

District 45 Toastmasters Newsletter

CAN-AM LINK

Dans ce numéro:

Adopter Pathways	1
Tirez le meilleur parti de votre évaluation	2
Marque Toastmasters	3
Comment j'ai bénéficié de l'ILT	4
Labourer la ferme Toastmasters	5
Création d'adhésions	Error!
Bookmark not defined.	
L'organisation structurelle de Toastmasters	7
#TeamDistinguished (Équipe distinguée)	8
Les Certificats Traduits Pathways	9
Autour du District	10
Anniversaires	10
Prix des membres	10
DTM	15
Calendrier du District	16

ADOPTER PATHWAYS

DIRECTRICE DE LA QUALITÉ DU PROGRAMME, CRYSTAL COBB, EC5, P15



En tant que membre de Toastmasters International et de mon club, je promets.....

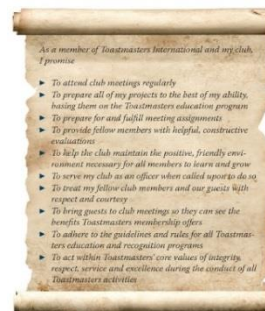
Vous souvenez-vous des promesses que vous vous êtes faites à vous-même et à votre club lorsque vous avez joint Toastmasters pour la première fois ? Prenez un moment pour vous demander si vous tenez votre part de la promesse. Le deuxième point de la promesse me touche vraiment : préparer tous mes projets au mieux de mes capacités, en les basant sur le programme de formation Toastmasters.

Lorsque nous examinons l'inscription des membres à Pathways dans le district 45, nous sommes répertoriés comme étant le numéro deux dans le monde (bien que nous étions auparavant le numéro 1). C'est un grand accomplissement, mais il y a un décalage entre les membres qui s'inscrivent et travaillent au programme pour atteindre les niveaux d'éducation. Comment pouvons-nous travailler ensemble pour encourager chaque membre à adopter Pathways et à commencer à atteindre des objectifs éducatifs afin d'améliorer leur expérience Toastmasters tout en aidant le club à devenir plus fort ? Nous pouvons travailler pour informer nos membres sur Pathways.

Y a-t-il des membres de votre club qui n'ont pas atteint au moins un accomplissement de niveau 1 dans Pathways ? Si oui, comment pouvez-vous les aider ? Voici quelques idées pour vous aider :

- Encouragez-les, encouragez-les, encouragez-les!
- Tendez la main pour voir s'ils ont des difficultés avec quelque chose de spécifique et aidez-les.
- Réfléchissez à des idées de projets avec eux.

C'est une nouvelle année Toastmaster, alors adoptons Pathways et célébrons les réalisations! Mon défi est de terminer au moins un niveau 1 dans n'importe quel parcours cette année ! N'oubliez pas de vérifier les [incitatifs](#) autour des résultats éducatifs. LaJe promets d'aider les membres du District 45 à adopter Pathways ! Faisons cela!



TIREZ LE MEILLEUR PARTI DE VOTRE ÉVALUATION

DIRECTRICE DU DISTRICT 45, HEATHER PERKINS, DTM



Récemment, j'ai contacté un membre du club à la recherche de l'évaluation d'un discours que j'avais prononcé quelques semaines plus tôt. J'ai été choqué quand il a dit : « Est-ce que quelqu'un

en veut vraiment ? Je ne remplis jamais le formulaire. Cette remarque m'a amené à me demander à quel point il est courant que les membres ne reçoivent pas le formulaire rempli. Si ça se passe dans mon club, ça doit se passer dans d'autres clubs.

Pourquoi suis-je dérangée si les membres ne reçoivent pas leur formulaire rempli ? L'une des raisons est que le formulaire rempli est votre preuve que vous avez terminé le projet. Le plus important, cependant, est que le formulaire vous permet de revoir les commentaires avant votre prochain discours. Vous avez la possibilité de décider quelles suggestions vous souhaitez intégrer à partir de votre évaluation précédente.

Des évaluations efficaces sont essentielles pour garantir la qualité des réunions et le succès des membres. En tant qu'évaluateur, il est important de donner des suggestions spécifiques d'amélioration. Ne vous contentez pas de dire : « Vous avez besoin de plus de variété vocale. » Donnez des suggestions sur COMMENT améliorer la variété vocale, telles que « cherchez certains mots à souligner » ou « quand vous avez dit xxxx, vous auriez pu ralentir et accentuer chaque mot ».

En tant qu'orateur, il est important d'écouter attentivement ce que suggère votre évaluateur. Vous devez décider si vous pouvez intégrer les suggestions ou si vous pouvez les modifier à votre convenance. Vous n'êtes pas obligé d'accepter toutes les suggestions faites par un évaluateur. Vous devez être ouvert aux suggestions et être ouvert à changer votre approche. Vous améliorer et utiliser les retours de vos évaluations est le moyen de le faire.

