



VERBALE INCONTRO

Il giorno 17 SETTEMBRE 2013 alle ore 15.30 presso la sede della Direzione Generale Aziendale in Gemona del Friuli si sono incontrate le OOSS della Dirigenza medica e veterinaria e la Delegazione di parte pubblica.

Le parti prendono atto che la pre - intesa sulla Disciplina dell'Istituto della retribuzione di risultato per l'anno 2013 del personale dell'Area della dirigenza medico-veterinaria raggiunta in data 8 agosto 2013 contenente anche l'accordo sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali, in seguito alla valutazione positiva espressa dal Collegio Sindacale nel verbale n. 30 relativo alla seduta del 9 settembre 2013, diviene a tutti gli effetti intesa definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE PARTE SINDACALE
Il Direttore generale Dott. Beppino Colle <i>[Signature]</i>	ANAAO - ASSOMED
Il Direttore Sanitario f.f. Dott. Paolo Pisciutti <i>[Signature]</i>	CIMO - ASMD <i>[Signature]</i>
Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Segato <i>[Signature]</i>	AAROI <i>[Signature]</i>
Il Responsabile Soc Politiche del Personale ed Affari Generali Dott. Claudio Contiero ASSENTE	SNR - FASSID <i>[Signature]</i>
	NUOVA ASCOTI <i>[Signature]</i>
	SIVEMP



VERBALE di INCONTRO

Il giorno 08/08/2013, alle ore 16.00, presso la Biblioteca della Sede dell'ASS 3 - P.tta Portuzza 2 - Gemona, si sono incontrate le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria e la delegazione di parte pubblica.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale Dott. Beppino Colle <i>B. Colle</i>	ANAAO - ASSOMED
Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Segato <i>P. Segato</i>	CIMO - ASMD
Il Direttore Sanitario f.f. Dott. Paolo Pischiutti <i>P. Pischiutti</i>	AARO1 <i>[Signature]</i>
Il responsabile SOC Politiche del Personale e AA.GG. Dott. Claudio Contiero <i>ASSENTE</i>	SNR - FASSID <i>[Signature]</i>
	NUOVA ASCOTI <i>[Signature]</i> <i>Sivamp [Signature]</i>

L'incontro è stato convocato a mezzo e-mail del 1 agosto 2013, con il seguente ordine del giorno:

1. Accordi integrativo aziendale

Le parti, dopo ampia discussione, sottoscrivono l'allegato accordo sui criteri della retribuzione di risultato anno 2013, comprensivo dei progetti RAR.

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA

DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO- ANNO 2013

PREMESSA.

Le parti, in relazione all'istituto della retribuzione di risultato per l'anno 2012, intendono confermare, per quanto possibile e con alcune modifiche, l'impianto già concordato con l'Accordo 26.11.2011 così come integrato con l'Accordo del 16.07.2012.

RISORSE

Quanto all'entità delle risorse disponibili, si prende atto che il relativo Fondo risulta così come riportato nell'allegato della delibera n° 160 del 24.04.2013

La parti danno atto che con ulteriore atto verranno concordati i criteri per l'attribuzione delle Risorse aggiuntive Regionali 2013

Ciò premesso se ne ricava che la somma disponibile in questa sede ammonta a complessivi **747.067,46** euro. Tale somma deve essere ripartita – in virtù delle norme contrattuali contenute nell'accordo del 02.09.2008 (richiamato dall'accordo 26.09.2011 sopracitato) – come segue:

a) € **597.653,96** (pari all'80% del Fondo): destinata a premiare il raggiungimento degli obiettivi incentivati nella struttura di assegnazione dei dirigenti,

-dentro questa quota trova capienza la quota assegnata ai responsabili di CdR e responsabili dipartimentali per gli obiettivi loro personalmente conferiti (pari a Euro 100.000,00)

b) € **149.413,50** (pari al 20% del Fondo- fondo strategico) : quota assegnata al Direttore Generale per l'assegnazione della quale il Direttore Generale avrà riguardo a comprovate situazioni di criticità e/o difficoltà organizzative o a ruolo strategico svolto nell'organizzazione aziendale così specificato più avanti

MODALITA' DI RIPARTO DELL'80% DEL FONDO E DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO

1) Quanto alle modalità di riparto del Fondo le parti.

