

**DRIE-PARTIJEN-OVEREENKOMST
VAN AANBIEDING EN ACCEPTATIE¹ VAN WERK VIA BEMIDDELING
overeenkomst nummer 20250226.1²**

DE ONDERGETEKENDEN / PARTIJEN:

Vrije Werker, de werkaannemer, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd³ door WSB middels een daartoe verstrekte machtiging, hierna te noemen **Vrije Werker**

en

Werkaanbieder [naam organisatie], wel* ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer [nr KvK], gevestigd te _____, _____ te _____ [adres], te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door

WSB middels een daartoe verstrekte machtiging, hierna te noemen **Werkaanbieder**

* Doorhalen wat niet van toepassing is

en

Indat Werkstandby (korteidshalve WSB), ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 63441446, gevestigd Postbus 14176, 3508 SG Utrecht, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam], in de uitoefening van de functie van [functie], hierna te noemen **WSB**,

Hierna gezamenlijk ook aangeduid als “**Partijen**”.

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

1. Vrije Werker een persoon is die zich beschikbaar stelt voor tijdelijke werkzaamheden, dan wel voor werkzaamheden die versnipperd in de tijd plaats vinden en zich met dat doel heeft opgegeven bij WSB als Vrije Werker;
2. Werkaanbieder ter zake van zijn onderneming behoefte heeft aan werkzaamheden die hij ter vervulling door Vrije Werkers aanbiedt;
3. Alle 3 partijen hebben de volledige tekst van de overeenkomst ter beschikking gehad alvorens zij de machtiging hebben ondertekend en zij beschikken over een samenvatting van de overeenkomst met de belangrijkste onderdelen.
4. Vrije Werker vrij is in het al dan niet sluiten van overeenkomsten van opdracht met andere werkaanbieders;⁴
5. Deze overeenkomst door Werkaanbieder en Vrije Werker wordt gekwalificeerd als een overeenkomst van werkaanbieding en acceptatie in de zin van het concept vrije werker⁵ waarbij

¹ Gekozen is voor de omschrijving aanbieding en acceptatie van werk omdat de definities zoals omschreven in BW boek 7 voor ‘aanneming van werk’ en ‘overeenkomst van opdracht’ op onderdelen niet aansluiten bij het concept Vrije Werker, zoals weergegeven in Bijlage 1 Definities.

² Deze overeenkomst mede is opgesteld aan de hand van de door de Belastingdienst op 17 maart 2016 onder nummer 90915.68203 beoordeelde modelovereenkomst en andere reeds goedgekeurde modelovereenkomsten. Dit nummer is toegevoegd om naar deze overeenkomst te kunnen verwijzen, o.a. bij de akkoordverklaring. Bij aanpassing van de tekst bijvoorbeeld aan een specifieke situatie worden de laatste 2 cijfers worden opgehoogd (*.02, *.03, enz.). een akkoordverklaring heeft altijd betrekking op een specifiek nummer en datumaanduiding.

³ Alle 3 partijen hebben de volledige tekst van de overeenkomst ter beschikking gehad alvorens zij de machtiging hebben ondertekend en zij beschikken over een samenvatting van de overeenkomst met de belangrijkste onderdelen.

⁴ Dat een Vrije Werker voor verschillende werkaanbieders tegelijk mag werken is een harde voorwaarde binnen het concept Vrije Werker

⁵ Zie bijlage Definities

[Typ hier]

Vrije Werker de werkzaamheden uitvoert in de zelfstandige uitoefening en de bepalingen zoals aangegeven in bijlage Definities op deze overeenkomst van toepassing zijn;

6. Deze overeenkomst voor wat betreft de afspraken van dienstverlening tussen WSB en Werkaanbieder en tussen WSB en Vrije Werker eveneens kwalificeert als overeenkomst van aanneming van werk waarbij WSB met Werkaanbieder respectievelijk Vrije Werker is overeengekomen ten behoeve van partijen tot het verrichten van enkele diensten zoals in deze overeenkomst nader omschreven;

7. Alle partijen onderling met deze overeenkomst geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW e.v. wensen te sluiten en Vrije Werker zich realiseert dat de beschermende bepalingen van het arbeidsrecht op deze overeenkomst geen toepassing vinden;⁶

8. Werkaanbieder en Vrije Werker uitdrukkelijk de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst⁷ willen voorkomen;

9. Werkaanbieder en Vrije Werker ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden in de zin van art. 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en art. 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;

10. Vrije Werker zich ervan bewust is dat hij van rechtswege - maar ook anderszins - op grond van deze overeenkomst geen aanspraken kan maken op pensioen en/of andere oudedagsvoorzieningen en/of uitkeringen ter zake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid jegens Werkaanbieder en/of WSB en daarvan, voor zover nodig, hierbij uitdrukkelijk afstand doet;

11. Partijen de voorwaarden waaronder Vrije Werker zijn werkzaamheden zal uitvoeren en de voorwaarden waaronder WSB haar dienstverlening zal uitvoeren schriftelijk als volgt wensen vast te leggen.

12. Bijlage 1 tot en met 4 hebben een standaardtekst, welke kan worden vervangen door afspraken die beter passen bij het daadwerkelijke aanbod van werk en arbeid van partijen, alsmede specifiekere afspraken tussen Werkaanbieder of Vrije Werken met WSB. De inhoud van de bijlagen prevaleert boven die van de generieke artikelen in deze overeenkomst voor zover er sprake zou zijn van een tegenstrijdigheid. Een specifieke arbeidssituatie is dus niet te beoordelen zonder na te gaan of er nadere afspraken zijn gemaakt in de bijlagen.

Toelichting: Aangezien deze Drie-Partijen overeenkomst zowel een werkrelatie tussen Werkaanbieder en Vrije Werker als een werkrelatie tussen Werkaanbieder en WSB en een werkrelatie tussen Vrije Werker en WSB betreft, heeft deze overeenkomst verschillende delen. Deel A betreft met name de werkrelatie van Werkaanbieder met Vrije Werker en omvat de verplichtingen en rechten over en weer tussen Vrije Werker en Werkaanbieder en overige tussen Werkaanbieder en Vrije Werker overeengekomen afspraken. Tevens staan hierin de facturatie- en betalingsafspraken betreffende de werkzaamheden van Vrije Werker, zoals deze tussen Vrije Werker, Werkaanbieder en- WSB gelden.

