



BULETIN DU DISTRICT 45



QU'EST-CE QU'IL Y A À L'INTÉRIEUR

- Non Non Novembre
- Établir des objectifs en cette année de changements imprévisibles
- A Toastmaster CEO
- Appel aux membres du Comité
- Fall Workshop
- Leadership du District 2020/21
- Le Coin des Coaches
- Le travail de ma classe en relation avec - Toastmasters
- Atours du District...
- Réussites des Membres
- Anniversaires



Non Non Novembre?

Non Non Novembre?

Comme les arbres perdent leurs dernières feuilles et rapetissent, je pense au poème de Thomas Hood : Pas de fruits, pas de fleurs, pas de feuilles, pas d'oiseau, Novembre!

Mais est-ce bien cela? Non pas à Toastmasters. Pas dans le District 45

Novembre commence avec notre Atelier Annuel le 7 Novembre. Puisqu'il n'y a pas de sport en temps réel vous n'avez pas d'excuse pour ne pas assister à cet événement spectaculaire. Vous avez tout à y gagner, apprendre d'une vaste communauté d'orateurs incroyables.

Un des éléments spécifiques de l'atelier sera une présentation du président du Comité de Leadership du District, Jim Kokochi, PIP. Cet entretien sera le départ de son engagement éducationnel et de ses efforts encourageants afin de renforcer le District 45 pour notre développement de Leadership.

Novembre est le dernier mois avant la folie des fêtes. Quel meilleur temps pour s'asseoir et revoir nos objectifs pour l'année? Durant ces jours plus froids et plus sombres, pourquoi ne pas réchauffer notre âme en visitant un autre club? Et naturellement c'est l'occasion parfaite pour s'asseoir et travailler sur votre parcours en complétant vos projets et en réalisant vos buts à Toastmasters.

En regardant la date, nous nous préparons aussi pour l'Institut de Leadership Toastmasters. Tout comme l'atelier de l'automne, ceci est une partie significative de notre programme éducationnel permanent de notre District. Prenez avantage de ces opportunités, accueillez de nouvelles idées, de plus grandes possibilités et une croissance accélérée.

Non, nous ne pouvons pas faire ces choses en personne. Mais non, nous n'avons pas besoin de voyager de grandes distances non plus. A partir de notre pupitre vous pouvez joindre vos pairs Toastmasters. C'est aussi facile que ça?

Non, ne perdons pas notre enthousiasme. Ne tombons pas dans la tristesse de la mort du poète. Allons de l'avant, toujours et encore en Novembre 2020, débordant d'opportunité et d'optimisme.

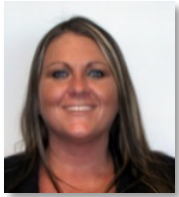
Bougez, Grandissez et brillez avec ce merveilleux verset d'un autre poète Anglais :

"Le mur du sud me réchauffe : Novembre a débuté, Pourtant le soleil n'a jamais brillé autant"

-Edward Thomas

Jonathan Bohm DTM, District Director

Établir des objectifs en cette année de changements imprévisibles



Un Toastmaster avisé est entré dans ma vie cette année et m'a aidé à comprendre la valeur d'établir des buts pour moi-même. Dans une tentative de contrôler ma concentration et m'organiser pour avoir une année fructueuse, elle me demandait souvent :

Quel est ton objectif personnel pour 2020? Quel est ton objectif professionnel pour 2020?

Avez-vous établi votre objectif dans Toastmasters pour 2020 afin d'acquies vos buts personnels et professionnels? Ma réponse honnête à cette question était :

Je n'avais jamais considéré faire une connexion avec les 3.

Dans les semaines suivantes, j'ai passé du temps à essayer de faire cette connexion... qui n'est pas aussi facile à faire qu'à dire!

Je me suis aperçu que mon propre comportement était dans mon chemin ;

- **Engagement.** C'est facile de s'engager envers des objectifs à long terme, mais s'engager maintenant à des objectifs personnels est difficile lorsque vous avez le besoin des autres à insérer dans votre plan à court terme... ou c'est une excuse que j'ai toujours utilisé afin de me sauver de mes propres engagements?
- **Changement.** J'avais de la difficulté à établir mes objectifs pour cette année Toastmasters, avec tous ces changements dans l'organisation... rencontres virtuelles/ ateliers/ entraînement... Zoom!!!
- **Horaire parfait.** UN million de raisons existent chaque jour pour ne pas faire de mes buts une priorité. N'est-ce pas facile de rester occupé à faire QUELQUE CHOSE au lieu de s'occuper à faire les BONNES CHOSES.

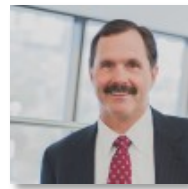
COVID 19 nous a fourni un besoin de changement. Zoom ne s'en ira pas de sitôt. Revenir à la normale n'est plus une raison pour moi de remettre mes

objectifs à plus tard. Je dois apprendre de nouvelles façons d'atteindre mes buts.

Je ne prétends pas avoir toutes les réponses à mesure que j'avance dans ma journée imparfaite en tant que Directeur de Croissance de Club, mais je pense que nous pouvons nous aider les uns les autres à apprendre et grandir à travers cette période unique de changements.

Melinda McCormack DTM, Club Growth Director

A Toastmaster CEO



Zig Ziglar a raconté une histoire à propos de Walter Hailey, un vendeur d'assurance prospère qui s'était découragé au début de sa carrière et voulait abandonner. Il a approché son employeur et lui a dit « Je quitte ». L'employeur a répondu « Tu ne peux pas quitter » Walter répondit : « Oui je peux. » L'employeur de répondre, « Walter, tu ne peux pas sortir de l'entreprise des assurances parce que tu n'as jamais été dedans. »

Cette histoire illustre bien l'importance de donner une chance au membre de livrer la marchandise. Vous devez donner en retour ce pourquoi vous avez signé.