En vous engageant à donner et à écouter des évaluations efficaces, vous contribuerez à créer la possibilité pour **chaque membre et chaque club de réussir.**

Il est temps d'apprendre. De s'Engager. De Diriger



pour faire une différence en vous-même.

Voir l'intégralité de l'[Agenda](#)

Revenez à ce dont vous et tant de gens dans le monde avez besoin maintenant en vous inscrivant à la Convention virtuelle internationale de Toastmasters. Rejoignez le leader mondial de la prise de parole en public et de la communication

Inscrivez-vous

MARQUE TOASTMASTERS

RESPONSABLE DES RELATIONS PUBLIQUES, ANNE DOUCETTE, MS5, IP5, LD5



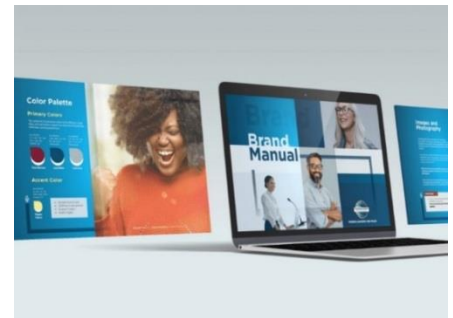
Lors de la promotion de votre club, il est important de suivre l’image de marque Toastmasters. Des informations sur l’image de marque sont disponibles sur le site Web de [Toastmasters International](https://www.toastmasters.org/brand).

Il incombe au vice-président des relations publiques de :

1. Faire la promotion de votre club et de ses membres.
2. Augmenter la notoriété de Toastmasters via les réseaux sociaux ou localement.
3. Coordonner un programme actif de relations publiques et de publicité dans votre club.

Que pouvez-vous promouvoir pour votre club ?

- Quelque chose d’amusant ou d’intéressant à propos de votre réunion de club
- Nouveaux membres
- Reconnaissances éducatives/Anniversaires/marques importantes
- Témoignages de réussite (dans et hors de Toastmasters)
- Conférenciers invités/Événements spéciaux
- Concours de discours
- Événement de Club, de Secteur, de Division et de District



Découvrez les responsabilités supplémentaires du VPPR ici : [Toastmasters International-Responsabilités du VPPR](https://www.toastmasters.org/brand)

Pour avoir des informations supplémentaires sur la marque :

- FAQ sur la marque ([Brand FAQ](#))
- Manuel de la marque Toastmasters ([Toastmasters Brand Manual](#))
- La puissance derrière une image de marque appropriée [The Power Behind Proper Branding](#)

Club Success Plan Incentive

Be one of the first 10 clubs to complete a Club Success Plan by October 31, 2021 for an award of \$50 USD/\$60 CDN.

The Plans must:

- include education, retention, and membership building goals and tasks to achieve Distinguished status or better by June 30, 2022
- be reviewed and discussed with Area and/or Division Director and submitted to Crystal Cobb, Program Quality Director (d45.crystalcobb@gmail.com)

COMMENT J'AI BÉNÉFICIÉ DE L'ILT

RESPONSABLE DES FINANCES DU DISTRICT, KEN HUBLEY, IP3



J'ai récemment assisté à ma troisième série de formations Toastmasters Leadership Institute (Institut de Formation Leadership) en juin 2021. J'étais ravi d'en savoir plus sur l'organisation et mon nouveau rôle dans le club. Après la session, j'ai réfléchi aux nombreux avantages que j'ai reçus grâce à cette formation. Je vais en partager trois avec vous.

Éducation intéressante

J'ai beaucoup appris sur l'organisation Toastmasters, les techniques de réunion, le fonctionnement des autres clubs et bien plus encore. J'ai pu convertir l'apprentissage en compétences au profit à la fois de mon club et de ma vie professionnelle. Ma partie préférée a été d'apprendre les meilleures pratiques de membres expérimentés et de leurs clubs.

L'aspect social

J'ai eu la chance de rencontrer de nombreuses personnes fantastiques aux ILT de tout le district 45. J'ai aimé entendre des histoires sur leur parcours Toastmasters et sur leur vie. En plus d'être éducatifs, les ILT comportent de nombreux moments amusants, comme la fois où nous avons joué à «Jeopardy». Nous avons souvent partagé un rire amical et/ou échanger lors de ces séances.

J'ai agrandi ma zone de confort

Au cours de ma deuxième série de formation de l'ILT, on m'a demandé de présenter les résultats de notre session en petits groupes au grand groupe. J'étais heureux de présenter, mais aussi nerveux. Cependant, je savais que j'avais joint Toastmasters pour me mettre au défi.

