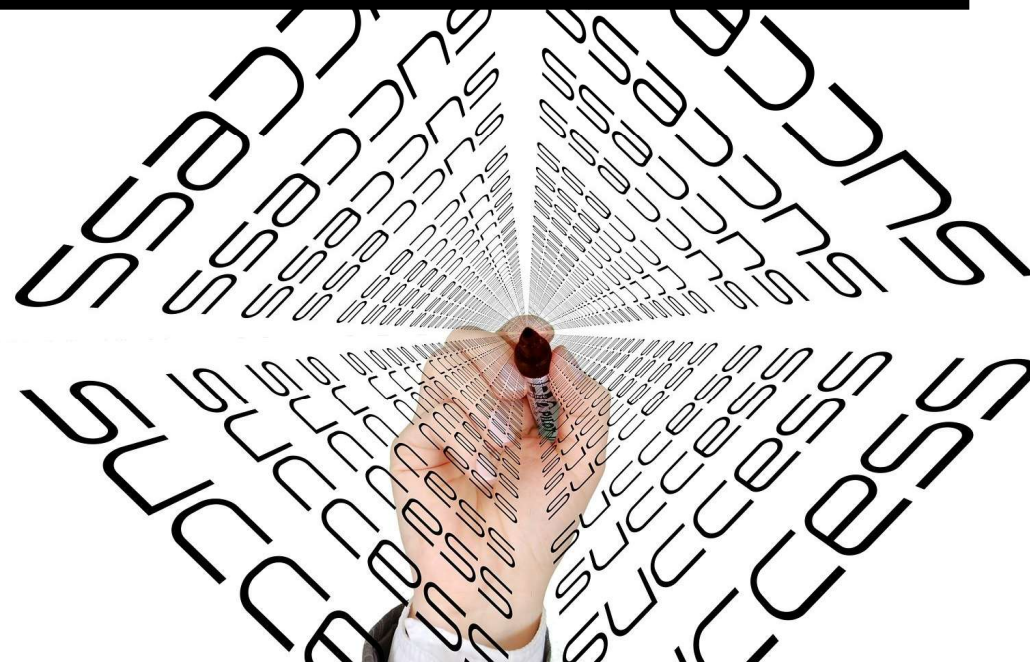


PUBBLICAZIONE PER
DIFFUSIONE DEI RISULTATI

PIANO FORMATIVO 7556



COMPETENZE SPECIFICHE E TRASVERSALI PER
L'ORIENTAMENTO

attua

LTF SRL

SOGGETTO ATTUATORE



DESCRIZIONE DEL PIANO

Il piano formativo presentato ha l'obiettivo di sviluppare le competenze fondamentali per favorire l'inserimento efficace dei nuovi assunti presso l'azienda promotrice, **C.T.S. ACADEMY S.R.L.**, Ente di Formazione Professionale attivo sia in ambito autorizzato che finanziato. Il percorso prevede un accompagnamento strutturato, a partire da un'analisi delle competenze in ingresso fino alla verifica finale delle competenze acquisite, garantendo così una valutazione chiara dei risultati formativi ottenuti.

L'azienda, forte della sua conoscenza del mercato del lavoro (derivante da analisi basate su fonti come UnionCamere e l'Osservatorio regionale del Lazio), ha deciso di ampliare le proprie attività attivando un settore dedicato alle politiche attive del lavoro, ottenendo nel 2022 l'accreditamento necessario. Tuttavia, a causa della natura temporanea delle collaborazioni esterne finora utilizzate, la capacità operativa è rimasta limitata. Per questo motivo, l'azienda ha scelto di assumere due nuove figure dedicate ai servizi di accoglienza, orientamento e profilazione di utenti in cerca di lavoro.

La proposta formativa è finalizzata quindi a fornire ai candidati le competenze per gestire l'intero processo di presa in carico e orientamento, con particolare attenzione a cinque aree:

1. **Tecniche di orientamento formativo e professionale**, inclusi colloqui e dinamiche relazionali.
2. **Orientamento on the job**, con uso di strumenti digitali e gestionali.
3. **Bilancio delle competenze**, integrato con sistemi di certificazione.
4. **Conoscenza del pacchetto Office**, per una gestione operativa efficace.
5. **Normativa privacy e gestione dei dati**, con focus sul GDPR.

Gli impatti attesi sulle performance aziendali a 6-12 mesi includono:

- Un incremento della produttività del 15-20%, con riduzione dei tempi di inserimento del personale.
- Migliore gestione amministrativa (+30-40%) grazie all'uso delle piattaforme SIGEM e PLL.
- Maggiore allineamento tra competenze e fabbisogni (+25%), con conseguente riduzione del turnover.
- Miglioramento della soddisfazione del cliente (+10-15%).
- Conformità normativa e riduzione del rischio di sanzioni, stimando un risparmio tra i 5.000 e i 10.000 euro.

