

DISTRICT 45

INFO

MAR/AVR 2024
VOLUME 67 NO 8



Vermont | New Hampshire | Maine | New Brunswick
Nova Scotia | Prince Edward Island | Newfoundland and Labrador



DANS CE NO:

<u>COIN DE L'ENTRAINEUR</u>	2
<u>DISTRICT LEADERSHIP</u>	3
<u>DIRECTEUR DE DIVISION C</u>	5
<u>DIRECTEUR DE DIVISION B</u>	6
<u>DIRECTEUR DE DIVISION A</u>	7
<u>ANNIVERSAIRES</u>	8
<u>CE QUE LES MEMBRES DISENT</u>	9
<u>DISTRICT BUZZ</u>	10
<u>LES MEILLEURS ARTICLES</u>	13
<u>NIVEAUX COMPLÉTÉS</u>	14
<u>CALENDRIER</u>	17



DISTRICT
45

ENFLAMMER L'ÉLAN
Éveiller L'opportunité

CONFÉRENCE ANNUELLE D45

17-19 MAI, 2024

FREEPORT, MAINE

RINSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT!

Améliorez votre expérience Toastmasters grâce à un Marketing de Club Efficace



Linda Ramrath, DTM
Responsable des
Coach de Club du D45
D45.clubcoachchair@gmail.com

J'espère que ce message vous rejoint et que vous avez eu la chance d'assister à l'Atelier d'hiver le 13 janvier. Le paysage du coaching évolue avec les avancées technologiques et les mises à jour du système d'apprentissage Pathways. Je suis convaincu que mes idées sur le maintien de lignes de communication ouvertes avec de nouveaux membres potentiels ont été bénéfiques.

Ce mois-ci, plongeons-nous dans l'art de commercialiser vos clubs et d'organiser des portes ouvertes de manière efficace. Suivez ces étapes simples pour garantir une sensibilisation réussie :

Étape 1: Choisissez la bonne plateforme. Sélectionnez une plateforme marketing adaptée à votre événement, comme LinkedIn, des événements Facebook ou des pages de club, ou des affiches traditionnelles dans les magasins locaux.

Étape 2: Créez des publications ou des affiches convaincantes Créez un contenu attrayant en incluant le titre de l'événement, la date, l'heure, des graphiques accrocheurs et les coordonnées d'une personne qui peut fournir le lien de l'événement. Utilisez un langage attrayant pour capter l'attention. .

Étape 3: Encouragez l'engagement des membres. Motivez vos membres à partager la publication et exprimez

leur enthousiasme à l'idée de participer ou partagez des remarques positives sur Toastmasters.

Étape 4: Surveiller et partager les liens d'événements. Vérifiez quotidiennement l'adresse courriel du contact désigné et envoyez rapidement des liens d'événements uniques. Envisagez de discuter de la possibilité de partager ces liens entre les membres organisateurs.

Concernant le partage de liens d'événements, ayez une conversation entre vos membres organisateurs. Lorsque vous répondez aux demandes de renseignements, informez les nouveaux membres potentiels que le lien est unique à leur adresse courriel. Indiquez clairement si le lien est destiné à un usage individuel uniquement ou si le partage avec des amis est encouragé.

Sur une note personnelle, j'ai récemment lu « The Energy Bus » de Jon Gordon et je l'ai trouvé extrêmement intéressant pour les entraîneurs. Je le recommande à toute personne souhaitant assumer un rôle de direction au sein d'un club. Soyez le PDG – directeur de l'énergie – et guidez votre club vers succès!

N'hésitez pas à me contacter à d45.Clubcoachchair@gmail.com si vous avez des questions ou si vous avez besoin de conseils supplémentaires.

Je vous souhaite du succès dans votre projet de club!



Créer

Partager

Guider

Bienvenue dans Projet Central - Pssst, Nous avons compris!



Angela Chute, DTM
Directrice du
District
2023-2024

Il faut tout un village pour diriger un District – les membres s'associent pour remplir des comités ou organiser une conférence de District. Le D45 a la chance de compter des membres intelligents et talentueux qui se portent régulièrement bénévoles pour assumer les fonctions de présidents et de membres de comités. Les membres extraordinaires sont prêts à entreprendre des projets compliqués avec des délais serrés. Ils travaillent en équipe et développent leurs compétences. C'est ainsi que nous faisons tout!

