



Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI
N. 4 MEDIO FRIULI
Via Pozzuolo, 330 - 33100 UDINE

ACCORDO ANNUALE
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE 2013
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

al Ra 

Il giorno 25.7.2013 alle ore 16.40, presso la sala riunioni della Direzione Aziendale in Udine, via Pozzuolo n. 330,

richiamati

- la vigente disciplina contrattuale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria: CCNL 17.10.2008 quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 - 2007, CCNL 6.5.2010 II biennio economico e il CCNL integrativo 6.5.2010;
- l'art. 4 del richiamato CCNL 17.10.2008 in base al quale l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- il contratto integrativo aziendale dd. 9.11.2007 tutt'ora vigente per detta area contrattuale;
- il Regolamento per l'attribuzione degli incentivi strategici all'Area della Dirigenza, approvato con delibera DG n. 240 24.5.2010;
- l'accordo sottoscritto il 20.2.2013 tra l'Assessore regionale alla Salute, Integrazione socio sanitaria e Politiche sociali e le OO.SS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, approvato con delibera della Giunta Regionale 6.3.2013 n. 332;

dato atto che il citato accordo regionale dd. 20.3.2013:

- assegna per l'anno 2013 € 575.000,71 demandati alla CCIA con destinazione prioritaria agli obiettivi individuati a livello regionale;
- definisce le modalità di impiego delle stesse individuando, in particolare, gli obiettivi prioritari cui correlare le risorse;
- demanda alla contrattazione integrativa aziendale la coerente individuazione dei destinatari e degli importi, sulla base dei principi di non irreversibilità e non distribuzione indistinta delle risorse;
- precisa che eventuali residui delle risorse assegnate per l'esercizio 2013 dovranno essere riportati dall'Azienda nell'esercizio successivo, con competenza riferita all'anno di assegnazione;
- precisa, altresì, che gli importi residui del 2012 incrementano le risorse assegnate per l'anno 2013, demandate alla contrattazione aziendale;
- destina, altresì, risorse aggiuntive per l'importo di € 408.000 a livello regionale per il progetto di screening mammografico, di cui all'accordo regionale 10.1.2006 e s.m.e i;
- destina, altresì, risorse aggiuntive per l'importo di € 501.000 a livello regionale per il progetto di screening del colon retto, di cui all'accordo regionale 5.11.2007;

le parti concordano quanto segue:

Capo I

1. Si proroga, per garantire continuità e regolarità nell'effettuazione delle prestazioni, la disciplina di cui al CCIA sottoscritto in data 9.11.2007.
2. Si dà atto che dall'allegato n. 1 al presente accordo risulta la previsione di utilizzo dei fondi contrattuali per l'anno 2013 sulla base delle disposizioni normative e contrattuali e delle indicazioni del vigente CCIA - integrato dal presente accordo annuale;
3. Si dà atto che l'entità definitiva dei fondi contrattuali può essere determinata solo successivamente a: la quantificazione degli incrementi contrattuali che alimentano i fondi annualmente, a consuntivo, in presenza di determinate condizioni, l'applicazione delle disposizioni nazionali e regionali in materia di risorse per la contrattazione integrativa e di contenimento della spesa per il personale

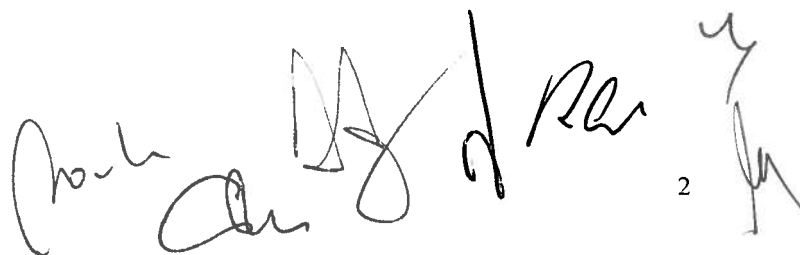
[Handwritten signatures and initials]

delle pubbliche amministrazioni; la determinazione dell'utilizzo della quota strategica riservata al Direttore Generale ai sensi del Regolamento approvato con delibera DG n. 240 24.5.2010.

4. Si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2013 al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010;
5. Si dà atto che qualora nel Fondo per la retribuzione di posizione e nel Fondo per il trattamento accessorio risultassero a consuntivo eventuali risorse disponibili, le stesse sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la produttività collettiva per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo e quindi riassegnate al fondo di competenza nell'anno successivo.

