EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Januari

PEMERINTAH KAB. LABUHANBATU UTARA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SUSRIYANTI, S.Pd, M.H.	1	NAMA	SUKUR PASARIBU, S.H, M.H
2	NIP	197006201992032006	2	NIP	197803112010011013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	CAMAT
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT	5	UNIT KERJA	KECAMATAN NA. IX-X

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Program PenunjangUrusanPemerintahan Daerah kabupaten/Kota Indikator : Terlaksananya Penunjang Pemerintah Daerah	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Penunjang Pelayanan Publik di Kecamatan Na IX-X.	Kuantitas	Terlayaninya administrasi perkantoran dalam pelaksanaan tugas	12 Laporan	1 Laporan berdasarkan Surat Masuk dan Surat Keluar Dinas	Pimpinan:
2	Program PenunjangUrusanPemerintahan Daerah kabupaten/Kota Indikator : Terlaksananya Penunjang Pemerintah Daerah	Meningkatnya Kinerja dan Pelayanan di Kecamatan Na IX-X.	Kuantitas	Tercapainya Kinerja dan Pelayanan di Kecamatan Na IX-X	12 Laporan	1 Laporan berdasarkan Data Data Pegawai, Perjanjian Kinerja Pegawai, Data Kebutuhan Pelayanan Masyarakat	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Program PenunjangUrusanPemerintahan Daerah kabupaten/Kota Indikator : Terlaksananya Penunjang Pemerintah Daerah	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran Kinerja organisasi,perjanjian kinerja,tugas pokok jabatan	Kuantitas	Pelaksanaan tugas dari Pimpinan	12 Laporan	1 Laporan berdasarkan Surat Perintah Tugas dari Pimpinan	Pimpinan:
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pimpinan:
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

SUSRIYANTI, S.Pd, M.H.
197006201992032006

, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

SUKUR PASARIBU, S.H, M.H
197803112010011013

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Januari

PEMERINTAH KAB. LABUHANBATU UTARA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 JANUARI TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IMTI HANUDDIN, S.Ag., M.M	1	NAMA	SUKUR PASARIBU, S.H, M.H
2	NIP	196906151989091001	2	NIP	197803112010011013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa	4	JABATAN	CAMAT
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA	5	UNIT KERJA	KECAMATAN NA. IX-X

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Presentasi Pemberayaan Masyarakat di Kelurahan yang dilaksanakan	Terlaksananya Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat	Kuantitas	Terlaksananya Musrenbang Tingkat Desa dan Tingkat Kecamatan	14 Kegiatan	14 Kegiatan berdasarkan Data dukung	Pimpinan:
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Presentasi Pemberayaan Masyarakat di Kelurahan yang dilaksanakan	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Karang Taruna, Serta Organisasi Sosial di Wilayah Kecamatan	Kuantitas	Kegiatan Pembinaan Organisasi Sosial	3 Kegiatan	3 Kegiatan	Pimpinan:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Program PenyelenggaraanUrusanPemerintahanUmum Indikator : Jumlah Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional serta Kerukunan Antarsuku an Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan laqinnya.	Terlaksananya MTQ Tingkat Desa dan Tingkat Kecamatan	Kuantitas	Kegiatan Keagamaan yang dilaksanakan	100%	100% berdasarkan Data dukung	Pimpinan:
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan Indikator : Presentasi Pemberayaan Masyarakat di Kelurahan yang dilaksanakan	Tersediannya Data Bantuan Sosial untuk Masyarakat Kurang Mampu dan Korban Bencana	Kuantitas	Data Masyarakat Penerima Bantuan	50 Data	50 Data berdasarkan Data dukung	Pimpinan:

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Suka menolong orang lain
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

IMTI HANUDDIN, S.Ag., M.M
196906151989091001

, 1 Februari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

SUKUR PASARIBU, S.H, M.H
197803112010011013