UTPF Union des Transports Publics et Ferroviaires

LA MOBILITÉ DES MÉTIERS ET UN SECTEUR D'AVENIR

Guide à destination des lycées professionnels
sur les métiers de la maintenance
au sein des transports publics urbains
et des transports ferroviaires.

utpf-mobilites.fr

Ce guide est conçu...

→ POUR MIEUX CONNAITRE NOS SECTEURS, NOS ENTREPRISES ET ORIENTER LES ÉLEVES DES FILIÈRES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES VERS LES MÉTIERS PASSIONNANTS DE LA MAINTENANCE

→ POUR RENFORCER ET DÉVELOPPER LES RELATIONS PARTENARIALES ENTRE LES OPÉRATEURS DE TRANSPORTS ET LES LYCÉES PROFESSIONNELS

Edito

Opportunité de la réforme du lycée professionnel

Parce que la voie professionnelle doit devenir une voie de réussite reconnue par tous, le Président de la République a annoncé, jeudi 4 mai 2023, des moyens inédits et 12 mesures fortes pour réformer les lycées professionnels et les parcours des 621 600 élèves.

Douze grandes mesures ont été décidées et visent à >

Lutter contre le décrochage scolaire

Améliorer l'insertion professionnelle des lycéens

Améliorer la réussite dans les poursuites d'études

Les employeurs des transports publics urbains et ferroviaires se sont pleinement inscrits dans la réforme du lycée professionnel et souhaitent désormais investir concrètement la filière technique et professionnelle. La mise en place des bureaux des entreprises est un moyen efficace de rapprocher les opérateurs de transport et les lycées professionnels sur les territoires et faire connaître les opportunités professionnelles qu'offre ce secteur d'activité. Avec une perspective de 100 000 besoins en recrutement à horizon 2030, les transports publics urbains et ferroviaires sont un tremplin vers la réussite pour ces jeunes.

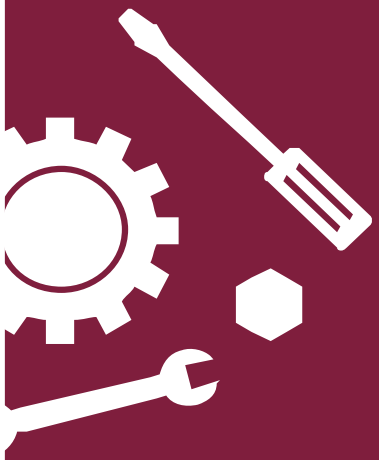
Nous avons à cœur d'offrir aux élèves et notamment les jeunes femmes de CAP, Bac Pro ou BTS, des perspectives d'avenir grâce aux métiers de la maintenance. Ce ne sont pas moins de 12 000 opérateurs en maintenance que nous devons recruter à horizon 2030 pour assurer quotidiennement l'entretien, la rénovation de nos véhicules et de nos voies. Ces professionnels sont essentiels à la circulation de nos transports urbains comme ferroviaires et ont démontré encore une fois leur utilité et leur capacité à faire face aux actes de malveillance qui ont touché notre réseau ferroviaire le jour de la cérémonie d'ouverture des JO 2024. Pas de routine pour ces métiers qui évoluent au gré des innovations et jouent un rôle clé pour assurer la sécurité de tous !

Ce guide a été conçu comme une boîte à outils pour renforcer les relations entre les opérateurs de transport et les lycées professionnels et permettre des partenariats sur l'ensemble du territoire. Les employeurs y trouveront toutes les ressources pour pouvoir recruter ces jeunes et en faire de futurs professionnels au service des usagers et du transport de marchandises. Notre action ne s'arrête pas là. Notre projet Transformeurs, qui sera lancé en octobre 2024 dans le cadre de l'appel à projets « Compétences d'avenir » de France 2030, va déployer dans les 3 années à venir de nombreux outils d'attractivité et d'acculturation à destination des élèves et des équipes éducatives mais surtout un Bac+1 maintenance qui permettra d'accéder à notre secteur par la voie de l'alternance.

Nous espérons que ce guide permettra aux personnels des lycées professionnels notamment les bureaux des entreprises, de devenir les meilleurs ambassadeurs et ambassadrices de nos métiers et que vous donnerez envie à de nombreux élèves de rejoindre la famille des transports publics urbains et ferroviaires !

Marie-Ange DEBON

Introduction



A quoi sert ce guide ?

Un guide conçu comme une boite à outils pour les lycées et les employeurs. Ce guide permet de trouver :

20
fiches métiers

9
cartographies des filières techniques et professionnelles qui mènent aux métiers de la maintenance

L'annuaire des entreprises adhérentes à l'UTPF, des bureaux des entreprises des lycées professionnels, des partenaires institutionnels

Des ressources complémentaires (juridiques, aides sociales...) et des liens vers des organismes relais et partenaires institutionnels

Ce guide conçu par les employeurs poursuit 4 grands objectifs :

- Découvrir et acculturer les personnels des lycées professionnels à notre secteur et aux métiers de la maintenance des véhicules et des infrastructures
- Susciter des vocations en faisant connaître nos métiers et leurs avantages (métiers dynamiques et variés, non délocalisables répartis sur tous les territoires de France, pérennes, carrières évolutives, autonomie, relations humaines...) tout en assumant leurs contraintes inhérentes (disponibilité, exposition aux risques, travail en extérieur...)
- Identifier et cartographier par région les diplômes des filières techniques et professionnelles qui amènent vers ces métiers et localiser les entreprises de transport urbain et ferroviaire afin de rapprocher l'école des entreprises
- Offrir des ressources et conseils aux entreprises pour nouer des partenariats locaux avec les lycées professionnels et mieux recruter ces jeunes notamment par la voie de l'alternance

Le renforcement nécessaire des relations lycées professionnels/entreprises

La digitalisation et la décarbonation des mobilités ont été inscrites parmi les 10 objectifs de France 2030. Rien d'étonnant, au vu des investissements considérables qui seront nécessaires pour financer l'évolution technologique des véhicules et les innovations sur lesquelles reposera cette décarbonation. Celles-ci supposent autant de nouveaux gestes et compétences techniques et de connaissances à acquérir pour les actuels et futurs professionnels de la maintenance du secteur, notamment en matière d'électricité/électronique, de gestion des systèmes embarqués et des données. Aussi le défi de la décarbonation des transports s'accompagne-t-il d'un fort enjeu "compétences", nécessitant à la fois d'anticiper l'évolution des emplois et de créer une offre de formation répondant aux besoins des entreprises.

Conscients du défi des compétences sur les métiers de la maintenance, les employeurs - sous l'égide de l'UTPF - ont lancé le projet Transformeurs qui doit permettre de développer une large offre de formations dédiée à la transition écologique des transports urbains et ferroviaires, du CAP au Master. Les lycées professionnels constituent un gisement de compétences et un vivier de candidats pour les besoins actuels et futurs de nos entreprises et au-delà des parcours de formation et des spécialisations des diplômes que nous portons au niveau national. Il est impératif que des partenariats se nouent au niveau local afin d'attirer (stages, immersions...), mieux qualifier et recruter les futurs professionnels de la maintenance.

Sommaire

Qui sommes-nous ? 8

Chiffres clés du secteur 10

La maintenance des bus, trams et métros : de quoi parle-t-on ? 12

Fiche n°1 : Agent de maintenance/Agent de parc 13
Fiche n°2 : Mécanicien bus/ technicien de maintenance 14
Fiche n°3 : Mécanicien/Technicien de maintenance de Métro, RER, Tramway 15
Fiche n°4 : Technicien de maintenance infrastructures 16
Fiche n°5 : Carrossier/réparateur 17
Fiche n°6 : Electrotechnicien/Electromécanicien 18
Fiche n°7 : Magasinier/gestionnaire de stocks 19
Fiche n°8 : Responsable du parc roulant 20

La maintenance ferroviaire : entre spécialités et polyvalence 21

> **La maintenance mécanique** 22
Fiche n°9 : Opérateur/Technicien de maintenance mécanique ferroviaire 22
Fiche n°10 : Caténairiste 23

> **BTP et Génie civil** **24**
Fiche n°11 : Agent/Technicien de maintenance voies ferrées 24

> **Energie, Génie et maintenance électrique** **25**
Fiche n°12 : Electricien basse tension 25
Fiche n°13 : Electricien haute et moyenne tension 26
Fiche n°14 : Electricien de maintenance des trains 27
Fiche n°15 : Electrotechnicien de maintenance des trains 28
Fiche n°16 : Technicien de maintenance climatisation 29
Fiche n°17 : Technicien de maintenance thermique 30
Fiche n°18 : Technicien d'intervention/Dépanneur de maintenance des trains 31
Fiche n°19 : Agent/Technicien de maintenance signalisation 32

> **Télécoms** **33**
Fiche n°20 : Opérateur/Technicien d'installations Télécoms 33

Cartographie des filières techniques et professionnelles et contact 34

La Région Auvergne-Rhône-Alpes 36
La Région Bretagne 37
La Région Centre Val de Loire 38
La Région Grand Est 39
La Région Hauts- de-France 40
La Région Ile de France 41
La Région Nouvelle- Aquitaine 42
La Région Occitanie 43
La Région Provence-Alpes-Côte d'azur 44

Annuaire des bureaux des entreprises des lycées 45

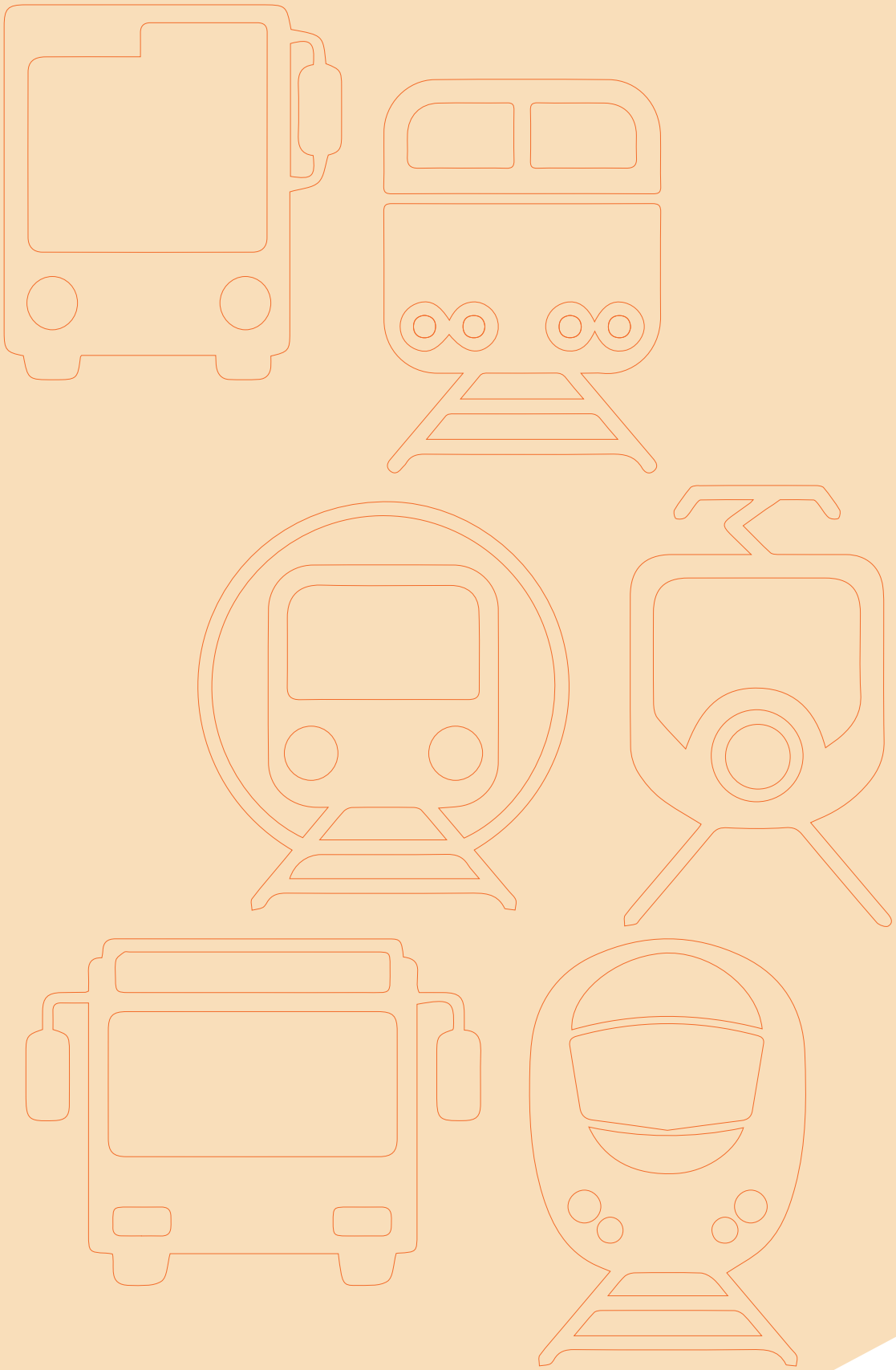
Focus Avenir Pro : trouver un stage, une alternance, un emploi ? 46

Annuaire des entreprises 46

Les CFA et campus 46
Les dispositifs de l'alternance pour poursuivre ses études 47
Les aides sociales pour les apprentis 49

Des relais et des ressources 50

Annuaire des partenaires institutionnels 50
Des ressources sur le secteur et les métiers (Zoom, sites marques, Onisep, OPCO) 50



Fiche secteur des transports publics urbains et des transports ferroviaires

Qui sommes-nous ?

Bus, tramways, métros, trains, mais aussi funiculaires et téléphériques, les transports publics de voyageurs jouent un rôle clé dans la mobilité urbaine et périurbaine. Alternative écologique, ils favorisent une ville plus durable et inclusive.

Nos 200 entreprises font circuler, entretiennent et assurent la sécurité des transports collectifs… sur l'ensemble du territoire français. Ce ne sont pas moins de 160 000 professionnels qui se mobilisent collectivement 7 jours sur 7 et 24H/24h et qui permettent à 6,5 millions de voyageurs par an à se déplacer pour leur travail, leur santé, leur famille, leurs activités culturelles ou de loisirs…

Et tout cela avec les transitions écologiques et numériques qui rendent les transports toujours plus innovants et plus durables : nouvelles motorisations, véhicules automatisés et connectés, intelligence artificielle, maintenance prédictive…

Les transports urbains, kesako ?

Le transport urbain est un service de transport public de personnes. Des opérateurs de transport en concession ou en gestion directe présents sur tout le territoire mettent en place et gèrent l'offre de transport des collectivités locales : bus, tramways, métros…

Faites bouger les lignes

Les transports ferroviaires

Le transports ferroviaires de voyageurs et de marchandises sont clés pour l'économie et pour l'emploi : en effet, après un ralentissement dû à la pandémie, le secteur reprend des couleurs et le train (re)devient un moyen de transport très plébiscité.

Futur en train

En savoir plus sur l'organisation et le financement des transports

Financement des transports

Le réseau ferroviaire français – piloté par SNCF Réseau – s'étend sur 27 000 km sur lesquels circulent chaque jour des trains qui transportent des voyageurs ou des marchandises. **C'est, en densité, le 2e réseau européen en longueur de voies après l'Allemagne.**

- **Sobriété énergétique** Un train de marchandises consomme 9 fois moins d'énergie qu'un camion et un train de voyageurs peut transporter près de 1 000 voyageurs
- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre**
- **Réseau sûr et de qualité** Un des réseaux les plus sûrs d'Europe
- **Accès équilibré aux territoires** Répondre de manière efficace et cohérente aux contraintes de déplacement
- **Ancrage territorial** Participer activement au développement du dynamisme économique et social des lieux desservis
- **Accessibilité aux personnes à mobilité réduite**

Nos besoins en emploi

D'ici 2030 nous aurons besoin de recruter 100 000 salariés sur des emplois stables et près de chez vous dont **12 000 sur les métiers de la maintenance.** Alors que vous soyez avec ou sans diplôme, au début de votre vie professionnelle ou avec la volonté de poursuivre vos études, vous trouverez votre voie parmi nos métiers.

