

TRATTAMENTO DATI DEL PERSONALE DIPENDENTE
Informativa ai sensi Regolamento UE 2016/679
(Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

Si informa che i Suoi dati personali saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

TITOLARE, DPO E CONTATTI

Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Farmaceutica di Cameri & Trecate Spa, con sede in Cameri, via Novara n. 45, che potrà essere contattata ai seguenti riferimenti: info@farmaciacameritrecate.it.

E' altresì possibile contattare il Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo di posta elettronica: responsabileprotezionedati@legalmail.it

FINALITA' e BASE GIURIDICA

I dati sono trattati per l'apertura, l'esecuzione e la gestione del rapporto di lavoro, nonché l'eventuale cessazione, in particolare per la rilevazione delle presenze, il calcolo, l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione, e a fini assicurativi. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di obblighi contrattuali di cui l'interessato è parte. (art. 6 par. 1 lett. b GDPR 679/2016)

I dati sono trattati altresì per la gestione dei conseguenti obblighi di legge, ivi compresi quelli derivanti dalla contrattazione collettiva, anche nei confronti degli Istituti di previdenza e assistenza, obbligatori ed integrativi, nonché nell'ambito di diritto del lavoro e medicina preventiva o del lavoro (Art. 6 par. 1 lett. c GDPR 679/2016, art. 9 par. 2 lett. b e h Gdpr 679/2016)

I dati potranno essere trattati – in casi di emergenza - anche per la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato (art. 6 par. 1 lett. d) o qualora – in caso di procedura disciplinare o precontenzioso - il trattamento sia necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni giurisdizionali (art. 9 par. 2 lett. f).

Tra i dati personali rientrano anche le immagini dei dipendenti, che verranno trattati conformemente alle disposizioni di legge, per mezzo di un sistema di videosorveglianza presente nei locali del Titolare, al solo fine di tutela delle persone e dei beni patrimoniali. La base giuridica l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (sicurezza del patrimonio pubblico).

Potranno essere trattati anche dati di familiari, al fine di gestire i pagamenti nei confronti del dipendente, nell'ambito degli obblighi contrattuali e di legge in capo al Titolare (es. erogazione assegni familiari, legge 104/92): in questo caso il dipendente si è impegnato ad informare il familiare ai sensi dell'art. 13-14 Gdpr per conto del Titolare.

DATI TRATTATI

I dati trattati dal Titolare sono dati anagrafici e fiscali del dipendente e dei suoi familiari a carico, o comunque componenti del suo nucleo familiare, e gli estremi del conto corrente bancario. Potrebbero anche essere dati derivanti dall'utilizzo di strumenti aziendali (es. log).

Potrebbero inoltre essere trattati dati che il Regolamento definisce "categorie particolari di dati personali", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare uno stato di salute (es. documentazione relativa ad un eventuale avviamento obbligatorio e quindi a una situazione di invalidità, certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'idoneità a determinati lavori, eventuale presenza di soggetti inabili al lavoro, gli effetti del riconoscimento dell'assegno per il nucleo familiare), l'adesione a sindacati (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale), l'adesione a partiti politici (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive, assenza retribuita per lo svolgimento dell'incarico di rappresentante di lista), convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose).

I trattamenti di alcuni di questi dati sono effettuati per conto di Istituti previdenziali ed assistenziali, quali l'INPS e l'INAIL, ad esempio per il pagamento delle indennità economiche di malattia, di maternità, per inabilità temporanea provocata da infortunio e per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

Sono trattate, conformemente alle disposizioni normative, anche le immagini del dipendente, non finalizzate al controllo dello stesso ai sensi dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori, tramite sistema di videosorveglianza.

CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'esecuzione del rapporto di lavoro ed ai relativi obblighi contrattuali e legali. Il mancato conferimento impedirebbe l'instaurazione o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro: sono infatti necessari per provvedere agli adempimenti prescritti dalla normativa fiscale, previdenziale, assicurativa, di igiene e sicurezza del lavoro e per l'erogazione a favore del lavoratore delle prestazioni cui ha diritto.

DESTINATARI E COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati, qualora ciò risulti necessario o comunque funzionale alla gestione del rapporto contrattuale, nonché qualora risulti obbligatorio per legge:

- a soggetti autorizzati dal Titolare;
- a Pubbliche Amministrazioni, enti previdenziali e assistenziali;
- ad Associazioni Sindacali (per gli scopi previsti dalla normativa contrattuale e legislativa);
- a Società di Assicurazioni e broker per la stipulazione di polizze a favore di dipendenti, nonché ai fini della riscossione del premio relativo alla polizza;
- agli Istituti bancari, di credito e/o finanziarie per l'accredito dello stipendio, cessione del quinto o pignoramento;
- ad enti e strutture di formazione ai fini della formazione professionale;
- a soggetti privati e studi professionali per attività strumentali e propedeutiche alla gestione del rapporto di lavoro;
- a società terze nominate responsabili del trattamento;
- al medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008;
- al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
- Organi di vigilanza, sindaci, revisori e dpo
- Autorità pubbliche

TRASFERIMENTI EXTRA UE

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo, ma – laddove nascesse detta esigenza – il Titolare assicura che tale trasferimento avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dall'Unione Europea.

CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali raccolti in occasione dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro saranno conservati dal Titolare per il periodo strettamente necessario a conseguire le finalità sopra indicate e comunque non oltre 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, salvo per quanto concerne la documentazione, i dati e le informazioni per i quali sussistono obblighi di legge di conservazione più lunghi a cui è soggetto il Titolare.

VIDEOSORVEGLIANZA

Si informa che è operativo un sistema di videosorveglianza presso le sedi del Titolare ai soli fini della tutela sicurezza e del patrimonio aziendale. Le immagini non hanno come finalità quella di esercitare un controllo sul lavoratore. Le immagini vengono conservate sui server 24 ore, salvo eventi o circostanze che impongano una durata maggiore. Si rimanda ad apposita informativa appesa ai locali.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Il dipendente potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, nei casi previsti dal Regolamento Europeo, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento.

Ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità: i dati di contatto dell'Autorità nazionale Garante per la protezione dei dati personali sono disponibili all'indirizzo <https://www.garanteprivacy.it/>, a cui si rimanda per un approfondimento.

Potrà esercitare i suoi diritti rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sopra indicati.

Il Titolare non adotta nei confronti del lavoratore alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Cameri,.....

Firma per esteso e leggibile per presa visione _____