

Trieste, **18 OTT. 2012**

Prot. 10741 Cl. 1/8

Tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
costituita *ex art. 10, comma 1, del CCNL delle Aree dirigenziali  
dell'8.06.2000 e decreto del Direttore generale n. 19/2009*

e

LA DELEGAZIONE SINDACALE  
DELLA DIRIGENZA AREA III E DELLA DIRIGENZA AREA IV  
costituita *ex art. 10, comma 2, del CCNL sopra indicato*

viene stipulato il seguente

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
*ex CCNL 3.11.2005 e 6.5.2010*

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI AREE DELLA DIRIGENZA  
ANNO 2011 E PREVENTIVO 2012**

Certificato dal Collegio sindacale in data **28 NOV. 2012**


*[Handwritten signatures and initials]*

Premesso che:

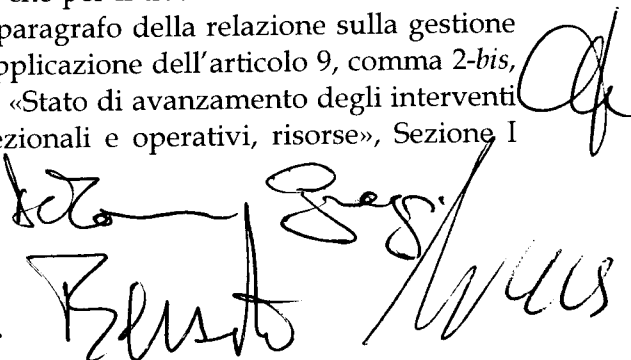
- in data 12.12.2011, prot. 13494/2011, è stato sottoscritto l'accordo collettivo aziendale rubricato «Utilizzo fondi contrattuali aree della dirigenza anno 2010 e preventivo 2011», certificato dal Collegio sindacale in data 18.1.2012;
- con decreto legge n. 78/2010 convertito con modifiche in legge n. 122/2010 sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione sia da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31.12.2010, sia del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri che della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;
- con decreto del direttore generale dd. 6.10.2011, n. 214 sono stati determinati i fondi contrattuali aziendali conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010;
- in data 1.1.2011 è stata definitivamente trasferita all'Azienda ospedaliero-universitaria «Ospedali riuniti» di Trieste la funzione di medicina trasfusionale in attuazione delle indicazioni di programmazione regionale;
- con accordi aziendali dd. 28.09.2011 prot. 11064 e dd. 21.12.2011 prot. 13908, certificati positivamente dal Collegio sindacale rispettivamente in data 6.10.2011 e 18.1.2012, sono state stabilite le modalità di impiego delle risorse aggiuntive regionali in relazione alle progettualità sviluppate dall'Azienda;
- la Giunta della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con:
  - a) delibere nn. 709/2012 e 710/2012 dd. 4.5.2012 ha approvato le intese sottoscritte il 19.04.2012 e il 17.4.2012 in merito alle risorse finanziarie aggiuntive per l'anno 2012 rispettivamente per la dirigenza medica ed s.p.t.a.;
  - b) delibera n. 2130/2011 ha approvato le Linee di gestione per l'anno 2012;
  - c) delibera n. 582/2012 ha approvato la programmazione annuale per l'anno 2012 del Servizio sanitario regionale;
- con decreti del Direttore generale n. 288 dd. 29.12.2011 e n. 146 dd. 24.5.2012 rispettivamente rubricati «Adozione del programma annuale e bilancio preventivo per l'esercizio 2012 - PAO 2012» e «Adozione bilancio di esercizio e rendiconto finanziario 2011» sono stati determinati, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010;

tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali operata dall'Istituto negli atti richiamati e da ultimo nel decreto 146/2012 a consuntivo per l'anno 2011 e a preventivo per l'anno 2012, quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Le parti prendono altresì atto che per l'anno 2011 non si è proceduto a riduzione dei fondi contrattuali per variazione della dotazione organica, salvo che per il trasferimento della funzione di medicina trasfusionale, per le motivazioni indicate nel paragrafo della relazione sulla gestione del personale contenuta nel decreto 146/2012 rubricato «applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010», lettera c) «Stato di avanzamento degli interventi previsti a livello di struttura organizzativa, processi direzionali e operativi, risorse», Sezione I «Relazione del Direttore generale sulla gestione».



