



Leadership Reset

Jasno. Energie. Směr.

Ujasněte své myšlenky, energii a směr v průběhu 8 týdnů.

Cítíte se ztracení, na rozcestí nebo přetížení?

Je čas na reset vašeho vedení i života.

Tento program je pro vás, pokud:

- Procházíte změnou, vyčerpáním nebo nejistotou
- Hledáte jasnost, energii a nový směr
- Chcete změnit způsob, jak vedete lidi a jak žijete



Co získáte!

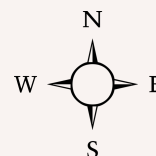
- ✓ Jasno v tom, co je pro vás důležité
- ✓ Vnitřní klid v náročných situacích
- ✓ Větší jistotu při rozhodování
- ✓ Lepší práci s energií a prioritami

Program Obsahuje:

8 × individuální koučovací sezení

Pracovní sešit + týdenní podněty a moduly

Ověřené a praktické metody zaměřené na řešení



Pilotní fáze: září – prosinec 2025

Proč právě teď! Potřebujete prostor, strukturu a podporu 🌱

- Naučíte se zvládat tlak a náročná rozhodnutí
- Zavádět změny s vnitřní jistotou
- Nastavit si priority i vlastní limity

Vyvinuto na základě 20+ let mezinárodních zkušeností z oblasti rozvoje osobnosti, organizací a vedení změn.

Pro koho je program určen?

- Manažery vedoucí tým v tlaku nebo změně
- Vedoucí, kteří potřebují znovu získat přehled a klid
- Profesionály s velkou zodpovědností, kteří chtějí změnu bez vyhoření

Začněte tam, kde
právě jste.
Resetujte to, na čem
záleží.



Přihlaste se nyní

🌟 **Pilotní cena: 9,600 CZK**

📅 **Celý 8týdenní program | 8 individuálních sezení**

👥 **Omezeno na 5 účastníků**

📧 **Přihlaste se zde: coaching@marcelaosman.com**

MARCELA
OSMAN
COACHING



PROGRAM

TIMELINE

Tato 8týdenní koučovací cesta podporuje váš růst prostřednictvím jasně definované a cílené struktury. Každý týden navazuje na předchozí, vedoucí vás od reaktivity a nejistoty k ukotvenému, sebevědomému a cílevědomému vedení. Společně se posuneme od přetváření tlaku změny k vedení s jasností, klidem a obnovenou energií.

Týden	Téma	Zaměření
1	Začněte tam, kde jste	Vědomí a sebeřízení
2	Pust'te, abyste mohli jít dál	„Uvolnění mentálního a emočního nepořádku“
3	Jasnost v nejistotě	Strategické myšlení a zjednodušené sdělení
4	Vést zevnitř	Vedení založené na hodnotách a stabilní přítomnost
5	Vést s úmyslem	Komunikace s vysokým dopadem a zpětná vazba
6	Vytvořit prostor pro rozvoj druhých	Psychologická bezpečnost a empatie při konfliktech
7	Zakotvit, co funguje	Pozitivní posilování a zodpovědnost týmu
8	Vést dopředu s cílem	„Odolnost, jasnost a udržitelný růst“