



# BULLETIN DU DISTRICT 45



## À l'intérieure

- MISE À JOUR DU LEADERSHIP DU DISTRICT
- PROGRAMME D'ENTRAINEUR DE CLUB
- AUTOURS DU DISTRICT
- ACCOMPLISSEMENT DES MEMBRES
- ANNIVERSAIRES

## ÉQUIPE DE LEADERSHIP DU DISTRICT

**Jonathan Bohm DTM**

Directeur du District

**Jim Wisted DTM**

Directeur de Qualité de Programme

**Melinda McCormack DTM**

Directrice de Croissance de Club

**Richard Lefèvre DTM**

Gestionnaire des Relations Publiques

## En ligne et de l'avant

Les temps sont étranges, sans aucun doute, et ce qui était autrefois inimaginable est maintenant standard.

La plupart de nos clubs se réunissent en ligne. Tous les concours, l'atelier d'automne, nos TLI et même notre conférence annuelle seront en ligne. En ligne est la nouvelle norme.

Comment rester fort dans ce prochain chapitre de Toastmasters? En tant que Toastmasters, il n'est pas surprenant que nous maîtrisons la technologie virtuelle. Mais à mesure que nous progressons, nous devons exploiter cette technologie, pour nous assurer que les membres sont autant ou plus impliqués que lors de réunions en personne. Il ne suffit pas d'être des têtes parlantes dans les minuscules panneaux Zoom. Nous apprenons à nous adapter, à adapter nos présentations aux limites de l'écran. Mais nous pouvons faire plus. Nous pouvons utiliser plus d'aides visuelles. Nous pouvons apprendre à ajouter de l'art. Nous pouvons pratiquer des gestes minimisés tout en enhardissant notre variété vocale. Nous pouvons nous éduquer et nous éduquer les uns les autres sur la façon de jouer à la caméra, une compétence qui est destinée à nous donner à tous un avantage dans notre vie professionnelle future.

Trop souvent, j'entends parler d'un membre qui quitte à cause de la situation en ligne. C'est dommage, car ils manquent une belle opportunité. Il appartient à chacun de nous non seulement de rester fort mais d'encourager tout le monde, de dissiper les doutes et de vanter les possibilités inhérentes.

Le district 45 a prouvé qu'il n'était pas en reste en matière de changement. Cette année encore, nous sommes le numéro un mondial pour les inscriptions à Pathways. Quelle chance nous avons d'avoir adopté ce programme d'éducation numérique.

Nous devons utiliser ces nouvelles plates-formes pour développer notre force de communication. Nous ne pouvons pas nous laisser tomber en évitant les défis du changement. Nous devons prendre ce que nous avons et au lieu de résister, nous devons le célébrer. Cette période particulière nous donne des chances insoupçonnées de nous rencontrer, de parler et de penser de nouvelles manières. Et n'est-ce pas pour cela que nous sommes Toastmasters?

Jonathan Bohm DTM

# MISES À JOUR DES DIRIGEANTS DU DISTRICT

## Directeur Qualité Programme

### Mise à jour du programme de la qualité du directeur

Nous avons eu quelques excellents Webinaires qui ont été produits depuis juillet avec des sujets encore plus intéressants à venir.

Avez-vous une idée pour un sujet de Webinaire? Je suis à la recherche d'autres idées pour la nouvelle année.

Tous les **concours de district** auront lieu la fin de semaine du 15 mai 2021 à la Conférence virtuelle du district. Les concours comprendront : discours international, discours humoristique et évaluation

**Atelier d'automne 2020** sera un événement en ligne et les membres y assisteront **GRATUITEMENT**.

**Anne Doucette** est présidente du comité d'organisation. L'atelier de 5 heures comprendra 8 présentateurs, des discours ainsi que la remise des prix. L'orateur principal sera Sheryl Rousch, DTM. Jim Kokochi, DTM, complétera la journée en menant une discussion sur le fait de devenir chef de district.

Notre **président des prix** Marion Taylor, DTM, travaille dur pour que tout le matériel soit imprimé et envoyé aux clubs. Vérifiez votre courrier, il sera bientôt là! **TLI** sera une fois de plus en ligne avec plusieurs choix entre novembre et février. Plus de détails à venir.

