



**ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012
PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA RUOLO SANITARIO NON MEDICO**

Tra l'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine, rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica costituita dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario, dal Responsabile della Direzione Medica e dal Responsabile della S.O.C. Gestione Risorse umane

e

Le Organizzazioni Sindacali indicate in calce al presente documento

Vista la determinazione dirigenziale n. 710 del 19.04.2012 con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali del personale dell'area della SPTA per l'anno 2012.

Premesso che con delibera della Giunta Regionale del Friuli Venezia Giulia n. 710 del 4 maggio 2012, è stata approvata lo schema di accordo sottoscritto il 17.04.2012, sulle risorse finanziarie aggiuntive destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa per l'esercizio 2012.

si stipula e si conviene il seguente accordo

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

Per l'anno 2012 il Fondo destinato alla Retribuzione di Risultato del personale dell'area della dirigenza sanitaria non medica è così costituito:

AOU	importi	Obiettivi generali (80%)	Obiettivi strategici (20%)
Fondo consolidato (più eventuali residui anno precedente)	477.752,02 (più eventuali residui anno precedente)	382.201,62	95.550,40
Importo residuo fondo ex artt. 49 e 50 CCNL 3.11.2005 a.p.	109.181,76		
Risorse aggiuntive regionali anno 2012 (più eventuali residui anno precedente)	98.135,24 (più eventuali residui anno precedente)		

PARTE I – FONDO CONSOLIDATO e residui a.p.

Per quanto attiene alle regole per l'anno 2012 si richiama al dettato contrattuale e alla normativa vigente che indicano la retribuzione di risultato strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prefissati.

Le parti stabiliscono che almeno l'80% del fondo consolidato, compresi i residui a.p., sarà destinato al risultato degli obiettivi previsti dal decreto di budget n. 351 del 24/4/2012 ed assegnati ai dirigenti responsabili dei Centri di Responsabilità. Mentre per gli altri dirigenti, sarà destinato al risultato degli obiettivi individuati (con l'indicazione di: indicatori, peso e valore atteso) dai dirigenti responsabili del Centro di responsabilità ove afferiscono, come riportato nella scheda di valutazione individuale (scheda 2 - valutazione grado di raggiungimento obiettivi).

La quota di fondo assegnata a ciascuna struttura viene calcolata sulla base del numero di personale dirigente previsto nel piano annuale.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del singolo dirigente sarà effettuata mediante la rilevazione dei risultati attesi in riferimento agli indicatori fissati. Tale rilevazione viene fatta dal direttore della struttura che la riporterà in apposita sezione della scheda di valutazione individuale, approvata con decreto n. 104-6924 del 04/02/2010.-

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità'.

La scheda di valutazione individuale sarà quindi lo strumento per la rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi del singolo dirigente.

Per la dirigenza delle professioni sanitarie il residuo del fondo ex artt. 49 e 50 dell'area sanitaria può essere utilizzato per il finanziamento di progetti inerenti a specifiche funzioni di responsabilità correlate alla nuova organizzazione aziendale nell'ambito delle professioni medesime.

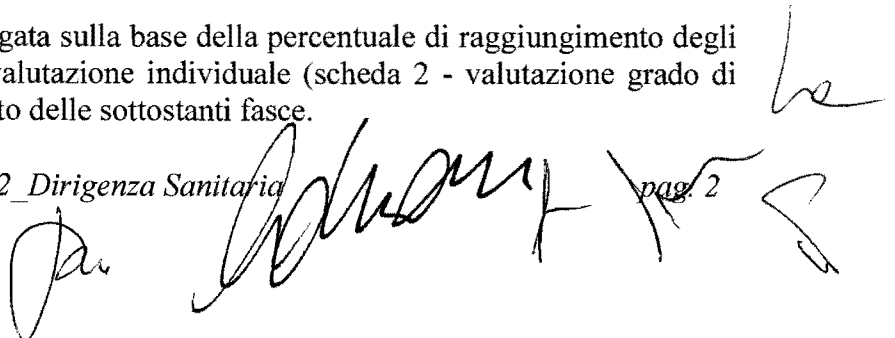
Il 20%, del fondo consolidato è destinato alla realizzazione di obiettivi strategici che saranno individuati dalla Direzione Sanitaria e concordati con il direttore di struttura. In mancanza di individuazione degli obiettivi la quota è utilizzata per incentivare gli obiettivi indicati nelle singole schede.

