



1000 YATIRIMLAR HOLDİNG A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2023
FAALİYET RAPORU

1000 YATIRIMLAR HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat:10
34396 Sarıyer/İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

1000 Yatırımlar Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

1) Görüş

1000 Yatırımlar Holding Anonim Şirketi ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 9 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



Nazım HİKMET
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 9 Mayıs 2024

1000 YATIRIMLAR HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

I. GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi : 01.01.2023-31.12.2023

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı : 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.

Kuruluş Tarihi : 28.03.2022

Faaliyet Konusu : Şirket; yatırım amaçlı çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha karlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini amacıyla kurulmuştur.

Şirket Adresi : Yamanevler Mah. Sanayi Cad. A Blok No: 56 İç Kapı No: 5
Ümraniye / İSTANBUL

Ticaret Sicil Merkezi : İstanbul/371208-5

Web Adresi : <https://www.1000.com.tr>

1- Şirketin Tarihçesi ve Ortaklık Yapısı

1000 Yatırımlar Holding Anonim Şirketi ("Şirket") 28.03.2022 tarihli ve 10546 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edilerek kurulmuştur. Şirket'in faaliyet konusu, kurulmuş ve/veya kurulacak şirketlerin sermaye yönetimine katılarak, yatırımlarının finansmanı organizasyonu ve yönetimi konularında sorumluluk almak, olası ekonomik dalgalanmalara karşı yatırımların güvenliğini arttırmak ve ilgili şirketlerin sağlıklı bir şekilde, milli ekonominin gereklerine uygun ticari, sınai ve mali girişimlerine katkıda bulunmaktır.

Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Kadir Can Abdik	8.287.500	17,63	21,02
Üsame Erdoğan	8.287.500	17,63	21,02
Mustafa Saim Birpınar	8.287.500	17,63	21,02
EC Yatırımlar Holding A.Ş.	5.625.000	11,97	7,12
Haris Pojata	3.506.250	7,46	8,89
Hüseyin Ardan Küçük	3.506.250	7,46	8,89
Diğer	9.500.000	20,22	12,04
Toplam ödenmiş sermaye	47.000.000	100	100

Şirket, 28.03.2022 tarihli ve 10546 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde 7.500.000 TL sermaye ile tescil edilerek kurulmuştur. Şirket, ödenmiş sermayesini 7.500.000 TL'den 12.500.000 TL'ye çıkartmıştır. İlgili artış 26.07.2022 tarihli ve 10625 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edilmiştir. Daha sonra Şirket, ödenmiş olan 12.500.000 TL sermayesini 27.500.000 TL artırarak 40.000.000 TL'ye çıkartmıştır. Artırılan sermaye nakden ödenmiş ve 05.09.2023 tarihli ve 10907 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edilmiştir.

Şirket'in, sermayesinin 40.000.000 TL'den 47.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılan 7.000.000 TL nominal değerli pay ve mevcut ortakların sahip olduğu 2.500.000 TL nominal değerli pay olmak üzere toplam 9.500.000 TL nominal değerli pay halka arz edilmiş ve 18 Mart 2024 tarihli ve 11045 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edilmiştir.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi her biri 1,00 TL itibari kıymetinde 47.000.000 adet paya ayrılmıştır. Bunlardan 8.000.000 adedi nama yazılı A grubu, 39.000.000 adedi hamiline yazılı B grubu paylardır. A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda hazır bulunan pay sahiplerinin veya yetkililerin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oyu, her bir B Grubu pay için 1 (bir) oyu vardır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca Şirket' in işleri ve idaresi, genel kurul tarafından Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 en fazla 11 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun 5 üyeden oluşması halinde 2 (iki) üyesi; 6 veya 7 üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi; 8 veya 9 üyeden oluşması halinde 4 (dört) üyesi; 10 ve en fazla 11 üyeden oluşması halinde 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir.

B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur, imtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