Deel B betreft specifiek de werkrelatie inzake de bemiddeling en andere dienstverlening door WSB ten behoeve van Werkaanbieder en Vrije Werker.

Deel C omvat algemene bepalingen welke voor deze gehele overeenkomst en voor alle Partijen gelden (tenzij nadrukkelijk anders aangegeven).

⁶ Het bij voorbaat aangeven dat geen arbeidsovereenkomst, al dan niet fictief, wordt beoogd is een voorwaarde waar in de jurisprudentie voorheen grote waarde aan werd gehecht. Vermelding in deze overeenkomst geeft nog steeds aan wat de bedoeling van partijen is en ontbreken in de overeenkomst kan bijdragen aan de onzekerheid omtrent de bedoeling van partijen.

⁷ artikelen 2a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 3 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655).

[Typ hier]

KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

A. De werkzaamheden

Artikel 1 Werkaanbieding

Werkaanbieder wenst gebruik te maken van de vaardigheden van Vrije Werker, als hierboven genoemd onder “*in aanmerking nemende dat; genummerd 2*”. Daartoe biedt Werkaanbieder aan Vrije Werker aan, na bemiddeling door WSB, om de werkzaamheden door Vrije Werker te laten verrichten, zoals beschreven in Bijlage 1 van deze overeenkomst (hierna: “het werkaanbod”).

Artikel 2 - Uitvoering van het werkaanbod, de werkzaamheden

2.1 Vrije Werker accepteert het werkaanbod en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.ⁱ

2.2 Vrije Werker voert de uit het werkaanbod voortvloeiende werkzaamheden zelfstandig uit volgens het concept vrije werker zoals omschreven in Bijlage 1 Definitiesⁱⁱ

2.3 Werkaanbieder verstrekt Vrije Werker alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht. Deze wordt gespecificeerd in Bijlage 2.

2.4. Werkaanbieder verklaart zich ermee akkoord dat Vrije Werker ook ten behoeve van andere werkaanbieders werkzaamheden kan verrichten, waarbij Vrije Werker hetgeen in artikel 5 en artikel 12 is bepaald uitdrukkelijk in acht neemt.

Artikel 3 – Rechten en verplichtingen van Werkaanbieder en Vrije Werker

3.1. Vrije Werker zal bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden de zorg van een goed uitvoerder van de werkzaamheden in acht nemen, de te verrichten werkzaamheden naar beste vermogen zullen worden uitgevoerd opdat de resultaten zullen voldoen aan de overeengekomen specificaties, zoals vastgelegd in Bijlage 2.

3.2. Vrije Werker zal in redelijkheid meewerken aan voor eenieder geldende veiligheidsmaatregelen en -onderzoeken, die nodig zijn om de werkzaamheden bij Werkaanbieder te kunnen uitvoeren, zoals toegangscontroles of veiligheidsvoorschriften die door Werkaanbieder worden voorgeschreven op locatie of voor uitvoering van bepaalde werkzaamheden teneinde aan wet- en regelgeving te kunnen voldoen.

3.3 Vrije Werker is vrij in het bepalen van zijn werktijden, doch zal zich aan vooraf afgesproken werktijden houden als die voor de uitvoering van de werkzaamheden noodzakelijk zijn.⁸

3.4 Werkaanbieder en Vrije Werker kunnen beiden op elk moment de werkzaamheden van Vrije Werker onderbreken, opschorten of definitief doen stoppen.

3.5 Vrije Werker kan de uit te voeren werkzaamheden door andere in de poule deelnemende vrije werkers laten verrichten, bijvoorbeeld bij verhindering.⁹

3.6. Voor langer lopende werkzaamheden dan wel werkzaamheden die gefragmenteerd in de tijd opgeld doen kan een pool van vrije werkers worden ingesteld waarbij per geval dat de

⁸ Binnen de vrijheid en zelfstandigheid die Werkaanbieder en Vrije Werker hebben dienen beiden jegens elkaar de zorgvuldigheid te betrachten zoals die in het normale maatschappelijke verkeer wordt betaamd en waarbij in hun beslissingen tevens het belang van de ander wordt meegewogen. Uit de aard van de werkzaamheden kan het noodzakelijk zijn dat Vrije Werker op bepaalde tijden op een bepaalde locatie aanwezig moet zijn. In dat geval moet Vrije Werker vooraf in alle vrijheid en zelfstandig hebben besloten de verplichting aan te gaan om gedurende een bepaalde tijdsduur op een bepaalde locatie aanwezig te zijn in het kader van de afgesproken werkzaamheden. Met name als het niet nakomen van de afspraak voor het verrichten van de werkzaamheden niet alleen vertraging van de werkzaamheden oplevert maar ook schadelijke gevolgen heeft voor Werkaanbieder vereist dit een grotere zorgvuldigheid tot nakoming van de afspraak door Vrije Werker zonder dat daarmee sprake is van een gezagsverhouding.

⁹ Als de vervanger geen Vrije Werker is, is de bemiddeling van WSB niet van toepassing op deze vervanger en maakt de vervanger geen deel uit van de bij deze overeenkomst betrokken partijen, tenzij de vervanger zich ter stond inschrijft als Vrije Werker en akkoord gaat met deze overeenkomst.

werkzaamheden gevraagd worden een van de leden van de pool de werkzaamheden zal uitvoeren. De bepaling wie wanneer de werkzaamheden zal verrichten wordt in onderling overleg tussen de poolleden geregeld. Werkaanbieder kan alleen een vervanger weigeren als deze niet voldoet aan in Bijlage 4 opgegeven objectieve criteria.¹⁰

3.7. Vrije Werker en Werkaanbieder formuleren voorafgaand aan het aangaan van deze overeenkomst, samen de objectieve kwalificaties waaraan (een) eventuele vervanger(s) moet(en) voldoen. De objectieve kwalificaties worden opgesomd in Bijlage 2 van deze Overeenkomst.

