



7° Semana de la  
Facilitación  
Integral

# 7º Semana de la Facilitación Integral

Taller 1:  
Brújula

**MAS ALLÁ DE LOS  
LÍMITES DEL MÉTODO**

El poder del "MAPA  
INTEGRAL" para la  
facilitación de  
grupos

Taller 2:  
Mapa

**LA DINÁMICA ESPIRAL  
INTEGRAL**

¿Cómo hackear la  
altitud de consciencia  
grupal para facilitar  
grupos diversos,  
complejo y  
conflictivos?

Taller 3:  
Aterrizaje

**LA BRÚJULA DE LA  
FACILITACIÓN  
INTEGRAL**

Una guía segura (sin  
excepción) para  
acompañar la  
evolución

Taller 4:  
Plan de vuelo

**¿LA HABILIDAD MÁS  
NECESARIA DEL  
MUNDO ACTUAL?**

¿Cómo convertirte  
en facilitador  
integral?

Taller 5:  
Tablero

**LAS 4  
INNOVACIONES  
PEDAGÓGICAS DE  
LA FACILITACIÓN  
INTEGRAL PARA  
ASEGURAR UN  
APRENDIZAJE  
PROFUNDO**

Taller 6:  
La práctica

**LOS MODELOS Y  
APLICACIONES  
PRÁCTICAS DE  
NUESTROS  
FACILITADORES  
INTEGRALES**

# 7º Semana de la Facilitación Integral

Taller 1:  
Brújula

MAS ALLÁ DE LOS  
LÍMITES DEL MÉTODO

El poder del "MAPA  
INTEGRAL" para la  
facilitación de  
grupos

Taller 2:  
Mapa

LA DINÁMICA ESPIRAL  
INTEGRAL

¿Cómo hackear la  
altitud de consciencia  
grupal para facilitar  
grupos diversos,  
complejo y  
conflictivos?

Taller 3:  
Aterrizaje

LA BRÚJULA DE LA  
FACILITACIÓN  
INTEGRAL

Una guía segura (sin  
excepción) para  
acompañar la  
evolución

Taller 4:  
Plan de vuelo

¿LA HABILIDAD MÁS  
NECESARIA DEL  
MUNDO ACTUAL?

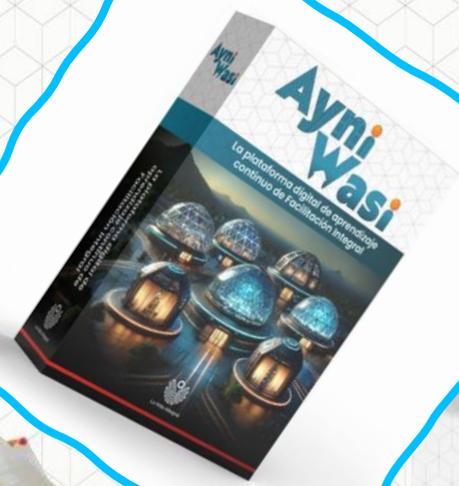
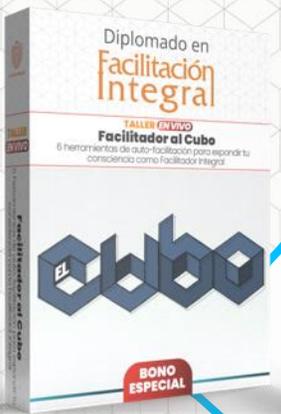
¿Cómo convertirte  
en facilitador  
integral?

Taller 5:  
Tablero

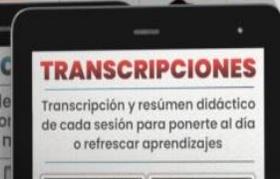
LAS 4  
INNOVACIONES  
PEDAGÓGICAS DE  
LA FACILITACIÓN  
INTEGRAL PARA  
ASEGURAR UN  
APRENDIZAJE  
PROFUNDO

Taller 6:  
La práctica

LOS MODELOS Y  
APLICACIONES  
PRÁCTICAS DE  
NUESTROS  
FACILITADORES  
INTEGRALES



4 meses de formación profesional en el Modelo de Facilitación Integral



# ¿Qué recibes si asistes a los 6 días?



- Al final de la SEMANA recibirás un CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN (si asistes a los 6 días).
- **Al final de cada sesión** compartiremos la palabra clave que tienen que enviar transcurridas 24 horas.
- Si no alcanzan a llegar recuerda que los videos de youtube también tienen la palabra clave. PERO CONSIDERA EL PLAZO DE 24 HORAS.
- Recuerda que también los videos de preparación tienen un certificado y un bono canjeable...Y AMPLIAMOS EL PLAZO PARA VERLO HASTA EL MIÉRCOLES.

7º Semana de la  
**Facilitación  
Integral**

Taller 4:  
Plan de vuelo

¿LA HABILIDAD MÁS  
NECESARIA DEL MUNDO  
ACTUAL?

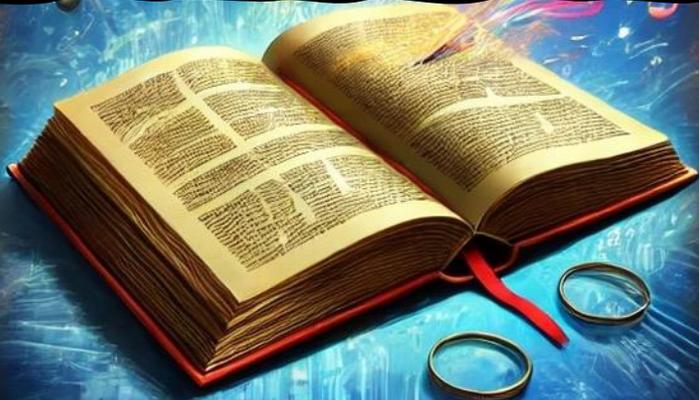
¿Cómo convertirte en  
facilitador integral?



**!Vamos a habitar el mundo de la formación en facilitación integral!**



Un nuevo tiempo exige  
nuevas capacidades  
humanas





**Complejidad sin  
precedentes**



# Mitos de la normalidad

## CULTURA TÓXICA

Negación del Dolor y el Sufrimiento

Desconexión de conciencia

Individualismo Extremo

Enmascaramiento de Emociones

Desconexión con la Naturaleza

Foco exagerado en el Éxito y la Productividad

Estigmatización de la Vulnerabilidad

Cultura de la Comparación y la Apariencia

Consumismo y Materialismo



## 1. Individualismo Extremo

Nuestra cultura promueve la autosuficiencia como virtud suprema, ignorando nuestra necesidad biológica y emocional de conexión. Este mito refuerza la idea de que debemos enfrentar la vida solos, debilitando los lazos comunitarios y familiares. Maté sostiene que esta desconexión alimenta enfermedades crónicas, adicciones y sufrimiento mental, al impedirnos compartir el dolor o recibir apoyo auténtico .

## 2. Énfasis en el Éxito y la Productividad

Se valora a las personas por lo que logran o producen, no por quienes son. Este mito convierte la vida en una carrera constante, donde el descanso o el fracaso se perciben como debilidad. Según Maté, esta mentalidad crea estrés tóxico, agota el sistema nervioso y convierte la autoexplotación en una norma invisible que pasa por salud o ambición .

## 3. Negación del Dolor y el Sufrimiento

La cultura moderna evita hablar del sufrimiento emocional y promueve una actitud de “superación” constante. Esto impide integrar el dolor como parte de la experiencia humana. Maté explica que esta represión puede volverse somática: el cuerpo termina expresando lo que la mente niega, en forma de enfermedades o trastornos emocionales.

#### **4. Cultura de la Comparación y la Apariencia**

Los estándares sociales nos empujan a compararnos constantemente con los demás, generando vergüenza, baja autoestima y ansiedad. Esta comparación, alimentada por redes sociales y marketing, desconecta a las personas de su autenticidad y fomenta la dependencia externa para validar el propio valor.

#### **5. Estigmatización de la Vulnerabilidad**

Mostrar emociones, pedir ayuda o reconocer debilidades es visto como signo de fracaso. Este mito impide construir relaciones auténticas y perpetúa el trauma, ya que quienes lo han vivido no se sienten seguros para compartirlo. Maté insiste en que la vulnerabilidad es esencial para la curación.

#### **6. Consumismo y Materialismo**

Se nos enseña que la felicidad se encuentra en el tener, no en el ser. Esta trampa lleva a una constante insatisfacción y a llenar vacíos emocionales con bienes o experiencias superficiales. Maté advierte que esto alimenta adicciones y vacío existencial, y desvía la atención de las verdaderas necesidades humanas.



Volatilidad, Incertidumbre,  
Complejidad y Ambigüedad

Ansioso, No  
lineal, Incomprensible

Rápido, Impredecible,  
Paradójico y Enredado

Turbulencia, Fragilidad,  
Novedad y Ambigüedad.

### Uso regenerativo de la tecnología

La tecnología deja de ser solo un vehículo de eficiencia para convertirse en una aliada del desarrollo humano, facilitando el aprendizaje colectivo, la comunicación consciente y la co-creación distribuida.

### Emergencia del paradigma evolutivo (Teal)

Un nuevo tipo de organización –las Teal– que funcionan desde principios de **autogestión, plenitud y propósito evolutivo**. Los emprendimientos actuales adoptan estos principios como base para operar, aprender y tomar decisiones colectivas.

### Culturas organizativas como ventaja competitiva

Ya no es solo la idea o el producto lo que diferencia a un emprendimiento, sino la calidad de sus relaciones internas, su capacidad de aprendizaje y su estructura cultural para innovar y adaptarse.

### Crisis del modelo jerárquico tradicional

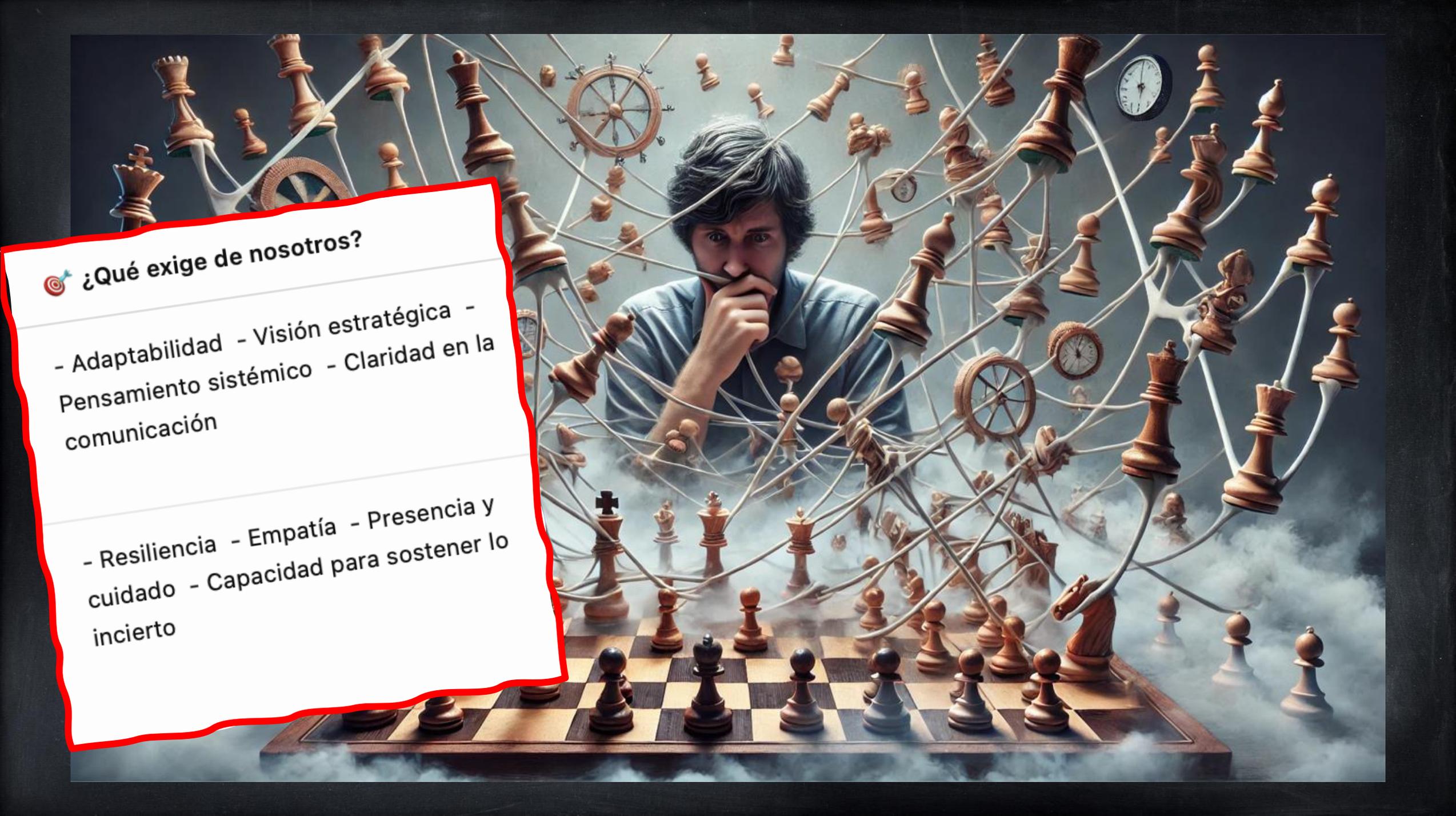
Las estructuras piramidales y centradas en el control están cada vez más en crisis. Las nuevas generaciones de emprendedores perciben que estos modelos son incompatibles con la agilidad, la autenticidad y el propósito profundo que demandan los tiempos actuales.

### Resistencia al “scaling up” convencional

Muchos emprendimientos optan por escalar de manera orgánica o fractal, priorizando la fidelidad a su propósito por encima del crecimiento exponencial, cuestionando los modelos de inversión tradicional.



**DESCONEXIÓN**

A man with dark hair and a mustache, wearing a blue shirt, is looking directly at the camera with a thoughtful expression, his hand to his chin. He is surrounded by a complex, three-dimensional network of white chess pieces (kings, queens, pawns, knights) and gears, all interconnected by thin white lines. The scene is set against a dark, smoky background. In the foreground, a wooden chessboard with black and white pieces is visible. A clock is also present in the upper right corner of the scene.

🎯 ¿Qué exige de nosotros?

- Adaptabilidad - Visión estratégica -  
Pensamiento sistémico - Claridad en la  
comunicación

- Resiliencia - Empatía - Presencia y  
cuidado - Capacidad para sostener lo  
incierto



Potencialidad NUNCA antes vista

- Abarcar una gran cantidad de información con la menor cantidad posible de instrumentos.
- Contar con visión amplia y considerar el futuro emergente.
- Demostrar entendimiento de las situaciones complejas e inesperadas.
- Buscar sentido aún en situaciones confusas.
- Responder con sabiduría ante los cambios del entorno.

# 1. Nadie ni nada escapa de la COMPLEJIDAD y DIVERSIDAD del mundo actual

Las organizaciones, comunidades y equipos enfrentan problemas sin precedentes: crisis ecológicas, conflictos sociales, transformaciones digitales, pérdida de confianza institucional...

En este contexto, **no hay respuestas simples**, y la autoridad tradicional pierde eficacia. Lo que se necesita no es más control, sino **mejores procesos para pensar, sentir y decidir juntos**.

Eso es lo que hace la facilitación: **crea condiciones para el sentido compartido, la colaboración real y la innovación colectiva**.

## 2. Creciente necesidad de diálogo y participación genuina

Los modelos verticales están colapsando. Las personas exigen ser escuchadas, participar en las decisiones, comprender el propósito de lo que hacen.

La facilitación es hoy indispensable en:

- ✓ **Educación:** para pasar de clases magistrales a experiencias de aprendizaje vivas.
- ✓ **Organizaciones:** para construir equipos resilientes y creativos.
- ✓ **Gobiernos y ONGs:** para diseñar políticas públicas con la ciudadanía.
- ✓ **Comunidades:** para sanar heridas, construir acuerdos y transformar conflictos.

### 3. La facilitación no es improvisación: es una disciplina profesional

Aunque muchos la ejercen sin nombrarla, la facilitación tiene hoy **metodologías, herramientas, marcos teóricos y éticos** propios.

Quien se forma como facilitador o facilitadora aprende a:

- ✓ Leer la dinámica de un grupo en tiempo real.
- ✓ Diseñar procesos participativos efectivos.
- ✓ Manejar la complejidad emocional y relacional.
- ✓ Generar resultados sostenibles, no solo soluciones rápidas.
- ✓ Sostener proceso de cambio de manera efectiva.

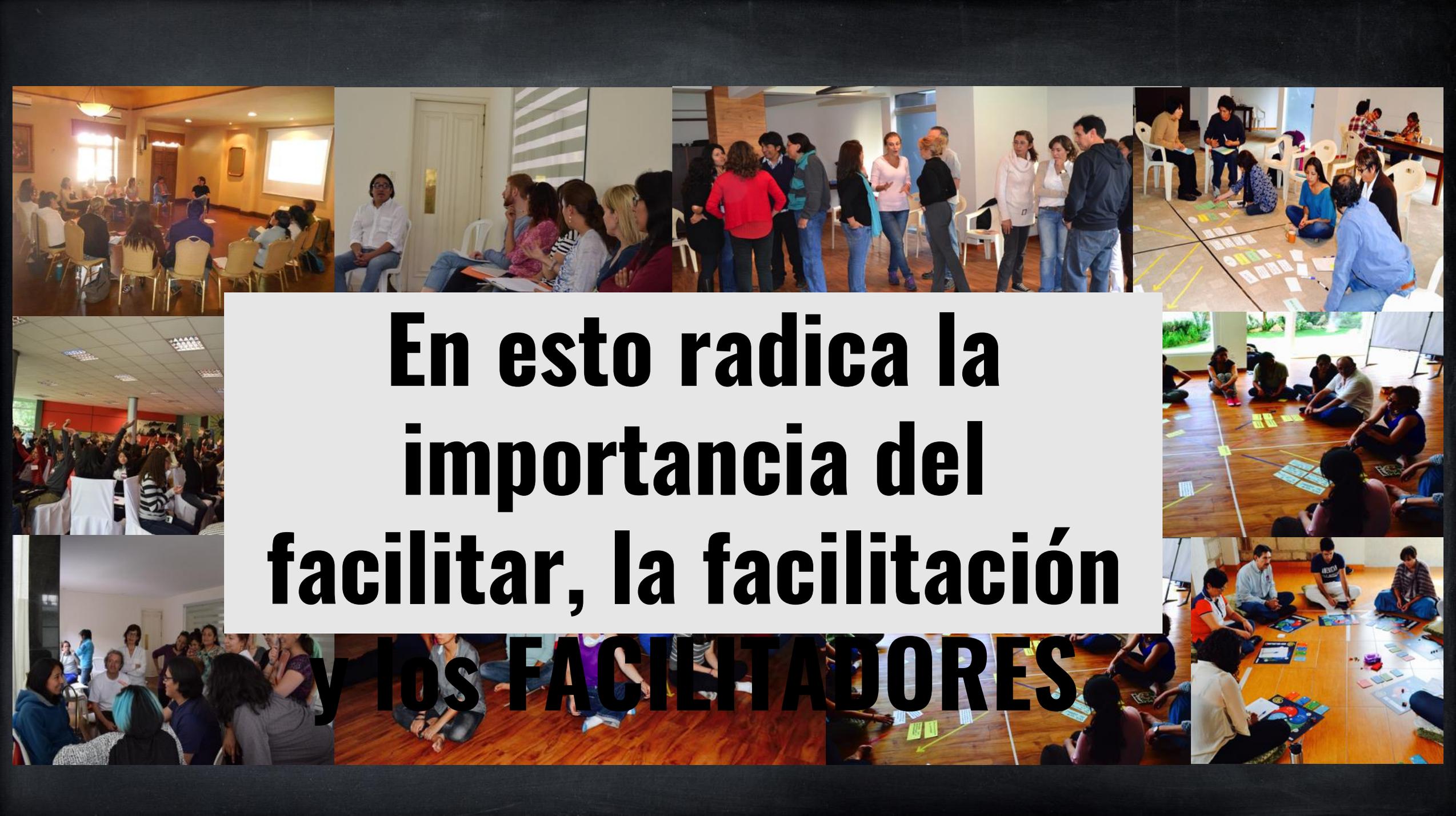
## 4. Alta demanda, poca oferta actualizada

A medida que más instituciones reconocen que necesitan ayuda para gestionar conversaciones difíciles, procesos de cambio, crisis internas o construcción de visión compartida, **la demanda por facilitadores preparados crece**, pero **la oferta aún es limitada y desorganizada**. Esto convierte a la facilitación en una profesión emergente, con alto valor estratégico y humano.

”

## 5. No sustituye al liderazgo: lo transforma

La facilitación no es un “extra” ni un rol menor: es una **nueva forma de ejercer liderazgo** desde la humildad, la escucha y la capacidad de sostener la complejidad sin imponer respuestas. Como dice Otto Scharmer, “el futuro no se impone, se facilita”.