In sintesi, l'intervento mira a potenziare significativamente l'organico e i processi aziendali, contribuendo a un aumento complessivo dell'efficienza del 25-30% e a un'accelerazione della crescita dell'impresa nel medio termine.

SINTESI DEL PIANO FORMATIVO

CODICE DEL PIANO	<u>RUP: PF3170_PR0510_AV519_2</u> <u>CUP: F14D23004510005</u>
AVVISO	Politiche Attive - 1/23
TITOLO DEL PIANO	COMPETENZE SPECIFICHE E TRASVERSALI PER L'ORIENTAMENTO
SOGGETTO PRESENTATORE	CTS ACADEMY SRL
SOGGETTO ATTUATORE	LTF SRL
TIPOLOGIA DEL PIANO FORMATIVO	Aziendale
TERRITORI INTERESSATI	Lazio
NUMERO DI IMPRESE COINVOLTE NEL PIANO	1
NUMERO DI PARTECIPANTI VALIDI EFFETTIVI	2
MONTE ORE DI FORMAZIONE PREVISTE (PRESENTAZIONE)	122
MONTE ORE DI FORMAZIONE PREVISTE (MONITORAGGIO)	122
INIZIO ATTIVITA' FORMATIVE	30/01/2025
FINE ATTIVITA' FORMATIVE	08/04/2025

CARATTERISTICHE AZIENDE BENEFICIARIE

Al termine delle attività formative, il Piano formativo PF7556 ha coinvolto complessivamente n. 1 aziende beneficiarie appartenenti al territorio del, Lazio.

AZIENDE	N° PARTECIPANTI
AZIENDA 1	2

INDICATORI QUANTITATIVI

Il progetto formativo ha previsto il coinvolgimento di 2 partecipanti, che hanno svolgeranno l'esame finale per la valutazione delle competenze acquisite.

Nella tabella seguente si riepilogano le informazioni principali circa le caratteristiche dei partecipanti coinvolti effettivi.

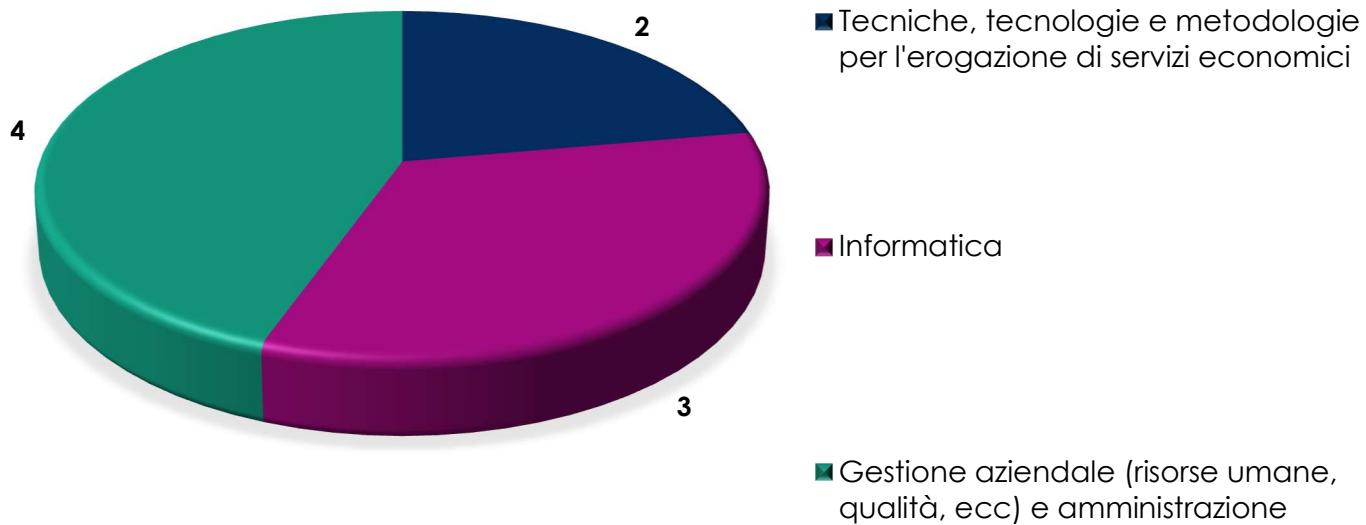
PARTECIPANTI COINVOLTI	N°.
DONNE	1
UOMINI	2
CITTADINANZA ITALIANA	2
ALTRA CITTADINANZA UE/EXTRA UE	0

