

Bulletin des Toastmasters du District 45

CAN-AM LINK

QU'EST-CE QU'IL Y A À L'INTÉRIEUR

Retour sur l'année 2020	1
Trucs pour la Croissance des Clubs	2
L'Atelier d'automne	2
Coin des entraîneurs	3
Nominations des Leaders de Districts	4
Laisser un Héritage	5
Exploiter les vents du Changement	6
Trucs pour Pathways	8
Webinaires	8
Announcements	9
Choses dont il faut se rappeler	9
Autour du district	10
Souhaits des fêtes pour tous dans le district	12
Anniversaires	13
Prix des membres	14
Événements à venir	16
District Calendar	19

RETOUR SUR L'ANNÉE 2020

DIRECTEUR DE DISTRICT JONATHAN BOHM, DTM



Pour conclure cette année 2020, asseyez-vous et regardez où êtes rendu. Avez-vous avancé dans votre parcours? Vous êtes-vous inscrit pour recevoir votre

parcours gratuit donné à tous les membres qui ont payé leur cotisation? Gagnez-vous, grandissez-vous et obtenez-vous ce que vous voulez de ce programme éducatif sans précédent? Êtes-vous engagé? Webinaires, ateliers, sites webs – Il y a un grand nombre d'opportunités afin de vous propulser vers une plus grande réussite. Regarder en avant, prendre des résolutions et réaligner nos buts, faisons le point sur ce que nous avons, ce que nous avons fait pour nous rendre là où nous sommes.

Personne n'aurait pu imaginer que seulement un an passé nous aurions pu donner nos discours à partir de notre propre salon n'est-ce pas? Excepté pour quelques clubs qui pensent vraiment de l'avant, ceci aurait paru comme un mirage.

Maintenant nous sommes tous confortable avec Zoom. A la vitesse d'un éclair nous sommes entré dans cette technologie de pointe. Nous avons adapté la façon de livrer nos rencontres de clubs, nos TLI, notre

conférence et l'atelier d'automne.

Toastmasters est leader de tellement de manières, et maintenant nous sommes leader dans la manière de d'accomplir des performances et dans l'excellence des présentations en ligne.

Nous avons eu des dizaines de tests cette année et les membres du District 45 se sont rencontré, ont géré et ont passé le test avec Brio. Pourquoi pas? Nous sommes le no 1 au monde pour l'enrôlement au programme Pathways pour la troisième année de suite. Le District 45 embrasse les changements et s'attaque à tous les défis.

Chacun de nous pouvons être fier du chemin parcouru durant ces circonstances extraordinaires, non seulement à Toastmasters mais aussi dans tellement de circonstances bouleversantes de notre vie.

Décembre est un mois de transition, l'air plus rare et les journées plus courtes, nous emportant vers les jours difficiles d'une nouvelle saison et d'une nouvelle année. Une période occupée pour plusieurs, terminer notre travail et peut-être aussi l'achat des cadeaux tout en faisant de notre mieux pour apporter de la lumière en ces temps difficile. Et c'est ça qui arrive avec le District 45.

Suite page 7

Trucs pour la Croissance des Clubs

Passez le mot

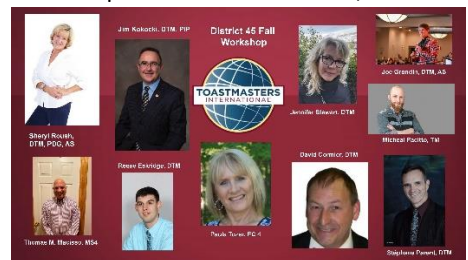
NOUS FAISONS UN SECRET DE TOASTMASTERS si nous n'en parlons pas durant nos activités. Nous n'avons pas besoin d'attendre pour une activité spéciale. Naturellement lorsque vous avez un évènement, assurez-vous d'en parler. Voici quelques idées de la façon dont vous pouvez inviter des personnes à votre club.

- Ah TM est incroyable, tu devrais venir.
- Viens à notre prochaine rencontre TM. John fera un discours sur la gomme baloue en art. Il nous donne toujours des discours très drôles et informatifs.
- Nous aurons une rencontre porte ouverte à TM la semaine prochaine, j'aimerais que tu sois mon invité.
- TM fera un évènement social, j'aimerais que tu rencontres certaines personnes qui ont eu une influence positive sur moi.
- TM fera de la formation en leadership, viens apprendre un peu sur comment gérer une organisation bénévole
- TM tiendra le plus gros concours de discours au monde, cela commence par un concours de discours dans chaque club. Viens voir comment tout ceci commence.

Aujourd'hui est le meilleur moment pour passer le mot. Cela pourra vous préparer pour le concours « Talk Up Toastmasters » (*Parler à Toastmasters*), une promotion annuelle de promotion pour le recrutement en février et mars. Passez le mot dès maintenant et ensemble nos clubs vont grandir.

L'Atelier d'automne

L'Atelier d'automne du District 45 a eu lieu le 7 Novembre 2020 via Zoom. Les membres du District 45 ont prouvé qu'ils pouvaient « Zoomer » à travers les obstacles et tenir un atelier énergisant et habilitant. Nous avons débuté la matinée avec un touchant hommage à la Toastmaster Distinguée Wendy Harding. Anciennement Gouverneure de District et Directrice Internationale décédée au début du mois d'août. Nous avons ensuite continué avec une série de sessions incroyables avec 8 orateurs dynamiques qui ont traité de différents sujets tels que le leadership et le développement personnel. Après le lunch nous avons eu une session enlevante avec notre oratrice inspirante, Sheryl Roush, DTM, PDG, AS, qui nous a partagé les « 7 secrets pour connecter avec tout le monde » L'ancien président International, Jim Kokocki



suivi et a provoqué une discussion en rapport avec les bénéfices personnels de Leadership du District surtout pour l'année à venir. Nous avons terminé en soulignant l'accomplissement des membres, des Clubs, des secteurs et des Divisions depuis la conférence annuelle en Mai. Merci à Marion Taylor pour son travail en mettant ensemble tous les certificats et récompenses produites. Je veux remercier nos présentateurs et nos orateurs. Merci tous ceux et celles qui ont aidé faire un succès de cet atelier, surtout ceux et celles qui ont aidé organiser l'évènement et les membres qui ont pris des rôles clés durant l'évènement afin d'assurer que l'atelier soit un succès pour le bénéfice de tous les membres Toastmasters du District 45.

