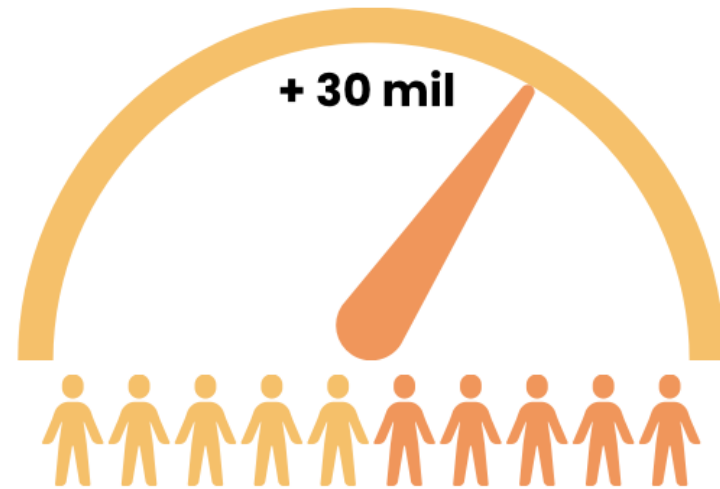
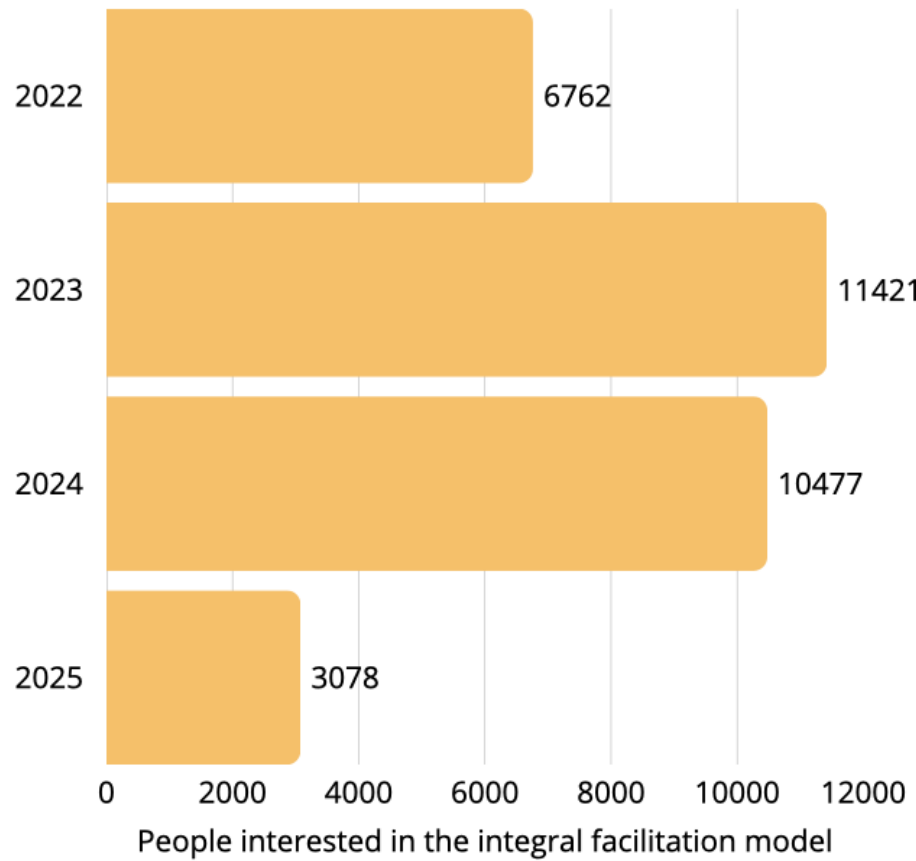
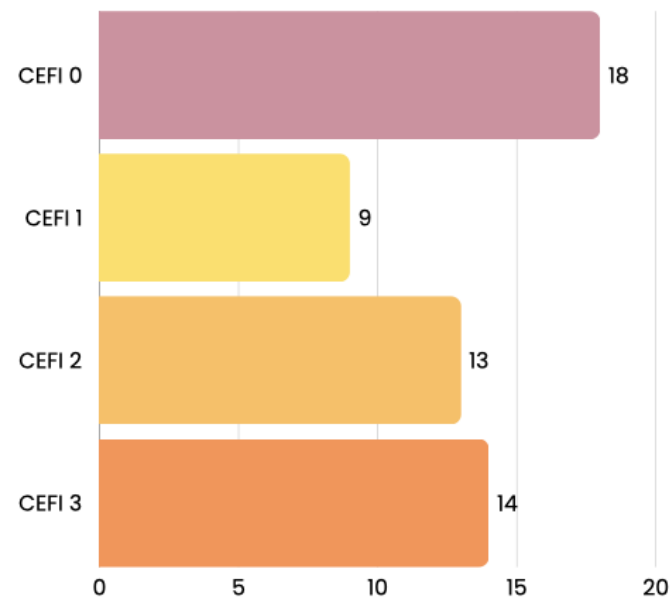
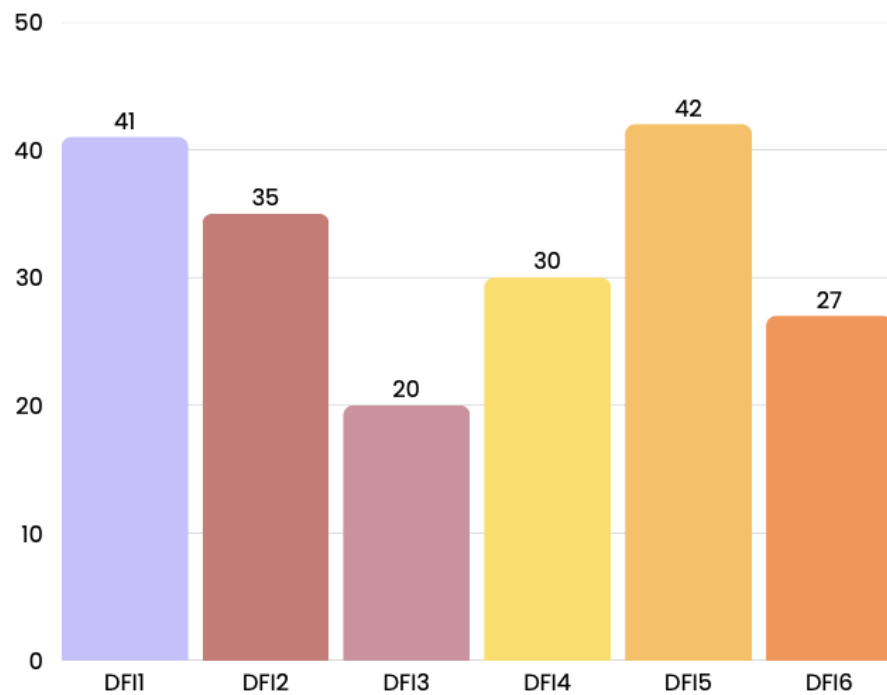


7º Semana de la
**Facilitación
Integral**



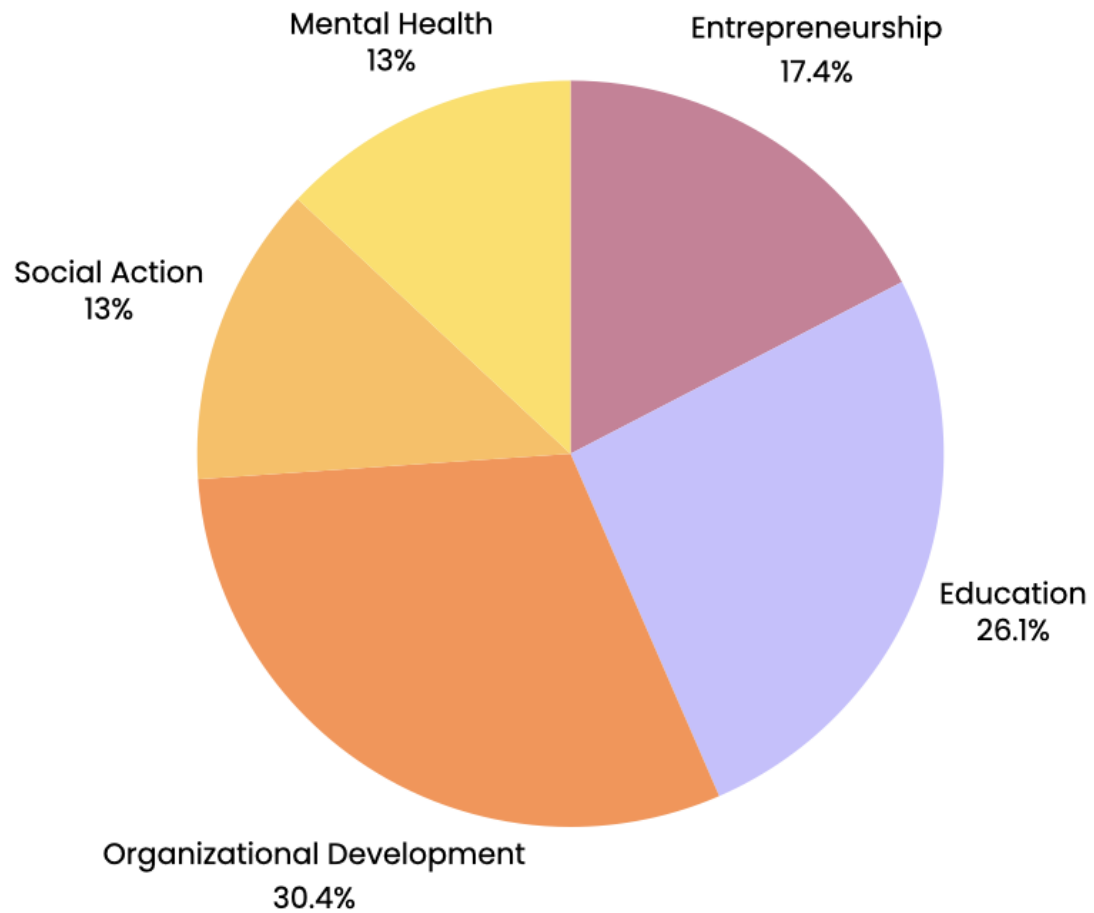






+ 200 graduates





**20+ Projects Applying
Integral Facilitation**



www.facilitacionintegral.com

**El único modelo de facilitación
grupal que recoge todos los demás**

Facilitación Integral

Te permite integrar todas las metodologías de facilitación existentes; leer la dinámica de cualquier grupo y generar transformaciones profundas y sostenibles en cualquier contexto o el nivel de complejidad.

Diplomado en Facilitación Integral

Una formación sincrónica de 4 meses, única en el mundo, que te acredita como Facilitador Integral profesional a nivel internacional.

Curso Autodirigido de Facilitación Integral

Un programa pregrabado, que te permite conocer la arquitectura completa del modelo, a tu ritmo, en tus tiempos y con acceso vitalicio.

PragMagia Herramientas de Facilitación Grupal

Un seminario taller en línea de 15 videos que te enseña herramientas prácticas para facilitar procesos.

Facilitación para no Facilitadores

Un curso corto y 100% online que te permitirá acompañar cualquier grupo, conversación o reunión con más claridad, seguridad y fluidez.

Próximamente en Inglés

Ayni Wasi

No solo una plataforma de formación online, es una verdadera Comunidad de Aprendizaje y Práctica para Facilitadores Grupales.

Comunicación Trascendente

Una propuesta de vida que te enseña cómo comunicarte con otros desde la autenticidad.



...Y una Red Global que nos conecta con otras organizaciones académicas integrales



Facilitación Integral

Personas expertas en personas

LA FACILITACIÓN TRATA SOBRE LA CALIDAD DEL TEJIDO DEL NOSOTROS



**El nosotros no está fuera, es un tejido de
inteligencia y energía del que todos y todas
somos parte**





..por lo tanto va mas allá de saber “hacer” talleres ó reuniones con procesos participativos...tiene que ver con las competencias humanas que el futuro necesita

**¿
de
qué
se
trata
?**

7° Semana de la Facilitación Integral

- De una inmersión en uno de los enfoques más revolucionarios de la actualidad, el Mapa Integral de Ken Wilber.
- De una exploración detallada sobre la FACILITACIÓN INTEGRAL y como está contribuyendo a transformar realidades concretas.
- De reconocernos como agentes de cambio.
- De tejer una red de conversaciones que puede cambiar el MUNDO.

7º Semana de la Facilitación Integral

Taller 1:
Brújula

MAS ALLÁ DE LOS
LÍMITES DEL MÉTODO

El poder del “MAPA
INTEGRAL” para la
facilitación de
grupos

Taller 2:
Mapa

LA DINÁMICA ESPIRAL
INTEGRAL

¿Cómo hackear la
altitud de consciencia
grupal para facilitar
grupos diversos,
complejo y
conflictivos?

Taller 3:
Aterrizaje

LA BRÚJULA DE LA
FACILITACIÓN
INTEGRAL

Una guía segura (sin
excepción) para
acompañar la
evolución

Taller 4:
Plan de vuelo

¿LA HABILIDAD MÁS
NECESARIA DEL
MUNDO ACTUAL?

¿Cómo convertirte
en facilitador
integral?

Taller 5:
Tablero

LAS 4
INNOVACIONES
PEDAGÓGICAS DE
LA FACILITACIÓN
INTEGRAL PARA
ASEGURAR UN
APRENDIZAJE
PROFUNDO

Taller 6:
La práctica

LOS MODELOS Y
APLICACIONES
PRÁCTICAS DE
NUESTROS
FACILITADORES
INTEGRALES

7º Semana de la Facilitación Integral

Taller 1:
Brújula

**MAS ALLÁ DE LOS
LÍMITES DEL MÉTODO**

El poder del “MAPA
INTEGRAL” para la
facilitación de
grupos

Taller 2:
Mapa

LA DINÁMICA ESPIRAL
INTEGRAL

¿Cómo hackear la
altitud de consciencia
grupal para facilitar
grupos diversos,
complejo y
conflictivos?

Taller 3:
Aterrizaje

LA BRÚJULA DE LA
FACILITACIÓN
INTEGRAL

Una guía segura (sin
excepción) para
acompañar la
evolución

Taller 4:
Plan de vuelo

¿LA HABILIDAD MÁS
NECESARIA DEL
MUNDO ACTUAL?

¿Cómo convertirte
en facilitador
integral?

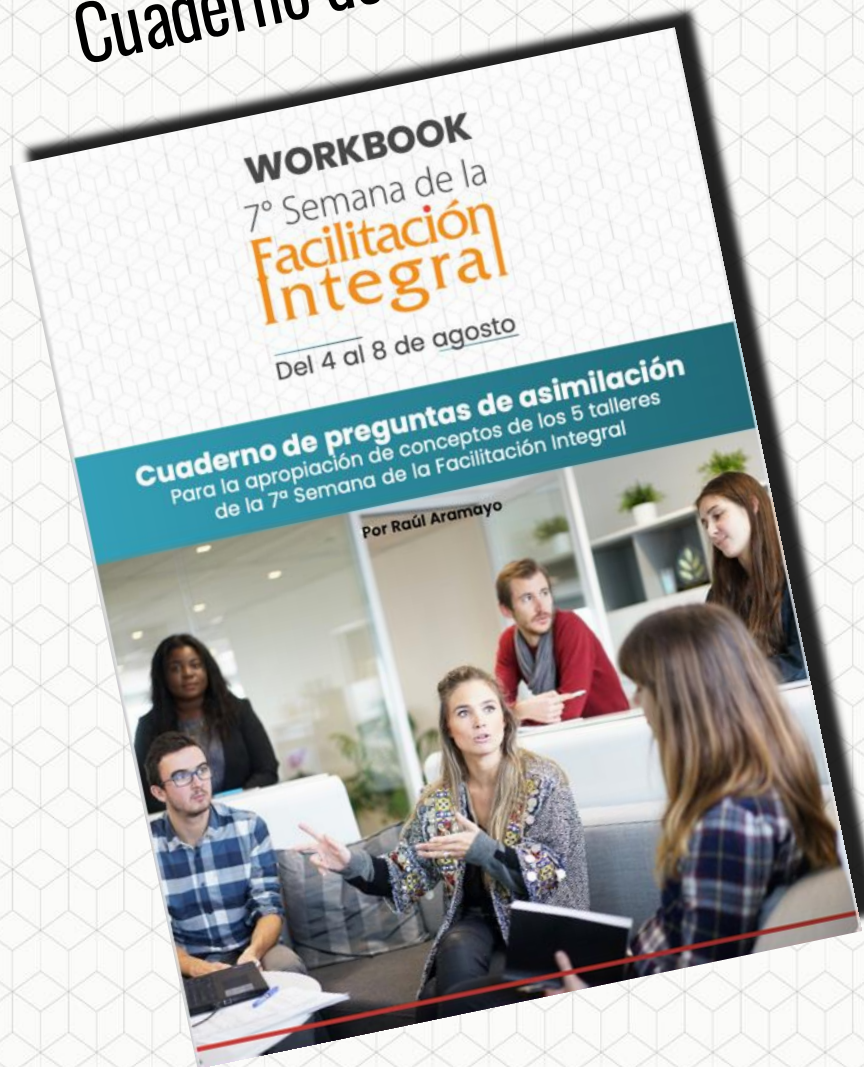
Taller 5:
Tablero

LAS 4
INNOVACIONES
PEDAGÓGICAS DE
LA FACILITACIÓN
INTEGRAL PARA
ASEGURAR UN
APRENDIZAJE
PROFUNDO

Taller 6:
La práctica

LOS MODELOS Y
APLICACIONES
PRÁCTICAS DE
NUESTROS
FACILITADORES
INTEGRALES

Cuaderno de trabajo



Videos de preparación



Facilitación
Integral



INTEGRAL+LIFE



Algunas orientaciones comunes para comenzar:

1. Todos los días misma hora mismo enlace.
2. Recomendamos encender las cámaras.
3. PREGUNTAS – siempre bienvenidas...varios canales de respuesta.
4. Cada taller tiene una duración de 2 horas.
5. Participa de esta experiencia.

¿Qué recibes si asistes a los 6 días?



- Al final de la SEMANA recibirás un CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN (si asistes a los 6 días).
- **Al final de cada sesión** compartiremos la palabra clave que tienen que enviar transcurridas 24 horas.
- Si no alcanzan a llegar recuerda que los videos de youtube también tienen la palabra clave. PERO CONSIDERA EL PLAZO DE 24 HORAS.
- Recuerda que también los videos de preparación tienen un certificado y un bono canjeable.

Al final de la sesión recibirás un regalo
Rueda del bienestar integral



Te entregaremos un TEST para que determines
cual es la amplitud integral de tu vida

¿Quién soy yo?





FACILITACION INTEGRAL

Programa Internacional de certificación



IEC 2022 HYBRID
INTEGRAL EUROPEAN CONFERENCE
25-29 MAY, 2022



PRESENTING
RAÚL ARAMAYO
CULTURE OF PEACE AND
INTEGRAL PRACTICE IN COLOMBIA

ESTO
Sobre el amor, el infinito
y el pan con mantequilla



Diálogo de David Bohm

Autor: David Bohm

Descripción: Un diálogo enfocado en la comprensión mutua, sin imponer juicios ni defender posturas, promoviendo la reflexión colectiva.

Terapia Centrada en el Cliente

Autor: Carl Rogers

Descripción: Se basa en la empatía, la autenticidad y la aceptación incondicional para facilitar el crecimiento personal en la relación.

Hipnosis Conversacional

Autor: Milton Erickson

Descripción: Uso del lenguaje indirecto y las metáforas para generar cambios en el comportamiento a nivel inconsciente.

Terapia de Aceptación y Compromiso (ACT)

Autor: Steven C. Hayes

Descripción: Modelo que fomenta la aceptación de pensamientos y emociones difíciles, junto con un compromiso hacia acciones alineadas con los valores personales.

Psicoterapia Integrativa Relacional

Autor: Richard G. Erskine

Descripción: Enfoca la relación como herramienta central en la terapia, favoreciendo el contacto auténtico y la integración personal.

Comunicación Transparente

Autor: Thomas Hübl

Descripción: Fomenta la comunicación desde la presencia consciente y la percepción mutua, creando resonancia y conexión.

Teoría U

Autor: Otto Scharmer

Descripción: Propone un proceso de "presenciación", suspendiendo juicios para co-crear el futuro emergente en la comunicación.

Programación Neurolingüística (PNL)

Autores: Richard Bandler y John Grinder

Descripción: Estudia cómo el lenguaje y la percepción influyen en la comunicación y el cambio personal.

Comunicación No Violenta (CNV)

Autor: Marshall Rosenberg

Descripción: Modelo basado en la empatía, que promueve la observación sin juicio, la expresión de sentimientos y la identificación de necesidades.

Dinámica Espiral

Autores: Don Beck y Chris Cowan

Descripción: Explora cómo los valores y los niveles de conciencia influyen en la comunicación y en las dinámicas sociales.

Terapia Centrada en el Cliente

Autor: Carl Rogers

Descripción: Se basa en la empatía, la autenticidad y la aceptación incondicional para facilitar el crecimiento personal en la relación.

Indagación Compasiva

Autor: Gabor Maté

Descripción: Explora las causas subyacentes del sufrimiento emocional a través de una comunicación profunda y compasiva.

Pragmática de la Comunicación Humana

Autores: Paul Watzlawick, Janet Beavin y Don D. Jackson

Descripción: Modelo que analiza cómo las interacciones verbales y no verbales contribuyen a la construcción de la realidad social y las relaciones humanas.

Terapia Narrativa

Autores: Michael White y David Epston

Descripción: Ayuda a las personas a reescribir las historias que cuentan sobre sí mismas, abriendo posibilidades de nuevas identidades a través del diálogo.

Diálogo Interno/Externo

Autor: Gregory Bateson

Descripción: Explora cómo las personas negocian significados a través del diálogo interno y externo, dentro de un marco sistémico.

Método Socrático

Autor: Sócrates

Descripción: Un enfoque dialógico que busca, a través de preguntas profundas, desafiar las creencias y obtener mayor claridad sobre los valores, cómo estas influyen en las acciones y cómo esto afecta la calidad de las relaciones interpersonales.

El Poder del Ahora

Autor: Eckhart Tolle

Descripción: Enfocado en el presente, ayuda a liberar patrones mentales, lo que mejora la calidad de la comunicación presente y auténtica.

