



HRVATSKI SABOR

KLASA: 022-02/22-01/170

URBROJ: 65-22-02

Zagreb, 10. studenoga 2022.

ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA

PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA

Na temelju članaka 178. i 192. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima, s Konačnim prijedlogom zakona* koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 10. studenoga 2022. godine uz prijedlog da se sukladno članku 204. Poslovnika Hrvatskoga sabora predloženi Zakon donese po hitnom postupku.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila ministra pravosuđa i uprave dr. sc. Ivana Malenicu i državne tajnike mr. sc. Josipa Salapića, Juru Martinovića i Sanjina Rukavinu.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

KLASA: 022-03/22-01/151

URBROJ: 50301-21/21-22-3

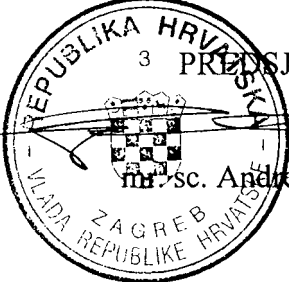
Zagreb, 10. studenoga 2022.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima, s Konačnim prijedlogom zakona

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. - pročišćeni tekst i 5/14. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članaka 172. i 204. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, br. 81/13., 113/16., 69/17., 29/18., 53/20., 119/20. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 123/20.), Vlada Republike Hrvatske podnosi Prijedlog zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima, s Konačnim prijedlogom zakona za hitni postupak.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila ministra pravosuđa i uprave dr. sc. Ivana Malenicu i državne tajnike mr. sc. Josipa Salapića, Juru Martinovića i Sanjina Rukavinu.

3
PREDSJEDNIK
mr. sc. Andrej Plenković

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM
SLUŽBENICIMA, S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. podstavka 1. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. – pročišćeni tekst i 5/14. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05., 140/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 01/15., 138/15., 61/17., 70/19. i 98/19. – u daljnjem tekstu: Zakon) propisuju se načini prestanka službe po sili zakona.

Člankom 137. stavkom 1. točkom 3. Zakona propisano je da državna služba prestaje po sili zakona kada državni službenik navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, osim ako se čelnik tijela i državni službenik drukčije ne dogovore, vodeći računa o potrebama službe, a služba prestaje najkasnije posljednjeg dana godine u kojoj je službenik navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža.

Krajem godine odlazi veći broj službenika koji radi na najsloženijim poslovima u državnim tijelima, a radna mjesta se neće moći popuniti jer je slab interes kandidata za rad u državnoj službi (u praksi je obustavljen veći broj javnih natječaja zbog toga što se nije prijavio nijedan kandidat ili je izabrani kandidat naknadno odustao od zapošljavanja u državnoj službi).

Stoga se ovom izmjenom i dopunom Zakona želi omogućiti zadržavanje u službi državnog službenika kad navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, ako postoje potrebe službe, u punom ili nepunom radnom vremenu, najduže do navršenih 67 godina života službenika.

Također, želi se omogućiti zapošljavanje korisnika mirovine s polovicom punog radnog vremena, ali najduže do navršenih 67 godina života.

Na taj način ublažile bi se posljedice nezainteresiranosti stručnjaka za rad u državnoj službi i nemogućnosti popunjavanja radnih mjesta u državnim tijelima putem javnog natječaja i osiguralo pravovremeno obavljanje poslova državnih tijela.

Također, predloženim odredbama uskladio bi se Zakon s člankom 99. stavkom 3. Zakona o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“ br. 157/13., 151/14., 33/15., 93/15., 120/16., 18/18., 62/18., 115/18., 102/19. i 84/21.), prema kojem se ne obustavlja mirovina korisniku starosne mirovine koji nakon ostvarenja prava na starosnu mirovinu nastavi raditi kod poslodavca do polovice punog radnog vremena, uz izmijenjeni ugovor o radu, kao i korisniku starosne mirovine koji se zaposli do polovice punog radnog vremena.

III. OCJENA I IZVORI SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU ZAKONA

Za provedbu ovoga Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u državnom proračunu.

IV. PRIJEDLOG ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Prema odredbi članka 204. stavka 1. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, br. 81/13., 113/16., 69/17., 29/18., 53/20. i 123/20.), zakon se može iznimno donijeti po hitnom postupku, kada to zahtijevaju osobito opravdani razlozi, koji u prijedlogu moraju biti posebno obrazloženi.