**En esto radica la  
importancia del  
facilitar, la facilitación  
y los FACILITADORES**



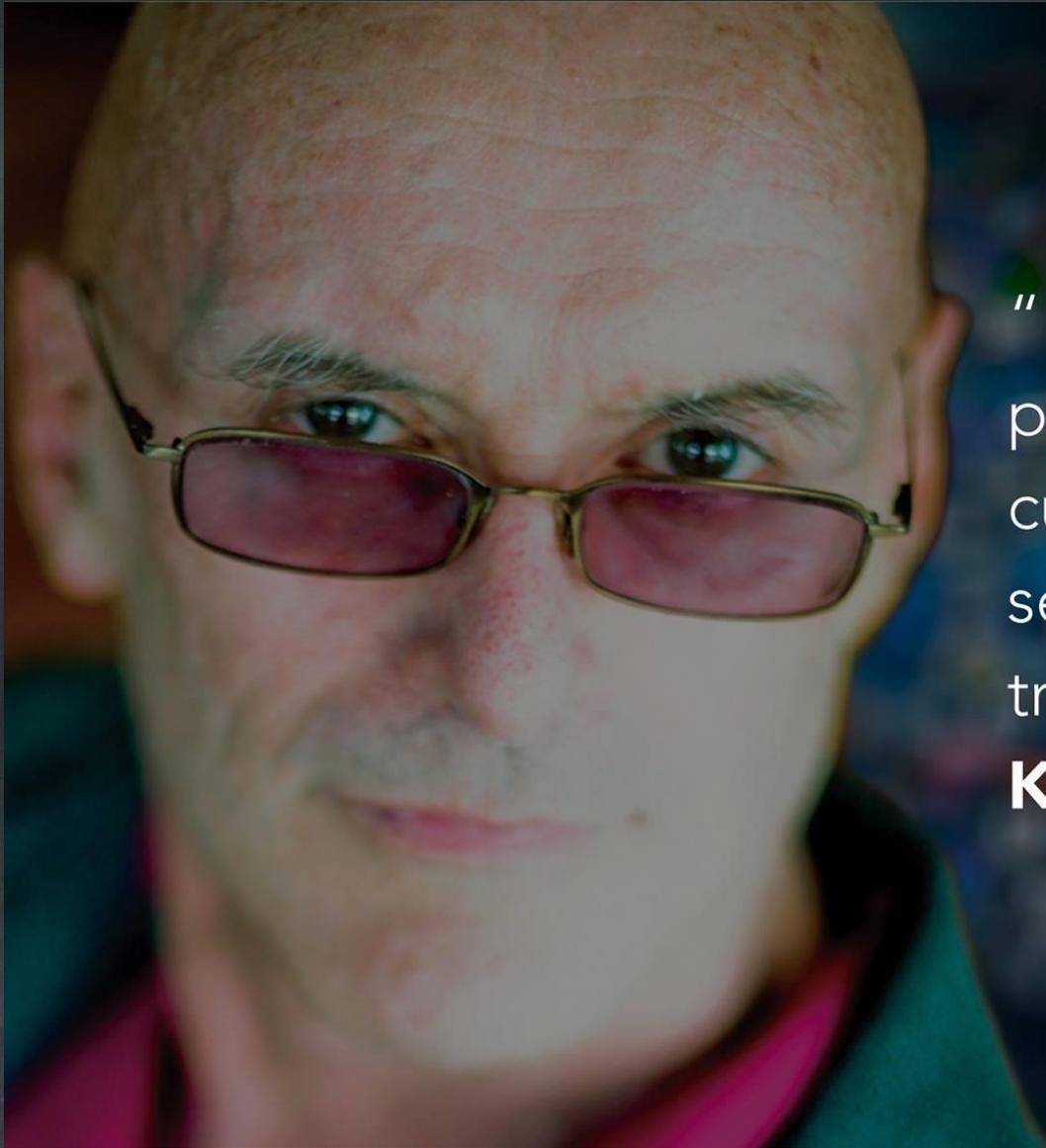
# ¿Quién es?

## Facilitador integral

Un experto en catalizar procesos y dinámicas grupales que no solo permiten el escalamiento sostenido de la conciencia, sino que también armonizan las dimensiones interiores y exteriores, individuales y colectivas, facilitando la emergencia de nuevas capacidades y formas de ser que trascienden e integran todas las existentes







“Hemos aprendido a utilizar el pensamiento para trascender el cuerpo, pero todavía no sabemos servirnos de la conciencia para trascender el pensamiento”

**Ken Wilber**

A night landscape featuring a starry sky with the Milky Way visible, a calm lake reflecting the scene, and dark silhouettes of trees and mountains in the background. The text is centered over the image.

LA SOLEDAD NO ES LA FALTA DE COMPAÑÍA, ES  
LA FALTA DE CONEXIÓN.

GABOR MATÉ



**La vulnerabilidad y la autenticidad son la  
base de las relaciones sanas.**

Gabor Maté

**Nuestra  
humanidad más  
profunda es  
nuestra más  
alta posibilidad.  
- Thomas Hubi -**





“Todo lo que entra en relación puede sanar”

Thomas Hubl

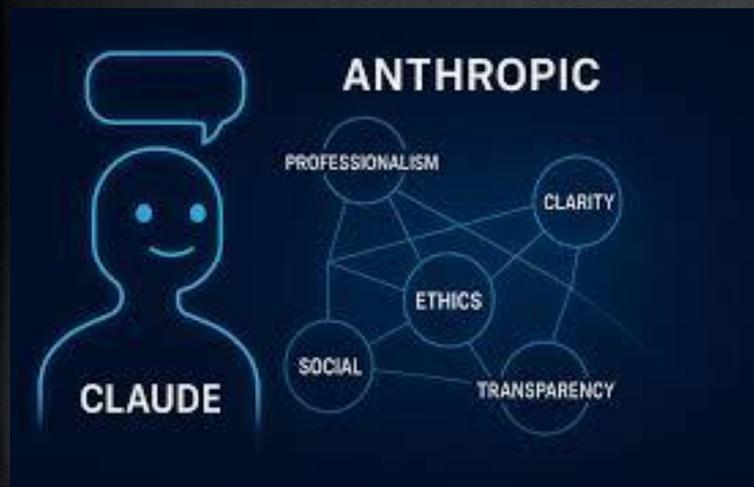




## **Workplace Learning Report 2024** de LinkedIn, centrados en las habilidades blandas y su impacto en el desarrollo profesional y organizacional.

El informe destaca que las habilidades blandas, también conocidas como habilidades humanas o duraderas, son esenciales en el entorno laboral actual. Las más demandadas incluyen:

- ✓ **Comunicación efectiva:** Fundamental para la colaboración y el liderazgo.
- ✓ **Adaptabilidad:** Crucial en un mundo laboral en constante cambio.
- ✓ **Colaboración:** Trabajar bien en equipo es indispensable en diversos sectores.
- ✓ **Resolución de problemas:** Habilidad para enfrentar y superar desafíos en conjunto.
- ✓ **Pensamiento crítico:** Capacidad para analizar situaciones y tomar decisiones informadas.



...pronosticó que **la IA podría eliminar el 50% de los empleos administrativos de nivel inicial**, elevando el desempleo a **entre 10% y 20% en tan solo 1 a 5 años**. Este impacto afectaría especialmente **puestos junior o de entrada**.

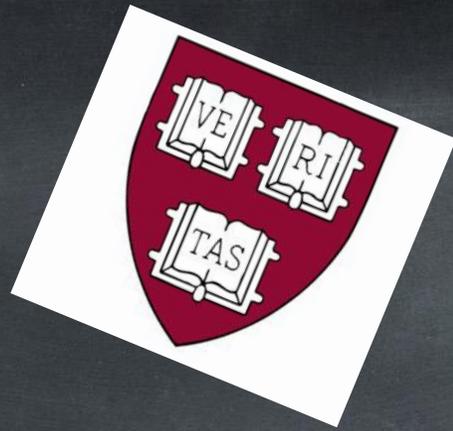
...describe un escenario socioeconómico disruptivo en el corto plazo: *“Se cura el cáncer, la economía crece 10% al año, el presupuesto se equilibra — y **20% de la gente no tiene empleo**”*

...el uso de IA en las compañías se inclinará cada vez más hacia la **automatización** — que la IA **haga** el trabajo. Va a suceder en un periodo pequeño – en tan solo un par de años o menos”.

...ese margen hará que el trabajo humano se **potencie** y se pague más, creando incluso *“nuevos puestos humanos que complementen y amplíen lo que la IA hace bien”*.



Dimensión	Descripción
<b>Felicidad y satisfacción vital</b>	Bienestar subjetivo positivo; sentimiento de felicidad y contento con la vida en general.
<b>Salud mental y física</b>	Estado saludable en lo psicológico y lo físico; ausencia de trastornos graves y energía/capacidad funcional.
<b>Sentido y propósito</b>	Tener un propósito claro y sentido de significado en la vida; metas y valores que dan dirección.
<b>Carácter y virtud</b>	Practicar la virtud y la ética; desarrollo de un buen carácter (honestidad, bondad, resiliencia, etc.).
<b>Relaciones sociales cercanas</b>	Relaciones positivas y de apoyo con familia, amigos u otros cercanos; sentimiento de amor, pertenencia y conexión.
<b>Estabilidad financiera/material</b>	Seguridad económica básica; contar con los recursos materiales para satisfacer necesidades sin estrés financiero extremo.



Las investigaciones realizadas por la Universidad de Harvard, la Fundación Carnegie y el Centro de Investigación de Stanford llegaron a la conclusión de que el 85% del éxito laboral se debe a un buen desarrollo de las **soft skills**, habilidades sociales y humanas, y sólo el 15% del éxito laboral se debe a las habilidades y conocimientos técnicos (habilidades duras).

**Recorrer el viaje de 1 metro  
de distancia**

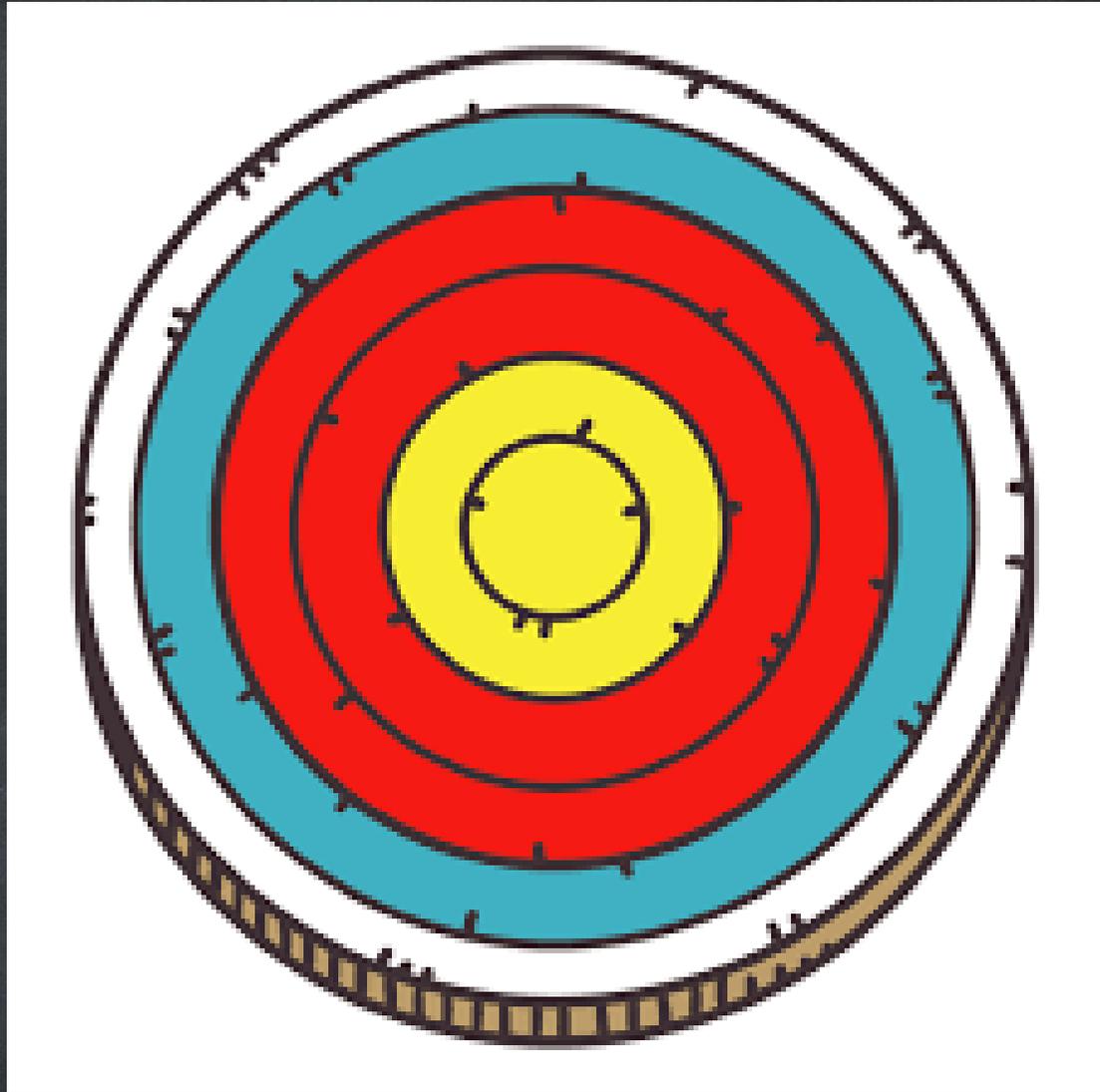


Un viaje hacia uno mismo

**Ampliar nuestro radio de  
observación y acción**



Un viaje hacia los demás



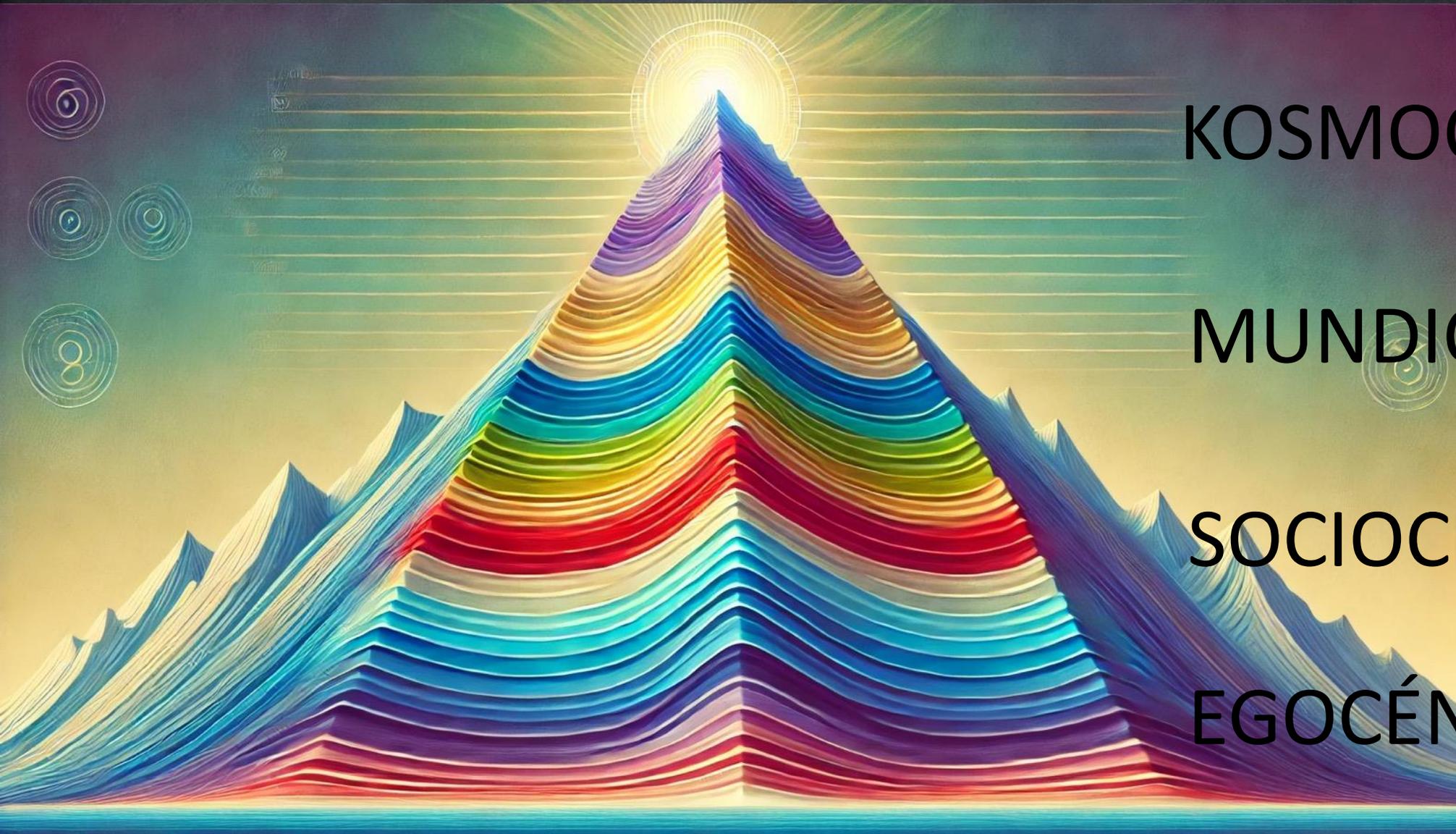


EL NOSOTROS ES UNA PROPIEDAD EMERGENTE



Donde se encuentran  
puntos de visión





KOSMOCÉNTRICO

MUNDICÉNTRICO

SOCIOCÉNTRICO

EGOCÉNTRICO

### 3er Grado

MENTE

CUERPO

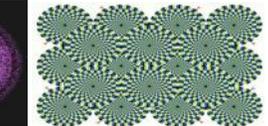
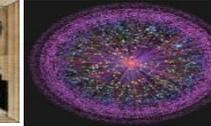
ENERGÍA

ESPACIO

ATMÓSFERA

Ultravioleta

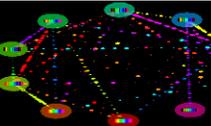
Reconoce la Unidad, Muestra sabiduría, alegría y amor. Visto en los santos y sabios de la historia



### 2ndo Grado

Turquesa  
Holístico/Múltiple

Ve el Mundo como vivo y evolutivo. Holístico & kosmo-céntrico. Vive tanto dese el yo individual, como transpersonal. Centrado en el Ahora.



Esmeralda  
Integral/Flujo

Ve las jerarquías naturales y el sistema de los sistemas. Capaz de mantener varias perspectivas, Flexible, creativo y eficiente. Online 50 años



### 1er Grado

Verde  
Afiliativo/Sensibilidad

Valora el pluralismo y la igualdad. Relativista & sensitivo. Derechos civiles & ecologista. Mundicéntrico. Online 150 años.



Naranja  
Racional/Exito

Valora la racionalidad & la Ciencia. Individualismo y democracia. Capitalismo y materialismo. Toma riesgos y autosuficiencia. Online 300 años



Ambar  
Absolutista/Orden

Etnocéntrico o nacionalista. Los valores, los roles & la disciplina mandan. Fé en un Dios trascendente o en el Orden. Socialmente conservador. Online 5.000 años



Rojo  
Egocéntrico/control

Ego-céntrico, vigilante, agresivo, impulsivo y rudo. Valeroso, determinado y poderoso. Online 15.000 años



Magenta  
Animista/Seguridad

Ve el mundo como encantado. Valora los rituales & la comunidad en su profundidad. Sujeto subordinado a un grupo. Online 50.000 años



Beige  
Instintivo/Sobrevivir

Comienzo de la Auto-conciencia. Sobrevive por instinto, o por intuición y pandillaje con los demás. Online 250.000 años



Facilitador \ Grupo	Magenta	Rojo	Ámbar	Naranja	Verde	Esmeralda
Magenta	Alineación ritual; posible misticismo compartido	Choque con la impulsividad; tendencia a retraerse	Se siente subordinado; reverencia excesiva o sumisión	Desconcierto frente a lo técnico; posible desvalorización	Rechazo de la emocionalidad como "infantil"	Fragmentación: no logra sostener la complejidad emergente
Rojo	Aprovecha el orden mágico; puede manipular	Competencia de egos; lucha por control	Rechazo a la autoridad rígida; desafío a normas	Impaciencia con lo abstracto y técnico	Rechazo visceral a lo sensible o inclusivo	Colapso: no integra la visión holística; se aísla
Ámbar	Trata de "civilizar" lo mágico; paternalismo	Intenta domar al rebelde; moraliza	Alineación estructural; valores compartidos	Conflicto con la autonomía y lo relativo	Ve al grupo verde como "desordenado" o "blando"	No comprende ni acoge la autogestión integral
Naranja	Infantiliza al grupo; impone metas "racionales"	Se frustra con la falta de lógica; choca con la impulsividad	Choca con la rigidez; busca eficiencia sobre valores	Alineación productiva; enfoque en resultados	Percibe "demasiada emocionalidad" o lentitud	Rechaza la falta de claridad de límites; impaciencia con lo transpersonal
Verde	Proyección: lo "mágico" como sabiduría oculta	Acoge al rojo pero le falta contención	Conflicto con la estructura; se resiste a jerarquías	Percibe al naranja como "frío" o "calculador"	Alineación empática y colaborativa	Saturación: dificultad para sostener la paradoja y el vacío
Esmeralda	Observa el sistema; sostiene sin juicio	Acoge al rojo sin fundirse; pone límites con compasión	Honra la estructura sin quedar atrapado	Transciende la eficiencia con propósito	Acompaña la diversidad con discernimiento	Resonancia profunda: diálogo sin fricción aparente

COLOR	ESTADO ABIERTO	ESTADO ESTANCADO	ESTADO CERRADO
<b>Magenta</b> (Animista/ Mágico)	Conexión instintiva con la naturaleza, ritualidad espontánea, sentido de lo sagrado en lo cotidiano.	Repetición ciega de rituales, dependencia emocional del grupo, idealización de la autoridad.	Pensamiento mágico disociado, superstición compulsiva, miedo al castigo ancestral, fusión patológica.
<b>Rojo</b> (Egocéntrico / Poder)	Valentía, instinto de supervivencia, liderazgo carismático, acción directa apasionada.	Conducta reactiva, búsqueda constante de dominancia, dramatización emocional, machismo.	Violencia, abuso de poder, narcisismo destructivo, incapacidad de empatía o contención.
<b>Ámbar</b> (Conformista / Mítico)	Sentido de pertenencia, devoción, vocación de servicio, estructura ética coherente.	Dogmatismo, intolerancia, obediencia ciega, moralismo.	Fundamentalismo, represión emocional, culpa estructural, sumisión temerosa.
<b>Naranja</b> (Racional / Moderno)	Pensamiento crítico, logro personal, productividad con propósito, visión estratégica.	Meritocracia excluyente, adicción al éxito, competitividad vacía, materialismo.	Cinismo, instrumentalización de las personas, hiperindividualismo, desconexión emocional.
<b>Verde</b> (Pluralista / Relativista)	Escucha profunda, compasión activa, inclusión genuina, horizontalidad, ecología integral.	Evitación de conflictos, exceso de consenso, "dictadura de la sensibilidad", parálisis por relativismo.	Anomia moral, fobia al liderazgo, autoindulgencia, tribalismo emocional.
<b>Esmeralda</b> (Integrativo / Sistémico)	Pensamiento complejo, pragmatismo con conciencia, diseño de soluciones adaptativas, respeto por todos los niveles.	Intelectualización excesiva, arrogancia espiritual, impaciencia con niveles previos, distancia emocional.	Desconexión afectiva, elitismo cognitivo, indiferencia al sufrimiento de quienes no comprenden.
<b>Turquesa</b> (Holístico / Kosmocéntrico)	Amor universal encarnado, visión como servicio, presencia lúcida, comunión con el todo.	Espiritualidad flotante, evasión de lo cotidiano, romanticismo luminoso, lenguaje encriptado.	Alienación mística, desconexión de la realidad concreta, superioridad espiritual, disociación luminosa.

