



AZIENDA
OSPEDALIERO
UNIVERSITARIA



Santa Maria
della Misericordia
di Udine

**PERSONALE AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA**

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DD 22-10-2015

UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI

ARTT. 49-50-51 CCNL 3/11/2005

ANNO 2015

Nelle more della certificazione da parte dell'organo di controllo





**PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED
AMMINISTRATIVO**

**ACCORDO SULLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE "**

ANNO 2015

(PARTE I – Fondo storico e PARTE II – Risorse aggiuntive regionali)

**COSTITUZIONE ED UTILIZZO "FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO
ALLE CONDIZIONI DI LAVORO" e "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO O INDENNITÀ PER I DIRIGENTI CON
INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA"**

ANNO 2015

Tra l'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine, rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica costituita dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

e

Le Organizzazioni Sindacali indicate in calce al presente documento

Visto il Decreto del Commissario straordinario n. 340 del 28/04/2015 con la quale sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali del personale dell'area della dirigenza spta per l'anno 2015;

Vista la DGR del Friuli Venezia Giulia n. 1478 del 22-07-2015, con la quale è stata approvata la pre-intesa del 15.07.2015 sulle risorse finanziarie aggiuntive destinate alla retribuzione di risultato del personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa per l'esercizio 2015;

si stipula e si conviene il seguente accordo

Per l'anno 2015 il "Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale" è così costituito:

AOU	importi	Obiettivi generali (80%)	Obiettivi strategici (20%)
Fondo consolidato	209.016,51* <i>(più eventuali residui anno precedente)</i>	167.213,21 <i>(più eventuali residui anno precedente)</i>	41.803,30 <i>(più eventuali residui anno precedente)</i>
Importo residuo fondo ex artt. 54 e 55 CCNL 3.11.2006 a.p.	70.000 <i>(da definire)</i>		
Risorse aggiuntive regionali anno 2015	39.880,07		

* di cui euro 10.172,48 quota dell'1% m.s. 1997 (CCNL 98-10 art.55 c.2 lett.b), vincolata al pareggio di bilancio

PARTE I – FONDO STORICO

Le parti stabiliscono che l'80% del fondo consolidato, compresi i residui a.p., sarà destinato:

- alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai direttori di struttura o unità di staff - previsti dal decreto di budget n. 619 del 29.07.2015;
- al risultato connesso agli obiettivi, di cui alla scheda di valutazione individuale (scheda 2 - valutazione grado di raggiungimento obiettivi), individuati dai direttori di struttura o unità di staff ed attribuiti ai dirigenti afferenti alle strutture stesse.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il 20% del fondo consolidato è destinato alla realizzazione di ulteriori obiettivi di rilevanza strategica individuati dalla Direzione Generale, tenuto conto dei diversi livelli di responsabilità ed impegno prevedibile per il raggiungimento degli stessi.

Come per l'anno 2014, anche nell' 2015 si ritiene di utilizzare tale disponibilità per remunerare le professionalità/progettualità qui di seguito indicate:

- **Dirigente responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza**
- **Compensazione incarichi/funzioni non remunerati da indennità di posizione**

Incarichi di direzione di struttura complessa - attribuzione di una quota incentivante pari al differenziale economico tra il corrispondente valore dell'incarico di soc (comprese eventuali maggiorazioni connesse alla specifica complessità dell'incarico) ed il valore dell'incarico in essere;

Incarichi professionali a maggiore complessità - attribuzione di una quota incentivante pari al 25% del valore dell'incarico in essere per maggiorazioni connesse alla specifica complessità dell'incarico;

Dirigenti beginner - attribuzione di una quota incentivante pari ad una quota percentuale del differenziale economico tra il valore dell'incarico di AP2 e la retribuzione di posizione contrattualmente prevista per i dirigenti con esperienza professionale < 5 anni;

- **Obiettivi strategici aziendali** - Centrale tecnologica: approvazione piano economico finanziario e predisposizione atto aggiuntivo (SOC Grandi opere)

Potranno essere previsti dalla Direzione strategica ulteriori obiettivi strategici aziendali. Di un tanto dovrà essere data comunicazione alle OO.SS.

L'eventuale quota residua del 20% sarà utilizzata per finanziare gli obiettivi già remunerati con l'80% del fondo consolidato.

CRITERI DI CORRESPONSIONE

Dirigenti non responsabili di struttura o unità di staff

La retribuzione di risultato spetta ai dirigenti che raggiungono una valutazione sulle competenze professionali e manageriali (scheda 1 - **valutazione professionale**) almeno pari al 50% del valore massimo attribuibile, e ciò indipendentemente dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Detta percentuale rappresenta quindi la soglia minima per poter fruire della retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla scheda di valutazione individuale (scheda 2 - **valutazione grado di raggiungimento obiettivi**) tenuto conto delle sottostanti fasce:

FASCIA	Risultato VALUTAZIONE SCHEDA 2	QUOTA RISULTATO Calcolata sulla media pro- capite
A	≤ 60%	60%
B	> 60% ≤ 85%	85%
C	> 85%	100 %

La verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del singolo dirigente sarà effettuata mediante la rilevazione dei risultati attesi in riferimento agli indicatori fissati. Tale rilevazione compete al direttore della struttura/direttore amministrativo che la riporterà nell'apposita sezione della scheda di valutazione individuale, approvata con decreto n. 104-6924 del 04/02/2010.-

La scheda di valutazione individuale sarà quindi lo strumento per la rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi del singolo dirigente.

