



Azienda PER L'assistenza sanitaria

3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 «Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli», costituita ex art. 10, comma 1, del CCNL stipulato l'8 giugno 2000,

e

la delegazione sindacale dell'Area IV, dirigenza medica e veterinaria, costituita ex art. 10, comma 2, del CCNL sopra indicato

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

IMPIEGO DEL FONDO DEL RISULTATO
IN VIA PREVENTIVA PER L'ESERCIZIO 2016

Certificato dal Collegio sindacale in data _____

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del CCNL 3 novembre 2005;
- con deliberazione del direttore generale n. 174 del 23 maggio 2016 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale dell'Area IV, dirigenza medica e veterinaria, dell'A.A.S. n. 3 «Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli»;
- con deliberazione del direttore generale n. 256 del 10 agosto 2016 è stato formalizzato il processo di *budget* per l'anno 2016 contenente anche l'esposizione degli obiettivi aziendali da realizzarsi nel corso dell'anno 2016, cui si correla il sistema di incentivazione del personale;
- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;

tutto ciò premesso, le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali di cui agli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 6 maggio 2010, operata dall'Azienda quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, nei termini di seguito riepilogati:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa ex art. 8 CCNL 6 maggio 2010	€ 5.081.407,56
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 6 maggio 2010	€ 1.025.548,76
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 6 maggio 2010	€ 771.539,76

Le parti, dato atto che con separato accordo hanno provveduto alla destinazione dell'incremento del fondo della produttività per effetto dell'assegnazione di risorse aggiuntive regionali, concordano in via preventiva l'utilizzo dei fondi come di seguito descritto, rinviandone la definizione in seguito al definitivo accertamento dei residui nonché di eventuali ulteriori voci variabili quali rimborsi o proventi diversi.

tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue.

1. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 6 maggio 2010

Le parti prendono atto che il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale come sopra determinato potrà essere integrato in misura da accertare, corrispondente alla somma dei residui degli esercizi precedenti. Le stesse si impegnano a riconvocarsi al fine di stabilire un piano di utilizzo pluriennale.

Parte sindacale prende altresì atto che il medesimo fondo potrà essere integrato nella misura massima dello 0,75% del monte salari 1997, pari a € 100.280,53, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del pareggio o avanzo di gestione nel bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, e che il residuo 0,25% sarà destinato a interventi formativi realizzati *in house*.

Modalità di ripartizione delle risorse disponibili

La disponibilità del fondo è destinata alla valorizzazione delle capacità dei dipendenti e del loro contributo alla maggiore efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità dei servizi erogati.



In particolare:

- a) il contributo alla maggiore efficienza dell'Azienda (*performance* organizzativa) viene valorizzato in relazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
- obiettivi generali: definiti e assegnati a ciascuna struttura operativa complessa in sede di negoziazione di *budget*; coinvolgono tutto il personale dirigente sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato;
 - obiettivi strategici: coincidono di norma con obiettivi a valenza strategica per la Direzione generale, possono essere individuali o di *équipe* e sono identificati direttamente dal Direttore generale, anche al di fuori del processo di negoziazione di *budget*, mediante apposita scheda;
- b) le capacità dei dipendenti (*performance* individuale) vengono valorizzate in relazione alla messa in atto, da parte di ciascun dipendente, dei diversi comportamenti descritti nella scheda di valutazione annuale.

La destinazione delle risorse del fondo avverrà nei termini seguenti:

Finalizzazione	Incidenza percentuale	Ripartizione fondo*
Obiettivi generali	49%	€ 378.054,48
Obiettivi strategici	21%	€ 162.023,35
Valutazione individuale	30%	€ 231.461,93

* Importo minimo, calcolato sul fondo al netto dei residui

Criteria di corresponsione

Quota obiettivi generali

A ciascuna struttura viene attribuita una quota sulla base del numero dei dirigenti assegnato in data 1 gennaio 2016, ottenuto ripartendo il fondo tra il numero dei dirigenti medici o veterinari dell'Azienda e rapportandolo al numero dei dipendenti:

$$Q.TA\ COLL_{str} = F.do\ da\ distribuire \times \frac{Ndip\ struttura}{\sum Ndip\ strutt.\ az.\ li}$$