Engagez-vous à votre club. Donnez-vous des objectifs et pensez à la raison qui vous a fait joindre. Que voulez-vous atteindre comme expérience. Démontrez-le par votre participation aux réunions, aux TLI, aux concours de discours et conférences de district.

Engagez-vous en prenant des rôles, en faisant des discours et en devenant officier dans l'exécutif de votre club.

Soyez votre propre succès.

Si votre club était une entreprise et que vous êtes le PDG aujourd'hui, comment l'entreprise se porterait-elle?

Bill Crosby DTM

Appel aux membres du comité!

Cette année, l'équipe du Club Growth utilise cet environnement virtuel à notre avantage pour créer des comités qui consistent en une représentation de chaque Division du district 45.

C'est l'occasion de vous assurer que vous club/région/division avez une voix dans les initiatives du Club Growth. Voici un peu sur les rôles des comités que nous remplissons;

Si vous souhaitez soutenir les nouveaux commanditaires de club, Sherry MacDonald, notre présidente du Club Extension, dirige deux comités;

Comité du Club Extension- Gère et suit les nouveaux chefs de club. Comité des commanditaires de club- Recrute, forme et soutient les commanditaires de club.

Si vous souhaitez soutenir les entraîneurs de club, David Cormier, notre président du Club Retention, dirige deux comités; Comité d'entraîneurs de club- Recrute, forme et soutient les entraîneurs de club.

Le comité du Club Retention- Travaille avec les directeurs de secteur pour aider les clubs en difficulté.

Si vous êtes intéressé à promouvoir les clubs et la croissance des membres, Micheal Pacitto, notre président du Club Marketing, dirige le comité suivant : Comité de recrutement des membres - Favorise l'utilisation des médias sociaux et des initiatives de recrutement des membres pour les clubs du district 45 et leurs communautés.

Si vous êtes intéressé à découvrir et à examiner les nouvelles directions des clubs, M.E. Lawlor, notre président du Club Recruiting, dirige deux comités; Comité de recrutement des clubs communautaire- Dirige les nouveaux clubs communautaires vers les ressources. Comité de recrutement des clubs corporatifs- Dirige les nouveaux clubs corporatifs vers les ressources.

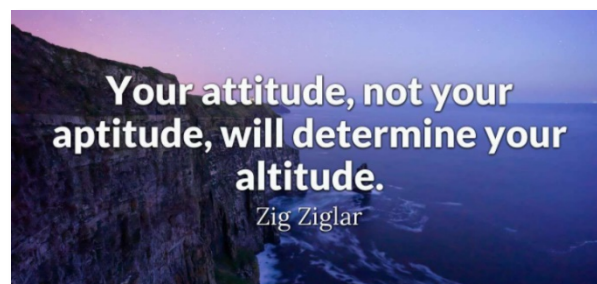
Si vous souhaitez soutenir les mentors de club, le Club Quality Chair (poste ouvert) va diriger le comité suivant; Le comité des mentors de club- Recrute, forme et soutient les mentors de club.

Nous sommes un district plein de talentueux, enthousiastes et serviables Toastmasters.

Notre équipe a besoin de vos compétences et de votre engagement pour répondre aux besoins uniques du district 45 en cette période de changement.

Si vous désirez joindre un comité, svp écrivez à Melinda McCormack à:

d45.melinda.mccormack@gmail.com.



November 7th Fall Workshop

10:00 AM Welcome

10:05 AM Session 1 (35 minutes)

Joe Grondin DTM, AS
"Let's Be Clear"

Jennifer Stewart, DTM
"Help You Find Your Sparkle Through Tough Times!"

10:45 AM Session 2 (35 minutes)

Micheal Pacitto
"Grow Your TM Club and Build a Personal Brand in Toastmasters".

Thomas M. Macisso
"What do they have that I don't"

11:25 AM Session 3 (35 minutes)

Reese Eskridge DTM
"Light up Your Club as Club Coach (One Spark Creates a Fire)"

Paula Tozer EC4
"Mentoring Members Always Lead with Your Power Moves!"

12:05 PM Session 4 (35 minutes)

David Cormier DTM
"Lead as a Coach"

----- Break-----

1:00 PM Key-Note Speaker
Sheryl Roush DTM, PDG, AS
"7 Secrets to Connect with Anyone "

2:05 PM Jim Kokocki DTM, PIP
Calling All Future Leaders!

2:35 PM Awards
Marion Taylor DTM

3:00 PM Wrap-up/Adjourn

Les Évènements Zoom (l'heure de L'Atlantic)

POUR VOUS ENREGISTRER, VISITEZ: <https://d45toastmasters.org/blog/district-45-fall-workshop>

TROUVEZ VOTRE ÉCLAT À TRAVERS LES MOMENTS DIFFICILES!



Si vous êtes comme beaucoup d'entre nous, les derniers mois ont été une réalité pas comme les autres! Beaucoup d'entre nous ont vécu un isolement extrême avec un large éventail d'émotions, de situations difficiles et de pertes! Nous avons eu des hauts et des bas; appris à naviguer et à s'adapter à notre nouvelle normalité et cela n'a certainement pas toujours été facile! Dans "Find Your Sparkle Through Tough Times", Jennifer partagera des conseils et des techniques que vous pouvez mettre en œuvre **MAINTENANT** et vous sentir mieux tout de suite! Même si vous avez déjà entendu certaines de ces choses, c'est bien de les renforcer. Qui sait, vous aurez peut-être le coup de pouce dont vous avez besoin pour mettre en œuvre quelque chose de nouveau! Parfois, nous avons beaucoup de connaissances étonnantes dans la collecte de poussière qui n'attendent que d'être implémentées et utilisées à son potentiel. Apportez un journal, un stylo et

votre bonne attitude! Nous allons nous amuser et vous repartirez avec le sourire!

