palvelujen lisäksi kokonaistarjoamaan perustuvia end-to-end markkinoinnin ja kasvupalvelujen ratkaisuja asiakkailleen sekä MIM Cloud -alustan, joka yhdistää markkinoinnin informaatiologiikan yhdeksi mitattavaksi ja hallittavaksi kokonaisuudeksi. Sijoittajille yhtiö pyrkii tuottamaan omistaja-arvoa. Asiakkaidensa asiakkaille, kuluttajille, konserni tarjoaa inspiraatiota ja entistä pa-

remmin kohdennettua relevanttia sisältöä ja mainontaa.

Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjunaan ja näkyvyys, paino, ja medialiiketoiminta (joka divestoititiin 31.3.2024) yhtenä arvoketjuna, niiden yhtenäisyyden vuoksi.

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Digitaalisen liiketoiminnan osalta korostuu erityisesti sen oma työvoima.

Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Paino- ja näkyvyysliiketoiminnassa korostuvat erityisesti suhteet materiaalitoimittajiin.

Asiakkaat ovat luonnollisesti ratkaisevan tärkeitä yrityksen menestykselle. Molemmissa Rebl Groupin arvoketjuissa konsernin asiakkaat ovat yritysasiakkaita. Kuluttajiin konsernilla ei ole suoraa kontaktia, ja sisällölliset päätökset kuluttajien saataville toimitettavista tuotoksista tekevät Rebl Groupin asiakkaat.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Konsernimme keskeisimmät sidosryhmät ovat osakkeenomistajat, hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat. Sidosryhmiä ovat myös media ja kilpailijat sekä viranomaiset ja yhteiskunta.

Konsernin strategia huomioi asiakkaiden tulevaisuuden muuttuvat tarpeet, ja strategiatyössä on huomioitu näihin vaikuttavat megatrendit. Samoin strategia linjaa konsernin arvopohjan, toimimisen hyvien kanssa. Rebl Group tekee asiakas-, toimittaja- ja alihankkijavalintoja arvopohjaansa perustuen. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitys sekä vastuullisuus ovat keskeisessä osassa yhtiön strategiaa.

Sidosryhmät on huomioitu myös Rebl Groupin tekemässä kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen osakkeenomistajien, hallituksen ja johdon, työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, sekä tarvittaessa muiden sidosryhmiensä kanssa.

Henkilöstö otetaan huomioon päätöksenteossa konsernissa luotujen mallien mukaisesti. Esimerkiksi henkilöstöllä on ollut vaikutusvaltaa tällä raportointikaudella palkanmaksuperiaatteisiin, joululahjoihin, pikkujouluihin ja päihdeohjelman sisältöön. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Muut henkilöstöön vaikuttavat suunnitelmat tuodaan konsernin neuvottelukunnan käsittelyyn ja siellä heillä on mahdollisuus tuoda näkökantojaan ilmi ja vaikuttaa päätöksissä. Sopeuttamistilanteissa henkilöstön kanssa käydään muutosneuvottelut.

Yhteydenpito yrityksen oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa tapahtuu neuvottelukunnassa, erilaisissa työryhmissä ja muutosneuvotteluissa. Neuvottelukunnalla on vuosikello, jonka mukaisesti kokoonnutaan viisi kertaa vuodessa (helmikuu, maaliskuu, toukokuu, elokuu, lokakuu). Työsuojelutoimintakunnat kokoontuvat oman vuosikellonsa mukaisesti neljä kertaa vuodessa. Kokoukset ovat joko läsnä olevia tilaisuuksia tai Teamsin kautta pidettäviä. Vuoropuhelu oman työvoiman kanssa kuvataan tulevaisuudessa kohdassa S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa. Vuonna 2024 S1-osiota ei ole raportoitu siirtymäsäädöksen käyttämisen vuoksi.

Asiakkaita tavataan säännöllisesti ja merkittävien alihankkijoiden ja toimittajien kanssa tehdään vuosittainen toimittaja-arviointi, jossa huomioidaan hinnan lisäksi konsernin strategian mukaisesti laadullisia tekijöitä, kuten vastuullisuutta. Asiakkaille tehdään myös laaja asiakastytytyväisyystutkimus vuosittain, jossa kartoitetaan myös heidän ajatuksiaan tulevaisuuden tarpeista sekä nykytarjoaman kiinnostavuudesta ja laadusta sekä käydään vuoropuhelua esimerkiksi merkittäviin lainsäädännön muutoksiin liittyen. Toimittajien kanssa keskustellaan muun muassa uusista ympäristön kannalta kestävämmistä materiaaleista sekä käydään dialogia lainsäädännön muutoksiin liittyen. Vuorovaikutuksen tarkoituksena on yrityksen menestyminen hyvinvoivan henkilöstön voimin sekä hyvä ja toimiva kumppanuus saman arvopohjan omaavien yritysten kanssa.

Sidosryhmien edut ja näkemyksen on huomioitu vuonna 2023 tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysissä. Sidosryhmien näkemykset huomioitiin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa haastatteluin. Asiakasnäkemyksen lisäksi olennaisuusanalyysissä haastateltiin toimittajia ja alihankkijoita kahdesta eri arvoketjustamme. Sidosryhmien etuja ja näkemyksiä huomioidaan myös arjessa riskienhallintaprosessin ja normaalin yritystoiminnan yhteydessä ja niiden huomioiminen noudattaa olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvien asioiden toimintaohjeistusta.

Rebl Group seuraa sidosryhmien näkemyksiä ja reagoi muutoksiin ja uusiin esiin nouseviin teemoihin olennaisiin teemoihin liittyvän toimintamallinsa mukaisesti. Esimerkiksi konsernin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ovat osa strategiaa, mutta myös muutos, jota sidosryhmien kasvava kiinnostus ympäristöasioihin ja kestäväan kehitykseen on vauhdittanut. Rebl Group pyrkii myös siirtymään entistä enemmän lineaarisesta mallista kiertotalouteen siinä määrin kuin se on mahdollista. Samoin kiinnitämme huomiota esimerkiksi tietoteknisten laitteiden kierrätettävyyteen ja käyttöikään ja kouluttaudumme tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden osalta pystyäksemme linjaamaan yrityksemme näkemyksen niihin liittyen.

Oman työvoiman osalta halutaan varmistaa hyvinvoiva työyhteisö, työn ja vapaa-ajan joustava yhdistäminen ja osaavan työvoiman saatavuus. Muita jatkotoimia ei ole määritelty, eikä näillä toimilla ajatella olevan merkittävää muutosta suhteessa sidosryhmiin tai heidän näke-
myksiinsä.

Hallintoa ja johtoa tiedotetaan sidosryhmien näkemyksistä osana olennaisten kestävyysasioiden vuosittaista arviota sekä tarvittaessa myös muulloin. Lisäksi asiakastytytyväisyystutkimuksen tulokset läpikäydään konsernin johtoryhmässä ja ne tiedotetaan myös hallitukselle.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Olennaisuusanalyysissä nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastomuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Edellä mainitut vaikutukset ovat lyhyen aikavälin vaikutuksia. Näin ollen ilmastomuutoksen vähentäminen teemana todettiin olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi Rebl Groupissa. Painotoiminnan päästöintensivisyyden vaikutus ilmastomuutokseen nähtiin myös taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä.

Biodiversiteetti nousi olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi suoran biodiversiteetin vähenemiseen vaikuttavan toiminnan johdosta, sillä painoliiketoiminnan arvoketjussa puutalous aiheuttaa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Vaikutus on lyhyen aikavälin vaikutus. Vaikka vaikutus tunnistettiin vain osana painoliiketoimintaa, on sen merkitys konsernitasolla olennainen.

Oman työvoiman osalta keskipitkällä aikavälillä digitaalisen liiketoiminnan osalta olennaiseksi riskiksi tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysissä tasa-arvoasiat liittyen sukupuoleen, ikään ja esimerkiksi nimen perusteella tehtävään profilointiin, ja paino- ja näkyvyysliiketoiminnoissa tunnistettiin työvoiman saatavuuden riski tulevaisuudessa.

Tunnistetut positiiviset vaikutukset puolestaan liittyivät molempien konsernin arvoketjujen, digitaalisen liiketoiminnan sekä näkyvyys- ja painoliiketoimintojen arvoketjun osalta, turvattuun työsuhteeseen, työaikaan, riittäviin palkkoihin ja sosiaaliseen dialogiin liittyviin teemoihin, joilla varmistetaan hyvinvoiva työyhteisö, kun nämä asiat ovat kunnossa. Vaikutukset ovat lyhyen aikavälin vaikutuksia. Samoin tässä yhteydessä tunnistettiin mahdollisuutena työn ja vapaa-ajan tasapainon ja fyysisen hyvinvoinnin tärkeys.

Myös työvoiman monimuotoistuminen nähtiin keskipitkällä aikavälillä onnistuessaan mahdollisuutena. Esimerkiksi digitaalisen liiketoiminnan puolella tarvittavia osaavia koodareita voi tulla monenlaisesta taustasta ja monimuotoisuuteen, inklusiivisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä teemoja edistämällä tehdään yrityksestä entistä houkuttelevampi työnantaja halutuille työntekijöille ja lisätään hyvinvointia yhtiön sisällä.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt kuten eettiset ohjeet tue hyvää yrityskulttuuria. Nämä nähtiin keskipitkän aikavälin riskeinä.

Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset ja riskit on huomioitu kattavasti osana sen strategiaa ja liiketoimintamallia.

Ilmastonmuutokseen liittyvä vaikutus on huomioitu Rebl Groupin strategiassa esimerkiksi sen sitoumuksen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin, jotka koskevat koko konsernia ja yrityksen arvoketjua. SBT-tavoitteiden mukainen toiminta edellyttää myös arvoketjun, kuten paperintuottajien sitouttamista tavoitteisiin ja tätä keskustelua on käyty jo pidemmän aikaa. Osa konsernin paperintuottajista on myös sitoutunut itse SBT-tavoitteisiin, jolloin tavoite on yhteinen. Pilvipalvelujen osalta konserni tarkastelee niiden käyttämää energiaa.

Biodiversiteetti nousi olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi suoran biodiversiteetin vähenemiseen vaikuttavan toiminnan johdosta, sillä painoliiketoiminnan arvoketjussa puutalous aiheuttaa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Biodiversiteettiin suhteessa olevat vaikutukset on otettu huomioon liiketoimintamallissa ja strategiassa. Painaminen on keskeinen osa konsernin liiketoimintaa ja strategiaa, vaikkakin sen painoarvo jonkin verran puolipitkällä aikavälillä tulee vähenemään. Taloudellisena riskinä on tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun. Toteutuessaan riski voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin tai materiaalia ei saataisi käyttöön riittävästi asiakastöitä varten. Tätä riskiä voidaan hallita siten, että konserni lisää entisestään sertifioitujen, PEFC ja FSC-sertifioitujen eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperien osuutta kaikesta käytetystä paperista tuotannossaan.

Hyvä, tasa-arvoinen ja tasapainoinen työelämä on kirjattu osaksi konsernin strategiaa, ja yhtiön edustajat ovat aloittaneet raportointivuonna kouluttautumisen UN Global Compactin alaisessa tasa-arvoiseen työelämään keskittyvässä koulutuksessa. Raportointivuonna on tehty myös laaja yrityskulttuurimuutospöytäkirja, johon on osallistettu valtaosa konsernin työntekijöistä. Hyvän hallinnon osalta riski korruptioon ja lahjontaan nähtiin erittäin epätodennäköisenä, mutta sen todennäköisyyttä on pyritty ja pyritään lieventämään ohjeistusta kehittämällä sekä henkilöstön koulutuksella. Yrityskulttuuria puolestaan johdetaan systemaattisesti, esimerkiksi konserniin luodun yhteisen johtamismallin kautta sekä säännöllisillä työtyytyväisyyskyselyillä, jotka sisältävät myös tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä. Tulosten perusteella kukin tiimi asettaa itselleen tavoitteita arjen

toimintaan. Esimerkiksi näillä keinoin lievennetään huonon yrityskulttuurin riskejä.

Hyvä hallinto ja yrityskulttuuri on nähty Rebl Groupissa jo aiemmin tärkeänä teemana. Hyvän hallinnon ja yrityskulttuurin osalta tunnistetut riskit ja mahdollisuudet eivät ole aiheuttaneet muutoksia strategiassa tai liiketoimintamallissa.

Ilmastonmuutokseen liittyvä negatiivinen vaikutus on todellinen. Ilmastonmuutos vaikuttaa elinolosuhteisiin planeetallamme ja sillä on laaja vaikutus niin ihmisiin kuin ympäristöön. Osa vaikutuksista globaalisti on nähtävissä jo nyt, osa toteutuu vasta pitkällä aikavälillä ja riippuu valtioiden ja yritysten onnistumisesta ilmastonmuutoksen hillinnässä. Vaikka tässä kontekstissa Rebl Group on pieni toimija ja sen arvoketjun vaikutus globaalilla mittakaavalla vähäinen, on yhtiö kokenut tärkeäksi EU:n sitoumuksen mukaisen maapallon lämpenemisen pysäyttämisen 1,5 asteeseen ja siksi on sitoutunut SBT-tavoitteisiin ja siksi tavoitteisiin pääseminen on nostettu osaksi toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän palkitsemista. Se, että Rebl Group tuottaa hiilidioksidipäästöjä johtuu sen liiketoimintamallista. Suurin osa päästöistä syntyy konsernin arvoketjussa, sen oman toiminnan ulkopuolella, mutta ovat toimintoja, kuten paperin valmistus, jotka ovat välttämättömiä konsernin toiminnan ylläpitämiseksi. Taloudellinen riski ilmastonmuutoksen liittyen voisi realisoitua keskipitkällä aikavälillä.

Henkilöstön hyvinvointi, osaaminen ja tasa-arvoinen kohtelu ovat osa konsernin strategiaa ja keskeinen osa liiketoimintaa. Niin negatiivisilla kuin positiivisillakin asioilla on suora vaikutus ihmisiin, jotka Rebl Group työllistää. Omaan henkilöstöön liittyvät positiiviset vaikutukset toteutuvat lyhyellä ja puolipitkällä aikavälillä ja henkilöstöön liittyvät riskit nähtiin mahdollisiksi puolipitkällä aikavälillä.

Painoliiketoiminta on yksi Rebl Groupin kolmesta segmentistä, jolla se toimii ja strategiansa mukaisesti tulee toimimaan. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biodiversiteettiin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategiassa, mutta Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioitujen paperien käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biodiversiteettiin mahdollisimman pieni.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt, kuten eettiset ohjeet, tue hyvää yrityskulttuuria. Hyvään hallintoon liittyvillä riskeillä on suora vaikutus ihmisiin. Korruptioon ja lahjontaan liittyvä riski koskee paitsi tapauksessa osallisina olevia, myös koko henkilöstöä ja koko konsernin liiketoimintaa

yrityksen maineen tahraantumisen ja mahdollisten liikesuhteiden rikkoutumisen taloudellisten vaikutusten kautta. Riskit on katsottu mahdollisiksi puolipitkällä aikajänteellä, mutta ne on nähty epätodennäköisinä. Strategiansa mukaisesti Rebl Group haluaa olla strateginen, arvoa tuottava kumppani asiakkailleen. Vaikka konserni on tunnistanut lahjontaan ja korruption liittyvät olennaiset riskit epätodennäköisiksi, olisivat ne toteutuessaan erittäin vahingollisia yrityksen maineelle ja sitä kautta potentiaalisesti sen liikesuhteille ja vaikeuttaisivat tai estäisivät näin sen strategian toteutumista.

Yrityksen olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla ei ole taloudellisia vaikutuksia raportointikaudella.

Painotoiminnan päästöintensivisyyden vaikutus ilmastomuutokseen nähtiin myös taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Taloudellisena riskinä tunnistettiin metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkenemisen vaikutus hinnoitteluun riskinä konsernille. Toteutuessaan tämä riski vaikuttaisi Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen. Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Määrällisiä tietoja ennakoituista taloudellisista vaikutuksista ei ole Rebl Groupin saatavilla luotettavasti tällä hetkellä.

Yrityksen strategia ja liiketoimintamalli on kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisten riskien ja vaikutusten osalta arvioitu varsin resilienteiksi.

Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydöksen huomioiden, keskipitkällä aikajänteellä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiatyön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysiä. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjina käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysiä strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Yritys on jo tehnyt toimenpiteitä negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi ja samoin positiivisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

Myös riskien toteutuessa mahdollisesti voimistuva painotoiminnan volyymin lasku on huomioitu konsernin strategiassa ja liiketoiminnan muutoksessa niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Yllättäviä, liiketoimintaa vaarantavia riskejä ei ole tunnistettu, vaikkakin Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painami-

sen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Samoin on tiedostettu taloudellisena riskinä tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun, joka toteutuessaan voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin.

Olennaisten vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin Rebl Groupissa ensimmäistä kertaa.

Kaikki Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRs-tiedonantovaatimusten piiriin.

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Rebl Groupin kaksoisolennaisuuden analyysi toteutettiin syyskuussa 2023 seuraavaksi kuvattua menetelmiä ja oletuksia noudattaen:

ESR-standardin kestävyysseikat toimivat teemojen tunnistamisen pohjana. Konsernin vaikutuksia arvioitiin sen omassa toiminnassa sekä konsernin kahdessa tunnistetussa arvoketjussa. Prosessissa otettiin huomioon sekä todellisia että potentiaalia (tulevaisuuden) vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Menetelmä sisälsi sekä sisäistä työskentelyä että ulkoisten sidosryhmien ryhmähaastatteluja (5 kpl) ja asiantuntijoiden osallistamista.

Olennaisuusanalyysityö jakautui neljään eri vaiheeseen:

- Vaikutusten tunnistaminen - Vaikuttavuuden arviointi lähti liikkeelle arvoketjutarkastelusta. Aiempaa vastuullisuustyötä pohjamateriaalina käyttäen asiantuntijakumppanin kanssa tunnistettiin alustavat vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan arvoketjuissa ESR-standardien teemat huomioiden sekä tunnistettiin keskeiset osallistettavat sidosryhmäedustajat.
- Sidosryhmien osallistaminen - taustatyön tulosten pohjalta vahvistettiin teemat, joita jatkoarvioinnissa lähdettiin työstämään. Sovittiin sidosryhmäedustajien ryhmähaastattelusta (5kpl), jotka asiantuntijakumppani toteutti. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusteemoista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista.
- Riskit ja mahdollisuudet – läpikäytiin sidosryhmätyön tulokset sekä ennakkotehtävä, jonka avulla tunnistettiin Rebl Groupin vastuullisuusteemoihin liittyvät taloudelliset vaikutukset. Asiantuntijakumppani kokosi ja analysoi ennakkotehtävän tulokset jatkotyöstöä varten. Rebl Groupin johdon työkokouksessa arvioitiin ja validoitiin tunnistetut teemat ja niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, mukaan lukien taloudelliset vaikutukset. Arvioinnissa ei otettu huomioon teemoja "affected communities" ja 34 "animal welfare", joiden ei katsottu liittyvän Rebl Groupin liiketoimintaan.
- Olennaiset teemat – Johdon työkokouksen lopputulokset koottiin yhteen olennaisuusmatriisiin muotoon ja asiantuntijakumppani tuotti alustavan ehdotuksen ra-

portoitavista ESRS-indikaattoreista. Yhteisessä loppukokouksessa keskusteltiin olennaisuusarvioinnin tuloksista, johtopäätöksistä ja suosituksista projektitiimin kanssa. Olennaiset teemat määriteltiin analysoimalla sekä yrityksen aiheuttamia että siihen kohdistuvia vaikutuksia. 2023 tehdyn olennaisuusanalyysin mukaan Ilmastomuutos, biodiversiteetti sekä omat työntekijät olivat selkeästi olennaisimmat teemat, joista ilmastomuutos ja omat työntekijät ylittivät olennaisuuden kynnyksen.

Rebl Groupin johto ja vastuullisuustiimi arvioivat uudelleen ulkoisen kumppanin kanssa tehdyn olennaisuusanalyysin palaverissaan 23.9.2024. Uudelleenarviointi tehtiin, koska ohjeistukset olennaisuusanalyysille ovat täsmentyneet sen toteuttamisen (syksyllä 2023) jälkeen ja johdon oma ymmärrys olennaisuuden arvioinnista oli täsmentynyt uusien ohjeistuksen johdosta.

23.9. läpikäynnissä kahden tunnistetun arvoketjun painoarvoa osana olennaisuuden arviointia muutettiin vastaamaan liiketoiminnan todellisuutta. Kaikki olennaisuusmatriisiin taustalla olevat pisteetykset uudelleen tarkasteltiin. Painoarvon muutoksen ja uudelleentarkastelun myötä olennaisten teemojen määrä lisääntyi. Uudelleentarkastelun jälkeen vahvistettiin konsernin lopullinen kestävyysraportoinnin laajuus.

- E1 ilmastomuutos säilyi raportoitavana osiona.
- E4 biologinen monimuotoisuus nousi raportoitavaksi tiedoksi painotuksen muututtua.
- S1 oma työvoima säilyy raportoitavana osiona.
- G1 liiketoiminnan harjoittamisen osalta pisteetykset arvioitiin uudelleen. Tämä nostettiin raportoitavaksi osioksi.

Resurssien käyttö nousi teemana jonkin verran paperin ja muovin käytön osalta, johon nähtiin myös liittyvän taloudellisia riskejä, mutta kokonaisuudessaan tämä teema ei ylittänyt olennaisuuden kynnystä.

Kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat tietoihin liittyvät vaikutukset mukaan lukien tiedon laatu, nähtiin olennaiseksi lähinnä medialiiketoiminnan näkökulmasta, jonka Rebl Group on nyt divestoinut. Medialiiketoiminta oli alle 20 prosenttia Rebl Groupin toiminnasta, eikä kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyvät teemat siksi nousseet olennaisiksi edes silloin, kun medialiiketoiminta oli vielä osa konsernin liiketoimintaa.

Vesi, jätteet ja mikromuovit ovat vaikuttavuusaksellilla matalalla, mikä kuvastaa Rebl Groupin toimialaa. Muiden kun kasvihuonekaasupäästöjen osalta vain VOC-päästöt tunnistettiin konsernin liiketoimintaan liittyviksi, mutta vaikutusten rajallisuuden johdosta ne eivät nostaneet teemaa olennaiseksi.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin. Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioidessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjunaan ja näkyvyys,

paino, ja medialiiketoiminta (joka divestoitui 31.3.2024) yhtenä arvoketjuna, niiden yhtenäisyyden vuoksi. Molempien arvoketjujen riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset arvioitiin erikseen pisteyttämällä ne huomioiden vaikutuksen laajuus, mittakaava ja todennäköisyys sekä riskien osalta korjattavuus. Rebl Groupin olennaiset teemat syntyivät liiketoimintojen painoarvolla painotetusta yhteisarvioista riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten osalta. Asteikko oli -100–+100 prosenttia (-5 –+5). Olennaiset positiiviset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai ylittivät arvon 70 % (3,5). Olennaiset riskit ja negatiiviset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai alittivat arvon -70 % (-3,5).

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Molempien arvoketjujen sidosryhmäedustajia kuultiin olennaisuuden arvioinnin ryhmähaastatteluisa, jotka asiantuntijakumppani toteutti. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusteemoista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista. Samoin kuultiin ulkopuolista asiantuntijaa.

Olennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastomuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Näin ollen ilmastomuutoksen vähentäminen teemana todettiin olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi Rebl Groupissa.

Biodiversiteetti nousi olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi suoran biodiversiteetin vähenemiseen vaikuttavan toiminnan johdosta, sillä painoliiketoiminnan arvoketjussa puutalous aiheuttaa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Vaikka vaikutus tunnistettiin vain osana painoliiketoimintaa, on sen merkitys konsernitasolla olennainen.

Oman työvoiman osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta olennaiseksi riskiksi tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysissä tasa-arvoasiat liittyen sukupuoleen, ikään ja esimerkiksi nimen perusteella tehtävään profilointiin, ja paino- ja näkyvyysliiketoiminnoissa tunnistettiin työvoiman saatavuuden riski tulevaisuudessa.

Tunnistetut mahdollisuudet puolestaan liittyivät molempien konsernin arvoketjujen, digitaalisen liiketoiminnan sekä näkyvyys- ja painoliiketoimintojen arvoketjun osalta, turvattuun työsuhteeseen, työaikaan, riittäviin palkkoihin ja sosiaaliseen dialogiin liittyviin teemoihin, joilla

varmistetaan hyvinvoiva työyhteisö, kun nämä asiat ovat kunnossa. Samoin tässä yhteydessä tunnistettiin mahdollisuuksina työn ja vapaa-ajan tasapainon ja fyysisen hyvinvoinnin tärkeys.

Myös työvoiman monimuotoistuminen nähtiin onnistuessaan mahdollisuutena. Esimerkiksi digitaalisen liiketoiminnan puolella tarvittavia osaavia koodareita voi tulla monenlaisesta taustasta ja monimuotoisuuteen, inklusiivisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä teemoja edistämällä tehdään yrityksestä entistä houkuttelevampi työnantaja halutuille työntekijöille ja lisätään hyvinvointia yhtiön sisällä.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt kuten eettiset ohjeet tue hyvää yrityskulttuuria.

Kaksoisolennaisuutta arvioitaessa tunnistettiin, arvioitiin, priorisoitiin ja seurattiin myös riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai voi olla taloudellisia vaikutuksia. Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensiteetisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan.

Samoin on tiedostettu taloudellisena riskinä tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun, joka toteutuessaan voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin. Painotoiminnan riippuvuudesta paperiraaka-aineesta ja sen mahdollinen vaikutus volyymin laskuun yhdessä painotuotteiden laskevan kysynnän kanssa vaikuttaa ja on vaikuttanut konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Edellä mainitut kaksi tunnistettu riskiä on suuruusluokaltaan arvioitu olennaisiksi Rebl Groupille. Taloudellisen olennaisuuden kynnysarvo olennaisuusmatriisissa on positiivisissa vaikutuksissa 40 % tai 2 ja negatiivisissa vaikutuksissa -40 % tai -2. Asteikko oli -100–+100 prosenttia (-5 – +5).

Taloudellisena mahdollisuutena tunnistettiin onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin, esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin ilmastonmuutokseen sopeutumisen näkökulmasta sekä ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta.

Taloudellisia riskejä seurataan saman prosessin mukaisesti ja samassa riskienhallintatyökalussa kuin konsernin muitakin riskejä, jossa riskit voidaan myös erotella taloudellisen riskin mukaan. Riskienhallintaprosessi on kuvattu

kattavasti kohdassa GOV- 5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Omaan työvoimaan liittyviä mahdollisuuksia seurataan työtyytyväisyyskyselyjen avulla kaksi kertaa vuodessa, ja tulokset käydään laajasti läpi johtoryhmän kesken. Seuranta tapahtuu myös osana HR-toiminnon ja esihenkilötyön arkea. Taloudellisena mahdollisuutena tunnistettu mahdollisuus vaikuttaa rahoituksen hintaan onnistuneiden ympäristötoimien kautta seurataan osana toimitusjohtajan ja talousjohtajan työnkuvaa, sekä yleisemmin markkinasignaaleina osana vastuullisuusjohtajan työtä. Näistä raportoidaan johtoryhmälle ja hallitukselle tarvittaessa.

Rebl Groupin päätöksentekoprosessi ja sisäinen kontrolli olennaisuusanalyysin arvioinnissa tehtiin johtoryhmän ja yhtiön hallituksen toimesta. Kaksoisolennaisuusanalyysin johdon työpajaan kutsuttiin kaikki konsernin johtoryhmän jäsenet ja olennaisuusanalyysin tulokset läpikäytiin konsernin johtoryhmässä. Tulokset esiteltiin myös konsernin hallitukselle. Rebl Groupin johto ja vastuullisuustiimi arvioivat uudelleen ulkoisen kumppanin kanssa tehdyn olennaisuusanalyysin palaverissaan 23.9.2024 ja päivitetty olennaisuusanalyysi toimitettiin tiedoksi konsernin johtoryhmän jäsenille, jotka eivät osallistuneet olennaisuusanalyysin päivittämiseen ja päivitetty tulokset läpikäytiin johdon vastuullisuusvartissa, johon on konsernin johtoryhmän lisäksi kutsuttu muita konsernin avainhenkilöitä. Kaksoisolennaisuusanalyysin uudelleenarvioinnin tulokset toimitettiin tiedoksi myös konsernin hallitukselle.

Rebl Groupissa prosessi vaikutusten ja riskien tunnistamiseksi on integroitu riskienhallintaprosessiin ja sekä yleiseen johtamisprosessiin. Vuonna 2024 otettiin käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyteen liittyvät riskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, jossa ne on merkitty CSRD-tägillä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kohdassa GOV-2, 26 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia riskejä. Tarkempi kuvaus olennaisen kestävyysseikkojen hallinnasta osana yleistä riskienhallintaprosessia löytyy kohdasta GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Kaikki työntekijät, kuten työntekijät, tiimit, esihenkilöt ja johtajat voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Työkalussa keskeisten teemojen tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkymä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on Rebl Groupissa osa yrityksen johtamisprosessia, joka on kuvattu kattavasti kohdassa GOV-2: Yrityksen

hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat. Johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita pääsääntöisesti jokaisessa kokouksessaan. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioiden laajan katsauksen vähintään kerran vuodessa ja tässä yhteydessä käsitellään myös mahdolliset liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten mahdollisuuksien arviointiin, samoin kuin taloudelliset mahdollisuudet ja muut strategisiksi tunnistetut mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Muita mahdollisuuksiin liittyviä teemoja tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsittelyyn tarpeen mukaan.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Työkalussa keskeisten teemojen tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa on käytetty syöteinä asiantuntijakumppanilta saatuja näkemyksiä, sidosryhmiltä haastatteluin kerättyä näkemystä sekä Rebl Groupin julkisista lähteistä sekä UN Global Compact – ja muiden koulutusten kautta keräämää tietoa ja näkemystä sen toimialoihin liittyvistä kestävyysasioista.

