



## REFERENSFÖRETAG - KVALIFIKATIONER



### Identifiera och beskriva kritisk kompetens - nya delkvalifikationer och kvalifikationer

#### Varför vara med som referensföretag?

- Ökar och höjer din egen förmåga kring kompetensförsörjning.
- Delaktig i att påverka innehåll i kompetenskrav och delkvalifikationer.
- Möjlighet att ta del av hela resan - möjlighet att delta i projektets kompetenshöjande insatser och utbildningar.
- Ökad medvetenhet om vad det betyder i det stora perspektivet.
- En lärande process.
- Att definiera och avgränsa "grön kompetens" har ingen gjort innan.

### Referensföretag - arbetsgrupper stål och metall

- Arbetsgrupper om 5-6 medverkande företag för respektive branschområde (stål respektive metall).
- Krav att kunna avsätta tid och resurser för projektet.

#### Åtaganden:

- Bidra som kravställare med yrkeskunskap och erfarenhet i arbetsgruppen för att definiera och beskriva rätt kompetens och kravnivå för kvalifikationen. Omfattning 8-10 arbetsmöten å 3 timmar.
- Skapa internt granskningsråd som remissinstans i företaget. Består av företagets ledamot till projektets arbetsgrupp samt ytterligare ett par personer från företaget som tillsammans ger synpunkter på det material som arbetsgruppen processar fram. Omfattning 2-4 möten å 2 tim.
- Medverka med anställda i pilotvalidering. Omfattning 5-10 personer, ca 4 timmar/person.

### Referensföretag - relevanssäkring

- Ha möjlighet att avsätta tid och resurser för projektet.
- Vara med och relevanssäkra resultatet.

#### Åtaganden:

- Vara med och relevanssäkra materialet som tas fram.
- Workshop via Teams där framtaget material presenteras (2 h). Sker mellan v 20-24.
- Företagen granskar underlagen och återkopplar med synpunkter.