2- Halka Arz Sonrası Ortaklık Yapısı

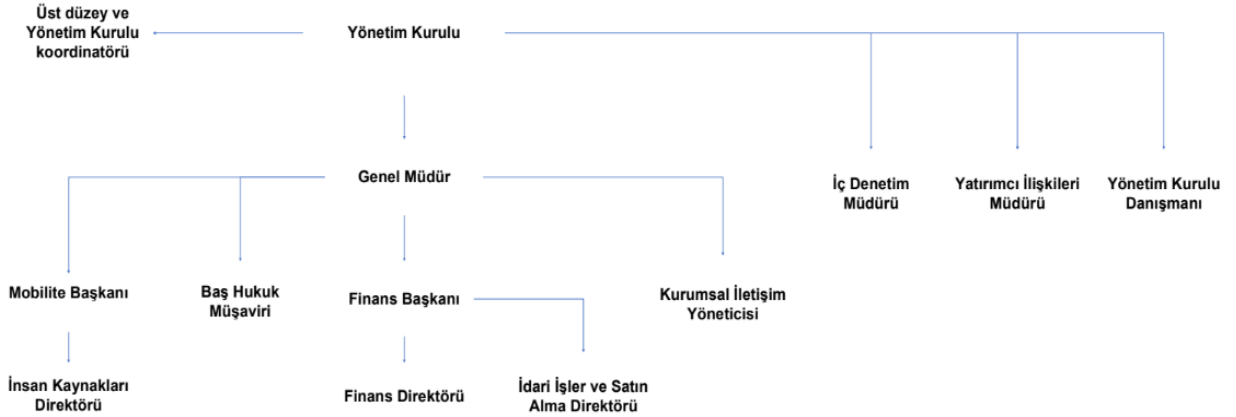
Şirket'in, sermayesinin 40.000.000 TL'den 47.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılan 7.000.000 TL nominal değerli pay ve mevcut ortakların sahip olduğu 2.500.000 TL nominal değerli pay olmak üzere toplam 9.500.000 TL nominal değerli pay halka arz edilmiş ve tamamı satılmıştır. Şirket'in payları 20.11.2023 tarihinde Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Halka arz sonucunda Şirket'in sermaye yapısının aşağıdaki gibi olmuştur:

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı(TL))	Sermayedeki Payı(%)
Üsame ERDOĞAN	A	2.080.000	4,42
	B	6.207.500	13,21
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	A	880.000	1,87
	B	2.626.250	5,59
Haris POJATA	A	880.000	1,87
	B	2.626.250	5,59
Mustafa Saim BİRPINAR	A	2.080.000	4,42
	B	6.207.500	13,21
Kadir Can ABDİK	A	2.080.000	4,42
	B	6.207.500	13,21
EC Yatırımlar Holding A.Ş.	B	5.625.000	11,97
Halka Açık Kısım	B	9.500.000	20,22
TOPLAM		47.000.000	100

3- Şirketin Organizasyon Yapısı

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketin Organizasyon yapısı aşağıda verilmiştir:



31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in ortalama personel sayısı 12 kişidir (31.12.2022: 4). Şirket'in finansal yatırımlarındaki çalışan ortalama personel sayısı 535' dir (31.12.2022: 543).

4- Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri;

Yönetim Kurulu	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçildiği Tarih	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi
Üsâme ERDOĞAN	Yönetim Kurulu Başkanı	28.03.2022	İcrada Görevli Değil	-	Çeşitli Şirketlerde Yöneticilik	28.3.2025 tarihine kadar
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	28.03.2022	İcrada Görevli Değil	-	Çeşitli Şirketlerde Yöneticilik	28.3.2025 tarihine kadar
Mustafa Saim BİRPINAR	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2022	İcrada Görevli Değil	-	Çeşitli Avukatlık Hizmetler, Çeşitli Şirketlerde Yöneticilik	28.3.2025 tarihine kadar
Haris POJATA	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2022	İcrada Görevli Değil	-	Çeşitli Şirketlerde Yöneticilik	28.3.2025 tarihine kadar
Kadir Can ABDİK	Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2022	İcrada Görevli	Genel Müdür	Çeşitli Şirketlerde Yöneticilik	28.3.2025 tarihine kadar

5- Yönetim Kurulu Üyeleri

- **Üsâme Erdoğan- Yönetim Kurulu Başkanı**

2018 yılında İstanbul Şehir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2020 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Bankacılık ve Finans Tezli Yüksek Lisans Programı'na başladı. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılmış ve 2021 yılından beri Bin Ulaşım' da Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Yine 28.03.2022 tarihinde kurulan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ek olarak çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri bulunmaktadır. Ayrıca çeşitli sivil toplum kuruluşlarında çalışmalar yürütmektedir.