Sukladno članku 204. stavku 1. Poslovnika Hrvatskoga sabora, predlaže se donošenje ovoga Zakona po hitnom postupku, kako bi se spriječio odljev velikog broja državnih službenika krajem 2022., koji rade na najsloženijim i najodgovornijim poslovima u državnoj službi i time osiguralo pravovremeno i učinkovito obavljanje poslova tijela državne uprave i drugih državnih tijela za vrijeme dok se ne nađe odgovarajuća zamjena za službenike koji su ostvarili uvjete za odlazak u mirovinu.

Također, predlaže se donošenje ovoga Zakona po hitnom postupku kako bi se mogli razmatrati zahtjevi službenika i namještenika kojima bi državna služba trebala prestati krajem 2022. zbog navršenih 65 godina života i moglo odlučiti o njihovom zadržavanju u službi.

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA

Članak 1.

U Zakonu o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05., 140/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 01/15., 138/15., 61/17., 70/19. i 98/19.), iza članka 61.a dodaju se naslov iznad članka i članak 61.b koji glase:

„Prijam korisnika mirovine u državnu službu na određeno vrijeme
Članak 61.b

(1) Korisnik mirovine koji ima manje od 67 godina života može se primiti u državnu službu na određeno vrijeme, do polovice punog radnog vremena.

(2) Državna služba iz stavka 1. ovoga članka može trajati najduže do navršenih 67 godina života službenika.“

Članak 2.

U članku 137. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Državnog službenika koji ispuni uvjete iz stavka 1. točke 3. ovoga članka, može se zadržati u službi u punom ili nepunom radnom vremenu.“

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Državnom službeniku iz stavka 1. točke 3. ovoga članka državna služba prestaje najkasnije kad navrší 67 godina života.“

Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 4. i 5.

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu prvoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

OBRAZLOŽENJE

Uz članak 1.

Ovim člankom predlaže se omogućiti zapošljavanje korisnika mirovine s polovicom punog radnog vremena, ali najduže do navršenih 67 godina života. Želi se osigurati obavljanje poslova od strane stručnih osoba s dugogodišnjim iskustvom u slučaju kada se ne može rasporediti mlađi službenik.

Također, na taj način uskladile bi se odredbe Zakona o državnim službenicima s člankom 99. stavkom 3. Zakona o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“ br. 157/13., 151/14., 33/15., 93/15., 120/16., 18/18., 62/18., 115/18., 102/19. i 84/21.), prema kojem se ne obustavlja mirovina korisniku starosne mirovine koji nakon ostvarenja prava na starosnu mirovinu nastavi raditi kod poslodavca do polovice punog radnog vremena, uz izmijenjeni ugovor o radu, kao i korisniku starosne mirovine koji se zaposli do polovice punog radnog vremena.

Uz članak 2.

Izmjenom članka 137. Zakona želi se omogućiti zadržavanje u službi državnog službenika kad navrší 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, ako postoje potrebe službe, u punom ili nepunom radnom vremenu, najduže do navršenih 67 godina života službenika.

Na taj način ublažile bi se posljedice nezainteresiranosti stručnjaka za rad u državnoj službi i nemogućnosti popunjavanja radnih mjesta u državnim tijelima putem javnog natječaja i osiguralo pravovremeno obavljanja poslova državnih tijela.

Uz članak 3.

Zbog razloga donošenja Zakona po hitnom postupku predlaže se stupanje na snagu ovoga Zakona prvoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU

Prestanak državne službe po sili zakona

Članak 137.

(1) Državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona:

1. smrću,
2. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
3. kad navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, osim ako se čelnik tijela i državni službenik drukčije ne dogovore, vodeći računa o potrebama službe,
4. kad je osuđen na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo – danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili mu je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro,
5. kad neopravdano izostane s rada pet radnih dana uzastopce – danom napuštanja službe, odnosno prvog dana odsutnosti s rada,
6. ako ne položi državni ispit u propisanom roku – istekom roka u kojem je bio obvezan položiti državni ispit, ako ovim Zakonom nije drukčije propisano,
7. ako se sazna da u vrijeme prijma u državnu službu nije ispunjavao uvjete za prijam u državnu službu propisane ovim ili drugim zakonom ili da je u vrijeme prijma u državnu službu postojala zapreka za prijam u državnu službu propisana ovim Zakonom – danom saznanja za to,
8. kad mu je izrečena kazna prestanka državne službe zbog teške povrede službene dužnosti – danom izvršnosti rješenja službeničkog suda,
9. ako se kod premještaja ne javi na novu dužnost u utvrđenom roku – danom kojim se morao javiti na dužnost,
10. u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

(2) Državnom službeniku iz stavka 1. točke 3. ovoga članka državna služba prestaje najkasnije posljednjeg dana godine u kojoj je navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža.

