



Centrum BAZALKA, o.p.s.

## UDRŽITELNOST SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

**Mgr. Petra Mahrová, Fundraiser a PR Manager**

**Ing. Tereza Samuelová, ekonomický manager**

# Centrum BAZALKA, o.p.s.



- od r. 2003 poskytuje komplexní služby pro děti, mládež a dospělé do 40ti let s těžkým kombinovaným postižením a s poruchami autistického spektra s přidruženou mentální retardací z celého Jihočeského kraje
- nabízí ucelenou rehabilitaci, tzn. propojení sociálních služeb, vzdělání a fyzioterapie
- služba denního a týdenního stacionáře v rodinné atmosféře s celkovou kapacitou 38 klientů výrazně pomáhá rodinám s postiženými dětmi s náročnou péčí a umožňuje tím jejich zdravý chod
- organizace funguje díky vícezdrojovému financování, tzn. státní dotace, úhrady od klientů a podpora individuálních a firemních dárců





# Centrum BAZALKA – sdílené hodnoty



- **Nadšení** – při vykonávané práci, jeho udržování
- **Odvaha** – hledat nové cesty v možnostech poskytování péče
- **Bezpečí** – založené na kvalitě (poskytovaných služeb, zaměstnanců, celé organizace)
- **Respekt** – ve vzájemné spolupráci klienta a zaměstnanců, ve vzájemné spolupráci zaměstnanců a zaměstnanců a vedoucích pracovníků





# Klienti

- naplňujeme dlouhodobou strategii péče v konceptu Bazální stimulace® - vědecký pedagogicko-ošetrovatelský koncept podporující v bazální rovině lidské vnímání, pohyb a komunikaci, každé 3 roky obnovujeme certifikát pracoviště konceptu Bazální stimulace®
- nabízíme nadstandardní služby (svozy, možnost přespání klientů denního stacionáře, individuálně upravená strava, moderní pomůcky a špičkové materiální vybavení, poskytujeme vzdělání v sesterské ZŠ a MŠ speciální
- Poskytujeme canisterapii, muzikoterapii, zrakovou stimulaci a terapii v konceptu snoezelen
- Poskytujeme fyzioterapii, individuální plán pro každého klienta
- Klienty se neustále snažíme v rámci limitů daných jejich postižením co nejvíce rozvíjet a dosáhnout co nejvyššího stupně samostatnosti





# Zaměstnanci



- 30 dnů dovolené, 3 sick days, ranní směny pro zaměstnance s malými dětmi
- poskytování supervizí odborným konzultantem pro všechny zaměstnance
- vzdělávání v oboru (např. kurz Bazální stimulace<sup>®</sup>, kurz první pomoci)
- kvalitní strava (vlastní špičková kuchyně) za nízkou cenu
- dobré materiální zabezpečení a dostupnost všech pomůcek usnadňujících práci, příjemné pracovní prostředí, rodinná atmosféra
- teambuildingové akce





# Partneři

- Transparentní hospodaření - zveřejňujeme výroční zprávy
- Udržujeme vztahy se stávajícími sponzory nejen z řad jihočeských firem
- Komunikujeme prostřednictvím elektronického oběžníku se širokou základnou individuálních dárců
- využíváme sociální sítě a korespondenční rozesílku s cílem informovat o potřebách osob s postižením a poruchami autistického spektra
- pořádáme akce pro veřejnost (benefiční běh „Svatojánský kopeček“, Beach pro BAZALKU, otužileckou akci „Nebudme chladní“) a jsme součástí akcí pořádaných našimi partnery
- jsme členy networkingové podnikatelské skupiny BforB
- jsme členy profesních asociací (Asociace poskytovatelů sociálních služeb, Asociace ucelené rehabilitace)
- prostřednictvím organizace ADRA zapojujeme do naší činnosti dobrovolníky
- Spolupráce s profesionálními i amatérskými sportovci i kluby (SK Dynamo, HC Motor, běžci, otužilci, golfisté, volejbalisté
- partnerům z komerčního sektoru umožňujeme naplňovat jejich principy společenské odpovědnosti





# Životní prostředí

- Budování, pěstování a udržování multisenzorické zahrady patří mezi rozvojové cíle organizace
- třídíme odpad nad rámec nám přidělených odpadních nádob
- organický odpad z naší kuchyně kompostujeme na naší zahradě
- pěstujeme vlastní byliny a zeleninu, máme skleník a vyvýšené záhony přístupné i pro klienty na vozíku
- aplikujeme mozaikovou seč a tím umožňujeme dobrou zadržitelnost vody v zahradě
- budujeme a udržujeme „hmyzí hotely“, krmítka a pítka pro ptáky, motýlí záhony
- vybudovali jsme vlastní studnu jako zdroj vody pro zalévání zahrady
- digitalizujeme komunikaci
- zahradu využíváme pro různé akce, do kterých se může zapojit i veřejnost (jóga, zahradní slavnost....)





# Udržitelnost – strategické cíle

- Trvale udržitelný rozvoj je přímo zahrnut v poslání, cílech a vizích organizace
- Hlavními cíli služby je zachovat život a zajistit vývoj, umožnit klientům pocítit vlastní život a zažít smysl a význam věcí a konaných činností, umožnit jim poznávat okolní svět a navazovat vztahy = celoživotní náplň naší práce
- Zvýšili jsme věkovou hranici našich klientů v denním stacionáři na 40 let
- V listopadu 2018 jsme podali na základě dotačního titulu IROP projekt na stavbu Domova pro osoby se zdravotním postižením, abychom mohli poskytovat celoroční službu
- Klientům nabízíme víkendové pobyty, čímž rozšiřujeme nabídku poskytovaných služeb, jejich počet zvyšujeme





# Udržitelnost – hrozby, financování

- Dotační politika státu ohrožující financování mezd zaměstnanců
- Sociální politika státu a její změny při každých volbách
- velký a zvětšující se podíl darů na financování provozu stacionáře – obavy o stabilitu a udržitelnost
- Nejednotná legislativa, resp. její nejednotný výklad orgány státní správy v praxi
- Nedostatek kvalitních zaměstnanců sociálních služeb, nedostatečná kapacita sociálních služeb





# Domov pro osoby se zdravotním postižením

- Obavy a nejistota rodičů našich klientů roste s postupujícím věkem, bojí se, co s jejich potomky bude dál
- V listopadu 2018 jsme podali na základě dotačního titulu IROP projekt na stavbu Domova pro osoby se zdravotním postižením, abychom mohli poskytovat celoroční službu
- Zakoupili jsme pozemek
- Předání staveniště v lednu 2022, plánované uvedení do provozu 1.1.2024
- Obavy a nejistota rodičů našich klientů roste s postupujícím věkem, bojí se, co s jejich potomky bude dál
- Domov bude fungovat jako pobytová služba 365 dní v roce pro 10 klientů
- Máme připravený projekt další budovy pro 8 klientů
- Chceme dlouhodobě zajistit plynulou návaznost služeb – provázet rodinu klienta od mateřské školky po dospělost





**DĚKUJEME ZA POZORNOST**