- **Hüseyin Ardan Küçük- Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Avusturya Liseliler Eğitim Vakfı (ALEV) Lisesi' nde okurken Horn Gymnasium Avusturya'da eğitimine devam etti. İstanbul'a döndükten sonra 2019 yılında Bilgi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği' ni bitirdi. Üniversite yıllarında Eaton ve Westinghouse Türkiye distribütörü BERG şirketinde stajyer proje mühendisi olarak kariyerine başladı. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' ye ortak olarak katılan Küçük, 2021 yılından beri şirkette Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmakta olup ayrıca Yönetim Kurulu nezdinde Bin Ulaşım' da bilişim teknolojileri ve Ar-Ge departmanı ile ilgilenmektedir. Yine 28.03.2022 tarihinde kurulan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

- **Mustafa Saim Birpınar - Yönetim Kurulu Üyesi**

2014 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden mezun olduktan sonra yine 2014 yılında üniversite giriş sınavında kazandığı başarılar sonucunda Koç Üniversitesi'nde öğrenim görmeye başlamıştır ve 2018 yılında Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Birpınar, Bahçeşehir Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde Sermaye Piyasası ve Ticaret Hukuku alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. T.C. Yeditepe Üniversitesi'nde özel hukuk alanında doktora eğitimine devam etmektedir. İngilizce ve Fransızca olmak üzere 2 adet yabancı dil konuşan ve İstanbul 2 No' lu Barosu'na üye olan Birpınar kurucusu olduğu Birpınar & Küçük Hukuk Bürosu'nda aktif olarak avukatlık yapmaktadır. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' ye ortak olarak katılan Birpınar, 2021 yılından beri şirkette Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup ayrıca Yönetim Kurulu nezdinde Bin Ulaşım'da hukuk departmanı ile ilgilenmektedir. Yine 28.03.2022 tarihinde kurulan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

- **Haris Pojata - Yönetim Kurulu Üyesi**

2012 yılında Second Gymnasium Sarajevo' da Kimya Bölümü'nden mezun oldu. 2016 yılında Yeditepe Üniversitesi'nde Girişimcilik Bölümü'nü birincilikle bitirdi. Lisans öğrenimi sırasında bir yıl boyunca asistanlık görevi yürüttü. Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yaptı. 2021 yılında finans doktorası için Yeditepe Üniversitesi'nde eğitime tekrar başladı. 2016 yılında İstanbul International Real Estate Agency şirketini kurdu. 2020 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' ye ortak olarak katılan Pojata, 2021 yılından beri şirkette Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup Yönetim Kurulu nezdinde Bin Ulaşım' da insan kaynakları, idari işler ve finans departmanlarıyla ilgilenmektedir. Yine 28.03.2022 tarihinde kurulan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Diğer Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri bulunmaktadır. Ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

- **Kadir Can Abdik- Yönetim Kurulu Üyesi**

Şişli Terakki Lisesi'nden 2014 yılında mezun olan Kadir Can Abdik, Bellerbys Collage'da hazırlık okulunu tamamladı. Lisans öğreniminin ilk senesini Coventry University London'da okuduktan sonra University of Roehampton'da İşletme Bölümünü bitirdi. 2021 yılında University of Law'da Hukuk alanında yüksek lisans yaptı. Eğitim süreci devam ederken 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.'nin tüm hisselerini devralarak kurucu ortak olarak katılan Abdik, 2019 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olup ayrıca Yönetim Kurulu nezdinde Bin Ulaşım'da operasyon departmanları ile ilgilenmektedir. Yine 28.03.2022 tarihinde kurulan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

6- Yönetim Kurulu ile ilgili bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu'nda raporlama dönemi içinde bir değişiklik olmamıştır. Şirket' in 20.11.2023 itibarıyla halka arz edilmiş olması nedeniyle halka arzdan itibaren yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısında yönetim kuruluna bağımsız yönetim kurulu üyeleri sermaye piyasası mevzuatı uyarınca seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir. Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul' da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 9. maddesi şu şekildedir:

"Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır.

Yönetim Kurulu toplantıları, Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında belirlenecek uygun mekânda da yapılabilir. Üyeler, Yönetim Kurulu toplantılarına fiziken katılabileceği gibi, bu toplantılara, TTK Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket; Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemi'ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün Yönetim Kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.”

Yönetim Kurulu'nun toplantı sekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında Esas Sözleşme, TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Şirket yönetim kurulu toplantılarında, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuyla paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, 01.01.2023-31.12.2023 itibarıyla 17 adet karar alınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, çoğu toplantıya düzenli bir biçimde katılım sağlamışlardır.

7- Üst Yönetim

Şirket Genel Müdürü Kadir Can ABDİK olup; raporlama dönemi içinde bir değişiklik olmamıştır.

8- Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Bu kapsamda yapılan bir faaliyet yoktur.

9- Komiteler

Şirket paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir.