Factor de Éxito	Manifestación en Magenta	Claves para el Facilitador
<b>1. Clima de seguridad psicoafectiva</b>	Necesitan sentir pertenencia afectiva, calor vincular, cuidado simbólico. La seguridad está en el grupo-familia, no en la razón ni la estructura.	Genera un entorno acogedor, táctil (si es posible), con rituales de entrada y cierre. Usa un tono afectivo y protector sin infantilizar.
<b>2. Estado de presencia del facilitador</b>	Perciben la autoridad a través de la energía arquetípica (madre, sabio, chamán). Se conectan más con la vibración del facilitador que con sus palabras.	Habita tu presencia desde lo arquetípico: protector, guía, cuidador. Usa el silencio, la mirada y el gesto para sostener. Mantén una presencia energética antes que racional.
<b>3. Pertinencia metodológica</b>	Prefieren experiencias simbólicas, rituales, cuentos, corporalidad, canto, imágenes. Lo conceptual les resulta ajeno o desconectado.	Diseña experiencias con elementos sensoriales y rituales: círculos, fuego, música, símbolos, cuentos. Trabaja con mitos, máscaras, tótems.
<b>4. Secuencia didáctica adecuada</b>	Aprenden por repetición, experiencia, emoción. Requieren ritmos pausados, estructuras cíclicas y sentido simbólico en las fases.	Usa ciclos simples (inicio-medio-cierre), tiempos amplios para cada actividad, repeticiones afectivas. Respeta los tiempos mágicos: el asombro, el silencio, la espera.
<b>5. Gradualidad emocional</b>	Altamente emocionales, reactivos o hipersensibles. Su emocionalidad es fusión más que autorreflexión. Pueden sentirse fácilmente heridos o abandonados.	Sostén emocional firme y amoroso. Usa contención afectiva y no confrontativa. Introduce poco a poco la diferencia entre sentir y actuar. Validación constante.
<b>6. Coherencia del marco simbólico</b>	Su mundo es simbólico: creen en espíritus, destinos, maldiciones, sueños proféticos. Viven desde lo arquetípico.	Honra y canaliza el simbolismo: crea espacios donde lo invisible tenga un lugar (altares, símbolos, cartas, elementos). Traduce lo mágico sin juzgarlo.
<b>7. Posicionamiento ético del facilitador</b>	Ven al facilitador como guía espiritual o protector afectivo. La ética se encarna en gestos, en tono, en presencia. Desconfían de quien no muestra el corazón.	Sé coherente en tu afecto. Usa el cuerpo y la voz para transmitir cuidado. No abuses del rol “mágico” ni generes dependencia emocional. Cuida el poder sutil.
<b>8. Diseño ecológico del proceso</b>	Requieren estructuras simples, ritualizadas, repetitivas y con sentido simbólico. Lo ecológico es lo que respeta el ritmo del alma y del grupo como clan.	Diseña procesos que generen arraigo: repite rituales, cierra con cantos o símbolos. Usa imágenes protectoras. Mantén la cohesión grupal como eje del proceso.

Factor de Éxito	Manifestación en Rojo	Claves para el Facilitador
<b>1. Clima de seguridad psicoafectiva</b>	Se sienten seguros cuando pueden afirmarse sin ser controlados. Reaccionan mal ante el juicio moral o la autoridad impuesta. Buscan respeto, no compasión.	Crea un entorno donde la expresión sea directa y no juzgada. Establece límites claros sin amenazar. Reconoce su fuerza y valora su coraje.
<b>2. Estado de presencia del facilitador</b>	Respetan la autoridad que demuestra poder personal, no sumisión ni intelectualismo frío. Buscan presencia firme, energética, clara y desafiante sin ser humillante.	Habita tu centro con firmeza. Sé directo, claro y con postura. Usa el cuerpo, la voz y la mirada para sostener liderazgo. No seas tibio ni evasivo.
<b>3. Pertinencia metodológica</b>	Prefieren dinámicas de impacto, acción, desafío, competencia, expresión intensa. Rechazan lo teórico, lo abstracto o lo emocionalmente sutil.	Usa actividades físicas, teatrales, de competencia controlada, juegos de rol. Introduce dinámicas con energía, música fuerte, movimiento y confrontación lúdica.
<b>4. Secuencia didáctica adecuada</b>	Necesitan acción rápida, resultados visibles, estímulo inmediato. Se aburren con la espera o la reflexión prolongada.	Diseña procesos breves y dinámicos. Combina expresión intensa con cierres simbólicos. Introduce pausas sin que lo noten, a través de narrativas o desafíos internos.
<b>5. Gradualidad emocional</b>	Emocionalidad expresiva, impulsiva, reactiva. No toleran vulnerabilidad fácilmente, pero debajo hay heridas de abandono y humillación.	Valida la emoción sin suavizarla. Ayúdalos a sostener lo que sienten sin actuarlo. Introduce la autoobservación como poder, no como debilidad.
<b>6. Coherencia del marco simbólico</b>	Se conectan con arquetipos de fuerza: guerrero, héroe, animal totémico. Valorán símbolos de poder, lealtad, territorio.	Usa metáforas del combate, la tribu, el fuego, el animal interior. Crea escenarios simbólicos de conquista o desafío. Celebra sus logros con fuerza ritual.
<b>7. Posicionamiento ético del facilitador</b>	Te ponen a prueba constantemente. Respetan al que no se deja manipular. Ven la ética como lealtad, coherencia y firmeza.	Sé impecable con tu palabra. No negocies con la manipulación. Sé leal al grupo pero sin pactar con su sombra. Lidera sin dominar, guía sin temer.
<b>8. Diseño ecológico del proceso</b>	Requieren procesos intensos pero contenidos. Si no hay contención, estallan. Si se sienten oprimidos, se rebelan. Quieren ganar, destacar, marcar territorio.	Crea rituales de iniciación, espacios de expresión intensa y cierres de reconocimiento. Usa estructura clara, sin rigidez. Canaliza la energía, no la reprimas.

Factor de Éxito	Manifestación en Ámbar	Claves para el Facilitador
<b>1. Clima de seguridad psicoafectiva</b>	Se sienten seguros en contextos ordenados, previsibles, jerárquicos y normativos. La seguridad nace del cumplimiento de reglas y de roles definidos.	Establece protocolos claros. Respeta los tiempos, la autoridad establecida y los símbolos del grupo. No improvises ni desafíes innecesariamente la estructura.
<b>2. Estado de presencia del facilitador</b>	Valoran la autoridad legítima, el conocimiento formal, la sobriedad y la coherencia moral. Respetan a quien encarna valores rectos y consistentes.	Muestra integridad, claridad y dignidad. Usa un tono respetuoso, modesto pero firme. Evita la emocionalidad excesiva o la actitud disruptiva.
<b>3. Pertinencia metodológica</b>	Prefieren métodos tradicionales, pedagógicos, estructurados. Se sienten cómodos con exposiciones claras, tareas definidas, pasos progresivos.	Utiliza esquemas, clases magistrales breves, trabajo con manuales o guías. Introduce herramientas con respaldo institucional. No uses métodos caóticos o ambiguos.
<b>4. Secuencia didáctica adecuada</b>	Necesitan saber qué sigue, con qué objetivo y bajo qué criterio. Les incomoda el cambio de rumbo sin explicación. Valoran el progreso paso a paso.	Define una secuencia clara y lógica. Explica las fases y sus propósitos. Usa cronogramas, roles, fichas de trabajo. Marca los hitos como logros cumplidos.
<b>5. Gradualidad emocional</b>	Emocionalidad contenida, canalizada por el deber o la moral. Su expresión emocional puede estar reprimida, pero aparece en símbolos, cantos, rituales colectivos.	Usa momentos rituales para abrir el espacio emocional (oraciones, cantos, reflexiones grupales). Introduce lentamente el permiso para sentir sin desobedecer.
<b>6. Coherencia del marco simbólico</b>	Viven dentro de marcos simbólicos fuertes: religión, patria, institución, familia. Estos símbolos organizan su sentido de vida.	Honra los símbolos tradicionales del grupo. No los ridiculices ni los subviertas. Introduce nuevos símbolos con tacto, como continuación, no como ruptura.
<b>7. Posicionamiento ético del facilitador</b>	Observan con lupa la coherencia moral. El facilitador debe ser ejemplo de rectitud, humildad, sacrificio y servicio.	Sé honesto, discreto y coherente. Habla desde la ética del compromiso, del deber cumplido. No impongas relativismo o autonomía individualista sin antes construir confianza.
<b>8. Diseño ecológico del proceso</b>	Quieren procesos predecibles, que respeten la jerarquía, la cultura institucional y la función de cada quien. El proceso debe tener un inicio, medio y cierre.	Diseña procesos con apertura, desarrollo y cierre claramente marcados. Usa protocolos, manuales, roles definidos. Honra el ciclo como rito de paso, no como simple trámite.

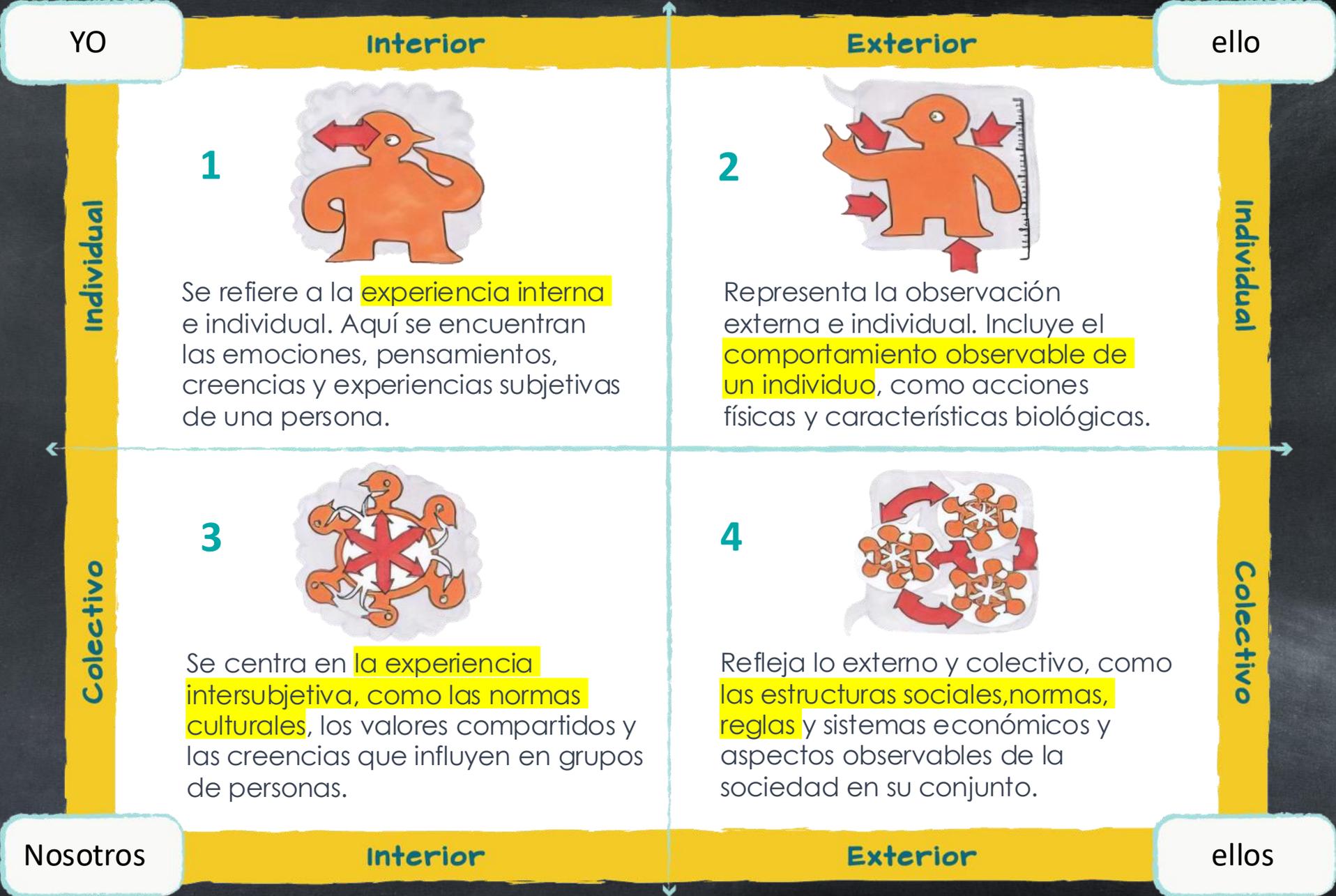
Factor Clave	Manifestación en Naranja	Claves para el Facilitador
<b>1. Clima de seguridad psicoafectiva</b>	Se sienten seguros cuando hay respeto profesional, normas claras, autonomía y gestión eficiente del tiempo.	Establece acuerdos explícitos, roles definidos y límites de tiempo. Usa un tono profesional, no paternalista.
<b>2. Estado de presencia del facilitador</b>	Valoran la competencia, la claridad conceptual y la eficacia. La presencia es percibida como enfoque y dominio técnico.	Sé claro, estructurado y demuestra dominio del proceso. Transmite autoridad desde el conocimiento, no desde el poder personal o emocional.
<b>3. Pertinencia metodológica</b>	Prefieren métodos orientados a resultados, con lógica, evidencia y aplicabilidad. Rechazan lo vago o excesivamente emocional.	Usa herramientas como DAFO, canvas, design thinking. Explica la utilidad de cada ejercicio. Relaciona la metodología con objetivos concretos.
<b>4. Secuencia didáctica adecuada</b>	Requieren procesos estructurados, progresivos y con lógica. Les molesta la improvisación vacía o lo simbólico sin función.	Presenta el mapa del proceso desde el inicio. Usa fases claras (diagnóstico, análisis, acción). Marca los avances con hitos o indicadores.
<b>5. Gradualidad emocional</b>	Emocionalidad aceptada si está vinculada al desempeño o comunicación efectiva. Evitan el desborde emocional sin marco racional.	Introduce emociones desde la IE. Usa feedback 360, perfiles de comunicación, mapas de poder personal. Valida emociones como datos estratégicos.
<b>6. Coherencia del marco simbólico</b>	Solo aceptan símbolos funcionales. Rechazan lenguaje místico o impreciso. Buscan claridad conceptual y relevancia.	Usa metáforas del mundo técnico o profesional. Evita jergas espirituales. Traduce lo simbólico a lo operativo o estratégico.
<b>7. Posicionamiento ético del facilitador</b>	Alta exigencia de integridad, coherencia, transparencia y profesionalismo. Rechazan facilitadores ambiguos o manipuladores.	Sé claro en tus principios, muestra neutralidad y rendición de cuentas. Reconoce errores. No utilices el rol para imponer visiones personales.
<b>8. Diseño ecológico del proceso</b>	Quieren eficiencia, planificación clara y retorno de la inversión. Evalúan la utilidad y resultados tangibles.	Diseña con objetivos SMART. Evalúa resultados. Usa recursos con eficacia. Entrega retroalimentación clara y útil.

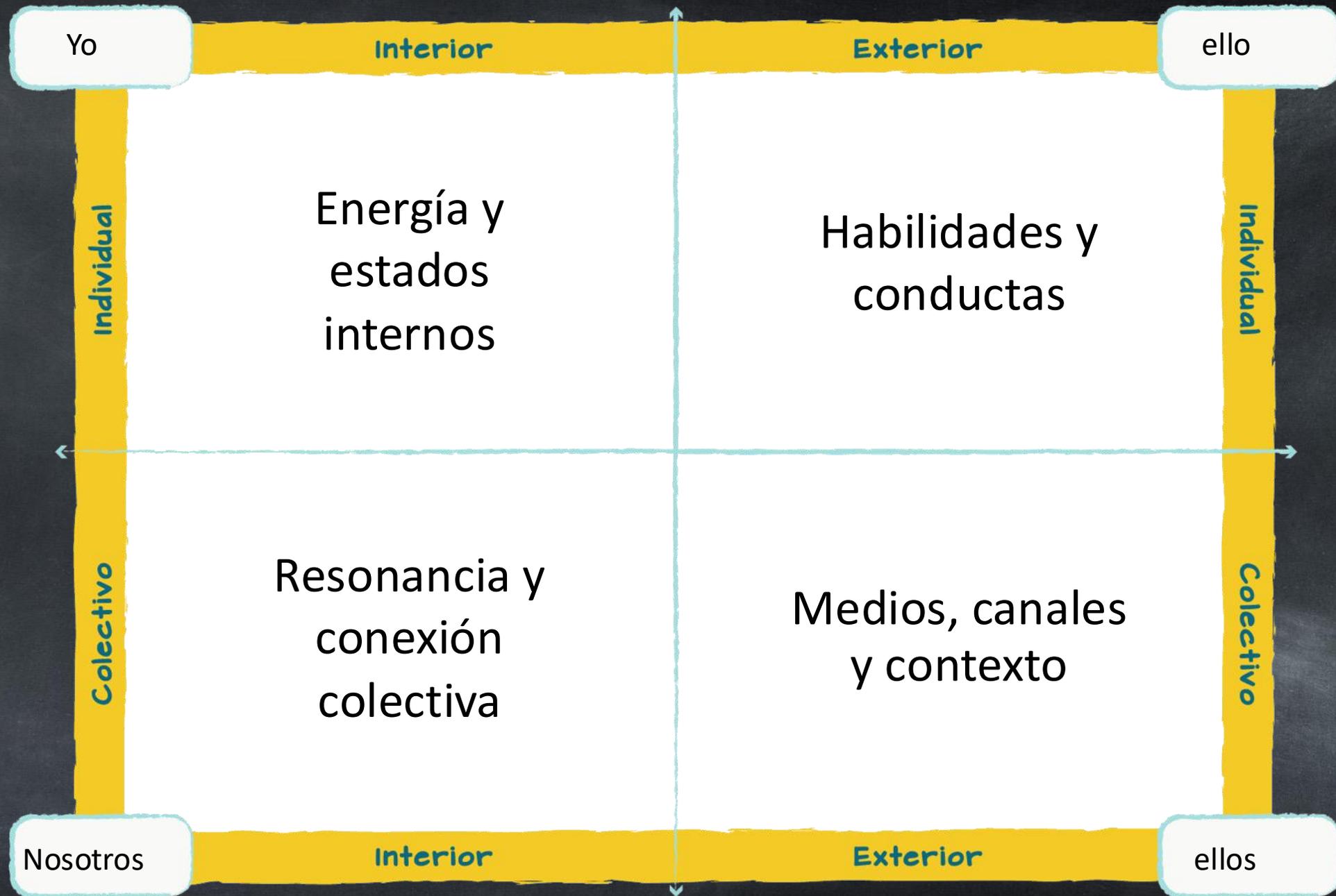
Factor Clave	Manifestación en Verde	Claves para el Facilitador
<b>1. Clima de seguridad psicoafectiva</b>	Buscan un ambiente horizontal, empático y libre de juicios. Necesitan sentir inclusión emocional y reconocimiento afectivo.	Crea un espacio de acogida, escucha activa y cuidado emocional. Fomenta la expresión libre de sentimientos y la validación de experiencias diversas.
<b>2. Estado de presencia del facilitador</b>	Valoran la autenticidad, la cercanía humana y la vulnerabilidad sincera. Desconfían de la autoridad jerárquica o distante.	Muestra una presencia cálida, abierta y horizontal. Sé humano antes que experto. No ocultes tu sentir, pero mantén tu centro.
<b>3. Pertinencia metodológica</b>	Prefieren dinámicas participativas, colaborativas y experienciales. Rechazan modelos impositivos o excesivamente técnicos.	Utiliza círculos de diálogo, trabajo en subgrupos, técnicas de consenso, métodos vivenciales (teatro, arte, corporalidad). Involucra al grupo en la co-creación del proceso.
<b>4. Secuencia didáctica adecuada</b>	Aprecian los procesos que respetan los ritmos emocionales y grupales. Rechazan estructuras rígidas o autoritarias.	Flexibiliza la planificación según la energía del grupo. Usa secuencias suaves, con tiempos de pausa y cuidado. Aclara que el camino puede adaptarse.
<b>5. Gradualidad emocional</b>	Alta apertura emocional. Desean espacios donde explorar su mundo interior sin juicios. Pueden sobreidentificarse con lo emocional.	Facilita desde la compasión, sin sobreestimar. Ayuda a transitar emociones sin dramatismo. Introduce distinciones como ego vs. ser, emociones vs. valores.
<b>6. Coherencia del marco simbólico</b>	Son receptivos a lenguajes simbólicos si son inclusivos, poéticos y no dogmáticos. Se conectan con la ecología, la madre tierra, la sabiduría ancestral.	Utiliza metáforas vivas (jardín interior, espiral de transformación, fuego sagrado). Integra elementos de sabidurías indígenas o naturales.
<b>7. Posicionamiento ético del facilitador</b>	Esperan coherencia emocional, autenticidad radical, escucha profunda. Son sensibles al autoritarismo encubierto o a la manipulación emocional.	Practica la horizontalidad real (no fingida). Nombra tus límites sin dureza. Reconoce tus privilegios y errores. No utilices tu emocionalidad como forma de control.
<b>8. Diseño ecológico del proceso</b>	Prefieren procesos co-creados, adaptativos, resonantes con los valores del grupo. Aprecian la inclusión de voces diversas y el respeto por las minorías.	Invita a construir juntos el proceso. Valida todas las perspectivas. Evalúa desde la calidad del vínculo, no solo desde resultados. Honra la diversidad como riqueza.