" SOYONS CLAIRS "

Avez-vous déjà prononcé un discours laissant votre public confus et désengagé? Je sais que j'ai et ce n'est pas un bon sentiment parce que notre objectif est d'inspirer et d'éduquer. Après réflexion, j'ai réalisé que mon message s'était perdu dans l'écriture de mon discours. "Soyons clairs" est un atelier qui vous aidera à créer un message clair, à développer un script qui sera parfaitement clair pour votre public et à vous aider à livrer vos paroles qui donnent vie à votre discours. Vous avez un discours en vous qui peut changer notre monde de manière positive. Ne voudriez-vous pas que vos mots soient clairs?



CE QU'ILS ONT QUE JE N'AI PAS?"

Le but de cette présentation est de faire savoir aux nouveaux membres et de RAPPELER aux anciens Toastmasters ce qui leur est disponible grâce à notre grande organisation, ce qu'ils doivent faire pour l'obtenir et les RÉCOMPENSES une fois qu'ils ont appris ce que les membres qui réussissent ont. Ma passion est de fidéliser les membres, nous aurons donc des réunions de qualité qui, à leur tour, attireront plus de nouveaux membres.

ÉLARGISSEZ LA TARTE POUR TOUS.

Développez votre club TM et créez une marque personnelle dans Toastmasters. Toastmasters est une organisation qui change la vie, qui a construit des carrières, des entreprises et des conférenciers d'influence mondiale à travers le monde. Mais la plupart des gens n'ont aucune idée de ce qu'est Toastmaster. Pour augmenter le nombre de membres de votre club, il faut plus que vos dirigeants vous supplient de partager la bonne nouvelle. Vous devez avoir une conviction personnelle sur la valeur que Toastmasters vous apporte.

Avant que vous et votre club ne fassiez du spam pour inviter votre réseau à rejoindre votre club sur les réseaux sociaux, Micheal Pacitto de Market Pie va partager avec vous comment vous pouvez trouver ce lecteur interne et un plan d'action pour Toastmasters pour vous amener à votre carrière personnelle ou objectifs commerciaux. Ensuite, il partagera la tactique simple que toute personne ayant un objectif clair peut faire pour augmenter le nombre de membres de son club.

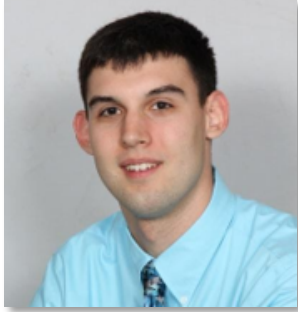


CONDUISEZ TOUJOURS VOS MOUVEMENTS DE PUISSANCE!

Facile. Puissant. Efficace. Conçu spécifiquement pour l'optimisation de Pathways, le programme Power Moves est un programme de coaching de 16 semaines facile à administrer, facile à apprendre et à utiliser. Efficace pour l'orientation des nouveaux membres et pour la promotion d'un engagement actif au sein de vos membres établis, dans ce processus de collaboration, votre chef de club travaille avec le participant pour atteindre ses objectifs Toastmasters.

ALLUMEZ VOTRE CLUB EN TANT QUE COACH DE CLUB (UNE ÉTINCELLE CRÉE UN FEU)

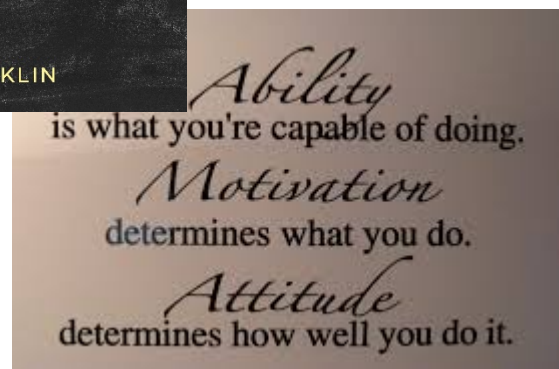
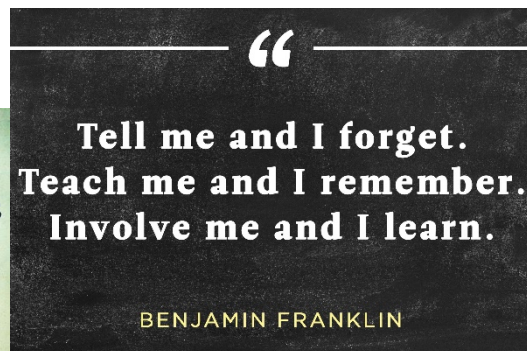
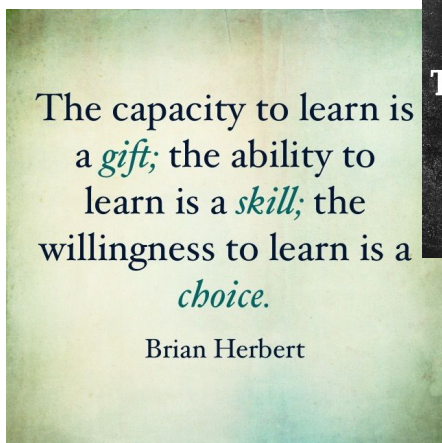
Vous pensez que vous avez trop peu de membres, trop peu de ressources ou trop peu de temps pour amener un club en difficulté au statut de distingué? Détrompez-vous! Tout comme une tempête de feu, un club peut commencer petit et faible et devenir une monstruosité imparable avec une mentalité de croissance stratégique et un parcours solide. Mieux encore, il ne faut pas quelque chose d'épique pour que cela fonctionne. Au contraire, les petites choses qui s'additionnent au fil du temps aboutissent à de grands changements.