Stabiliscono che l'assegnazione della somma forfetaria a carico dell'80% del Fondo – al netto della somma destinata ai Responsabili dei CdR per gli obiettivi loro assegnati personalmente – tenga conto dei criteri sotto enunciati a fianco dei quali si indica la quota parte dell'80% del Fondo che valorizza il criterio stesso



1 ai turni di pronta disponibilità , parametrati sulla base di quelli effettuati da ciascuna SOC – proiezione 2013 – sino alla soglia max. di 10/turni/dirigente mese.	€ 89.339,00
2 al numero medio di chiamate in pronta disponibilità, parametro sulla base delle chiamate verificatesi per turno notturno per ciascuna SOC nei primi 4 mesi 2013	€ 45.844,69
3 all'attività effettuata dalla SOC sui due presidi ospedalieri, con spostamento dei dirigenti medici	€ 67.690,60
4 all'attività dei dirigenti ospedalieri in servizi territoriali, in relazione al numero di ore effettuate a tal fine	€ 24.002,79
5 all'importo del budget economico gestito dalla SOC	€ 72.059,38
6 alla complessità/numerosità dei pazienti trattati	€ 120.700,00
7 agli obiettivi di budget assegnati alle SOC e non ricompresi in quelli già indicati ai punti precedenti	€ 84.050,00
TOTALE	€ 497.642,46

stabiliscono che, in ogni caso, l'assegnazione ad ogni singolo CdR non potrà essere inferiore ad una cifra pari a € 500,00 moltiplicato per il numero dei dirigenti (equivalenti) afferenti alla SOC.

2) Quanto alle modalità di attribuzione del premio, le parti :

ribadiscono che l'erogazione dei trattamenti economici accessori deve essere correlata a prestazioni effettivamente rese e che dunque il sistema di incentivazione si lega al perseguimento e conseguimento degli obiettivi incentivanti

confermano il principio secondo il quale tutta l'attività resa oltre l'orario di servizio contrattualmente previsto si intende necessaria per il raggiungimento degli obiettivi negoziati

stabiliscono che a seguito dell'assegnazione al CdR della quota spettantegli dell'80% del Fondo, il Responsabile attribuisca a ciascun dirigente un compenso commisurato all'apporto chiesto e fornito dal dirigente medesimo per il perseguimento degli obiettivi negoziati.

ribadiscono che il presente accordo non prevede alcuna somma minima garantita ed è quindi facoltà del Responsabile statuire in tal senso, escludendo in maniera motivata dalla ripartizione uno o più dirigenti afferenti alla propria struttura.

L'informazione ai dirigenti è compito del Responsabile che avrà cura di dare diffusione degli obiettivi di budget della struttura e segnatamente di quelli correlati al sistema premiante.

L'informazione ai dirigenti da parte del Responsabile riguarderà anche la ripartizione del Fondo all'interno del CdR.

L'avvenuta informazione deve essere formalmente documentata alla Direzione Generale.

3) Il Fondo strategico pari a € **149.413,50** a disposizione del Direttore generale verrà impiegato secondo i seguenti criteri:

a) Obiettivo del mantenimento dell'assistenza, in particolare nelle due sedi ospedaliere, garantendo con l'istituto della pronta disponibilità, secondo l'organizzazione in atto, la necessaria copertura assistenziale. I turni di pronta disponibilità eccedenti il massimo contrattuale identificato in 100 turni anno per dirigente saranno valorizzati nel seguente modo, in relazione all'impegno storico osservato in corso di reperibilità:

struttura	N° reperibilità eccedenti 100 x n° dirigenti assegnati idonei	valorizzazione unitaria integrativa dell'indennità contrattuale fissa (euro)	Valorizzazione subobiettivo (euro)
Soc di Chirurgia Tolmezzo 1° reperibile	121	150	18150
Soc di Chirurgia Tolmezzo 2° reperibile	137	150	20550
Sos di chirurgia Gemona 1° reperibile	121	70	8470
Sos di urologia	118	70	8260
SOC ORL	51	70	3750
Soc Ortopedia 1° reperibile +2°	128	70	8960

reperibile			
Soc dialisi	25	70	1750

Soc Laboratorio	26	35	910
Soc Veterinaria	244	35	8540

Il presente obiettivo viene valorizzato con 79.340 euro e vede coinvolti 38 dirigenti. Tuttavia questo obiettivo integra analogo obiettivo compreso, in parte, nella programmazione di impiego delle RAR 2013 dove è previsto un impegno pari a 27.600 euro. Pertanto su questo fondo l'obiettivo presente peserà per 51.740 euro .

