



2019

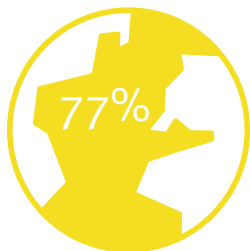
ÅRSREDOVISNING



INDUSTRIELLT
UTVECKLINGSCENTRUM

DÅTID – NUTID – FRAMTID

Industrin står för en femtedel av Sveriges ekonomi. 77% av det samlade exportvärdet.



28% av industriinvesteringarna i Sverige kommer från Norrbotten och Västerbotten. 5% av Sveriges befolkning finns i regionen.

Fram till år **2035**

investeras 300 miljarder kronor i Norrbotten och Västerbotten. Uppemot hälften av denna summa handlar om impact-investeringar, det vill säga investeringar i lösningar på olika samhällsutmaningar som klimatkrisen.

Källa: Handelskammaren i Norrbotten och Västerbotten.

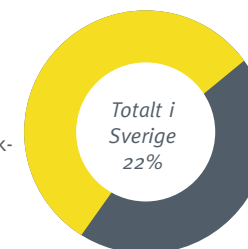
1 000 000

I dag arbetar i Sverige cirka 650 000 direkt och 350 000 indirekt anställda inom den industriella tillverkningssektorn.

”Industrin är en tillväxtmotor i svensk ekonomi som skapar arbetstillfällen.”

41%

Förädlingsvärdet för utvinning av mineral och tillverkning i Norrbotten.



31%

Förädlingsvärdet för utvinning av mineral och tillverkning i Västerbotten.



För varje nytt jobb inom gruv, skog eller stålindustri skapas drygt 2 jobb till inom andra branscher. För varje industrijobb ökar därför skatteintäkten med 655 000 SEK per år.

NÄRMARE 100 MILJARDER SEK Industrin i Norrbotten och Västerbotten står för ungefär 40% av regionernas BRP.

120
ägare varav
109 företag

EN NÄTVERKSMOTOR FÖR INDUSTRI I NORRA SVERIGE

IUC Norr agerar som en katalysator för utveckling. I detta arbete använder vi oss av våra etablerade kontakter och nätverk för att hitta rätt kompetens, rätt resurser och rätt samarbetsformer. Vi har kunskap om branschens utmaningar och framtidsmöjligheter och arbetar främst för små och medelstora industriella och industrinära företag.

Vi driver projekt för tillväxt

Dessa kallas ofta för traditionella eller mogna branscher. Men här finns också otroligt stor potential till utveckling på många olika fronter, t ex inom automation, export, produktifiering, med mera. Vi driver projekt inom affärs- och ledningsutveckling, kompetens och rekrytering, kapitalförsörjning, konstruktions- och produktutveckling, produktionsutveckling samt nätverk. IUC Norr har en förmåga att genomföra idéer som utvecklar företag, skapar nya företag och bidrar till att göra norra Sverige till EU:s starkaste tillväxtregion.

Vi har engagerad och kompetent personal som förstår industrins förutsättningar

Våra medarbetare har vanligtvis erfarenhet från olika ledande befattningar inom industrin. Det innebär att de snabbt kan sätta sig in i just dina/era förutsättningar och förstår både vad ni vill uppnå och vilka utmaningar som ni kan möta på vägen dit. Vi krånglar inte till det i onödan och blir inte för teoretiska. Det handlar om att hålla det på en operativ nivå och att finnas nära företagen.

Vi hjälper till med finansiering av framtidsprojekt

Som deltagare i något av våra projekt finns möjlighet till delfinansiering av de olika insatserna. Vi vet vad som gäller och hur kraven uppfylls.

Vi ägs av ett 100-tal företag med koppling till regionen

Tillsammans med 18 andra regionala IUC-bolag äger vi gemensamt IUC Sverige. Detta ger oss unika förutsättningar och en klar riktning. Vårt uppdrag kommer uteslutande från ägarna och de företag som ingår i våra projekt.



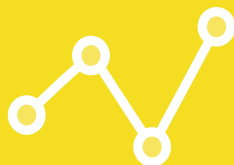
"Vi gör bara det industrin vill. Vi är företagsnärmast, med örat mot rälsen."

FÖRETAG UNDER UTVECKLING

Små förflyttningar och stora. Här är några siffror som visar på hur företagens verksamhet förändrades under en fem-årsperiod. Siffrorna är hämtade från vår senaste mätning.

FÖRÄNDRING OMSÄTTNING

+45%



FÖRÄNDRING ANTAL ANSTÄLLDA

+18%

RESULTAT MKR

+77%



VD OCH ORDFÖRANDE HAR ORDET

VI SER MÖJLIGHETER!

Vi på IUC Norr kan blicka tillbaka på ett intensivt år där vi fått möjlighet att utveckla våra processer och vara väldigt aktiva ute hos industriföretagen i vår region. Samverkan med nätverket inom IUC Sverige har också utvecklats ytterligare. Genom uppdraget inom Robotlyftet har vi fått möjlighet att stärka vår samverkan och lära av varandra. Vi kan också se att IUC Sverige har blivit en viktig part på nationell nivå där våra lokala och regionala kontakter snabbt kan växlas ut i större satsningar på nationell nivå.

Samtidigt som vi ser tillbaka på ett spännande och händelserikt 2019 så behöver vi vara väldigt ödmjuka inför den framtid som väntar. Detta år har inletts på ett sätt som inte många av oss hade kunnat förutspå eller ana. Coronaviruset som nu är på allas läppar påverkar oss och övriga världen på många olika sätt och kommer att fortsätta att sätta sina spår under lång tid framöver. Vi har alla fått insikt i hur fort livet kan förändras och sätta mycket annat ur spel.