POUVOIR DE CONTRÔLE ET POUVOIR D'INFLUENCE



Le psychologue David McClelland croit que les besoins spécifiques de l'individu sont requis à travers le temps et se moulent avec l'expérience de vie d'un individu. Il a identifié 3 besoins de base que nous avons tous. Un de ceux-là est

que nous avons besoin de pouvoir. Il décrit le pouvoir comme avoir l'habileté d'induire et d'influencer le comportement d'autrui. Vous êtes-vous déjà arrêté à penser comment votre besoin de pouvoir affecte l'influence que vous avez sur les autres? Êtes-vous conscient du type de besoin de pouvoir que vous exprimez? Certains pouvoirs que nous exprimons peuvent influencer les gens de façon positive et d'autres peuvent faire fuir les gens. John French et Bertram Raven, se sont disputé le fait que le pouvoir peut être divisé en 5 pouvoirs différents :

1. Pouvoir par la reconnaissance là où la reconnaissance offerte agit comme motivateur
2. Pouvoir coercitif ou la menace peut être utilisé comme motivateur
3. Pouvoir Légitime est accordé à cause de la position du Leader.

Ces 3 pouvoirs sont des pouvoirs de contrôle et ne sont pas efficaces lorsque l'on traite avec des volontaires. Il semble alors que plus nous essayons de contrôler les autres à cause de notre besoin de pouvoir, le plus nous les faisons fuir.

Les 2 autres types de pouvoir sont :

1. Le pouvoir de l'Expert est atteint lorsque nous avons atteint un niveau de connaissance plus élevé ou des habiletés spécialisées là où d'autres ont le besoin de les acquérir afin d'accomplir leurs buts personnels. Nous sommes habituellement enclins vers ces individus plus que quelqu'un qui a seulement une position ou un titre formel.
2. Le Pouvoir de Référence est l'un des pouvoirs les plus influents qui soit. Il est acquis en construisant des relations interpersonnelles fortes avec les gens.

Investir du temps, de la valeur et de l'énergie dans les personnes nous donne du pouvoir. Les pouvoirs d'expert et de référence sont des pouvoirs d'influence qui fonctionnent dans tous les types d'environnement. Tandis que le pouvoir référant nous est accordé nous pouvons choisir lequel de ces pouvoirs est mieux choisi pour l'exercer dans une situation spécifique.

Pour des questions concernant le Programme de Coach de Club, s'il vous plaît joignez nous sur Club Coach Program Q&A le 17 décembre de 8h à 9h heure de l'Atlantique/de 7h à 8h heure de l'est ou contactez moi a : d45.david.cormier@gmail.com

David Cormier, DTM
Président de la rétention des membres du D45

Restez à l'écoute pour une mise à jour régulière de notre [page facebook](#) du D45, notre [site web](#) D45, notre newsletter et notre coin D45 Coach's Corner sur notre [page Facebook](#).

Nominations des Leaders de Districts



Depuis quelques mois, j'ai fait une mise à jour de mon rôle en tant que Comité de Leadership du District (DLC) présidence pour le District 45. Cette assignation prend place dans chacun des 122 districts autour du monde. J'ai rassemblé l'équipe de DLC qui lancera un appel aux candidatures, qui évaluera les candidatures, fera les entrevues et nommera une liste de candidats que vous pourrez considérer durant la réunion Annuelle d'affaires du District 45 (ABM) en Mai 2021. Les voteurs sont les présidents et les VP ed en place dans chaque club. Puisque le conseil du District se rencontre en ligne, les Présidents et VP ed devront assister pour voter. Il n'y a pas de vote par procuration en ligne.

Le comité de Leadership du District a été finalisé. Il y a une exigence pour que les Divisions soient représentées de façon équitable (excluant le président) et ceci a été fait. Vos membres du comité qui travailleront fort pour trouver les meilleurs candidats à élire pour les officiers du District sont :

- A. Casey Jenkins
- B. Greta Heimgartner
- C. Carl Duivenvoorden
- D. Suzanne Weiss
- E. Norma Pasatieri
- F. Linda Crosby

Je m'attends à ce que les nominations commencent aussitôt qu'à la mi-décembre avec une date butoir pour les soumissions à la mi-janvier. Peu de temps après les entrevues vont commencer, ensuite il y aura les délibérations et le vote interne par les membres du DLC. Nous nous attendons à proposer la liste de candidats au Directeur du District au moins 6 semaines avant la réunion d'affaire en Mai. La liste de candidats vous sera alors soumise à vous, les voteurs au moins 4 semaines avant la réunion de l'ABM.

Si vous êtes intéressé à servir en tant que Directeur de Division, Gérant des Relations Publiques, Directeur de la Croissance des Clubs, Directeur du Programme de la Qualité ou Directeur de District l'an prochain et aimeriez discuter de ces rôles et opportunités, s'il vous plait rejoignez moi à : jimkokocki@gmail.com et nous ferons un arrangement afin de se parler. Je suis disponible pour toute personne intéressée à servir dans le leadership du District en 21/22 ou dans les années futures..

