

District 45 Toastmasters Newsletter

CAN-AM LINK**Dans ce numéro**

Directrice du District Crystal Cobb	1
Directeur de la Qualité du Programme - Tom Macisso	1
Directeur de la Croissance des Clubs - Paul Coddington	2
Responsable des Relations Publiques - Lesley Carter	3
Directrice de la Division A Marcia Rogowsky	3
Directeur de la Division B Jonathan Bohm	4
Directeur de la Division C Antoine LeGresley	4
Directeur de la Division D Michael Lawlor	5
Directrice de la Division G Susanne Melling	5
Un bulletin pour 2021 – 2022	6
Ancienne Directrice du District Heather Perkins	6
Atteindre le Succès	7
Clubs avancés Partie 1: La Vérité	8
Institut de Leadership toastmasters (TLIs)	8
Vos Projets pour 2022 – 2023	9
Autour du District	10
Activité sociale District	11
Anniversaires	12
Prix des Membres	13
Calendrier du District	16

**DIRECTRICE DU DISTRICT
CRYSTAL COBB, VC1, DL5, EC5, PI5**


J'ai joint Toastmasters en mai 2016 et je n'ai pas regardé en arrière. Je suis membre fondatrice du

Charlottetown Toastmasters Breakfast Club, à l'Île-du-Prince-Édouard, Canada. Je suis également membre de Spotlight Toastmasters, un club avancé, et d'East Hants Toastmasters. J'ai occupé la plupart des postes d'officier de club depuis que j'ai joint Toastmasters, mais mon rôle préféré doit être celui de vice-président à l'éducation !

Lorsque Pathways a été introduit dans notre district, je savais que je voulais être un modèle pour les membres de mon club. Je me suis donc inscrit aux discours et j'ai pu suivre trois parcours, plus le programme de mentorat Pathways à ce jour. Avoir l'opportunité d'assumer des rôles de leadership m'a permis de mener à bien de nombreux projets et je suis sur le point de terminer trois autres parcours. En 2018, j'ai commencé mon parcours de leadership en dehors du club. À ce jour, j'ai assumé les rôles suivants au sein du District 45, Directrice de Secteur, Directrice de Division, Directrice de l'administration, Directrice des Relations Publiques et Directrice de la Qualité des Programmes.

Nous débutons une nouvelle année qui signifie une nouvelle équipe, de nouvelles idées et de nouveaux défis. En tant que Directrice du District 45, je veux me concentrer sur la constitution d'une équipe solide et cohérente, sur la création de clubs et sur la formation de leaders. En écoutant, en agissant, en inspirant et en célébrant, nous continuerons à développer nos membres et nos clubs. Enfin et surtout, le PLAISIR est un incontournable de cette année !

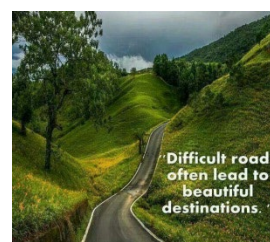
**DIRECTEUR DE LA QUALITÉ DU PROGRAMME
TOM MACISSO, SR5, MS5**


J'ai commencé son parcours Toastmasters International en 2007 dans le cadre d'un club d'entreprise. J'ai rencontré un autre membre et nous avons créé un club communautaire, York

County Toastmasters, que nous avons bâti jusqu'à 21 membres. En 2013, j'ai pris une pause de 3 ans de notre organisation pour fréquenter l'université et obtenir mon certificat d'enseignement. En 2016, j'ai rejoint Blueberry Hill Toastmasters; j'y ai occupé la plupart des postes d'officier de club, y compris celui de président. En 2020-2021, j'ai occupé le poste de Directeur du Secteur 6 ; et en 2021-2022, j'ai occupé le poste de Directeur de la Division B.

Au cours de la prochaine année Toastmaster, j'ai hâte de poursuivre l'élan positif qui a renforcé la force des clubs, retenu nos principaux membres expérimentés et fourni les conseils qui permettent aux membres d'élargir leurs zones de confort et de profiter pleinement de toutes les opportunités incroyables que notre grande organisation a à offrir.

J'ai hâte de travailler avec tous les membres du District 45 et de servir notre Directrice de District, Crystal Cobb, en poursuivant et en élargissant nos programmes de formation et nos webinaires informatifs et interactifs. Bien sûr, cela sera mis en évidence par nos TLI et notre Conférence de District. Je prévois d'organiser des sessions passionnantes et éducatives pour soutenir la croissance de notre grand District !



DIRECTEUR DE LA CROISSANCE DES CLUBS PAUL CODDINGTON, DTM



Bienvenue en juillet et au début de notre nouvelle année Toastmasters ! Je m'appelle Paul Coddington et je suis reconnaissant que vous m'ayez élu Directeur de la Croissance des Clubs du District pour cette année.

Pas déjà! Je célébrerai mon 18e anniversaire en tant que Toastmaster en septembre et j'ai appris à apprécier au cours des dernières années à quel point notre District 45 est spécial dans Toastmasters International.

J'ai été membre de trois clubs de la Division A : Concord Toastmasters pendant la majeure partie de mon temps avec Toastmasters, Mount Washington Valley Toastmasters, l'année dernière en tant que président, et le Amoskeag Better Communicators Club (également connu sous le nom d'ABC !). Directeur de secteur, gouverneur de secteur, gouverneur de division, guide Pathways, entraîneur de club et le mentor Pathways figurent également sur mon CV.