Capo II

1. Le risorse aggiuntive regionali complessivamente disponibili per l'anno 2013, compresi gli eventuali residui che verranno a verificarsi sulle risorse aggiuntive regionali assegnate per l'anno 2012, sono destinate:
 - a. agli obiettivi individuati nell'allegato 2 al presente accordo;
 - b. agli obiettivi aziendali di tipo strategico, di efficienza e sviluppo individuati nelle schede di budget annuali/PAL, assegnate ai CdA aziendali.
2. Si dà atto che agli obiettivi di budget/PAL per l'anno 2013, di cui al precedente punto 1) lettera b) sono destinate anche le risorse di cui al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 26 CCNL 17.10.2008, come individuate dagli artt. 21 e seg. del CCIA 9.11.2007.
3. Si individuano nell'allegato n. 2 al presente accordo le aree di intervento di cui al precedente punto 1) lettera a), comprensive di quelle ritenute prioritarie a livello regionale.
4. Destinatari, azioni, tempi e impegno di spesa dei singoli progetti sono riepilogati nell'allegata tabella. Le relative schede di dettaglio saranno oggetto di delibera del Direttore Generale, trasmessa poi in informazione a tutte le strutture aziendali e alle OO.SS.
5. Qualunque modifica quantitativa o qualitativa del personale coinvolto nel progetto da parte della Struttura di appartenenza non potrà variare il budget complessivamente concordato dal presente accordo.
6. Le prestazioni sono effettuate con impegno orario aggiuntivo rispetto all'orario di servizio, causalizzato a cura del dirigente con il codice di timbratura 21.
7. E' richiesto un saldo orario positivo al 31.12.2013. In caso contrario, potrà essere riconosciuta solo la parte eccedente la copertura del debito orario maturato.
8. Nella realizzazione dei progetti può essere coinvolto solo il personale dirigente a tempo pieno. Qualora sia coinvolto personale dirigente a rapporto di lavoro non esclusivo, la partecipazione è ammessa senza riconoscimento di orario aggiuntivo nè di retribuzione di risultato.
9. Il compenso incentivante collegato ai progetti è calcolato in base ad una tariffa oraria lorda di € 60,00.



2

10. La remunerazione avviene sulla base delle prestazioni effettivamente erogate da ciascun partecipante. Raggiungimenti parziali comportano riconoscimenti economici proporzionali, con un valore soglia minimo del 30% rispetto ai valori di riferimento delle prestazioni indicati.
11. La valutazione del raggiungimento dell'obiettivo è effettuata dall' OIV – *Organismo indipendente di valutazione*.
12. L'individuazione del personale coinvolto nel progetto è attuata dal Responsabile del Centro di Attività interessato e comunicata alla SOC Programmazione e controllo, sviluppo e innovazione, quale struttura di supporto amministrativo dell'OIV.
13. Il compenso incentivante verrà erogato in un'unica soluzione previa verifica dei risultati.

Letto, approvato e sottoscritto.

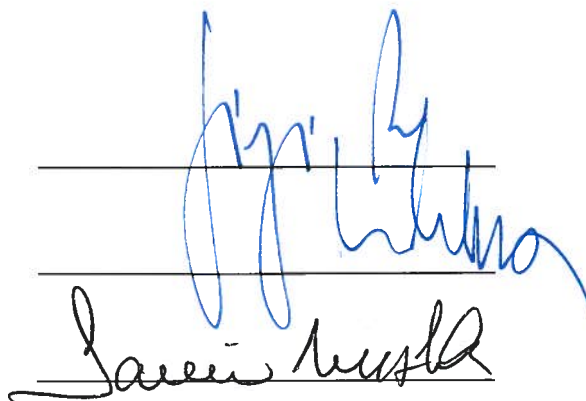
Udine, 25.7.2013

Il Direttore Generale, dott. Giorgio Ros



Il Direttore Sanitario, dr Danilo Spazzapan

Il Direttore Amministrativo f.f., dott. Saverio Merzliak

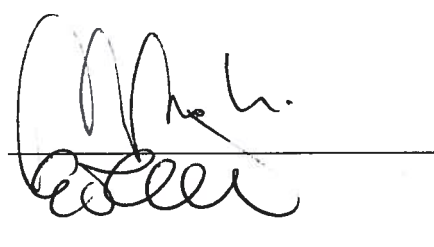


e le seguenti rappresentanze sindacali:

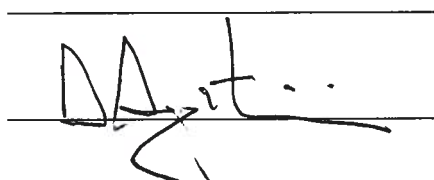
A.A.R.O.I. dr Massimo NORDIO

E. VENIER

dr Annalisa ~~FACIN~~



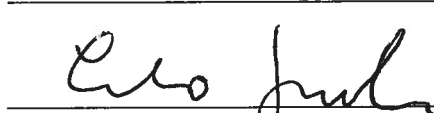
FVM - Si.Ve.M.P. dr Marco D'AGOSTINI



FASSID - Si.Me.T. dr Loreta VISINTINI



A.NA.A.O. ASSOMED dr Carlo SCALZO



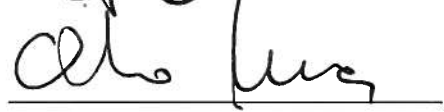
CISL MEDICI

dr Mario PAIANI



C.I.M.O. ASMD

dr Claudio MACOR



dr Corrado BARBAGALLO

Fe.S.Me.D.- A.O.G.O.I.

dr Liliana BATTISTELLA

Fe.S.Me.D.- A.C.O.I.

dr Valter ZUCCHIATTI

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

dr Pier Paolo MONTINA

UIL F.P.L. Medici

dr Massimiliano FANNI CANNELLES

CGIL

dr Daniela NARDUZZI



DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
ART. 25 CCNL 17.10.2008

2013	
consolidato al 31.12.2007 (CCNL 6.5.2010)	690.458,58
FONDO DISPONIBILE	690.458,58

IPOTESI UTILIZZO	
straordinario (budget 8.000 ore)	133.500,00
ind. profilassi tubercolare	162,54
ind.servizio festivo	48.470,40
ind.servizio notturno	79.646,32
ind. Rx	1.239,48
ind. Polizia giudiziaria	10.122,01
pronta disponibilità	199.527,83
ips medici radiologi	10.793,81
turni guardia notturna	91.000,00
	574.462,39
residuo a risultato	115.996,19

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO PER I DIRIGENTI
CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA
 art. 24 CCNL 17.10.2008

2013	
consolidato al 31.12.2007 (CCNL 6.5.2010)	4.586.716,57
riduzione ex art. 50 c. 7 (quota per dirigenti a rapp non esclusivo, finalizzata all'esclusività)	
incremento art. 50 c. 2 lett. D) assegno personale e specifico trattamento dirig. II liv. cessati (conguaglio post consolidato 31.12.2007)	35.859,13
incremento art. 50 c. 3 (conguaglio RIA post consolidato 31.12.2007) finalizzato all'equiparazione e al finanziamento del tabellare NA	325.515,61
attivazione n. 2 nuove SOS (II PAL 2008 - delibera n. 375/2008)	7.927,82
incremento dal 1.1.2009 ex art. 9 c. 3 CCNL 6.5.2010 (€ 215,8 x n. 279 (247 med + 32 vet) dirigenti in servizio al 31.12.2007)	60.208,20
incrementi retrib.posizione minima unificata al 1.1.2009 ex art. 5 e 6 c. 3 CCNL 6.5.2010	70.039,40
incremento per istituzione IPAS Sorveglianza sanitaria dei lavoratori dal 17.9.2010	rateo 2010 1.437,28
incremento per istituzione IPAS Cure Intermedie - Distretto di Udine dal 23.8.2010	rateo 2010 944,50
incremento per istituzione IPAS Alta intensità assistenziale - IMFR dal 27.9.2010	rateo 2010 356,96
incremento per istituzione IPAS Ecocardiografia - SOS Cardiologia Dip.Emergenza dal 27.9.2010	rateo 2010 731,95
incremento per istituzione IPAS Attività anestesiologicala fuori sale operatorie dal 17.9.2010	rateo 2010 853,95
incremento per istituzione IPAS Degenza nefrologica dal 21.9.2010	rateo 2010 392,65
incremento per istituzione IPAS Osservazione temporanea e gestione delle urgenze pediatriche dal 17.9.2010	rateo 2010 853,95
FONDO 2013	5.091.837,97
RIDUZIONE PER APPLICAZIONE ART. 9 COMMA 2-BIS dl 78/2010 - l. 122/2010 (tetto risorse 2010)	- 41.651,30
RISORSE DISPONIBILI 2012	5.050.186,67