Le secteur des transports urbains et ferroviaires offre un vaste panel d'activités et une large palette de métiers
La conduite bien sûr, mais aussi la maintenance, l'information aux voyageurs, la sûreté, le contrôle, l'ingénierie…

Objectif recrutement

12 000 professionnels de la maintenance à horizon 2030

Le réseau ferré

Train
27 000 km (dont environ 15 000 km de lignes électrifiées) : traction diesel sur les lignes non électrifiées

Métro
370 km (Paris, Lille, Lyon, Marseille, Rennes, Toulouse, ...)

Tramway
650 km

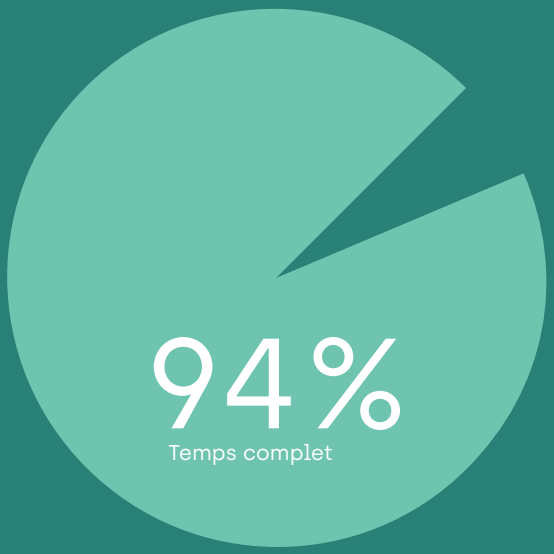
UTPF

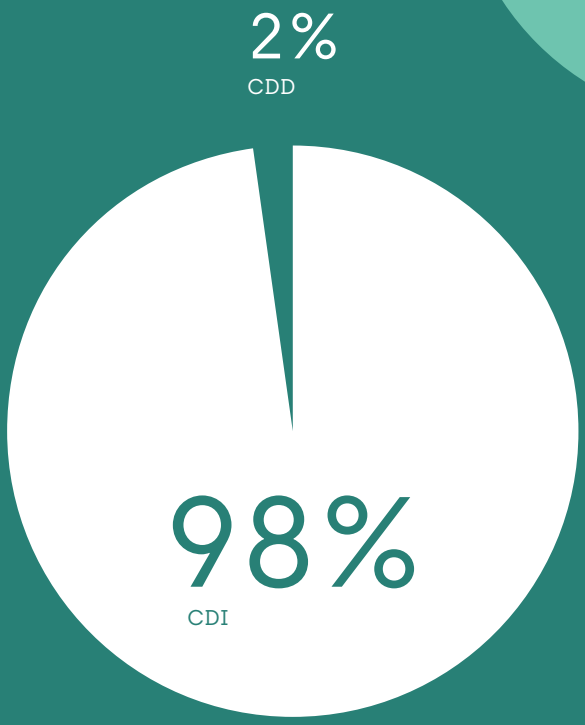
Chiffres clés du secteur

Un secteur en plein essor qui offre une sécurité de l'emploi

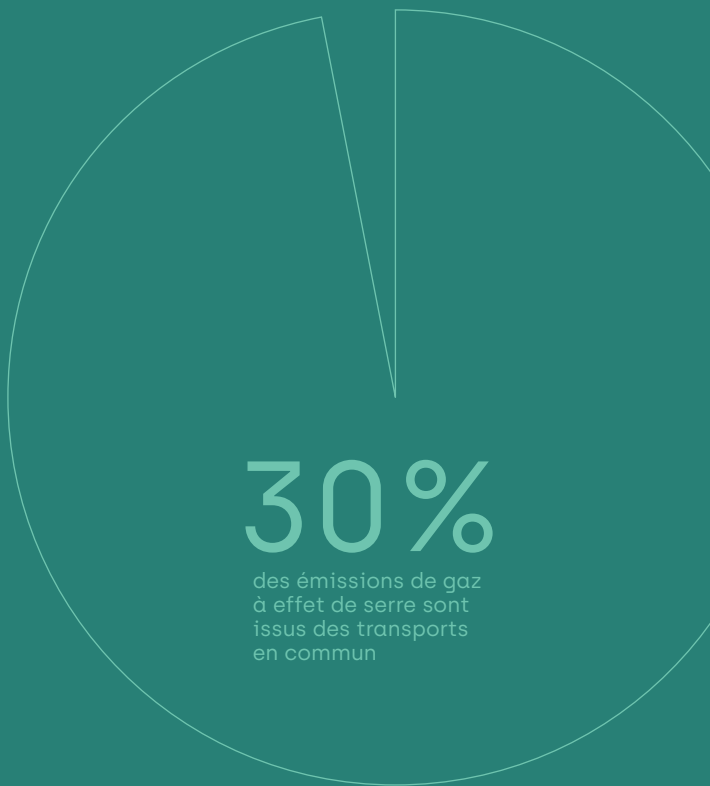
Le secteur crée des emplois non délocalisables partout en France, essentiels à la mobilité quotidienne des citoyens et indispensables à la lutte contre le dérèglement climatique.

Caractéristiques des emplois du secteur urbain





3%
des émisions sont produits par les transports collectifs routiers et ferroviaires.



Source : Bilan urbain 2022, UTPF, 2023.

Les transports en communs, un secteur qui fait du bien à la planète

Tout est fait pour réduire l'empreinte carbone du secteur Les entreprises du transport public urbain utilisent, comme alternative à la voiture individuelle, de plus en plus de motorisations décarbonées comme les véhicules hybrides, électriques, au gaz naturel ou à hydrogène.

Les émissions de gaz à effet de serre

Sur 100% des émissions de gaz à effet de serre, 30% sont attribués aux transports, dont 3% sont produits par les transports collectifs routiers (cars et bus) et ferroviaires.

Moins émetteurs de GES

Un secteur au service des usagers avec un trafic qui donne le vertige

Un tramway émet 62 fois moins de CO_2 qu'une voiture, un métro 54 x moins. Quant aux autobus, ils peuvent transporter en passagers l'équivalent de 40 à 50 voitures !

Un trafic qui donne le vertige

180 milliards de voyageurs-kilomètres sont effectués en transports collectifs en 2022.

Les transports urbains et ferroviaires représentent **73,3 %** des déplacements en transports collectifs.

Transports collectifs urbains
En 2022, les transports urbains représentent **40 milliards** de voyageurs-km, dont **75 %** en Île-de-France.

En Île-de-France, les trains et RER transportent **57,6 %** des voyageurs-km et en province, le bus transporte **52 %** des voyageurs-km.

Transport ferroviaire de voyageurs
Le secteur reste dominé par la SNCF. Elle enregistre **99 milliards** de voyageurs-km en 2022 **65 % ;** des voyageurs-km sont effectués avec les grandes lignes.

Transport de marchandises
Le ferroviaire représente **10,4 %** des marchandises transportées en France. La loi « Climat et résilience » a pour objectif de faire passer cette part modale à **18 %** à horizon 2030.

Source : UTPF, 2023.

Fiches métiers de la maintenance

La maintenance des bus, trams et métros : de quoi parle-t-on ?

Le collectif des professionnels de la maintenance fait en sorte que tous les véhicules des réseaux fonctionnent correctement, tous les jours de l'année, du matin au soir. Les tâches sont très variées et le métier évolutif, au gré des innovations techniques.

Quelles évolutions ?

Les bus diesel sont progressivement remplacés par des bus électriques, des trolleybus (soit alimentés par des lignes électriques aériennes soit des bus fonctionnant au biogaz ou hybrides. Le travail est très varié, d'autant plus dans un contexte de transition numérique et énergétique (usage de tablette numérique, de bus hybrides, à hydrogène ou 100 % électrique, etc.).

Aussi, la maintenance des bus nécessite de toucher à tout :

Mécanique, hydraulique, électricité, pneumatiques, informatique...
Les professionnels peuvent travailler le matin, en journée ou le soir, car les bus roulent toute l'année entre 4h30 et 22h voire plus.

En bref, les professionnels

Diagnostiquent, réparent les défections, dépannent, entretiennent des parties électriques et électroniques, gèrent les stocks, vérifient pour anticiper les pannes (maintenance préventive) les véhicules mais aussi de nombreux équipements indispensables à la circulation des véhicules (systèmes embarqués : systèmes vidéos, valideurs de tickets, girouettes, SAE (Services d'aide à l'exploitation et à l'information voyageur, équipements d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, etc.))

Qualités requises

Habileté, organisation, polyvalence, goût du travail en équipe et aimer les surprises !

Un esprit de famille

Le collectif est important, on trouve des solutions collectivement et on accueille, on encadre, on forme les nouvelles recrues sur le terrain.

L'enjeu de la sécurité

La sécurité est omniprésente dans l'environnement des professionnels de la maintenance. Ils suivent des formations obligatoires car ils sont exposés à de nombreux risques (risques électriques, travail en hauteur).

Un travail en atelier ou entrepôt

En travail posté ou sur les véhicules

In fine un métier qui a du sens.
De futurs professionnels et professionnelles au service de la sécurité des transports et des usagers

Fiche N°1

Agent de maintenance/ Agent de parc

Les missions principales

- Gestion administrative, logistique et technique des véhicules routiers de l'entreprise
- Sur le plan administratif : gestion des plannings des conducteurs, collecte et transmission des réclamations et des incidents des véhicules mis à disposition, vérification de la bonne tenue des documents (licence de transport, validité des documents de bord, etc.)
- Sur le plan logistique : recherche, mise à disposition et déplacement des véhicules en fonction des demandes en respectant les règles de circulation et de sécurité du site
- Sur le plan technique : suivi du planning d'exploitation des véhicules, contrôle de la consommation du carburant et des coûts liés à l'exploitation des véhicules
- Information sur toutes les formes de gaspillages/pertes et mise en place de solutions d'amélioration qui lui sont transmises par sa hiérarchie

Compétences et qualités requises

- Maîtriser les logiciels de bureautique et/ou logiciel de gestion de parc automobile
- Rigueur
- Discrétion
- Disponibilité et Adaptabilité
- Travail d'équipe

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B, voire des permis C et/ou D selon les véhicules à déplacer
- Je réalise une visite médicale agréée par l'employeur
- Je suis très à l'aise avec la conduite et les manœuvres en espace restreint
- J'ai le goût ou des connaissances pour la maintenance des véhicules

Plusieurs formations possibles

- CAP Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier
- Titre professionnel Mécanicien réparateur de véhicules industriels
- Bac pro Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 2 500 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Astreintes ou horaires décalés possibles selon l'activité
- Evolution vers le poste de responsable de parc de véhicules

Fiche N°2

Mécanicien bus/ Technicien de maintenance

Les missions principales

- Être garant du bon fonctionnement des véhicules et de leur réparation
- Réaliser des diagnostics et des dépannages.
- Gérer la traçabilité des interventions effectuées afin de programmer la maintenance, le nettoyage et les réparations régulières de tous les équipements
- En cas de problème ou de non-conformité, faire remonter tous les éléments nécessaires
- Assurer le développement technique et la veille technique sur les nouveaux matériels et équipement

Compétences et qualités requises

- Rigueur et organisation
- Esprit d'équipe
- Anticipation des prises de décision
- Aisance en informatique

Formation et accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- Le permis D est un plus
- Je réalise une visite médicale agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- CAP Agent de maintenance option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- Bac pro maintenance des véhicules option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- BTS Maintenance des véhicules option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- Titre professionnel MRVI (Mécanicien réparateur de véhicules industriels) ou équivalent
- CQPI Technicien expert maintenance car et bus (en expérimentation)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : les mécaniciens peuvent être d'astreinte la nuit et les week-ends
- Evolution vers le poste de chef d'équipe ou de chef d'atelier

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans cette vidéo :

Fiche N°3

Mécanicien/Technicien de maintenance de Métro, RER, Tramway

Les missions principales

- Veiller au bon fonctionnement des véhicules et assurer leur disponibilité et leur sécurité pour les passagers
- Procéder à la maintenance préventive et corrective : contrôles réguliers, diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations nécessaires sur les systèmes mécaniques, électriques et électroniques, électromécanique
- Assurer les contrôles techniques cycliques/périodiques, les réglages et leur traçabilité (via la GMAO : gestion de la maintenance assistée par ordinateur)
- Savoir interpréter les plans / schémas techniques et utiliser des appareils de diagnostic sophistiqués, dans le respect des règles de procédures
- Mettre à jour les documents de maintenance
- Gérer et entretenir l'outillage et le stock de pièces détachées
- Être garant de la sécurité ferroviaire dans chacune de ses actions

Compétences et qualités requises

- Rigueur, logique, méthode et analyse
- Faire preuve de minutie et de précision
- Capacité de prise de décision, esprit d'initiative et réactivité
- Travail en équipe et capacité relationnelle
- Disponibilité, ponctualité
- Respect des normes de sécurités
- Manipulation de charges lourdes
- Expertise technique étendue des véhicules sur rails et une familiarité avec les spécificités des systèmes de traction électrique appréciées
- Connaissances en informatique industrielle appréciées

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP ou un Bac Pro dans les domaines de l'électromécanique ou de la maintenance des équipements industriels : MEI, MSMA, MELEEC
- J'ai de solides connaissances en mécanique, en électricité, électronique et électromécanique
- Permis B et habilitation électrique appréciés
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Plusieurs formations possibles

- BTS Maintenance des systèmes, option systèmes de production
- BUT Génie électrique et informatique industrielle
- Formation interne spécifiques tramway
- CQP Conducteur de tramway (en cours de déploiement = possibilité de passer de la conduite à la maintenance)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Vous travaillez aussi bien dans les ateliers de maintenance que sur les voies. Le port d'EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 1 800 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de type 2x8 ou fixe (horaires de nuits dans quelques ateliers
- Evolution vers des postes de supervision (responsable d'équipe ou de l'atelier de maintenance). Il existe également des possibilités de se spécialiser dans des domaines techniques spécifiques, comme les systèmes de signalisation ou de contrôle-commande.

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

MÉCANICIEN/ TECHNICIEN DE MAINTENANCE DE MÉTRO

MÉCANICIEN/ TECHNICIEN DE MAINTENANCE DE TRAMWAY

Fiche N°4

Technicien de maintenance infrastructures

Les missions principales

- Être garant du bon fonctionnement des infrastructures et des équipements techniques (stations de métro, parcs relais, terminus de bus, bâtiments de l'entreprise...)
- Réaliser des diagnostics et la coordination des dépannages
- Contrôler la bonne application des contrats de sous-traitance
- Effectuer un suivi de projet avec la rédaction de cahier des charges, la préparation du chantier, le suivi des travaux...

Compétences et qualités requises

- Connaissance des métiers du bâtiment, expérience en organisation et maîtrise de chantier, maîtrise technique des équipements
- Rigueur et organisation
- Réactivité et autonomie pour mener à bien le suivi des interventions
- Aisance relationnelle.