Pathways est ma dépendance, pour dire la vérité. Depuis que nous avons commencé ce programme de formation en ligne, j'ai réalisé qu'il y a énormément de choses que je dois encore apprendre. Au cours de la dernière année, j'ai consciemment évité de sélectionner des cours au choix qui seraient faciles à compléter et j'ai choisi ceux qui m'apprendront quelque chose de nouveau et de précieux, et qui pourraient être plus difficiles à apprendre et à pratiquer. C'était un super voyage ! Et ça continue.

L'énoncé de mission du district est « Nous construisons de nouveaux clubs et aidons tous les

clubs à atteindre l'excellence ». Je prévois de commencer mon mandat en tant que Directeur de la croissance des clubs en me concentrant sur la deuxième partie de cette déclaration, soutenir tous les clubs pour atteindre l'excellence.

Nous avons eu nos séances de formation d'officiers le mois dernier, et j'y ai toutes assisté. J'ai entendu votre frustration d'attirer de nouveaux membres, d'avoir une réunion de qualité alors que votre club ne compte qu'une « poignée » de membres et de demander de l'aide. Mais j'ai aussi vu votre enthousiasme pour le programme, reconnu votre implication passionnée et votre désir de réussir! Nous sommes prêts pour une renaissance !

Le District est maintenant dans une excellente position pour aider. Nous commençons la nouvelle année avec cet avantage parce que la Directrice de District Heather Perkins et son équipe de direction nous y ont placés avec leur travail de l'année dernière. En tant que directeur de la croissance des clubs, je souhaite bâtir sur cet héritage en aidant nos clubs à faire en sorte que leurs effectifs atteignent des niveaux sains. Vous entendrez souvent « la force de la charte » de ma part.

Et vous aurez de l'aide pour l'adhésion, à la fois pour l'inscription de nouveaux membres et pour la rétention des membres ! Le programme des entraîneurs de club a été remanié pour cette année, et chaque club qui se qualifie pour l'entraînement en récoltera les bénéfices. Je mets également au défi chaque club d'identifier au moins un membre dans son plan de réussite de club qui suivra le programme de mentorat Pathways.

Je suis enthousiasmé par mon nouveau rôle au sein du District 45 et j'ai vraiment hâte de vous aider dans votre parcours Toastmasters, peu importe où cela vous mènera !



**RESPONSABLE DES RELATIONS PUBLIQUES
LESLEY CARTER, IP2, MS1**



Je suis Toastmaster depuis 2010. Mon travail en tant que biologiste marin pour Environnement et Changement climatique Canada m'a amené à Toastmasters lorsque j'ai commencé à présenter des ateliers scientifiques aux Canadiens. Je suis venu

améliorer mes compétences en prise de parole en public - et je ne suis jamais partie ! J'étais auparavant guide Pathways lorsque le programme a été introduit pour la première fois dans notre District et, plus récemment, j'ai été membre du comité Pathways du District 45. J'appartiens au Tic Talkers Toastmasters Club à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse, où je suis actuellement vice-président de l'éducation. Je vis dans une ancienne ferme à l'extérieur d'Halifax avec 3 poules élevées en liberté, 2 chats d'intérieur, 3 aquariums, un gecko, un étang à poissons rouges et bien sûr mon mari et ma fille adolescente (j'ai aussi 2 fils aînés) qui fournissent tous du matériel sans fin pour les discours et les improvisations. Dans le programme d'héritage, j'avais obtenu Communicateur compétent et Leader avancé Bronze et je travaille actuellement sur 4 parcours. J'ai été honoré d'être choisie comme Toastmaster de l'année du District 45 pour 2021/2022. J'ai hâte de servir le District en tant que responsable des Relations Publiques.

**DIRECTRICE DE LA DIVISION A
MARCIA ROGOWSKY, MS1, VC4**



Bonjour, je suis une développeur de logiciels qui a découvert Toastmasters en 2016. Une partie de cette découverte a consisté à aider mon club d'origine,

Penmen, à créer sa charte en décembre 2017. Depuis lors, j'ai occupé divers postes de direction dans mon club d'origine, y compris président, vice-président recrutement, vice-président marketing, trésorier et secrétaire. En occupant chacun de ces postes, j'ai découvert une partie de ce que je faisais bien et moins bien. J'ai aussi travaillé sur la façon dont je pouvais être meilleure. Plus récemment, j'ai occupé le poste de Directrice de Secteur dans la Division A et j'ai rejoint un club avancé, ABC.

J'ai d'abord rejoint Toastmasters pour devenir plus confiante lorsque je parle aux gens. En cours de route, j'ai appris à donner des commentaires constructifs, j'ai rencontré de nombreuses personnes qui m'ont soutenues et je suis devenu meilleure en tant que leader. Je travaille actuellement sur deux parcours, Communicateur visionnaire et Stratégies motivationnelles.

Dans le rôle de Directrice de Division, je prévois de travailler avec l'équipe du secteur pour réfléchir avec les clubs sur la façon d'augmenter leur adhésion à des niveaux sains d'avant la pandémie, d'être une ressource pour aider à atteindre les objectifs et d'aider au besoin.