Genom IUC Norrs projekt Social Media Selling får produktägande företag i Norrbotten hjälp att bearbeta sina kunder på ett nytt sätt. Sociala medier och digitala kanaler ger oändliga möjligheter i en region som vår. Att vi har deltagare från nio av länets kommuner ger en signal om hur intressant detta område är. Projektet planerades redan i slutet av 2018. Vid den tidpunkten hade vi ingen aning om Coronaviruset och få förstod följderna av en världsomfattande pandemi.

Projektet kommer väldigt väl till pass i en tid när resor och fysiska möten i stort sett är helt uteslutna. Kalla det timing eller tur i oturen men nu får de deltagande företagen långt mycket bättre möjligheter till nya och bättre affärer. Förutom att vi har nått ut i en stor del

av länet så är även 40% av deltagarna kvinnor. Väldigt roligt och ovanligt i våra mansdominerade branscher.

IUC Norrs värdeord är affärsdrivande, inkluderande, inspiratör, visionär och katalysator. Dessa ord sammanfattar vår verksamhet väldigt väl. Vi vill se möjligheter, vara modiga och hjälpa till att få saker att hända. Alltid med affären i fokus. Vi på IUC Norr kan verka som coacher och bollplank. Vi kan också delta i ett advisory board för att bidra till företagets utveckling på sikt.

"Alltid med affären i fokus."

Åsa Tjärnberg, vd IUC Norr

Om det är vi eller någon annan är egentligen inte avgörande. Det viktiga är att våga ta hjälp utifrån. Att få in extern kompetens som ser på verksamheten från ett annat håll. Någon som vågar vara lite besvärlig och ställa de där frågorna som gör att du som ledare måste tänka till. Viktigt, inte minst nu när mycket av det som vi trodde var rätt och sant har förändrats. Det här kan vara ett tillfälle att göra den där värstädningen av verksamheten. Det kan handla om att utveckla organisation, arbetsätt eller något annat. Att vara sann mot dig själv och det som står dig närmast.

För genom att göra som du alltid har gjort så får du de resultat som du alltid har fått, eller hur?

Åsa Tjärnberg, vd IUC Norr AB



EN OMSTÄLLNING SOM BESTÅR

Konsekvenserna av coronaviruset är just nu svåra att överblicka. Vi upplever att land efter land stänger ner. Pandemin är inte bara ett omedelbart hot mot vår hälsa utan även mot vår ekonomi, våra företag och våra medarbetare. Under senaste veckorna har tunga industriaktörer som Volvo, Scania m.fl. beslutat stänga sina fabriker och permittera sina anställda. Nu är det ännu viktigare att IUC Norr snabbt ställer om sitt sätt att arbeta för att stödja företagen i att lära sig, implementera och vidmakthålla nya beteenden, arbetssätt och ny teknik.

IUC Norr har snabbt ställt om till att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer om arbete på distans. Hemmajobb, digitala möten och videokonferenser är nu självklart och fungerar förvånansvärt bra.

Styrelsen och ledningen har tagit initiativ till att omarbete IUC Norrs strategiplan på kort och lång sikt, dels för att säkra en långsiktig stabilitet, dels för att fungera som ett stöd i den pågående krisen dels att vara en resurs när detta läge är över för att återuppta arbetet med att utveckla de industriella små och medelstora företagen.

Under denna svåra tid är det viktigt att fokus ligger på att klara av de utmaningar som nu gäller d.v.s. ekonomin, orderingång, kompetensförsörjning m.m. När läget vänder gäller det att succesivt återgå till att arbeta med de långsiktiga utmaningarna. När läget stabiliserats kommer återigen ett antal trender som globalisering, hållbarhet, elektrifiering, automatisering, AI och digitalisering fortsätta driva på omställningen. Det är viktigt att vi nu funderar på vad kan vi lära oss av denna situation? Hur kan vi implementera nya arbetssätt och ny teknik samt vidmakthålla dessa?

Kompetensförsörjningen blir avgörande för hur industrin ska klara den pågående krisen och den omställning som kommer att bli nödvändig efter krisen.

Vi kan konstatera att även i framtiden har industrin mycket stor betydelse för den fortsatta utvecklingen. Omställningsförmågan är central för industrins konkurrenskraft. Företagens konkurrenskraft är beroende av förmågan att anpassa verksamheten i förhållande till nya förutsättningar.

IUC Norr behövs som en kraftfull industripartner för utvecklingen av industrin i Norr- och Västerbotten. IUC Norr måste vara en stabil partner med bred verktygslåda, lösningsbaserad organisation och långsiktiga insatser. IUC Norrs nuvarande affärsmodell är för kortsiktig och en ny behöver utvecklas som succesivt implementeras under närmaste åren. Styrelse och ledning arbetar nu för att etablera stöd från Regionerna, Kommunerna samt företagen för att klara denna viktiga omställning.

Anders Wäppling
Styrelseordförande IUC Norr AB



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2019

Styrelsen för IUC Norr AB med säte i Luleå, 556576-4791 får härmed avge årsredovisning för 2019.

Allmänt om verksamheten

Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB (IUC Norr) är ett regionalt utvecklingsbolag som stöttar utvecklingen i små och medelstora industriella företag (SMF) i Norrbotten och Västerbotten. Bolaget ingår i IUC-nätverket som omfattar 16 IUC-bolag över hela landet. IUC Norr är delägare i IUC Sverige AB sedan 2005, samt Startkapital i Norr AB sedan 15 mars 2013.

För att bredda ägandet, framförallt i Västerbotten där IUC är en relativt ny aktör har vi genomfört nyemissioner löpande under de senaste åren. Vid bolagsstämman beslutades därför att initiera och genomföra en nyemission riktad till SMF och kommuner i Norr- och Västerbotten - allt för att säkra breddat ägande från de nordligaste länen. IUC Norr har genom ägarförändringarna de senaste åren en ägarstruktur på minst 60 % från industrin, där Swerim gått in som delägare (10 %) i bolaget. Bland övriga ägare återfinns ett antal kommuner samt fackförbund. Dock är ägandet till största delen fortfarande koncentrerat till Norrbotten. Endast ett företag från Västerbotten har i dagläget aktier i bolaget.