CRITERI DI CORRESPONSIONE

Dirigenti non responsabili di struttura o unità di staff

La soglia minima per poter fruire della retribuzione di risultato, nelle percentuali sotto indicate, è il rispetto della condizione prevista al punto 1) :

1. La retribuzione di risultato spetta ai singoli dirigenti, nella percentuale sotto indicata, che abbiano ottenuto una valutazione sulle competenze professionali e manageriali (scheda 1 - valutazione professionale/valutazione attività di direzione di struttura complessa -) almeno pari al 50% del valore massimo attribuibile cioè indipendentemente dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (scheda 2 - valutazione grado di raggiungimento obiettivi).
2. La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla scheda di valutazione individuale (scheda 2 - valutazione grado di raggiungimento obiettivi) tenuto conto delle sottostanti fasce.



FASCIA	Risultato VALUTAZIONE SCHEDA 2	QUOTA RISULTATO Calcolata sulla media pro- capite
A	≤ 60%	60%
B	> 60% ≤ 85%	85%
C	> 85%	100 %

Dirigenti responsabili di struttura o unità di staff

Per i dirigenti in parola la retribuzione di risultato viene erogata in proporzione alla % di raggiungimento degli obiettivi assegnati con decreto di budget dell'anno e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

PARTE II – RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI e residui a.p.

Lo stanziamento complessivo delle risorse regionali aggiuntive per l'anno 2012 per l'area della dirigenza del ruolo sanitario non medico dell'AOUUD è pari ad €. **98.135,24**. L'importo, secondo quanto previsto dall'intesa regionale sottoscritta in data 17/04/2012, è destinato prioritariamente a fronteggiare la criticità di alcune aree/settori in linea con la programmazione regionale ed in particolare:

- 1. Contenimento dei tempi di attesa:** in particolare saranno remunerate le prestazioni afferenti a liste di attesa per attività ambulatoriale, interventistica e diagnostica.
- 2. Aree oggetto di riordino in attuazione del PSS.**
- 3. Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le aziende ed enti del SSR:** intendendo incentivare specifici obiettivi finalizzati a realizzare le sinergie e la circolarità degli operatori impegnati nelle progettualità per la promozione o il consolidamento dei processi/servizi di continuità assistenziale tra ospedale e servizi territoriali (*in particolare: Area Vasta, Magazzino Unico, trasferimento Laboratori*).

Inoltre, ai sensi del punto 2 lettera b) dell'Accordo Regionale, saranno retribuite, con le risorse aggiuntive regionali, le prestazioni effettuate dal personale interessato, i cui obiettivi strategici di efficienze e sviluppo sono indicati nel Pao e riportati nel Decreto di Budget 351/2012, anche a fronte delle carenze di organico verificatesi a seguito dei vincoli sulle assunzioni.

Per la retribuzione di risultato anno 2012 eventuali acconti saranno erogati previa verifica, da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), e compatibilità con la normativa regionale di riferimento.

Jac

Adm

he

A seguito liquidazione del saldo, tutte le quote eventualmente residue dell'anno corrente andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo, finanziando gli obiettivi finalizzati a garantire il miglioramento e la qualità delle prestazioni all'utenza.

Udine, 27/06/2012

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

[Handwritten signatures under the Public Part section]
1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*
4. *[Signature]*

[Handwritten signatures under the Syndicate Part section]
1. *[Signature]* SMAS
2. *[Signature]* SINDACO
3. *[Signature]* CISL FP