**DIRECTEUR DE LA DIVISION B
JONATHAN BOHM, DTM**



J'ai rejoint Portsmouth Toastmasters en 2011 et j'occupe la direction du district depuis 2015. Dans ma carrière professionnelle d'architecte, j'ai trouvé la structure naturelle de Toastmasters mûre pour

la même façon de travailler que les architectes : en équipe.

Alors que nous entrons dans le monde post-pandémique, j'ai hâte d'exploiter la vigueur inimitable du véritable esprit yankee de la Division B. Cette attitude de "je peux faire" doit être mise à profit pour encourager de nouveaux leaders forts, garantissant un avenir solide et productif. Cela va de pair avec l'adoption croissante de Pathways, qui peut être un aimant pour attirer de nouveaux membres et motiver chacun à réussir. Alors que nous fusionnons les traditions Toastmasters avec les nouvelles façons stimulées par la pandémie, je suis convaincu que nous sommes tous prêts pour une bonne balade de plaisir et de réussite.

Je l'ai vu moi-même lorsque j'ai élargi mon adhésion au-delà de mon environnement local. Je suis actuellement membre d'East Hants et de Toast of the Coast, tous deux en Nouvelle-Écosse. La distance n'a plus aucune limite de nos jours. Et je trouve cela prédictif des possibilités et des potentiels pour nous tous dans la Division B.

**DIRECTEUR DE LA DIVISION C
ANTOINE LEGRESLEY, IP4**

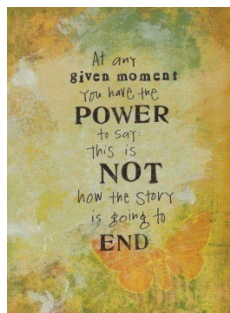


J'ai rejoint Toastmasters en novembre 2019 avec l'Arcadie du Grand Caraquet pour améliorer mes compétences en communication. J'ai occupé divers postes de direction au niveau du club, notamment trésorier, secrétaire, vice-président à

l'éducation et je serai président pour l'année à venir. De manière inattendue, en juillet 2020, avec moins d'un an chez Toastmasters, j'ai accepté le poste de Directeur du Secteur 2 (Division E). Cette décision a changé ma vie et mon parcours Toastmasters ! Cela m'a aidé à surmonter ma peur de parler en public, à améliorer ma confiance en moi et à améliorer mes compétences en leadership. Cela montre qu'il n'est jamais trop tôt pour s'impliquer au-delà du club dans Toastmasters.

Après deux ans en tant que Directeur de Secteur, je relève aujourd'hui le défi de Directeur de la Division C. J'ai hâte de soutenir et de travailler en étroite collaboration avec mon équipe de directeurs de secteur pour aider nos membres à réussir dans Toastmasters.

Ce sera une nouvelle division pour moi cette année puisque la Division E a été combinée à la Division C. Je suis sûr que ce sera une année passionnante avec de nouveaux défis et de nouvelles rencontres.



**DIRECTEUR DE LA DIVISION D
MICHAEL LAWLOR, TC5, MS5**



J'ai commencé mon parcours Toastmasters en mai 2015 en tant que membre des Toastmasters Gracefully Speaking (maintenant connus sous le nom de Bedford Basin Toastmasters), puis j'ai également rejoint les

Toastmasters Provincially Speaking. J'ai occupé divers postes de direction au cours des dernières années - président, vice-président à l'éducation, vice-président au recrutement, secrétaire et huissier, et j'ai été directeur du secteur 18 au cours des deux dernières années. J'ai appris à connaître de nombreux Toastmasters au sein de la Division D et dans tout le District.

En plus d'avoir obtenu mes titres de Communicateur avancé et de Leader avancé bronze, j'ai récemment terminé les parcours Stratégies de motivation et Collaboration en équipe et je travaille actuellement sur mon projet DTM.

Je mentionne souvent mes réalisations Toastmasters dans mon travail en tant que commis aux dossiers au Gouvernement de la Nouvelle-Écosse, et l'année dernière, j'ai reçu un prix en reconnaissance d'être un mentor positif dans ce milieu de travail.

Pour l'année à venir, j'ai hâte de travailler avec les directeurs de secteur pour aider les clubs à remplir leur mission de club ainsi que pour aider les clubs à passer au format de réunion hybride.

**DIRECTRICE DE LA DIVISION G
SUSANNE MELLING, DTM**

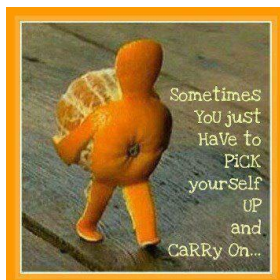


Susanne Melling, DTM a joint Toastmasters en juin 2010, et depuis ce temps, elle a occupé presque tous les postes de direction de club, à l'exception de huissier. Actuellement, elle est Directrice du Secteur 8 pour les clubs du Vermont dans le District 45. Le 1er

juillet, Susanne deviendra la Directrice de la Division G. Elle est membre de Green Mountain Toastmasters à Stowe, VT, et occupe le poste de vice-présidente de l'éducation ; Champ Masters à Burlington, VT et est président et Toastmasters du Grand Burlington.

Susanne a rejoint Toastmasters pour améliorer ses compétences orales improvisées et n'aurait jamais imaginé qu'elle serait impliquée dans des évaluations, ainsi que dans la gestion de projets et de temps. Elle a été co-présidente de la conférence d'automne à Fairlee, Vermont (la dernière et la meilleure conférence d'automne.) Dans ce rôle, elle a travaillé avec des membres de tout le District 45.