Lors de la session de juin 2021, j'ai présenté dans le groupe de discussion des Huissiers. C'était une autre opportunité de croissance pour laquelle je me suis bien entraîné. Mon résultat souhaité était de fournir une session bénéfique et agréable. J'ai apprécié la générosité des membres expérimentés à partager leurs réflexions et leurs expériences avec le groupe. Ce fut une expérience vraiment enrichissante.

Ce ne sont là que quelques expériences que j'ai acquises lors des ILT auxquelles j'ai participé, et j'espère vous rencontrer lors d'une prochaine session.



LABOURER LA FERME TOASTMASTERS: UN TRAVAIL DE L-O-V-E (AMOUR)

GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF, ALBERT CORMIER, EH5, MS5

Qu'est-ce qui maintient nos clubs Toastmasters (TM) du District 45 vivants et prospères ? Il s'agit de ses membres qui travaillent consciencieusement « la ferme Toastmasters » et labourent son sol pour récolter une moisson abondante de compétences développées en leadership et en communication. Ce travail du sol offre un terrain invitant et fertile aux nouveaux membres à



rejoindre et à grandir. C'est pour nous tous un travail d'amour, et je veux explorer pourquoi c'est un travail d'amour pour moi et vous inspirer à continuer à cultiver votre propre sol pour continuer à réaliser une récolte Toastmasters fructueuse !

L-O-V-E est un acronyme que j'utiliserai pour parler des quatre choses que je trouve inestimables à propos de Toastmasters.

L pour « Listen and Learn » signifie : « Écoutez et apprenez des autres. » TM est un excellent endroit pour se connecter avec d'autres personnes d'horizons différentes ou l'on peut vraiment les écouter et apprendre d'eux. J'ai assisté à un certain nombre de discours captivants et j'ai reçu des messages importants. Un discours qui m'a vraiment marqué est un discours dans lequel la personne a parlé de sa bataille difficile, courageuse et pourtant réussie contre le cancer et de la façon dont cela l'a amenée à rechercher un mode de vie plus sain, y compris l'exercice.

O pour « Obtain Confidence and Mastery in Public Speaking » signifie « Obtenir la confiance et la maîtrise de la prise de parole en public. » Au fil du temps, avec du dévouement et de la pratique, tout Toastmaster peut passer d'un orateur échevelé, paralysé et peu confiant en un communicateur qui a maîtrisé l'anxiété et peut délivrer un message engageant et puissant avec le sourire aux lèvres. Si nous continuons à progresser dans nos parcours Pathways et à prononcer des discours, nous recevrons des commentaires puissants et équilibrés qui nous encourageront et nous aideront à peaufiner notre prestation afin que nous puissions récolter la moisson d'incroyables compétences d'élocution.

V pour « Voyage into Communication and Leadership Opportunities » signifie « Voyage dans la communication et les opportunités de leadership ». Sur la voie de l'obtention de votre titre de Distinguished Toastmaster (DTM) (Toastmaster distingué TMD), vous avez l'opportunité non seulement de prononcer de nombreux discours, mais aussi de donner votre avis, de travailler en synergie avec les autres et de mener des équipes vers le succès. Les compétences que vous pouvez acquérir et appliquer incluent la conduite d'une table ronde, la création de votre propre blog, la création de votre profil sur les réseaux sociaux et même la création de votre propre podcast.

E pour « Educate and Inspire Others » signifie « Éduquer et inspirer les autres. » Toastmasters est un moyen pour vous d'éduquer et d'inspirer les autres sur des questions et des sujets qui ont une grande pertinence personnelle dans votre vie. Parfois, il s'agit de sortir de votre zone de confort pour parler de quelque chose de personnel, mais le message que vous avez est trop important pour le garder pour vous. Par exemple, j'ai perdu un membre de ma famille proche à cause d'un trouble de l'alimentation. Prononcer un discours sur les troubles de l'alimentation était douloureux, mais cela m'a donné l'occasion de faire briller une lueur d'espoir pour les membres de l'auditoire qui souffrent eux-mêmes de troubles de l'alimentation ou pour ceux dont les proches luttent actuellement contre la maladie.

Si votre énergie TM traîne avec de la poussière (peut-être parce que cela fait longtemps que vous n'avez pas prononcé de discours), il n'y a pas de temps à perdre. Ramassez-le et continuez à labourer le sol de votre développement personnel et de votre bonheur et ressentez le partage de **L-O-V-E** !



Membership Building

Add 5
(NEW, DUAL, OR REINSTATED)
MEMBERS
between **AUGUST 1 AND SEPTEMBER 30**

Plan & Prepare Help your club enlist more MEMBERS and foster your club membership growth!
Participate in the original membership-building contest...
Win a Smedley Award Toastmasters ribbon from TI to display on your club's banner & a special discount code for 10% off your next club order at the TI Store.

