

LØN

IDA – DI lønstatistik

En sammenligning af lønniveauerne for ingeniører i henholdsvis IDAs og DIs lønstatistik – 2024

I dette notat sammenlignes lønniveauerne i lønstatistikkerne fra IDA og DI for henholdsvis civil- og diplomingeniører¹. Udgangspunktet for notatet er, at der ofte er metodeforskelle i lønstatistikkerne fra forskellige organisationer, og at dette betyder, at det kan være vanskeligt at gennemskue om der er reelle forskelle på de lønniveauer de viser.

Når der ses på **lønniveauer**, så er de typiske forskelle på statistikkerne knyttet dels til det anvendte **lønbegreb** (dvs. hvilke lønkomponenter tælles med i lønnen), dels til den **population** der er medtaget i statistikken (fx ud fra uddannelses- og arbejdsfunktioner) og som statistikken derfor beskriver.

Dette notat viser, at når der korrigeres for **forskellige lønbegreber** og **forskellige populationer**, så er **lønniveauerne for de to grupper af ingeniører tæt på hinanden i statistikkerne fra henholdsvis DI og IDA**.

Det er således fortsat IDAs opfattelse, at IDAs lønstatistik er et meget pålideligt redskab at tage udgangspunkt i, når medlemmerne skal forhandle løn med deres arbejdsgivere.

¹ Fra DI: Lønstatistik 2025, Ingeniørarbejde, december 2024, baseret på 3. kv. 2024.

Fra IDA: Lønstatistik 2024.

IDA har i notatet sammenstillet lønniveauerne for civil- og diplomingeniører, i kategorien "almindelige lønmodtagere" i lønstatistikken fra DI med en tilsvarende gruppe udtrukket fra IDAs lønstatistik. I notatet og i tabellerne er der korrigeret for forskelle i lønbegreb og population i de to statistikker².

I tabel 1 nedenfor er der vist gennemsnitslønninger for henholdsvis civil- og diplomingeniører fra de to statistikker i grupper af fem årgangen. Tabellen viser også forskellen på gennemsnitslønningerne og den procentvise afvigelse fra IDAs gennemsnitsløn.

Tabel 1. Gennemsnitsløn i DIs og IDAs lønstatistik 2024

Sammenlignelige grupper og lønbegreb, opdelt i grupper med 5 års erhvervserfaring

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører					Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)				
	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI) kr.	Pct. ift IDA	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI) kr.	Pct. ift IDA
0-4 år	2.866	50.606	50.704	98	0,2%	2.179	47.037	47.446	409	0,9%
5-9 år	1.919	60.048	59.883	-165	-0,3%	1.468	56.362	57.030	668	1,2%
10-14 år	1.122	67.741	67.716	-25	0,0%	906	65.483	63.216	-2.267	-3,6%
15-19 år	826	72.098	73.233	1.135	1,6%	1.029	68.003	68.638	635	0,9%
20-24 år	542	78.281	76.418	-1.863	-2,4%	1.040	70.961	71.726	765	1,1%
25+ år	1.499	80.430	81.176	746	0,9%	4.367	73.579	74.547	968	1,3%
Alle	6.457	64.449	64.370	-79	-0,1%	9.198	65.168	63.551	-1.617	-2,5%

Kilde: DI-lønstatistik for ingeniørarbejde 2025 (3. kv. 2024) side 42 og 51 og IDA-lønstatistik 2024. For lønbegreb og population se sidst i notatet.

I den udstrækning at forskellen i tabellen ovenfor er **negativ** betyder det, at lønniveauet i DIs lønstatistik er **højere** end lønniveauet i IDAs lønstatistik for den samme gruppe (uddannelse og erhvervserfaring) – og omvendt.