J'ai passé des années à expérimenter des façons d'obtenir des RÉSULTATS - plus rapidement! L'expérience m'a appris à S'ALLUMER pour économiser du temps, de l'énergie et des ressources!

Identifier Identifier le succès. Définir clairement le succès de notre propre projet. Sinon, comment saurons-nous quand nous avons atteint notre objectif?

Objectifs Les objectifs sont des cibles. Nommez et revendiquez notre objectif. Fixez-vous un objectif comme une **CIBLE** tangible que nous voyons tous les jours. Ingénierie inverse

1. Repères
2. Indicateurs de performance clés.
3. Tangible, détaillé et personnel, et aligné sur les dates cibles.

Naviguer Naviguez dans les pièges avec un plan de survie à travers le... milieu désordonné. Quand l'énergie et les ressources manquent; quand tout peut

mal tourner, quand tout le monde veut arrêter, élaborez une stratégie!

Inspirer Inspirez notre équipe au quotidien. Aidez-vous les uns les autres à tomber amoureux de nos projets et de nos objectifs au quotidien! Utilisez n'importe quel outil qui vous aide, soyez enthousiasmé par ce que nous faisons et pourquoi - tous les jours!

- Des affirmations?
- Des podcasts?
- Café avec mentor?
- Zoom avec un partenaire responsable?

Ce qui fonctionne? Planifiez-le quotidiennement!

Équipe Les forces et les faiblesses n'ont aucune importance!

Il fut un temps où les gourous du succès nous encourageaient à consacrer notre temps et à nous concentrer sur l'amélioration de nos compétences les plus faibles – oubliez ça! Aiguiser nos meilleures compétences et ajoutez des membres à l'équipe dont les forces complètent nos faiblesses. BOUM! - un mariage paradisiaque.

Executer Exécuter une action au quotidien. Les systèmes et les processus facilitent l'exécution. Les indicateurs de performance clés créent des opportunités de développer de nouvelles compétences transférables et d'adopter des habitudes saines qui méritent toute une vie de réussite.

REJOIGNEZ-nous pour travailler sur les systèmes et les processus et participer à une conférence de District réussie!



Inciter

Inspirer

Exécuter

LEADERSHIP DU DISTRICT



DJ Turchon, DTM
Gestionnaire des
Relations Publiques
2023-2024

Nommez vos amis Toastmasters

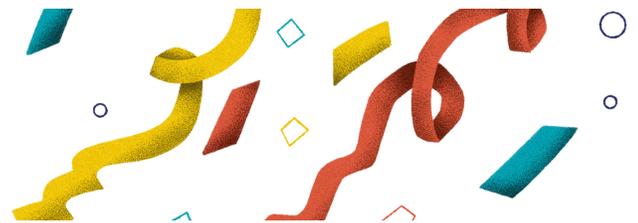
Attention aux membres Toastmasters du District 45! C'est à nouveau le moment de l'année pour proposer des nominations pour nos prix annuels! Les prix seront décernés lors de la prochaine Conférence de District en mai. De plus, les clubs ont la possibilité de proposer leurs sites Web ou leurs plateformes de médias sociaux pour le Prix Omniprésence.

Tous les critères d'attribution de ces prix et le processus de nomination sont décrits en détail dans ce flipbook. Veuillez adresser vos candidatures à la Directrice de la Division B, Ivona Cookson, à d45.ivona.cookson@gmail.com, notre présidente des nominations de prix. N'oubliez pas que la date limite pour les candidatures est le 30 avril.

Célébrons et reconnaissons les réalisations exceptionnelles au sein de notre communauté Toastmasters!

Members Celebrating One Year in March 2024

Jodi Jewell - Brunswick Toastmasters
Jennifer Chapman - Cole Harbour Toastmasters
Jobina Pennell - Cole Harbour Toastmasters
Travis Huntington - Cole Harbour Toastmasters
Dori Bell - Concord Toastmasters Club
Heidi Gwinn-Morrison - Exeter Speak-Ups Club
Jean Huston - Green Mountain Toastmasters
Andrea Tolan - Harbourside Club
Holly Dahlgren - Live, Speak Or Die Toastmasters
Erin McGuire - Nashua-Hudson Club
Michael McGuire - Nashua-Hudson Club
Shanchun Li - Provincially Speaking Toastmasters
Jayaswini Tummala - River Valley Toastmasters
John O'Leary - River Valley Toastmasters
Smita Singha - River Valley Toastmasters
Kali Robertson - Saint John Club
Miguel Moeini - Saint John Club
Ameya Benegal - Sears-Halifax Club
Isaac Festus Otasowie - True Blue Toastmasters
Troy Wallace - True Blue Toastmasters



NOMINATIONS DES PRIX DU D45

Il est temps de proposer la candidature de vos confrères membres pour les divers prix de leadership qui seront décernés lors de la Conférence Annuelle du District.