Susanne croit que Toastmasters est l'une des ressources les plus précieuses pour aider les membres à se développer personnellement et professionnellement. Exploiter la puissance de Toastmasters à tous les niveaux est une expérience puissante où rien n'est impossible.



UN BULLETIN POUR 2021 – 2022
ANCIENNE DIRECTRICE DU DISTRICT IMMÉDIATE HEATHER PERKINS, DTM

"Quand vous rêvez seul, cela reste juste un rêve; quand vous rêvez ensemble, c'est le début d'une nouvelle réalité." - Brésilien Proverbe

Au début de l'année 2021 - 2022 du District, je vous ai demandé de vous joindre à vos dirigeants de District pour créer une nouvelle réalité. La réalité était celle de clubs plus forts où chaque membre et chaque club réussissent. Comment avons-nous fait ?

Une mesure est notre nombre de clubs. Nous avons terminé l'année avec 84 clubs payants et 6 clubs qui travaillent toujours pour obtenir le statut de payant. Nous avons perdu quelques clubs de plus que nous l'avions espéré MAIS nos clubs sont un peu plus forts. L'année dernière, nous avons commencé avec 62% de clubs comptant 12 membres ou moins. Nous avons terminé avec 51% dans cette catégorie. Une nette amélioration au cours de l'année. Nous avons également plus de clubs comptant 20 membres ou plus – un autre pas dans la bonne direction.

Au cours de l'année 2020 - 2021, nous avons 22 clubs distingués. L'année 2021 - 2022 a vu 28 clubs obtenir cette distinction. Les chiffres ne sont peut-être pas très différents, mais c'est un pourcentage plus élevé de clubs qui se sont distingués que l'année précédente. C'est encore une autre indication que les

choses tournent autour et que nous nous dirigeons vers une croissance soutenue.

Une grande réussite cette année est que nous avons eu un taux de rétention des membres plus élevé que n'importe laquelle des cinq années précédentes, y compris pendant les années pré-Covid. Nous avons recruté 517 membres et perdu 547 membres pour une perte nette de 30 membres. Bien que nous préférerions avoir un gain net, cette perte nette est bien inférieure à celle de n'importe laquelle des cinq années précédentes. Encore une fois, une indication que les choses se stabilisent pour nos clubs et que nous montrons une croissance dans certains domaines. C'est définitivement quelque chose à célébrer.

Le domaine dans lequel je donnerais aux membres un A + est celui de l'engagement. Nos Directeurs de Secteur et de Division se sont mobilisés et ont fait tout ce qui leur était demandé. Les membres ont assisté à l'extravagance d'automne, à la conférence annuelle, aux séances de thérapie Pathways, aux webinaires, aux activités sociales du district et aux appels des pairs des officiers. Pour votre engagement et votre service, je remercie chacun d'entre vous. Continuez ce soutien jusqu'en 2022 - 2023 et continuons à créer cette nouvelle réalité réussie pour le District 45.

Bulletin

- Nouveaux Clubs
- Clubs Distingués
- Clubs A-
- Croissance de l'adhésion A
- Rétention des membres A+

ATTEINDRE LE SUCCÈS – LE PLAN DE RÉUSSITE DU CLUB ET LE PLAN DU CLUB REMARQUABLE

Vous avez peut-être entendu les termes Plan de réussite du club et Plan du club remarquable (DCP), mais vous n'êtes peut-être pas conscient des différences entre les deux. Le plan de réussite du club vous permet d'établir une feuille de route pour la réussite du club et le DCP vous indique où en est votre plan.

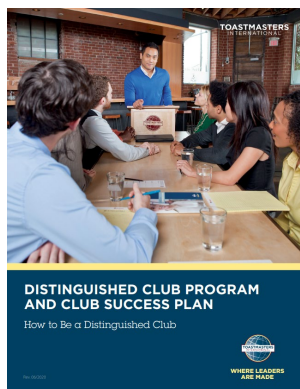
Pour le plan de réussite du club, l'exécutif se réunit pour discuter de ce que le club prévoit de faire pour l'année à venir. Vous discutez de vos valeurs fondamentales en tant qu'exécutif ou club, à quelle fréquence l'exécutif se réunira, comment les décisions seront prises, comment les conflits seront gérés et plus encore. Vous déterminez également le nombre de nouveaux membres que vous souhaitez recruter et comment vous prévoyez d'y parvenir. De même, les plans pour atteindre les niveaux Pathways et les plans de marketing du club sont discutés. Le plan doit être partagé avec les membres une fois terminé.

Le DCP mesure le succès pour les niveaux Pathways, pour les nouveaux membres et pour le nombre d'officiers formés ainsi que quelques tâches administratives. Les six premiers points sont pour les niveaux Pathways. Il s'agit d'une indication de la réussite et de l'engagement des membres. L'engagement des membres est une mesure indirecte. Les membres n'atteindront pas les niveaux s'ils ne sont pas engagés. Les deux points suivants concernent le recrutement de nouveaux membres. Ceci est important car la plupart des clubs perdront des membres au cours de l'année pour diverses

raisons. Vous devez avoir un plan pour remplacer ces membres. Les nouveaux membres apportent de la vitalité au club par leur énergie, leur enthousiasme et leurs idées.