La determinazione delle spettanze riguardanti le somme stanziare per le eccedenze di Pronte Disponibilità verrà fatta adottando il criterio percentuale di distribuzione rapportando la percentuale complessiva dei turni effettuati nell'anno dal singolo dirigente all'importo stanziato per ciascuna SOC.

Per quanto invece riguarda le SOC di Chirurgia e Urologia la ripartizione deve considerare la percentuale dei turni effettuati da ogni singolo dirigente nel corso dell'anno nella rispettiva sottocategoria (1° reperibile Tolmezzo; 1° reperibile Gemona; 2° reperibile; reperibile urologo) raffrontandola con lo specifico ammontare complessivo assegnato per tale subobiettivo (come da tabella suesposta).

- b) Perseguimento della certificazione dei processi di protesizzazione di anca. L'obiettivo è la certificazione secondo gli standard Joint Commission International del processo di protesizzazione di anca. Per l'anno in corso si prevede la individuazione delle linee guida di processo e una loro prima implementazione operativa. Vede coinvolti in questa prima fase i dirigenti della SOC di Ortopedia. La valorizzazione dell'obiettivo è di 20.000 euro. L'apporto di ogni singolo dirigente verrà quantificato dal responsabile di struttura. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo verrà attestato da QARC

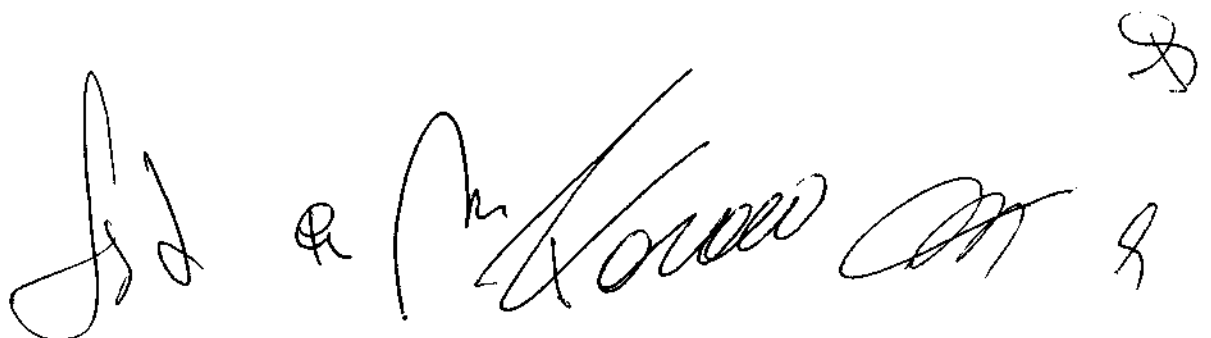
I rimanenti 77.673,50 euro verranno impiegati secondo i seguenti criteri:

- 1) Obiettivi specifici aggiuntivi all'attività ordinaria, quali: a) sorveglianza sull'uso dell'alcool nei luoghi di lavoro, b) realizzazione dello screening neonatale c) attivazione dell'ambulatorio per il controllo dei trapiantati di rene d) assunzione di maggiori responsabilità in relazione alla assenza o parziale assenza del direttore di dipartimento (prevenzione)
- 2) Attività integrative rispetto al lavoro ordinario: a) controllo del ciclo rifiuti, b) consulenza interna sulle richieste di risarcimento danni derivanti da attività sanitarie c) consulenza interna nel campo della ematologia d) attività di assistenza ai malati terminali in sede extraospedaliera; e) attività ordinarie prestate in extraorario per incremento di attività o per carenza temporanea di dirigenti; f) attività su progetti
- 3) Per i punti 1 e 2 verranno predisposti i relativi atti per dare idonea evidenza dell'impiego del fondo entro e non oltre il 31/10/2013.