Smedley Award
Dr. Ralph C. Smedley

10 Tips for achieving SMEDLEY AWARD

1. Encourage your club members to invite as many guests to your club's meetings as possible.
2. **Invite Guests and greet them warmly**
3. Consider conducting a special meeting like an **OPEN HOUSE**
4. Sponsor a **SPEECHCRAFT** session.
5. Work with your club VP of Membership to run a **CLUB MARKETING CAMPAIGN**. Divide your club into 2 or 3 teams and present awards to the winning team.
6. Invite a guest speaker/ company officer and post in local newspaper/company website
7. Have members share how they personally benefited from the Toastmasters program
8. Invite guest speakers to speak on topics of interest to the community
9. Include a networking time before or after the meeting
10. Check out local events where your club can sponsor a booth to promote Toastmasters.

- Membership applications and payments for members who join between August 1 - September 30 must be received at World Headquarters or online no later than September 30th.
- Each member's "join date" as listed on the application must be no later than September.
- Transfer and charter members do not count for credit.



Vous songez à augmenter l'effectif de votre club? La croissance des effectifs est importante pour assurer le succès du club. La campagne de création d'adhésions Smedley Award, qui se déroule du 1er août au 30 septembre, est la première des trois campagnes d'adhésion de l'année civile Toastmasters.

Ajoutez cinq (5) nouveaux membres (avec les cotisations payées avant le 30 septembre) à votre club pour recevoir un ruban pour votre bannière et un code de réduction de 10 % à la boutique Toastmasters International.

Le District 45 propose également les Incitatifs suivants pour les clubs qui gagnent:

- 1 à 2 nouveaux membres au cours de l'une des trois campagnes d'adhésion TI participeront à un tirage de 25 \$ US/30 \$ CDN [trois (3) gagnants] ;
- 3 à 4 nouveaux membres au cours de l'une des trois campagnes d'adhésion TI participeront à un tirage de 50 \$ US/60 \$ CDN [trois (3) gagnants] ;
- 5 nouveaux membres ou plus au cours de l'une des trois campagnes d'adhésion TI participeront à un tirage de 75 \$ US/95 \$ CDN [trois (3) gagnants] ;
- *Augmentation de l'adhésion* de juillet à fin septembre:
 - Le club augmente son effectif net (en utilisant la base du club) de 10 % entre le 1er juillet et le 30 septembre (les cotisations étant payées avant le 30 septembre) sont inscrits à un tirage de 25 \$ US/30 \$ CDN [trois (3) gagnants]

Qui n'aime pas l'excitation des nouveaux membres?!

YOUR MEMBERSHIP DUES
Membership dues can be paid from August 1 to September 30 in order for you to remain a member in good standing and to continue to enjoy the benefits of Toastmasters.

For clubs to remain in good standing, a minimum of 8 paid members, of which 3 must be current members, must be submitted by October 1.

L'organisation structurelle de Toastmasters expliquée:

Savez-vous que votre club est l'un des quelques 16 000 clubs dans 145 pays à travers le monde et compte plus de 364 000 membres ? Vous faites vraiment partie d'une organisation internationale. Comme vous pouvez le voir sur le tableau affiché, les **membres** sont le cœur et la fondation de Toastmasters International.

VOTRE CLUB fait partie d'un **SECTEUR** composé de 4 à 6 clubs. Votre directeur de secteur est nommé en tant que ressource humaine et principal contact du club avec le directeur de district et avec Toastmasters International.

VOTRE SECTEUR fait partie d'une **DIVISION** avec 3 à 5 Secteurs par division. Votre directeur de division a été élu pour coordonner les activités des directeurs de secteur et pour offrir des opportunités éducatives qui profitent à tous les clubs de la division. Il y a 6 divisions dans le district 45 :

- Division A – Clubs de l'Est du New Hampshire
- Division B – Clubs dans le Maine
- Division C – Clubs du sud de New Brunswick, Canada

- Division D – Clubs en Nouvelle-Écosse, Canada
- Division E - Clubs de l'Île-du-Prince-Édouard et du Nord du Nouveau-Brunswick, Canada
- Division G - Clubs du Vermont et de la partie ouest du New Hampshire

Les DIVISIONS sont regroupées pour former des **DISTRICTS** et vous faites partie du District 45. Votre directeur de district, directeur de la qualité du programme, directeur de la croissance des clubs et responsable des relations publiques sont élus par les clubs pour coordonner le programme éducatif de Toastmasters International. Le directeur administratif et le directeur financier font également partie de l'équipe de direction du district. **LES DISTRICTS** sont organisés en groupes appelés **REGIONS**. Nous faisons partie de la Région 9.

Les membres du conseil d'administration de Toastmasters International sont des postes volontaires et élus. Ils travaillent ensemble pour fournir un programme éducatif, qui est ensuite administré par les dirigeants de votre région, division et district. Le personnel du siège mondial supervise les opérations quotidiennes de l'organisation et fournit du matériel et de l'aide aux clubs et aux districts.