Chaque prix répertorié comporte des paramètres : qui prend la décision finale et à qui envoyer les nominations.

NOTE: Lorsque vous nominez un membre, veuillez inclure les raisons pour lesquelles vous pensez que cette personne est le meilleur candidat pour le prix.

<u>Prix de Rétention Ted Nichols</u>	2
<u>Prix de Recrutement Memorial Terry Chinnery</u>	3
<u>Prix Memorial Dave R. Rosvall</u>	4
<u>Prix Shirley Kelly</u>	5
<u>Prix Darlene Dunn</u>	6
<u>Prix Apprentissage Continue Mary E. Hunter</u>	7
<u>Prix Multimedia Omnipresence</u>	8
<u>Prix de Communications et de Leadership</u>	9
<u>Directeur de Secteur de l'année</u>	10
<u>Directeur de Division de l'année</u>	11
<u>Toastmaster de l'année</u>	12
<u>Trophée Malagash</u>	13



Vivre

Apprendre

Grandir

MESSAGE DE VOTRE DIRECTEUR DE DIVISION



DIVISION B
Ivona Cookson, DL1
Directrice Division B

Quel est votre moment favori de Toastmasters?

Nous sommes dans la seconde moitié de l'année Toastmasters et j'aime réfléchir à toutes les victoires de la Division B jusqu'à présent, mais des histoires particulières ressortent.

Tom Macisso, Directeur du Secteur 5 : « Alors que j'étais Directeur de la Division B, nous avons organisé un banquet de remise de prix où beaucoup d'entre nous ont eu la chance de se réunir et de célébrer notre succès.



Patricia Saucier, Directrice du Secteur 6 : « Mon moment Toastmasters préféré a été de prononcer un discours test pour un concours d'évaluation. Je n'étais pas encore Toastmaster, mais j'ai prononcé un discours sur ma famille à la recherche d'une carte-cadeau. L'un des évaluateurs a déclaré que le discours était suffisamment bon pour participer à un concours.



Casey Jenkins, Directrice du Secteur 10 : « J'ai aidé un homme du Krempels Brain Injury Center. Il souffrait d'aphasie et il lui était difficile de parler, mais à la fin de son apprentissage du discours, il prononçait certains des meilleurs discours que j'ai jamais entendus.



Beth Rhineland, Directrice du Secteur 14 : « Mon moment préféré de MT a été notre formation en leadership à

Bangor cet été ; rencontrer d'autres Directeurs de Secteur et Directeurs de Division pour parler de leadership et de l'écosystème TM. Nous avons appris à nous soutenir mutuellement pour rendre l'expérience TM significative pour tous les membres.

Pensez à vos victoires personnelles cette année jusqu'à présent et à ce que vous souhaitez encore accomplir. Ensemble, apprenons également des échecs et grandissons des défis que vous avez pu rencontrer.

Quel a été votre moment préféré depuis que vous êtes devenu Toastmaster? Le mien a endossé le rôle de Boucle d'or lorsque j'ai été jugé lors d'une réunion spéciale avec la vallée de Kennebec et Brunswick Toastmasters!

Et toi? J'ai hâte de voir les membres de la Division B remporter davantage de victoires et de fantastiques moments préférés cette année!



DIVISION C

Dave Stonehouse, EC1

**Directeur Division C et ancien
Président de Saint John Toastmasters
tm.davestonehouse@gmail.com**

Chez Toastmasters, un leadership efficace ne consiste pas seulement à guider et à motiver. Il s'agit également de reconnaître et de tirer parti des diverses perspectives que chaque membre apporte à la table.

Notre force en tant qu'organisation réside dans les expériences, les antécédents et les points de vue de nos membres.

Un aspect clé du leadership est la capacité d'exploiter ces diverses perspectives, créant ainsi un environnement où toutes les opinions et idées sont accueillies et prises en compte.