2



## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

### FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	2.058.866,83	2.058.866,83
incrementi art.9, c.2 CCNL 06.05.2010 posizione minima unificata	22.310,42	22.310,42
incrementi art.9, c.3 CCNL 06.05.2010	27.190,80	27.190,80
B Totale incrementi contrattuali	49.501,22	49.501,22
art.50 c.7 riduzione importi art.47, c.6	12.617,03	12.617,03
art.50 c.2 lett. d) CCNL 8.06.00 assegni personali dirigenti ex art.38, 43 c.2 e 3 cessati	66.214,44	66.214,44
art.54 c.5 CCNL 3.11.05 RIA solo per equiparazione dirigenti cessati per dirigenti NA con meno di 5 anni dal 1.01.04	532.365,24	532.365,24
C Totale voci variabili	585.962,65	585.962,65
D Totale A+B+C" Tetto" dal 2011 al lordo riduzioni-	2.694.330,70	2.694.330,70
E Riduzione medicina trasfusionale	27.742,15	27.742,15
F Totale D-E "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni stabili-Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	2.666.588,55	2.666.588,55
G Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	
H Totale F-G "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	2.666.588,55	2.666.588,55
I Spesa 30.09.2012	2.174.717,32	
M Residuo	491.871,23	
N Trasferimento fondo risultato	471.871,23	
Accantonamento	20.000,00	

Le parti prendono atto che :

- a carico del fondo di cui trattasi grava il trattamento economico aggiuntivo graduato in relazione alle responsabilità connesse ai diversi tipi di incarico conferiti ai professori e ricercatori universitari, nella misura di € 279.039,33 per l'anno 2011 e di circa € 270.000,00 per l'anno 2012;

3

- il fondo per l'anno 2011 è ridotto in conseguenza del trasferimento della funzione di medicina trasfusionale e che non si è proceduto, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo, comprensivo già della riduzione conseguente al trasferimento della funzione di medicina trasfusionale e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.

Le parti concordano:

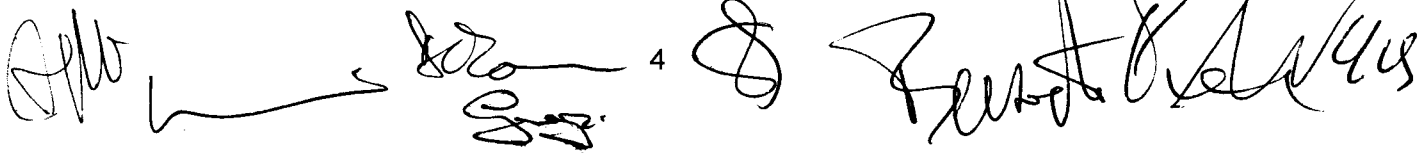
- di trasferire al fondo di risultato dell'anno 2011 l'importo di € 17.973,86 accantonato prudenzialmente nel fondo dell'anno 2009;
- di trasferire al fondo di risultato dell'anno 2011 l'importo di € 39.916,77 che costituisce residuo dell'accantonamento di € 40.000,00 operato nel 2010;
- di trasferire, come già previsto da precedente accordo prot. 14508/2009, il residuo del 2011 per importo pari a € 471.871,23 al fondo di risultato del medesimo anno, lasciando accantonati in via prudenziale € 20.000,00.

#### FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	412.145,37	412.145,37
incrementi art.25, c.2 CCNL 17.10.08		
incrementi anno 2008	8.403,65	8.403,65
B Fondo anno 2010 (decreto 214/2011)	420.549,02	420.549,02
C Riduzione medicina trasfusionale	12.515,94	12.515,94
D Totale B-C "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni stabili	408.033,08	408.033,08
E Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	
F Totale D-E "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	408.033,08	408.033,08
G Spesa 30.09.2012	408.033,08	
H Residuo F-G	0,00	
I Residuo trasferito al fondo di risultato	0,00	

Le parti prendono atto che:

- il fondo per l'anno 2011 è ridotto in conseguenza del trasferimento della funzione di medicina trasfusionale e che non si è proceduto, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo, comprensivo già della riduzione conseguente al trasferimento della funzione di medicina trasfusionale e che, comunque, la



costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.

Le parti accertano conseguentemente che non sussiste alcun residuo dell'anno 2011 da trasferire, secondo quanto già disposto con l'accordo prot. n. 14508/2009, al fondo di risultato del medesimo anno.