Jim Wisted DTM



d45toastmasters



d45.socialmedia@gmail.com

## Gestionnaire Relations Public

La communication est la base d'une organisation à succès. Il est primordial de fournir des informations critiques à nos membres régulièrement, en utilisant différents types de médias sociaux. Nous avons augmenté notre présence sur les réseaux sociaux sur Facebook et Instagram, et vous avez eu une réponse positive.

Beaucoup d'entre vous s'adressent à l'équipe de direction pour différentes questions, ce qui montre votre confiance dans l'équipe de direction. Nous sommes ravis de travailler avec vous et pour vous, en vous aidant à trouver des solutions innovatrices, les bonnes ressources et à établir des liens entre différents clubs.

Comme vous l'avez remarqué, Sherry MacDonald est notre nouvelle rédactrice en chef du bulletin, et elle s'efforce de travailler avec l'équipe mis en place pour continuer à partager vos réussites. Tout le monde apprécie grandement votre participation au bulletin d'information. Continuez à nous partager vos succès.

Quelle bonne nouvelle! Le nouveau site Web est prêt à être utilisé. Toutes les pages ne sont pas encore incluses, mais considérez que le site est progressé. Ce site Web à une apparence plus jeune et offre plus de flexibilité et une grande variété de fonctionnalités que nous ne pouvions pas avoir sur l'ancienne version. Par exemple, nous pouvons gérer l'achat de billets au lieu d'utiliser un tiers comme Event Brite. Jetez un coup d'œil aujourd'hui et si vous avez des suggestions pour nous aider à l'améliorer, veuillez nous en informer.

[www.d45toastmasters.org](http://www.d45toastmasters.org)

Notez que nous ne mettrons plus de mises à jour sur l'ancien site Web. De nouveaux articles seront sur le nouveau site.

Richard Lefèvre DTM [d45toastmasters](mailto:d45toastmasters)

## Le programme d'entraîneur de clubs

- Admissibilité au club:
- Avoir entre 1 et 12 membres en règle au moment de la nomination
- Ne pas être suspendu ou fermé
- Votez avec quorum présent avant de demander un coach
- Ne pas avoir plus de deux entraîneurs nommés à la fois
- Admissibilité des membres:
- Ne peut pas être membre actuel du club
- Doit être en règle
- Doit demander au directeur de district ou au directeur de la croissance du club de soumettre leur nomination au siège mondial pour traitement. Remarque: Le directeur de la croissance du club peut nommer un président de maintien du club pour administrer au préalable toutes les exigences du processus.

Pour plus d'informations sur le programme Club Coach, contactez-moi au [d45.david.cormier@gmail.com](mailto:d45.david.cormier@gmail.com)

### **Le pouvoir derrière le contrat psychologique inconscient entre un entraîneur de club et les membres du club.**



Un contrat psychologique est le premier effort qui doit être établi lors de la tentative de guider un club en difficulté à travers une récupération, cela est accompli en s'assurant que les étapes d'action importantes sont suivies.

Lorsque nous sommes dans une situation difficile, il est naturel d'être inconsciemment en mode défense et d'avoir des armures de défense inconscientes. Quand ces armures sont en place, nous avons du mal à voir vers l'avant parce qu'ils bloquent toute vue extérieure. Tout ce que nous voyons est notre situation en difficulté. Plus nous voyons nos difficultés, plus il devient difficile d'aller de l'avant et finalement nous pouvons rester mentalement coincés. Des étapes d'action simples peuvent briser le cycle. Elles agissent semblables à un traité de paix dans l'esprit inconscient. Elles abaissent les armures de défense inconscientes et établissent un sentiment de sécurité et de confiance, qui à son tour déverrouille l'esprit pour être en mesure de voir de nouvelles possibilités qui ont été empêchées avant.

Comment ce type de contrat s'établit-il dans un Toastmaster Club en difficulté? En prenant les mesures suivantes.

- Action Étape 1, le vote du club sur l'acceptation d'un entraîneur de club, tout le monde devrait faire partie du processus, cet acte établit un traité de paix de groupe dans l'esprit inconscient. L'action fait tomber les armures inconscientes qui peuvent nous empêcher d'aller de l'avant.
- Action Étape 2, le club accepte un entraîneur de club qui est nommé, tout le monde doit faire partie du processus, l'acte établit la confiance inconsciemment dans l'esprit. Ce pouvoir inconscient fait avancer les gens dans la capacité de voir de nouvelles idées et de nouvelles possibilités qui ont été empêchées par l'esprit avant.