#TeamDistinguished (Équipe distinguée)

Angela Chute, DTM, Présidente de Club Coach

Rencontrez nos 2 nouveaux Coach de Clubs: Andrew Chadbourne & Greta Heimgartner!



Andrew Chadbourne, MS3, ACS, CL

Andrew, directeur du Secteur 24, a joint Toastmasters en 2010 à Tokyo. Andrew enseigne l'anglais à des personnes incroyables dans des endroits incroyables, notamment au Japon, en Malaisie, en Corée, à Taïwan, en Thaïlande et aux États-Unis. L'objectif personnel et professionnel d'Andrew est de passer de l'enseignement au coaching. Andrew est ravi d'utiliser les meilleures pratiques en matière de leadership et de coaching pour des résultats percutants et réussis.

#TeamDistinguished (L'Équipe Distinguée) est l'équipe d'entraîneurs de club dévoués de D45 unis dans notre objectif d'aider les clubs en difficulté à obtenir le titre de président distingué.



Greta Heimgartner, DL4, ACB, CL

Greta, ancienne directrice du Secteur 5, a joint Toastmasters le 1er mars 2016. Greta est impatiente d'utiliser de nouvelles compétences et approches en tant que coach de club pour Dirigo Toastmasters, un club d'entreprise. Son objectif personnel est d'unir, de diriger et de renommer une équipe gagnante. Son objectif professionnel est de construire un vaste réseau. Elle est ravie de redonner !

Je suis honorée de diriger ce groupe d'élite cette année. J'ai joint Toastmasters le 1er octobre 2016. J'ai obtenu mon premier DTM dans le programme Héritage en 2019 et mon deuxième DTM Pathways en 2020. Je suis un mentor Pathways et j'ai été directrice de secteur du D45 et directrice de division. Mon objectif personnel est d'étendre mon coaching à la formation de formateur.

#TeamDistinguished (L'équipe Distinguée) s'agrandit ! Les clubs en difficulté ont besoin d'entraîneurs. Qui connaissez-vous qui conviendrait parfaitement à notre équipe ?

- **Angela Chute, DTM**

#TeamDistinguished (L'Équipe Distinguée) « Master Class/Mastermind Series for Club Coaches » commence le 4 août.

Club Coach Incentive

Serve as a club coach for 2 or more clubs and receive a \$25 USD/\$30 CDN incentive.



To qualify, you must:

- Attend a meeting of their coached clubs at least once per quarter
- Conduct a joint meeting with both/all clubs' executive committees once per month
- Coaches must start the role no later than March 1st, 2022

Les Certificats Traduits Pathways sont là!

Les certificats Pathways sont désormais disponibles en français, arabe, allemand, japonais, coréen, chinois simplifié, chinois traditionnel, espagnol, portugais et tamoul. Pour demander un certificat dans l'une de ces langues, envoyez un e-mail à [Education Services Team](#) et spécifiez la langue, le parcours et le niveau souhaités. Les certificats vous seront envoyés par courriel.



Autour du District – Division A



Lorsqu'il était temps de déterminer qui avait remporté le titre de Toastmaster de l'année pour 2020-2021, il y a eu très peu de discussions. Cindy Sarvai nous inspire à

chaque réunion et entre les réunions aussi !

Cindy a remporté le premier prix TrailBlazer de Millyard, en complétant 4 niveaux Pathways au cours de la même année Toastmasters. Est-ce que quelqu'un est surpris qu'elle ait été la première d'entre nous à le gagner ? Non ! Elle ne s'est pas arrêtée à 4 non plus ! Au total, Cindy a complété 6 niveaux l'année dernière ! Le reste de nos membres combinés ont gagné 12. Ces 6 réalisations comprenaient au moins un de chaque niveau Pathways du niveau 1 au niveau 4, donc Cindy a contribué à 4 points pour la réalisation des Présidents distingués de Millyard

Cindy ne se contente pas de donner l'exemple à Millyard. Elle était directrice du Secteur 20 l'année dernière et a servi 5 clubs dans le nord à ce titre. (Pour info, c'était tellement amusant et elle voulait toujours en savoir plus sur ce rôle qu'elle reprend cette année !)

Ce n'était toujours pas suffisant pour Cindy ; elle a également présenté à la Conférence du printemps du district 45 et aux ILT de l'été (alias

Institut de Leadership Toastmasters, alias formation des officiers).

Ouf ! Je suis fatigué de penser à tout ce que Cindy a accompli l'année dernière ! Elle place la barre haute et j'attends avec impatience que nos autres membres lui proposent un concours en 2021-22 !