IUC Norr arbetar med att skapa tillväxt i produktägande, entreprenörsledda småföretag och basindustrinära företag. Verksamhetsplanen bygger på företagets tillväxtambitioner där IUC Norr driver satsningar i samverkan med länets genomföranderesurser. Införandet av ny organisation och arbetsprocesser har skapat synergieffekter över bransch- och satsningsområden.

IUC Norr förflyttar företag och individer genom att tillföra affärsdrivande insatser till industriella SMF i regionen, vilket skapar ökad lönsamhet och konkurrenskraft. Satsningarna genomförs mestadels inom ramen för projekt i samarbete med industrin, offentliga parter och akademien. Den arbetsmetodik som IUC Norr tillämpar bygger på behovsinventering, skapa insikt om tillväxtmöjligheter hos företagen, analys och utformning av

handlingsplaner, samt genomförande av dessa planer.

För att stärka affärs-, teknik- och leverantörsamverkan mellan industriella SMF arbetar IUC Norr med att skapa affärs- och kompetenskluster som ökar företags möjligheter att tillsammans erbjuda sina tjänster/produkter både regionalt och nationellt. IUC Norr initierar och genomför temamöten, seminarier och workshops riktade till regionens industriella och industrinära SMF. Prioriterade åtgärder är affärs- och ledningsutvecklingsprogram för entreprenörer med tillväxtambitioner. Viktigt är även att erbjuda stöd i produktionsutvecklingsfrågor, framförallt kopplat mot den digitala strukturomvandlingen som sker inom industrin.

Behovet av insatser inom kompetensutveckling och rekrytering har ökat hos regionens industriella SMF och bedöms som en viktig strategisk fråga inför framtiden. Därför har IUC Norr tagit initiativet att starta IUC Kompetens Norr, en plattform för kompetens och rekryteringsåtgärder i Norrbotten och Västerbotten. IUC Norr engagerar sig även i Teknikcollege Norrbotten och Teknikcollege Sverige.

En förutsättning för tillväxt i regionens industriella företag är kopplad till företagets förmåga att attrahera och rekrytera arbetskraft. För att lyckas knyta till sig de bästa resurserna på arbetsmarknaden måste företagen vara attraktiva som arbetsgivare och attrahera både män och kvinnor, i olika åldrar och med olika bakgrund. Tillväxten i regionen har skapat en konkurrens på arbetsmarknaden. För att möta denna utmaning arbetar IUC Norr med att öka kompetensen om jämställdhet och mångfald hos regionens industriföretag.

Inom det nationella IUC-nätverket och det gemensamt ägda IUC Sverige har arbetsmodeller och metoder utvecklats och certifierats. Ett antal gemensamma nationella och internationella projekt drivs inom ramen för IUC Sverige. Samarbete har etablerats på nationell nivå med Vinnova, Tillväxtverket, Almi, RISE, Automation Region, med flera.

UTVECKLINGEN UNDER ÅR 2019

Omsättningen under 2019 uppgick till drygt 17 Mkr. Detta var i paritet med föregående år.

Glädjande är att bolaget gör ett positivt resultat (+ 506 kkr). Det egna kapitalet har återställts och en ansamlad vinst på 147 kkr balanseras i ny räkning.

IUC Norrs verksamhet är fortfarande huvudsakligen projektfinansierad, vilket gör den sårbar. För att skapa en långsiktig hållbar verksamhet som stöttar utvecklingen av regionens industriella företag har ett arbete för att erhålla ett regionalt utvecklingsuppdrag pågått under senare år. Basuppdraget är en förutsättning för att verksamheten ska kunna bedrivas på ett långsiktigt hållbart sätt.

Basuppdraget från Region Norrbotten samt Luleå, Piteå och Gällivare kommuner som kom till stånd under 2017 har varit helt avgörande för bolagets överlevnad. Sedan dess har ledningen ett handlingsprogram med målsättningen att erhålla utvecklingsuppdrag från såväl Region Västerbotten samt fler kommuner i båda länen. Allt i syfte att skapa en starkare bas för att utveckla industrin de kommande åren. Inom verksamheten pågår ett arbete att skapa varaktig och hållbar affärsmodell för att klara finansieringen och verksamheten långsiktigt.

Det beslut som togs under 2017 att utvidga verksamheten till Västerbotten har varit lyckosam på så sätt att IUC Norr har fått möjlighet att stötta företag i hela regionen på olika sätt. Dock ser vi att det finns utmaningar i att hålla en nära relation till regionalt utvecklingsansvariga i två län samt med näringslivsansvariga/politiker i 29 kommuner.

Smart Industri

Regeringen betonar i sin Nyindustrialiseringsstrategi betydelsen av industrin och den industrinära tjänstesektorn som en tillväxtmotor i svensk ekonomi.

Nyindustrialiseringsstrategin ska bidra till att Sverige ska vara världsledande inom modern och hållbar industriell produktion - en produktion som är smart, flexibel, resurseffektiv och samtidigt erbjuder en attraktiv arbetsplats. IUC-bolagen såväl nationellt som regionalt har lagt stort fokus på innehållet i strategin som väl följer den behovsbild vi ser när det gäller industriell utveckling.

Regionalt utvecklingsansvariga i varje län fick under 2018 möjlighet att söka medel från Tillväxtverket för projekt inom något av de fyra områdena inom Nyindustrialiseringsstrategin. Inom ramarna för utlysningen Smart industri i regionerna valde Region Norrbotten att med IUC Norr som projektägare söka medel för att genomföra projekt Kompetensresan. Medel som beviljades i slutet av året.

Via Kompetensresan får en grupp utvalda företag kunskap, coachning och kontakter för att hantera utmaningen med kompetensförsörjning och kunna utveckla sitt sätt att attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens.