3.8 Als Vrije Werker wordt vervangen door een andere vrije werker gaat de verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden over op de vervanger, alsmede naleving van al hetgeen in deze overeenkomst is bepaald. Vrije Werker kan zich binnen het kader van deze overeenkomst alleen laten vervangen door andere vrije werkers die deze overeenkomst mede hebben ondertekend.

3.9 Als Vrije Werker zich laat vervangen door een persoon die deze overeenkomst niet heeft ondertekend, of zich niet als vrije werker bij WSB heeft ingeschreven is vanaf dat moment deze overeenkomst niet langer geldig tot dat Vrije Werker weer zijn werkzaamheden hervat.

3.10. Als Vrije Werker wordt vervangen door een ander persoon, al dan niet partij in deze overeenkomst, zonder dat deze persoon de vrijheid heeft gehad het werkaanbod aan te nemen dan af te wijzen is vanaf dat moment deze overeenkomst niet langer geldig tot dat Vrije Werker weer zijn werkzaamheden hervat.

Artikel 4 Vergoeding, facturering en betaling van de verrichte werkzaamheden

4.1 Uit deze overeenkomst vloeit voort dat uitsluitend WSB aan Vrije Werker een vergoeding is verschuldigd voor de uitvoering van de werkzaamheden. Deze vergoeding is opgenomen in Bijlage 2. WSB blijft onder alle omstandigheden verantwoordelijk voor nakoming van zijn betalingsverplichting aan Vrije Werker.ⁱⁱⁱ

4.2. Werkaanbieder betaalt Vrije Werker uitdrukkelijk niet voor zijn werkzaamheden. Doet hij dat wel dan geschiedt dat uitdrukkelijk buiten deze overeenkomst en betreft het automatisch een afspraak tussen Werkaanbieder en Vrije Werker – hetgeen hun overigens vrij staat -, maar waar WSB dan uitdrukkelijk geen deel van uitmaakt en geen partij in is.

4.3. In de vergoeding aan Vrije Werker kunnen naast een afgesproken vergoeding voor de verrichte werkzaamheden reiskosten, verblijfkosten, eventuele materiaalkosten, overige onkosten en reistijd impliciet deel uitmaken van de vergoeding. Deze kosten en de met deze kosten samenhangende tijd zoals bijvoorbeeld reistijd worden derhalve niet separaat vergoed, tenzij in Bijlage 2 uitdrukkelijk anders is bepaald als onderdeel van het werkaanbod.

4.4. Vrije Werker ontvangt uitdrukkelijk geen vergoeding ter zake van uren waarin Vrije Werker geen werkzaamheden ten behoeve van Werkaanbieder heeft verricht zoals bijvoorbeeld tijdens ziekte en verlof. Vrije Werker is zich ervan bewust dat bij arbeidsongeschiktheid of na beëindiging van de werkzaamheden op grond van zijn werkzaamheden verricht in het kader van deze overeenkomst geen aanspraak bestaat op enige betaling door Werkaanbieder en/of WSB en/of uitkeringsinstantie.¹¹

4.5. WSB betaalt Vrije Werker voor de verrichte werkzaamheden t.b.v. Werkaanbieder en eventuele afgesproken kosten hetzij na afloop van de maand, hetzij binnen 8 dagen na ontvangst van de door Vrije Werker of Werkaanbieder opgegeven werktijden.

¹⁰ Werkaanbieder mag geen vervanger weigeren omdat hij die minder geschikt zou vinden. Vervangers mogen alleen geweigerd worden als ze niet voldoen aan vereisten als bijv. een diploma of noodzakelijk rijbewijs of ander vooraf aangegeven objectief vast te stellen criterium dat relevant is voor het werk.

¹¹ Het vergoeden van andere kosten dan die met de werkzaamheden van Vrije Werker samenhangen of het doorbetalen tijdens ziekte, vakantie of andere redenen van afwezigheid zou een sterk vermoeden opleveren van het bestaan van een (fictief) dienstverband en moet dus ten alle tijden worden uitgesloten. Voor zover er t.b.v. de Vrije Werker aanvullende voorzieningen zijn, zoals huisvesting en vervoer, worden deze geleverd door andere partijen dan WSB.

4.6. De werktijden worden via internet of anderszins doorgegeven via een door WSB beschikbaar gesteld systeem of via email, waarbij elk der partijen de opgegeven werktijden kan controleren en automatisch bericht krijgt van de opgegeven werktijden. Indien binnen 5 werkdagen geen der partijen bezwaar maakt tegen de ingediende werktijden worden deze voor juist aangenomen en dienen als basis voor enerzijds betaling van de vergoeding door WSB aan Vrije Werker en anderzijds voor facturering door WSB aan Werkaanbieder.

4.7. WSB factureert gebruikelijk aan Werkaanbieder maandelijks of wekelijks of met een voorschotfactuur voor het geschatte aantal uren dat de werkzaamheden zullen duren, of als de werkzaamheden van Vrije Werker een korter periode betreffen, na afloop van de werkzaamheden de feitelijke werktijden van Vrije Werker. In bijlage 3 kunnen afspraken tussen WSB en de werkaanbieder op maat worden vastgelegd.

4.8. WSB factureert uitsluitend de vergoeding voor de Vrije Werker op grond van de ingeleverde werktijden, vermeerderd met de afgesproken vergoeding per uur die de WSB krijgt van Werkaanbieder per door Vrije Werker gewerkt uur, en eventueel vermeerderd met andere bijkomende afgesproken vergoedingen voor Vrije Werker, zoals verwoord in art 4.3.

4.9. Werkaanbieder zal conform de in bijlage 3 aangegeven betaaltermijnen en op de factuur staan vermeld, het op basis van deze factuur verschuldigde bedrag voldoen aan WSB.