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	238.634,49	238.634,49
incremento art.26 c.2 CCNL 17.10.08 anno 2008	12.603,51	12.603,51
Incrementi art.11, c.2 CCNL 06.05.2010	18.358,20	18.358,20
B Totale incrementi contrattuali	30.961,71	30.961,71
C Incremento 1% monte salari 1997	52.668,03	52.668,03
D Riduzione medicina trasfusionale	3.994,02	3.994,02
E Totale A+B+C-D "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni stabili-Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	318.270,21	318.270,21
F Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	0,00
G Totale E-F "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	318.270,21	318.270,21
Residui fondo posizione	529.761,86	
Residui fondo accessorie	0,00	
Residui fondo risultato anno 2010	42.242,14	
Residui RAR anni 2010-2011-2012		300.000,00
H Totale voci variabili	572.004,00	300.000,00
F Totale G+H	890.274,21	618.270,21

Il fondo per l'anno 2011 è determinato preliminarmente in € 318.270,21 come risulta dal decreto n. 214/2011. Tale importo è comprensivo dell'incremento dell'1% del monte salari (€ 52.668,03) sospensivamente condizionato alla certificazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia dell'attivo di bilancio conseguito dall'Azienda.

Le parti prendono atto che:

- il fondo per l'anno 2011 è ridotto in conseguenza del trasferimento della funzione di medicina trasfusionale e che non si è proceduto, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo, comprensivo già della riduzione conseguente al trasferimento della funzione di medicina trasfusionale e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.
- al fondo per l'anno 2012 vengono imputati 300.000,00 euro corrispondenti ai residui derivanti dal finanziamento regionale delle risorse aggiuntive per gli esercizi 2010, 2011 e 2012.

2  
3  
4

*[Handwritten signature]*

5 *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Si precisa, altresì, che nel preventivo per l'anno 2012 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 52.688,03 l'incremento dell'1% del monte salari; pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o attivo di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Il fondo per l'anno 2011 è a sua volta incrementato, oltre che dai residui dell'anno di competenza secondo quanto già disposto con l'accordo prot. n. 14508/2009, dai residui e degli accantonamenti pregressi degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

Residui fondo retribuzione di posizione

Anno 2009 € 17.973,86

Anno 2010 € 39.916,77

Anno 2011 € 471.871,23

per un totale di € 529.761,86

Residui fondo trattamento accessorio

Anno 2011 € 0,00

per un totale di € 0,00

Residui fondo di risultato

Anno 2010 € 42.242,14

per un totale di € 42.242,14

Conseguentemente il fondo di risultato a disposizione per premiare la *performance* dell'anno 2011 ammonta a € 890.275,21 comprensivo del relativo importo che per l'anno 2011 non viene destinato a premio per la qualità della prestazione individuale.

A preventivo il fondo per l'anno 2012 ammonta a € 618.270,21.

**Risorse aggiuntive regionali dirigenza medica**

Come da intese regionali le risorse aggiuntive regionali sono oggetto di specifica gestione e rendicontazione in relazione alle progettualità sviluppate, per le quali si rimanda agli accordi aziendali in materia.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'G. Di...' followed by another signature. In the center, there is a large, stylized signature. On the right, there are several initials, including 'S', 'Z', and 'W'. A small number '6' is written near the bottom center.

**AREA DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

**DIRIGENZA SANITARIA**

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	141.046,06	141.046,06
B incrementi art. 8, c.2 CCNL 6.5.2010 posizione minima unificata	1.800,41	1.800,41
art.50 c.2 lett. d) CCNL 8.06.00 e art. 8, c.2 lett. c) Il bien. assegni personali dirigenti ex art.39 cessati dal 1.1.2000	7.448,56	7.448,56
art.50 c.2 lett. e) CCNL 8.06.00 e art. 8, c.2 secondo periodo lett. d) RIA dirigenti cessati per equiparazione art. 42.	0,00	0,00
art.49 c.5 CCNL 3.11.05 RIA dirigenti cessati per dirigenti NA con meno di 5 anni	32.512,27	32.512,27
C Totale voci variabili	39.960,83	39.960,83
D Riduzione costituzione fondo dirigente prof. sanitarie art. 41 ccnl 10.2.2004	8.295,14	8.295,14
E Totale A+B+C-D "Tetto" dal 2011 al lordo riduzioni-Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	174.512,16	174.512,16
F Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	
G Totale E-F "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	174.512,16	174.512,16
H Reintegrazioni residui fondo dirigente prof. sanitarie art. 41 ccnl 10.2.2004	604,64	8.295,14
I Spesa 30.09.2012	72.447,07	
L Residuo G+H-I	102.669,73	
M Trasferimenti fondo risultato	102.669,73	