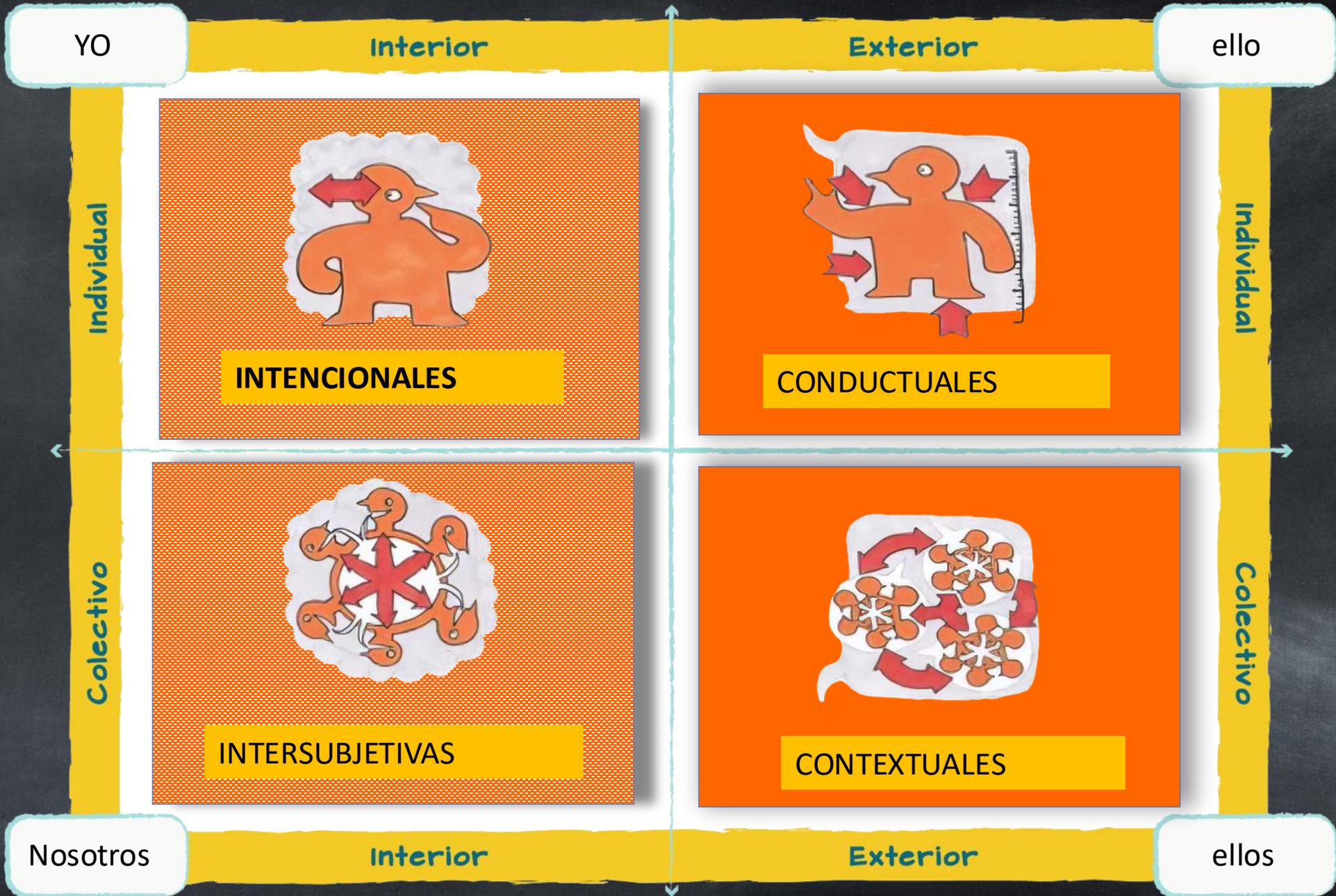
Factor de Éxito	Manifestación en Turquesa	Claves para el Facilitador
<b>1. Clima de seguridad psicoafectiva</b>	Se sienten seguros cuando hay libertad para explorar, pensar distinto, cuestionar sin ser atacados ni forzados a pertenecer. Valoran el respeto a la diversidad cognitiva.	Crea un entorno de confianza intelectual y emocional. Fomenta el disenso sin polarización. Respeta el ritmo interno de cada participante.
<b>2. Estado de presencia del facilitador</b>	Reconocen la presencia por su autenticidad sin ego, su claridad sin rigidez, y su capacidad de navegar la complejidad sin dramatismo.	Habita una presencia sobria, lúcida, sin necesidad de validación. Muestra desapego del rol y profundo interés en el proceso vivo.
<b>3. Pertinencia metodológica</b>	Buscan herramientas flexibles, integrativas, transversales. Aprecian marcos que incluyan paradojas, polaridades, feedback múltiple y pensamiento en red.	Usa modelos como Teoría U, Canvas integral, Mapeo de polaridades, Ciclos adaptativos. Presenta marcos con apertura, no como doctrinas.
<b>4. Secuencia didáctica adecuada</b>	Prefieren procesos no lineales pero orgánicos, con espacio para el caos creativo, la iteración y el aprendizaje emergente.	Estructura el proceso como espiral, no como escalera. Deja espacio para que el grupo rediseñe el camino. Nombra las transiciones, incluso las inciertas.
<b>5. Gradualidad emocional</b>	No sobreidentifican ni rechazan lo emocional. Integran emoción y cognición como parte de un sistema adaptativo. Tienen regulación interna avanzada.	Trabaja lo emocional como sistema de información. Usa metáforas como “termómetro interior” o “nodo afectivo”. Integra la emoción con propósito.
<b>6. Coherencia del marco simbólico</b>	Usan símbolos si tienen función evolutiva o conexión arquetípica. Valoran lo simbólico que opera como interfaz de integración, no como objeto de creencia.	Introduce símbolos como catalizadores de sentido, no como verdades fijas. Usa metáforas de red, fractal, flujo, nodo, campo, espiral.
<b>7. Posicionamiento ético del facilitador</b>	Observan si el facilitador está al servicio del proceso o de su ego. Esperan congruencia, apertura, autocrítica y capacidad de sostener ambigüedad sin manipular.	Sé transparente, reconoce tus límites, cambia de rol si es necesario. No ocultes tu poder, pero no lo pongas al centro. Actúa desde la función, no desde la personalidad.
<b>8. Diseño ecológico del proceso</b>	Aprecian procesos adaptativos, sensibles al contexto, eficientes sin ser rígidos. Les interesan las sinergias, la sostenibilidad y el aprendizaje continuo.	Diseña como sistema vivo: flexible, con retroalimentación constante, nodos de cambio, espacio para la autoorganización. Co-crea desde el propósito común.

Donde la experiencia emergen  
en varias dimensiones



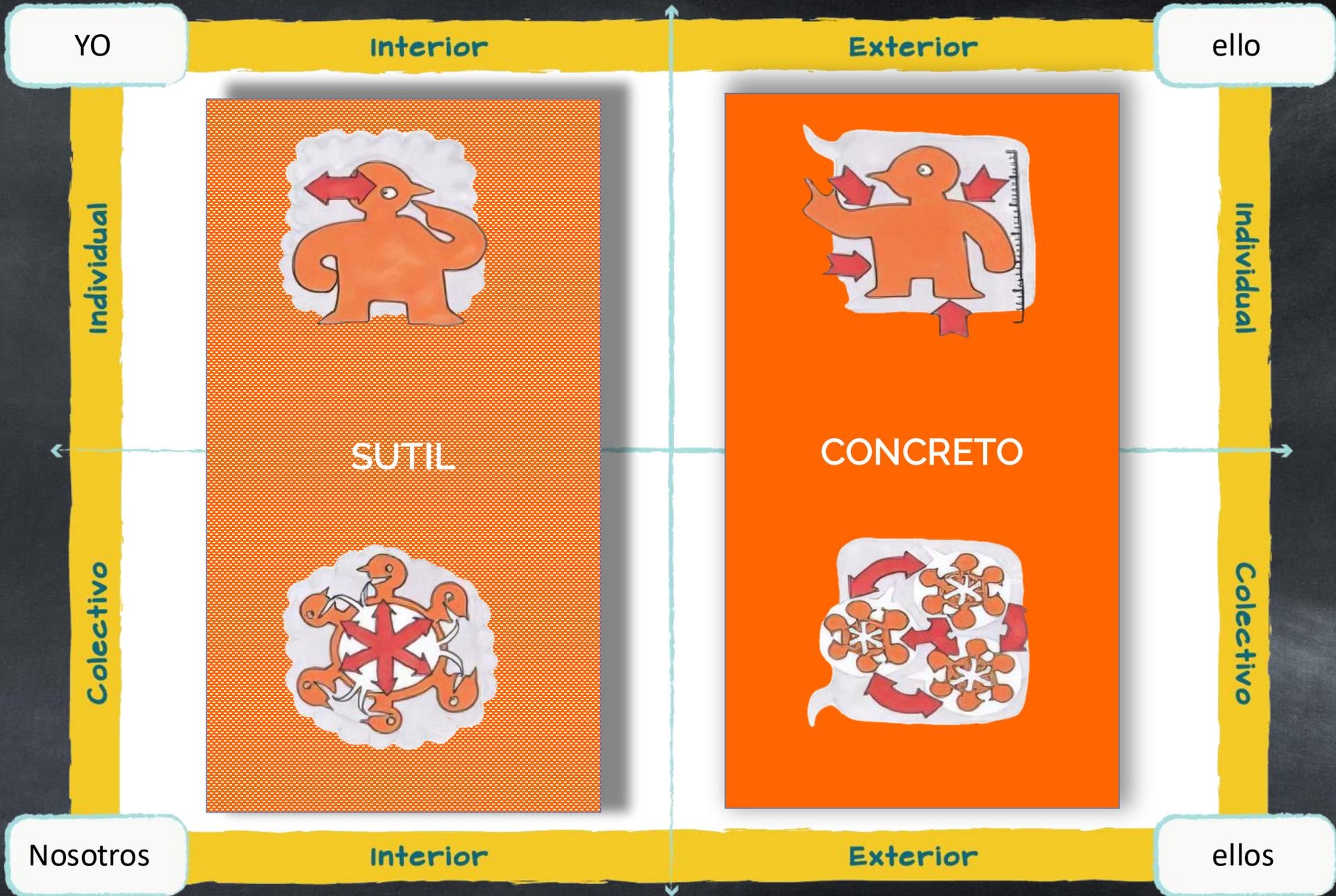


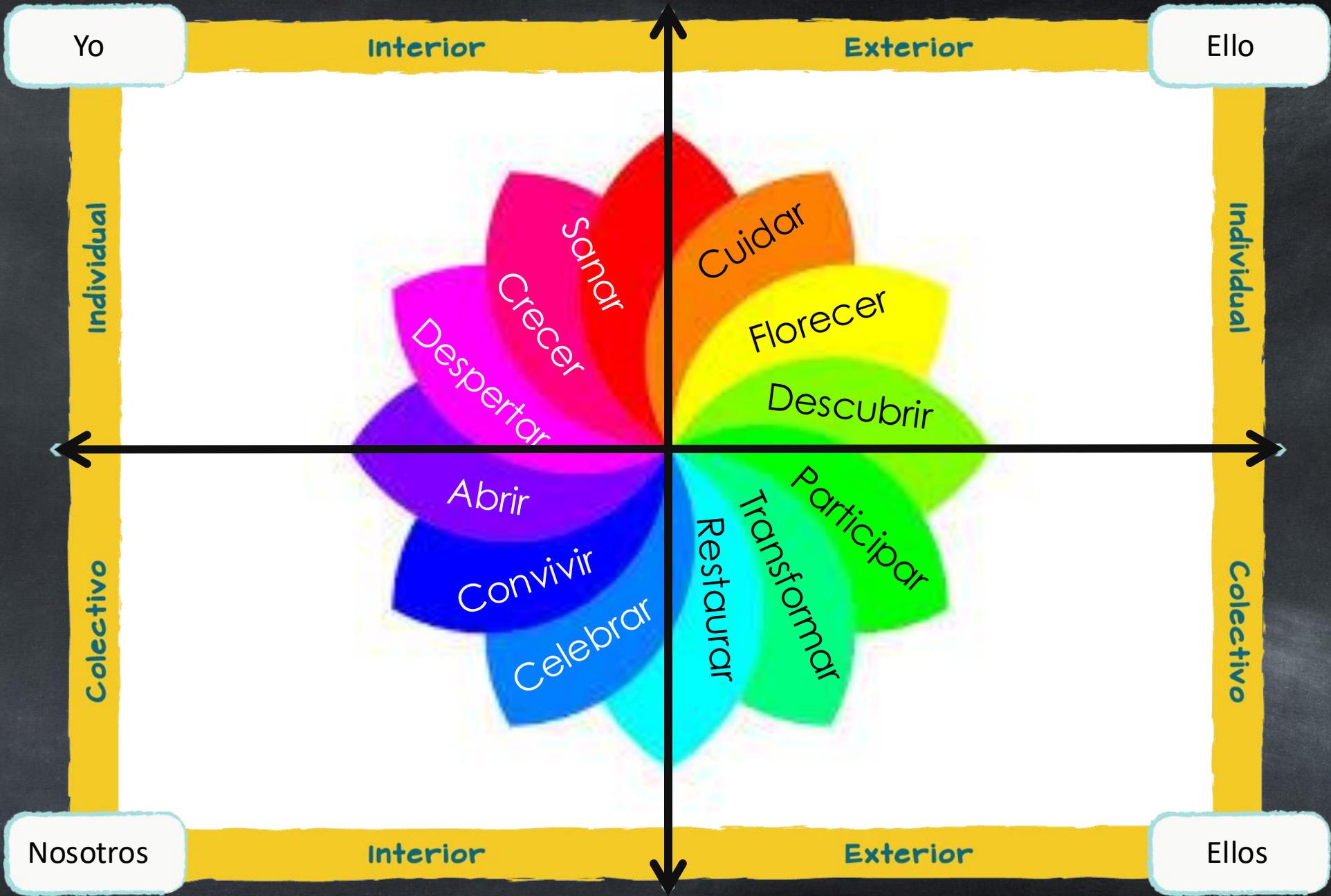


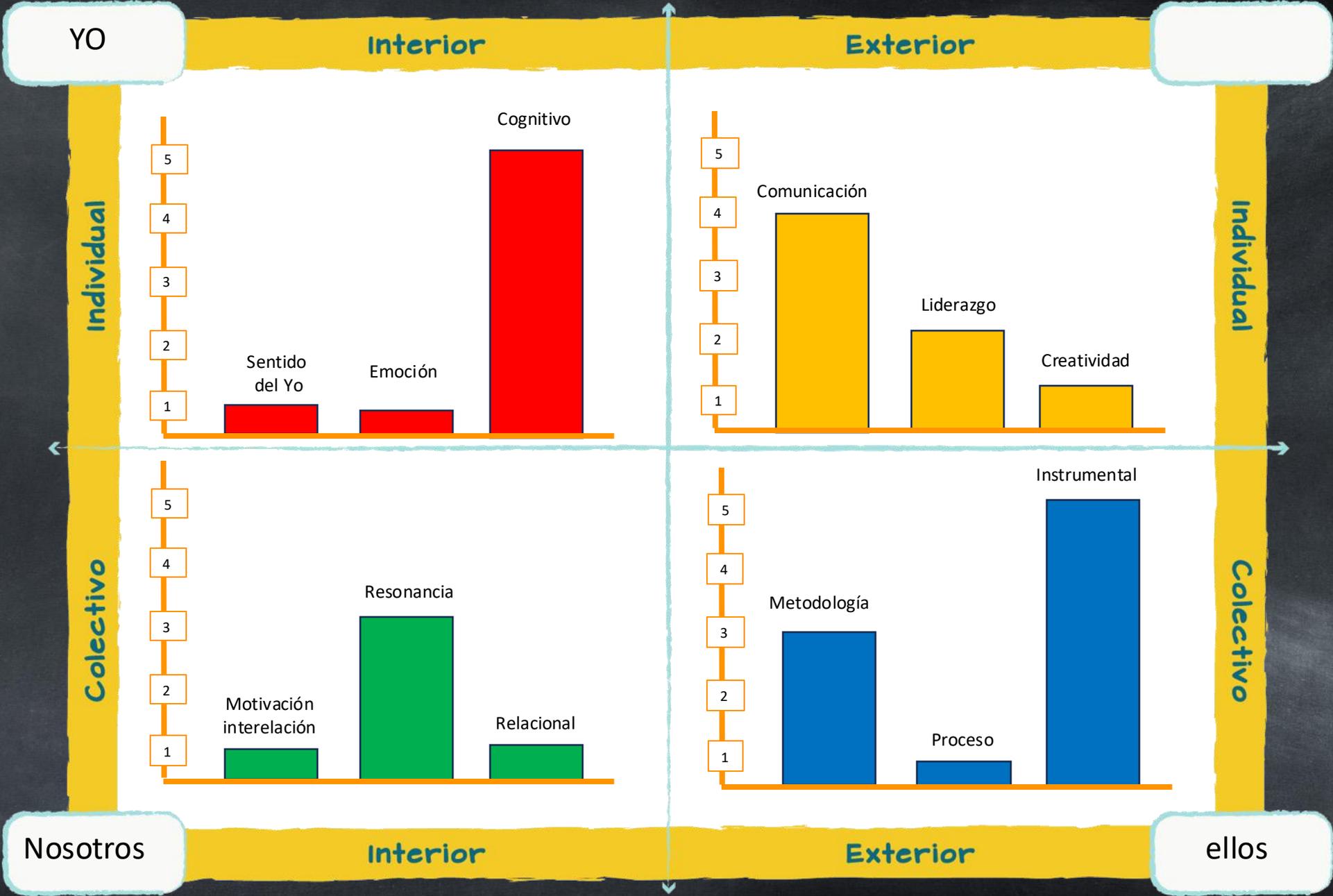


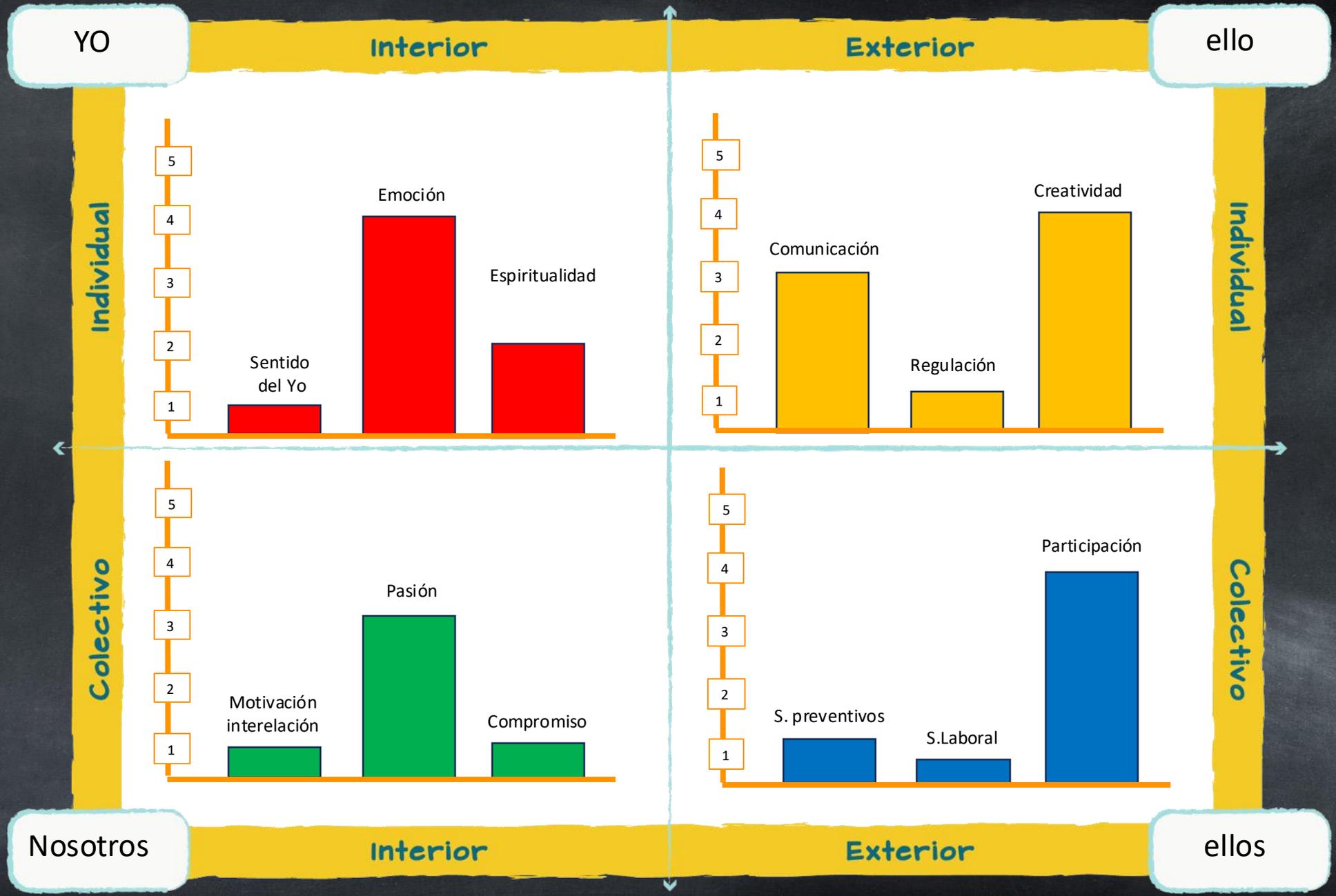
A collage of diverse people's faces in a grid format, with a central yellow banner containing text. The banner has a black border and contains the text "Donde la diversidad es un gran recurso y oportunidad".