Félicitations, Cindy Sarvai ! Le Toastmaster de l'année 2020-21 de Millyard ! Nous sommes incroyablement fiers de vous ! ~ Karen Mackey, DTM, présidente 2020-21.

Concord Toastmasters est entrée dans l'année 2021-2022 avec des réflexions sur l'année écoulée et une anticipation de l'année à venir.

À la fin de l'année 2020/2021, les reconnaissances des clubs ont été annoncées en juillet.

La reconnaissance de la meilleure participation a été décernée à cinq membres qui ont enregistré un record de participation de 96 %. Les récipiendaires sont **Betsy Black**, **Jennie Parisi** (présidente), **Joanne Martin**, **Dale Randall** (vice-président des membres) et **Rick Dymont** (huissier).

La **reconnaissance Round Robin**, qui est décernée aux membres qui ont rempli tous les rôles de l'ordre du jour au cours de l'année, a été décernée à **Catherine Ryan** (président sortant et vice-présidente des relations publiques).

Le **Prix d'Excellence Glenn Tapley Award of Excellence** porte le nom du fondateur et ancien président de Concord Toastmasters, Glenn Tapley, DTM, qui a incarné l'excellence par son mentorat et la générosité de son temps lors de la création et de la construction du club. Ce prix est décerné à un membre actuel qui a été président de club, qui continue de placer la barre très haute pour l'excellence, qui inspire et encadre les membres et qui incarne les valeurs et l'engagement. Glenn a démontré et a eu un effet cumulatif sur une période de temps. Le récipiendaire est Dale Randall (photo ci-dessous : Dale Randall, vice-président au recrutement).



Autour du District – Division A



La récompense **Toastmaster de l'année** a été décernée à **Betsy Black** (Vp au recrutement sortante), qui a mis la barre haute et est un modèle d'inspiration pour le club.
(Photo plus bas: Betsy Black)

Une fête DTM reconnaissant les membres qui ont obtenu leur statut DTM en 2020-2021 et les DTM chevronnés qui ont guidé leur voyage a été organisée au domicile de Jennie Parisi (présidente du club). En 2018, la membre Carin Plante a lancé un groupe de soutien DTM pour ceux et celles qui travaillent dans le programme Héritage. En 2019, Carin a succombé à une longue bataille contre le cancer. Betsy Black a repris le flambeau et a poursuivi le groupe de soutien DTM, ce qui a permis d'obtenir le statut DTM de cinq Concord Toastmasters : Debby Adair, Paul Coddington (DTM), Grace Cohen, David Hill, Caryl Lajoie, Catherine Ryan et une Pleasant Street Toastmaster - Heather Fairchild.

Remarque: Paul Coddington a obtenu son deuxième succès en DTM dans le cadre du programme Héritage.

Première rangée: Caryl Lajoie, Paul Coddington.

Deuxième rangée: Grace Cohen, Heather Fairchild.

Troisième rangée: Betsy Black, Catherine Ryan.

Encard: Dale Randall, Debby Hoffman Adair et David Hill, tous présents en esprit!



Au début de la nouvelle année avec une solide performance du comité exécutif, les sept membres ont assisté à la session de formation TLI en juin. De plus, Alex Campbell, Sarah Chaffee, Rick Dymont, Jennie Parisi, Dale Randall et Catherine Ryan ont présenté au TLI.



Notre club adhère désormais à l'Alliance **Toastmasters/Rotary**. Betsy Black et Catherine Ryan ont prononcé des discours lors de la première réunion en personne du Rotary club de New London cette année, le 11 juillet. Betsy a donné une conférence animée et engageante sur les programmes que Toastmasters a créés pour le Rotary. Catherine a expliqué comment créer un discours et sa structure. (Sur la photo : Betsy Black)

Anniversaires



Of Sur les 1 200 membres de notre district, seulement 47.5% sont membres depuis au moins 5 ans, 25.8% sont membres depuis au moins 10 ans et près de 14.6% sont membres depuis 15 ans ou plus. Chaque mois, nous célébrerons les membres qui célèbrent un anniversaire ce mois-là. Les 5e, 10e, 15e, etc. seront reconnus. Les membres suivants célèbrent leur anniversaire d’inscription avec le club en août.

Nom	Club	# années
David Hill, DTM	Concord Toastmasters Club	10
Donna Fancey, IP3	River Talks Toastmasters	5
Damien Garland	Dynamic Speakers Club	5
Hugo Valencia	Dynamic Speakers Club	5



Les Clubs qui célèbrent le 5ième anniversaire de leur charte sont reconnus. Lorsqu’un club atteint un demi-centenaire, chaque anniversaire est célébré. Les clubs suivants célèbrent un anniversaire significatif en août.

Brunswick Toastmasters #2156 de Brunswick, ME créé 62 ans passés, le 8 août, 1959.