Le parti prendono atto che:

- non si è proceduto per l'anno 2011, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo dell'anno 2011 è reintegrato del residuo del fondo di posizione del dirigente professioni sanitarie come previsto dal CCNL 2004;

- a carico del fondo di cui trattasi grava il trattamento economico aggiuntivo graduato in relazione alle responsabilità connesse ai diversi tipi di incarico conferiti ai professori e ricercatori universitari, nella misura di € 13.127,79 per l'anno 2011 e di circa € 13,200,00 per l'anno 2012;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.

Le parti concordano di trasferire, secondo quanto già disposto con l'accordo prot. n. 14.626/2009, il residuo dell'anno 2011 per importo pari ad € 102.669,73 al fondo di risultato del medesimo anno.

### DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	7.839,16	7.839,16
incrementi ccnl 6.5.2010	455,98	455,98
B Totale incrementi contrattuali	455,98	455,98
C Totale A+B "Tetto" dal 2011 - Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	8.295,14	8.295,14
D Spesa 30.09.2012	7.690,50	
E Residuo C-D	604,64	
F riassorbito fondo posizione sanitari	604,64	

Secondo quanto previsto dal CCNL 2004, il residuo pari a € 604,64 reintegra il fondo della posizione della dirigenza sanitaria del medesimo anno (2011).

### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	85.439,00	85.439,00
incrementi art. 8, c.2 CCNL 6.5.2010 posizione minima unificata	4.969,54	4.969,54
Incremento aut. reg.le decr. 101-2010 bil. consuntivo 2009	17.380,09	17.380,09
B Totale incrementi contrattuali	22.349,63	22.349,63
art.50 c.3 lett. d) CCNL 8.06.00 maturato economico dirigenti ex XI liv. cessati e art. 8, c.3, lett. b) II biennio	6.034,70	6.034,70
art.50 c.3 lett. d) CCNL 8.06.00 RIA cessati per equiparazione art. 42 e art. 8, c.3, lett. c) II biennio e art. 49, c.5, ccnl 3.11.05 RIA dirigenti cessati per equiparazione fino al 2003 poi per dirigenti NA con meno 5 anni	12.933,93	12.933,93
C Totale voci variabili	18.968,63	18.968,63

8



D	Totale A+B+C-D "Tetto" dal 2011 al lordo riduzioni-Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	126.757,26	126.757,26
E	Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	
F	Totale D-E "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	126.757,26	126.757,26
G	Spesa 30.09.2012	94.651,91	
H	Residuo F-G	32.105,35	
I	Trasferimenti fondo risultato	32.105,35	

Le parti prendono atto che:

- non si è proceduto per l'anno 2011, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.

Le parti concordano di trasferire, secondo quanto già disposto con l'accordo prot. n. 14626/2009, il residuo dell'anno 2011 per importo pari ad € 32.105,35 al fondo di risultato del medesimo anno.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

	2011	2012	
A	Fondo consolidato 2007	16.568,16	16.568,16
	incrementi art.26, c.2 CCNL 17.10.08		
	incrementi anno 2008	1.360,50	1.360,50
B	Fondo anno 2010 (decreto 214/2011)	17.928,66	17.928,66
C	Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0	
D	Totale B-C "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	17.928,66	17.928,66
E	Spesa 30.09.2012	17.921,76	
F	Residuo D-E	6,90	

Le parti prendono atto che:

- non si è proceduto per l'anno 2011, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;

- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.

Le parti concordano di trasferire, secondo quanto già disposto con l'accordo prot. n. 14508/2009, il residuo dell'anno 2011 per importo pari ad € 6,90 al fondo di risultato del medesimo anno.