Apprenez comment vous pouvez commencer et travailler avec très peu pour transformer les clubs que vous entraînez ou prévoyez d'entraîner en feux de transformation qui se maintiennent et se propagent à un rythme régulier dans vos zones, divisions et districts et suscitent efficacement le changement au nom des autres clubs. Devenez la lumière inspirante. Devenez un allume-feu de club aujourd'hui!

LEAD COMME UN COACH.

Diriger en tant qu'entraîneur est la capacité de diriger avec influence. Les clubs en difficulté, les affaires en difficulté ou les équipes en difficulté présentent toujours des traits restrictifs similaires. Apprendre ce que sont ces traits restrictifs et comprendre pourquoi ils sont présents vous donneront un aperçu qui vous aidera à savoir, pourquoi, quand et comment appliquer des outils d'influence au lieu d'essayer de mettre en œuvre des contrôles traditionnels. Cet atelier vous exposera avec un aperçu des compétences et des principes nécessaires pour diriger dans tout type d'environnement en difficulté. Vous apprendrez une nouvelle approche de la direction sans avoir besoin de contrôles habituellement trouvés dans les rôles traditionnels d'autorité. Vous repartirez avec de nouveaux outils d'influence et gagnerez en confiance car vous saurez désarmer la résistance et mener de nouvelles visions. Apprendre à diriger en tant que coach peut vous être bénéfique dans n'importe quel rôle de leadership.



Leadership de District 2020-2021



Au début du mois d'octobre, le directeur du district 45, Jonathan Bohm, a annoncé que je servirai de Président de la Direction (DLC) au district 45 pour 2020-2021. J'ai servi

dans de nombreux postes à Toastmasters, mais jamais sur un Comité de direction du district bien que j'ai tenu des rôles similaires au niveau international.

Je suis excité à travailler avec ce comité pour inviter les candidats à offrir, pour évaluer leurs qualifications et leurs performances, puis de nommer ceux qui sont les mieux qualifiés pour les considérer en tant que candidats au cours de nos élections en mai prochain. Chaque club de notre district a deux votes en mai. Les votes sont attribués au président et vice-président-éducation, bien qu'ils puissent chacun attribuer leur procuration à n'importe quel membre du club présent.

Personnellement, servir en tant que chef de district a joué un rôle déterminant dans mon développement à l'intérieur et à l'extérieur de Toastmasters. Apprendre à comprendre et à accepter des objectifs comme ceux du Plan des clubs distingués (DCP), et en travaillant avec des équipes de personnes qui ont été élues ou nommées, m'ont aidé à développer mes compétences interpersonnelles et de leadership. La formation en face-à-face, et le soutien des dirigeants supérieurs de Toastmasters qui m'a été offert en tant que nouveau chef de district m'a ouvert les yeux sur mon potentiel.

À notre grand atelier de district le 7 novembre, je vais partager une ou plusieurs histoires sur certaines des formations que j'ai reçu dans des endroits exotiques

tels que la Nouvelle-Orléans et Palm Springs. Nous élisons des chefs de district et leur assignons deux objectifs; de travailler avec et d'aider tous les clubs dans le district pour atteindre l'excellence telle que définie par le DCP, et de développer le réseau de clubs afin que plus de gens peuvent bénéficier de Toastmasters.

Aussi vaste et diversifiée que soit Toastmasters, notre organisation est assez simple; les gens se joignent aux clubs pour atteindre leurs objectifs personnels, et nos clubs soutiennent le développement des membres. Les dirigeants des districts doivent concentrer leur talent et nos ressources pour permettre à nos clubs et à nos membres de prospérer. Je m'attends à ce qu'en décembre, nous annonçons les membres du DLC et à la fin de janvier interviewer les candidats.

Je vous invite, en tant que membre du district 45, à suggérer toutes les questions que vous aimeriez que notre DLC demande aux candidats. Je ne peux pas vous promettre que nous allons utiliser votre question, mais nous allons considérer chacune d'elles lorsque nous choisirons les candidats les plus qualifiés pour les élections de mai, et finalement pour vous servir, votre club et vos membres. Je continuerai à partager des informations au fur et à mesure que nous progresserons vers nos élections de mai 2021.

Si vous êtes intéressé d'en savoir plus, s'il vous plaît écrivez-moi à jimkokocki@gmail.com ou visitez <https://www.toastmasters.org/Leadership-Central/District-LeaderTools/DistrictManagement/Elections-Toolkit> Qu'est-ce que vous en pensez? Si vous étiez membre du DLC 2020-2021 évaluant les candidats à l'exercice, quelles questions poseriez-vous pour évaluer les qualifications, la performance et les capacités des candidats?

Jim Kokocki, DTM





Favoriser un environnement pour la propriété des membres

Lorsque les membres de Toastmaster sont autorisés à avoir leur club, il y a un phénomène qui prend place. Je dis permis parce que, involontairement, ce n'est pas tous les clubs qui favorisent continuellement l'environnement pour que le phénomène ait lieu. Quand il le fait, vous pouvez sentir la synergie créée à chaque réunion. C'est incroyable de voir cela, en particulier pour un invité visitant le club; le résultat est que l'invité devient membre.