(3) Državnom službeniku iz stavka 1. točke 4. ovoga članka kojem je izrečena uvjetna osuda te sud donese odluku o opozivu izrečene uvjetne osude, državna služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o opozivu uvjetne osude.

(4) Državnom službeniku iz stavka 1. točke 4. ovoga članka kojem je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro te sud donese odluku kojom određuje izvršenje izrečene kazne zatvora u neizvršenom dijelu ili u cijelosti, državna služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o izvršenju izrečene kazne zatvora

PRILOG - Izvješće o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću

OBRAZAC IZVJEŠĆA O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU	
Naslov dokumenta	Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Ministarstvo pravosuđa i uprave
Svrha dokumenta	Izvješćivanje o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću o Nacrtu prijedloga Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima
Datum dokumenta	29. listopada 2022. godine.
Verzija dokumenta	1.
Vrsta dokumenta	Izvješće
Naziv nacrtu zakona, drugog propisa ili akta	Nacrt prijedloga Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima
Jedinstvena oznaka iz Plana donošenja zakona, drugih propisa i akata objavljenog na internetskim stranicama Vlade	Ad hoc zakon
Naziv tijela nadležnog za izradu nacrtu	Ministarstvo pravosuđa i uprave
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade odnosno u rad stručne radne skupine za izradu nacrtu?	/
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama ili na drugi odgovarajući način? Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje? Ako nije, zašto?	Da. Nacrt prijedloga zakona objavljen je na web-stranici https://esavjetovanja.gov.hr dana 21. listopada 2022. godine. Savjetovanje sa zainteresiranom javnošću trajalo je 7 dana (od 21. listopada 2022. do 28. listopada 2022.)
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Očitovanja su dostavili: Ivan Bertović, Jimoh Ajibola Akinyemi i Valentina Vujinović.
ANALIZA DOSTAVLJENIH PRIMJEDBI Primjedbe koje su prihvaćene	Vidjeti dokument "Analiza dostavljenih primjedbi".

Primjedbe koje nisu prihvaćene i obrazloženje razloga za neprihvatanje	
Troškovi provedenog savjetovanja	Provedba javnog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove.

Izvješće o provedenom savjetovanju - Savjetovanje o Nacrtu prijedloga Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o državnim službenicima

Redni broj	Korisnik/Sekcija/Komentar	Odgovor
1	<p>Sindikata Porezne uprave Hrvatske PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI Treba ispraviti u PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA</p>	<p>Prihvaćen Ispravljen naslov akta.</p>
2	<p>Ivan Bertović PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI Poštovani, naslov akta je krivi. Treba stajati PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA Ovako je nedvosmisleno te automatski lokalci misle da se obveza odnosi na njih...</p>	<p>Prihvaćen Ispravljen naslov akta.</p>
3	<p>Jimoh Ajibola Akinyemi PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI Molim uskladiti Naziv zakona. Naime nije PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ SAMOUPRAVI već je "PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA". Molim uskladiti naziv.</p>	<p>Prihvaćen Ispravljen naslov akta.</p>
4	<p>Sindikata Porezne uprave Hrvatske PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI, II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI Prijedlog zadržavanja službenika u državnoj službi nakon navršenih 65 godina života, u kontekstu izjednačavanja prava u odnosu na druge zaposlenike radi sporazumnog i dobrovoljnog produženja ostanka u svijetu rada, možemo podržati. Međutim, problematičan je motiv predlagatelja koji nudi produženje rada kao „vatrogasnu mjeru“ za rješenje problema uslijed nepopunjenosti državnih tijela, što je potpuno pogrešno i iznimno štetno. Problem je sustavno trebalo riješiti prije nego je eskalirao, što dovoljno govori o resoru koji treba pratiti službenički sustav i ljudske resurse te pravovremeno djelovati, za što nitko ne preuzima odgovornost. Ovakvim prijedlogom potiče se zadržavanje postojećeg lošeg stanja u državnoj upravi, umjesto strateškog planiranja, motiviranja i privlačenja novih zaposlenika. Sustavna nebriga, zanemarivanje državne službe i dugogodišnja zabrana zapošljavanja, bez ikakvih smislenih analiza</p>	<p>Primljeno na znanje Zahvaljujemo na podršci. Dva cilja koja se žele postići mjerom zadržavanja službenika su usklađivanje Zakona s odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju te zadržavanje u službi službenika i namještenika kojima bi državna služba trebala prestati krajem 2022. godine zbog navršenih 65 godina života. Također, priprema se reforma sustava plaća i novi sustav zapošljavanja putem centralizirane selekcije te interne burze rada. Tijekom 2022. proveden je niz natječaja za prijam vježbenika.</p>