4.10. WSB zal Vrije Werker op grond van het concept Vrije Werker en op grond van deze overeenkomst betalen voor zijn in het kader van deze overeenkomst verricht werkzaamheden, onafhankelijk of Werkaanbieder de factuur van WSB dienaangaande heeft voldaan. Betaling door WSB aan Vrije Werker onderstreept het ontbreken van een betalingsverplichting van Werkaanbieder jegens Vrije Werker. Werkaanbieder is verder op geen enkele wijze verantwoordelijk voor de betaling door WSB aan Vrije Werker.

4.11. De verplichtingen op grond van dit artikel voor WSB en Werkaanbieder gelden uitdrukkelijk voor zover de factuur voldoet aan de wettelijke factuureisen alsmede de in de bijlagen opgenomen afspraken over de vergoeding aan Vrije Werker en facturatie aan Werkaanbieder.

4.12. Als onderdeel van de werkafspraken tussen WSB, Werkaanbieder en de vervangende, als zodanig ingeschreven Vrije Werker zal gedurende de periode van vervanging WSB Werkaanbieder blijven factureren op de in artikel 4.4 omschreven wijze en behoudt het recht op de vergoeding jegens de door de vervangende Vrije Werker verrichte werkzaamheden.

4.13. Als de vervangende derde(n) geen Vrije Werker is (zijn), draagt Werkaanbieder zelf zorg voor de betaling aan de derde(n). WSB maakt alsdan uitdrukkelijk geen deel uit van de afspraken tussen Werkaanbieder en vervangende derde(n) en kan op geen enkele wijze verplicht worden om de derde(n) te betalen.

Artikel 5 – Concurrentiebeding

5.1. Op geen enkele wijze kunnen Werkaanbieder of WSB Vrije Werker beletten op welk moment dan ook met andere partijen afspraken te maken van welke aard dan ook. Vrije Werker is te allen tijde vrij om te doen en te laten wat hij wil en vrij om te gaan en de met Werkaanbieder afgesproken werkzaamheden te staken of te onderbreken ongeacht of dat is om elders werkzaamheden te verrichten.¹²

5.2. Het staat Werkaanbieder en Vrije Werker vrij om elk moment onderlinge werkafspraken te maken buiten WSB om en met uitsluiting van WSB, inclusief het aangaan van een formeel dienstverband. Alsdan heeft WSB geen recht op enige vergoeding vanwege een dergelijke overeenkomst tussen Werkaanbieder en Vrije Werker.¹³

¹² Vrije Werker is vrij om af te wijken van gemaakt afspraken, bijv. of hij wel of niet op een bepaald moment komt werken, maar in Nederland is eenieder verplicht zorgvuldig om te gaan met de belangen van een ander; daaronder valt ook dat Vrije Werker zich vooraf rekenschap geeft van de consequenties voor Werkaanbieder als hij afwijkt van de gemaakte afspraken. Dit geldt overigens ook voor Werkaanbieder jegens Vrije Werker.

¹³ Dat WSB geen vergoeding vraagt voor een Vrije Werker die een dienstverband aangaat met Werkaanbieder en daarmee Vrije Werker af is, benadrukt de afwezigheid van een arbeidsrelatie tussen WSB en Vrije Werker. Dit moet niet verward worden met situaties waarin Werkaanbieder een specifieke recruiter wél een vergoeding [Typ hier]

Artikel 6 - Intellectueel eigendom - geheimhoudingsplicht

6.1. Vrije Werker zal alle vertrouwelijke informatie waar hij in het kader van de werkzaamheden voor Werkaanbieder kennis van neemt volledig geheimhouden, anders dan nadat Vrije Werker daartoe de schriftelijke instemming heeft verkregen van Werkaanbieder. Werkaanbieder kan aan die instemming de voorwaarde verbinden dat die derde met hem een geheimhoudingsovereenkomst sluit.^{iv}

6.2. WSB is niet betrokken bij de feitelijke werkzaamheden van Vrije Werker en is niet aansprakelijk voor schending van de geheimhoudingsverplichting van Vrije Werker.

Artikel 7 - Aansprakelijkheid van Werkaanbieder, Vrije Werker en WSB

7.1. Werkaanbieder dient de veiligheid van de Vrije Werker te waarborgen zoals hij dat ook is verplicht jegens eventuele werknemers en eventuele bezoekers van de locatie waar de werkzaamheden plaatsvinden en is aansprakelijk voor elke aanslag op lijf en leden van Vrije Werker.

7.2. Werkaanbieder dient uitingen van discriminatie jegens de Vrije Werker te voorkomen en in te grijpen als zulks toch gebeurt.

7.3. Vrije Werker dient zorgvuldig met eventuele materialen en eigendommen van Werkaanbieder om te gaan.

7.4. WSB is niet betrokken bij de feitelijke werkzaamheden van Vrije Werker en is niet aansprakelijk of aanspreekbaar voor enige schade of nalatigheid van Vrije Werker of Werkaanbieder jegens elkander.

DEEL B. DE BEMIDDELING

Artikel 8 Dienstverlening door WSB aan Werkaanbieder en Vrije Werker

8.1. Partijen komen middels deze overeenkomst een overeenkomst tot bemiddeling overeen, voor diensten als bedoeld in artikel 8.5 t/m 8.10. De kosten voor deze dienstverlening bestaan uit een variabele vergoeding per uur exclusief BTW zoals omschreven in artikel 4 van deze overeenkomst, of in geval van een specifieke afspraak in Bijlage 3;

8.2. Voor wat betreft het verrichten van de overeengekomen werkzaamheden is WSB geen partij bij de overeenkomst van aanbidding en acceptatie van werk tussen Werkaanbieder en Vrije Werker;

8.3. Vrije Werker verplicht zich in deze overeenkomst niet tot het verrichten van werkzaamheden, doch verklaart zich bereid de werkzaamheden te verrichten;

8.4. De dienstverlening door WSB ten behoeve van Werkaanbieder en Vrije Werker kan per situatie verschillen. Soms verleent WSB uitsluitend diensten aan Werkaanbieder, soms verleent WSB uitsluitend diensten aan Vrije Werker. Als het komt tot een feitelijk verrichten van werkzaamheden van Vrije Werker t.b.v. Werkaanbieder dan verleent WSB aan zowel Werkaanbieder als Vrije Werker diensten.