Le point suivant pour les officiers formés est une indication de leaders efficaces. En participant à la formation offerte à l'institut de leadership Toastmasters (TLI), les officiers peuvent fournir le meilleur environnement dans lequel les membres peuvent réussir. La formation dispensée dans les TLI permet aux officiers d'acquérir une meilleure connaissance du programme et de savoir comment s'acquitter efficacement de leurs responsabilités en tant qu'officier de club. Cela tend à se traduire par des réunions de meilleure qualité, ce qui contribue à fidéliser les membres. La participation aux TLI permet également aux officiers de club de rencontrer et d'échanger des idées avec des officiers d'autres clubs. N'oubliez pas que le DCP ne consiste pas seulement à compter des points. Il s'agit de mesurer la réussite des membres et du club.

Si vous obtenez un minimum de 5 points au DCP et comptez 20 membres ou une augmentation nette de 5 membres, votre club sera reconnu comme un club distingué. Plus le nombre de points est élevé, plus la reconnaissance est élevée. Un club distingué est le minimum que chaque club doit se fixer comme objectif si vous voulez être un club prospère qui aide ses membres à réussir. Renseignez-vous auprès de votre exécutif sur le plan de réussite du club et demandez-lui de le partager avec vous. Suivez l'évolution du club et surtout, soyez un membre engagé qui contribue au succès de tous.



CLUBS AVANCÉS PARTIE 1: LA VÉRITÉ
SHARON JOSEPH, DTM

INSTITUT DE LEADERSHIP TOASTMASTERS (TLIs)



Puis-je être brutalement honnête avec vous ? J'adore Toastmasters mais à un moment donné, j'ai voulu arrêter parce que j'en avais assez d'entendre que mes discours étaient excellents et ne recevaient aucun point de croissance. Comment pourrais-je devenir un meilleur orateur ou un leader plus efficace ? Qui serait prêt à sortir du moule et à être vraiment direct avec ses commentaires ?

Présentation des clubs avancés ! L'un des avantages est que la rétroaction est généralement plus directe et franche. J'étais membre d'un club avancé qui demandait le niveau d'honnêteté sur une échelle de 1 à 5, où 1 correspond à facile et 5 à la peau dure.

Nous sommes très chanceux d'avoir un certain nombre de clubs avancés dans le District 45 dont vous pouvez profiter. Chacun est unique dans sa structure et ses offres. Je vous encourage à tous les visiter en tant qu'invité et à trouver celui qui correspond à votre personnalité ou qui vous aidera à combler une lacune que vous avez identifiée.

J'entends souvent dire que les gens n'ont pas le temps pour un autre club. Ma réfutation est toujours quelle est l'importance de votre croissance pour votre vie et votre carrière ?

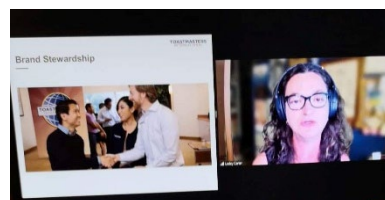
Bonne croissance !



Un autre TLI réussi s'est terminé le samedi 18 juin. Plus de 300

officiers ont été formés. Les participants ont commenté sur la qualité de la formation. Ils ont apprécié l'occasion de réseauter avec des membres de tout le District. Merci à tous ceux qui ont présenté diverses présentations. Votre dévouement a contribué à rendre les TLI utiles aux

dirigeants du club. C'était beaucoup de travail,



mais nous sommes sûrs que cela portera ses fruits avec des dirigeants formés offrant le meilleur environnement de réussite pour leurs membres. Nous savons que certains officiers n'ont pas pu être présents. Vous pouvez assister à la formation dans un autre District, mais vous devez informer Crystal Cobb que vous l'avez fait. Voici quelques options avec d'autres districts.

D46: <https://toastmasters46.org/online-officer-training-schedule/>

D53: <https://d53tm.org/club-officer-training-schedule/>

D83: <https://tm83.org/index.php/education/2016-06-23-17-18-30/training-list>



VOS PROJETS POUR 2022 – 2023



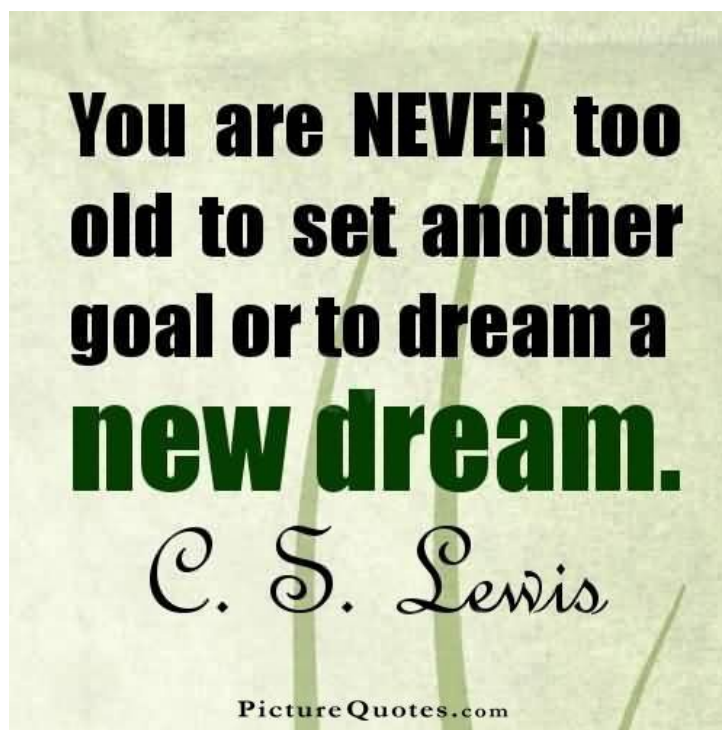
Quels sont vos projets pour cette année ? Il est important pour chacun de nous d'avoir des objectifs que nous voulons atteindre. L'objectif peut

