

ZAŁOŻENIA DO PROJEKTU USTAWY „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ”

PRAWO PRACY

I. **Zasiłek za sprawowanie opieki nad dzieckiem.**

1) przysługuje, gdy dziecko ma nie więcej niż 8 lat
albo

2) jest niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym albo znacznym;

Okres przyznania zasiłku może być wydłużony przez ministra rozporządzeniem

– nie będzie potrzebna zmiana ustawy.

II. **Badania okresowe pracowników i kierowców**

1) Obowiązek wykonywania badań okresowych pracowników ulega zawieszeniu na czas epidemii.

2) Obowiązek wykonywania badań lekarskich i psychologicznych kierowców zawodowych ulega zawieszeniu na czas epidemii.

Badania należy przeprowadzić w ciągu 60 dni od daty zakończenia stanu epidemii.

III. **Pracownicy młodociani**

Pracodawca ma obowiązek zwolnić pracownika młodocianego odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy. Wynagrodzenie za czas zwolnienia nie przysługuje.

IV. **Ochrona miejsc pracy**

1) Pracodawca może zwrócić się o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, o ile nie posiada zaległości podatkowych i na ubezpieczenia społeczne oraz nie jest zagrożony upadłością.

- 2) Pracodawca może wystąpić do starosty o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku zmniejszenia się sprzedaży towarów lub usług w ciągu 2 miesięcy przed złożeniem wniosku.

V. System czasu pracy

Pracodawca może:

- 1) ograniczyć czas nieprzerwanego wypoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin (obecnie 11 godzin);
- 2) ograniczyć czas nieprzerwanego wypoczynku tygodniowego do 32 godzin (obecnie 35 godzin), obejmujących co najmniej 8 godzin wypoczynku dobowego;
- 3) na podstawie porozumienia z pracownikami wprowadzić system równoważnego czasu pracy – na okres do 12 miesięcy – w którym dobowy wymiar pracy będzie przedłużony do maksymalnie 12 godzin. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- 4) podpisać z pracownikami porozumienie, zmieniające warunki umów o pracę na mniej korzystne dla pracowników;

Powyższe rozwiązania będą możliwe, o ile wystąpił spadek obrotów. Sposób obliczania spadku obrotów będzie określony odrębnie.