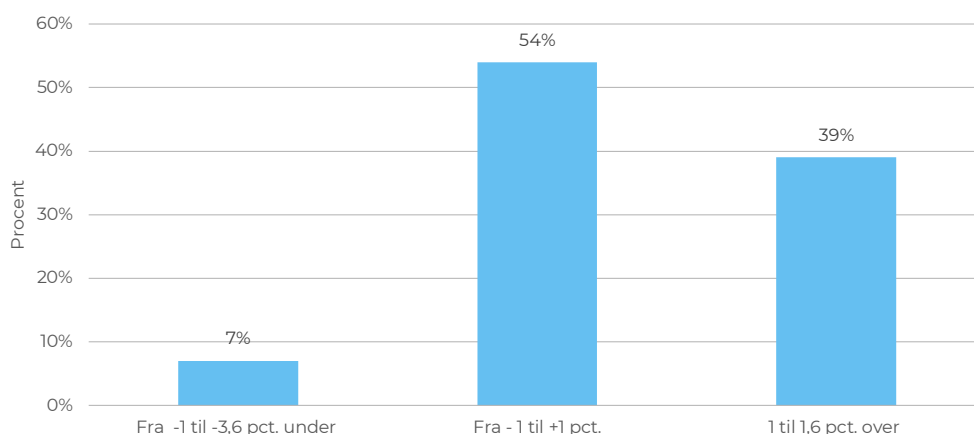
Tabellen viser fx, at for de nyuddannede civilingeniører (0-4 års erhvervserfaring) er der 98 kr. (0,2 pct) i forskel på den gennemsnitlige månedsløn i de to statistikker.

Forskellen i de gennemsnitlige månedslønninger varierer fra -3,6 pct. (for diplomingeniører med 10-14 års erhvervserfaring) til +1,6 pct. (for civilingeniører med 10-16 års erhvervserfaring). Den største forskel er således at diplomingeniører med 10-14 års erhvervserfaring har en gennemsnitlig månedsløn i DI-statistikken, der er knap 2.300 kr. højere end den der er i IDAs lønstatistik.

For at give et billede af, i hvilken grad der er overensstemmelse mellem de to statistikker, er den samlede populationen i DI-statistikken fordelt efter hvor stor afvigelse der er i gennemsnitslønnen i de to statistikker (figur 1 nedenfor).

² De konkrete korrektioner er beskrevet sidst i notatet.

Figur 1 Den samlede population i DIs statistik, fordelt på deres afvigelse fra IDAs lønniveau



IDAS og DIs lønstatistik, opgørelsen er beregnet i tabel 1.

Når der ses på de to uddannelsesgrupper opdelt i 5 års anciennitetsgrupper, viser figur 1, at for 54 pct. af populationen i DI-statistikken (10.614 ud af 19.763 personer) er der højest +/-1 pct. i forskel på gennemsnitslønnen i de to statistikker.

I tabel 2 er der fokus på de nyuddannede, med 0-4 års anciennitet i et års intervaller.

Det ses, fx at gennemsnitslønnen for en nyuddannet civilingeniør (0 års anciennitet) afviger med 132 kr. mellem de to statistikker, mens gennemsnitslønnen for en nyuddannet diplomingeniør er ca. kr. 1.500 højere i IDAs lønstatistik end i DIs lønstatistik.

Tabel 2. De nyuddannede, DI og IDAs lønstatistik, 2024

Sammenlignelige grupper og lønbegreb

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører					Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)				
	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI) kr.	Pct. ift IDA	Antal Hos DI	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI) kr.	Pct. ift IDA
0 år	558	46.414	46.282	-132	-0,3%	497	42.460	44.003	1.543	3,5%
1 år	625	48.302	47.954	-348	-0,7%	486	44.260	45.168	908	2,0%
2 år	586	49.671	50.629	958	1,9%	463	47.398	47.195	-203	-0,4%
3 år	548	52.943	52.152	-791	-1,5%	345	49.476	50.804	1.328	2,6%
4 år	549	54.521	53.776	-745	-1,4%	388	51.786	51.303	-483	-0,9%
0-4 år	2.866	50.606	50.704	98	0,2%	2.179	47.037	47.446	409	0,9%

Kilde: DI-lønstatistik for ingeniørarbejde 2025 (3. kv. 2024) side 42 og 51 og IDA-lønstatistik 2024. For lønbegreb og population se teksten neden for.

