



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA



PRESDIO
OSPEDALIERO
UNIVERSITARIO



Santa Maria
della Misericordia
di Udine

azienda sanitaria universitaria
INTEGRATA DI UDINE



PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Ipotesi

Accordo integrativo aziendale annuale sui criteri di distribuzione del

**“FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ”**

ed in particolare della quota del 20% del fondo e delle Risorse aggiuntive regionali

Anno 2019



Il giorno 26.6.2019 alle ore 16:00, presso la sala riunioni della Direzione Aziendale della sede di P.le Santa Maria della Misericordia n. 15 Udine, si è riunita la delegazione trattante dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine

Visti

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dell'area Dirigenza medica e veterinaria;
- la Delibera della Giunta Regionale FVG n. 744 del 10 maggio 2019, che ha approvato il documento d'intesa dd.7.4.2019, con il quale sono state attribuite alle Aziende del S.s.r. le risorse aggiuntive regionali per il personale dell'area della Dirigenza medica e veterinaria per l'anno 2019 e definiti i criteri di assegnazione delle stesse;
- il Decreto del direttore generale n. 335 del 24.04.2019 di costituzione provvisoria - per l'anno 2019 dei fondi contrattuali dell'area Dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine.
- il Decreto n. 1125 del 28.12.2017 con il quale è stato approvato il Regolamento relativo al Sistema di misurazione e di valutazione della prestazione individuale del personale dirigente" dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine e relative schede di valutazione.

Le parti concordano quanto segue

Suddivisione ed utilizzo del "Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale"

ASUIUD (ex AOU + ex AAS4)	importi	Obiettivi generali (80%)	Obiettivi strategici (20%)
Fondo storico provvisorio	2.387.799,65* <i>(più eventuali residui anno precedente)</i>	1.910.239,72	477.559,93
Importo residuo fondo ex artt. 54 e 55 CCNL 3.11.2006 anno corrente ed eventuali residui a.p.	(da definire)		
Risorse aggiuntive regionali anno 2019	1.670.797,08		

* esclusa quota dell'1% m.s. 1997 (CCNL 98-10 art.55 c.2 lett.b), vincolata al pareggio di bilancio



PARTE I – FONDO STORICO

Le parti stabiliscono che l'80% del fondo consolidato complessivo, compresi i residui dei fondi di posizione e disagio dell'anno in corso ed eventuali residui degli anni precedenti, sarà destinato alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai direttori di struttura - previsti dal decreto di budget/2019 ed al risultato connesso all'apporto individuale dei dirigenti medici e veterinari alla realizzazione degli obiettivi di risultato.

Le modalità di suddivisione del fondo storico ed i criteri di corresponsione dello stesso verranno definiti da successivo specifico accordo.

Il 20% del fondo consolidato è destinato alla realizzazione di obiettivi di particolare rilevanza strategica individuati dalla Direzione generale e concordati con il direttore di struttura, evidenziati nel prospetto allegato (allegato n. 1).

Ulteriori obiettivi potranno essere individuati sempre dalla Direzione aziendale, tenuto conto dei diversi livelli di responsabilità ed impegno prevedibile per il raggiungimento degli stessi. Di un tanto sarà data comunicazione alle OO.SS..

In mancanza di tale ulteriore individuazione, la quota sarà utilizzata per finanziare gli obiettivi già remunerati con l' 80% del fondo consolidato.

PARTE II – RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR)

Obiettivi strategici regionali prioritari

Lo stanziamento complessivo delle risorse regionali aggiuntive per l'anno 2019 per l'area della dirigenza medica e veterinaria dell'ASUI UD è pari ad €. 1.670.797,08.-

Tale importo, secondo quanto previsto dalla Delibera della Giunta Regionale FVG n. 744 del 10 maggio 2019, che ha approvato il documento d'intesa dd.7.4.2019, è destinato prioritariamente a fronteggiare la criticità di alcune aree/settori ed in particolare:

- a) **Processi di riorganizzazione e/o accorpamento anche interaziendale** - le risorse sono destinate prioritariamente e necessariamente a favorire le aree e i settori critici coinvolti nei processi di riorganizzazione e/o accorpamento anche interaziendale coerenti con le tematiche portate avanti dalla programmazione regionale - privilegiando le progettualità inerenti i programmi di riorganizzazione conseguenti alla definizione dei nuovi assetti organizzativi laddove il personale coinvolto ha contribuito a garantirne la funzionalità con mantenimento della qualità e quantità dei servizi resi - in particolare si incentivano le progettualità di lavoro in rete con reti assistenziali a valenza trasversale ospedale-assistenza primaria e le funzioni assistenziali e tecniche specializzate intese come erogazione di competenze esperte all'interno dell'azienda - armonizzazione degli istituti contrattuali nonché di perseguire il miglioramento dei servizi a fronte di elevato turn over;