Comment la valeur de vos jours sera-t-elle mesurée?

Ce qui importera n'est pas ce que vous avez acheté, mais ce que vous avez construit pas ce que tu as mais ce que tu as donné

Ce qui importera, ce n'est pas votre succès, mais votre importance

Ce qui importera n'est pas ce que vous avez appris, mais ce que vous avez enseigné

Ce qui compte, c'est tout acte d'intégrité, de compassion

courage ou sacrifice qui a enrichi, responsabilisé ou encouragé les autres.

Michael Josephson

Laisser un Héritage



C'était l'année 1997; Grace Durgin arrivait à Kennebec Valley Toastmasters. Dès le début elle devenait un membre de l'équipe, aidant le club et ses membres. Grace a tenu tous les rôles d'officier de club au moins une fois, a été gouverneur du secteur 5 trois fois, a compétitionné dans le concours de discours

humoristique du District 2 fois. Ceux qui ont entendu son discours « Panty hose » (Bas collants) savent comme elle est drôle. Grace a aussi mérité son DTM; la première du Club de Kennebec ValleyTM Club.

Après 24 ans, Grace a pris la décision de se retirer de Toastmasters. KVTM lui a donné un adieu émouvant! Grace ne savait pas que la rencontre était en son honneur.

Dans son discours, Grace a comparé Toastmasters « back in the day » (Anciennement) à Toastmasters aujourd'hui. Elle a donné une mini leçon de l'Histoire des changements aux réunions de Kennebec Valley. Une DTM jusqu'à la fin, son discours était bien pensé, inspirant et divertissant- tout ça en 6 :55 min.!

La période d'improvisation avait un thème : Un Toast à Grace : ... »Merci d'avoir fait de moi un meilleur orateur et une meilleure personne », « merci pour tes bons mots et tes discours divertissants. » ... « Leadership, beauté et style... » « Tout est dans le nom-Grace. » Il y a eu des « A votre santé », des pleurs et des rires.

KVTM a créé une récompense annuelle en l'honneur de Grace : La « Grace Durgin Teamwork Award » (le prix de travail d'équipe Grace Durgin). Chaque année, il sera remis au membre qui incarne le mieux le travail d'équipe. L'Héritage de Grace continuera de vivre!

Merci à ceux qui ont fait du départ de Grace un immense succès venant du cœur : Les amis de Grace, sa famille et ses pairs Toastmasters : **Mike Harris** (Blueberry Hill), **Richard Lefevre** (The Maine Thing Advanced Toastmasters : **Jeanie G. Davis**, **DJ Turchon**, **Angela Chute**, **Bill Crosby**, **Pam Lombard**, **Bonnie Sammons**, **Cito Cruz**, **Aiden Gregory**, **Tina Cook** (Membre de KVTM) **Greta Heimgartner** (Directrice du secteur 5), **Lisa Higgins** (Directrice du Secteur 14), **Tom Macisso** (Directeur du Secteur 6), **Bill Bruns** (Directeur de la Division B), **Jonathan Bohm** (Directeur D45).



« Entrer à Kennebec Valley Toastmasters 24 ans passé, a été une des meilleurs décisions de ma vie. »
– **Grace Durgin, DTM.**

DJ Turchon, DTM



Exploiter les vents du Changement

Le changement est partout autour de nous et est inévitable. La vitesse du changement est parfois tellement vaste et si importante qu'il peut être souvent difficile de savoir quoi faire. Comment se préparer soi-même à gérer ce changement? Comment utiliser ces vents de changement et les exploiter à notre avantage? Voici 5 qualités de base en professionnalisme qui pourront vous aider à gérer ces changements dont nous faisons face dans tous les aspects de notre vie et particulièrement ceux auxquels nous faisons face dans nos clubs. Les 5 qualités du professionnalisme sont mentionnées ici avec en plus des suggestions pour utiliser ces qualités dont vos clubs pourraient bénéficier afin d'aider les membres à atteindre le succès.

L'enseignement

L'enseignement doit être continu, sinon on stagne. Encouragez l'apprentissage de toute une vie dans vos clubs par tous les membres. Assurez-vous que les membres seniors soient continuellement actifs dans une variété de sphères afin qu'ils puissent continuer d'apprendre. Voici quelques façons dont vous pouvez encourager cet apprentissage:

- ✓ Assurez-vous que tous les discours soient dans les manuels
- ✓ Faites un séminaire d'expression orale ou un cours de Leadership jeunesse
- ✓ Participez à des rencontres de club conjoints
- ✓ Encouragez les membres à visiter d'autres clubs
- ✓ Encouragez la participation aux événements du Secteur, de la Division et du District
- ✓ Assurez-vous que les officiers et les autres membres intéressés assistent à l'entraînement des officiers.

La Vente

Si nous devons réussir, il faut savoir se vendre, vendre nos idées et notre organisation. Comment faire? Trouvez les besoins d'un membre potentiel et lui raconter comment Toastmasters peut remplir ce rôle. Nous avons l'habitude de parler de la partie du programme qui sont les discours mais certaines personnes peuvent avoir besoin d'apprendre comment conduire une réunion, comment évaluer de manière constructive, d'apprendre les habiletés de leadership ou des opportunités sociales. En sachant les besoins du membre potentiel, vous pourrez mieux déterminer quel aspect du programme vous devez souligner. Soyez toujours positif à propos de l'organisation et portez votre épinglette. Laissez savoir au monde les façons dont vous avez bénéficié de votre participation à Toastmasters.