Rebl Group toteutti kaksoisolennaisuusanalyysin ensimmäistä kertaa, joten muutoksia edelliseen raportointikauteen verrattuna ei ole. Olennaiset kestävyyssteemat arvioidaan vuosittain Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi -dokumentin mukaisesti jokaisen vuoden viimeiselle kvartaalille sijoittuvassa Konsernin johtoryhmän kokouksessa ja konsernin hallitus vahvistaa ne.

Muita kuin yllä kuvattuihin standardeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, mahdollisuuksia tai riskejä ei ole tunnistettu.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista -kohdassa kuvatus mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistettiin olennaisimman ilmastomuutokseen liittyvät riskit, joilla voi olla vaikutuksia Rebl Group Oyj:n liiketoimintaan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin myös ilmastovaikutusten, -riskien ja mahdollisuuksien osalta.

Kaikkien ilmastoriskien tunnistamisen taustamateriaalina käytettiin aiemmin tehtyä Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisprosessissa SBT-standardin mukaisesti tehtyä, ja nyttemmin sen hyväksymää, hiilijalanjälkilaskentaa, jonka johdosta Rebl Groupilla on kattava käsitys mistä sen ja sen arvoketjun scope 1,

2 ja 3 - kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat. Kasvihuonekaasupäästöt laskettiin käyttäen GHG Protocol -metodologiaa. Lähtötasovuotena toimi vuosi 2022, johon päästövähennyksiä myöhemmin vuosina verrataan. SBT-tavoitteiden asettamisen yhteydessä laskettiin myös Rebl Groupin arvoketjussa tapahtuvat maankäyttösektorilla syntyvät niin sanotut FLAG-päästöt. Ne laskettiin SBTi FLAG -laskentatyökalun taustalla olevilla päästökertoimilla Pohjoismaiselle männylle, kuuselle ja koivulle. Metsän hiilivarastojen muutos laskettiin IPCC:n ohjeiden mukaisesti, Tier 1 menetelmällä. Rebl Groupin FLAG-päästöjen osuus oli niin pieni, ettei FLAG päästötavoitetta ei tarvinnut erikseen asettaa. Taustamateriaalina toimi myös Rebl Groupin tiekartta siihen, kuinka päästöjä saadaan systemaattisesti vähennettyä yhtä lailla sen omassa toiminnassa kuin sen arvoketjussa. Tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita asettaessa tutkittiin tavoitteet Rebl Groupin osalta 1,5 asteen skenaarion mukaisesti ja arvoketjun päästöjen osalta 1,5 ja alle 2 asteen skenaarioiden mukaisesti. Varsinaista ilmastoskenarioanalyysia ei käytetty apuna riskien tunnistamisessa, eikä Rebl Groupilla siten ole myöskään tilinpäätöksessä esitettyjä kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, jotka sopisivat yhteen käytettyjen ilmastoskenarioiden kanssa. Näin ollen Rebl Group ei myöskään ole hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkkyyden arvioinnissa esimerkiksi IPCC:n SSP5-8.5-skenarioon perustuvia suurten päästöjen ilmastoskenarioita, näihin päästöskenarioihin perustuvia asian kannalta merkityksellisiä alueellisia ilmastoprojektioita tai NGFS:n ilmastoskenarioita. Siinä määrin, kun analyysi on Rebl Groupissa toteutettu, ei analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskejä.

Ilmastomuutoksen aiheuttamia vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Rebl Group toimii lähes kokonaan Suomessa ja sen arvoketju toimii Suomessa ja Euroopassa, eivätkä toimipisteet sijaitse alueilla, joihin nähtäisiin lämpötilan, tuulen, veden tai maamassoihin tai maa-alueisiin liittyviä riskejä, joita ilmastomuutos voisi voimistaa tai synnyttää siinä määrin, että se vaarantaisi liiketoimintaa. Näin ollen ilmastoon liittyviä olennaisia fyysisiä riskejä ei tunnistettu lyhyellä, puolipitkällä tai pitkällä aikavälillä, eikä sillä siksi ole fyysisiin riskeihin liittyviä omaisuuseriä tai strategiseen suunnitteluun tai pääomankohdentamiseen liittyviä suunnitelmia.

Siirtymäriskeinä on tunnistettu siirtymätapahtumat, jotka johtuvat siitä, että arvoketjunsä kautta Rebl Groupin painotoiminta on päästöintensiivistä. Tämä voi olla riski sen menestymiselle tulevaisuudessa esimerkiksi sitä kautta, että asiakkaiden käytös muuttuu ja he korvaavat painotuotteet toisilla medioilla tai ala nähdään aiempaa negatiivisessa valossa sen päästöintensiivisyyden vuoksi. Painotoiminnan arvoketjun päästöt syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Samasta syystä painotoiminnan päästöintensiivisyys nähtiin yhtiölle olennaisena taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan.

Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmasto-vaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö sekä it-laitteiden valmistuksesta syntyvät päästöt, nähtiin negatiivisena vaikutuksena, sillä datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta, ja epäonnistuminen näiden huomioimisessa digitaalisessa liiketoiminnassa voi vaikuttaa palvelujen kysyntään negatiivisesti. Molempien arvoketjujen osalta päästöjä tuotetaan osana toimintaa, joten nämä riskit voivat toteutua ja osittain toteutuvatkin jo lyhyellä aikajänteellä. Siksi Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla. Siirtymäriskejä arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Taloudellisena mahdollisuutena tunnistettiin onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan.

Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Rebl Groupin toimintaperiaatteet liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi, arvioimiseksi, hallitsemiseksi sekä korjaamiseksi on olennaisilta osiltaan kuvattu kohdassa GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli: Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista. IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

-kohdassa kuvatus mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin myös liiketoiminnan harjoittamisen osalta.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt, kuten eettiset ohjeet, tue hyvää yrityskulttuuria.

Kohdassa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat on kuvattu kuinka, millä frekvenssillä ja millaisia seikkoja hallitus ja johtoryhmä konsernissa käsittelevät. Käsiteltäviin seikkoihin sisältyvät myös yrityksen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten riskien, vaikutusten ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja hallitseminen ja seuranta.

Lahjontaan ja korruptioon liittyvien tapausten käsittely ja tähän liittyvät toimintaohjeet on kuvattu tarkemmalla tasolla kuin yleiset toimintaohjeet ja näiden erityispiirteet on kuvattu laajemmin myöhemmin tässä osiossa. Samoin Whistle blower -järjestelmän käyttö ja siinä noudatettavat toimintaohjeet.

Eläinten hyvinvointi ei ole lainkaan oleellinen arvioitaessa Rebl Groupin liiketoimintaa. Myöskään poliittinen vaikuttaminen ei noussut olennaisena teemana konsernin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa, mutta suhtautuminen poliittiseen vaikuttamiseen ja vaalitukiin on katettu korruptioon ja lahjontaan liittyvässä toimintaohjeessa.

Toimittajien hallintaan ja hankinnoissa noudatetaan konsernin toimintaperiaatteita, jotka on kuvattu kohdissa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat sekä GOV-4: Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, mutta niitä ei tunnistettu olennaiseksi teemaksi Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysissä. Maksuehdot kuvataan myöhemmin tässä osiossa.

IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

ESRS standardi	Aihe	Osa-aiheet	Osa-osa-aiheet	Osa-aiheen olennaisuus	Sivut
ESRS E1	Ilmaston-muutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen Ilmastonmuutoksen hillintä Energia		olennainen	
				olennainen	
				olennainen	
ESRS E2	Pilaantuminen			ei olennainen	-
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat			ei olennainen	-
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ilmastonmuutos	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	ei olennainen	-
			Suora hyödyntäminen	ei olennainen	-
			Haitalliset vieraslajit	ei olennainen	-
			Pilaantuminen	ei olennainen	-
			Muut	ei olennainen	-
			Vaikutukset lajien tilaan		
			Lajin populaation koko	ei olennainen	-
			Lajin maailmanlaajuisen sukupuuton riski	ei olennainen	-
			Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan		
			maaympäristön tilan heikkeneminen	ei olennainen	-
			Aavikoituminen	ei olennainen	-
			Maaperän sulkeminen rakentamisella	ei olennainen	-
			Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	ei olennainen	-
ESRS E5	Kiertotalous			ei olennainen	-
ESRS S1	Oma työvoima	Työolot	Työllisyysturva	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työaika	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Riittävä palkka	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassa olo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työ- ja yksityiselämän tasapaino	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Terveys ja turvallisuus	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä

	Yhdenvertainen kohtelu	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
		Koulutus ja taitojen kehittäminen	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
		Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio	ei olennainen	-
		Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
		Moninaisuus	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityövoima	ei olennainen	-
		Pakkotyö	ei olennainen	-
		Asianmukaiset asuinolot	ei olennainen	-
		Yksityisyys	ei olennainen	-
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät		ei olennainen	-
ESRS S3	Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt		ei olennainen	-
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		ei olennainen	-
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri		
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu		
		Eläinten hyvinvointi	ei olennainen	-
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	ei olennainen	-
		Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	ei olennainen	-
		Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	
			Tapaukset	

ESRS E1 Ilmastonmuutos

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

Euroopan Unioni on antanut kesäkuussa 2020 taksonomia-asetuksen. Taksonomia-asetus muodostaa perustan EU-taksonomialle ja on osa EU:n kestävästä rahoituksen pakettia. EU-taksonomia, eli yhtenäinen kestävyyskriteeristö vihreiden investointien edistämiseksi, on luokitusjärjestelmä, joka muodostaa luettelon ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomia-asetuksessa ympäristöllinen kestävyys rakentuu kuuden ympäristötavoitteen varaan, joita ovat: ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Ympäristöllisesti kestäväksi, taksonomian mukaiseksi toiminnaksi luokitellaan sellainen toiminta, joka edistää merkittävästi ainakin yhden yllä luetellun tavoitteen toteuttamista eikä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille tai riko esimerkiksi ihmisoikeuksia. Taksonomia-asetus velvoittaa konsernia julkaisemaan tiedot taksonomiakelpoisten ja taksonomiamukaisten liiketoimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista. Toiminto määritellään taksonomiakelpoiseksi, mikäli se on säädöksen piirissä.

Konserni on suorittanut tarkastelun liiketoimintojen osalta. Tarkastelun pohjalta konsernin tulkinta on se, ettei mikään sen liiketoiminnoista ole tällä hetkellä raportoitavien taksonomiatoimialojen piirissä.

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tili- kausi 2024	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit								"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)											
	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, Vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)			
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T			

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																				
Josta mahdollistavat toiminnot																				
Josta siirtymätoiminnot																				

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																				

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	118,0	100 %
YHTEENSÄ	118,0	100 %

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomameinoista – vuoden 2024 tiedot

Tili- kausi 2024	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit								"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, Vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%		K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot(A.1)																				
Josta mahdollistavat toiminnot																				
Josta siirtymätoiminnot																				

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

			KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)												
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)																				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)																				

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	3,9	100 %
YHTEENSÄ	3,9	100 %

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tili- kausi 2024	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
	Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, Vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	MEUR	%			K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot(A.1)																		
Josta mahdollistavat toiminnot																		
Josta siirtymätoiminnot																		

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

		KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)								
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)								

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	5,4	100 %
YHTEENSÄ	5,4	100 %

Taksonomiakelpoisen toiminnan osuus

KPI	Yhteensä MEUR	Taksonomiakelpoista %	Ei-taksonomia-kelpoista %
Liikevaihto	118,0	0	100
Investoinnit *	3,9	0	100
Operatiiviset kulut	5,4	0	100

* Konsernin raportoidut bruttoinvestoinnit ennakkomaksuineen

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitua ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Yrityksen siirtymäsuunnitelma ja hillitsemistoimet

Rebl Group Oyj on tehnyt jo vuosia töitä omien ilmasto- päästöjensä ja ympäristövaikutustensa parantamiseksi. Rebl Groupin siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sisältää konkreettisia toimia, jotka tukevat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitetta ja kestävään talouteen siirtymistä. Rebl Group ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Rebl Groupin liiketoimintamalli on mukautettu tukemaan kestävä kehitystä ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteemme ovat linjassa 1,5°C lämpenemisen rajoittamiseksi asetettujen tieteellisten polkujen kanssa. Olemme asettaneet absoluuttiset päästövähennystavoitteet, vähentää hiilidioksidipäästöjämme vuosittain keskimäärin 5,25 % vuoden 2022 tasosta. Tämä tarkoittaa, että Rebl Groupin tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä 42 % scope 1 ja scope 2 -päästöistä ja 42 % scope 3 -päästöistä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi) 6.5.2024, mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Jatkossa seuraamme edistymistä tarkasti vuoden mittaan varmistaaksemme siirtymäsuunnitelman onnistuneen toteutuksen ja tavoitteiden saavuttamisen.

Hiilestä irtautumisen keinojen ja suunniteltujen keskeisten toimien selvitys

Rebl Groupin konkreettiset ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastonmuutoksen hillintään. Menneinä vuosina konserni on pienentänyt painotoimintansa hiilijalanjälkeä merkittävästi. Rebl Groupin hiilestä irtautumisen keinoja ovat:

- Energiantuotannon muutokset, erityisesti uusiutuvan energian käytön jatkaminen ja vihreän kaukolämmön lisääminen.
- Kestävien liikennemuotojen edistäminen sähköautojen käyttöönoton kautta sekä vähäpäästöisten liikkumistapojen tukemisen kautta, tarjoamalla mahdollisuutta työsuhdepolkupyörään ja kannustamalla edun käyttämiseen.
- Materiaalien ja resurssien käytön optimointi, sillä hukkapaperin, makkelin, määrän vähentämisellä on suora vaikutus yhtiön scope 3 -päästöihin. Lisäksi käytettävien paperilaatujen ympäristövaikutukset huomioidaan tarkasti. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on sekä vähentää materiaalien käyttöä että pienentää painoliiketoiminnan hiilijalanjälkeä.
- Rebl Group pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan, mikä vähentää suoria ja epäsuoria päästöjä.
- Yhtiö pyrkii myös vaikuttamaan käyttäytymisen ja kulutustapojen muutoksiin ohjaamalla asiakkaitaan vähähiilisempiin paperilaatuihin, sekä tarjoamalla Vihreä

än IT:n kypsyysmalli -palvelua, jonka avulla annetaan yrityksille nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehtotuksia. Toimenpiteitä toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmän ja auttaa siten materiaalien ja resursien käytön optimoinnissa. Rebl Group käyttää Vihreän IT:n kestävyysmallia myös oman toimintansa ohjaamisessa.

Tulevaisuudessa mahdollisuuksia nähdään myös teknologian kehityksessä ja energiatehokkaiden laitteiden ja järjestelmien käyttöönotossa sekä esimerkiksi energiatehokkuuden optimoinnissa tekoälyn avulla. Tutkimme myös biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä kartoitamme mahdollisuuksia kiertotalousratkaisuihin ja vastuullisuuspalvelujen tarjoamiseen. Näille toimenpiteille Rebl Groupilla ei kuitenkaan ole vielä tarkkoja tavoitteita tai toimenpiteitä suunniteltuna.

Näiden toimien ansiosta Rebl Group vähentää riippuvuuttaan fossiilisista polttoaineista, kuten hiilestä, öljystä ja kaasusta, ja tukee laajemmassa mittakaavassa kestävään talouteen siirtymistä. Seuraamme ja kehitämme näitä toimia jatkuvasti varmistaaksemme, että ne ovat linjassa päästövähennystavoitteiden kanssa, sekä käymme jatkuvasti vuoropuhelua toimittajiemme kanssa heidän ympäristötavoitteistaan ja niiden edistymisestä. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin hallituksen hyväksymiä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla. Vastuullisuus ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja hillintä on huomioitu Rebl Groupin liiketoimintastrategiassa ja koko konsernin tavoitteissa.

Ilmastonmuutokset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategiaan ja liiketoimintamalliin

Merkittävä tekijä Rebl Group Oyj:n hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu. Arvioimme painetun viestinnän vähenemisen vaikuttavan konsernin scope 1 -päästöihin ja pienentävän paperiraaka-aineesta syntyviä scope 3 -päästöjä. Liiketoiminnan luonteen muuttuessa uusilla tuotteilla ja palveluilla on entistä suurempi rooli konsernin toiminnassa, mikä tukee myös muutosta kohti kestävämpää liiketoimintaa, kun siirrymme pois luontokuluttavista raaka-aineista.

Rebl Group Oyj:n päästöraportoinnissa on otettu huomioon myytyjen tuotteiden käytöstä poisto ja energiankäyttö sekä Rebl Group Oyj:n käyttöomaisuus. Nämä päästöt ovat vain pieni osa Rebl Group Oyj:n kokonaispäästöjä, joten näiden kasvihuonepäästöjen lukkiutuminen ei tuota siirtymäriskiä tai vaaranna konsernin kasvihuonekaasupäästötavoitteiden saavuttamista. Ilmastonmuutoksen vaikutuksiin käytettävät varat ja resurssit budjetoidaan vuosittain. Vuonna 2024 ei ole tehty investointeja tai syntynyt olennaisia toimintakuluja ilmastonmuutoksen hillintää koskevien toimien osalta. Kuitenkin tiedostamme, että toimet kuten päästöttömän sähkön käytön jatkaminen ja siirtyminen entistä enemmän

hiilineutraaliin kaukolämpöön, on tuonut ja tuo kustannuksia konsernille.

SBM-3: Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Rebl Group Oyj suoritti kaksoisolenaisuusanalyysin yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Analyysi suoritettiin alun perin syksyllä 2023 ja päivitettiin syksyllä 2024. Uudelleenarviointi tehtiin, koska ohjeistukset olenaisuusanalyysille ovat täsmentyneet, alkuperäisen toteuttamisen jälkeen.

Olenaisuusanalyysin avulla tunnistettiin olennaisimpia fyysisiä ja siirtymäriskkejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Ilmastokenaarioanalyysia ei käytetty apuna resilienssianalyysissä, mutta ilmastonmuutoksen aiheuttamia pitkänajan vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan. Lämpötilaan, tuuleen, veden tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu. Ilmastokenaarioanalyysi pyritään tekemään vuonna 2025. Skenaarioanalyysin avulla myös näkemystä liiketoiminnan resilienssistä pystytään tarkentamaan.

Ilmastonmuutoksen merkitys korostui kaksoisolenaisuusanalyysissä ja pitkän aikavälin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet koettiin melko suuriksi ilmastonmuutoksen osalta. Yrityksen strategia ja liiketoimintamalli on kaksoisolenaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisen riskien ja vaikutusten osalta arvioitu varsin resilienssiksi. Rebl Groupin kaksoisolenaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olenaisuusanalyysin löydökset huomioiden, puolipitkällä aikajänteellä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiayön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysiä. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjana käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysiä strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Olenaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastonmuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan arvoketjun päästöt, jotka syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Arvoketjuna kautta Rebl Groupin painotoiminta on päästöintensivistä, mikä voi olla riski sen menestymiselle tulevaisuudessa esimerkiksi sitä kautta, että asiakkaiden käytös muuttuu ja he korvaavat painotuotteet toisilla medioilla tai ala nähdään aiempaa negatiivisessa valossa sen päästöintensivisyyden vuoksi. Samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö sekä it-laitteiden valmistuksesta syntyvät päästöt, näh-

tiin negatiivisena vaikutuksena, sillä datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta, ja epäonnistuminen näiden huomioimisessa digitaalisessa liiketoiminnassa voi vaikuttaa palvelujen kysyntään negatiivisesti. Molempien arvoketjujen osalta päästöjä tuotetaan osana toimintaa, joten nämä riskit toteutuvat lyhyellä aikajänteellä. Edellä kuvatut ovat siirtymäriskejä.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen todettiin näin ollen olennaiseksi teemaksi, johtuen Rebl Groupin negatiivisesta vaikutuksesta ilmastonmuutokseen. Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla.

Olenaisena taloudellisena riskinä puolipitkällä aikavälillä Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi merkittävä vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan, mikäli asiakkaat valitsevat esimerkiksi toisen median painotuotteen sijaan painotuotteen ympäristökuorman takia. Painotoiminnan volyymien lasku ja sen potentiaalinen tuleva lasku vaikuttavat konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että painotoiminnan rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Riskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla päästövähennystyöllä.

Rebl Group on tehnyt pitkäjänteistä työtä päästöjensä vähentämiseksi. Siksi taloudellisena mahdollisuutena puolipitkällä aikavälillä tunnistettiin ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan. Mahdollisuus on tiedostettu, mutta toimenpiteitä sen realisoitumiseksi ei ole toistaiseksi tehty.

Taloudellisen olennaisuuden kynnysarvo olennaisuusmatriisissa on positiivisissa vaikutuksissa 40 % tai 2 ja negatiivisissa vaikutuksissa -40 % tai -2. Asteikko oli -100+100 prosenttia (-5 – +5).

Resilienssianalyysissa otettiin huomioon kaikki Rebl Group Oyj:n liiketoiminnat ja niiden arvoketjut. Tarkastelussa ei tehty mitään kriittisiä oletuksia, mitkä vaikuttaisivat tulokseen, vaan pyrittiin tarkastelemaan konsernin resilienssiä erilaisissa tulevaisuuden skenaarioissa lyhyellä, puolipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tulokset on huomioitu yrityksen kolmivuotisessa 2024–2026 strategissa. Pidemmälle ulottuvia havaintoja, joilla olisi vaikutusta liiketoimintaan tai strategiaan ei tehty.

Epävarmuutta analyysiin tuo sääntelyn muutokset, teknologian kehitysnopeus ja kustannuskehitys, taloudelliset suhdanteet, rahoituksen saatavuus, kuluttajien tottumusten muutosvauhti sekä toimialojen kilpailutilan

teen muutokset. Analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskeitä.

Nämä tulokset ohjaavat strategista päätöksentekoa ja toimenpiteitä, jotka parantavat Rebl Group Oyj:n ilmastokestävyyttä ja resilienssiä tulevaisuuden haasteita vastaan. Lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu, eikä investointeja ole tehty tai vahvistettu.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Rebl Groupin olennaiset negatiiviset vaikutukset liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään sillä olennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastonmuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Taloudellisena riskinä Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan.

Tästä syystä konsernin vastuullisuusstrategian yksi pää tavoitteista on tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden, SBT-tavoitteiden, vuosittainen saavuttaminen. Rebl Groupin johtoryhmä ja hallitus ovat käsitelleet ja hyväksyneet vastuullisuusstrategian, ja se on läpikäyty koko konsernin henkilöstölle henkilöstöinfossa ja on kaikkien saatavilla konsernin intranetissä. Strategiassa määritellään yhtiön vastuullisuusvisio sekä strategiakauden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, joita johdetaan ja joiden edistymistä seurataan strategiatyökalun välityksellä johtoryhmän ja hallituksen toimesta. Vastuullisuusstrategia linjaa seuraavasti: Saavutamme asettamamme SBT-tavoitteet vuosittain. Rebl Groupin toimintaa johdetaan ISO 14001 -ympäristöstandardin periaatteita noudattaen. Konsernin ympäristöpolitiikassa on linjattu seuraavasti: Toimintamme ytimessä ovat resurssien kestävä käyttö ja ympäristövaikutuksiemme huomioiminen. Ilmastonmuutoksen vaikutusten minimoiminen on keskeinen tavoitteemme. Toimintaperiaate on kirjattu johtamisjärjestelmien dokumentaatiotyökaluun. Toimintaperiaatteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Konsernin johto vastaa toimintaperiaatteiden mukaisesta toiminnasta.

Konserni on asettanut absoluuttiset tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämisestä Pariisin sopimuksen 1,5 asteen mukaisesti. Käytämme vertailuvuotena vuotta 2022 ja olemme sitoutuneet vähentämään oman toimintamme suoria päästöjä sekä epäsuoria päästöjä vuosittain 5,25 % vuoden 2022 tasoon nähden, jolloin pienennämme hiilijalanjälkeämme 42 % vuoden 2030 loppuun mennessä. Science-Based Targets initiative on hyväksynyt nämä tavoitteet 6.5.2024. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl

Groupin Oyj:n hallituksen hyväksymiä, tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla ja se on myös sisällyttänyt kestäväyyteen liittyvän suorituskyvyn toimitusjohtajan ja ylimmän johdon vuoden 2024 lyhytaikaiseen kannustinjärjestelmäänsä.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Rebl Groupin konkreettiset ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastonmuutoksen hillintään.

Vastuullisuusstrategiaa, ympäristöpolitiikkaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukemaan on laadittu hiilietikartta, joka määrittää millä keinoin konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmasto-tavoitteet. Hiilietikartta sisältää Rebl Groupin tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Oleellinen energiantuotannon muutokseen liittyvä toimi on uusiutuvan energian käytön lisääminen. Vuonna 2024 Rebl Group Oyj on jatkanut uusiutuvan vihreän sähkön käyttöä kaikissa omistamissaan toimipisteissä, sekä vuokrakiinteistöissä, joiden sähkönkäyttöön sillä on mahdollisuus vaikuttaa. Forssan yksikössä otettiin hiilineutraali kaukolämpö käyttöön vuonna 2024. Jo aiemmin se on otettu käyttöön Joensuussa ja sen käyttöä jatkettiin edelleen vuonna 2024. Tavoitteena tuleville vuosille on tavoitteena lisätä uusiutuvan kaukolämmön käyttöä toimipisteissä, mikäli se on mahdollista.

Paperinvalmistuksen päästöt ovat Rebl Groupin hiilijalanjäljen suurin yksittäinen päästölähde. Siksi pyrimme aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa työtapoja muuttamalla sekä osana laatujohtamista. Kun virhe havaintaan ennen koko painoksen painamista, välttään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Tähän pyrimme myös vuonna 2024, mutta suhteellista makkelimäärää ei onnistuttu pienentämään, vaan se kasvoi 2,2 prosenttiosuutta. Makkelin onnistuneella vähenemisellä on suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelin pienentämiselle asetetaan vuosittain tavoitteet. Toimi liittyy konsernin painoliiketoimintaan ja se auttaa hiilestä irtautumisessa materiaalien ja resurssien käytön optimoinnin kautta.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieseliä polttoaineena käyttäen. Tällä on suora vaikutus konsernin Scope 3 -päästöihin sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumiseen liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta.

Rebl Groupin tytäryhtiön, Exoven, kehittämän Vihreän IT:n kypsyysmallin avulla on koko konsernin IT-toiminnot otettu osaksi kestävyysstrategiaa. Vihreän IT:n kypsyys-

malli antaa nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehdotuksia, joita toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmän ja auttaa siten materiaalien ja resurssien käytön optimoinnissa. Rebl Group on ottanut käyttöön Vihreän IT:n kypsyysmallin ja toteuttaa siitä saatuja toimenpide-ehdotuksia systemaattisesti, sekä seuraa näiden kehitystä vuositason tasolla. Vihreän IT:n kypsyysmalli ottaa kantaa muun muassa käytettyjen konesalipalveluiden sähkön tuotantotapaan, mikä on Rebl Groupissa tunnistettu olennaiseksi vaikutukseksi digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa.

Rebl Groupissa on hankittu vuonna 2024 työsuhteutoiksi 4 täyssähköautoa, joista yksi oli aiemmin hybridi ja kolme muuta diesel- ja bensakäyttöisiä. Tällä on suora vaikutus yhtiön Scope 1 -päästöihin sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumisesta liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta. Yhtiön tavoitteena on, että jokainen uusi käyttöön tuleva auto on sähkökäyttöinen.

Rebl Groupin toimintasuunnitelman toteuttamisen ei nykytietämyksellä ole arvioitu tulevan tulevaisuudessa olennaisia toiminta- tai investointikuluja, eikä sellaisia ole ollut myöskään vuonna 2024. Konsernille syntyy kuluja vihreästä siirtymästä esimerkiksi vihreän uusiutuvan sähkön käytöstä verrattuna ydinvoimalla tuotettuun sähköön, vihreästä kaukolämmöstä, sähköautoista sekä hiilijalanjäljen laskentatyökalusta, mutta nämä eivät ole katsottavissa merkittäviksi.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Konsernin liiketoiminnoille asetetaan vuosittaiset sen vastuullisuusstrategiaa, ympäristöpolitiikkaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukevat tavoitteet, joita seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä tai osana liiketoiminnan arkea. Rebl Group on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, eli Science-Based Targets -tavoitteet kasvihuonekaasupäästöilleen. Tavoitteet noudattavat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen mukaisia päästötavoitteita. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi), mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu käyttäen GHG Protocol-metodologiaa. Arvonketjun Scope 3 -päästöjen osalta tarkasteltiin 1,5 asteen mukainen tavoitetaso sekä well below 2 -tavoitetaso. Myös Scope 3 -päästöjen osalta tavoitteet asetettiin 1,5 asteen mukaisina. Tavoitteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä.

Konsernin absoluuttisena tavoitteena on vähentää scope 1 ja scope 2 -hiilidioksidipäästöjään 42 % vuoteen 2030 mennessä sekä 42 % scope 3 päästöjään, käyttäen vertailuvuotena vuotta 2022. Tämä tarkoittaa suorien ja epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä 5,25 % vuosittain. Konsernin kokonaispäästöt vuonna 2022, eli perusvuotena, olivat 60 047 tCO₂e. Perusvuotena scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt olivat 6 802 tCO₂e, scope 2 -markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt 755 tCO₂e ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt 52 490

tCO₂e. Tavoite on pitkän aikavälin tavoite ja se kattaa yrityksen koko arvoketjun.

Vuosittaiset kasvihuonekaasupäästötavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Arvot on ilmoitettu absoluutisissa arvoissa ja tavoitteet ovat bruttotavoitteita. Tavoitteena on, että Rebl Groupin kokonaispäästöt olisivat vuonna 2030 34 827 tCO₂e, jolloin päästöt olisivat vä-

hentyneet 42 % vuoden 2022 tasosta ja noudattaisivat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen päästötavoitetta. Tällöin scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt olisivat 3 945 tCO₂e, scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt 438 tCO₂e ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt 30 444 tCO₂e. Scope 2 -päästövähennystavoitteet on asetettu vain markkinaperusteisille kasvihuonekaasupäästöille.