Método de Grupo T (Sensibilidad Interpersonal)

Autor: Kurt Lewin

Descripción: Proceso de aprendizaje grupal basado en la retroalimentación honesta y la exploración de las dinámicas interpersonales.

Modelo de los Tres Cerebros (Neurociencia Interpersonal)

Autor: Daniel J. Siegel

Descripción: Combina neurociencia y comunicación para entender cómo el cerebro regula nuestras emociones.

El Modelo de Relación Auténtica

Autores: Jason Digges y Authentic Revolution

Descripción: Proporciona prácticas para fomentar la vulnerabilidad y la honestidad en las interacciones, promoviendo una conexión genuina.

Indagación Apreciativa

Autores: David Cooperrider y Suresh Srivastva

Descripción: Modelo de transformación organizacional que se basa en el diálogo positivo, apreciando lo que funciona para crear nuevas posibilidades.





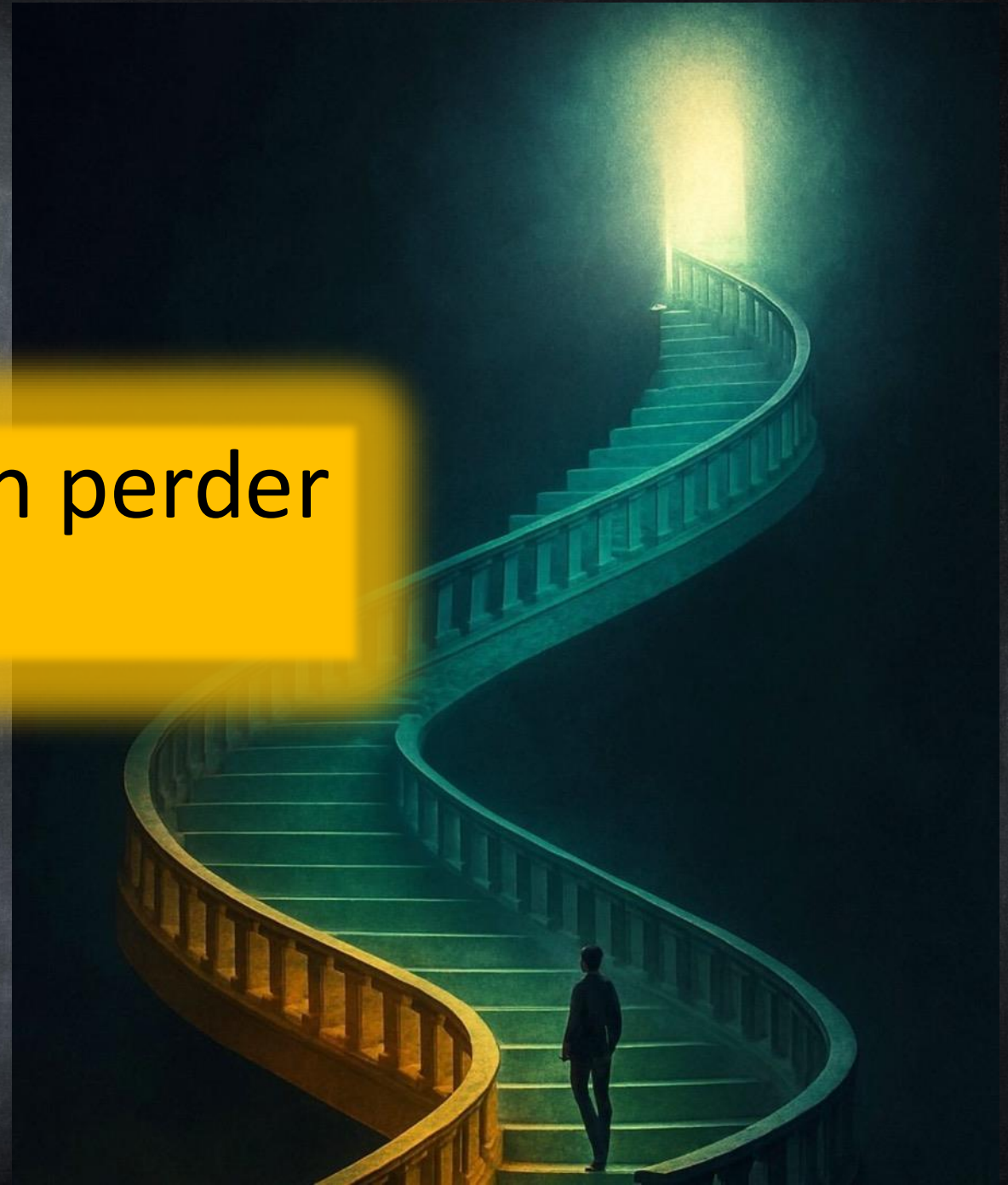


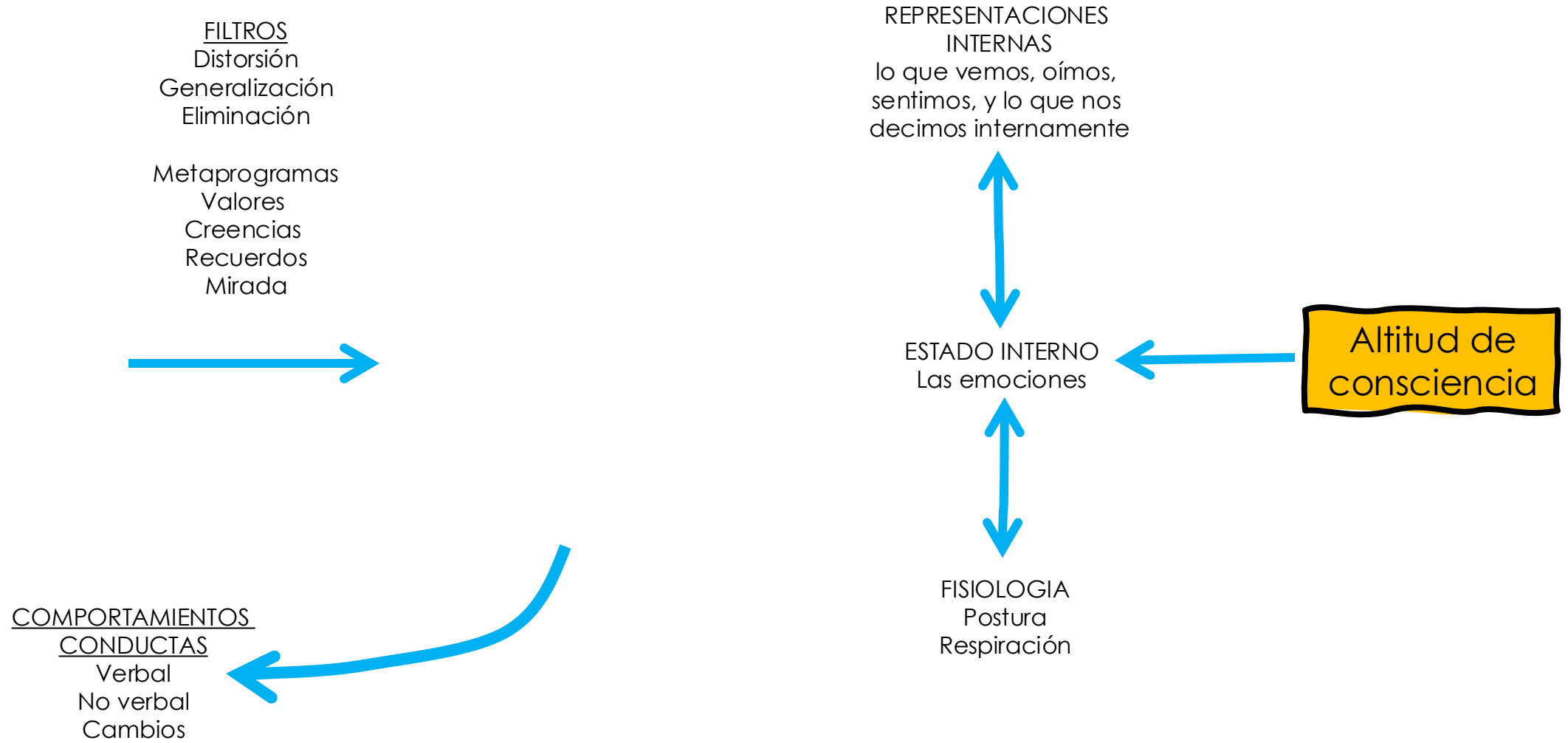
A veces los procesos me
daban buenos resultados

Otras no tanto

¿Qué hago para obtener buenos resultados y
qué pasa cuando fracaso?

Es posible ser práctico sin perder
profundidad







El éxito de una intervención depende de la condición interna del interventor

Bill O'Brien

La altitud de consciencia no se refiere a un contenido específico, sino más bien a la capacidad de la consciencia para integrar y comprender experiencias de manera más profunda y compleja.

Ken Wilber

Recorrer el viaje de 1 metro de distancia



Un viaje hacia uno mismo

Ampliar nuestro radio de observación y acción



Un viaje hacia los demás

**SISTEMA INSTRUMENTAL Y
METODOLÓGICO**

Facilitación Integral

Programa de doble acreditación
**Diplomado y Certificación
Internacional en**



La Vida Integral

**Facilitación
Integral**



INTEGRAL
ACADEMY



**INSTITUTE
OF APPLIED
METATHEORY**



PRAGMAGIA
Procesos Integrales

Taller 1:
Brújula

MAS ALLÁ DE LOS
LÍMITES DEL MÉTODO

El poder del “MAPA
INTEGRAL” para la
facilitación de
grupos

RECOMENDACIÓN:
Ponerse los cinturones de seguridad





QUIERO PROPONERTE
EXPERIENCIAS DE PARTIDA

1

Toma una hoja de papel y escribe
tu nombre completo arriba de ella

2

Ahora repite, pero con la mano
que no usas habitualmente

3

Ahora, escribe el nombre de
5 animales

4

Ahora, escribe el nombre de
5 colores

5

REFLEXIONEMOS UN POCO

**¿Qué es
la realidad?**







Modelos de mundo

Estamos experimentando

la emergencia

De nuevos **contextos**

EL PELIGRO DE NO ACTUALIZAR NUESTROS MODELOS DE MUNDO...

ESTARÁS EXCELENTEMENTE PREPARADO

PARA UN MUNDO QUE YA NO EXISTE



**Bienvenido al siglo XXI, donde la humanidad parece
haber entrado en una competencia para ver cuán
enredado puede hacer todo**



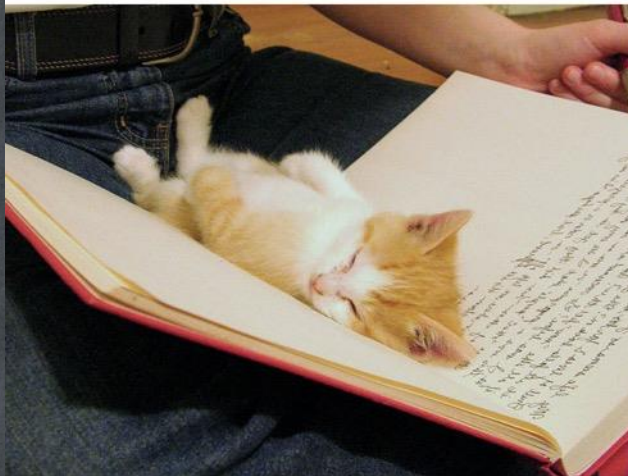
ANTES



AHORA



ANTES



AHORA



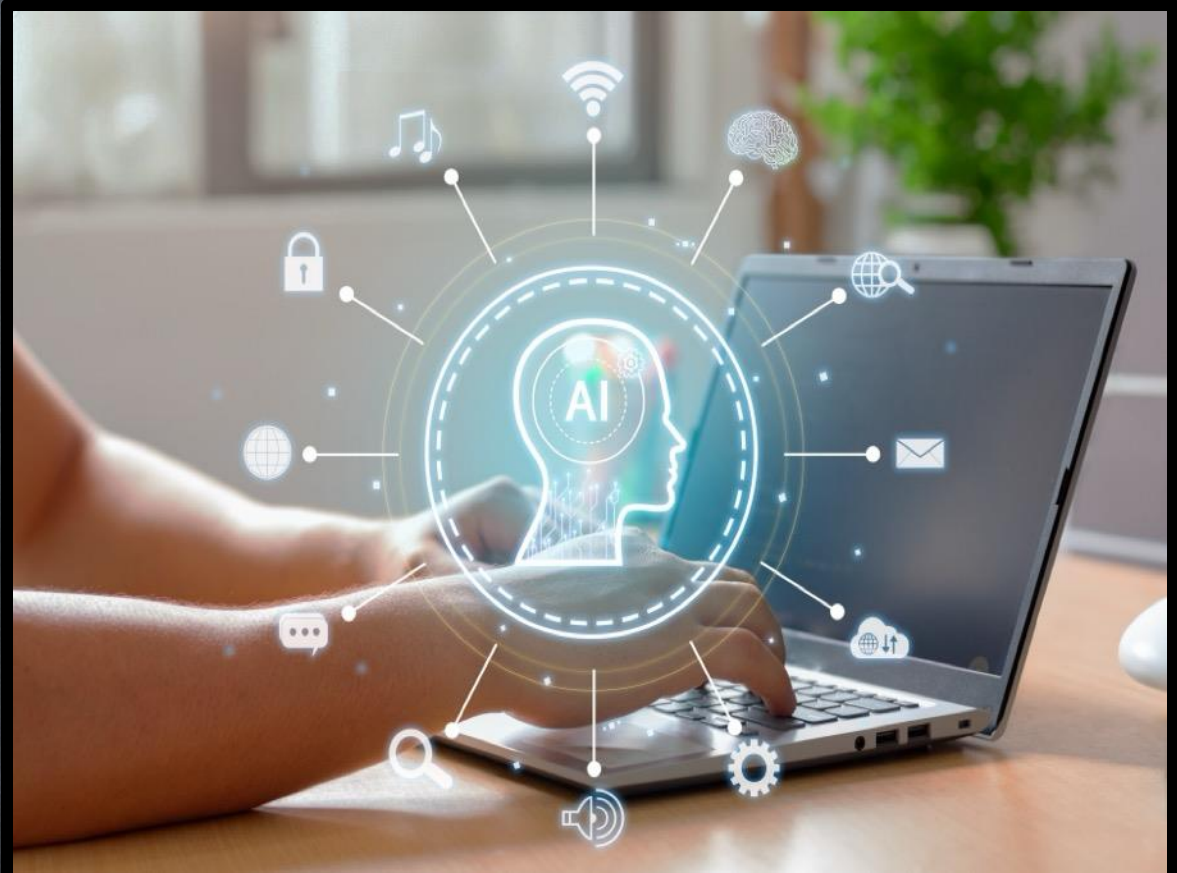
ANTES



AHORA



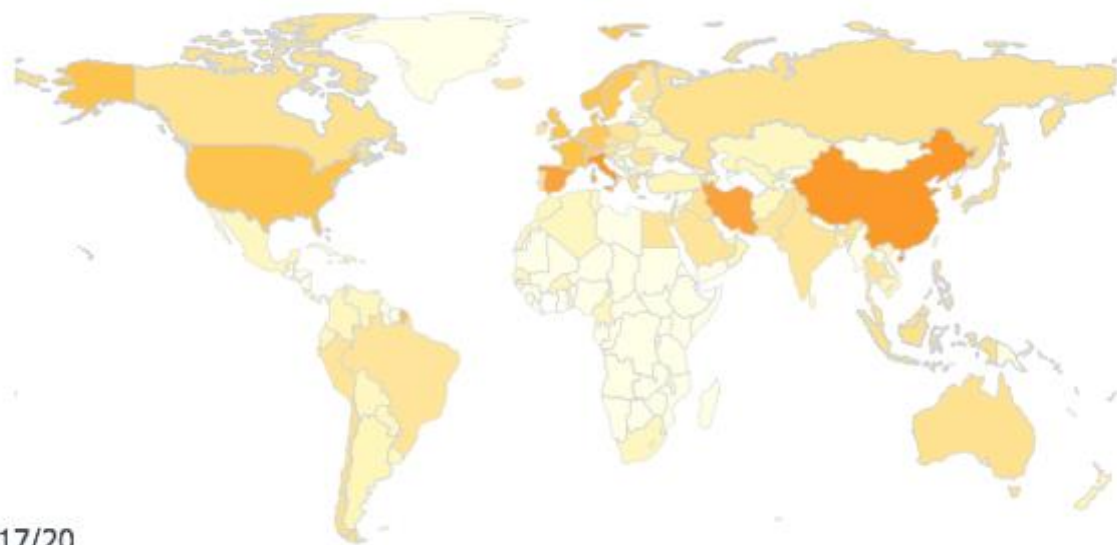
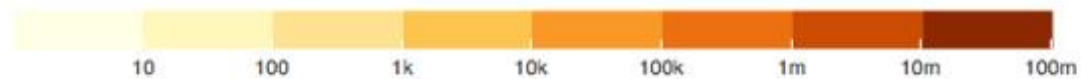
El “Mundo”, actual Es muy particular...