Sammenfattende viser tabel 1 og 2, at der både blandt civil- og diplomingeniørerne er grupper hvor gennemsnitslønnen er højere hos DI end IDA (og omvendt) og at der både blandt ingeniører med kort og lang erhvervserfaring er grupper hvor gennemsnitslønnen er højere hos DI end IDA (og omvendt).

De forskelle i gennemsnitsløn for sammenlignelige grupper, der findes mellem de to statistikker, synes ikke entydige. Lønniveauet er hverken systematisk højere i den ene eller den anden statistik, og forskellene følger heller ikke et fast mønster i forhold til uddannelse eller erhvervserfaring.

Dette billede flugter med de tidligere analyser IDA har lavet med fokus på forskellene i gennemsnitslønnene for sammenlignelige grupper i de to lønstatistikker³.

Populationer

Fra DIs lønstatistik for ingeniørarbejde er der fokuseret tabellerne der viser civil- og diplomingeniører (herunder akademi og teknikumingeniører) der varetager arbejde på højt eller mellemløjt kvalifikationsniveau ud fra arbejdsfunktionsklassifikationen⁴, og som videre er klassificeret som "almindelige lønmodtagere", hvilket vil sige at de ikke varetager "ledelse i øvrigt, dvs. gruppe- /afdelings- eller projektledelse."⁵

For at matche denne gruppe er der fra IDAs statistik medtaget civil- og diplomingeniører (og akademi, teknikum og eksportingeniører), der ikke varetager ledelse (dvs. eksklusive topchefer, afdelings- og funktionsdirektører samt projektledere) og som ikke har taget en supplerende uddannelse som Ph.d. IDA har videre afgrænset populationen til de medlemmer der er ansat på DI-medlemsvirksomheder.

I alt indgår der 7.891 IDA-medlemmer i statistikken. I DIs statistik indgår 19.763 ansatte.

De anvendte lønbegreber

For at kunne sammenligne lønniveauerne i de to sæt af statistikker er det nødvendigt at sikre, at der anvendes samme lønbegreb.

DI anvender lønbegrebet "Direkte månedsløn inkl. pension mv." Det betyder at bl.a. de "uregelmæssige betalinger" medtages i DIs lønbegreb. Det er et andet lønbegreb end det IDA anvender, hvor de uregelmæssige betalinger ikke medtages i den bruttoløn der afrapporteres i lønstatistikken. IDA har derfor, for at kunne udarbejde denne sammenligning, udarbejdet et lønbegreb, hvori der medregnes den bonus som medlemmerne får udbetalt. I praksis er der lagt 1/12 af den årlige bonus til månedslønnen. Beløb der indgår i fritvalgsordninger indgår ikke i DIs lønbegreb i disse tabeller, og IDA har fjernet fritvalgs-indbetalinger fra det lønbegreb der er anvendt i denne opgørelse.

³ IDA har siden 2011 løbende lavet denne type analyser.

⁴ Afgrænset som medarbejdere der ikke er ledere, men varetager arbejde på DISCO-niveau 2 eller 3.

⁵ Afgrænsningen er fortaget ud fra DIs beskrivelse på side 7 i DI-lønstatistik for ingeniørarbejde 2025

FOR YDERLIGERE INFORMATION, KONTAKT

Analyse : Finn Tidemand

IDA ER TEKNOLOGIENS STEMME NR. 1

- en forening for viden, netværk og interessevaretagelse. Med over 170.000 medlemmer er IDA Danmarks største fagforening og faglige fællesskab for ingeniører, cand.-scient'er og it-professionelle. Danmark kæmper sammen med resten af verden om at skabe vækst og job samtidig med, at vi får løst de store samfundsudfordringer, vi og resten af verden står over for. IDA arbejder for, at Danmark trækker det længste strå i denne sammenhæng, og vi arbejder på tværs af politiske skel - såvel lokalt, nationalt som internationalt.