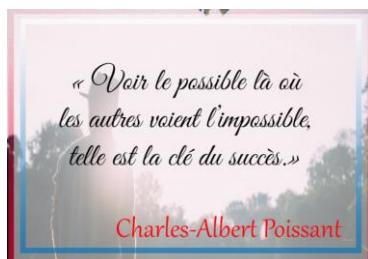
Adaptabilité

Abraham Lincoln a dit, « comme nous sommes en des temps nouveaux nous devons penser et agir de nouvelle façon. » Nous ne devons pas rester enfermés dans nos modèles conventionnels du passé mais nous devons penser et agir d'une façon nouvelle. Le vrai test d'un professionnel afin d'improviser est de faire avec ce que l'on a et de s'adapter. Votre club s'adapte-t-il? Aidez-vous les membres à s'adapter, improvisez-vous et faites-vous avec ce que vous avez? Nos réunions encouragent l'adaptabilité à travers les improvisations. Les improvisations peuvent aider les membres à improviser, à penser et réfléchir vite. L'adaptabilité peut aussi être encouragée en utilisant différents formats de rencontres tels que faire une réunion à l'envers ou encore rencontre impromptu ou on demande aux membres à la dernière minute de prendre les différents rôles. Encouragez les membres à voir que prendre un rôle sans préparation est une opportunité d'apprentissage. Encouragez une nouvelle approche à l'improvisation, aux discours et au format des réunions.

Retour sur l'année 2020 suite

Nous étions plongés dans l'inconnu avec cette pandémie qui n'en finit plus. Nous n'avons pas reculé, nous n'avons pas faibli, nous n'avons pas cédé.

Prenons un moment pour nous remercier les uns les autres pour cette passion commune. Offrons un toast envers cet engagement continu, et nos réalisations éducationnelles. Levons nos verres afin d'avancer en nous encourageant mutuellement. Joignez-vous à moi le 13 Décembre et célébrons la saison, l'année et qui nous sommes en tant que Toastmasters.



Exploiter les vents du Changement suite

Donner la Priorité aux gens

Nous devons toujours nous rappeler de donner la priorité aux personnes. Souvenez-vous que tous les membres du club sont des volontaires, que leur temps et leurs besoins doivent être respectés. Tous les membres peuvent être dédiés de façon différente à l'organisation et nous devons nous rappeler qu'il est impossible d'avoir les mêmes attentes de chaque membre. Déterminez les besoins du membre et assurez-vous que le programme rencontre ces besoins. Déterminez l'engagement que chaque membre est prêt à prendre et respectez-le. Rappelez-vous aussi que les besoins et l'engagement du membre peut changer avec le temps et doit être pris en considération. A mesure que le membre s'aperçoit des bénéfices reçus du programme, il aura peut-être un plus grand intérêt et pourra assumer de plus grandes responsabilités mais il doit d'abord voir les bénéfices par lui-même. Incorporer des opportunités sociales aide aussi aux membres à mieux se connaître, résultant du fait que les membres se sentent plus valorisés.

Excellence

Si nous devons faire face, nous ajuster et utiliser le changement, nous devons viser l'excellence. Aristote a dit : « Le bonheur complet vient avec l'utilisation maximale des talents de chacun pour atteindre l'excellence. » Nous devons viser l'excellence dans chaque aspect de nos réunions. Les leaders et les membres seniors doivent agir en tant que modèles pour les nouveaux membres et approcher chaque tâche avec une meilleure vue de la façon dont on pourrait l'améliorer. Ne vous contentez pas de la médiocrité durant les réunions d'affaires, dans les périodes d'improvisation, les discours préparés, les introductions ou les évaluations. Si les exécutifs établissent un standard dans ces sphères, les membres vont suivre.

Trucs pour Pathways

Alors que vous progressez dans les niveaux de votre parcours, vous remarquerez que les projets sont plus détaillés et que les demandes changent. Les discours tendent à être plus longs et on vous demande de planifier, exécuter et évaluer les événements et les projets. Vous pouvez même avoir besoin d'un comité pour vous assister dans certains projets. Mon défi pour vous est de penser en dehors de votre Club, Secteur et Division. Vous pouvez présenter un sujet au webinaire du Dimanche : Vous pouvez faire un podcast ou un blog et demander que ça soit un événement sur notre nouveau site web : ou encore, vous pouvez demander d'aider le plan de notre prochaine série d'entraînement pour les officiers. Il y a beaucoup d'opportunités de foncer en dehors de votre Zone de Confort et augmenter votre capacité de Leadership. Soyez à l'affût d'opportunités en dehors de votre club, tout en travaillant sur votre parcours!

Crystal Cobb

Un certain nombre de projets peuvent être réalisés pendant que vous remplissez un rôle lors de votre réunion de club. Le projet d'écoute active est une option pour la plupart des chemins du niveau 3 et c'est un projet obligatoire dans plusieurs chemins du niveau 2. Ce projet nécessite que vous soyez maître des sujets de table et montrez que vous écoutez en commentant chaque sujet au fur et à mesure que vous passez au suivant orateur. Le projet Gérer une réunion en ligne est un projet optionnel de niveau 4 pour tous les chemins. Toutes nos réunions sont maintenant en ligne, donc si vous êtes Toastmaster ou Président de votre réunion, vous pouvez être évalué pour ce projet.

Heather Perkins



Webinaires

Évènement Social des Fêtes D45 Réservez la Date!

Joignez-vous aux Leaders du District, Dimanche le 13 Décembre 2020 à 7hpm heure de l'est/ 8 h heure de l'atlantique pour une activité sociale des fêtes. L'agenda est encore à l'étape de planification mais promet d'être plaisant. Il y a même une rumeur que le Grinch sera présent ; Il peut y avoir une lecture de Noel ; Peut-être des jeux ; et possiblement même des prix! Apportez vos propres consommations et grignotines – de cette façon vous ne serez pas désappointé par le choix offert! Surveillez notre page Facebook pour plus de détails bientôt!