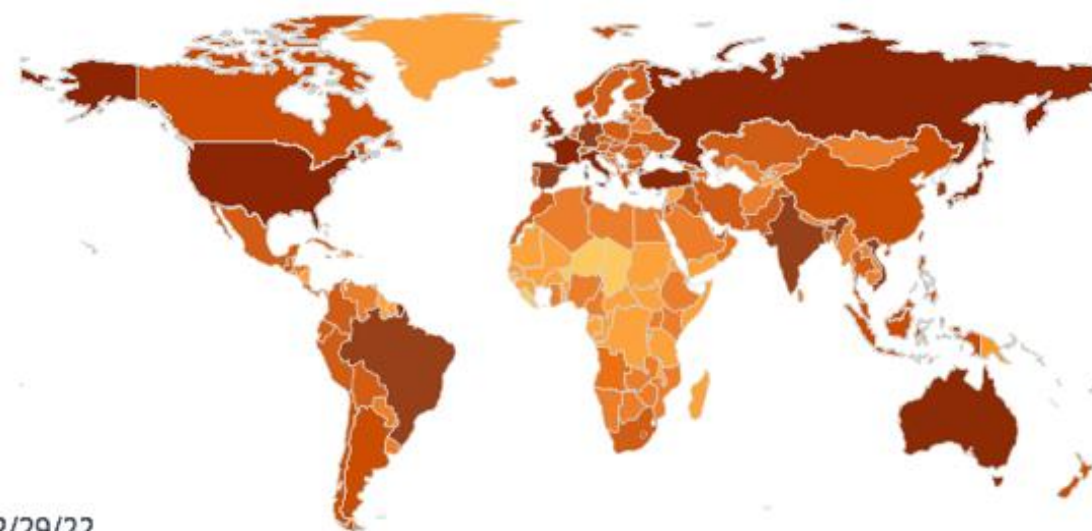


El 29 de junio del 2018





3/17/20

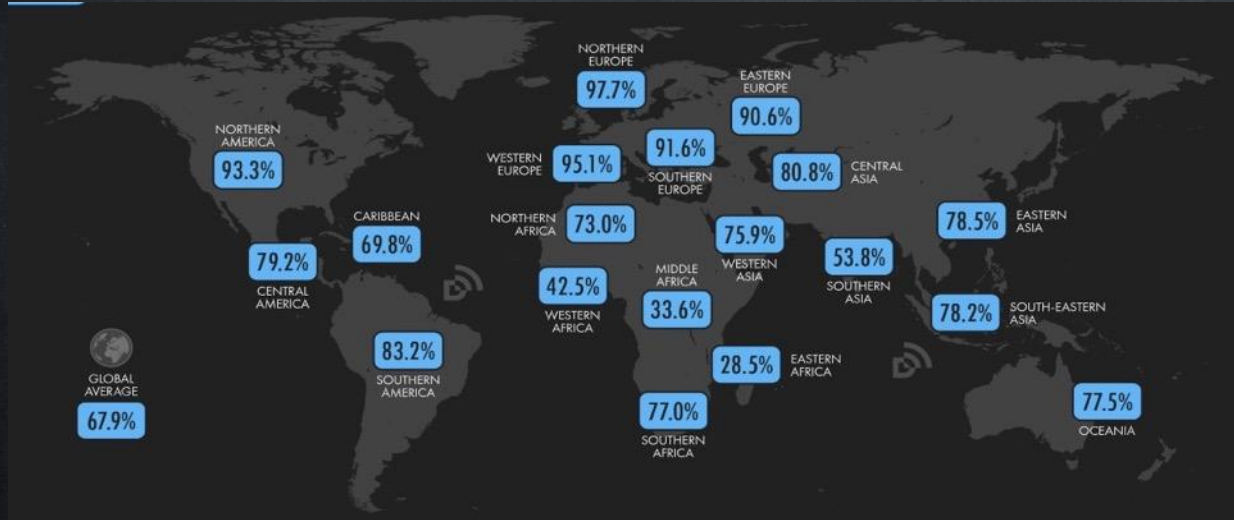


12/29/22

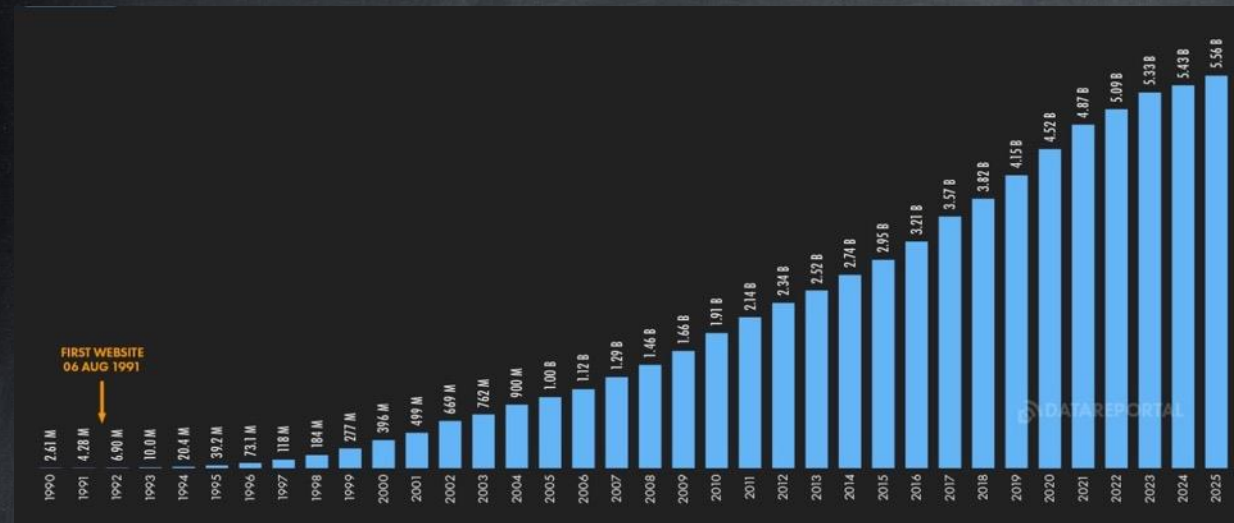
JOHNS HOPKINS
UNIVERSITY & MEDICINE

CORONAVIRUS
RESOURCE CENTER

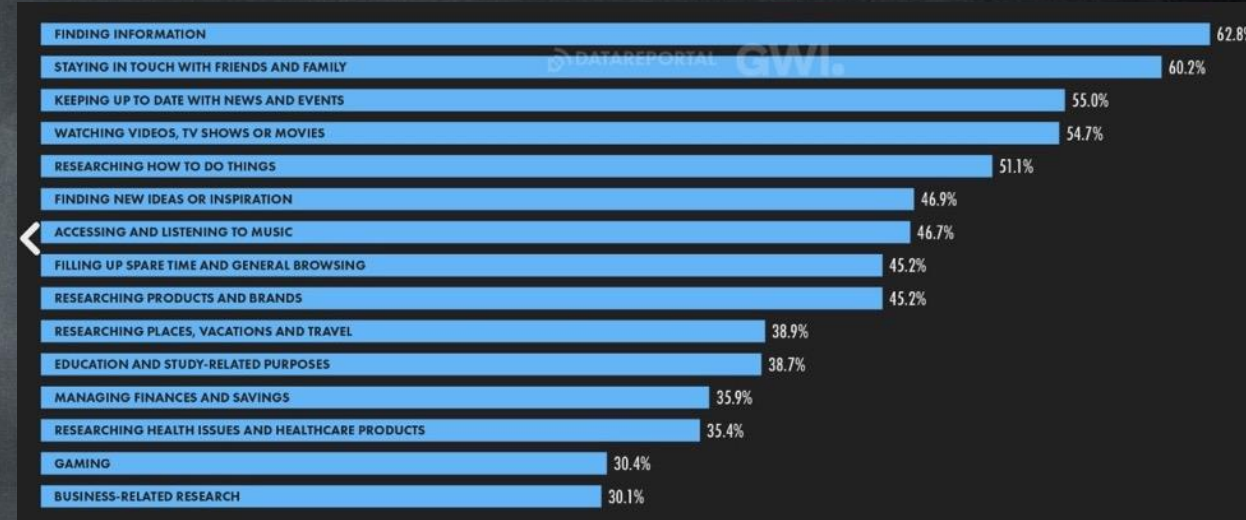
Adopción de internet

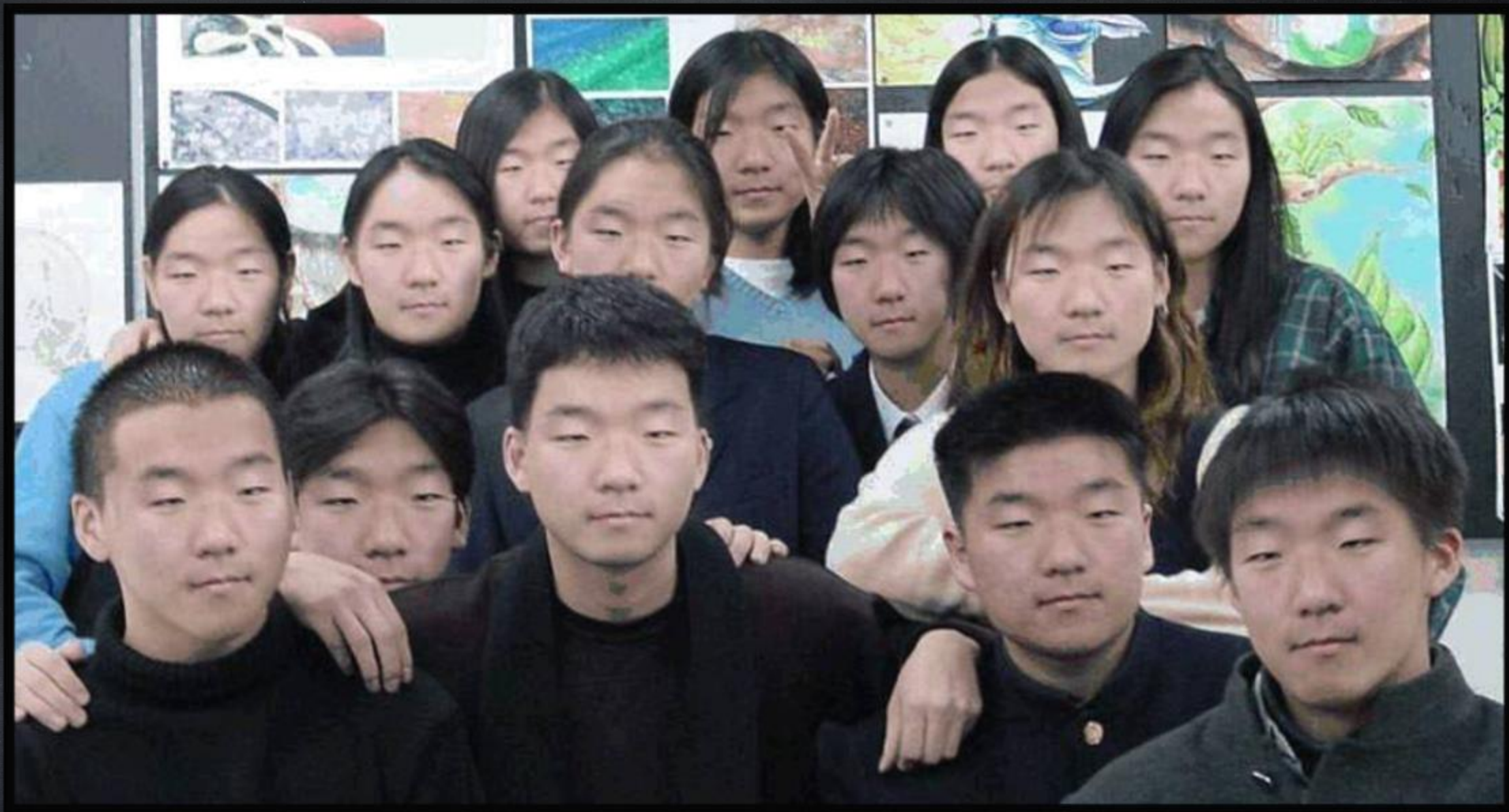


Usuarios



Propósito de uso







VICA : Fue creado por el ejército de EE.UU. y luego adoptado por empresas y organizaciones para entender entornos complejos. Significa:

Volatilidad (V):

- ✓ Los cambios son rápidos e inesperados. Lo que hoy es seguro, mañana puede cambiar.
- ✓ *Ejemplo:* La pandemia apareció de golpe y cambió todo en días.

Incertidumbre (I):

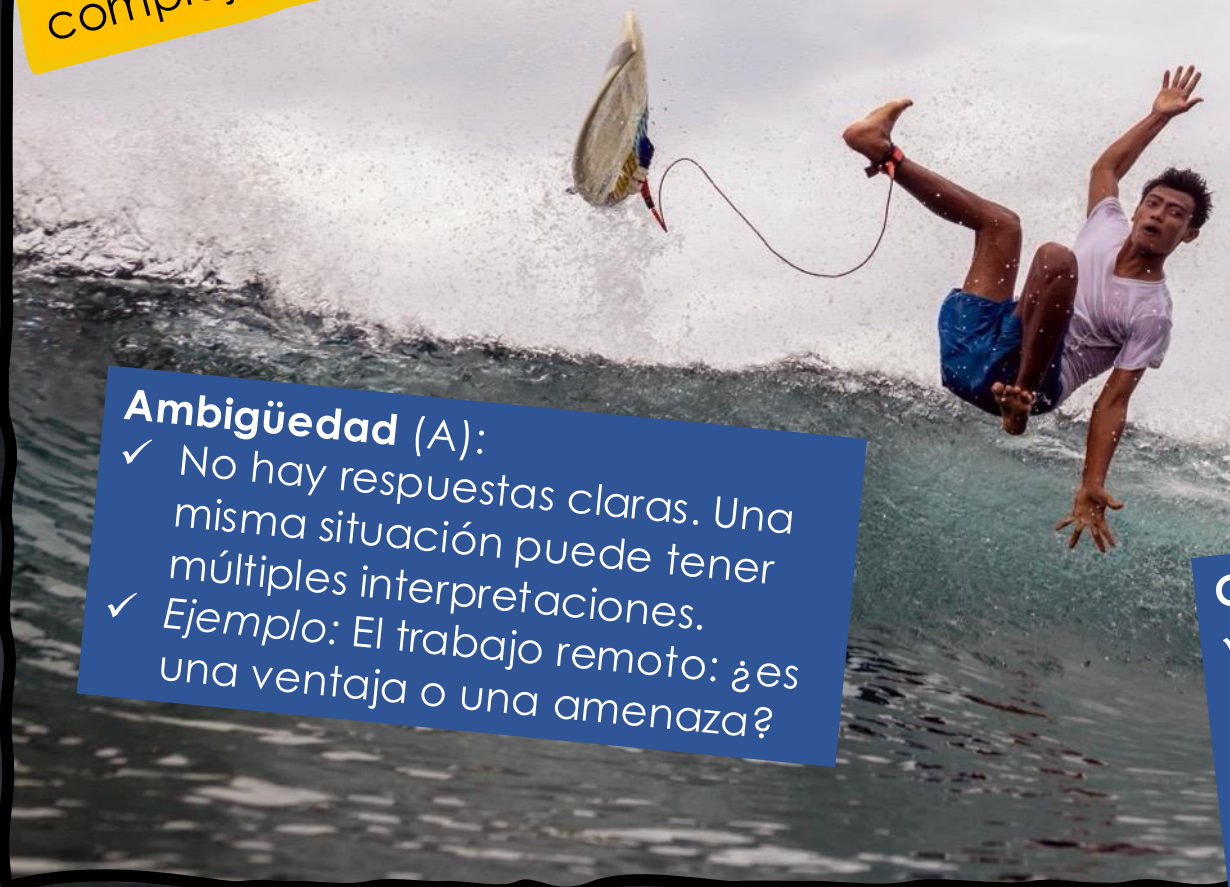
- ✓ No sabemos qué pasará ni cuándo. Hay poca claridad sobre el futuro.
- ✓ *Ejemplo:* No sabemos cómo evolucionará el clima o la economía global.

Ambigüedad (A):

- ✓ No hay respuestas claras. Una misma situación puede tener múltiples interpretaciones.
- ✓ *Ejemplo:* El trabajo remoto: ¿es una ventaja o una amenaza?

Complejidad (C):

- ✓ Todo está conectado y tiene muchas variables. Es difícil entender causas y efectos.
- ✓ *Ejemplo:* Una crisis económica en un país puede afectar a muchos otros.



BANI : Con los cambios acelerados de la última década, VICA empezó a quedarse corto. Por eso, en 2020 el futurista **Jamais Cascio** propuso el concepto **BANI**, para describir un mundo más frágil y caótico:

Frágil (Brittle):

- ✓ Las estructuras aparentan solidez, pero se rompen fácilmente ante la presión.
- ✓ Ejemplo: Un sistema de salud colapsa rápidamente frente a una crisis.

Incomprensible (Incomprehensible):

- ✓ Hay cosas que no entendemos, incluso con datos. La información no siempre trae claridad.
- ✓ Ejemplo: Aunque sabemos mucho sobre redes sociales, no entendemos del todo su impacto real en nuestra psicología.

No lineal (Nonlinear):

- ✓ Pequeñas acciones pueden tener grandes efectos, y grandes esfuerzos pueden no cambiar nada.
- ✓ Ejemplo: Un tuit puede causar una crisis global, pero años de esfuerzo por el medioambiente parecen no rendir frutos inmediatos.

Ansioso (Anxious):

- ✓ La sobreinformación genera miedo y parálisis.
- ✓ Ejemplo: Estamos constantemente estresados por no saber si estamos "haciendo lo correcto".



Estamos experimentando

la emergencia

De nuevos contextos



1. Individualismo Extremo:
2. Énfasis en el Éxito y la Productividad:
3. Negación del Dolor y el Sufrimiento:
4. Desconexión del Cuerpo:
5. Cultura de la Comparación y la Apariencia:
6. Estigmatización de la Vulnerabilidad:
7. Consumismo y Materialismo:
8. Enmascaramiento de Emociones:
9. Identidad fija:
10. DESCONEXIÓN:

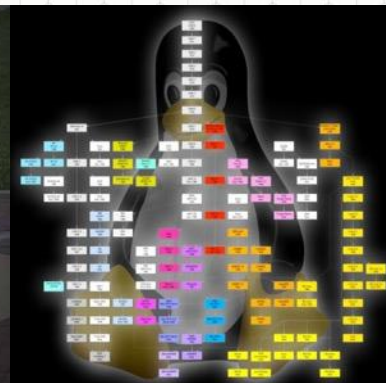


FLEXIBILIDAD PARADIGMÁTICA



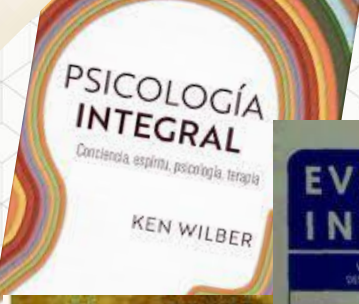
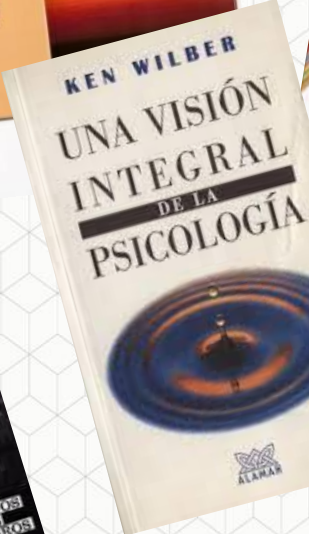
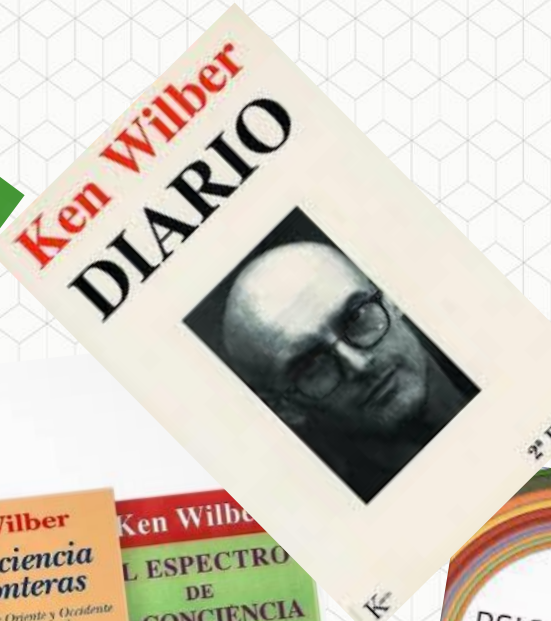
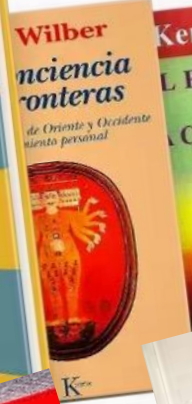
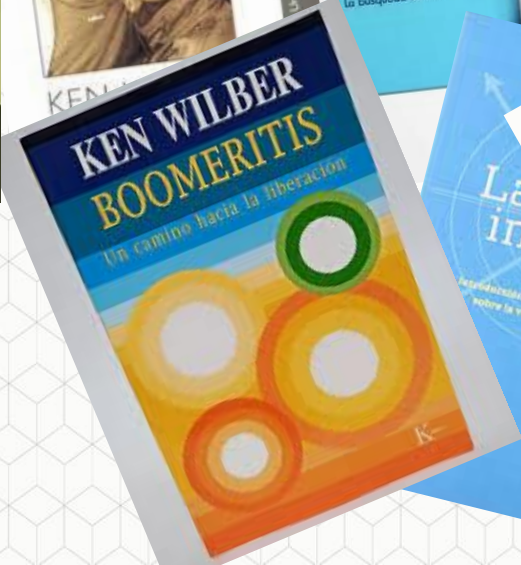
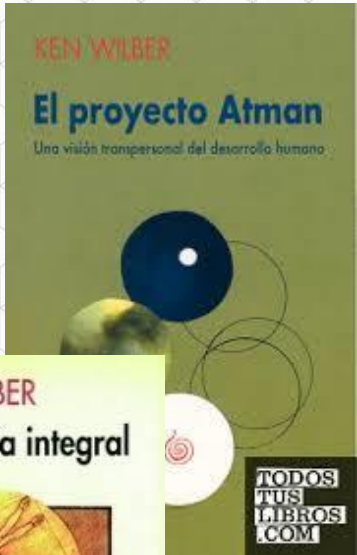
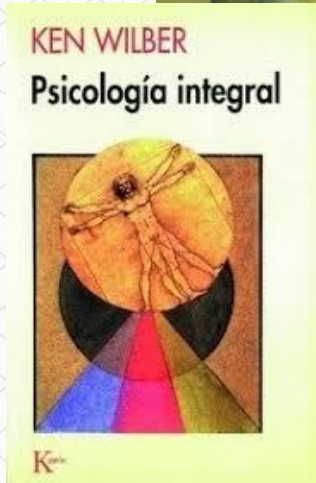
Rigidez paradigmática





CULTURA INTEGRAL



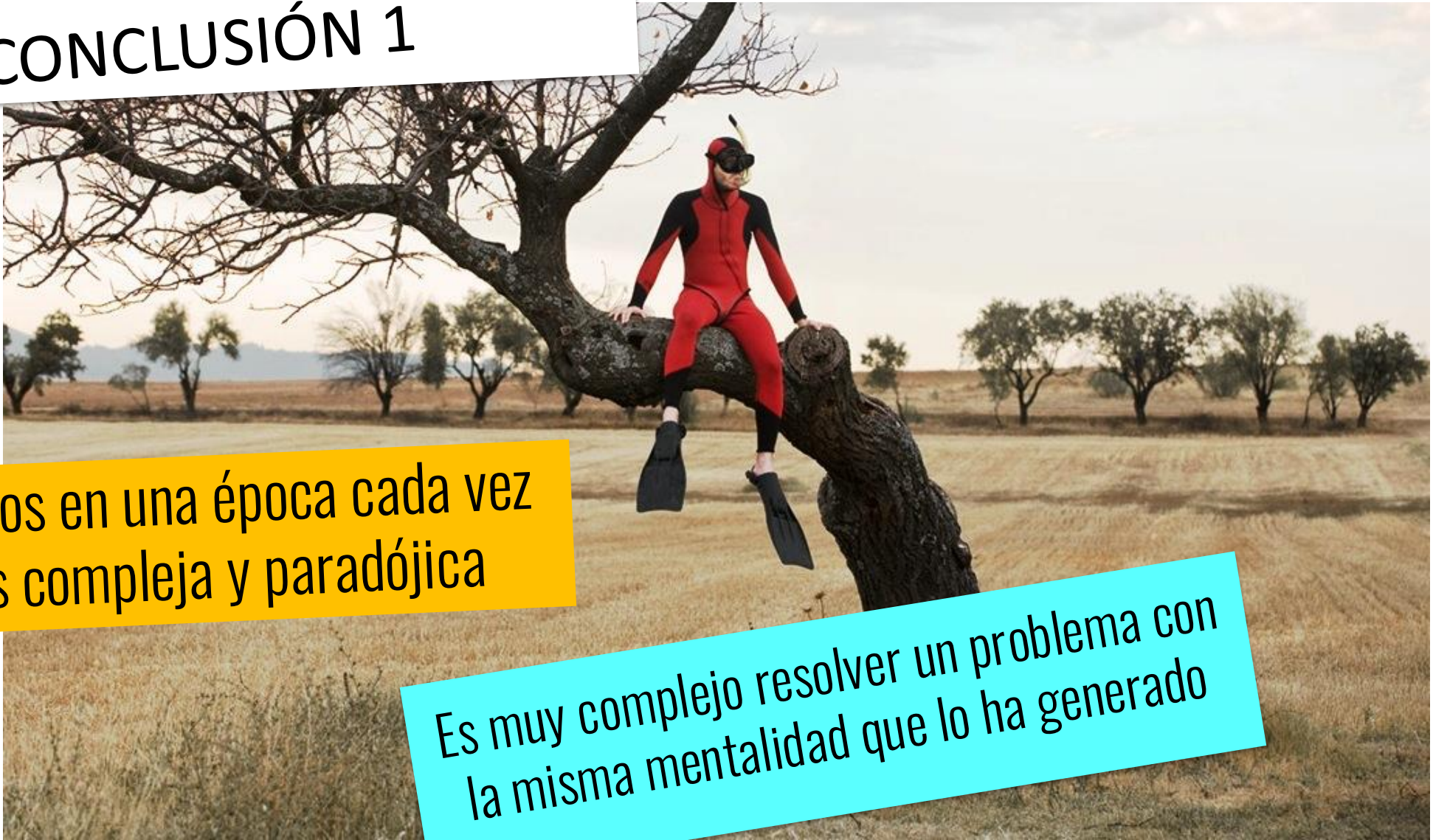




CONCLUSIÓN 1

Estamos en una época cada vez más compleja y paradójica

Es muy complejo resolver un problema con la misma mentalidad que lo ha generado



Potencialidad NUNCA antes vista



¿Qué papel juega la
facilitación?



Lo que se suele ver y entender

El facilitador es:

- Moderador.
- Maestro de ceremonias.
- Animador.
- Conferencista.

Facilitar es:

- Dar la palabra.
- Dirigir reuniones.
- Esquematizar cosas.
- Agradar a la gente.
- Algo propio de alguna organización.
- Hacer que la gente diga lo que queremos escuchar.
- es ser buen comunicador.



¿Qué es LA FACILITACIÓN?