Deltagarna upprättar handlingsplaner där lämpliga delar av projektets seminarier ingår. De erbjuds dessutom en mängd olika insatser och stöd för sitt fortsatta strategiskt arbete. Där ingår bland annat coachning inom till exempel HR-strategi, varumärkesarbete, marknadsstrategier, inkluderande arbetskultur och ledarskap.

Företagen coachas av en affärsutvecklare, gör marknadsstrategier samt får möjlighet att medverka på nya arenor för rekrytering. Företagen erbjuds också en genomlysning av sina marknadsföringskanaler.

Det har blivit tydligt under senare år att Tillväxtverket i allt större utsträckning ser nytta av att samverka med IUC Sverige. Genom nätverket finns möjlighet att komma i kontakt med och snabbt få kunskap om de industriella och industrinära företagen på ett lokalt och regionalt plan.

Kompetensförsörjning

Teknikcollege har sedan starten 2011 varit IUC Norrs verktyg för att stötta den långsiktiga kompetensförsörjningen till industrin. Inom verksamheten finns såväl ordföranden för Teknikcollege Norrbotten samt den regionala processledaren. IUC Norr/Teknikcollege Norrbotten deltar även nationellt via vårt engagemang i styrelsen för Teknikcollege Sverige.

Sedan 2019 driver IUC Norr ett regionalt projekt för att fortsätta att utveckla Teknikcollege Norrbotten. Finansieringen kommer från Region Norrbotten (50%), kommunerna som ingår i Teknikcollege Norrbotten (25%) samt även från det regionala näringslivet (25%).

Det livslånga lärandet lyftes på Industridagen 2019 som ett fokusområde för regeringen under kommande år. I en tid av allt större globalisering och med anledning av den digitala strukturomvandlingen som pågår inom industrin så är det viktigt att industriföretagen ser till att vidareutbilda sin personal. IUC Norr har inlett ett samarbete med Luleå tekniska universitet för att öka akademiens förståelse för de behov som finns hos de små- och medelstora företagen. Även andra aktörer, såsom T2 College kan vara en viktig aktör i detta arbete.

Vilja Kunna Växa

Projekt Vilja Kunna Växa är en fortsättning på projekt TmU (Tillväxtmotor för underleverantörer till basindustrin) som genomfördes under åren 2016-2018. Projektet syftade till att utveckla leverantörer till basindustrin och genomfördes i samverkan med SCA, Smurfit Kappa, Billerud Korsnäs och LKAB.

I projekt Vilja Kunna Växa genomförs förutom de individuella insatserna som exempelvis affärsutveckling, mentorstöd etc. även s.k. utvecklingsgrupper där företag med liknande behov kan samverka inom olika områden. Idag finns en utvecklingsgrupp inom underhåll samt en kopplat mot gruvfrågor.

Projektet har även tagit fram konceptet Tillväxtresan, ett

utvecklingsprogram som pågår under ca 8 månader. Programmet består av gemensamma workshops och individuell coaching där företagaren får möjlighet att tillsammans med IUC Norrs affärsutvecklare skapa en plan för förflyttning av sin verksamhet.

Export och digitalisering

IUC Norr har under många års tid arbetat med att stötta företag med expansion på nya marknader. För att skapa tillväxt i regionen så är det av yttersta vikt att vi ökar försäljningen av produkter och tjänster utanför regionen. Vi ser tydligt positiva resultat av tidigare projektsatsningar såsom till exempel PEGIN. Dock är det ofta så att resultaten från arbetet kommer långt efter projektet har avslutats vilket gör att de indikationer som projektet mäts på vid avslutet kan bli missvisande.

IUC har under 2019 tillsammans med Handelskammaren, Almi, Business Sweden och LTU Business under ledning av Region Norrbotten ingått ett samarbete kring regional export-samverkan. Under den fanan har vi tagit ett gemensamt grepp kring hur vi stöttar företagen i Norrbotten att få ut produkter och tjänster på nya marknader. Informationsträffar/frukostmöten har genomförts i kommunerna ute i länet.

Med start 2019 påbörjades satsningen Social Media Selling. Syftet med projektet är att stötta produktägande små och medelstora industriella företag att i större utsträckning nyttja sociala medier i sin marknadsbearbetning. 16 företag i Norrbotten kommer att genomgå detta program med målet att skapa fler affärer utanför regionen.

Sedan 2016 har IUC samarbetat på olika sätt med stiftelsen Adopticum som arbetar med optisk mätteknik inom industrin. Under 2019 påbörjades arbetet inom projekt RIO som syftar till att tillsammans med små och medelstora företag i Norrbotten och Västerbotten utveckla innovativa produkter och tjänster baserat på optisk mätteknik. IUC och Adopticum har även samarbetat i genomförandet av s.k. Teknicsprintar

hos några basindustrier i regionen.

Jämställdhet och mångfald

IUC Norr har tidigare genomfört projektet MångVäx som utarbetat modeller för att aktivt arbeta med jämställdhet och mångfald inom industrin. Genom att kombinera områdena jämställdhetskompetens, kommunikationsutveckling och affärsrådgivning skapas konkreta och hållbara förändringsprocesser i företag. Vi arbetar nu aktivt med att integrera ett inkluderande förhållningssätt i vårt arbete och i alla aktiviteter som genomförs inom IUC Norr.

Statistik från Arbetsförmedlingen visar tydligt att den kompetens som finns tillgänglig på arbetsmarknaden utgörs av personer som idag står långt ifrån. Framförallt består denna grupp av nyanlända, av personer med någon form av funktionsvariation samt långtidsarbetslösa. När bristen på arbetskraft blir en allt större utmaning är det av yttersta vikt att industrin i norra Sverige lyckas ta tillvara även denna arbetskraft.