Vuosi	Markkinaperusteiset kokonais- kasvihuone-kaasupäästöt (tCO ₂ e)	Scope 1 (tCO ₂ e) 11,3 %	Markkinaperusteinen scope 2 (tCO ₂ e) 1,3 %	Scope 3 (tCO ₂ e) 87,4 %
2022	60 047	6 802	755	52 490
2023	56 895	6 445	715	49 734
2024	53 742	6 088	676	46 979
2025	50 590	5 731	636	44 223
2026	47 437	5 374	596	41 467
2027	44 285	5 016	557	38 711
2028	41 132	4 659	517	35 956
2029	37 980	4 302	478	33 200
2030	34 827	3 945	438	30 444

Kuten yllä olevasta taulukosta selviää, Rebl Groupin vuoden 2024 markkinaperusteiset kokonaispäästöt tulisivat olla enintään 53 742 tCO₂-ekv., jotta olisimme asettamiemme tavoitteiden mukaisella päästövähennyslinjalla. Rebl Groupin markkinaperusteisen kokonaispäästöt vuonna 2024 olivat 40 545tCO₂-ekv. eli olemme useita vuosia asettamaamme tavoitetta edellä päästöjemme pienentämisessä.

Rebl Groupin tavoitteet on asetettu Science-Based Targets initiative -aloitteen mukaisesti ja tavoitteemme noudattavat siten SBTi:n kriteeristöä sekä ovat kyseisen järjestön auditoimat ja hyväksymät. Sitoumus, kattotason tavoite sekä sen hyväksyntä löytyvät organisaation ylläpitämästä rekisteristä osoitteesta: <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard>. Rebl Groupin SBT-tavoitteita ei ole johdettu käyttämällä SBT-standardin alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua, sillä sellaista ei konsernin alalle ole olemassa. Tavoitteidenasetannassa on tulevaisuuden kehityksenä tiedostettu konsernin liiketoiminnan transformaatio, jonka takia painoliiketoiminnan volyymi tulee pienenevään vähenevän kysynnän vuoksi. Transformaation vuoksi digitaalisten palveluiden osuus liiketoiminnasta tulee kasvamaan. Näin transformaatio itsessään pienentää Rebl Groupin toiminnan päästöintensiteettiä. Myös mahdollinen biopropaanin saatavuuden paraneminen ja sen tuoma mahdollisuus Scope 2 -päästöjen pienentämiseen on huomioitu tavoiteasetannan mahdollisena tulevaisuuden kehityksenä. Muuten esimerkiksi vielä tuntematonta teknologista kehitystä ei ole huomioitu tavoitteiden saavuttamisen keinona.

Tavoitteiden onnistumisesta raportoidaan standardin vaatimusten mukaisesti, sekä osana yhtiön vuosiraportointia. Konsernin johto vastaa tavoitteiden saavuttamisesta. Vuoden 2025 aikana saadaa käyttöön työkalu, jos-

ta konsernin johtoryhmä ja hallitus pystyvät seuraamaan kvartaalitasolla konsernin ilmastotyön vaikuttavuuden kehitystä ja SBT-tavoitteiden mukaisuutta.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähimmäistavoitteen rajausta ei poikkea E1-6:n mukaisesti raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen rajauksesta. Myös kaikki Scope 3 -päästöt ovat mukana tavoitteessa. Samoin Rebl Groupin tavoitteiden laskennassa on huomioitu kaikki sen tytäryhtiöt. Sidoryhmit eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Kaikki Rebl Groupin asettamat tavoitteet ovat sille vapaaehtoisia, eli yhtiö on asettanut ne tavoitteidensa saavuttamisen tueksi, ei sääntelyyn perustuen. Tavoitteiden asettelussa ei ole otettu huomioon ekologisia kynnysarvoja tai yhteisökohtaisia osuuksia.

Pariisin ilmastopimuksen mukaisten päästötavoitteiden saavuttamiseksi on laadittu hiilitiekartta, joka määrittää olennaiset keinot, joiden avulla konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Näihin keinoihin on sidottu Rebl Groupin ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvät keskeiset tavoitteet. Rebl Group käyttää uusiutuvaa sähköä kaikissa toimipisteissään, jossa se pystyy vaikuttamaan sähkösopimuksen valintaan, ja suunnittelemme lisäävämmä vihreän kaukolämmön osuutta, tutkimme biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä pyrimme jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttamme. Merkittävä tekijä Rebl Groupin hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu. Transformaatio vaikuttaa erityisesti propaanin käytön ja painoväriin kuivauksesta syntyviin päästöihin vuosittain useilla prosenteilla. Samoin muutos pienentää paperiraaka-aineesta syntyviä Scope 3 -päästöjä volyymien pienentyessä. Lisäksi paperinvalmistuksen päästöt pienenevät tuotantotekno-

logian kehittyessä.

Rebl Group määrittelee vuosittain kullekin liiketoiminnalle tavoitteet, jotka johtavat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden saavuttamista johdetaan ja seurataan strategiatyökalun kautta tai osana liiketoiminnan arkea. Keinoja Scope 1 -päästöjen osalta on esimerkiksi sähkökäyttöisiin ajoneuvoihin siirtyminen, jolloin voimme vähentää polttoaineen käytöstä syntyviä päästöjä.

Rebl Groupissa on hankittu vuonna 2024 työsuhteutoiksi 4 täyssähköautoa, joista yksi oli aiemmin hybridi ja kolme muuta diesel- ja bensakäyttöisiä. Tällä on suora vaikutus yhtiön Scope 1 -päästöihin sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumisesta liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta. Yhtiön tavoitteena on, että jokainen uusi käyttöön tuleva auto on sähkökäyttöinen. Määrällistä tavoitetta tähän ei voida asettaa, sillä vuosittain käyttöön tulevien autojen määrä vaihtelee. Tavoite koskee koko konsernia ja kaikkia sen yhtiöitä.

Lisäksi tutkimme biopropaanin käyttöönoton mahdollisuuksia. Biopropaanin käyttöönottoa ei ole otettu mukaan arvioituissa päästövähennysmäärissä, sillä sen saatavuus on epävarmaa. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on ottaa biopropaania käyttöön tuotannossa, mutta numeerisia tavoitteita on toistaiseksi mahdotonta asettaa tai määrällisiä panoksia määrittää.

Scope 2 -päästöjen osalta olemme jo tehneet paljon merkittäviä muutoksia. Vuodesta 2019 kaikissa omissa toimitiloissamme on käytetty uusiutuvaa sähköä ja näin olemme jatkaneet edelleen vuonna 2024. Kuitenkin erityisesti energiatehokkuuden parantamisella sekä vihreän kaukolämmön hyödyntämisellä voimme merkittävästi vähentää Scope 2 -hiilidioksidipäästöjä ja edistää kestävästä kehitystä tulevaisuudessa.

Rebl Groupin tavoitteena on uusiutuvan kaukolämmön lisääminen konsernin toimipisteissä. Uusiutuva kaukolämpö on ollut käytössä konsernin päätoimipaikassa Joensuussa jo vuodesta 2022 ja Forssan tuotantolaitoksella siihen siirryttiin vuonna 2024. Seuraavaksi vihreä kaukolämpö on suunniteltu otettavaksi käyttöön Tampereen Kaapelikadulla sekä Tampereen Rasulankadulla. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista tavoitetta, sillä sen saavuttaminen riippuu vihreän kaukolämmön saatavuudesta sekä konsernin taloudellisesta tilanteesta. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, sillä sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön Scope 2 -päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % vihreää kaukolämpöä niissä toimipisteissä, jotka se omistaa tai joiden kaukolämmön käyttöön se voi vaikuttaa. Tavoitteen saavuttamista mitataan vihreää kaukolämpöä käyttävien toimipisteiden määrän kautta. Määrällisten panosten määrä riippuu kaukolämpöä tarjoavasta yhtiöstä sekä toimipisteen kuluttamasta määrästä ja harkinta tehdään toimipidekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten.

Scope 3 -päästöjen osalta vähentämisessä keskitytään erityisesti paperin arvoketjun päästöjen pienentämiseen, iso osa kokonaispäästöistä liittyy hankitun paperin tuotantoketjuun. Pyrimme aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa osana laatujohtamista. Kun virhe havaintaan ennen koko painoksen painamista, välttytään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Näin olemme tehneet myös vuonna 2024. Vuonna 2024 tavoitteemme oli pienentää makkelin määrää yhdellä prosenttiyksiköllä. Tavoitetta ei saavutettu. Makkelin määrä kasvoi vuonna 2024 2,2 prosenttiyksikköä. Onnistuneella makkelin määrän pienentämisellä on suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelimäärän pieneminen vaikuttaa positiivisesti yhtiön kannattavuuteen, eikä se vaadi määrällisiä panoksia. Tavoite on lyhyen aikavälin tavoite, mutta se uusitaan vuosittain. Makkelin pienentämiselle asetetaan joka vuosi uusi tavoite, kun edellisen vuoden suoriutuminen on selvillä. Lähtövuotena käytetään edellistä vuotta. Tavoitetta mitataan prosenttiyksikköinä.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieselillä polttoaineena käyttäen. Tällä on suora vaikutus konsernin Scope 3 -päästöihin. Tavoitteena on lisätä biopolttoaineita käyttävien kuljetusten määrää. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista määräaika, sillä sen saavuttaminen riippuu kuljetusliikkeiden kalustosta sekä halukkuudesta tarjota biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia, sekä niiden hinnasta ja konsernin taloudellisesta tilanteesta. Määrällisten panosten tarve on tapauskohtainen ja harkinta tehdään toimipidekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, sillä sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön Scope 3 -päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia. Tavoitteen saavuttamista mitataan biopolttoaineiden suhteellisen määrän kasvulla.

Rebl Groupin tytäryhtiön Exoven kehittämän Vihreän IT:n kypsyysmallin avulla on koko konsernin IT-toiminnot otettu osaksi kestävyysstrategiaa. Vihreän IT:n kypsyysmalli antaa nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehtotuksia, joita toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmin. Rebl Group on ottanut käyttöön Vihreän IT:n kypsyysmallin ja toteuttaa siitä saatuja toimenpide-ehtotuksia systemaattisesti, sekä seuraa näiden kehitystä vuositason tasolla. Vihreän IT:n kypsyysmalli ottaa kantaa muun muassa käytettyjen konesalipalveluiden sähkön tuotantotapaan, mikä on Rebl Groupissa tunnistettu olennaiseksi vaikutukseksi digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa. Rebl Groupin tavoitteena on parantaa kypsyysmallin vuosittaisesta katselmuksesta saamaansa pistemäärää, ja sitä kautta edistää arvosteluasteikolla, mikä tarkoittaa toimenpi-

teiden konkreettista edistymistä konsernin IT-toiminnoissa. Kypsyysmallin arvosteluasteikko on Johdettu – Sisäistetty – Käytetty – Puuttuva. Alkuvuonna 2024 tehdyssä kypsyysmallissa Rebl Group sai arvostelukseen Puuttuva, mikä tarkoittaa, että Vihreän IT:n periaatteiden mukaista toimintaa ei ole lainkaan tai se on yksittäisten toimijoiden hallussa yhtiössä ja toiminta ei toistu ilman yksittäisten henkilöiden omatoimista paneutumista asiaan. Vuodelle 2024 asetettiin tavoite nostaa arvosana käytettyyn. Seuranta toteutetaan vuoden 2025 alkupuoliskon aikana, jolloin tiedetään, onko tavoite saavutettu. Vihreän IT:n kypsyysmallin katselmuksen tehdään konsernin olemassa olevin resurssein.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin energian käyttöä vuodelle 2024. Konsernin energian kulutus koostuu uusiutuvasta ja fossiilisista energialähteistä. Ydinvoima ei ole käytössä, eikä Rebl Group itse tuota energiaa. Kohdat 1–5 on ilmoitettu pelkästään painoliiketoiminnalle, joka kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin.

Rebl Groupissa mitataan energian käyttöä toimipaikka-kohtaisesti. Varsinaisia energiatehokkuutta mittaavia mittareita ei ole ollut käytössä. Sähkön osalta saamme tiedot energiankäytöstä niiden toimipisteiden osalta, joihin itse ostanne sähkön, Pohjois-Karjalan sähkön sähköraportointiportaalista. Kaukolämmön osalta saamme tiedot alueellisilta lämpötoimittajilta heidän omista nettiportaaleistaan.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankäyttö vuonna 2024

Kohdat 1–5 on raportoitu pelkästään painoliiketoiminnalle.

Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	3 542

Alla olevat kohdat on raportoitu koko Rebl Groupille.

Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	4 885
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	15 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhteiskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin oleva kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	26 873
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.
11. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (8–10 summa)	26 873
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	85 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6–10 summana)	31 758

Alla oleva taulukko kuvaa painoliiketoiminnan energiain-tensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Tiedot on johdettu ainoastaan energian kokonaiskulutuksesta ja liikevaihdosta, joka saadaan toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla. Rebl Groupilla ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin kuuluu painoliiketoiminta.

Konsernin liikevaihto löytyy toimintakertomuksen taulukosta ”Tunnusluvut” ja ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi alaksi tunnistetun painoliiketoiminnan liikevaihto löytyy Painoliiketoiminta-väliotsikon alla olevasta taulukosta.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla

Kokonaisenergiakulutus suhteessa liikevaihtoon
(MWh/MEuro)

Laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön ja sähkön osalta seuraavilla toimipisteillä indikaattorissa Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Oy, PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu energia jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toiminnan luonteeseen ja toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkösopimus on yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Varastojen huonekorkeudeksi on oletettu 5 m ja toimistojen 3 m. Arvio energiankäytön määrästä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitason ostoenergian epäsuorien päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2, ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Rebl Groupin päästölaskelmat on laadittu käyttäen GHG Protocol Corporate Standard -ohjeistusta sekä GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) -ohjetta. Scope 3 -raportoinnissa on hyödynnetty sekä ensisijaisia tietoja että arvioihin, oletuksiin ja yleisiin päästökertoimiin perustuvia laskelmia. Ensisijaisen tiedon puutteen takia merkittävä osa laskelmista perustuu arvioihin ja yleisiin päästökertoimiin.

Scope 1-laskennassa raportoidaan Rebl Groupin omasta toiminnasta suoraan aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt eli päästöt Rebl Groupin polttoaineen käytöstä muissa prosesseista, polttoaineiden käytöstä ajoneuvoissa sekä kylmäainetäytöistä. Scope 1 kattaa ajoneuvojen polttoaineenkulutuksen, joka lasketaan organisaation hallinnan rajauksen (operational control) perusteella. Leasing-ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt sisällytetään scope 1-luokkaan. Polttoaineen käyttö erilaisissa muissa prosesseissa kuin ajoneuvoissa sisältää painoprosessien aikana käytettävät polttoaineet. Las-

Energiaintensiteetti vuonna 2024

Kokonaisenergiankulutus: 28 687 /
88,3 M€ = 324,88

kennassa on otettu myös huomioon painovärien liuottimet, jotka on määritetty maaöljyn keskitisleeksi. Kylmäainetäytöt kattavat kylmäainevuodot, jotka on arvioitu lisättyjen kylmäaineiden määrän perusteella. Painovärien poltosta syntyvät päästöt on laskettu ClimateCalc laskimen perusteella, jonne kertoimet on määrittänyt alan kansainvälinen toimialajärjestö Intergraf. Muut tämän kategorian päätöt on laskettu käyttämällä Defran 2024 päästökertoimia. Rebl Groupilla ei ole päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvia kasvihuonekaasupäästöjä.

Scope 2 -kasvihuonekaasulaskelmat perustuvat ensisijaisesti energiayhtiöiltä suoraan saatuihin tietoihin sähkön ja energian kulutuksesta toimipisteessä. Mikäli suoria kulutustietoja ei ole ollut saatavilla, kulutusmäärät on arvioitu toimitilojen pinta-alan perusteella.

Sähkön käytön laskentaan sisältyy käytetyn sähkön määrä konsernin omistamisissa ja vuokraamisissa rakennuksissa. Sähkön käytöstä on eroteltu GHG-protokollan mukaisesti markkinaperusteiset ja sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt. Päästökertoimina on käytetty energiayhtiöiden ilmoittamia kertoimia, kun saatavilla, muutoin maakohtaisia keskiarvokertoimia. Neliökohtaisia kilowattituntikertoimia on käytetty, kun kilowattituntimäärää ei ole ollut saatavilla. kWh/m²-kertoimissa huonekorkeus oletettu olevan 2,5 m.

Scope 2 kaukolämpö sisältää kasvihuonekaasupäästöt konsernin omistamisissa ja vuokraamisissa kiinteistöissä. Markkinaperusteiset ja sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt on laskettu erikseen. Laskelmissa on käytetty energiayhtiöiden ilmoittamia kertoimia, kun saatavilla, muutoin maakohtaisia keskiarvokertoimia. Markkinaperusteiset keskiarvokertoimet on oletettu samaksi kuin sijaintiperusteiset keskiarvokertoimet. Neliökohtaisia kilowattituntikertoimia on käytetty, kun kilowattituntimäärää ei ollut saatavilla. kWh/m²-kertoimissa huonekorkeus on oletettu olevan 2,5 m.

Sijaintiperusteisiin laskelmiin on käytetty sähkölle Fingridin 2023 volyymipainotettua keskiarvoa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen vuoden 2022 energiatietoja. Markkinaperusteiset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ensisijaisesti energiayhtiöiltä saatuja kertoimia käyttäen ja tarvittaessa yleisillä päästökertoimilla tilanteissa, jos energiayhtiöllä ei ole ollut omia kertoimia. Yleisenä päästökertoimena on sähkölle käytetty Energiaviraston vuoden 2023 jäännösjakauman päästökerronta ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen energia ja päästötietoja.

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöraportoinnissa Rebl Group on tehnyt seuraavat rajaukset:

Inventaarioon sisällytetyt scope 3 -kasvihuonekaasupäästöluokat:

Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut

- Tuotantoon liittyvät hankinnat on laskettu massaperustaisesti. Tuotantoon liittyvien hankintojen laskennassa on käytetty pääasiallisina kertoina Defran (2024) ja Ecoinventin 3.10 -kertomia.
- Paperilajeille on laskettu painotettu keskiarvokerroin paperivalmistajien julkaisemien paperikohtaisten tietojen perusteella.
- Eri painoväriyypit on laskettu yhdellä kertomella. Kertomina käytetty Ecoinvent 3.10 tietokannan korkeimman kertomien omaavaa painoväriyyppiä (Printing ink - rotogravure - without solvent - in 55 % toluene solution) varovaisuusperiaatteen mukaisesti.
- Ecoinvent 3.10 tietokannan kerrointa käytetty painomateriaaleille: alumiinipainolevy, digitaalinen väriaine, painoväri, dispersiolakka ja uv-lakka.
- Muut kuin tuotantoon liittyvät hankinnat laskettu europerustaisesti. Näihin on käytetty Exiobase tietokannan kertomia.
- Pilvipalveluiden ja servereiden energiankäytön päästöjen laskentaan on käytetty markkinaperustaisia kWh-kertomia, pl. RockOn Oy:n ja Exove Oy:n osalta, joiden pilvipalveluiden päästöjä laskettu europerustaisesti. Osa Exove Oy:n pilvipalveluista on ilmoitettu suoraan CO2e muodossa.

Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet

- Käyttöomaisuuden päästöt on laskettu kustannusperusteisesti, ja päästökertomina on käytetty Exiobase tietokannan kustannusperusteisia kertomia.

Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 tai scope 2 -päästöihin)

- Energian ja polttoaineen tuotannon ja siirtohäviön päästöt on laskettu Scope 1–2 pohjalta. Tämä kategoria sisältää T&D- ja WTT-päästöt sekä T&D:n ylävirran. Myös biopolttoaineet kuuluvat tähän luokkaan. Päästökertomiset ovat Defran 2024 tiedoista.

Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu

- Data on sisältää kuljetusyhtiöiden antamaa primääridataa sekä osa on laskettu kilometri- tai europerustaisesti. Laskennassa on käytetty Defran 2024 tietokannan kertomia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 5: Toiminnasta muodostuva jäte

- Data on kerätty jätetoimittajilta saamalla jätetonni-määrillä toimipaikkakohtaisesti. Laskennassa on käytetty tukena Julia 2030 -hanke: HSY:n alueella tuotettujen, käsiteltyjen ja hyödynnettyjen jätelajien khk-päästökertomiset – Laskelmien taustatietoa. Muutamalla toimipisteellä jätemäärä perustuu arvioon toimialalla syntyvästä jätemäärästä per henkilötyövuosi, sillä tarkempaa dataa ei ole. Henkilöstön lukumäärät on oletettu henkilötyövuosiksi.

Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen

- Kun toimintoperusteista (km) tietoa on ollut saatavilla, päästöt on laskettu WTW päästökertomilla Defran

2024 tietokannasta. Jos tarkempaa dataa ei ollut saatavilla, laskenta on tehty kustannusperusteisesti Exiobase kertomilla.

Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

- Laskenta perustuu Rebl Groupin toteuttamaan henkilöstökyselyyn. Laskelmissa on pääasiassa käytetty Defran 2024 dataa ja Exiobasen 2023 kertomia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 9: Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä

- Asiakkaan maksama kuljetus on arvioitu Rebl Groupin kokonaistuotannon kautta, vähentämällä siitä Rebl Group Oy:n maksamat kuljetukset. Yhdistetty arvioituun kuljetusmatkaan, jotta saadaan tkm. Päästöt laskettu WTW ja hyödynnetty Defran 2024 päästökertomia.

Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö

- Tehty oletuksia päälläoloajasta, energiankulutuksesta ja eliniästä. On oletettu, että led-paneelit ovat koko ajan päällä. Valonheittimille oletettu keskiarvohinta 1000e ja myyty kpl-määrä. Ohjaustietokoneille oletettu tablettia vastaava energiankulutus. Digitaalisille tuotteille on oletettu jakeluun käytetty energiamäärä 100MB/h.

Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa

- Käytetty massaperusteista laskentaa. Data kerätty toimittajilta ja Rebl Groupin yritysten ERP-järjestelmistä. Ohjaustietokoneen painoksi on oletettu 1,5 kg.

Kategoria 13: Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät

- Laskennassa on käytetty energiayhtiöiden omia kertomia sekä yleisiä kertomia, jos omia kertomia ei ole ollut saatavilla. Profilight Oy:n vuokrattujen Led-näytöjen päästölaskennassa on käytetty Exiobasen 2023 europohjaisiakertomia.

Inventaarion ulkopuolelle jätetty scope 3-kasvihuonekaasupäästöluokat:

Näitä kategorioita ei raportoida, koska niihin ei liity merkittäviä päästöjä eivätkä ne eivät ole olennaisia Rebl Groupin liiketoiminnalle.

Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät:

- Ei olennainen Rebl Groupille, sillä vuokratut kiinteistöt on allokoitu Scope 2 alle. Meillä ei ole merkittäviä leasingsopimuksia, jotka johtaisivat kasvihuonekaasupäästöihin.

Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden jalostus:

- Jatkovalmistuksesta syntyvät päästöt ovat erittäin pienet ja jäävät merkittävyyssynnyn alle, joten tämä kategoria ei ole olennainen.

Kategoria 14: Franchising:

- Rebl Group ei toimi franchising-mallilla, joten kyseisiä päästöjä ei synny.

Kategoria 15: Investoinnit:

- Rebl Groupilla ei ole sijoituksia, joilla olisi merkittäviä päästöjä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Rebl Groupin 2024 kasvihuonekaasupäästöt, perusvuoden päästöt sekä tulevaisuuden tavoitteet. Vuoden 2023 vertailuarvoja ei julkaista EU:n [Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2464] (CSRD) nojalla annetun delegoidun asetuksen [C(2023) 5303] liitteen 1 vaiheittaista käyttöönottoa koskevan kohdan 136 mukaisesti.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna myös biogeeniset hiilidioksidipäästöt erillisellä rivillä, sillä ne eivät sisälly scope 1 -kasvihuonekaasupäästöihin. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan on käytetty päästökertomia, joten biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä ei ole eritelty. Scope 1 biogeeniset hiilidioksidipäästöt ovat peräisin biodieselin käytöstä. Nämä määrät ovat kuitenkin niin pieniä, etteivät vaikuta päästölaskuihin merkittävästi. Scope 3 biogeeniset hiilidioksidipäästöt voidaan laskea kuljetuksissa käytetyistä biodieselistä. Muita biogeenisiä päästöjä ei pystytä erottelemaan tiedon puutteen vuoksi. Kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu muodossa tCO₂e. Muiden kasvihuonekaasutyyppien päästöjä ei ole laskettu.

	Raportointi- vuosi	Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	2024	2025	2030	-2050	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1-kasvihuonepäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	3 661	6087	3945	Ei arvioitu	5,25 %
Rebl Group Oyj	5	-	-	-	-
PunaMusta Oy	2 553	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	0	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	1 079	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	23	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü	0	-	-	-	-
Profilight Oy	0	-	-	-	-
Exove Oy	0	-	-	-	-
RockOn Oy	0	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy	0	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy	0	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy	0	-	-	-	-
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1- kasvihuonepäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt scope-1 (tCO₂-ekv.)	0	-	-	-	-
Scope 2-kasvihuonepäästöt					
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	2 187	-	-	Ei arvioitu	Ei arvioitu
Rebl Group Oyj	114	-	-	-	-
PunaMusta Oy	1 448	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	56	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	331	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	91	-	-	-	-
Profilight Oy	14	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü	56	-	-	-	-
Exove Oy	7	-	-	-	-
RockOn Oy	4	-	-	-	-

Sanomalehti Karjalainen Oy	64	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy	2	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy	0	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO2-ekv.)	1 026	636	438	Ei arvioitu	5,25 %
Rebl Group Oy	14	-	-	-	-
PunaMusta Oy	426	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	372	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	0	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	79	-	-	-	-
PunaMusta Proflight Oy	12	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü	59	-	-	-	-
Exove Oy	21	-	-	-	-
RockOn Oy	10	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy	33	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy	0	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy	0	-	-	-	-
Merkittävät scope 3-kasvihuonepäästöt					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	35 858	44 223	30 444	Ei arvioitu	5,25 %
1. Ostetut tavarat ja palvelut	29 677	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
2. Tuotantohyödykkeet	315	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope-2 päästöihin)	2 537	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	914	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu - Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	19	-	-	-	-
5. Toiminnasta muodostuva jäte	270	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	238	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	591	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä	100	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä -Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	1	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	477	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	395	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	325	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt					
Kokonaiskasvihuonepäästöt (sijaintiperusteet) (tCO2-ekv.)	41 414	-	-	Ei arvioitu	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %
Kokonaiskasvihuonepäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	40 545	50 590	34 827	Ei arvioitu	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin kasvihuonekaasuintensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Rebl Groupin liikevaihto vuodelle 2024 118,0 M€. Tätä arvoa käytettiin kasvihuonekaasuintensiteetin laskussa suhteessa liikevaihtoon.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	N 2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./M€)	Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt: 41 414/118 M€ = 350,97
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./M€)	Markkinaperusteiset kokonaispäästöt: 40 545/118 M€ = 343,60

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonepäästöjen hillintähankkeet

Rebl Groupin yritykset PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja Exove Oy ovat ainoat konsernin yritykset, jotka ovat hankkineet ja käyttäneet päästöhyvityksiä tai aikovat ostaa niitä tulevaisuudessa.

PunaMusta Oy, ja sen brändillä toimiva Forssan Kirjapaino Oy, ovat esittäneet kasvihuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä myymällä hiilineutraaleja painotuotteita. Näiden painotuotteiden päästöt on hyvitetty ostamalla päästöhyvityksiä määrää, joka vastaa tuotteen hiilijalanjälkeä.

Päästöhyvityksinä (100 %) on käytetty Gold Standardin ja Verran järjestelmien puitteissa sertifioituja ilmastohankkeita. Hankkeiden arvioinnissa ja valinnassa on käytetty myös ulkopuolista asiantuntija-apua mahdollisimman luotettavien hankkeiden valinnassa. Hankkeiden valinnassa on käytetty avustavana viitekehityksenä valtioneuvoston ohjeistusta vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden hyvistä käytännöistä. Ostetuista päästöhyvityksistä 100 % noudattaa Pariisin sopimuksen 6. artiklan mukautuksen vaatimuksia eli yksiköitä ei ole kaksoislaskettu.

PunaMusta Oy on ostanut vuonna 2023 päästöhyvityksiä Madre de Dios Amazon metsänsuojelunhankkeesta 9 200 t CO2-ekv., jonka päästöhyvitykset oli sertifioinut Verra. Hanke suojelee noin 100 000 hehtaaria sademetsää Perun Amazonin alueella Madre de Diosissa ja pyrkii vähentämään alueen metsäkatoa. Projektin päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 5 222 t CO2-ekv. Vuonna 2023 PunaMusta Oy osti päästöhyvityksiä 9 200 t CO2-ekv. Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthaniin. Projektissa on asennettu yhteensä 400 MW:n aurinkovoimala Bhadlan kylään, Intian Rajasthaniin, jonka avulla voidaan tuottaa vuositasolla yli 730 000 MWh uusiutuvaa sähköä. Projektin päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 4 588 t CO2-ekv.

PunaMusta mitatoi sen ja Forssan Kirjapainon edellisen vuoden myytyjen hiilineutraalientuotteiden hiilijalanjäljen vuoden päätyttyä, jolloin saadaan laskettua päästöjen kokonaissumma. Vuoden 2024 keväällä mitätöitiin vuoden 2023 myytyjen hiilineutraalientuotteiden päästöt. Vuonna 2024 päästöjä mitätöitiin 8 648 t CO2-ekv. Päästöhyvityksistä 4 448 t CO2-ekv. oli peräisin Madre de Dios Amazon metsänsuojelunhankkeesta ja 4 200 t CO2-ekv. aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthanissa.

Exove Oy on esittänyt kasvihuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä käyttämällä Koodia Suomesta ry:n myöntämään hiilineutraaliusmerkkiä. Merkkiä käyttääkseen Exove on laskenut hiilijalanjälkensä, pyrkinyt minimoimaan sitä ja kumonnut vuoden aikana tuottamansa hiilijalanjäljen edellisen vuoden osalta seuraavana vuonna. Vuoden 2023 kasvihuonepäästöt hyvitettiin vuonna 2024 kuolettamalla PunaMustan alunperin ostamia päästöhyvityksiä Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthaniin Exoven vuoden 2023 kokonaispäästöjen, 412 tCO2-ekv, verran.