- Es el arte, ciencia y tecnología de crear espacios y procesos de significativa y profunda conexión.
- Donde las personas puedan desplegar sus mejores capacidades y conectarse con la

En las escuelas y universidades

Facilitación del aprendizaje y la gestión de conocimiento

En los procesos personales

Facilitación del desarrollo personal

Facilitación de procesos comunitarios y multiactor

En las comunidades y países

Facilitación del desarrollo organizacional

En las organizaciones y empresas



GENERALES

indagación
apreciativa

Facilitación
dinámica

Facilitación
integral

creatividad
estratégica

Experiencing

telefacilitación

Tecnología
de Espacio
Abierto

Facilitación
Experiencial

planificación
por escenarios

análisis de
impactos
cruzados

Facilitación
Gestáltica

Facilitación
gráfica

Planificación
participativa

orientada a
impactos

Facilitación
social

Facilitación
sistémica

facilitación
comunitaria

Estratégica
situacional

Análisis
probabilístico de
actores

Basada en
restricciones

Planif.
estratégica

Prospectiva
estratégica

Negociación
Transaccional

Búsqueda
futura

diálogo
sostenido

M.A.N

negociación
dialogica

Posición/
intereses

Justicia
restaurativa

Coaching de
conflictos

Artesanía de
contextos

Foro de
Temas
Nacionales

Proyecto de
conversaciones
públicas

café
mundial

consorcio de
diálogo público

diálogo
socrático

cafés de
conversación

Diálogo
generativo

círculos de
estudio

Diálogo
democrático

CONFLICTOS

PLANIFICACIÓN



3.000.000 millones de sitios

DIÁLOGO

CONCLUSIÓN 2

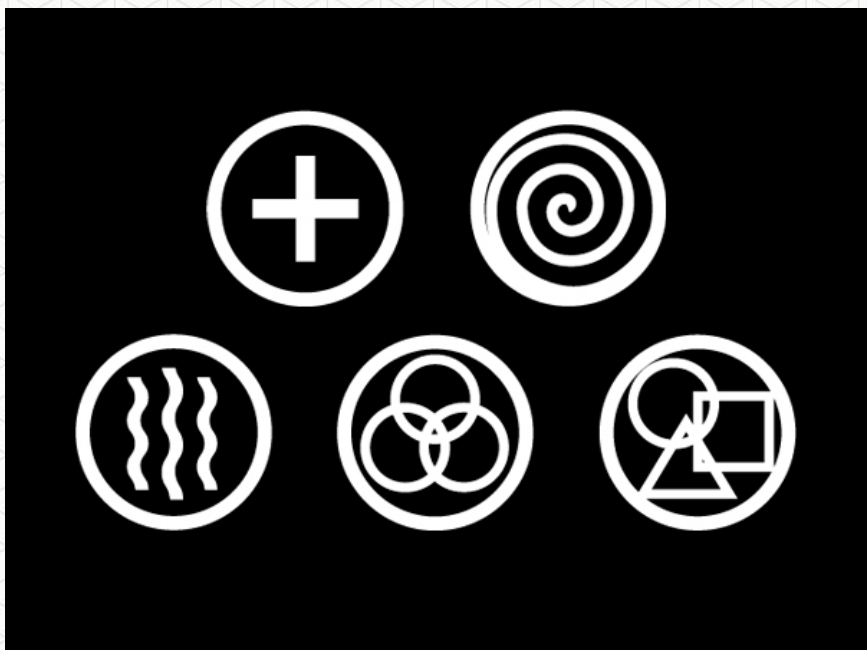
Hay muchos modelos, métodos y herramientas...muy buenos, pero parciales

Podemos usarlos todos...pero necesitamos una mayor complejidad organizadora

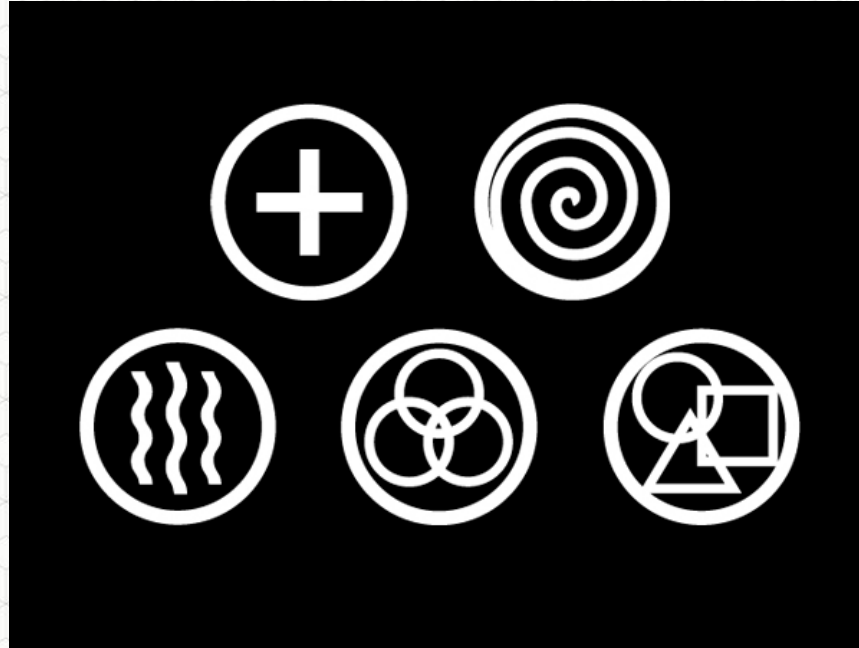




Y eso es posible pero
necesitamos cambiar de chip



¿Qué es INTEGRAL?



Se refiere a algo que es más completo, abarcador y que incluye todos los componentes ó aspectos necesarios para formar un todo cohesivo.



PONGÁMONOS LENTES
DE MÁXIMA APERTURA



Perdí mi tierra,
mi casa, mi refugio.



LO QUE OCURRE

TANGIBLE

INTANGIBLE

INDIVIDUAL (SINGULAR)

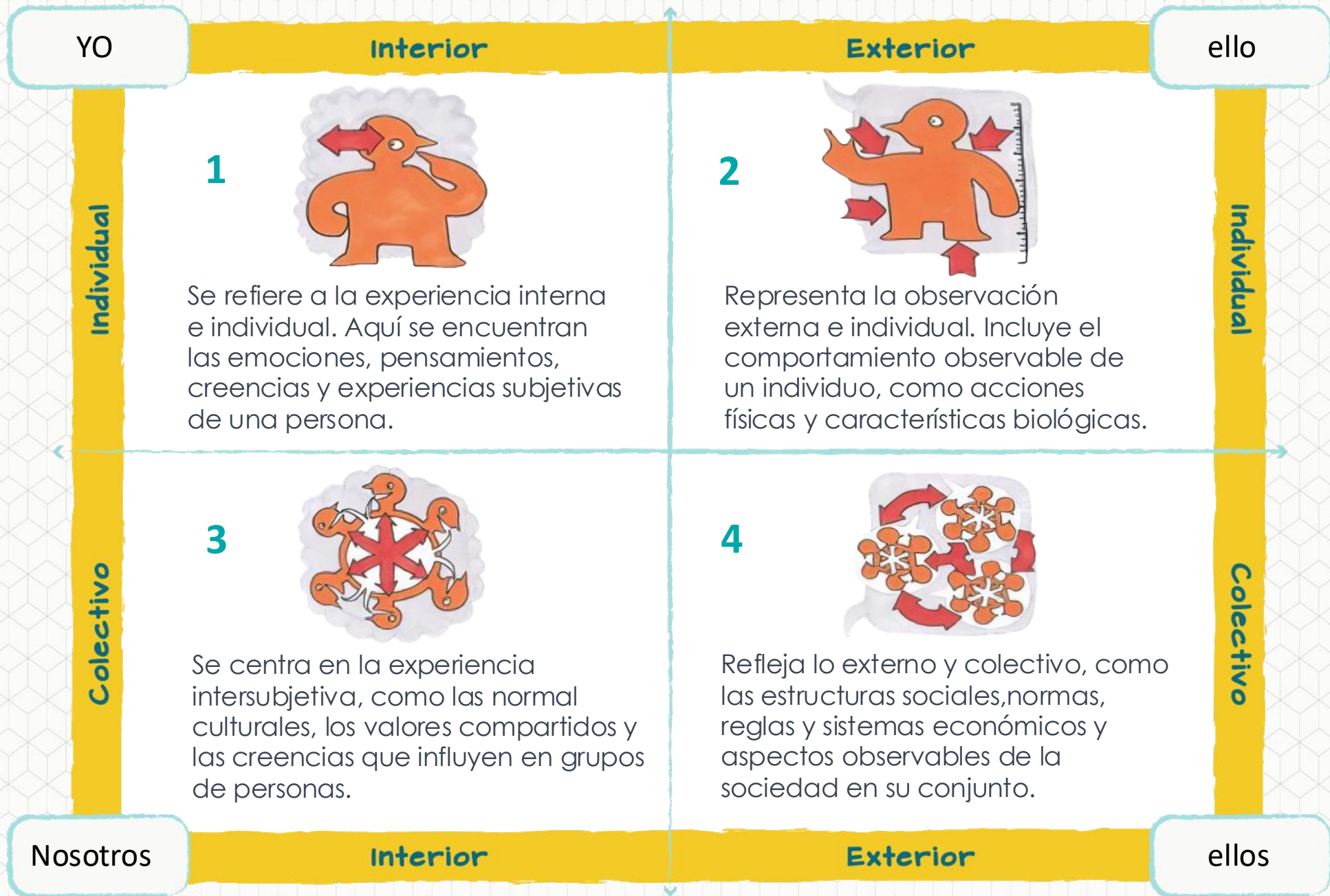
COLECTIVO (PLURAL)