Les actions simples prises précédemment créent un contrat psychologique inconscient qui débloque la créativité, l'imagination, et de nouvelles possibilités.

Nous avons une nouvelle page Facebook pour tous les événements à venir de l'entraîneur à

<https://www.facebook.com/d45coachscorner>

# Autours du District



Division A	Division B	Division C	Division D	Division E	Division G
<a href="#"><u>Heather Fairchild, DTM</u></a>	<a href="#"><u>Bill Bruns, DTM</u></a>	<a href="#"><u>Jeremy DeMerchant, DTM</u></a>	<a href="#"><u>Alan Idler, DTM</u></a>	<a href="#"><u>Anne Doucette, LD3</u></a>	<a href="#"><u>Cindy Lee, IP3</u></a>
					

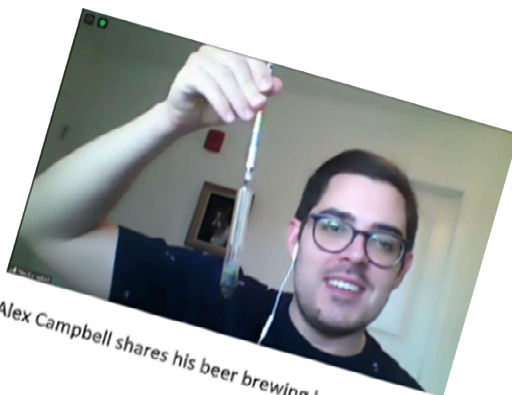


## CONCORD TOASTMASTERS CLUB 6954

Nous avons eu beaucoup de grands thèmes ce mois-ci: "Premiers Rendez-vous", "Sous l'eau", "Plaques d'immatriculation - Autocollants de pare-chocs", mais c'est avec « Regard sur le Covid » que nous avons eu le plus de plaisir. Toastmaster Betsy Black a mis l'accent sur ce que nous allons nous rappeler du Covid, chacun de nous ayant partagé un élément qui résume notre expérience personnelle. Les articles allaient de l'équipement de fabrication de bière, aux gousses de café à la noix de coco de l'île, à un manuel électoral.



Captain Molly takes us underwater



Alex Campbell shares his beer brewing hydrometer



David Hill takes us on a big adventure

Dans un effort pour débiter un grand nombre de nos anciens membres avec Pathways, nous organisons une journée de brise-glace. Cinq places ont été réservées pour notre réunion du 25 septembre. La majorité des brise-glaces seront livrés par des toastmasters expérimentés, promettant une touche unique sur leurs propres introductions.

Le 23 octobre, le Club 6954 tiendra son concours de discours humoristique. Comme cette date vient d'être établie, nous n'avons pas encore nommé le président du concours, mais nous avons un concurrent inscrit. C'est toujours un événement amusant et nous accueillons les invités pour voir « le comique »!



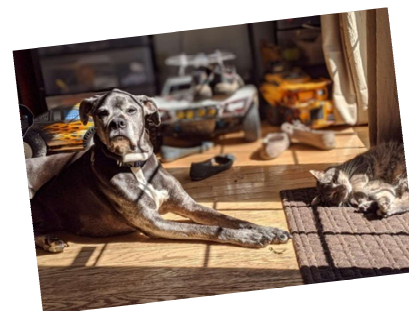
Division  
**B**

**Sarah Peabody**, EC2 (Dirigo Toastmasters et Toast of the Mid-Coast Toastmasters) s’est jointe à Toastmasters pour améliorer ses compétences en présentation avec ses organisations bénévoles. L’une d’elles est les Grands Frères Grandes Sœurs du Maine où elle est une « subventionnaire de vœux » de Fais-un-Vœu. Sarah et son mari Barry faisaient partie de l’équipe qui a fait une maison de jeu pour Stephanie, qui est en rémission d’une leucémie lymphoblastique aigue. Pour plus d’informations sur Fais-Un-Vœu, cliquez sur <https://wish.org/>. <https://wish.org/>.