Donde la diversidad es un gran recurso y oportunidad



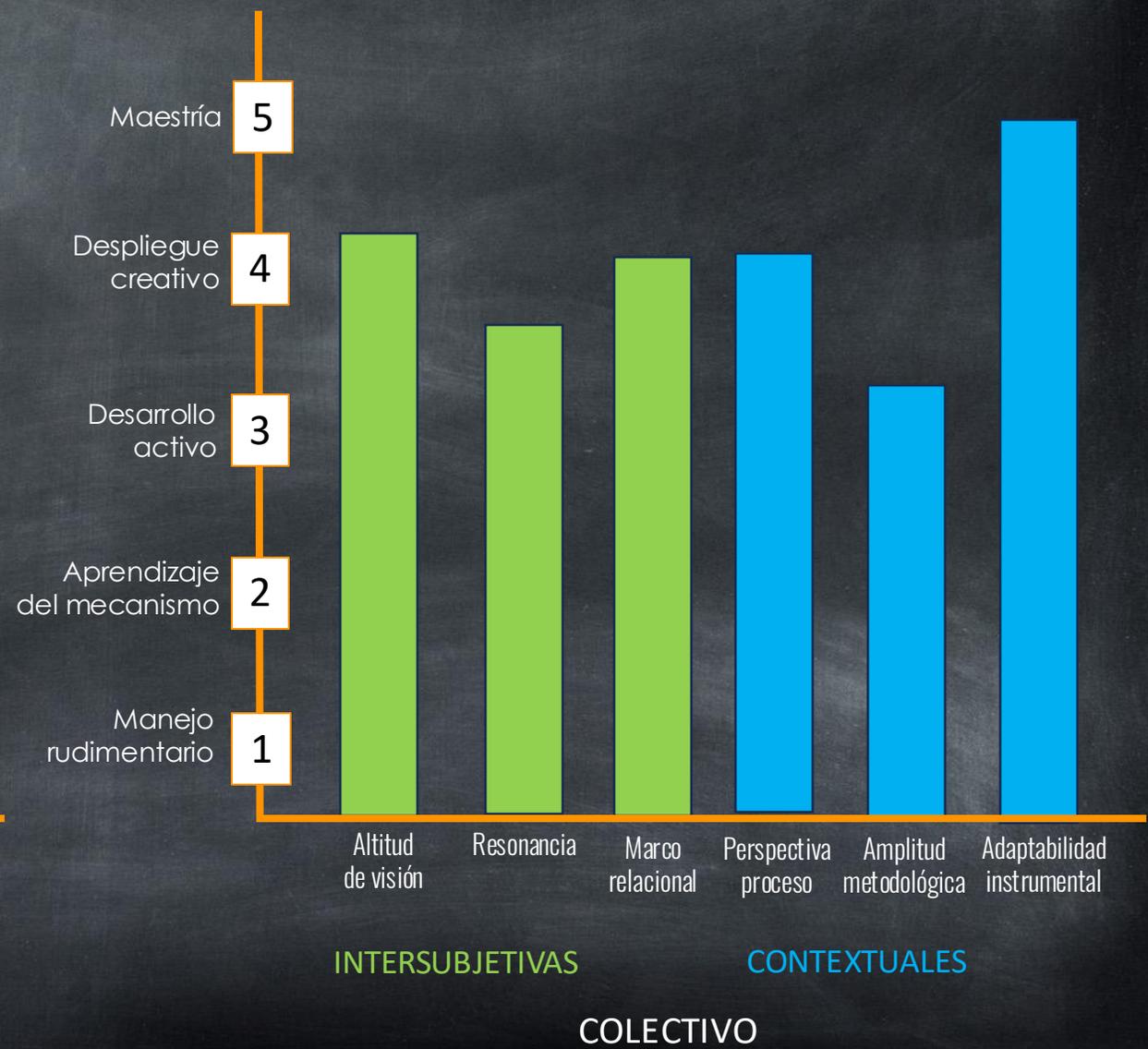
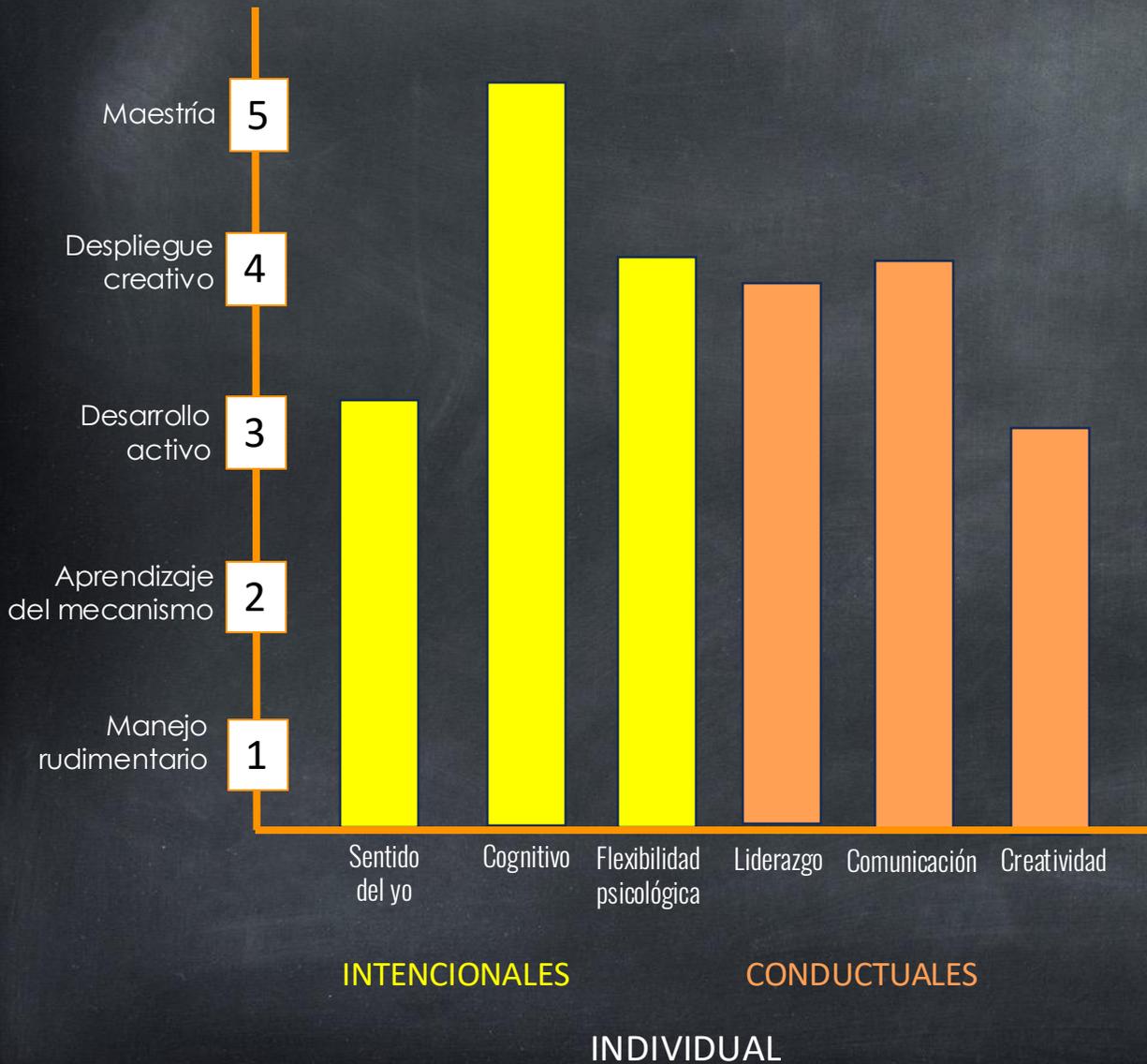






POR ESO EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS  
FACILITADORAS NECESITA SER INTEGRAL

# Ecualizador de competencias FORMACIÓN DE FACILITADORES INTEGRALES

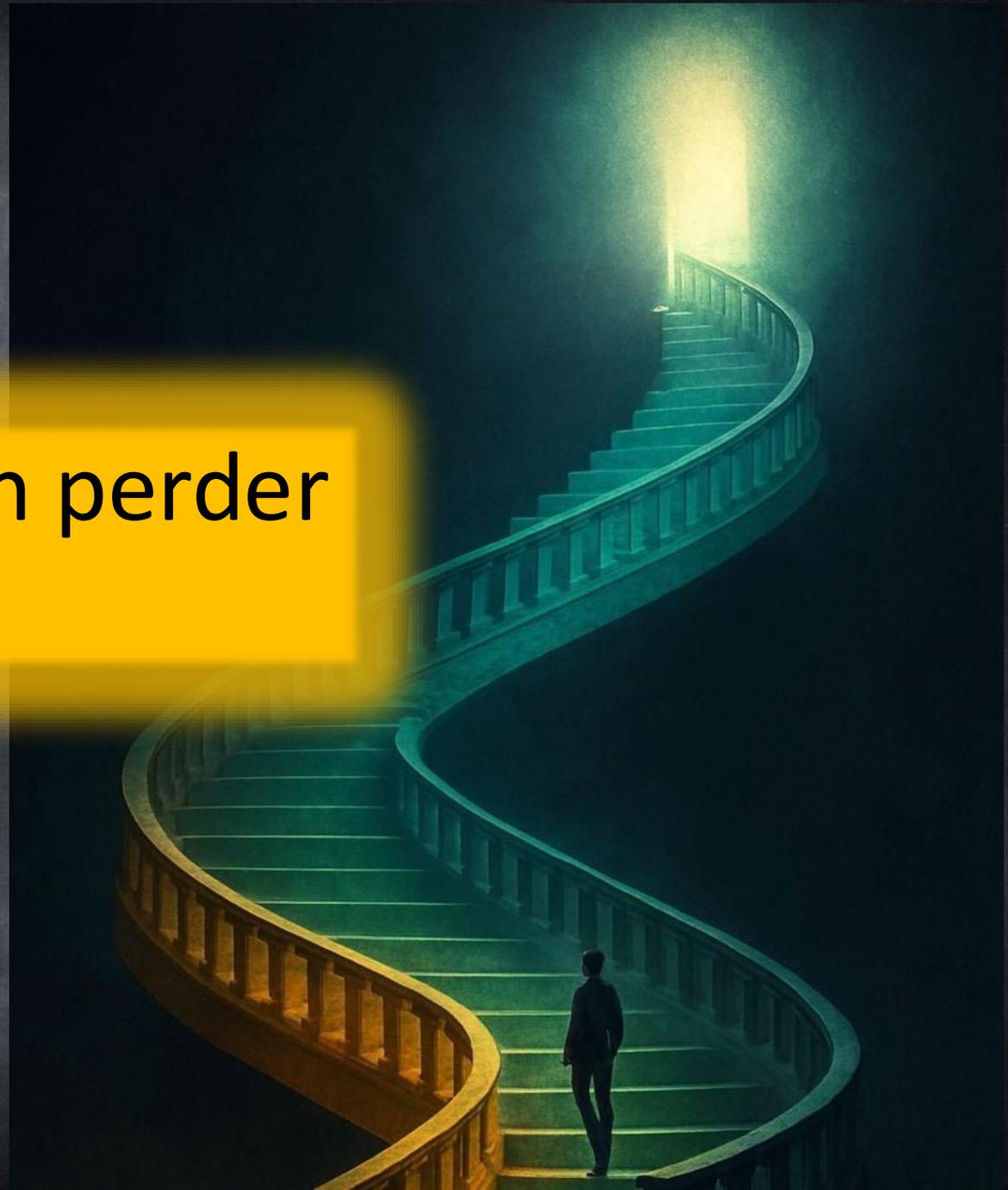


Es posible abarcar la mayor cantidad posible de realidad con la menor cantidad de elementos



¿Qué hace la diferencia?

Es posible ser práctico sin perder  
profundidad





1. Nivel Ordinario (Físico):

2. Nivel Emocional:

3. Nivel Mental:

4. Nivel Relacional  
(Cultural):

5. Nivel Energético:

6. Nivel Intuitivo:

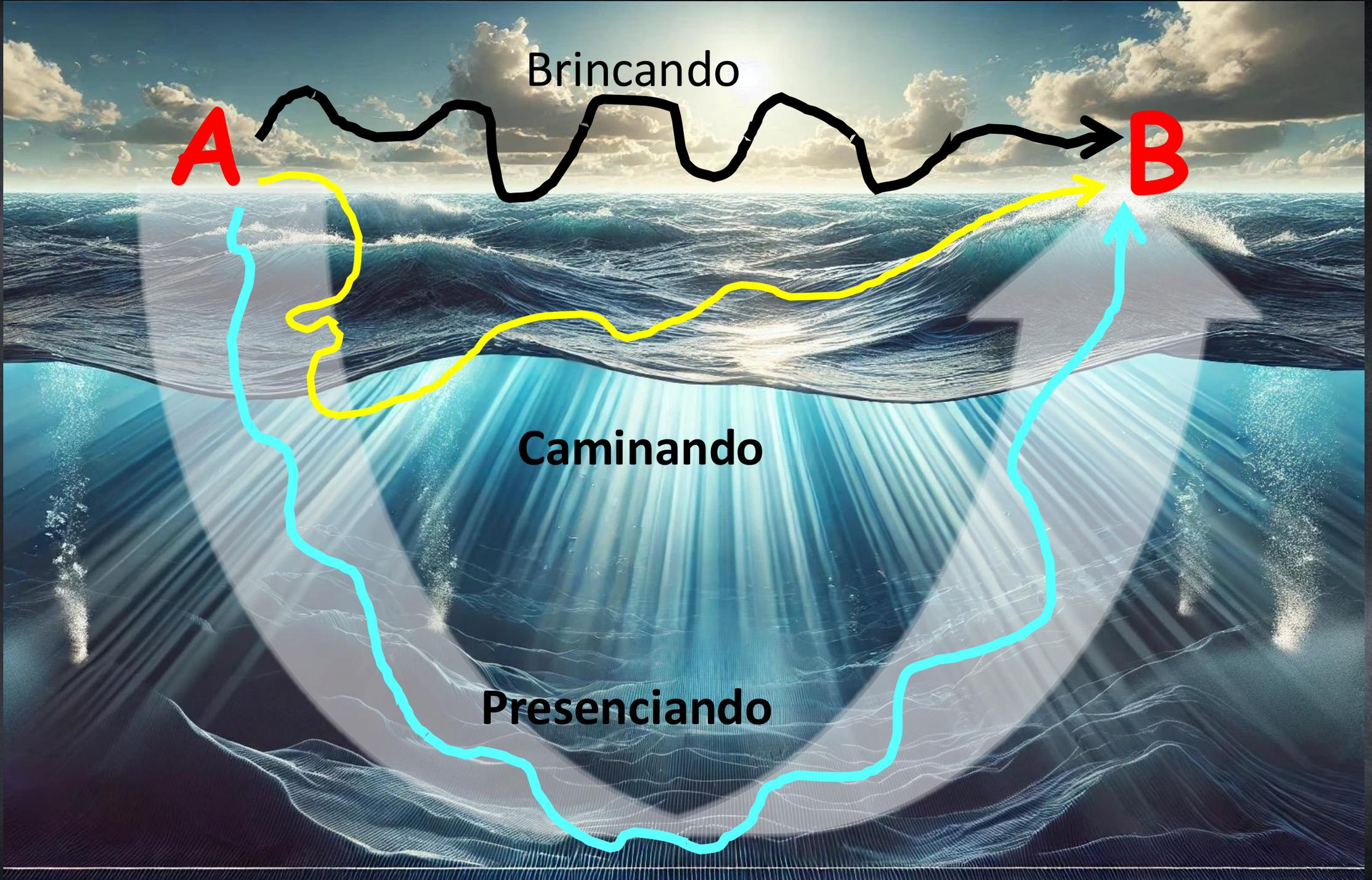
Brincando

A

B

Caminando

Presenciando



## Nivel 1: Reacción – Cambio superficial

---

- Respuesta automática basada en patrones del pasado.
- No se cuestionan supuestos ni estructuras.
- Se actúa para “apagar incendios” sin tocar la raíz del problema.

## Nivel 2: Reestructuración – Cambio organizativo

---

- Ajuste de roles, reglas, procedimientos o estructuras visibles.
- Se rediseñan procesos, pero sin transformación profunda del modo de pensar o relacionarse.
- El cambio sigue operando dentro del mismo paradigma subyacente.

## Nivel 3: Reenfoque – Cambio de sentido

---

- Cambio en la forma de observar y comprender la situación.
- Se abren nuevas perspectivas y sentidos compartidos.
- Se reconoce que el problema no es solo “qué hacemos”, sino “cómo lo vemos y desde dónde lo actuamos”.

## Nivel 4: Reconexión – Cambio de campo relacional

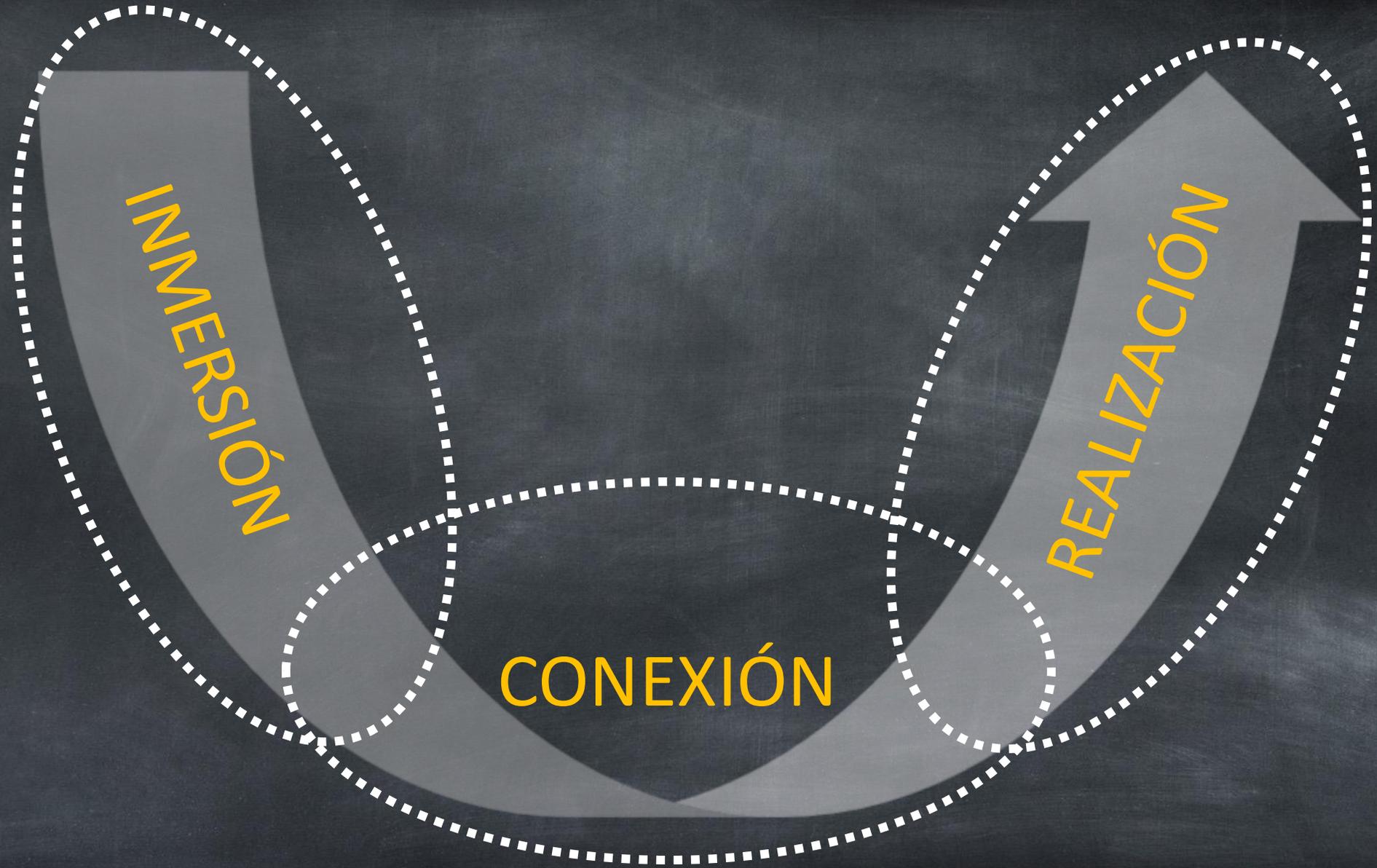
---

- Transformación de las dinámicas invisibles de relación, escucha, presencia y sentido colectivo.
- Se supera la desconexión, se reconstruye confianza, se abre el campo para la creación genuina.
- El grupo empieza a actuar como un espacio vivo y resonante.