Accès au métier

- J'ai le niveau Bac professionnel : électrotechnique, électromécanique ou maintenance industrielle
- Je suis titulaire du permis B

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités).
- Horaires : la disponibilité du service est souvent garantie 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, et de ce fait le technicien d'infrastructure peut travailler en horaires décalés
- Evolution vers le métier d'administrateur d'infrastructure

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

TECHNICIEN DE MAINTENANCE INSTALLATIONS FIXES TRAM

TECHNICIEN DE MAINTENANCE HAUTE TENSION

MAINTENEUR TRACTION MÉTRO

Fiche N°5

Carrossier/Réparateur

Les missions principales

- Assurer l'entretien et la remise en état de la carrosserie des différents véhicules
- Créer des pièces de carrosserie à partir de panneaux, fabriquer et assembler les châssis et les pièces des véhicules, mais aussi assurer la mise en peinture
- Démonter les éléments abîmés de la carrosserie, remettre en forme ceux qui sont réparables ou remplacer les irrécupérables

Compétences et qualités requises

- L'habileté et la minutie
- Travail d'équipe
- Rigueur et organisation

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP ou BAC PRO (niveau III à niveau IV dans le domaine de la carrosserie peinture)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : les carrossiers réparateurs peuvent être d'astreinte la nuit et les week-ends
- Evolution : un carrossier peut accéder à un poste d'encadrement : chef d'équipe, chef d'atelier ou réceptionnaire d'atelier

Ce métier vous intéresse ? Scannez ce QR code et découvrez-en plus dans cette vidéo :

CARROSSIER/ RÉPARATEUR

Fiche N°6

Électrotechnicien/ Électromécanicien

Les missions principales

- Assurer la maintenance des équipements et la réalisation des diagnostics
- Réaliser des réparations, révisions, contrôles périodiques des véhicules selon les règles de sécurité et réglementations
- Assurer l'installation des systèmes embarqués (billettique, girouette, vidéo protection, système d'exploitation et information voyageurs, priorités aux feux ...)
- Échanger avec les constructeurs en cas d'incidents importants
- Suivre l'état du parc et veiller au bon entretien

Compétences et qualités requises

- Rigueur et autonomie
- Maîtriser les outils informatiques liés à la maintenance connectée

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un diplôme de niveau Bac Pro, BTS, BUT en électrotechnique
- Je suis titulaire du permis B, le permis D est un plus
- L'habilitation électrique est un plus

Bon à savoir

- Embauche en CDI
- Salaire à partir de 2 300 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolutions : le technicien électrotechnicien peut évoluer rapidement vers des postes d'encadrement

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

ÉLECTROMÉCANICIEN EN MAINTENANCE

ÉLECTROMÉCANICIEN

Fiche N°7

Magasinier/ Gestionnaire de stocks

Les missions principales

- Gérer et optimiser la chaîne d'approvisionnement / les stocks (entrées/sorties)
- Définir et mettre en œuvre les plans d'approvisionnement dans les délais impartis, en liaison étroite avec les fournisseurs et les transporteurs
- Suivre les critères de performance des fournisseurs (délais de livraison, niveaux de qualité, respect des conditions négociées par l'entreprise)
- Contrôler qualitativement et quantitativement les marchandises réceptionnées
- Négocier des solutions de rechange avec les fournisseurs en cas de dysfonctionnement, parfois dans l'urgence
- Suivre les ventes et les prévisions pour assurer la disponibilité des produits et superviser la préparation des commandes
- Organiser le stockage physique des produits en fonction de la surface dédiée, de la rotation des marchandises stockées et afin de faciliter le passage des manutentionnaires
- Réaliser si besoin des opérations de manutention à l'aide de matériel léger (transpalette, diable…) ou d'engins à conducteur auto-porté (chariot élévateur)
- Effectuer des opérations spécifiques (conditionnement « co-packing », assemblage simple « co-manufactoring », emballage, approvisionnement de lignes de production…)

Compétences et qualités requises

- Rigueur, sens de l'organisation et du service
- Gestion des priorités et du stress
- Réactivité / résolution de problèmes
- Esprit d'équipe
- Bonne connaissance des produits (caractéristiques, technicité, fonctionnalité)
- Savoir mémoriser rapidement et repérer l'emplacement des marchandises, ainsi que leurs noms et leurs références
- Maîtrise des outils informatiques

Accès au métier

- Je suis a minima titulaire d'un bac pro logistique
- Être titulaire du CACES est un plus
- Connaître la chaîne logistique et maîtriser les logiciels de gestion logistique, tels que la Gestion de la Production Assistée par Ordinateur (GPAO) est un plus

Plusieurs formations possibles

- Bac pro Logistique
- BTS Gestion des transports et logistique associé (GTLA)
- BUT Management de la logistique et des transports (MLT)
- Titre professionnel supérieur en méthodes et exploitation de logistique (TSMEL)
- Titre professionnel technicien en logistique d'entreposage
- Titre certifié de responsable en logistique (REL)
- Titre d'écoles organisation et planification

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en contrat d'alternance
- Votre milieu de travail se situe essentiellement dans un entrepôt mais vous êtes en contact avec de nombreux interlocuteurs internes (caristes, manutentionnaires, chefs d'équipe, services de production, d'approvisionnement et commerciaux) qu'externes (fournisseurs, clients et transporteurs)
- Salaire à partir de 2 700 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : 35h à 39h/semaine en 2x8 ou 3x8. Travail de nuit, les weekends ou jours fériés possibles.
- Evolution vers un poste de responsable achat/logistique, voire à plus long terme de directeur des achats ou des approvisionnements

Ce métier vous intéresse ? Scannez ce QR code et découvrez-en plus dans cette vidéo :

MAGASINIER/ GESTIONNAIRE DE STOCK

Fiche N°8

Responsable du parc roulant

Les missions principales

- Organiser les opérations quotidiennes de transports en garantissant la continuité, la qualité et la sécurité de service
- Participer à l'étude et à la conception des solutions transport, dans le cadre des engagements commerciaux
- Concevoir les processus d'acheminement des voyageurs et encadrer le personnel de conduite et d'exploitation en planifiant au mieux la composition des équipes dans le respect des procédures de qualité interne et des réglementations en vigueur
- Assurer en collaboration avec sa hiérarchie, le suivi budgétaire et le contrôle de gestion des opérations afin d'en mesurer la rentabilité et d'en optimiser la productivité

Compétences et qualités requises

- Rigueur, organisation et réactivité
- Disponibilité et dynamisme
- Sens du relationnel et management
- Compétences techniques
- Maîtrise de la réglementation transport en vigueur et des procédures de fixation des prix

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2
- J'ai une expérience significative d'au moins trois ans en exploitation ainsi qu'en management (terrain) au sein d'une entreprise de transport
- Je suis titulaire d'un permis B
- Le permis D et la Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO) peuvent être requis selon la taille et le périmètre de l'entreprise
- La pratique d'une langue étrangère peut être exigée

Plusieurs formations possibles

- Attestation de capacité en transport de voyageurs
- BTS Gestion des transports et logistique associée
- Titre Professionnel Technicien Supérieur Transport de Personnes
- BUT management de la logistique et des transports
- Titre Professionnel Responsable Production Transport de Personnes
- Licences professionnelles en Transport de Voyageurs
- Masters et Titres en Transport de Voyageurs
- Mastères Spécialisés en Transport de Voyageurs

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en contrat d'alternance partout en France
- Salaire à partir de 2400 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Le responsable exploitation TRV peut travailler en horaires décalés, les fins de semaine, les jours fériés et être soumis à des astreintes
- Evolution : possibilité d'évoluer vers un poste de directeur d'exploitation ou de directeur d'agence.

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans cette vidéo :

RESPONSABLE DU PARC ROULANT

La maintenance ferroviaire : Entre spécialités et polyvalence

Chaque jour, 15 000 trains circulent en France, sur des lignes régionales, nationales ou internationales. Ils transportent voyageurs et marchandises en toute sécurité, grâce à l'engagement d'un grand nombre de professionnels. Sûr et écologique, le transport ferroviaire est aussi un secteur qui innove constamment pour moderniser les voies ferrées, les gares ou les trains ! Les tâches sont donc très variées et le métier évolutif, au gré des innovations techniques et des transitions numériques.

Quelles évolutions ?

La maintenance ferroviaire est une activité vitale pour la sécurité et la fiabilité des trains et du réseau. Elle consiste à assurer l'entretien, la réparation et le dépannage de tous les équipements qui composent un train ainsi que ceux des infrastructures ferroviaires.

Aussi, la maintenance ferroviaire nécessite de toucher à tout :

Cela va des moteurs et des freins aux équipements électriques, électroniques et informatiques. En outre, avec l'essor des nouvelles technologies, le secteur de la maintenance ferroviaire digitalise un certain nombre de ces processus de maintenance afin de gagner en efficacité. Comme pour les transports publics urbains on passe d'une maintenance corrective à une maintenance prédictive !

Les professionnels peuvent travailler le matin, en journée ou le soir ou être d'astreintes car les trains roulent toute l'année 7 jours sur 7, 24h/24h ! Ils peuvent évoluer et accéder à des postes avec davantage de responsabilités ou se spécialiser dans certains domaines.

Qualités requises

Respect des règles de sécurité, habileté, organisation, polyvalence, goût du travail en équipe et aimer les surprises !

Un esprit de famille

Le collectif est important, on trouve des solutions collectivement et on accueille, on encadre, on forme les nouvelles recrues sur le terrain.

L'enjeu de la sécurité ferroviaire

La sécurité est une activité vitale pour la fiabilité des trains et du réseau. La circulation des trains comporte des risques pour l'environnement (transport de marchandises dangereuses), les tiers (traversée d'agglomérations, passages à niveau), les voyageurs dans les gares et à bord des trains, le personnel.

La sécurité est donc omniprésente dans l'environnement des professionnels de la maintenance car elle permet d'éviter les accidents ferroviaires. Les professionnels de la maintenance sont particulièrement exposés à de nombreux risques (risques électriques en basse ou haute tension, travail en hauteur) et suivent des formations obligatoires et des procédures strictes.

Un travail sur le terrain, à l'extérieur, aux abords des voies et/ou en atelier ou dans des centres d'hypervision pour la maintenance infrastructures ou en atelier sur les véhicules.

In fine un métier qui a du sens et offre une diversité d'activités (génie civil, génie électrique, circulation, mécanique...) : de futurs professionnels et professionnelles au service de la sécurité des transports des usagers, des marchandises.

Si vous souhaitez en apprendre plus sur le secteur ferroviaire et ses métiers, n'hésitez pas à consulter le Zoom Onisep sur « les métiers du ferroviaire ».

Fiche N°9 **La maintenance mécanique**

Opérateur/Technicien de maintenance mécanique ferroviaire

Les missions principales

- Réaliser des activités d'entretien et de maintenance préventive sur organes mécaniques et de roulement
- Réaliser des activités de maintenance corrective et de réparation accidentelle sur les organes mécaniques et les organes de roulement
- Participer aux travaux de remplacement et de réparations accidentelles, des opérations de démontage et remontage mécanique, pose et dépose d'organes
- Respecter le programme de maintenance élaboré par les services techniques en fonction des spécifications mentionnées dans les documents ou après des constats de dysfonctionnement ou d'usure
- Réaliser les essais de sécurité nécessaires sur tout type d'organes mécaniques (bogie, moteur, essieu, dispositifs graisseur / de sablage, bloc frein...)
- Participer ou contribuer aux retours d'expérience et assurer un rôle de transmission des compétences
- Effectuer son activité dans le respect des règles de sécurité et de Qualité ferroviaires

Compétences et qualités requises

- Manuel, Technique
- Technologique
- Rigueur et respect des consignes
- Organisation, traçabilité
- Esprit d'équipe / bon relationnel
- Innovation, polyvalence
- Esprit pratique / Esprit d'analyse

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- Je dispose d'une expérience dans les domaines de la mécanique, électrotechnique, mécanique, automatisme, hydraulique et pneumatique, structure métallique, travail des métaux

Plusieurs formations possibles

- CAP électricien
- Bac pro MSPC - maintenance des systèmes de production connectés
- Bac Pro Melec - métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS MS - maintenance systèmes spécialisation maintenance des engins de travaux ferroviaires et mobiles
- BTS CRSA - conception et réalisation de systèmes automatiques
- CQP Opérateur de maintenance mécanique ferroviaire (en cours de déploiement)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, en atelier ou sur les voies en extérieur. Le port des EPI est obligatoire.
- Suivant la qualification, Salaire à partir de 1766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités) (hors prime éventuelle).
- Horaires décalés (3×8 ou 2×8) week-ends et jours fériés. Astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe ou d'atelier

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans cette vidéo :

OPÉRATEUR/ TECHNICIEN DE MAINTENANCE MÉCANIQUE FERROVIAIRE

Fiche N°10 **La maintenance mécanique**

Caténairiste

Les missions principales

- Assurer la maintenance préventive et corrective des caténaires : contrôler, entretenir et réparer les équipements des lignes électriques
- Participer à la validation des documents de maintenance
- Inspecter l'état d'usure du matériel et procéder aux remplacements des pièces défectueuses ou menaçant de l'être
- Installer et moderniser les câbles électriques et leurs structures
- Respecter les procédures de sécurité (travail électrique, travail en hauteur, lecture de plan...)
- Rédiger les comptes rendus de chantier une fois l'intervention terminée (rapport de synthèse journalier)

Compétences et qualités requises

- Manuel, Technique
- Esprit d'équipe
- Prudence, faire preuve de sang-froid
- Travail physique = port de charges lourdes
- Précision, Rigueur
- Lecture de plans
- Avoir un bon sens pratique
- Maitrise du français oral et écrit
- Respect des consignes
- Mobile pour intervenir sur les différents lieux et chantiers

Accès au métier

- Le permis B est indispensable pour vous déplacer sur le terrain
- L'habilitation électrique haute tension est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- Bac pro MSPC - maintenance des systèmes de production connectés
- Bac pro maintenance des matériels option travaux publics et manutention
- Bac pro MELEC - métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- Après recrutement, peuvent être proposées des formations internes d'adaptation au métier sanctionnées par le titre professionnel d'opérateur caténaire

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe et vous déplacerez en sécurité aux abords des voies, surtout en hauteur et dans les tunnels pour assurer vos missions. Vous travaillez en hauteur ou dans un espace réduit. À noter que certaines entreprises comme Mesea ont associé les métiers de mainteneur voie et caténaire.
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Votre rythme de travail est alternatif, rythmé entre les horaires décalés, nuits, week-ends, jours fériés et astreintes
- Evolution vers le poste de chef d'équipe ou vers des postes d'appui technique ou de management

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans cette vidéo :

CATÉNAIRISTE

MAINTENEUR VOIE ET CATÉNAIRE

Fiche N°11

BTP et Génie civil

Agent/Technicien de maintenance voies ferrées

Les missions principales

- Intervenir en équipe sur les différents composants de la voie et en assurer la maintenance (rails, traverses, aiguillages, ballast)
- Réaliser les opérations de surveillance (tournées, vérifications)
- Réaliser les opérations d'entretien et de maintenance (opérations de nivellement de voies, maîtrise de la végétation aux abords des voies, réparation des clôtures et surveillance des ouvrages d'art)
- Réaliser les opérations de modernisation (chantiers de renouvellement des voies)
- Travailler en collaboration avec des équipes extérieures et assurer leur sécurité
- Respecter strictement les procédures de sécurité nécessitant une habilitation

Compétences et qualités requises

- Manuel
- Rigueur
- Organisation
- Esprit d'équipe
- Polyvalence
- Être vigilant et attentif aux questions de sécurité.
- Avoir une bonne condition physique
- Capacité à travailler en sous-terrain (tunnels)
- Maitrise de la langue française (orale et écrite)

Accès au métier

- Avoir un goût prononcé pour les métiers techniques et manuels en équipe et en extérieur
- Le permis B est indispensable pour vous déplacer sur le terrain
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Plusieurs formations possibles

- CAP agent de maintenance des industries de matériaux
- CAP conduite de systèmes industriels option fabrication et assemblage
- CAP maintenance des matériels option travaux publics et de manutention
- Bac professionnel MEI - maintenance des équipements industriels

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe, en extérieur, sur les voies et à l'intérieur de tunnels. A noter que certaines entreprises comme Mesea ont associé les métiers de mainteneur voie et caténaire.
- Salaire à partir de 1 950 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : travail en horaires décalés, travail de nuits, week-end, jours fériés et astreintes possibles
- Evolution vers des responsabilités de chef d'équipe

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

AGENT/TECHNICIEN DE MAINTENANCE VOIES FERRÉES

MAINTENEUR VOIE ET CATÉNAIRE

Fiche N°12

Énergie, Génie et maintenance électrique

Électricien basse tension

Les missions principales

- Polyvalent, vous intervenez sur les installations électriques de signalisation ferroviaire
- Assurer la surveillance, l'entretien et la modernisation du réseau (installations de signalisation, systèmes de détection et de contrôle, des signaux et des aiguillages...)
- Contribuer aux travaux de renouvellement ou de création d'installations
- Coordonner les travaux réalisés avec d'autres agents du réseaux et prestataires extérieurs
- Veiller à ce que chacune des interventions soit tracée

Compétences et qualités requises

- Rigueur
- Méthode
- Manuel
- Technique
- Technologique
- Esprit d'équipe
- Prudence
- Innovation