Il s'agit d'aller au-delà de la zone de confort des pensées familières et d'encourager une culture dans laquelle les différents points de vue ne sont pas seulement entendus, mais activement recherchés et appréciés.

Cela me rappelle mon club d'origine, où nos membres et nos invités sont souvent des nouveaux venus d'autres pays. Et ils viennent d'une grande variété de parcours professionnels, d'expériences et de capacités.

En visitant des clubs, je suis réconforté lorsque je vois des présidents de réunion et des dirigeants de club qui sont conscients de la dynamique de leurs réunions et font tout ce qu'ils peuvent pour offrir à tous les membres des chances égales de s'exprimer et d'exprimer leurs idées. Cette approche inclusive favorise non seulement un sentiment d'appartenance, mais encourage également les membres à partager des idées uniques qui autrement pourraient rester

ignorées. En promouvant activement cette diversité de pensée, nous enrichissons non seulement nos discussions, mais nous permettons également à nos membres de développer leur plein potentiel.

Veiller à ce que chaque membre se sente valorisé et reconnu pour ses contributions et ses points de vue uniques donne de l'énergie au club.

Cette approche favorise un environnement de club positif, dans lequel les membres se sentent plus connectés et engagés, ce qui entraîne une satisfaction et une fidélisation accrues des membres.

Adopter la diversité des perspectives conduit à une résolution de problèmes plus créative, à des réunions plus engageantes et à une expérience d'apprentissage plus riche pour tous les membres.

Cela nous met au défi de penser différemment, de voir les problèmes sous de multiples angles et de développer des compétences de communication et de leadership plus complètes.



MESSAGE DE VOTRE DIRECTEUR DE DIVISION



DIVISION A
Elise Thorsen, SR4
Directrice Division A

Vous souvenez-vous pourquoi vous êtes devenu un membre Toastmaster?

Je me souviens avoir été tellement bouleversée après les réunions au travail alors que je ne pensais pas avoir pu m'engager comme je le voulais. Je me suis présentée à ma première réunion Toastmasters, déterminée à utiliser ce temps limité pour mieux parler.

Depuis, j'ai apparemment beaucoup changé, c'est ce que me disent mes collègues. Honnêtement, je ne peux pas dire si je me suis amélioré, mais je sais que je me sens beaucoup plus confiante et beaucoup plus en contact avec moi-même parce que je pratique tout le temps une communication authentique.

C'est l'heure du renouvellement des cotisations, et si Toastmasters s'est écarté de vos priorités, repensez à votre objectif initial en vous présentant à votre première réunion. Il ne fait aucun doute que les membres Toastmasters ont changé depuis – sans aucun doute vous avez changé – mais je parie que les principales raisons pour être un meilleur communicateur et un meilleur orateur sont restées les mêmes. Toastmasters offre la possibilité de pratiquer et de renforcer ce noyau.

J'ai partagé la raison pour laquelle je renouvelle cette année: je vous encourage à renouveler, soit en auto-paiement sur [Toastmasters.org](https://www.toastmasters.org) si votre club l'a activé, soit en suivant les instructions des officiers de votre club. Et puis racontez votre propre histoire sur les raisons pour lesquelles vous êtes resté avec Toastmasters.

Une fois que vous avez renouvelé, quelques autres choses amusantes à planifier:

- Incrivez-vous à la [Conférence du District 45 à Freeport, Maine la fin de semaine du 17 au 19 mai!](#)

Si vous n'avez jamais fréquenté des dizaines de Toastmasters en personne, vous n'avez pas vécu. Assistez aux concours de discours en personne! Célébrez toutes les réalisations de l'année! L'équipe de la conférence a travaillé dur pour en faire une expérience inoubliable.

En attendant, et en parlant de concours, assistez au concours de discours International et d'Improvisation de la Division A le samedi 13 avril à 9 h HE sur Zoom.

Prenez soin de vous tous et bonne chance pour atteindre vos objectifs.

est-ce que vous avez mis la conférence sur votre calendrier?

Le 17 mai, l'événement prend son envol! Assurez-vous de prendre vos billets pour ne rien manquer. Entre des présentations qui vous motiveront et des danses qui vous émerveilleront, ce sera un week-end inoubliable.

Nous avons besoin de votre aide pour rendre cette conférence spectaculaire!

Nous avons besoin de commanditaires!