Webinaires de janvier

Le premier webinaire en janvier sera une autre discussion au coin du feu avec les dirigeants de votre district. C'est l'occasion de poser vos questions et de découvrir les plans pour le reste de l'année. Vous pouvez poser des questions sur les programmes d'encouragement, les récompenses de district, les plans de la conférence annuelle en mai, les mises à jour sur le site Web ou toute autre question sur laquelle vous souhaitez plus d'informations. Peut-être avez-vous une excellente idée pour recruter de nouveaux membres que vous aimeriez partager. Peut-être voulez-vous vous vanter de l'efficacité de votre club pour amener les membres à participer au programme éducatif. C'est votre chance de discuter de tout ce qui est important pour vous!



Announcements

Wendy Harding pour l'engagement des membres



Le District est heureux d'annoncer un nouveau prix reconnaissant la distinguée Toastmaster Wendy Harding, ancienne

gouverneure de district, ancienne directrice internationale. Ce prix, le prix *Wendy Harding pour l'engagement des membres*, sera décerné aux clubs dont 70% ou plus de leur effectif de base obtiennent un prix éducatif. Le prix est basé sur le nombre de membres atteignant des niveaux, et non sur le nombre de niveaux atteints. Par exemple, si votre adhésion de base est de 20, vous devez avoir 14 membres atteignant au moins un niveau pour être admissible au prix. Si vous augmentez votre nombre de membres à 25, vous n'aurez besoin que de 14 membres pour atteindre un niveau, car votre nombre d'adhésion de base ne change pas. Les réalisations des nouveaux membres comptent. Wendy a toujours encouragé les membres à s'engager pleinement dans le programme Toastmasters. L'objectif du prix est de reconnaître l'engagement de Wendy envers l'engagement des membres en demandant aux clubs d'engager leurs membres dans le programme éducatif Toastmasters.

Sondage / concours sur le site Web

Avez-vous déjà visité notre nouveau site Web d45toastmasters.org? Vous allez sûrement vouloir le visiter! Nous enverrons un sondage ce mois-ci pour vous demander vos commentaires sur le site Web. Nous utiliserons vos commentaires pour améliorer notre site Web avec les informations que vous souhaitez avoir! Il peut même y avoir un petit défi là-dedans avec la chance de gagner un prix, à ce que l'on prétend, fabuleux! Plus de détails à suivre bientôt!

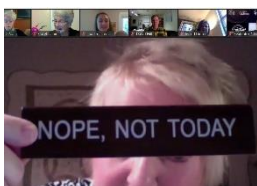
Choses dont il faut se rappeler

Votre plan de réussite de club ne doit pas être un document que vous remplissez au début de l'année et que vous ignorez par la suite ou peut-être de le mettre de côté après que votre directeur régional vous est rendu visite. Votre plan de réussite du club doit être votre plan pour une année réussie. À chaque réunion de la direction, on doit prendre le temps de revoir le plan. Êtes-vous sur la bonne voie avec les réalisations éducatives? Sinon, que peut-on faire pour encourager les membres à atteindre leurs objectifs? Avez-vous regardé les récompenses de district que les membres ou le club peuvent obtenir? Est-ce que chaque membre est inscrit et travaille activement à Pathways?

Faites-vous la promotion du club comme vous l'aviez prévu? Que devriez-vous faire différemment pour promouvoir votre club dans un environnement en ligne? Que pouvez-vous faire différemment pour vous assurer que les invités participent régulièrement à votre réunion et pouvoir convertir ces invités en membres? Travaillez pour atteindre au moins un certain niveau de club distingué d'ici le 30 avril. En prévoyant d'atteindre le Club Distingué avant le 30 avril, vous disposez d'un tampon en cas d'événements inattendus qui peuvent signifier qu'il vous faudra plus de temps pour atteindre Distingué. Même si vous pensez que vous n'atteindrez pas l'objectif d'adhésion, vous devez tout de même vous efforcer d'atteindre les autres objectifs du Plan de Club Distingué. Encouragez vos membres à s'engager et à atteindre leurs objectifs éducatifs. Votre club et vos membres connaîtront une année réussie.

Concord Toastmasters

En guise d'introduction à la saison des Fêtes, Concord Toastmasters a célébré avec le thème, « les restes de Croustades aux Pommes », et une attitude de gratitude. On nous a inspiré à cuisiner et à apprécier nos cadeaux. Incapable de partager le prix à la manière d'un club typique, le Toastmaster David Mills a évoqué l'arôme d'une croustade aux pommes bien chaude avec de la crème ou crème glacée.



Une réunion avec thème les accessoires ou tout le monde s'est joint. Même le chronométrateur a partagé sa montre de Batman, avec laquelle il a promis de chronométrer. C'était une belle façon pour les membres



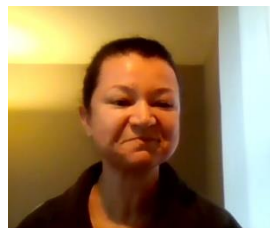
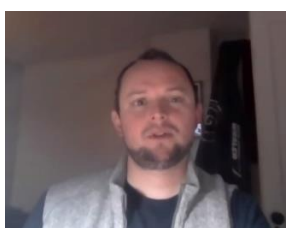
de

réfléchir souvenirs chaleureux ou partager un peu d'eux-mêmes. Ceci expression durant une rencontre d'améliorer notre histoire est un souvent.



a aussi aidé à élargir notre Zoom. L'utilisation d'un item afin excellent outil que nous oublions

Le club continue avec son concours interne d'apporter le plus grand nombre de nouveaux membres. A travers le bouche à oreille, la présence virtuelle et les médias sociaux, Concord Toastmasters a fait connaître notre club ainsi que le leadership Toastmasters et le programme d'orateurs publics. Le mois dernier nous avons intronisé 3 nouveaux membres : Alex Fernald, Michael McClory et Evania Ferley.