In seguito alla valutazione degli obiettivi incentivati da parte dell'Organismo indipendente di valutazione le quote vengono riponderate tenendo conto di:

- livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura rispetto al totale degli obiettivi raggiunti dall'Azienda;
- tempo effettivo di lavoro del personale assegnato alla struttura, considerando giorni di effettiva presenza in servizio quelle in cui il dirigente ha lavorato per almeno la metà del debito orario giornaliero:

$$Q.TA\ COLL_{str} = F.do\ da\ distribuire \times \frac{\% \text{ ragg. to ob. budget struttura}}{\sum \% \text{ ragg. to ob. budget strutt. az. li}} \times FTE_{str}$$

Quota obiettivi strategici

La quota riferita agli obiettivi strategici viene ripartita sulla base di quanto previsto su apposita specifica scheda di assegnazione dell'obiettivo.

In particolare saranno valorizzate le seguenti attività:

- lettura dello *screening* mammografico, per la quale verrà garantita la corresponsione di € 3,4 a lettura, secondo le indicazioni fornite dalla Regione, per un importo complessivo stimato di € 54.000,00;
- partecipazione alle commissioni per l'invalidità civile, per le quali è in atto la progressiva riconduzione all'orario di lavoro, nella misura che nell'anno corrente non può essere garantita nel corso dell'orario stesso;

[Handwritten signatures and notes on the right margin]



- turni di pronta disponibilità resi in eccedenza rispetto al parametro di riferimento contrattuale (10 al mese) entro un massimo di 54 per la SOC Otorinolaringoiatria e 159 per la SOC Chirurgia Tolmezzo, in tal caso con aggiunta dell'importo di € 60,00 alla tariffa attualmente applicata.

Quota individuale

La quota riferita alla *performance* individuale viene ripartita in misura proporzionale ai punteggi attribuiti sulle schede di valutazione individuale che hanno raggiunto la sufficienza:

$$Q.TA INDIVIDUALE_{dip.te} = F.do da distribuire \times \frac{punteggio\ val.\ indiv.\ dip.te}{\sum punteggi\ val.\ indiv.\ gruppo\ appart.}$$

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà ad effettuare le detrazioni per assenze *ex art. 71 del d.l. 112/2008* solamente sulla quota obiettivi generali, in quanto relativamente alla quota individuale l'assenza viene già presa in considerazione in sede di valutazione in termini di apporto specifico. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

2. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro *ex art. 9 CCNL 6 maggio 2010*

Le parti prendono atto che al personale dirigente dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 «Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli» interessato al servizio di pronta disponibilità l'indennità di turno prevista dall'art. 51 del CCNL 8 giugno 2000 è corrisposta in misura diversa tra coloro che provengono dall'Azienda per i servizi sanitari n. 3 «Alto Friuli» (€ 20,66) e coloro che provengono dall'Azienda per i servizi sanitari n. 4 «Medio Friuli» (€ 24,79) e che, analogamente, sono diverse le indennità previste per la pronta disponibilità oraria (€ 1,89 per il personale proveniente dall'ASS 3 ed € 2,27 per il personale proveniente dall'ASS 4). In proposito, tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni sull'utilizzo flessibile del fondo, e considerato che il maggiore costo calcolato in base al dato riferito all'anno 2015 è pari a € 39.372,13, convengono di applicare a tutto il personale, a decorrere dall'1 novembre 2016 l'importo corrisposto attualmente al personale proveniente dall'ASS 4 ossia € 24,79 per il turno ed € 2,27 per la pronta disponibilità oraria, utilizzando a tal fine i risparmi del fondo *ex art. 9 CCNL 6 maggio 2010*.

3. Liquidazione

Il saldo degli incentivi è corrisposto con la prima elaborazione stipendiale utile in seguito alla verifica da parte dell'Organismo indipendente di valutazione.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Delegazione di parte pubblica



DIRETTORE SANITARIO

Direttore *ad interim* SOC Gestione risorse umane
dott.ssa Ilaria Venturini

Delegazione di parte sindacale

ANAAO ASSOMED

AAROI EMAC

CISL MEDICI

CIMO ASMD

FESMED

FVM

ANTO ASCOTI FIALS MEDICI

FASSID

UIL FPL

AZ/az

Comune del Friuli, 02.11.2016