IUC Norr har under 2019 i samverkan med Region Norrbotten och Sparbanken Nord påbörjat metodutvecklingsprojekt RUMS (Rehabilitering, Utbildning, Mångfald, Språk). I detta ettåriga projekt kommer det befintliga stödsystemet kartläggas. Syftet är att undersöka vilken typ av stöd som företagen är i behov av för att kunna inkludera dessa personer i sina verksamheter på ett hållbart sätt.

Produktionsutveckling

För att möta behovet av produktionseffektiviseringsåtgärder i tillverkande SMF har IUC Norr under året tagit initiativ till att skapa en gemensam produktionsutvecklingsåtgärdsplan i regionen.

IUC Norr driver under 2018-2020 projekt Produktion 4.0, ett strukturfondsprojekt i samverkan med Luleå tekniska universitet. Projektet syftar till att ge kunskap om och förmåga att

effektivisera sina produktionssystem, med avseende på strategier för flödeseffektivitet, hållbar produktion och införande av ny innovativ digital produktionsteknik.

Målsättningen är att utvecklingsinsatser ska genomföras hos 15 företag i regionen. Inom projektet ska utformas utvecklingsmål, strategier och handlingsplaner tillsammans ledningen på respektive företag.

IUC Norr är även engagerade i det nationella programmet Produktionslyftet.

Automation/robotisering

Arbetet med en ökad automation och robotisering i regionens och Sveriges industriella små- och medelstora företag är mycket viktigt för att kunna fortsätta att vara konkurrenskraftiga nu och i framtiden.

IUC Norr har som en av fyra noder i landet och med IUC Sverige som projektägare drivit förstudie PILAR (Pilotprojekt Automationsutmaningen i Regeringssatsning Robotlyftet) under 2018-2019 i samverkan med RISE, Automation Region och Robotdalen i Västerås.

Förstudieprojektet var inledningen på en satsning på svensk tillverkande industri för ökad konkurrenskraft genom robotautomation. Förutsättningsförstudier har genomförts hos 20 företag i Norr- och Västerbotten. Syftet har varit att identifiera industriella små- och medelstora företag som är mogna att ta nästa steg till en automatiserad produktion.

Under 2019 genomförde Tillväxtverket en upphandling för det fortsatta arbetet. IUC Sverige som utgörs av 9 regionala noder fick detta uppdrag tillsammans med de parter som var involverade i PILAR. I uppdraget genomförs löpande förutsättningsstudier ute hos företagen. Det innebär att en produktionscoach besöker företag för att i samråd med extern automationsexpert göra en kartläggning och analys av företagets nuvarande pro-

duktionsprocess och affärsmodell. Kartläggningen ligger till grund för en ansökan om en Automationscheck om 150 000 kr som företagen sedan kan söka för att utveckla tillverkningen mot högre grad av automatisering eller robotisering.

Seminarier och workshops genomförs runt om i landet för att ge en överblick över möjligheterna med automation och robotisering. Utbildningar i beställarkompetens är en annan del av uppdraget som kommer att genomföras under 2019-2021.

Kapitalförsörjning och finansiering

För att stötta både privat och offentligt ägarkapital till regionens tillväxtföretag har IUC Norr initierat och engagerat sig i etableringen av ett privat riskkapitalbolag bl.a. Startkapital i Norr AB som etablerades 2011. För att möta upp behovet av privat riskkapital har ytterligare en fond bildats på likande sätt under 2015 (Expanderar i Norrbotten AB). Syftet med bildandet av de privata riskkapitalbolagen är bland annat att komplettera offentliga riskkapitalaktörer.

Gränsöverskridande samarbetsatsningar

Business Model Innovations är ett projekt som genomförts inom EU:s Interregprogram med universitetet i Kemi, Finland som projektägare. Luleå tekniska universitet har varit ansvariga på den svenska sidan.

Projektets huvudsakliga mål har varit att förbättra konkurrenskraften hos de små och medelstora företag vars kunder finns inom process/gruv/energi/olja/gasindustrier. I genomförandet har erbjudits stöd i att hitta behov/möjligheter, utveckla nya affärsmodeller, bygga europeiska partnerskap, söka EU-finansiering för projektförslag och för att utveckla nya produkter och tjänster.

IUC Norr har fungerat som samverkanspart och ansvarat för affärsutvecklingsinsatser samt ett antal seminarieinsatser där ett flertal små och medelstora företag har medverkat. Projektet avslutades vid halvårsskiftet 2019.

Under oktober månad påbörjades ett fortsättningsprojekt kallat Digiprocess med samma aktörer från Sverige och Finland engagerade. Projektet syftar till att stödja digitaliseringen och utveckling av digitala tjänster och ekosystem för SMF som producerar tjänster till processindustrin.

Genom att identifiera behov och möjligheter hos SMF ska projektet stötta i utvecklingen av nya och förbättrade kunderbjudanden.

Information och kommunikation

Kommunikation är en mycket viktig del av verksamheten och även i samtliga utvecklingsprojekt som IUC Norr driver. Den kommunikationsplan som tas fram bygger på den årliga verksamhetsplanen och ska vara ett strategiskt stöd för att uppnå de mål som ledningen inom IUC Norr tar fram.

I basuppdraget från Region Norrbotten ingår att ta fram en årlig behovsrapport för utvecklingen inom industrin i länet. Rapporten bygger dels på de behovsanalyser som genomförs inom IUC Norr, samt på intervjuer med medarbetarna.

INFÖR ÅR 2020 OCH FRAMTIDEN

Styrelsen har under året vidareutveckla sin strategiplan som nu sträcker sig till år 2023.

IUC Norrs strategiska mål är att erbjuda affärsdrivande insatser som förflyttar regionens industri, inta en operativ och tydlig position i regionens innovationssystem, etablera och driva ett starkt industrinätverk i norra Sverige samt genom strategisk kompetens inom industriell utveckling uppfattas som en effektiv och modern tillväxtmotor med ett jämställt och hållbart förhållningssätt.