être aussi simple que de terminer un niveau dans Pathways ou d'être un dirigeant de club ou il se peut que vous souhaitiez recevoir un prix Trailblazer. Chacun de nous doit se fixer des objectifs réalistes et réalisables pour nous et ne pas les baser sur ce que quelqu'un d'autre pense que nous devrions faire.

Les opportunités d'apprendre et de se transformer se présentent continuellement chez Toastmasters. Mentorat d'un nouveau club ou aider à relancer un club faible sont d'excellentes opportunités d'apprentissage et une excellente occasion de mettre nos compétences Toastmasters au travail. Il en va de même pour le mentorat d'un nouveau membre. Le mentorat d'un nouveau membre est un excellent moyen de terminer le parcours de mentorat.

D'autres opportunités d'apprentissage incluent l'organisation d'un concours de discours à l'un des différents niveaux, une présentation à un Toastmasters Leadership Institute ou l'organisation d'un événement spécial de club. N'importe lequel d'entre eux pourrait être l'occasion de réaliser un projet de leadership de haute performance ou l'un des projets qui nécessitent de travailler en équipe. Toutes ces opportunités vous aideront à développer à la fois vos compétences en leadership et en communication.

Une fois que vous avez défini vos objectifs pour l'année, communiquez ces objectifs à votre vice-président à l'éducation afin qu'il puisse s'assurer que vous pouvez atteindre vos objectifs. Si c'est quelque chose à l'extérieur du club, laissez votre Directeur de Secteur ou de Division ou un volontaire travailler avec l'un des membres de l'équipe de direction. Profiter des opportunités d'apprentissage disponibles vous aidera, vous et votre club, à réussir.



AUTOUR DU DISTRICT

DIVISION A

Concord Toastmasters

Une année passée

Notre Vice-Président au Recrutement, Dale Randall, DTM a travaillé sans relâche tout au long de cette année. Pour l'année 2021-2022, Concord Toastmasters a accueilli sept nouveaux membres, au moins 60 invités et a terminé l'année en force avec 28 membres. Quelle année incroyable cela a été!

Une demi-décennie: Célébrons 5 ans

Catherine Ryan a adhéré en juin 2017 et Viju Natarajan en septembre 2017!

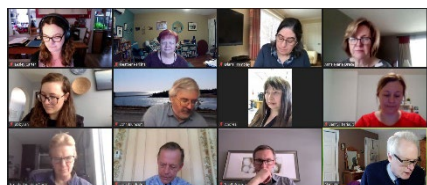
DIVISION C



La Division C est fière d'être la seule Division du District 45 à avoir obtenu le statut de Division distinguée et elle a été sélectionnée distinguée. Six des xx clubs qui ont obtenu le statut distingué appartenaient à la Division C. Comptez-les - six. C'est deux dans chaque secteur, ce qui a permis à chaque secteur d'obtenir le statut distingué. C'est 3 sur un total de 4 domaines distingués. Tout cela est arrivé grâce aux grands efforts du club. Félicitations à tous ceux qui ont contribué à la réalisation de cette grande réalisation.



DIVISION D



De ne pas se rencontrer pendant 6 mois après que le Covid a commencé à être le club distingué du Président - c'est Tic Talkers # 9307. Le club est passé de 6 membres actifs à 13 membres actifs et continu de grandir. Nous l'avons fait une réunion à la fois et un membre à la fois. Merci à nos entraîneurs de club Heather Perkins et Jonathan Bohm de nous avoir aidés pendant cette période. Ils ont rempli leurs exigences en tant qu'entraîneurs de club et nous espérons maintenant qu'ils en deviendront membres. Nos membres sont engagés dans le club et en dehors du club. L'an dernier, Diane Tremblay a été Directrice du Secteur 9 et Lesley Carter a siégé au Comité Pathways. Cette année, Lesley est la Directrice des Relations Publiques du District et Jenny Thériault est la nouvelle Directrice du Secteur 9. Nous sommes sur le chemin!!

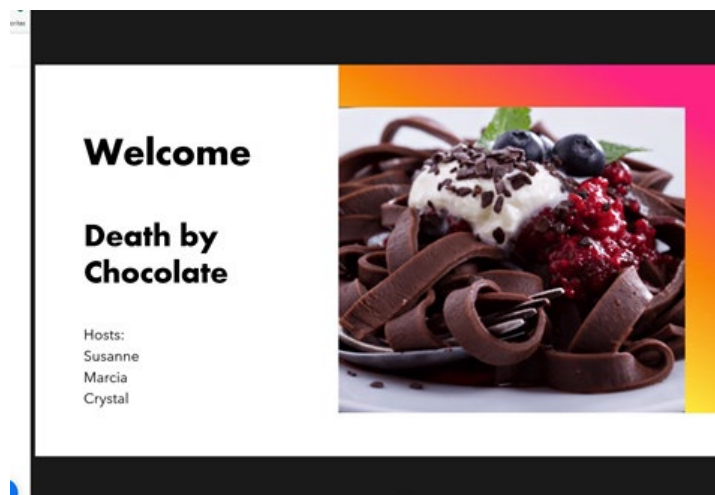


Schooner Toastmasters #3978 a une fois de plus obtenu le statut distingué du président. Cela fait au moins 22 années consécutives d'obtention de ce statut. Les membres du club continuent d'être actifs à l'extérieur du club dans les concours et dans le leadership. Cette année, nous sommes le club principal de la Directrice du District



