Protokół 17:00™

Przewodnik 2026

Czaplicki

Mapa drogowa wyjścia z wąskiego gardła

System decyzji
i delegowania
dla właścicieli firm
(2-50 osób)



Czy Twoja firma jest zakładnikiem Twoich decyzji?

Zespół przerywa Ci pracę pytaniami, na które odpowiedzi są oczywiste.

Kluczowe projekty stoją w miejscu, gdy nie ma Cię przy komputerze.

Masz poczucie, że jesteś jedyną osobą, której naprawdę zależy na wyniku.

Jeśli tak – nie masz firmy.
Masz etat u samego siebie.

Proces

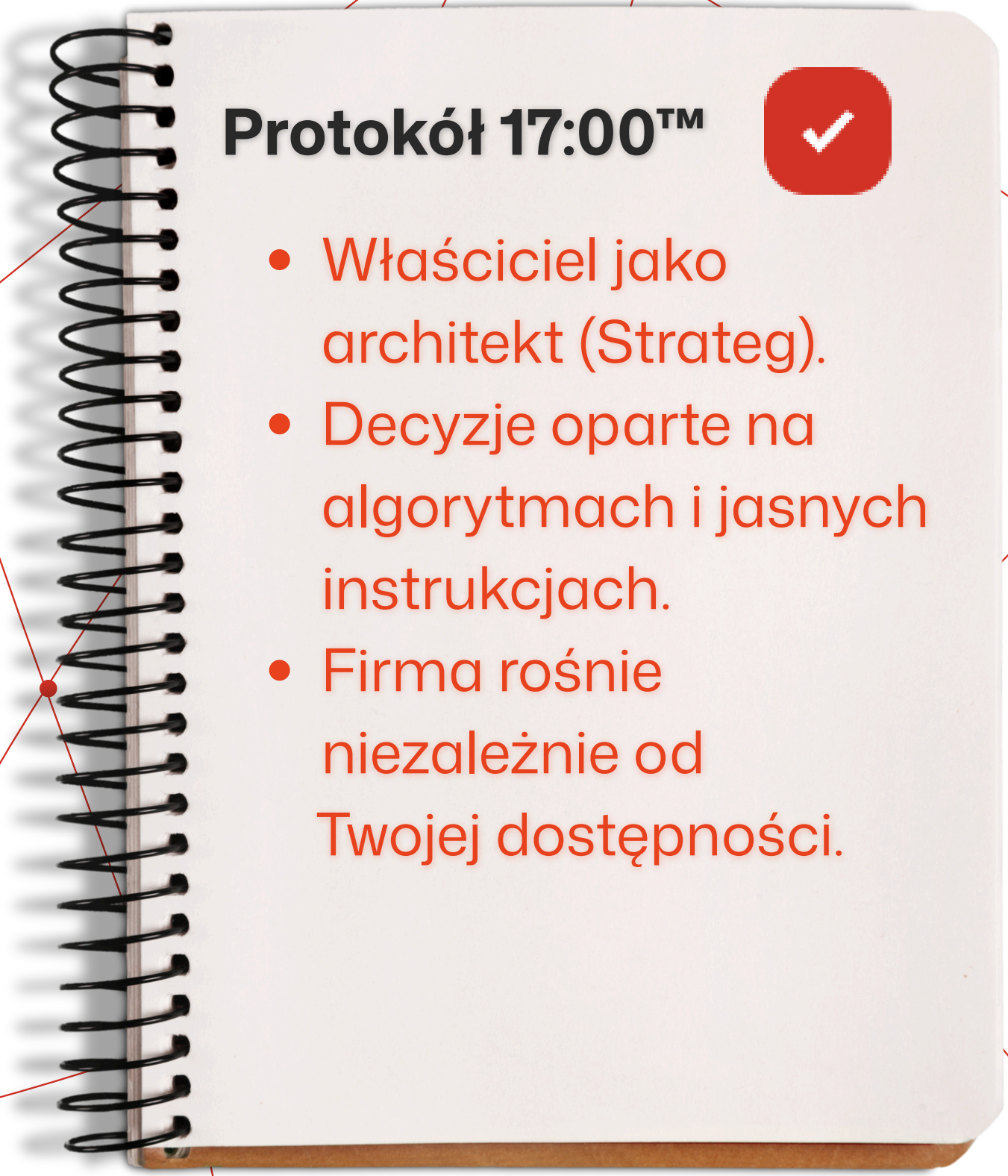


Od Chaosu Operacyjnego do Architektury Systemu

Obecny model

- Właściciel w centrum
- Decyzje ad-hoc, oparte na emocjach i "gaszeniu pożarów"
- Skalowanie ograniczone Twoją wydajnością biologiczną

Od Chaosu Operacyjnego do Architektury Systemu



3 Złote Zasady Protokołu



Zasada 70%

Jeżeli pracownik jest w stanie podjąć decyzję w 70% tak dobrze jak Ty – ma obowiązek ją podjąć bez pytania Cię o zdanie.



Protokół 17:00™

Przestań pilnować jak pracują. Zacznij rozliczać efekt końcowy w ustalonych interwałach.



Katalog Decyzji Zakazanych

Wyeliminuj "mikro-zatwierdzenia". Ustal budżety i parametry, w których zespół porusza się samodzielnie.

Twój pierwszy krok do wolności (Zrób to dziś)

Wypisz 3 pytania, które pracownicy zadali Ci w ostatnich 48h.



Co mam teraz robić?



Kiedy dostanę... ?



Do kiedy czekamy na... ?

Zadaj sobie pytanie:

"Jaką zasadę muszę ustalić, by nigdy więcej nie usłyszeć tego pytania?"

Gratulacje: odzyskałeś
30 minut tygodniowo

30 minut

+ 0.12

Protokół 17:00™

System to nie dokumentacja. System to nawyk.

- Schemat to tylko 5% sukcesu. Pozostałe 95% to dyscyplina wdrożenia.

- Pomagam właścicielom firm przejść przez ten proces bezboleśnie, odzyskując średnio 8-15 godzin tygodniowo.

- Umów bezpłatną rozmowę wstępną sprawdźmy, gdzie jest Twoje największe wąskie gardło.

Poznaj Protokół 17:00™

Proces + decyzja

To nie jest szkolenie

To jest zmiana sposobu działania

Czaplicki