De snabba omvärldsförändringar som sker med skärpt internationell konkurrens, som följd av globaliseringen ställer krav på att aktörer i regionen som arbetar i tillväxtfrämjande verksamheter samverkar. I vision och verksamhetsidé uttrycker vi bevaran-

det av den företagsnära position som IUC har intagit. Positionen ska vara grunden för vår verksamhet som ska vara behovsstyrd och initieras i en process av underifrån-och-upp-karaktär. Vår oberoende ställning ska vidmakthållas.

För att erhålla ett ytterligare breddat ägande kommer även under 2020 en nyemission riktad till SMF, större företag och kommuner i regionen att genomföras. Arbetet med att säkra verksamhetens överlevnad och fortsatta utveckling långsiktigt kommer att fortsätta under kommande år.

Regionens näringsliv står inför flera stora utmaningar de närmaste åren, där IUC i samarbete med andra aktörer, kommer genomföra satsningar för att bl.a. skapa underleverantörsnätverk och fler produktägande företag som säljer på en större marknad. Åtgärder som stöttar företagets kommersialiseringsprocesser är därför prioriterade då det skapar tillväxt i regionen.

Kompetensförsörjningsfrågan har blivit en av de största utmaningar hos regionens industriella SMF. Kompetensutveckling och långsiktig kompetensförsörjning behöver vara i fokus för att möta de stora rekryteringsbehoven framåt. Satsningar på att locka fler unga, särskilt flickor till regionens industriföretag är viktigt.

Styrelsen har under 2019 betonat vikten av att utveckla IUC Norrs vision och affärsplan. Ett viktigt syfte med detta är att skapa en verksamhet ökad tydlighet med verksamheten, vilket även kommer att leda till en större ekonomisk stabilitet. Detta arbete är påbörjat under 2019 och kommer att intensifieras och slutföras under 2020.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i Tkr	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Intäkter	17 321,0	17 121,0	20 743,0	15 033,0	12 731,0
Balansomslutning	6 135,0	5 719,0	8 469,0	6 411,0	5 017,0
Avkastning på eget kapital %	32,8	-28,1	8,3	-24,2	-61,8
Soliditet %	25,1	17,1	15,3	16,9	26,8

EGET KAPITAL

Bundet eget kapital	<i>Aktiekapital nyemission under reg</i>	<i>Uppskrivningsfond</i>	<i>Reservfond</i>
Ingående balans	670 000	-	670 000
Nyemission	27 500	-	27 500
Vid årets utgång	697 500	-	697 500
Fritt eget kapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl årets resultat
Ingående balans	-	-	-358 898
Årets resultat			506 181
Vid årets utgång	-	-	147 283

Förslag till disposition av företagets resultat

Styrelsen föreslår att ansamlad vinst, kronor 147 283 kr, disponeras enligt följande:

	<i>Belopp i kr</i>
Balanseras i ny räkning	147 283
Summa	147 283

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-01-01- 2019-12-31</i>	<i>2018-01-01- 2018-12-31</i>
Nettoomsättning		2 478 713	1 704 312
Övriga rörelseintäkter	2	14 842 088	15 416 915
		17 320 801	17 121 227
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-9 856 732	-11 693 835
Personalkostnader	3	-6 899 432	-5 708 461
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-23 657	-11 581
Rörelseresultat		540 980	-292 650
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	-2 313	12 214
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-32 486	-40 425
Resultat efter finansiella poster		506 181	-320 861
Resultat före skatt		506 181	-320 861
Årets resultat		506 181	-320 861

BALANSRÄKNING

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	7	129 894	17 811
		129 894	17 811
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	83 689	83 689
		83 689	83 689
Summa anläggningstillgångar		213 583	101 500
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		808 701	161 759
Aktuell skattefordran		105 310	105 310
Övriga fordringar		4 023 229	1 907 684
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		276 617	3 443 096
		5 213 857	5 617 849
<i>Kassa och bank</i>		812 552	7
Summa omsättningstillgångar		6 026 409	5 617 856
SUMMA TILLGÅNGAR		6 239 992	5 719 356

BALANSRÄKNING

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		697 500	670 000
Reservfond		697 500	670 000
		1 395 000	1 340 000
<i>Ansamlad förlust</i>			
Balanserad förlust		-358 898	-38 037
Årets resultat		506 181	-320 861
		147 283	-358 898
Summa eget kapital		1 542 283	981 102
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit		-	348 558
Leverantörsskulder		1 119 022	1 364 444
Övriga kortfristiga skulder		114 121	161 263
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		3 464 566	2 863 989
		4 697 709	4 738 254
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 239 992	5 719 356

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Belopp i kr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För vissa av de materiella anläggningstillgångarna har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	År
Inventarier, verktyg och installationer	5

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta. Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoför-

säljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Vid värdering till lägsta värdets pricip respektive vid bedömning av nedskrivningbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korregerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda utgår med fast månadslön.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett

annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

- a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller
- b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är

beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats. Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Tjänsteuppdrag - löpande räkning

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Ränta, royalty och utdelning

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Royalty periodiseras i enlighet med överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Redovisning av koncernbidrag

Redovisning av koncernbidrag sker enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229)

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbi-

draget har påverkat företagets aktuella skatt.

Redovisning av aktieägartillskott

Aktieägartillskott som lämnas utan att emitterade aktier eller andra egetkapitalinstrument erhållits i utbyte redovisas i balansräkningen som en ökning av andelens redovisade värde. Återbetalda aktieägartillskott redovisas i balansräkningen som en minskning av andelens redovisade värde.

Offentliga bidrag

Redovisning av bidrag relaterade till anläggningstillgångar
Offentliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde.

