

Što je raznolikost?

Raznolikost – raspon razlika i varijacija koje postoje među ljudima, kulturama i skupinama – važan je koncept u mnogim područjima, uključujući obrazovanje, poslovanje, politiku i socijalnu pravdu. Raznolikost prepoznaje i cijeni jedinstvene poglede, iskustva i pozadine koje pojedinci donose grupi ili društvu. Prihvatanje raznolikosti može dovesti do višeg stupnja kreativnosti, inovacija i rješavanja problema, kao i do rezultata koji su sveobuhvatni i pravedni za sve.

Zapošljavanje raznolike radne snage može donijeti mnoge koristi tvrtki, uključujući povećanu inovativnost, kreativnost i sposobnost rješavanja problema. Također može dovesti do inkluzivne i gostoljubive radne kulture, u kojoj se svi zaposlenici osjećaju cijenjenima i poštovanima zbog svojih jedinstvenih perspektiva i doprinosa.

Međutim, važno je napomenuti da samo zapošljavanje raznolike radne snage nije dovoljno. Također, tvrtke moraju njegovati inkluzivno okruženje u kojem se svi zaposlenici osjećaju ugodno i podržano, te gdje se raznolikost slavi i koristi u punom potencijalu. To uključuje provedbu politika i praksi koje promiču jednakost i inkluziju, poput edukacija o raznolikosti, fleksibilnih radnih uvjeta i programa mentorstva.



DIVERSITE

Više o

projektu

Migracija radnika unutar Europe i iz drugih područja zbog različitih razloga, kao što su rast i prihvatanje jednakih mogućnosti i liberalnijih ideala, zatim tehnološka revolucija i prelazak prema globalnoj ekonomiji, sve su to razlozi koji su pridonijeli današnjim raznolikim radnim okruženjima.

Upravljanje takvim radnim okruženjima zahtijeva potpuno novi skup vještina o kojima su prethodne generacije rijetko morale razmišljati.

Danas se pružateljima strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET) postavlja izazov pružanja mogućnosti učenja raznolikoj ciljnoj skupini kako bi i dalje mogli odgovarati na potrebe tržišta rada. Zadovoljiti trenutne potrebe za obukom poslovnih subjekata i danas je nezamislivo bez iskorištavanja potencijala digitalnih alata.

Projekt DIVERSITE odgovara na taj izazov tako što predlaže razvoj niza digitalnih resursa koji mogu pružiti mogućnosti za učenje menadžerima, poslodavcima i zaposlenicima.

Partneri

Koordinator projekta: BFI Burgenland, Austria

Partneri:





Naši ciljevi

- **PROMOVIRATI** i **PODRŽATI** tvrtke i zaposlenike u integraciji strategija upravljanja raznolikošću na radnim mjestima u svim partnerskim zemljama.
- **OSIGURATI** pristupačne, fleksibilne programe učenja za vlasnike tvrtki, menadžere i osoblje.
- **PODRŽATI** digitalnu spremnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET) putem ciljanih programa stalnog stručnog usavršavanja za stručnjake iz područja VET-a te uvođenjem skupa resursa za učenje namijenjenih vlasnicima tvrtki, menadžerima i zaposlenicima.
- **ULAGATI** u kompetencije i vještine upravljanja raznolikošću u europskim tvrtkama kako bi se podržao oporavak europske ekonomije.
- **STVARATI** lokalne sinergije između pružatelja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET) i članova poslovne zajednice.
- **PRUŽITI** podršku stručnjacima iz područja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET) u europskom kontekstu, uključivanjem odgojno-obrazovnih djelatnika VET-a u transnacionalne obrazovne aktivnosti.

Postizanje naših ciljeva

Za postizanje naših projektnih ciljeva, izradit ćemo **interaktivne infografike** i **DIVERSite eZine** za menadžere, kao i zaposlenike, kako bismo im pomogli razumjeti pitanja koja se odnose na različite aspekte raznolikosti na radnom mjestu.

Razvijeni materijali bit će dostupni putem **DIVERSite MOOC** (Masivni otvoreni online obrazovni resursi) platforme. MOOC će također uključivati forum gdje se mogu dijeliti blogovi i članci i gdje tvrtke i stručnjaci iz područja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET) mogu komunicirati o temi upravljanja raznolikošću.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

2022-1-AT01-KA220-VET-000085812