**DJ Turchon, DTM<sup>2</sup>** (KVTM, TMT, Dirigo, Connected Leaders Online) bénévole pour le sauvetage de chiens seniors, Old Dogs New Digs. Cette organisation a des chapîtres dans le Maine, l’Arizona, le Nouveau-Mexique et le Colorado. Elle a récemment été présentée comme « bénévole du mois » pour son travail au sein de l’organisation. En plus d’encourager Mocha, un aveugle de 15 ans, un sourd Chow-Chow (photo), elle a adopté son chien aîné actuel, Tank. DJ était au conseil d’administration de l’ODND quand ils ont commencé, elle a été conférencière principale pour un documentaire sur l’organisation et fait des couvertures pour chiens pour les collecteurs de fonds. Pour plus d’informations sur le sauvetage de chiens seniors, rendez-vous à

<https://olddogsnewdigs.com>



## LE DEFI EST LANCÉ!

La Division B a une année d'action bien remplie de prévue. Nous prévoyons d'avoir beaucoup de PLAISIR tout en dépassant nos objectifs personnels.

Pour donner le coup d'envoi de l'année Toastmasters, la Division B a affrété un nouveau club communautaire, Toast of the Mid-Coast à Belfast, Maine!

Comme la plupart des districts 45, la Division B a des clubs communautaires et corporatifs qui ont du mal à maintenir leur nombre de membres pendant la pandémie mondiale. Nous sommes TOUS désireux d'interaction humaine, et les plates-formes en ligne rendent la fréquentation des clubs et les visites plus faciles que jamais.

Lors d'un remue-méninge avec les directeurs de la région de Division B, nous avons créé une idée fantastique : un concours de voyage Toastmasters de division B.

Il y a trois niveaux de prix.

1. Prix Vacationland : remis aux Toastmasters qui visitent 80 % des clubs de division B (13 minimum) d'ici le 30 juin
2. Prix Norumbega : remis à ceux qui visitent 50 % des clubs du District 45 (54 minimum) avant le 30 juin
3. Le Wized Traveler Award: remis à ceux qui visitent 75% des clubs du District 45 (81 minimum) d'ici le 30 juin

DivB est prêt à diffuser le PLAISIR de Toastmasters dans toute notre division et district, AIDER les clubs en difficultés avec des numéros pour remplir les rôles et ATTIRER de nouveaux membres.

Le défi est **LANCÉ!**

Je mets au défi les autres directeurs de division de créer leur propre niveau de prix de division semblable au Prix Vacationland et j'encourage à visiter autant de réunions de district, puis à regarder l'excitation se dérouler.

Qu'en est-il de l'ajout d'un BONUS? Les directeurs de division peuvent ajouter une chasse au trésor. Par exemple, quel est le plus ancien club de votre division, le plus ancien toastmaster pratiquant, le plus récent club, rencontrer tous les directeurs de région et directeur de division dans une réunion, se joindre à une réunion avec chacun des Top 4 ... Etc.

Faisons preuve de créativité et passons un bon moment à explorer district 45!

Bonne chance avec l'année Toastmasters à venir!

Bill Bruns, DTM  
Division B Director

**RELEVEZ LE DÉFI**



## Truro Speakeasy Rotary Team Up

L'équipe Rotary Speakeasy de Truro

Toastmasters International a annoncé une alliance avec Rotary International en 2019 avec de nouveaux programmes éducatifs pour soutenir les membres du Rotary lorsqu'ils rejoignent Toastmasters, à venir en 2020 et invités. 2021.

- Le Rotary est une organisation de service participant à des initiatives d'éducation et de services locales et mondiales.
- Toastmasters peut offrir une formation en communication et en leadership dont les membres du Rotary peuvent bénéficier.
- Les projets de service du Rotary peuvent offrir à Toastmasters des opportunités de leadership pour combler plusieurs exigences de leadership.
- La devise du Rotary: le service avant tout
- Nous connaissons notre devise Toastmasters: Où se forment les leaders.

Nous devrions avoir une synergie naturelle entre nos organisations.  
Comment une alliance internationale peut-elle profiter à votre club Toastmasters?

Le Rotary a des clubs locaux et des districts (comme Toastmasters). Jennifer McClare, présidente du club Toastmasters Speakeasy de Truro a pris l'initiative de contacter le club Rotary de sa communauté. Jennifer a invité le président sortant du Rotary, Alana Hirtle, pour

s'adresser à leur club lors d'un rassemblement Zoom. Parce que Speakeasy a un faible nombre de membres, Jennifer a demandé l'aide des dirigeants et des anciens directeurs régionaux de leur division qui avaient aidé à soutenir leur club dans le passé. Leur présence a été renforcée par 5

Une réunion Toastmasters complète a été présentée pour Alana: Tour de table, Discours et Évaluations. Alana a même participé au tour de table et a obtenu le vert. Bravo!