- b) **Percorsi di riabilitazione** - implementazione e messa in rete delle strutture intermedie di riabilitazione estensiva e delle attività di riabilitazione domiciliare al fine di garantire alle persone con disabilità un percorso riabilitativo unico nel setting più appropriato.
- c) **Qualità delle cure** – programmi e attività, coerenti con la programmazione regionale ed aziendale, finalizzate alla verifica, alla promozione e al miglioramento delle qualità delle cure e della presa in carico. Si intende altresì valorizzare processi volti a garantire le continuità e sicurezza dei processi assistenziali e che consentono di rendere compatibili i carichi di lavoro con le risorse disponibili, favorendo altresì progettualità che favoriscano il modello della “Rete Cure Sicure FVG” di cui alla DGR n. 1970/2016.
- d) **Interventi socio-sanitari** – l’integrazione socio-sanitaria si conferma come strategia fondamentale della programmazione regionale ed aziendale, da perseguire a tutti i livelli del sistema quale approccio che interpreta in modo completo l’obiettivo di tutela della salute e il benessere.
- e) **Progettualità per le malattie cardiovascolari** – attività di prevenzione, cura e riabilitazione nel settore.
- f) **Contenimento tempi di attesa** – saranno remunerate le prestazioni afferenti a liste di attesa per attività ambulatoriale, interventistica e diagnostica.
- g) **Percorsi hub e spoke.**
- h) **Integrazione ospedale/territorio e sviluppo percorsi assistenziali.**
- i) **Prevenzione.**

Lo stanziamento delle risorse aggiuntive regionali potrà essere secondariamente correlato al raggiungimento di **obiettivi strategici di efficienza e sviluppo**, contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nel piano aziendale, volti al miglioramento quali/quantitativo delle prestazioni e/o al mantenimento delle attività anche a fronte di carenza di organico.

Le parti concordano di destinare le suddette risorse per fronteggiare, in linea con la programmazione regionale, le criticità delle aree/settori evidenziati nell'allegato prospetto (allegato n. 2).

Servizio regionale elisoccorso

Come previsto dall'intesa regionale è fissato in euro 26,00 orari il compenso incentivante da riconoscersi al personale della dirigenza medica direttamente impegnato nell'attività di volo.

Le risorse dedicate al servizio di elisoccorso (sia per il personale della dirigenza che per il personale del comparto) sono da considerarsi aggiuntive rispetto allo stanziamento per gli obiettivi strategici regionali prioritari ed ammontano a complessivi 381.000 euro.

-----o-----



Si ricorda che per i dirigenti afferenti alle strutture dell'ex AAS4 è consentito, nel corso del corrente anno e fino al 31/12, il recupero del saldo orario confermato al 31/12/2017 (saldo max 100 ore).

Pertanto il riconoscimento dell'eccedenza 2019 ai fini del pagamento delle progettualità RAR potrà avvenire solo per la differenza tra il saldo al 31/12/2019 e il saldo al 31/12/2017 ridotto dal recupero orario effettuato. Quest'ultimo dovrà essere identificato con il codice REC040 o certificato dal responsabile e a tali fini verranno considerati utili solo i recuperi superiori ad un'ora (es. saldo al 31/12/2017 pari a 90 ore - saldo al 31/12/2019 pari a 70 ore - REC 040 o certificazione del responsabile pari a 60 ore, quindi $90-60=30$ ore residue al 31/12/2017; differenza saldi $70-30=40$ ore di eccedenza 2019 liquidabili). E' consentito anche il recupero a giornata intera.

La tariffa di liquidazione è fissata in euro 60/ora.

Si precisa che a ciascun professionista non potranno essere assegnati progetti che complessivamente prevedano un ammontare superiore alle 250 ore, che corrisponde al massimo individualmente liquidabile.

Nelle more dell'adozione del nuovo regolamento sull'orario di lavoro, l'eccedenza prodotta nell'anno 2019, eventualmente residua dopo il pagamento delle quote RAR, sarà azzerata in quanto si ritiene compensata della retribuzione di risultato erogata.

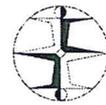
Per i dirigenti dell'ex AAS4, come già previsto dall'accordo sulla retribuzione di risultato 2018, a chiusura dell'anno si procederà anche all'azzeramento dell'eventuale eccedenza residua riferita al 31/12/2017.

