

PROGRAM #LeadersLab

– co zabierzesz ze sobą

SPOTKANIE	CEL SPOTKANIA	CO ZABIERZESZ ZE SOBĄ
Start: Liderские wyzwania – między wynikiem, zespołem a sobą	Przyjrzymy się Twojej obecnej roli, największym wyzwaniom	Zdefiniujesz swój „kompas lidera” i określisz, co chcesz zmienić – nie tylko w zespole, ale i w sobie.
Presja i sprawczość – jak odzyskać kontrolę w środowisku chaosu	Nauczysz się priorytetyzować, chronić przestrzeń decyzyjną i zarządzać sobą w presji.	Zbudujesz system, który daje Ci przestrzeń na decyzje – zamiast ciągłego gaszenia pożarów.
Wyniki bez wypalenia – jak prowadzić zespół budując dobrostan organizacji	Przestaniesz być „buforem” między zarządem a zespołem – zaczniesz działać jako projektant warunków pracy.	Poznasz narzędzia do łączenia celów i dobrostanu.
Wymagania i motywacja – jak budować kulturę odpowiedzialności	Opracujesz styl przywództwa, który tworzy przestrzeń do działania, a nie zależność.	Nauczysz się stawiać wymagania, które nie zabijają zaangażowania.
Komunikacja z zarządem – jak rozmawiać partnersko, nie podległe	Wzmocnisz swoją pozycję w rozmowach z zarządem.	Nauczysz się prezentować realia zespołu i negocjować cele bez utraty wiarygodności.
Konflikty, różnice, emocje – jak je prowadzić, nie tylko rozwiązywać	Pokażemy jak tworzyć kulturę, w której napięcia są źródłem wzrostu.	Nauczysz się prowadzić trudne rozmowy, nie zamiatać ich pod dywan.
Nowa jakość przywództwa – jak wdrażać zmianę w swoim stylu	Opracujesz mikroeksperymenty w zarządzaniu i wdrażaniu zmian.	Zdefiniujesz swoje zasady nowego przywództwa i sposób ich komunikowania zespołowi i zarządowi.
Finał: Jak utrzymać efekt, budować siatkę wsparcia i nie wrócić do starych schematów	Zbierzesz wnioski, zaplanujesz wdrożenie zmian, nazwiesz własny „manifest przywództwa”.	Ustalisz, z kim i jak chcesz kontynuować relacje z LABu.