Résumé: Un club a fait preuve d'initiative pour repousser ses limites personnelles en parlant et en dirigeant au sein d'un groupe plus large.

Des coentreprises avec le Rotary sont prévues. Le club Toastmasters Speakeasy peut rejoindre un club Rotary de 60 à 70 membres lorsqu'ils peuvent les rejoindre. Certains clubs Rotary ont des listes d'attente de 5 mois pour avoir l'occasion de prendre la parole! (Comment le Rotary fait-il ça?)

Nous avons appris que le Rotary compte 45 clubs au Canada atlantique. Cela en vaudrait-il la peine pour votre club Toastmasters de s'allier à un club Rotary de votre communauté?

Montrons au Rotary ce que Toastmasters peut faire.

Alan Idler  
Division D Director





## Passer au niveau supérieur

Toast of the Coast Advanced Club, créé en février 2000, se réunit actuellement en ligne et deviendra un club hybride une fois que les réunions en personne reprendront. Notre essai d'une réunion hybride en août s'est très bien déroulé.

Qu'est-ce qui distingue Toast of the Coast des autres clubs avancés? Nous avons d'abord lutté avec cette question et nous nous sommes finalement installés sur des évaluations en table ronde. Chaque intervenant reçoit l'évaluation du projet. Ils reçoivent ensuite les commentaires de chaque membre présent. Cette rétroaction peut renforcer ce qui a été dit dans l'évaluation du projet ou elle peut offrir une perspective différente. Après l'évaluation de la table ronde, l'orateur a la possibilité de répondre aux commentaires. Cette méthode d'évaluation donne une bien plus grande diversité dans le feedback que chaque locuteur reçoit. Il aide également tous les membres à améliorer leurs compétences en évaluation en apprenant du point de vue des autres membres.

L'adhésion à Toast of the Coast est unique. Chaque membre est, ou a été, un chef de district (ou supérieur). Cela fournit un soutien considérable aux leaders émergents. Si vous êtes actuellement directeur de secteur ou de division, vous développerez un système de soutien pour le développement de votre leadership. Vous disposez d'une ressource intégrée pour vous aider à relever tous les défis que vous pourriez rencontrer dans votre rôle de leadership. Si vous envisagez d'assumer un rôle de leadership en dehors du club, le développement de ce réseau de soutien à l'avance vous aidera à savoir ce qui est impliqué et si un tel rôle vous convient. Nous pouvons vous aider à réussir.

Devenir membre de Toast of the Coast vous aidera à faire passer vos compétences orales au niveau supérieur. Il complètera le développement de vos compétences en fournissant le soutien indispensable à votre développement de leadership. Toast of the Coast se réunit les 2e, 4e et 5e samedis de 9 h HA / 8 h HE à 11 h HA / 10 h HE. Si vous souhaitez participer à une réunion, veuillez contacter notre vice-présidente Adhésion Cornelia Buhrmann au [d45.corneliabuhrmann@gmail.com](mailto:d45.corneliabuhrmann@gmail.com).



“GET COMFORTABLE  
BEING UNCOMFORTABLE.  
THAT'S HOW YOU BREAK  
THE PLATEAU AND REACH  
THAT NEXT LEVEL.”

- CHALENE JOHNSON



## Porte ouverte virtuelle des clubs Toastmasters de la Péninsule acadienne



Les Clubs Toastmasters ComMunique Acadie et Arcadie du Grand Caraquet se sont réunis pour réaliser conjointement leur première Porte Ouverte Virtuelle qui a eu lieu le 21 septembre dernier.

Les membres des deux clubs ont fait un travail formidable pour faire de cette réunion une réussite. Le travail d'équipe était en parfaite harmonie. Chacun a donné le meilleur de lui-même en partageant leurs connaissances et leurs expertises.

La bonne humeur était au rendez-vous et les membres ont partagé leur expérience Toastmasters avec les invités qui ont bien apprécié la réunion. Nous avons reçu des invités de provenance de l'île du Prince Édouard jusqu'à Winnipeg. Les commentaires étaient des plus positifs et ils sont repartis avec un bagage de nouvelles idées.

