



REMEDY
ENTERTAINMENT OYJ

PALKITSEMISSRAPORTTI
2024



REMEDY ENTERTAINMENT OYJ: PALKITSEMISRAPORTTI TILIKAUDELTA 2024

1. Johdanto

Tämä on Remedy Entertainment Oyj:n ("Yhtiö") palkitsemisraportti, joka sisältää tiedot Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikauden 2024 aikana.

Tämä palkitsemisraportti esitetään Yhtiön yhtiökokoukselle 2025, joka päättää tämän palkitsemisraportin hyväksymisestä. Yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava.

Tässä palkitsemisraportissa esitetty hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Yhtiön hallituksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumista ja omistaja-arvon luomista sekä parantaa Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestymistä.

Yhtiön palkitsemispolitiikka ja tämä palkitsemisraportti ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.investors.remedygames.com/fi/hallinnointi/palkitseminen/.

2. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys

Alla olevissa taulukoissa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna Yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkan kehitykseen ja Yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Maksetut palkat ja palkkiot 2020–2024

EUR	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen puheenjohtaja (hallitustyös-kentelystä maksetut palkat ja palkkiot) ¹⁾	54 000	54 000	-	48 000	36 000
Hallituksen puheenjohtaja (työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot)	97 530	101 040	97 744	101 040	98 240
Hallituksen jäsen ²⁾	36 000	29 000	20 000	35 200	26 400
Toimitusjohtaja	210 240	210 240	282 740	764 935	195 500
Remedyn työntekijän keskimääräinen palkka ³⁾	63 907	63 822	60 103	67 862	64 808

¹⁾ Hallituksen puheenjohtajan tehtävistä maksettu (varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukainen) palkkio.
²⁾ Laskettu jakamalla vuotuiset hallituspalkkiot keskimääräisellä hallituksen jäsenten määrällä.
³⁾ Laskettu jakamalla palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudelta (pl. toimitusjohtaja ja hallitus) keskimääräisellä henkilöstön määrällä kauden aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys 2020–2024

EUR	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	50,7	33,9	43,6	44,7	41,1
Liikevoitto (EBIT)	-4,3	-28,7	-0,6	11,4	7,2

3. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2024

Yhtiön 12.4.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alkavalta toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 500 euroa kuukaudessa.
- Muille jäsenille maksetaan 3 000 euroa kuukaudessa.

Mahdolliset matkakulut korvataan Verohallinnon hyväksymien verovapaita matkakulukorvauksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Tilikautena 2024 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokouksen päätöstä. Maksetut hallituspalkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa:

Hallituksen jäsen	Tilikautena 2024 maksettu hallituspalkkio (EUR)
Markus Mäki (puheenjohtaja)	54 000
Jussi Laakkonen ¹⁾	12 000
Kaisa Salakka	36 000
Kai Tavakka ²⁾	24 000
Sonja Ängeslevä	36 000
Henri Österlund	36 000
Yhteensä	198 000

¹⁾ Hallituksen jäsen 12.4.2024 saakka.
²⁾ Hallituksen jäsen 12.4.2024 alkaen.

Hallituksen jäsenet eivät ole Yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille maksettu palkkiona Yhtiön osakkeita tilikautena 2024.

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimi vuonna 2024 Yhtiön tuotejohtajana. Tähän toimenkuvaan liittyvät tehtävät eivät ole osa hallituksen puheenjohtajan tehtäviä, eikä kyseisestä toimenkuvasta saatu palkka ole osa tässä kohdassa raportoituja hallituspalkkioita. Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkkiot on esitetty kohdassa 6.

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2024

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä peruspalkasta, sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmista. Tilikautena 2024 Yhtiön toimitusjohtajan Tero Virtalan kokonaispalkkio oli 210 240 euroa. Palkitseminen koostui 72 % kiinteästä palkanosasta. Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajalle tilikautena 2024 maksetut palkat ja palkkiot:

Maksetut palkat ja palkkiot 2024 (EUR)	
Peruspalkka ¹⁾	210 240
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot ²⁾	-
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot ³⁾	79 820
Maksetut palkat ja palkkiot yht.	290 060

¹⁾ Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.
²⁾ Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma, josta toimitusjohtajalle suoritetaan potentiaalinen maksu kerran vuodessa.
³⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Vuoden aikana myönnetyt optiot on arvostettu IFRS 2 -standardin mukaiseen arvoon. Optio-ohjelmista tarkemmin, ks. "5. Lisätietoja toimitusjohtajan optiooikeuksista".

Tilikautena 2024 Tero Virtalalle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.

5. Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista

Yhtiöllä oli 31.12.2024 käynnissä kuusi sen avainhenkilöille suunnattua optio-ohjelmaa, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Optio-ohjelma 2018 päättyi tilikauden aikana. Tero Virtalalle oli 31.12.2024 mennessä myönnetty optioita näistä optio-ohjelmista seuraavasti:

Optio-ohjelma	Allokoitujen optio-oikeuksien lukumäärä	Käyttämättömien optio-oikeuksien lukumäärä 31.12.2024
Optio-ohjelma 2018	15 000	-
Optio-ohjelma 2019	20 000	20 000
Optio-ohjelma 2020	10 000	10 000
Optio-ohjelma 2021	12 000	12 000
Optio-ohjelma 2022	15 000	15 000
Optio-ohjelma 2023	12 000	12 000
Optio-ohjelma 2024	13 000	13 000

Yhtiön optio-ohjelmien merkintäajat ja merkintähinnat on esitetty seuraavassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Osakkeiden merkintäaika	Osakkeiden merkintähinta (EUR)
Optio-ohjelma 2018	1.6.2021–31.5.2024	7,02
Optio-ohjelma 2019	1.6.2022–31.5.2025	9,23
Optio-ohjelma 2020	1.6.2023–31.5.2026	22,21
Optio-ohjelma 2021	1.6.2024–31.5.2027	47,09
Optio-ohjelma 2022	1.6.2025–31.5.2028	26,64
Optio-ohjelma 2023	1.6.2026–31.5.2029	27,31
Optio-ohjelma 2024	1.6.2027–31.5.2030	19,76

Tilikauden 2024 aikana Tero Virtala ei käyttänyt tai myynyt hallussaan olevia optioita.

6. Hallituksen puheenjohtajan palkitseminen tilikautena 2024, työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimii Yhtiön tuotejohtajana. Markus Mäen palkitseminen teknologiajohtajana muodostui kiinteästä peruspalkasta. Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2024 yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmien piiriin. Tilikautena 2024 Markus Mäelle työsuhteen perusteella kokonaispalkkio oli 92 490,08 euroa. Seuraavassa taulukossa esitetään Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot tilikautena 2024:

Maksetut palkat ja palkkiot 2024 (EUR)	
Peruspalkka ¹⁾	92 490,08
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot ²⁾	Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2024 Yhtiön lyhyen aikavälin kannustinohjelmien piiriin.
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot ³⁾	Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2024 Yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmien piiriin
Maksetut palkat ja palkkiot yht.	92 490,08

¹⁾ Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.

²⁾ Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma.

³⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista.

Tilikauden 2024 aikana Markus Mäelle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.



Remedy Entertainment Oyj
Luomanportti 3
02200 Espoo