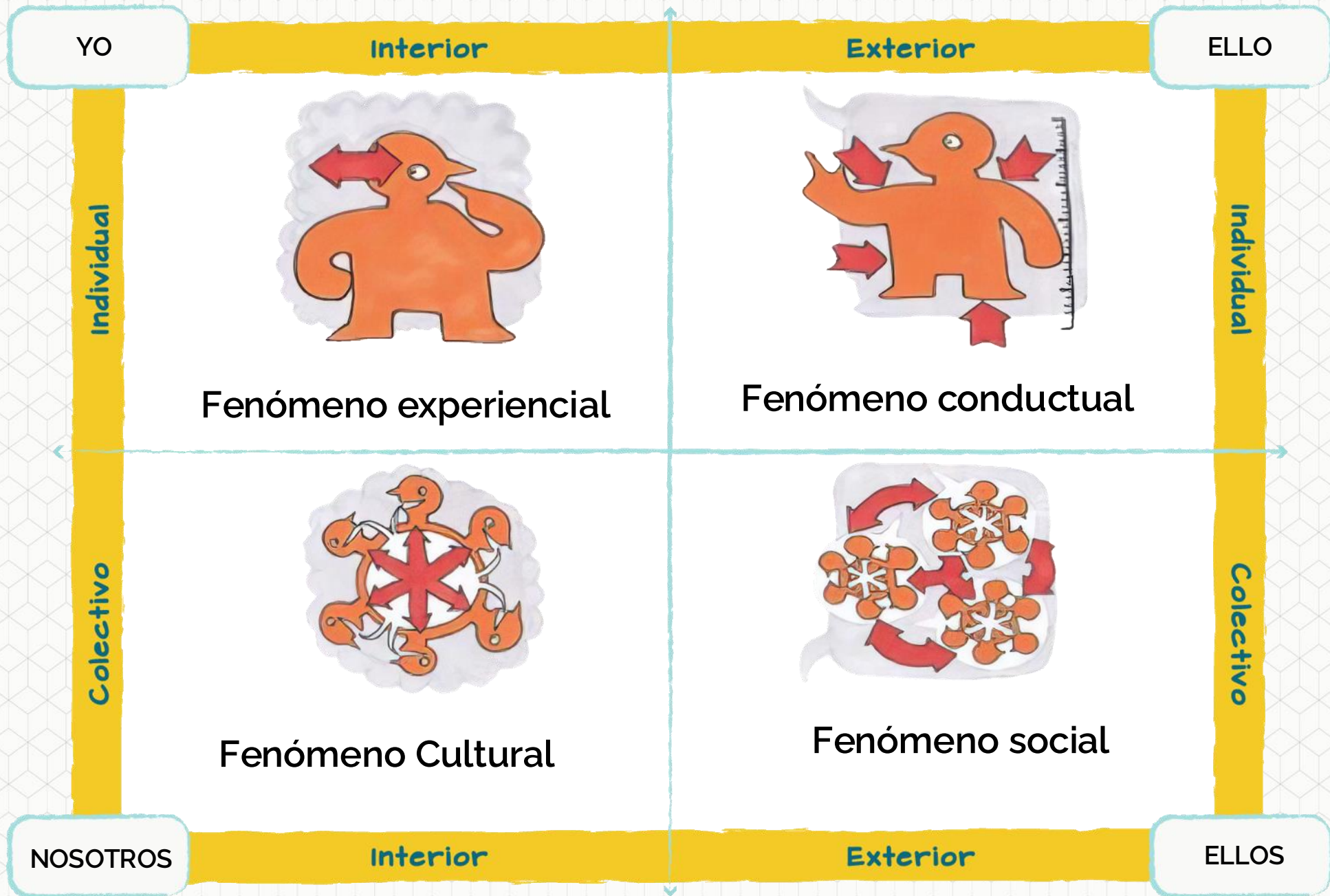
Tecnología 1 4 cuadrantes

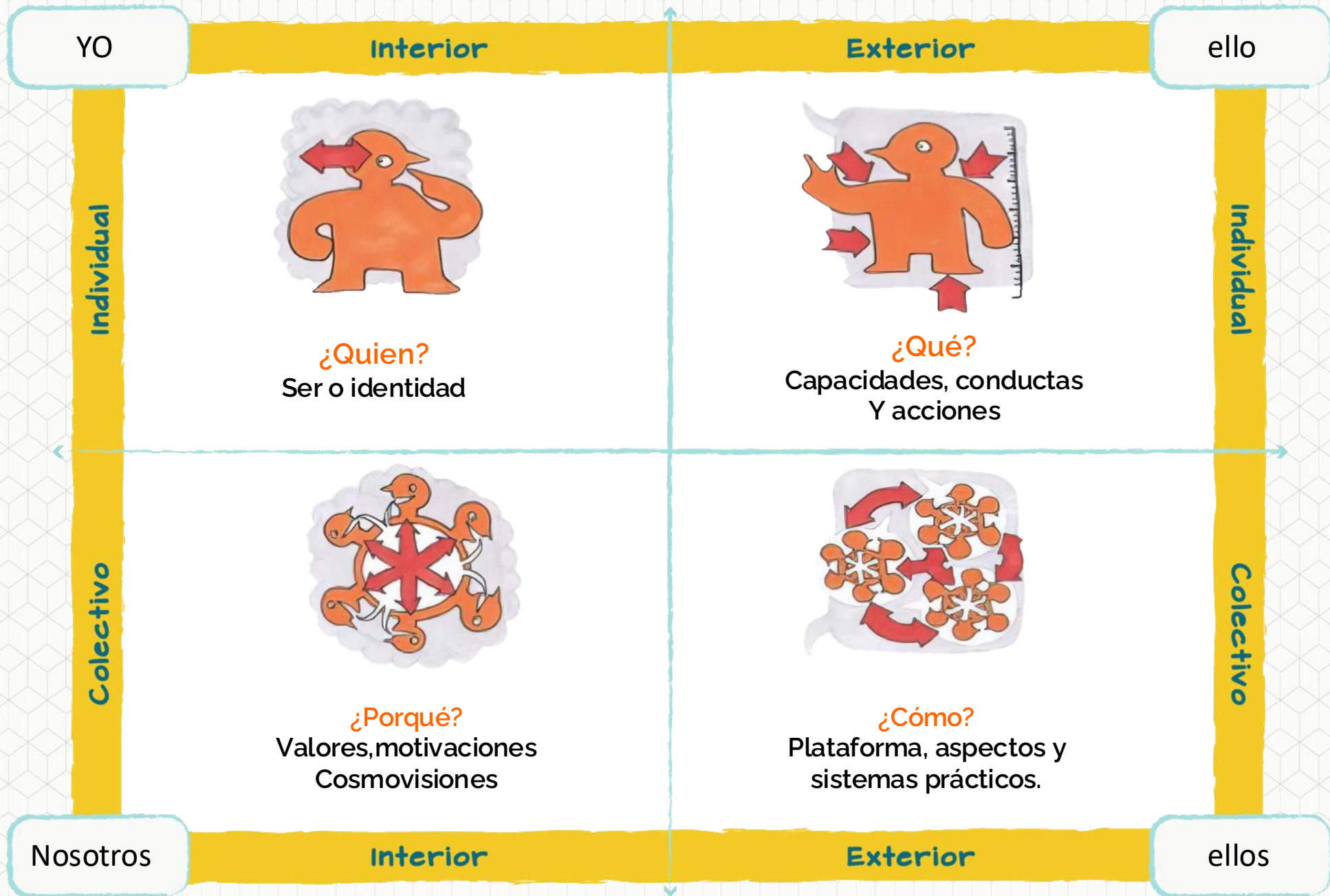




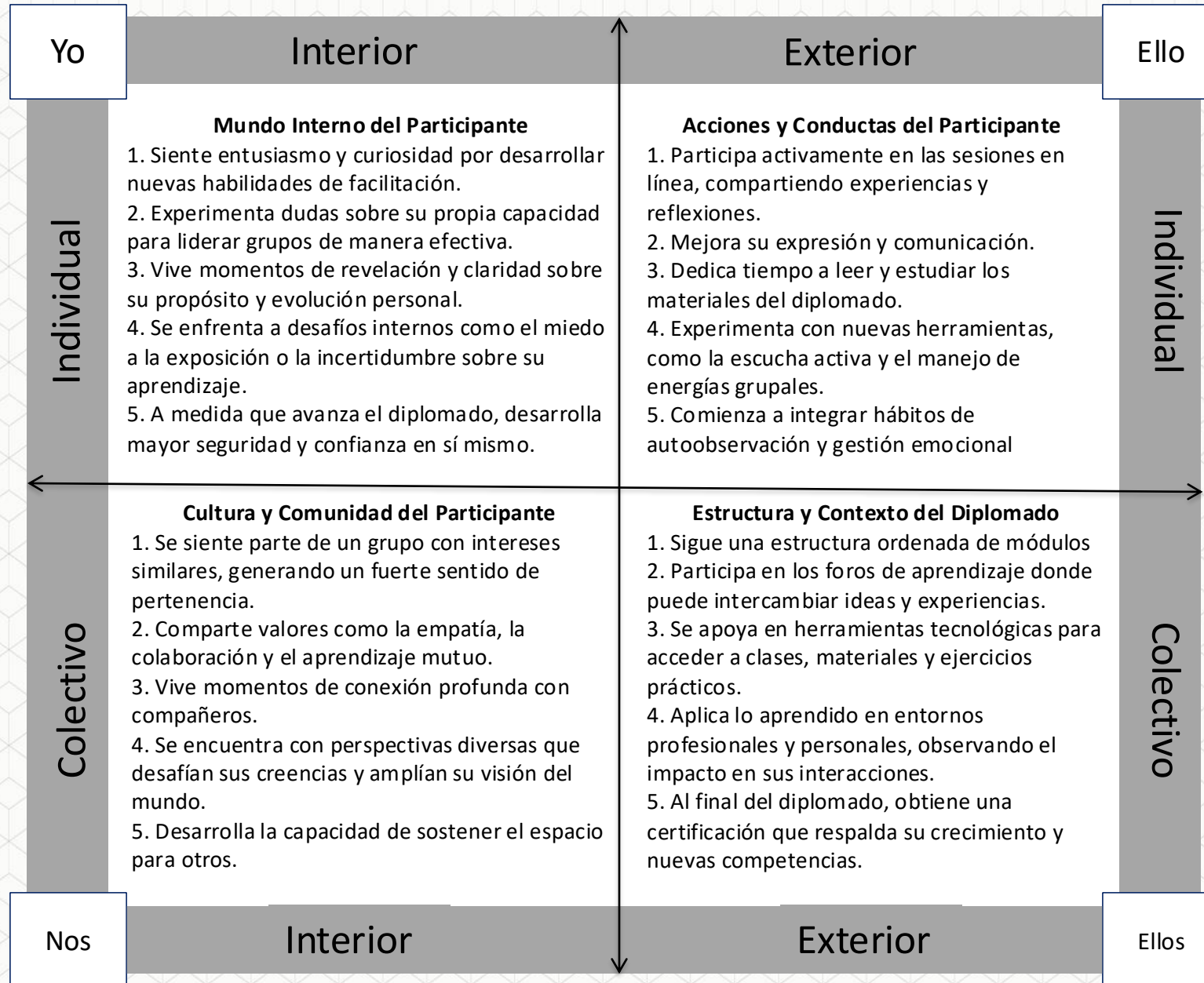




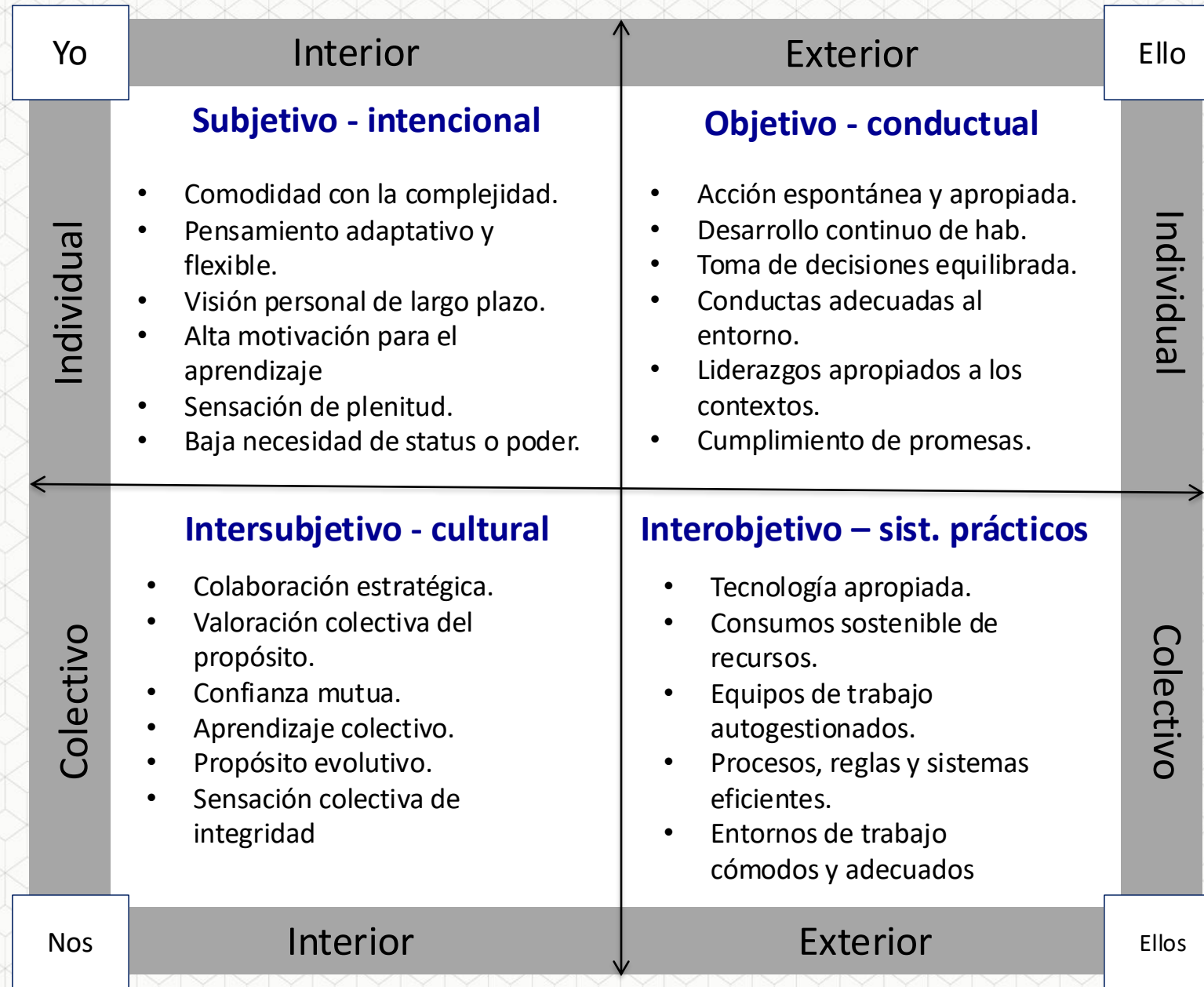




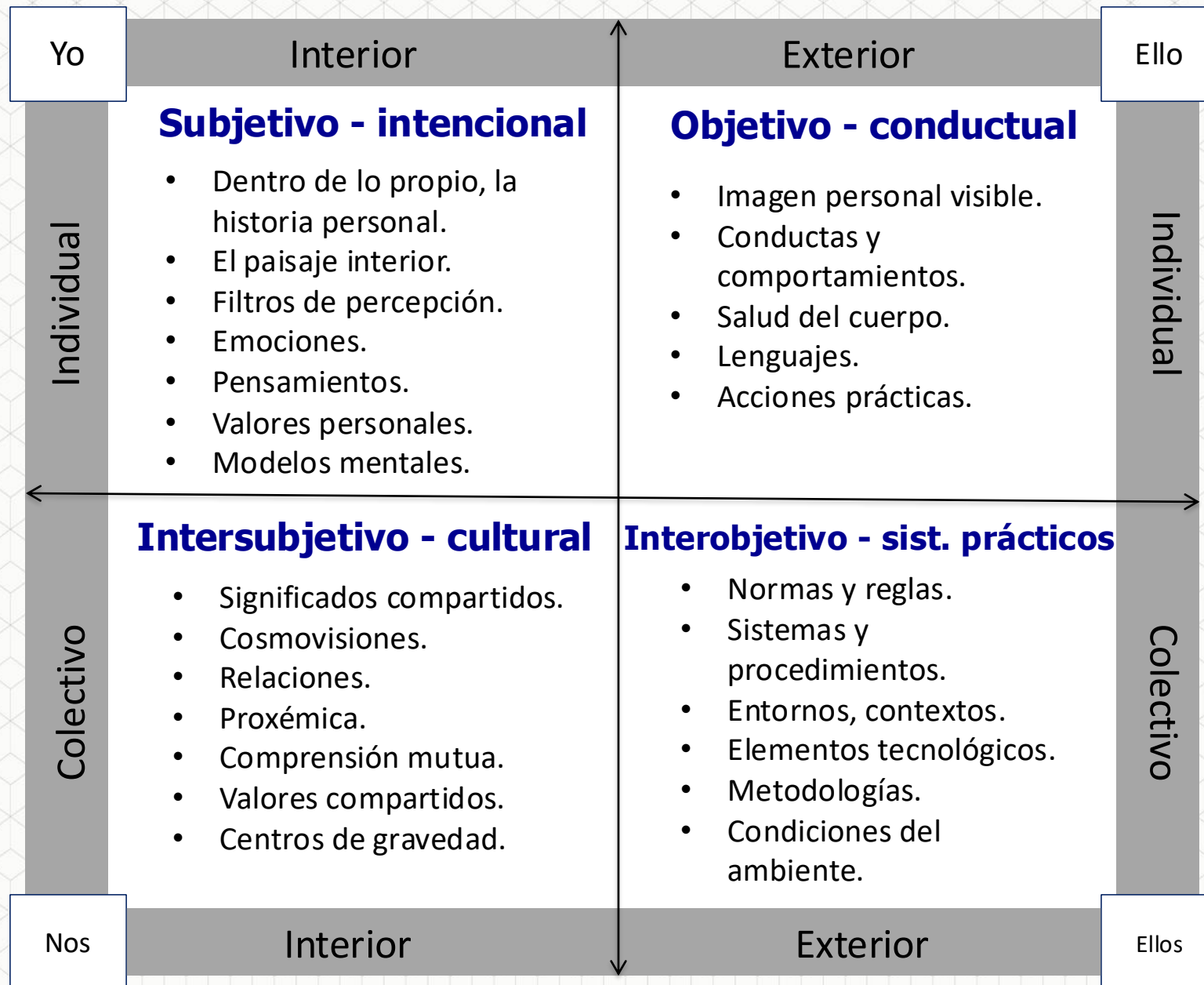
La experiencia del Diplomado en Facilitación Integral

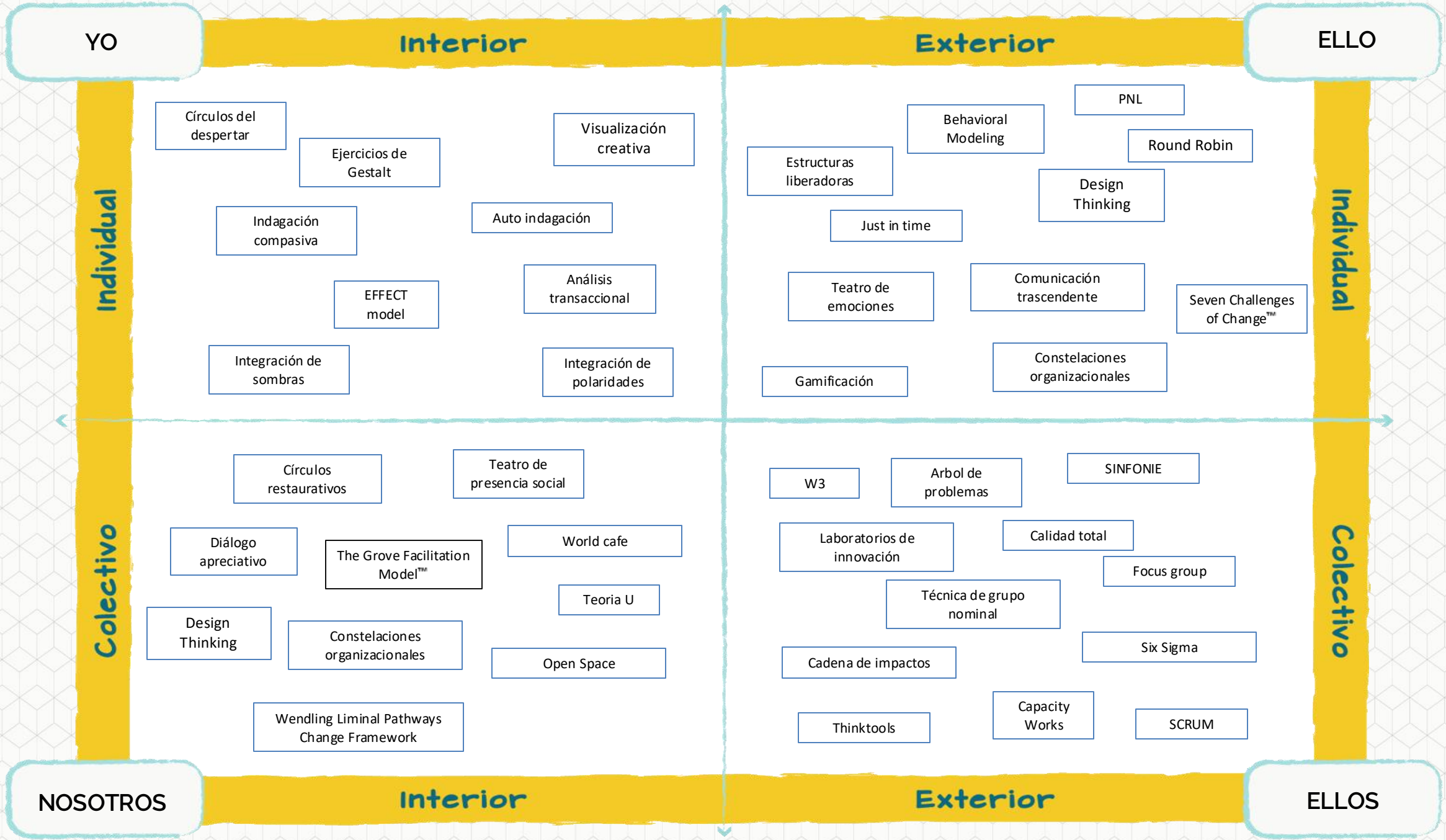


VISION DE UNA ORGANIZACIÓN INTEGRAL



VISIÓN INTEGRAL DE LOS PROCESOS GRUPALES





YO

Interior

Exterior

ELLO

Individual

Individual

Colectivo

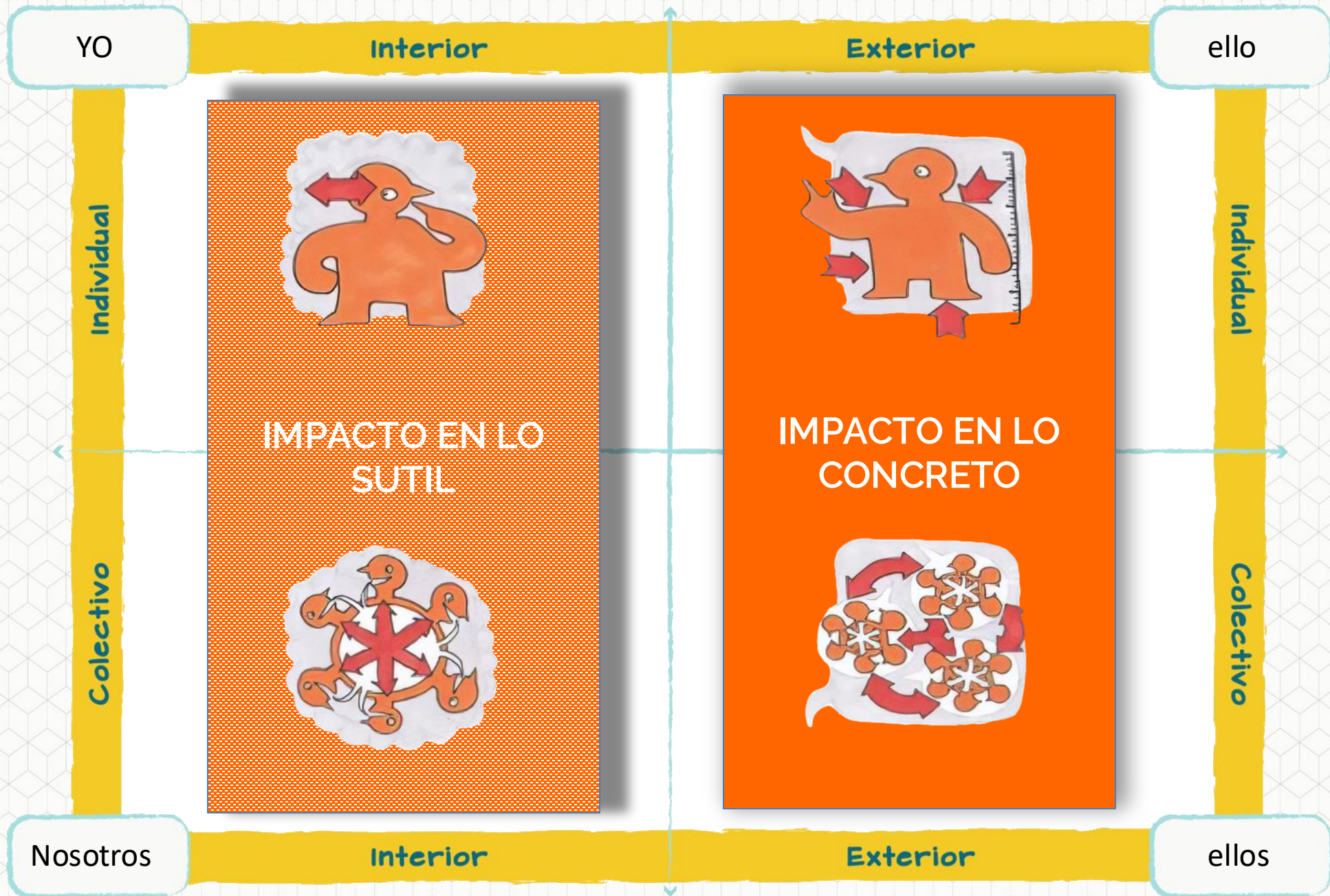
Colectivo

NOSOTROS

Interior

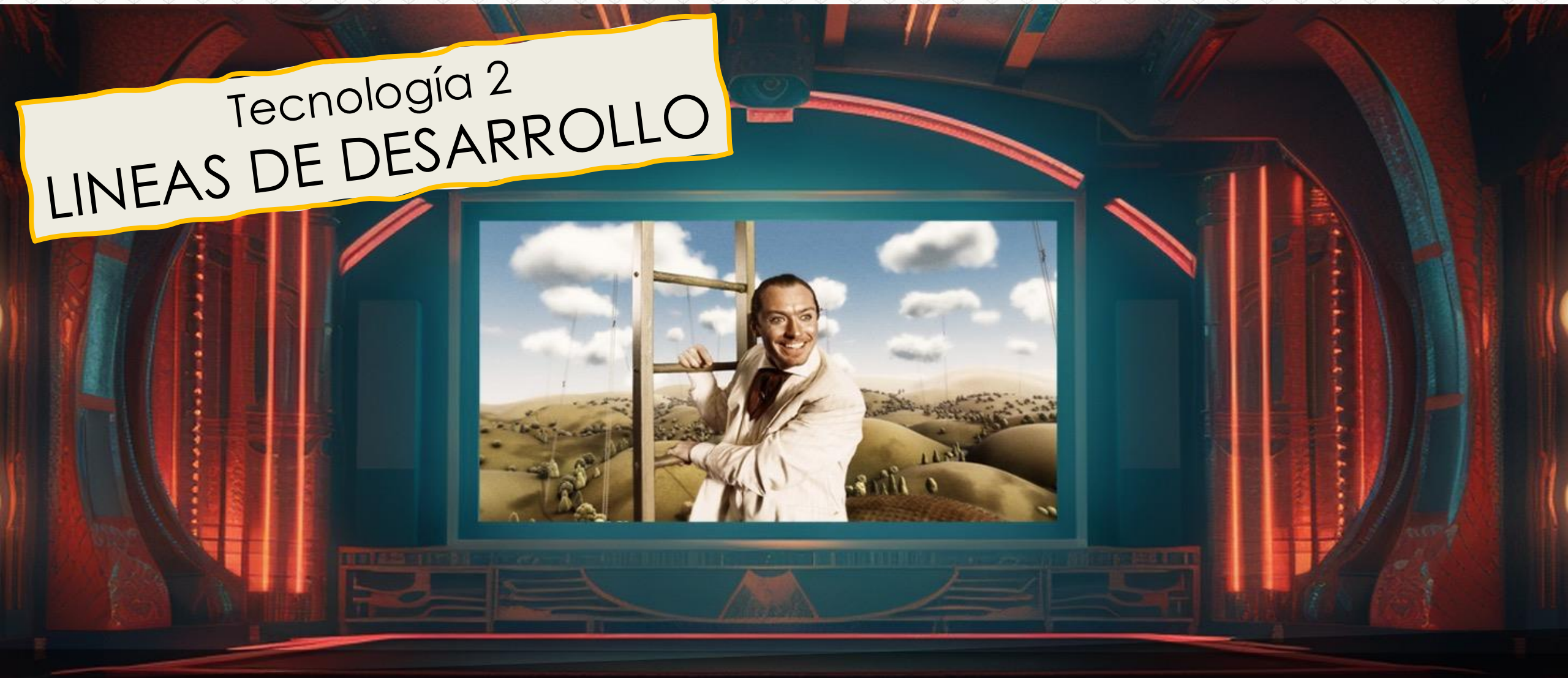
Exterior

ELLOS



¿Cuál impacto es el mejor?

...ambos son necesarios solo que
necesitamos reconocer que
herramientas logran que impacto...



Tecnología 2

LINEAS DE DESARROLLO

¿En que soy bueno/buena?





