



---

# Leadership Management International

A photograph of a woman with glasses and a man with a beard looking at a document together. The woman is wearing a teal blouse with a bow, and the man is wearing a blue shirt. They are both smiling and appear to be in a professional setting.

*“Was auch immer Sie sich lebendig vorstellen, brennend verlangen, aufrichtig glauben und begeistert in die Tat umsetzen... wird unweigerlich eintreten!”*

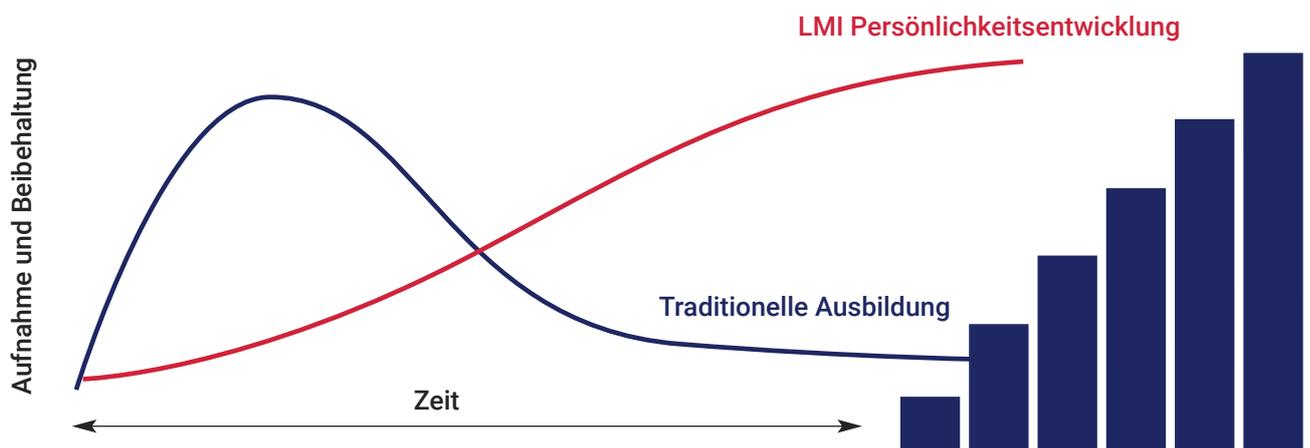
Paul J. Meyer



LMI arbeitet mit Führungskräften und Organisationen zusammen, um ihre Unternehmensleistung nachhaltig zu verbessern, indem wir die für den Erfolg in sich rasch verändernden Zeiten erforderlichen Führungs- und Managementqualitäten entwickeln. Wir helfen Einzelpersonen, Teams, und der gesamten Organisation, ihr volles Potenzial auszuschöpfen.

Unsere Kunden erreichen Einstellungs- und Verhaltensänderungen durch einen einzigartigen Prozess, der multisensorisches Lernen, zeitlich abgestuften Wiederholung, Anwendung am Arbeitsplatz und Gruppendynamik einbezieht.

Der Unterschied zwischen traditionellen Ausbildungsmethoden und dem LMI-Ansatz



# Total Leader™ Lösung

LMI's einzigartiger Prozess und umfassende Total Leader® Lösung ermöglichen unseren Kunden die Entwicklung der gleichbleibenden Qualität und Quantität von Führungskräften, um die aktuellen und zukünftigen Führungsanforderungen ihrer Organisation zu erfüllen und gleichzeitig das Wohlbefinden durch das Total Person™ Konzept zu betonen.

## Der LMI U

Unser Prozess konzentriert sich auf



### Multi- sensorisches Lernen

Text/Gedruckter Inhalt, Audio-  
Lektionen, Schriftlicher Plan



### Zeitlich Gestaffelte Wiederholung

Internalisierung, Behalten,  
Anwendung



### Bequemlichkeit

Transportabel, Selbstbestimmt,  
Lerninhalte in kleinen  
Portionen,  
Anwendungsorientiert,  
Coaching und Begleitung.

Unsere Methode ist bewährt und garantiert langanhaltende, messbare Ergebnisse in Bezug auf Leistung, Produktivität, Fokussierung, höheres Teamengagement, Ausrichtung, Zielerreichung und eine Kultur der Hochleistung in der gesamten Organisation. Darüber hinaus steigert sich das Wohlbefinden von Einzelpersonen und Teams, während die Fluktuation und das Burnout-Risiko abnehmen.

## nterschied

die Dinge, die Sie erreichen müssen



### Angewandtes Lernen

Geschäftsziele, persönliche Ziele, Anwendung und Umsetzung



### Gruppen- dynamik

Gruppeninteraktion, beste Ideen, Vertrauensaufbau, zielorientiert



### Messbare Ergebnisse

Nachverfolgung, Berichterstattung, Fortschritt.