Per le progettualità remunerate con le risorse aggiuntive regionali, a parte alcune per le quali ciò non è possibile (individuate dalla Direzione medica), l'identificazione delle attività svolte avverrà mediante l'utilizzo del codice di timbratura "22" e dovrà comunque essere certificata a consuntivo giornaliero dal Direttore della struttura

Infine, si precisa che i contenuti dei CC.IIAA. o degli accordi annuali delle due pregresse Aziende, riguardanti la retribuzione di risultato e il sistema di incentivazione del personale, si intendono abrogati se non esplicitamente richiamati nel presente accordo e/o nel relativo allegato.

Allegati:

- tabelle dei fondi contrattuali provvisori anno 2019 - decreto n. 335 del 24.04.2019
- allegati 1 e 2



L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'ar. 40-bis, comma 1, del d.lgs 165/2001. Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Letto, approvato e sottoscritto

Udine, 26.06.2018

PARTE PUBBLICA

dott. Giuseppe Tonutti – commissario straordinario

dott.ssa Laura Regattin – vice commissario straordinario con poteri e funzioni di direttore sanitario

dott. Andrea Cannavacciuolo – vice commissario straordinario con poteri e funzioni di direttore amministrativo

dott.ssa Bruna Mattiussi – vice commissario straordinario con poteri e funzioni di Direttore dei servizi sociosanitari

Handwritten signatures of Giuseppe Tonutti, Laura Regattin, Andrea Cannavacciuolo, and Bruna Mattiussi on horizontal lines.

PARTE SINDACALE

AAROI EMAC

ANAAO ASSOMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

CIMO

Federazione CISL MEDICI

FP CGIL

FASSID (SNR-AIPAC)

FESMED

FVM

UIL FPL MEDICI

Handwritten signatures of various syndicate representatives on horizontal lines.

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - Anno 2019

N. ore Importo
27.846,62 1.670.797,08

Disponibilità

Presidio Ospedaliero

Obiettivi strategici regionali	Struttura	Progettualità	N. ore	Importo
f)	CARDIOCHIRURGIA	Tempi di attesa	2930	175.800,00
c)	CARDIOLOGIA	Qualità delle cure - Attività pomeridiana	400	24.000,00
c)	CARDIOLOGIA	Assistenza RMN	50	3.000,00
c)	CARDIOLOGIA	Elettrofisiologia	300	18.000,00
h)	CARDIOLOGIA	Attività ambulatoriale periferica	100	6.000,00
c)	CHIRURGIA GENERALE	Qualità delle cure	2000	120.000,00
g)	CHIRURGIA PLASTICA	Processi hub e spoke - Consulenza IMFR	100	6.000,00
f)	CHIRURGIA TORACICA	Tempi di attesa	800	48.000,00
	CLINICA CHIRURGICA	Senologia	240	14.400,00
f)	CLINICA MALATTIE INFETTIVE	Tempi di attesa	50	3.000,00
c)	CLINICA PEDIATRICA	Qualità delle cure	50	3.000,00
f)	CLINICA UROLOGICA	Aumento attività chirurgica	200	12.000,00
c)	DIAGNOSTICA ANGIOGRAFICA E RADIOLINT.	Qualità delle cure - Attività pomeridiana	1000	60.000,00
f)	DIPARTIMENTO ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Tempi di attesa	8000	480.000,00
c)	DIPARTIMENTO ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Qualità delle cure - Trasporti	300	18.000,00
c)	DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	Radiologia diagnostica - Ecografia anca neonati	100	6.000,00
a)	DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	Radiologia d'urgenza - Processi di riorganizzazione	750	45.000,00
a)	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Processi di riorganizzazione	320	19.200,00
g)	GASTROENTEROLOGIA	Percorsi hub e spoke	400	24.000,00
a)	IMMUNOTRASFUSIONALE	Incremento apertura Centro raccolta sangue	280	16.800,00
h)	ISTITUTO DI IGIENE	Monitoraggio Aggregazioni Funzionali Territoriali di ASUIUD	60	3.600,00
c)	MEDICINE	Supervisione in RSA	1200	72.000,00
f)	MEDICINA NUCLEARE	Contenimento tempi di attesa scintigrafia ossea	500	30.000,00
f)	MEDICINA NUCLEARE	Contenimento tempi di attesa PET/TC	90	5.400,00
f)	MICROBIOLOGIA	Tempi di attesa	1000	60.000,00
h)	NEFROLOGIA E MODALISI	Integrazione ospedale/territorio e sviluppo percorsi assistenziali - Garanzia continuità	600	36.000,00
f)	NEURORADIOLOGIA	Mantenimento volumi attività e rispetto tempi refertazione	400	24.000,00
c)	ONCOLOGIA	Qualità delle cure	300	18.000,00
c)	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Qualità delle cure	1000	60.000,00

