

# » Das Kienbaum Competence Center für W2/W3-Professuren

Mit unserem speziell für W2- und W3-Professuren entwickelten Competence Center erhöhen wir die Validität von Auswahlentscheidungen zur Nach- bzw. Neubesetzung von Professuren in Universitätskliniken. Mit der eignungsdiagnostischen Überprüfung treffen wir eine möglichst aussagefähige Einschätzung. Neben den fachlichen Voraussetzungen und der erwarteten Forschungsexpertise sind Management-/Führungskompetenzen, persönliche Lernfähigkeit und besondere Befähigung zur Lehre, eine integrative wie dynamische Persönlichkeit und kulturelle Passung erfolgsrelevant.

Um das **breite Verhaltensspektrum** valide zu erfassen, betrachten wir im Rahmen der Eignungsdiagnostik **vier verschiedene Facetten**: Kompetenzen, Potenzial, Persönlichkeit und Qualifikation/Erfahrung.

Unser Verfahrensdesign kombiniert einen multimodalen Ansatz und stellt zeitgleich eine hohe diagnostische Güte und einen effektiven Nutzen für die Neuberufungen sicher. Grundlage bildet das Kienbaum Health Care Kompetenzmodell. Der Ablauf unseres Competence Centers erfolgt in aufeinander aufbauenden Phasen und bewertet eine Vielzahl relevanter Kompetenzen. Die Ergebnisse werden in einem Ergebnisbericht zusammengestellt.

