

PRIVACYVERKLARING FlexaCare B.V.

1. Inleiding FlexaCare B.V. hecht grote waarde aan een zorgvuldige en veilige omgang met privacygevoelige informatie van haar websitebezoekers, kandidaten, werknemers en zelfstandigen. FlexaCare B.V. behandelt en beveiligt de aan haar toevertrouwde persoonlijke informatie uiterst zorgvuldig.

Met deze privacyverklaring geeft FlexaCare B.V. inzicht in hoe wij in voorkomende situaties conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) met uw persoonsgegevens omgaan.

2. Wie zijn wij FlexaCare B.V. is een onderneming die als rechtspersoon een B.V. is. De onderneming is gevestigd aan de Hogehilweg 8, 1101CC Amsterdam.

FlexaCare B.V. is verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG en heeft daarmee zeggenschap over de verwerking van persoonsgegevens en stelt het doel en de middelen voor de verwerking vast.

FlexaCare B.V. schakelt soms andere bedrijven in om diensten voor haar uit te voeren. In deze situaties blijft FlexaCare B.V. verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Met deze bedrijven maken wij contractuele afspraken over de omgang met uw persoonsgegevens, zodat uw privacy gewaarborgd blijft.

3. Technische informatie Wanneer u onze website bezoekt, verzamelen wij automatisch bepaalde informatie over uw apparaat en bezoek. Dit omvat onder andere:

- Het IP-adres van uw apparaat en uw Internet Service Provider;
- Het besturingssysteem en de gebruikte browser;
- Datum en tijd van uw bezoek;
- De webpagina's die u bekijkt en de informatie die u invult.

Wij gebruiken deze technische informatie voor het beheer van de website en om de kwaliteit en effectiviteit ervan te verbeteren.

4. Cookies FlexaCare B.V. maakt gebruik van cookies en webstatistieken. Dit helpt ons te analyseren hoe bezoekers onze website gebruiken, zodat wij onze diensten kunnen optimaliseren. Cookies zijn kleine bestanden die op uw apparaat worden opgeslagen en bij een volgend bezoek worden herkend.

5. Wanneer verzamelen wij uw persoonsgegevens? Wij bewaren en verwerken uw gegevens in de volgende gevallen:

- Wanneer u ons toestemming heeft gegeven voor verwerking;
- Wanneer verwerking nodig is voor de uitvoering van een overeenkomst;
- Wanneer verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting;
- Wanneer verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van onze gerechtvaardigde belangen.

6. Waarom verzamelen wij uw persoonsgegevens? FlexaCare B.V. verwerkt uw persoonsgegevens om u onze hr-diensten optimaal te kunnen aanbieden, zoals uitzenden, detachering, werving & selectie en personeelsbeheer. Dit omvat onder andere:

- Het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt;
- Het informeren over relevante vacatures en diensten;
- Het registreren en verwerken van gewerkte uren;
- Het beoordelen van uw geschiktheid en beschikbaarheid;
- Het onderhouden van een werknemers- of bemiddelingsrelatie;
- Het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid;
- Het voldoen aan wettelijke verplichtingen, zoals arbeidswetgeving en belastingverplichtingen.

7. Uw rechten U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren, te laten verwijderen of de verwerking ervan te beperken. Ook kunt u bezwaar maken tegen de verwerking of uw gegevens laten overdragen.

U kunt uw verzoek indienen via info@flexacare.nl of telefonisch via +31 20 261 34 52.

8. Beveiliging FlexaCare B.V. treft technische en organisatorische maatregelen om uw gegevens te beschermen tegen verlies en ongeoorloofd gebruik.

9. Bewaartermijn Uw persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, in overeenstemming met wettelijke bewaartermijnen.

10. Wijzigingen FlexaCare B.V. behoudt zich het recht voor om deze privacyverklaring aan te passen. Wij raden u aan dit document regelmatig te raadplegen.

11. Contact Voor vragen of klachten kunt u contact opnemen via info@flexacare.nl of telefonisch via +31 20 261 34 52. Bij ontevredenheid kunt u een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Op deze privacyverklaring is Nederlands recht van toepassing.