Päästöhyvitykset eivät liity Rebl Groupin kasvihuonekaasujen vähennystavoitteisiin. Päästöhyvitykset ovat lyhyen aikavälin tapa tukea ilmaston lämpenemisen hillintää. Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat SBT-organisaation kriteerien mukaiset eikä niihin ole laskettu mukaan päästöhyvityksiä. Päästöhyvitykset eivät korvaa miltään osin keinoja päästötavoitteiden saavuttamiseksi, vaan lisäävät tukea ilmastomuutoksen hillintään. Päästöistä päästöhyvityksien käytöstä tulevaisuudessa ei ole vielä tehty. PunaMusta Oy tulee kuitenkin mitätöimään vuoden 2024 aikana myytyjen hiilineutraalien painotuotteiden hiilijalanjäljen vuoden 2025 aikana. Ostettuja päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 10 810 tCO2-ekv.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Vuonna 2024 Rebl Group on keskittynyt määrätietoisesti yritys- ja johtamiskulttuurin kehittämiseen, koska uskomme, että työntekijäkokemus on keskeinen tekijä menestyksessämme ja tavoitteita tukemattomaan yrityskulttuuriin sekä lahjontaan ja korruptioon liittyvät riskit sekä hyvän yrityskulttuurin tuomat mahdollisuudet tunnistettiin olennaisiksi teemoiksi olennaisuusanalyyssissä.

Hyvä työntekijäkokemus vahvistaa sitoutumista, parantaa tuottavuutta ja edistää henkilöstön pysyvyyttä. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi olemme sisällyttäneet työntekijäkokemuksen ja yrityskulttuurin kehittämisen kiinteäksi osaksi johtamiskäytäntöjämme. Konsernin johtoryhmä käsittelee säännöllisesti näitä teemoja, ja henkilöstöjohtaja alustaa keskustelut päätöksenteon tueksi. Konsernin hallitus saa kerran vuodessa laajan katsauksen aiheesta, mutta tarvittaessa HR-asioita viedään hallituksen käsittelyyn useamminkin.

Johtamisen tueksi olemme luoneet myös People & Culture -johtoryhmän, joka kokoontuu kuukausittain ja koostuu liiketoimintajohtajista, henkilöstöjohtajasta sekä viestintäpäälliköistä. Lisäksi HR-toiminnossa aihepiiriä käsitellään viikoittain tai kuukausittain erillisen johtamismallin mukaisissa kokouksissa. Näissä tapaamisissa keskitytään muun muassa monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämiseen, yrityksen arvojen jalkauttamiseen sekä yhdessä tekemisen ja osallistumisen vahvistamiseen.

Työntekijäkokemus on kaiken ytimessä, ja sitä seurataan systemaattisesti Rebl Pulse -kyselyillä, jotka toteutetaan kahdesti vuodessa. Kyselyjen avulla saamme tärkeää tietoa konsernin KPI-mittareiden kehityksestä eri organisaatiotasolla ja -toiminnoissa. Näihin mittareihin kuuluvat muun muassa esihenkilötyön laatu, työntekijäkokemuksen kehittyminen, henkilöstön kokemus osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista, psykologisen turvallisuuden kokemus sekä perehdytyskokemus.

Kyselyn yhteydessä tutkitaan myös henkilöstön näkemystä tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden tärkeydestä sekä niiden toteutumisesta konsernissa. Syksyllä 2024 saimme ensimmäisen kerran koko henkilöstön kyselyn piiriin. Tuloksia läpikäytiin tiimeissä marras-joulukuun aikana. Kukin tiimi asetti itselleen kehittämiskohteen ja se raportoitii HR:lle. Kehityskohteet dokumentoitiin Excel-seurantaan. Rebl Pulse -työntekijäkokemuskyselyn vaikuttavuuden arviointi perustuu systemaattiseen prosessiin, jossa tiimit analysoivat tuloksia, määrittävät kehityskohteita ja seuraavat niiden toteutumista organisaation tasolla. Työntekijäkokemusta mitataan säännöllisesti (eNPS kaksi kertaa vuodessa), mikä mahdollistaa kehityksen pitkäaikaisen seurannan.

Alla olevaan taulukkoon on koottu työntekijäkokemukseen liittyvät tärkeimmät mittarit. Lähtötasona toimii raportointivuosi 2024, jonka arvoon tavoitteiden onnistumista peilataan.

KPI	Nykyarvo 2024	Tavoite 2025 lopulla	Tavoite strategia-kauden lopulla (2026 loppu)
Koko konsernin työntekijöiden suosittelevuusi (eNPS) kehitetty.	5,06 (10/2024)	10	20
Esihenkilötyön laatua kehitetty.	8/10 (10/2024)	8,5	9
Perehdytyskokemuksen laatua kehitetty.	7,38/10 (2024)	8	9
Psykologista turvallisuusindeksiä kehitetty.	9/10 (10/2024)	9,3	9,5
Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusta kehitetty.	8/10 (10/2024)	8,5	9
Henkilöstön näkemys tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden tärkeydestä (Pidän tärkeinä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuuteen liittyviä arvoja (esim. liittyen sukupuoleen, palkkaan, ikään, uskoon, kansallisuuteen, poliittiseen toimintaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, perhesuhteisiin, terveyteen tai vammaisuuteen). 10 = täysin samaa mieltä	9,1/10 (10/2024)	9,5	10
Tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden toteutuminen (En ole havainnut tai kokenut syrjintää tai epäasiallista kohtelua työpaikalla sukupuolen, palkan, iän, uskonnon, kansallisuuden, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, terveyden tai vammaisuuden perusteella.) 10 = täysin samaa mieltä	8,5/10 (10/2024)	10	10

Yrityskulttuurin osalta konsernilla ei toistaiseksi ole erillistä politiikkaa tai strategiaa. Konsernin vuoden 2024 aikana lanseeratussa strategiassa yrityskulttuurin kehittämiseen otetaan kantaa muun muassa niin, että uskomme tiiviin yhteistyön voimaan ja kannustamme kokeilevaan työskentelyyn. Strategiamme uskoo, että tasapainoinen työelämä on oleellinen osa menestymisen taustalla. Yhteisen kulttuurin luominen ja innovaatiokulttuurin vahvistaminen on yksi strategia-kauden kärkiteemoista. Systemaattinen yrityskulttuurin kehittäminen aloitettiin vuoden 2024 aikana ja ensimmäiset toimenpiteet starttasivat. Toimenpiteet koskevat koko konsernia niin Suomessa kuin ulkomailla.

Käynnistimme mittavan kolmivuotisen, kuluva strategia-kauden pituisen Kasvun kiihdyttämö -ohjelman, jonka tavoitteena on rakentaa tulevaisuuden tarpeita vastaava johtamismalli ja kulttuuri, joka edistää työntekijäkokemus-

ta ja yrityksen strategisia tavoitteita. Keväällä toteutimme kulttuurin nykytilakartoituksen, joka antoi kattavan näkemyksen henkilöstön kokemuksista ja ajatuksista työpaikastaan. Tämän pohjalta konsernin johtoryhmä määritteli tavoitetilan yritys- ja johtamiskulttuurille, joka rakentuu konsernin unelmasta, arvoista ja ihmiskäsityksestä. Tavoitekulttuurin pohjalta loimme konsernin johtamismallin, ja sen rakentamiseen osallistuivat konsernin ja liiketoimintojen johtoryhmät sekä henkilöstön edustajat.

Olemme kehittäneet yrityskulttuuriamme, koska haluamme rakentaa kulttuurin, jossa työntekijät tuntevat itsensä arvostetuiksi, motivoituneiksi ja aidoksi osaksi matkaamme kohti asiakkaidemme strategisena kumppanina toimimista. Johtamismallimme tukee matkaa kohti haluttua suuntaa esimerkiksi ohjaamalla johtajia ja esihenkilöitä luomaan luottamuksen ilmapiirin ja kannustamaan henkilöstöä synnyttämään keskustelua kehittämisen pohjaksi.

Yrityskulttuurin kehittäminen varmistaa, että kulttuurimme ja johtamiskäytännöt tukevat sekä nykyistä toimintaa että kestäväää kasvua ja tulevaisuuden menestystä. Vaikuttavuutta seuraamme keskeisillä mittareilla, kuten perehdytyskokemuksen laadulla, työntekijöiden suositte-
luindeksillä (eNPS), esihenkilötyön laadulla, psykologisen turvallisuuden indeksillä ja vaikuttamismahdollisuuksien kokemuksella.

Syksyllä 2024 aloitimme esihenkilövalmennukset, joissa jokainen konsernin noin 80 esihenkilöstä oppii itsensä, muiden ja liiketoiminnan johtamista sekä muutosjohtamista. Valmennuksiin osallistui myös HR-toiminnon edustajia, jotta he voivat omassa työssään tukea tavoitekulttuurin arkeistamista. Yhtenäinen, konsernin laajuinen johtamis-
malli toimii pohjana esihenkilövalmennuksille ja niissä käsiteltäville teemoille.

Vuoden 2024 aikana yrityskulttuurin kehittämiseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Vuonna 2025 yrityskulttuurin kehittämisen toimet tapahtuvat Kasvun kiihdyttämön kokonaisuudessa. Keskitämme erityisesti tasapainoisen työelämän edellytysten vahvistamiseen. Olemme tunnistanee tähän liittyen kolme keskeistä osa-aluetta, jotka edistävät hyvinvointia ja tehokkuutta, ja näiden kehittäminen on alkanut konkreettisilla toimilla ainakin yhdessä osa-alueella. Lisäksi olemme onnistuneet juurruttamaan tavoitekulttuurin ensimmäisiin kriittisiin rakenteisiin, kuten perehdyttämiseen, rekrytointiin ja palkitsemiseen, varmistaen, että nämä prosessit heijastavat organisaatiomme arvoja ja tukevat työntekijäkokemusta. Johtamisen kehittämisessä olemme varmistaneet, että jokainen esihenkilö on osallistunut hyvän johtamisen vallankumouksen koulutuskokonaisuuteen, ja oppien juurruttaminen jatkuu arjen käytännöissä.

Yhteistyökulttuurin vahvistaminen tulee olemaan keskiössä vuonna 2025. Olemme luoneet vuoden 2024 lopulla matalan kynnyksen vuorovaikutusmahdollisuuksia, kuten "Kutsu johto kylään" -mallin. Sen kautta jokainen työntekijä voi kutsua konsernin johtoryhmän jäsenen työpisteelleen keskustelemaan valitsemastaan aiheesta. Lisäksi olemme lähteneet parantaneet organisaation muutosjohtamisen kyvykkyyttä. Vuoden 2025 alkupuoliskolla valitsemme ja sertifioimme muutosagentteja, jotka tukevat organisaatiota muutosten läpiviennissä. Näillä käytännön toimilla vahvistamme kulttuuriamme, joka tukee sekä työntekijöiden hyvinvointia että liiketoiminnan menestystä.

Tavoitekulttuurin käytännön toteutusta tukevat neljä uudelleen muotoiltua HR-rakennetta: perehdyttäminen, rekrytointi, palkitseminen ja kuunteleminen. Näiden rakenteiden kehittäminen luo konkreettisia kannustimia ja työkaluja yrityskulttuurin vaalimiseksi ja edistämiseksi. Samalla olemme vahvistaneet konsernin johtoryhmän muutosjohtamisen valmiuksia oman johtajuuden tunnistamisen ja muutosjohtamisen valmennusten avulla.

Yritys- ja liiketoimintakaupat ovat olleet olennainen osa

yrityskulttuurimme kehittämistä viime vuosina. Selvittääksemme näiden kauppajen onnistumiset ja oppimisen paikat toteutimme syksyllä 2024 kyselyn, joka kohdistui yritys- tai liiketoimintakauppajen kautta meille tulleille työntekijöille. Näin keräsimme arvokasta tietoa siitä, miten voimme jatkossa vielä paremmin yhdistää erilaisia kulttuureja ja vahvistaa yhteistä kulttuurima-
kaamme. Toisaalta lukuisat yritysmaat ja liiketoimintojen kehittäminen ovat vaikuttaneet yrityskulttuurin kehittämishankkeisiin niin, että vasta 2024 pääsimme aloittamaan koko konsernia koskevan yrityskulttuurin kehittämistoimet. Kaiken kaikkiaan vuonna 2024 teke-
mämme kehitystyö rakentaa pohjaa kestäväälle, osallistavalle ja arvojamme heijastavalle yrityskulttuurille, joka tukee niin strategisia tavoitteitamme kuin henkilöstömme hyvinvointia sekä näkyy asiakkaillemme entistä parempana asiakaskokemuksena.

Pyrimme ehkäisemään ja havaitsemaan epäeettistä toimintaa sekä korruptiota ja lahjontaa koskevat epäkohdat. Eettinen ohje on päivitetty ja uusi korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje otettiin käyttöön joulukuussa 2024. Sekä eettinen ohje että korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje koskevat koko konsernia ja sen henkilökuntaa niin Suomessa kuin ulkomaillakin. Eettiseen ohjeeseen tai korruptiota ja lahjontaa koskevaan toimintaohjeeseen ja sen käyttöönottoon ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Rebl Groupin toimintaa ohjaamaan ja vähimmäisvaatimusten ylittämiseen on laadittu eettiset ohjeet, jotka täydentävät arvojamme ja auttavat meitä muodostamaan yhteisen käsityksen siitä, mikä on oikein. Eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai tarvittaessa anonymisti sisäisen Whistle blower -ilmoituskanavan kautta.

Rebl Groupilla on käytössä myös ulkoinen Whistle blower -ilmoituskanava, jota käyttäen voi anonymisti ilmoittaa toiminnasta, jonka epäilee olevan konsernin toimintaohjeiden vastaista tai laitonta. Ulkoinen ilmoituskanava on saatavilla emoyhtiön ja tytäryhtiöidemme internetsivuilla.

Vain nimetyt henkilöt voivat käsitellä ilmoituskanaviin tulleita ilmoituksia. Jos ilmoitus koskee käsittelijää itseään, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki häiriötilanteet, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset, voidaan ilmoittaa sisäistä tai ulkoista Whistle blower -ilmoituskanavaa käyttäen. Ilmoituksista tulee viesti käsittelijöiden sähköpostiin ja ne otetaan käsittelyyn viipymättä. Kaikista merkinnöistä jää jälki ilmoituskanavan lokiin.

Konsernin johtoryhmä on marraskuussa 2024 vahvistanut korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen. Toimintaohjeeseen liittyvät koulutukset aloitetaan vuonna 2025 ja tarkoitus on, että koulutus läpäisee koko henkilökunnan vuoden 2025 aikana. Aiemmin korruption ja lahjonnan vastaisuus on ollut kirjattuna konsernin eettisiin ohjeisiin, jotka perustuvat UN Global Compact -aloitteen hyvän työelämän periaatteisiin.

Rebl Group suojelee väärinkäytösten paljastajia tarjoamalla sisäisten ilmoitusten tekemiseen anonyymin Whistle blower -ilmoituskanavan. Sisäinen Whistle blower -kanava on ollut käytössä vuodesta 2021, ja kanavan käyttö on tällöin koulutettu koko konsernin henkilöstölle. Palveluntarjoajan vaihtamisen yhteydessä vuonna 2024 kanavasta on viestitty henkilöstölle intranetissä. Pika-linkki sisäiseen Whistle bloweriin löytyy yhtiön intranetisivulta. Ilmoituksia vastaanottavat henkilöt olivat mukana kanavan perustamisessa ja laatimassa toimintaohjeita ilmoituskanavan käyttöön sekä saivat palveluntarjoajan koulutuksen ilmoitusten käsittelyyn sovitun prosessin mukaisesti.

Sisäisen ilmoituksen voi tehdä, ja keskustelua jatkaa asian tiimoilta, anonyymisti Whistle blower -ilmoituskanavan kautta. Whistle blowerin osalta olemme huomioineet EU direktiivin 2019/1937 määräykset, jotka asettavat jäsenvaltioille velvoitteita suojella työntekijöitä, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä. Pyrimme suojelemaan niin ilmoituksen tekijää kuin häntä auttavia henkilöitä tai kollegoita. Huomioimme anonymiteetin turvaamisen ja riippumattoman ilmoituskanavan sekä vastatoimia koskevan kiellon, huolehdimme koulutuksesta ja ohjeistuksesta.

Rebl Groupin Ilmoituskanava on ulkopuolisen palveluntarjoajan palvelimella, mikä mahdollistaa sen, että ilmoituksen voi tehdä täysin anonyymisti. Ilmoituksen jatkokäsittely ja lisätietojen antaminenkin on mahdollista tehdä anonyymisti, ilmoituksesta saatavan linkin avulla. Missään vaiheessa käsittelyä ilmoittajan henkilöllisyys ei paljastu ilmoituksen vastaanottajille.

Konsernin henkilöstön eettiset ohjeet ja jatkossa myös korruption ja lahjonnan ehkäisemistä koskeva toimintaohje sekä Whistle blowerin käyttö ovat osa uuden työntekijän perehdytystä. Koulutusta korruption ja lahjonnan osalta annetaan altteimmille toiminnolle sekä esihenkilöille kahden vuoden välein tai tehtävämuutosten yhteydessä. Koulutus voidaan toteuttaa useamminkin tarvittaessa esimerkiksi ohjeen muuttuessa. Uusille työntekijöille koulutus tapahtuu perehdytyksen yhteydessä.

Rebl Groupin eettisten ohjeiden perustana ovat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet sekä lait, asetukset ja kansainväliset sopimukset. Eettiset ohjeet ohjaavat henkilöstöämme arvojen mukaisiin valintoihin ja edellytämme ohjeiden noudattamista jokaiselta reblgroupilaiselta. Ohje käydään läpi uuden työntekijän kanssa perehdytyksen yhteydessä. Eettiset ohjeet on julkaistu Rebl Groupin internetsivuilla.

Johtoryhmä on hyväksynyt Eettiset ohjeet ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä.

Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Rebl Groupin henkilöstön eettinen ohje sisältää tietoa työnantajavastuusta, tasa-arvosta ja syrjinnän vastaisuudesta. Pyrimme oikeudenmukaiseen, yhdenvertaiseen ja syrjimättömään työyhteisöön. Edistämme ja kunnioitamme työyhteisömme monimuotoisuutta.

Eettinen ohje kertoo, miten Rebl Group on yhteiskuntavastuullinen toimija ja kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissämme. Suhtaudumme kilpailijoihimme arvostavasti ja asiallisesti, emmekä osallistu kartellien muodostamiseen tai markkina-aseman väärinkäyttöön. Rebl Group harjoittaa liiketoimintaa ihmis- ja työoikeuksia kunnioittaen.

Eettiseen ohjeeseen on kirjattu, että konsernimme noudattaa päätöksenteossa ja hallinnossa lakeja ja säädöksiä. Huolehdimme, että viestintämme on rehellistä, avointa, johdonmukaista ja ajantasaista.

Työnantajavastuuseen, DEI-asoiden kehittämiseen työyhteisössä, viestinnän avoimuuteen sekä kilpailijoiden arvostavaan suhtautumiseen liittyvät pyrkimykset edistävät yrityskulttuurin kehittymistä myönteiseen suuntaan.

Eettisiin ohjeisiin ei sisälly erikseen määriteltyjä toimia tai tavoitteita, joita seurattaisiin säännönmukaisesti. Ohjeen tavoitteena on, että ne olisivat niin selkeät ja johdonmukaiset, että niitä olisi helppo noudattaa ja käyttää ohjenuorana arjessa. Ohjeiden rikkomiseen liittyviä ilmoituksia ei saatu sisäisen eikä ulkoisen eettisen kanavan kautta vuoden 2024 aikana.

Rebl Groupin korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen periaatteina ovat nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan, läpinäkyvyys ja vastuullisuus sekä vastuullinen päätöksenteko. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään. Toimintaohjeessa kerrotaan ohjeeseen liittyvästä koulutuksesta ja siinä on esimerkein kerrottu säännöt lahjojen ja vieraanvaraisuuden antamiseen ja vastaanottamiseen. Lisäksi toimintaohje linjaa konsernin suhtautumisen vaalirahoitukseen tai lobbaustoimintaan.

Johtoryhmä on hyväksynyt Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen tarkoitetun toimintaohjeen ja toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintaohjeet sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat. Lisäksi jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa toimintaohjeen toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Rebl Groupin korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen valmistelussa on tunnistettu, että korruptiolle ja lahjonnalle altteimmat toiminnot ovat myynti, hankinta sekä konsernin ja liiketoimintojen johtoryhmiin kuuluvat henkilöt ja muut johtoasemassa toimivat henkilöt konsernissa ja sen tytäryhtiöissä.

Henkilöstölle on lakisääteisesti tarjottava mahdollisuus anonyymien ilmoituskanavan eli Whistle blowerin käyttöön. Suojaamme ilmoittavien henkilöiden henkilöllisyyden. Whistle blower-kanavan ulkopuolinen palveluntarjoaja turvaa ilmoituksen lähettäneen henkilön nimettömyyden poistamalla kaikki metatiedot, kuten IP-osoitteet. Ilmiantajien suojelun osalta konsernilla ei ole politiikkaa materiaalisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.

Sisäisen ja ulkoisen eettisen kanavan (Whistle blowerin) ja muuta kautta tulevan ilmoituksen prosessit on kuvattu Eettistä toimintaa koskevat ilmoitukset -dokumentissa. Ilmiäntä voidaan tehdä joko henkilökohtaisesti esimerkiksi omalle esihenkilölle tai eettisen kanavan (Whistle blower) kautta joko omalla nimellä tai anonyymisti. Ilmoitus siirtyy eettiselle tiimille, joka arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Jos ilmoitus on aiheellinen, mutta ei kuulu eettisen kanavan piiriin, se ohjataan esihenkilölle, jos ilmoittaja on jättänyt yhteystietonsa.

Ensivaiheen arviointi saa kestää korkeintaan 10 työpäivää ja tutkimusvaihe 30 työpäivää. Asiaa tutkitaan haastatteleamalla ilmoituksen kohdetta, mahdollisia todistajia ja analysoimalla todisteita. Asian käsittelyn jälkeen, ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta, jos hän on jättänyt yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta raportoidaan kyseisen ilmoituksen kohteen esihenkilölle, toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Rebl Group -konsernissa on otettu käyttöön korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje vuoden 2024 aikana ja sen sisältö on viestitty koko konsernin henkilöstölle. Toimintaohje on osa konsernin perehdytysprosessia. Ohjeen ja prosessin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön toimintatavat ovat läpinäkyviä, eettisiä ja laillisia. Toimintaohje koskee konsernin ja tytäryhtiöiden henkilöstöä, johtoa, hallituksen jäseniä sekä kaikkia kolmansia osapuolia, jotka toimivat konsernin nimissä tai sen puolesta.

Toimintaohjeen periaatteina ovat nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan, läpinäkyvyys ja vastuullisuus sekä vastuullinen päätöksenteko. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään.

Johtoryhmä määrittää korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta

ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Konserniin on nimitetty eettinen tiimi. Rebl Groupin eettiseen tiimiin kuuluvat henkilöstöjohtaja ja vastuullisuusjohtaja, sekä kaksi muuta jäsentä, jotka edustavat kahta eri toimintaa, eivätkä toimi saman esihenkilön direktio-oikeuden alaisena (tällä hetkellä viestintäpäällikkö ja People Operations Manager). Eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisystä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat. Kaikki korruptioon ja lahjontaan liittyvät ilmiannot kirjataan joko sisäiseen Whistle blowerin (eettinen kanava) kun ne tulevat yhtiön sisältä, tai konsernin henkilöstön ulkopuolelta tulevat ilmoitukset ulkoiseen Whistle blower -kanavaan. Ilmoitukset käsitellään siihen liittyvän prosessin mukaisesti.

Korruptiosta tai lahjonnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai jos on tarve anonyymiin ilmoittamiseen, se tapahtuu sisäisen tai ulkoisen Whistle blower -ilmoituskanavan kautta. Jos ilmoitus koskee eettisen tiimin jäsentä, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki ilmoitukset tulevat vähintään kahdelle henkilölle, jotka ovat kahden eri toiminnon edustajia, jolloin voidaan taata jokaisen ilmoituksen luotettava käsittely.

Tuloksista ja tapauksista raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vuosittain tai aina tarvittaessa. Ulkoisille sidosryhmille kerrotaan ulkoisen Whistle blower -ilmoituskanavan käytöstä konsernimme ja tytäryhtiöiden internetsivuilla.

Korruptio- ja lahjontatapauksia pyritään ehkäisemään ennakoivalla perehdytyksellä, toimintaohjeella ja koulutuksella. Koulutukset aloitetaan vuoden 2025 aikana, kun ohje on otettu konsernissa käyttöön. Mahdolliset väärinkäytökset tahraavat mainetta ja voivat estää esimerkiksi kilpailutuksiin osallistumisen tai menestymisen kilpailutuksissa tai toimimiseen ison asiakkaan kumppanina. Kehotamme kaikkia tällaisia tilanteita tai tapauksia havainneita ilmoittamaan havainnoista joko omalle esihenkilölle tai nimettömänä Whistle blower -kanavan kautta. Seurantaprosessi on kuvattuna Eettistä toimintaa koskevat ilmoitukset -dokumentissa.

Ilmiäntä voidaan tehdä joko omalla nimellä tai nimettömästi eettisen kanavan (Whistle blower) kautta. Ilmoitus siirtyy eettiselle tiimille, joka arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Asian käsittelyn jälkeen, ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta, jos hän on jättänyt yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputu-

loksesta raportoidaan toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

Erillistä riskinarviointia ja/tai riskikartoitusta ei korruptio- ja lahjontatapauksen osalta ole tehty. Eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisemisestä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat.

Uusi toimintaohje on saatettu henkilöstön tietoon joulukuussa 2024 ja se on mukana konsernin perehdytysohjelmassa. Toimintaohjeen käsittelyssä on tunnistettu, että altteimmat toiminnot ovat myynti, hankinta ja johto. Näille erityisryhmille järjestetään koulutusta kahden vuoden välein. Myös esihenkilöt koulutetaan. Koulutuksen suunnittelu ja sopivan työkalun etsiminen alkaa vuoden 2025 alussa ja ensimmäinen koulutuskierros tapahtuu vuoden 2025 aikana. Koulutuksen tavoitteena on kattaa koko henkilöstö ja johto sataprosenttisesti. Vuodesta 2025 lähtien taulukoimme koulutuksen saaneet henkilöstöryhmät. Koulutuksessa pyritään käyttämään työkalua, jonka avulla koulutuksen läpikäyntiä voidaan valvoa. Koulutuksen järjestää konsernin HR.

Korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen koulutuksen tavoitteena on kattaa kaikki tunnistetut riskitoiminnot sataprosenttisesti. Rebl Groupin johto tulee

saamaan saman koulutuksen kuin muutkin tunnistetut riskitoiminnot.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuoden 2024 aikana Rebl Groupissa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia eikä näin ollen ole ollut tapauksia, joissa omia työntekijöitä olisi irtisanottu tai kohdistettu muita kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien tapauksen vuoksi. Myöskään korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomista koskevia tuomioita tai sakkoja ole annettu, eikä oikeustapauksia ole pantu vireille yritystä tai sen omia työntekijöitä vastaan raportointijakson aikana. Samoin Rebl Groupissa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksiin liittyviä liikekumppaneiden sopimusten irtisanomisia tai uusimattajättämissä vuonna 2024.

Vuoden 2024 aikana on valmisteltu ja otettu käyttöön korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje, joka koskee koko konsernia ja laajentaa merkittävästi aiempaa ohjeistusta korruptioon ja lahjontaan liittyen. Konsernilla on käytössään lakisääteinen Whistle blower -järjestelmä, jonka kautta niin ulkoiset kuin sisäisetkin sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyksistään teemoihin liittyen.

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2024	2023
LIKEVAIHTO	1	114 028	116 202
Liiketoiminnan muut tuotot	4	4 182	2 087
Valmistus omaan käyttöön		1 353	919
Materiaalit ja palvelut	3	-49 495	-53 141
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-41 678	-39 261
Poistot ja arvonalentumiset	6	-9 042	-8 956
Liiketoiminnan muut kulut	5	-20 566	-18 704
LIIKETULOS	1	-1 219	-855
Rahoitustuotot	8	803	1 329
Rahoituskulut	8	-3 054	-4 582
TULOS ENNEN VEROJA		-3 470	-4 108
Tuloverot	9	564	397
TILIKAUDEN TULOS, JATKUVISTA TOIMINNOISTA		-2 906	-3 711
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	2	10 187	528
TILIKAUDEN TULOS YHTEENSÄ		7 281	-3 183
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		7 281	-3 183
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		7 328	-3 364
Määräysvallattomille omistajille		-47	181
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		7 328	-3 364
Määräysvallattomille omistajille		-47	181
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos	10		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvista toiminnoista		-0,23	-0,31
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), lopetetutuista toiminnoista		0,81	0,04
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		0,59	-0,27
Konsernilla ei ole laimentavia kantaosakkeiden määrää lisääviä osaketekijöitä.			