PREPARING FOR SUCCESS

Vos Directeurs de Secteur et de Division se sont réunis les 6 et 8 juillet en soirée et le 10 juillet en matinée pour des sessions de formation sur Zoom. Le but de cette formation est de s’assurer que ceux-ci sont le mieux préparés possible pour aider chaque membre et chaque club à atteindre leurs objectifs avec succès. La formation a été organisée et donnée par votre Équipe de Leadership Senior : la Directrice du District, Heather Perkins; la Directrice du Programme de Qualité, Crystal Cobb; la Directrice de la Croissance du Club, Sherry MacDonald; la Responsable des Relations

L’ancien Directeur du Gestionnaire de Cormier; et le Ken Hubley. De la fournie aux Directeurs tout au long de donner de leur temps postes démontre leur autres.



Publiques Anne Doucette; District, Johathan Bohm; et l’Administration, Albert Gestionnaire des Finances, formation sera aussi de Secteur et de Division l’année. Leur volonté à par l’occupation de ces engagement à aider les

Chaque mois, les membres qui ont obtenu des désignations Pathways sont reconnus. Cependant, certains membres n'obtiennent pas la reconnaissance qu'ils méritent en raison des paramètres de confidentialité qu'ils ont choisis. Si vous n'êtes pas sûr de ce que vous avez choisi, connectez-vous et accédez à votre profil. Cliquez sur confidentialité et consentement. Le dernier élément dit «Votre nom sur les rapports publics». Si vous avez indiqué non à ce paramètre, seuls votre numéro de membre et votre club apparaissent sur les rapports indiquant tout succès que vous avez peut-être gagné. Cela signifie que vous ne pouvez pas être reconnu publiquement par le District. Obtenez la reconnaissance que vous méritez. Modifiez votre paramètre pour ce consentement sur OUI. Il y a actuellement 6 réalisations non reconnues car le consentement n'a pas été donné.

Niveau 1 – Juillet 2021

Nom	Club	Désignation
Tanya Tripathi	Charlottetown Toastmasters Breakfast Club	DL1
Robin Tyagi	Spirit-Ed Toastmasters Club	IP1
Lorie A. Wilson	Winning Speakers Club	IP1
Cary David Gladstone	Concord Toastmasters Club	MS1
Carl J. Duivenvoorden	Civil Speakers Club	MS1
Jennifer Theriault	Dartmouth TIC Talkers Toastmasters Club	MS1
Robert Moran Maguire	Lakes Region Toastmasters	PI1
Laura S. Halleck	Nashua-Hudson Club	PM1
Marina D. Kirsch	Exeter Speak-Ups Club	PM1
Anne Marie Drake	Dartmouth TIC Talkers Toastmasters Club	SR1
David J. Fraser	Saint John Club	TC1
Kaye Danford	Exeter Speaks-Ups Club	VC1
Heather Perkins	Toast of the Coast Toastmasters Club	TC1
Catherine Ryan	Concord Toastmasters	PM1
John Blumsum	Spirit-Ed Toastmasters Club	EH1

Niveau 2 – Juillet 2021

Nom	Club	Désignation
Gordon V. Green	River Valley Toastmasters	EC2
Carol Sczylvian	Penmen Toastmasters	EH2
Robin Tyagi	Spirit-Ed Toastmasters Club	IP2
Grace Cohen	Concord Toastmasters Club	IP2
Jennifer Theriault	Dartmouth TIC Talkers Toastmasters Club	MS2
Donelle L. Caselden	2211 Toastmasters	PM2
William Shaw	MDI Toastmasters	PM2
Michael A. Thompson	Toast of the Coast Toastmasters Club	SR2
Abby R. van der Jagt	Dartmouth TIC Talkers Toastmasters Club	SR2
Heather Perkins	Toast of the Coast Toastmasters Club	TC2

Parcours de mentorat complété– Juillet 2021

Nom	Club
Anne M. Doucette	Charlottetown Toastmasters Breakfast Club

Niveau 3 – Juillet 2021

Nom	Club	Désignation
James Bernard Kococki	Rising Tide Toastmasters Club	EC3
Anne Gilson	The Maine Thing Advanced Toastmasters Club	MS3
Catherine Ryan	Concord Toastmasters Club	IP3
Heather Perkins	Toast of the Coast Toastmasters Club	TC3

Niveau 4 – Juillet 2021

Nom	Club	Désignation
M.E. Lawlor	Champ Masters	DL4
Cary David Gladstone	Concord Toastmasters Club	IP4
Elise Thorsen	Savvy Speakers	IP4
Anne M. Doucette	Charlottetown Toastmasters	MS4
Manju Basnet	Beyond Toastmasters	PM4
James Michael Lawlor	Bedford Basin Toastmasters	TC4
Dale G. Randall	Concord Toastmasters Club	VC4
Donna Fancey	River Talkers Toastmasters	IP4
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	DL4
JoAnn Hollingsworth	Dynamic Speakers Club	EC4