J'ai été exposé à ce phénomène incroyable quand j'ai assisté à ma première réunion Toastmaster. Le phénomène a continué de m'attirer. Au début, je ne pouvais pas comprendre que c'était des membres formés à être intrépide, mais j'ai été inspiré quand j'ai vu le courage affiché dans chaque rôle. J'ai été étonné quand j'ai vu la façon dont les membres évoluaient avec toutes les évaluations encourageantes positives. C'était hallucinant d'observer comment les membres agissaient là-bas parce qu'un tel environnement amusant, sûr et invitant était offert. Finalement, j'ai été invité à faire partie de ce phénomène incroyable.

Même si j'étais terrifié de parler en public, je me sentais honoré lorsqu'on m'a demandé d'en faire partie en raison des valeurs de ce que ce club s'est efforcé de projetés, plus précisément, les quatre valeurs fondamentales de Toastmasters qui sont intégrité, respect, service et excellence. Quand je me suis efforcé d'honorer les mêmes valeurs pour devenir meilleur, je me sentais aussi comme si je faisais partie de quelque chose de grand et de bien. J'étais fier d'appeler le phénomène mon club.

Lorsque les membres du club adoptent les valeurs fondamentales de Toastmasters et créent un environnement amusant, sûr et accueillant pour tous, les invités sont attirés par le phénomène. Eux aussi veulent faire partie de quelque chose de grand et de bien, quelque chose qu'ils peuvent être fiers d'appeler leur club. C'est le sentiment d'appartenance des membres qui a lieu. Si vous avez connu le phénomène et savez ce qui le crée, vous avez ce qu'il faut pour être un bon Entraîneur de Club. Venez partager vos connaissances avec un club en difficulté. Si vous êtes un club qui a perdu le phénomène, tendre la main pour voir si votre club se qualifie pour un entraîneur de club. Laissez quelqu'un vous aider à le ramener. Si vous avez des questions concernant le programme d'entraîneurs du club, joignez-vous à nous sur notre Club Coach Q & A qui se passe le 19 Novembre de 8:00 à 21:00 AST (7:00 à 20:00 HNE) ou contactez-moi à d45.david.cormier@gmail.com

Restez à l'écoute pour les mises à jour régulières du coaching sur notre page du D45, site Web D45, newsletter D45 et notre nouvelle Page Facebook, District Corner à <https://www.facebook.com/d45co> tuned for regular Coaching updates on our D45 Facebook page, D45 website, D45 newsletter and our new District 45 Coach's Corner Facebook Page at <https://www.facebook.com/d45coachscorner>

Le travail de ma classe en relation avec - Toastmasters



Le Travail de ma classe en relation avec Toastmasters

J'enseigne à l'Université Saint Vincent et je suis membre de Provincially Speaking Toastmasters à Halifax et de Mad Toasters à New York.

Un des cours que j'enseigne « Introduction au Secteur d'Organisations à But Non Lucratifs » donne aux étudiants une vue globale du secteur à but non lucratif. C'est le premier cour du Certificat du programme de Leadership à but non lucratif. Ce programme est ouvert aux étudiants de tous degrés ou est un programme à lui seul. Ce semestre ma classe comprend 32 étudiants en majorité de la Nouvelle Ecosse mais aussi certains sont de la Chine, de l'Inde et du

Moyen orient.

Un des objectifs du cours est de comprendre les habiletés requises pour travailler dans le secteur sans but lucratif. Ces habiletés incluent une grande qualité de Communication, de leadership et des habiletés à créer des relations interpersonnelles. Puisque je sais que la meilleure façon de développer ces habiletés est à travers Toastmasters, j'ai créé un devoir pour mes étudiants dans le but d'apprendre à propos de Toastmasters.

Le devoir a été conçu en 3 parties. Premièrement les étudiants devaient faire leur propre recherche sur Toastmasters. En second ils devaient assister à l'un ou l'autre ou plus des réunions de l'un de ces 3 clubs : Provincially Speaking, Mad Toasters et Gracefully Speaking. Par la suite ils devaient me soumettre un rapport de 1 page sur leur expérience. Le devoir comptait sur 10.

Les résultats étaient épatants. Tous les étudiants ont participé à au moins un club mais plusieurs à plus d'un club. Certains étudiants ont même participé à la période d'improvisation. La rétroaction des étudiants était excellente, les étudiants ont commenté sur la façon des clubs de bien les accueillir et comment cette expérience était éducationnelle. Un étudiant a même mentionné ceci :

"Pourquoi n'ai-je jamais entendu parler de Toastmasters dans mes cours auparavant?"

En conclusion, j'espère que mes étudiants ont vu la valeur incroyable de Toastmasters et qu'ils considèrent devenir membres. Soit maintenant ou plus tard. Je crois que ce devoir en valait la peine et je planifie de faire de cela une composante de mon cour à chaque semestre.

Merci aux 3 clubs participants ainsi qu'à l'assistance de Sherry MacDonald, Michael Lawlor et Vilmos Weywara.



Autours du District....

Spotlight Toastmasters



Se trouver sous les lumières peut faire peur même lorsqu'on est bien préparé : toutefois, lorsque bien préparé nous pouvons aussi voir la réalisation de notre plein potentiel avec l'aide de nos leaders expérimentés.

C'est exactement ce qui se passe lorsqu'un Toastmaster joint le club Advanced Spotlight Toastmasters.