Le club a planifié la liste des concours à venir. S'il vous plaît joignez-vous à nous pour entendre le meilleur que le Club Concord Toastmasters a à nous offrir au Concours International de Discours le 8 Janvier, le Concours d'évaluation le 5 février et de « Tall Tales » le 12 Mars. Nous accueillons toujours les invités!

En cas de doute,
choisissez le
changement.

Lily Leung

True Blue Toastmasters – Division E

True Blue Toastmasters a récemment tenu une réunion de démonstration « Faites Face à Vos Peurs » le 29 oct en partageant une réunion standard avec 8 invités qui se sont joint à nous afin d'en apprendre un peu sur Toastmasters et notre club a inclus 2 formidables discours et quelques improvisations ce qui a étiré nos compétences à parler de façon spontanée.

Réunions conjointes en cours – Division D

De nombreux clubs ont du mal à adhérer des nouveaux membres et à pouvoir remplir tous les rôles lors d'une réunion. De nombreux clubs accueillent des invités d'autres clubs ou tiennent des réunions conjointes. East Hants Toastmasters et Speakeasy Toastmasters ont porté les réunions conjointes à un nouveau niveau. East Hants se réunit les 1er, 3e et 5e mercredis tandis que Speakeasy se réunit chaque semaine le mercredi. Les soirs de réunion d'East Hants, les deux clubs tiennent des réunions conjointes dans un avenir prévisible. Ces réunions conjointes permettent une meilleure planification des rôles avec un minimum ou pas de doublage des rôles. Il peut même y avoir une réunion occasionnelle où un membre peut être en mesure d'assister sans avoir de rôle. Il donne également à chaque club une perspective différente sur les évaluations et les tours de table. Il a permis de programmer trois orateurs pour la plupart des réunions. Cela signifie que les invités vivront une réunion de club de qualité présentant le programme complet de Toastmasters. Si votre club a du mal à remplir des rôles, pourquoi ne pas trouver un autre club qui se réunit en même temps? Étant donné que tout le monde se réunit en ligne, l'emplacement physique n'est pas un problème. Tirons parti de la technologie pour offrir la meilleure expérience à tous.

**Division G**

Merci pour l'inspiration à mon Directeur de Secteur. La Division offrira une session éducative divertissante à ses membres au prochain TLI! Restez à l'écoute pour plus de détails.

En plus nous commençons à planifier notre cédule pour le concours de Discours Hivernal.

- | | |
|---------|---|
| 1/21 | Secteur 7 concours conjoints de clubs (date à être déterminé) |
| 10/2/21 | Concours de Discours des Gagnants de clubs |
| 20/3/21 | Concours conjoint des Secteurs 7 et 25 |
| 24/4/21 | Concours de la Division G |

Finalement, de nous tous de la Division G à vous tous du District 45 – nous vous souhaitons paix, amour et sécurité durant la saison de fêtes et plus encore. Nous sommes tellement reconnaissants de faire partie de ce groupe spécial. Prenez soin de vous.

Souhaits des fêtes pour tous dans le district

Pour vous, les membres - beaucoup d'idées de discours et beaucoup d'occasions d'atteindre vos objectifs.

Pour votre club - un nombre constant d'invités et de nouveaux membres et suffisamment de membres présents pour planifier facilement une réunion.

Pour les directeurs régionaux - le nombre approprié de participants pour chaque club de la région et un public d'au moins 40 Toastmasters.

Pour les directeurs de division - que tous les officiels de votre club participent à la formation, tous vos clubs paient avant le 1er avril et les meilleurs concours de division jamais organisés.

Pour Jim K, en tant que président du comité de direction du district - beaucoup de candidats qualifiés pour tous les postes élus.

Pour Crystal - beaucoup d'informations pour le site Web et une promotion cohérente via le newsletter, Facebook et Twitter.

Pour Melinda - tous les clubs qui ne sont pas payés atteignent au moins 8 membres, au moins 3 nouveaux clubs de plus et moins de 15% des clubs ayant besoin d'un entraîneur de club.

Pour Jim - plus de 50% des clubs comptant 20 membres ou plus et organisant des réunions de qualité pour aider les membres à réussir.

Pour Jonathan - que tous ceux qui travaillent pour impliquer les membres, offrent des opportunités éducatives et encouragent la réussite afin que le District établisse une fondation qui mènera à un succès continu.



Anniversaires



Sur les 1 700 membres de notre district, seulement 29,5% sont membres depuis au moins 5 ans, 15,5% sont membres depuis au moins 10 ans et près de 8% sont membres depuis 15 ans ou plus. Chaque mois, nous célébrerons les membres qui célèbrent un anniversaire ce mois-là. Les 5e, 10e, 15e, etc. seront reconnus. Les membres suivants célèbrent leur anniversaire d'inscription avec le club en décembre.

Nom	Club	# d'années
Caryl Lajoie	Concord Toastmasters	30
Margaret Ferguson	Savvy Speakers	25
Deborah Maxted	True Blue Toastmasters	15
Diane Blair	Tri-City Toastmasters	5
Camille Ferland	Beyond Toastmasters	5

Le changement ne viendra pas si nous attendons une autre personne ou un autre moment.

Nous sommes ceux que nous attendions.

Nous sommes le changement que nous recherchons.