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- L'habilitation électrique basse tension est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- CAP/BEP avec 5 ans d'expérience professionnelle sur un métier similaire
- Bac techno STI2D de spécialité « Énergie et environnement » et « Systèmes d'information et numérique »
- Bac pro ou équivalent de spécialité électrique, électrotechnique, automatisme, informatique, énergie, froid et climatisation, génie mécanique
- Bac pro MSMA ou MEI avec une expérience en électricité ou électrotechnique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez le plus souvent à l'extérieur, en équipe ou en autonomie. Le port d'EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de travail alternatifs mais modulés selon les besoins (jour, nuit, week-ends et jours fériés). Des astreintes sont possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

ELECTRICIEN BASSE TENSION

Fiche N°13

Énergie, Génie et maintenance électrique

Électricien haute et moyenne tension

Les missions principales

- Contrôler et entretenir les installations électriques haute et moyenne tension
- Surveiller et moderniser les installations contribuant à l'alimentation électrique de la caténaire (interventions sur transformateurs, disjoncteurs, interrupteurs, sectionneurs, automaticité, télécommande, chargeurs de batteries...)
- Coordonner et sécuriser les interventions avec les acteurs concernés

Compétences et qualités requises

- Rigueur, Précision, Méthode
- Coopératif / Esprit d'équipe
- Attentif, prudent
- Manuel et Technique
- Technologique / Innovation

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- L'habilitation électrique haute et moyenne est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- CAP/BEP avec 5 ans d'expérience professionnelle sur un métier similaire
- Bac techno STI2D de spécialité « Energie et environnement » et « Systèmes d'information et numérique »
- Bac pro ou équivalent de spécialité électrique, électrotechnique, automatisme, informatique, énergie, froid et climatisation, génie mécanique
- Bac pro MSMA ou MEI avec une expérience en électricité ou électrotechnique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou alternance
- Vous travaillez sur le terrain, en extérieur ou en intérieur. Le port d'EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de travail réguliers, travail de jour ou de nuit et parfois le week-end et astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

ELECTRICIEN HAUTE ET MOYENNE TENSION

Fiche N°14

Énergie, Génie et maintenance électrique

Électricien de maintenance des trains

Les missions principales

- Assurer l'entretien, la révision, la transformation et la réparation des trains, ainsi que des équipements électriques
- Être le garant de la réalisation de la maintenance électronique dans le cadre de programme d'entretien, de révision et de transformation
- Contrôler et remettre en état la partie électrique du matériel roulant (motorisation, éclairage, climatisation, portes...) en respectant les procédures de maintenance et de qualité

Compétences et qualités requises

- Autonomie
- Faire preuve de méthode et de rigueur
- Sens du travail en équipe
- Bon relationnel
- Électricité

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP, BEP ou bac professionnel (ou équivalent) en électrotechnique, électronique MSMA / MEI
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, le plus souvent en extérieur.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolution vers un poste de chef d'équipe

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

ELECTRICIEN DE MAINTENANCE

Fiche N°15

Énergie, Génie et maintenance électrique

Électrotechnicien de maintenance des trains

Les missions principales

- Participer à la maintenance préventive et corrective des trains
- Assurer l'entretien, la révision, la transformation et la réparation des trains, ainsi que des équipements électriques et électrotechniques en atelier de maintenance
- Assurer la maintenance des systèmes embarqués du matériel roulant
- Faire des essais pour déterminer l'état de fonctionnement des éléments pour intervenir selon le degré nécessaire
- Prendre connaissance des référentiels et des documents de traçabilité nécessaire aux opérations de maintenance
- Respecter les règles de maintenance établies dans l'entreprise et notamment les règles de sécurité de l'exploitation ferroviaire
- Respecter les délais impartis dans le cadre du plan de maintenance

Compétences et qualités requises

- Électricité
- Électrotechnique
- Électronique
- Notions mécanique & pneumatiques
- Rigueur
- Autonomie
- Organisation
- Analyse, Méthode, Minutie
- Initiative
- Anticipation
- Esprit d'équipe

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP, BEP, bac professionnel ou diplôme équivalent en électrotechnique, électronique, MSMA/MEI ou d'un BAC+2 de toutes spécialités dans le domaine de l'électrotechnique, maintenance industriel, dépannage
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, en atelier ou sur les voies en extérieur. Le port des EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Possibilité d'astreintes.
- Evolution vers un poste de chef d'équipe

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

ELECTROTECHNICIEN DE MAINTENANCE DES TRAINS

Fiche N°16

Énergie, Génie et maintenance électrique

Technicien de maintenance climatisation

Les missions principales

- Réaliser des diagnostics en respectant les règles de maintenance et de sécurité
- Réaliser des opérations d'entretien, de révision, de transformation et de réparation sur les systèmes de climatisation

Compétences et qualités requises

- Méthode
- Rigueur

Accès au métierplusieurs formations possibles

- CAP Froid et climatisation
- BEP ou d'un Brevet Professionnel Technique du froid et conditionnement d'air ou monteur dépanneur en froid et climatisation
- Bac Pro Energétique (ou équivalent)
- Bac +2 dans l'une de ses spécialités

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance. Le port des EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 1 800 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolution vers un poste de chef d'équipe

Fiche N°17

Énergie, Génie et maintenance électrique

Technicien de maintenance thermique

Les missions principales

- Assurer une maintenance optimale des trains et créer les meilleures conditions de confort et de sécurité pour les voyageurs
- Effectuer des diagnostics et réaliser les opérations de maintenance préventive et corrective sur les moteurs thermiques et leurs composants
- Respecter les procédures de maintenance et de qualité pour assurer la sécurité de l'exploitation ferroviaire. Respecter strictement les règles de sécurité de l'exploitation ferroviaire
- Garantir les objectifs qui vous sont fixés dans le respect de ces règles
- Respecter les délais impartis dans le cadre du plan de maintenance

Compétences et qualités requises

- Autonomie
- Organisation
- Analyse
- Initiative
- Anticipation
- Rigueur
- Méthode
- Qualités relationnelles

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP, BEP, d'un bac professionnel spécialisé dans les domaines moteurs et maintenance des véhicules industriels, d'une Mention complémentaire Maintenance des moteurs diesels et leurs équipements ou d'un Bac +2 dans l'une de ces spécialités

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance. Le port des EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 2 250 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Astreintes possibles
- Évolution vers un poste de chef d'équipe

Fiche N°18

Énergie, Génie et maintenance électrique

Technicien d'intervention/Dépanneur de maintenance des trains

Les missions principales

- Pour assurer la maintenance corrective des trains, vous diagnostiquez les pannes électriques, électroniques ou mécaniques et assurez la réparation de pannes sur les trains, les installations et les outillages
- Reconstituer des pannes pour définir des processus de dépannage et participer au retour d'expérience
- Apporter un soutien technique à la production et respecter les procédures de maintenance et de sécurité

Compétences et qualités requises

- Méthode
- Rigueur
- Gestion des aléas
- Gestion du stress

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un Bac / BTS / BUT / Licence professionnelle Électricité, Électrotechnique, Électronique, Énergétique, Maintenance industrielle ou des systèmes ou d'un Bac +3 dans l'une de ces spécialisations
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Selon votre lieu de travail, des astreintes sont possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe ou d'atelier

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

TECHNICIEN D'INTERVENTION/ DÉPANNEUR DE MAINTENANCE DES TRAINS

Fiche N°19

Énergie, Génie et maintenance électrique

Agent/Technicien de maintenance signalisation

Les missions principales

- Surveiller et entretenir les installations propres au réseau ferré, telles que les installations de signalisation, les aiguillages, les signaux lumineux, les passages à niveau...
- Contrôler à l'aide d'instruments de mesure la conformité et le bon fonctionnement des installations électriques
- Assurer la réparation des installations défectueuses ainsi que leur maintenance
- Participer aux travaux de renouvellement de certaines parties du réseau
- Superviser des opérations de maintenance ou de réparation réalisées par des prestataires externes
- Connaitre toutes les procédures de sécurité inhérentes aux différentes installations
- À l'issue de ses interventions, rendre compte des opérations effectuées

Compétences et qualités requises

- Rigueur, méthode
- Réactivité, capacité d'analyse et de résolution de problème
- Polyvalence
- Autonomie
- Avoir le sens des responsabilités
- Esprit d'équipe
- Lire et interpréter un plan ou un schéma électrique.

Formation et accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- Des habilitations et certificats spécifiques (électricité, soudure, CACES pour manipuler des pièces lourdes...) sont requis ainsi que le port d'équipements de protection individuelle (chaussures de sécurité, gants...)
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Accès au métier

- CAP à Bac +2 dans les domaines suivants : l'électrique, l'électrotechnique, l'informatique, l'énergie, le froid ou encore le génie mécanique
- Le Bac pro maintenance des équipements industriels et le Bac pro maintenance des systèmes mécaniques automatisés sont aussi des cursus pertinents pour devenir opérateur de signalisation électrique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance (Titre professionnel d'Opérateur en signalisation électrique ferroviaire)
- Vous travaillerez aux abords des voies ferrées, en extérieur ou à l'intérieur de tunnels
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Astreintes possibles
- Evolution vers le métier de technicien supérieur de signalisation électrique ou de management

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

OPÉRATEUR DE MAINTENANCE SIGNALISATION

TECHNICIEN DE MAINTENANCE SIGNALISATION

Fiche N°20

Télécoms

Opérateur/Technicien d'installations Télécoms

Les missions principales

- Vérifier le bon état des installations télécoms : garantir que les canaux de communication fonctionnent afin de maintenir le réseau télécoms en parfait état de marche
- Assurer la surveillance, l'entretien et la modernisation des installations télécoms
- Contribuer aux travaux de renouvellement ou à la création de nouvelles installations télécoms
- Superviser les travaux réalisés par des entreprises extérieures

Compétences et qualités requises

- Rigueur
- Esprit d'équipe
- Manuel
- Technique
- Organisation
- Précision
- Application
- Méthode

Accès au métier

- J'ai une formation ou des compétences techniques en réseaux télécoms, électricité, électronique, électrotechnique, automatisme, système d'information et numériques avec ou sans expérience.
- Je suis titulaire du permis B
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou alternance
- Travail en équipe, en extérieur et dans les tunnels. Le port d'EPI obligatoire
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires réguliers et modulés en fonction des besoins. Vous travaillez parfois le week-end et les jours fériés. Astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe

Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :

AGENT D'INSTALLATIONS TÉLÉCOMS

TECHNICIEN D'INSTALLATIONS TÉLÉCOMS

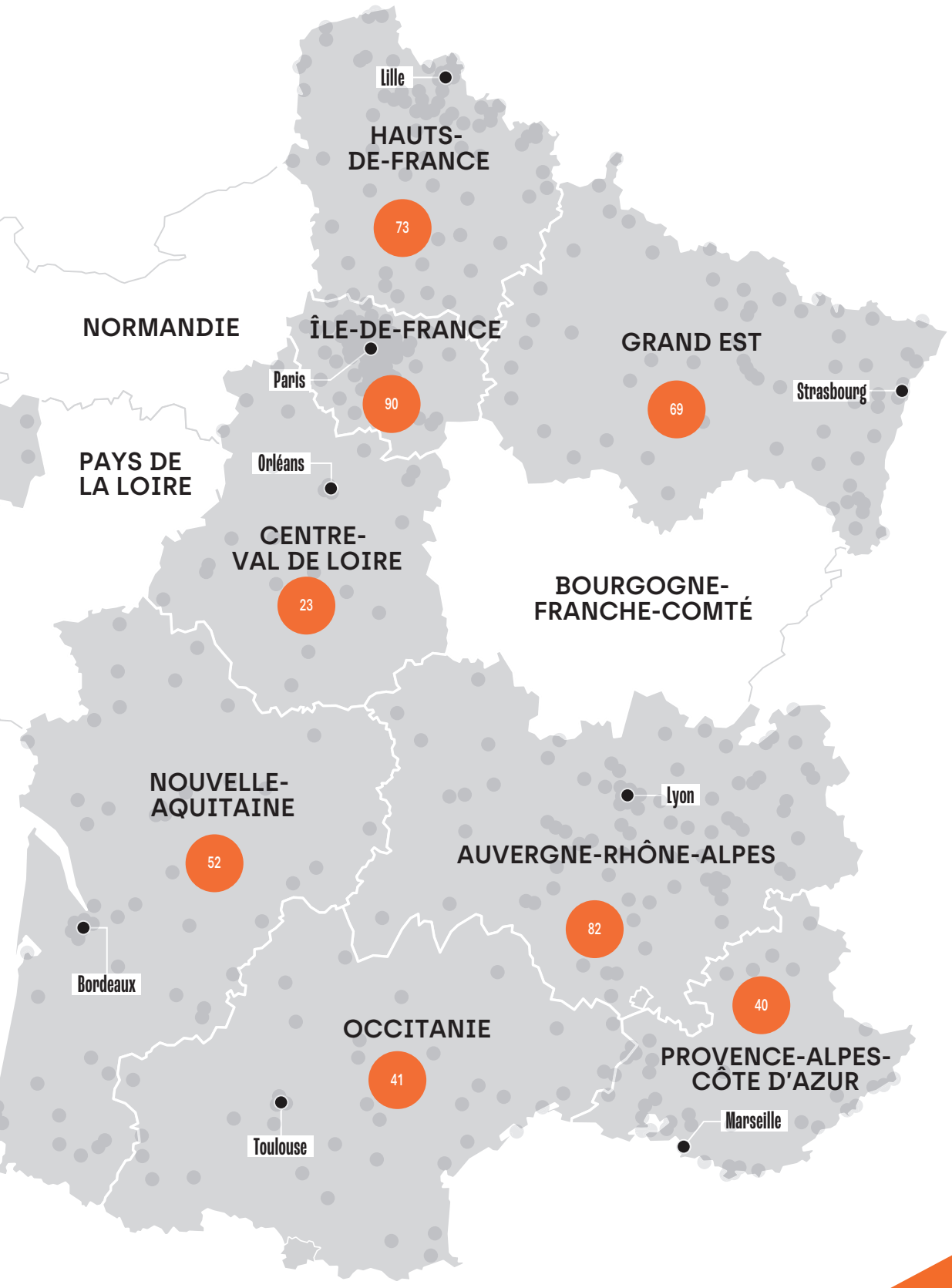
Répartition des lycées professionnels par régions

Cartographie des filières techniques et professionnelles

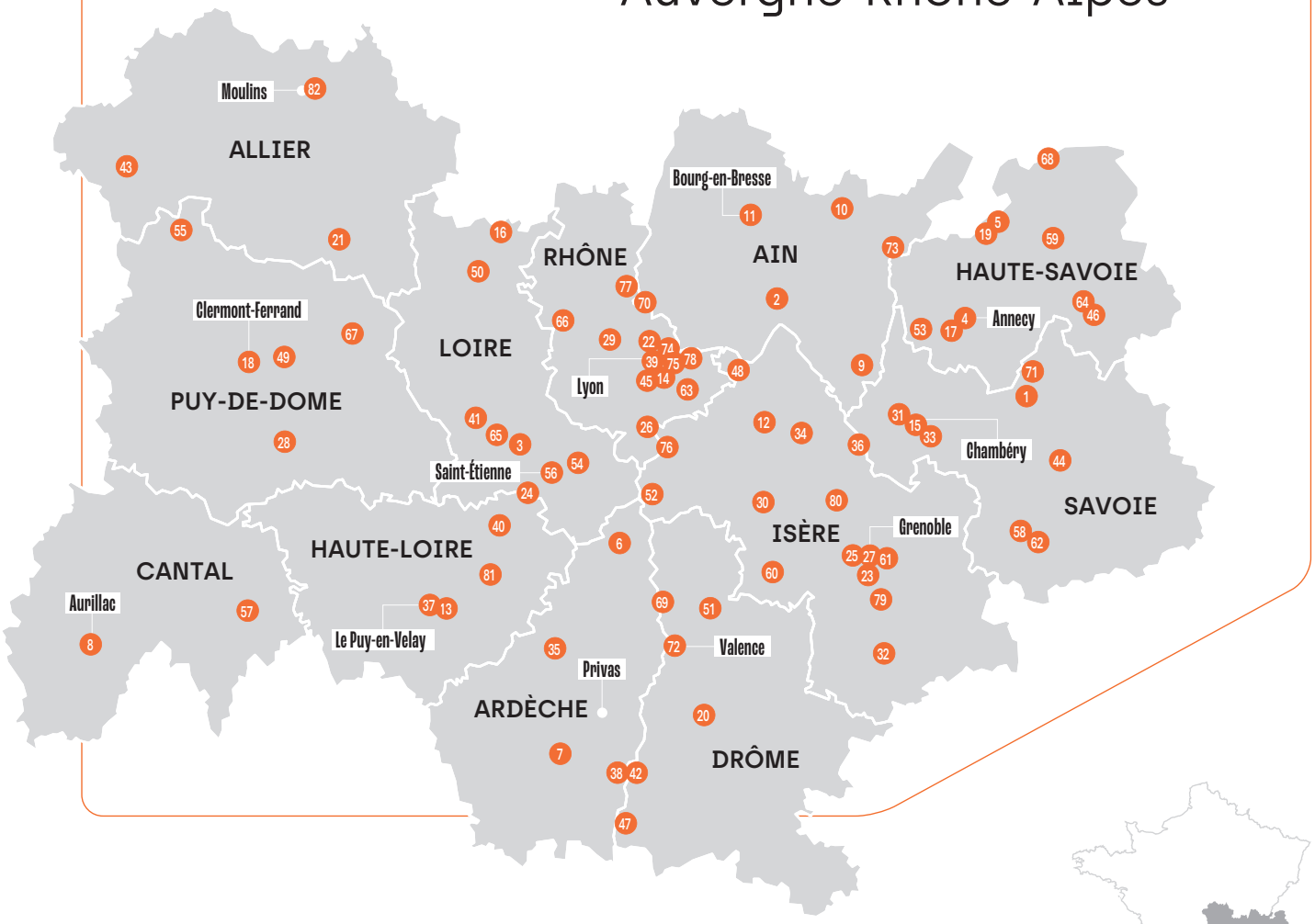
Pour vous aider à trouver votre formation, nous mettons à votre disposition des cartographies qui faciliteront vos démarches. Vous y trouverez les formations suivantes :

- Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC)
- BTS Électrotechnique
- Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés (MSPC)
- BTS Maintenance des systèmes option A systèmes de production (MSSP)
- CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar (C4A)
- CAP, Bac pro et BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Pour plus d'information, nous vous invitons à contacter le bureau des entreprises présent dans l'établissement sélectionné (cf. « Des relais et des ressources », p.50).