Recevoir la rétroaction de leaders qui ont connu le succès à l'intérieur comme à l'extérieur de son club est l'une des meilleures façons de s'améliorer. La plupart des membres ont servi ou servent sur l'équipe de Leadership du District 45, à partir de Directeurs de secteurs jusqu'à Directeur de District. Se développer en un leader fort est plus facile lorsque l'on reçoit de la rétroaction inestimable de leaders forts qui partagent leurs connaissances gratuitement. Les évaluations sont données de façon professionnelle afin de d'enseigner aux membres et leur donner des outils valables dans la manière des Leaders compétents.

La structure de chacune des réunions est créative et permet aux membres de participer et d'apprendre.

Spotlight est un club qui pense continuellement en « dehors de la boîte » et ne s'arrête jamais au status quo. Chaque rencontre innove dans les rôles et donne des évaluations en profondeur, des discours avancés et pratique le Roberts Rule or Order.

Ce qui distingue ce club est notre habilité de permettre aux membres de progresser à leur propre rythme tout en les inspirant. Lorsque le progrès d'un membre stagne, un mentor expérimenté inspirera la personne à continuer envers son but. Il y aura toujours un membre avec une plus grande expertise qui saura vous aider lorsque vous aurez ce que j'appelle « une crevasion ». En autre mot les membres vous insufflent de l'air afin que vous puissiez continuer à aller de l'avant.

Spotlight est un endroit sécuritaire pour apprendre des leaders avancés, un endroit où les membres apprennent dans un environnement créatif, un endroit où les membres progressent avec un peu d'inspiration. Voici ce qu'un membre de longue date de Spotlight avait à dire de Spotlight Toastmasters.:

« Je voulais perfectionner mon habileté à écouter ainsi que développer mes habiletés et Spotlight Toastmasters m'en a donné encore plus »

Jeanne Mance Cormier (DTM, Vice President of Education)

Kennebec Valley/The Maine Thing Toastmasters Member as Guest Speaker

Jeanie G Davis (Kennebec Valley Toastmasters et The Maine Thing Advanced Toastmasters) a été approchée pour parler au 3ième gala d'automne de Good Will –Hinckley. Elle a fait sensation! Vous pouvez voir la presentation au complet Ici. La présentation de Jeanie commence à 7 :46.



Blueberry Hill Toastmaster de l'année: Nancy Munroe

Sous le déguisement du concours de discours humoristiques du club, Blueberry Hill Toastmasters a surpris et honoré l'une des leurs, Nancy Munroe, avec le prix Blueberry Hill Toastmasters de l'année..



Nancy a été «ce phare qui guide la sécurité du Blueberry Hill Toastmasters Club» vers le rivage depuis trois ans! Chaque fois que le club avait besoin de faire quelque chose à partir d'un rôle lors d'une réunion, d'un travail entre les réunions ou même d'un rôle d'officier vacant, Nancy le ferait et souriait pendant qu'elle le faisait!

Nancy a joint le club Toastmasters Blueberry Hill en février 2017. Le club se rencontre au Unum Corporation où elle travaille. Elle est devenue membre avec comme but d'améliorer son habileté de parler en

public et augmenter sa confiance en soi.

Elle a occupé les positions suivantes dans son club : Huissière, Secrétaire, Trésorière, et est présentement Vice-Présidente à l'Éducation.

Nancy s'est mérité le Communicateur Compétant et le Leader Compétant et travaille présentement son niveau 5 dans son premier parcours Pathways.

Aussitôt qu'il y a quelque chose à faire, elle le fait avec un sourire! Nancy est disponible, motivée et amicale. Chaque club de notre district pourrait vouloir quelqu'une comme elle afin de voir à ce que les choses soient faites!

Merrimasters Toastmasters Club # 7946 Celebrates 30 years!!!!

Les rencontres virtuelles n'ont pas empêché Merrimasters de célébrer ses 30 ans en tant que club Toastmasters. Cette vie unique que nous avons maintenant a donné la chance à l'ancien Président demeurant en dehors de l'état de nous rejoindre pour le plaisir des célébrations. Oui, ils ont eu du plaisir!

5 anciens présidents ont parlé de leur expérience personnelle et comment Toastmasters, surtout Merrimasters, ont changé leur vie. Ce que nous avons gardé de ces rencontres sont le « formidable accueil » et : « Toastmasters est pour nous tous! » et

«Toastmasters vous aide à gagner!» L'amitié est la clé et transforme votre vie d'une manière dont vous n'avez même jamais rêvé. .

Les officiers courants, Pam Richardson, Président, Steve Coombs, VPRP; Lorri Menard, VPE, Pat Henderson, VPM & Secrétaire : and Jeanne Schulze, Trésorier, ont été les hôtes d'une célébration inspirante. Membres et invités sont repartis énergisés. La présidente, Pam Richardson est optimiste, Ils seront encore là pour les 30 prochaines années!
Hourra pour Merrimasters!



Concord Toastmasters Club– Une journée Brise Glace

Notre journée de brise-glaces a été un véritable succès. Les nouveaux membres, de même que ceux qui sont nouveaux à Pathways, ont donné des introductions non-stop - cinq au total! Nous avons entendu parler de l'adaptation, une vision personnelle, un brise-glace après avoir été 30 ans membre Toastmaster, d'être célibataire, et poursuivre vos rêves. Avoir cinq discours signifiait cinq possibilités d'évaluation. C'était une réunion serrée, mais nous avons dépassé notre temps que de cinq minutes.



Betsy takes us for a ride!

Concord Toastmasters continue d'innover de façon à mieux répondre aux besoins de ses membres. Dans en plus de débiter le Cinquième Trimestre, où notre mentor leader aide les nouveaux membres avec Pathways, nous avons également ajouté des mentors de niveau. Un mentor de sentiers désigné aide les

membres au niveau 1, 2, 3, 4 et 5. Le club s'engage à aider ses membres à atteindre le succès de Pathways! Le club a prévu leur prochaine liste de concours en préparation pour les concours de la région. Nous venons de compléter notre Concours de Discours Humoristique le 23 octobre -désolé de l'avoir manqué - mais vous pouvez observer notre Concours International du club le 8 janvier, notre Concours d'Évaluation le 5 février et notre Concours de Grands Contes le 12 mars.



