

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS



AVALADO POR



Exemplar  
Global

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## PRESENTE

Por este medio, tengo el gusto de presentarle el temario para nuestro curso desarrollado con base en una serie de necesidades inmediatas a mejorar:

- Mejorar las habilidades de los instructores.
- Desarrollo de técnicas de instrucción.
- Desarrollo de manejo de grupos.
- Correcta planeación de una capacitación
- Elaboración de materiales didácticos.

En base a estas premisas, me permito introducir la propuesta formal del curso:

## TTT (Train the Trainers)

Temario que está basado en una metodología de instrucción que parte del entrenamiento presencial, utilizando diferentes técnicas de aprendizaje como role play, mesa redonda, debate, reconocimiento personal, video, entre otras.

**DURACIÓN SIN CERTIFICACIÓN: 24 HORAS**

**DURACIÓN CON CERTIFICACIÓN: 32 HORAS**

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## Objetivos:

- Entender los procesos básicos de la Enseñanza – Aprendizaje.
- Conocer diferentes técnicas de instrucción.
- Aprender a planear un entrenamiento.
- Desarrollar materiales para la capacitación.
- Aprender a evaluar y dar seguimiento.
- Desarrollo de habilidades de Coaching.

## Dirigido a:

- Personal de capacitación.
- Personal interesado en desarrollo de habilidades de instrucción.
- Personal que busca mejorar sus habilidades de instrucción y comunicación.

## Al concluir el curso:

- El participante entenderá los procesos de enseñanza – aprendizaje en adultos y será capaz de estimular y generar interés.
- El participante será dotado de diferentes técnicas de instrucción.
- El participante será capaz de desarrollar un plan de capacitación.
- El participante podrá desarrollar los materiales indicados y necesarios.
- El participante aprenderá a evaluar y dar seguimiento a sus entrenados.
- El participante obtendrá habilidades de Coaching.

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## Módulo 1: Proceso de enseñanza – aprendizaje.

Para iniciar, todo buen instructor necesita conocer los procesos que afectan el aprendizaje e influyen en la enseñanza de los adultos.

Objetivo: Revisar y conocer los procesos adecuados de enseñanza basados en el estilo de aprendizaje del participante, identificando las características de participantes que se puede encontrar en un entrenamiento y desarrollar las habilidades y formas de comunicación elementales para la ejecución.

**a) Proceso básico de Enseñanza - Aprendizaje.**

(Dependiendo de la audiencia, adecúe el proceso de enseñanza).

**b) Estilos de Aprendizaje.**

(No todos aprendemos igual, conozcamos los diferentes formatos).

**c) Tipos de Participantes.**

(Hay quien participa y quién no, quién colabora y quién sabotea. ¡Identifíquelos!).

**d) Comunicación.**

(Desarrolle las habilidades elementales de comunicación verbal y no verbal.)

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## Módulo 2: Diseño de Cursos de Capacitación.

### Consideraciones importantes para diseñar un curso de entrenamiento.

Objetivo: Aprenda a detectar la necesidad y establezca los objetivos a alcanzar; para de ahí, desarrolle presentaciones efectivas, materiales didácticos, utilizando las técnicas adecuadas y soportes puntuales para que su entrenamiento sea un éxito.

- a) **DNC.**  
(Primero identifique las áreas de oportunidad)
- b) **Objetivos y alcances.**  
(En base a las áreas de oportunidad, desarrolle objetivos reales, medibles y cuantificables)
- d) **Técnicas de Instrucción.**  
(Si quiere evitar que su audiencia se duerma, varíe las técnicas de instrucción)
- e) **Materiales para la Instrucción.**  
(Desarrolle presentaciones, evaluaciones de entrada, evaluaciones de salida, evaluaciones de colocación y de conocimiento, listas de verificación, planes de sesión, etc.)
- f) **Apoyos para la Instrucción.**  
(Desarrolle apoyos materiales, visuales y auditivos necesarios para su entrenamiento)

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## Módulo 3: Diseño de Materiales para la Capacitación.

Conociendo y diseñado el curso, es necesario comprender y entender como diseñar los materiales indicados para nuestra instrucción.

Objetivo: Desarrolle los materiales ENTREGABLES necesarios y básicos para usar en su entrenamiento.

a) **Manual del Participante.**

(Consideraciones para el desarrollo de la guía de los participantes)

b) **Manual del Instructor.**

(Consideraciones para el desarrollo de la guía para los instructores)

c) **Anexos / Apoyos / Dinámicas.**

(Consideraciones para el cómo desarrollar los extras que enriquecerán su entrenamiento)

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## Módulo 4: Nuevos modelos de capacitación.

Comprender nuevos modelos y técnicas de instrucción para hacer el entrenamiento de mayor impacto y crear mejores experiencias de capacitación.

Objetivo: Comprender el enfoque y funcionamiento de las nuevas tendencias de capacitación.

- a) Organoléptica.
- b) Lego serious play.
- c) Microlearning.
- d) E learning.
- e) Cartas asociativas - proyectivas.
- f) Gamification.
- g) Design thinking.
- h) Storytelling.

# CERTIFICACIÓN TRAIN THE TRAINERS

## Módulo 5: Impartiendo la Capacitación.

Qué papel juega el instructor durante el entrenamiento y cuál es el papel de la audiencia.

Objetivo: Desarrollar las habilidades básicas formativas y el flow adecuado para llevar la capacitación en tiempo y forma.

- a) **El rol del instructor.**  
(No necesitamos más instructores, conviértase en el facilitador)
- b) **Desarrollo del entrenamiento.**  
(¿Cómo empezar? ¿Cómo darle sentido y armar los materiales?)

## NUESTRA PROMESA DE VALOR:

- Nuestra garantía de Calidad es alcanzar las metas establecidas en de la mano con nuestro cliente, no solo impartimos capacitaciones, **nos aseguramos de que el cambio se implemente**
- **Tenemos más de 450 cursos** desarrollados en los ámbitos más importantes de las empresas industriales y corporativas
- Contamos con un pool de **más de 100 instructores** expertos a nivel nacional
- Nuestro proceso de atención a clientes está basado en la **metodología DMAIC y PDCA de Lean Six Sigma**
- **Nuestros cursos pueden ser** presenciales, virtual en vivo o bien en nuestra plataforma de aprendizaje WINGS
- Cada uno de nuestros cursos se desarrolla **específicamente de acuerdo al requerimiento de nuestro cliente**
- Nuestra política de reclutamiento y evaluación de instructores nos permite seleccionar solo a los mejores y respaldarlos con la calidad de nuestra metodología



# EXPERTOS CREANDO SOLUCIONES



TRAINING  
& CONSULTING



Ejército Republicano 149, Carretas, 76050  
Santiago de Querétaro, Qro.  
+52 1 (442) 213-7772

[www.jesussanchez.com.mx](http://www.jesussanchez.com.mx)