Barack Obama

Chaque mois, les membres qui ont obtenu des désignations Pathways sont reconnus. Cependant, certains membres n'obtiennent pas la reconnaissance qu'ils méritent en raison des paramètres de confidentialité qu'ils ont choisis. Si vous n'êtes pas sûr de ce que vous avez choisi, connectez-vous et accédez à votre profil. Cliquez sur confidentialité et consentement. Le dernier élément dit «Votre nom sur les rapports publics». Si vous avez indiqué non à ce paramètre, seuls votre numéro de membre et votre club apparaissent sur les rapports indiquant tout succès que vous avez peut-être gagné. Cela signifie que vous ne pouvez pas être reconnu publiquement par le District. Obtenez la reconnaissance que vous méritez. Modifiez votre paramètre pour ce consentement sur OUI. Il y a actuellement 88 réalisations non reconnues car le consentement n'a pas été donné.

Prix des membres

Niveau 1 – novembre 2020

Name	Club	La désignation
Barbara Alberstat	George Burton Club	PM1
Babatunde Awoyiga	Schooner Toastmasters	DL1
William Bruns	Toast of the Midcoast	EH1
May Burrell	Riverside Toastmasters	MS1
Robert Caron	Wolfville Toastmasters	DL3
Ronald Cartwright	Fidelity Orators	LD1
Crystal Cobb	Spotlight Toastmasters	DL1
Tina Cook	Kennebec Valley Toastmasters	IP1
Thomas Goodwin	Lakes Region Toastmasters	EH1
Ramanathan Gurumurthy	McCain Toastmasters	DL1
Pierrette Hache	Arcadie du Grand Caraquet	PM1
Rhea Hamlin	Wolfville Toastmasters	PI1
Kaylee Kach	Savvy Speakers	PM1
Janet Leary-Prowse	Running Hill Toastmasters	LD1
Katie Lister	Provincially Speaking Toastmasters	EC1
Lisa McDonald	Rising Tide Toastmasters	MS1
Lorri Menard	Souhegan Speakers and Leadership Club	EH1
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	IP1
Janice Pynn	Speakeasy Toastmasters	SR1
Emily Richard	Saint John Club	PM1
Paula Tozer	Riverside Toastmasters	VC1
Monica White	River Valley Toastmasters	EC1

Trailblazer – novembre 2020

Name	Club
Albert Cormier	Toast of the Coast, Spirit-ed

Niveau 2 – novembre 2020

Name	Club	La désignation
Barbara Alberstat	George Burton Club	PM2
Pierrette Hache	Arcadie du Grand Caraquet	PM2
Jeyasheela Kamaraj	River Valley Toastmasters	PM2
Andrea Libby	Mt. Washington Valley Toastmasters	EH2
Melanie Michaud	Bangor Toastmasters	EC2
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	IP2
Dale Randall	Concord Toastmasters	VC2
Catherine Ryan	Concord Toastmasters	IP2
Mamadou Tibicoro Sanogo	Charlottetown Toastmasters Breakfast	PM2
Kathaleen Strong	River Valley Toastmasters	PM2
Paula Tozer	Riverside Toastmasters	VC2

Niveau 3 – novembre 2020

Name	Club	La désignation
Adam Burch	Penmen Toastmasters	PM3
Christian Gamblin	Saint John Club	PI3
Winniefred Kwak	George Burton Club	EC3
Norma Pasatieri	Speak-Easy Toastmasters	EC3
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	IP3
Kathaleen Strong	River Valley Toastmasters	PM3
Kathleen Zwicker	Riverside Toastmasters	PM3

Niveau 4 – novembre 2020

Name	Club	La désignation
Paul Coddington	Concord Toastmasters	EH4
Philip Laven	Dartmouth Toastmasters	VC4
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	IP4

Niveau 5 – novembre 2020

Name	Club	La désignation
Sarah Chaffee	Concord Toastmasters	VC5
Albert Cormier	Spirit-Ed Toastmasters	EH5
Liyang Cui	Penmen Toastmasters	EC5
Anne Doucette	Charlottetown Toastmasters Breakfast Club	IP5
Heather Perkins	East Hants Toastmasters	IP5

Événements de Réseautage! Vous êtes invité!

Le Club Down East lance l'évènement « The Jersey Shore Zoom Networking Event ». C'est votre opportunité de développer des connexions avec des membres Toastmasters du District 45 et du District 83 qui possèdent des expertises et des réussites dans des sphères qui vous intéressent.

Pourquoi faire du Réseautage?

1. Nouvelles Perspectives
2. Ressources Inestimables
3. Rencontre de Personnes qui ont Appris toute une Vie
4. Rester Curieux
5. Avoir du Plaisir
6. Rencontrer de Nouveaux Amis

Pourquoi D45 46 D83?

Au cas où vous ne l'avez pas encore remarqué : Les personnes les plus intelligentes, les plus drôles, les plus curieuses, les apprenants de toute une vie sont des Toastmasters!

Pourquoi Virtuel?

Aucun cout, pas de voyage et pas de masque.

Pourquoi vous?

Vous êtes intelligent. Vous avez un aperçu unique. Vous avez une nouvelle perspective. Vous êtes drôle. Vous êtes un apprenant de toute une vie. Vous ajoutez de la valeur.

Pourquoi maintenant?

Vous avez le temps; nous avons réservé la plateforme. Laissez tomber l'ennui. Défiions le statut quo!

Pourquoi pas?

Une heure de votre temps vous aidera à avancer dans votre programme Pathways. Le Projet « Connectez-vous à travers le Réseautage »! Cette opportunité n'arrive pas souvent.

Joignez-vous à nous?