## Nivel 5: Re-generación – Cambio de identidad y propósito

---

- Surge una nueva identidad individual y colectiva.
- Se co-crea desde el futuro emergente, no desde el pasado.
- Cambia el “quiénes somos”, el “para qué existimos” y el “cómo nos movemos en el mundo”.



INMERSIÓN

CONEXIÓN

REALIZACIÓN

Contactar

**1.- DESCARGANDO**

Liberar  
Explorar

Notar

**2.- OBSERVANDO**

Suspender  
Reenmarcar

Re-dirigir

**3.- ABRIENDO**

Sentipensar  
Disipar

Dejar ir

**4.- PRESENCIANDO**

Integrar polaridades  
Encontrar punto de quietud

**7.- INCORPORANDO**

Actuar  
Unir

**6.- DESPLEGANDO**

Bosquejar  
Converger

**5.- CRISTALIZANDO**

Imaginar  
Desplegar

Actuar

Promulgar

Percatarse

Dejar venir

**4.- CONTROL UNILATERAL**

Desconectar  
Desvincular

Burlar

Desvalorizar

**5.- MANIPULANDO**

Disminuir  
Control

**3.- CULPANDO**

Miedo  
Desconfianza

Reprochar

Presionar

**6.- INTRIGANDO**

Confundir  
Control

**2.- SILENCIANDO**

Menospreciar  
Demeritar

Amenazar

Criticar

**7.- INTIMIDANDO**

Aprisionar  
Control

**1.- DESDE LO MIO**

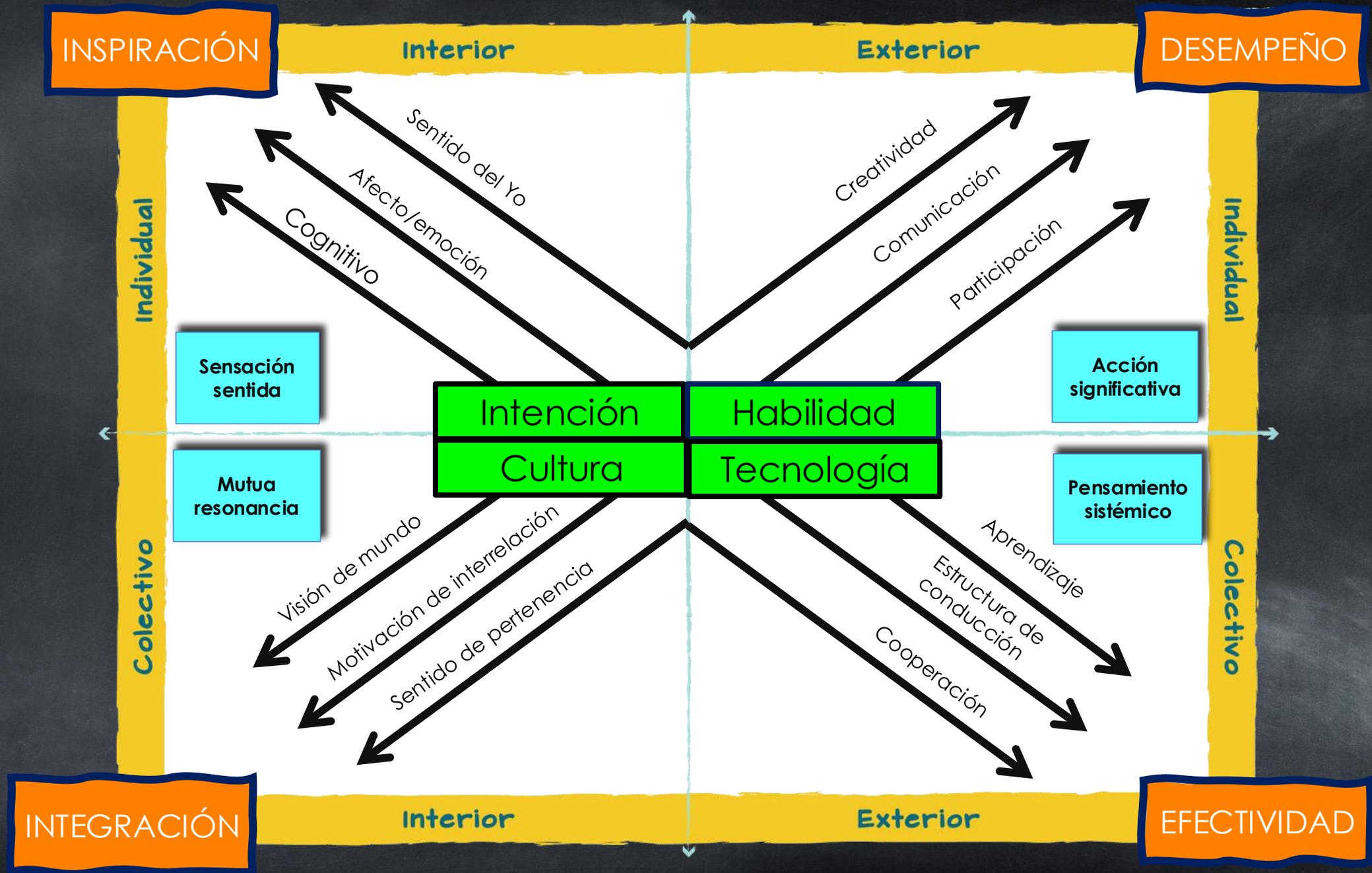
Convencer,  
Confirmar lo mío

Despreciar

Juzgar

# La filosofía de la Facilitación Integral

1. Facilitar trata de estar presente, disponible y honrando el “nosotros” que emerge desde la autenticidad.
2. Honrar la libertad de elegir, el impulso de crear y la energía de trascender.
3. Valentía/vulnerable de sostener las manos abiertas, el corazón abierto, la voluntad abierta sin condiciones.
4. Poner en juego la mente, el cuerpo, la voluntad y el espíritu colocándolos al servicio de la vida.
5. Dar testimonio sobre cómo la verdad, bondad y belleza impregna la transformación y evolución del nosotros.
6. Facilitar trata de descubrir, encontrar y construir un mundo al que todos y todas quieran pertenecer.
7. Liberar energía que no está disponible, y contribuir a dirigirla con mayor claridad y sabiduría.
8. Reconocer que cada quien tiene derecho a ser como quiere ser.
9. Reconocer “juntos/juntas” que; sin importar el contexto, elegimos “cómo” y “desde dónde” responder.
10. Es “acompañarnos” en el camino de regreso a nosotras/os mismas/os.