Nous avons des opportunités pour tous les types d'entreprises, du niveau platine haut de gamme à la publicité sur les cartes de visite - consultez notre Flipbook des commanditaires. Contactez Tom Macisso à d45tommacisso@gmail.com pour plus d'information!

ANNIVERSAIRES

HAPPY
Anniversary!

MARCH 2024

Fidelity Orators - 5 Years
Sussex Toastmasters Club - 29 years
True Blue Toastmasters - 33 Years
Keene Toastmasters Club - 40 Years
Kennebec Valley Toastmasters - 47 Years
Saint John Club - 70 Years

APRIL 2024

Toasting Citizens Toastmasters - 1 Year
Halifax Toastmasters at SMU - 5 Years
Exeter Speak-Ups Club - 32 Years
Tri-City Toastmasters - 34 Years
Rutland Area Toastmasters - 38 Years
Premiere Toastmasters Club - 50 Years
Bangor Toastmasters Club - 73 Years
Woodfords Toastmasters Club - 74 Years

CE QUE LES MEMBRES DISENT...



QUELS SONT VOS RÊVES?

Olivette M. Aviso, DTM, PD45G

Le 3 janvier, j'ai fêté mes 31 ans en tant que membre de Toastmasters International! J'ai oublié jusqu'à ce que je vois l'annonce sur Facebook comme tout le monde. J'ai goûté aux succès et aux échecs, aux belles expériences et à d'autres qui n'ont pas vraiment fait mouche. Cela a été toute une aventure!

J'ai rejoint Toastmasters après avoir lu une annonce dans le journal communautaire : « Toastmasters Meets Here ». J'ai été stupéfaite par la qualité des discours que j'ai entendus et par les évaluations bienveillantes. Les membres étaient accueillants et, avant de partir, j'ai signé la demande d'adhésion pour apprendre à améliorer mes compétences orales.

La présidente de mon club était une femme dynamique – présidente de club, gouverneure de région et rédactrice du bulletin d'information du club! Elle est devenue mon modèle et nous sommes toujours amis 31 ans plus tard. Elle n'était pas mon seul mentor, une autre membre accomplie m'a également pris sous son aile. J'ai prononcé des discours et j'ai appris. J'ai rejoint le comité d'éducation et me suis présenté au poste de vice-président de l'éducation. Ce fut le début de mon entrée dans la direction de Toastmasters, qui a abouti à mon élection au poste de gouverneure du District 45 en mai 1999.

Il n'y avait pas de Divisions à cette époque parce que nous n'avions pas assez de clubs pour soutenir la couche supplémentaire de leadership. Au lieu de cela, les Gouverneurs de Secteur ont soutenu les clubs dans un rôle combiné de gouverneur de Secteur et de Division. Nous traversions la frontière Canado-Américaine deux fois par an pour des

conférences d'automne et de printemps. Les dirigeants ont accompli un travail considérable et exigeant, combinant leur vie personnelle et les activités de Toastmasters. Nous avions une équipe du « top quatre » qui comprenait un PRO (responsable des relations publiques) élu, alternant généralement un membre canadien et un membre américain. Je faisais partie d'une formidable équipe de direction de District qui comprenait un futur Président International, Jim Kokocki, DTM!

Le point culminant de mon expérience Toastmasters a eu lieu à l'été 2000 lorsque j'ai répondu au téléphone et entendu la voix de Tim Keck, DTM, 2e vice-président disant : « Félicitations, Madame la Présidente, distinguée gouverneure de District! J'ai éclaté en sanglots!!! Pour la première fois au cours de ses 45 ans d'histoire, le District 45 a été distingué par le Président! Mon équipe de District et moi avons peur de ne pas pouvoir atteindre le District Distingué et nous avons atteint le summum!!! J'étais TELLEMENT fière du travail que chaque membre et dirigeant de notre District avait accompli au cours de l'année du club pour obtenir cette incroyable récompense.

Cette réussite m'a motivé à continuer à travailler avec les membres et les clubs du district pour faire de leur mieux. C'est un sentiment incroyable de voir les visages des membres alors qu'ils voient leurs rêves se réaliser ! C'est la connaissance que Toastmasters offre à ses membres des opportunités de réaliser leurs rêves. Il faut du travail de votre part pour réaliser vos rêves, mais Toastmasters est une voie que vous pouvez emprunter pour les réaliser.

Quels sont vos rêves? Découvrez comment le programme de formation et de leadership Toastmasters peut fonctionner pour vous. Alors, réalisez-le!