Nous sommes conscients qu'il y a encore des choses à améliorer pour notre prochaine réunion. L'utilisation de Zoom nous a été d'un très grand secours mais nous devons malgré tout continuer d'apprendre et de perfectionner nos techniques de communication. Toutefois, l'expérience en a valu la peine.

Nous sommes tous en apprentissage et tous ont profité de cette expérience pour améliorer ses compétences. Chacun en est ressorti grandi et fier du travail accompli mais il ne faut surtout pas nous endormir sur nos lauriers car l'aventure ne fait que commencer.

Nous devons faire les suivis et peut-être aurons-nous prochainement des nouveaux membres. Les nouveaux membres sont pour nous une source de richesse inestimable car chacun est unique avec son expérience de vie et les nouveaux membres peuvent nous apprendre bien des choses.

Toastmasters, c'est l'aventure de la communication et c'est en communiquant les uns avec les autres d'une façon efficace que nous pourrons évoluer vers une vie plus épanouie.

Denise Haché

Présidente du Club ComMuniqueAcadie

[tmcommuniqueacadie.pres@gmail.com](mailto:tmcommuniqueacadie.pres@gmail.com)



## Amusez-vous à notre réunion mensuelle du Conseil de Division G (DGC)!



*Kelley Demers, directrice de la zone 7, Cindy Lee, directrice de la division G, Jon Tenney, directeur de la zone 8, Nidhi Gupta, directrice de la zone 25 ( Absente:la directrice de la zone 15 Sharon Littlefield )*

- La première série de visites des clubs est en cours!
- Kelley Demers, directrice de la région 7, DTM, a récemment intronisé des officiers du Club Nashua-Hudson.
- Concours de division G (les 3 types de concours) : 24 avril (provisoire)
- Les directeurs régionaux travaillent avec les dirigeants des clubs pour déterminer les horaires des concours. Très probablement, la zone 7 et la zone 15 tiendront une fois de plus un concours conjoint au printemps (date à déterminer)

### Seven **Golden** Leadership Keys

- **Communication** is the foundation.
- **Commitment** is fulfilled through actions.
- **Collaboration** thrives withOUT ego.
- **Conflict** vanishes with collaboration.
- **Change** spurs innovation.
- **Courage** overpowers negative change.
- **Celebration** recognizes achievement.



## Member Achievements

### Congratulations to Shahram Ghanbari, our newest DTM!



Je me suis joint au club Toastmasters Mid-day de Fredericton en février 2015, un mois après avoir immigré au Canada. Je suis membre de l'exécutif depuis 2015, en prenant plusieurs rôles. Cela m'a aidé à comprendre comment les choses fonctionnent au Canada.

Mon projet HPL était de maintenir les membres du Club Mid-day afin que nous puissions obtenir un statut distingué chaque année et l'année dernière, nous avons atteint la distinction du président. J'ai été entraîneur de club pour les Civil Speakers avec Marion Taylor, une personnalité incroyable, et avec l'aide de tous les membres du club, nous les avons aidés à obtenir un statut distingué. Je tiens également à exprimer ma gratitude particulièrement à Carl Duivenvoorden, président du Civil Speaker, pour sa collaboration et sa coopération fantastiques. Il est toujours une source d'inspiration pour tous les membres du club. C'est un gars incroyable, un Toastmasters passionné et un passionné de l'environnement. Je l'apprécie beaucoup.

Il y a eu beaucoup de gens qui m'ont inspiré et touché tout au long de mon parcours, particulièrement Carol Ann Hanley, une grande motivatrice, mentor, et une vaste ressource de connaissances. J'ai toujours apprécié sa compagnie et ses conseils tout au long de mon parcours non seulement avec Toastmasters, mais aussi dans ma vie, « Merci Carol Ann. »

Toastmasters m'a appris le leadership et les compétences en communication, qui ont élargi mon réseau et ma perspicacité dans la vie et dans les affaires. TM a fait de moi un meilleur communicateur et je peux facilement communiquer avec tous les gens de la communauté dans tous les domaines de la vie. Mon objectif est d'élargir mes compétences en communication et de terminer trois parcours. Je suis maintenant membre de trois clubs.