Şirket'in Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Seçimi, Görevleri, Sorumlulukları ve Toplantıları" başlıklı 7. maddesine göre Şirket tarafından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi halka arzı takiben alınacak Yönetim Kurulu Kararı ile kurulacaktır ve söz konusu komitelere sermaye piyasası mevzuatına uygun şekilde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyeleri atanacaktır. Komitelere yapılacak olan atamalar Şirket'in halka arzını takiben Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'ne uyum çerçevesinde göreve başlayacak olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin göreve başladığı tarih itibarıyla veya en geç Şirket'in halka arzından sonra İhraççı tarafından yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısının gerçekleştirildiği tarih itibarıyla yapılacak ve komiteler işbu atamaların yapıldığı tarih itibarıyla faaliyetlerine başlayacaklardır. SPK'nin kamunun aydınlatılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde gerekli özel durum açıklamaları yapılacaktır.

II. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1- Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar payı gibi mali menfaatler ile verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar,

01.01.2023-31.12.2023 döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 7.625.052 TL'dir.

2- Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler hakkında bilgiler

Şirket çalışanları Sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu' na tabi çalışmaktadırlar. Özlük hakları, Şirkette çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre belirlenir. Şirkette Toplu Sözleşme uygulaması yoktur. Çalışanlar mavi yaka ve beyaz yaka olarak değerlendirilmektedir.

3- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Şirket' in yayımlanmış "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı" Ek-1' de yer almaktadır.

4- Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket' in dönem içinde; Esas Sözleşmesi ile ilgili, Yönetim Kurulu süre ve sayısı, amaç ve konu, Şirketin temsili, genel kurul, ilan, karın dağıtımı, kanuni hükümler, eklenen diğer maddeler ile sermaye maddesi 09.03.2023 tarih ve 10786 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi' nde ilan edilerek tescil edilmiştir.

05.09.2023 tarih ve 10907 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi' nde Sermaye arttırımı nedeniyle Şirket' in Esas Sözleşmesi' nin "Sermaye "başlıklı 6' ncı maddesi yayımlanarak tescil edilmiştir.

Şirket paylarının halka arzı sonrasında, 62.500.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayenin 40.000.000 TL'den 47.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1, ç bendi kapsamında gerçekleştirilen Esas Sözleşme tadili 18.03.2024 tarih ve 11045 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

III. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

1- Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

01.01.2023-31.12.2023 döneminde Araştırma ve Geliştirme çalışmaları ağırlıklı olarak Şirket yatırımlarından Algoritma Donanım ve Yazılım Anonim Şirketi tarafından yürütülmüştür.

IV. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1- Şirketin Yatırım Stratejisi

Şirket'in genel olarak stratejisi; büyüme fırsatı sunan ulaşım, yazılım ve enerji gibi farklı alanlarda girişim şirketlerine yatırım yapmak, yatırımlardan doğru zamanda, doğru çıkış modeliyle çıkmak ve exit (çıkış) yapıldığı zaman maksimum değer elde etmeye yönelik çaba göstermektir.

Şirket tarafından çıkış stratejileri Halka arz, Stratejik Ortağa Satış ve Finansal Ortağa Satış gibi çeşitli yöntemler ile olabilmektedir. Halka Arz: Girişim halka arz için gerekli büyüklüğe ve karlılığa ulaştığında tercih edilen yöntemdir. Stratejik Ortağa Satış: Girişim Şirketiyle aynı sektörde faaliyet gösteren ve satın alma halinde sinerji sağlayacak alıcılara yapılan satışlardır. Stratejik Ortak, girişime kısmi ortak olabilir veya tamamını satın alabilir.

Finansal Ortağa Satış: Büyüyen ve potansiyel vadeden girişimlere yatırım yapan büyük fonlara/şirketlere yapılan satışlardır. Şirketin yatırımları, farklı oranlarda paylarına sahip olunan 10 adet girişim şirketinden oluşmaktadır.

SPK'nın 13/02/2020 tarih ve 2020/11 sayılı Bülteninde yayınlanan 30.01.2020 tarih ve 8/164 sayılı Kararı ile TFRS 10 kapsamında yatırım işletmesi konsolidasyon istisnası uygulamasına ilişkin olarak TFRS 10 hükümleri esas olmakla birlikte, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" nin 5'inci maddesinin ikinci fıkrası kapsamında, yatırım işletmesi istisnasının ihraççılar ve sermaye piyasası kurumları bakımından uygulanmasında; TFRS 10'nun 27 ve 28'inci maddeleri, TFRS 10 karar gerekçeleri ve TFRS 10'un uygulama rehberi hükümleri uyarınca, aşağıdaki yatırım işletmesi tanımına ilişkin birinci aşama unsurlarının tamamının sağlanması gerektiği, ikinci aşama unsurların ise yatırım işletmesinin belirgin özelliklerinin taşınıp taşınmadığı değerlendirilirken dikkate alınması gerektiği düzenlenmiştir.