District Buzz



MILLYARD TOASTMASTERS

DIVISION A
SECTEUR 16

Millyard Toastmasters a organisé une journée de sensibilisation aux célibataires le 15 février et une journée portes ouvertes le 14 mars. Ils organisent des réunions hybrides et en personne le jeudi matin.



EXETER SPEAKUPS

DIVISION B
SECTEUR 10

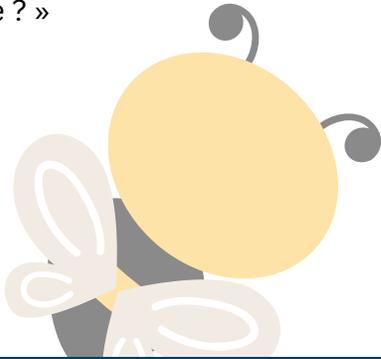


Marina Kirsch, vice-présidente des adhésions, a prononcé un discours du parcours Communication Visionnaire pour le projet de niveau 4 « Communiquer le Changement » sur les changements à venir dans les programmes d'éducation internationale de Toastmasters. C'était un excellent moyen de communiquer les modifications apportées à Pathways et d'explorer le média vidéo.

BLUEBERRY HILL CLUB

DIVISION B
SECTEUR 10

Les Blueberry Hill Toastmasters comptent désormais 20 membres, contre 13 au début de l'année Toastmaster. Le travail acharné, ça marche! Il en va de même pour demander aux gens « Quels sont vos objectifs et comment Toastmasters peut-il vous aider à les atteindre ? »



FREDERICTON TOASTMASTERS

DIVISION C
SECTEUR 13



Une écoute efficace est cruciale pour une communication efficace - Fredericton Toastmasters offre un environnement favorable pour améliorer vos capacités d'écoute et vous connecter véritablement avec les autres. Rejoignez-nous pour devenir un auditeur actif et attentif!



CONCORD TOASTMASTERS

DIVISION A
SECTEUR 12



Nouveaux membres de gauche à droite: Devyn Vashon, Luke Martin, et Danielle Ruane.



Félicitations à tous les concurrents du Concours International de discours du Club. De gauche à droite, Betsy Black (2e Place), Jon Kelly (1ere Place), et Sarah Chaffee (3e place).

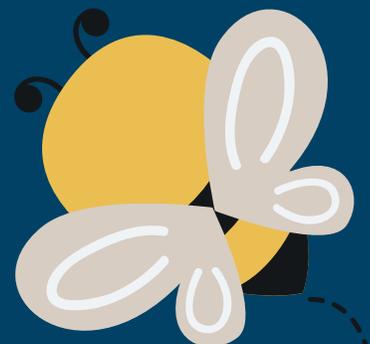
Le mois dernier, les membres du Club Concord Toastmasters ont un peu changé les choses avec une table ronde et une réunion mystère Ides de March. Les membres devaient venir préparés avec une invocation, un mot du jour, une blague, plusieurs questions sur les sujets d'improvisation, un discours et une introduction. À leur arrivée, les membres ont choisi un rôle dans un chapeau et ont testé leur tolérance à l'incertitude tout en perfectionnant leurs compétences. De plus, nos trois nouveaux membres ont rapidement pris le relais et ont prononcé des discours ou participé au concours d'improvisation.

Félicitations aux membres suivants pour avoir franchi de nouvelles étapes éducatives:

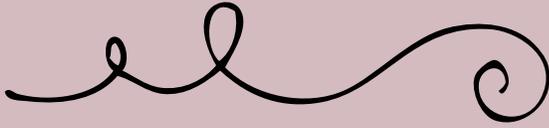
- Jon Kelly a complété un tournoi à la ronde
- Betsy a complété le parcours Humour Engageant
- Sarah a complété les niveaux 3 et 5 du parcours Humours Engageant

Sur une note plus sombre, nous avons été attristés par le décès d'Ingrid Dinter, décédée après une longue maladie le 20 février. Ses funérailles ont eu lieu aux services commémoratifs le samedi 9 mars à Hopkinton. Sa présence et son sourire chaleureux nous manqueront.

N'oubliez pas d'envoyer des nouvelles de votre Club pour le 15 de chaque mois à d45.newsletter@gmail.com!



Les Meilleurs Articles Toastmasters



Pas assez de temps pour parcourir le magazine mensuel Toastmasters International? Laissez-nous le faire pour vous! Choisissez ces articles pour vous aider à perfectionner vos compétences.