sortante et du Directeur du Secteur 1 Deepak Nainiappan. Le club planifie déjà comment poursuivre le succès continu qui est la marque de fabrique du club.

Around the District cont'd on Page 15



La fête de fin d'année du District a eu lieu le dimanche 26 juin. Les participants ont participé à une soirée meurtre et mystère. Suivant le thème de la soirée, mort par le chocolat, il fallait déterminer le meurtrier et comment le meurtre avait été commis.

Les membres ont également eu droit à une description de 11 délicieux desserts au chocolat. Les descriptions étaient basées sur des recettes soumises par les membres. Les personnes présentes ne savaient pas qui avait soumis ces recettes. Après les descriptions, il y a eu un vote pour le dessert favori. Les barres de biscuits au chocolat allemandes, soumises par Heather Perkins, ont été la gagnante, suivies de près par le choix numéro 2, Skor Trifle soumis par Suzanne Weiss.



Une agréable soirée a été passée par tous. Merci au comité de Crystal Cobb, Marcia Rogowsky et Susanne Melling. Crystal a noté que Marcia et Susanne ont fait tout le travail et ont mentionné qu'elles l'utilisaient toutes les deux pour un projet Pathways !!



Sur les 1 100 membres de notre district, seulement 44.2% sont membres depuis au moins 5 ans, 24.3% sont membres depuis au moins 10 ans et 13.8% sont membres depuis 15 ans ou plus. Chaque mois, nous célébrerons les membres qui célèbrent un anniversaire ce mois-là. Les 5e, 10e, 15e, etc. seront reconnus. Les clubs suivant célèbrent un anniversaire en **juillet**.

Nom	Club	# d'année
Tom Macisso	Blueberry Hill, The Maine Thing Advanced Toastmasters	15
Conrad Brock	Rising Tide Toastmasters	15
Meghan Simone	Mt. Washington Valley Toastmasters	10
Kaylee Kach	Savvy Speakers	10
Tina Cook	Kennebec Valley Toastmasters	5
Gordon Cameron	Rise and Shine Advanced Toastmasters	5



Les Clubs qui célèbrent le 5ième anniversaire de leur charte sont reconnus. Lorsqu'un club atteint un demi-centenaire, chaque anniversaire est célébré. Les clubs suivants rencontrent les exigences pour **juillet** :

Riverside Toastmasters #2672 de Fredericton, NB célèbre **35** ans le 1er juillet.



Chaque mois, les membres qui ont obtenu des désignations Pathways sont reconnus. Cependant, certains membres n'obtiennent pas la reconnaissance qu'ils méritent en raison des paramètres de confidentialité qu'ils ont choisis. Si c'est votre cas, connectez-vous et accédez à votre profil log. Cliquez sur confidentialité et consentement. Le dernier élément dit «Votre nom sur les rapports publics». Obtenez la reconnaissance que vous méritez!

Prix des Membres

Niveau 1 – Juin 2022

Nom	Club	Désignation
Babatunde Awoyiga	Schooner Toastmasters Halifax	PM1
Ricardo Andino	Horseshoe Pond Toastmasters	IP1
Manju Basnet	Sussex Toastmasters Club	EC1
Lesley Bechtold	MDI Toastmasters	MS1
Lucie Kocum	Successfully Speaking Women	IP1
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	LD1
Mark McDonald	Fidelity Orators	PM1
Mitkumar Modi	Bedford Basin Toastmasters	MS1
Michele Richards	MDI Toastmasters	PM1
Dean Robinson	Karner Blue Toastmasters	LD1
Todd Rothstein	Blueberry Hill Club	MS1
Patricia L. Saucier	Toast of the Midcoast	PM1
Noella Samson	Dartmouth Toastmasters	IP1
Carol Sczylvian	Penmen Toastmasters	DL1
Donna Tasker	Blueberry Hill Club	PM1
John "Jack" Toscano	Penmen Toastmasters	DL1
Simon Tremblay	Charlottetown Toastmasters Breakfast Club	MS1
Claudia Vila Ortega	Successfully Speaking Women	PM1
Laura McLaughlin Weik,	MDI Toastmasters	PM1
Suzanne Weiss	Cole Harbour Toastmasters	LD1
Ariana Ziminsky	Concord Toastmasters	EC1

Parcours de Mentorat – Juin 2022

Nom	Club
Stephane Parent, DTM	Charlottetown Toastmasters Breakfast Club
Geraldine Smith, PM4	Premiere Toastmasters Club