Esas Sözleşmeye uygun olarak, yatırım yönetimi hizmeti sunmak amacıyla halihazırda gerçekleştirmiş olduğu yatırımlar aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:

Şirket Adı/Unvanı	Kuruluş Yeri	Faaliyet Konusu	İlk Yatırım / Edinme Tarihi
Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi	Türkiye	Mikromobilité	31.03.2022
Meta Mobilite Enerji Anonim Şirketi	Türkiye	Şarj ağı işletmeciliği	6.05.2022
Algoritma Donanım ve Yazılım Anonim Şirketi	Türkiye	Donanım ve yazılım hizmetleri	13.06.2022
Go Sharing B.V.	Hollanda	Elektrikli moped ve bisiklet işletmeciliği	23.02.2023
Altay Yenilenebilir Enerji Üretim ve Depolama Anonim Şirketi	Türkiye	Yenilenebilir enerji üretim ve depolama	5.12.2022
Cyprus Binbin Micromobility Limited	KKTC	E-skuter işletmeciliği	23.09.2022
Finç Teknoloji ve İnovasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	Sürüş Oyuncakları Üretim ve Pazarlama	18.05.2023
4B Mühendislik İnşaat Enerji A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve Danışmanlık Faaliyeti	18.10.2023
1000 Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Anonim Şirketi	Türkiye	Finansal Teknolojiler	13.12.2023
İstanbul Dijital Taksi Uygulamaları Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Ulaşım ve Yazılım Çözümleri	21.02.2024

2- İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İç Denetim ve Kontrol Bölümü, icrai faaliyetlerden bağımsız olarak doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü, iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesinden ve iç kontrol sisteminin düzenli olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, tematik denetim, inceleme ve soruşturmayı kapsamaktadır. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartları dikkate alınmaktadır. Denetim Planı kapsamında yapılan çalışmalarda, belirlenen süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği ve verimliliği, riskli görülen hesapların önemli derecede bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü, gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği vb. sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir. Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği, düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir.

3- Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Şirket Adı/Unvanı	Kuruluş Yeri	Faaliyet Konusu	İlk Yatırım / Edinme Tarihi
Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi	Türkiye	Mikromobilite	31.03.2022
Meta Mobilite Enerji Anonim Şirketi	Türkiye	Şarj ağı işletmeciliği	6.05.2022
Algoritma Donanım ve Yazılım Anonim Şirketi	Türkiye	Donanım ve yazılım hizmetleri	13.06.2022
Go Sharing B.V.	Hollanda	Elektrikli moped ve bisiklet işletmeciliği	23.02.2023
Altay Yenilenebilir Enerji Üretim ve Depolama Anonim Şirketi	Türkiye	Yenilenebilir enerji üretim ve depolama	5.12.2022
Cyprus Binbin Micromobility Limited	KKTC	E-skuter işletmeciliği	23.09.2022
Finç Teknoloji ve İnovasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	Sürüş Oyuncakları Üretim ve Pazarlama	18.05.2023
4B Mühendislik İnşaat Enerji A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve Danışmanlık Faaliyeti	18.10.2023
1000 Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Anonim Şirketi	Türkiye	Finansal Teknolojiler	13.12.2023
Yeşil Kalkınma Vakfı (*)	Türkiye	Ekolojik Politikalar	12.03.2024
İstanbul Dijital Taksi Uygulamaları Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	Türkiye	Ulaşım ve Yazılım Çözümleri	21.02.2024

(*) Yeşil Kalkınma Vakfı 12.03.2024 tarihinde kurulmuştur.

(**) İstanbul Dijital Taksi Uygulamaları Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. 21.02.2024 tarihinde edinilmiştir.

4- Genel Olarak Şirketler Hakkında

- **Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi (BinBin)**

Bin Ulaşım'ın faaliyet konusu başta ulaşım olmak üzere, her türlü akıllı şehir teknolojileri, mikromobilité uygulamaları ve çözümleri geliştirmek, uygulamak, işletmek, her türlü elektrikli veya elektriksiz, bisiklet, motosiklet, skuter, mikromobilité araçları vb. her türlü araçların alınması, satılması, kiralanması ile her türlü işletilmesidir.