Disposizioni finali:

Le parti concordano infine l'erogazione con gli stipendi di ottobre 2013 dei seguenti acconti, da liquidarsi a tutti dipendenti in servizio alla data della sottoscrizione del presente accordo, a prescindere dall'effettiva presenza, a seguito dell'indicazione del responsabile relativamente ai singoli dirigenti:

1. 50% di quanto indicato dal responsabile per ogni singolo dirigente in sede di ripartizione della quota CdR (80% del Fondo);
2. 50% della remunerazione prevista per i progetti RAR che non comportino l'effettuazione di ore aggiuntive o turni di pronta disponibilità eccedenti.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a large signature 'Sd', a smaller signature 'R', a large signature 'M. Loro', a signature 'M', and a small signature 'R'. There is also a small mark resembling a stylized 'S' or '8' in the upper right corner of the signature area.

Risorse aggiuntive Regionali : Dirigenti Medici e Veterinari anno 2013

Con Delibera di Giunta regionale n° 332 del 06.03.2013 è stato approvato l'accordo tra l'Assessore regionale alla salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali e le O.O.S.S. delle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2013.

Le risorse riservate all'ASS n° 3 Alto Friuli sono pari a **365.909,54** euro.

A questo importo si deve sommare il residuo per le RAR non spese dell'anno 2012 pari a **42.000** euro (il valore del residuo deve essere ancora deliberato pertanto in caso di accertato minor valore l'eventuale differenza ridurrà per pari importo la valorizzazione dell'obiettivo 1 b))

Anche per il corrente anno vengono individuati alcuni obiettivi prioritari salvo la possibilità di attribuire risorse per il raggiungimento di obiettivi strategici.

Obiettivi Prioritari:

1) Reparti di degenza dell'area della medicina generale, del Pronto Soccorso e di altre aree di degenza.

Vengono riconosciute come critiche le aree di degenza della Medicina generale, del Pronto Soccorso e dell'Ortopedia, della Chirurgia/Urologia.

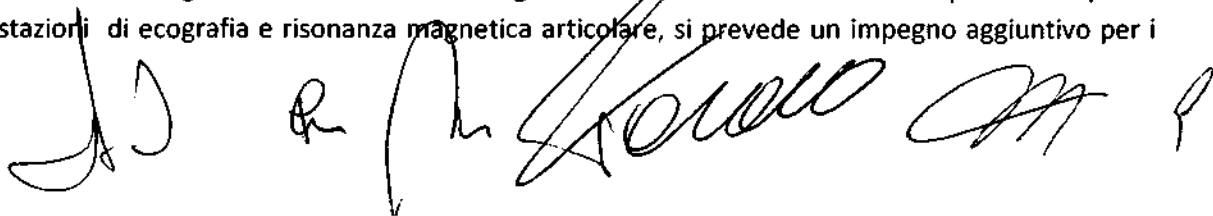
- a) **Area di degenza della Medicina generale:** per questa area viene identificato uno degli obiettivi di budget non soggetti a incentivazione ordinaria : produzione e applicazione di linea guida clinica. La linea guida prescelta riguarda la diagnosi e cura dei pazienti colpiti da ictus in età inferiore a 65 anni

I dirigenti interessati sono 18 medici. Per il raggiungimento dell'obiettivo si impegnano **36.000,00** euro.

- b) **Area del Pronto soccorso:** per questa area si prende atto della difficoltà a reperire i dirigenti previsti dall'organico. Un recente avviso pubblico ha determinato l'ingresso a giugno di 1 dirigente. Nell'Area di PS e AdE si registra la carenza di 1 dirigente medico per 5 mesi, di 1 dirigente verosimilmente per l'intero anno e circa 4 mesi di assenza per 2 aspettative. L'obiettivo è la continuità assistenziale in carenza di dirigenti E' quindi valorizzato in **123.100,00**. Il rimanente dovuto troverà capienza nel fondo riservato di Bilancio.

2) Mantenimento dei tempi di attesa.

