



Spoločenská zodpovednosť na Slovensku a príklady dobrej praxe



Oľga Pietruchová

odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí



Zodpovedné podnikanie

- Zodpovedné podnikanie znamená, že firmy **pri dosahovaní zisku rešpektujú potreby všetkých partnerov**, s ktorými pri svojom podnikaní prichádzajú do kontaktu.
- Týmito partnermi sú (nielen) **zamestnanci, zákazníci, konkurencia, dodávatelia, lokálna komunita i životné prostredie.**

(zdroj: Nadácia Pontis)



Povedomie o CSR

- o V prieskume agentúry Focus vedelo až 53 % respondentov uviesť spoločnosť, podnikajúcu v súlade so Spoločenskou zodpovednosťou firiem (CSR)
- o V apríli 2015 to bolo 36 % a v roku 2013 len 29 % opýtaných.

(zdroj: Nadácia Pontis)



Zodpovednosť voči zamestnancom

- o Ľudský kapitál je v súčasnosti najdôležitejší zdroj v ekonomike
- o najväčší kapitál firmy sú dobrí ľudia
- o je nevyhnutnou podmienkou, pokiaľ ide o budovanie podnikateľskej a trhovej výhody ako zdroj **produktivity, flexibility, kreativity, inovácie.**



Work-life balance

Zosúladenie súkromného a pracovného života

- o niektorí zamestnanci a tímy majú zásadný význam pre spoločnosť
- o odchod zamestnanca vedie k problémom a potrebe nového – finančné hľadisko: nábor / zaškolenie
- o spoločnosť stráca svoje investície
- o a ... **šťastní, spokojní ľudia pracujú efektívnejšie!**



Rovnosť príležitostí v podniku

Diverzita - najširšia dostupná rezerva talentov pre výber a hnací motor inovácií

- rôzne prístupy, skúseností a priority
- efektívnosť ďalšieho vzdelávania - investície do ľudí sa určujú podľa osobnej kvality
- kariérny postup je zabezpečený podľa kvality a schopností jednotlivca
- plnenie právnych záväzkov, predchádzanie riziku súdnych žalôb a tým poškodeniu dobrého mena podniku.



Súťaž MPSVR SR

- o **Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí**
- o vyhlásená pri príležitosti Medzinárodného dňa rodín (15.5.2000)
- o Doteraz 14 ročníkov
- o Od 2017 – súčasť **Via Bona Slovakia**



Prehľad ročníkov

- Od podpory rodiny cez rovnosť príležitostí až po rodovú rovnosť
- Od jednoduchých benefitov pre zamestnancov po sofistikované riešenia
- Hodnotenie politík, opatrení, rovnosti v odmeňovaní a sociálnych benefitov
- Globálne firmy, MSP aj verejný sektor



Via Bona Slovakia

18. ročník súťaže - 48 nominácií v 8 kategóriách

- Zodpovedná veľká firma
- Zodpovedná malá/stredná firma
- Zelená firma
- Skvelý zamestnávateľ + cena MPSVR
- Férový hráč na trhu
- Dobrý partner komunity
- Sociálne inovácie
- Cena za príspevok k napĺňaniu cieľov TUR

● ● ● | Via Bona Slovakia 2017



Spolupráca
Pontisu s
MPSVR SR
(zamestnávateľ)
a Úradom PPV k
Agende 2030 –
vena za TUR



Podujatia a iniciatívy

Nadácia Pontis:

- o CEE CSR Summit
- o Business Leaders Forum
- o **Charta diverzity Slovensko**

www.chartadiverzity.sk

Podpora manažmentu diverzity v rámci
ESF – výzva na DOP