Date : Le 20 Janvier 2021

Heure : 7hpm heure de l'est/ 8h heure de l'Atlantique

Enregistrez-vous dès aujourd'hui! Lien EventBrite : <https://bit.ly/38bCKd3>

Contactez [Angela Chute](#), DTM pour plus d'information



**DOWN EAST MEETS
THE JERSEY SHORE**

**Toastmasters
Networking Event**

Wednesday, January 20, 2021

**7-8 pm Eastern Time;
8-9 pm Atlantic Time**

TRUE BLUE TOASTMASTERS

Mercredi, le 9 Décembre 2020

Heure- 7hpm - 9hpm

Thème – « C'est à Votre
Portée »

Rencontre via Zoom

Contact- Joe@joegrondin.com



« C'est à Votre Portée »

True Blue vous invite à notre événement spécial – « C'est à votre Portée » Mercredi, le 9 Décembre, 2020 de 7hpm à 9hpm heure de l'Atlantique sur Zoom.

Une partie de cet événement sera un panel de discussion avec notre invité spécial :

Jim Kokochi (Leadership – Ancien Président International)

Emilie Thompson (Bénéfices de la perspective d'un nouveau membre)

Kevin Robart (Discours Publiques – finaliste au championnat mondial d'orateur public 2019)

Kelley Nagle (De Toastmasters à Politicien)

Durant cette rencontre il y aura aussi des discours préparés et des Improvisations qui seront sûrement plaisant. Si tout cela vous intrigue, réservez sur votre agenda le soir du 9 Décembre et tendez la main à Joe, afin de ne pas le manquer!



Événements à venir



Êtes-vous à la recherche d'un club dynamique ou vous pourriez perfectionner votre habileté d'orateur dans un environnement entièrement virtuel? Vous avez trouvé!

East Coast Online Advanced Toastmasters vous invite à les rejoindre pour cet excitant nouveau club, qui aura bientôt sa charte!

Ce club est né pré-Covid avec le désir de supporter les membres Toastmasters qui

n'ont pas de Club Avancé local. Nous sommes un groupe inclusif qui supporte Toastmasters de tous les horizons.

Qu'est-ce qui fait de notre club un club dynamique? Le rôle d'un Chronométrateur Avancé est un élément. Dans ce rôle, plusieurs sections d'un discours sont micro-chronométrés (introduction, segments du corps et de la conclusion) sont calculés en pourcentages. Ceci vous aidera à savoir le temps que vous avez pris à communiquer votre message. Cette information pourra corriger votre message afin de vous assurer que votre temps a été utilisé de façon efficace, et que le focus est dans les sphères nécessaires pour satisfaire les objectifs de votre discours.

Nous nous concentrons aussi sur les évaluations et les improvisations, c'est-à-dire que toutes les opportunités de parler sont examinées pour améliorations. Plus vous recevez de rétroaction plus vite vous avancez à augmenter vos habiletés.

Ce club est en ligne de façon permanente. Lorsque des clubs retourneront faire leurs rencontres en personne, nous continuerons d'être là pour vous. Nous nous rencontrons chaque Dimanche à 7h pm Heure de l'Atlantique. Nous ne sommes qu'à quelques membres près pour obtenir notre charte officielle!

Contactez l'un de nos Exécutifs par Intérim pour nous trouver sur Facebook afin de vous connecter... et **soyez notre invité!**



[East Coast Online Advanced Toastmasters](#)



EastCoastOAT@gmail.com

OU, rejoignez une personne de notre équipe...

Présidente - Sherry MacDonald **VP Education** - Erin McMenemy

VP RP - Tracy Gatis

Secrétaire - Angela Stoddart

Huissière - Jennifer Bonnevie



Événements de décembre

- 8e - Série des membres. 6h30 HE / 7h30 AT
- 10e - Questions et réponses du Club Growth, 18 h HE / 19 h HA
- 12e - Concours de discours humoristiques de la zone 17, 18 h HA
- 13e – Rencontre des Fêtes, 19 h HE / 20 h HA
- 17e - Questions et réponses du Club Coach, 19 h HE / 20 h HA

Événements de janvier

- 5e - Série des membres. 6h30 HE / 7h30 AT
 - 10e - Chat au coin du feu, 19 h HE / 20 h HA
 - 12e - Série des membres. 6h30 HE / 7h30 AT
 - 13e – TLI Session 1a
 - 14^e – TLI Session 1b
 - 19^e – TLI Session 2a
 - 21e - TLI Session 2b
 - 24e - Webinaire du Club Central, 19 h HE / 20 h HA
- Début de la deuxième ronde des visites des directeurs régionaux

Événements de février

- 6^e – TLI Sessions 3a, 3b
 - 11e - Questions et réponses du Club Growth, 18 h HE / 19 h
 - 13^e – TLI Sessions 4a, 4b
 - 14e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA
 - 28e - Webinaire sur la préparation des élections de club, 19 h HE / 20 h HA
- Les visites de la deuxième ronde des directeurs régionaux se poursuivent

Événements de mars

- 11e - Questions et réponses du Club Growth, 18 h HE / 19 h
- 14e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA

Événements de mars se sont poursuivis

- 20e - Concours des zones 7 et 25, heure à déterminer
 - 28e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA
- Les visites de la deuxième ronde des directeurs régionaux se poursuivent

Événements d'avril

- 3e - Concours international de discours de division C
- 8e - Questions et réponses du Club Growth, 18 h HE / 19 h
- 11e - Chat au coin du feu, 19 h HE / 20 h HA
- 16e - Division D Concours d'humour et d'évaluation, 19 h HA
- 23e - Concours international de discours de la Division D, 19 h HA
- 24^e - Concours Division G, heure à déterminer
- 28e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA

Visites de la deuxième ronde des directeurs régionaux terminées

Événements de mai

- 9e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA
- 13 - 16 mai, conférence annuelle du district 45, y compris la réunion du conseil de district, le concours de discours humoristiques, le concours d'évaluation et le concours international de discours
- 23e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA

Événements de juin

- 10e - Questions et réponses du Club Growth, 18 h HE / 19 h
- 13e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA
- 27e - Webinaire du district à déterminer, 19 h HE / 20 h HA