Nell'ottica del migliore utilizzo delle attrezzature disponibili e per consolidare l'offerta nel campo della risonanza magnetica articolare e dell'ecografia al fine della riduzione dei tempi di attesa per le prestazioni di ecografia e risonanza magnetica articolare, si prevede un impegno aggiuntivo per i



medici radiologi disponibili per effettuare, rispettando i criteri stabiliti dell'accordo regionale, n° 100 risonanze articolari e 700 ecografie. L'obiettivo è la produzione di 100 risonanze muscoloscheletriche e 700 ecografie dell'addome e capo collo oltre al numero di esami fatti nell'anno precedente, secondo le regole stabilite dall'accordo regionale. L'impegno orario previsto è di 400 ore per le quali si prevede un impegno di **24000** euro.

3) Aree oggetto di riordino in attuazione PSS. Il processo di riordino si è fermato e non sono al momento ipotizzabili interventi organizzativi tali da richiedere obiettivi specifici da perseguire

4) Progettualità per il coordinamento delle funzioni condivise tra le Aziende ed enti SSR:

a) **ORL** : prosegue la sinergia tra ASS n° 3 e ASS n° 5 tramite il dott. Giacomarra. Detta sinergia implica una partecipazione operativa ulteriore da parte degli altri dirigenti della Soc per le attività chirurgiche e di reparto. L'obiettivo è la continuità assistenziale anche in assenza per 2 giorni alla settimana del Responsabile di struttura e la valorizzazione dell'impegno del responsabile a cui sono attribuite le funzioni di responsabile nelle due sedi di Tolmezzo e Latisana . La valorizzazione dell'obiettivo è di **16.000,00** euro. I medici coinvolti sono 6.

b) **Gastroenterologia**: è stata attivata una convenzione tra ASS n° 3 e ASS n° 5 per la condivisione dell'operato di uno specialista quale il dott. Brosolo. L'obiettivo è la continuità assistenziale anche in assenza per 1 giorno alla settimana del Responsabile di struttura e la valorizzazione dell'impegno del responsabile chiamato a operare su una ulteriore sede. L'obiettivo è valorizzato in **12.000,00** euro. I medici coinvolti sono 4.

c) **Salute Mentale**: prosegue anche per il corrente anno la sperimentazione del Dipartimento di area vasta udinese. Il responsabile è il dott. Mauro Asquini che dedica una consistente parte del suo orario di lavoro ad attività di interesse del Dipartimento sperimentale di area vasta. Ne deriva che il carico di lavoro dei dirigenti in servizio è aumentato per mantenere la continuità dell'assistenza nei CSM locali e il responsabile svolge la propria funzione su tre aziende sanitarie. Il maggiore impegno viene valorizzato in **18.000,00** euro. I medici coinvolti sono 9.

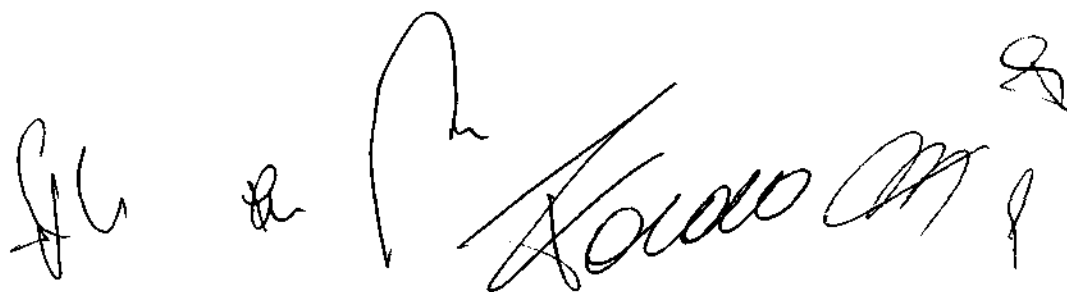
5) Progettualità per le malattie cardiovascolari:

La recente indicazione di prescrivibilità di un farmaco anticoagulante per i pazienti affetti da fibrillazione atriale richiede l'attivazione di una attività dedicata per minimizzare la ricaduta degli accertamenti clinici da espletare sulla programmazione ordinaria ambulatoriale.. L'obiettivo è l'attivazione di una attività ambulatoriale in fasce orarie predeterminate per corrispondere alle richieste di valutazione dei pazienti affetti da fibrillazione atriale candidati alla prescrizione del nuovo farmaco. Si prevede un impegno aggiuntivo di 120 ore per la Cardiologia di Tolmezzo e di 80 ore per la funzione cardiologica di Gemona .L'obiettivo è valorizzato in **12.000** euro e coinvolge 6 medici

OBIETTIVI STRATEGICI:

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'GD'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'R. Brosolo'. To the right of this, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'MA' and another that looks like 'A'. There are also some smaller, less distinct marks and initials scattered around the main signatures.