Paul prouve que Toastmasters est adaptable! Tout en servant comme Toastmasters et ayant des difficultés techniques, il s'est rendu au travail et s'est connecté là-bas!

The Maine Thing Advanced Toastmasters ont fêté et May Burrell a célébré ses 25 années!



Division B Concours de Voyage Toastmasters



J'ai récemment envoyé le concours Toastmasters Traveler à la division B et j'ai décidé de le partager avec les autres directeurs de division du district 45 afin d'inclure un tableur Excel pratique pour tracer votre voyage.

Il s'agit d'un concours AMUSANT destiné à encourager la participation aux réunions virtuelles d'autres clubs et à diffuser le plaisir et l'excitation dans tout le district.

Bien que le concours se déroule du 1er juillet 2020 au 30 juin 2021, cela ne signifie pas que nous devons nous arrêter jusqu'à ce que nous ayons atteint nos objectifs. Chaque division peut nommer sa propre récompense au niveau de la division, par exemple, si vous visitez 75% des clubs de division B (13 sur 17), vous gagnez le très convoité Vacationland Award. Pour visiter 50% des clubs du District 45 (52 sur 104), vous gagnez le Prix Norumbega, et pour ceux qui sont vraiment dévoués, le Prix Wizeden Traveler visite 75% (78 sur 104) des clubs du District 45.

Dans la division B, une fois qu'un membre atteint un niveau de récompense, le membre peut contacter son directeur régional ou moi-même pour célébrer son accomplissement. Ce n'est pas seulement un excellent moyen d'apprendre et de profiter des réunions de club du District 45, mais cela peut également aider les clubs en difficulté à remplir des rôles, à augmenter les efforts de fidélisation et de recrutement et, surtout, à partager la joie de Toastmasters avec toute notre division. Bon voyages, restez en sécurité!

Bill Bruns, DTM
Directeur Division B

Secteurs 13 & 19 travailleront ensembles



Les secteurs 13 et 19 uniront leurs forces et tiendront un conseil régional combiné à partir de ce moment. Nous prévoyons notre première réunion conjointe le 29 octobre. Nous travaillons sur des initiatives passionnantes et je prévois des conversations intéressantes et productives lors de cette prochaine réunion!

Knowledge Shared = Knowledge²

Les concours sont en cours!

Les Secteurs 5 et 14 ont tenu un concours de Discours Humoristique combine le 17. Les concurrents du Secteur 5 étaient Latricia Saucier (Toast of the Mid-Coast), Diane Lebson 2^{ème} place Toast of the Mid Coast) et Monica Norris, 1^{ère} place (Bangor Toastmasters). Les compétiteurs du Secteur 14 étaient Kay Mann 2^{ème} place (Brunswick Toastmasters) et DJ Turchon 1^{ère} place (Kennebec Valley Toastmasters)...



2211 Toastmaster club ont tenu leur concours de Discours humoristique le 7 octobre.

- 1^{er} Place- **Maria Winn**
- 2^{ème} Place- **Thom Lessard**
- 3^{ème} Place- **Sydney Martin**

Greater Portland Toastmasters ont tenu leur concours de Discours humoristique le 5 octobre.

- 1st Place- **Stacey Knight**
- 2^{ème} Place- **Dennis Brown**
- 3^{ème} Place- **Morgan Barber**



Réalisations des membres

Félicitations a Rajeev Chowdhury notre nouveau DTM



J'ai joint Toastmasters en Novembre 2014 alors que j'étais en vacances à Fort Lauderdale, en Floride. J'ai joint Proud Speakers Club # 2266 et à l'intérieur de mes 3 premiers mois en tant que membre j'ai assisté au TLI, j'ai pris part au concours de discours ou j'ai obtenu la 1^{ière} place et j'ai aussi atteint le CC.

Par la suite je suis revenu à Kentville, en Nouvelle Ecosse et j'ai immédiatement joint le club Wolfville Toastmasters Club. Au bout de quelques mois je suis devenu Président du club et j'ai toujours servi sur l'exécutif depuis. J'ai continué mon voyage à Toastmasters et j'ai aussi joint le club Sears Halifax Toastmasters Club et j'ai pu compléter mon CL. ALB, ACB, ACS et ACG. J'ai servi en tant que Directeur du Secteur 18 de 2016 à 2017.

Pour mon projet HPL j'ai combiné ma carrière d'enseignante en tant qu'infirmière enregistrée et mon Leadership de Toastmasters pour développer une aile Covid dans le foyer de soin où j'étais la directrice du Nursing, dans la vallée d'Annapolis en Nouvelle Ecosse. En lien avec le Département de Santé, j'ai dirigé une équipe d'infirmières à développer une salle de 4 lits Covid -19, pour que nous puissions nous préparer au cas où des résidents auraient un test positif à la Covid-19.

Ma prochaine phase à Toastmasters sera de devenir DTM de nouveau à travers le programme Pathways. J'a hâte aux années à venir pour obtenir un second DTM et être un mentor pour tous ceux qui veulent grandir à travers Toastmasters.