Konsernitase (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2024	2023
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	12	39 160	43 839
Liikearvo	11	19 691	19 353
Muut aineettomat hyödykkeet	11	3 897	4 669
Sijoituskiinteistöt	12	276	21
Osuudet osakkuusyrityksissä	13		23
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	14	365	497
Muut saamiset	17	1 112	892
Laskennalliset verosaamiset	15	1 707	1 371
Käyttöoikeusomaisuuserä	23	2 942	4 478
Pitkäaikaiset varat yhteensä		69 149	75 142
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	5 373	5 008
Myyntisaamiset	17	13 414	15 949
Muut saamiset	17	2 577	2 871
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	14	9 333	9 723
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	15	20	142
Rahavarat	18	4 348	2 386
Lyhytaikaiset varat yhteensä		35 065	36 079
VARAT YHTEENSÄ		104 214	111 221

OMA PÄÄOMA JA VELAT

1 000 euroa	Liitetieto	2024	2023
Oma pääoma			
Osakepääoma	19	1 053	1 053
Ylikurssirahasto	19	7 668	7 668
Kertyneet voittovarot		33 185	25 835
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		41 905	34 556
Määräysvallattomien omistajien osuus		438	539
Oma pääoma yhteensä		42 343	35 095
Pakolliset varaukset		3	3
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	15	4 041	4 277
Vuokrasopimusvelka	23	1 884	3 162
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	15 354	18 649
Muut pitkäaikaiset velat	20	2 087	2 829
Pitkäaikaiset velat yhteensä		23 367	28 918
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat		4 046	5 530
Vuokrasopimusvelka	23	1 172	1 466
Muut lyhytaikaiset velat	21	10 992	15 272
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	22 292	24 938
Lyhytaikaiset velat yhteensä		38 502	47 206
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		104 214	111 221

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	7 281	-3 183
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Poistot ja arvonalentumiset	9 154	9 383
Rahoitustuotot ja -kulut	2 254	5 771
Verot	-478	-250
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-11 619	-2
Velan käyvän arvon muutos	-616	
Muut oikaisut	-9	361
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	1 895	2 350
Vaihto-omaisuuden muutos	-466	1 402
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	1 109	-1 766
Maksetut korot	-2 302	-2 824
Saadut korot liiketoiminnasta	141	489
Maksetut/saadut verot	44	-269
Liiketoiminnan nettorahavirta	6 388	11 461
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 298	-3 427
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1 490	54
Ostetut liiketoiminnot	-1 333	-1 205
Saadut maksut tytäryritysten luovutuksista vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	6 842	
Saadut korot investoinneista	12	-14
Sijoituslainojen myönnöt	-268	4
Osinkotuotot investoinneista*	611	980
Investointien rahavirta	5 057	-3 609
Rahoituksen rahavirta		
Lainojen nostot	67 269	46 365
Lainojen takaisinmaksut	-75 223	-51 830
IFRS 16 velkapääoman lyhennykset	-1 529	-1 696
Maksetut osingot		-20
Oman pääoman muutokset		-15
Rahoituksen rahavirta	-9 482	-7 196
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	1 962	656
Rahavarat tilikauden alussa	2 386	1 730
Rahavarat tilikauden lopussa	4 348	2 386

* Vertailutiedon luokittelua on muutettu siten, että aiemmin liiketoiminnan rahavirrassa esitetyt osinkotuotot 0,9 miljoonaa euroa on siirretty esitettäväksi investointien rahavirran osinkotuottoihin

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeen- omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma IFRS 1.1.2024	1 053	7 668	25 835	34 556	539	35 095
Laaja tulos						
Tilikauden tulos			7 328	7 328	-47	7 281
Tilikauden laaja tulos yhteensä			7 328	7 328	-47	7 281
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako					-35	-35
Muut muutokset			22	22	-20	2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			22	22	-55	-33
Oma pääoma IFRS 31.12.2024	1 053	7 668	33 185	41 905	438	42 343
Oma pääoma IFRS 1.1.2023	1 053	7 668	29 221	37 941	358	38 299
Laaja tulos						
Tilikauden tulos			-3 364	-3 364	181	-3 183
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-3 364	-3 364	181	-3 183
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako			-20	-20		-20
Muut muutokset			-1	-1		-1
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-21			-21
Oma pääoma IFRS 31.12.2023	1 053	7 668	25 835	34 556	539	35 095

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.

REBL

Rebl Group -konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen, 31.12.2024 voimassa olevien, kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Vuonna 2024 voimaantulleilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen. Muilla uusilla tai uudistetuilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla, standardimuutoksilla tai tulkinnoilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Konsernitilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta.

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto on joutunut tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Toteumat voivat poiketa tehdyistä arvoista ja oletamuksista. Johdon arvioiden ja oletusten käyttö on kuvattu tarkemmin kyseisen erän laadintaperiaatteissa tai liitetiedossa.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Rebl Group Oyj:n ja kaikkien suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konsernilla on yli puolet tytäryhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa "Liikearvo". Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille kuuluviin osuuksiin. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla ei ole määräysvaltaa, mutta joissa konsernilla on huomattava

vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvaltaa perustuu konsernissa 20–50 % äänivaltaan tai muuhun huomattavaan vaikutusvalttaan. Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei niitä yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrietyksen velvoitteiden täyttämiseen.

Rebl Group -konsernin muodostavat 31.12.2024 emoyhtiö Rebl Group Oyj ja sen tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy, PunaMusta Direct Oy, Profilight Oy, PunaMusta Coloro Oy, RockOn Oy sekä Exove Oy ja sen tytäryhtiö Exove Oü. Profilight Oy:n määräysvallattomien omistajien omistusosuus on 30%.

Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö Rebl Group Oyj on muuttanut nimensä PunaMusta Media Oyj:stä Rebl Group Oyj:ksi.

Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö Rebl Group Oyj on myynyt tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, PunaMusta Paikallismediat Oy:n sekä Karelia Viestintä Oy:n osakekannat ja luopunut samalla mediaaliiketoimintasegmentistään.

Tilikauden aikana PunaMusta Coloro Oy on myynyt tytäryhtiönsä PixMill Estonia Oü:n koko osakekannan. Tilikauden aikana Exove Oy:n tytäryhtiö Exove Ltd. on purettu.

Forssan Kirjapaino Oy:n tytäryhtiö Forssa Print Ab sekä Exove Oy:n tytäryhtiö Exove Ltd on jätetty yhdistelemättä konsernitilinpäätökseen, koska näillä ei ole oleellista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Väli-Suomen Media Oy, josta konsernin omistusosuus on vertailukaudella ollut 25 prosenttia, on jätetty yhdistelemättä konsernitilinpäätökseen, koska sillä ei ole oleellista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin esittämisenvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muunneltu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan.

Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten velkojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	6–40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat	10 vuotta
Väestönsuojat	15 vuotta
Sanomalehtirotatio	20 vuotta
Painon ja postituksen koneet	3–20 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Ennakkomaksuihin kirjataan tilikauden aikana hankitut aineelliset hyödykkeet, jotka otetaan tuloa tuottavaan käyttöön myöhemmin tilikautena.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuden käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulospoistoksi kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan taseessa hankintamenoa vähennettynä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käypä arvo määritetään ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemän arvion tai toteutuneiden kauppahintojen perusteella ja ilmoitetaan konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistymisestä syntynyt liikearvo kirjataan hankinta-ajankohtana määrään, jolla luovutettu vasti-

ke, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoista ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismeno aktivoidaan taseeseen aineettomaksi hyödykkeeksi siitä asti kun pystytään osoittamaan, että sen valmiiksi saaminen on toteutettavissa, ja hyödykettä voidaan käyttää tai kaupallisesti hyödyntää ja että hyödyke tulee tuottamaan taloudellista hyötyä. Kehittämismenoksi kirjataan vain ne menot, jotka välittömästi johtuvat aineettoman hyödykkeen kehittämisestä.

Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään mm. digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet muun muassa informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM sekä tuotetiedonhallinnan, DAM kehittäminen.

Kehittämismenot, jotka eivät täytä yllä olevia aktivointikriteereitä sekä kaikki tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät. Aiemmin kuluksi kirjattuja menoja ei aktivoida myöhemmin. Kehittämismenot poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, kolmessa–viidessä vuodessa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvon ja kehittämismenojen lisäksi konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääsääntöisesti ICT-ohjelmistojen lisensseistä, julkaisu-oikeuksista, teknologioista, asiakassuhteista ja brändiarvosta sekä tilaaja- ja ilmoittajarekistereistä.

Aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä alkuperäiseen hankintamenoa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Tasapoistot hyödykkeistä tehdään arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, yleensä 3–5 vuodessa.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Vieraan pääoman menojen jaksottamisessa on käytetty efektiivisen koron menetelmää.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden valmistamis- ja rakentamisaikana kertyneet vieraan pääoman menot kirjataan osaksi hankintamenoa. Aktivoidavia vieraan pääoman menoja ei ole ollut tilikaudella tai vertailukaudella.

Arvon alentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain keskeneräisestä aineettomasta hyödykkeestä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Liikearvo testataan vähintään kerran vuodessa riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön vastaiset rahavirrat nykyarvoon. Näissä laskelmissa vastaiset rahavirrat perustuvat johdon hyväksymiin arvioihin taloudellisista suunnitelmista.

Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille. Konsernin liikearvot testataan liiketoimintatasolla. Konsernin liiketoimintoja ovat painolliketoiminta, näkyvyysliiketoiminta sekä digitaalinen liiketoiminta. Kukin liiketoiminta itsessään on määritelty rahavirtaa kerryttäväksi yksiköksi. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvon alentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvon alentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos, ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvon alentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joiden järjestelyyn sisältyy yksilöitävissä oleva omaisuuserä ja jonka käyttöä konserni voi hallita tietyn ajanjakson ajan korvausta vastaan, luokitellaan vuokrasopimuksiksi. Konsernin vuokrasopimukset liittyvät pääasiassa liiketoiminnassa käytettyihin koneisiin, kalustoon ja toimitiloihin. IFRS 16 -standardin mukaisesti konserni kirjaa suurimman osan sopimuksista taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä ja vuokrasopimusvelkana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon ja ne poistetaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa.

Vuokra-aika on ajanjakso, jona sopimus ei ole purettavissa ja jonka aikana konsernilla on oikeus käyttää vuokrasopimuksen kohteena olevaa hyödykettä. Vuokrakauden pituutta määriteltäessä otetaan huomioon optio vuokrasopimuksen jatkamisesta, jonka konserni arvioi kohtuullisella varmuudella hyödyntävänsä ja optio vuokrakauden päättämisestä, jota konserni kohtuullisella varmuudella ei aio hyödyntää.

Konserni soveltaa standardin sallimia helpotuksia olla

kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joissa vuokrankausi on 12 kuukautta tai vähemmän ja arvostaan vähäisiä vuokrasopimuksia, joissa omaisuuserän arvo on vähemmän kuin 5 000 EUR. Tällaiset sopimukset kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Konsernin vuokrasopimuksissa tämä ei ole yleensä suoraan määritettävissä, jolloin kullekin omaisuusryhmälle määritetään sisäinen korko. Konserni käyttää johdon arvioimaa yrityksen lisäluoton korkoa eli korkoa, jota vuokralle ottaja maksaisi vuokrasopimuksen alkamisajankohtana lainasta hankkiakseen vastaavan omaisuuserän.

Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii vähäisessä määrin vuokralle antajana vuokratessaan edelleen omistamiaan kiinteistöjä. Konsernin saamat vuokratuotot koostuvat pääsääntöisesti liike- ja asuinhuoneistojen vuokratuotoista. Konsernin ulkopuolelle vuokratut omaisuuserät käsitellään operatiivisina vuokrasopimuksina, koska omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät olennaisilta osin siirry. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annettuja hyödykkeitä.

Työsuhde-etuudet

Eläkevastuut

Konserniyhtiöillä on lakisääteinen TYEL-eläkevakuutus sekä vapaaehtoisia lisäeläkkeitä Suomessa ja ne on järjestetty eläkevakuutusyhtiön kautta. Eläkejärjestelyt käsitellään maksupohjaisena, jolloin niihin tehty suoritus kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitusta koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernin osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka on sidottu yhtiön osakkeen arvon kehitykseen ennalta määrättyä ajanjaksona, arvostetaan raportointipäivän osakkeen käypään arvoon ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan kannustinjärjestelmän keston juoksuaikana. Kun kannustinjärjestelmässä määritelty ajanjakso loppuu ja työssäoloehto täyttyy, osakeperusteinen palkkio maksetaan käteisenä.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitua tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Rebl Group -konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintameno- arvoitetut rahoitusvarat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sekä käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostetut rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja siihen vaikuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen luonne sekä rahoitusvarojen hallinnointiin sovellettava liiketoimintamalli. Rahoitusvarat esitetään lyhytaikaisina, jos niiden maturiteetti on lyhempi kuin 12 kuukautta, sijoituksesta aiotaan luopua 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai niitä pidetään kaupankäyntitarkoituksessa.

Jaksotettuun hankintameno- arvoitetut kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintameno- arvoitetut, jos rahoitusomaisuutta pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimukseen perustuvien kiinteiden tai ennalta määritettyjen rahavirtojen kerääminen. Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla eikä yhtiö pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän ryhmään sisältyvät konsernin pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintameno- arvoitetut. Konserni kirjaa jaksotettuun hankintameno- arvoitetut rahoitusvarojen osalta luottotappiovarauksen perustuen odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9:n mukaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa, pääasiallisesti voiton saamiseksi lyhyen aikavälin markkinahintojen muutoksista. Ryhmän erät ovat pääsääntöisesti markkinoilla noteerattuja osakkeita. Ryhmän erät on arvostettu käypään arvoon ja kaikkien ryhmän sijoitusten käypä arvo on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta, joka on tilinpäätöspäivän ostonoteeraus.

Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat arvostusvoitot ja -tappiot että realisoituneet myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Nettovoittoihin tai -tappioihin sisältyy osinkotuottoja.

Kytkeytyt johdannaiset

Konsernissa kytkeytyt johdannaiset ovat sähkön ostosopimuksiin kytkeytyjä hintakiinnityksiä, joissa kiinnitys vaikuttaa sähköstä tehdyn pääsopimuksen hintoihin ja kassavirtoihin. Hintakiinnitykset ovat läheisesti riippuvaisia pääsopimuksesta taloudellisten ominaisuuksien ja

sopimusrakenteen perusteella. Hintakiinnityksiä ei eroteta pääsopimuksesta vaan ne käsitellään osana varsinaista ostosopimusta. Sähkön hintakiinnityksiä käsitellään konsernissa taseen ulkopuolisena eränä.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Konsernilla ei ole käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattuja muita sijoituksia.

Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät käteinen raha, pankkitalletukset, joiden maturiteetti on lyhyt (noin alle 3 kk) sekä pankkitilien varat.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saatun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Mahdolliset transaktiomenot sisällytetään rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameno- arvoitetut. Käytössä olevat pankkitilien limiitit kuuluvat lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun konserni on täyttänyt sopimusvelvoitteensa.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määritellä.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronoinen sekä laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään asti kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Myyntin tuloutus

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla ja alennuksilla oikaistuina. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan ajan kuluessa. Suoritevelvoitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen.

Konsernin tavaramyynti koskee medialiiketoiminnan osalta lehtien tilausmyyntiä, ja näkyvyys- ja painoliiketoiminnan näkyvyyspalveluiden osalta näkyvyysratkaisuihin liittyvien tavaroiden myyntiä. Lehtien tilausmyynnissä määräysvalta tavaraan siirtyy asiakkaalle päivittäin ajan kuluessa ja samalla suoritevelvoite täyttyy. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa perustuen toimitettujen lehtien määrään ja tilauskauden keston. Hinnoittelu perustuu julkaistuihin tilausehtoihin.

Näkyvyysratkaisuissa suoritevelvoitteita ovat esimerkiksi digitaaliset näytöt, myymälöiden sisustus- ja näytteillepanoratkaisut, ikkunateippaukset ja huomiovalaistukset. Näkyvyysratkaisujen osalta määräysvalta tavaraan siirtyy kun tavara on toimitettu ja sopimuksen mukaan asennettu. Tuloutus tapahtuu perustuen määräysvallan siirtymiseen. Hinnoittelu perustuu asiakkaan ja yhtiön väliseen sopimukseen.

Konsernin mediamyynti käsittää tuotteita ja palveluita, joita julkaistaan lehdissä, radiossa ja digitaalisissa näytöissä. Mediamyyntin suoritevelvoite täyttyy mainoksen julkaisun yhteydessä ja tuloutus tapahtuu palvelun suorittamisen jälkeen. Hinnoittelu perustuu asiakkaan ja yhtiön väliseen sopimukseen. Joillakin mediamyyntin asiakkailla voi olla sopimukseen perustuvia vuosialennuksia, jotka ovat riippuvaisia ostovolyymeisterä niin, että ostomäärien ylittäessä tietyn sopimuksessa määritellyn rajan, asiakas on oikeutettu sopimuksella ennalta sovitun määräiseen hyvitykseen. Hyvitys kirjataan myyntituoton oikaisuksi sille tilikaudelle, jonka aikana peruste hyvitykselle on muodostunut.

Konsernin palvelumyynti muodostuu paino- ja näkyvyyspalveluissa ja niihin liitännäisten palveluiden, kuten si-

sällönsuunnittelu, myynnistä. Merkittävin osa konsernin palvelumyyntistä on digitaalisten palvelujen myyntiä. Painopalveluiden ja näkyvyyspalveluiden liitännäisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy palvelun luovutuksen yhteydessä asiakkaan vastaanottaessa palvelun. Digitaalisten palvelut voivat olla kertaluontoisia tai jatkuvia. Kertaluontoisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy sopimuksen mukaan joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohdana. Tuloutus ajan kuluessa perustuu panokseen perustuvaan menetelmään ja myyntituotot kirjataan käytännön apukeinon mukaan laskutettujen työtuntien perusteella. Jatkuvat digitaaliset palvelut tuloutetaan ajan kuluessa, kun asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa saamansa hyödyn.

Suurin osa konsernin palvelumyyntistä pohjautuu kiinteähintaisiin sopimuksiin, jolloin myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. Transaktiohintaa määritetään pääsääntöisesti asiakkaan ja yhtiön välisissä sopimusneuvotteluissa.

Konsernin myyntisopimuksissa maksuehdot muodostuvat normaalisti kiinteän maksuaikataulun mukaisesti. Yleisimmät maksuehdot vaihtelevat 14–30 päivän välillä. Konsernin asiakassopimuksiin ei sisälly palautus- ja takaisinmaksuvelvoitteita eikä olennaisia takuuehtoja. Muiden kuin digitaalisten palvelujen osalta konserni käyttää alle vuoden kestävässä sopimuksissa käytännön apukeinona olla esittämättä jäljellä oleville täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettavaa transaktiohintaa. Jatkuvien digitaalisten palveluiden osalta, yli vuoden kestävässä sopimuksissa jäljellä oleville täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiohintaa on esitetty liitetiedoissa.

Yhteisö kirjaa käytännön apukeinoa käyttäen sopimuksen saamisesta aiheutuneet menot sen tilikauden kuluksi, jona ne toteutuvat. Yhteisö käyttää käytännön apukeinoa ja jättää oikaisematta saatua vastikemäärää rahoituskomponentin vaikutuksella sillä aika, joka kuluu siitä, kun yhteisö luovuttaa luvatus tavarat tai palvelun asiakkaalle, siihen, kun asiakas maksaa kyseisestä tavarasta tai palvelusta, on enintään yhden vuoden pituinen.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus maksunsaamiseen on syntynyt.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot (1 000 euroa)

1. Segmentti-informaatio

Toimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernissa segmentin tulos on liikevoittotaso. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaperusteinen.

Konsernin toimintasegmentit

Konsernin toimintasegmentit muodostuvat medialiiketoiminnasta sekä paino-, näkyvyys- ja digitaalisesta liiketoiminnasta. Konsernin johto on organisoitunut segmentit konsernin erilaisten tuote- ja palvelutarjoaman perusteella. Konserni on 28.3.2024 toteuttanut tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, Karelia Viestintä Oy:n ja PunaMusta Paikallismediat Oy:n koko osakekantojen myynnin Keskisuomalainen Oyj:lle. Medialiiketoiminta siirtyi Keskisuomalaisen omistukseen 1.4.2024. Samalla Rebl Group-konserni luopui medialiiketoiminnastaan. Tässä tilinpäätöksessä medialiiketoiminnan segmentti on luokiteltu lopetetuksi toiminnoksi.

Jatkuvat toiminnot:

Painoliiketoiminta:	Lehtien painaminen, mainospaino- sekä muut painotuotteet ja näiden suunnittelu	PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy.
Näkyvyysliiketoiminta:	Tapahtuma- ja suurkuvaratkaisut	PunaMusta Coloro Oy ja Proflight Oy. Pixmill Estonia Oü on myyty 30.6.2024.
Digitaalinen liiketoiminta:	Brändin- ja tuotetiedon hallinnan sekä digitaalisen näkyvyyden ratkaisut	Exove Oy, Exove Oü ja RockOn Oy. Lisäksi konsernin tytäryhtiö Gredi Oy on sulautunut Exove Oy:öön 31.12.2023.
Muut:	Konsernipalvelut, kiinteistöjen vuokraus, brändin kehittäminen, innovaatiot, arvopaperisalkun hallinta	Rebl Group Oyj

Konsernissa ylintä operatiivista päätösvaltaa käyttää toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Ylin operatiivinen päätöksentekijä ei seuraa segmenttikohtaisesti varoja ja velkoja.

Toimintasegmentit 2024

1 000 euroa	Painoliike-toiminta	Näkyvyys-liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Tavaramyynti						
Palveluiden myynti	83 568	20 638	9 534	297		114 037
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83 568	20 638	9 534	297		114 037
Konsernin sisäinen myynti	4 757	1 981	1 763	4 259	-12 768	-9
Liikevaihto yhteensä	88 326	22 618	11 297	4 555	-12 768	114 028
Liikevoitto	431	1 018	-1 248	-552	-867	-1 219
Rahoitustuotot ja -kulut	-459	-191	-572	-1 037	8	-2 251
Voitto ennen tuloveroja	-28	827	-1 820	-1 589	-859	-3 470
Tuloverot	221	-68	469	-58		564
Tilikauden voitto	-719	697	-1 496	-529	-859	-2 906
Investoinnit	1 677	246	312	1 668		3 903
Poistot	5 012	1 757	1 133	1 695	-555	9 042
Henkilöstökulut	23 716	5 426	8 674	3 493	369	41 678

Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Toimintasegmentit 2023

1 000 euroa	Painoliike- toiminta	Näkyvyys- liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkovat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Tavaramyynti						
Palveluiden myynti	86 264	21 605	8 349	33		116 251
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	86 264	21 605	8 349	33		116 251
Konsernin sisäinen myynti	7 728	2 849	1 151	4 083	-15 861	
Liikevaihto yhteensä	93 992	24 454	9 501	4 116	-15 861	116 202
Liikevoitto	-269	1 507	-839	-1 252	-464	-855
Rahoitustuotot ja -kulut	-546	-212	-397	-2 098		-3 253
Voitto ennen tuloveroja	-815	1 295	-1 236	-3 351	-464	-4 108
Tuloverot	173	-197	116	304		397
Tilikauden voitto	-1 069	1 128	-1 439	-2 329	-464	-3 711
Investoinnit	1 871	741	324	3 561		6 498
Poistot	5 070	1 799	1 005	1 415	-333	8 956
Henkilöstökulut	24 257	5 590	6 336	2 900	179	39 261

Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Segmenttien myyntituotot tuoteryhmittäin/ulkoinen myynti

JATKUVAT TOIMINNOT

1 000 euroa	2024	2023
PAINOLIIKETOIMINTA		
Painotoiminta	74 297	77 468
Palveluiden myynti	9 271	8 796
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	83 568	86 264
NÄKYVYYSLIIKETOIMINTA		
Suurkuva	16 770	17 169
Visuaaliset ratkaisut	2 812	3 264
Mediamyynti	1 056	1 173
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	20 638	21 605
DIGITAALINEN LIIKETOIMINTA		
Digitaaliset palvelut	5 349	3 838
Tuotetiedon hallinta, PIM	1 924	2 230
Julkaisuautomaatio	213	226
Digitaalinen aineiston hallinta, DAM	2 048	2 055
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	9 534	8 349
Muu toiminta	297	33
JATKUVAT TOIMINNOT YHTEENSÄ	114 037	116 251

Konsernissa tuotot liiketoimista yhdenkään yksittäisen ulkoisen asiakkaan kanssa eivät ylitä 10 prosenttia yhteisön tuotoista.

Myyntisopimuksiin perustuvat velat ja saadut ennakot

	2024	2023
Painoliiketoiminta	124	83
Näkyvyyслиiketoiminta	295	162
Digitaalinen liiketoiminta	158	46
Muu toiminta	1	20
Yhteensä	578	310

Yli vuoden kestävien sopimusten jäljellä oleville täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiohint

Digitaaliset palvelut

	2024	2023
1–12 kk	84	86
yli 12 kk	13	50

Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella

	2024	2023
Medialiiketoiminta	21	91
Painoliiketoiminta	444	442
Näkyvyyслиiketoiminta	83	94
Digitaalinen liiketoiminta	125	101
Muut toiminnot	44	39
Yhteensä	717	767

2. Hankitut ja lopetetut liiketoiminnot

Hankinnat

Vuosi 2024

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.1.2024 Ilkka-konserniin kuuluvan kokonaisvaltaisiin painopalveluihin erikoistuneen I-Print Oy:n liiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,6 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. I-Print Oy:n painoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli noin 3,7 miljoonaa euroa ja liiketulos oli -0,3 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,4 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 keskimäärin 24 henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.2.2024 Keskisuomalainen-konserniin kuuluvan arkkii- ja digipainopalveluihin erikoistuneen Lehtisepät Oy:n Lahdessa sijaitsevan arkkipainoliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,75 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Lehtisepät Oy:n arkkipainoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli 4,2 miljoonaa euroa (4,1 miljoonaa euroa vuonna 2021), ja liiketulos oli -0,2 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa vuonna 2021). Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,6 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 27 henkilöä, jotka ovat siirtyneet PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.6.2024 Cadpackin pakkausliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,1 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyneet varat ovat olleet noin 0,1 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoimintakaupan mukana on siirtynyt 2 henkilöä PunaMusta Oy:n palvelukseen.

	I-Print - liiketoiminta	Lehtisepät -liiketoiminta	Cadpack -liiketoiminta
Vastike	MEUR	MEUR	MEUR
Hankintameno	0,6	0,8	0,1
Ehdollinen vastike	0	0	0
Kokonaishankintameno	0,6	0,8	0,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus			
Maksettu hankinta	0,5	0,8	0,1
Hankitut rahavarat	0	0	0
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	0,5	0,8	0,1

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen alustavat velkojen arvot hankintahetkellä

	MEUR	MEUR	MEUR
Aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,3	0,4	0,1
Sijoitukset	0,0	0,0	0,0
Vaihto-omaisuus	0,2	0,3	0,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	0,0
Rahavarat	0,0	0,0	0,0
Varat yhteensä	0,4	0,6	0,1
Rahoitusvelat	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0
Varaukset ja velat yhteensä	0,0	0,0	0,0
Nettovarallisuus yhteensä	0,4	0,6	0,1
Liikearvo	0,2	0,1	0,0

Liiketoimintojen hankinnoista koostuva 0,3 miljoonan euron liikearvo koostuu odotettavista olevista tuotto- ja kulusynergioista sekä asiakassuhteista.

Lisäkauppahintavelat hankinnoista 31.12.2024, MEUR

Ostaja	Hankittu kohde	Lyhytaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen lisä- kauppahintavelka, diskontattu	Yhteensä
Exove Oy	Thero Design Oy:n liiketoiminta	0,0	0,2	0,2
Rebl Group Oyj	RockOn Oy, 100% osakekannasta	0,5	-	0,5
Rebl Group Oyj	Exove Oy, 100% osakekannasta	-	1,9	1,9
PunaMusta Oy	Canon liiketoiminta	0,0	-	0,0
Yhteensä		0,5	2,1	2,6

Lisäkauppahinnat ovat hankitun kohteen tulevaan taloudelliseen suoriutumiseen sidottuja ja lisäkauppahintavelan määrä edellyttää johdon arviota ehtojen tulevasta toteutumisesta. Lisäkauppahintavelan käypää arvoa on kirjattu alas tulosvaikutteisesti tilikaudella yhteensä 0,6 miljoonaa euroa. Lisäkauppahintavelat ovat käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisia.

Lopetetut toiminnot

Rebl Group Oyj on 28.3.2024 toteuttanut tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, Karelia Viestintä Oy:n ja PunaMusta Paikallismediat Oy:n koko osakekantojen myynnin Keskisuomalainen Oyj:lle. Medialiiketoiminta on siirtynyt Keskisuomalaisen omistukseen 1.4.2024. Samalla Rebl Group-konserni on luopunut medialiiketoiminnastaan. Medialiiketoiminta on esitetty lopetettuna toimintona, sillä se edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta ja on muodostanut konsernissa oman erillisen raportointisegmenttinsä. Konsernissa on suunnitelmallisesti päätetty luopua tästä keskeisestä liiketoiminta-alueesta.

Medialiiketoiminnasta saatu vastike on ollut 11,8 miljoonaa euroa ja konserniin kirjattu myyntivoitto 9,9 miljoonaa euroa.

LOPETETUT TOIMINNOT

(miljoonaa euroa)	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	4,0	17,7	-13,7
Liiketoiminnan muut tuotot	0,3	0,2	0,1
Kulut	-3,9	-17,2	13,3
Tuloverot	-0,1	-0,1	0,1
Tilikauden voitto	0,3	0,5	-0,3
Medialiiketoiminnan myynnistä saatu vastike	11,8		
Medialiiketoiminnan myyty nettovarallisuus	1,9		
Myyntivoitto	9,9	0,0	9,9
Lopetetun toiminnon tulos yhteensä	10,2	0,5	9,6

LOPETETUN TOIMINNON RAHAVIRRAT

(miljoonaa euroa)	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta	4,1	0,3
Investointien rahavirta	7,6	-0,2
Rahoituksen rahavirta	0,0	-0,1
Rahavirrat yhteensä	11,7	0,0

Konsernin tytäryhtiö PunaMusta Coloro Oy on toteuttanut tytäryhtiönsä PixMill Estonia Oü:n koko osakekannan myynnin konsernin ulkopuolelle. Kauppa on toteutunut 30.6.2024, jonka jälkeen yhtiötä ei ole enää yhdistelty Rebl Group -konserniin. PixMill Estonia Oü:n myyntiä ei ole käsitelty lopetettuna toimintona, sillä se ei ole muodostanut erillistä, keskeistä liiketoiminta-aluetta. PixMill Estonia Oü:n myyntivoitto 0,6 mEUR on kirjattu konsernin jatkuviin toimintoihin, näkyvyysliiketoiminnan segmenttiin, liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Vuosi 2023

Rebl Group Oyj on ostanut 31.5.2023 päivättyllä kauppakirjalla digitaalisiin ratkaisuihin ja palveluihin erikoistuneen Exove Oy:n koko osakekannan. Osakekauppana toteutettavan yritysoston nettovelaton kauppahinta on ollut 1,5 miljoonaa euroa. Lisäksi järjestelyyn sisältyy mahdollinen, enintään 2,9 miljoonan euron lisäkauppahinta, jos asetetut kasvutavoitteet vuosille 2024–2026 saavutetaan. Exove Oy raportoidaan osana konsernin digitaalista liiketoimintaa. Konsernin hallussa ei ole ollut yhtiön osakkeita ennen yrityskauppaa ja osakkeet ovat vaihtaneet omistajaa kaupantekopäivänä. Yrityskauppa vahvistaa merkittävästi konsernin digitaalisten palveluliiketoimintojen kasvua ja yli kaksinkertaistaa digitaalisen palvelukehityksen ammattilaisten määrän konsernissa.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty tiivistetysti määrät Exove Oy:stä maksetuista vastikkeista, yrityshankinnan rahavirtavaikutuksista sekä varojen ja velkojen arvoista hankintahetkellä.