IPOTESI UTILIZZO ANNUO	
indennità posizione unificata	1.070.707,32
indennità posizione differenziale sui minimi	194.941,89
indennità posizione variabile aziendale	469.297,16
posizione dr Asquini Direttore DSM Area Vasta (del. 419/2012)	6.724,56
indennità di sostituzione ex art. 18	15.320,52
indennità di specificità medica	2.331.746,35
specifico trattamento	15.443,36
indennità struttura complessa	188.600,70
	4.292.781,86

residuo 799.056,11

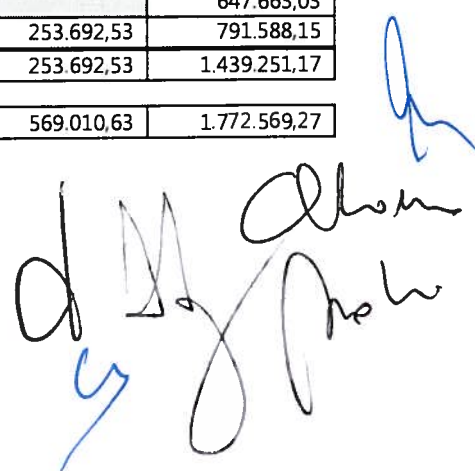
DIRIGENZA MEDICA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
Art. 26 CCNL 17.10.2008

2013			
consolidato al 31.12.2007 (CCNL 6.5.2010)			277.466,47
Incremento Art. 52, comma 5, lett. a) (attuazione art. 43 L. 449/1997)			
Increm. art. 52, comma 5, lett. b)			
% monte salari 1997 *	10.884.418,09	al netto A.O.S.M.M.	108.844,18
		1%	
incremento art. 26 CCNL 17.10.2008 (x nr dirigenti in serv. al 31.12.2005) anno 2008			22.609,35
incremento dotazione organica dal PAL 2008 (decorrenza 2009)			4.208,17
incremento da 1.1.2009 ex art. 11 c. 2 CCNL 6.5.2010 € 145,7 x nr 247 medici in servizio al 31.12.2007			35.987,90
FONDO CCNL 2010			449.116,07
Risorse aggiuntive regionali anno 2013			
rar destinate alla contrattazione integrativa		511.032,53	569.010,63
progetto regionale finanziato "screening mammografico" (sovraziendali)		19.924,00	
progetto regionale finanziato "screening colon retto" (sovraziendali)		38.054,10	
FONDO DISPONIBILE			1.018.126,70

integrazioni:	fondo	rar
residui rar 2012		-
residuo fondo risultato 2012	-	
risparmio malattia 2012	-	
residuo fondo posizione 2013	648.953,28	
residuo fondo accessorie 2013	105.489,29	
	754.442,57	-

1.203.558,65	569.010,63
	1.772.569,27

IPOTESI UTILIZZO			
	fondo	rar	tot
strategici	18.000,00		18.000,00
screening mammografico		19.924,00	19.924,00
screening colon retto		38.054,10	38.054,10
incentivi rar - accordo		257.340,00	257.340,00
	18.000,00	315.318,10	333.318,10
risultato quota base	647.663,03		647.663,03
risultato quota integrativa	537.895,62	253.692,53	791.588,15
	1.185.558,65	253.692,53	1.439.251,17
	1.203.558,65	569.010,63	1.772.569,27



DIRIGENZA VETERINARIA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Art. 26 CCNL 17.10.2008

2013		
consolidato al 31.12.2007 (CCNL 6.5.2010)		11.100,48
Increm. Art. 52, comma 5, lett. a) (attuazione art. 43 L. 449/1997)		0,00
Increm. Art. 52, comma 5, lett. b) % monte salari 1997	1.585.916,27	
* anno 2007	1%	15.859,16
incremento art. 267 CCNL 17.10.2008 (x nr dirigenti in serv. al 31.12.2005) anno 2008		2.982,51
incremento da 1.1.2009 ex art. 11 c. 2 CCNL 6.5.2010 € 145,7 x nr 32 veterinari in servizio al 31.12.2007		4.662,40
FONDO CCNL 2010		34.604,55
Risorse aggiuntive regionali anno 2013		63.968,18
FONDO DISPONIBILE		98.572,73

integrazioni:	fondo	rar
residuo fondo risultato 2012	-	
residui rar 2012		-
residuo fondo posizione 2013	64.636,78	
residuo fondo accessorie 2013	10.506,90	
	75.143,68	-

109.748,24	63.968,18
	173.716,42

IPOTESI UTILIZZO			
	fondo	rar	tot
strategici	-		-
rar - accordo		38.700,00	38.700,00
	-	38.700,00	38.700,00
	70.208,54		70.208,54
risultato quota base	39.539,70	25.268,18	64.807,88
risultato quota integrativa	109.748,24	25.268,18	135.016,42
	109.748,24	63.968,18	173.716,42

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature in black and a signature in blue below it.