Desarrollo moral
Lawrence Kohlberg



Desarrollo del Yo
Jane Loevinger



Desarrollo Humano
Cok greuter



Desarrollo Ac. lógica
Bill Torbert



Desarrollo Adulto
Robert Kegan



Desarrollo Valores
Clare Graves



Desarrollo Motivación
Abraham Maslow

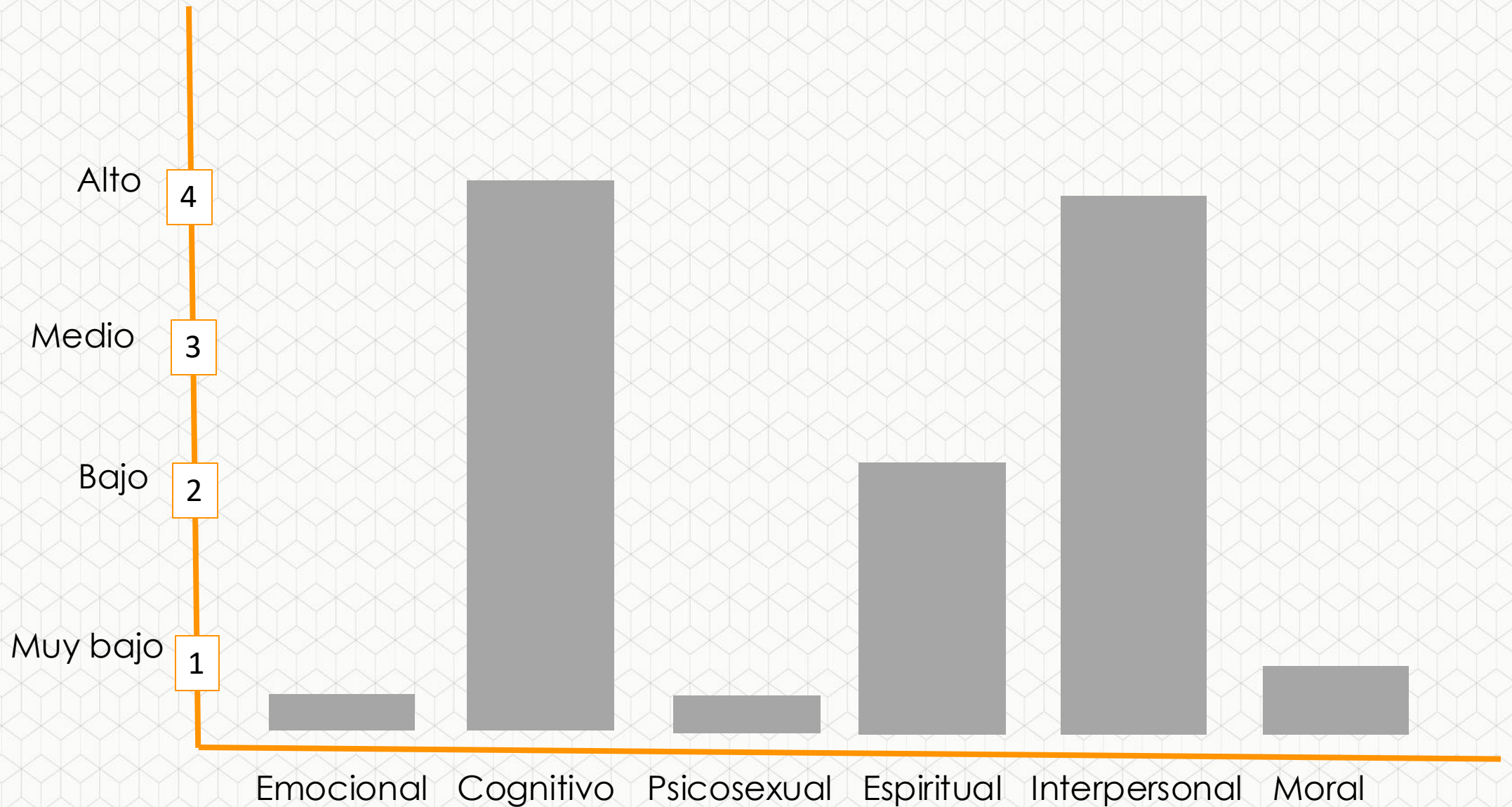


Desarrollo vis. mundo
Jean Gebser

LÍNEAS DE INTELIGENCIA + PREGUNTAS FRECUENTES + PRINCIPALES INVESTIGADORES

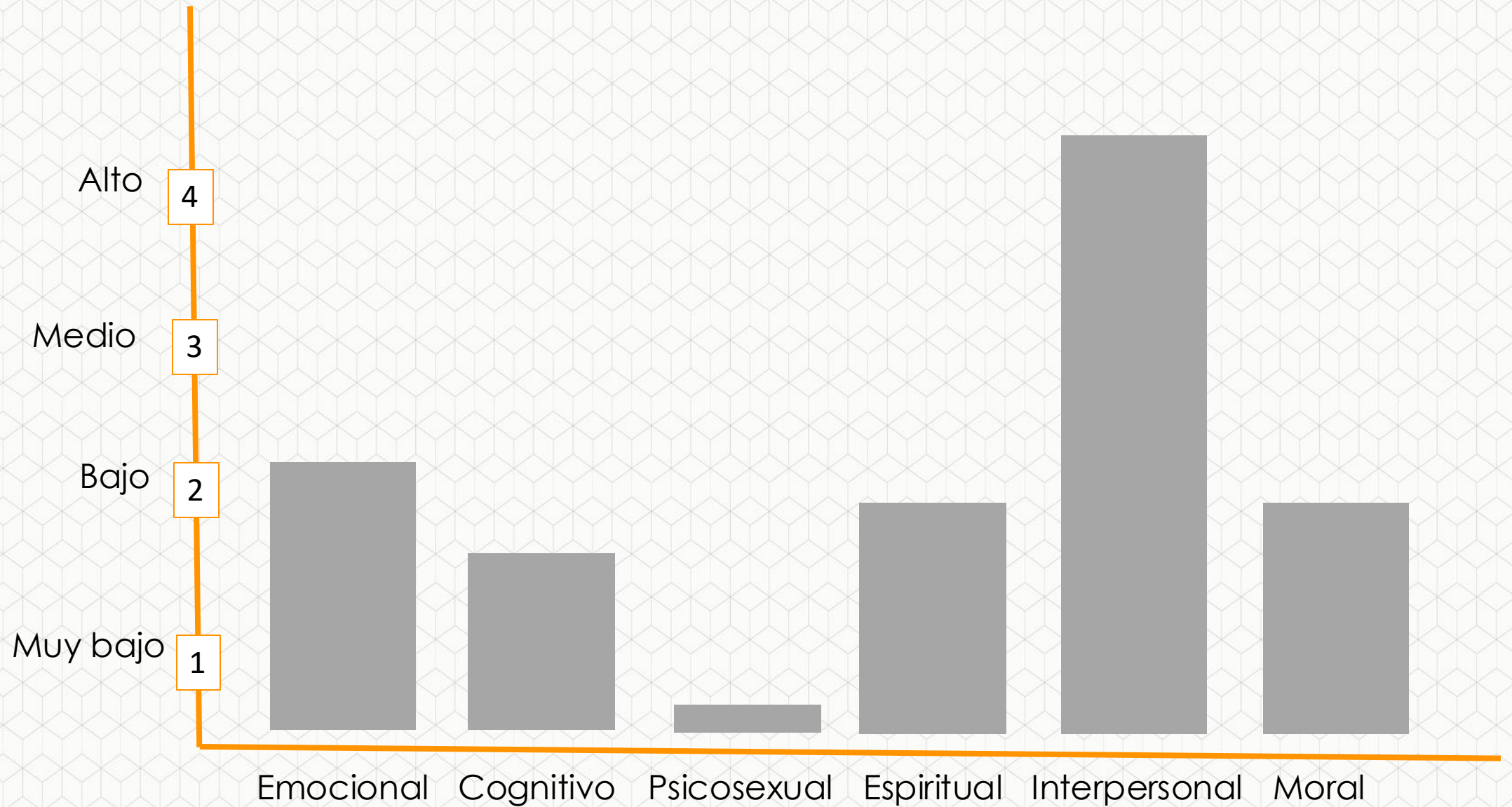
Línea	Pregunta Vital	Principal Investigador/a
Cognitiva	¿De qué soy consciente?	Piaget, Gebser, Kegan
Yo	¿Quién soy yo?	Loevinger
Valores	¿Qué es significativo para mí?	Graves, la Dinámica Espiral
Moral	¿Qué es lo correcto hacer?	Kohlberg, Gilligan
Emocional Interpersonal	¿Cómo debería relacionarme?	Selman, Perry
Emocional Intrapersonal	¿Qué veo en mi interior?	Goleman
Espiritual	¿Cuál es mi aspiración más profunda?	Fowler
Necesidades	¿Qué necesito?	Maslow
Kinestésica (somática)	¿Cómo debería hacer esto físicamente?	Gardner
Emocional	¿Cómo me siento al respecto?	Goleman
Estética	¿Me gusta esto?	Housen

¿Si una persona con estas característica te propone matrimonio...aceptarías?



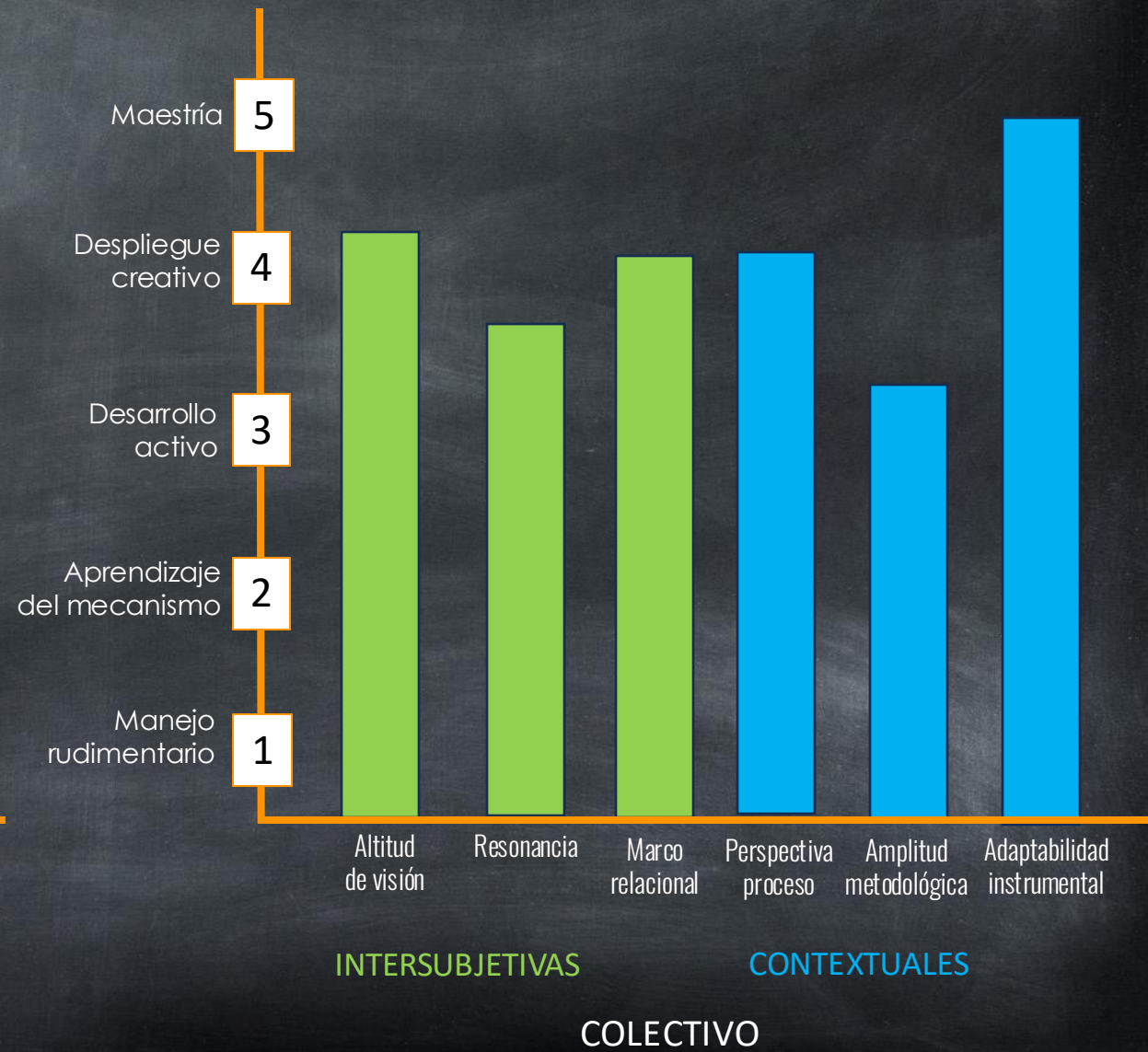
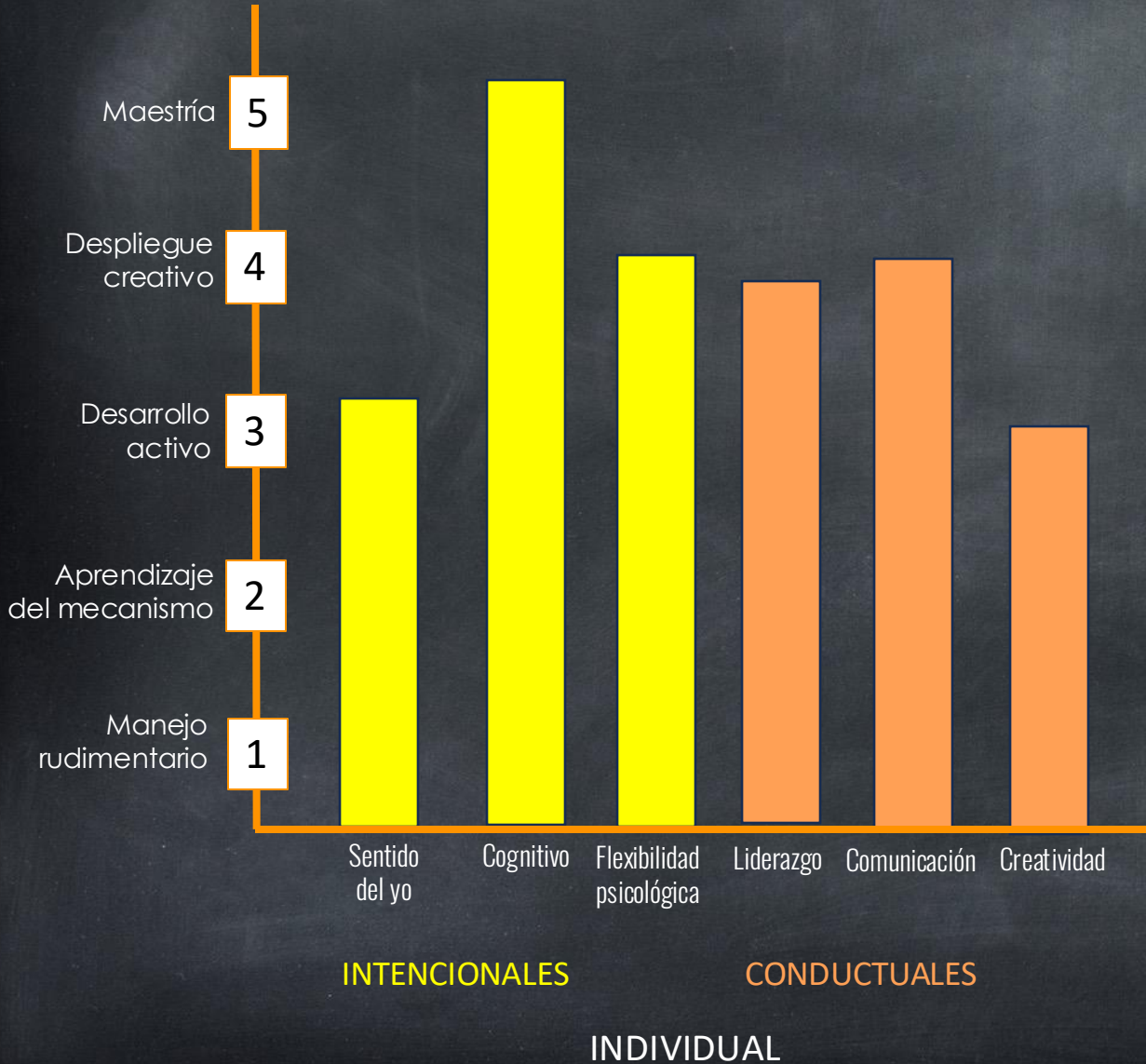
LINEAS DE DESARROLLO

¿Votarías por un político con estas características?



LINEAS DE DESARROLLO

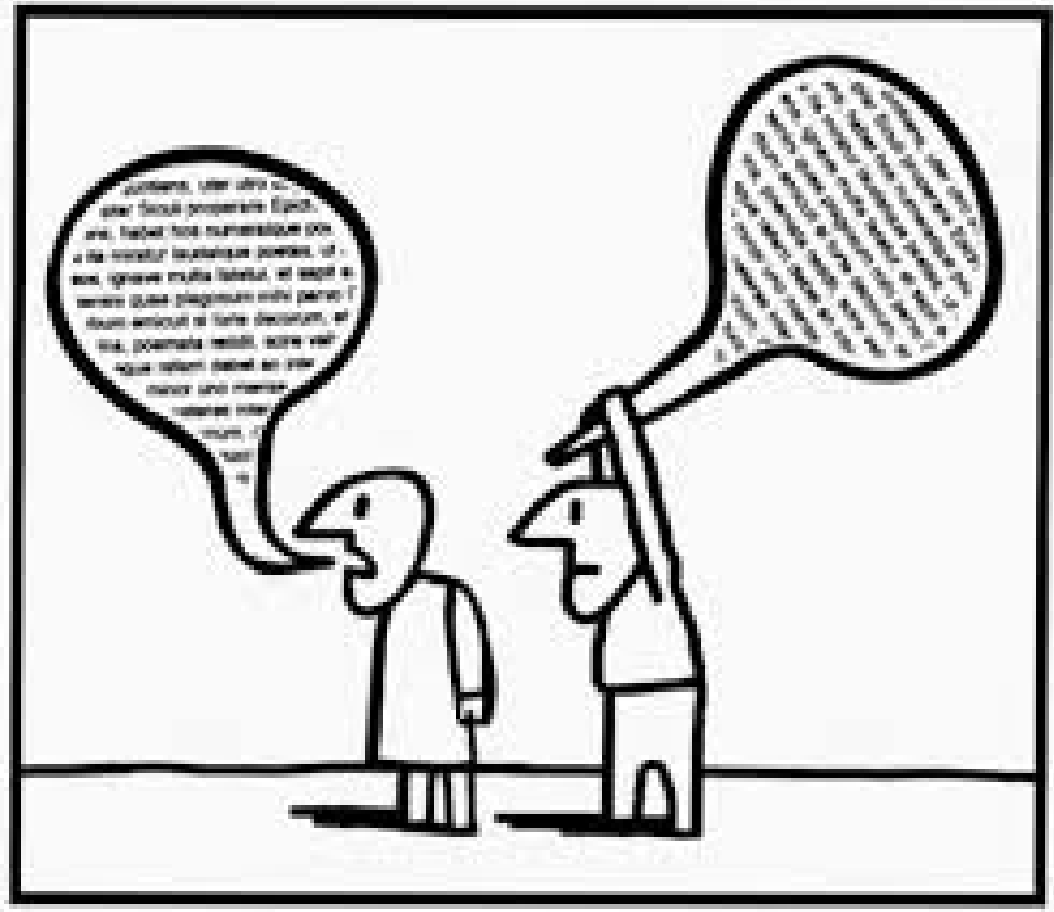
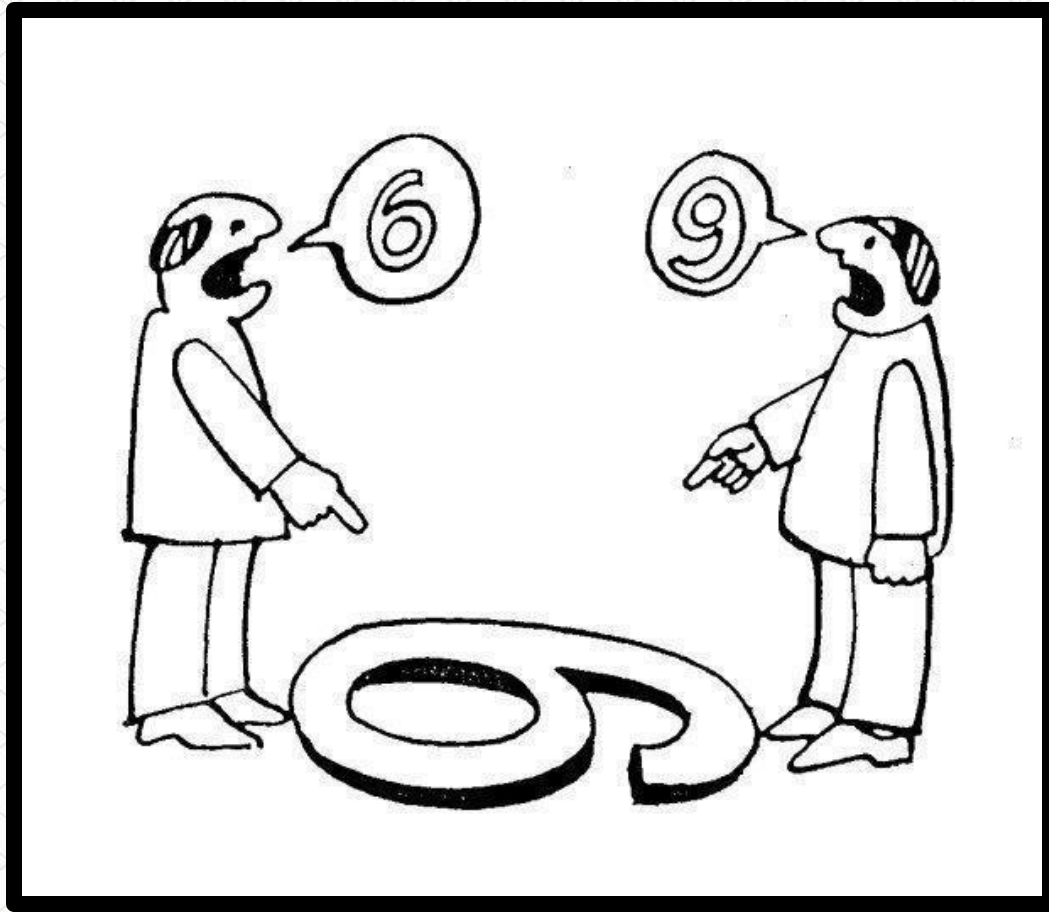
Ecualizador de competencias FORMACIÓN DE FACILITADORES INTEGRALES



Tecnología 3 Altitudes de visión



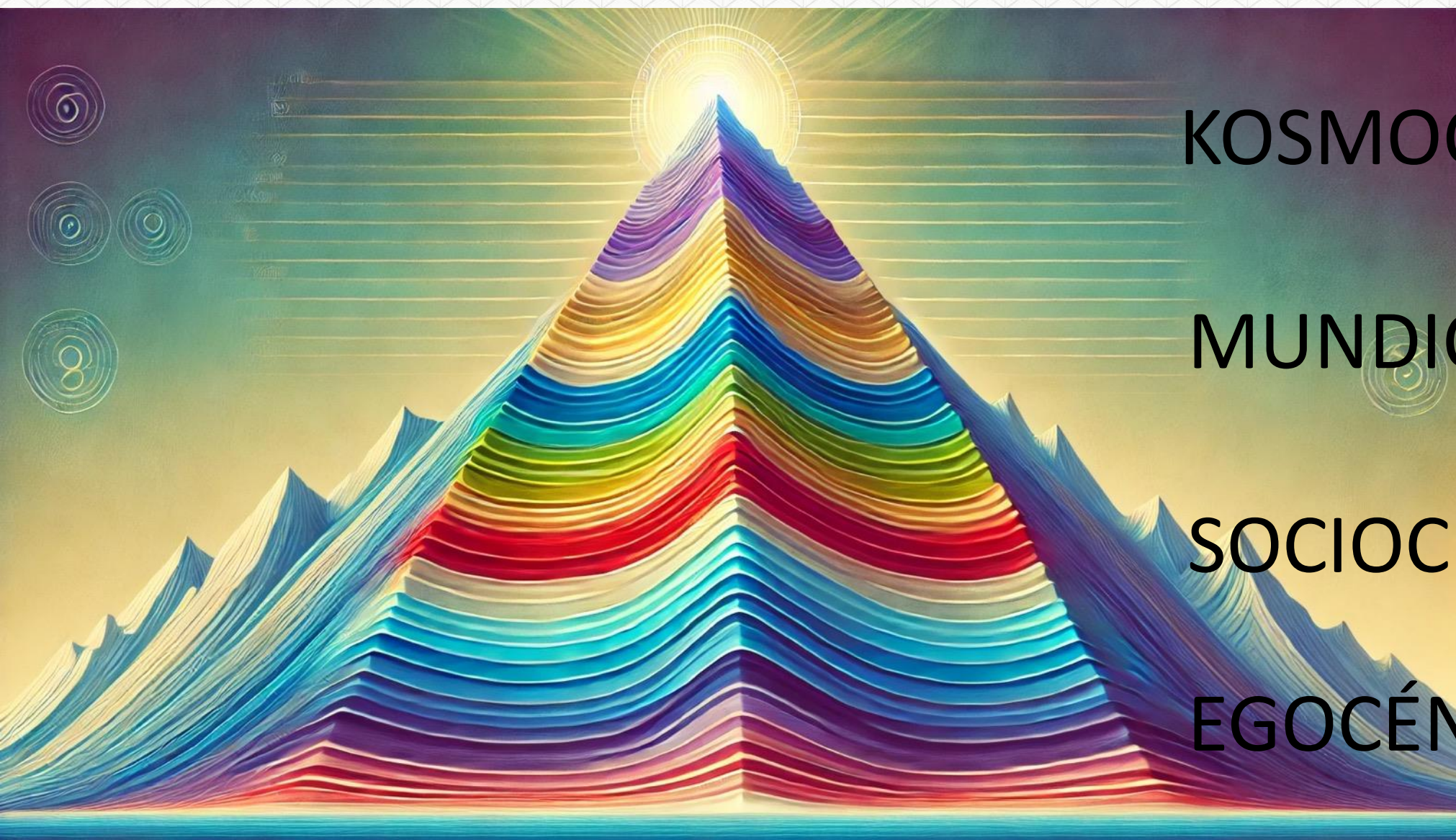
¿Por qué la gente piensa cosas diferentes?



¿Por qué a las personas les funcionan y motivan cosas diferentes?