AREE TEMATICHE DELLE AZIONI FORMATIVE

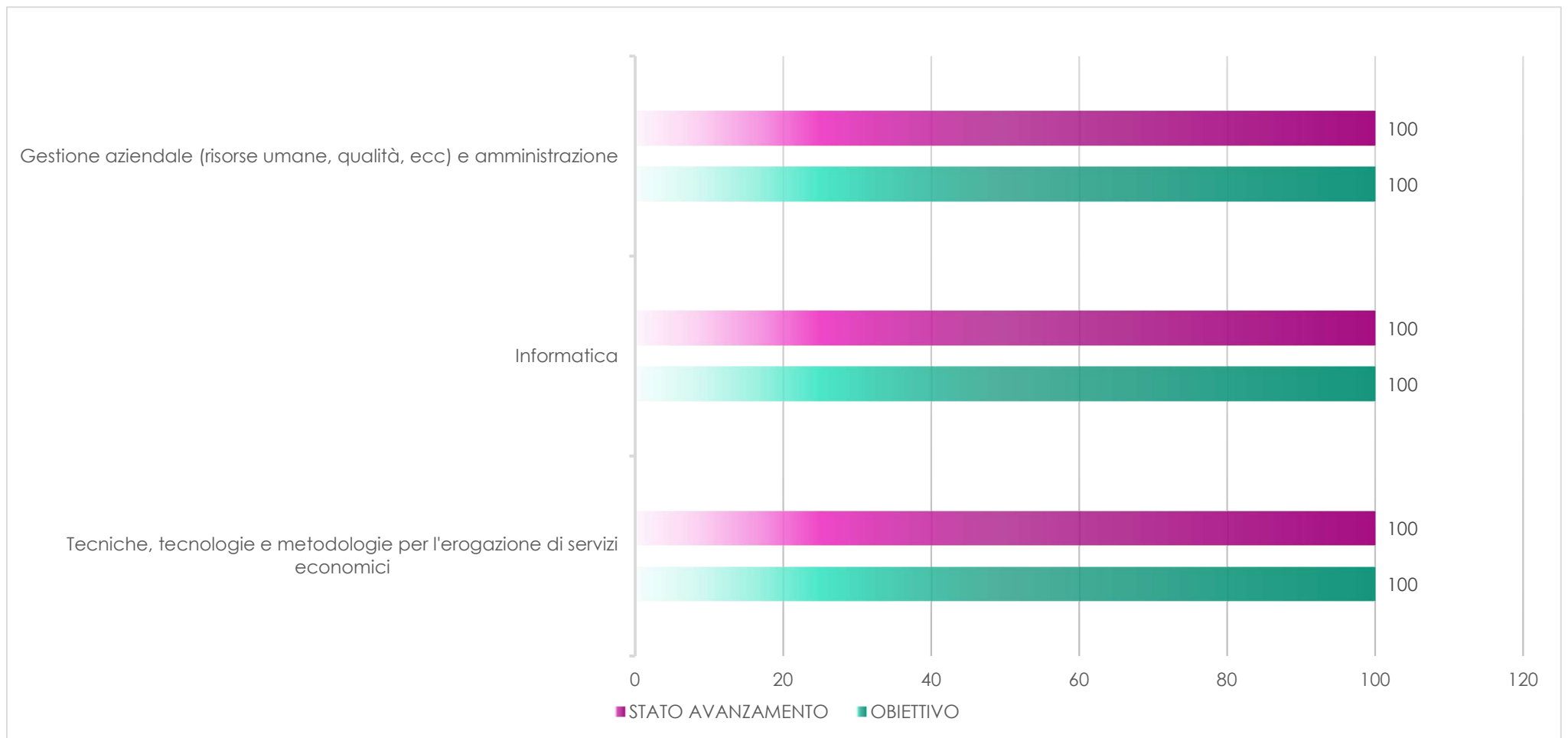
PF 7556

MONTE ORE DI FORMAZIONE/DIDATTICA (PRESENTAZIONE)	122
MONTE ORE DI FORMAZIONE/DIDATTICA (MONITORAGGIO)	122
% LAVORATORI FORMATI	100%
% ORE DIDATTICA EROGATE	100%

DISTRIBUZIONE ORE PER AREE TEMATICHE



STATO AVANZAMENTO



MODULI FORMATIVI

ID AREA		TEMATICA		
19675		Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione		
ID CORSO	MODULI FORMATIVI	N° LAVORATORI PREVISTI	DURATA ORE	EDIZIONI
110260	Normativa Privacy e Trattamento dei Dati	2	5	2

ID AREA	TEMATICA
19673	Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici

ID CORSO	MODULI FORMATIVI	N° LAVORATORI PREVISTI	DURATA ORE	EDIZIONI
110256	Tecniche e metodologie di orientamento formativo e professionale	2	20	2
110257	Bilancio delle competenze e sistemi di certificazione	2	12	2
110258	Strumenti e tecniche operative di orientamento	2	8	2

ID AREA	TEMATICA
19674	Informatica

ID CORSO	MODULI FORMATIVI	N° LAVORATORI PREVISTI	DURATA ORE	EDIZIONI
110259	Fondamenti del Pacchetto Office	2	16	2