	MEDICI	
Ospedale San Daniele	Direzione Medica	€ 3.000,00
	Dipartimento Medico	€ 29.880,00
	Dipartimento Materno Infantile	€ 8.400,00
	Dipartimento Emergenza	€ 48.900,00
	Dipartimento Diagnostico	€ 7.200,00
	Dipartimento Chirurgico	€ 4.320,00
	€ 101.700,00	
IMFR		€ 22.860,00
Distretto di Udine		€ 29.100,00
Distretto di Cividale		€ 6.000,00
Distretto di Codroipo		€ 600,00
Distretto di San Daniele		€ 11.400,00
Distretto di Tarcento		€ 2.400,00
	€ 49.500,00	
DSM		€ 31.200,00
Dipendenze		€ 17.580,00
Prevenzione		€ 62.400,00
Direzione sanitaria		€ 8.400,00
Direzione ammva e gen		€ 2.400,00
	€ 296.040,00	
A disposizione		€ 575.000,71

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

SOA	N° scheda	Progetto	Obiettivo/Risultato atteso	Obiettivo Scheda budget (SI/NO)	Referente del progetto	Servizio/Area	PERSONALE COINVOLTO (dirigenti)	FUORI ORARIO (ore)	VALORE TOTALE (dirigenti miv)
H SAN DANIELE - DIP TO CHIRURGICO	HSD2	Screening coloproctologico (COOPARTO E DIRIGENZA) per Dirigenza. I fondi sono servizi aziendali	Effettuazione di circa 500 colonoscopie di screening (screening secondario + screening follow up)	NO	C. Macor	Dip chirurgico	4	€	€
H SAN DANIELE - DIP TO CHIRURGICO	HSD4	Migliori apertureabili, sala endoscopiche	Aumentare l'apertura contemporanea della sala dalle 41 settimane previste per almeno 3 giorni la settimana e per 4 settimane pari a 12 giorni lavorativi	NO	Macor	SOS Gastroenterologia	1	72	€ 4.320,00
H SAN DANIELE - DIP DIAGNOST. DIAGNOSI	HSD6	collaborazione al controllo della introduzione dei cablaggi	partecipare al programma di introduzione ed orientare i pazienti in TAO verso altre forme di terapia	SI	RUSCIO		4	120	€ 7.200,00
H SAN DANIELE - DIP TO EMERGENZA	HSD10	Adozione VAP bundle	rispettare i tempi di attesa stabiliti dal programma regionale Contenere il rischio di infezioni polmonari associate al ventilatore nei pazienti degenti in T.I. attraverso la riorganizzazione del personale infermieristico e di supporto	SI (RAR vincolata)	PSSINA		6		€
H SAN DANIELE - DIP TO EMERGENZA	HSD13	Continuità dell'erogazione delle funzioni anestesiologiche presso l'Ospedale per acuti in carenza di risorse	Mantenimento dei volumi di attività programmata di: Plastica Operatoria, Pain Therapy, paronealgesia, ecc.	NO	S. Frucio	ADE	1	15	€ 900,00
H SAN DANIELE - DIP TO MAT INF	HSD14	Ambulatorio gravidanza fisiologica	Mantenimento dei volumi di attività programmata di: Plastica Operatoria, Pain Therapy, paronealgesia, ecc.	NO	U. Cugini	SOC Anestesia	12	800	€ 48.000,00
H SAN DANIELE - DIP TO MAT INF	HSD16	Cure palliative in oncologia pediatrica	Consolidare l'attività avviata a San danielle nel 2012 coinvolgendo il personale degli altri distretti (ostetriche e medici)	SI	dr.ssa L. Battistella	SOC Ostetricia	4	120	€ 7.200,00
H SAN DANIELE - DIP TO MEDICO	HSD18	aggregazione funzionale del CAD Città di Udine (COMPARTO E DIRIGENTI)	Assistenza inferm. ca pediatrica integrata - ospedale/territorio	SI	B. Sacher	SOC Pediatria	1	20	€ 1.200,00
H SAN DANIELE - DIP TO MEDICO	HSD20	UNIT CARE Medicine. Elaborare un percorso di cura per tutti i pazienti ricoverati in Medicina nella fine vita (comparto/dirigenti)	garantire per tutto l'anno la funzione di presidio e collaborazione con il CAD Città di Udine secondo quanto stabilito nella convenzione vigente	SI	Amici	Nefrologia e Dialisi San Daniele	9	468	€ 28.080,00
H SAN DANIELE - DIP TO MEDICO	HSD22	Ambulatorio di follow-up della dialisi peritoneale nei presidi di San Daniele e Cividale	Garantire la presa in carico e la dignità del paziente nel percorso di fine vita attraverso l'elaborazione di raccomandazioni e check-list.	NO	Emanuela Fabbro	med-pacu	2	30	€ 1.800,00
H SAN DANIELE - DIREZIONE MEDICA	HSD24	EBP - continuazione progetto anno 2012 per la ricerca delle migliori evidenze scientifiche attraverso la metodologia PICO/ICO	Inizio nuova attività congiunta di follow-up medico e infermieristico dei pazienti in dialisi peritoneale domiciliare con controlli telefonici, ambulatoriali e domiciliari.	SI	Comparto Casteneto + Plett, Dirigenza Amici + Romanini	Nefrologia e Dialisi San Daniele e CAD Cividale	4	40	€ 2.400,00
H SAN DANIELE - DIREZIONE MEDICA	HSD25	PICC attivazione del percorso strutturato nell'anno 2012	Costituzione di piccoli gruppi di lavoro che attraverso la guida di un esperto producono la revisione dei percorsi clinici/assistenziali. Assunzione delle migliori decisioni cliniche	NO	B. Narduzzi	Direzione Medica	4	40	€ 2.400,00
DIREZIONE SANITARIA	DSA	governo clinico	Documentazione adozione FUT unico nelle RSA Aziendali	SI	picogna		3	40	€ 2.400,00
DIREZIONE SANITARIA	DS16	Diffusione processo incident reporting	miglioramento dell'indicatore regionale rispetto al tasso di segnalazioni analizzate (dal 74,8% del 2012 al 90% previsto per il 2013) e una più tempestiva attivazione delle azioni di miglioramento.	SI	Simonetta Degano		15	100	€ 6.000,00
DIPARTIMENTO DIPENDENZE	DIPZE1	Ludopatie. Impatto della domanda che affesse al Dipartimento delle Dipendenze per ludopatia patologica (GAP)	Rilevamento e registrazione dei casi, realizzare modalità informative ed educative da fornire all'utenza, ecc.	SI			4	40	€ 2.400,00
DIPARTIMENTO DIPENDENZE	DIPZE2	integrazione tra le SOC del Dipartimento		NO			3	88	€ 5.280,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]


