



Effektive Persönliche Produktivität



“Produktivität ist niemals ein Zufall. Er ist immer das Ergebnis eines Engagements für hervorragende Leistungen, intelligente Planung und gezielte Anstrengungen.”

Paul J. Meyer

Um mehr zu schaffen, braucht man nicht mehr Zeit, sondern nur eine andere Einstellung und Gewohnheit.

Die besten Führungspersönlichkeiten werden nicht geboren, sondern durch Erfahrung geformt, durch eigene Erfahrung und durch die Erfahrung derer, die sie in ihren ersten Lebensjahren um Rat fragen.

Organisationen stehen heute vor anderen Herausforderungen als in der Vergangenheit, aber der Bedarf an starken Führungskräften, die mit gutem Beispiel vorangehen, bleibt derselbe. Sie und Ihre Mitarbeiter haben das nötige Potenzial, um Führungskräfte zu sein, und wir helfen Ihnen, das Talent in sich zu fördern.

LMI-Programme bewirken eine dauerhafte Veränderung von Einstellungen und Verhaltensweisen, die die Führungsfähigkeiten verbessern und gleichzeitig die Produktivität und Effektivität steigern.

Es geht nicht nur darum,
mehr zu erledigen,
sondern auch darum,
zu verstehen, welche
Aktivitäten Ihre
wertvolle Zeit
verdienen und
welche nicht.





Das heutige Lebenstempo kann es schwierig machen, alles zu erledigen, sei es zu Hause oder bei der Arbeit, und das kann zu Frustration und Prokrastination führen. Ohne einen klaren Plan kann Nichtstun die einfachste Option sein, und immer weniger zu erledigen wird zum Alltag.

Genau aus diesem Grund haben wir dieses Programm entwickelt: um Ihnen dabei zu helfen, Ihre Fähigkeit zur Planung, Organisation und effektiveren Nutzung Ihrer Zeit zu verbessern. Sie werden lernen, Ihre Zeit hochrentablen Aktivitäten zu widmen und weniger wichtige Aufgaben an andere zu delegieren.

Ihr Unternehmen benötigt von Ihnen, dass Sie effektiver und produktiver sind, nicht unbedingt, dass Sie härter arbeiten. Mit Techniken und Erfahrungen, die von rund 60 Jahren Erfolg in der Personalentwicklung weltweit geprägt sind, werden wir Ihnen zeigen, wie das geht.

Sie werden die Kraft des Zielsetzens kennenlernen. Aber wir werden Sie nicht nur schulen, sondern Ihre Fähigkeiten auf ein neues Niveau entwickeln und Ihr Zeitmanagement verbessern, während Sie produktive Teams durch Befähigung aufbauen.

Wie bei all unseren Programmen ist es darauf ausgelegt, Ihre Einstellungen und Gewohnheiten im Umgang mit Ihrer Zeit dauerhaft zu verändern. Sie werden einen Schritt näher daran sein, ein Total Leader® zu werden.

Effektive Persönliche Produktivität in 6 Lektionen

2

Zeitmanagement

Die Verbesserung Ihres Selbstbildes bei gleichzeitiger Entwicklung persönlicher und organisatorischer Ziele ist der Schwerpunkt der zweiten Lektion. Wenn Sie erst einmal verstanden haben, wie der Zielsetzungsprozess funktioniert und wie wichtig schriftliche Ziele sind, werden Sie lernen, Zeit für die Planung und das Setzen von Zielen zu finden, und Sie werden die Kraft von Affirmation und Visualisierung kennenlernen.

1

Was ist Produktivität?

Die erste Lektion hilft Ihnen dabei, zu verstehen, was Produktivität ist und wie Sie Ihre eigene persönliche Produktivität benchmarken können. Indem Sie die Vorteile der Verbesserung Ihrer Produktivität erkennen, werden wir Ihnen helfen, Ihre Einstellung zur Planung und Zielsetzung zu ändern, sowie die Identifizierung und Nutzung von rentablen Aktivitäten, um mehr zu erreichen.