	Exove Oy
	MEUR
Vastike	
Hankintameno ml. lisäkauppahinta	3,1
Kokonaishankintameno	3,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	MEUR
Maksettu hankinta	1,1
Hankitut rahavarat	0,0
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	1,1

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

	MEUR
Asiakassuhteet	0,3
Brändi	0,4
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,1
Käyttöoikeusomaisuuserä	1,6
Sijoitukset	0,0
Vaihto-omaisuus	0,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,1
Rahavarat	0,0
Varat yhteensä	3,5
Rahoitusvelat	0,2
Ostovelat ja muut velat	3,1
Varaukset ja velat yhteensä	3,3
Nettovarallisuus yhteensä	0,1
Liikearvo	2,9

Aineettomien hyödykkeiden ja myyntisaamisten käypään arvoon ei sisällynyt riskiä hankintojen osalta. Exove Oy:n hankinnasta on syntynyt 2,9 miljoonan euron liikearvo, joka kohdistuu odotettavissa olevaan digitaalisen liiketoiminnan kasvuun sekä henkilöstön osaamisen arvoon.

Hankitun yhtiön konsernissa oloajan liikevaihto noin 3,4 miljoonaa euroa ja Gredi Oy:n tulos noin -0,6 miljoonaa euroa sisältyvät konsernin vuoden 2023 laajaan tuloslaskelmaan. Jos tilikauden aikana hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty konsernitilinpäätökseen tilikauden 2023 alusta lähtien, olisi konsernin liikevaihto kasvanut arviolta 2,9 miljoonaa euroa ja tulos olisi heikentynyt noin 0,3 miljoonaa euroa.

Lisäkauppahintavelat hankinnoista 31.12.2023, MEUR

Ostaja	Hankittu kohde	Lyhytaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen lisä- kauppahintavelka, diskontattu	Yhteensä
Gredi Oy	Thero Design Oy:n liiketoiminta	0,0	0,2	0,2
PMM Oyj	Proflight Oy, 70% osakekannasta	0,5	-	0,5
PMM Oyj	RockOn Oy, 100% osakekannasta	1,4	0,5	1,9
PMM Oyj	Exove Oy, 100% osakekannasta	-	2,1	2,1
PunaMusta Oy	Canon liiketoiminta	0,0	0,1	0,1
Yhteensä		1,9	2,8	4,7

Lopetetut toiminnot

Konsernilla ei ollut lopetettuja toimintoja vuonna 2023.

3. Materiaalit ja palvelut

1000 euroa	2024	2023
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-401	93
Materiaalikulut	36 038	43 805
Ulkopuoliset palvelut	13 858	9 243
Yhteensä	49 495	53 141

4. Liiketoiminnan muut tuotot

1000 euroa	2024	2023
Muut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	425	2
Sijoituskiinteistön myyntivoitto	552	0
Vuokratuotot asunto- ja liikehuoneistoista	360	103
Paperinkeräys	673	1 086
Painolevyt ja kehiteliukset	280	254
Muut	1 892	641
Yhteensä	4 182	2 087

5. Liiketoiminnan muut kulut

1000 euroa	2024	2023
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut		32
Muut työsuhde-etuudet	1 563	1 241
Toimitila-, tuotantokone- ja toimitukselliset kulut	9 584	9 203
Tiedonsiirto-, atk-, konttori- ja markkinointikulut	6 692	5 645
Auto-, matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	1 477	1 312
Vakuutukset	253	299
Muut kulut	722	707
Maksetut palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	120	210
Veroneuvonta		10
Muut palkkiot	26	45
Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	116	
Muut palkkiot	14	
Yhteensä	20 566	18 704

6. Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa	2024	2023
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 847	1 878
Yhteensä	1 847	1 878
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	1 713	1 741
Sijoituskiinteistöt	48	1
Koneet ja kalusto	3 862	3 743
Muut aineelliset hyödykkeet	79	
Käyttöoikeusomaisuus	1 494	1 592
Yhteensä	7 195	7 078
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	9 042	8 956

7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

1 000 euroa	2024	2023
Palkat	34 651	32 302
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	6 189	5 911
Muut henkilösivukulut	838	1 048
Yhteensä	41 678	39 261

Segmentti-kohtaiset henkilöstömäärät esitetään liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio. Johdon työsuhde-etuudet esitetään kohdassa 25. Lähipiiritapahtumat.

8. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	2024	2023
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot osakkeista ja muista pitkäaikaisista sijoituksista	626	980
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista	12	-44
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista	105	305
Kurssivoitto		0
Muut rahoitustuotot	60	89
Yhteensä	803	1 329

Liikevoiton yläpuolella oleviin eriin sisältyy valuuttakurssitappioita 12 090,29 euroa vuonna 2024 ja valuuttakurssitappioita 27 205,19 euroa vuonna 2023.

Rahoituskulut		
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavien rahoitusvarojen muutos	390	1 725
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista veloista	2 015	2 328
Muut rahoituskulut	531	424
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	114	101
Arvonalentumiset, Exove Ltd osakkeet	3	5
Yhteensä	3 054	4 582
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-2 251	-3 253

9. Tuloverot

1000 euroa	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	8	22
Edellisten tilikausien verot	0	1
Laskennallisten verojen muutos	-572	-420
Verot tuloslaskelmalla ovat	-564	-397
Tulos ennen veroja	-3 470	-4 108
Verovapaat tulot	-1 934	-1 315
Vähennyskeltottomat kulut	566	506
Koulutusvähennykset	-45	-40
Tilikauden vahvistamattomat tappiot	2 880	3 374
Verotuksessa vähentämättömät poistot ja käytetyt vahvistetut tappiot	843	-631
Vahvistetut tappiot, joista uudelleenarvioitua laskennalliset verot	-1 696	573
Muut erot	33	-351
Yhteensä	-2 822	-1 992
josta verot laskettuna kotimaan verokannalla	-564	-398
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0	1
Verot tuloslaskelmassa	-564	-397
Tuloverot lopetetuista toiminnoista		
Verot lopettamisesta johtuvasta voitosta/tappiosta	0	0
Verot lopetetun toiminnon tuloksesta tilikaudella	55	147

10. Osakekohtainen tulos

1000 euroa	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	-2 859	-3 892
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, lopetetut toiminnot	10 187	528
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	7 328	-3 364
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	12 517	12 517
Konsernilla ei ole laimentavia kantaosakkeiden määrää lisääviä osaketekijöitä.		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), jatkuvat toiminnot	-0,23	-0,31
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), lopetetut toiminnot	0,81	0,04
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	0,59	-0,27

11. Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn. maksut ja kesken- eräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	14 236	20 308	23	34 567
Lisäykset	1 370	409		1 779
Hankitut tytäryhtiöt	0	0		0
Vähennykset	-272	-71	-23	-366
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2024	15 334	20 646	0	35 980
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-9 590	-955		-10 545
Kert. poistot hankituista tytäryht.				
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot				0
Tilikauden poisto	-1 847			-1 847
Arvonalennukset				
Kertyneet poistot 31.12.2024	-11 437	-955		-12 392
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4 646	19 353	23	24 022
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 897	19 691	0	23 588

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 2 040 460,82 EUR. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 177 481,96 euroa ja poistot 781 518,93 euroa.

1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn. maksut ja kesken- eräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	12 896	17 331		30 227
Lisäykset	1 294	63	23	1 380
Hankitut tytäryhtiöt	752	2 947		3 699
Vähennykset	-706	-34		-739
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2023	14 236	20 308	23	34 567
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-8 231	-955		-9 186
Kert. poistot hankituista tytäryht.				
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	704			704
Tilikauden poisto	-2 063			-2 063
Arvonalennukset				
Kertyneet poistot 31.12.2023	-9 590	-955		-10 545
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	4 665	16 376		21 041
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4 646	19 353	23	24 022

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 1 644 497,79 EUR. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 166 729,69 euroa ja poistot 540 754,79 euroa.

Liikearvon kohdistaminen ja arvonalentumistestaus

Konsernilla on liikearvoa paino-, näkyvyys- ja digitaalisessa liiketoiminnassa. Arvonalentumistestauksessa testatut rahavirtaa tuottava yksiköt muodostuvat raportoitavista segmenteistä, eli näkyvyysliiketoiminnasta, painoliiketoiminnasta sekä digitaalisesta liiketoiminnasta.

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostunut liikearvo jakaantuu arvonalentumistestauksessa seuraavasti:

1 000 euroa	2024	2023
Näkyvyysliiketoiminta	5 203	5 203
Painoliiketoiminta	3 859	3 521
Digitaalinen liiketoiminta	10 629	10 629
Tasearvo 31.12.	19 691	19 353

Liikearvon täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2024	2023
Tasearvo kauden alussa	19 353	16 376
Hankitut liiketoiminnot	338	2 977
Tasearvo kauden lopussa	19 691	19 353

Liikearvo on muodostunut vuosina 2017–2024 hankituista tytäryhtiöistä sekä liiketoiminnoista. Arvonalentumistarvetta on testattu vuoden 2024 lopussa.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka on laadittu käyttäen diskontattuja rahavirtaennusteita. Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ovat diskonttokorko, terminaaliarvon kasvu, seuraavan vuoden budjetti ja johdon laatimat taloudelliset suunnitelmat vuosiksi 2025–2027. Kassavirrat on ennustettu 3 vuodeksi sisältäen terminaaliarvon. Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin rahavirtaa tuottavien yksiköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Diskonttokorkona on käytetty yhtiölle määritettyä keskimääräistä pääoman tuottovaatimusta (WACC). Tuottovaatimuksen laskentakomponentit ovat riskitön korkoprosentti, toimialan oletettu luottoriskipreemio, markkinariskipreemio, oman pääoman betakerroin ja toimialan vertailuryhmän tavoiteltu pääomarakenne.

Näkyvyysliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 13,01 % (16,32 %). Vuosien 2025–2027 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2025 budjettiin ja vuosien 2026–2027 ennusteisiin. Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2025–2027 on 6,7% Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 1,5% (1,5%) kasvu. Kannattavuuden oletetaan kasvun myötä maltillisesti paranevan. Arvonalentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu.

Painoliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 13,68 % (16,34 %). Vuosien 2025–2027 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2025 budjettiin ja vuosien 2026–2027 ennusteisiin. Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2025–2027 on 2,7% Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 0% (0%) kasvu, painoliiketoiminnan kysynnän yleisesti laskiessa. Investointitarpeiden oletetaan pienenevän ja kannattavuuden hieman paranevan. Arvonalentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu.

Digitaalinen liiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 12,08 % (16,21 %). Vuosien 2025–2027 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2025 budjettiin ja vuosien 2026–2027 ennusteisiin. Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2025–2027 on 7,0% Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 2% (2%) kasvu. Kannattavuuden oletetaan paranevan mm. toistuvaislaskutuksen kasvun myötä. Arvonalentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu.

Arvonalennustestauksen yhteydessä suoritettut herkkyysanalyysit.

Tulevaisuuden kerrytettävissä olevat rahavirrat on laadittu budjetteihin ja johdon ennusteisiin perustuen. Tulevaan markkinatilanteeseen voivat kuitenkin vaikuttaa mm. turvallisuuspoliittisen tilanteen kehittyminen, sekä korkotasojen pysyminen korkealla, jolloin kysyntä ei välttämättä toteudu ennustetun kaltaisena.

Herkkyysanalyysit osoittavat että liikearvot kestävät kohtuullisissa määrin oletuksissa tapahtuvia muutoksia. Herkkyysanalyysit on tehty siten, että muut analyysin oletamat säilyvät ennallaan.

Herkkyysanalyysi

	Näkyvyysliiketoiminta	Painoliiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta
WACC muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	14,2 %	4,7 %	4,2 %
Liiketuloksen muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	-5,3 %	-1,9 %	-3,4 %
Terminaalikasvun muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	-15,7 %	-5,08 %	-4,5 %

12. Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn. maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 321	53 703	96 622	321	277	152 243
Lisäykset	3	223	1 195		481	1 903
Hankitut tytäryhtiöt						0
Vähennykset		-382	-293	0	-285	-881
Siirrot erien välillä						0
Hankintameno 31.12.2024	1 324	53 543	97 525	321	474	153 265
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024		-28 714	-79 689	-1		-108 404
Kert. poistot hankituista tytäryht.						
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot						
Tilikauden poisto		-1 760	-3 862			-5 701
Kertyneet poistot 31.12.2024		-30 474	-83 551	-1		-114 105
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 321	24 989	16 933	320	277	43 839
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 324	23 069	13 973	320	474	39 160
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2024			14 974			
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2024			12 251			

1 000 euroa	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn. maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	1 321	53 022	95 077	321	655	150 396
Lisäykset		757	1 701		218	2 675
Hankitut tytäryhtiöt			57			57
Vähennykset		-76	-213		-596	-885
Siirrot erien välillä						0
Hankintameno 31.12.2023	1 321	53 703	96 622	321	277	152 243
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023		-26 996	-76 039			-103 035
Kert. poistot hankituista tytäryht.						0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		76	171			247
Tilikauden poisto		-1 793	-3 821	-1		-5 616
Kertyneet poistot 31.12.2023		-28 714	-79 689	-1		-108 404
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	1 321	26 026	19 038	321	655	47 361
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	1 321	24 989	16 933	320	277	43 839
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2023			16 968			
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2023			14 974			

Sijoituskiinteistöt
1 000 euroa

	2024	2023
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	21	21
Vähennykset (Piparkakkutalo)	-21	
Lisäykset		
Ilomantsi, Parikkala, Lieksa, Nurmee, kiinteistöt	324	
Poistot	-47	0
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	276	21

Sijoituskiinteistöjen 31.12.2024 käypä arvo on (taso 2) yhteensä noin 320 000 euroa. Sijoituskiinteistöt poistetaan tasapoistoin. Eri vaiheissa tehtyjen hankintojen poistoajat ovat 5 vuotta. Sijoituskiinteistö Piparkakkutalo myytiin ulkopuoliselle taholle 31.1.2024.

Hankintameno 1.1.	455	455
Lisäykset	324	
Vähennykset	-21	
Kertyneet poistot 1.1.	435	434
tilikauden poisto	47	0
Kertyneet poistot 31.12.	482	435
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	276	21

13. Osuudet osakkuusyhtyrityksissä

1 000 euroa

	2024	2023
Tilikauden alussa	23	23
Tilikauden lopussa	0	23

Tiedot konsernin osakkuusyhtyrityksistä sekä niiden yhteenlasketut varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:

2023	Kotipaikka	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto/tappio	Omistussuus %
Väli-Suomen Media Oy	Jyväskylä	493	313	1 931	16	25

14. Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattava rahavarat sekä kytketyt johdannaiset

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	63		63	63		63	
Muut sijoitukset		302	302	302			302
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	9 333		9 333	9 333	9 333		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2024	9 395	302	9 697	9 697	9 333	63	302

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	63		63	63		63	
Muut sijoitukset		435	435	435			435
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	9 723		9 723	9 723	9 723		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2023	9 785	435	10 220	10 220	9 723	63	435

Ylläolevista käypään arvoon arvostetuista myytävissä olevista rahoitusvaroista ja kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä varoista luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti 9 332 762,10 euroa (v. 2023 9 722 700,64 euroa), jolloin käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Hierarkiatason 2 mukaisiksi luokitellaan 62 500,00 euroa (v. 2022 62 500,00 euroa). Hierarkiatason 2 arvostustaso on määritetty perustuen samankaltaisten omaisuuserien markkinoilla vallitsevaan pyyntihintaan. Käypä arvo on määritetty kahden viimeisimmän tilikauden aikaisen keskimääräisen markkinahinnan perusteella arvostaen omaisuuserä hieman keskihintaa matalampaan arvoon.

1 000 euroa	Keskimääräinen markkinahinta eur	Yhtiön käyttämä arvostus eur
Arvostusperiaatteet/kpl	3	3

Hierarkiatason 2 käypien arvojen täsmäytyslaskelma

	2024	2023
Käypä arvo 1.1.	63	63
Tulosvaikutteisesti kirjatut arvonalennukset	0	0
Käypä arvo 31.12.	63	63

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältävät noteeraamattomien yhtiöiden osakkeita yhteensä 364 573,44 euroa, joista asunto-osakehuoneiston maksueriä 181 667,66 euroa. Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 302 073,44 euroa on sellaisia, joiden käypää arvoa ei ole voitu luotettavasti määrittää. Nämä osakkeet on arvostettu hankintamenoon, koska käytettävissä olevat tiedot markkinoilla tehdyistä vähäisistä kaupoista eivät asetu riittävän pienelle vaihteluvälille muodostaakseen luotettavan perustan osakkeen käyvän arvon määrittämiselle. Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 62 500 euroa on arvostettu käypään arvoon.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettujen rahoitusvarojen täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2024	2023
Hankintameno tilikauden alussa	435	436
Lisäykset		0
Vähennykset	-132	-5
Siirrot tase-erien välillä		3
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	302	435

Kytkeytyt johdannaiset

Yhtiössä on sähkön ostosopimuksiin kytkeytyjä hintakiinnityksiä, joita ei arvosteta erillisinä johdannaisinstrumentteina. Kytkeytyjen johdannaisten käypä arvo 31.12.2024 on 160 570,80 euroa. Johdannaiset on käsitelty taseen ulkopuolisena eränä.

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

1 000 euroa	2024	2023
Poistoerot	3 217	3 357
Arvopapereiden käyvän arvon arvostus	0	0
Asiakassuhteet	177	322
Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kirjatut aineettomat hyödykkeet	266	356
Liikearvon arvostamisesta johtuvat väliaikaiset erot	332	297
Muut erät	72	273
Laskennalliset verovelat vuokrasopimusvelkojen väliaikaisista eroista	588	896
Laskennalliset verosaamiset vuokrasopimusvelkojen väliaikaisista eroista	-611	-926
Laskennallinen verovelka yhteensä	4 041	4 574
Laskennalliset verosaamiset		
Sisäisen katteen eliminointi	54	57
Verotuksessa vahvistetut tappiot ja hyllypoistot	1 653	1 313
Laskennallinen verosaaminen yhteensä	1 707	1 371

Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään asti kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, jolloin johto arvioi todennäköisyyttä sille, että yhteisölle syntyy riittävästi verotettavaa tuloa tappioiden hyödyntämiseksi. Tappioiden hyödyntämisen arviointiin yhteisö käyttää johdon arviota yhteisön tuleviesta kassavirroista.

	2024	2023
Verotuksessa vahvistetut tappiot	23 324	20 443
Laskennallinen vero vahvistetuista tappioista	4 665	4 089
Käytetyt ja vanhentuneet tappiot	-4 105	-1 925
Verotuksessa vahvistamattomat tappiot	2 880	3 414
Yhteensä käyttämättömät tappiot	22 099	21 932
Laskennallinen vero yhteensä tappioista	4 420	4 386
Kirjatut laskennalliset verot tappioista	1 525	1 177
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista	2 895	3 209
Kirjatut laskennalliset verot poistojen väliaikaisista eroista	127	136
Kirjaamattomat laskennalliset verot poistojen väliaikaisista eroista	1 713	1 558
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista ja poistojen väliaikaisista eroista yhteensä	4 608	4 767

Konsernissa on verotuksessa vahvistettuja tappioita Forssan Kirjapaino Oy:ssä, Rebl Group Oy:ssä, PunaMusta Oy:ssä, PunaMusta Coloro Oy:ssä, RockOn Oy:ssä ja Exove Oy:ssä. PunaMusta Oy:n, PunaMusta Coloro Oy:n, Exove Oy:n ja Rebl Group Oy:n vahvistettujen tappioiden osalta on kirjattu laskennallista verosaamista. Vahvistetut tappiot vanhenevat vuodesta 2025 eteenpäin.

Vahvistetut tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaatavaa vanhenevat seuraavan aikataulun mukaisesti

	1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
Rebl Group Oy			2 680	2 680
Forssan Kirjapaino Oy	7 057	973	1 172	9 202
Exove Oy		189	859	1 048
RockOn Oy			99	99
Yhteensä	7 057	1 162	4 810	13 028

16. Vaihto-omaisuus

1000 euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	3 898	3 987
Keskeneräiset tuotteet	860	665
Valmiit tuotteet/tavarat	460	254
Muu vaihto-omaisuus	92	89
Ennakkomaksut	63	12
Yhteensä	5 373	5 008

17. Myyntisaamiset ja muut saamiset

1 000 euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Sähköliittymät	119	121
Kaukolämpöliittymät	40	40
Vesiliittymät	20	20
Vuokravakuussaamiset	365	371
Lainasaamiset	320	50
Laskennalliset verosaamiset	1 707	1 371
Myyntisaamiset	247	290
Yhteensä	2 819	2 263
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	13 414	15 949
Siirtosaamiset	2 277	2 847
Lainasaamiset	300	24
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	20	142
Yhteensä	16 011	18 962

Myyntisaamisten käypä arvo ei merkittävästi poikkea kirjanpitoarvosta, koska saamiset ovat lyhytaikaisia. Myyntisaamisten ikäjakaua ja selvitys luottotappioista esitetään kohdassa 22.

18. Rahavarat

1 000 euroa	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	4 348	2 386

19. Oma pääoma ja pääoman hallintaa koskevat liitetiedot

1 000 euroa	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Yhteensä
1.1.2023	12 517 360	1 053	7 668	8 720
31.12.2023	12 517 360	1 053	7 668	8 720
31.12.2024	12 517 360	1 053	7 668	8 720
Osakepääoma				
		2024		2023
	Kpl	EUR	Kpl	EUR
	12 517 360	1 053	12 517 360	1 053

Osakkeiden enimmäismäärä on 12 517 360 kappaletta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahasto on muodostettu vuoden 1987 osakeannin yhteydessä.

Osingot

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei jaeta osinkoa.

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa pitkäaikaista omistaja-arvoa. Pääomarakenteen vaikutetaan muun muassa osingonjaon kautta. Rebl Group Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa otetaan kuitenkin huomioon kannattavan kasvun vaatima rahoitus ja yhtiön tulevaisuuden näkymät.

20. Rahoitusvelat

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkäaikaiset velat		15 392	15 392	15 392
Pitkäaikaiset leasingvelat		1 884	1 884	
Lisäkauppahintavelka	2 050			2 050
Arvot 31.12.2024	2 050	17 276	17 276	17 441
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset korolliset velat		22 292	22 292	22 292
Lyhytaikaiset leasingvelat		1 172	1 172	
Lisäkauppahintavelka	513			513
Arvot 31.12.2024	513	23 464	23 464	22 805

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkäaikaiset velat		18 649	18 649	18 649
Pitkäaikaiset leasingvelat		3 162	3 162	
Lisäkauppahintavelka	2 772			2 772
Arvot 31.12.2023	2 772	21 812	21 812	21 421
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset korolliset velat		24 938	24 938	24 938
Lyhytaikaiset leasingvelat		1 466	1 466	
Lisäkauppahintavelka	2 009			2 009
Arvot 31.12.2023	2 009	26 404	26 404	26 947

Kaikki käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat ovat tasolla 3.

Yllämainitut pankkilainat ovat luonteeltaan vaihtuvakorkoisia. Lainat on arvostettu jaksotettuun hankintameno. Niiden käypä arvo on kohtuullisen lähellä niiden kirjanpitoarvoa. Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä. Lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin on pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennysten lisäksi kirjattu nostetut yritystodistuslainat, osamaksuvelkojen lyhennysosuudet sekä käytössä oleva luottolimiitti.

Leasingvelkojen jakauma on esitetty tarkemmin liitetiedossa 23 vuokrasopimukset.

21. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat

1 000 euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	4 046	5 530
Saadut ennakot	578	1 867
Muut velat	2 822	4 735
Siirtovelat	7 592	8 670
Yhteensä	15 038	20 802
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	553	503
Lomapalkkajaksotukset ja sosiaalikulut	5 089	5 603
Verot	14	8
Tyel-jaksotukset	732	909
Korot	38	105
Muut siirtovelat	1 166	1 544
Yhteensä	7 592	8 670

Velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

22. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskien hallinta on osa osa konsernin riskienhallintaprosessia. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa liiketoimintaan liittyvät merkittävimmät riskitekijät ja varautua ja hallita niitä siten, että strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Liiketoimintayksiköt arvioivat säännöllisesti oman toimintansa keskeisimpiä riskejä ja raportoivat niistä sekä riskienhallintasuunnitelmistaan konsernin johtoryhmälle. Johtoryhmä käsittelee ja arvioi riskit, priorisoi sekä käynnistää tarvittavat toimenpiteet. Johtoryhmä hyväksyy konsernin riskienhallintasuunnitelman.

Konserniyhtiöiden rahoituksesta vastaa konsernin emoyhtiö. Emoyhtiö vastaa rahoituksen hankinnasta, likviditeetin hallinnasta, suhteista rahoittajiin sekä rahoitusriskin hallinnasta.

Valuuttariski

Konsernin tuotot ja niihin liittyvät saatavat ovat valtaosin euromääräisiä eikä konserni juurikaan altistu valuuttariskille.

Korkoriski

Konserni altistuu euribor-sidonnaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille.

Konsernin korolliset nettovelat olivat noin 36,0 miljoonaa euroa. Pankkilainojen korot ovat sidottu 3 ja 12 kk:n euribor-korkoihin. Osassa rahoitussopimuksia velan viitekorkoon on liitetty määräaikainen kiinteä korko korkoriskiltä suojatumiseksi. Vuokrasopimusvelkojen osuus korollisista nettovelloista oli noin 3,1 miljoonaa euroa.

Herkkyysanalyysi

	2024			2023		
Tekijä (1 000 euroa)	muutos	tulokseen verovaikutus huomioiden	muutos	muutos	tulokseen verovaikutus huomioiden	muutos
Rahoituksen kesikorko	+2 %	- 650	+2 %		- 697	

Rahoituslainten herkkyyssanalyysissa ei ole huomioitu nettovelloissa vuokrasopimusvelkojen vaikutusta.

Sijoitustoiminnan riski

Tilikauden aikana konsernissa ei ole tehty aktiivista osakekauppaa. Kaupankäyntisalkun merkittävin osakesijoitus kohdistuu Ilkka-Yhtymä Oy:n osakkeisiin.

	2024			2023		
Tekijä (1 000 euroa)	muutos	vaikutus tulokseen verovelka huomioiden	muutos	muutos	vaikutus tulokseen verovelka huomioiden	muutos
Pörssikurssien muutos	+/-10%	+/- 747	+/-13,7 %		+/- 1 067	

Luottoriski

Konsernin luottoriskin minimoimiseksi on käytössä emoyhtiön hallituksen hyväksymä luottopolitiikka. Asiakkailta pyritään saamaan joko ennakko-maksu tai turvaava vakuus asiakkaan luottokelpoisuuden niin edellyttäessä. Konsernilla on laaja asiakaskunta ja se pyrkii luottottamaan vain hyvät luottotiedot omaavia yrityksiä. Konserni tekee aktiivista perintää luottoriskin pienentämiseksi ja käyttää tässä apuna myös perintätoimistoa. Konserni tekee arvonalennukset myyntisaamisiin kun perintätoimisto on todennut asiakkaan maksukykyisyyden puuttuvan tai vaihtoehtoisesti kun konsernilla on muuta informaatiota, joka osoittaa, että saamisia ei tulla todennäköisesti saamaan. Yli vuoden erääntyneisiin saamisiin tehdään arvonalennus ellei konsernilla ole muuta informaatiota saamisten todennäköisestä saamisesta. Annettuihin pääomalainoihin ja takausvastuuseen liittyvien luottoriskien arvioidaan olevan vähäiset. Seuraavassa taulukossa on esitetty erääntyneiden saatavien ikäjakauma liiketoiminnoittain tilinpäätöshetkellä. Muihin pitkäaikaisiin saamisiin ei liity olennaista luottoriskia.

2024

Ikäanalyysi (1 000 euroa)	erääntyneenä yht.	erääntymättömät	alle 1 kk	1–2 kk	yli 2 kk
Painoliiketoiminta	563	8 511	375	54	134
Näkyvyyliiketoiminta	639	2 698	342	115	182
Digitaalinen liiketoiminta	92	1 048	54	10	28
Yhteensä	1 293	12 256	771	179	344

2023

Ikäanalyysi (1 000 euroa)	erääntyneenä yht.	erääntymättömät	alle 1 kk	1–2 kk	yli 2 kk
Painoliiketoiminta	1 241	9 421	1 082	67	102
Näkyvyyliiketoiminta	521	2 713	414	30	77
Digitaalinen liiketoiminta	258	1 290	230	15	13
Medialiiketoiminta	99	697	79	8	12
Yhteensä	2 118	14 121	1 805	120	204

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia, koska myyntisaamiin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia. Varauksen arvioiminen perustuu koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Tappio-osuuden laskenta perustuu historiallisten tappioiden määriin toimialojen ja asiakkaiden sijainnin mukaan ja se päivitetään jokaisena raportointipäivänä. Odotettavissa olevan luottotappion määrä kasvaa myyntisaamisen ikäjakautum mukaisesti.