8.5. De dienstverlening van WSB jegens zowel Werkaanbieder als Vrije Werker bestaat uit:

8.5.1. het onderhouden van een database van Vrije Werkers ten einde vraag en aanbod bijeen te brengen van enerzijds te verrichten werkzaamheden aangebracht door Werkaanbieder en anderzijds het aanbod tijdelijke werkzaamheden te willen verrichten door Vrije Werker;

8.5.2. WSB brengt Werkaanbieder en Vrije Werker met elkaar in contact, opdat zij een overeenkomst van aanneming van werk met elkaar kunnen aangaan. Vrije Werker beslist zelf of hij de overeenkomst van aanneming van werk met opdrachtgever aangaat.

betaalt voor de werving en selectie van een vrije werker, die vervolgens een dienstverband krijgt aangeboden. De vergoeding aan de recruiter dient het belang van de Werkaanbieder om de recruiter méér geschikte arbeidskrachten te blijven vinden voor de Werkaanbieder, terwijl een recruiter zijn reguliere inkomsten verliest als een vrije werker overgaat naar een loondienstverband.

[Typ hier]

8.5.3. WSB zal als zich de noodzaak van vervanging voordoet, zich inspannen desgewenst voor vervanging nieuwe Vrije Werkers bereid te vinden de werkzaamheden over te nemen;
8.5.4. het scheppen en in stand houden van een werksituatie waarbij uitdrukkelijk geen sprake is van een fiscaal of juridisch dienstverband tussen Werkaanbieder en Vrije Werker;
8.5.5. het opstellen en beheren van deze Overeenkomst inclusief het begeleiden van Werkaanbieder en Vrije Werker bij de totstandkoming van de in de Overeenkomst opgenomen afspraken.

8.5.6. het juridisch ondersteunen van beide partijen vooraf en indien zich onverhoopt juridische of fiscale problemen voordoen ten aanzien van de werkzaamheden verricht door Vrije Werkers. Eventuele loonheffingen en boetes die uit de aard van de arbeidsrelatie van de vrije werkers zouden voortvloeien komen ten laste van WSB.

8.6. Naast de hiervoor genoemde diensten, houdt de dienstverlening van WSB aan Vrije Werker tijdens de periode dat Vrije Werker werkzaamheden verricht t.b.v. Werkaanbieder verder in dat Vrije Werker gegarandeerd wordt betaald door WSB voor de feitelijke werkzaamheden die Vrije Werker t.b.v. Werkaanbieder heeft verricht.¹⁴ Mocht het om wat voor reden dan ook duidelijk worden dat de onderliggende factuur die betrekking heeft op de werkzaamheden verricht door Vrije Werker niet door Werkaanbieder zal worden betaald, dan is het reeds betaalde bedrag door WSB niet opeisbaar bij Vrije Werker als onverschuldigd betaald.

De vergoeding van Vrije Werker voor de dienstverlening van WSB is op de factuur aan de Werkaanbieder verdisconteerd in de opslag op de vergoeding per uur die aan de Vrije Werker wordt uitbetaald.

8.7. Vrije Werkers kunnen zich als zodanig op de site van WSB of op andere door WSB aangegeven wijze inschrijven. Daarmee geven ze aan beschikbaar te zijn voor tijdelijke werkzaamheden die volgens het concept Vrije Werker worden uitgevoerd.

8.8. De WSB betaalt de Vrije Werker nadrukkelijk niet namens de Werkaanbieder, maar op grond van de overeenkomst tussen WSB en Vrije Werker dat Vrije Werker door WSB wordt betaald voor de werkzaamheden die hij als Vrije Werker verricht, ongeacht bij welke Werkaanbieder hij de werkzaamheden verricht, mits met elke Werkaanbieder een overeenkomst als deze is overeengekomen.^v

8.9. WSB kan ten behoeve van Werkaanbieder een selectie maken aan de hand van relevante gegevens en de opgegeven vaardigheden door de Vrije Werkers, maar WSB is nadrukkelijk niet verantwoordelijk voor de selectie van een geschikte kandidaat voor de te verrichten werkzaamheden bij Werkaanbieder.

8.10. WSB zal een factuur aan Werkaanbieder sturen als vergoeding voor de in voorgaande artikelen 8 genoemde diensten. De hoogte van de bemiddelingsvergoeding, alsmede de afspraken omtrent de Bemiddelingsvergoeding, zijn opgenomen in Bijlage 3. Dit betreffen onder andere de afspraken omtrent de betaling(stermijn) van de facturen.

Deel C. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 9 - Duur en beëindiging

9.1 De Overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van de werkzaamheden zoals opgenomen in Bijlage 2 en kan een concrete begin- en einddatum bevatten dan wel voor onbepaalde tijd voortduren totdat de werkzaamheden definitief worden beëindigd. De Overeenkomst eindigt sowieso van rechtswege wanneer de werkzaamheden van Vrije Werker definitief worden beëindigd. Wanneer de werkzaamheden gedurende enige tijd worden opgeschort loopt deze overeenkomst door. In Bijlage 2 wordt vastgesteld hoe lang een onderbreking in de werkzaamheden mag voortduren zonder dat sprake is van een nieuwe overeenkomst.

¹⁴ Die loskoppeling van de betalingsverplichting van Werkaanbieder jegens Vrije Werker blijkt het duidelijkst daaruit dat WSB de Vrije Werker wel betaalt voor de werkzaamheden die hij t.b.v. Werkaanbieder heeft verricht, in geval de Werkaanbieder de factuur van WSB voor die werkzaamheden verricht conform deze drie partijen overeenkomst niet voldoet.

9.2. De Overeenkomst kan zowel door Vrije Werker, Werkaanbieder en WSB mondeling en vervolgens schriftelijk of per mail bevestigd, tussentijds met onmiddellijke ingang worden opgezegd zonder opzegtermijn. Elk der partijen heeft het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, ook zonder instemming van de andere partijen. Daarbij dienen partijen wel de zorgvuldigheid in acht te nemen zoals verwoord in art. 3.7-3.10 en 7.3.