Lille
HAUTS-
DE-FRANCE
73
NORMANDIE
ÎLE-DE-FRANCE
Paris
90
GRAND EST
69
Strasbourg
PAYS DE
LA LOIRE
Orléans
CENTRE-
VAL DE LOIRE
23
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
NOUVELLE-
AQUITAINE
52
Lyon
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
82
Bordeaux
40
OCCITANIE
41
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR
Toulouse
Marseille

Région
Auvergne-Rhône-Alpes



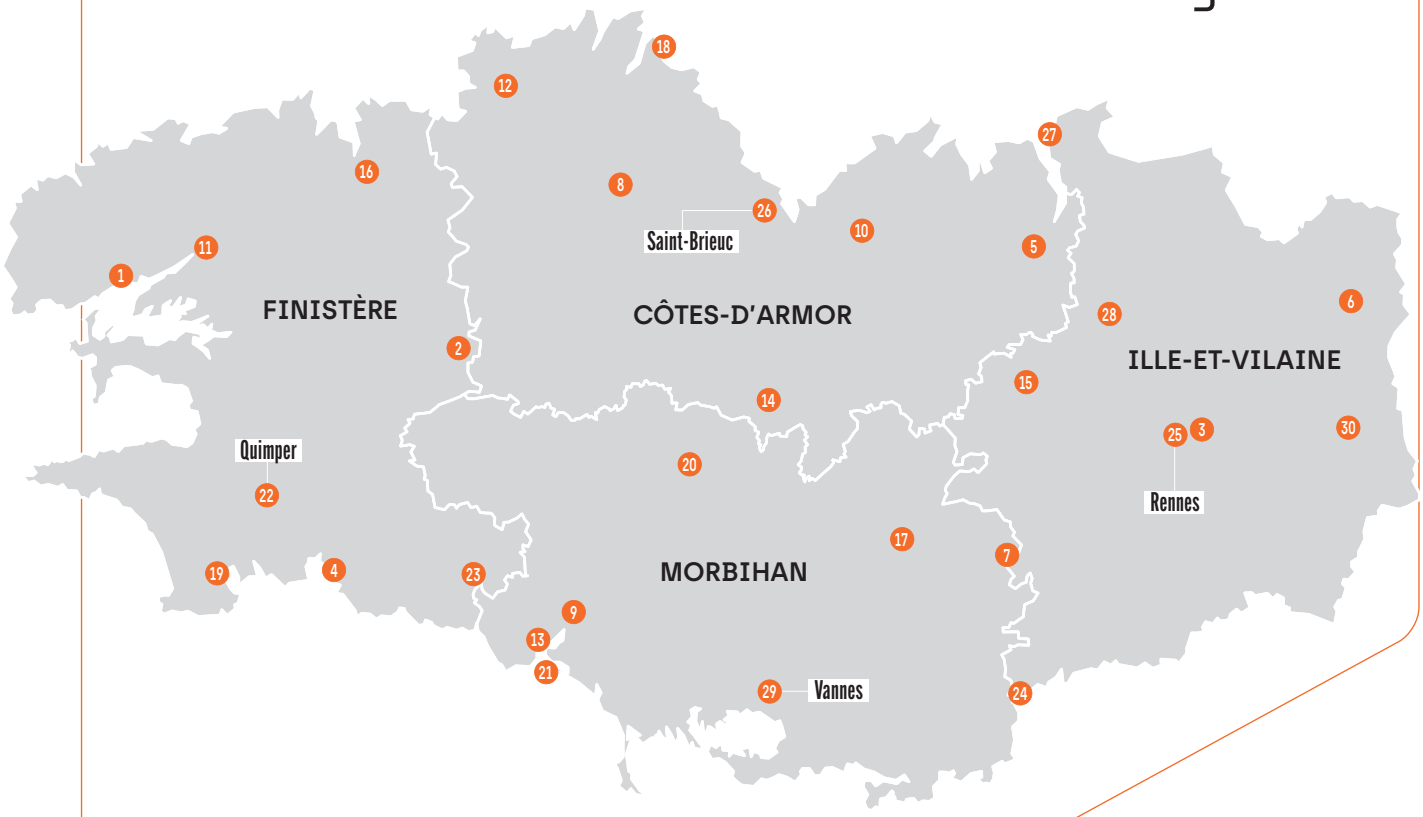
BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Albertville	
2 Ambérieu-en-Bugey	
3 Andrézieux-Bouthéon	
4 Annecy	
5 Annemasse	
6 Annonay	
7 Aubenas	
8 Aurillac	
9 Belley	
10 Bellignat	
11 Bourg-en-Bresse	
12 Bourgoin-Jallieu	
13 Brives-Charensac	
14 Bron	
15 Chambéry	
16 Charlieu	
17 Chavanod	
18 Clermont-Ferrand	
19 Collonges-sous-Salève	
20 Crest	
21 Cusset	
22 Décines-Charpieu	
23 Échirolles	
24 Firminy	
25 Fontanil-Cornillon	
26 Givors	
27 Grenoble	

Villes	Formations
1 Albertville	
2 Ambérieu-en-Bugey	
3 Andrézieux-Bouthéon	
4 Annecy	
5 Annemasse	
6 Annonay	
7 Aubenas	
8 Aurillac	
9 Belley	
10 Bellignat	
11 Bourg-en-Bresse	
12 Bourgoin-Jallieu	
13 Brives-Charensac	
14 Bron	
15 Chambéry	
16 Charlieu	
17 Chavanod	
18 Clermont-Ferrand	
19 Collonges-sous-Salève	
20 Crest	
21 Cusset	
22 Décines-Charpieu	
23 Échirolles	
24 Firminy	
25 Fontanil-Cornillon	
26 Givors	
27 Grenoble	

Villes	Formations
1 Albertville	
2 Ambérieu-en-Bugey	
3 Andrézieux-Bouthéon	
4 Annecy	
5 Annemasse	
6 Annonay	
7 Aubenas	
8 Aurillac	
9 Belley	
10 Bellignat	
11 Bourg-en-Bresse	
12 Bourgoin-Jallieu	
13 Brives-Charensac	
14 Bron	
15 Chambéry	
16 Charlieu	
17 Chavanod	
18 Clermont-Ferrand	
19 Collonges-sous-Salève	
20 Crest	
21 Cusset	
22 Décines-Charpieu	
23 Échirolles	
24 Firminy	
25 Fontanil-Cornillon	
26 Givors	
27 Grenoble	

Région
Bretagne



BAC PRO MELEC — Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

BTS ÉLECTROTECHIQUE — BTS Électrotechique

BAC PRO MSPC — Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS

BTS MSSP — Maintenance des systèmes option A systèmes de production

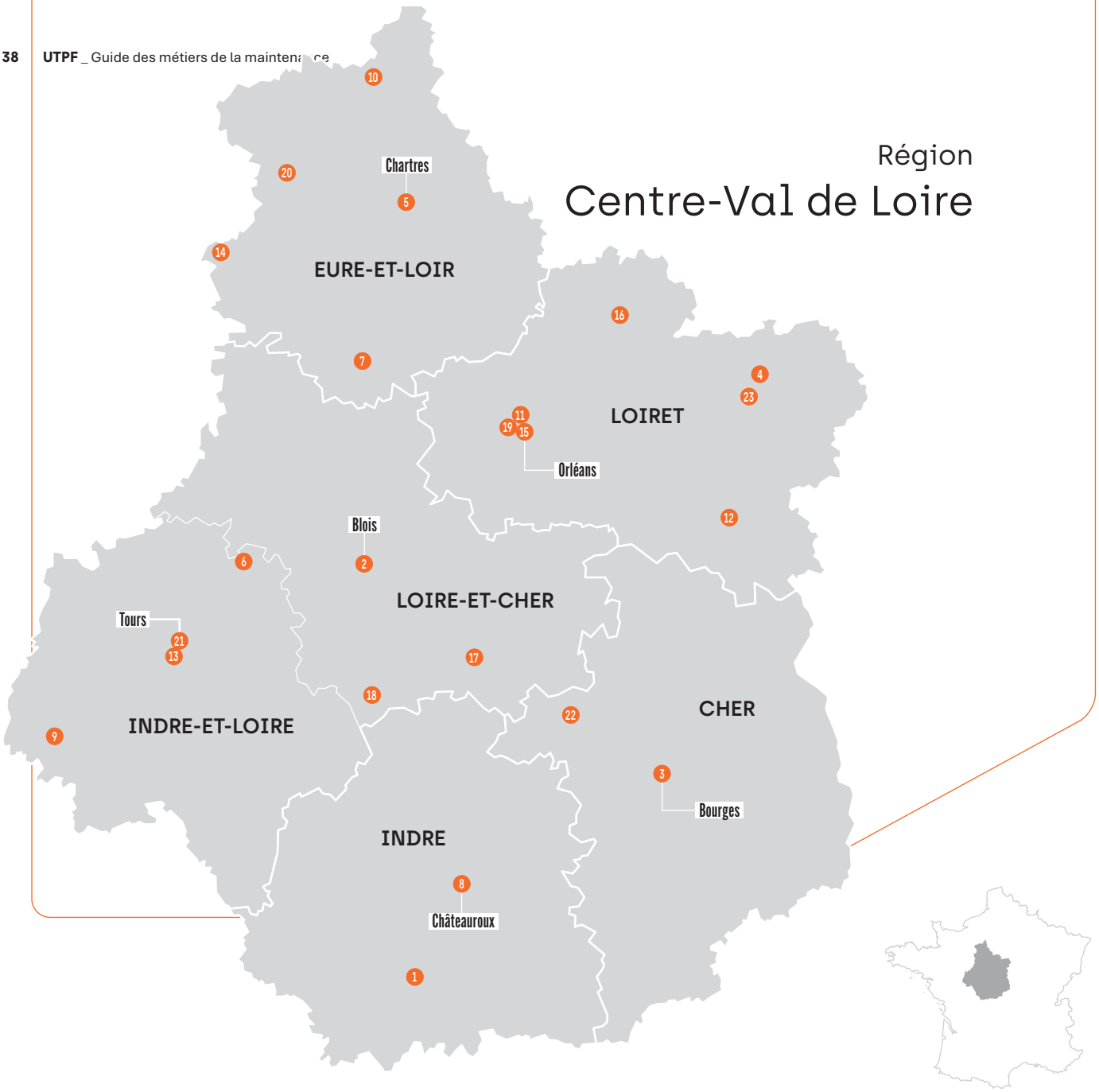
CAP C4A — CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar

M. VÉHICULES OPTION B — CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes		Formations
1	Brest	
2	Carhaix-Plouguer	
3	Cesson-Sévigné	
4	Concarneau	
5	Dinan	
6	Fougères	
7	Guer	
8	Guingamp	
9	Hennebont	
10	Lamballe-Armor	
11	Landerneau	
12	Lannion	
13	Lorient	
14	Loudéac	
15	Montauban-de-Bretagne	

Villes		Formations
16	Morlaix	
17	Ploërmel	
18	Ploubazlanec	
19	Pont-l'Abbé	
20	Pontivy	
21	Port-Louis	
22	Quimper	
23	Quimperlé	
24	Redon	
25	Rennes	
26	Saint-Brieuc	
27	Saint-Malo	
28	Tinténiac	
29	Vannes	
30	Vitré	

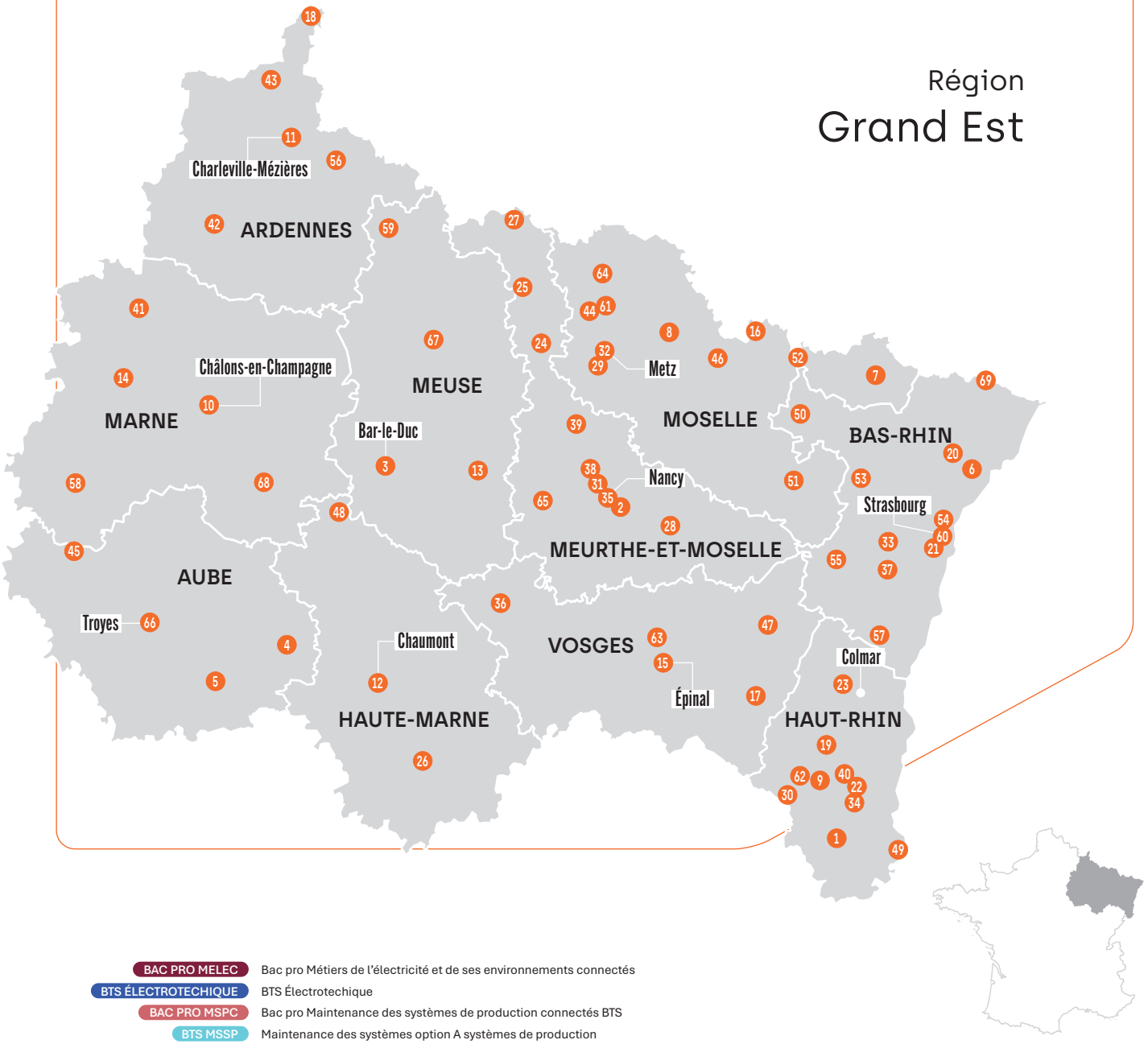
Région Centre-Val de Loire



BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes		Formations
1	Argenton-sur-Creuse	
2	Blois	
3	Bourges	
4	Châlette-sur-Loing	
5	Chartres	
6	Château-Renault	
7	Châteaudun	
8	Châteauroux	
9	Chinon	
10	Dreux	
11	Fleury-les-Aubrais	
12	Gien	
13	Joué-lès-Tours	
14	Nogent-le-Rotrou	
15	Orléans	
16	Pithiviers	
17	Romorantin-Lanthenay	
18	Saint-Aignan	
19	Saint-Jean-de-la-Ruelle	
20	Saint-Maurice-Saint-Germain	
21	Tours	
22	Vierzon	
23	Villemandeur	