Prix d'Education

Niveau 1

PM - Aaron Haruna Drammeh, Millyard TM
 PM - Allison SJ Millar, Keene TM Club
 VC - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 VC - Carol Ann Hanley, Mid Day TM
 SR - Donald Nieratko, Keene TM Club
 PM - Gary Morton, Wolfville TM
 PM - Jason Dang, Mid Day TM
 IP - Jayme Marie Koehler, Fidelity Orators
 PM - Jeremy Scott DeMerchant, Beyond TM
 EH - Jessica Alvina Gibson, Harbourside Club
 EH - Joseph F Grondin, True Blue TM
 LD - Julie Avery, Successfully Speaking Women

MS - Kennedy Coleman, Saint John Club
 MS - Linda J. Ramrath, Keene TM Club
 DL - Manpreet Singh Walia, Halifax TM At SMU
 LD - Marsha F Greenan, Sears-Halifax Club
 IP - Pam Lombard, Kennebec Valley TM
 VC - Paula Hanley, Millyard TM
 PI - Raleigh C. Ormerod, Keene TM Club
 PM - Sarah Wright, Keene TM Club
 VC - Stacy L Colonna, Millyard TM
 MS - Steve Coombes, Merrimasters TM Club

Niveau 2

DL - Alexa Vodicka, Provincially Speaking TM
 VC - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM

VC - Carol Ann Hanley, Mid Day TM
 LD - Chad White, Riverview Canusa TM Club

MS - Cynthia J Sarvai, Millyard TM
 DL - Danielle Doucette, Halifax TM At SMU
 PM - Jason Dang, Mid Day TM
 IP - Jayme Marie Koehler, Fidelity Orators
 TC - Jennifer Svendsen, Merrimasters TM Club
 PI - Jonathan D Metilly, Bangor TM Club
 IP - Kandra West-Pettigrew, Sears-Halifax Club
 IP - Ken Hubley, Schooner TM

VC - Kevin Chick, Mid Day TM
 MS - Linda J. Ramrath, Keene TM Club
 PI - Nidhi Gupta, Winning Speakers Club
 PI - Portia Zabrina Marsh, Mid Day TM
 PM - Robert Moran Maguire, Lakes Region TM
 PI - Shaun Michael Filiault, Keene TM Club
 MS - Steve Coombes, Merrimasters TM Club
 LD - Taylor Leigh Remy, Keene TM Club

Niveau 3

PI - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 VC - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 PM - Ayodeji Randle, Charlottetown TM Breakfast Club
 VC - Carol Ann Hanley, Mid Day TM
 DL - Emma Alicia MacLean, Speak-Easy TM Club
 TC - James Michael Lawlor, Provincially Speaking TM
 PM - Jason Dang, Mid Day TM
 LD - Jeanne Mance Cormier, Spotlight TM Club
 IP - Kandra West-Pettigrew, Sears-Halifax Club

VC - Kevin Chick, Mid Day TM
 PM - Lynn Kathleen Eyland, George Burton Club
 DL - M.E. Lawlor, Champ Masters
 DL - Margrethe Heimgartner, Kennebec Valley TM
 EH - Maria Winn, 2211 TM
 PM - Min Kim, Saint John Club
 PM - Oluwatosin Ruth Omodayo, Provincially Speaking TM
 PI - Portia Zabrina Marsh, Mid Day TM

Niveau 4

EH - Albert Cormier, Toast of the Coast TM Club
 PI - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 VC - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 PM - Baxter J. Crocker, Spirit-Ed TM Club
 VC - Carol Ann Hanley, Mid Day TM
 MS - Dan Gibson, Schooner TM
 PM - Deborah I. Mitton, Speak-Easy TM Club

PM - Jason Dang, Mid Day TM
 LD - Jeanne Mance Cormier, Spotlight TM Club
 PM - Joseph F. Grondin, Spotlight TM Club
 VC - Kevin Chick, Mid Day TM
 MS - Manju Basnet, Beyond TM
 PI - Portia Zabrina Marsh, Mid Day TM

Niveau 5

PI - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 VC - Andrew Nickolas Byrne, Mid Day TM
 VC - Carol Ann Hanley, Mid Day TM

PM - Jason Dang, Mid Day TM
 VC - Kevin Chick, Mid Day TM
 PI - Portia Zabrina Marsh, Mid Day TM

Trailblazer

Andrew Byrne
 Carol Ann Hanley

Jason Dang
 Jeremy Scott DeMerchant

Kevin Chick
 M.E. Lawlor

Portia Marsh

Leader Avancé Argent

Rajeev Chowdhury

Wolfville Toastmasters

Anniversaries des membres et des nouveaux Clubs



10 years

Eric Slauenwhite
Jeff Maker

5 years

Gregory Naigles
Kelly Stacey
Patrick Selby
Reese Eskridge

Bienvenue au District 45!

Le Spellbinders Toastmasters Club a été créé le 1er aout
Toast of the Midcoast a été créé le 1^{er} Oct
Pomerleau Innovation Toastmaster a été créé le 14 Oct



Calendrier du District

Novembre

- 6 – A3 Humorous Speech Contest
- 7 – Online Fall Workshop
- 8 – D45 Webinar
- 10 – Membership Series
- 12 – Club Growth Open house
- 14 – DivB Humorous Speech Contest
- 19 – Club Coach Q&A
- 22 - Club Presidents Monthly Peers Call
- 24 – Membership Series
- 26 – Club Presidents Monthly Peers Call

Décembre

- 6 – D45 Webinar
- 8 – Membership Series
- 10 – Club Growth Open house
- 12 – A17 Humorous Speech contest
- 13 – D45 Webinar
- 17 – Club Coach Q&A
- 24 – Club President Monthly Peers Call

Les informations les plus récentes peuvent être trouvées ici,
d45toastmasters.org/calendar



d45toastmasters



d45.socialmedia@gmail.com



d45toastmasters