- La gente valora cosas diferentes porque piensa en formas diferentes.
- La gente piensa en formas diferentes porque sus sistemas de valores son diferentes.
- La gente ve el mundo desde diferentes altitudes de consciencia.
- La mayoría de la gente no es consciente de la conexión que existe entre aquello que hace y el por qué decide hacerlo

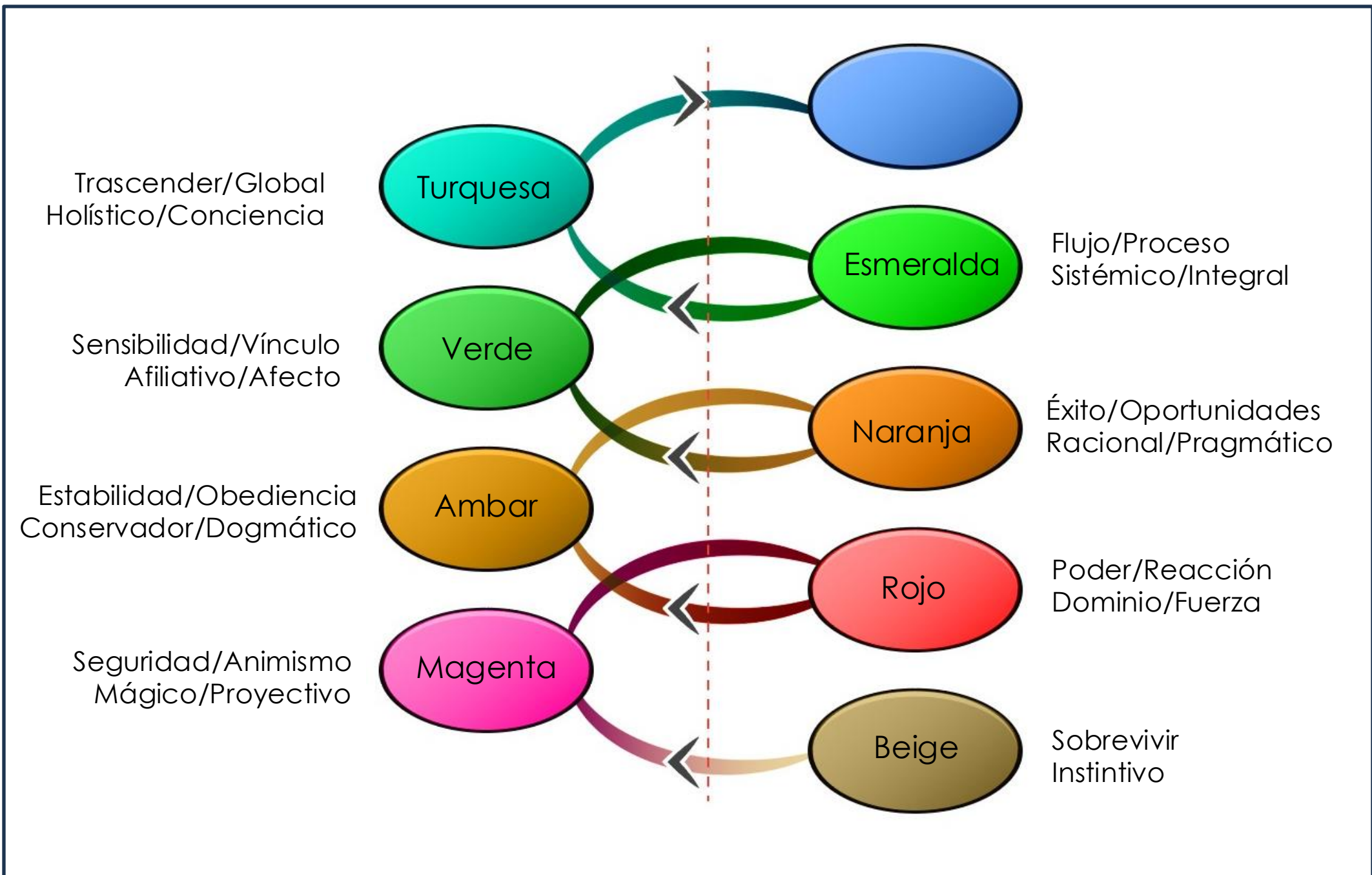


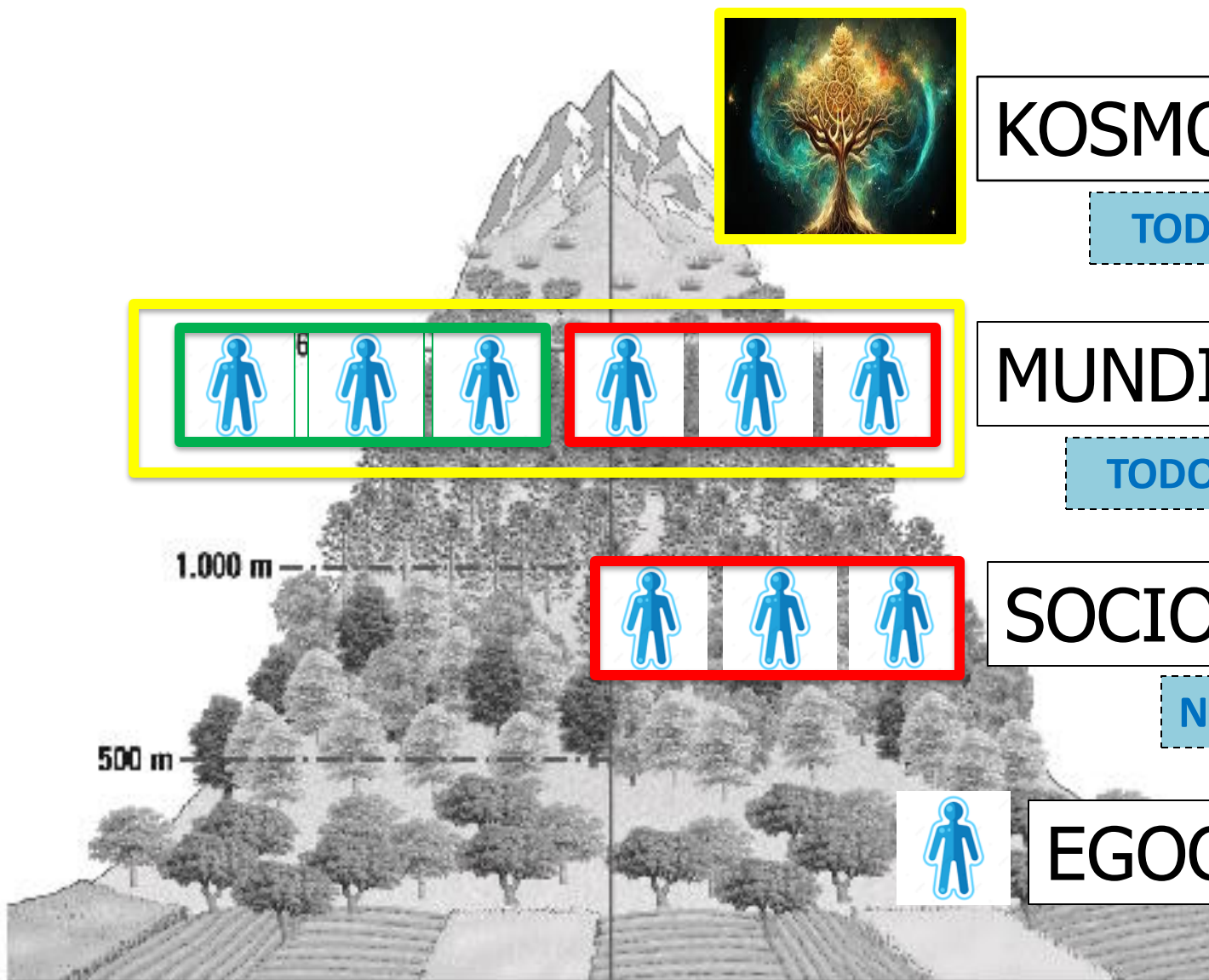
KOSMOCÉNTRICO

MUNDICÉNTRICO

SOCIOCÉNTRICO

EGOCÉNTRICO





KOSMOCÉNTRICO

TODO LO QUE ES

MUNDICÉNTRICO

TODOS NOSOTROS

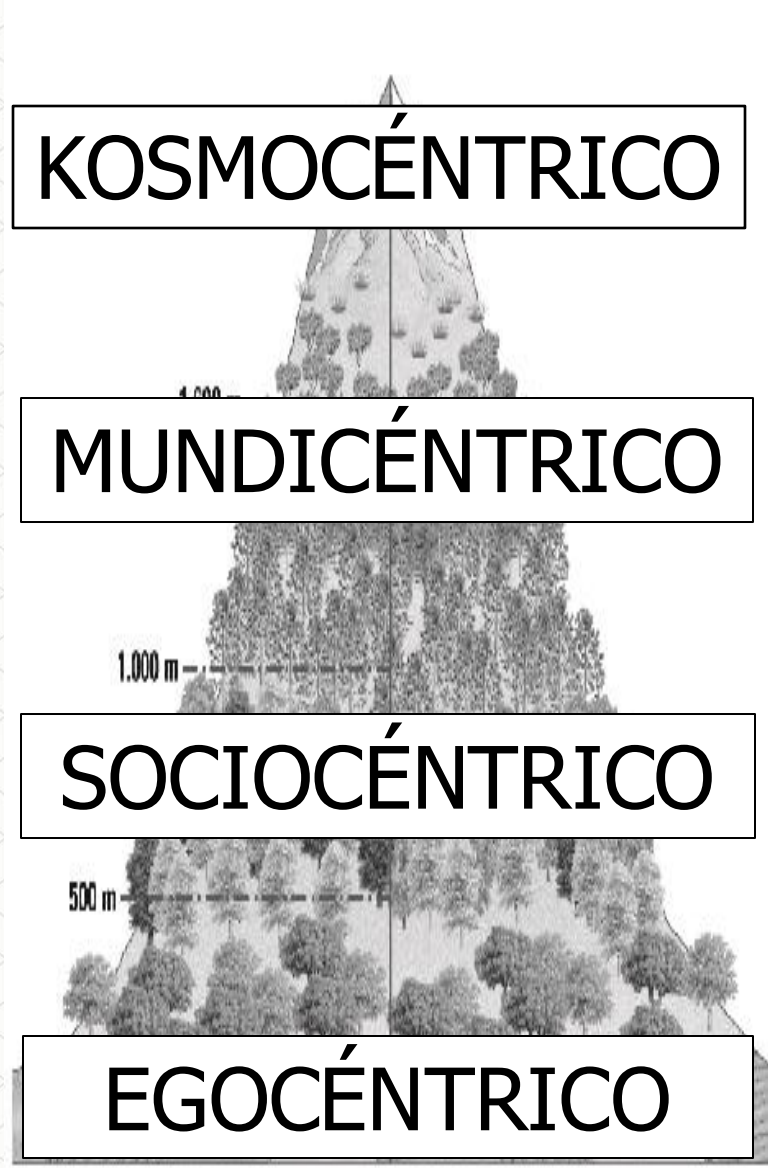
SOCIOCÉNTRICO

NOSOTROS

EGOCÉNTRICO

YO

El cuidado



KOSMOCÉNTRICO

4. **Kosmocéntrico:** El cuidado se experimenta como una interconexión profunda con toda la existencia. No solo se atiende a los humanos y la naturaleza, sino a la totalidad del cosmos, desde una perspectiva transpersonal y espiritual. Aquí, el cuidado se manifiesta como compasión incondicional y un servicio desinteresado al Todo.

MUNDICÉNTRICO

3. **Mundicéntrico:** Se reconoce el valor de todos los seres humanos sin importar su origen, cultura o afiliación. El cuidado se convierte en una ética global de derechos humanos, justicia social y sostenibilidad. Se siente una responsabilidad activa por el bienestar de todos, incluyendo el medio ambiente y las generaciones futuras.

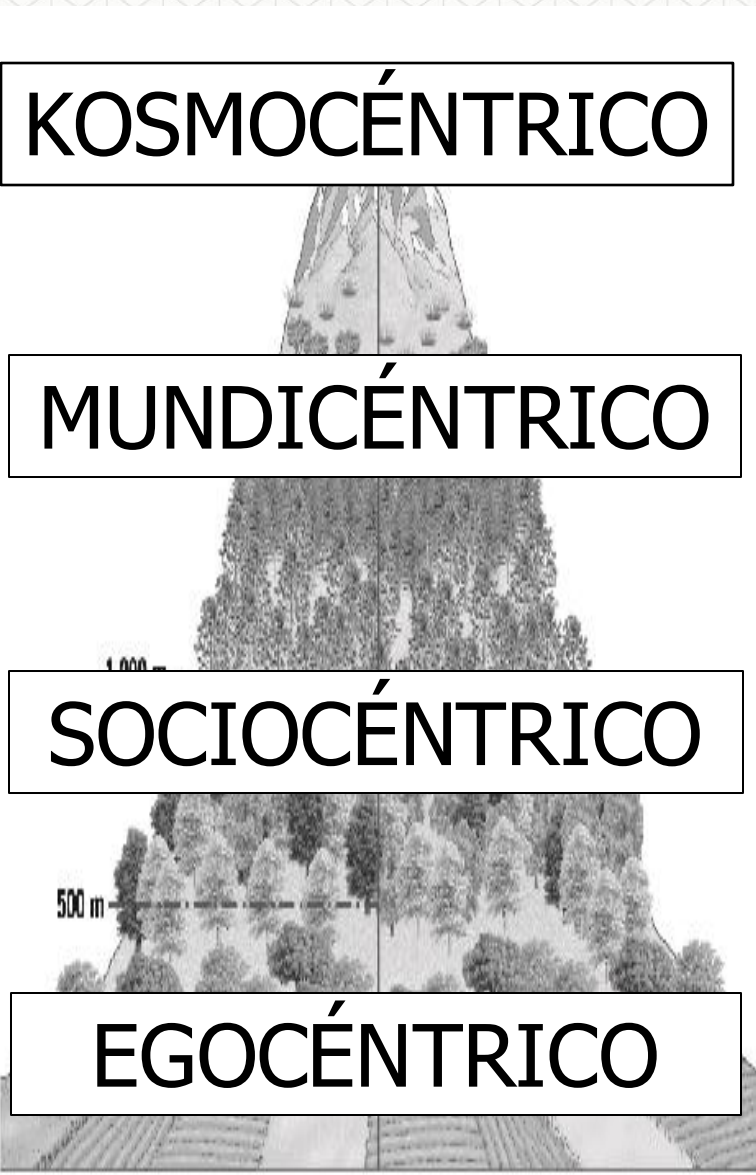
SOCIOCÉNTRICO

2. **Sociocéntrico:** El cuidado se expande a la familia, la comunidad o el grupo al que se pertenece. Aquí, la lealtad y el compromiso con el bienestar del grupo son fundamentales. Se valoran las normas sociales, la tradición y la estabilidad comunitaria, pero el cuidado aún es excluyente hacia los que no forman parte del “nosotros”.

EGOCÉNTRICO

1. **Egocéntrico:** El cuidado se orienta hacia la satisfacción de necesidades personales e inmediatas. Se enfoca en la autopreservación, el bienestar propio y la protección de intereses individuales. No hay una preocupación genuina por los demás, salvo en la medida en que puedan satisfacer las propias necesidades.

La Política



KOSMOCÉNTRICO

4. **Kosmocéntrico:** La política se ve como un campo de evolución de la conciencia colectiva. Se trascienden los límites de la identidad personal y nacional para servir al desarrollo integral de todos los seres y del planeta. Se busca una gobernanza basada en la interconexión, la sabiduría y el bien mayor, integrando lo espiritual con lo político.

MUNDICÉNTRICO

3. **Mundicéntrico:** Se entiende la política como una herramienta para el beneficio de toda la humanidad. Se priorizan los derechos humanos, la justicia global y la cooperación internacional. Se buscan soluciones sostenibles y equitativas que trasciendan intereses nacionales o ideológicos.

SOCIOCÉNTRICO

2. **Sociocéntrico:** La política se centra en el bienestar del grupo, la nación o la ideología propia. Se busca estabilidad y orden mediante estructuras normativas, pero puede ser excluyente con quienes no comparten la misma visión. Se enfatiza la tradición, la identidad nacional y la lealtad grupal.

EGOCÉNTRICO

1. **Egocéntrico:** La política es un medio para el beneficio personal y el poder. Se basa en la manipulación, el clientelismo y la búsqueda de control sin un interés genuino en el bienestar colectivo. Se privilegian los intereses propios o de un círculo cercano sin importar el impacto en la sociedad.

3er Grado

ULTRA-VIOLETA POST-INTEGRAL

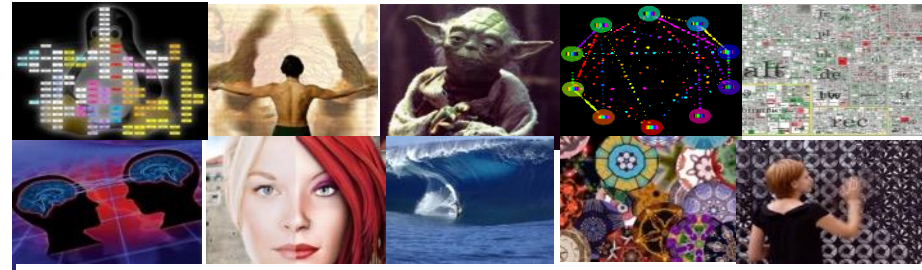
Reconoce la Unidad, Muestra sabiduría, alegría y amor. Visto en los santos y sabios de la historia



2ndo Grado

TURQUESA INTEGRAL

Ve el Mundo como vivo y evolutivo. Holístico & kosmo-céntrico. Vive tanto dese el yo individual, como transpersonal. Centrado en el Ahora.



ESMERALDA INTEGRAL

Ve las jerarquías naturales y el sistema de los sistemas. Capaz de mantener varias perspectivas, Flexible, creativo y eficiente. Online 50 años



1er Grado

VERDE POST-MODERNO

Valora el pluralismo y la igualdad. Relativista & sensitivo. Derechos civiles & ecologista. Mundicéntrico. Online 150 años.



NARANJA MODERNO

Valora la racionalidad & la Ciencia. Individualismo y democracia. Capitalismo y materialismo. Toma riesgos y autosuficiencia. Online 300 años



AMBAR TRADICIONAL

Etnocéntrico o nacionalista. Los valores, los roles & la disciplina mandan. Fé en un Dios trascendente o en el Orden. Socialmente conservador. Online 5.000 años



ROJO GUERRERO

Ego-céntrico, vigilante, agresivo, impulsivo y rudo. Valeroso, determinado y poderoso. Online 15.000 años



BEIGE ARCAICO

Ve el mundo como encantado. Valora los rituales & la comunidad en su profundidad. Sujeto subordinado a un grupo. Online 50.000 años

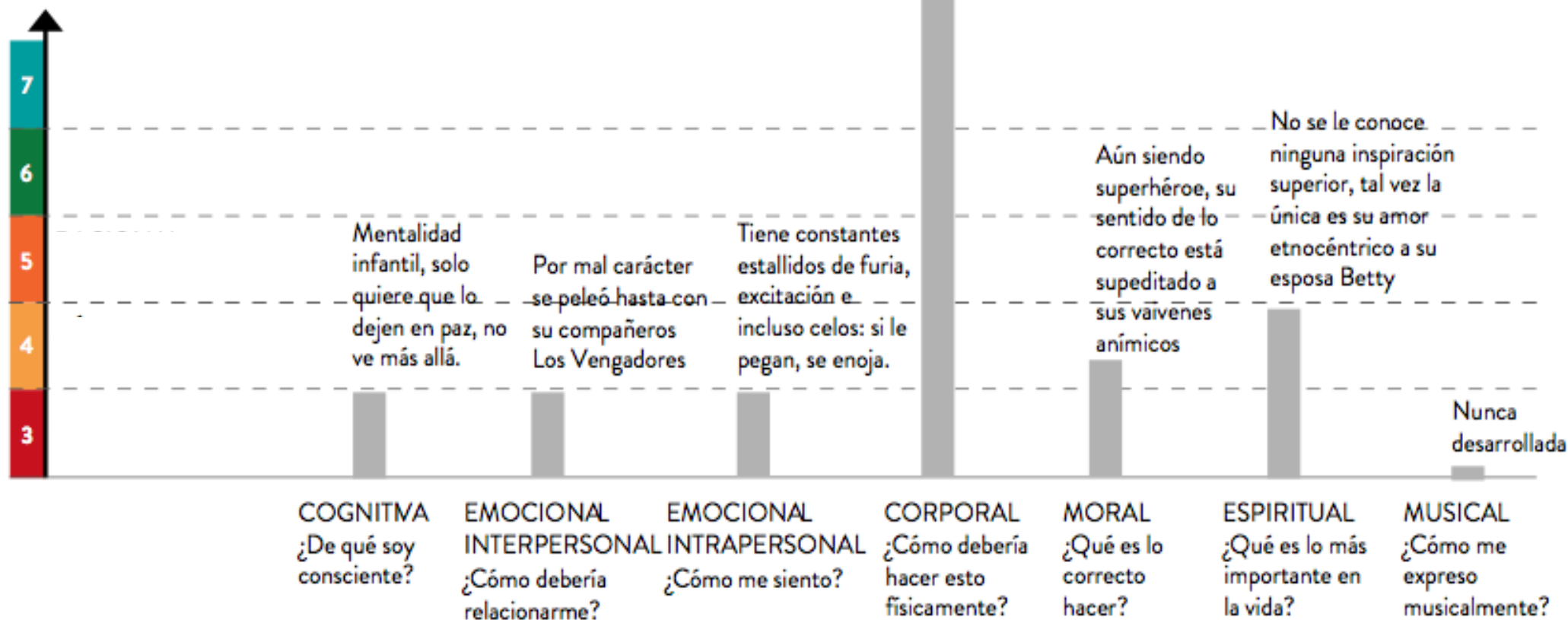


INFRARROJO ARCAICO

Comienzo de la Auto-conciencia. Sobrevive por instinto, o por intuición y pandillaje con los demás. Online 250.000 años