### Prix d'éducation

#### niveau 1

- Abolaji Ogunmola, Charlottetown Toastmasters Breakfast Club
- Amy Donald, Savvy Speakers
- Andrew Bryan Delaney, Savvy Speakers
- Anne M Doucette, Charlottetown Toastmasters Breakfast Club
- Brittany LaBerge, Savvy Speakers
- Elise Thorsen, Savvy Speakers
- Elizabeth Trim, Gracefully Speaking Toastmasters Bedford
- James D. Baines, Bangor Toastmasters Club
- Jennifer Svendsen, Merrimasters Toastmasters Club
- John Blumsum, Spirit-Ed Toastmasters Club
- Kelley A. Demers, Amoskeag Better Communicators
- Kelley A. Demers, Millyard Toastmasters
- Marcia L Rogowsky, Penmen Toastmasters
- Michael T Griffin, Capital Toastmasters
- Pamela Lynn Campbell, Penmen Toastmasters
- Paula Baines, Bangor Toastmasters Club
- Rachel E Walsh, 2211 Toastmasters
- Ralph Miller, Capital Toastmasters
- Shaun Michael Filiault, Keene Toastmasters Club

#### Miveau 2

- Dawna-Jean Turchon, Kennebec Valley Toastmasters
- Elise Thorsen, Savvy Speakers
- Kristian Falkjar, Riverview Canusa Toastmasters Club
- Marcia L. Rogowsky, Penmen Toastmasters

- Margrethe Heimgartner, The Maine Thing Advanced Toastmasters Club
- Ralph Miller, Capital Toastmasters
- Reese M. Eskridge, Nashua-Hudson Club
- Robin Fulton, Speakeasy Toastmasters Club

- Scott W. MacMillan, Provincially Speaking Toastmasters
- Stephane Rhéal Parent, Charlottetown Toastmasters Breakfast Club
- Winniefred Kwak, George Burton Club

### Niveau 3

- Albert Cormier, Toast of the Coast Toastmasters
- Andrea Jeffs, Provincially Speaking Toastmasters
- Janet Leigh Currie, Speakeasy Toastmasters Club
- Joseph F. Grondin, True Blue Toastmasters

- Michael Lawlor, Gracefully Speaking Toastmasters Bedford
- Monica Dubitsky, Winning Speakers Club

### Niveau 4

- David S Tucker, Maine Fab Toastmasters
- Jennifer McClare, Speakeasy Toastmasters Club
- Liying Cui, Penmen Toastmasters

### Niveau 5

- Dan Gibson, Schooner Toastmasters
- Thomas M. Macisso, Blueberry Hill Club

### Programme de mentorat Pathways

- Imelda I Montinola, George Burton Club

### Advanced Leader Silver

- Shahram Bagher Ghanbari, Mid Day Toastmasters

## Anniversaire des Membres et des Clubs d'Octobre



#### 25 ans

Cathy Demmings  
May Burrell  
Michael Harris

#### 15 ans

Allen White  
Iris Laven  
Jay Wilson

#### 10 ans

David Phillips  
Elizabeth Farmer  
Geraldine Smith  
Glen Gorman  
Jennifer Tam  
Melody Spear

#### 5 ans

Bob Larochelle  
Charles Ley  
Cornelia Buhrmann  
Holly Russell  
James Boak

Jeanie G. Davis  
Jeanne Schulze  
Jeff White  
Joshua Bojahra  
Kerstin Kirchner

Lydia Stevens  
Marilyn Carman  
Mark Latus  
Peter Arnoldy  
Sherri Aulenback

Stephen Martineau  
Tara Willis  
Travis Cox



#Année	Club	Location	Date de Fondation
58	Nashua-Hudson Club	Amherst, NH	10/22/1962
35	George Burton Club	Halifax, NS	10/25/1985
30	Merimasters Toastmasters Club	Nashua, NH	10/1/1990
1	The Maine Thing Advanced Toastmasters		8/22/2019

**Calendrier District**

**Octobre**

- 11<sup>th</sup> – Fireside Chat with Senior Leadership Team
- 22<sup>nd</sup> – Club Coach Workshop
- 25<sup>th</sup> – presentation by Marina Kirsch and Todd Rothstein

**Décembre**

- 13<sup>th</sup> – Public Relations/Social Media/Communications

**Novembre**

- 7<sup>th</sup> - Online Fall Workshop
- 8<sup>th</sup> –Becoming a District Leader
- 22<sup>nd</sup>- Membership/Club Growth

**Janvier**

- 10<sup>th</sup> – Fireside Chat
- 24<sup>th</sup> – Club Central