službeničkog sustava i realnih potreba državnih tijela za ljudskim resursima, dovela je do onoga na što smo kao državni službenici dugi niz godina upozoravali - do kolapsa i ozbiljne prijetnje urušavanja državne uprave. Državna uprava Republike Hrvatske je stara uprava, s prosjekom godina državnih službenika koji su sustavu do sada dali najbolje godine životnog vijeka, nepopularni i podcijenjeni u društvenoj zajednici, podložni neopravdanim napadima, uvijek na margini i gotovo na rubu egzistencije. Činjenica je da takva državna uprava nije atraktivan poslodavac, ne nudi ono što danas mladi obrazovani ljudi prepoznaju kao izazov i poželjno radno mjesto s više aspekata: - plaće državnih službenika su male, pri čemu je percepcija javnosti sasvim drugačija jer je uvriježeni stereotip da ništa ne rade i da su svi „uhljebi“ - državnu službu ne doživljavaju kao dinamičan, moderan i dobro uređen servis građanima - natječaji za prijam u državnu službu su iznimno komplicirani, izrazito birokratski, s popisom literature kao da se prijavljuju na poslijediplomski studij, testiranja traju više dana što sve odbija zainteresirane - ne ističu se prednosti i društvena vrijednost rada u državnoj upravi itd. Iz tih i drugih opravdanih razloga državnu upravu treba osuvremeniti, dopustiti ulazak i drugačijih rješenja, učiniti ju atraktivnijom. Napredovanje također treba pojednostavniti i učiniti dostupnijim, kao i stručno usavršavanje, dopustiti dogovorno prilagođavanje radnog vremena, rad od kuće, fleksibilnije radno vrijeme s težnjom prilagodbe poslovnih obaveza i privatnog života. Državnu upravu hitno treba revitalizirati mladim kadrovima i zapošljavanjem vještbenika koji će se kvalitetno obučiti i pripremiti za rad u državnoj službi kroz vještbenički staž. Taj proces treba pravovremeno planirati, a ne tražiti zapošljavanje kada netko ode iz službe, jer tada je već prekasno. „S ulice“ se nitko ne može kvalitetno uključiti u bilo kakav rad, a osobito ne u složene upravne poslove. Biologija je neumoljiva i starija službenička populacija teže prati uvođenje novih platformi i tehnologija, a zbog svakodnevnog radnog opterećenja nepotrebnim birokratiziranjem nema niti vremena, niti postoji uređen sustav učenja potrebnih novih vještina. Službenici već s navršenih 65 godina su dovoljno izmoreni i ne mogu više „povući“ kao prije, posao i vrijeme ih je pregazilo. Takve službenike, koji to žele, treba zadržati radi njihove stručnosti, kako bi uz manje opterećenje bili mentori novozaposlenim kolegama, prenijeli im znanje i iskustvo i pomogli uvesti ih u rad. Radno iskustvo je iznimno cijenjeno u razvijenim zemljama, njegova vrijednost je neprocjenjiva jer se ne stječe preko noći, pa takvu vrijednu praksu treba prenijeti i u državnu službu jer je od šire društvene koristi. Samo takvom sinergijom iskusnih i mladih državnih službenika državna služba može doživjeti tranziciju i postati učinkovit, moderan i dinamičan servis građanima.