# Unsere Kunden

## CSL Behring

*“Da mir bewusst wurde, dass eine effektive Führung von Team und Organisation eine Selbstführung voraussetzt, war dieses Programm entscheidend für die Entwicklung meiner Fähigkeiten in diesem Bereich. Es hat mir geholfen, meine Selbstführung zu beherrschen, was sich positiv darauf auswirkte, dass ich mein Team und meine Stakeholder mit Präsenz, Einfühlungsvermögen, Bescheidenheit, positiver Erwartung, Mitgefühl und durch das Vorleben vorbildlicher Führung wirksam leiten kann. Allen Führungskräften und Organisationen, die in der modernen Arbeitswelt erfolgreich sein wollen, kann ich dieses Programm wärmstens empfehlen.”*

CSL Behring



*“Diese transformative Erfahrung im Bereich der Führungskräfteentwicklung hat maßgeblich dazu beigetragen, meine persönliche Entwicklung voranzutreiben und meine Führungseffektivität von innen heraus zu stärken. Ich habe eine größere Verantwortung für mein berufliches und persönliches Leben übernommen und konnte eine wachstumsorientierte Denkweise, interne Motivation, Zielorientierung und Widerstandsfähigkeit entwickeln. In meiner Führungsrolle agiere ich nun mit größerem Einfluss und einer positiven Erwartungshaltung. Dieses Programm kann ich uneingeschränkt allen aufstrebenden Führungskräften empfehlen.”*

Destinus



*“Zweifelloos handelt es sich hierbei um die herausragendste Erfahrung in der Entwicklung von Führungskräften, die ich je gemacht habe! Nach 10 Jahren in der Top-Management-Beratung und fast 10 Jahren in Führungspositionen kann ich nichts finden, was auch nur annähernd vergleichbar wäre. Dieser Prozess zur Führungsentwicklung lenkt die Aufmerksamkeit wirklich gezielt und bewirkt spürbare Verhaltensänderungen. Ich kann beobachten, wie sich der messbare berufliche Nutzen entfaltet, und der persönliche sowie lebensbezogene Nutzen ist so tiefgreifend, dass er schier unermesslich ist.”*

4B



*“Im Verlauf meiner beruflichen Laufbahn habe ich zahlreiche Entwicklungen in führenden Institutionen durchlebt, und das LMI-Programm stellt eine meiner herausragenden Erfahrungen dar. Es konzentrierte sich darauf, mir dabei zu helfen, einen globaleren Ansatz zu verfolgen und mein Verhalten zu verändern. Dieses Programm repräsentiert einen authentischen Veränderungsprozess, der nicht bloß auf der Bereitstellung von Informationen basiert.”*

Reyl Intensa Sanpaolo



*“Ich möchte der LMI ein Kompliment für die angebotenen Kurse machen. Die einzelnen Gruppen, ob ich selbst, die Leiter des Kundendienstes, die Kundendienstmanager oder die Teamleiter, haben alle etwas Nützliches aus den angebotenen gezielten Schulungen mitgenommen. Der modulare Aufbau, die Gruppentreffen und das Feedback stellten sicher, dass wir alle auf dem Weg zu unserem gemeinsamen Ziel der Selbstentwicklung und der Verbesserung des Kundendienstes für BP Chemicals vorankamen. Ich würde Ihr Unternehmen gerne weiterempfehlen.”*

BP



*“Nachdem meine Rolle erweitert wurde, um ein viel breiteres und größeres Team zu betreuen, war LMI eine enorme Hilfe, um diesen Übergang erfolgreich zu gestalten, sowohl in Bezug auf die Planung meiner Aufgaben als auch im Umgang mit meinen Mitarbeitern und in der Navigation durch eine komplexe Matrixorganisation. Es ist immer noch die Grundlage meiner Herangehensweise an mein Geschäft heute und dient dazu zu überprüfen, ob ich in optimaler Weise durch Planung, Wohlbefinden, Delegation und Kommunikation arbeite.”*

Salesforce



*“Die Total Leader® Programme und der Entwicklungsprozess haben meine Effektivität, Produktivität und persönliche Führung nachhaltig verbessert. Durch die Integration neuer Gewohnheiten und Einstellungen konnte ich spürbare Veränderungen erzielen. Die praxisorientierten Programme haben gezielt an meiner realen beruflichen und persönlichen Lebenssituation gearbeitet, wodurch ich erfolgreich meine Ziele in beiden Bereichen erreichen konnte. Ich kann sie jedem Berufstätigen empfehlen, der nach neuen Höhen des Erfolgs strebt.”*