9.3. De rechten en verplichtingen van elk der partijen loopt door tot het moment van beëindiging en financiële verplichtingen moeten nagekomen worden tot die alle zijn voldaan.

9.4. Mocht wel sprake zijn van een vastgelegde einddatum dan kan Werkaanbieder besluiten om in overleg met Vrije Werker de werkzaamheden te verlengen. Werkaanbieder meldt dit schriftelijk of per mail aan WSB. De overeenkomst is dan stilzwijgend verlengd. Bepalingen die in de overeenkomst zijn opgenomen, blijven uitdrukkelijk van toepassing bij een dergelijke verlenging, tenzij anders overeengekomen.

9.5. De Werkaanbieder of Vrije Werker die deze overeenkomst voortijdig eindigt, is jegens de andere partij(en) nimmer gehouden tot enige schadevergoeding betreffende schade die wordt veroorzaakt door het beëindigen van de Overeenkomst.

9.10. Voor WSB geldt dat zij overeenkomsten alleen voortijdig zal beëindigen wanneer Werkaanbieder en/of Vrije Werken niet volgens de regels van Het Vrije Werken blijken te werken of wanneer zij hiertoe door regelgeving of aanwijzingen van toezichthouders tot wordt gedwongen. In deze gevallen is WSB niet gehouden tot het vergoeden van enige schade die wordt veroorzaakt door het beëindigen van de Overeenkomst.

Artikel 10 - Overige bepalingen

10.1. In geval van naheffing van loonheffingen¹⁵, hetzij bij Werkaanbieder hetzij bij Vrije Werker, hetzij bij WSB zal de ene partij de andere partijen per omgaande na ontvangst van de betreffende aanslag middels toezending per mail of per post informeren met een afschrift van de ontvangen stukken, opdat alle partijen hun financiële belang bij het indienen van een bezwaarschrift zoveel mogelijk kunnen borgen. Zij zullen hun handelwijze in dat verband zoveel mogelijk onderling afstemmen.

10.2. De inhoud van deze Overeenkomst prevaleert, indien en voor zover de algemene voorwaarden van een der partijen bepalingen bevatten die strijdig zijn met bepalingen in deze Overeenkomst, alsmede indien en voor zover in deze Overeenkomst expliciet van één of meer bepalingen van die algemene voorwaarden wordt afgeweken.

10.3. Op de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

¹⁵ Loonheffingen kunnen als het concept vrije werker juist is nageleefd niet rechtsgeldig zijn opgelegd en zullen in procedure ongedaan moeten worden gemaakt.

[Typ hier]

Ondertekening / Akkoordverklaring

Als de overeenkomst voor meer dan één vrije werker geldt, moet elke vrije werkers een akkoordverklaring afgeven.

Elk der partijen stuurt per mail, sms of whatsapp onderstaande akkoordverklaring op zoals hieronder geformuleerd aan elk van de andere partijen of tenminste aan werk@werkstandby.nl.
“Betreffende overeenkomst 20250226.01 de [heer/mevrouw]* [naam zoals in de aanhef van overeenkomst 20250226.01 aangegeven], omschreven als [Werkaanbieder / Vrije Werker / WSB*] met BSN/KvK-nummer [bsn/kvk], verklaart de tekst van overeenkomst 20250226.01 te hebben gelezen en begrepen en verklaart zich akkoord met overeenkomst 20250226.01.”

WSB zorgt zo nodig voor het doorsturen van de akkoordverklaring naar de andere partij.

Of

Elk der partijen ondertekent een uitgeprint exemplaar en zendt deze op naar WSB, die elk ondertekend blad kopieert en aan elk van de andere partijen opstuurt,

Aldus overeengekomen en in drievoud schriftelijk opgemaakt

te _____ op _____ 20____

Werkaanbieder

Vrije Werker

WSB

Vertegenwoordigd door:

naam:

Vertegenwoordigd door:

Bijlagen:

Bijlage 1: Definities

Bijlage 2: Omschrijving van het werkaanbod

Bijlage 3: Bemiddelingsvergoeding WSB en specifieke afspraken met werkaanbieder

Bijlage 4: Criteria voor vervangers

Eindnoten i t/m v

[Typ hier]

Bijlage 1. Definities

Overeenkomst van aanbidding en acceptatie van werk

- 1.1 Aanbidding en acceptatie van werk omschrijft de werkrelatie tussen een werkaanbieder en een werkaannemer ter onderscheid met de werkrelaties arbeidsovereenkomst volgens 7:610 BW, Opdracht van overeenkomst 7:400 BW en Aanneming van werk 7: 750 BW.
- 1.2. De overeenkomst van aanbidding en acceptatie van werk is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werkaanbieder, werk aanbiedt en de andere partij, de werkaannemer, zich in volledige vrijheid bereid verklaard tegen een vergoeding het werk uit te voeren.
- 1.3. De overeenkomst is slechts geldig als beide partijen zelfstandig, zonder dwang en in volledige vrijheid tot deze overeenkomst hebben besloten.
- 1.4. De vergoeding kan geheel of gedeeltelijk uit geld bestaan of uit een ander vooraf overeengekomen beloning voor de verrichte werkzaamheden.
- 1.5. De werkaannemer is bevoegd zich voor de uitvoering van het werk zich te laten vervangen door een derde, mits die zich tevens verbindt aan de Overeenkomst van aanbidding en acceptatie.
- 1.6. De werkaanbieder is te allen tijde bevoegd om de overeenkomst of de werkzaamheden zonder opzegtermijn te beëindigen, dan wel op te schorten, met in achtneming van de belangen van de werkaannemer en eventuele afspraken die tussen beiden vooraf zijn gemaakt en waar beiden in vrijheid mee akkoord zijn gegaan. Elke reden om het werk af te breken of op te schorten is toegestaan, met name wanneer de werkaanbieder niet tevreden is over het werk van de werkaannemer.
- 1.6. Ook de werkaannemer heeft het recht om de werkzaamheden zonder opzegtermijn te beëindigen, dan wel op te schorten, met in achtneming van de belangen van de werkaanbieder en eventuele afspraken die tussen beiden vooraf zijn gemaakt en waar beiden in vrijheid mee akkoord zijn gegaan. Een reden om het werk af te breken of op te schorten is niet noodzakelijk.
- 1.7. De werkaanbieder blijft verplicht tot vergoeding van de tot dan verrichte werkzaamheden.