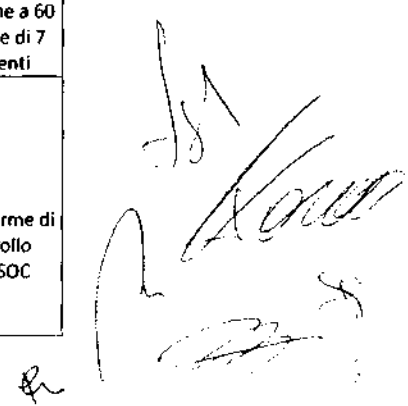
- a) **Processo di accreditamento all'eccellenza territoriale:** si ritiene di aderire ad un processo di accreditamento delle cure e dei servizi territoriali che avrà sviluppo nell'anno 2014. Per il corrente anno vengono perseguiti alcuni obiettivi propedeutici che vedranno impegnati 10 dirigenti appartenenti ai Dipartimenti territoriali e ai Distretti. L'obiettivo è perseguire azioni propedeutiche al percorso di accreditamento lavorando per piccoli gruppi su specifici argomenti. L'impegno aggiuntivo rispetto agli impegni ordinari è valorizzato in **9.600** euro per una media di 24 ore in straordinario pro capite. Coinvolge 10 dirigenti.
- b) **Mantenimento del numero di sedute operatorie programmate.** Nella Soc di anestesia si sono registrate 2 assenze per gravidanza mentre il gap strutturale tra dipendenti in organico e dipendenti necessari pari 1,2 è stato possibile ridurlo solo per pochi mesi (4) per cessazione volontaria della dipendente incaricata. La indisponibilità sul mercato del lavoro di dirigenti in possesso della specialità non offre possibilità di assunzione a titolo temporaneo per cui i dirigenti presenti si sobbarcano il carico di lavoro degli assenti. Ne risulta che circa 500 sedute dovranno essere svolte in straordinario. Di queste 270 sono l'obiettivo di cui al presente punto. Coinvolgono 15 anestesisti (alcuni per piccole frazioni di tempo) e la valorizzazione è di **113.400** euro. Il resto dell'impegno troverà capienza nel fondo riservato di bilancio
- c) Attivazione dell'attività di riabilitazione per soggetti invalidi presso le Terme di Arta. La legge finanziaria regionale per il 2013 ha prolungato di 1 anno il progetto di riabilitazione per soggetti invalidi ex art 26 legge 833/78. Ne deriva il coinvolgimento della dirigenza della SOC di Riabilitazione che avrà l'obiettivo di programmare l'attività assistenziale e di svolgere il controllo sulle prestazioni. I medici coinvolti sono 2 e la valorizzazione è di **3.000** euro
- d) **Mantenimento delle attività in urgenza sui due presidi ospedalieri mediante l'istituto della reperibilità secondo il programma aziendale derivante da comprovate necessità anche con il ricorso a turni aggiuntivi rispetto al previsto contrattuale. Obiettivo è la continuità assistenziale in urgenza con un premio integrativo all'indennità fissa di P.D. per le reperibilità extracontrattuali Il valore dell'obiettivo è di € 27.600**
- e) **Progetto revisione cartelle cliniche.** La revisione si inquadra in un processo di qualità tendente al miglioramento della compilazione dei documenti riguardanti i ricoveri. 11 medici valutano cartelle di altre Soc per un totale di 440 cartelle. Il tempo complessivo per la revisione di 40 cartelle/anno è stimato in 20 ore per valutatore e il compenso per l'attività straordinario è di 60 euro ora. La valorizzazione del progetto è di **13.200** euro. Il compenso sarà proporzionale al numero di cartelle esaminate in modo completo.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are initials 'fl'. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'R'. To the right of this, there is another signature that looks like 'Lorenzo' followed by some less legible characters. On the far right, there is a small, distinct signature.