3

Kontrolle der Prioritäten

Diese Lektion zeigt Ihnen, wie Sie in allen Lebensbereichen Prioritäten setzen können, um das Gleichgewicht wiederherzustellen. Sie werden lernen, mit Unterbrechungen umzugehen, Notfälle zu bewältigen und Besucher zu empfangen, während Sie immer effizienter und produktiver werden. Wir zeigen Ihnen auch, wie Sie Ihre Kommunikation steuern und vor allem, wie Sie Nein sagen können.



“Eine Führungspersönlichkeit geht mit gutem Beispiel voran, ob sie das beabsichtigt oder nicht.”

John Quincy Adams

4

Besser kommunizieren

Gesteigerte Produktivität erfordert effektive Kommunikation, und wir werden zeigen, wie Sie sich in andere einfühlen, Klarheit durch Fragen schaffen und auf die Gesamtbotschaft hören können. Sie werden Tipps zum Schnelllesen, zum Schreiben mit Wirkung und zur Kommunikation in Gruppen lernen, während Sie Technologie effizient und effektiv einsetzen.

5

Befähigung des Teams

Für diejenigen, die Teams haben und diese produktiver machen möchten, werden Sie lernen, die Angst zu überwinden und die Vorteile der Befähigung zu nutzen. Wir werden erneut erklären, wie Sie Einstellungen ändern und Teams durch Delegation und die verschiedenen verfügbaren Ebenen entwickeln können.

6

Produktivität des Teams

Schließlich lernen Sie, wie Sie ein Lernumfeld schaffen, um das Beste aus Ihrem Team herauszuholen. Wir zeigen Ihnen, wie Sie positive Erwartungen wecken können, und demonstrieren Strategien für die Schulung, kombiniert mit effizienten Verfahren, die sicherstellen, dass jedes Team seine Produktivität steigern kann.



Erzielen von Ergebnissen

Jedes LMI-Programm ist darauf ausgelegt, das Talent in jedem Individuum zu fördern. Wir helfen den Menschen, sich zu entwickeln und alles zu werden, was sie sein können, indem wir ihre Gewohnheiten und Einstellungen verändern. Wir helfen dabei, die Art und Weise zu ändern, wie Menschen handeln, sich verhalten und denken. Dauerhaft.

Der LMI-Ansatz zur effektiven Entwicklung von Führungskräften ermöglicht es vielbeschäftigten Managern und Vorgesetzten zu verstehen, was möglich ist und welche Vorteile sie durch die Teilnahme an einem oder allen unseren Programmen auf dem Weg zum Total Leader®, den ihr Unternehmen braucht, erwarten können.



Multi-sensorisches Lernen

Unsere Programme sind so konzipiert, dass sie mehrere Ihrer Sinne ansprechen, was wiederum den Prozess der dauerhaften Veränderung unterstützt. Durch das Lesen von Lektionen und das Schreiben von Notizen auf den Seiten und das anschließende Anhören von Audiodateien derselben Lektionen lassen sich die Informationen langfristig leichter behalten.



Zeitlich abgestufte Wiederholung

Als eines der ersten Unternehmen, das die Kraft der regelmäßigen Wiederholung zur Verbesserung des Behaltens von Lerninhalten im Bereich der Personalentwicklung erkannt hat, ist LMI seit rund 60 Jahren erfolgreich. Die Teilnehmer unserer Programme erklären, dass Konzepte, die nicht sofort klar sind, im Laufe des Programms immer klarer werden.



Zeit für Veränderungen

Wir sind davon überzeugt, dass die persönlichen und geschäftlichen Aspekte Ihres Lebens von einer langfristigen Verpflichtung zur Zielsetzung profitieren werden. Wir sind jedoch der Meinung, dass dauerhafte Veränderungen Zeit brauchen. Deshalb werden unsere Programme über Wochen hinweg durchgeführt und nicht an einem Nachmittag oder einem Wochenende. Dieser Ansatz liefert messbare Ergebnisse mit einer quantifizierbaren Rendite für Ihre Investition.