<p>5 Sindikata Porezne uprave Hrvatske PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI, III. OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU ZAKONA Za funkcioniranje državne službe prijeko je potrebno usklađivanje plaća državnih službenika s plaćama u tzv. realnom sektoru, upravo zbog stalnog odljeva stručnih kadrova u potrazi za primjerenijom plaćom.</p>	<p>Primljeno na znanje U okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti predviđena je reforma sustava plaća, bolje vrednovanje radnih mjesta i radnog učinka te nagrađivanje prema rezultatima rada. Usklađivanje plaća državnih službenika s plaćama u realnom sektoru nije predmet ovog Zakona.</p>
<p>6 Valentina Vujinović V. TEKST PRIJEDLOGA ZAKONA, S OBRAZLOŽENJEM, KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA Potrebne su hitne promjene i usklađenja podzakonskih propisa sa čl. 90 Zakona vezanimo za popunjavanje i napredovanje na radna mjesta viših državnih službenika: 1.redovno napredovanje: hitno je potrebno uskladiti i donijeti izmjene Pravilnika o sudskim službenicima i namještenicima NN 55/2001, 156/2004 u čl. 4. u pogledu stručnih uvjeta i radnog iskustva ovlaštenih zemljišno-knjižnih referenata i uskladiti s čl. 125. i 236. Zakona o zemljišnim knjigama NN 63/19. Sramotno je da službenik ne može napredovati na više radno mjesto koje zakon predviđa kao obvezu te službenik kad bude imenovan kao ovlašten zreferent ne može biti i raspoređen na rad na isto radno mjesto jer ovaj pravilnik propisuje duplo staža prema starom zakonu, 2. izvanredno napredovanje: potrebno je uskladiti podzakonske akte o napredovanju da državni službenici koji su prije prijema u državnu službu stekli VŠS, ali su se javili na ranije natječaje sa SSS. I njima je potrebno omogućiti izvanredno napredovanje izmjenom članka 8. Uredbe o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika (Narodne novine, broj: 77/07, 142/11 i 105/15) i proširiti napredovanje i na službenike koji su ranije stekli viši stupanj obrazovanja, a kojom je trenutno propisano: da državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja može napredovati na nerukovodeće radno mjesto za koje je kao uvjet propisan stupanj obrazovanja koji je naknadno stekao, ako na poslovima nižeg stupnja obrazovanja u državnim tijelima ima dvostruko više radnog iskustva od radnog iskustva propisanog kao uvjet za raspored na radno mjesto. Državna služba napreduje u dobrom smijeru i za pojedina zanimanja je propisana viša stručna sprema, ali nažalost podzakonski propisi onemogućuju napredovanja službenika u sustavu i radi toga ćemo izgubiti i postojeći kvalitetan kadar.</p>	<p>Nije prihvaćen Izvanredno napredovanje državnih službenika nije predmet ovoga Zakona. Problemi na koje se ukazuju odnose se na provedbene propise Zakona.</p>
<p>7 Valentina Vujinović V. TEKST PRIJEDLOGA ZAKONA, S OBRAZLOŽENJEM, KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA Za pravovremeno obavljanje poslova pojedinih državnih tijela nije bilo potrebno produžavati rad državnih službenika nakon 65 godine, jer današnje generacije službenika u tim godinama konkretno u sudovima teško prate promijenjene zakona, sustava e-spis, ZIS-a, e-komunikacije, informatizacije....</p>	<p>Nije prihvaćen Mogućnost ostanka u službi nakon navršenih 65 godina života vezana je za potrebe službe.</p>