1 000 euroa	2024	2023
Matrsiin mukaan lasketun luottotappiovaraus	20,00	22,00
Luottotappioiden täsmäytyslaskelma (1 000 euroa)	2024	2023
Jatkuvat toiminnot		
Toteutuneet luottotappiot	36	68
Luottotappiovarauksen lisäys/-vähennys tuloslaskelmassa	-1	-1
Luottotappiot yhteensä	35	67

Maksuvalmiusriski

Konsernin kassavirtaennustetta päivitetään ja seurataan säännöllisesti ja arvioidaan tämän perusteella konsernin kassavarojen riittävyyttä. Konsernin maksuvalmius eri markkinaoloissa pyritään varmistamaan riittävillä kassavaroilla, luottolimiiteillä ja yritystodistuslainoilla. Konsernin kassavarat olivat 4,3 miljoonaa euroa ja korollisen vieraan pääoman määrä oli 40,7 miljoonaa euroa 31.12.2024. Käyttämättömien luottolimiittien määrä 31.12.2024 oli 0,02 miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla on sovittuna 1 miljoonan euron limiitti vuodelle 2025 yksityisen rahoittajan kanssa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on 35% omavaraisuusaste sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen enintään 3. Konsernissa on pääomanvaimutuksia sisältävää erityisehtojen alaista rahoituslainaa, jotka on eritelty kohdassa "Erityisehtojen alaiset rahoituslainat" Konsernissa pääomarakenteen hallintaan liittyvät tavoitteet ovat mukana hallituksen hyväksymässä konsernin strategiassa sekä strategiasta johdetuissa konsernin taloudellisissa tavoitteissa. Konsernin hallinnoimaan omaan pääomaan kuuluvat erät on eritelty alla:

1 000 euroa	2024	2023
Osakepääoma	1 053	1 053
Ylikurssirahasto	7 668	7 668
Edellisten tilikausien voitto	25 857	29 199
Tilikauden voitto	7 328	-3 364
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	41 905	34 556
Määräysvallattomien omistajien osuus	438	539
Oma pääoma yhteensä	42 343	35 095

Erityisehtojen alaiset rahoituslainat

Konsernissa on erityisehtojen alaista, pitkäaikaista rahoituslainaa yhteensä 14,8 miljoonaa euroa kahdelta eri rahoituslaitokselta. Lainoihin sisältyy erityisehtoja, joiden rikkoutuessa rahoituslaitoksella on oikeus irtisanoa lainat erääntymään ja päättymään välittömästi. Tilinpäätöshetkellä erityisehdot eivät ole rikkoutuneet. Johto seuraa säännöllisesti liiketoiminnan ja taloudellisen tuloksen kehittymistä suhteessa rahoituslainten erityisehtoihin. Mikäli seurannassa tulisi esille riskejä erityisehtojen rikkoutumisesta ryhtyy johto tarpeellisiin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi ja neuvottelujen aloittamiseksi rahoituslaitoksien kanssa vastuuvapauden saamiseksi ennen erityisehtojen tarkasteluperiodin päättymistä.

Konsernissa on 6,3mEUR sellaista pitkäaikaista, erityisehtojen alaista rahoituslainaa, jonka seuraava tarkasteluperiodi on vähemmän kuin yksi vuosi. Erityisehtojen rikkoutuessa on mahdollista, että, kyseinen laina muuttuisi välittömästi lyhytaikaiseksi lainaksi.

Rahoituslainten erityisehdot

	Rahoituslaina 1	Rahoituslaina 2
Erityisehtojen tarkasteluperiodi	31.12. ja 30.6.	31.12.
Rahoituslainan määrä, pitkäaikainen MEUR	6,3	8,5
Omavaraisuusaste	vähintään 30%	vähintään 30%
Korolliset nettovelat per käyttökate	3,25x	3,25x

Velkojen maturiteettianalyysi

Konsernin limiittisopimukset ovat kestoltaan pidempiaikaisia kuin yhden vuoden mittaisia. Sopimukset ulottuvat 30.4.2026 asti. Limiittisopimuksen sisällä tehty nostot ja takaisinmaksut on suoritettava 12 kuukauden sisällä. Seuraava taulukko kuvaa sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysiä. Luvut ovat muiden kuin vuokrasopimusvelkojen osalta diskonttaamattomia ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut. Maturiteettianalyysi on laadittu kiinteäkorkoisena, vaihtuvakorkoisten lainojen korkona on käytetty tilinpäätöspäivän korkoa. Vuokrasopimusvelat on eritelty tarkemmin liitetiedossa 23 Vuokrasopimukset.

1 000 euroa	tasearvo	rahavirta, sisältäen korot yht.	alle vuosi	1–6 vuotta	yli 6 vuotta
31.12.2024 Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma					
Pankkilainat	19 461	21 212	4 683	16 026	502
Shekkiluottolimitit	14 685	14 685	14 685		
Yritystodistuslainat	3 500	3 500	3 500		
Ostovelat	4 051	4 051	4 051		
Vuokrasopimusvelat	3 057	3 057	1 172	1 792	93
Yhteensä	44 754	46 504	28 091	17 818	595

	käypä arvo	rahavirta yht.	alle vuosi	1–6 vuotta	yli 6 vuotta
Takaussopimukset	133	133		133	

1 000 euroa	tasearvo	rahavirta, sisältäen korot yht.	alle vuosi	1–6 vuotta	yli 6 vuotta
31.12.2023 Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma					
Pankkilainat	21 987	24 948	4 274	19 372	1 302
Shekkiluottolimitit	17 100	17 100	17 100		
Yritystodistuslainat	4 500	4 500	4 500		
Ostovelat	5 530	5 530	5 530		
Vuokrasopimusvelat	4 628	4 628	1 466	3 044	118
Yhteensä	53 745	56 706	32 870	22 416	1 420

	käypä arvo	rahavirta yht.	alle vuosi	1–6 vuotta	yli 6 vuotta
Takaussopimukset	133	133		133	

Rahoitukseen liittyvien velkojen täsmäytyslaskelma

1000 euroa	Lainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
Velat 1.1.2023	48 225	4 397	52 622
Liiketoimintojen yhdistämiset	200	1 588	1 788
Rahoituksen rahavirrat:			
Lainojen nostot	46 350		46 350
Lainojen takaisinmaksut	-51 188	-1 695	-52 883
Hankinnat -vuokrasopimukset		275	275
Vuokrasopimusten muutokset		62	62
Velat 31.12.2023	43 587	4 628	48 215
Liiketoimintojen yhdistämiset		249	249
Lopetetut toiminnot		-349	-349
Rahoituksen rahavirrat:			
Lainojen nostot	67 269		67 269
Lainojen takaisinmaksut	-73 210	-1 519	-74 729
Hankinnat -vuokrasopimukset		895	895
Vuokrasopimusten muutokset		-847	-847
Velat 31.12.2024	37 646	3 057	40 703

23. Vuokrasopimukset

Käyttöoikeusomaisuus 2024

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	247	306	3 924	4 477
Muutokset				
Lisäykset	595	127	776	1 498
Vähennykset	-17	-51	-1 446	-1 514
Tilikauden poistot	-128	-185	-1 207	-1 519
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	697	198	2 047	2 942

Käyttöoikeusomaisuus 2023

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	604	346	3 305	4 255
Lisäykset	0	194	1 981	2 174
Vähennykset	0	-4	-243	-247
Tilikauden poistot	-357	-230	-1 118	-1 704
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	247	306	3 924	4 478

Vuokrasopimusvelat 2024

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset	535	69	1 281	1 885
Lyhytaikaiset	166	133	873	1 172
Yhteensä	701	202	2 154	3 057

Vuokrasopimusvelat 2023

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset	134	129	2 900	3 163
Lyhytaikaiset	120	182	1 163	1 465
Yhteensä	254	311	4 063	4 628

Vuokrasopimusvelat maturiteetti 2024

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden	197	139	931	1 267
1–5 vuotta	591	71	1 219	1 881
yli 5 vuotta	0	0	146	146
rahavirta yht.	788	210	2 296	3 294
tasearvo	701	202	2 154	3 057

Vuokrasopimusvelat maturiteetti 2023

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden	122	189	1 270	1 581
1–5 vuotta	132	131	2 842	3 104
yli 5 vuotta	4	0	215	219
rahavirta yht.	258	319	4 328	4 905
tasearvo	254	311	4 063	4 628

Konsernin vuokrasopimusvelat koostuvat pääsääntöisesti konsernin liiketoiminnassa käyttämistä koneista ja kalustosta, autoista ja toimitiloista. Konserni on myös vuokralle ottajana erilaisissa vähäarvoisissa sopimuksissa, joiden vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kolme vuotta.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla

1 000 euroa	2024	2023
Käyttöoikeusomaisuuden poistot	1 494	1 704
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	114	108
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut, sekä vuokrasopimuksiin liittyvät palvelukulut	1 303	1 058
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä	2 922	2 862

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vastuut, konserni vuokralle ottajana

1 000 euroa	2024	2023
	Muut	Muut
alle vuoden	289	320
1–5 vuotta	367	340
Yhteensä	656	660

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vuokrasaattavat, konserni vuokralle antajana

1 000 euroa	2024	2023
	Rakennukset ja maa-alueet	Rakennukset ja maa-alueet
alle vuoden	388	137
1–5 vuotta	864	548
Yhteensä	1 252	686

Konserni on arvioinut laskelmassa toistaiseksi voimassa olevien sopimusten kestoksi tapauskohtaisesti 3–10 vuotta.

24. Ehdolliset varat ja velat sekä sitoumukset

1 000 euroa	2024	2023
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Pantatut osakkeet	8 310	8 362
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	22 615	20 537
Muut vastuut ja sitoumukset	1 096	1 234
Yrityskiinnitykset	11 918	12 178
Muiden puolesta annetut vakuudet ja sitoumukset	133	133

25. Lähipiiritapahtumat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat yhtiön johdon avainhenkilöt sisältäen hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, sekä heidän perheenjäsenensä. Lähipiiriin kuuluvat myös sellaiset yritykset, joihin edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	Kotipaikka	Omistusosuus %	Äänivaltaosuus %
Rebl Group Oyj (emoyhtiö)	Joensuu		
PunaMusta Oy	Joensuu	100,0	100,0
PunaMusta Coloro Oy	Helsinki	100,0	100,0
Forssan Kirjapaino Oy	Forssa	100,0	100,0
Proflight Oy	Tampere	70,0	100,0
PunaMusta Direct Oy	Joensuu	100,0	100,0
RockOn Oy	Jyväskylä	100,0	100,0
Exove Oy	Helsinki	100,0	100,0
Exove Oü	Tallinna	100,0	100,0

Yhdistelemättömät tytäryrityssuhteet:

Exove Ltd	70,0	70,0
Forssa Print AB	100,0	100,0

Lähipiiriliiketoimet

1000 euroa	2024	2023
Liiketoimet on hinnoiteltu markkinaehtoisesti.		
Myyntit lähipiirille	60	262
Ostot lähipiiriltä	192	403
Saamiset lähipiiriltä	2	28
Velat lähipiirille	0	13

Lähipiiritapahtumien avoimille saldoille ei ole annettu vakuuksia. Lähipiiritapahtumat ovat normaalien liiketapahtumien ehtoisia. Lähipiiriliiketoimia ei ole eritelty emoyhtiön ja tytäryhtiöiden osalta.

Johdon työsuhte-etuudet

1000 euroa	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 338	1 375
Vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset	8	8
Osakeperusteiset maksut	0	0
Yhteensä	1 346	1 383

Luvut sisältävät toimitusjohtajan palkkion ja muun konsernin johtoryhmän palkat ja työsuhte-etuudet sekä vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset. Osakeperusteiset maksut vastaavat tilikaudella kuluksi kirjattuja menoja.

Maksetut palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2024	2023
Toimitusjohtaja Raimo Puustinen 1.1.–29.3.2023 ¹⁾	0	51
Toimitusjohtaja Arttu Sallinen 30.3.2023 alkaen ¹⁾	242	182
Yhteensä	242	233
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta (lakisääteinen)	43	43
Hallituksen jäsenet:		
Laakkonen Reetta	20	20
Laakkonen Hannu	20	20
Laakkonen Merja	5	20
Suutari Harri	50	50
Mäkihonko Juha	20	20
Hietala Ilkka	40	40
Länsisyrjä Heikki	40	40
Yhteensä	195	210

¹⁾ sisältää auto- ja puhelinedut

26. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on yhtiön omistaja-arvon kehitykseen perustuva kannustinjärjestelmä konsernin avainhenkilöille.

Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

25.2.2022 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa 1.2.2022–31.1.2025, 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027. Ansaintajakson palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Järjestelmä perustuu avainhenkilöille jaettaviin osakeyksiköihin, joiden perusteella ansaittava mahdollinen palkkio maksetaan rahana. Yksi osakeyksikkö oikeuttaa yhden osakkeen arvonnousuun. Osakkeen lähtöarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajakson alkamista edeltävän kuuden kuukauden aikana ja loppuarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajakson viimeisen kuuden kuukauden aikana. Ansaintajakson aikana maksetut osingot ja mahdollinen muu varojenjakko vähennetään osakeyksikön lähtöarvosta. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimeisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajaksoilla 2022–2025 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 155 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 5,96 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2021–31.1.2022.

Ansaintajaksoilla 2023–2026 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 142 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 4,61 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2022–31.1.2023.

Ansaintajaksoilla 2024–2027 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2023–31.1.2024.

Suoritus aika	2022–2025	2023–2026	2024–2027	Yhteensä
Myönnetty osakeyksiköt	155 000	142 000	200 000	
Kurssi lähtötilanteessa, EUR	5,96	4,61	3,16	
Velka 31.12.2023 (1 000 eur)	0	0	0	0
Tilikauden kulut (1 000 eur)	0	0	0	0
Velka 31.12.2024 (1 000 eur)	0	0	0	0

27. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen.



It takes a rebl to start a revltion. **REBL**

1. KERROS
REBL GROUP OYJ
- Tehtaanjohtaja
- Hallintopalvelut
- Markkinointi

PUNAMUSTA OY
- Tuotanto

RAVINTOLA PEPE

2. KERROS
SAHONALEHTI KAP
- Toimitus ja Radio

PUNAMUSTA OY
- Tuotannonohjaus
- Myynti - Suoritus

REBL GROUP OYJ
- Tietohallinto

VARAKOTI VARPU

A full-page photograph featuring a person in silhouette, wearing a cap and a jacket, standing against a textured, orange-toned wall. The lighting is dramatic, coming from the side, creating a strong silhouette. The person is positioned slightly to the left of the center. The wall has a rough, stucco-like texture. The overall color palette is dominated by warm, orange and red tones.

04.
REBL

⇒ 04 Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma

1 000 euroa		Euroa (€)	
		1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
LIKEVAIHTO		5 166	7 628
Liiketoiminnan muut tuotot		3 432	3 146
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-390	-390	-3 887
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	2 934		2 435
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	497		412
Muut henkilösivukulut	62	-3 493	53
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot		-1 467	-1 355
Liiketoiminnan muut kulut		-4 676	-3 942
LIKEVOITTO/TAPPIO		-1 428	-1 310
Rahoitustuotot ja -kulut			
Tuotot osuiksista saman konsernin yrityksissä			
Osinkotuotot konserniyhtiöltä	81		46
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			
Saman konsernin yrityksiltä	539		370
Muilta	14		83
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä	163		104
Muilta	9 547		286
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille	-6		-68
Muille	-1 995		-2 041
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		8 344	-1 219
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		6 916	-2 529
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-72		217
Konserniavustukset, annetut			
Konserniavustukset, saadut	1 213		1 487
Tilinpäätössiirrot		1 046	1 704
Tuloverot			0
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		7 962	-825

Emoyhtiön tase

Vastaavaa

1 000 euroa

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet	114		41	
Kehittämismenot	954		309	
Muut pitkävaikutteiset menot	7	1 075	8	357

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	706		576	
Rakennukset ja rakennelmat	19 361		19 997	
Koneet ja kalusto	217		199	
Muut aineelliset hyödykkeet	214		214	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	31	20 529	27	21 014

Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 322		37 517	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	13 591		12 801	
Muut osakkeet ja osuudet	240		366	
Muut saamiset	179	49 332	144	50 827

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Vaihto-omaisuus

Pörssiosakkeet		9 333		9 723
----------------	--	-------	--	-------

Saamiset

Lyhytaikaiset

Myyntisaamiset	19		32	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 707		7 146	
Muut saamiset				
Siirtosaamiset	256	5 982	335	7 513

Rahat ja pankkisaamiset

		1 288		885
--	--	-------	--	-----

VASTAAVAA YHTEENSÄ

87 539 **90 320**

Vastattavaa**1 000 EUROA****OMA PÄÄOMA**

		31.12.2024		31.12.2023
Osakepääoma	1 053		1 053	
Ylikurssirahasto	7 668		7 668	
Edellisten tilikausien voitto	23 901		24 717	
Tilikauden voitto/tappio	7 962	40 583	-825	32 612

TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Poistoero		8 332		8 259
-----------	--	-------	--	-------

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	14 772	14 772	17 757	17 757
Velat saman konsernin yrityksille			466	466
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	21 794		24 584	
Saadut ennakot	1		20	
Ostovelat	412		417	
Velat saman konsernin yrityksille	304		3 444	
Muut velat	739		2 152	
Siirtovelat	602	23 851	608	31 225

VASTATTAVAA YHTEENSÄ**87 539****90 320**

Emoyhtiön rahoituslaskelma

1 000 EUROA	31.12.2024	31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	6 916	-2 529
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Rahoitustuotot ja -kulut	1 394	1 219
Suunnitelman mukaiset poistot	1 467	1 355
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-9 738	
Verot		
Käyttöpääoman muutos	38	3 624
Konsernitilin muutos	-175	4 048
Maksetut korot ja maksut	-2 103	-2 043
Saadut korot	-35	624
Maksetut/saadut välittömät verot	84	32
Liiketoiminnan rahavirta	-2 152	6 331
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 710	-442
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	11 841	
Luovutukset muista sijoituksista	691	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		44
Myönnetyt konsernilainat	-1 820	-2 515
Investoinnit muihin sijoituksiin		-3 138
Lainasaamisten takaisinmaksut, konserni	895	1 477
Lainasaamisten takaisinmaksut, muut	2	
Saadut osingot ja korot investoinneista	621	129
Investointien rahavirta	10 520	-4 445
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	67 099	42 550
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-71 235	-42 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 609	-4 521
Konsernivelkojen lisäys	350	1 715
Konsernivelkojen vähennys	-841	-707
Saadut ja maksetut konserniavustukset	263	1 603
Oman pääoman muutokset	9	14
Rahoituksen rahavirta	-7 964	-1 345
Rahavarojen muutos	403	541
Rahavarat 1.1.	885	344
Rahavarat 31.12.	1 288	885
Käyttöpääoman muutos	403	541
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos		
lisäys (-)/vähennys (+)	-371	-1 068
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	390	3 887
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys (-)	19	804
Käyttöpääoman muutos	38	3 624

Vertailutietoa on muutettu, niin että konsernitilin muutos on esitetty erillään käyttöpääoman muutoksesta.

Tilinpäätöksen liitetiedot.

REBL

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuudessa olevat arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai tilinpäätöspäivän pörssikurssiin, mikäli se on alempi. Emoyhtiön vaihto-omaisuuteen sisältyvien arvopapereiden markkina-arvo 31.12.2024 oli 9,3 miljoonaa euroa (kirjanpitoarvo 9,3 miljoonaa euroa).

Pysyvien vastaavien arvostus

Tilinpäätös on laadittu suunnitelman mukaisin poistoin, jotka perustuvat alkuperäiseen hankintamenoon ja aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudelliseen pitoaikaan. Suunnitelman mukaisten ja kirjattujen poistojen erotus esitetään tuloslaskelmassa tilinpäätössiirtona. Kertynyt poistoero esitetään taseen vastattavaa puolella yhtenä eränä.

Poistoajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat		5–40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat		10 vuotta
Väestönsuojat		15 vuotta
Muut koneet ja kalusto		5–10 vuotta
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 vuotta
Kehittämismenot	tasapoisto	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5–10 vuotta

Ulkomaanrahamääräiset erät

Ulkomaanrahamääräiset saamiset ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja. Kurssierot on kirjattu tuloslaskelmaan.

Eläkevastuut

Konsernin eläkevastuu on katettu TYEL-vakuutuksella ja menot on käsitelty suoriteperusteisesti.

Rahoitusvälineet

Sähkön hinnan suojauksissa on käytetty hintakiinnityksiä ajalla 1.1.2025–1.1.2027. Näiden kytkettyjen johdannaisten käypä arvo (Mark to Market) 31.12.2024 on 160 570,80 euroa. Johdannaiset on käsitelty taseen ulkopuolisena eränä.

Poikkeukselliset tuotot ja kulut

Tilikaudella 2024 myytiin medialiiketoiminnan yhtiöt; Sanomalehti Karjalainen Oy, Karelia Viestintä Oy ja PunaMusta Paikallismediat Oy. Myynnistä saadut tuotot 9 179 615,15 euroa on esitetty tuloslaskelmalla rahoitustuotoissa.

Liitetiedot (1 000 EUROA)

1. Liikevaihdon jako toimialoittain ja markkina-alueittain

1 000 euroa	2024	2023
Muu toiminta	4 555	4 116
Arvopaperikauppa	611	3 512
Yhteensä	5 166	7 628
Maantieteellinen jakauma:		
Kotimaa	5 166	7 628

2. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	2024	2023
Kiinteistötoiminnan vuokratuotot	3 183	3 097
Kiinteistön/kaluston myyntivoitto	217	2
Muut tuotot	32	47
Yhteensä	3 432	3 146

3. Henkilöstökulut ja henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

1 000 euroa	2024	2023
Palkat	2 934	2 435
Eläkekulut	497	412
Muut henkilöstökulut	62	53
Tuloslaskelman henkilöstökulut	3 493	2 900
Luontoisedut verotusarvo	42	34
Yhteensä	3 535	2 934
Palkat ja korvaukset tilikauden aikana toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille	436	428
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta	43	43
Luontoisedut	12	12
Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana ollut vakinainen henkilökunta:		
Toimihenkilöt	44	39

4. Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa	2024	2023
Suunnitelman mukaan		
Rakennukset	1 127	1 159
Koneet ja kalusto	72	93
Aineettomat oikeudet	84	85
Kehittämismenot	176	8
Muut pitkävaikutteiset menot	8	10
Yhteensä	1 467	1 355
Poistoeron muutos		
Rakennukset	-111	-235
Koneet ja kalusto	8	-13
Aineettomat oikeudet	181	39
Muut pitkävaikutteiset menot	-7	-8
Yhteensä	72	-217

5. Liiketoiminnan muut kulut

1 000 euroa	2024	2023
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut		32
Henkilösivukulut	179	141
Toimitilakulut	979	884
Tiedonsiirto-, atk-, konttorikulut	2 108	2 059
Autokulut	35	33
Vakuutukset	32	37
Matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	169	128
Mainonnan ja markkinoinnin kulut	463	106
Muut kulut	551	362
Yhteensä	4 517	3 782

6. Tilintarkastajan palkkiot

1 000 euroa

Maksetut palkkiot

Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy

	2024	2023
tilintarkastuspalkkiot	68	121
veroneuvonta	17	34
muut palkkiot	8	5

Yhteensä **93** **160**

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

tilintarkastuspalkkiot	66	
veroneuvonta		
muut palkkiot	14	

Yhteensä **80**

7. Konsernin sisäiset rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä

2024 81 2023 46

Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä

pitkäaikaisista sijoituksista	539	370
lyhytaikaisista sijoituksista	163	104

Korkokulut ja muut rahoituskulut lyhytaikaisista sijoituksista saman konsernin yrityksille

6 68

8. Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa

Konserniavustukset, saadut

2024 1 213 2023 1 487

Konserniavustukset, annetut

95

9. Tuloverot

1000 euroa

Tuloverot tilinpäätössiirroista

2024 -209 2023 -341

Tuloverot varsinaisesta toiminnasta

209 341

Yhteensä **0** **0**

Laskennalliset verovelat

Kertyneestä poistoerosta 1 666 1 652

10. Pysyvät vastaavat

1 000 euroa	Aineettomat hyödykkeet				Aineelliset hyödykkeet					
	Aineet- tomat oikeudet	Muut pitkä- vaikuttei- set menot	Ennako- maksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä	Maa- alueet	Raken- nukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödyk- keet	Ennako- maksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	921	219		1 140	576	44 163	2 116	214	27	47 097
Lisäykset	978	7		985	143	510	89		3	745
Vähennykset					-13	-18				-31
Siirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.2024	1 899	226		2 125	706	44 655	2 205	214	31	47 812
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-572	-211		-782		-24 166	-1 917			-26 083
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot										
Tilikauden poisto	-259	-8		-268		-1 127	-72			-1 199
Arvonlennukset										
Kertyneet poistot 31.12.2024	-831	-219		-1 050		-25 294	-1 989			-27 282
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 068	7		1 075	706	19 361	217	214	31	20 529
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	350	8		357	576	19 997	199	214	27	21 014
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2024							122			
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2023							125			

Sijoitukset

1 000 euroa	Osakkeet Konserniyritykset	Osakkeet Muut	Saamiset Konserniyritykset	Saamiset Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	37 517	654	12 801	144	51 116
Lisäykset	500		1 150	38	1 688
Vähennykset	2 696	125	360	2	3 183
Siirrot erien välillä					
Hankintameno 31.12.2024	35 322	529	13 591	179	49 620
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2024		-288			-288
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2024		-288			-288
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	35 322	240	13 591	179	49 332
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	37 517	366	12 801	144	50 827

11. Konserniin yhdistelty emoyhtiön omistamat konserniosakkeet

Konserniyritysosakkeet	Omistusosuus%	Äänivalta %
Exove Oy	100.0	100.0
Exove OÜ	100.0	100.0
Forssan Kirjapaino Oy	100.0	100.0
Proflight Oy	70.0	70.0
PunaMusta Oy	100.0	100.0
PunaMusta Coloro Oy	100.0	100.0
PunaMusta Direct Oy	100.0	100.0
RockOn Oy	100.0	100.0

12. Pitkäaikaiset sijoitukset konserniyrityksiin

1 000 euroa	2024	2023
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Pysyvät vastaavat		
PunaMusta Oy	3 503	3 503
Forssan Kirjapaino Oy	3 391	3 391
PunaMusta Coloro Oy	2 406	2 736
Proflight Oy	685	715
	9 985	10 345
Pääomalainasaaminen		
Forssan Kirjapaino Oy	1 500	1 500
Exove Oy	2 105	955
	3 605	2 455
Yhteensä	13 591	12 801

13. Konsernisaamiset ja -velat

1 000 euroa	2024	2023
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Vaihtuvat vastaavat		
Myyntisaamiset	817	626
Lainasaamiset	840	1 015
Vuokrasaamiset	179	
Siirtosaamiset	3 870	5 505
Yhteensä	5 707	7 146
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Vieras pääoma, lyhytaikainen		
Ostovelat	164	65
Muut lyhytaikaiset velat	135	3 337
Siirtovelat	4	43
Yhteensä	304	3 444

14. Siirtosaamiset ja siirtovelat

1 000 euroa

Siirtosaamisten olennaisimmat erät ovat menoennakot 188 348,70 euroa ja korkosaamiset 46 346,03 euroa.
Siirtovelkojen olennaisimmat erät ovat vuosilomapalkat sosiaalikuluneen 451 165,72 euroa.

15. Oma pääoma

1 000 euroa	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	1 053	1 053
Osakepääoma 31.12.	1 053	1 053
Ylikurssirahasto 1.1.	7 668	7 668
Ylikurssirahasto 31.12.	7 668	7 668
	8 720	8 720
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	23 892	24 703
Osingonjako		
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	9	14
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	23 901	24 717
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	23 901	24 717
Tilikauden voitto/tappio	7 962	-825
	31 863	23 892
Oma pääoma yhteensä	40 583	32 612
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Voitto edellisiltä tilikausilta	23 892	24 703
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	9	14
./ Aktivoituneet kehittämismenot	-954	-309
Tilikauden voitto/tappio	7 962	-825
Yhteensä	30 909	23 583

16. Emoyhtiön osakepääoma

1 000 euroa	2024		2023	
	kpl	EUR	kpl	EUR
Osakkeet	12 517 360	1 053	12 517 360	1 053

17. Annetut pantit ja vastuusitoumukset

1 000 euroa	2024	2023
Omasta velasta		
Pantatut osakkeet	8 310	8 362
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	16 189	14 111
Yhteensä	24 499	22 473
Vastuut ovat emo- ja tytäryhtiöiden veloista.		
Erityistakaussitoumus	1 531	1 240
Ehdollinen lisäkauppahintavastuu	2 375	3 450
Leasingvastuut		
1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	72	62
Myöhemmin maksettavat	95	65
Yhteensä	166	127
Vuokravastuut	31.12.2024	31.12.2023
Vuokrasaamiset		
Seuraavalla tilikaudella saatavat	730	486
Myöhemmin saatavat	730	
Yhteensä	1 459	486
Maksettavat vuokrat		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	47	44
Myöhemmin maksettavat	472	489
Yhteensä	520	533

Muut taloudelliset vastuut

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2014–2024 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonalisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 124 561,86 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2033.

18. Muut

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 22.3.2024 on päätetty valtuuttaa hallitus päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja löytyy osoitteesta <https://www.reblgroup.com>

Yhtiön hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Voitonjakokelpoiset varat ovat 30 908 903,49

Euroa (€)

Yhtiön hallitus esittää, että

tilikauden voitto/tappio

7 962 343,55

sekä edellisten tilikausien voitto

23 900 520,21

yhteensä

31 862 863,76

käytetään seuraavalla tavalla:

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää
yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta
tilikaudelta 2024.

Tilinpäätöksen allekirjoitukset.

REBL

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Joensuussa helmikuun 27. päivänä 2025

REBL GROUP OYJ

Harri Suutari
puheenjohtaja

Reetta Laakkonen
varapuheenjohtaja

Hannu Laakkonen
jäsen

Juha Mäkihonko
jäsen

Heikki Länsisyrjä
jäsen

Ilkka Hietala
jäsen

Arttu Sallinen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä helmikuun 27. päivänä 2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen

KHT

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tieto niiden säilytystavoista

Pääkirjayhteenvedo	CD-tallenteena
Päiväkirja	CD-tallenteena
Pääkirja	CD-tallenteena
Velallisreskontra	CD-tallenteena
Velkojainreskontra	CD-tallenteena
Kassapäiväkirja	paperisena
Tasekirja	erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	CD-tallenteena

Luettelo käytetyistä tositelajeista

Yleislaskut	tositelaji 01
Vuokralaskut	tositelaji 02
Korkolaskut	tositelaji 03
Ostolaskut	tositelajit 06 ja 07
Ostolaskujen maksut	tositelaji 08
Myyntilaskujen viitesuoritukset	tositelaji 10
Myyntilaskujen käsisuoritukset	tositelaji 12
Myyntilaskujen putsaukset	tositelaji 14
Tiliotteet ja kassatositteet	tositelaji 20
Palkkojen suorasiirto	tositelaji 21
Muistiotositteet	tositelaji 30
Lomapalkkavelan suorasiirto	tositelaji 31
Poistot ja poistoerot	tositelaji 32
Jaksotukset	tositelaji 33
Liitetietositteet	tositelaji 50

Rebl Group Oyj

Kosti Aaltosen tie 9

80140 Joensuu

Yritysmuoto: Julkinen osakeyhtiö

Päätoimiala: Paino-, näkyvyys- ja digitaaliseen liiketoimintaan liittyvät palvelut

Kotipaikka: Joensuu

Pääasiallinen toimipaikka: Joensuu

Kotivaltio: Suomi

Konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj

Koko konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj



Tilintarkastuskertomus.