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI ANNO 2013

11	Mantenimento dell'assistenza in urgenza sui due presidi	Tutte le reperibilità programmate vengono svolte: le reperibilità extracontrattuali verranno remunerate diversamente	01.01.2013-31.12.2013	SOC Chirurgia (SOS Chirurgia Gemona , SOS Urologia) SOC Ortopedia SOC ORL SOS Dialisi SOC Veterinaria SOC Laboratorio Analisi	Dirigenti Medici Dirigenti Veterinari	39	27.600 euro	Per le reperibilità fatte oltre il debito contrattuale è prevista una remunerazione di 120 euro a turno in caso di reperibilità di 1° e 2° in Chirurgia a Tolmezzo e di 70 per gli altri turni di reperibilità ad esclusione di quelle effettuate dai dirigenti della SOC di Laboratorio e della SOC Veterinaria valorizzate in 35 euro a turno. La corresponsione sarà proporzionale ai turni fatti fino al tetto economico previsto dal presente obiettivo. L'accertamento dei turni svolti viene verificato dal Dirigente medico degli Ospedali
12	Revisione cartelle cliniche chiuse	Revisione di 440 cartelle cliniche chiuse secondo criteri determinati	01.01.2013-31.12.2013	Tutte le strutture di degenza	Dirigenti Medici	11	13200 euro	Ogni valutatore deve valutare 40 cartelle. L'obiettivo è pienamente raggiunto se il dirigente esamina 40 cartelle in modo completo. In questo caso il compenso sarà pari a 1200 euro. Se il numero sarà inferiore il compenso sarà proporzionale.

	digestiva	conseguente riattribuzione parziale operativa sui dirigenti della SOSD						certificata dal responsabile che individua l'apporto singolo Si =100 NO= 0
6	Funzioni condivise in Salute Mentale	il responsabile del Dipartimento di salute mentale dell'ASS n° 3 svolge la funzione anche di responsabile del Dipartimento di Area Vasta con conseguente riattribuzione parziale operativa sui dirigenti del dipartimento	01.01.2013- 21.12.2013	Dipartimento di salute mentale	Dirigenti medici	9	18000 euro	L'attività del responsabile presso l'ASS n° 3 è evidenziata dalle presenze e quella presso il dipartimento sperimentale di Area vasta dalla documentazione pervenuta dalla ASS n° 4. La riattribuzione parziale operativa sui dirigenti viene certificata dal responsabile che individua l'apporto singolo Si =110 NO= 0
7	Malattie cardiovascolari	Attivazione di uno spazio orario aggiuntivo all'ordinario dedicato per la valutazione e la prescrizione di un nuovo farmaco per la terapia anticoagulante in pazienti con fibrillazione atriale	01.07.2013-31.08.2013	SOC Cardiologia e Funzione cardiologica di Gemona	Dirigenti Medici	6	12000 euro	Le ore aggiuntive vengono remunerate a 60 euro ora con una previsione di 120 ore per la SOC di Tolmezzo e di 80 ore per la funzione cardiologica di Gemona, intercambiabili se necessario senza supero del tetto complessivo. Le ore saranno remunerate in base ad apposita timbratura con codice mentre nel periodo 01.07-31.08 farà fede la dichiarazione dell'impegno orario dei responsabili.
8	Percorso di accreditamento territoriale all'eccellenza	Perseguimento di obiettivi propedeutici al processo di accreditamento delle cure e dei servizi territoriali definiti dalla Direzione Generale	01.08-31.12.2013	Distretto n° 1 Distretto n° 2 Dipartimento di Prevenzione Dipartimento di Salute Mentale Dipartimento Dipendenze	Dirigenti medici	10	9600 euro	Obiettivi proposti raggiunti = 100% Non raggiunti o parzialmente raggiunti =0% Per gli obiettivi raggiunti i dirigenti medici verranno remunerati con euro 40 per ora di partecipazione ai gruppi di lavoro rilevate con apposito codice fino a un massimo di 24 ore cadauno
9	Mantenimento del numero di sedute operatorie programmate	Effettuazione di 270 sedute operatorie oltre la disponibilità oraria ordinaria	01.01.2013- 31.12.2013	SOC di anestesia e Rianimazione	Dirigenti medici	15	113400 euro	L'attività viene certificata dal responsabile di SOC. Le ore effettuate oltre la disponibilità oraria vengono verificate dalla SOC personale. La remunerazione a 60 euro ora sarà proporzionale al numero di sedute di 7 ore l'una svolte oltre l'orario ordinario dei dirigenti
10	Riattivazione di attività di riabilitazione per soggetti invalidi ad Arta Terme	a) Riattivare i percorsi riabilitativi b) Svolgere attività di indirizzo clinico e controllo delle prestazioni riabilitative	01.08-31.12.2013	SOC di Riabilitazione	Dirigenti medici	2	3000 euro	Riattivata l'attività di riabilitazione presso le Terme di Arta e svolta l'attività di indirizzo clinico e controllo sulle prestazioni. Relazione del responsabile di SOC Si =100% No =0%