Trouvez l'aide-mémoire qui vous convient le mieux - souvenez-vous de votre discours!

La saison des concours de discours est à nos portes - devenez un conférencier inoubliable!

What to do when no one is listening? - speaking to a distracted audience.

Give compliments like a pro- make your compliments count!

Vous cherchez des moyens d'égayer vos réunions? - pensez à l'improvisation.

Humour interculturel : comment le faire fonctionner.

Pas de réponse à vos courriels? - votre réponse doit être courte et simple.

Osez le non-conventionnel – votre style unique sur scène.

L'orateur authentique - soyez le vrai vous-même!

CLUBS REMARQUABLES

“Le programme des clubs remarquables est le meilleur moyen de mesurer l'efficacité d'un club lors des réunions pour atteindre sa mission. Il ne s'agit pas seulement de cocher des boîtes. Derrière chaque numéro sur le Rapport du programme des clubs distingués, se cache une histoire dont la vie a été changée par Toastmasters en ayant atteint un objectif. Les dirigeants de club ont appris de nouvelles choses lors des formations des officiers de club afin de les aider à être de meilleurs officiers ET plus efficaces dans leur carrière. Apprenez-en davantage sur l'importance du DCP ~ Matt Kinsey, DTM



NIVEAUX COMPLÉTÉS

Chaque mois, les membres qui ont obtenu une désignation Pathways sont reconnus. Certains membres, cependant, ne reçoivent pas la reconnaissance qu'ils méritent en raison des paramètres de confidentialité qu'ils ont choisis. Obtenez la reconnaissance que vous méritez. Modifiez votre paramètre de consentement sur OUI dans votre profil sur le site Web de Toastmasters International.



NIVEAU 1 - JAN/FEV 2024

Nom	Club	Designation
Owen Byamukama, DL1	Premiere Toastmasters Club	DL1
Deborah I. Mitton, EH1	Atlantic Online Evaluators	EH1
Paula D. Tozer, LD1	Riverside Toastmasters	LD1
Uchenna N. Opara	Saint John Club	PM1
Blair Patterson, PM1	Premiere Toastmasters Club	PM1
Jayaswini Tummala, PM1	River Valley Toastmasters	PM1
Carol A Myers, PM1	3285 Cape Breton Toastmasters	PM1
Shivani Munshi Das	Civil Speakers Toastmasters Club	VC1
Bill Crosby, DTM	Kennebec Valley Toastmasters	PI1
Jennifer Theriault, PM1	Dartmouth TIC Talkers Toastmasters Club	PM1
Cyprien Okana, PM2	Spotlight Toastmasters Club	PM1
Justin Howard, PM1	Toast of the Valley Club	PM1

NIVEAU 2 - JAN/FEV 2024

Nom	Club	Designation
Lucas W. Beane, PI2	Millyard Toastmasters	PI2
Alison C. Marcotte	Millyard Toastmasters	PI2
Brad Detchevery, DL3	Civil Speakers Toastmasters Club	EH2
Kathleen Zwicker, VC3	Women Changemakers	VC2
Shivani Munshi Das, VC2	Civil Speakers Toastmasters Club	VC2
David Stonehouse, EC3	Saint John Club	EC2
Donald Winn, DTM	Nashua-Hudson Club	EH2
Deborah I. Mitton, EH2	Atlantic Online Evaluators	EH2
Cynthia J. Sarvai, DTM	Millyard Toastmasters	LD2
Maya M. Manseau, MS3	Atlantic Online Toastmasters	MS2
Adam Burch, PI3	Penmen Toastmasters	PI2

NIVEAUX COMPLÉTÉS

NIVEAU 2 - JAN/FEV 2024 (SUITE)

Nom	Club	Designation
Josee G. Archer, PM2	Penmen Toastmasters	PM2
Cyprien Okana, PM2	Spotlight Toastmasters Club	PM2
Matt Babb, PM2	Memorial Toastmasters Club	PM2
Jeffrey DeRego, PM2	Pleasant Street Toastmasters	PM2
Mary Gordius, PM2	MDI Toastmasters	PM2
Alexcia Amoah-Gyeke, PM2	Schooner Toastmasters Halifax	PM2
Kelechi C. Ekechukwu, PM2	Schooner Toastmasters Halifax	PM2
John D. Blumsum, DTM	Spirit-Ed Toastmasters	TC2
Ann Welch, VC2	Winning Speakers Club	VC2
Tim Wasson, IP2	Fredericton Toastmasters Club	IP2
Rayappan C. Roy, IP3	Riverside Toastmasters	IP2