Région Grand Est



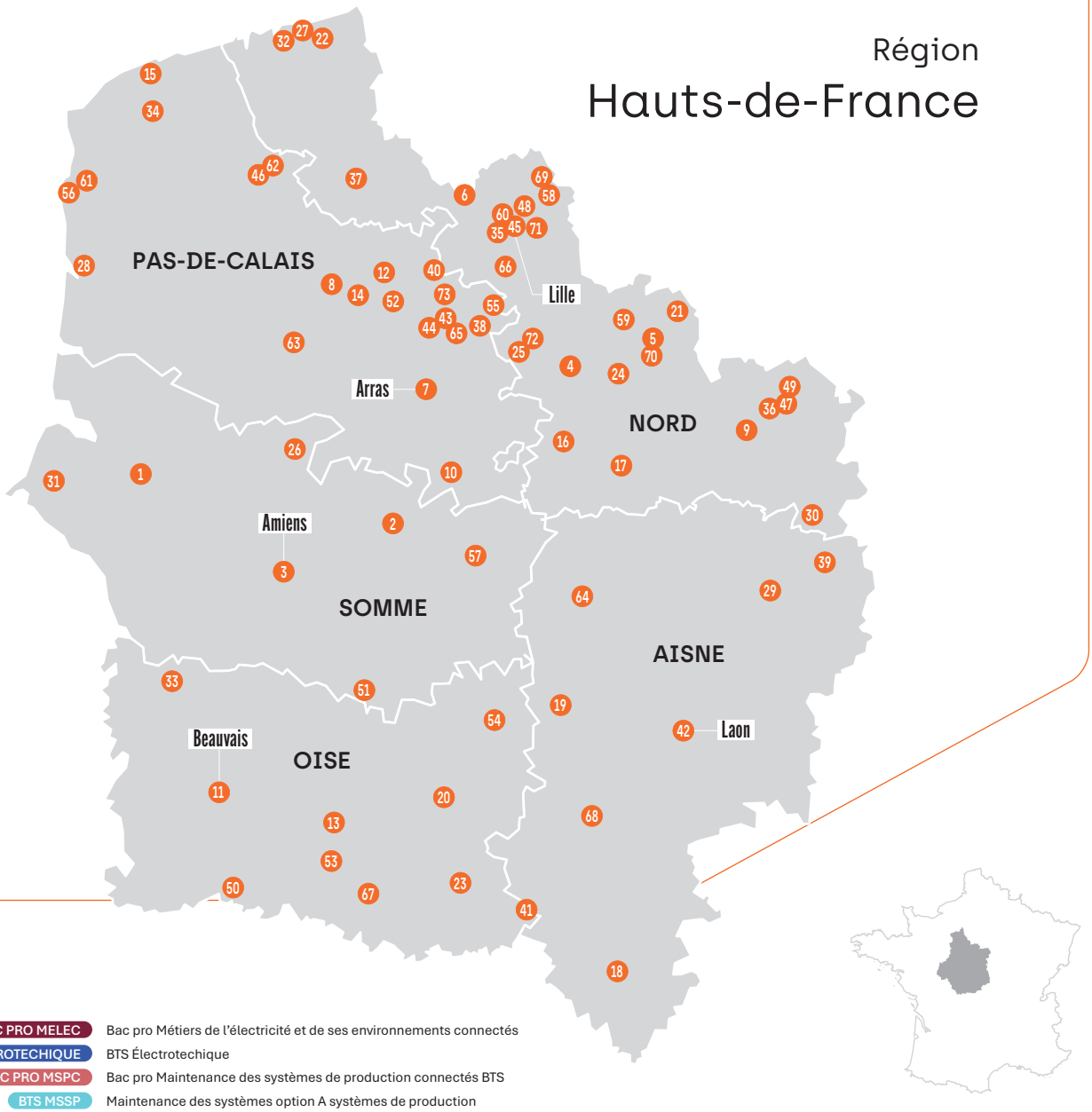
BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Altkirch	
2 Art-sur-Meurthe	
3 Bar-le-Duc	
4 Bar-sur-Aube	
5 Bar-sur-Seine	
6 Bischwiller	
7 Bitche	
8 Boulay-Moselle	
9 Cernay	
10 Châlons-en-Champagne	
11 Charleville-Mézières	
12 Chaumont	
13 Commercy	
14 Épernay	
15 Épinal	
16 Forbach	
17 Gérardmer	
18 Givet	
19 Guebwiller	
20 Haguenau	
21 Illkirch-Graffenstaden	
22 Illzach	
23 Ingersheim	

Villes	Formations
24 Jarny	
25 Landres	
26 Langres	
27 Longwy	
28 Lunéville	
29 Marly	
30 Masevaux-Niederbruck	
31 Maxéville	
32 Metz	
33 Molsheim	
34 Mulhouse	
35 Nancy	
36 Neufchâteau	
37 Obernai	
38 Pompey	
39 Pont-à-Mousson	
40 Pulversheim	
41 Reims	
42 Rethel	
43 Revin	
44 Rombas	
45 Romilly-sur-Seine	
46 Saint-Avold	

Villes	Formations
47 Saint-Dié-des-Vosges	
48 Saint-Dizier	
49 Saint-Louis	
50 Sarre-Union	
51 Sarrebourg	
52 Sarreguemines	
53 Saverne	
54 Schiltigheim	
55 Schirmeck	
56 Sedan	
57 Sélestat	
58 Sézanne	
59 Stenay	
60 Strasbourg	
61 Talange	
62 Thann	
63 Thaon-lès-Vosges	
64 Thionville	
65 Toul	
66 Troyes	
67 Verdun	
68 Vitry-le-François	
69 Wissembourg	

Région
Hauts-de-France



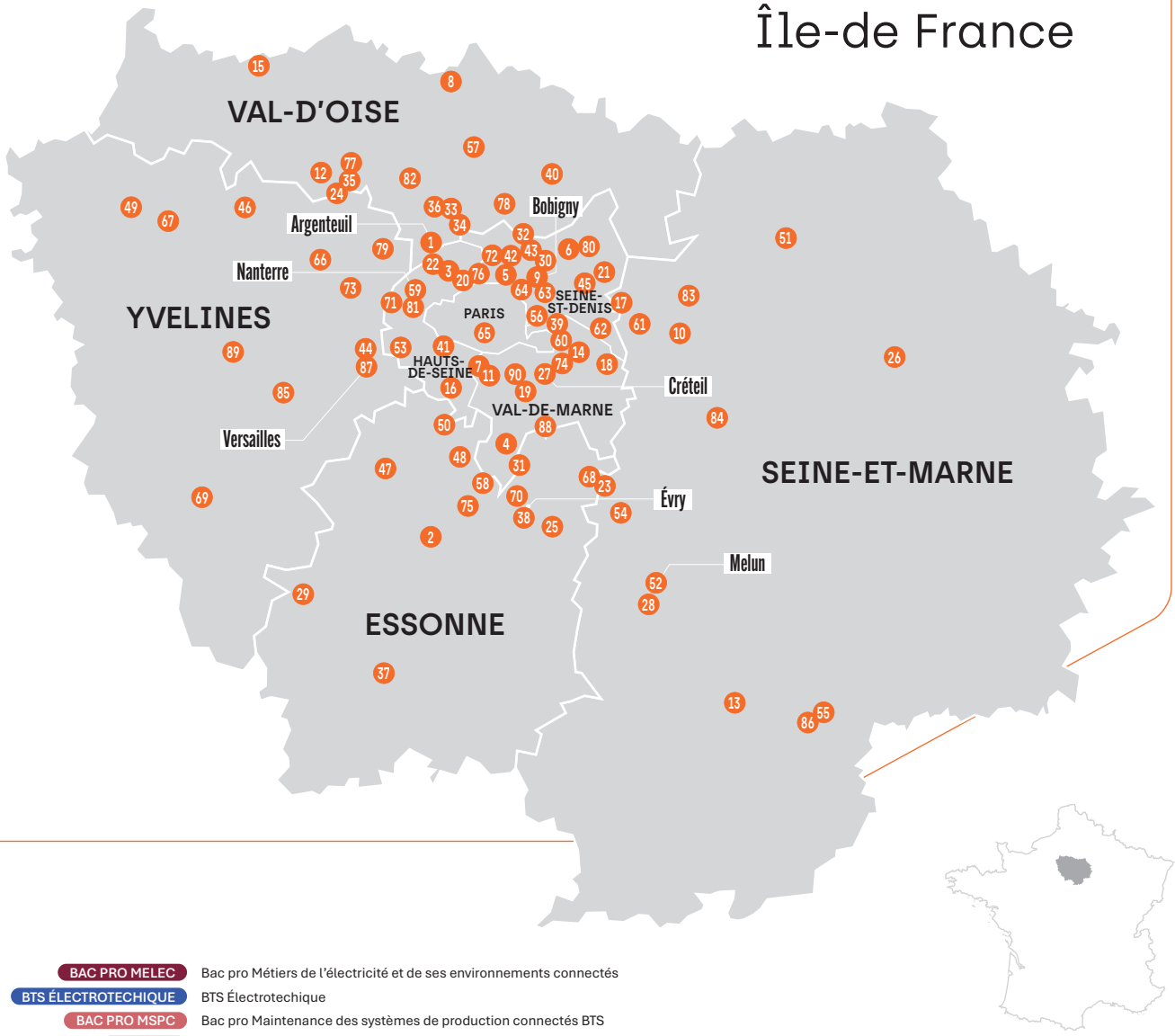
BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Abbeville	
2 Albert	
3 Amiens	
4 Aniche	
5 Anzin	
6 Armentières	
7 Arras	
8 Auchel	
9 Aulnoye-Aymeries	
10 Bapaume	
11 Beauvais	
12 Béthune	
13 Breuil-le-Vert	
14 Bruay-la-Buissière	
15 Calais	
16 Cambrai	
17 Caudry	
18 Château-Thierry	
19 Chauny	
20 Compiègne	
21 Condé-sur-l'Escaut	
22 Coudekerque-Branche	
23 Crépy-en-Valois	
24 Denain	
25 Douai	

Villes	Formations
26 Doullens	
27 Dunkerque	
28 Étaples	
29 Fontaine-lès-Vervins	
30 Fourmies	
31 Friville-Escarbotin	
32 Grande-Synthe	
33 Grandvilliers	
34 Guînes	
35 Haubourdin	
36 Hautmont	
37 Hazebrouck	
38 Hénin-Beaumont	
39 Hirson	
40 La Bassée	
41 La Ferté-Milon	
42 Laon	
43 Lens	
44 Liévin	
45 Lille	
46 Longuenesse	
47 Louvroil	
48 Marcq-en-Barœul	
49 Maubeuge	
50 Méru	

Villes	Formations
51 Montdidier	
52 52 Noeux-les-Mines	
53 53 Nogent-sur-Oise	
54 54 Noyon	
55 55 Oignies	
56 56 Outreau	
57 57 Péronne	
58 58 Roubaix	
59 59 Saint-Amand-les-Eaux	
60 60 Saint-André-lez-Lille	
61 61 Saint-Martin-Boulogne	
62 62 Saint-Omer	
63 63 Saint-Pol-sur-Ternoise	
64 64 Saint-Quentin	
65 65 Sallaumines	
66 66 Seclin	
67 67 Senlis	
68 68 Soissons	
69 69 Tourcoing	
70 70 Valenciennes	
71 71 Villeneuve-d'Ascq	
72 72 Waziers	
73 73 Wingles	

Région
Île-de France



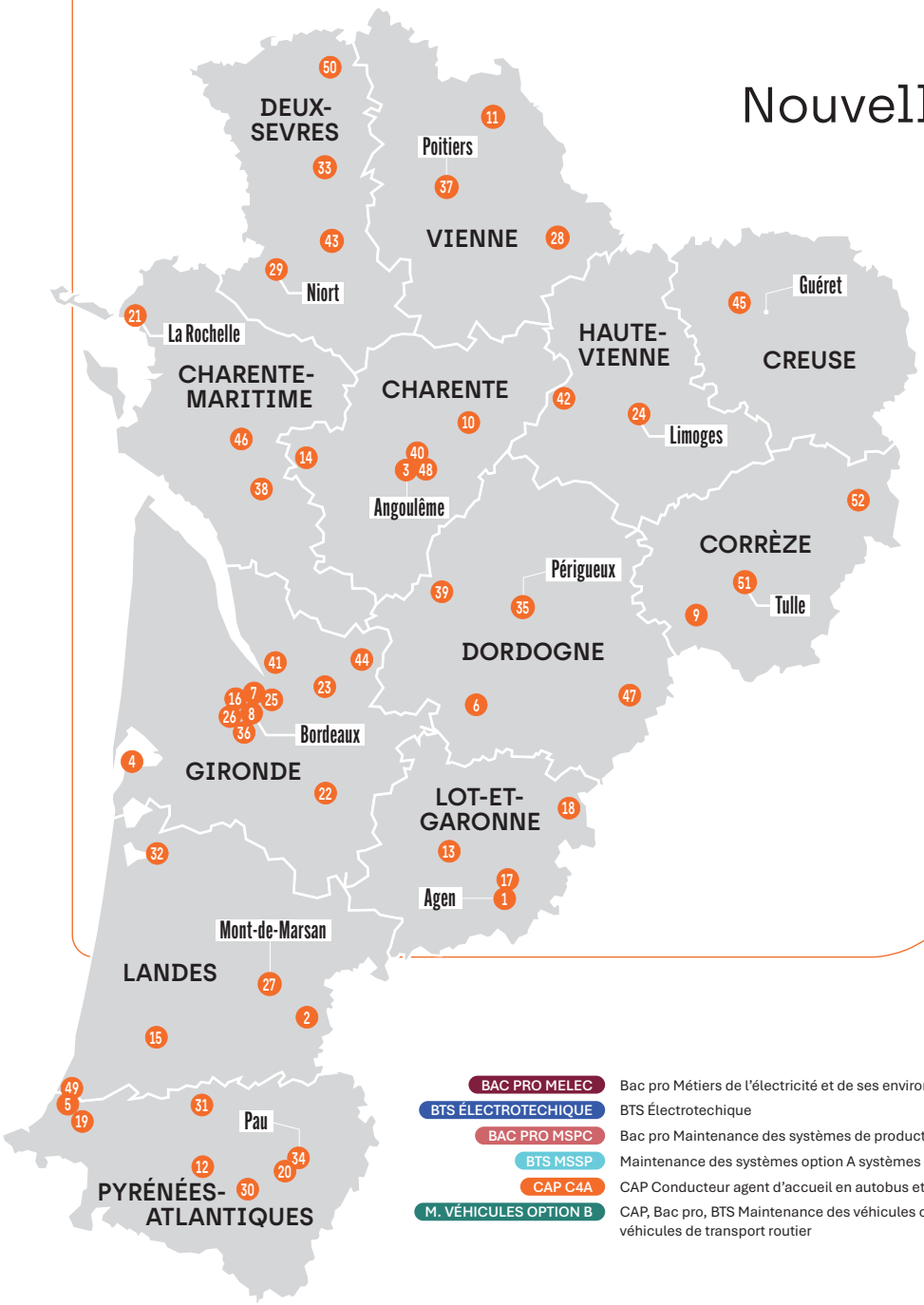
BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Argenteuil	
2 Arpajon	
3 Asnières-sur-Seine	
4 Athis-Mons	
5 Aubervilliers	
6 Aulnay-sous-Bois	
7 Bagneux	
8 Beaumont-sur-Oise	
9 Bobigny	
10 Bussy-Saint-Georges	
11 Cachan	
12 Cergy	
13 Champagne-sur-Seine	
14 Champigny-sur-Marne	
15 Chars	
16 Châtenay-Malabry	
17 Chelles	
18 Chennevières-sur-Marne	
19 Choisy-le-Roi	
20 Clichy	
21 Clichy-sous-Bois	
22 Colombes	
23 Combs-la-Ville	
24 Conflans-Sainte-Honorine	
25 Corbeil-Essonnes	
26 Coulommiers	
27 Créteil	
28 Dammarie-les-Lys	
29 Dourdan	
30 Drancy	