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

### DIRIGENZA SANITARIA

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	19.559,65	19.559,65
incremento art. 27 c.2 CCNL 17.10.08 anno 2008	1.633,20	1.633,20
Incrementi art. 10, c.2, ccnl 6.5.2010	2.418,00	2.418,00
B totale incrementi contrattuali	4.051,20	4.051,20
C Incremento 1% monte salari 1997	6.723,91	6.723,91
D Riduzione per costituzione fondo dirigente prof. sanitarie art. 41 ccnl 10.2.2004	1.177,38	1.177,38
E Totale A+B+C-D "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni stabili-Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	29.157,38	29.157,38
F Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	
G Totale E-F "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	29.157,38	29.157,38
H Reintegrazioni residui fondo dirigente prof. sanitarie art. 41 ccnl 10.2.2004	0,00	
Residui fondo posizione	102.669,73	
Residui fondo accessorie	6,90	
Residuo fondo risultato anni precedenti	26.192,24	
Residui RAR anni 2010-2011-2012		24.437,56
I Totale voci variabili	128.868,87	
L Totale G+H+I	158.026,25	53.594,94

Il fondo per l'anno 2011 è determinato preliminarmente in € 29.157,38 come risulta dal decreto n. 214/2011. Tale importo è comprensivo dell'incremento dell'1% del monte salari (€ 6.723,91) sospensivamente condizionato alla certificazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia dell'attivo di bilancio conseguito dall'Azienda.

Le parti prendono atto che:

10

- non si è proceduto, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo e che la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.
- al fondo per l'anno 2012 vengono imputati 24.437,56 euro corrispondenti ai residui derivanti dal finanziamento regionale delle risorse aggiuntive per gli esercizi 2010, 2011 e 2012.

Si precisa, altresì, che nel preventivo per l'anno 2012 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 6.723,91 l'incremento dell'1% del monte salari; pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o attivo di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Il fondo per l'anno 2011 è a sua volta incrementato, oltre che dai residui dell'anno di competenza secondo quanto già disposto con precedente accordo, dai residui e degli accantonamenti pregressi degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

Residui fondo retribuzione di posizione

Anno 2011 € 102.669,73

per un totale di € 102.669,73

Residui fondo trattamento accessorio

Anno 2011 € 6,90

per un totale di € 6,90

Residui fondo di risultato

Anno 2010 € 26.192,24

per un totale di € 26.192,24

Conseguentemente il fondo di risultato a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2011 ammonta a € **158.026,25** comprensivo del relativo importo che per l'anno 2011 non viene destinato a premio per la qualità della prestazione individuale.

A preventivo il fondo per l'anno 2012 ammonta a € 53.594,94.

**DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE**

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	1.177,38	1.177,38
B incrementi art. 10, c.2, ccnl 6.5.2010	120,90	120,90
C Totale A+B fondo ccnl 6.5.2010 "Tetto" dal 2011	1.298,28	1.298,28
D Spesa 30.09.2012	832,43	
E Residuo C-D	465,85	

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures and marks]*

Le parti prendono atto che:

- non si è proceduto, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;
- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo e che la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.

Il fondo di risultato a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2011 ammonta a € **1.298,28**

A preventivo il fondo per l'anno 2012 ammonta a € 1.298,28.

#### DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

	2011	2012
A Fondo consolidato 2007	1.939,50	1.939,50
incremento art. 27 c.2 CCNL 17.10.08 anno 2008	408,30	408,30
incrementi art. 10, c.2, ccnl 6.5.2010	604,50	604,50
B totale incrementi contrattuali	1.012,80	1.012,80
C Incremento 1% monte salari 1997	910,45	910,45
Totale A+B+C-D "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni stabili-Fondo anno 2010 (decr.214/2011)	3.862,75	3.862,75
D Riduzione l.122-2010 per variazione dotazione organica (dal 2011)	0,00	
F Totale D-E "Tetto" dal 2011 al netto riduzioni	3.862,75	3.862,75
Residui fondo posizione	32.105,35	
Residui fondo risultato anno precedente	0,00	
Residui RAR anni 2010-2011-2012		5.562,44
G totale residui	32.105,35	
H Totale F+G	35.968,10	9.425,19

Il fondo per l'anno 2011 è determinato preliminarmente in € 3.862,75 come risulta dal decreto n. 214/2011. Tale importo è comprensivo dell'incremento dell'1% del monte salari (€ 910,45) sospensivamente condizionato alla certificazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia dell'attivo di bilancio conseguito dall'Azienda.

Le parti prendono atto che:

- non si è proceduto, come indicato in premessa, a riduzione per variazioni della dotazione organica;

- il fondo per l'anno 2012 è determinato a titolo di preventivo e che la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge n. 122/2010, anche per variazioni della dotazione organica.
- al fondo per l'anno 2012 vengono imputati 5.562,44 euro corrispondenti ai residui derivanti dal finanziamento regionale delle risorse aggiuntive per gli esercizi 2010, 2011 e 2012.