Niveau 2 – Juin 2022

Nom	Club	Désignation
Jennifer Bonnevie	Cole Harbour Toastmasters	IP2
Andrew Burke	Provincially Speaking Toastmasters	PM2
Tianju Chang	Premiere Toastmasters Club	PM2
Bruce Dodge	Nashua-Hudson Club	PM2
Matthew Jencks	Dirigo Leaders	SR2
Rachel Jones	True Blue Toastmasters	IP2
Deborah Maxted	True Blue Toastmasters	PM2
Madhu Kanji	Sussex Toastmasters Club	EC2
Farhana Kanth	Provincially Speaking Toastmasters	PI2
Ryan MacDougall	Cole Harbour Toastmasters	EH2
Elisabeth Mock	Bangor Toastmasters Club	PM2
James Murphy	Spirit-Ed Toastmasters Club	PM2
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	LD2
Carol Sczylvian	Penmen Toastmasters	DL2
Marion P. Taylor	Riverside Toastmasters	VC2
Ann Walls	Concord Toastmasters Club	PM2
Rachel Walsh	2211 Toastmasters	EC2
Ann Welch	Winning Speakers Club	EC2
Maria Winn	2211 Toastmasters	MS2
Daniel Wilson	Winning Speakers Club	EC2

Niveau 3 – Juin 2021

Nom	Club	Désignation
Jennifer Bonnevie	Cole Harbour Toastmasters	TC3
Maureen Daniels	Nashua-Hudson Club	PM3
Charlie Hayden	Nashua-Hudson Club	PM3
Veerendra Nagalla	Civil Speakers Club	PI3
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	LD3
Cynthia J. Sarvai	Millyard Toastmasters	TC3
Geraldine Smith	Premiere Toastmasters Club	PM3
Robin Tyagi	Spirit-Ed Toastmasters Club	IP3

Niveau 4 – Juin 2022

Nom	Club	Désignation
Carol Coolidge	Champ Masters	EC4
Madhu Kanji	Sussex Toastmasters Club	IP4
Lisa McDonald	Rising Tide Toastmasters Club	MS4
Veerendra Nagalla PI4	Civil Speakers Club	PI4
Todd Rothstein	Blueberry Hill Club	PI4
Geraldine Smith	Premiere Toastmasters Club	PM4
Cynthia J. Sarvai	Millyard Toastmasters	TC4
Dawna-Jean Turchon	Pine Tree Toastmasters Club	TC4

Niveau 5 – Juin 2022

Nom	Club	Désignation
John Blumsum	Spirit-Ed Toastmasters Club	EH5
Baxter Crocker	Spirit-Ed Toastmasters Club	PM5
Todd Rothstein	Blueberry Hill Club	PI5
Todd Rothstein	Blueberry Hill Club	PM5
Cynthia J. Sarvai	Millyard Toastmasters	TC5
Heather Urquhart	Civil Speakers Club	DL5

Prix Trailblazer – Juin 2022

Nom Name	Club Club
Jennifer Bonnevie	Cole Harbour Toastmasters
Carol Coolidge	Champ Masters
Maureen Daniels	Nashua-Hudson Club
Veerendra Nagalla	Civil Speakers Club
Todd Rothstein	Blueberry Hill Club
Carol Sczylyan	Penmen Toastmasters
Geraldine Smith	Premiere Toastmasters Club
Heather Urquhart	Civil Speakers Club
Ann Welch	Winning Speakers Club

Calendrier du District

Évènements d'août 2022

17 – 20 Convention Internationale à Nashville ou en ligne

Évènements de septembre 2022

Réunions du Conseil de District en ligne – Date à déterminer

Évènements de novembre 2022

Extravaganza d'automne – Date à déterminer

Restez à l'affût des mises à jour. Il va y avoir des évènements qui débiteront en septembre qui n'ont pas encore été cédulé.

Pour les mises à jour, consultez le Calendrier du District à <https://d45toastmasters.org/>

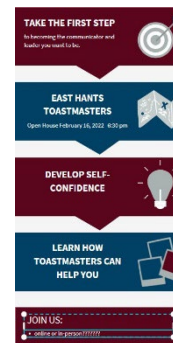
Autour du District – suite de la page 10

DIVISION D



East Hants Toastmasters #6935107 a été affrété en janvier 2020, juste avant que la pandémie ne frappe. Nous avons pu obtenir le statut de club distingué au cours de cette première année, mais la pandémie nous a fait des ravages. Plusieurs membres vivaient dans des

régions où l'accès à Internet était intermittent, ce qui rendait difficile leur participation. Nous n'avons pas réussi à nous distinguer lors de notre deuxième année. Puis vint notre VPPR Louise Parker. Louise a posté avec diligence sur Facebook. Cela a pris du temps mais nous progressons. Nous avons pu recruter suffisamment de nouveaux membres pour être sélectionné cette année. Nous avons plusieurs personnes intéressées à se joindre au cours des prochains mois pour nous aider à continuer sur la voie du succès. Merci à Crystal Cobb et Michael Thompson qui nous ont aidés à atteindre ce succès.



Quel succès à votre club ? Un membre de votre club a-t-il franchi une étape importante – dans le club ou à l'extérieur ? Célébrez vos succès avec le reste du district en les faisant connaître dans le bulletin.

Envoyez votre histoire à d45.newsletter@gmail.com avant le 20 de chaque mois pour le bulletin du mois suivant.

Newsletter Publisher – Crystal Cobb, VC1, DL5, EC5, P15

Newsletter Editor – Heather Perkins, DTM

d45.newsletter@gmail.com