Villes	Formations
31 Draveil	
32 Dugny	
33 Eaubonne	
34 Enghien-les-Bains	
35 Eragny	
36 Ermont	
37 Étampes	
38 Évry-Courcouronnes	
39 Fontenay-sous-Bois	
40 Goussainville	
41 Issy-les-Moulineaux	
42 La Courneuve	
43 Le Blanc-Mesnil	
44 Le Chesnay-Rocquencourt	
45 Le Raincy	
46 Les Mureaux	
47 Les Ulis	
48 Longjumeau	
49 Mantes-la-Jolie	
50 Massy	
51 Meaux	
52 Melun	
53 Meudon	
54 Moissy-Cramayel	
55 Montereau-Fault-Yonne	
56 Montreuil	
57 Montsoult	
58 Morsang-sur-Orge	
59 Nanterre	
60 Nogent-sur-Marne	

Villes	Formations
61 Noisiel	
62 Noisy-le-Grand	
63 Noisy-le-Sec	
64 Pantin	
65 Paris	
66 Poissy	
67 Porcheville	
68 Quincy-sous-Sénart	
69 Rambouillet	
70 Ris-Orangis	
71 Rueil-Malmaison	
72 Saint-Denis	
73 Saint-Germain-en-Laye	
74 Saint-Maur-des-Fossés	
75 Saint-Michel-sur-Orge	
76 Saint-Ouen	
77 Saint-Ouen-l'Aumône	
78 Sarcelles	
79 Sartrouville	
80 Sevran	
81 Suresnes	
82 Taverny	
83 Thorigny-sur-Marne	
84 Tournan-en-Brie	
85 Trappes	
86 Varennes-sur-Seine	
87 Versailles	
88 Villeneuve-Saint-Georges	
89 Villiers-Saint-Frédéric	
90 Vitry-sur-Seine	

Région
Nouvelle-Aquitaine

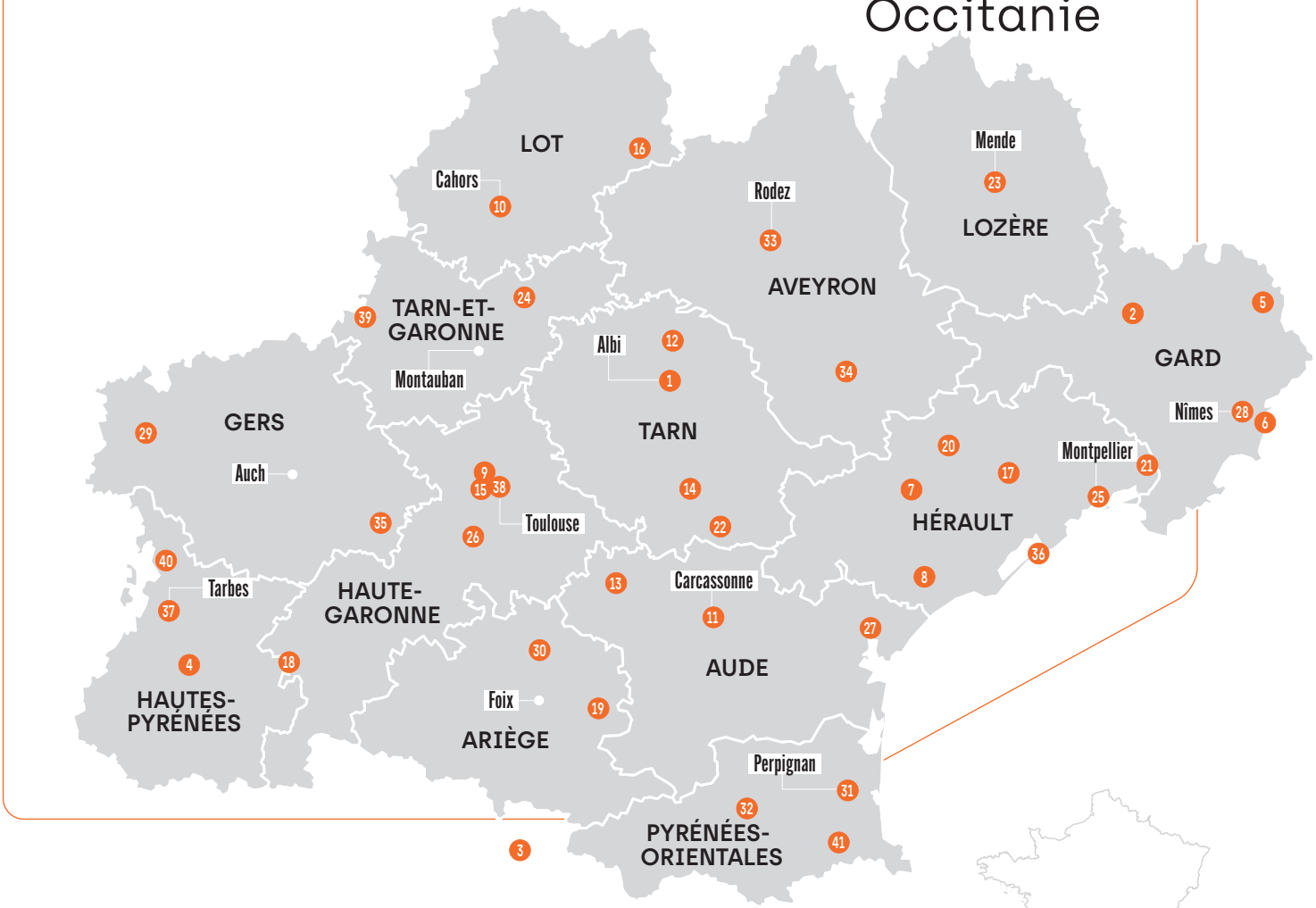


BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes		Formations
1	Agen	
2	Aire-sur-l'Adour	
3	Angoulême	
4	Arcachon	
5	Bayonne	
6	Bergerac	
7	Blanquefort	
8	Bordeaux	
9	Brive-la-Gaillarde	
10	Chasseneuil-sur-Bonnieure	
11	Châtellerault	
12	Chéraute	
13	Clairac	
14	Cognac	
15	Dax	
16	Eysines	
17	Foulayronnes	
18	Fumel	
19	Hasparren	
20	Jurançon	
21	La Rochelle	
22	Langon	
23	Libourne	
24	Limoges	
25	Lormont	
26	Mérignac	

Villes		Formations
27	Mont-de-Marsan	
28	Montmorillon	
29	Niort	
30	Oloron-Sainte-Marie	
31	Orthez	
32	Parentis-en-Born	
33	Parthenay	
34	Pau	
35	Périgueux	
36	Pessac	
37	Poitiers	
38	Pons	
39	Ribérac	
40	Ruelle-sur-Touvre	
41	Saint-André-de-Cubzac	
42	Saint-Junien	
43	Saint-Maixent-l'École	
44	Saint-Médard-de-Guizières	
45	Saint-Vaury	
46	Saintes	
47	Sarlat-la-Canéda	
48	Soyaux	
49	Tarnos	
50	Thouars	
51	Tulle	
52	Ussel	

Région
Occitanie



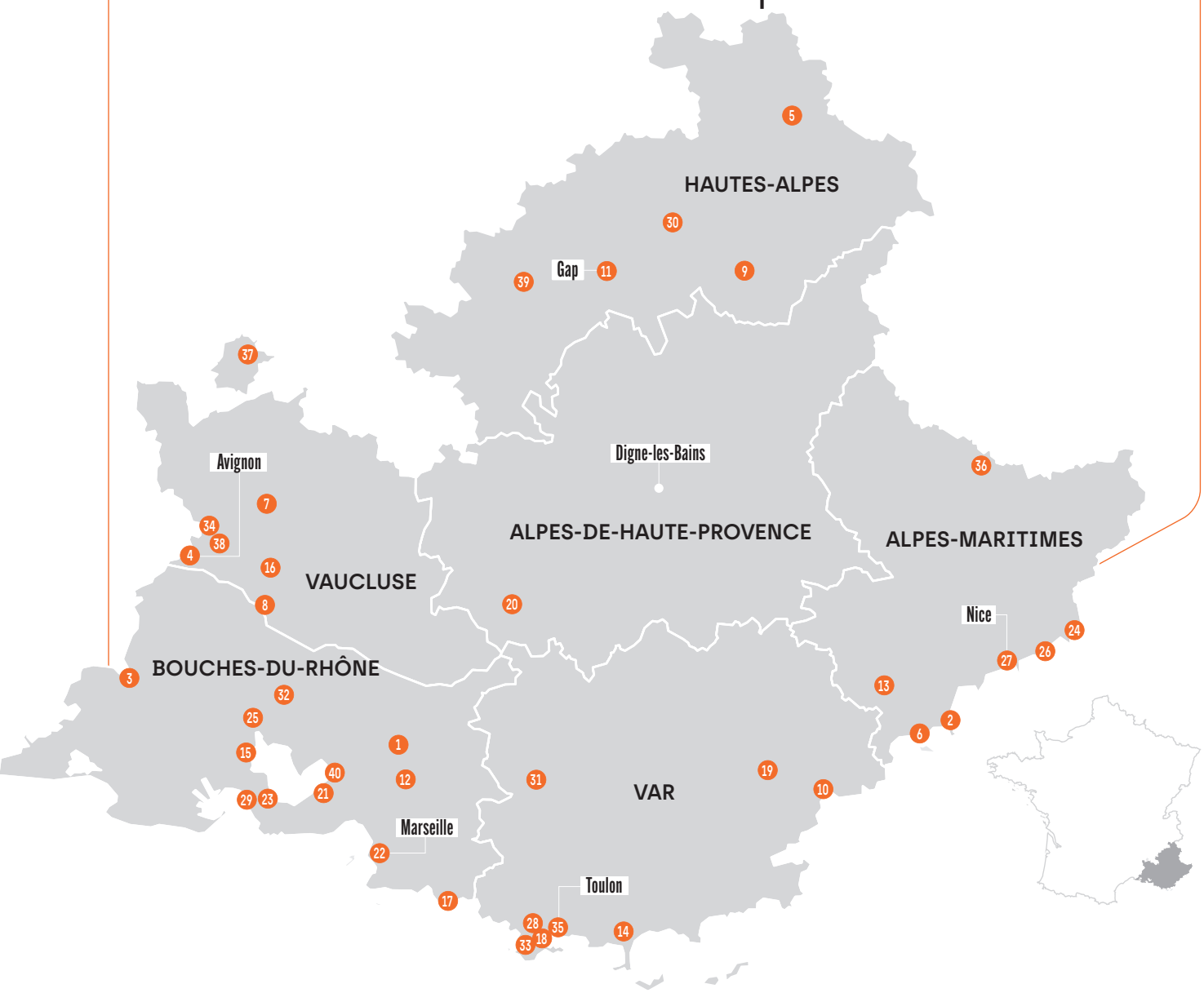
BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes		Formations
1	Albi	
2	Alès	
3	Andorre-la-Vella	
4	Bagnères-de-Bigorre	
5	Bagnols-sur-Cèze	
6	Beaucaire	
7	Bédarieux	
8	Béziers	
9	Blagnac	
10	Cahors	
11	Carcassonne	
12	Carmaux	
13	Castelnaudary	
14	Castres	
15	Colomiers	
16	Figeac	
17	Gignac	
18	Gourdan-Polignan	
19	Lavelanet	
20	Lodève	
21	Lunel	

Villes		Formations
22	Mazamet	
23	Mende	
24	Monteils	
25	Montpellier	
26	Muret	
27	Narbonne	
28	Nîmes	
29	Nogaro	
30	Pamiers	
31	Perpignan	
32	Prades	
33	Rodez	
34	Saint-Affrique	
35	Samatan	
36	Sète	
37	Tarbes	
38	Toulouse	
39	Valence d'Agen	
40	Vic-en-Bigorre	
41	Villelongue-Dels-Monts	

Région

Provence-Alpes-Côte D'azur



BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes		Formations
1	Aix-en-Provence	
2	Antibes	
3	Arles	
4	Avignon	
5	Briançon	
6	Cannes	
7	Carpentras	
8	Cavaillon	
9	Embrun	
10	Fréjus	
11	Gap	
12	Gardanne	
13	Grasse	

Villes		Formations
14	Hyères	
15	Istres	
16	L'Isle-sur-la-Sorgue	
17	La Ciotat	
18	La Seyne-sur-Mer	
19	Le Muy	
20	Manosque	
21	Marignane	
22	Marseille	
23	Martigues	
24	Menton	
25	Miramas	
26	Monaco	

Villes		Formations
27	Nice	
28	Ollioules	
29	Port-de-Bouc	
30	Saint-Jean-Saint-Nicolas	
31	Saint-Maximin/la-Sainte-Baume	
32	Salon-de-Provence	
33	Six-Fours-les-Plages	
34	Sorgues	
35	Toulon	
36	Valdeblore	
37	Valréas	
38	Vedène	
39	Veynes	
40	Vitrolles	

Annuaire des bureaux des entreprises des lycées professionnels

L'annuaire des bureaux des entreprises

Consultez l'annuaire des bureaux des entreprises dans les lycées professionnels : lieu unique répondant au besoin d'organisation et de développement de partenariats avec les acteurs professionnels.

Le bureau des entreprises en cinq missions

L'appui aux enseignants et formateurs dans les interactions avec le monde professionnel

La mise en place d'actions conjointes entre le lycée, le monde professionnel et les acteurs locaux

Une ressource pour trouver et réussir des stages, périodes de formation en milieu professionnel et alternances de qualité

Le développement du sentiment d'appartenance au lycée professionnel et d'un réseau des anciens élèves

Le suivi des réussites de parcours professionnel et d'insertion de chaque personne formée dans l'établissement.

Focus avenir pro

Trouver une alternance, un stage ou un emploi

Environ 100 000 jeunes, à la sortie des lycées professionnels, se retrouvent confrontés aux défis du marché du travail. Le programme "Avenir Pro" a pour objectif de faciliter la transition des élèves de CAP et de bac professionnel vers des études en alternance ou leur insertion professionnelle.

En quoi consiste le dispositif Avenir Pro ?

Il s'agit concrètement de proposer un accompagnement personnalisé par des conseillers France Travail qui aident les élèves en dernière année de lycée professionnel (CAP-BEP et/ou Bac Pro) à : comprendre le marché du travail et les attentes des employeurs, identifier leurs atouts et leurs besoins, connaitre les outils et services à leur disposition pour mener leurs démarches, mettre en œuvre des actions efficaces pour concrétiser leur projet.