Službenik koji danas želi ostati raditi nakon 65-te godine u pravilu je službenik koji je većinu vremena na bolovanju, vani na pušenju, loš je radnik koji puno griješi ili minimalno radi (čast izuzecima). Takav službenik samo zauzima radno mjesto mladom radniku koji može i hoće više raditi, jer nažalost u državnoj službi nema straha od otkaza, a ocjene ne postižu nikakvu svrhu. Stoga vrijedni službenici, kojih itekako ima u državnoj službi, koji puno rade, a time se itekako troše, jedva čekaju mirovinu, barem u sudovima. Bojim se da će u sustavu ostati samo osobe koje nemaju takvu svijest i koje su i do sada koristile sustav maksimalno, jer nemamo pravičan sustav plaća (u redu je isti koeficijent za isto radno mjesto - ali: učinak, efikasnost, točnost, ažurnost se ne nagrađuje). U institucijama državne službe čelnici se izmjenjuju istekom mandata i vrlo često nisu upoznati tko je kakav radnik, a sami su donosili odluke o produženju, bez traženja i uvažavanja mišljenja nadređenog službenika, da li bi taj radnik bio najbolje rješenje za pojedini odjel/službu/referadu/upisnik ili je bolje tražiti popunu radnog mjesta i primiti novog službenika/cu. A sad će se problemi dodatno produžiti ukoliko se radi o službeniku koji nije najbolje rješenje za pravovremeno obavljanje poslova državnog tijela u kojemu je zaposlen. A teza da postoji nezainteresiranost za javne natječaje nije u potpunosti točna. Naime u Zagrebu, Rijeci, Splitu... gdje građani imaju mogućnost ostvariti bolja primanja na drugim poslovima, smiješno niska plaća državnih službenika nije interesantna, ali u Hrvatskoj u većini drugih gradova su takva radna mjesta itekako interesantna, posebno ženama, jer pružaju itekakvu sigurnost pri korištenju prava u odnosu na privatni sektor i kreditnu sposobnost, a time i rješavanje egzistencijalnih problema. Nadalje, problem je i što se popuna radnog mjesta može dobiti tek po odlasku službenika u mirovinu. Naime to su specifični poslovi i bilo kojoj osobi da dođe sa strane treba vrijeme da nauči posao. Tražena godina staža kao uvjet za zaposlenje u državnoj službi u pravilu nema puno svrhe, jer rijetko će se javiti osoba koja već ima iskustva na istim poslovima, jer se i poslovi u državnoj službi itekako razlikuju. Stručno osposobljavanje i prijem vježbenika za službenike ne odobrava se, možda bi trebalo poraditi na tome, jer ima jako puno mladih ljudi s odgovarajućom stručnom spremom i spremnih za rad, ali nemaju gdje odraditi tu godinu staža. Također smatram da bi trebalo tražiti da se unaprijed planiraju odlasci službenika u mirovinu i promijene zakonski okviri da barem 6 mjeseci ranije se može primiti osoba koja će nastaviti rad – to bi osiguralo pravovremeno obavljanje poslova državnih tijela. Opće je poznata činjenica da stariji službenik nema više isti kapacitet rada, što je sasvim normalno, ali bi mladi radnik to nadoknadio i usput stekao znanje za donekle samostalan rad po odlasku starijeg. Natječaje bi trebalo malo kvalitetnije provoditi, možda čak uzeti vanjsku agenciju koja će provoditi testiranje barem u dijelu psihološke procijene, jer članovi komisija nisu stručni za takvu procjenu, a kad primite državnog službenika na neodređeno vrijeme, on ostaje u sustavu do mirovine. U puno institucija postoje

<p>8 Jimoh Ajibola Akinyemi KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA, Članak 1. Trebalo biti "trajati najduže do kraja kalendarske 67. godine života službenika" kao bi omogućio službenik da se efektivno pripremi za odlazak u mirovini.</p>	<p>Nije prihvaćen Mogućnost zapošljavanja korisnika mirovine vezana je za rok od dvije godine od ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu i jednak je za sve službenike, neovisno o tome u kojem dijelu godine su rođeni.</p>
<p>9 Jimoh Ajibola Akinyemi KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA, Članak 2. Trebalo biti "Državnom službeniku iz stavka 1. točke 3. ovoga članka državna služba prestaje najkasnije na kraju kalendarske godine kad navršši 67 godina života."</p>	<p>Nije prihvaćen Produženje službe za službenike koji navršše 65 godina života vezano je za rok od dvije godine od ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu i taj rok je jednak za sve službenike, neovisno o tome u kojem dijelu godine su rođeni.</p>
<p>10 Jimoh Ajibola Akinyemi O b r a z l o ž e n j e, Uz članak 2. Trebalo nadopuniti "Ovaj članak primjenjuje se i na državnim službenici čija je državna služba prestaje 31.12.2022" kako bi se uklonila dvojba oko primjene između 31.12.2022. i 01.01.2023.</p>	<p>Nije prihvaćen Prijedlog nije prihvaćen zato što će se Zakon odnositi na sve državne službenike zatečene u državnoj službi danom stupanja na snagu Zakona.</p>