REBL

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää laakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

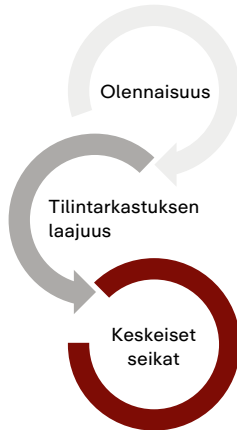
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



■ Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 1 000 000

■ Konsernitilintarkastuksen laajuus koostuu kahdeksasta yhtiöstä Suomessa kattaten valtaosan konsernin varoista, veloista ja liikevaihdosta. Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet emoyhtiö Rebl Group Oy sekä tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy, PunaMusta Direct Oy, PunaMusta Coloro Oy, Proflight Oy, Exove Oy ja RockOn Oy.

■ Liikearvon arvostus
■ Myynnin tulouttaminen

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määritäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäy-

töksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus

€ 1 000 000

Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus on laskettu prosenttiosuutena tilikauden 2024 liikevaihdosta.

Perustelut vertailukohteen valinnalle

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi jatkuvien toimintojen liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan liikevaihto on yksi yleisimmistä tunnusluvusta, joita tilinpäätöksen lukijat käyttävät arvioidessaan konsernin suoriutumista ja kehittymistä. Lisäksi liikevaihto on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi noin 1 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Rebl Group -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tarkastuksen kohteena ovat olleet kaikki konserniyhtiöt, joita pidettiin joko merkityksensä tai erityisluonteensa vuoksi merkittävinä, kattaten valtaosan konsernin liike-

vaihdosta, varoista ja veloista. Tarkastuksen kohteena ovat olleet kaikki konsernin yhtiöt Suomessa. Olemme edelle mainituissa yhtiöissä suoritettujen tarkastustoimenpiteiden sekä konsernitarkastuksen yhteydessä suorittamien tarkastustoimenpiteiden avulla hankkineet riittävän määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konsernin taloudellisista tiedoista kokonaisuutena konsernitilinpäätöstä koskevan lausuntomme perustaksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa

lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvon arvostus

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatisperiaatteissa ja liitetiedossa 11.

Liikearvon määrä konsernitaseessa on noin 19,7 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, muun muassa arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Myynnin tulouttaminen

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatisperiaatteissa ja liitetiedossa 1.

Jatkuvien toimintojen liikevaihdon määrä konsernitilinpäätöksessä on noin 114,0 miljoonaa euroa. Konsernin liikevaihto koostuu tuotteiden ja palvelujen myynnistä. Myynti tuloutetaan liikevaihtoon, kun niihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Myynnin tulouttaminen oikealle kaudelle on käsitelty tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska liikevaihto on olennainen erä tilinpäätöksessä.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toi-

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Liikearvojen arvonalentumistestauksen osalta tarkastustyöhömmme sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä:
- Arvioimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin
- Arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta hyväksyttyihin budjetteihin ja toteumiin nähden sekä soveltuvin osin teimme vertailuja toimialakohtaisiin ennusteisiin.
- Tarkastimme arvonalennustestauksessa käytettyjen kassavirtaennusteiden laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme laskelmissa käytettyjen diskonttokorkojen asianmukaisuuden.
- Arvioimme liikearvon arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuuden.

- Myynnin tulouttamisen oikealle kaudelle liittyen tarkastustyöhömmme sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä:
- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta sekä käytetyistä sopimusehdoista.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita myynnin tulouttamiseen liittyen.
- Tarkastimme myyntitapahtumia otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.

minnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja

säilyttämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleamme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitteleamme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 22.03.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 1 vuoden.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että

toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava

tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 27.2.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
2. kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Rebl Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Rebl Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritellyt prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistointintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla, sekä organisaation eri tasoilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolloista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön painotalolla Suomessa Joensuussa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 27.2.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Rebl Group Oyj:n

ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti.

REBL

Rebl Group Oyj:n johdolle

Olemme Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 01.01.- 31.12.2024 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”).

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Rebl Group Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiantomme kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) *Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus* mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Rebl Group Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Rebl Group Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 27.02.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoman rakenne

Yhtiön osakepääoma on 1 052 634,41 euroa. Osakkeita on 12 517 360 kappaletta.

Rebl Group Oyj:n osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään 12.2.1988.

Yhtiön osake on listattuna Nasdaq Helsinki Oy:ssä (pienet yhtiöt), yhtiön kaupankäyntitunnus on REBL.

Omistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2024

Alaraja	Yläraja	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo- osuus- määrä kpl	Arvo- osuus- määrä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
1	100	479	44,93	17 643	0,14	17 643	0,14
101	500	290	27,21	76 211	0,61	76 211	0,61
501	1 000	109	10,23	85 301	0,68	85 301	0,68
1 001	5 000	130	12,20	277 799	2,22	277 799	2,22
5 001	10 000	22	2,06	154 442	1,23	154 442	1,23
10 001	50 000	23	2,16	519 833	4,15	519 833	4,15
50 001	100 000	2	0,19	150 344	1,20	150 344	1,20
100 001	500 000	5	0,47	809 791	6,47	809 791	6,47
500 001		6	0,56	10 392 496	83,03	10 392 496	83,03
Yhteensä		1 066	100	12 483 860	99,73	12 483 860	99,73
joista hallintarekisteröityjä		5		893	0,01	893	0,01
Odotusluettelolla yhteensä							
Yhteistilillä				33 500	0,27	33 500	0,27
Erityistileillä yhteensä							
Liikkeeseenlaskettu määrä				12 517 360	100	12 517 360	100

Sektorijakauma 31.12.2024

	Omistajia kpl	Omistajia %	Osakkeita kpl	Osakkeita %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
Yritykset	45	4,22	7 981 704	63,77	7 981 704	63,77
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4	0,38	3 869	0,03	4 727	0,04
Julkisyhteisöt	1	0,09	4 180	0,03	4 180	0,03
Kotitaloudet	1 002	94	4 403 136	35,18	4 403 136	35,18
Kotita. palv. ei voit. yhteisöt	8	0,75	88 104	0,70	88 104	0,70
Koko kansantalous yhteensä	1 060	99,44	12 480 993	99,71	12 481 851	99,72
Ulkomaat	6	0,56	1 974	0,02	2 009	0,02
Kaikki yhteensä	1 066	100	12 482 967	99,73	12 483 860	99,73
joista hallintarekisteröityjä	5		893		893	0,01
Odotusluettelolla yhteensä						
Yhteistilillä			33 500	0,27	33 500	0,27
Erityistileillä yhteensä						
Liikkeeseenlaskettu määrä			12 517 360	100	12 517 360	100

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024 (omistusmäärän mukaan)

	Osakkeiden määrä kpl	Osakkeiden määrä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %	Omistus yhteensä kpl	Omistus yhteensä %
1. HML Finance Oy	2 927 120	23,38	2 927 120	23,38	2 927 120	23,38
2. Laakkonen Yrjö kp	2 547 061	20,35	2 547 061	20,35	2 547 061	20,35
3. L3 Invest Oy	1 640 169	13,10	1 640 169	13,10	1 640 169	13,10
4. Kauppahuone Laakkonen Oy	1 346 002	10,75	1 346 002	10,75	1 346 002	10,75
5. Foncia Invest Oy	1 270 320	10,15	1 270 320	10,15	1 270 320	10,15
6. Aqwas Oy	661 824	5,29	661 824	5,29	661 824	5,29
7. Laakkonen Outi kp	245 240	1,96	245 240	1,96	245 240	1,96
8. Laakkonen Joona	176 318	1,41	176 318	1,41	176 318	1,41
9. Laakkonen Tommi	139 410	1,11	139 410	1,11	139 410	1,11
10. Laakkonen Janne	137 712	1,10	137 712	1,10	137 712	1,10

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan suora omistus on yhteensä 0,27 %, suora ja välillinen omistus yhteensä 31,4 % osakkeista.

reblgroup.com

What does it
take to revltionise
your business?
REBL

reblgroup.com

Food Truck
Nordic Wraps & Bowls

REBL

05. **REBL**



⇒ 05 Hallitus ja johtoryhmä



Hallitus.

REBL

Osakeomistukset 31.12.2024

Harri Suutari

Hallituksen
puheenjohtaja

- s. 1959
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2018, hallituksen varapuheenjohtaja vuosina 2018–2021, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021 alkaen
- Hallitusammattilainen
- Ei omista Rebl Group Oyj:n osakkeita
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Reetta Laakkonen

Hallituksen
varapuheenjohtaja

- s. 1968
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2001, hallituksen puheenjohtaja vuosina 2017–2021 ja hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021 alkaen
- Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Autokiinteistöt Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Ei suoraa osakeomistusta. Omistaa välillisesti 1 346 002 kpl (10,75 %) Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja). Toiminnut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.



Hannu Laakkonen

Hallituksen jäsen

- s. 1969
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 1996 alkaen
- Ei suoraa osakeomistusta. Omistaa välillisesti 2 927 120 kpl (23,38 %) Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (HML Finance Oy:n hallituksen jäsen). Toiminnut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.



Hallitus



Juha Mäkihönko
Hallituksen jäsen

- s. 1960
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2003, hallituksen varapuheenjohtaja vuosina 2016–2018
- Oy Fortia Ab:n toimitusjohtaja
- Omistaa Rebl Group Oyj:n osakkeita 33 749 kpl (0,27 %).
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (Foncia Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.



Heikki Länsisyrjä

- s. 1960
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2022 alkaen
- Digital Workforce Oy:n Co-Founder ja hallituksen puheenjohtaja
- Front AI Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Ei omista Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajista.



Ilkka Hietala

- s. 1976
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2022 alkaen
- Yksityissijoittaja ja hallitusammattilainen
- Ei omista Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajista.

Johtoryhmä.

REBL



Arttu Sallinen
Rebl Group Oy:n
toimitusjohtaja

- s. 1981
- KTM
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2018 alkaen



Emma Nikkonen
Rebl Group Oy:n
talousjohtaja

- s. 1981
- KTM
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2021 alkaen



Maria Mustajärvi
Rebl Group Oy:n
henkilöstöjohtaja

- s. 1980
- HTM, tradenomi
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2021 alkaen



Mirka Lammi
Rebl Group Oy:n
markkinointi- ja
vastuullisuusjohtaja

- s. 1979
- KTM, medianomi
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2020 alkaen

Johtoryhmä



Miika Haavisto
Rebl Group Oyj:n
innovaatio- ja
kehitysjohtaja

- s. 1977
- DI
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2021 alkaen



Joni Räikkönen
Rebl Group Oyj:n
kasvijohtaja

- s. 1989
- KTM
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2023 alkaen



Jari Avellan
Painoliiketoiminnan
liiketoimintajohtaja,
PunaMusta Oy:n toimitusjohtaja

- s. 1968
- DI, KTM
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2002 alkaen



Sampsa Lilja
Näkyvyysspalveluiden
liiketoimintajohtaja

- s. 1970
- YO
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2022 alkaen



Lars Oehlandt
Digitaalisen liiketoiminnan
liiketoimintajohtaja

- s. 1986
- DI
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2023 alkaen

Konsernin johtoryhmään kuuluvat henkilöt eivät omista Rebl Group Oyj:n osakkeita.

Hallituksen ja johtoryhmän sihteerinä toimii johdon assistentti **Riitta Moilanen**.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024.

REBL

Johdanto

Tämä selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on käsitelty Rebl Group Oyj:n hallituksen kokouksessa 27.2.2025.

Rebl Group Oyj ("yhtiö") on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia ja yhtiön yhtiöjärjestyksestä sekä julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä. Lisäksi yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2016 voimaan tullutta ja 1.1.2025 päivitettyä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia huomioiden hallinnointikoodin 8 siirtymäsäännöksen sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallinnointiperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla <https://www.reblgroup.com/sijoittajille/hallinnointiperiaatteet>.

Poikkeamat suosituksista

Yhtiö poikkeaa seuraavista hallinnointikoodin suosituksista:

Suositus 10: Riippumattomien jäsenten määrä

Hallituksen jäsenistä enemmistö ei ole riippumattomia yhtiöstä. Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä on kolme. Yhtiön hallinto ja hallituksen kokoonpano perustuvat vahvaan omistaja-ohjaukseen, joten yhtiön hallitus koostuu sekä merkittävistä osakkeenomistajista riippuvaisista että yhtiöstä riippumattomista jäsenistä. Hallituksen jäsenet edustavat kattavasti osakkeenomistajia.

Suosituksien 14, 15, 16, 17, 18 ja 19: Valiokunnat

Yhtiössä ei ole perustettu erillisiä valiokuntia. Yhtiön konsernirakenne ja koko huomioon ottaen yhtiön hallitus ei pidä valiokuntia tarpeellisina.

Konsernirakenne

Yhtiön segmentit ovat painoliiketoiminta, näkyvyysliiketoiminta ja digitaalinen liiketoiminta. Yhtiö on 31.1.2024 myynyt tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, Karelia Viestintä Oy:n ja PunaMusta Paikallismediat Oy:n osakekannat Keskisuomalainen Oyj:lle, ja medialiiiketoiminta siirtyi Keskisuomalainen Oyj:n omistukseen 1.4.2024. Yhtiö raportoi vuonna 2024 medialiiiketoiminnan lopetettuna toimintona.

Rebl Group -konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oyj. Emoyhtiö vastaa konsernin innovaatiotoiminnasta ja uuden kehittämisestä kooten yhteen koko konsernin osaamisen jalostaen ratkaisukokonaisuuksia asiakkaiden menestyksen turvaamiseksi ja muutoksen onnistumisen varmistamiseksi. Emoyhtiö huolehtii lisäksi konsernihallinnosta sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Konsernin painoliiketoiminnan muodostavat yhtiön tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy. Näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Coloro Oy ja Proflight Oy. Konsernin digitaalisen liiketoiminnan muodostavat Exove Oy, sen virolainen tytäryhtiö Exove Oü sekä RockOn Oy.

Yhtiön hallintoelimiä ovat osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Rebl Group -konserni

Rebl Group Oyj		
Painoliiketoiminta	Näkyvyysliiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta
PunaMusta Oy	PunaMusta Coloro Oy	RockOn Oy
Forssan Kirjapaino Oy	Proflight Oy	Exove Oy
PunaMusta Direct Oy		

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Rebl Group Oyj:n ylin toimielin. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä huhtikuun loppuun mennessä. Yhtiökokous päättää vuosittain sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, voitonjaosta, hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen jäsenten, tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta sekä heille maksettavista palkkioista.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Osakeyhtiölain mukaan kyseinen päivämäärä on aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista. Lisäksi internetsivuilla ilmoitetaan, mihin posti- tai sähköpostiosoitteeseen osakkeenomistajan vaatimus tulee lähettää.

Yhtiökokouskutsu ja seuraavat tiedot ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla 21 päivää ennen yhtiökokousta:

- osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä osakelajeittain kokouskutsun päivänä
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat (tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus)
- hallituksen päätösehdotukset yhtiökokoukselle
- yhtiökokouksen käsiteltäviksi kuuluvat osakkeenomistajien tekemät päätösehdotukset.

Yhtiökokouskutsu julkaistaan myös sanomalehti Karjalaisessa tai hallituksen määräämässä muussa Joensuussa ilmestyvässä sanomalehdessä.

Yhtiökokouksessa tulee olla läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja. Lisäksi hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön on oltava läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan on osallistuttava varsinaiseen yhtiökokoukseen. Yhtiökokouksen pöytäkirja äänestystuloksineen, ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä, löytyvät yhtiön internetsivuilta kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokousasiakirjat säilytetään yhtiön internetsivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

Rebl Group Oyj:n hallitus

Rebl Group Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu viidestä kymmeneen (5–10) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiöjärjestyksessä ei ole asetettu hallituksen jäsenille yläikärajaa, rajoitettu jäsenten toimikausien lukumäärää eikä muullakaan tavalla rajoitettu yhtiökokouksen päätösvaltaa hallituksen jäsenen valinnassa. Hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellaan merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Osakkeenomistajat ottavat kantaa yhtenä kokonaisuutena esitettävään ehdotukseen hallituksen kokoonpanosta. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Yhtiön hallituksen jäseniksi valittiin Harri Suutari, Reetta Laakkonen, Hannu Laakkonen, Juha Mäkihonko, Heikki Länsisyrjä ja Ilkka Hietala. 22.3.2024 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Harri Suutarin ja varapuheenjohtajaksi Reetta Laakkosen.

Hallituksen tehtävät ja vastuu

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävät määräytyvät osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä hallitukselle määritellyistä tehtävistä. Kaikki yhtiön ja sen tytäryhtiöiden liiketoiminnan kannalta merkittävät asiat käsitellään yhtiön hallituksessa.

Hallituksen kokouksessa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- hallituksen työjärjestyksen vahvistaminen
- yhtiön strategisten suuntaviivojen sekä yhtiön arvojen määrittely
- vuotuisen toimintasuunnitelman ja budjetin käsittely ja hyväksyminen
- puolivuositarkastuksen, liiketoimintatarkastuksen (tilikauden kolmelta ja yhdeksältä ensimmäiseltä kuukaudelta), konsernitilinpäätöksen ja toimintakertomuksen käsittely ja hyväksyminen
- strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä investoinneista ja omaisuuden hankinnasta ja myynneistä päättäminen
- rahoitukseen liittyvistä vastuusitoumuksista päättäminen
- arvopaperikaupan laajuudesta päättäminen
- konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen
- henkilöstön palkitsemisen periaatteista päättäminen
- yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon nimittäminen ja päättäminen heidän palkkaeduistaan
- ehdotusten valmistelu yhtiökokoukselle.

Yhtiön tilintarkastajan hallitus tapaa vähintään kerran vuodessa. Hallitus seuraa ja arvioi ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuutta sekä tilintarkastuksen ulkopuolisten palveluiden osuutta.

Hallituksen kokouksissa ovat läsnä emoyhtiön toimitus- ja talousjohtaja sekä muuta johtoa tarpeen mukaan.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen kokoukset ja työjärjestyksen. Hallitus arvioi puheenjohtajansa johdolla työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Kokouskäytäntö ja päätöksenteko

Yhtiön hallitus kokoontuu keskimäärin kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2024 hallitus kokoontui 10 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin vuonna 2024 oli 96,67 prosenttia.

Hallituksen jäsenistä Harri Suutari, Reetta Laakkonen, Hannu Laakkonen, Ilkka Hietala, Heikki Länsisyrjä ja Merja Laakkonen (jäi pois yhtiön hallituksesta 22.3.2024 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen) osallistuivat kaikkiin tilikauden 2024 aikana pidettyihin hallituksen kokouksiin. Kahdeksaan hallituksen kokoukseen osallistui Juha Mäkihonko.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Monimuotoisuutta tarkastellaan paitsi molempien sukupuolten edustuksen niin myös muiden hallituksen monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kautta. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa hallituksen ikäjakauma, jäsenten koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokoonpanon valmistelussa arvioidaan myös sitä, miten jäsenten osaaminen, koulutus ja kokemus täydentävät toisiaan. Kokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet.

Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on osaltaan varmistaa se, että hallituksen osaaminen ja kokemus kokonaisuutena sekä kokoonpanon monipuolisuus riittävällä tavalla vastaavat yhtiön toiminnan tarpeita. Yhtiö on lisännyt monimuotoisuutta kasvattamalla merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomien hallitusten jäsenten määrää ja lisäämällä sitä kautta osaamista useilta eri toimialoilta ja hankkimalla erityisosaamista digitaalisesta liiketoiminnasta sekä yritysjärjestelyistä, jotka ovat olleet yhtiön strategian onnistumisen keskiössä. Molempien sukupuolten edustuksen osalta tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia riittävästi, mikä pyritään huomioimaan hallituksen jäsenten valinnassa. Helmikuussa 2025 Rebl Group Oyj:n hallituksessa on yksi nainen (16,7 %) ja viisi miestä (83,3 %). Rebl Group Oyj:n toimitusjohtaja on mies, ja johtoryhmässä on hänen lisäksi kolme naista ja viisi miestä.

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajan nimittää hallitus. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta ja kehittämisestä sekä sisäisestä valvonnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti yhteistyössä liiketoimintajohtajien ja talousjohtajan kanssa. Rebl Group Oyj:n toimitusjohtajana toimii Arttu Sallinen.

Arttu Sallisen rahapalkka luontoisetuineen vuonna 2024 oli 241 640,48 euroa. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sopimusta lakisääteistä eläketurvaa paremmista eläke-etuuksista.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritetty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Johtoryhmä

Rebl Group konsernin liiketoiminta on jaettu edellä kerrotun konsernirakenteen mukaisesti vastuualueisiin, joiden vastuuhenkilöt muodostavat yhtiön johtoryhmän.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat Rebl Group Oyj:n toimitusjohtaja Arttu Sallinen, markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja Mirka Lammi, innovaatio- ja kehitysjohtaja Miika Haavisto, kasvujohtaja Joni Räikkönen, talousjohtaja Emma Nikkonen, henkilöstöjohtaja Maria Mustajärvi, painoliiketoiminnan liiketoimintajohtaja ja PunaMusta Oy:n toimitusjohtaja Jari Avellan, näkyvyysliiketoiminnan liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja ja digitaalisen liiketoiminnan liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt.

Yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää.

Palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään vuosittain yhtiökokouksessa. Yhtiökokous 22.3.2024 päätti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 50 000 euroa, merkittävistä omistajista riippumattomalle hallituksen jäsenelle 40 000 euron vuosipalkkio ja merkittävistä omistajista riippuvaiselle hallituksen jäsenelle 20 000 euron vuosipalkkio.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja hänelle maksettavista muista korvauksista päättää hallitus yhtiökokouksessa esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa.

Hallitus valmistelee yhteistyössä toimitusjohtajan kanssa johtoryhmän palkitsemisperiaatteet.

Palkitsemisesta on laadittu erillinen toimielinten palkitsemispolitiikka Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Toimielinten palkitsemispolitiikka on esitetty maaliskuussa 2024 yhtiökokoukselle ja jatkossa palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein. Toimielinten palkitsemisesta on laadittu erillinen toimielinten palkitsemisraportti, joka esitetään vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle. Toimielinten palkitsemisraportti ja muut internetsivuilla annettavat palkitsemista koskevat tiedot löytyvät yhtiön internetsivuilta <https://www.reblgroup.com/sijoittajille/hallinnointiperiaatteet>.

Tilintarkastus

Rebl Group Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja, joka on KHT-yhteisö. Tilintarkastaja valitaan tilikaudeksi kerrallaan. Rebl Group Oyj:n varsinaisena tilintarkastajana toimii 22.3.2024 alkaen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Mikko Nieminen. Yhtiön tilintarkastajana toimi 21.3.2024 saakka tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Juha Hilmola.

Rebl Group -konserni maksoi vuonna 2024 Ernst & Young Oy:lle palkkioita yhteensä 145 875 euroa, josta 120 121,50 euroa perustui tilintarkastukseen ja 25 753,50 euroa muihin Ernst & Young Oy:ltä hankittuihin palveluihin. Rebl Group -konserni maksoi vuonna 2024 PricewaterhouseCoopers Oy:lle palkkioita yhteensä 129 360 euroa, josta 115 710 euroa perustui tilintarkastukseen ja 13 650 euroa muihin PricewaterhouseCoopers Oy:ltä hankittuihin palveluihin.

Tilintarkastaja vastaa lakisääteisestä tilintarkastuksesta kaikissa konserni-yhtiöissä. Yhtiön hallitus tapaa tilintarkastajan vähintään kerran vuodessa, yleensä hallituksen tilinpäätöskokouksessa.

Raportointi

Yhtiön taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla taloudellisella raportoinnilla. Raportointi käsittää yhtiökohtaisten raporttien lisäksi sekä liiketoiminta-alueiden että konsernitason raportoinnin. Konsernin tuloraportit laaditaan kuukausittain. Rahoitusasemaa ja arvopaperisalkkua seurataan tarpeen mukaan päivittäin.

Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Sisäinen valvonta tukee hallituksen ohjaustehtävän toteutumista. Hallituksen tehtävänä on huolehtia, että yhtiön kirjanpito, varainhoito ja riskienhallinnan valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja lain mukainen.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että konserniyhtiöiden toiminta on tehokasta ja tuloksellista, päätöksenteossa käytettävä informaatio luotettavaa, yhteisiä toimintaperiaatteita noudatetaan ja että toimitaan lakien ja säädösten mukaisesti.

Erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei ole katsottu tarpeelliseksi. Sisäinen valvonta on integroitu osaksi konserniyhtiöiden johtamista ja raportointijärjestelmää. Yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Sisäiseen valvontaan ja riskien hallintaan kuuluu eri toimintoihin liittyviä käytäntöjä sekä toimintaohjeita, joiden noudattamista seurataan operatiivisen johdon toimesta. Sisäisen valvonnan toteutuminen varmistetaan lisäksi kiinnittämällä huomiota tilintarkastuksen laajuuteen. Hallitus voi pyytää ulkoisia tilintarkastajia tai muita palveluntarjoajia suorittamaan sisäisen tarkastuksen toimeksiantoja tarvittaessa.

Konsernirakenteen mukaisesti konsernin taloushallinto ja rahoitus hoidetaan pääosin emoyhtiössä ja liiketoiminnot omissa yhtiöissään. Siten emoyhtiön toimitusjohtaja toteuttaa keskeisesti konsernin sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa emoyhtiön organisaation ja yhtiöiden tietojärjestelmien sekä raportoinnin avulla. Keskeisessä roolissa sisäisessä valvonnassa ovat talous- ja henkilöstöhallinnon toimintaohjeet ja käytännöt.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuualueidensa kirjanpidon ja hallinnon lainmukaisuudesta sekä yhtiön toimintaohjeiden noudattamisesta. Tilintarkastajat tarkastavat vuosittain konserniyhtiöiden kirjanpidon ja hallinnon. Emoyhtiön tilintarkastajalla on vastuu tilintarkastuksen vuosittaisten painopistealueiden koordinoinnista, tarkastushavaintojen raportoinnista ja analysoinnista sekä yhteydenpidosta konsernin talousjohtoon. Konserniyhtiöiden sisäisen valvonnan rakenne on huomioitu tilintarkastuksen laajuudessa. Konsernijohtolle ja hallitukselle raportoidaan vuosittain tilintarkastuksen yksityiskohtaiset tulokset.

Riskienhallinta on konserniyhtiöissä osa normaalia, päivittäistä liiketoimintaa ja sisällytetty osaksi johtamisjärjestelmää. Riskinä pidetään mitä tahansa tapahtumaa, joka vaarantaa yhtiön tavoitteiden toteutumisen tai uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta. Yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat omilla vastuualueillaan esiintyvien riskien kartoittamisesta ja hallinnasta. Emoyhtiöiden ja tytäryhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa käsitellään riskejä, joilla nähdään olevan vaikutusta yhtiöiden strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen. Riskejä hallitaan ennakoimalla ja suojautumalla. Mm. yhtiön rahoitusriskeihin kuuluviin valuutta-, korko- ja luottoriskiinkin on varauduttu tarvittaessa valuutta- ja korkosuojauksin sekä konsernin yhtenäisellä luottopolitiikkaohjeistuksella. Lisää riskeistä ja niiden hallinnasta on kerrottu konsernitilinpäätöksessä.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Yhtiön sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, pysyviin sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin. Ko. luettelot eivät ole julkisia.

Ilmoitusvelvollisella johtohenkilöllä tarkoitetaan henkilöä, joka toimii yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimessä sekä ylemmän tason johtajana, ja jolla on säännöllinen pääsy yhtiötä suoraan tai välillisesti koskevaan sisäpiiritietoon, ja jolla on valtuudet tehdä johdolle kuuluvia yhtiöön vaikuttavia päätöksiä. Yhtiön ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt muodostuvat hallituksesta sekä yhtiön johtoryhmään kuuluvista henkilöistä sekä heidän lähipiiristään.

Pysyvään sisäpiiriluetteloon merkitään ne henkilöt, joilla on säännöllinen pääsy yhtiötä suoraan tai välillisesti koskevaan sisäpiiritietoon, ja jotka työskentelevät yhtiölle työsopimuksensa perusteella tai muuten suorittavat työtehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy sisäpiiritietoon.

Suljettu ajanjakso

Yhtiön ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivää ennen yhtiön liiketoimintakatsausten, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöksen julkistamista. Ko. kaupankäyntikielto koskee myös yhtiön muita sisäpiiriläisiä. Kaupankäyntikielto päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Julkisen sisäpiirirekisterin päättymisen myötä yhtiön velvollisuus julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimia muuttui 3.7.2016 alkaen. Yhtiössä liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on määriteltä yhtiön hallitus sekä yhtiön johtoryhmään kuuluvat henkilöt.

Yhtiön tiedossa ei ole osakassopimuksia yhtiön äänivallan käytöstä tai osakkeiden luovutusrajoituksista.

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiiriin Rebl Group -konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Rebl Group Oyj, tytäryhtiöt, Rebl Group Oyj:n hallituksen jäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt, konsernin johtoryhmän jäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt sekä yhteisö, jonka osakkuusyhtiö Rebl Group Oyj on. Lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet toteutetaan tavanomaisin tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksytyjen markkinahintojen tai -käytäntöjen mukaisesti. Päätökset näistä liiketoimista tehdään yhtiön hyväksymispolitiikkaa ja vakiintuneita päätöksentekorajoja ja -menetelmiä noudattaen. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa.

Yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana konsernin normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Lähipiiriliiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

**It takes a Rebl
to start
a revltion.**

REBL