Si precisa, altresì, che nel preventivo per l'anno 2012 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 910,45 l'incremento dell'1% del monte salari; pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o attivo di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Il fondo per l'anno 2011 è a sua volta incrementato, oltre che dai residui dell'anno di competenza secondo quanto già disposto con precedente accordo, dai residui e degli accantonamenti pregressi degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

Residui fondo retribuzione di posizione

Anno 2011 € 32.105,35

per un totale di € 32.105,35

Residui fondo di risultato

Non essendovi residui nell'anno 2011 non si procede a trasferimenti

Conseguentemente il fondo di risultato a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2011 ammonta a € 35.968,10 comprensivo del relativo importo che per l'anno 2011 non viene destinato a premio per la qualità della prestazione individuale.

A preventivo il fondo per l'anno 2012 ammonta a € 9.425,19.

**Risorse aggiuntive regionali dirigenza s.p.t.a.**

Come da intese regionali le risorse aggiuntive regionali sono oggetto di specifica gestione e rendicontazione in relazione alle progettualità sviluppate, per le quali si rimanda agli accordi aziendali in materia.

**CONTROLLO IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo positivo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 novellato. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Collegio sindacale che comportino la necessità di procedere a revisione del presente accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

**PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE**

In attuazione di quanto disposto dall'articolo 40-bis d.lgs. 165/2001 novellato, l'Istituto pubblicherà in modo permanente il presente accordo sul sito Internet aziendale.

Letto e sottoscritto.

Trieste, 18 OTT. 2012

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Direttore amministrativo  
dott. S. Dorbolò

Direttore della s.c. Politiche e gestione del  
personale  
dott. Serena Sincovich

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

FASSID-SNR

SINAFO

ANAAO ASSOMED  
ANAAO ASSOMED Dirig. sanitaria.

CGIL FP MEDICI - CGIL FP

FED. MEDICI aderenti UIL

CIMO ASMD

CISL MEDICI

A.A.R.O.I. - EM.A.C.

FESMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

UIL FPL

## VERBALE N. 40

Il giorno 28 novembre 2012 alle ore 9.00, nella Sala del Consiglio dell'I.R.C.C.S. Burlo Garofolo di Trieste si è riunito il Collegio Sindacale dell'Istituto, costituito con decreto n. 103 del 25 maggio 2010.

Sono presenti:

dott. Mario Giamporcaro	Presidente
dott. Vincenzo Langella	Componente
dott. Alessandro Merlo	Componente
Assenti giustificati:	
rag. Angelo Cossutti	Componente
dott. Fabrizio Russo	Componente

OMISSIS


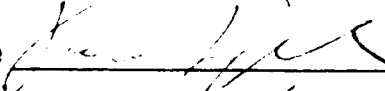
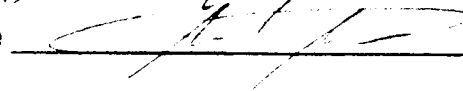
Il Collegio accusa ricevuta della seguente corrispondenza:

- nota prot. n. 11061 dd. 29.10.2012 della S.C. Politiche e gestione del personale, di trasmissione "ipotesi di accordi aziendali e relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa" relativamente all'utilizzo fondi contrattuali aree della dirigenza anno 2011 e preventivo 2012 (prot. n. 10741 dd. 18.10.2012) e risorse aggiuntive regionali aree contrattuali della dirigenza (prot. n. 10740 dd. 18.10.2012);
- nota prot. n. 12070 dd. 23.11.2012 della S.C. Politiche e gestione del personale, di trasmissione "interpretazione autentica sulle progressioni orizzontali anno 2010 e relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa" (prot 12018 dd. 22.11.2012).

Relativamente alle ipotesi di accordi aziendali sull'utilizzo fondi contrattuali e R.A.R. (Risorse Aggiuntive Regionali) delle aree contrattuali della dirigenza e l'interpretazione autentica sulle progressioni orizzontali anno 2010, il Collegio non ha osservazioni in merito.

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto.

dott. Mario Giamporcaro	Presidente	
dott. Vincenzo Langella	Componente	
dott. Alessandro Merlo	Componente	
per presa visione:		
rag. Angelo Cossutti	Componente	_____
dott. Fabrizio Russo	Componente	_____