Des ressources numériques sont mises à disposition des élèves pour les accompagner dans leur insertion professionnelle :

France Travail

Emploi Store

Applications mobiles

Faites bouger les lignes

Futur en train

Créer une passerelle entre les lycées professionnels et les opérateurs des transports publics urbains et ferroviaires

Faites bouger les lignes : Pour aider les jeunes des lycées professionnels à s'informer sur les métiers, trouver leur voie par l'alternance et un emploi dans les entreprises de la mobilité, les employeurs des transports publics urbains ont lancé le site **Faites bouger les lignes** où ils pourront trouver toutes les informations sur les 150 métiers du secteur, les formations pour rejoindre un secteur qui recrute sur tout le territoire national. Alors, prêts à nous rejoindre ? Postulez directement auprès de nos 170 réseaux adhérents !

Et pour découvrir les métiers du secteur ferroviaire et postuler en direct, direction le site de **Futur en train.** Ce site regorge de ressources pour les aider à trouver une formation ou les guider dans leur recherche de stage, de contrat en alternance ou d'emploi.

Annuaire de nos entreprises adhérentes à l'UTPF

Quelques exemples de campus et CFA spécialisés sur notre secteur sur les CFA campus existants

Annuaire

Académie By Transdev

Opérateur de mobilités au service des passagers : bus, tramway, train...

CFA Campus mobilités Keolis

CFA du groupe RATP

CFA MUD

Opérateur de mobilités au service des passagers : bus, tramway, train...

SEMITAN

Réseau des transports publics des 24 communes de l'agglomération nantaise

RTM

Régie des transports métropolitains, service mobilité sur la Métropole Aix – Marseille - Provence

L'AIJF / CFA Ferroviaire

CFA du groupe SNCF

Campus MECATEAM

Mecateamcluster est un pôle unique autour de la conception, réalisation et maintenance d'engins de travaux ferroviaires

CampusFer

CampusFer est un organisme spécialiste de formation du domaine ferroviaire, agréé EPSF

AFTRAL

136 centres de formation sur le territoire national, 100 centres dédiés à la formation en transport de voyageurs

AFPA

116 centres de formation sur tout le territoire national

PROMOTRANS

30 centres de formation, 14 campus sur le territoire national

ECF

500 agences sur tout le territoire

Les dispositifs de l'alternance pour poursuivre ses études

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : Points communs et différences (mise à jour : 01/07/2024)

Contrats d'apprentissage et de professionnalisation ont longtemps connu des différences tant au niveau des publics visés, que de leur objectif, de leur durée ou des modalités de réalisation de la formation. Avec la loi Avenir professionnel, les règles applicables à ces deux contrats sont en partie harmonisées.

	Contrat d'apprentissage Formation initiale (diplôme ou titre professionnel)	**Contrat de professionnalisation** Formation continue (qualification professionnelle)
Publics concernés	Jeunes de 16 à 29 ans (à partir de 15 ans sous certaines conditions et au-delà de 29 ans dans certains cas). Sans limite d'âge: travailleurs handicapés, personnes ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant l'obtention du diplôme ou du titre objet du contrat, sportifs de haut niveau figurant sur la liste ministérielle. À noter : La limite d'âge est portée à 35 ans lorsque le contrat d'apprentissage fait suite à un précédent contrat et conduit à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu, ou lorsque le précédent contrat a été rompu pour des causes indépendantes de la volonté de l'apprenti ou à la suite d'une inaptitude physique et temporaire de celui-ci.	Jeunes de 16 à 25 ans révolus pour compléter leur formation initiale. Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus. Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AAH). Anciens bénéficiaires de contrats aidés. Travailleurs handicapés remplissant l'une des conditions citées ci-dessus.
Objectif du contrat	Obtenir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)	**Acquérir une qualification** › enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), › reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche, › ouvrant droit à un Certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche (CQP/ CQPI).
Nature et durée du contrat	Contrat à durée indéterminée (CDI) débutant par une période d'apprentissage. **Contrat à durée limitée** - de 6 mois à 3 ans (selon la durée du cycle de formation préparant à la qualification objet du contrat/durée ajustable en fonction du niveau de qualification et des compétences déjà détenues par l'apprenti), - jusqu'à 4 ans pour les apprentis en situation de handicap et les sportifs de haut niveau	Contrat à durée indéterminée (CDI) débutant par une action de professionnalisation. **Contrat à durée déterminée (CDD)** › de 6 à 12 mois, › jusqu'à 24 mois pour certains publics ou qualifications définis par convention ou accord collectif, › jusqu'à 36 mois pour les publics «prioritaires» (jeunes non qualifiés, demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an, bénéficiaires de minima sociaux...).

Durée de la formation théorique	Variable selon la certification visée et les règles définies par l'organisme certificateur : au moins 25% de la durée totale du contrat (ou de l'action d'apprentissage débutant le CDI)	15 à 25% de la durée du contrat (ou de l'action de professionnalisation débutant le CDI) avec un minimum de 150 heures. Au-delà de 25% de la durée du contrat pour les bénéficiaires définis par accord collectif (notamment les publics «prioritaires » ou ceux visant des formations diplômantes).
Réalisation de la formation théorique	Par un Centre de formation d'apprentis (CFA), ou une unité de formation par apprentissage. Au sein d'un CFA d'entreprise.	**Par un organisme de formation** Au sein de l'entreprise si celle-ci dispose d'un « service de formation identifié et structuré» (locaux dédiés, moyens pédagogiques, personnels consacrant tout ou partie de leur temps à la formation...).
	À noter : Une même structure peut être à la fois CFA et organisme de formation.	
Accompagnement de l'intervenant	Variable selon la certification visée et les règles définies par l'organisme certificateur: au moins 25% de la durée totale du contrat (ou de l'action d'apprentissage débutant le CDI).	**Par un organisme de formation** Au sein de l'entreprise si celle-ci dispose d'un « service de formation identifié et structuré» (locaux dédiés, moyens pédagogiques, personnels consacrant tout ou partie de leur temps à la formation...).
Rémunération de l'alternant	Variable selon l'âge de l'apprenti et l'année d'exécution du contrat. Montant de la rémunération minimale (des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable): **Pour les jeunes âgés de seize à dix-sept ans** › à 27 % du smic pendant la 1ère année d'exécution du contrat › à 39 % du smic pendant la 2ème année d'exécution du contrat › à 55 % du smic pendant la 3ème année d'exécution du contrat **Pour les jeunes âgés de dix-huit à vingt ans** › à 43 % du smic pendant la 1ère année d'exécution du contrat › à 51 % du smic pendant la 2ème année d'exécution du contrat › à 67 % du smic pendant la 3ème année d'exécution du contrat **Pour les jeunes âgés de vingt-et-un an à vingt-cinq ans** › à 53 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 1ère année d'exécution du contrat › à 61 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 2ème année d'exécution du contrat › à 78 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 3ème année d'exécution du contrat **Pour les jeunes âgés de 26 ans et plus,** à 100 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la durée d'exécution du contrat d'apprentissage.	Variable selon l'âge de l'apprenti et l'année d'exécution du contrat. Montant de la rémunération minimale (des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable): **Qualification inférieure au baccalauréat professionnel (ou équivalent)** › à 55 % du smic pour les jeunes de moins de 21 ans › à 70 % du smic pour les jeunes de 21 à 25 ans › 100 % du smic ou 85 % du salaire conventionnel pour les jeunes âgés de 26 ans et plus **Qualification au moins égale à celle d'un baccalauréat professionnel (ou équivalent)** › à 65 % du smic pour les jeunes de moins de 21 ans › à 80 % du smic pour les jeunes de 21 à 25 ans › 100 % du smic ou 85 % du salaire conventionnel pour les jeunes âgés de 26 ans et plus

Aides aux alternants	Les apprentis majeurs peuvent bénéficier d'une aide d'État pour financer leur permis de conduire B L'aide mobili-jeune est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans	L'aide mobili-jeune est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans
Aides aux employeurs	**Aide unique aux employeurs d'apprentis (Entreprises < 250 salariés),** versée par l'Agence de services et de paiement (ASP) au titre de la 1ère année d'exécution du contrat lors de l'embauche d'un apprenti préparant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalent au plus au baccalauréat. Cette aide s'applique pour les contrats signés depuis le 1er janvier 2023. Au maximum: 6 000 € pour la 1ère année. **Aide versée jusqu'au 31 décembre 2024** de professionnalisation. **Aide à l'embauche d'un apprenti handicapé versée par l'Agefiph,** pour tout contrat d'apprentissage prévoyant une durée minimale de travail hebdomadaire d'au moins 24h (jusqu'à 4 000 €). Cette aide est cumulable avec les autres aides de l'Agefiph et avec l'aide exceptionnelle à l'embauche d'un apprenti. Réduction générale de cotisations sociales patronales de la part de l'URSSAF, pour les rémunérations n'excédant pas 1,6 SMIC (variable selon le niveau de rémunération du salarié et l'effectif de l'entreprise : moins de 50 salariés/ 50 salariés ou plus). Déduction du solde de la taxe d'apprentissage (créance «alternants») pour les entreprises d'au moins 250 salariés accueillant au moins 5 % d'alternants ou assimilés : salariés embauchés en CDI après leur alternance (pour la 1ère année d'embauche) et personnes bénéficiant d'une CIFRE (montant variable selon le quota d'alternants ou assimilés présents dans l'entreprise et l'effectif de celle-ci ou 3 % d'alternants au 31 décembre de l'année de référence et une progression de 10 % de ce quota par rapport à l'année précédente).	**Aide forfaitaire à l'employeur (AFE)** versée par France travail, pour l'embauche d'un demandeur d'emploi âgé de 26 ans ou plus (jusqu'à 2 000 €). **Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus,** versée par France travail (jusqu'à 2 000 €, cumulable avec l'AFE). **Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation dans les structures de l'IAE (insertion par l'activité économique),** versée par France travail pour le recrutement, depuis le 1er janvier 2021, de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières (jusqu'à 4 000 € pour un temps plein, non cumulable avec une autre aide de l'État ou de France travail) **Aide aux emplois francs,** versée par France travail pour l'embauche, jusqu'au 31 décembre 2024, d'un jeune ou d'un demandeur d'emploi résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) (jusqu'à 15 000 € sur 3 ans pour un CDI). Cette aide est non cumulable avec les aides exceptionnelles de l'Etat pour l'embauche de jeunes en contrat de professionnalisation mais peut être cumulée, sous certaines conditions, avec les autres aides au contrat de professionnalisation. **Aide à l'embauche d'une personne handicapée** versée par l'Agefiph, pour tout contrat de professionnalisation et prévoyant une durée minimale de travail hebdomadaire d'au moins 24h (jusqu'à 5 000 €). Cette aide est cumulable avec les autres aides de l'Agefiph et avec les aides exceptionnelles de l'État à l'embauche d'un jeune en contrat de professionnalisation. **Réduction générale de cotisations sociales patronales de la part de l'URSSAF,** pour les rémunérations n'excédant pas 1,6 SMIC (variable selon le niveau de rémunération du salarié et l'effectif de l'entreprise: moins de 50 salariés/50 salariés ou plus). **Déduction du solde de la taxe d'apprentissage (créance «alternants»)** pour les entreprises d'au moins 250 salariés accueillant au moins 5% d'alternants ou assimilés : salariés embauchés en CDI après leur alternance (pour la 1ère année d'embauche) et personnes bénéficiant d'une CIFRE (montant variable selon le quota d'alternants ou assimilés présents dans l'entreprise et l'effectif de celle-ci ou 3 % d'alternants au 31 décembre de l'année de référence et une progression de 10 % de ce quota par rapport à l'année précédente).

Les aides sociales pour les apprentis

1 jeune, 1 solution

Service Public

Des relais et des ressources

Annuaire des partenaires institutionnels

Association C possible

Onisep

OPCO Mobilités Je bouge mon avenir

Mais aussi des live métiers et des infos sur My future

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux
avec **Faites bouger les lignes** et **Futur en train**

Des ressources sur le secteur et les métiers

Pour vous aider à trouver votre voie ou votre formation, pour vous guider dans votre recherche d'emploi, nous mettons à votre disposition des ressources qui faciliteront vos démarches.

Association pour le Développement des Formations et la Promotion des Métiers Ferroviaires

Découvrir le secteur du ferroviaire, c'est découvrir des métiers passionnants, des entreprises qui recrutent toute l'année, et des formations adaptées à tous les profils !

Réalisé en partenariat avec l'association Futur en Train, ce Zoom a pour but de mieux faire connaître le secteur ferroviaire et ses métiers. En s'appuyant sur la réalité du terrain, il s'inscrit dans le parcours Avenir qui accompagne les élèves de la 6e à la Terminale dans leur exploration du monde économique et professionnel.

Les métiers du ferroviaires

Une initiative de l'Union des Transports Publics et Ferroviaires pour faire connaître les atouts des métiers du transport urbain

- Être utile sur toute la ligne en connectant les villes à leurs banlieues, les gens à la société.
- Trouver sa voie, trouver sa place et pouvoir s'épanouir durablement dans une carrière évolutive et porteuse de sens.
- S'engager pour demain en intégrant un secteur d'avenir qui apporte des solutions aux enjeux climatiques modernes et dessine un futur meilleur pour les villes.

Les transports en commun offrent des centaines d'opportunités en CDI, faites pour toutes et tous.

Découvrez des secteurs et des métiers qui donnent du sens à votre avenir professionnel : L'avenir, c'est l'environnement, le mouvement, l'engagement, la passion. L'avenir, ce sont les métiers de la mobilité ! Que vous soyez étudiant, en recherche de formation, demandeur d'emploi ou en reconversion professionnelle, les métiers de la mobilité recrutent et vous transportent dans le monde de demain.
Vous cherchez un métier utile ? Un métier passion fait de rencontres ? Ou un métier au service des autres... Alors, rejoignez les métiers de la mobilité et donnez du sens à votre avenir.

Remerciements

L'UTPF remercie vivement les entreprises qui ont ouvert leurs ateliers de maintenance ainsi que tous les professionnels de la maintenance qui ont offert de leur temps pour partager la passion de leur métier.

Ce guide n'aurait pas pu être réalisé sans le soutien de nos entreprises adhérentes et plus particulièrement :

RATP
Gautier BRODEO (Operational Development Agency Director) ; Mathias BOIRAL (Responsable de l'Ingénierie Externe du département MRF) ; Diane PEREIRA (Responsable Politique Emploi & Développement des Compétences) et Axelle LEYNAERT (Responsable attractivité) ;

CIFFCO
Pierre BACROT (Directeur Général) ; Francis DELRUE (Responsable Formations Ferroviaires) et l'ensemble des équipes du CIFFCO ;

GETLINK
Yann LERICHE (Directeur général de Getlink) et Frederic SUDANT, Manager des affaires publiques France à Eurotunnel ;

MECATEAM CLUSTER
Frédéric SAUNIER (Directeur de Campus) et Virginie BONNIN (Chargée d'affaires emploi et formation, coordinatrice Campus Mecateam) ;

MESEA
Jean-Bruno DELRUE (Président) ; Nargarajen SOOBRAYEN (Directeur des ressources humaines) ; Cyrille DORADOUX (Cadre chargé de la formation) et Michaël (Formateur – Mainteneur voie et caténaire) ;

SNCF RESEAU
Philippe GAYOU (Directeur Campus Réseau Lyon/Saint-Priest) ;

DB CARGO FRANCE
Alexandre GALLO (Président-Directeur Général) ; Vincent DUFOUR (Directeur des Ressources Humaines) ; Benjamin GRÜNENWALD (Responsable Développement RH) et les équipes de professionnels des ateliers de Rouen.

UTPF Union des Transports Publics et Ferroviaires

Responsable de la publication : Florence SAUTEJEAU
Réalisation : Géraldine ADAM, Rachel RASSAT, Élodie DE MATOS
Conception graphique : Annabel Deschamps
Crédits photos : Freepik / Elly Oldman
Impression : ICS-Imprimerie

IMPRIM'VERT®

Édité en septembre 2024

17, rue d'Anjou
75008 Paris
33 (0)1 48 74 63 51

utpf-mobilites.fr