[Handwritten signatures and initials]

Obiettivi strategici regionali	Struttura	Progettualità	N. ore	Importo
c)	OTOIATRICA	Consulenza specialistica IMFR	70	4.200,00
c)	OTOIATRICA	Qualità delle cure - Attività pomeridiana	240	14.400,00
c)	PATOLOGIA NEONATALE	Qualità delle cure - Trasporti	200	12.000,00
c)	MEDICINA URGENZA/PS	Qualità delle cure	1500	90.000,00
c)-f)	RADIOTERAPIA	Qualità delle cure e tempi di attesa - Avviamento nuovi acceleratori lineari e contenimento tempi attesa	500	30.000,00
			26.030	1.561.800,00

Strutture territoriali

Obiettivi strategici regionali	Struttura	Progettualità	N. ore	Importo
f)	IMFR	Contenimento dei tempi di attesa P.O.	300	18.000,00
f)	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - Commissioni invalidi	Contenimento dei tempi di attesa	200	12.000,00
f)	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - Medicina legale	Tempi di attesa	200	12.000,00
c)	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - Veterinari	Monitoraggio trichinella	100	6.000,00
h)	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	Integrazione ospedale/territorio e sviluppo percorsi assistenziali - Progetto congiunto con SERT e Medicina sociale	250	15.000,00
c)	DISTRETTO DI UDINE - Neuropsichiatria infantile	Sostegno attività in regime di ricovero e sviluppo DCA	650	39.000,00
c)	DISTRETTO DI UDINE - Oncologia e cure palliative	Qualità delle cure	30	1.800,00
			1.730	103.800,00

TOTALE COMPLESSIVO**27.760****1.665.600,00****Residuo disponibile****86,62****5.197,08**

Residui 2018: verranno prioritariamente assegnati alla Soc Clinica Ostetrica e Ginecologia e delle strutture dell'area veterinaria

FONDO STRATEGICO - Progettualità 2019

Disponibilità		N. ore	Importo
		7.959,33	477.559,93
Struttura	Progettualità	N. ore	Importo
SOC e ISTITUTO ANATOMIA PATOLOGICA	Screening carcinoma colon retto	740	44.400,00
ISTITUTO ANATOMIA PATOLOGICA	Contenimento tempi di attesa - Senologia	160	9.600,00
CARDIOCHIRURGIA	Mantenimento volumi di attività	580	34.800,00
CARDIOLOGIA	Sviluppo emodinamica	180	10.800,00
CHIRURGIA VERTEBRO MIDOLLARE	Mantenimento volumi di attività	1.250	75.000,00
CLINICA CHIRURGICA	Sviluppo relazioni finalizzate al potenziamento della rete regionale trapianti		20.000,00
CLINICA EMATOLOGICA	Tempi di attesa - Mantenimento	850	51.000,00
DIPARTIMENTO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Sviluppo attività traumatologica	180	10.800,00
ISTITUTO RADIOLOGIA DIAGNOSTICA	Riorganizzazione percorsi finalizzati allo screening	1.500	90.000,00
NEFROLOGIA EMODIALISI	Sviluppo relazioni finalizzate al potenziamento della rete regionale trapianti		20.000,00
NEUROCHIRURGIA	Mantenimento volumi di attività	975	58.500,00
ORTOPEDIA	Sviluppo attività traumatologica	288	17.280,00
CENTRO REGIONALE TRAPIANTI	Attività e progettualità Centro regionale trapianti	216	25.960,00
			468.140,00

