

Spazio riservato
all'etichetta
con il n. di protocollo
e la data



6975/SCGP DD 25/5/2020

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE

Servizio UFFICIO DI STAFF/ SS GIURIDICO

Responsabile del procedimento:

Alessandra Carnesecchi, Susanna Schiavuzzi 040/3995126

(nome e cognome, numero di telefono)

E mail: ufficio.giuridico@asugi.sanita.fvg.it

Rif. Nota _____ di data _____

A tutto il personale dipendente dell'ASUGI

Oggetto: D.L. 34 dd 19/05/2020 "Decreto Rilancio" –
CONGEDI DIPENDENTI ex COVID-19

Si rende noto ai dipendenti ASUGI quanto contenuto nel decreto in oggetto in materia di agevolazioni temporanee per i pubblici dipendenti e correlate allo stato di emergenza:

- 1) **permessi retribuiti ex art. 33 L.104/92** - art. 73 DL 34/2020 che modifica l'art. 24 DL 18/2020

Il numero di giorni di permesso retribuito è incrementato di ulteriori complessive **dodici** giornate usufruibili nei mesi di maggio e giugno 2020.

Per il personale sanitario il beneficio è riconosciuto compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Azienda impegnata nell'emergenza COVID-19.

Il codice giustificativo per detti permessi aggiuntivi è il **PER740**.

La richiesta deve essere eseguita tramite il portale **SSD**

- 2) **specifici congedi per i figli di età non superiore a 12 anni-** art. 72 DL 34/2020 che modifica l'art. 23 DL 18/2020 e conseguentemente l'art 25 relativo ai dipendenti pubblici

A decorrere dal 5 marzo e fino al 31 luglio 2020, i genitori hanno diritto a fruire di specifico congedo della **durata non superiore a 30 giorni** – in maniera continuativa o frazionata - per il quale è riconosciuto un indennizzo pari al 50% della retribuzione.

Tale congedo è fruibile a giornata alternativamente da entrambi i genitori per i figli di età non superiore a 12 anni, secondo le condizioni già espresse nella precedente circolare dd.19.03.2020.

A seguito della riforma regionale di cui alla L.R. n. 27/2018 e della conseguente disposizione del Direttore Generale di ASUGI di cui alla nota prot. n.145/DIRGEN dd. 24.01.2020, la Responsabile della SC Gestione del Personale ex ASUITS è autorizzata a firmare gli atti formulati dalla SC RISORSE UMANE ex AAS 2.

SEDE LEGALE ASUGI: Via Costantino Costantinides, 2
34128 Trieste (TS) Parco di San Giovanni
Centralino: 040 3991111 Fax: 040 399 5113
C.F. e P. IVA 01337320327

www.asugi.sanita.fvg.it – pec: asugi@certsanita.fvg.it

3) **specifici congedi per i figli minori di 16 anni-** art 72 DL 34/2020 che modifica l'art. 23 DL 18/2020 e conseguentemente l'art 25 relativo ai dipendenti pubblici

In aggiunta, i genitori di figli minori di 16 anni hanno diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado. Tale periodo è senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa né dà diritto a maturazione delle ferie.

Il beneficio è subordinato inoltre alle condizioni già espresse nella precedente circolare dd.19.03.2020.

4) **specifici congedi per i dipendenti fruitori della Legge 104 per i figli** – art. 25 comma 1 DL 18/2020

Per i dipendenti con figli con disabilità in situazione di gravità accertata ed iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, il limite di età per i congedi di cui al punto 2) **non si applica**.

In questi casi l'estensione dei ulteriori 12 gg di congedo di cui al punto 1), possono essere sommati ai 30 gg di congedo parentale di cui al punto 2)

5) **bonus baby-sitting** – art. 72, c. 2 DL 34/2020 che modifica l'art 25 DL 18/2020

In alternativa ai 30 giorni di congedo, per i medici, gli infermieri, i tecnici di laboratorio biomedico, i tecnici di radiologia medica e gli operatori sociosanitari, è riconosciuto il bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting per l'assistenza e la sorveglianza dei figli minori fino a 12 anni di età, nel limite massimo complessivo di 2.000 euro. La domanda si presenta telematicamente sulla piattaforma dell'INPS, in quanto l'INPS è il soggetto deputato al controllo ed all'avvallo al beneficio.

Dato atto che il personale in indirizzo svolge la prestazione lavorativa presso un'Azienda Sanitaria, quindi, direttamente coinvolta in prima linea nell'emergenza COVID-19, si rileva la necessità di porre attenzione alle esigenze di servizio e pertanto di concordare con il proprio Responsabile la modalità d'utilizzo dei suddetti benefici.

Si coglie l'occasione per ricordare di utilizzare le caselle di posta dedicate per l'invio delle relative comunicazioni : maternita@asuqi.sanita.fvg.it
legge104@asuqi.sanita.fvg.it

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DEL
PERSONALE
dott.ssa Cristina TURCO

Allegati: MODELLO RICHIESTA CONGEDO PARENTALE DL 34/2020

Estensore: E.P.