Coaching-Sitzung

Auf die Diskussion mit dem Programmleiter oder zwischen den Gruppenmitgliedern folgt die Aufforderung, Aktionsschritte, Pläne, Ziele usw. aufzuschreiben. Wir empfehlen stets handschriftliche Notizen anstelle von digitalen Dateien, da erfahrungsgemäß mehr wichtige Informationen erhalten bleiben und dies den Prozess der dauerhaften Veränderung von Einstellungen und Verhaltensweisen unterstützt.



Prozessmanagement & Feedback

Am Ende jeder Lektion gibt es einen Abschnitt zur Anwendung und Umsetzung, der darauf abzielt, die Diskussion über das Lernmaterial anzuregen, persönliche Erkenntnisse von den Teilnehmern zu gewinnen und das Programm in den entsprechenden Kontext zu setzen.

Ein Aktionsplan ist enthalten, der den Programmteilnehmern helfen wird, das Gelernte in



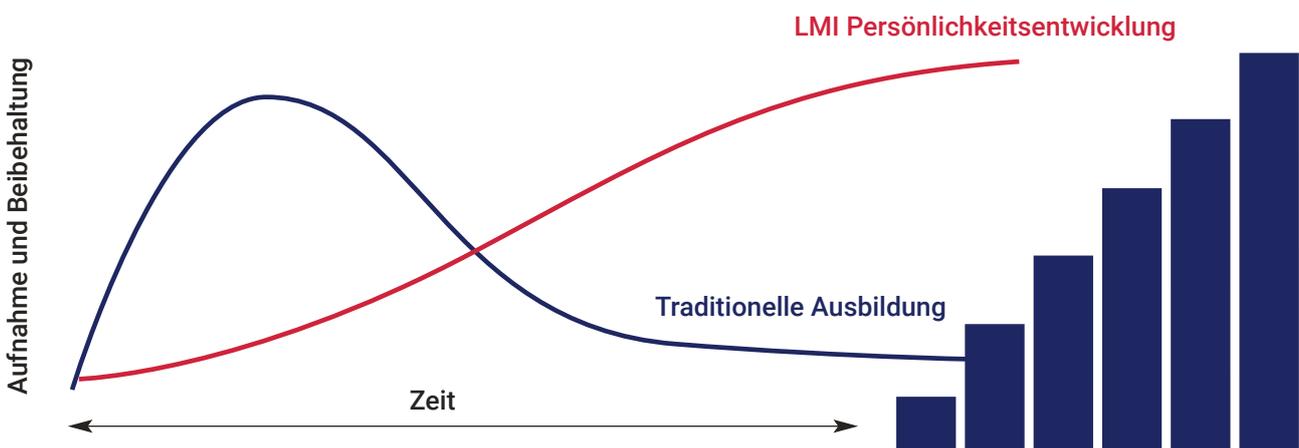
Nächste Schritte

Unser Ziel ist es immer, greifbare persönliche und geschäftliche Ergebnisse für unsere Kunden zu erzielen. Wäre es nicht an der Zeit, in die Entwicklung von Talenten zu investieren und Ihr wahres Potenzial oder das der Personen zu entfalten, die einen Unterschied für die Zukunft Ihres Unternehmens ausmachen werden?

konkrete Handlungen umzusetzen, wenn sie den Transformationsprozess beginnen, eine bessere Führungskraft zu werden und zu einer vollständigen Person heranzureifen.

Eine Zwischen- und eine Abschlussbewertung werden durchgeführt, um die Fortschritte und Ergebnisse zu überprüfen. Am Ende des Programms wird von den Teilnehmern eine Abschlusspräsentation gehalten.