INSPIRACIÓN

Interior

Exterior

DESEMPEÑO

Individual

Individual

Colectivo

Colectivo

Intención

Habilidad

Cultura

Tecnología

Sensación sentida

Mutua resonancia

Acción significativa

Pensamiento sistémico

Sentido del Yo

Afecto/emoción

Cognitivo

Creatividad

Comunicación

Participación

Visión de mundo

Motivación de interrelación

Sentido de pertenencia

Aprendizaje

Estructura de conducción

Cooperación

INTEGRACIÓN

Interior

Exterior

EFFECTIVIDAD

INSPIRACIÓN

Interior

RESONANCIA Y AUTENTICIDAD

Exterior

DESEMPEÑO

Personas realizándose en la vida

Desarrollando todo su potencial

Individual

Individual

ALINEAMIENTO PERSONAL

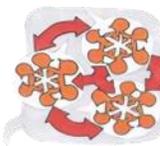


PRESENCIA Y CONEXIÓN

DISEÑO Y PROCESO

ALINEAMIENTO TRANSFORMACIONAL

ALINEAMIENTO FUNCIONAL



Colectivo

Colectivo

ALINEAMIENTO MISIONAL

Conectados con un propósito trascendente

Generando resultados de manera efectiva

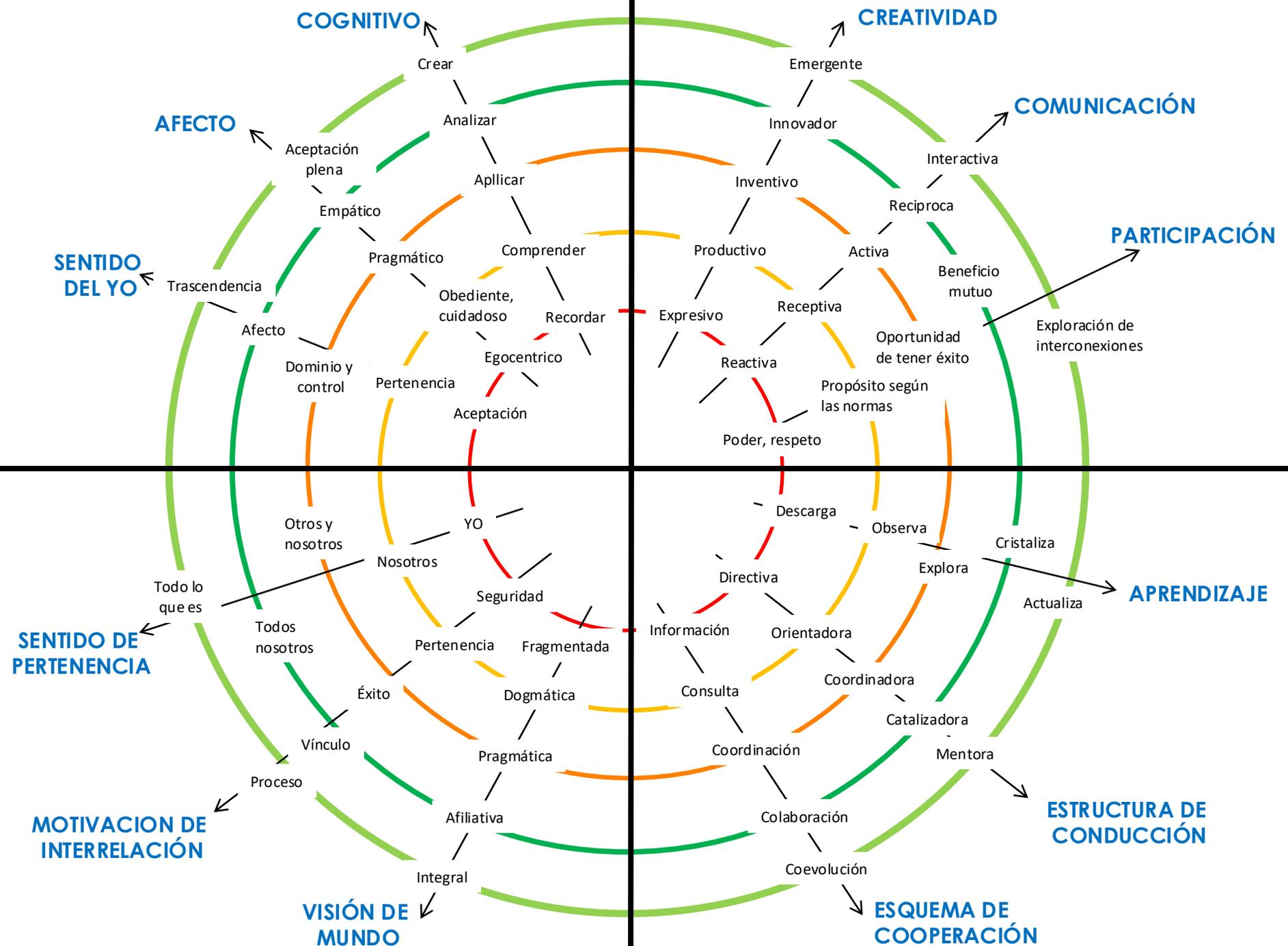
INTEGRACIÓN

Interior

VÍNCULOS Y PUNTO DE VISIÓN

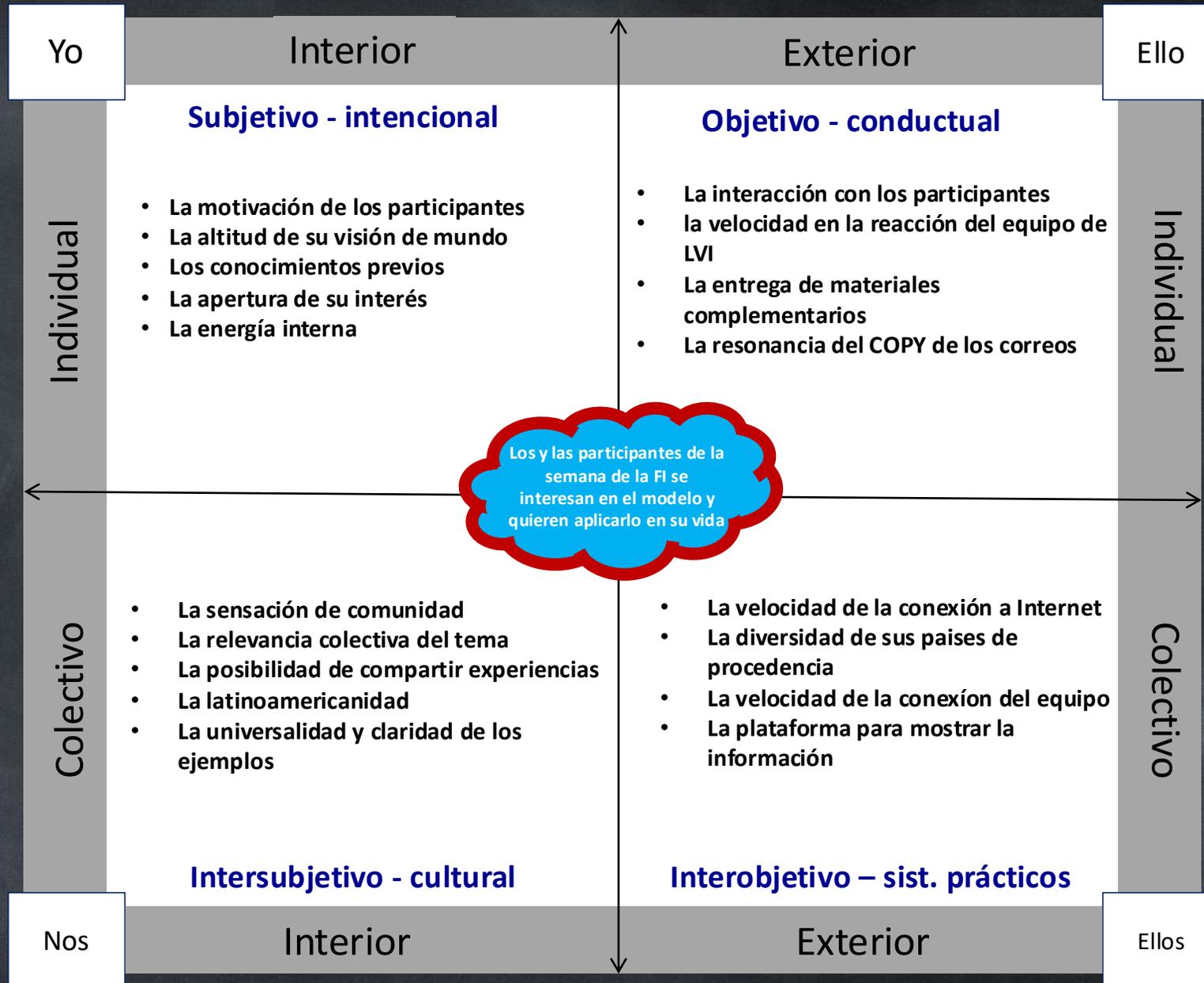
Exterior

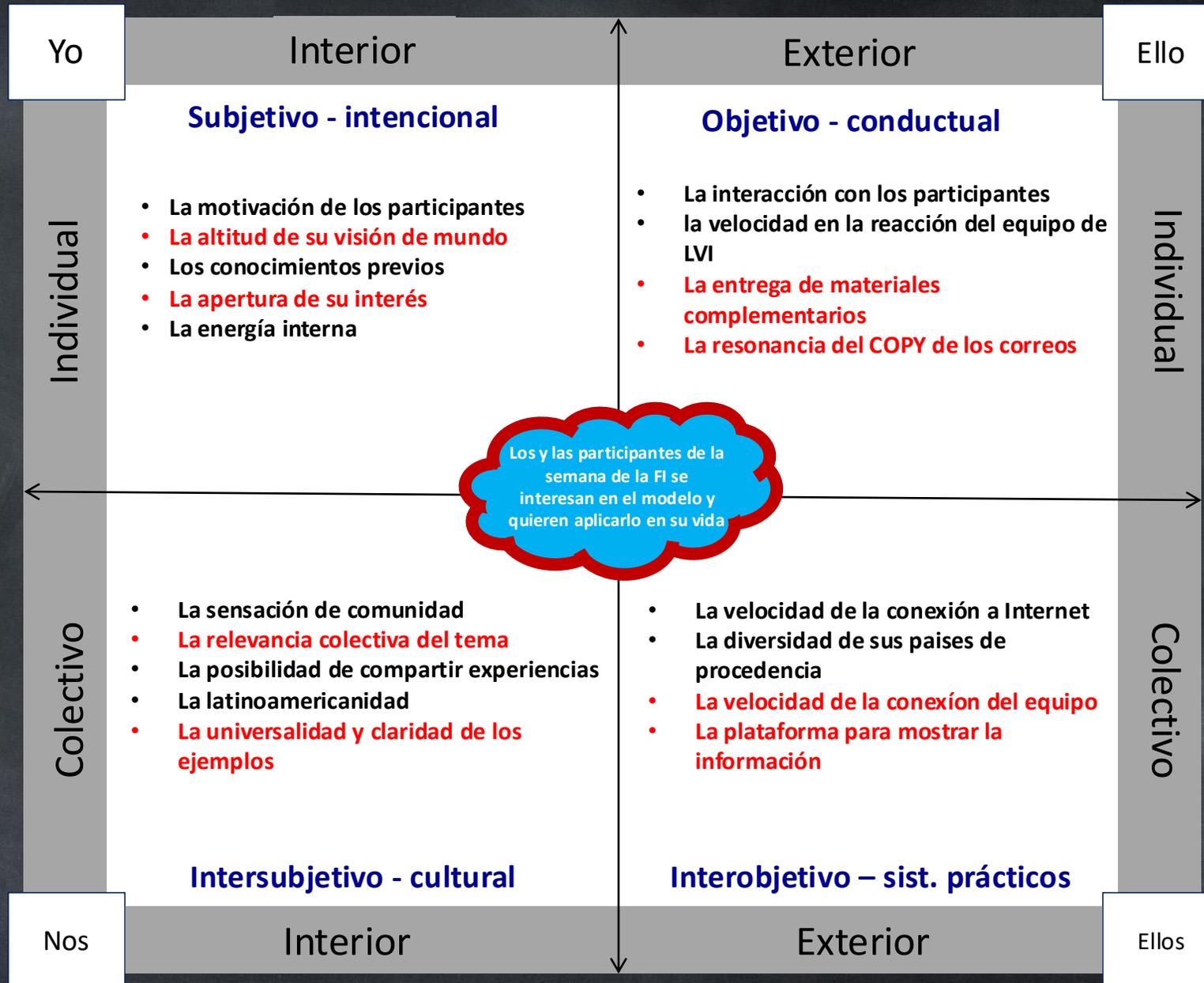
EFFECTIVIDAD



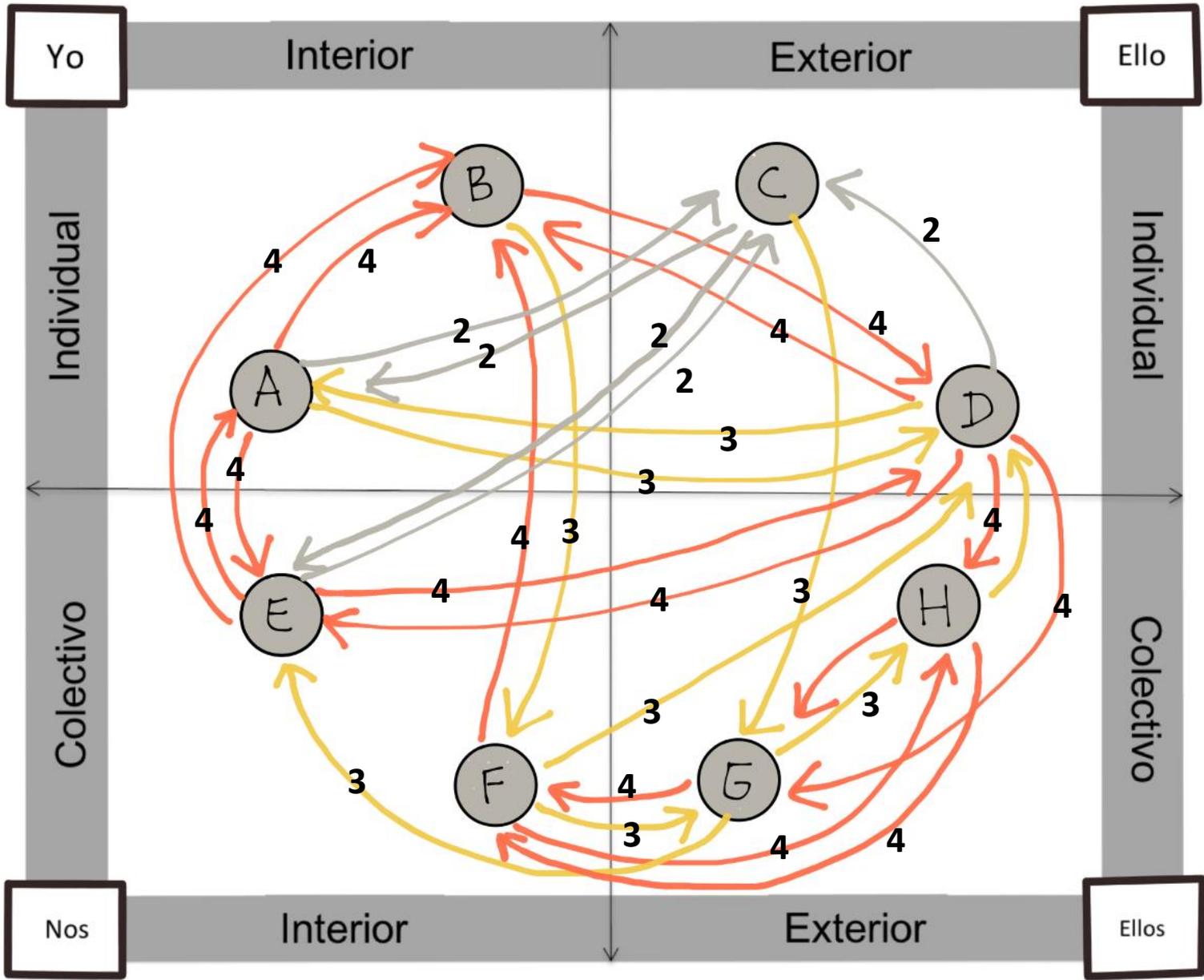
# MAPEO INTEGRAL

Los y las participantes de la semana de la FI se interesan en el modelo y quieren aplicarlo en su vida

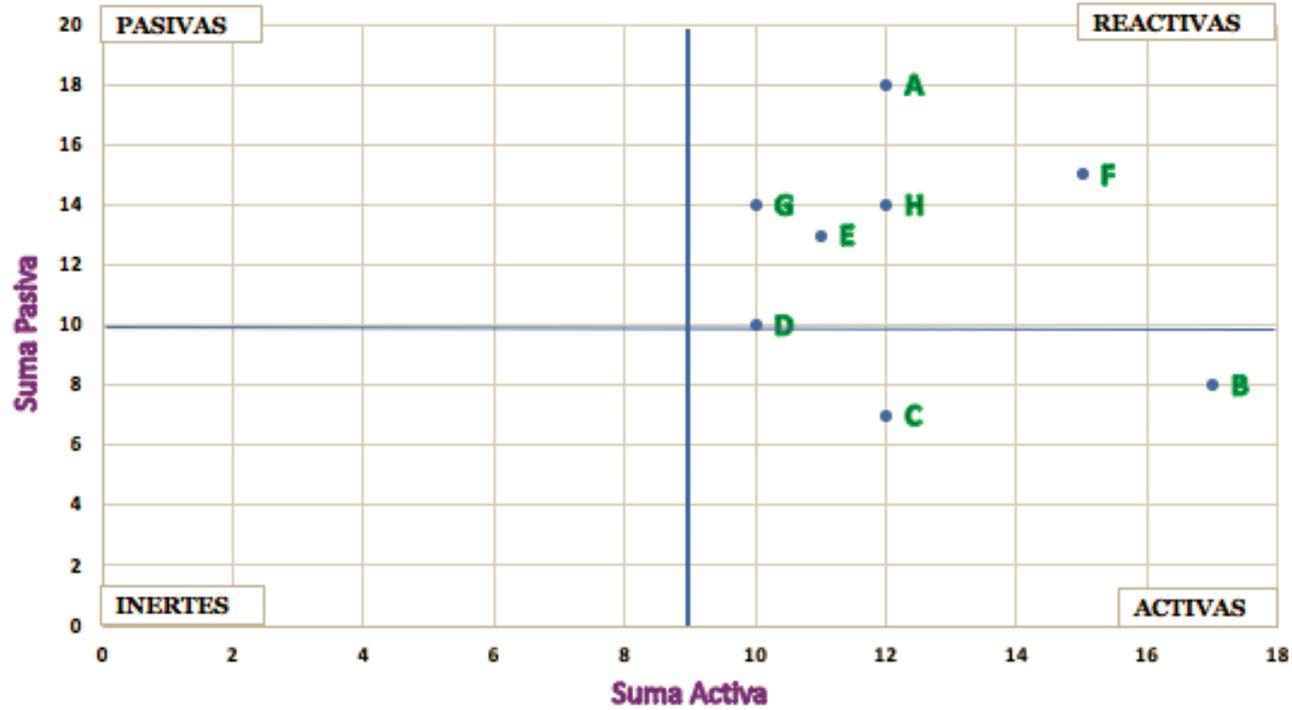




ESTAS FUERZAS INFLUYEN ↓	0 - Nada	1 -	La apertura e interés de los participantes	La altitud de su vision de mundo	la entrega de materiales de soporte y apoyo	La resonancia del COPY de los correos y	La relevancia colectiva del tema	La universalidad y claridad de los ejemplos	La velocidad de la conexión del equipo	La plataforma para mostrar la informacion	SUMA ACTIVA:
	Bajo	2 -									
A	La apertura e interés de los participantes			2	3	3	1	2	0	1	12
B	La altitud de su vision de mundo		3		2	3	0	4	3	2	17
C	la entrega de materiales de soporte y apoyo		3	0		3	3	2	1	0	12
D	La resonancia del COPY de los correos y comunicaciones		2	1	0		3	4	0	0	10
E	La relevancia colectiva del tema		2	1	1	1		1	2	3	11
F	La universalidad y claridad de los ejemplos		2	2	0	0	3		4	4	15
G	La velocidad de la conexión del equipo		2	1	1	0	0	2		4	10
H	La plataforma para mostrar la informacion		4	1	0	0	3	0	4		12
	<b>SUMA PASIVA:</b>		18	8	7	10	13	15	14	14	



### Plano de Fuerzas Motrices



### Índice de Fuerzas Motrices

A	La apertura e interés de los participantes
B	La altitud de su vision de mundo
C	la entrega de materiales de soporte y apoyo
D	La resonancia del COPY de los correos y comunicaciones
E	La relevancia colectiva del tema
F	La universalidad y claridad de los ejemplos
G	La velocidad de la conexión del equipo
H	La plataforma para mostrar la informacion



El sistema de facilitación grupal que integra sabiduría, conexión, sentido y estructura para desplegar procesos transformadores en grupos y personas



# ECOSISTEMA DEL DIPLOMADO EN FACILITACIÓN INTEGRAL





- Es un acompañamiento en profundidad, diseñado para darte lo que necesitas para integrar la facilitación de manera real.
- Es una estructura de crecimiento que ya ha transformado la vida de muchas personas.

YO

Interior

Exterior

ello

Individual



Individual

Colectivo



Colectivo

Nosotros

Interior

Exterior

ellos

# EL POKER DE ACES

## A NIVEL PERSONAL:

- ▣ No dudas de si lo que estás haciendo es lo mejor. *Lo sabes.*
- ▣ Puedes sostener la complejidad sin sentir que te desborda.
- ▣ Dejas de acumular herramientas y empiezas a usarlas con estrategia.
- ▣ Además de facilitar mejor, tu forma de pensar, actuar y relacionar también evoluciona.

## A NIVEL PROFESIONAL:

- ▣ Lees lo que realmente está pasando en el grupo y sabes exactamente qué hacer.
- ▣ Diseñas procesos estratégicos, no solo secuencias de actividades.
- ▣ No pruebas herramientas a ver si encajan. Las eliges con precisión.
- ▣ Tus intervenciones no se diluyen en el tiempo. Permanecen, transforman, *dejan huella.*

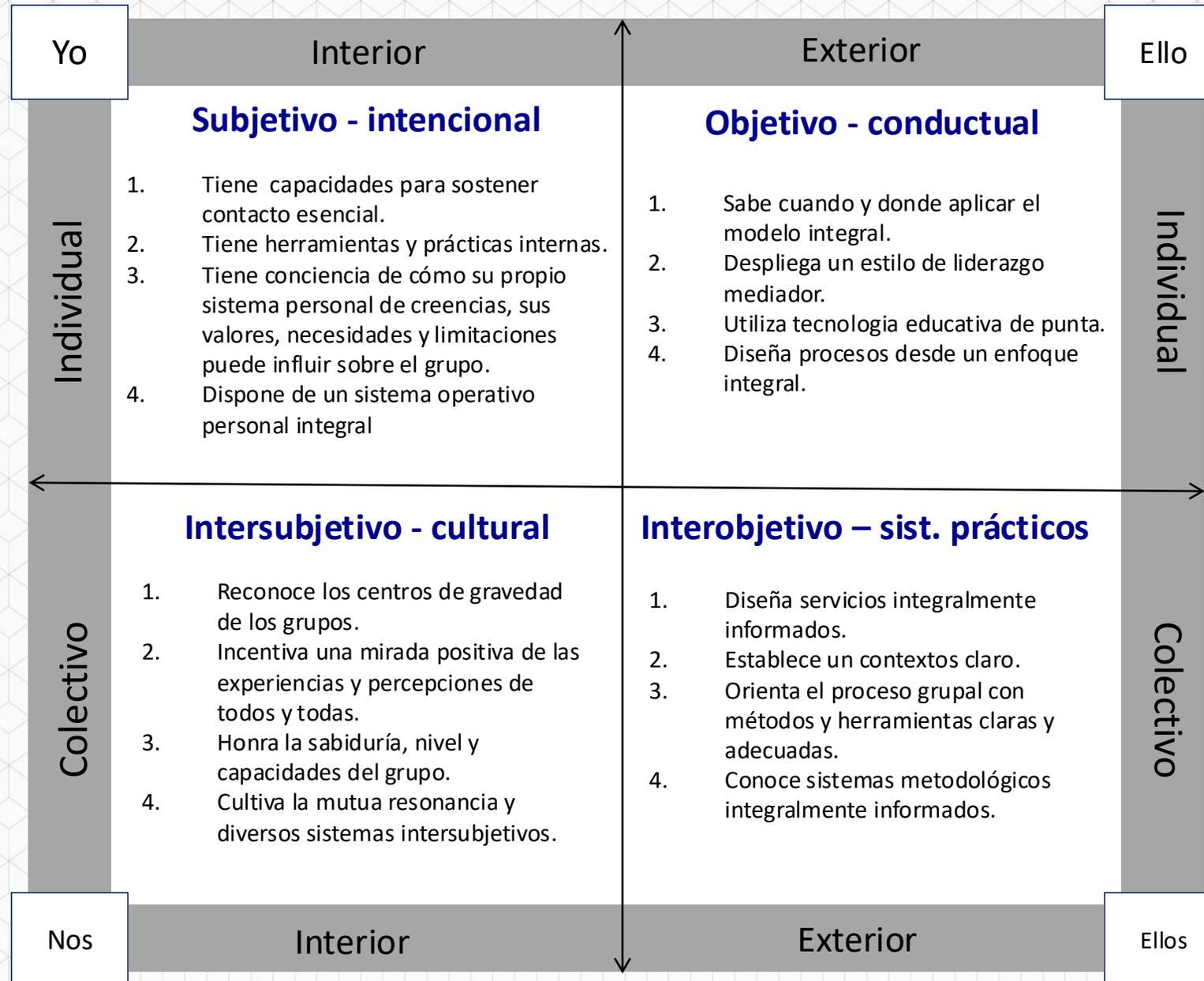
## A NIVEL PRÁCTICO:

- Manejas el Mapa Integral para ver todas las dimensiones de un grupo.
- ▣ Usas la Dinámica Espiral para entender desde qué niveles de conciencia opera cada participante.
  - ▣ Construyes tu propio modelo de facilitación basado en la FI.
  - ▣ Diseñas sesiones con estructura y propósito. No dinámicas sueltas, sino procesos de transformación.

## A NIVEL CONTEXTUAL:

- ▣ Dejas de ser "alguien que facilita bien", y empiezas a ser un referente.
- ▣ Te vuelves un facilitador con presencia, claridad y método.
- ▣ Puedes trabajar con grupos, organizaciones y equipos con total confianza.
- ▣ La facilitación ya no es solo lo que haces. Es un arte que dominas.

# Malla de competencias para la formación de FACILITADORES INTEGRALES

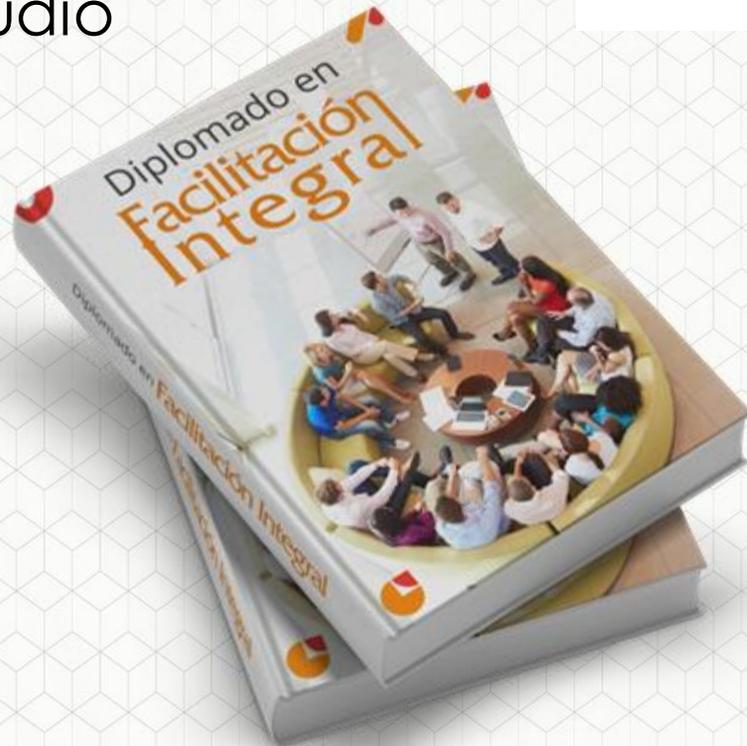




# Diplomado en Facilitación Integral

## 4 meses semanas de formación

- Teoría y práctica
- 4 círculos de estudio
- Estudios de caso
- Experiencias de consciencia



**Duración de cada sesión:**  
4 horas

### **Horas por país:**

Nicaragua, Guatemala, Costa Rica y México: 7 AM a 11 AM

Colombia, Ecuador y Perú: 8 AM a 12 PM

Bolivia y Venezuela: 9 AM a 1 PM

Uruguay, Paraguay, Argentina y Chile: 10 AM a 2 PM

## 10 Sesiones sincrónicas Diplomado en Facilitación Integral

# Proceso de ENSEÑAJE



## PILAR 1:

Aprendizaje Estructurado y Progresivo

## PILAR 2:

Aplicación en Casos Reales y  
Prácticas Guiadas

## PILAR 3:

Mentoría Personalizada y  
Comunidad de Práctica



## Bloque 1

### LOS FUNDAMENTOS PRINCIPALES DE LA FACILITACION COMO CAMPO DE CONOCIMIENTO

#### LABORATORIO 1

El mundo de la Facilitación  
La estructura básica de la  
FACILITACIÓN

23 de agosto

#### LABORATORIO 2

La arquitectura interna de la  
FACILITACIÓN  
Los 6 factores de éxito de la  
Facilitación Integral

30 de agosto

## Bloque 2

### EL ENFOQUE INTEGRAL COMO PILAR DEL NUEVO PARADIGMA DE LA FACILITACIÓN INTEGRAL

#### LABORATORIO 3

Los fundamentos de la  
perspectiva integral

6 de  
septiembre

#### LABORATORIO 4

El modelo de la Facilitación Integral

13 de  
septiembre

#### LABORATORIO 5

La dinámica espiral como hoja  
de ruta para la Facilitación  
integral de procesos

20 de  
septiembre



## Bloque 3

### HERRAMIENTAS PRÁCTICAS DE LA FACILITACION INTEGRAL

<b>LABORATORIO 6</b>	El mapeo integral: primera parte	4 de octubre
<b>LABORATORIO 7</b>	El mapeo integral: segunda parte	18 de octubre
<b>LABORATORIO 8</b>	El diseño de talleres y reuniones	1 de noviembre

## Bloque 4

### HERRAMIENTAS DE PROCESO DE LA FACILITACION INTEGRAL

<b>LABORATORIO 9</b>	La comunicación trascendente	15 de noviembre
<b>LABORATORIO 10</b>	Selección y facilitación de experiencias de consciencia	29 de noviembre

**¿QUÉ RECIBIRÁS AL UNIRTE AL DIPLOMADO?**

## 4 meses de formación profesional en el Modelo de Facilitación Integral

36 horas de clases sincrónicas para aprender a aplicar el único modelo de facilitación que te permite transformar a un grupo en todas sus dimensiones: **La Facilitación Integral**.