NOT 2 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Projektmedel Lågan, pr 53:1	-	310 593
Projektmedel Pegin XL, pr 80	-	1 763 188
Projektmedel OMIN, pr 84	-3 671	204 671
Projektmedel Mångväx, pr 86	-	-2
Projektmedel TMU, pr 89	-3 985	3 224 615
Projektmedel Kompetenslyft Industri, pr 91	-	1 095 862
Projektmedel IBM, pr 95	227 524	348 086
Projektmedel Industri 4.0, pr 96	-	11 354
Projektmedel Rådkraft, pr 99	-	665 422
Projektmedel Indigo Norrbotten, pr 100	171 384	603 274
Projektmedel Teknik College, pr 102	17 911	1 098 984
Projektmedel Indigo Västerbotten, Digin, pr 104	40 650	432 748
Projektmedel Skolverket 2018, pr 108	-208	466 745
Projektmedel Basuppdrag Region Norrbotten, pr 105/110	1 648 073	2 017 902
Projektmedel Basuppdrag Luleå, Gällivare och Piteå Kommuner, pr 110	355 000	355 000
Projektmedel Pilar, pr 111	377 156	611 677
Projektmedel Produktion 4.0, pr 112	3 230 864	1 432 798
Projektmedel Förstudie Industriell utveckling Västerbotten, pr 113	451 380	455 783
Projektmedel Teknik College Sverige, pr 114	40 000	-
Projektmedel Kollaborativ Kompetens Trä och TC Skellefteå, pr 115	-	12 824
Projektmedel Exportsamverkan Region Norrbotten, pr 116	34 823	35 312
Projektmedel Bygglovsprocessen Lågan, pr 118	148 793	13 560
Projektmedel Vilja Kunna Växa, pr 123	4 173 507	255 093
Projektmedel Kompetensresan, pr 124	1 908 986	1 426

Projektmedel Teknik College Norrbotten 2019, pr 125	1 141 330	-
Projektmedel RIO, pr 129	65 484	-
Projektmedel SMS, pr 130	508 420	-
Projektmedel KTP - Knowledge Transfer Partnership, pr 131	79 754	-
Projektmedel DigiProcess, pr 134	125 757	-
Projektmedel RUMS, pr 135	103 162	-
Öresutjämnning	-6	-
Summa	14 842 088	15 416 915

NOT 3 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTANDER

	2019-01-01- 2019-12-31		2018-01-01- 2018-12-31	
	Medelantalet anställda	Varav män	Medelantalet anställda	Varav män
Totalt	9	3	8	3

NOT 4 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Valutakursvinster	-	12 214
Valutakursförluster	2 313	-
Summa	2 313	12 214

NOT 5 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Räntekostnader, övriga	32 486	40 425
Summa	32 486	40 425

NOT 6 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Årets skattekostnad	-	-
Summa	-	-

NOT 7 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	205 058	205 058
-Nyanskaffningar	135 740	-
	340 798	205 058
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-187 247	-175 666
-Årets avskrivning	-23 657	-11 581
	-210 904	-187 247
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	129 894	17 811

NOT 8 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	83 689	83 689
Redovisat värde vid årets slut	83 689	83 689

NOT 9 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ställda säkerheter</i>		
För egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	2 400 000	2 400 000
	2 400 000	2 400 000
Summa ställda säkerheter	2 400 000	2 400 000

Eventualförpliktelser

Bolaget har inga eventualförpliktelser.

NOT 10 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÅKENSKAPSÅRETS SLUT

Det nya Coronaviruset covid-19 som uppstod i Kina under slutet av 2019 fick en explosionsartad spridning över hela världen under första kvartalet 2020. Virusets smittsamhet som är mycket smittsam skapade i början av mars månad en stor kris som påverkar både privatpersoner och företag.

IUC Norr genomförde i slutet av mars en enkätundersökning bland industriföretagen i Norrbotten och Västerbotten. Resultatet av enkäten visade att vid den tidpunkten var orderingång, komponentbrist och personalbortfall de största utmaningarna för företagen.

Den totala omfattningen och konsekvenserna är vid sammanställningen av detta årsbokslut ännu inte möjliga att förutspå. Det troliga är att följderna av Coronakrisen kommer att få en stor inverkan på industrin under hela 2020 och eventuellt även längre än så.

NOT 11 NYCKELTALSDEFINITIONER

Avkastning på eget kapital:

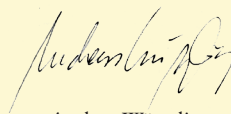
Resultat efter finansiella poster/lusterat eget kapital.

Soliditet:

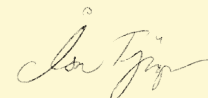
Totalt eget kapital/Totala tillgångar.

UNDERSKRIFTER

Luleå 2020-04-08



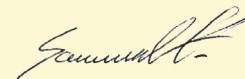
Anders Wäppling
Styrelseordförande



Åsa Tjärnberg
Verkställande direktör



Anne Karlenius



Samuel Holmström



Erik Mella



Stefan Nordmark

Min revisionsberättelse har lämnats den 8/4 2020



Hans Öystilä
auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB, org.nr 556576-4791

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB för år 2019.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Industriellt Utvecklingscentrum Norr ABs finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga

att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentlig felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkstäl-

lande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

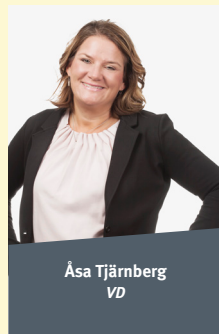
Luleå den 8 april 2020



Hans Öystilä
Auktoriserad revisor

STYRELSE OCH MEDARBETARE

"Våra medarbetare brinner för att göra skillnad."