Per ciascun obiettivo potrà essere valutato l'apporto individuale al raggiungimento dello stesso da parte dei singoli dirigenti.

Il direttore di struttura/direttore amministrativo è tenuto ad effettuare verifiche infrannuali del raggiungimento gli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti. Di tali verifiche dovrà essere data comunicazione agli interessati per concordare, in caso di scostamento dai risultati attesi, azioni correttive o eventuali revisioni/riattribuzioni degli obiettivi assegnati.

Dirigenti responsabili di Struttura Complessa o unità di staff

Per i restanti dirigenti non responsabili di budget la retribuzione di risultato viene erogata in proporzione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati con decreto di budget, e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), tenuto conto delle fasce sopra indicate.

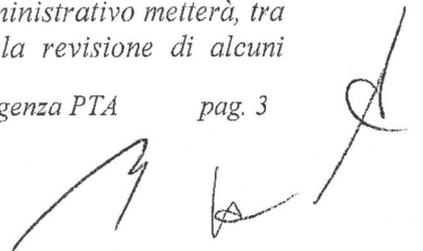
PARTE II – RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR)

Lo stanziamento complessivo delle risorse regionali aggiuntive per l'anno 2015 per l'area della dirigenza pta dell'AOUUD è pari ad €. **39.880,07**.

Tale importo, secondo quanto previsto dalla pre-intesa regionale sottoscritta in data 15.07.2015, è destinato prioritariamente a fronteggiare la criticità di alcune aree/settori in linea con la programmazione regionale:

***Progetti di riorganizzazione** - Le risorse sono destinate a favorire le aree e i settori coinvolti nei processi di riorganizzazione in linea con le tematiche portate avanti dalla programmazione regionale*

***Revisione dei processi amministrativi** – Coerentemente con il processo di riorganizzazione amministrativa degli enti sanitari, il personale dirigente tecnico e amministrativo metterà, tra l'altro, la ricollocazione, la mobilità, la funzionalità garantita, la revisione di alcuni*



processi volti alla semplificazione amministrativa interna e a favorire il rapporto con il cittadino o i fornitori vari. La revisione di alcuni processi dovrà inoltre garantire anche quegli aspetti che tendono ad elevare i livelli di sicurezza in funzione dell'anticorruzione, privacy ecc...

Gestione attività accentrate – si intende remunerare progettualità finalizzate al supporto delle attività necessarie a consentire la progressiva gestione delle funzioni centralizzate.

Lo stanziamento delle risorse aggiuntive regionali potrà essere secondariamente correlato al raggiungimento di **obiettivi strategici di efficienza e sviluppo**, contenuti nelle linee programmatiche regionali e definiti nel piano aziendale, volti al miglioramento quali/quantitativo delle prestazioni e/o al mantenimento delle attività anche a fronte di carenza di organico.

Nell'anno 2015 si ritiene di utilizzare lo stanziamento delle risorse aggiuntive regionali per remunerare le progettualità qui di seguito indicate:

- **Supporto attività gestite per conto dell'EGAS** (Soc Gestione risorse umane, Soc Gestione economico finanziaria, Soc Tecnologia dell'informazione e della comunicazione)
- **Riorganizzazioni gestionali funzioni interaziendali AOUSMM e AAS4 Friuli Centrale** (funzioni interaziendali di "Ingegneria Clinica", "Manutenzione, Gestione Immobili e Servizi Tecnici", "Comunicazione esterna e interna, marketing e URP")
- **Riorganizzazione di tutte le attività indirizzate alla tutela della privacy** (Soc Affari generali)

Potranno essere previsti dalla Direzione strategica ulteriori obiettivi finalizzati alle macro progettualità sopra indicate. Di un tanto dovrà essere data comunicazione alle OO.SS.

Per la remunerazione delle progettualità sopra indicate è dovuta l'effettuazione di un'eccedenza oraria (valore orario 60 euro/ora).

Per la retribuzione di risultato anno 2015 eventuali acconti saranno erogati previa verifica, da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), e compatibilità con la normativa regionale di riferimento.

Eventuali residui dell'anno corrente, non già riversati nella quota dell'80%, andranno ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno successivo, finanziando gli obiettivi finalizzati a garantire il miglioramento e la qualità delle prestazioni.

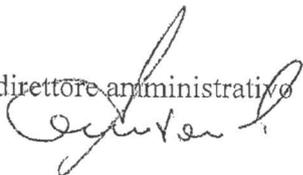
Udine, 22-10-2015

PARTE PUBBLICA

Il commissario straordinario

Il direttore sanitario

Il direttore amministrativo



PARTE SINDACALE

CISL EP We
UIL Camm





**"FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO" e
"FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO O INDENNITÀ PER I DIRIGENTI CON INCARICO DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA"**

Per l'anno 2015 le parti prendono atto della costituzione provvisoria di tali fondi come da Decreto del Commissario straordinario n. 340 del 28/04/2015.

Per l'utilizzo e la destinazione di dette risorse viene precisato quanto segue:

- **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"**- Si confermano per l'anno 2015 le destinazioni di cui ai precedenti cc.ii.aa
- **"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa"** - si confermano per l'anno 2015 le destinazioni già definite nei precedenti cc.ii.aa.

Udine, 22-10-2015

PARTE PUBBLICA

Il commissario straordinario

Il direttore sanitario

Il direttore amministrativo

PARTE SINDACALE

CISL FI
UIL