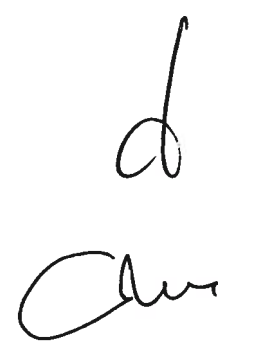

DIPARTIMENTO DIPENDENZE	DPZER	Conversare post letto del Servizio Accoglienza Residenza di San Daniele da ospedali a Residenza Spacciatella Alloggio	Affrontare la trasformazione organizzativa mantenendo inalterate le funzioni e garantendo i non nulli standard di cura e di assistenza	NO	Dario	Accoglienza	3	165	€	9.900,00
DISTRETTO DI CIVIDALE		protesica (COMPARTO E DIRIGENTI)	ridurre la spesa aziendale attraverso l'adesione alle nuove procedure aziendali ed il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva	SI		UAP	1	20	€	1.200,00
DISTRETTO DI CIVIDALE	CV1	documentazione domiciliare (COMPARTO E DIRIGENTI)	adoptare procedure standardizzate aziendali per la raccolta dati in SIASI, frontespizio, Valgraf e documentazione da lasciare a domicilio	SI	Crisetig Flavia	SOC AREA ADULTI ANZIANI CURE PRIMARIE - SID	1	20	€	1.200,00
DISTRETTO DI CIVIDALE	CV2	Lavoro di Comunità: la mappatura delle risorse formali ed informali presenti sul territorio dei comuni di Corno di Rosazzo - Remanzacco - San Pietro - San Leonardo - Pulfero - Premantacco - San Giovanni - Preotto	incrementare il lavoro di comunità	NO	Mauro Graziella	SOC AREA ADULTI ANZIANI CURE PRIMARIE - SID	1	20	€	1.200,00
DISTRETTO DI CIVIDALE	CV8	partecipazione all'attuazione progetti PAA del PDZ 2013	attuazione azioni ad integrazione socio/sanitaria previsti dal PAA	NO	Lugino Vidotto	SOA distretto di Cividale	2	40	€	2.400,00
DISTRETTO DI CODROIPO	CV9	documentazione domiciliare (COMPARTO E DIRIGENTI)	adoptare procedure standardizzate aziendali per la raccolta dati in SIASI, frontespizio, Valgraf e documentazione da lasciare a domicilio	SI	Longino Panzolini/Anna Pavan	SOS Cure domiciliari e Servizio Infermieristico Domiciliare	1	10	€	600,00
DISTRETTO DI SAN DANIELE	SD3	Consulenza specialisti P.O. San Daniele a favore degli utenti domiciliari e ricoverati in struttura (RSA e Casa di Riposo) del Distretto di San Daniele del Friuli.	Garantire consulenze specialistiche agli utenti del Distretto di San Daniele a domicilio ed in struttura (RSA e CDR); evitare disagi agli utenti connessi ai trasporti secondari contenere i costi relativi ai trasporti stessi	NO	Busetini Graziano Bel Daniela	area adulti anziani	10	150	€	9.000,00
DISTRETTO DI SAN DANIELE	SD4	gestione RSA e Casa di riposo con personale esterno	attivati almeno 2 incontri di audit programmate almeno 2 interventi di miglioramento	SI	Sigon Massimo Busetini Graziano	area adulti anziani	2	40	€	2.400,00
DISTRETTO DI TARCENTO	TA1	protesica (COMPARTO E DIRIGENTI)	ridurre la spesa aziendale attraverso l'adesione alle nuove procedure aziendali ed il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva	SI	Mattussi Bruna	Cure Primarie	2	40	€	2.400,00