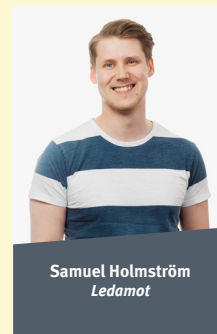
Åsa Tjärnberg
VD



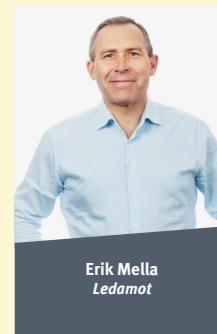
Anders Wäppling
Styrelseordförande



Anne Karlenius
Vice ordförande



Samuel Holmström
Ledamot



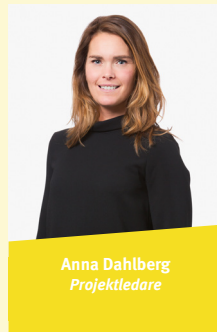
Erik Mella
Ledamot



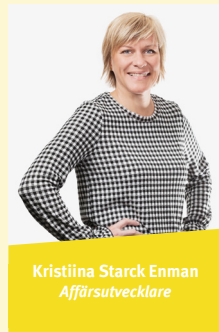
Stefan Nordmark
Ledamot



Christer André
Projektledare



Anna Dahlberg
Projektledare



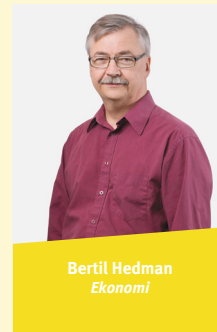
Kristiina Starck Enman
Affärsutvecklare



Mikael Gunnari
Projektledare



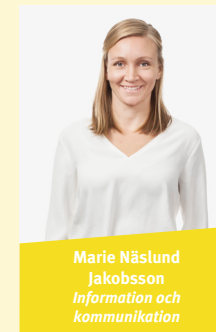
Erik Hagenrud
Affärsutvecklare



Bertil Hedman
Ekonomi



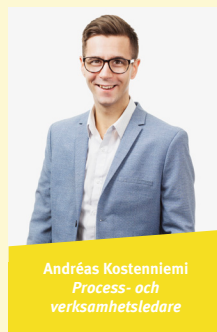
Anders Högström
Senior
affärsutvecklare



Marie Näslund
Jakobsson
Information och
kommunikation



Ida Johansson
Beteende- &
personalvetenskap



Andréas Kostenniemi
Process- och
verksamhetsledare



Sofia Lampa
Affärsutvecklare



Carina Malander
Verksamhetscontroller



Linda Rönnbäck
Processledare



Anders Sörqvist
Produktions-
utveckling



Niclas Tidström
Affärsutvecklare



Johan Vikström
Affärs- och lednings-
utveckling



Rose-Marie Öhgren
Ekonomi



ÄGARE

AB Berggren & Bergman
AB Rönnbäcks Flygservice
AB Mähler & Söner
Abelko Innovation AB
Abisko Utveckling AB
ABM Arkitektkontor AB
Adv.byrå Stillers AB (S&B Nord kk 2017)
Alent Dynamics AB
Anva Componentes AB
APC Composite AB
Arkitekthuset Monarken AB
Artic Nova AB
ASC Arctic Steel Circle ek. för.
Billerud Korsnäs Sweden AB, Karlsborgsverken
Bioptima AB
BnearIT AB
Bondersby Träförädlings AB
BoRö-Pannan AB
Bothnia Invest AB
Box Modul AB
Br Lundholms Snickeri HB
Coldbay Innovation AB
Coma Con AB
Cvk Vibration & Noise AB
Damill AB
Datapolarna i Skellefteå AB
DesignTech AB
Derome Byggvaror och Träteknik AB
Doro Care AB
Duroc Rail AB
E Johanssons Timmerhus
Electrotech Kalix AB
Englundshus AB
EPN Solutions AB
ESSGE Systemteknik AB
Fermeco AB
Ferruform AB
Finnveden Bulten AB
Finsnickeri AB
Fjällbonäs Trävaru AB
Folke Henriksson

Fält Communications AB
Gefa System AB
Gema Industri AB
Grafix Inredning AB
GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch
Gunnar Karlson Sverige AB
Haparanda Kommun
Haraholmens Industrimekaniska AB
Hedins Hjulgrävmaskiner AB
Hushållningssällskapet i Norrbotten
HW4IT AB
Hydraulik Montage i Luleå AB
IF Metall Norrbotten
Indumont AB
Inission Mikromakarna AB
Inredningshuset i Luleå AB
InTime Invest AB
Jokkmokks Kommun
JTM Invest AB
JTM Produkt AB
Jämtö Sågen
Kablia AB
Kalix Kommun
Kalix Teknik AB
KMK Tech AB
KN Företagsutveckling
Krekula & Lauris Såg AB
Lek- & Fritidsprodukter i Haparanda AB
Lindbäcks Bygg AB
Liviöjärvi Gungstolsfabrik HB
LKAB Mekaniska AB
LSAB Sverige AB
Lundbergs Trä AB
Lundqvist Trävaru AB
Maskintjänst AB
MBV Systems AB
Mekinor Metall AB
Mirror Partner Utveckling AB
New STG AB
NM-Design
Nova Industri AB

Nybergs Mekaniska Verkstad AB
Odal Haarala
Optimation AB
Pajala Kommun
Piteå Kommun
PodComp AB
Polar Wood Marketing AB
Polardörren AB
Polarfönster AB
Process Control Center AB
Protron Elektronik AB
Relitor AB
Rubico AB
Satmission AB
SCA Forest and Timber AB
Setra Trävaror AB
Setra Trävaror AB (Rolf's)
Skellefteå Snickericentral ek.för.
SKF Condition Monitoring Center AB
Släp- och Lastbilspåbyggnader i Övertorneå AB
Smurfit Kappa Kraftliner AB
Space Interior Sverige AB
SSC Lindvalls Snickerier AB
Staffan Bergqvist
Svalson AB
Svenska Poolfabriken i Luleå AB
SWERIM AB
Systemair AB
Terminal 5 AB
Tirsén & Aili Arkitekter AB
TRI Invent AB
Träbyggarna i Kalix HB
Unionen Norrbotten
Wallsténs i Piteå AB
Well-Head Safety Systems AB
XL-Bygg Stenvalls AB
Överkalix Utveckling AB
Övertorneå Kommun

Totalt 120 ägare

