E-BOOK GRATUITO

Liderança em frases

40 ideias curtas, com uma pergunta para praticar em cada tema

Ronaldo Lundgren
lideranca.blog.br

Como usar este e-book

Este e-book reúne frases de liderança de Ronaldo Lundgren, autor do blog Liderança: Caminho do Sucesso.

Leia um capítulo por dia. Escolha uma frase, aplique durante o dia e responda à pergunta no final.

Não precisa ser perfeito. Uma pequena mudança por semana já muda a forma como a equipe te enxerga.

Sumário

1. Liderar é influenciar 4

2. Chefia não é liderança 5

3. Valores e coerência 6

4. Comunicação e escuta 7

5. Delegação e autonomia 8

6. Pessoas e equipes 9

7. Motivação e reconhecimento 10

8. Missão e execução 11

Próximo passo 12

CAPÍTULO 1

Liderar é influenciar

Não esqueça: liderar é influenciar pessoas a buscarem um objetivo comum, de interesse de todas elas.

Liderar não é fácil nem difícil. É uma questão de conhecer bem sua profissão, de agir eticamente e de agir conforme o que você prega.

O mais importante na arte de liderar é conseguir cumprir a missão de sua organização.

Conhecendo a missão, sabendo aonde quer chegar, identificando as necessidades dos liderados, baseando-se em valores: dica para liderar.

O líder é reconhecido por suas qualidades e não pelo cargo que ocupa.

É possível aprender liderar. Liderar não é privativo só para aqueles "abençoados".

PARA PRATICAR

Pense em alguém que você segue sem que o cargo exija. O que essa pessoa faz que você poderia fazer amanhã?

CAPÍTULO 2

Chefia não é liderança

Chefia é o exercício profissional de um cargo. Liderança deve ser um componente da Chefia. Nem sempre acontece.

Liderar não é chefiar nem tampouco administrar.

Todo chefe deveria também liderar. Infelizmente, muitos acreditam que as normas burocráticas bastam para o convívio profissional.

Não confunda chefia com liderança. O ideal é que o Chefe também seja Líder. Isso nem sempre acontece.

PARA PRATICAR

Hoje, em que momento você agiu como chefe e em qual agiu como líder?

CAPÍTULO 3

Valores e coerência

Quando tudo parece estar dando errado e você começa a ter dúvidas sobre você mesmo, é hora de se apoiar nos valores que você cultua.

Quando você coloca em ordem de prioridade suas crenças, você passa a ter os seus valores pessoais.

O ideal seria que os valores cultuados por sua organização fossem os mesmos que você acredita e cultua.

Ser Ético nada mais é do que agir direito, proceder bem, sem prejudicar os outros.

Quais são os seus valores? Pense sobre isso. Depois que identificá-los, paute suas atitudes baseando-se neles.

PARA PRATICAR

Escreva os três valores que você não negocia. Sua última decisão difícil respeitou os três?

CAPÍTULO 4

Comunicação e escuta

Quais as 3 coisas mais importantes que você ouviu de cada pessoa que você teve contato hoje? Saber ouvir é importantíssimo.

Comunicar suas ideias de forma compreensível é essencial ao líder. Não pergunte se os demais lhe entenderam. Pergunte se foi claro bastante.

O líder deve transmitir suas ideias de maneira a ser compreendido por cada um dos liderados. Para isso, conhecê-los é fundamental.

Ao se relacionar com os seus liderados, procure explicar os porquês do esforço que você está exigindo deles.

Fator comunicação: o importante é o que os outros entendem, não o que você fala.

PARA PRATICAR

Qual foi a última instrução sua que a equipe entendeu de um jeito diferente do que você pretendia?

CAPÍTULO 5

Delegação e autonomia

Procure definir o que "deve" ser feito. "Como" fazer, deixe para a pessoa encarregada se preocupar.

Prepare seus liderados para agirem conforme suas diretrizes, ordem e intenção. Mesmo sem ter você por perto.

Além de diretrizes e ordens, transmita sua intenção. Assim, seus liderados poderão exercitar a iniciativa quando você não estiver por perto.

Como flui o trabalho em sua organização quando você não está presente? Este é um importante indicador de liderança.

Líder. Delegar funções contribui muito para motivar pessoas.

PARA PRATICAR

O que a sua equipe faria diferente se você ficasse uma semana fora?

CAPÍTULO 6

Pessoas e equipes

Conhecendo bem cada um de seus liderados, você pode formar uma equipe de alto-rendimento.

Reconhecer a capacidade de cada um dos seus liderados ajuda a formar equipes vencedoras.

Identificando as necessidades, não os desejos, dos seus liderados, vai permitir uma maior interação na organização.

Para esclarecer a situação com o liderado que cometeu uma falta, haja com franqueza, respeito e olhando nos olhos dele.

Se você acredita que um liderado cometeu alguma falta, chame-o e esclareça a situação. Fuja das fofocas.

PARA PRATICAR

Que conversa franca você vem adiando, e o que ela custa por mais uma semana de espera?

CAPÍTULO 7

Motivação e reconhecimento

Reconhecer o bom resultado do trabalho realizado, ajuda muito a motivar toda a equipe.

Ao elogiar alguém, procure relacionar o motivo do elogio aos principios cultuados por sua organização.

Obter o envolvimento de seus liderados é bom. Melhor, buscar o comprometimento. Para isso, indique a direção e a finalidade das ações.

Pessoas diferentes são motivadas de formas diferentes. As necessidades variam de indivíduo para indivíduo.

Líder. Tenha em mente que a motivação surge dentro das pessoas, não há como ser imposta.

PARA PRATICAR

Quem na sua equipe fez um bom trabalho esta semana sem ouvir isso de você?

CAPÍTULO 8

Missão e execução

Não basta ter um excelente planejamento. Todos têm que saber aonde você quer chegar. Para isso, faça supervisões constantes.

Quais são os objetivos de sua organização? Você sabe lista-los? E os seus liderados? Será que eles sabem?

Uma visão de futuro deve ser construída de forma compartilhada, com a direção do líder e a participação dos liderados.

Tudo que se faz, todas as tarefas previstas, enfim, todo o trabalho em sua organização deve contribuir para alcançar o objetivo fixado.

Oriente os mais jovens a manterem o foco na missão a cumprir, ao invés de tentarem adivinhar os gostos do chefe.

PARA PRATICAR

Peça a duas pessoas da equipe que digam o objetivo em uma frase. As respostas coincidem?

Quer ir além das frases?

Há mais de 700 artigos no blog, com um texto novo toda semana.

lideranca.blog.br

No TikTok: **@ronaldo.lundgren**
Série "Liderança em 1 Minuto"