n°	Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Servizio	Personale Coinvolto		valorizzazione progetto	Algoritmo
					Qualifica	n°		
1	Produzione e applicazione di una linea guida clinica: diagnosi e cura dei pazienti colpiti da ictus in età inferiore a 65 anni	a) Rivisitazione della linea guida b) applicazione linea guida sui pazienti arruolati	a) entro il 30 settembre b) applicazione per tutti i casi nuovi a partire dal 15.10.2013	SOC Medicina di Tolmezzo SOC Medicina di Gemona	Dirigenti medici	18	36.000 euro	Per tutti i nuovi casi di ictus su pazienti di età inferiore a 65 anni, a partire dal 15.10.2013, è applicata la linea guida aggiornata al 30.09 Si = 100% No=0% Il responsabile di SOC indicherà l'apporto al raggiungimento dell'obiettivo da parte del singolo dirigente. Il controllo è a cura del servizio Qualità accreditamento rischio clinico
2	Continuità assistenziale nell'area del Pronto Soccorso di Gemona e di Tolmezzo	Copertura della turnistica anche in carenza di organico presente	01.01.2013- 31.12.2013	SOSD PS Medicina d'Urgenza di Gemona SOC PS Medicina d'urgenza di Tolmezzo	Dirigenti medici	20	123.100 euro	La continuità del servizio viene certificata dai rispettivi responsabili L'impegno orario aggiuntivo effettivamente svolto viene accertato dalla SOC del Personale. Le ore in eccedenza svolte per mantenere lo standard di servizio vengono remunerate a 60 euro cadauna fino a concorrenza del valore del progetto
3	Mantenimento dei tempi di attesa	a) Vengono effettuate n° 100 risonanze osteoarticolari oltre il numero di risonanze già effettuate nel 2012 b) Vengono effettuate 700 ecografie dell'addome, del capo e del collo oltre ai numeri ecografie corrispondenti effettuate nel 2012	01.01.2013- 31.12.2013	SOC di Radiologia	Dirigenti Medici	10	24.000 euro	La remunerazione oraria è di 60. Il tempo previsto per l'effettuazione esami è di 40 minuti per le risonanze e di 24 minuti per le ecografie. Il compenso ad ogni dirigente sarà proporzionale alle attività svolte in regime extraorario. L'accertamento delle attività è a carico della SOS Pianificazione e controllo direzionale e le ore della SOC Politiche del personale
4	Funzioni condivise in area vasta: ORL	Il Responsabile di struttura svolge le funzioni presso l'ASS n° 3 (3 gg alla settimana) e presso l'ASS n° 5 (2 gg alla settimana) con conseguente riattribuzione parziale operativa sui dirigenti della SOC	01.01.2013- 31.12.2013	SOC ORL	Dirigenti medici	6	16000 euro	L'attività del responsabile presso l'ASS n° 3 è evidenziata dalle presenze e quella presso l'ASS n° 5 dalla documentazione pervenuta da quella ASS. La riattribuzione parziale operativa sui dirigenti viene certificata dal responsabile che individua l'apporto singolo Si=100 NO= 0
5	Funzioni condivise in area vasta: gastroenterologia endoscopia	Il responsabile della SOSD opera anche presso l'ASS n° 5 (1gg alla settimana) con	01.01.2013- 31.12.2013	SOSD Endoscopia digestiva	Dirigenti medici	4	12.000 euro	L'attività del responsabile presso l'ASS n° 3 è evidenziata dalle presenze e quella presso l'ASS n° 5 dalla documentazione pervenuta da quella ASS. La riattribuzione parziale operativa sui dirigenti viene