Swiss Life Select



*“Die im Kurs bereitgestellten Tools sind sehr nützlich in der Arbeitsumgebung, aber auch äußerst effektiv für Situationen im persönlichen Leben. Insbesondere fand ich großen Wert in der Mentoring- und Anleitungsfunktion während der Treffen. Eine Attraktion des Kurses war der einzigartige Ansatz mit ‘mehreren Lektionen’, der Zeit zur Verinnerlichung der in den Audio- und schriftlichen Materialien enthaltenen Ideen ermöglichte.”*

Hewlett Packard

# Der Total Leader®

Jedes Unternehmen sieht sich mit einer zunehmend wettbewerbsorientierten Welt konfrontiert, in der immer mehr von den Führungskräften verlangt wird. Um den Bedarf an effektiveren Führungskräften zu erkennen, die bereit sind, den bevorstehenden Herausforderungen zu begegnen, hat LMI das Konzept des Total Leader® entwickelt und weiterentwickelt.

Unser dynamischer und innovativer Entwicklungsprozess wird Ihr Potenzial steigern und das Talent in Ihnen fördern, damit Sie eine bessere und fähigere Führungskraft werden, der andere folgen werden.

Neben der effektiven Entwicklung von Führungskräften befassen sich unsere Programme mit vier kritischen Bereichen der persönlichen Entwicklung, die eine Person beherrschen muss, bevor sie in Betracht kommt.



## Effektive Persönliche Produktivität

Dies ist die Grundlage jeder effektiven Führung und ein grundlegender Aspekt der menschlichen Natur. Dennoch fehlt vielen Menschen die Orientierung, die sie brauchen, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

Unser Entwicklungsprozess wird Ihnen oder Mitgliedern Ihrer Organisation helfen, proaktiv Ziele zu entwickeln, um Ergebnisse zu erzielen und die Produktivität zu steigern, indem sie Prioritäten festlegen und gleichzeitig effektiver kommunizieren. Sie werden lernen, mit Unterbrechungen umzugehen, ein Teamplayer zu werden und sich in einem Lernumfeld weiterzuentwickeln.

## Effektive Persönliche Führung

Die persönliche Motivation und das Selbstbild sind entscheidend dafür, wie Sie sich verhalten, reagieren und letztendlich andere führen. Sie bilden den Kern des Charakters einer Person.

Unser Training hilft Ihnen, Ihr persönliches Führungspotenzial auszuschöpfen, indem es auf Ihren vorhandenen Stärken aufbaut und Ihr Selbstverständnis verbessert.

Sie werden lernen, erfolgreichere Entscheidungen zu treffen, indem Sie frühere Konditionierungen überwinden und Ihre Selbstmotivation steigern, indem Sie Einstellungen, Verhaltensweisen und Gewohnheiten ändern, die Sie bisher zurückgehalten haben.

## Effektive Motivierende Führung

Die natürliche Fähigkeit, andere zu führen und zu motivieren, ist selten und muss in den meisten Fällen erst entwickelt und durch neue Fähigkeiten ergänzt werden.

Wir helfen Ihnen und Ihrem Team zu verstehen, was es braucht, um eine effektive motivierende Führungskraft zu werden und eine Vision für die Zukunft zu entwickeln und zu vermitteln.

Sie werden erfolgreiche Teams bilden, die sich mit der Geschäftswelt weiterentwickeln und Wachstum und Fortschritt fördern können, während Sie eine Organisation von Führungskräften aufbauen.

## Effektive Strategische Führung

Die Fähigkeit, den Zweck der Organisation zu definieren und weiterzuentwickeln, legt ihre Hauptstrategien fest, die richtigen Mitarbeiter für die richtigen Aufgaben auszuwählen und die für den Erfolg erforderlichen Prozesse zu überwachen.

Unser Programm wird Ihnen helfen, Ihren strategischen Zweck zu klären, den eigentlichen Grund Ihrer Existenz, und eine umfassende strategische Bewertung durchzuführen, um zu erkennen, wo Sie sich gerade befinden. Sie werden auch lernen, Ihren strategischen Entwicklungsplan zu erstellen und Ihre strategische Umsetzung mit einem erneuerten Fokus und Energie durchzuführen.



---

**Wenn Sie mehr über das Programm erfahren und den Entwicklungsprozess im Detail besprechen möchten, wenden Sie sich bitte an uns:**

**T:** +41 43818 52 32

**E:** [programs@lmi-swiss.com](mailto:programs@lmi-swiss.com)

[www.lmi-swiss.com](http://www.lmi-swiss.com)