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi GPTW (Great Place to Work - En İyi İşveren) sertifikasına sahip olup; Great Place To Work® Sertifikası, olağanüstü çalışan deneyimine sahip organizasyonları global olarak tescillemektedir. Sertifikasyon programı, çalışanların organizasyon içerisindeki deneyimine ve güven kültürüne ışık tutma imkanı sağlayan iki adımlı güçlü bir analiz sürecinden oluşmaktadır. Süreç bağımsız analiz yapısı ile çalışanların geri bildirimine dayalı olarak global standartlara sahip olduğunu göstererek; iş arayanların hangi şirketlerin gerçekten harika bir şirket kültürü sunduğunu ayırt etmelerine yardımcı olmaktadır. Bu sertifikasyon, harika çalışan deneyime sahip organizasyonların global olarak tanınması ve araştırma destekli bir doğrulamasını sağlayarak işverenlere işe alım süreçlerinde avantaj sağlamaktadır.

- **Algoritma Donanım ve Yazılım Anonim Şirketi**

Şirket bünyesinde bulunan yatırımlarımızın ana faaliyet konularındaki donanım ve yazılıma ilişkin ihtiyaçları karşılamak amacıyla İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 13.06.2022 tarihinde 386550-5 sicil numarası ile tescil edilen Algoritma şirketi kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

Algoritma Donanım ve Yazılım Anonim Şirketi, İhraççı bünyesindeki şirketlerin çeşitli ve gelişmiş donanım ve yazılım ihtiyaçlarının; tek elden, hızlı, efektif ve yüksek teknoloji ile karşılanması için kurulmuştur.

Algoritma, bünyesinde giderek artan bilgi birikimi ile yakın gelecekte yurt içi ve yurt dışı pazarda white-label (beyaz etiket) ve SaaS (hizmet olarak yazılım) metotları ile yazılım ve aynı zamanda kurmayı planladığı üretim tesisleri ile donanım çözümleri sunarak gelir ve döviz getirici faaliyetlerde bulunmayı hedeflemektedir.

- **Meta Mobilite Enerji Anonim Şirketi (Q Charge)**

Elektrikli araç şarj istasyonu yatırımları yapmak amacıyla Şirketin Grup Şirketi olan Meta Mobilite Enerji Anonim Şirketi, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 06.05.2022 tarihinde 378449-5 sicil numarası ile tescil edilerek kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

Q Charge, şarj altyapısına yönelik olarak teknik, bakım ve servis alanlarında Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Ayrıca, kurulacak şarj istasyonlarında müşterilere dinlenme alanı, kafeterya, market gibi alanlar yaratılarak, operasyon çeşitliliğinin ve bu doğrultuda gelir kalemlerinin artırılması ve müşteri memnuniyetinin en üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir.

- **Altay Yenilenebilir Enerji Üretim ve Depolama Anonim Şirketi**

Altay Yenilenebilir Enerji Üretim ve Depolama Anonim Şirketi ("Altay Enerji"), grubun stratejisine uygun olarak karbon nötr olma yolundaki hedefini gerçekleştirebilmesine katkıda bulunmak için İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 425973-5 sicil numarası ile tescil edilmiştir. Yenilenebilir enerji üretim ve depolama üzerine faaliyetlerini sürdürmesi planlanan firmanın yenilenebilir bir enerji kaynağı olan güneş enerjisi kullanarak sıfır yakıt maliyeti ile

çalışacak ve güneş enerjisini elektrik enerjisine çevirecek, hem ülke genelinde iklim değişikliği ile mücadele edilmesine hem de tüm grup şirketleri nezdindeki sürdürülebilirlik vizyonuna hizmet edecektir. Başvurular yapılmış olup aktif faaliyette bulunmamaktadır.

- **Go Sharing B.V.**

Go Sharing B.V., 76717321 sicil numarası ile 20.12.2019 tarihinde Hollanda'da kurulmuştur. Go Sharing B.V. bireysel ve kurumsal olmak üzere elektrikli bisiklet ve elektrikli moped kiralama faaliyetlerini göstermektedir. Ayrıca Go Sharing; operasyonlarını çeşitli Avrupa Ülkelerinde aktif olarak yürütmektedir.

- **1000 Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.**

Şirket bünyesinde finansal teknolojiler alanında hizmet vermesi planlanan 1000 Finansal Teknolojiler A.Ş. unvanlı yeni bir şirket kurulmasına karar verilmiş ve kuruluş işlemleri başlatılmış olup 13.12.2023 tarihinde ilgili şirketin kuruluşu İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tamamlanmıştır. 1000 Finansal Teknolojiler A.Ş.'nin istihbarı inceleme başvurusu süreci kapsamında esas sözleşmesi ve unvanı değiştirilmiş olup, yeni unvanı 1000 Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.' dir.

- **4B Mühendislik İnşaat Enerji A.Ş. ("4B")**

2023 yılında kurulmuş olup, diğer projelere yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri sektöründe faaliyet göstermektedir.

