

## Nasce “Work On Time Spa”: la nuova agenzia per il lavoro che guarda al futuro

**A**genzie per il Lavoro private e Centri per l'impiego pubblici: si apre la sfida a chi renderà più agile il matching tra domanda e offerta di lavoro. Per il 2019 il Governo ha stanziato 1 miliardo di euro per ammodernare i Centri per l'impiego e “arruolare” nuove figure professionali. I 10.000 navigator dovrebbero migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, sottoponendo a chi è alla ricerca di un impiego proposte mirate: vedremo i risultati. Agli uffici pubblici si contrappongono le Agenzie per il Lavoro private che funzionano con maggior efficienza anche grazie alla rete operativa diffusa in modo più capillare sul territorio.

Proprio nell'ambito delle Agenzie per il Lavoro nel frattempo c'è chi, da privato, investe in settori all'avanguardia come sanità e digitale. Massimo Blasoni, imprenditore anche alla guida di Sereni Orizzonti, primo Gruppo nazionale per crescita nel settore delle Residenze sanitarie per anziani, ha infatti voluto dare vita a una nuova iniziativa. Si tratta della start-up Work on Time SpA, Agenzia per il Lavoro generalista con sede a Milano-Sesto San Giovanni, Torino, Udine, Pordenone, Padova e Treviso. Per favorire le attività di somministrazione Work on Time garantisce anche formazione avanzata offrendo corsi specializzati e professionalizzanti dedicati al digitale, dall'innovazione alla robotica, e alla sanità.

Ma perché puntare proprio su questi due set-



tori? La rivoluzione digitale è già in atto, alla formazione tradizionale dei lavoratori mancano però spesso skill e competenze che facilitino l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro. Nei prossimi vent'anni la tecnologia potrebbe soppiantare la metà delle attuali professioni e nasceranno nuovi mestieri, in gran parte hi-tech, dal mana-

ger della sicurezza digitale agli ingegneri delle stampanti 3D fino ai creatori di realtà virtuali. Non da meno nell'ambito sanitario sono richiesti sempre più servizi di cura ed assistenza, considerando l'incremento della percentuale di anziani sul totale della popolazione. Il numero di posti letto in strutture sanitarie per anziani è ben al di sotto del valore medio europeo e, in futuro, un ruolo primario nell'ampliamento dell'offerta sarà svolto dal settore privato. Il settore svilupperà una grande quantità di posti di lavoro, soprattutto al femminile. Servono però nuove competenze che troppo spesso latitano. Dunque, vista l'evoluzione del mercato del lavoro in questa direzione, ci sarà sempre più necessità di formare adeguatamente nuove figure con corsi dedicati che favoriscano l'incontro tra domanda e offerta.

In futuro le Agenzie per il Lavoro dovranno garantire riqualificazione e formazione professionale come tramite per l'occupabilità, non limitandosi al ruolo di intermediari tra lavoratori e aziende. È con questa consapevolezza che Work on Time guarda alle sfide future.