HULK



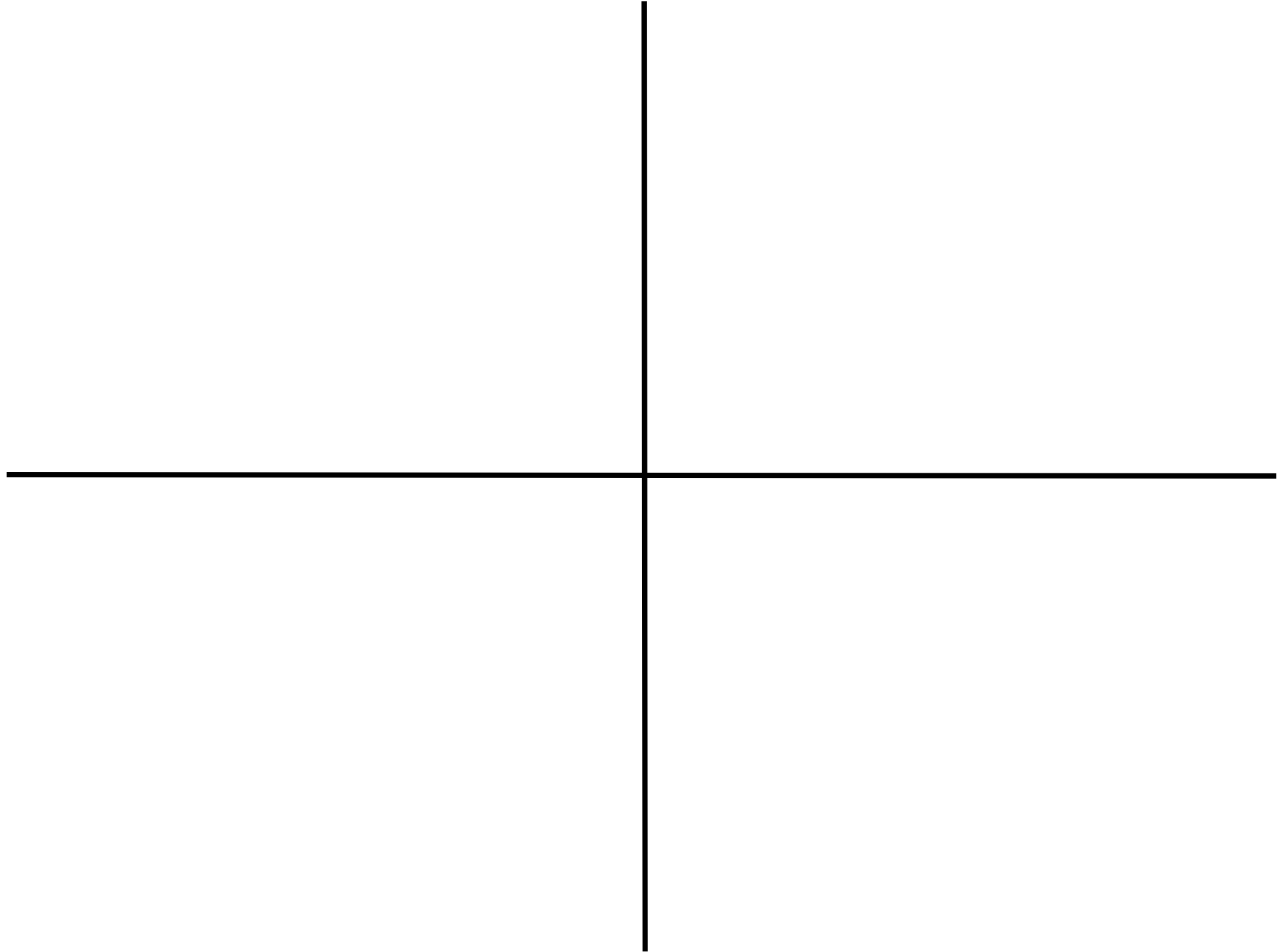
Súper saltos.
Súper fuerza
(puede destruir una ciudad solo con un aplauso)
Súper resistencia
(soporta hasta bombas nucleares)

Aún siendo superhéroe, su sentido de lo correcto está supeditado a sus vaivenes anímicos

No se le conoce ninguna inspiración superior, tal vez la única es su amor etnocéntrico a su esposa Betty

Nunca desarrollada

Es hora de armar el
rompecabezas completo...

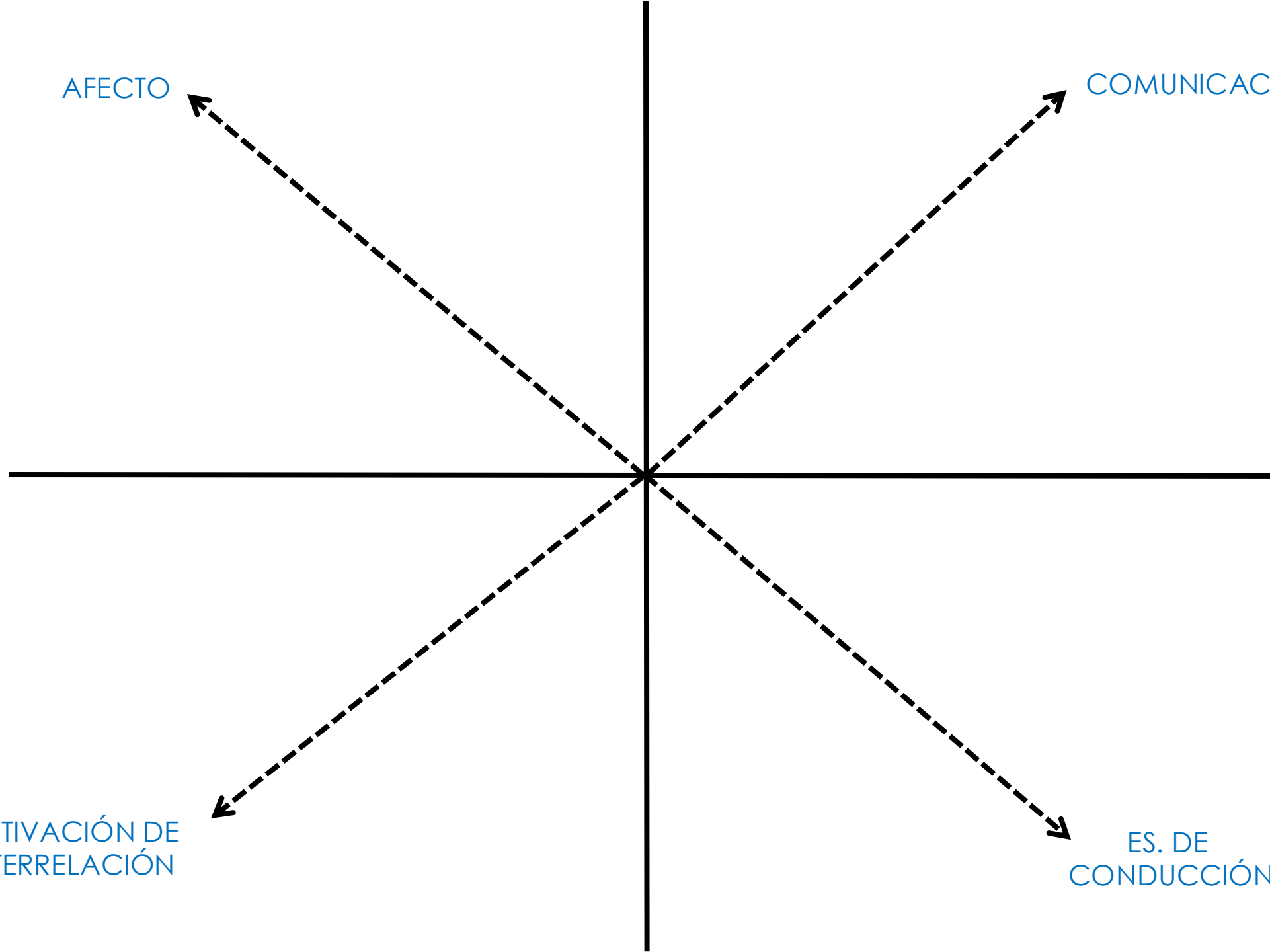


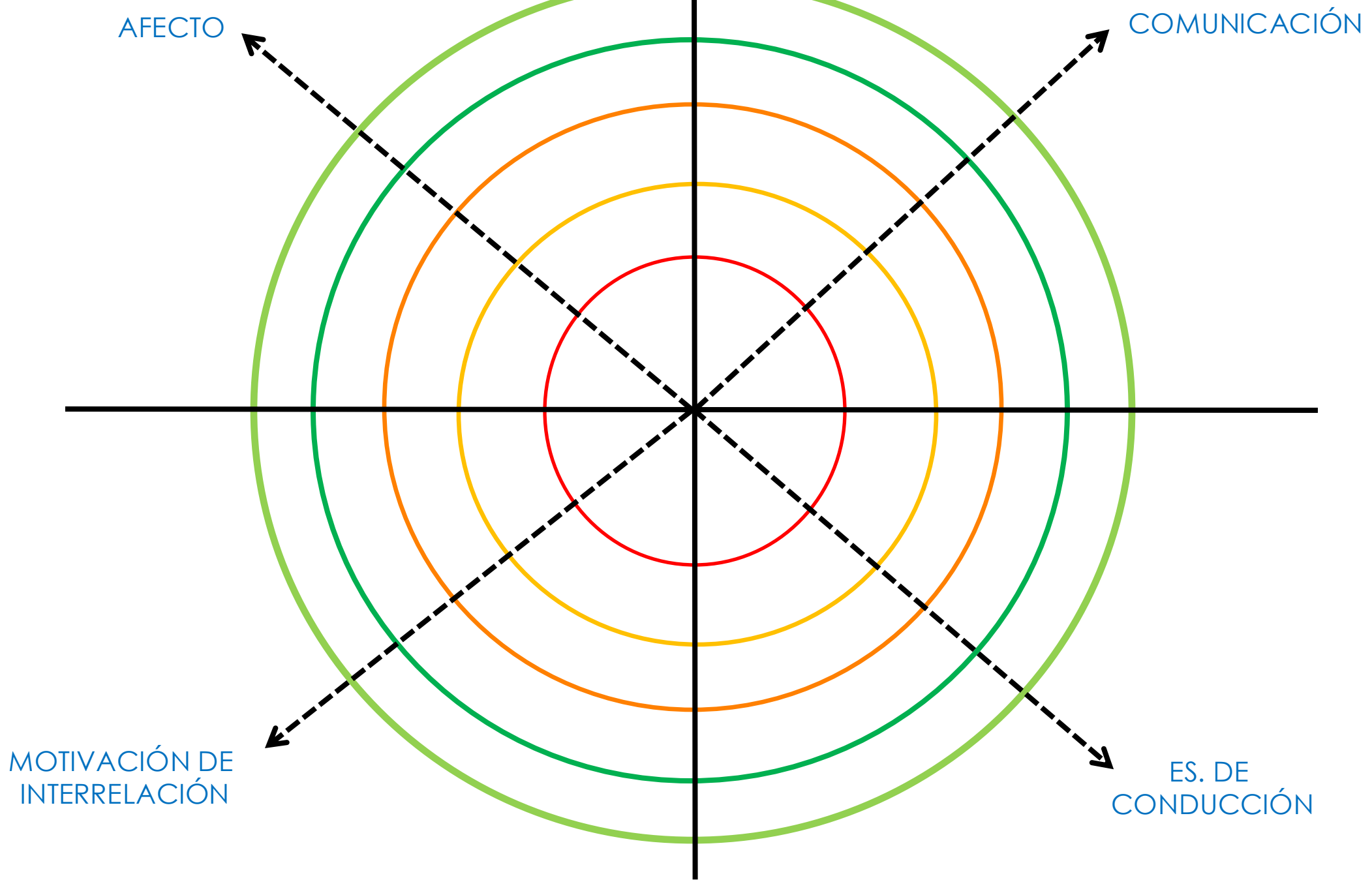
AFECTO

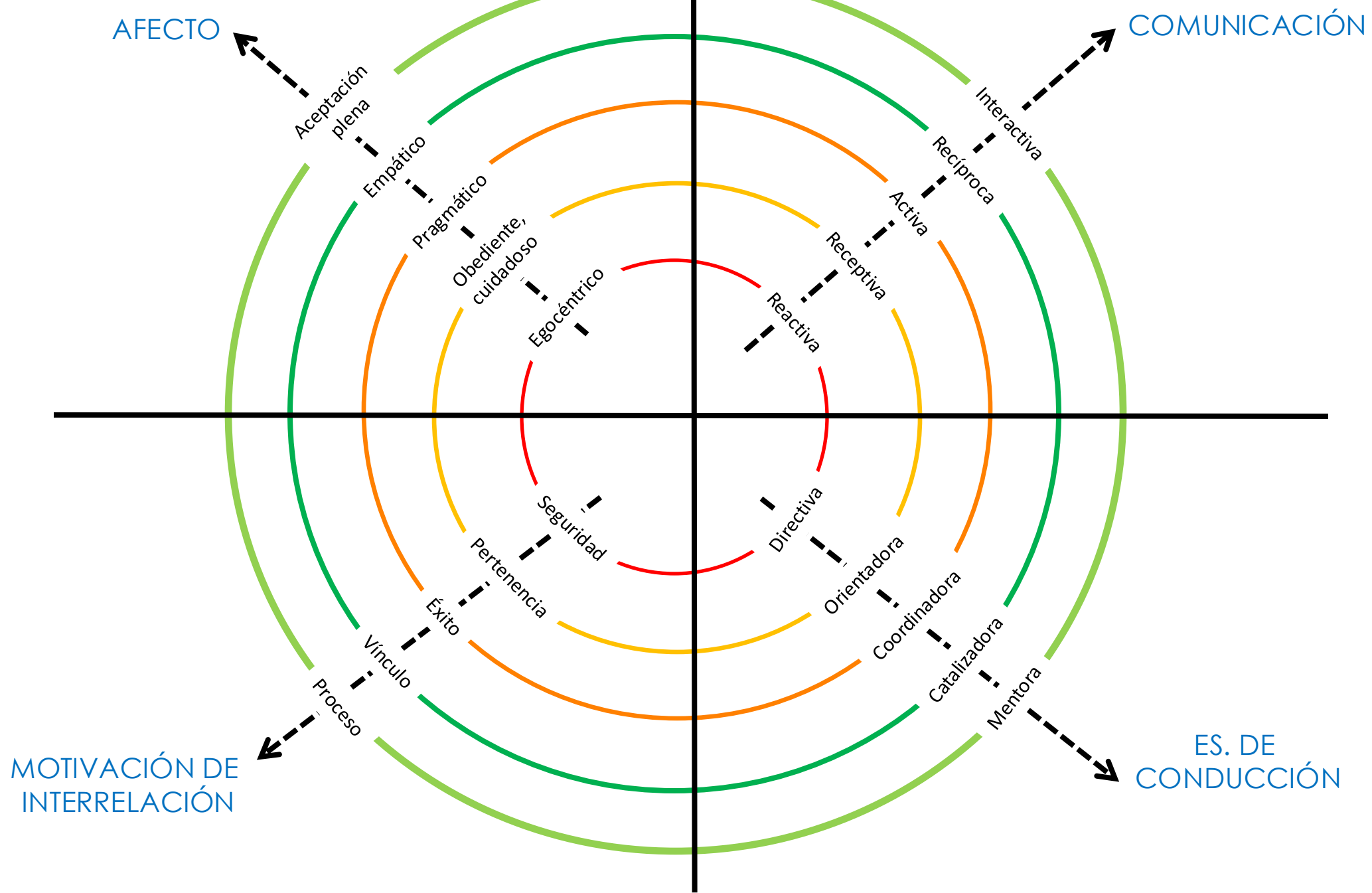
COMUNICACIÓN

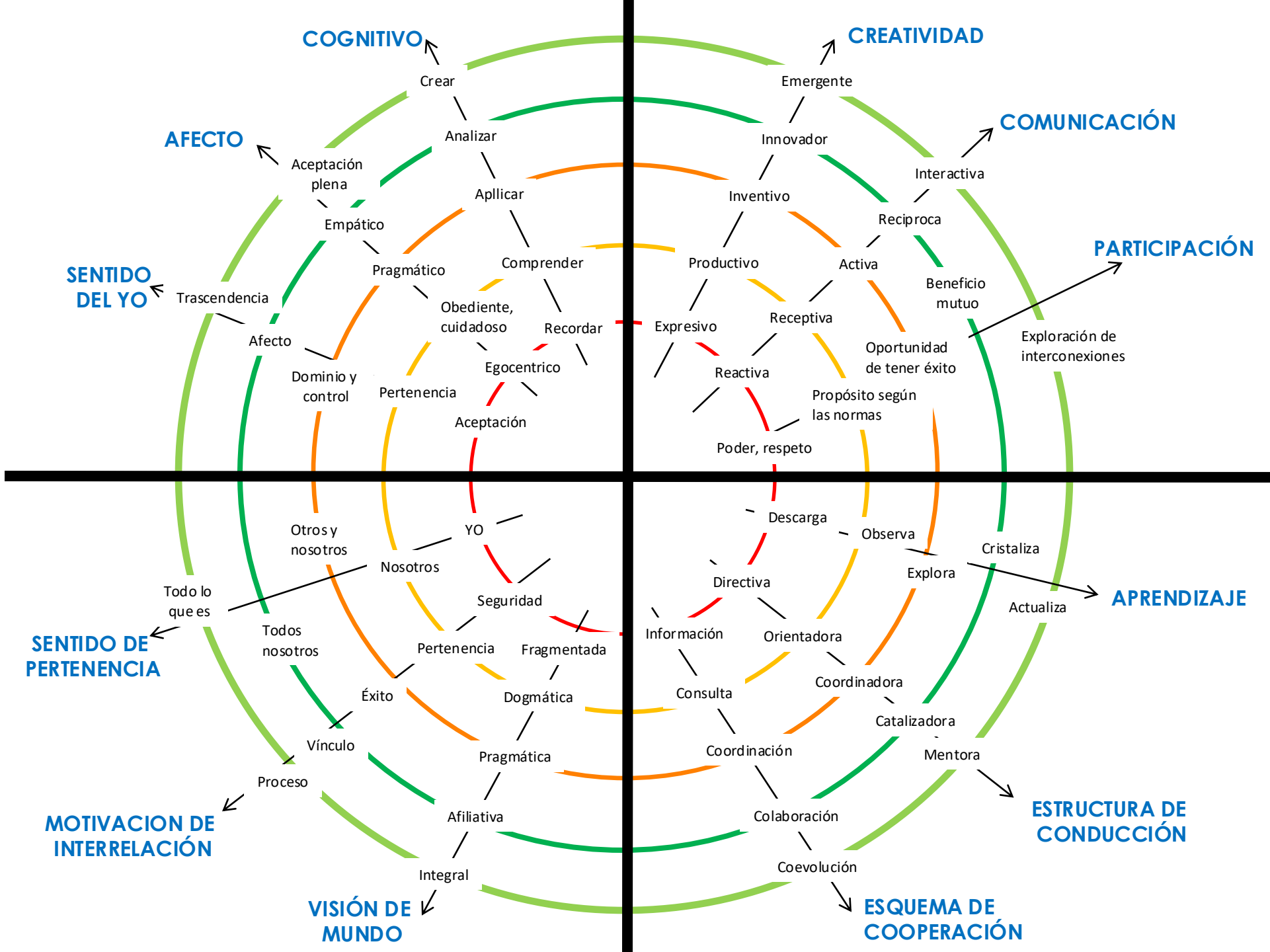
MOTIVACIÓN DE
INTERRELACIÓN

ES. DE
CONDUCCIÓN

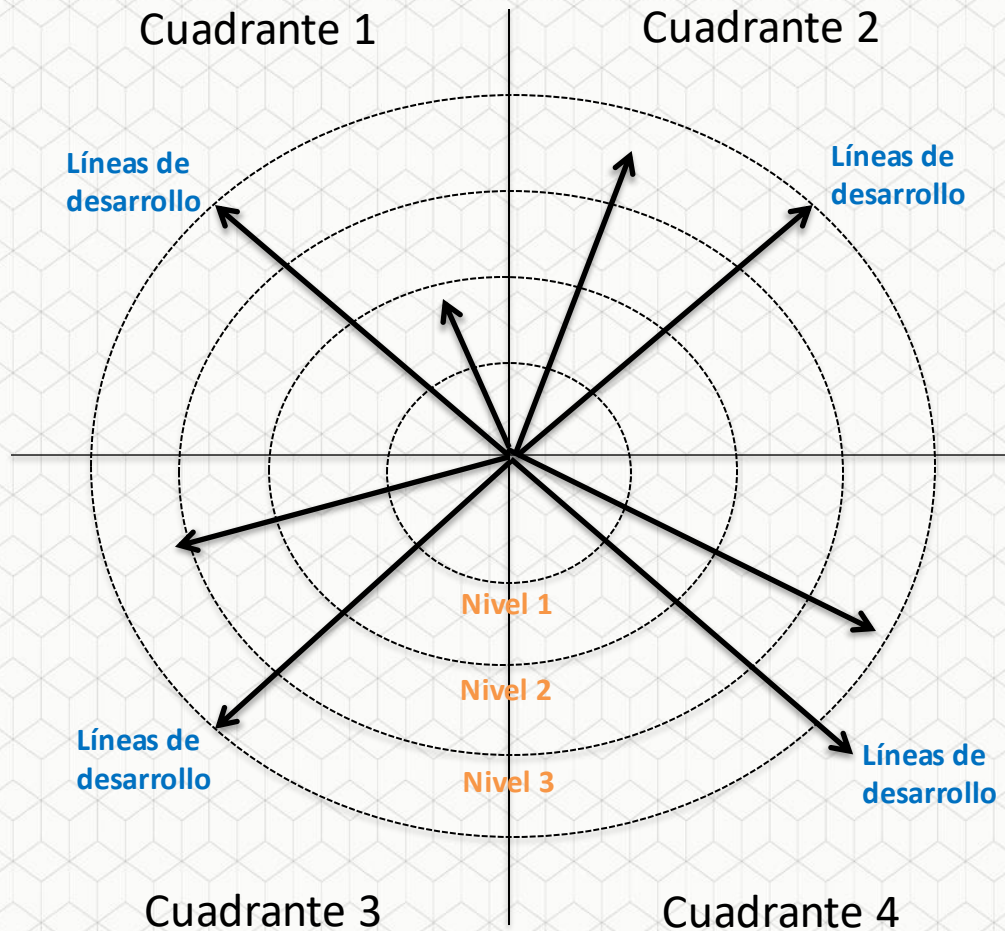








CONCLUSIÓN 3



El Mapa Integral es un sistema muy efectivo para integrar una gran cantidad de realidad con la menor cantidad de elementos

Es posible utilizar este enfoque para incorporar su **POTENCIAL** en la facilitación de procesos

¿Qué te parece?