Residuo disponibile

157

9.419,93

FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITA' PER I DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (ART. 54/ CCNL 03/11/2005)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	tot. ASUIUD
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art. 9 c.1	13.391.204,71
01/01/2007	Incremento contrattuale	CCNL 06-09 art. 24 c. 2	537.731,86
01/01/2009	Incremento contrattuale	CCNL 08-09 art. 9 c. 2	209.823,01
01/01/2009	Incremento contrattuale	CCNL 08-09 art. 9 c. 3	189.688,30
01/01/2009	Quota risorse regionali: perequative	DGR 957 del 24/04/2009	264.624,36
01/01/2009	Adeguamento dotazione organica	CCNL 98-01 art. 53 c. 1	257.804,78
01/01/2010	Adeguamento dotazione organica	CCNL 98-01 art. 53 c. 1	5.571,24
01/01/2013	Trasferimento Anatomia Patologica da A.S.s. n. 5 "Bassa Friulana"	Decr. 746 del 04/09/2012	50.683,10
01/01/2012	Ria cessati 2010	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	144.864,90
01/01/2012	Ria cessati 2011	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	147.166,05
01/01/2013	Ria cessati 2012	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	419.411,89
01/01/2014	Ria cessati 2013	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	77.785,21
01/01/2015	Ria cessati 2014	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	216.731,89
01/01/2015	Consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1c.456 L. 147/2013	662.509,63
01/01/2015	Trasferimento personale a AAS3		- 2.365.230,80
2015	Trasferimento personale a AAS3 - decorrenza diverse		- 15.397,60
2016	Trasferimento personale a AAS3 - decorrenza diverse	nota 74281/2016	- 30.795,20
01/01/2018	Trasferimento EGAS (decorrenze diverse)	DGR 2036/2016	- 78.528,97
01/01/2016	Trasferimento LUJ da AAS2	nota 65802/2016	39.392,21
01/01/2016	Trasferimento LUJ da AAS3	nota 36319/2016	115.557,91
01/01/2016	assegno pers. e specifico trattamento dirg. Il liv. cessati (post. consolid. 31.12.2007)	CCNL 94-97 art. 50 c. 2 lett. D)	70.210,26
01/01/2016	Ria cessati 2015	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	236.365,76
01/01/2017	Ria cessati 2016	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	162.710,92
01/01/2017	Ria cessati 2017	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	225.604,41
01/01/2018	Ria cessati 2018	CCNL 94-97 art. 47 c. 4	218.711,60
SEZIONE II - Risorse variabili			
01/01/2018	Adeguamento limite 2016	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	- 230.537,42
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita			13.829.182,17
Totale risorse variabili			- 230.537,42
Totale fondo sottoposto a certificazione			13.598.644,75
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
(non pertinente)			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
(ART. 56 CCNL 03/11/2005)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	tot. ASUIUD
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
31/12/2007	Importo consolidato al 31/12/2007	CCNL 08-09 art.11 c.1	2.067.324,91
01/01/2008	Incremento contrattuale	CCNL 06-09 art. 26 c. 2 alinea 2 al netto 1	81.778,50
01/01/2009	Incremento contrattuale	CCNL 08-09 art. 11 c. 2	128.070,30
01/01/2009	Adeguamento dotazione organica	CCNL 98-01 art. 53 c. 1	4.208,17
01/01/2009	Quota risorse regionali perequative	DGR 957 del 24/04/2009	264.624,36
01/01/2013	Trasferimento Anatomia Patologica da A.S.S. n. 5 "Bassa Friulana"	Decr. 746 del 04/09/2012	11.188,35
01/01/2015	Consolidamento rid. Art.9 c.2-bis L. 122/2010	art.1c.456 L. 147/2013	4.340,45
01/01/2015	Trasferimento personale a AAS3	-	174.276,82
2015	Trasferimento personale a AAS3 - decorrenza diverse	-	1.343,73
2016	Trasferimento AAS3 (decorrenze diverse)	nota 74281/2016	2.535,36
01/01/2018	Trasferimento EGAS (decorrenze diverse)	DGR 2036/2016	15.076,87
01/01/2016	Trasferimento LUI da AAS2	nota 65802/2016	9.294,45
01/01/2016	Trasferimento LUI da AAS3	nota 36319/2016	18.883,84
SEZIONE II - Risorse variabili			
01/01/2014	Incremento 1% m.s. 1997	CCNL 98-01 art. 52 c. 5 lett. b	420.765,01
01/01/2015	Trasferimento 1% m.s. personale a AAS3	-	61.865,84
2015	Trasferimento 1% m.s. personale a AAS3 - decorrenza diverse	-	435,38
01/01/2016	Trasferimento LUI da AAS3 (1%)	nota 36319/2016	1.529,20
2016	Trasferimento AAS3 (decorrenze diverse)	nota 74281/2016	821,48
01/01/2018	Trasferimento EGAS (decorrenze diverse) 1% m.s.	DGR 2036/2016	2.245,95
01/01/2019	quota 1% m.s congelata (raggiungimento avanzo di amministrazione)	direttive prev. 2019	356.925,56
01/01/2019	Risorse finanziarie regionali aggiuntive	-	-
01/01/2019	Incremento L.P.	-	-
01/01/2019	Incremento Elisoccorso - quota SOC coinvolte	-	-
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo			
01/01/2019	Adeguamento limite 2016	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	-
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			2.387.799,65
Totale risorse variabili			-
Totale fondo sottoposto a certificazione			2.387.799,65
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