DISTRETTO DI UDINE	UD1	dimissioni protette (DIRIGENTI) - CONVOLGIMENTO DEI MMG NELLA GESTIONE DEI PAZIENTI, COMPLESSI SEGNALATI DALL'OSPEDALE IN DIMISSIONE PROTETTA	rendere operativo il nuovo protocollo definito con Ambito ed AOUJUD	SI	DR. SSA LAURA CALLIGARIS	ADULTI ANZIANI E CURE PRIMARIE	6	300	€	18.000,00
DISTRETTO DI UDINE	UD4	ICF	Valutare ed inserire in sistema informativo almeno 3-3 profili di funzionamento	SI	dott. Calvani e dott.ssa Volpones	NPIA/EMT	1	15	€	900,00
DISTRETTO DI UDINE	UD6	Protocolli di continuità integrata della presa in carico/continuità tra la NPIA e altri servizi sanitari coinvolti	1. Analisi dello stato esistente; 2. costruzione di protocolli per la continuità della presa in carico; 3. proposta per la condivisione con i servizi sanitari coinvolti	NO	Dr. ssa Zanetti	NPIA	5	150	€	9.000,00
DISTRETTO DI UDINE	UD7	Utilizzo dei Biofeedback elettromiografico nelle cefalee in età evolutiva	1. Ridurre l'intensità e la frequenza degli attacchi di cefalea 2. Ridurre il ricorso ai farmaci sintomatici	NO	Dott.ssa Anna Sverzut	NPIA	1	20	€	1.200,00
IMFR	IMFR1	erogazione delle funzioni di primo livello per il distretto (DIRIGENTI)	garantire la presenza del fisiatra presso gli ambulatori del distretto di Udine secondo nuove le modalità concordate	SI			2	96	€	5.760,00
IMFR	IMFR4	ICF (dirigenti)		NO			1	15	€	900,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IMFR	IMFR8	Studio, condivisione ed utilizzo di un modello standard per il passaggio di consegne integrato medici, infermieri e OSS nella SOC MFR – Unità Spinale	NO						150	€	9.000,00
IMFR	IMFR11	Attivazione della Rete regionale per le Gravi Cerebrosioni. Acquisite, compilazione delle schede pazienti	NO						120	€	7.200,00
DSM	DSM1	redistribuzione dell'utenza dei due CSM di Udine (COMPARTO E DIRIGENTI)	SI	Dr.ssa MA Bertoni / Dott.ssa Arena / E. Gazza					80	€	4.800,00
DSM	DSM2	ICF (COMPARTO E DIRIGENTI)	SI	Dr.ssa Beni / M. Viel					60	€	3.600,00
DSM	DSM3	turni medici in SOPDC e PD unica da SOPDC verso altri servizi (COMPARTO E DIRIGENTI)	SI	Dr. Campiutti / M. Camone					320	€	19.200,00
DSM	DSM4	intervento volto ad affrontare l'attuale situazione di criticità al CSM di Civile	NO	dr.ssa A. VIO / A. COREN					60	€	3.600,00
DIP PREVENZIONE	PREV1	Integrazione dirigenti con professioni sanitarie (COMPARTO E DIRIGENTI)	SI						80	€	4.800,00
DIP PREVENZIONE	PREV2	integrazione e coordinamento Area Veterinaria	SI						650	€	39.000,00
DIP PREVENZIONE	PREV3	Riorganizzazione di attività della SOC Igiene e Sanità Pubblica per mantenere, attraverso l'integrazione delle risorse disponibili e la loro valorizzazione, i livelli di prestazioni (ricomprende gli obiettivi n.9 e 10 della scheda di budget)	SI						20	€	1.200,00
DIP PREVENZIONE	PREV4	Screening con retto. Risoluzione criticità del follow-up dei secondi livelli	NO						30	€	1.800,00