Concept vrije werker

- 1.1. Een vrije werker is iemand die door een werkaanbieder aangeboden werk aanneemt waarbij hij zelf bepaalt of en wanneer hij de werkzaamheden zal verrichten, al dan niet door tussenkomst van bemiddelaar of tussenpersoon.
- 1.2. Van een vrije werker is alleen sprake als tussen de vrije werker en degene die het werk aanbiedt geen gezagsverhouding bestaat, waardoor er geen sprake is van een arbeidsovereenkomst in de zin van 7:610 BW.
- 1.3. Een vrije werker staat niet ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en is niet btw-plichtig is.
- 1.4. Iedereen kan zich ongeacht zijn eventuele bestaande arbeidsrelaties als vrije werker inschrijven, maar werkzaamheden waarvoor hij zich aanmeldt als vrije werker doet hij in de hoedanigheid van vrije werker en volgens de bepalingen van een vrije werker.
- 1.5. Een vrije werker is per definitie niet in loondienst doch ontvangt een vergoeding voor verrichte werkzaamheden. Op de vergoedingen worden dan ook geen inhoudingen voor premies en/of loonbelasting ingehouden en afgedragen. Na afloop van het jaar doet de werkaanbieder of bemiddelaar via de IB47 regeling opgave van de in het kalenderjaar uitbetaalde vergoedingen aan de vrije werker aan de Belastingdienst. Het is aan de vrije werker om aangifte Inkomstenbelasting te doen.
- 1.6. Voorafgaand aan de werkzaamheden leggen werkaanbieder en vrije werker vast wat de vergoeding is die de vrije werker ontvangt voor de verrichte werkzaamheden.
- 1.7. Uit hoofde van het werk als vrij werker kan de vrije werker geen andere aanspraak maken dan de vooraf vastgelegde vergoeding voor de verrichte werkzaamheden, dus geen aanspraken maken op enige uitkering of pensioenvoorziening.
- 1.8. De vrije werker is bevoegd voor de uitvoering van het werk zich te laten vervangen door een derde, mits die zich tevens heeft ingeschreven als vrije werker.

[Typ hier]

1.9. De werkaanbieder kan te allen tijde de werkzaamheden van de vrije werker beëindigen, danwel op te schorten, met in achtneming van de belangen van de vrije werker en eventuele afspraken die tussen beiden vooraf zijn gemaakt en waar beiden in vrijheid mee akkoord zijn gegaan.

1.10. Ook de vrije werker kan op welk moment de werkzaamheden onderbreken dan wel beëindigen, met in achtneming van de belangen van de werkaanbieder en eventuele afspraken die tussen beiden vooraf zijn gemaakt en waar beiden in vrijheid mee akkoord zijn gegaan.

1.11. De werkaanbieder heeft geen enkele verplichting om nadat de werkzaamheden van de vrije werker zijn geëindigd om de vrije werker opnieuw werk aan te bieden; de vrije werker kan dat dan ook niet afdwingen.

1.12. De werkaanbieder kan de vrij werker na beëindiging van de werkzaamheden nimmer dwingen opnieuw werkzaamheden uit te voeren.

1.13. In verband met de vrijheid van komen en gaan die voor de vrij werkers geldt, wordt in veel gevallen per werkaanbieder gewerkt met een poule van vrije werkers die zich bereid hebben verklaard de werkzaamheden te verrichten. Bij vervanging bepalen de leden van de poule zelf of de eventuele bemiddelaar wie van hen de werkzaamheden overneemt; de werkaanbieder heeft hierin geen zeggenschap.

Bijlage 2. Omschrijving van het werkaanbod

De standaard-tekst van deze bijlage is:

Partijen komen in mondeling overleg tot hun werkafspraken.

Welke is vervangen door onderstaande tekst indien er tekst staat:

[Typ hier]

Bijlage 3: Bemiddelingsvergoeding WSB en specifieke afspraken met werkaanbieder

De standaard-tekst van deze bijlage is:

WSB hanteert als bemiddelingsfee een standaardbedrag van € 7,50 per gewerkt uur.

Hierin zit een sociale zekerheid pakket Zilver-1 bij inbegrepen.

Bemiddelaars die als gemachtigde van Werk Standby tussen vrije werkers en werkaanbieders bemiddelen zullen voor hun eigen diensten een fee voor actieve bemiddeling moeten toevoegen.

Binnen Het Vrije Werken wordt de financiële nakoming door WSB en betrokken partijen uitgevoerd door HVW Betaal BV. Facturen van HVW Betaal BV dienen door werkaanbieder binnen 7 dagen voldaan te worden. Bij een langere betalingstermijn of overschrijding van de afgesproken betalingstermijn is een toeslag van 10%, naar boven afgerond op 50ct nauwkeurig, over de hoofdsom verschuldigd, tenzij de werkelijke kosten van de langere of te late betalingstermijn deze 10% toeslag overschrijden.

Ten behoeve van een gegarandeerde betaling aan vrije werkers maakt HVW Betaal BV waar mogelijk gebruik van factoring. HVW Betaal BV betaalt de factorkosten voor betaling door werkaanbieder binnen 7 dagen. Vanaf de zevende dag wordt het factorloon verhoogd met 0,1% per dag. Deze extra factorkosten komen voor rekening van de werkaanbieder en kunnen oplopen tot 10% van de factuur. Daarna vervallen er bij de factormaatschappij en de achterliggende verzekeraar fatale termijnen en gaan er andere procedures voor invordering lopen. Indien de factormaatschappij aanwijzingen heeft dat een werkaanbieder niet (goed) zal gaan betalen kunnen deze procedures eerder starten.