5- İlişkili Taraf Açıklamaları

İlişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemler, 01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait bağımsız dış denetim raporumuzun 4 numaralı dipnotunda bildirilmiştir.

6- İktisap Edilen Paylar

Şirket tarafından açıklanan herhangi bir geri alım programı yoktur ve bu sebeple şirket tarafından iktisap edilen pay bulunmamaktadır.

7- Özel Denetim ve Kamu Denetimi

Şirket'in 2023 yılı Bağımsız Dış Denetim faaliyetleri Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in 2023 yılı Tam Tasdik Denetim faaliyetleri Universal Partners Ticaret A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında gerçekleşen kamu denetimi yoktur.

8- Hukuki Açıklamalar

Şirket'in aleyhine açılan dava bulunmaktadır. Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava bulunmamaktadır. 31.12.2023 tarihli mali tablolarında dava karşılığı bulunmamaktadır.

9- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

10- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

11-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları uygulanmıştır.

12-Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Şirket payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında Şirket' te henüz genel kurul veya olağanüstü genel kurul yapılmamıştır. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi içinde bir kere olağanüstü genel kurul yapılmıştır. 27.02.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurulda Şirketin Esas sözleşmesi tadil edilmiştir.

13-Ortaklığın yıl içinde yaptığı bağışlar hakkında bilgiler

01.01.2023-31.12.2023 dönemi içerisinde yapılan toplam yardım ve bağış tutarı 162.009 TL'dir.

14- Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

V. FİNANSAL DURUM

1- Mali Tablolar

Mali Tablolar SPK Seri II, No: 14.1' e göre düzenlenmiştir.

01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait bağımsız denetim raporumuzda ayrıntılar yer almaktadır.

Özet Bilanço (TL)

	31.12.2023	31.12.2022
Dönen Varlıklar	1.142.140.546	2.247.467
Duran Varlıklar	13.611.457.595	8.227.283.870
Toplam Varlıklar	14.753.598.141	8.229.531.337
Kısa Vadeli Yükümlülükler	246.932.669	15.736.404
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.394.718.412	1.885.563.641
Özkaynaklar	11.111.947.060	6.328.231.292
Toplam Kaynaklar	14.753.598.141	8.229.531.337

Özet Gelir Tablosu (TL)

	31.12.2023	31.12.2022
Hasılat	3.065.603.959	8.194.921.120
Esas Faaliyet Karı	3.652.196.438	8.188.238.612
Vergi Öncesi Dönem Karı	5.382.237.128	8.188.050.817
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Net Karı	3.867.663.701	6.302.574.562

2- Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

31.12.2023 tarihli mali tablomuza göre önemli finansal oranlarımız aşağıda verilmiştir.

Önemli Oranlar

	31.12.2023	31.12.2022
Faaliyet Kar Marjı (%)	119,13	99,92
Net Kar Marjı (%)	126,16	76,91
Pay Başına Kazanç	395	1.804

3- Mali Güç

Şirketin TTK 376. Madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

4- Kar dağıtım Politikası

Şirket paylarının 2023 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.

VI. DİĞER HUSUSLAR

1- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar:

Şirket, İstanbul Dijital Taksi Uygulamaları Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanıyla 01.07.2021 tarihinde kurulan şirketi 21.02.2024 tarihinde satın alarak %100 hissedarı olmuş ve yatırımlarına eklemiştir.

Şirket bünyesinde Go Sharing B.V. unvanıyla mikromobilité hizmeti veren yatırım, çalışma ağına Hollanda'nın Amsterdam, Avusturya'nın Viyana şehirlerini ekleyerek operasyon alanını genişletmiştir.

Şirket bünyesindeki yatırımlardan Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi, son olarak Arnavutluk - Tiran'da operasyonlarını genişletmek amacıyla Binbin Albania Mobility unvanlı alt şirketi kurmuştur.

2- Paydaşlara Bilgi:

1000 Yatırımlar Holding A.Ş.'nin (Şirket) 9.500.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmış olup, Şirketin sermayesini temsil eden 47.000.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır. Halka arz edilen Şirket payları 20.11.2023 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 125,00 TL/pay fiyat işleme alınmıştır. "BINHO" kodu ile işlem görmektedir.

Dönem içinde pay sahiplerinden gelen, yazılı ve sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmıştır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler, faaliyet raporlarında, mali tablolarında ve bağımsız denetçi raporlarında, özel durum açıklamalarında ve bireysel bilgi taleplerinin yanıtlanması suretiyle pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur.

3- Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Payları ilk kez halka arz edilmesi için SPK'ya başvuran ortaklıkların, payları borsada işlem görmeye başlaması tarihinden itibaren altı ay içerisinde yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturma ve bölümün doğrudan bağlı olarak çalışacağı yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi belirleme yükümlülüğü Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri

Email: yatirimciiliskileri@1000.com.tr

Ek-1

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

1000 Yatırımlar Holding A.Ş. ("Şirket"), Halka açık şirketlerinden biri olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincindedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır.

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.05.2024 tarihli ve 6 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP' ta yayımlanmıştır.

b) Şirketimize, aşağıda yer verilen ve Uyumun Kısmi veya Hayır olarak işaretlendiği İlgelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler' e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler' e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu				
Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz

Açıklama**1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI**

1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

X

1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI

1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.

X

Özel denetim talebi olmamıştır.

1.3. GENEL KURUL

1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.

X

Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında henüz genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.

X

Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.

X

Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.

1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

X

Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.

1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.

X

Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile

						birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda hazır bulunan pay sahiplerinin veya yetkililerin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oyu, her bir B Grubu pay için 1 (bir) oyu vardır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirket esas sözleşmesinde belirtildiği gibi; TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş. Genel Kurulun onayına sunulacak Kar Politikası vb. belgeler henüz internet sitesine eklenmemiş olup; bu belgeler dışında kalanlar internet sitesine eklenmiştir.
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkedeki yer alan tüm unsurları içermektedir.		X				Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye

						başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş. Komiteler vb. konularda uyum sağlanmadığı için faaliyet raporunda yer almamaktadır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X			Şirket tarafından çalışma başlatılmış olup, oluşturulma aşamasındadır.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Şirket iç uygulamaları ile çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Sendika bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup; en kısa zamanda uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları' nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Etik Davranış kuralları ile ilgili çalışma süreci başlatılmış olup; çalışmalar devam etmektedir.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.		X				TTK'ya ve Esas Sözleşmeye atıf yapılmış olup ayrıntılı düzenlemeye yer verilmemiştir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					

4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında ilk ay içinde gerekli uyumun sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. İlkeye uyum seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri tarafından değerlendirilecektir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. İlkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu kapsamda belirlenmiş bir süre olmayıp, karar vermelerini kolaylaştırıcı bilgi ve belgeler tüm üyelerle paylaşılmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	İlgili madde kapsamında bir durum yaşanmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle; Yönetim Kurulu çalışma esasları kısmen esas sözleşme ile değerlendirilmiştir.

4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				İcraçı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları Şirket' in iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler Genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.					X	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya	X					

bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.						
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Toplu olarak finansal raporlarda verilmiş olup; Yöneticilerin ücretlerinin kişi bazında verilmemektedir.

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	0
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Rapor hazırlanmasını gerektirecek eşlikleri aşan işlem gerçekleşmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmede 10. Maddesinden düzenlenmiş olup genel kurulların söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Faaliyet Raporumuzun 1. Nolu maddesinden imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları belirtilmiştir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	21,02
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş. Yönetim Kurulu' nun hazırlayacağı Kar Dağıtım Politikası ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/ Şirket Bilgileri/ Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Rapor dönemi itibariyle Yönetim Kurulu Üyelerimizin yürüttükleri görevler I-Genel Bilgiler/ Madde 5 belirtilmiştir. Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi atanacaktır. Bu nedenle bağımsızlık beyanı faaliyet raporumuzda yer almamaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	I-Genel Bilgiler/ Madde 6
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV-Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 9
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 8
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 14
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 3
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	II-Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar / Madde 1
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İhbar mekanizması ve Etik Komite ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	İhbar mekanizması ve Etik Komite ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edinme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir. Etik Kurallar ile ilgili çalışma süreci başlatılmıştır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken, çalışanları kendilerine veya yakınların çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiçbir koşulda müsaade edilmez. Etik Kurallar ile ilgili çalışma süreci başlatılmıştır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği (evet/ hayır)	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı Üsame ERDOĞAN Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Ardan KÜÇÜK
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 2

Yönetim kurulu başkanının adı	Yönetim Kurulu Başkanı Üsame ERDOĞAN
İcra başkanı / genel müdürün adı	Genel Müdür Kadir Can ABDİK
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası vardır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayımız 0 olup; oran % 0' dır.

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Üsame ERDOĞAN	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28.03.2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28.03.2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Mustafa Saim BİRPINAR	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28.03.2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Haris POJATA	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28.03.2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Kadir Can ABDİK	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	28.03.2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	17
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%96
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.

. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket'in payları ilk kez 2023 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	II-Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar / Madde 1