

Verhaltenskodex

Vereinbarungen für den Umgang miteinander

****for english see page 3-4****

Das betterplace lab hat es sich zum Ziel gesetzt, bei seinen Veranstaltungen eine freundliche und einladenden Umgebung zu schaffen, die sich für unsere Teilnehmenden möglichst sicher anfühlt – unabhängig von deren Geschlecht, sexueller Orientierung, Befähigung, Herkunft, Religion sowie gesellschaftlichem und wirtschaftlichem Status. Wer an einer unserer Veranstaltungen teilnimmt, stimmt diesem Verhaltenskodex und den auf inakzeptables Verhalten folgenden Konsequenzen zu.

Willkommenes Verhalten

1. Wir wollen gemeinsam einen möglichst diskriminierungsfreien, nicht wertenden Raum schaffen, in dem sich jede*r willkommen und respektiert fühlt – hierfür sind alle Teilnehmenden verantwortlich.
2. Beteilige dich aktiv und bringe dich authentisch ein, denn keine*r von uns weiß alles, aber zusammen wissen wir viel.
3. Verhalte dich rücksichts- und respektvoll.
4. Nimm Abstand von erniedrigender, diskriminierender oder belästigender Sprache und Verhalten.
5. Behalte persönliche Erfahrungen, die innerhalb der Veranstaltung von den Teilnehmenden geteilt werden, für dich und behandle sie vertraulich.
6. Wir reden über sensible Themen, wenn du eine Auszeit brauchst, kannst du dich an uns wenden oder dich einfach für eine Weile rausnehmen.
7. Bitte achte darauf, wie viel Raum und Zeit du in einer Gruppe einnimmst und stelle ggf. deine Redebeiträge zurück, um anderen die Möglichkeit zu bieten, sich zu beteiligen.
8. Wir erkennen an, dass wir alle unterschiedlich sind und über individuelle Perspektiven verfügen. Wir versuchen die Sichtweisen der anderen Personen zu verstehen, auf Verallgemeinerungen und Stereotype zu verzichten und diese Realitäten aktiv mit Gegenbeispielen zu verneinen (z. B. “typisch Mann, typisch Frau”).
9. Wenn Personen diskriminierende Sprache oder Denkweisen verwenden, versuchen wir sie durch konstruktive Kritik darauf aufmerksam zu machen. Wir bitten dich, wenn Menschen konstruktiv Kritik an dich richten, dafür offen zu sein und zuzuhören.
10. Last but not least: Achte auf deine Umgebung und die anderen Teilnehmenden. Mache die Veranstaltenden oder andere Anwesende darauf aufmerksam, wenn du eine gefährliche Situation, jemanden in Bedrängnis oder Verletzungen dieses Verhaltenskodexes bemerkst, selbst wenn sie zunächst belanglos erscheinen.

Inakzeptable Verhaltensweisen

Inakzeptable Verhaltensweisen beinhalten: Einschüchterung, Belästigung, beleidigende, diskriminierende, abwertende, gewaltvolle oder erniedrigende Sprache und Verhalten

durch jegliche Teilnehmende der Veranstaltung. Belästigung beinhaltet verletzende oder abwertende mündliche oder schriftliche Kommentare in Bezug auf Geschlecht, sexuelle Orientierung, Abstammung, Religion, Behinderung; unangemessene Verwendung von Nacktheit und/oder sexuellem Bildmaterial, absichtliche Einschüchterung, Stalking oder Nachlaufen, belästigendes Fotografieren oder Filmen, ständige Unterbrechung von Vorträgen oder anderen Events, unangemessener Körperkontakt und unerwünschte sexuelle Zuwendung.

Konsequenzen

Inakzeptable Verhaltensweisen werden nicht geduldet. Wer gegen den Code of Conduct verstößt, wird von der Veranstaltung ausgeschlossen.

Du willst uns schriftlich Feedback geben, bist von inakzeptablem Verhalten betroffen, hast etwas beobachtet oder ein anderes Anliegen, wende dich direkt an die Mitarbeiter*innen aus dem betterplace lab oder schreib uns unter team@betterplace-lab.org.

Code of Conduct

Agreements on shared behavior

The betterplace lab aims to create a friendly and welcoming environment at its events that feels as safe as possible for our participants - regardless of their gender, sexual orientation, ability, origin, religion, or social and economic status. Anyone who attends one of our events agrees to this Code of Conduct and the consequences that follow unacceptable behavior.

Welcoming behavior

1. We want to create a non-discriminatory, non-judgmental space where everyone feels welcome and respected - this is the responsibility of all participants.
2. Participate actively and contribute authentically, because none of us knows everything, but together we know a lot.
3. Be considerate and respectful.
4. Refrain from demeaning, discriminatory, or harassing language and behavior.
5. Keep personal experiences shared within the event by participants to yourself and keep them confidential.
6. We'll talk about sensitive topics, so if you need a time out, feel free to reach out or just take yourself out for a while.
7. Please be mindful of how much space and time you take up in a group and, if necessary, put your speaking contributions on hold to allow others to participate.
8. We recognize that we are all different and have individual perspectives. We try to understand other people's perspectives, refrain from generalizations and stereotypes, and actively negate these realities with counterexamples (e.g., "typical man, typical woman").
9. When people use discriminatory language or ways of thinking, we try to bring it to their attention through constructive criticism. We ask that when people offer constructive criticism, you be open to it and listen.
10. Last but not least: Pay attention to your surroundings and the other participants. Alert the organizers or others present if you notice a dangerous situation, someone in distress, or violations of this Code of Conduct, even if they seem trivial at first.

Unacceptable Behaviors

Unacceptable behaviors include: Intimidation, harassment, abusive, discriminatory, derogatory, violent or demeaning language and behavior by any participant at the event. Harassment includes hurtful or derogatory verbal or written comments related to gender, sexual orientation, ancestry, religion, disability; inappropriate use of nudity and/or sexual imagery, intentional intimidation, stalking or running after, harassing photography or filming, constant disruption of lectures or other events.

Consequences

Unacceptable behavior will not be tolerated. Anyone who violates the Code of Conduct will be excluded from the event.

If you want to give us written feedback, if you are affected by unacceptable behavior, if you have observed something or if you have any other concerns, please contact the staff of the betterplace lab directly or write to us at team@betterplace-lab.org.

The content is aligned with the Code of Conduct of [pdx.rb](#) and [Safe the Dance](#).