Welke is vervangen door onderstaande tekst indien er tekst staat:

[Typ hier]

Bijlage 4: criteria voor vervanging op grond waarvan Werkaanbieder of WSB vervanging van Vrije Werker kan weigeren

De standaard-tekst van deze bijlage is:

- Vervanger kan alleen Vrije Werker vervangen als deze eveneens met deze overeenkomst akkoord is gegaan.
- Vervanger is gerechtigd in Nederland werkzaamheden te verrichten
- Vervanger beschikt over eventuele diploma's of ander documenten die voor de beroepsmatige uitoefening van de werkzaamheden verplicht zijn
- Vervanger moet voldoen aan de volgende vooraf gestelde objectieve criteria om de werkzaamheden bij deze werkaanbieder te kunnen verrichten: zie Bijlage 2

Welke is vervangen door onderstaande tekst indien er tekst staat:

[Typ hier]

Eindnoten

ⁱ Die verantwoordelijkheid uit zich daarin dat als de werkzaamheden niet naar tevredenheid van Werkaanbieder worden verricht Werkaanbieder op elk moment Vrije Werker kan zeggen de werkzaamheden te staken, dan wel aan te geven hoe de kwaliteit van de werkzaamheden kan worden verbeterd. Vanaf het moment dat de werkzaamheden worden gestaakt, krijgt Vrije Werker alleen betaald tot dat moment. Het is de verantwoordelijkheid van Werkaanbieder om te controleren of de werkzaamheden van Vrije Werker inhoudelijk voldoen aan zijn criteria. Als Vrije Werker onvoldoende of onvoldoende kwaliteit werk levert is het aan Werkaanbieder de werkzaamheden te stoppen. Tot dat moment is Werkaanbieder tot vergoeding van de verrichte werkzaamheden verplicht.

ⁱⁱ Vrije Werker voert de uit het werkaanbod voortvloeiende werkzaamheden zelfstandig uit. Hij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Werkaanbieder. Werkaanbieder kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het beoogde doel van de werkzaamheden, voor zover dit niet de wijze van het uitvoeren van de werkzaamheden raakt. Voor zover dat voor de uitvoering van de werkzaamheden nodig is, vindt afstemming met Werkaanbieder plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Vrije Werker zich naar de arbeidstijden bij Werkaanbieder.

De interpretatie van “toezicht en leiding” door Werkaanbieder is voortdurend onderwerp in de jurisprudentie. In principe vallen aanwijzingen en controle van de inhoudelijke kwaliteit van het werk niet onder “toezicht en leiding”, zaken als verplichte aanwezigheid die niet samenhangen met de werkzaamheden van Vrije Werker wel. De recentste jurisprudentie neigt naar een verruiming van de aanwijzingen en wensen van Werkaanbieder die niet onder het begrip “leiding en toezicht” vallen, zie het mee geleverde “het concept Vrije Werkers”.

Deze bepaling is een sterke aanwijzing dat geen sprake kan zijn van een (fictief) arbeidsovereenkomst.

ⁱⁱⁱ Dat de betaling via WSB loopt heeft 2 redenen.

1. Voor een arbeidsovereenkomst zijn drie voorwaarden noodzakelijk waarvan één is dat er loon betaald wordt door Werkaanbieder. Doordat WSB Vrije Werker de vergoeding voor geleverde werkzaamheden betaalt en niet Werkaanbieder wordt niet aan die voorwaarde voldaan. Het is niet zo dat WSB namens Werkaanbieder de vergoeding betaalt, maar doordat WSB met Vrije Werker de afspraak heeft gemaakt dat WSB hem betaalt.

2. De 2e reden is dat WSB Vrije Werker de garantie geeft dat hij voor de verrichte werkzaamheden wordt betaald, ongeacht of Werkaanbieder de factuur van WSB aan Werkaanbieder betaalt. De garantie dat Vrije Werker betaald wordt voor zijn werkzaamheden is een belangrijke reden voor werkaannemer om als vrije werker te werken via tussenkomst en bemiddeling van WSB

3. De vergoeding voor dienstverlening van WSB aan Werkaanbieder en aan Vrije Werker is gekoppeld aan de feitelijk gewerkte werktijden van Vrije Werker, zoals neergelegd in de afzonderlijke overeenkomsten die WSB enerzijds met Werkaanbieder en anderzijds met Vrije Werker heeft gesloten en waarin de dienstverlening jegens beide partijen is vastgelegd.

^{iv} Onder geheimhouden wordt in ieder geval verstaan dat:

(1) van de vertrouwelijke informatie geen mededelingen aan derden, zowel mondeling als schriftelijk en zowel direct als indirect, mogen worden gedaan zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkaanbieder;

(2) vertrouwelijke informatie zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van de Werkaanbieder niet ten andermans nutte mag worden gebruikt.

De verplichting tot geheimhouding is slechts niet van toepassing indien:

(1) die vertrouwelijke informatie reeds algemeen bekend is op het moment van bekendmaking aan Vrije Werker;

(2) die vertrouwelijke informatie al bekend is bij Vrije Werker op het moment van bekendmaking aan hem

Indien Vrije Werker een beroep wenst te doen op een van deze uitzonderingen, dient hij te bewijzen dat van die uitzondering sprake is. Tevens dient Vrije Werker in een dergelijk geval steeds tijdig -uiterlijk binnen 48 uur na ontvangst van de vertrouwelijk informatie- van zijn beroep op dit artikel schriftelijk melding te maken bij de Werkaanbieder en dient hij op dat moment zijn bewijzen te overleggen dat van de gestelde uitzondering sprake is, bij gebreke waarvan geen beroep meer op dit artikel gedaan kan worden.

^v WSB sluit separaat overeenkomsten met de Vrije Werker op het moment dat Vrije Werker zich bij WSB inschrijft en met Werkaanbieder op het moment dat WSB met Werkaanbieder een overeenkomst sluit om de organisatie voor, tijdens en na een werkproject te verzorgen. Onderdeel van deze afzonderlijke overeenkomsten is het machtigen van WSB om namens Werkaanbieder en namens Vrije Werker deze overeenkomst te tekenen en uit te voeren.