



Dokument: Volontärpolicy (F4)
Upprättad av: Convictus
Version: 2022-10-25 (ersätter tidigare från 2012)
Godkänd av: Styrelsen

Convictus Volontärpolicy



**En öppen dörr mot gatan
och en länk in i samhället.**



1. Inledning / syfte

Syftet med denna policy är att

- fastställa hur Convictus hanterar och reglerar sin volontärverksamhet
- skapa kunskap om vad man som volontär hos Convictus kan förvänta sig

2. Ideologi och värdegrund

Convictus är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden förening. Vår primära uppgift och målsättning är att ge stöd till utsatta grupper med fokus på hemlöshet, drogberoende och hälsa.

Convictus värdegrund bygger på alla människors lika värde och finns i Convictus stadgar § 5.1, den lyder:

'De mänskliga rättigheterna gäller alla och vi värnar om alla personers lika värde och rätt till bästa möjliga hälsa. Vi värnar om en vård på lika villkor för hela befolkningen och att de med störst behov skall ges företräde till vården'.

Hos Convictus är volontärer en mycket uppskattad resurs och ses som en viktig del av verksamheten, där vi ser att de med sina erfarenheter och kunskap är med och bidrar till att utveckla vår förening. Volontärerna sätter sin särskilda prägel på uppdragen genom sitt engagemang, sin tid, sina kunskaper och erfarenheter.

3. Att vara volontär hos Convictus

Åldersgränsen är 18 år. Vi har inte något krav på utbildning eller medlemskap i föreningen. Volontärbetet organiseras av en volontärsamordnare i samarbete med volontärsvarig i respektive verksamhet.

Vad förväntar vi oss av dig?

- delar Convictus värdegrund
- följer de riktlinjer och policys som gäller för uppdraget
- visar respekt för våra gäster och håller tystnadsplikt
- respekterar ingånget volontäravtal samt överenskommelser vad gäller arbetsinnehåll, tider m m
- har förståelse för rollfördelningen mellan personal och volontärer
- är drogfri och ej påverkad av alkohol då uppdraget utförs

Vad får du?

- chansen att tillsammans med andra arbeta mot ett viktigt mål
- arbeta i ett team som vill visa vägar bort från hemlöshet och droger
- få använda dina speciella kunskaper för att skapa en god miljö för våra gäster
- ta del av Convictus interna utbildningsutbud
- möjlighet att få referenser utifrån det volontära arbetet

Convictus skriver ett avtal med volontären, se avsnittet 'Avtal' nedan.

4. Introduktion och utbildning

Convictus volontärer ges en introduktion som omfattar, genomgång av våra verksamheter, värdegrund och uppförandekod samt vägledning att hantera och agera i utmanande situationer.

Volontärsansvarig på enheten där uppdraget utförs ansvarar för introduktion och utbildning utifrån uppdragets karaktär.

Som volontär hos Convictus ges också möjlighet att ta del av vårt interna utbildningsutbud.

5.Handledning, stöd, uppföljning och utvärdering

Inom varje verksamhet finns en volontärsansvarig som ger handledning och stöd som krävs för det specifika uppdraget. Volontärsansvarig ansvarar för löpande information och avstämning, uppföljning och utvärdering under uppdragets gång.

Minst en gång per år bjuder Convictus in samtliga volontärer till en träff för att samla och utbyta erfarenheter, tankar och idéer, samt informera om verksamheten.

6. Avtal

För volontäruppdrag tecknas ett avtal. I detta regleras:

- Rutiner för frånvaro och avslutning av uppdrag
- Omfattning av tystnadsplikt
- Användning av stilla och rörliga bilder från evenemang och händelser i uppdraget
- Utgiftsersättning
- Försäkring

I samband med tecknandet av volontäravtal överlämnas även Convictus uppförandekod, stadgar och kopia av volontärförsäkringen.

7. Avslut av volontäruppdrag

Om volontären vill avsluta sitt uppdrag, kontaktas volontärsansvarig på enheten där uppdraget genomförs eller volontärsamordnaren på Convictus kansli.

Convictus kan, om volontären inte uppfyller sina åtaganden, avskilja volontären från sitt uppdrag. Detta görs genom ett samtal mellan volontären och volontärsansvarig eller volontärsamordnaren.

8. Rekrytering

Rekrytering av volontärer sker genom vår hemsida, Volontärbyrå, våra verksamheter och personliga nätverk. Volontärsamordnare eller volontärsansvarig tar kontakt med volontärer som anmält intresse.

Vid behov, beroende på uppdragets känslighet avseende säkerhet och information, kan referenser inhämtas.



9. Utvärdering

En systematisk utvärdering görs årligen av volontärverksamheten och presenteras på vår hemsida i Convictus årsredovisning och effektrapport.

10. Uppföljning av policyn

Convictus volontärsamordnare ansvarar för att policyn revideras årligen och överlämnar förslag på ändringar till verksamhetschef och styrelse.