NIVEAU 3 - JAN/FEV 2024

Nom	Club	Designation
Brad Detchevery, DL3	Civil Speakers Toastmasters Club	DL3
Tina Goulet, PI3	Pleasant Street Toastmasters	PI3
SMITA SINGHA, PM3	River Valley Toastmasters	PM3
Veerendra Nagalla, PM3	Rise and Shine Advanced Toastmasters	PM3
Crystal L. Cobb, DTM	Spotlight Toastmasters Club	TC3
Kathleen Zwicker, VC3	Women Changemakers	VC3
John "Jack" Toscano, DL3	Penmen Toastmasters	DL3
David Stonehouse, EC3	Saint John Club	EC3
Rayappan C. Roy, IP3	Riverside Toastmasters	IP3
Cynthia J. Sarvai, DTM	Amoskeag Better Communicators	LD3
Maya M. Manseau, MS3	Atlantic Online Evaluators	MS3
Adam Burch, PI3	Penmen Toastmasters	PI3
Alison C. Marcotte, PI3	Millyard Toastmasters	PI3
Daisy Gillam, PI3	Penmen Toastmasters	PI3
Patrick B. Dunne, DTM	Memorial Toastmasters Club	PM3
Bob Bechtold, DTM	MDI Toastmasters	PM3
Maureen McIntosh, DTM	True Blue Toastmasters	TC3
Shivani Munshi Das, VC3	Civil Speakers Toastmasters Club	VC3



NIVEAUX COMPLÉTÉS

UP

NIVEAU 4 - JAN/FEV 2024

Nom	Club	Designation
Betsy Black, DTM	Concord Toastmasters Club	EH4
Anh Truong, IP4	Riverside Toastmasters	IP4
Adam A'Hearn, LD4	Premiere Toastmasters Club	LD4
Christina Burden, PM4	Rising Tide Toastmasters Club	PM4
Tina L. Cook, IP4	Kennebec Valley Toastmasters	IP4
Kathleen Zwicker, VC4	Women Changemakers	VC4
Denise Haché, VC4	Arcadie du Grand Caraquet	VC4
Melissa Miller, PI4	2211 Toastmasters	PI4
Donald Winn, DTM	Nashua-Hudson Club	EC4

NIVEAU 5 - JAN/FEV 2024

Nom	Club	Designation
Carl Duivenvoorden, DTM	Civil Speakers Toastmasters Club	EC5
Rosie W. Williams, EC5	Champ MastersAtlantic Online Evaluators	EC5
Linda Magoon, IP5	Karner Blue Toastmasters	IP5
Dorina Theriault	Arcadie du Grand Caraquet	LD5
Taylor Remy, LD5	Keene Toastmasters Club	LD5
Patricia L. Saucier, PM5	Toast of the Midcoast	PM5
Shelley Petit, SR5	Arcadie du Grand Caraquet	SR5
Betsy Black, DTM	Concord Toastmasters	EH5
Shannon Plesh, DTM	Fidelity Orators	IP5

PROGRAMME DE MENTORAT - JAN/FEV 2024

Nom	Club	Designation
Shivani Munshi Das, VC2	Civil Speakers Toastmasters Club	MENTOR PROGRAM



CALENDRIER DU DISTRICT

AVRIL

2024

SUN MON TUE WED THU FRI SAT

	1	2	3	<u>Webinaire - Rôles de Leadership</u>	5	6
7	8	9	10	<u>Bienvenu aux nouveaux membres</u>	12	13
14	<u>Date limite articles Newsletter</u>	16	17	18	19	<u>Concours Int., Hum. et Improvisation Div.B Concours Int., Hum. et Improvisation Div. D</u>
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

LES HEURES MENTIONNÉES SUR LE CALENDRIER DU D45 SONT *ATLANTIQUE*
UNE HEURE PLUS TÔT POUR L'EST
UNE DEMI-HEURE PLUS TARD POUR TERRE-NEUVE ET LABRADOR

Le compte à rebours à débuté pour la Conférence!
17-19 MAI, 2024

Vérifiez le Calendrier du D45 pour plus de détails sur les événements à venir!