Niveau 5 – Juillet 2021

Nom	Club	Désignation
Michael A. Thompson	Toast of the Coast Toastmasters Club	
Betsy Black	Concord Toastmasters Club	EH5
Stacy Plourde	Horseshoe Pond Toastmasters Club	IP5
Cynthia J. Sarvai	Millyard Toastmasters	MS5
Anne M. Doucette	Spotlight Toastmasters Club	MS5
Marion P. Taylor	River Valley Toastmasters	PM5
Marion P. Taylor	Riverside Toastmasters	TC5
Dawna-Jean Turchon	Kennebec Valley Toastmasters	VC5
Dawna-Jean Turchon	The Maine Thing Advanced Toastmasters Club	MS5

Toastmasters Distingués – Juillet 2021



La désignation de Toastmaster Distingué est la plus haute dans notre Organisation, dans le programme Héritage comme dans le Programme Pathways. Le DTM reconnaît l'engagement des membres envers le succès personnel et à aider le District à réussir. Les membres qui réussissent à obtenir un DTM prononcent de nombreux discours, servent comme officier de Club et comme officier de District, aident à démarrer ou à sauver un Club et à mener à bien un projet majeur parmi d'autres tâches. Les membres du District 45 suivant sont les derniers à avoir obtenu un DTM.



Tendai David Muranganwa, DTM s'est joint à Toastmasters en mars 2015 dans le but d'améliorer sa confiance en soi. Tendai est membre de trois Clubs Toastmasters. Il est membre de Diplomatic Corps Toastmasters du District 74 depuis mars 2015, Zenith Advanced Toastmasters Club du District 74 et Rising Tide Toastmasters du District 45 depuis avril 2021. Il est actuellement secrétaire pour Rising Tide Toastmasters.

Pour son HPL (Projet de Leadership Haute Performance), Tendai a organisé un Concours de Discours au niveau de son secteur et organisé une formation de leadership pour un club Lions local. Sa plus grande leçon apprise est qu'il est important de s'entourer de gens qui font ressortir le meilleur de vous-mêmes. Ne jamais abandonner... après 9 mois comme membre, Tendai est devenu

malvoyant. L'objectif principal de son parcours dans Toastmasters a toujours été de se mettre au défi et de dépasser ses limites. Bravo Tendai! Tu as démontré ce que la persévérance et la détermination peuvent faire!



Calendrier du District

Événements d'août

- 4 – Classe de développement des Maîtres (pour les Coachs de club)
- 5 - Réunion de l'équipe de Leadership Senior
- 9 – Appel Conférence des VP Formation
- 10 – Appel Conférence des Directeurs de Division
- 10 – Appel Conférence des VP Relations Publiques
- 17 – Réunion du Conseil du District
- 19 - Réunion du Conseil du District
- 19 – Appel Conférence des VP Recrutement

Événements de septembre

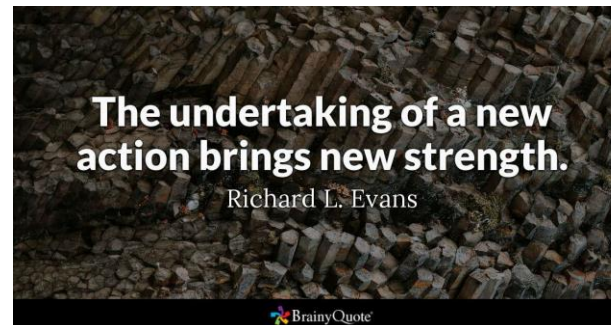
- 7 - Appel Conférence des Directeurs de Division
- 9 – Réunion de l'équipe de Leadership Senior
- 12 – Forum pour rencontrer nos Leaders
- 14 – Réunion du Comité Exécutif du District
- 18 – Réunion du Conseil du District
- 23 – Réunion de l'équipe de Leadership Senior
- 26 – Webinaire du District
- 30 - Réunion de l'équipe de Leadership Senior

Événements d'octobre

- 5– Appel Conférence des Directeurs de Division
- 11 – Appel Conférence des VP Formation
- 12- Appel Conférence des VP Relations Publiques
- 14 – Réunion de l'équipe de Leadership Senior
- 19 – Réunion du Conseil du District
- 23– Réunion de l'équipe de Leadership Senior
- 24 – Webinaire du District
- 30 - Réunion de l'équipe de Leadership Senior

Autres événements

- 6 novembre – Conférence d'automne
- 20-22 mai 2022 (tentative) – Conférence Annuelle



Pour une mise à jour des Événements, allez voir le Calendrier du District à <https://d45toastmasters.org/>

Newsletter Publisher – Heather Perkins
Newsletter Editor – Reese Eskridge, DTM
d45.newsletter@gmail.com