Der Unterschied zwischen traditionellen Ausbildungsmethoden und dem LMI-Ansatz



Der Total Leader®

Jedes Unternehmen sieht sich mit einer zunehmend wettbewerbsorientierten Welt konfrontiert, in der immer mehr von den Führungskräften verlangt wird. Um den Bedarf an effektiveren Führungskräften zu erkennen, die bereit sind, den bevorstehenden Herausforderungen zu begegnen, hat LMI das Konzept des Total Leader® entwickelt und weiterentwickelt.

Unser dynamischer und innovativer Entwicklungsprozess wird Ihr Potenzial steigern und das Talent in Ihnen fördern, damit Sie eine bessere und fähigere Führungskraft werden, der andere folgen werden.

Neben der effektiven Entwicklung von Führungskräften befassen sich unsere Programme mit vier kritischen Bereichen der persönlichen Entwicklung, die eine Person beherrschen muss, bevor sie in Betracht kommt.



Effektive Persönliche Produktivität

Dies ist die Grundlage jeder effektiven Führung und ein grundlegender Aspekt der menschlichen Natur. Dennoch fehlt vielen Menschen die Orientierung, die sie brauchen, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

Unser Entwicklungsprozess wird Ihnen oder Mitgliedern Ihrer Organisation helfen, proaktiv Ziele zu entwickeln, um Ergebnisse zu erzielen und die Produktivität zu steigern, indem sie Prioritäten festlegen und gleichzeitig effektiver kommunizieren. Sie werden lernen, mit Unterbrechungen umzugehen, ein Teamplayer zu werden und sich in einem Lernumfeld weiterzuentwickeln.

Effektive Persönliche Führung

Die persönliche Motivation und das Selbstbild sind entscheidend dafür, wie Sie sich verhalten, reagieren und letztendlich andere führen. Sie bilden den Kern des Charakters einer Person.

Unser Training hilft Ihnen, Ihr persönliches Führungspotenzial auszuschöpfen, indem es auf Ihren vorhandenen Stärken aufbaut und Ihr Selbstverständnis verbessert.

Sie werden lernen, erfolgreichere Entscheidungen zu treffen, indem Sie frühere Konditionierungen überwinden und Ihre Selbstmotivation steigern, indem Sie Einstellungen, Verhaltensweisen und Gewohnheiten ändern, die Sie bisher zurückgehalten haben.

Effektive Motivierende Führung

Die natürliche Fähigkeit, andere zu führen und zu motivieren, ist selten und muss in den meisten Fällen erst entwickelt und durch neue Fähigkeiten ergänzt werden.

Wir helfen Ihnen und Ihrem Team zu verstehen, was es braucht, um eine effektive motivierende Führungskraft zu werden und eine Vision für die Zukunft zu entwickeln und zu vermitteln.

Sie werden erfolgreiche Teams bilden, die sich mit der Geschäftswelt weiterentwickeln und Wachstum und Fortschritt fördern können, während Sie eine Organisation von Führungskräften aufbauen.

Effektive Strategische Führung

Die Fähigkeit, den Zweck der Organisation zu definieren und weiterzuentwickeln, legt ihre Hauptstrategien fest, die richtigen Mitarbeiter für die richtigen Aufgaben auszuwählen und die für den Erfolg erforderlichen Prozesse zu überwachen.

Unser Programm wird Ihnen helfen, Ihren strategischen Zweck zu klären, den eigentlichen Grund Ihrer Existenz, und eine umfassende strategische Bewertung durchzuführen, um zu erkennen, wo Sie sich gerade befinden. Sie werden auch lernen, Ihren strategischen Entwicklungsplan zu erstellen und Ihre strategische Umsetzung mit einem erneuerten Fokus und Energie durchzuführen.



Wenn Sie mehr über das Programm erfahren und den Entwicklungsprozess im Detail besprechen möchten, wenden Sie sich bitte an uns:

T: +41 43818 52 32

E: programs@lmi-swiss.com

www.lmi-swiss.com