DIP. PREVENZIONE	PREV5	Prevenzione infortuni sul lavoro	1) Incrementare le attività di vigilanza e formazione per raggiungere gli standard programmati in particolare nel settore della edilizia e della metalmeccanica 2) Ridurre i tempi di attesa per il completamento delle pratiche di malattia professionale 3) Adottare le nuove modalità di inserimento dati nel nuovo sistema informativo 4) Completare la valutazione dei casi arretrati in attesa di iscrizione nel registro ex esposti all'amianto	NO	3	75	€	4.500,00	
DIP. PREVENZIONE	PREV6	Progetto PASSI		NO	1	30	€	1.800,00	
DIP. PREVENZIONE	PREV8	Ampliamento della offerta ambulatoriale per migliorare i tassi di copertura vaccinale	Incremento delle percentuali di copertura vaccinale mediante l'apertura al sabato degli ambulatori della sede di Via Chiusaforte	NO	4	60	€	3.600,00	
DIP. PREVENZIONE	PREV9	PROGETTO MOVIMENTO IN 3S (Salute, Scuola, Sport). Promozione della SALUTE nelle SCUOLE attraverso lo SPORT e i sani stili di vita	Obiettivo generale: promuovere, nei bambini delle scuole primarie della provincia di Udine, l'attività motoria e la sana alimentazione attraverso un approccio integrato. Obiettivi specifici: consolidare la rete istituzionale che promuove attività motoria e sani stili di vita nelle scuole primarie in-formazione degli operatori scolastici attraverso la proposta di nuovi strumenti info-educativi sensibilizzazione delle famiglie quali contesti privilegiati di educazione e crescita	NO	3	35	€	2.100,00	
DIP. PREVENZIONE	PREV10	Applicazione della VIS rapida (Valutazione di impatto sulla salute) per la valutazione di progetti nell'ambito delle procedure richieste dalla normativa vigente (VIA- valutazione di impatto ambientale, AA-autorizzazione integrata ambientale)	Introdurre nella valutazione di un progetto specifico soggetto a VIA la valutazione di impatto sulla salute (VIS) attraverso l'utilizzo, in accordo con l'ARPA, della metodologia e degli strumenti (check-list) indicati dal progetto VISPa (Valutazione di impatto sulla Salute per la Pubblica Amministrazione, coordinato dal Servizio di Sanità Pubblica della Regione Emilia Romagna)	NO	2	60	€	3.600,00	
DIREZIONE GENERALE	DGI	Implementare i programmi di diffusione e promozione dell'utilizzo dei criteri di priorità adottati dalle Aziende dell'Area Vasta da parte dei Medici prescrittori (MMG e specialisti ambulatoriali).	Migliorare le modalità prescrittive e l'adozione nella pratica clinica dei criteri di priorità, attraverso la diffusione dei documenti adottati in AV e dai risultati delle verifiche campionario già concluse e di quelle programmate per il 2013.	NO	1	40	€	2.400,00	
								€	296.040,00