🕒 Inscripciones hasta el 14 de agosto





# UNA GUIA PARA SURFEAR LOS CONTENIDOS

## SESIONES DE ACOMPAÑAMIENTO ESPECIALIZADO

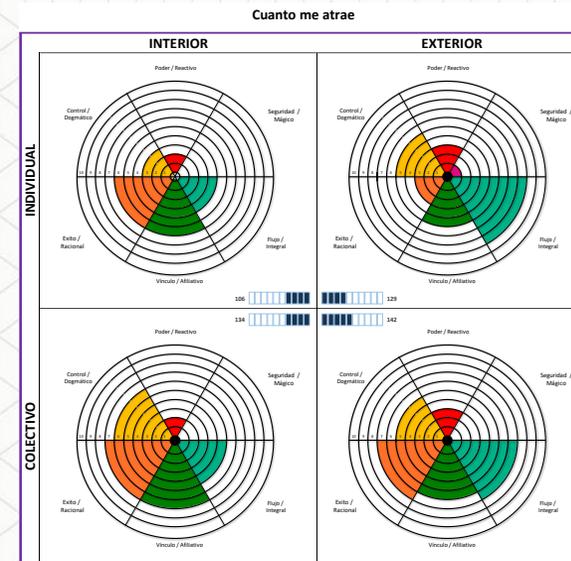
- Grupos de estudio
- Horarios flexibles.
- Sociedad de aprendizaje.
- Asesoramiento en la elaboración de un proyecto propio



Entrenadores de  
diversas disciplinas y  
certificados en el  
modelo de FI

## Material exclusivo del DIPLOMADO:

1. Test de dinámica espiral (aplicado a facilitadores)
2. Herramientas de medición: test de capacidades dialógicas, test escucha, test de evaluación de procesos, guía para diseñar talleres
3. Caso de estudio "El Hotel de la Montaña"
4. Acceso a la biblioteca del Diplomado



### Formación de FACILITADORES Y FACILITADORAS AUTOEVALUACIÓN HABILIDADES DIALÓGICAS

#### Sección I.

#### Cuadrante individual interior

Las competencias relacionadas con el paisaje interno

En la lista siguiente indique cómo describe cada región la manera que usted expresa y siente su vida

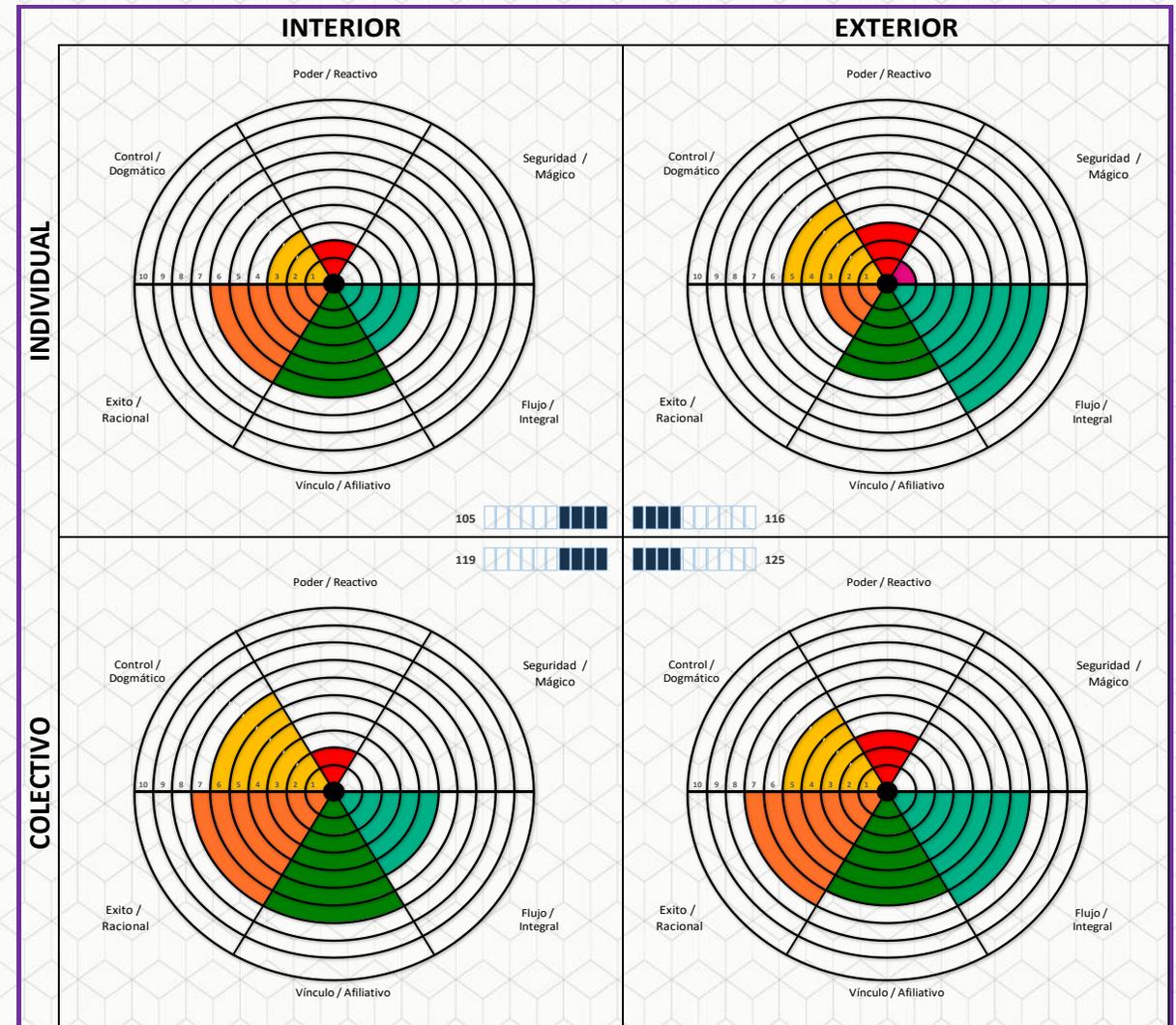
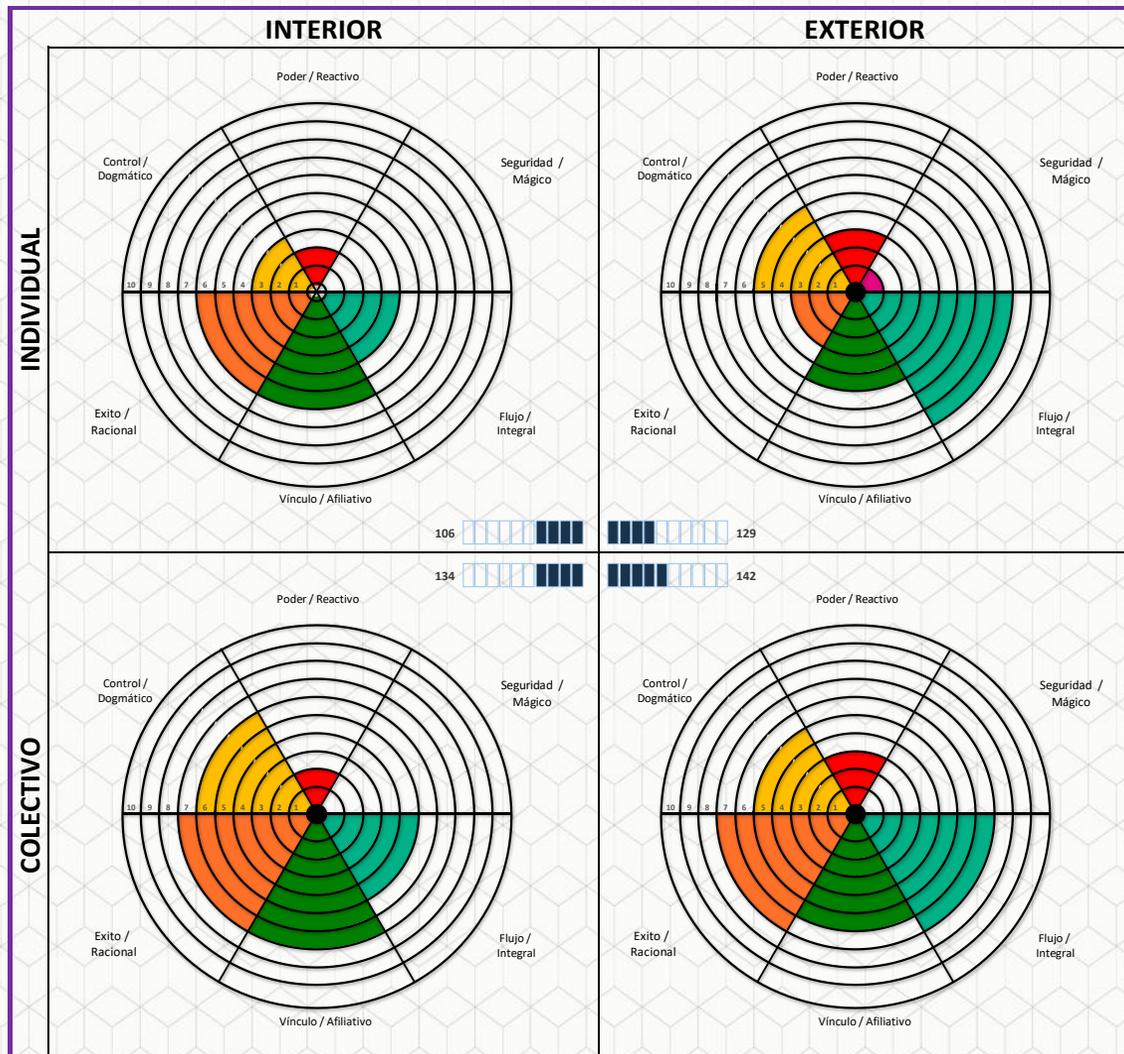
	Muy bien	Moderamente bien	Un poco	Nada bien
No es frecuente que experimente un estado interior que me lleva a desconfiar de los otros	3	2	1	0
Normalmente tengo la sensación de estar completamente conectado con lo que ocurre a mi alrededor	3	2	1	0
Me conecto de los momentos de mayor parte del tiempo con frecuencia tengo un profundo sentido de paz y bienestar de ser	3	2	1	0
No es frecuente que mi diálogo interno esté relacionado solo con mi "yo interior"	3	2	1	0

+ + =

# Test de Dinámica Espiral para Facilitadores

Cuanto me atrae

Que tan presente está en mi vida



# ¿Cómo funciona el Estudio de Caso?



# Veamos el Campus Virtual por dentro

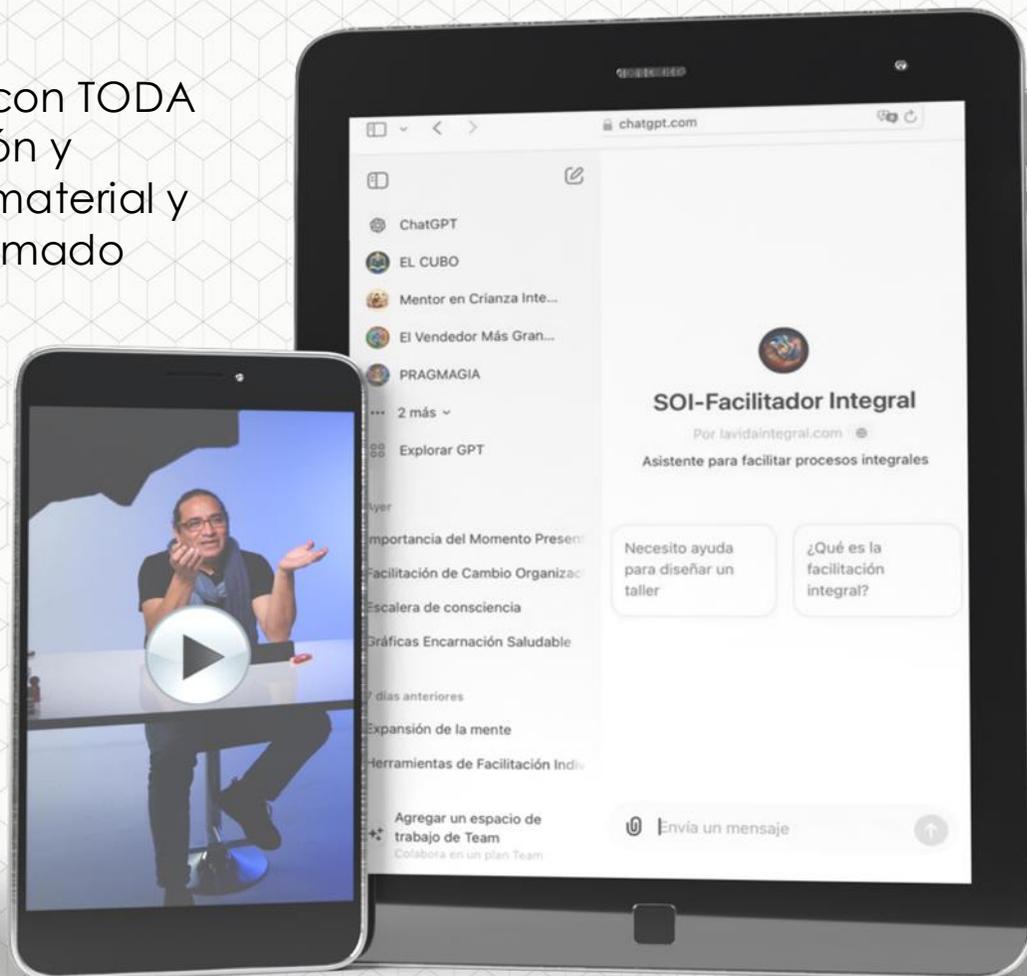
Sobre la mejor plataforma para la educación virtual



## Tendrás acceso permanente al Campus Virtual con

1. Acceso a las grabaciones de los 9 laboratorios del Diplomado
2. 12 videos para aplicar la herramienta de Mapeo Integral.
3. Acceso a AYNÍ WASÍ.
4. Acceso al Sistema de IA.
5. Herramientas descargables.
6. Lecturas seleccionadas.
7. Más..

Acceso vitalicio a la IA con TODA  
(y más) Información y  
conocimiento sobre el material y  
contenidos del diplomado



**SOI-Facilitador Integral**

Asistente para facilitar procesos integrales



**PRAGMAGIA**

La magia y poder de la Metáfora



**Comunicación y Diálogo Trascendente**

El Arte y tecnología de la Conexión Humana

**CIBER SISTEMA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL  
ESPECIALIZADA EN FACILITACION INTEGRAL**

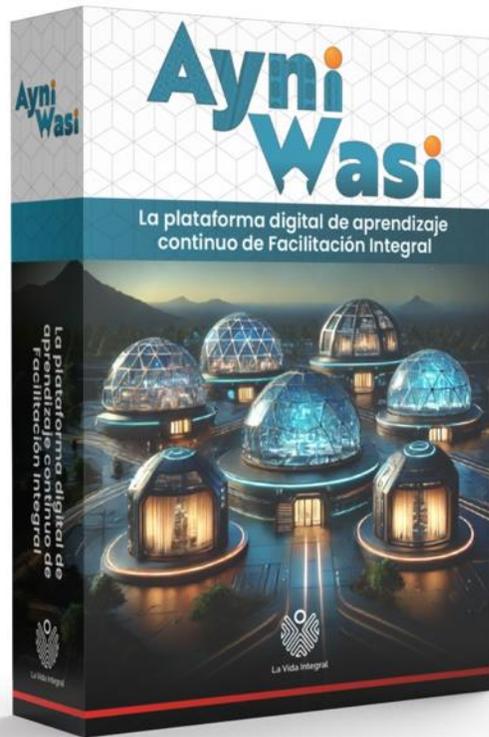
# PLANTILLAS PARA LA ACELERACIÓN DE RESULTADOS



1. ¿Cómo evaluar resultados en procesos formativos?
2. ¿Cómo diseñar talleres y eventos?
3. ¿Cómo evaluar y diseñar procesos de diálogo?
4. ¿Cómo saber si una reunión o taller participativo es una verdadera solución?
5. ¿Cómo influir con patrones lingüísticos adecuados?
6. ...y más.

6 meses de membresía en la comunidad de practica y aprendizaje de la facilitación integral

## **AYNI WASI - La casa de la reciprocidad**



Comunidad de aprendizaje permanente

- 1. Acceso a una Masterclass Mensual** directamente con Raúl
- 2. Acceso a un espacio quincenal de Práctica** con un Entrenador Certificado
- 3. Área de Miembros (Comunidad)** con contenido grabado en video para Facilitadores Integrales:
  - Mini-cursos
  - Masterclass
  - Herramientas
  - Webteca con contenido relevante para Facilitadores
- 4. Acceso a los Asistentes de IA** de Facilitación Integral
  - SOI - Facilitación Integral: Asistente IA para Facilitadores
  - Pragmagia IA - Creador de Metáforas
- 5. Podcast de Facilitación Integral** (1 cada 15 días)
- 6. Acceso al Espacio de Práctica Interior y comunicación trascendente.**
- 7. Acceso a un MarketPlace** de Servicios en Facilitación Integral y Expertos en Proceso en el que podrán solicitar asesoría, consultoría o mentoría de expertos

Al finalizar el **Diplomado y Certificación Internacional en Facilitación Integral** recibirás un diploma avalado por:

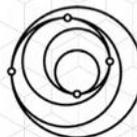


La Vida Integral

**Facilitación  
Integral**



**INTEGRAL**  
ACADEMY



**INSTITUTE  
OF APPLIED  
METATHEORY**



**PRAGMAGIA**  
Procesos Integrales



## **1. Un modelo inédito, creado para los desafíos del siglo XXI**

La Facilitación Integral (FI) no es una adaptación de modelos existentes ni una compilación de técnicas conocidas. Es un modelo original, inédito y sistematizado para este tiempo. El único lugar donde puede aprenderse de manera completa, estructurada y profesional es en este Diplomado. No hay otra formación en el mundo que enseñe este enfoque con esta profundidad, ni que otorgue la Certificación Oficial en Facilitación Integral. Esa exclusividad —el hecho de que no sea un modelo replicado o genérico, sino un cuerpo de conocimiento único— es en sí misma una razón de peso para la validez del programa.

## **2. Un sistema multidisciplinario y profesional**

La Facilitación Integral combina lo mejor de la educación transformadora, el coaching, la gestión del cambio, el liderazgo adaptativo y el trabajo profundo con grupos. No se limita a entregar herramientas sueltas, sino que enseña a intervenir con criterio, presencia y visión sistémica. Forma profesionales capaces de sostener tensiones grupales, leer dinámicas invisibles y generar transformaciones auténticas. Es un enfoque mucho más robusto que las formaciones convencionales en coaching, oratoria o moderación de grupos.

### **3. Institute of Applied Metatheory (IAM)**

IAM es una red global de innovación social y filosofía aplicada. Trabajan con metateorías integradoras —como la de Ken Wilber— para enfrentar problemas complejos desde una mirada transdisciplinaria. Su aval a la Facilitación Integral valida el programa como una aplicación seria y profesional de la metateoría integral en contextos reales.

### **4. Integral Academy (Academia Integral Europea)**

Fundada en Budapest en 2006, esta institución educativa está acreditada por el Ministerio de Trabajo húngaro y por el Instituto Nacional de Formación Profesional. Su respaldo académico confirma que el enfoque de la Facilitación Integral se alinea con los estándares europeos de formación en teoría integral. Su trayectoria la convierte en una autoridad formativa dentro del movimiento integral.

## **5. Integral Life: comunidad global de práctica integral**

Integral Life reúne a miles de personas comprometidas con el desarrollo de la consciencia y la aplicación del enfoque integral a los retos del mundo contemporáneo. Es una comunidad viva, con publicaciones, prácticas y pensamiento de vanguardia. Su apoyo a la certificación indica que esta formación no solo es académicamente rigurosa, sino también parte de un ecosistema internacional de transformación consciente.

## **6. Base teórica sólida: la metateoría integral como sustento**

El modelo FI se fundamenta en el enfoque integral de Ken Wilber, considerado uno de los marcos más completos para entender la realidad y operar el cambio humano. Su sistema AQAL (cuadrantes, niveles, líneas, estados y tipos) ofrece una arquitectura conceptual poderosa que ha sido aplicada en educación, salud, política, empresa y espiritualidad. Esta certificación te forma como profesional capaz de operar desde ese marco, con claridad teórica y capacidad práctica.

9 de diciembre de 2024



**Facilitación  
Integral**



Otorgan el certificado N° 259 a

*Nombre del Facilitador*

Por haber completado satisfactoriamente la certificación en

**Facilitación  
Integral**

Adquiriendo los saberes necesarios para aplicar el modelo integral para desplegar procesos en grupos y personas con sabiduría, conexión, sentido y estructura



Raúl Aramayo

Director académico de la Certificación en Facilitación Integral

¡Lo que te he dicho hasta aquí es todo lo que incluye el Diplomado!

Diplomado en  
Facilitación  
Integral



# El ecosistema de aprendizaje

1. 4 meses de formación profesional en el “Diplomado en Facilitación Integral”
2. Acompañamiento por un Entrenador Certificado
3. Acceso VITALICIO al Asistente Personal de IA “SOI-Facilitador Integral”
4. Acceso VITALICIO al Área de Miembros del Diplomado en Facilitación Integral
5. 10 Plantillas de Aceleración de Resultados para Facilitadores
6. Mapa de Aprendizaje Óptimo Personalizable
7. Transcripción de las sesiones y su resumen didáctico
8. 6 meses Gratuitos en la Suscripción de Facilitación Integral (Ayni Wasi)
9. Master class de creación de oferta y marca personal para Facilitadores
10. Diploma Oficial Respaldado por la Academia Integral Europea y el Instituto de Metateoría integral.



Facilitación  
Integral



**PERO ADEMÁS...**

BONO LIMITADO

## Taller en vivo: IA para facilitadores

Aprende a usar la IA para concebir, diseñar y facilitar procesos complejos.

Hasta hoy a las 24:00



BONO LIMITADO

## Colección completa de libros

Incluye 3 libros de la producción personal de Raúl Aramayo

Hasta mañana a las 24:00



BONO LIMITADO

## Facilitador al CUBO

Las 6 herramientas para auto-facilitar tu desarrollo personal

Hasta el sábado a las 24:00



BONO LIMITADO

## Coaching ejecutivo personal

1 sesión uno a uno para diseñar tus propios productos

Solo los 10 primeros





**El DIPLOMADO inicia**  
**El 23 de Agosto**

**Las inscripciones cierran el 14 de agosto**

Diplomado en  
**Facilitación  
Integral**

**¿Qué te parece todo esto?**

**Del 1 al 10**

¿qué tan interesante es esta oferta para ti?

**¿Cuánto hay que  
invertir?**

# RECAPITULEMOS



Inscribiéndote al  
Diplomado accedes a  
un Ecosistema de  
Aprendizaje con:

1. **4 meses de formación profesional** en el “Diplomado en Facilitación Integral”
2. **Acompañamiento Personalizado** por un Entrenador Certificado
3. **Acceso VITALICIO al Asistente Personal de IA** “SOI-Facilitador Integral”
4. **Acceso VITALICIO al Área de Miembros** del Diplomado en Facilitación Integral
5. **10 Plantillas de Aceleración de Resultados** para Facilitadores
6. **Mapa de Aprendizaje Óptimo** Personalizable
7. **Transcripción de las sesiones** y su resumen didáctico
8. **6 meses Gratuitos en la Suscripción** de Facilitación Integral (Ayni Wasi)
9. **Diploma CERTIFICADO**

BONO LIMITADO

## Taller en vivo: IA para facilitadores

Aprende a usar la IA para concebir, diseñar y facilitar procesos complejos.

Hasta hoy a las 24:00



BONO LIMITADO

## Colección completa de libros

Incluye 3 libros de la producción personal de Raúl Aramayo

Hasta mañana a las 24:00



BONO LIMITADO

## Facilitador al CUBO

Las 6 herramientas para auto-facilitar tu desarrollo personal

Hasta el sábado a las 24:00



BONO LIMITADO

## Coaching ejecutivo personal

1 sesión uno a uno para diseñar tus propios productos

Solo los 10 primeros





## Preventa Semana/VIP

Por solo 4 cuotas de:

# \$199

O \$ 697 al contado

[GARANTIZAR MI CUPO](#) 

Inscripciones de 7 a 14 de agosto



¿Qué medios  
de pago?



Este es el chat de WPP

Palabra del día: **Formación**

**¿Qué dices?**